

Associazione Swissdec
Relazione annuale
2023



Organizzazione	3
Consiglio	3
Centro operativo	6
Standardizzazione	8
Organigramma	9
Protezione dei dati	10
Marketing	12
Presentazione dei conti	13
Conto economico al 31 dicembre 2023	14
Bilancio al 31 dicembre 2023	15
Ricavi gestione e progetti	17
Costi gestione e progetti	18
Review secondo SR 910	19
Standardizzazione	21
Organi	21
Standard salari CH (ELM)	23
Standard prestazioni CH (KLE)	26
Autenticazione delle aziende Swissdec (SUA)	27
Rapporti dalle sezioni	28
Gruppo di interesse dei produttori ERP	32
Gruppi di consultazione Imprese e Fiduciari	33
Certificazione e consulenza	34
Trasmissione	35
Progetti	36
Centro operativo	36
Sostituzione sito www.swissdec.ch	37
Upgrade Distributor	38
Strategia Swissdec	40
Ottimizzazione servizi IT (BCM) e contabilità	42
Standardizzazione	43
ELM Next	44
KLE Next	45
Standard profili CH (eProfilo)	46
Prototipo Bilancio elettronico, Business Case e MVP	47
TariTemp Suva	49
Standard minimo IPG	50
Panoramica dei processi Swissdec (standard CH)	51
Glossario	
ELM 5.0	Standard salari CH (ELM), versione 5.0
KLE 1.0	Standard prestazioni CH (KLE), versione 1.0
SUA	Autenticazione delle aziende Swissdec

Prefazione alla relazione annuale 2023



Innovazione e coesione: la nostra ricetta per un'associazione che guarda al futuro

Lo sentite anche voi? Questo bisogno urgente di maggiore efficienza, ottimizzazione, agilità, automazione? Questa realtà sempre più complessa, caratterizzata da norme di protezione dei dati, nuove legislazioni e rapidi mutamenti tecnologici? E al contempo questo desiderio di alleggerire il carico?

Tutto questo mi ricorda uno slogan pubblicitario che trovo calzante e che tradotto in italiano recita: «Ci vuole una banca semplice per una routine quotidiana complessa». Lo riconoscete? Credo che con esso la Banca Valiant abbia colto l'essenza del nostro tempo. No, non si tratta di pubblicità occulta per la Valiant. Ho citato questo slogan pubblicitario di mia iniziativa per sensibilizzare sull'importanza del progresso digitale e dello sgravio che comporta. In una routine lavorativa intensa e frenetica non c'è tempo per compilare un'infinità di moduli cartacei.

Le opportunità tecnologiche attuali hanno gettato le basi: ora non ci resta che unirli e lavorare insieme nell'ottica di alleggerire il carico. Swissdec si dedica attivamente a perseguire questo obiettivo da oltre 17 anni: attraverso comunicazione m2m, una standardizzazione della dichiarazione dei salari, software di contabilità salariale certificati, un'infrastruttura efficiente, in particolare del distributore, che trasmette i dati con un doppio livello di crittografia e trasporta milioni di dati all'anno da oltre un decennio.

Grazie a una collaborazione intensiva, anche nel 2023 abbiamo fatto ulteriori progressi e creato innovazione. Un traguardo particolarmente importante per la procedura uniforme di notifica dei salari (ELM) è stata l'introduzione di un nuovo processo di release. Si tratta di un passaggio che garantisce a tutti i soggetti coinvolti nuova agilità ed efficienza nello sviluppo e nell'implementazione degli standard. È anche un segnale evidente di come Swissdec sia determinata a rispondere alle esigenze di un mondo che cambia in fretta.

Il 2023 è stato inoltre un anno vissuto all'insegna di una collaborazione rafforzata nell'ambito dell'ecosistema Swissdec. Le interazioni sono state decisive per arrivare a una comprensione condivisa delle sfide e delle opportunità generate dal dinamico contesto di Swissdec. Ci ha fatto particolarmente piacere constatare l'evoluzione positiva dello spirito di squadra tra i protagonisti Swissdec, come pure la creatività, l'orientamento alla soluzione e l'attaccamento alla nostra mission da parte di ognuno di loro.

Non è qualcosa di scontato ed è molto importante, perché ci attendono tanti nuovi progetti interessanti. La review della nostra strategia è imminente, così come lo studio sull'infrastruttura di base in collaborazione con l'Amministrazione digitale Svizzera, il nuovo Standard profili CH, il Bilancio elettronico, lo Standard minimo IPG e molto altro ancora. Vi invito a ripercorrere insieme a noi il 2023 attraverso le pagine che seguono e a conoscere più da vicino le nostre attività, i nostri traguardi e i piani per il futuro.

Infine, desidero ringraziare tutti i membri e i partner di Swissdec nonché le persone che hanno collaborato con l'Associazione, per il loro impegno instancabile e la loro dedizione. Il nostro successo si basa proprio sulla loro esperienza e sul loro contributo. Insieme guardiamo con fiducia al futuro e ci impegniamo affinché Swissdec continui a mantenere la sua posizione di punta nel contesto della trasformazione digitale.

A proposito: la lettura di questo testo richiede in media 1 minuto e 40 secondi.

Presso il distributore, il tempo di esecuzione per la più ampia notifica in ambiente produttivo elaborata, che ha riguardato circa 60000 persone, è stato di appena 1 minuto e 39 secondi. Impressionante, vero?

A handwritten signature in dark ink, appearing to read 'Felix Weber', written in a cursive style.

Felix Weber
Presidente dell'Associazione Swissdec

Organizzazione

Consiglio

Ciascuno dei cinque membri e patrocinatori dell'Associazione Swissdec – ossia la Confederazione, rappresentata dall'Ufficio federale di statistica (UST), la Conferenza svizzera delle imposte (CSI), l'Associazione eAVS/AI, l'Associazione Svizzera d'Assicurazioni (ASA) e la Suva – nomina un membro del Consiglio. La composizione del Consiglio è invariata dall'assemblea sociale 2018.

Composizione del Consiglio

- Felix Weber, presidente dell'Associazione Swissdec (Suva)
- Claudio Fischer, vicepresidente, Conferenza svizzera delle imposte (CSI)
- Patrick Barblan, contabile, Associazione Svizzera d'Assicurazioni (ASA)
- Christian Zeuggin, specialista, Associazione eAVS/AI
- Livio Lugano, specialista, Confederazione, rappresentata dall'Ufficio federale di statistica (UST)

Sedute ordinarie del Consiglio

Il Consiglio si è riunito per quattro sedute: il 20 giugno 2023, il 28 settembre 2023, il 12 dicembre 2023 e il 19 marzo 2024.

I temi trattati sono stati i seguenti:

Progetti e sviluppo Swisdec

- Discussione dei portafogli progetti Standardizzazione e Centro operativo, compresi i relativi budget
- Comitato direttivo dei progetti «Upgrade Distributor», «Inizializzazione review della strategia», «Sostituzione sito www.swissdec.ch» e «Ottimizzazione dei servizi IT (BCM)»; stato del progetto, decisioni, direttive del Consiglio e collaudo dei deliverable
- Analisi dei possibili scenari relativi ai servizi IT e decisione strategica sul sourcing
- Approvazione dei contratti di servizio per progetti e per itServe
- Discussione e approvazione della proposta di progetto «Inizializzazione review della strategia», inclusa la «Review della strategia fase 1»
- Discussione e approvazione della proposta di progetto «Ottimizzazione dei servizi IT (BCM)»
- Discussione e approvazione della proposta di progetto «Ottimizzazione della contabilità»
- Organizzazione della procedura di reclutamento per la successione di Christoph Rothenbühler quale responsabile Standardizzazione

- Elezioni nel comitato patrocinatore e nell'Organo consultivo
- Marketing/comunicazione: retrospettiva sul Forum Swissdec 2023 e prospettive 2024 in base al nuovo programma

Standardizzazione

- Informazioni dalla Commissione per la standardizzazione e dalla Commissione esame preliminare per la standardizzazione, compresi sezioni, gruppo di interesse Produttori ERP e gruppi di consultazione Imprese e Fiduciari
- Stato e sviluppo del nuovo processo di release ELM per una messa a disposizione più rapida delle modifiche di legge necessarie in relazione allo standard
- Stato e sviluppo dello Standard salari CH (ELM), versione 5.0
- Stato e sviluppo dello Standard prestazioni CH (KLE), versione 1.0, inclusa l'autenticazione delle aziende Swissdec (SUA), versione 1.0
- Discussione di schede tematiche relative a ELM per dominio

Finanze

- Sviluppo finanziario dell'Associazione Swissdec, controlling in base ai rapporti trimestrali e consulenza per le previsioni di spesa 2024 e il preventivo 2025
- Aggiornamento del modello di calcolo per lo sviluppo del preventivo fino al 2026
- Adeguamento contrattuale della tariffa oraria per i servizi forniti dalla Suva

Protezione e sicurezza dei dati

- **Protezione dei dati:** situazione obiettivi 2023, nuovi obiettivi 2024, misure e criticità, audit interni, audit di mantenimento SQS e approvazione del rapporto in materia di protezione dei dati
- Discussione e approvazione dei risultati dell'**audit** esterno svolto da SQS
- Analisi e valutazione periodiche dei **rischi a carico dell'Associazione**
- Trasmissione: gestione del **distributore** (Swisscom), sicurezza e disponibilità del distributore, inclusa nuova release pianificata
- Analisi e valutazione dell'esposizione dell'infrastruttura Swissdec in riferimento ai **cyber-rischi**

Comitato patrocinatore

Fino al 31 dicembre 2023 il comitato patrocinatore è stato diretto dal consigliere federale Alain Berset. Il prof. dott. Georges-Simon Ulrich ha rappresentato gli interessi di quest'ultimo in seno al comitato. Al momento della stesura della presente relazione annuale, la presidenza risulta vacante. Le candidate e i candidati potenziali sono stati contattati.

La composizione del comitato patrocinatore di Swissdec è la seguente:

Presidente

- vacante – precedentemente consigliere federale Alain Berset

Membri

- Dott. Stefan Brupbacher, direttore Swissmem (Associazione dell'industria metalmeccanica ed elettrica svizzera)
- Nicole Burth, responsabile Servizi di comunicazione, Posta CH Rete SA
- Markus Jordi, capo HR FFS e membro della Direzione
- Severin Moser, presidente dell'Unione svizzera degli imprenditori (USI)
- Ruedi Noser, ex consigliere agli Stati (PLR)
- Klementina Pejic, CPO Swisscom
- Fabio Regazzi, presidente dell'Unione svizzera delle arti e mestieri (USAM)
- Prof. dott. Georges-Simon Ulrich, direttore dell'Ufficio federale di statistica (UST)

Membri uscenti con decorrenza 31 dicembre 2023

- Valentin Vogt, Presidente dell'Unione svizzera degli imprenditori (USI)
- Alain Berset, consigliere federale, capo del Dipartimento federale dell'interno (DFI)

Membri entranti con decorrenza 31 dicembre 2023

- Severin Moser, presidente dell'Unione svizzera degli imprenditori (USI)

La composizione attuale del comitato patrocinatore e dell'Organo consultivo è riportata nell'[elenco delle persone](#)¹ consultabile sul sito Swissdec www.swissdec.ch.

Review della strategia Swissdec 2024

L'attuazione della strategia Swissdec approvata a gennaio 2019 è proseguita regolarmente. Il Consiglio ha rinviato il progetto «distributore 2020» nonché il rinnovo della strategia a favore della valutazione di un partenariato strategico.

Nel corso del 2024 la strategia Swissdec sarà sottoposta a revisione e verrà aggiornato lo scenario strategico da perseguire. L'inizializzazione del progetto di review della strategia ha avuto luogo nel secondo semestre 2023. Attraverso una Request for Proposal, sono state interpellate tre società di consulenza strategica, tra le quali è stata selezionata la società Eraneos Switzerland SA.

La review della strategia si suddivide in due fasi: nella prima si analizza la situazione attuale, mentre nella seconda si attua la concezione auspicata. Ulteriori informazioni sul progetto «Review della strategia» sono riportate a pagina 40 della presente relazione.

¹ www.swissdec.ch/it/register-of-persons

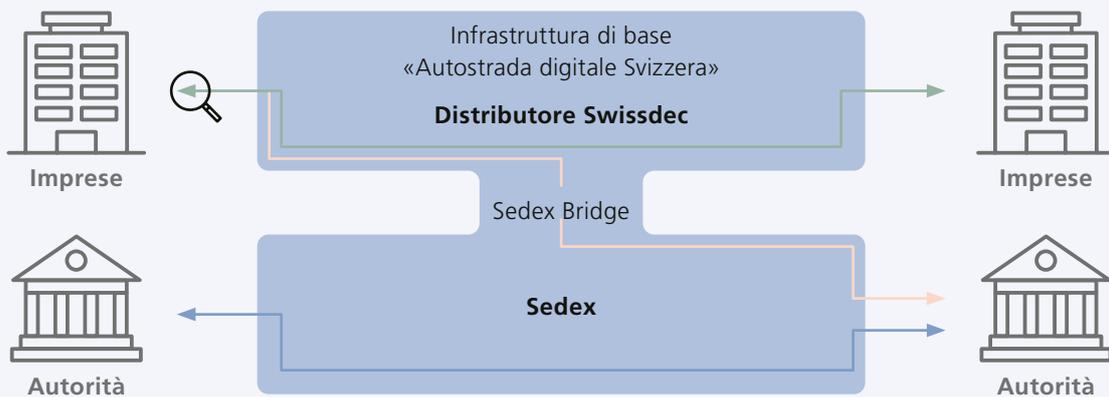
Studio dell’infrastruttura di base con l’Amministrazione digitale Svizzera (ADS)

Su incarico dell’ADS, Swissdec ha eseguito un Proof of Concept per la trasmissione dei dati secondo gli standard eCH tramite l’infrastruttura Swissdec. Sul piano tecnico è stato dimostrato che un ampliamento verso un’«infrastruttura di base B2G» è possibile. Insieme ai rappresentanti dell’ADS è stato concordato di analizzare i seguenti aspetti nell’ambito di uno studio:

- determinazione del potenziale dell’infrastruttura Swissdec come infrastruttura di base
- individuazione di delimitazioni e sinergie tra Swissdec e Sedex
- elaborazione delle condizioni quadro (giuridiche) nell’ottica di una collaborazione
- determinazione e valutazione di opzioni organizzative e finanziarie per una collaborazione
- elaborazione di una proposta per le tappe successive.

L’incarico dello studio è stato affidato alla società Eraneos Switzerland SA. I primi risultati sono previsti per aprile 2024.

Lo studio rappresenta un elemento importante per la review della strategia di Swissdec, in quanto i suoi risultati potrebbero influenzare in modo determinante il futuro orientamento di Swissdec.



<u>B2G/B2B</u>	B2B «Business to Business»	Comunicazione tra imprese
<u>B2G</u>	B2G «Business to Government»	Comunicazione tra imprese e autorità
<u>G2G</u>	G2G «Government to Government»	Comunicazione tra autorità

🔍 La certificazione dei componenti del mittente è un aspetto importante che facilita la partecipazione ai processi digitali.

Centro operativo

La Suva gestisce il Centro operativo per conto dell'Associazione Swissdec. Sotto al Centro operativo, a livello organizzativo, si collocano gli ambiti di attività «certificazione e consulenza» nonché «trasmissione». Inoltre, il Centro operativo supporta attivamente il Consiglio e l'unità organizzativa Standardizzazione e fornisce servizi amministrativi.

Sette persone sono responsabili dei vari sottosettori, lavorando a tempo parziale presso il Centro operativo. Per i dettagli è possibile consultare l'[elenco delle persone](#)¹ aggiornato, disponibile sul nostro [sito web](#).

La **Suva** mette a disposizione del team Servizio specializzato certificazione e consulenza quattordici revisori con esperienza in qualità di specialisti Swissdec, che eseguono le certificazioni per i produttori ERP e forniscono supporto e consulenza alle imprese. La società **itServe AG** si fa carico delle attività informatiche nell'ambito certificazione e supporto come pure nell'ambito manutenzione e sviluppo del distributore. A tale scopo mette anche a disposizione degli specialisti.

Nel corso del 2023 il Centro operativo ha collaborato inoltre con le seguenti imprese:

- IT & Law Consulting GmbH
- Camptocamp SA
- Eraneos Switzerland SA
- INTERSERV SA
- Löwenfels Partner AG
- BoostPro GmbH

Hanno inoltre fornito servizi per e con l'Associazione Swissdec le seguenti imprese: Interpreters.ch, BSC Young Boys AG e Arte Konferenzzentrum AG.

Attività

Nel periodo di riferimento il direttore e la segreteria dell'Associazione si sono occupati dei temi riportati di seguito. Per le attività del Servizio specializzato certificazione e consulenza si rinvia al capitolo «Certificazione e consulenza» a pagina 34. Le attività dell'unità organizzativa Trasmissione sono elencate a pagina 35.

¹ www.swissdec.ch/it/register-of-persons

Consiglio e assemblea sociale

- Organizzazione delle sedute del Consiglio e del comitato direttivo del progetto, esecuzione di lavori su incarico del Consiglio; convocazioni, presentazioni e verbali
- Organizzazione e svolgimento dell'assemblea sociale del 26 aprile 2023, preparazione dell'assemblea sociale del 24 aprile 2024

Assistenza Standardizzazione

- Organizzazione e assistenza nello svolgimento delle sedute della Commissione per la standardizzazione, della Commissione esame preliminare per la standardizzazione, dei gruppi di consultazione e del gruppo di interesse Produttori ERP, compresa la verbalizzazione secondo necessità
- Assistenza (secondo necessità) nello svolgimento degli incontri delle sezioni, organizzazione di workshop e assistenza amministrativa nella pubblicazione di documenti relativi alla standardizzazione sul sito web

Assistenza Servizio specializzato certificazione e consulenza

- Gestione degli accordi con i produttori ERP, proroga, stipula e disdetta di accordi
- Partecipazione ai meeting con i coach, compresa assistenza amministrativa a coach ed esperti
- Rilascio dei certificati tecnici e specialistici in caso di avvenuta certificazione
- Triage richieste di assistenza mediante Swissdec Mailbox

Protezione dei dati e audit (interni)

- Preparazione e supporto nello svolgimento dell'audit interno e attuazione degli obiettivi del Consiglio relativi alla protezione dei dati; attuazione delle misure necessarie e delle raccomandazioni formulate in seguito all'audit
- Assistenza nello svolgimento dell'audit di mantenimento SQS del 22 giugno 2023 per l'ottenimento dei marchi di qualità GoodPriv@cy® e OCPD relativi alla protezione dei dati
- Prosecuzione del sistema di gestione della protezione dei dati (SGPD), aggiornamento dei documenti rilevanti e perfezionamento del manuale SGPD

Collaborazione in progetti

- Progetto per il rinnovo del sito web e della gestione dei dati di contatto di Swissdec: concezione, attuazione e migrazione dei dati, sviluppo del tool per sondaggi, eventi ed e-mail marketing (cfr. anche pag. 38)
- Progetti «Inizializzazione review della strategia» e «Review della strategia»: preparazione e svolgimento del processo di acquisizione, collaborazione nell'analisi della situazione attuale, preparazione e svolgimento di workshop, comunicazione del progetto (cfr. anche pag. 40)
- Progetto «Swissdec Salary Calculator»: assistenza nell'attuazione di singoli domini (cfr. anche pag. 44)
- Progetto «Passaggio da SharePoint a MS Teams» (progetto interno): attuazione e migrazione dei dati

Rappresentanza di Swissdec

- Partecipazione e relazioni delle collaboratrici e dei collaboratori di Swissdec durante gli eventi
- Rappresentanza di Swissdec nella persona di Thomas Bächler in seno all'Architecture Board della Confederazione (Architekturboard Bund) dell'organizzazione «Amministrazione digitale Svizzera», partecipazione alle riunioni del comitato e a diversi workshop

Contabilità

- Gestione della contabilità: svolgimento del controlling trimestrale, bilancio e processo di stesura del budget, nonché supporto dell'organo di revisione KPMG SA (revisione dei conti)
- Gestione del processo di incasso, in particolare fatturazione dei contributi dei membri, dei contributi prestazione di servizi e dei contributi dei produttori ERP
- Verifica delle fatture dei fornitori

Rischi a carico dell'Associazione

- Riesame dei rischi a carico dell'Associazione, analisi generale in seno alla Commissione esame preliminare per la standardizzazione
- Elaborazione dei rischi da sottoporre all'attenzione del Consiglio e approvazione da parte del medesimo

Comunicazione

- Manutenzione e ulteriore sviluppo dei canali di comunicazione
- Pianificazione, preparazione e realizzazione del Forum Swissdec del 16 maggio 2023 allo stadio Wankdorf di Berna
- Preparazione delle prime «Sessioni online» del 22 maggio 2024
- Coordinamento della stesura della presente relazione annuale, compresa la relativa traduzione e pubblicazione
- Allestimento, traduzione e aggiornamento di materiali di marketing

Altre mansioni amministrative

- Organizzazione e svolgimento di riunioni interne per lo scambio di opinioni e l'assunzione di decisioni
- Gestione di documenti e pubblicazioni, quali statuti e Regolamento sull'organizzazione, compresa l'organizzazione delle traduzioni
- Manutenzione del tool per la registrazione della durata del lavoro e valutazioni
- Gestione dei processi, coordinamento delle interfacce
- Gestione degli elenchi di associazioni e clienti
- Interfaccia per l'ecosistema Swissdec

Ringraziamo i funzionari e le persone coinvolte per la costruttiva e piacevole collaborazione.

Standardizzazione

Come la norma EN 50075 (spina bipolare, tensione nominale 250V) ha definito lo standard per le prese di corrente in Europa, il settore di attività Standardizzazione uniforma la trasmissione dei dati salariali tra le imprese domiciliate in Svizzera e le autorità nonché le assicurazioni. A tale scopo collabora con rappresentanti dei destinatari dei dati all'interno di vari organi e sviluppa ulteriormente gli standard attraverso nuove norme di legge, le cui disposizioni vengono riportate nelle direttive dello standard corrispondente.

Retrospectiva

L'esercizio è stato caratterizzato dai lavori conclusivi riguardanti lo standard ELM 5.0 e dall'attuazione della nuova release (per maggiori informazioni, cfr. pag. 25). Dopo la pubblicazione della prima minor release, sono stati effettuati gli adeguamenti necessari all'infrastruttura di certificazione. Anche il progetto «Swissdec Salary Calculator» è stato costantemente sviluppato nell'ambito di «ELM Next» e prossimamente sostituirà gli onerosi casi test effettuati sulla base di Excel.

Siamo molto grati per l'impegno e lo spirito di iniziativa di tutte le persone che collaborano al progetto, come pure per il dialogo costante e costruttivo tra tutte le sezioni. Sono aspetti che, in un contesto caratterizzato da una varietà di interessi divergenti, una forte esigenza di coordinamento e l'elevata importanza delle decisioni, agevolano la definizione congiunta di standard.

Nel corso dell'esercizio il portafoglio progetti ha subito lievi modifiche, dando priorità a ELM e alle misure riguardanti la release. Di conseguenza sono passate in secondo piano le attività relative a Logib, Standard profili e commissioni paritetiche. Con l'elenco di progetti incentrati su «ELM Next» abbiamo creato una buona base che ci consente di effettuare in modo trasparente la pianificazione e l'allocatione delle risorse.

L'introduzione del tool «OpenProject» ci assicura in futuro una base migliore per gestire tutte le attività in modo tracciabile nonché visibile a tutti i soggetti coinvolti secondo un piano predefinito.

Nella ricerca di soluzioni riguardanti gli accordi sui lavoratori frontalieri con l'Italia e la Francia, i gruppi di lavoro interdisciplinari di Swissdec e delle autorità fiscali del Ticino e della Svizzera romanda hanno individuato soluzioni assolutamente esemplari e degne di nota a favore delle

imprese. In questo contesto, Swissdec non si è limitata ad attuare una direttiva bensì ha contribuito in modo sostanziale a individuare una soluzione praticabile. Si tratta di attività che di solito vanno oltre la mole di risorse preventivate e che possono essere svolte solo con impegno e flessibilità.

Nell'ambito del progetto «Upgrade Distributor» è stato eseguito un Proof of Concept per il trasporto dei dati secondo gli standard eCH. Fortunatamente la prova tecnica ha dimostrato che il distributore Swissdec è in grado di trasportare dati in conformità a tali standard. Nel progetto si raccomanda un ampliamento in ambiente produttivo dell'infrastruttura di base.

Prospettive / obiettivi 2024

Anche nel nuovo anno non mancano certo le sfide. Le attività riguardanti le versioni attuali di ELM e KLE verranno consolidate e saranno avviati i lavori preliminari per la major release ELM 6.0.

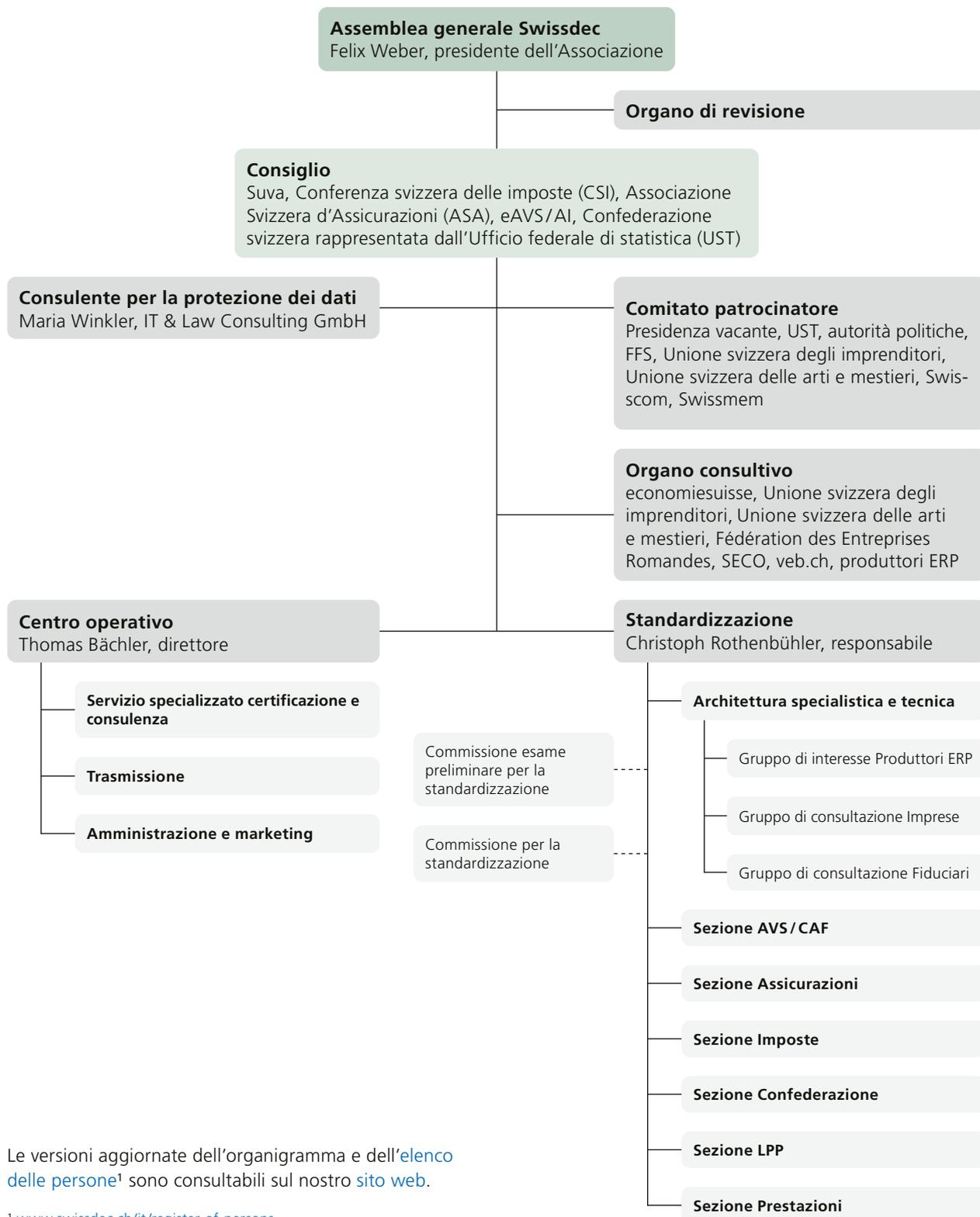
Nell'ambito della manutenzione, i tool devono essere sviluppati e resi disponibili, in modo da poter fornire, tra le altre cose, le prove per le versioni minori. Il grado di dettaglio dei dati nell'ambito di «OpenProject» sarà tale da consentirne l'utilizzo ad ampio raggio, dalla gestione dei ticket fino alla pianificazione delle risorse e del budget.

Poiché ora, oltre ai dati su salari e prestazioni, dovremo gestire anche dati finanziati nell'ambito del progetto «Bilancio elettronico», sarà necessario armonizzare adeguatamente la portata dei servizi e delle attività del nostro portafoglio.

Inoltre, constatiamo con soddisfazione che i domini ci stanno sottoponendo ulteriori opzioni di digitalizzazione, come ad esempio la tariffazione per il settore del prestito di personale, l'ordinamento sulle indennità di perdita di guadagno o la copertura LPP. Grazie alla nostra infrastruttura Swissdec nonché alle componenti tecniche e specialistiche, abbiamo nel frattempo accorciato i tempi per l'offerta di soluzioni e la relativa attuazione congiunta. Lo scambio costante all'interno degli organi direttivi e il consolidamento delle procedure sono i presupposti necessari per poter gestire questo volume in modo trasparente.

Le priorità del prossimo esercizio sono riportate nel grafico di pagina 43 (Portafoglio progetti Standardizzazione).

Organigramma



Le versioni aggiornate dell'organigramma e dell'[elenco delle persone](#)¹ sono consultabili sul nostro [sito web](#).

¹ www.swissdec.ch/it/register-of-persons

Protezione dei dati

In generale

Anche nell'esercizio appena trascorso sono state trattate attivamente dai rispettivi responsabili alcune questioni relative alla protezione dei dati nell'ambito di singoli progetti. La consulente per la protezione dei dati, nuova designazione della funzione intervenuta a seguito della revisione della Legge sulla protezione dei dati (LPD), è stata coinvolta in questioni concrete nonché nella valutazione sostanziale di progetti o nell'elaborazione di una risposta a quesiti posti da imprese esterne (mittenti o destinatari di dati). In ambito protezione e sicurezza dei dati non si sono verificati episodi qualificabili come violazioni della LPD da parte dell'Associazione Swissdec. Nel periodo in esame non sono state presentate richieste di accesso ai dati, né di cancellazione o rettifica degli stessi.

Retrospectiva 2023 / obiettivi raggiunti

Il 1° settembre 2023 sono entrate in vigore la nuova LPD nonché le relative ordinanze revisionate (Ordinanza sulla protezione dei dati OPDa e Ordinanza sulle certificazioni in materia di protezione dei dati OCPD). Sebbene alcuni lavori finalizzati all'attuazione fossero già stati svolti negli anni scorsi, i nuovi requisiti di legge hanno richiesto ulteriori interventi.

Tra le altre cose, anche i documenti dell'Associazione Swissdec hanno dovuto essere adeguati in base alle nuove definizioni e ai nuovi articoli di legge. È il caso ad esempio del Regolamento sulla protezione dei dati, del Regolamento sull'organizzazione e delle pubblicazioni sul sito web.

L'OPDa prevede inoltre requisiti minimi in materia di sicurezza dei dati (artt. 1–6 OPDa), che devono essere soddisfatti e che riguardano l'Associazione Swissdec anche nel suo ruolo di responsabile del trattamento di vari assicuratori e autorità che ricevono dati attraverso il distributore. Tra i requisiti rientrano gli obblighi di verbalizzazione di cui all'art. 4 OPDa, come pure l'obbligo di stabilire un regolamento sul trattamento di cui all'art. 6 OPDa. L'Associazione Swissdec ha già proceduto all'attuazione di gran parte delle disposizioni. Tuttavia, a seguito delle raccomandazioni tecniche pubblicate dall'Incaricato federale della protezione dei dati e della trasparenza (IFPDT) a fine ottobre 2023, l'attuazione degli obblighi di verbalizzazione deve essere nuovamente sottoposta a verifica.

La versione rivista dell'OCPD è rilevante per Swissdec, in quanto l'Associazione è certificata in conformità a tale norma. Poiché l'OCPD si basa sulla norma ISO 27001, che a sua volta è stata sottoposta a revisione, l'Associazione Swissdec dovrà aspettarsi alcune novità anche su questo fronte. Al momento della stesura della presente relazione, l'IFPDT e SQS non avevano ancora impartito disposizioni specifiche in merito all'attuazione delle modifiche. Swissdec chiarirà le questioni in sospeso e a tale scopo si è già messa in contatto con l'IFPDT e SQS. Si prevede che le modifiche summenzionate comporteranno una certa necessità di adeguamento della documentazione relativa al sistema di gestione della protezione dei dati di Swissdec.

Gli obiettivi relativi alla protezione dei dati da raggiungere nel 2023 erano:

- svolgimento di un'analisi relativa alla necessità di protezione, inclusa verifica e adeguamento dei provvedimenti tecnici e organizzativi (artt. 1–3 OPDa)
- verifica e osservanza degli obblighi di verbalizzazione ai sensi dell'art. 4 OPDa
- verifica ed eventuale applicazione di un regolamento sul trattamento ai sensi dell'art. 6 OPDa.

Al momento della stesura della presente relazione, il regolamento sul trattamento era già stato redatto. Gli altri due temi erano in fase di elaborazione, ma per vari motivi non sono stati ancora ultimati.

Anche nel 2023 i rischi a carico dell'Associazione sono stati sottoposti a riesame, con conseguente adeguamento di nove rischi, mentre non è stato individuato alcun nuovo rischio. Gli adeguamenti dei rischi nell'ambito protezione e sicurezza dei dati riguardano in particolare integrazioni delle misure di mitigazione (R13) o adeguamenti del valore di rischio (ad es. R10).

L'audit di mantenimento SQS, condotto il 22 giugno 2023, è stato superato con successo, eliminando anche l'anomalia minore riscontrata nel 2022. Gli audit interni si sono svolti già nel 2023 in base a un nuovo piano, che prevede audit di minore entità ma più frequenti.

Prospettive / obiettivi 2024

Gli obiettivi relativi alla protezione dei dati per il 2024 citati di seguito, conformi ai requisiti della versione rivista dell'OPDa, sono stati approvati all'unanimità nella seduta del Consiglio del 12 dicembre 2023:

- garanzia sistematica dell'obbligo di notifica delle violazioni della sicurezza dei dati ai sensi dell'art. 24 LPD nonché chiarimento sull'applicabilità del futuro obbligo di notifica dei cyberattacchi ai sensi della revisione della Legge sulla sicurezza delle informazioni (LSIn)
- elaborazione di un piano di formazione in materia di protezione dei dati
- elaborazione delle basi per la certificazione conforme all'OCPD, compresa la precisazione delle nuove disposizioni secondo le direttive dell'IFPDT.

Marketing

Retrospectiva Forum Swissdec 2023

Al Forum Swissdec per produttori ERP e destinatari dei dati, svoltosi il 16 maggio 2023 presso lo stadio Wankdorf di Berna, hanno partecipato circa 265 persone provenienti da tutte le regioni. Il motto ispiratore era «Confrontarsi per trovare soluzioni». Di seguito i principali argomenti trattati:

- Standard salari CH (ELM)
- Standard prestazioni CH (KLE)
- informazioni sui progetti
- scambio di conoscenze presso gli stand informativi

Oltre agli stand di KLE, ELM e «Upgrade Distributor», anche quelli di AVS21, Conferenza svizzera delle imposte, LPP e Ufficio federale di statistica hanno registrato una buona affluenza. Molti partecipanti hanno colto l'opportunità per un utile scambio di conoscenze su temi e tendenze attuali o hanno utilizzato il tempo a disposizione per conversazioni spontanee. Il motto «Confrontarsi per trovare soluzioni» si è così dimostrato valido anche nella realtà.

Prospettive: sessioni online 2024

Nel 2024 il Forum Swissdec si concederà una pausa. Al suo posto, il 22 maggio 2024 si terranno delle sessioni online rivolte principalmente a produttori ERP, destinatari di dati e altri soggetti coinvolti nell'ecosistema Swissdec. I punti salienti riguardano le informazioni dei domini seguenti:

- digitalizzazione IPG (AVS)
- imposta alla fonte per terzi (Imposte)
- prestito di personale: notifica della massa salariale basata sui codici professionali per persona e impiego (Suva)
- Standard salari CH (ELM)
- ELM 5.0 – statistiche, esperienze (UST)
- Standard ELM/LPP: go live interfacce strategia Swissdec
- Altri temi

Obiettivi marzo 2023–marzo 2024

Il numero di imprese che applicano gli standard Swissdec è cresciuto ancora. Alla maggiore diffusione e accettazione dei nostri standard hanno contribuito in modo sostanziale varie iniziative di marketing condotte da alcuni stakeholder.

Il Centro operativo ha selezionato e incaricato il nuovo fornitore per il sito Swissdec e per la creazione del CRM.

Misure 2023

- Go live del nuovo sito web di Swissdec
- Go live della nuova banca dati degli indirizzi
- Pubblicazione di news tramite il sito
- Aggiornamento dei video Swissdec
- Pubblicazione di vari articoli tramite la piattaforma «Amministrazione digitale Svizzera»
- Compilazione e pubblicazione dell'elenco dei software di contabilità salariale certificati Swissdec
- Invio di newsletter

Misure 2024

Il piano di comunicazione elaborato prevede:

- l'ampliamento dell'invio di newsletter
- l'intensificazione delle comunicazioni relative a novità e aggiornamenti attraverso molteplici canali
- il consolidamento del CRM e di altri tool integrati.

Produttori ERP

Tutti i produttori ERP continueranno a informare e ad assistere i loro clienti con competenza e puntualità.

Destinatari

I destinatari forniranno ai clienti le informazioni di base necessarie affinché gli utenti possano trasmettere i dati con successo tramite gli standard Swissdec.

Promuovere la penetrazione del mercato

Il settore della comunicazione si occuperà principalmente di diffondere i software di contabilità salariale certificati Swissdec e di incrementarne l'impiego da parte degli utenti. Inoltre Swissdec conta sul sostegno del comitato patrocinatore nonché dei membri dell'Organo consultivo, i quali incoraggiano l'accettazione e la diffusione degli standard ELM 5.0 e KLE 1.0. Entro fine marzo 2025, l'Associazione Swissdec intende portare a oltre 33 milioni il numero di dati personali trasmessi ai diversi destinatari tramite ELM.

Le date principali nonché ulteriori informazioni su Swissdec sono riportate sul nostro [sito web](http://www.swissdec.ch/it/swissdec)¹.

¹ www.swissdec.ch/it/swissdec

Presentazione dei conti

Consuntivo dell'Associazione dal 1° gennaio al 31 dicembre 2023

Il consuntivo dell'Associazione si chiude in pareggio con un utile di 8093.57 franchi, in linea con le direttive del Consiglio, che nel preventivo si era posto l'obiettivo di conseguire, appunto, un risultato in pareggio. Le attività di certificazione per lo Standard salari CH (ELM), versione 5.0 hanno preso nettamente slancio, mentre per lo Standard prestazioni CH (KLE), versione 1.0 rimaniamo al di sotto delle aspettative. Quest'anno, per la prima volta, sono stati sciolti accantonamenti pari a 210 000 franchi per la certificazione di ELM e a 10 000 franchi per la certificazione di KLE. Gli accantonamenti costituiti per ELM e KLE verranno ridotti gradualmente nei prossimi anni.

Gli ambiti di attività standardizzazione e trasmissione nonché il Centro operativo hanno chiuso rispettando il bilancio previsionale. I costi per i progetti vengono addebitati senza supplemento ai membri in base a una chiave di ripartizione specifica. Costi e ricavi, pertanto, sono comunque in pareggio. I progetti sono stati realizzati con una spesa inferiore al preventivo.

Previsioni di spesa 2024

Rispetto al preventivo 2024 approvato in occasione dell'assemblea sociale del 26 aprile 2023, l'ammontare dei contributi previsti per lo Standard salari CH (ELM) è rimasto invariato (contributi dei membri + contributi prodotto), in linea con le direttive del Consiglio.

Nel 2024 si prevede un'attività di certificazione per ELM ancora più intensa rispetto a quella del 2023. Molti produttori hanno adottato ELM e si preparano a conseguire la certificazione di KLE. La previsione di spesa 2024 è stata modificata lievemente rispetto al preventivo 2023 sulla base dei valori empirici. Per il numero di certificazioni è stata formulata una stima prudente, quindi c'è da aspettarsi uno scioglimento delle riserve.

Lo Standard prestazioni CH (KLE) è passato con successo alla fase produttiva. Due assicuratori privati sono impegnati nella fase pilota in ambiente produttivo e si assumono una parte dei costi legati a KLE, mentre la differenza è a carico della Suva. La suddivisione dei contributi prodotto per KLE è stata modificata di conseguenza nelle previsioni di spesa.

Swissdec gestisce due portafogli progetti, uno per il Centro operativo e uno per l'unità Standardizzazione. I costi di entrambi sono stati ricalcolati e le relative previsioni di spesa sono state modificate di conseguenza. Il finanziamento dei progetti del Centro operativo è suddiviso in parti uguali tra i membri, mentre i costi per i progetti dell'unità Standardizzazione sono a carico dei membri committenti in base alla ripartizione dei costi specificamente prevista per i progetti.

Preventivo 2025

Nel 2025, il contributo dei membri e il contributo prestazione di servizi ELM a carico dei membri che utilizzano lo Standard salari CH (ELM) ammonterà a 800 000 franchi, IVA esclusa. Tale aumento serve a incrementare il rimborso a favore della Suva, portandolo al livello necessario. Finora la Suva non ha potuto richiedere il rimborso di tutti i costi sostenuti per via del tetto di spesa convenuto.

Nel 2025 le spese per le attività di certificazione saranno più contenute, poiché la maggior parte dei produttori ERP avrà completato la certificazione di ELM 5.0 entro fine 2024. Per KLE si prevede un'attività di certificazione piuttosto intensa. Le stime di spesa per la certificazione sono state mantenute volutamente basse, in modo da poter sciogliere ulteriori riserve.

Nel 2025 il contributo prestazione di servizi KLE si manterrà stabile a 852 000 franchi. La suddivisione dei costi di produzione KLE tra la Suva e l'Associazione Svizzera d'Assicurazioni (ASA) viene ricalcolata nelle previsioni di spesa 2025 sulla base delle organizzazioni destinatarie dell'ASA coinvolte.

Il preventivo 2025 include i costi ricalcolati per i progetti in base ai portafogli progetti delle unità Centro operativo e Standardizzazione.

Imposta sul valore aggiunto

Tutti gli importi dichiarati da Swissdec non comprendono l'imposta sul valore aggiunto.

Conto economico al 31 dicembre 2023

in CHF

	2023	2022
Ricavi		
Gestione Associazione Swissdec	4 358 383	3 754 693
Contributi dei membri in generale	918 460	638 460
Contributo prestazione di servizi membri prodotto ELM	2 081 540	1 861 540
Contributo prestazione di servizi membri prodotto KLE	852 000	758 000
Tasse annue per certificazione software di contabilità salariale	506 383	496 692
Progetti	1 310 299	769 065
Contributo sviluppo eAVS/AI	204 331	97 175
Contributo sviluppo CSI	374 034	231 351
Contributo sviluppo UST, Statistica	158 516	76 828
Contributo sviluppo UST, UFU	4 809	113 720
Contributo sviluppo Suva	328 152	152 970
Contributo sviluppo ASA LAINF	240 457	96 721
Contributo sviluppo ASA LPP	0	300
Totale ricavi	5 668 682	4 523 758
Costi		
Gestione Associazione Swissdec	4 350 290	3 746 485
Certificazione	1 094 273	1 137 710
ELM	838 861	820 516
<i>Certificazione ELM</i>	<i>868 186</i>	<i>710 144</i>
<i>Scioglimento accantonamenti ELM</i>	<i>-210 000</i>	<i>0</i>
<i>Collaudo ELM</i>	<i>180 675</i>	<i>110 373</i>
KLE	255 413	317 194
<i>Certificazione KLE</i>	<i>223 263</i>	<i>296 894</i>
<i>Scioglimento accantonamenti KLE</i>	<i>-10 000</i>	<i>0</i>
<i>Collaudo KLE</i>	<i>42 150</i>	<i>20 300</i>
Standardizzazione	1 623 021	1 145 886
Manutenzione ELM	1 192 699	825 961
Manutenzione KLE	430 322	319 925
Trasmissione	757 056	728 754
Trasmissione ELM	629 965	609 597
Trasmissione KLE	127 091	119 157
Centro operativo	875 940	734 134
Spese di gestione e amministrazione	875 940	734 134
<i>Spese amministrative</i>	<i>596 494</i>	<i>539 074</i>
<i>Protezione dei dati e audit</i>	<i>92 103</i>	<i>92 761</i>
<i>Comunicazione e marketing</i>	<i>196 351</i>	<i>99 593</i>
<i>Interessi</i>	<i>-9 008</i>	<i>2 706</i>
Progetti	1 310 299	768 678
Partnership strategico	0	111 443
Revisione della strategia	38 210	0
Sostituzione sito www.swissdec.ch	80 776	25 632
Upgrade Distributor / SEP	368 110	136 124
Bilancio elettronico	60 763	0
ELM Next (incl. elaborazione successiva ELM 5.0 e UFU)	394 058	296 353
KLE Next	143 280	56 886
eProfilo (Standard profili)	63 957	43 238
Standard minimo IPG	17 852	0
TariTemp Suva	42 174	0
Supporto sda e costi di manutenzione STEP	101 119	99 003
Totale costi	5 660 589	4 515 163
+ Utile / - Perdite	8 094	8 595

Bilancio al 31 dicembre 2023

		in CHF	
	Allegato	2023	2022
Attivi			
Banca cantonale di Lucerna, conto dell'Associazione		906 433	252 566
Banca cantonale di Lucerna, conto di risparmio		805 859	100 104
Banca Migros, conto di risparmio		3 299 962	4 099 996
Crediti		299 352	292 841
Altri crediti a breve termine		119 884	32 037
AFC: credito imposta preventiva		3 099	0
Ratei e risconti attivi		0	0
Immobilizzazioni immateriali	2.3	3	3
Totale attivi		5 434 592	4 777 547
Passivi			
Debiti		579 419	504 609
Altre passività a breve termine		0	0
Anticipi ricevuti	2.1	2 644 026	1 816 003
Ratei e risconti passivi		76 241	94 383
Accantonamenti ELM	2.2	1 394 260	1 620 000
Accantonamenti KLE	2.2	688 000	698 000
Patrimonio dell'Associazione		44 552	35 857
Utile di esercizio		8 094	8 595
Totale passivi		5 434 592	4 777 547

Allegato

1. Principi

1.1 Aspetti generali

Swissdec è un'associazione con sede a Lucerna, il cui presente conto annuale è stato redatto secondo le disposizioni del diritto contabile svizzero (titolo trentesimosecondo del Codice delle obbligazioni).

2. Posizioni del bilancio e del conto economico

2.1 Anticipi

Diversi membri dell'Associazione erogano anticipi per future spese legate a progetti. Nella posizione sono compresi gli anticipi ricevuti, meno le prestazioni già erogate.

2.2 Accantonamenti

Le certificazioni ELM e KLE pianificate a partire dal 2020 non sono state eseguite. A dicembre 2021 è stata completata con successo la prima certificazione ELM 5.0. Il numero di certificazioni di ELM 5.0 è aumentato nel 2022 e di nuovo anche nel 2023. Nel 2022 gli esperti non sono stati impegnati al massimo delle loro capacità. Il carico di lavoro è aumentato continuamente nel 2023, così per la prima volta è stato possibile sciogliere le riserve accumulate per ELM e KLE. La previsione di spesa 2024 e il preventivo 2025 sono stati modificati per consentire, anche nei prossimi anni, un graduale scioglimento degli accantonamenti esistenti.

2.3 Immobilizzazioni immateriali

	in CHF	in CHF
Immobilizzazioni immateriali	Valore contabile 2023	Valore contabile 2022
Diritti d'autore Standard salari CH (ELM)	1.00	1.00
Diritti sul marchio «Swissdec»	1.00	1.00
Diritti sul dominio www.swissdec.ch	1.00	1.00
Totale immobilizzazioni immateriali	3.00	3.00

3. Ulteriori informazioni

3.1 Collaboratrici e collaboratori a tempo pieno

L'Associazione Swissdec non dispone di personale.

3.2 Impegni eventuali

Non sussistono impegni eventuali a carico dell'Associazione Swissdec.

Ricavi gestione e progetti

in CHF

	Consuntivo 2023	Preventivo 2024	Previsioni di spesa 2024	Preventivo 2025
Ricavo – gestione Associazione Swissdec	4 358 383	4 792 000	4 792 000	5 302 000
Totale parziale eAVS/AI	600 000	700 000	700 000	800 000
eAVS/AI: contributi dei membri	183 692	229 692	229 692	265 292
eAVS/AI: contributo prestazione di servizi prodotto ELM	416 308	470 308	470 308	534 708
Totale parziale CSI	600 000	700 000	700 000	800 000
CSI: contributo dei membri	183 692	229 692	229 692	265 292
CSI: contributo prestazione di servizi prodotto ELM	416 308	470 308	470 308	534 708
Totale parziale ASA	600 000	984 000	774 000	892 000
ASA: contributo dei membri	183 692	229 692	229 692	265 292
ASA: contributo prestazione di servizi prodotto ELM	416 308	470 308	470 308	534 708
ASA: contributo prestazione di servizi prodotto KLE*	0	284 000	74 000	92 000
Totale parziale Suva	1 452 000	1 268 000	1 478 000	1 560 000
Suva: contributo dei membri	183 692	229 692	229 692	265 292
Suva: contributo prestazione di servizi prodotto ELM	416 308	470 308	470 308	534 708
Suva: contributo prestazione di servizi prodotto KLE*	852 000	568 000	778 000	760 000
Totale parziale UST	600 000	700 000	700 000	800 000
UST: contributo dei membri	183 692	229 692	229 692	265 292
UST: contributo prestazione di servizi prodotto ELM	416 308	470 308	470 308	534 708
Produttori ERP	506 383	440 000	440 000	450 000
Ricavi – progetti	1 310 299	2 275 000	2 141 000	1 534 000
Contributo sviluppo eAVS/AI	204 331	694 000	337 000	260 800
Contributo sviluppo CSI	374 034	366 000	612 000	400 800
Contributo sviluppo Confederazione (UST)	163 325	429 000	282 000	205 800
Contributo sviluppo Suva	328 152	407 000	502 400	367 500
Contributo sviluppo ASA	240 457	379 000	407 600	299 100
Totale ricavi	5 668 682	7 067 000	6 934 000	6 838 000

* Per i contributi prestazione di servizi della Suva e dell'ASA viene considerato anche il prodotto Standard prestazioni CH (KLE). I costi relativi a KLE vengono ripartiti fra le organizzazioni destinatarie.

Costi gestione e progetti

in CHF

	Consuntivo 2023	Preventivo 2024	Previsioni di spesa 2024	Preventivo 2025
Costi – gestione Associazione Swissdec	4 350 290	4 770 540	4 770 540	5 280 540
Certificazione	1 094 273	961 040	965 540	708 540
Consulenze e certificazioni ELM	868 186	832 110	880 000	700 000
Consulenze e certificazioni KLE	223 263	214 000	210 000	210 000
Collaudi destinatari dei dati ELM	180 675	231 460	165 200	136 000
Collaudi destinatari dei dati KLE	42 150	81 850	79 500	79 500
Scioglimento di accantonamenti ELM	-210 000	-389 030	-353 660	-402 460
Scioglimento di accantonamenti KLE	-10 000	-9 350	-15 500	-14 500
Standardizzazione	1 623 021	1 842 000	1 833 000	2 372 000
Standard ELM	1 192 699	1 419 000	1 410 000	1 950 000
Standard KLE	430 322	423 000	423 000	422 000
Trasmissione	757 056	840 500	845 000	895 000
Trasmissione ELM	629 965	698 000	690 000	740 000
Trasmissione KLE	127 091	142 500	155 000	155 000
Centro operativo	875 940	1 127 000	1 127 000	1 305 000
Spese di gestione e amministrazione	884 948	1 127 000	1 127 000	1 305 000
Interessi negativi	-9 008	0	0	0
Costi – progetti	1 310 299	2 275 000	2 141 000	1 534 000
Revisione della strategia	38 210	230 000	330 000	0
Progetti di attuazione della strategia	0	0	0	400 000
Upgrade Distributor / SEP	368 110	570 000	220 000	0
Bilancio elettronico	60 763	0	60 000	80 000
Ottimizzazione servizi IT (BCM)	0	100 000	250 000	150 000
Sostituzione sito www.swissdec.ch	80 776	0	0	0
Ottimizzazione contabilità	0	0	90 000	30 000
ELM Next (incl. elaborazione successiva ELM 5.0 e UFU)	394 058	969 000	655 000	429 000
KLE Next	143 280	130 000	132 000	165 000
eProfilo	63 957	196 000	190 000	90 000
Standard minimo IPG	17 852	0	0	0
TariTemp Suva	42 174	0	74 000	50 000
Progetti minori in tema di architettura	0	0	60 000	60 000
Supporto sda e costi di manutenzione STEP	101 119	80 000	80 000	80 000
Totale costi	5 660 589	7 045 540	6 911 540	6 814 540
Risultato	8 094	21 460	21 460	21 460

Revisione secondo SR 910



KPMG AG
Pilatusstrasse 41
CH-6003 Lucerna

+41 58 249 38 38
kpmg.ch

Relazione del revisore all'Assemblea dell'Associazione della Verein Swissdec, Lucerna

Conformemente al mandato che ci è stato conferito, abbiamo effettuato una verifica limitata della chiusura contabile, rappresentata nelle pagine da 14 a 16, della Verein Swissdec (conto economico, bilancio e allegato) per l'esercizio chiuso al 31 dicembre 2023.

La direzione è responsabile dell'allestimento della chiusura contabile, mentre il nostro compito consiste nell'espressione di un giudizio in merito sulla base della nostra verifica limitata.

La nostra verifica limitata è stata effettuata conformemente allo Standard svizzero di revisione 910 «La review (verifica limitata) di chiusure contabili», che richiede che la stessa sia pianificata ed effettuata in maniera tale che anomalie significative nella chiusura contabile possano essere identificate, seppure con un grado di sicurezza inferiore che nel caso di una revisione. Una verifica limitata consiste essenzialmente nell'effettuare interviste con il personale della società e procedure analitiche dei dati della chiusura contabile. Abbiamo effettuato una review e non una revisione e, di conseguenza, non formuliamo un'opinione di revisione.

Sulla base della nostra verifica limitata, non abbiamo rilevato fatti che ci possano fare ritenere che la chiusura contabile non presenti un quadro fedele della situazione patrimoniale, finanziaria e reddituale.

KPMG SA

Sandro Mascarucci
Perito revisore abilitato

Daniel Frischkopf
Perito revisore abilitato

Lucerna, 5 marzo 2024

Grazie a soluzioni innovative, oggi i clienti possono usare una tecnologia all'avanguardia in modo sicuro, rapido e con il minimo sforzo. Il processo KLE dimostra quanto sia semplice integrare le procedure digitalizzate in un sistema di contabilità salariale preesistente. Il risultato: riscontri estremamente positivi dalla clientela in qualunque settore, dalle piccole alle grandi aziende.

Marc Fahrni, CEO, SwissSalary

Le aziende hanno bisogno di sistemi digitali e innovativi in grado di supportarle nelle loro attività quotidiane senza complicazioni. Lo Standard salari CH (ELM) è sinonimo di qualità, efficienza e semplicità.

Fabio Regazzi, presidente del Consiglio di amministrazione di Regazzi Holding SA, Consigliere nazionale e membro dell'Organo consultivo di Swissdec

Per la notifica annuale dei salari, Swissdec offre enormi vantaggi ai datori di lavoro: basta un semplice clic per inviare i dati direttamente alla cassa di compensazione. Un perfetto esempio della progressiva digitalizzazione anche nel primo pilastro.

Marc Gysin, Direttore SVA, Zurigo

Oggi notificare i salari non è un'operazione lunga, faticosa e complessa, che richiede un'infinità di moduli. Salite anche voi sul treno dell'innovazione e inviate i vostri dati tramite ELM.

Markus Jordi, membro della Direzione e capo Risorse umane, FFS SA

Grazie a Swissdec, bastano 30 minuti per preparare i dati e trasmetterli per la rilevazione della struttura dei salari, mentre prima ci volevano dai due ai tre giorni lavorativi.

Michael Aebi, Risorse umane, Contabilità salariale presso Kambly SA

Standardizzazione

Organi

Il nostro obiettivo è organizzare le procedure di standardizzazione in modo più efficiente e dinamico. Nell'esercizio in esame siamo riusciti a compiere un altro passo importante nella direzione auspicata: dopo un'analisi approfondita e uno scambio con i rappresentanti dei vari organi, abbiamo deciso di ridurre il numero delle riunioni, privilegiando al loro posto workshop e scambi tra settori specialistici.

Al fine di applicare questo cambiamento in modo utile e trasparente per tutti i soggetti coinvolti, la collaborazione con gli organi è stata definita in una procedura standard annuale che consenta ai singoli attori di sapere quando vengono prese le decisioni e anche quando queste possono essere pubblicate e approvate in vista della loro attuazione.

Retrospectiva 2023 / obiettivi raggiunti

Durante le sedute della Commissione esame preliminare per la standardizzazione (CEPS) sono stati presentati i rispettivi lavori, adeguando – ove necessario – le priorità per le attività e le esigenze imminenti. Grazie allo scambio costante con i delegati, i lavori sono stati eseguiti di comune accordo.

Il nuovo ritmo impresso alle riunioni ha contribuito a incrementare l'efficienza nonché a ridurre i doppioni.

Con la decisione della Commissione per la standardizzazione del 30 marzo 2023, è stato possibile avviare la nuova gestione delle release sulla base di versioni minori e maggiori, attuando tutti i lavori precedentemente discussi (presentati in questa relazione a partire da pagina 23).

L'approvazione di ELM, versione minore 5.1, per il dominio AVS ci ha consentito di eseguire un Proof of Concept e di dimostrare nella pratica che la procedura apporta stabilità.

L'esperienza pluriennale, le solide conoscenze e il breve tempo di reazione dei rappresentanti delle sezioni hanno contribuito enormemente a questo risultato. Grazie alla nuova flessibilità acquisita, Swissdec ha dimostrato che è possibile tenere conto di nuove esigenze anche durante un processo in corso. La collaborazione tra tutti i soggetti coinvolti è una componente chiave per la capacità di adattamento e il successo di Swissdec.

Prospettive / obiettivi 2024

Durante la seduta della Commissione per la standardizzazione del 26 ottobre 2023 sono state presentate le attività prioritarie per il 2024.

Per ELM si prevede un pacchetto ampiamente variegato incentrato sull'accordo sui lavoratori frontalieri con la Francia, i numeri dei comuni, le notifiche «zero» per CAF/cantoni, lo svolgimento di più attività professionali, la sicurezza del codice a barre 2D e della notifica di correzione per le imposte alla fonte.

Vi è poi tutta una serie di attività quali lo sviluppo dello Standard ELM per il settore della prevenzione, gli interventi a favore di KLE, Bilancio elettronico, Standard profili e tutti i programmi tecnici di cui abbiamo bisogno per supportare i lavori chiave.

Poiché non è possibile menzionare tutti i punti nella presente relazione, per maggiori informazioni al riguardo vi invitiamo a consultare il nostro sito web www.swissdec.ch o a mettervi in contatto con il Centro operativo.

Panoramica degli standard e versioni valide

Standard Swissdec	AVS / CAF	LAINF / LAINFC / IGM	LPP	Certificato di salario	Statistica	Imposta alla fonte	Pubblicazione delle direttive	Nuova edizione direttive	Inizio certificazione
ELM 5.0	☑	☑	☑	☑	☑	☑	31.3.2020	01.12.2022	31.3.2020
KLE 1.0		☑					1.9.2018	12.10.2023 (addendum)	1.9.2018
SUA 1.0	☑	☑	☑	☑	☑	☑	5.10.2019		1.02.2022
ELM 4.0	☑	☑	☑	☑	☑	☑	Vedi avviso		

Messa fuori servizio di ELM 4.0

La versione 5.0 dello Standard salari CH (ELM) ha determinato importanti modifiche nel conteggio dell'imposta alla fonte. La trasmissione dei conteggi dell'imposta alla fonte tramite ELM 4.0 non soddisfa più i requisiti di legge. Solo la versione ELM 5.0 consente alle amministrazioni fiscali di ricevere dati completamente corretti, che possono anche essere elaborati in modo automatizzato. Di conseguenza, è necessario accelerare il passaggio alla versione ELM 5.0. L'obiettivo di Swissdec è completare le certificazioni della versione ELM 5.0 entro la fine del 2024.

31 dicembre 2024

Obiettivo: certificazione di tutti i sistemi ERP secondo la versione ELM 5.0. Eventuali estensioni dei certificati per la versione ELM 4.0 saranno emesse con una validità massima fino al 31 dicembre 2024.

31 dicembre 2025

Ultima data possibile per la trasmissione dei conteggi dell'imposta alla fonte tramite ELM 4.0.

30 giugno 2026

Ultima data possibile per la trasmissione per tutti gli altri domini tramite ELM 4.0.

Standard salari CH (ELM)

Obiettivi generali

Per quanto riguarda lo Standard salari CH (ELM), l'attenzione è posta da un lato sulla certificazione della versione 5.0 e dunque sulla ricerca costante di una base di certificazione stabile, dall'altro lato, però, anche sulla capacità di reazione in ambito di standardizzazione affinché si possa far fronte ad eventuali modifiche nel panorama legislativo svizzero. Questo conflitto tra la rapidità con cui cambiano le leggi e il desiderio di continuità da parte dei produttori ERP ha determinato cambiamenti metodologici e strutturali all'interno dell'Associazione Swissdec.

Retrospectiva 2023

Dominio AVS–AVS 21

Il 25 settembre 2022 popolo e Cantoni hanno accettato la riforma AVS 21. Sebbene la data si collochi nel terzo trimestre 2022, questo risultato ha proiettato Swissdec già nel 2023. Per soddisfare i nuovi requisiti, è stato sviluppato un processo di release che consente a Swissdec di reagire a questo nonché a futuri eventi dello stesso tipo. Nelle pagine che seguono sono riportate informazioni più dettagliate al riguardo. A marzo 2023 gli adeguamenti tecnici per lo Standard salari CH (ELM) nonché il nuovo contesto tecnico sono stati pubblicati in un addendum e nelle rispettive direttive aggiornate per destinatari e trasmettitori di dati salariali. Questa pubblicazione è avvenuta sulla base del nuovo meccanismo di release come prima versione minore di ELM 5.0, la versione 5.1. A maggio ha fatto seguito l'infrastruttura per i test e ad agosto la release a livello di distributore in ambiente produttivo.

Frontalieri: nuovo accordo tra Svizzera e Italia relativo all'imposizione dei lavoratori frontalieri

L'accordo del 23 dicembre 2020 ha impegnato Swissdec per tutto il 2023. Prima della sua entrata in vigore, Swissdec ha fornito supporto nel cercare soluzioni per la fase di attuazione e ha coordinato il flusso di informazioni concernente gli adeguamenti per lo Standard salari CH (ELM) verso le amministrazioni cantonali delle contribuzioni e i produttori ERP. L'accordo è entrato in vigore il 17 luglio 2023 ed entro agosto gli adeguamenti necessari sono stati pubblicati nelle FAQ dello Standard salari CH (ELM) nonché nelle direttive per il trattamento dei dati salariali di ELM 5.0 e sono confluiti nell'infrastruttura per i test. La fase pilota ha avuto luogo entro dicembre 2023 con il coinvolgimento di alcuni produttori ERP e amministrazioni cantonali delle contribuzioni. Le conoscenze acquisite devono confluire nella definizione delle specifiche nel primo trimestre 2024.

Certificazione–Quality tool

Il processo di minor release pubblicato nel 2023 ha delle conseguenze sull'intero sistema dell'Associazione Swissdec. Per limitare al minimo le conseguenze amministrative delle versioni minori opzionali, il Quality tool è stato sviluppato come strumento di certificazione e dotato di nuove funzionalità a dicembre. Grazie al Quality tool, i produttori ERP che hanno attuato una versione minore possono ora dimostrare autonomamente il lavoro svolto e la correttezza dell'attuazione, mentre Swissdec si occupa di pubblicare queste informazioni sul suo sito web.

Infrastruttura

Finora lo scambio tra sezioni e commissioni, ma anche tra esperti Swissdec e produttori ERP, è avvenuto soprattutto tramite contatti personali o semplici canali come la posta elettronica. Tuttavia, la maggiore complessità dei compiti dell'Associazione e, più in generale, il numero in costante crescita delle persone coinvolte nel nostro ecosistema rendono tali mezzi inadeguati. Per questo motivo nel 2023 sono state create nuove strutture, introducendo così nuovi tool volti ad agevolare e professionalizzare il coordinamento di tutti i servizi. Per gli organismi di standardizzazione le nuove strutture sono state introdotte nel terzo trimestre 2023, effettuando un test pilota per la certificazione con alcuni produttori ERP a dicembre 2023. Oltre agli strumenti di comunicazione, si è proceduto a modernizzare anche la modalità con cui Swissdec genera dati di riferimento per la certificazione. Ulteriori informazioni sono riportate nel capitolo «ELM Next».

Prospettive 2024

Anche nel 2024 l'attenzione si concentra sulla certificazione e sull'obiettivo di completarla per tutti i produttori ERP entro la fine dell'anno. Nel settore di attività «Standardizzazione», la prossima modifica di legge dopo la riforma AVS 21 sarà apportata dall'Accordo aggiuntivo del 27 giugno 2023 tra la Svizzera e la Francia. Si prevede di pubblicare gli adeguamenti determinati dall'Accordo aggiuntivo nell'ordinario processo di release annuale a marzo 2024.

Processo di release

Il processo di release per lo Standard salari CH (ELM) di Swissdec è stato sviluppato per attuare ampliamenti e nuovi standard in maniera più efficiente. La necessità di questo processo è apparsa evidente in particolare a seguito dei ritardi nella versione 5.0 di ELM. Il cambio di paradigma consiste nel prendere le distanze da versioni complete di grandi dimensioni a favore di piccole versioni minori indipendenti in cui ripartire i vari requisiti.

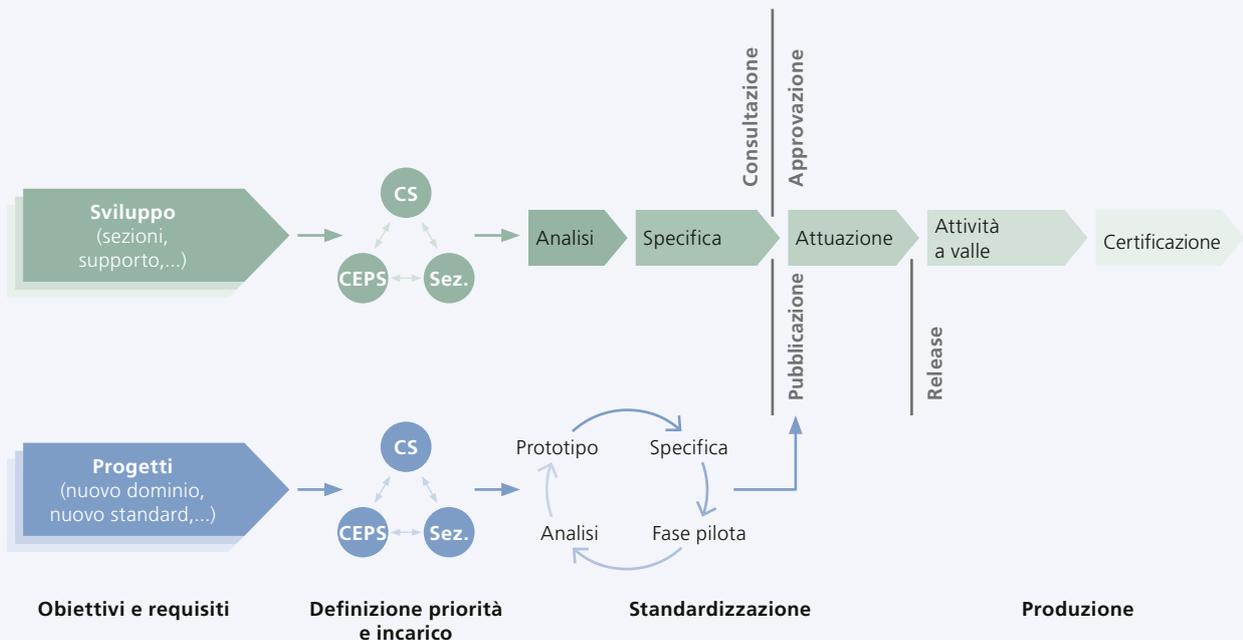
Il processo inizia con un requisito nel backlog del team Standardizzazione di Swissdec. La Commissione esame preliminare per la standardizzazione e la Commissione per la standardizzazione valutano ogni requisito ed eventualmente lo approvano definendone la priorità. Il ciclo annuale di release consente la pubblicazione dei requisiti approvati sotto forma di versioni minori dello Standard salari CH (ELM).

Le informazioni relative a una versione minore vengono messe a disposizione dei produttori ERP per consentire una tempestiva attuazione dei requisiti di legge. L'attuazione avviene a discrezione dei produttori ERP e viene verificata fornendo una prova della sua correttezza. Un tale approccio crea flessibilità e consente a Swissdec di reagire più velocemente ai cambiamenti esterni.

Uno dei cambiamenti significativi consiste nella separazione tra standardizzazione e certificazione. Ora il processo di certificazione si limita a certificare periodicamente i programmi ERP, concentrandosi sui contenuti dell'ultima versione maggiore, mentre le versioni minori non vengono certificate. I produttori ERP eseguono autonomamente i test e forniscono la prova della relativa attuazione. La prova viene automaticamente visualizzata nella panoramica dei software di contabilità salariale certificati sul sito web di Swissdec¹.

L'attuazione tecnica di versioni minori avviene utilizzando il modello Tolerant Reader e la funzione di mappatura del distributore, in modo da poter modificare la struttura dei dati senza necessità di un nuovo dominio.

Il processo per le versioni minori opera una distinzione tra sviluppo e progetto. Lo sviluppo avviene agilmente, con definizione delle priorità e standardizzazione. I progetti che necessitano di importanti sviluppi seguono un approccio agile e iterativo, ma richiedono una proposta di progetto e l'approvazione del Consiglio di Swissdec.



¹ www.swissdec.ch/it

Si possono prendere in considerazione eventuali eccezioni come hotfix per problemi gravi o release di emergenza, e in tal caso non è possibile garantire qualità e scadenze.

La prova dei produttori ERP per le versioni minori comprende la messa a disposizione di artefatti da parte di Swissdec, l'attuazione in autonomia e l'esecuzione di test da parte dei produttori ERP nonché un test di collaudo ad opera dei destinatari dei dati. L'integrazione degli ampliamenti provenienti dalle versioni minori nelle attività a valle avviene nelle versioni maggiori successive, con una semplificazione dei test in fase di certificazione.

I processi descritti possono essere applicati anche ad altri standard Swissdec, ma richiedono adeguamenti specifici a seconda dello standard.

In conclusione, il nuovo processo di release per lo Standard salari CH (ELM) di Swissdec rappresenta un passo importante verso l'agilità e la capacità di adattamento. Grazie alla combinazione di versioni minori periodiche con una versione maggiore e processi chiari, è possibile perseguire uno sviluppo e un'implementazione flessibili degli standard. Questo contribuisce a rafforzare la collaborazione tra Swissdec, produttori ERP e utenti, garantendo altresì che lo Standard salari CH (ELM) sia conforme alle attuali esigenze del mondo del lavoro.

Standard prestazioni CH (KLE)

Retrospezione 2023 / obiettivi raggiunti

Funzionamento in ambiente produttivo

Anche quest'anno il volume delle transazioni è aumentato. A dicembre 2023 gli eventi processati tramite il canale protetto di Swissdec sono state più di 7000. Il numero delle imprese che utilizzano lo Standard prestazioni CH (KLE) ha superato quota 250. Il funzionamento in ambiente produttivo si è svolto senza incidenti e i feedback positivi da parte delle imprese sono stati numerosi.

Certificazione dello Standard prestazioni CH (KLE)

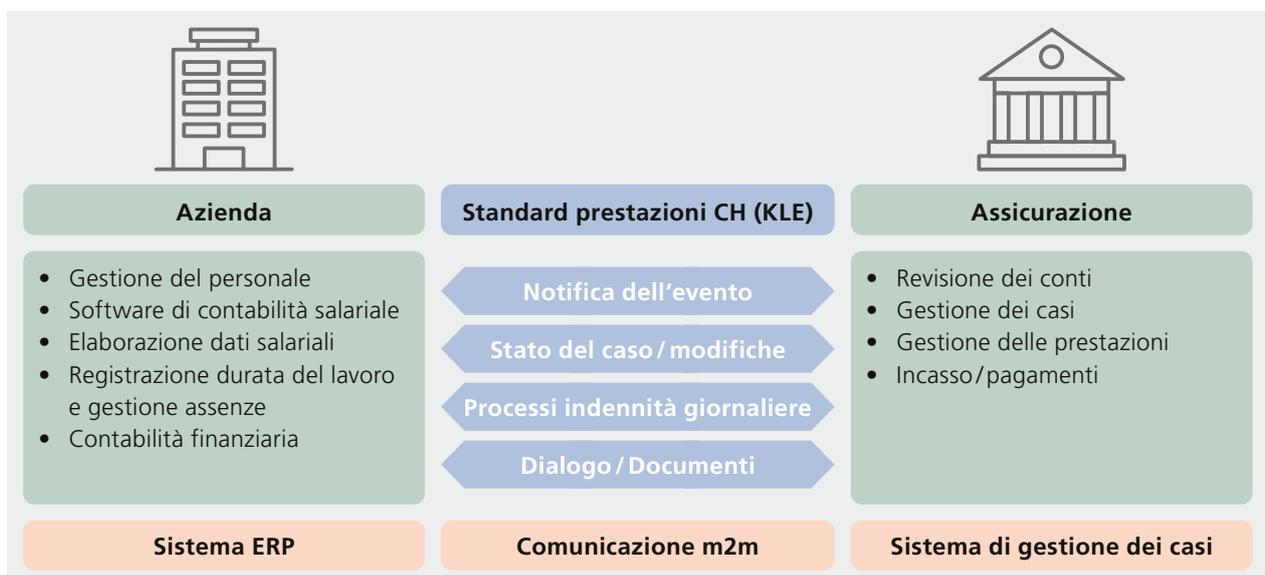
Nel 2023 altri due produttori ERP hanno ottenuto la certificazione completa dello Standard prestazioni CH (KLE). Al momento sono tre i produttori ERP in possesso del certificato «swissdec certified plus». Insieme alle certificazioni parziali, i produttori ERP che hanno ottenuto lo Standard prestazioni CH (KLE) in ambiente produttivo sono in tutto cinque.

Assicurazioni private

Tra le assicurazioni, dopo la Suva, anche la Swica adotta lo Standard prestazioni CH (KLE). La fase pilota procede senza difficoltà e anche qui i feedback delle imprese coinvolte sono positivi. L'assicurazione Zurich sta lavorando alla capacità di ricezione dei dati e inizierà ad adottare lo Standard alla fine del primo trimestre 2024.

Prospettive / obiettivi 2024

- Tutti i domini (LAINF, LAINFC e IGM) dovranno funzionare in ambiente produttivo.
- Entro la fine del 2024 raggiungere quota dieci produttori ERP che adottino lo Standard prestazioni CH (KLE).
- Far conoscere e affermare lo Standard prestazioni CH (KLE) all'interno delle imprese.



Autenticazione delle aziende Swissdec (SUA)

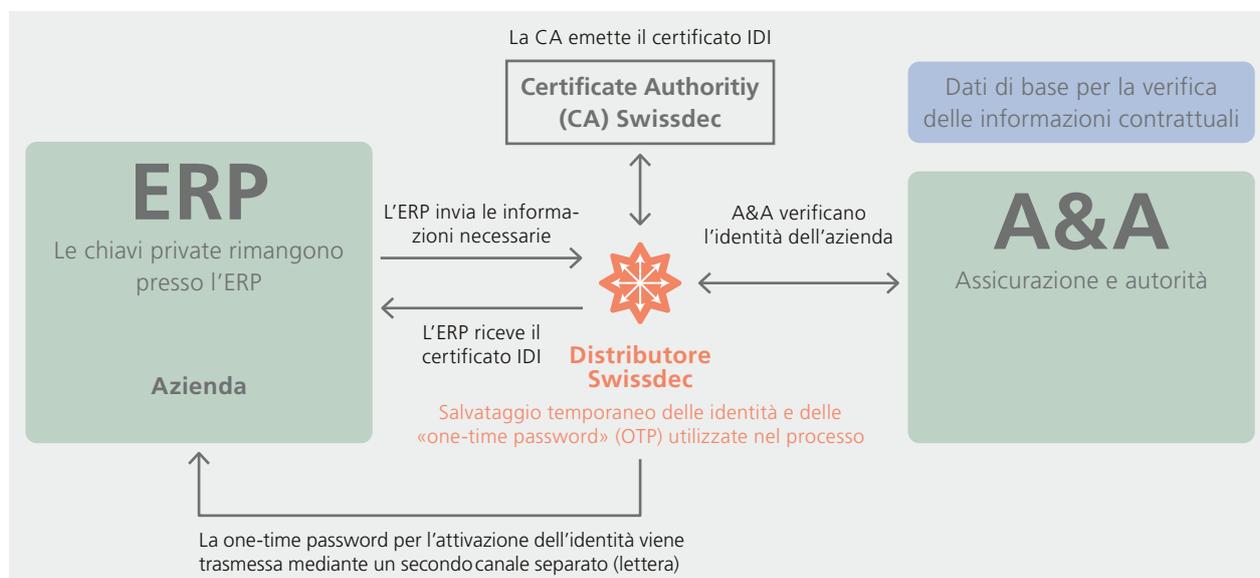
Retrospectiva 2023 / obiettivi raggiunti

Il numero di certificati SUA emessi e attivati è in continuo aumento. Alcune imprese hanno dovuto rinnovare i loro certificati, in quanto erano già in uso da un anno.

Il certificato SUA è sin dall'inizio una condizione obbligatoria per l'utilizzo dello Standard prestazioni CH (KLE). Anche nell'ambito di altri standard si discute della sua necessità e dei vantaggi che comporta. Il certificato SUA costituisce un presupposto importante in particolare per il progetto attualmente in corso «Standard profili CH».

Prospettive / obiettivi 2024

- Far ottenere a >2000 imprese il certificato SUA.
- Far affermare il certificato SUA anche nell'ambito di altri standard Swissdec.



Rapporti dalle sezioni

Sezione AVS / CAF

Obiettivi generali

Nei domini AVS e CAF l'attenzione si concentra sul garantire all'interno dello Standard salari CH (ELM) una trasmissione sempre conforme alle leggi e senza discontinuità.

La riforma AVS 21 ha posto la sfida di attuare in modo tempestivo insieme a tutti i soggetti coinvolti le modifiche di legge tanto nello Standard quanto nel calcolo del salario.

Riguardo alle cifre delle trasmissioni, si auspica un ulteriore incremento, così da poter garantire agli organi di esecuzione (casce di compensazione e casce di compensazione per assegni familiari) grandi flussi di notifiche strutturate con una buona qualità dei dati.

Retrospectiva 2023 / obiettivi raggiunti

Gli organi di esecuzione hanno sfruttato il 2023 per il passaggio all'ultima versione maggiore 5.0 di ELM. In particolare, l'automazione della notifica e dell'elaborazione dei salari negativi dagli anni precedenti contribuirà a sgravare ulteriormente la relativa gestione.

Con la votazione popolare del 25 settembre 2022 è stata approvata la riforma AVS 21. Per garantire ai produttori ERP e agli organi di esecuzione il tempo necessario per adeguare i loro sistemi, le specifiche sono state pubblicate tempestivamente nella versione 5.1 di ELM a inizio marzo 2023. In futuro, il calcolo del salario dovrà tenere conto dell'aumento progressivo dell'età di riferimento per le donne, mentre i lavoratori in «età di riferimento» (precedentemente «età di pensionamento») avranno la possibilità di rinunciare volontariamente alla deduzione della franchigia.

In stretta correlazione con il sottoprogetto «Accelerazione» del progetto «Upgrade Distributor», è stato elaborato un nuovo processo di release finalizzato ad accelerare la standardizzazione e l'attuazione delle versioni minori nello Standard salari CH, subito confermato con successo attraverso la versione minore 5.1 sull'esempio dell'AVS 21.

Le notifiche relative ai salari annuali 2022 sono state trasmesse ed elaborate in modo stabile, efficiente e altamente disponibile attraverso l'infrastruttura Swissdec e le componenti di ricezione degli organi di esecuzione.

L'aumento delle notifiche elettroniche tramite lo Standard salari CH (ELM) continua a essere incoraggiante. In entrambi i domini AVS e CAF sono stati trasmessi nel complesso oltre 10,1 milioni di dati personali, il che corrisponde a un aumento del 17 per cento rispetto all'anno precedente.

Prospettive / obiettivi 2024

La priorità assoluta è garantire l'attuazione più completa possibile dell'AVS 21 (versione 5.1), in modo da poter gestire le notifiche relative ai salari annuali 2024 senza difficoltà. Le casce di compensazione stanno implementando nei loro portali una soluzione di fallback che consenta di gestire correttamente anche le notifiche precedenti (4.0 o 5.0). In questi casi il datore di lavoro dovrà eseguire manualmente le integrazioni necessarie.

In seconda battuta vi sono miglioramenti tecnici specifici per le notifiche dei salari AVS e CAF nonché interventi di uniformazione puntuali nello schema di notifica.

Sezione Confederazione

Dominio Statistica

Obiettivi generali

Nel 2023 l'UST si è trovato di fronte a una grande sfida: da un lato, elaborare contemporaneamente due standard salari CH (ELM 4.0 e 5.0) nell'ambito della rilevazione della struttura dei salari (RSS) 2022, dall'altro integrare la mole crescente di dati ELM 5.0 nelle rilevazioni esistenti (tra cui la statistica dell'impiego (STATIMP) e la rilevazione per l'aggiornamento del Registro delle imprese e degli stabilimenti (ERST)).

Retrospectiva 2023 / obiettivi raggiunti

Con l'aumento dei produttori ERP certificati secondo ELM 5.0, è cresciuto anche il numero di trasmissioni dei dati con la nuova versione. Dopo la convalida, i dati confluiscono nelle rispettive statistiche. Nell'anno in esame sono state acquisite anche le prime conoscenze importanti. Un risultato positivo è rappresentato dall'eccellente qualità dei dati fornita dallo schema ELM 5.0. In questo contesto è indispensabile che nei vari sistemi ERP i dati vengano implementati e gestiti in modo corretto. Inoltre, in stretta collaborazione con Swissdec, sono state pubblicate le [FAQ](#) (capitolo 8) in cui si precisa ulteriormente la procedura per la rilevazione statistica.

Nell'ambito della RSS 2022, il 16,3 per cento delle imprese partecipanti ha trasmesso i propri dati tramite ELM, un dato che corrisponde al 44,4 per cento di tutti i salari notificati. Di queste trasmissioni, il 90,7 per cento è avvenuto tramite ELM 4.0, il restante 9,3 per cento tramite ELM 5.0.

Prospettive / obiettivi 2024

La costante attività di certificazione da parte di Swissdec e dei produttori ERP determinerà un ulteriore aumento dei dati trasmessi tramite ELM 5.0. Poiché secondo l'esperienza le prime trasmissioni sono spesso accompagnate da dati errati, anche per il prossimo anno è prevista un'intensa attività di supporto.

Dominio UFU

Obiettivi generali

Logib è un'applicazione che consente ad aziende e organizzazioni di elaborare un sistema salariale semplice basato su criteri neutrali rispetto al genere. Queste possono così analizzare la loro pratica salariale e creare su tale base un sistema semplice di funzioni e salari. Questo webtool è disponibile gratuitamente per tutti i datori di lavoro. È particolarmente indicato per aziende e organizzazioni di piccole e medie dimensioni che desiderano ricevere indicazioni per la creazione di un sistema salariale o analizzare la loro pratica salariale. Il sistema salariale Logib è disponibile all'indirizzo www.logib.ch.

Retrospectiva 2023

La collaborazione tra l'Ufficio federale per l'uguaglianza fra donna e uomo (UFU) e Swissdec si è conclusa all'inizio del 2023, e per il momento l'interfaccia non sarà integrata nello Standard salari CH (ELM).

Per tutti i soggetti coinvolti si è trattato in ogni caso di una tappa interessante e istruttiva della collaborazione. Nonostante la diversità dei metodi, delle tecnologie e delle direttive di processo, abbiamo individuato percorsi comuni per l'elaborazione di un piano nonché di un Proof of Concept tecnico. Swissdec e l'UFU proseguiranno i loro scambi nell'ottica di una futura collaborazione.

Sezione LPP

Obiettivi generali

La sezione Previdenza professionale (PP) si occupa di definire i requisiti dello Standard salari CH (ELM) nel secondo pilastro. Si contano circa 1400 istituti di previdenza che erogano le loro prestazioni in questo segmento.

Retrospectiva 2023 / obiettivi raggiunti

Gli scambi attivi e stimolanti nonché la dinamica positiva che hanno caratterizzato la sezione LPP nel 2022 sono proseguiti anche nel 2023 a un ritmo ancora più intenso. Su diverse piattaforme di comunicazione e marketing si è dialogato con i vari gruppi di interesse dell'ecosistema della previdenza professionale per promuovere ulteriormente lo Standard 5.0 in questo ambito come pure per discutere delle possibilità di ampliamento. AXA, Helvetia e Swiss Life rappresentano tre importanti destinatari di dati previdenziali, che già ricevono dati o si apprestano a farlo. Grazie ai futuri collegamenti da parte di Agrisano e Allianz nonché allo scambio costante con i produttori ERP LPP aXenta, M&S Pension, PK Softech e Swiss-Pension, la capacità di ricezione dei dati LPP continuerà sicuramente ad aumentare anche nel prossimo anno.

¹ www.swissdec.ch/it/elm (documentazione sulle direttive ELM 5.0)

Prospettive / obiettivi 2024

L'obiettivo auspicato per il 2024 è continuare ad ampliare la capacità di ricezione dei dati degli istituti di previdenza, in collaborazione con la sezione LPP. In tale contesto sarà fondamentale raccogliere le esperienze di mittenti e destinatari, integrandole nell'ambito di ELM Next come ampliamenti concreti.

Sezione Prestazioni

Obiettivi generali

La sezione Prestazioni è responsabile del perfezionamento dello Standard prestazioni CH (KLE). È suo compito garantire che le esigenze delle parti coinvolte nel processo siano prese in debita considerazione.

Retrospectiva 2023 / obiettivi raggiunti

Nel 2023 la sezione Prestazioni ha svolto di nuovo tre sedute in forma virtuale. La sua composizione è ormai stabile e non vi sono stati avvicendamenti di personale. L'attuazione della capacità di ricezione dei dati presso altri assicuratori ha comportato un incremento dei confronti e delle discussioni. Anche l'assicurazione Zurich è sempre più coinvolta, dal momento che sta lavorando intensamente alla capacità di ricezione dei dati dello Standard prestazioni CH (KLE).

Prospettive / obiettivi 2024

- Passaggio alle sedute della sezione in presenza
- Funzionamento in ambiente produttivo per Swica e Zurich
- Funzionamento regolare dei domini LAINFC e IGM
- Stabilizzazione dello Standard prestazioni CH (KLE) per tutti i domini

Sezione Imposte

Sotto la guida di Michael Baeriswyl, la sezione Imposte si è riunita il 6 giugno, il 29 agosto, il 5 dicembre 2023 e il 19 marzo 2024. Il team centrale della sezione discute con cadenza mensile le questioni riguardanti il funzionamento corrente e il perfezionamento.

Obiettivi generali

La sezione Imposte coordina e gestisce per conto della Conferenza svizzera delle imposte (CSI) i domini ELM certificati di salario (ELM-CS), imposta alla fonte (ELM-IF) e lavoratori frontalieri (ELM-TXB). La sezione è composta dai rappresentanti delle amministrazioni cantonali delle contribuzioni (ACC), dell'Amministrazione federale delle contribuzioni (AFC), dell'Associazione Swissdec, dei gruppi di lavoro CSI relativi al certificato di salario e all'imposta alla fonte nonché della sezione CH Meldewesen Steuern. La direzione operativa è supportata da Eraneos Switzerland SA.

Retrospectiva 2023 / obiettivi raggiunti

Lo Standard salari CH (ELM), versione 5.0, e la revisione dell'imposta alla fonte sono entrati in vigore il 1° gennaio 2021. Swissdec continua a certificare sistemi ERP secondo la versione 5.0 dello Standard salari CH. In base alle cifre di fine gennaio 2024, il 35 per cento delle trasmissioni nel dominio ELM-IF avviene tramite la versione 5.0. La percentuale di dati personali trasmessi con la versione 5.0 è pari al 20 per cento. Finché lo Standard salari CH (ELM), versione 4.0, non verrà messo fuori servizio, le ACC potranno continuare a ricevere le notifiche tramite ELM 4.0, oltre che con ELM 5.0.

Le trasmissioni con la versione 4.0 dello Standard salari CH saranno consentite fino al periodo salariale 2025 compreso. A partire da agosto 2023, nel momento in cui effettuano trasmissioni con la versione 4.0, le imprese ricevono un avviso che le esorta a contattare il proprio produttore ERP. A supporto della comunicazione, è stato chiesto alle ACC di informare anche i loro debitori della prestazione imponibile in merito alla messa fuori servizio della versione 4.0 dello Standard salari CH.

Ora Swissdec può certificare anche le soluzioni per il conteggio dell'imposta alla fonte basate sui portali cantonali. Se interessate a una certificazione, le ACC possono contattare la sezione Imposte ELM.

Con l'entrata in vigore dell'accordo sui lavoratori frontaliere concluso con l'Italia, i cantoni Ticino, Vallese e Grigioni sono tenuti a fornire dati al Paese estero. Entro la fine del 2023 si è proceduto ad analizzare accuratamente le trasmissioni di dati previste in questi cantoni. Con l'entrata in vigore dell'Accordo aggiuntivo sui lavoratori frontaliere concluso con la Francia, ora tutti i cantoni devono fornire dati al Paese estero. Swissdec ha specificato gli adeguamenti necessari nello Standard salari CH a fine 2023. La consultazione presso le ACC è avvenuta nel primo trimestre 2024.

Con l'assicurazione Zurich, dal secondo trimestre 2023 un primo soggetto terzo trasmette i dati produttivi del conteggio dell'imposta alla fonte in relazione all'indennità giornaliera per malattia o infortunio tramite la versione 5.0 dello Standard salari CH. Altri terzi hanno manifestato il loro interesse per l'attuazione.

Prospettive / obiettivi 2024

Le priorità in tema di progetti di sviluppo definite nell'ambito della strategia Imposte ELM rimangono invariate. Nel 2024, però, i temi centrali continueranno a essere la certificazione dello Standard salari CH (ELM), versione 5.0, e le ottimizzazioni di ELM 5.0.

Con la modifica dell'Ordinanza sull'assicurazione contro la disoccupazione del 1° luglio 2021 sono state poste le basi legali che consentono alla cassa di disoccupazione di trasmettere direttamente all'amministrazione cantonale delle contribuzioni gli attestati relativi alle prestazioni versate. I cantoni, a tal fine, devono introdurre un'apposita regolamentazione nelle leggi cantonali. Con l'impiego del formulario per il certificato di salario viene garantita la compatibilità tecnica con ELM 5.0. La connessione delle casse di disoccupazione tramite la SECO è rimandata. Da parte nostra, nel 2024 continueremo a lavorare per precisare i requisiti tecnici con la SECO, come la quantità di dati e l'indirizzamento, e porteremo avanti i test specialistici con le ACC.

Sezione Assicurazioni

Obiettivi generali

Questa sezione garantisce che i mittenti dei dati, ovvero le imprese, utilizzino i software per le notifiche dei salari (per i prodotti assicurazione obbligatoria contro gli infortuni LAINF, assicurazione infortuni integrativa LAINF e assicurazione collettiva di indennità giornaliera di malattia) in modo efficiente e nel rispetto delle disposizioni legali e contrattuali.

Retrospettiva 2023 / obiettivi raggiunti

Nel corso dell'esercizio sono emerse esigenze di diversa natura, che hanno richiesto l'impiego di vari team specializzati.

La sezione Assicurazioni si è dedicata principalmente ai lavori preliminari per lo Standard profili. Maggiori informazioni sullo sviluppo di questo standard sono riportate a pagina 46.

In base alle esigenze della clientela e del mercato, la Suva verifica la possibilità di trasmissione tramite Swissdec di ulteriori dati dei prestatori di personale rilevanti a fini tariffari. La fase pilota del progetto, denominato «TariTemp», ha dato i primi risultati positivi.

Prospettive / obiettivi 2024

La sezione Assicurazioni si concentrerà sullo Standard profili. Si prevede di avviare la fase pilota della soluzione ipotizzata con uno o due assicuratori. Anche la Suva supporterà il progetto Standard profili e svilupperà ulteriormente la soluzione «TariTemp» mettendola a disposizione dei suoi clienti.

Gruppo di interesse dei produttori ERP

Il gruppo di interesse dei produttori ERP si è riunito in due sedute il 22 agosto 2023 e il 29 febbraio 2024. Il gruppo, composto da vari produttori ERP, ha continuato a lavorare sullo sviluppo e sull'attuazione degli standard.

Molti dei suoi membri erano presenti al Forum Swissdec 2023. Il gruppo ha inoltre inviato rappresentanti a tutte le sedute della Commissione per la standardizzazione, partecipando attivamente anche in tali occasioni.

Uno degli aspetti essenziali del 2023 ha riguardato la creazione di un team centrale di produttori ERP, che a cadenza mensile discute insieme a Swissdec come gestire i problemi e le sfide sul piano operativo. Il team è composto da rappresentanti di lingua tedesca e francese.

Stato delle certificazioni ELM 5.0

Constatiamo con soddisfazione l'elevato numero di produttori ERP che nel frattempo ha sottoscritto le convenzioni di certificazione. I produttori ERP cui fa capo il maggior volume di trasmissioni sono già certificati, gli altri seguono gradualmente. Occorre tuttavia specificare che molti degli attuali produttori hanno appena iniziato la procedura di certificazione. Pertanto sembra attualmente poco probabile che tutti potranno concluderla per tempo. In questa fase dinamica, esperti e coach Swissdec, le cui capacità sono state incrementate in modo proattivo, sono in contatto costante con i produttori ERP rimasti per fornire supporto e informazioni. Inoltre, nel momento in cui trasmettono dati, le imprese ricevono già un avviso dal distributore, che le informa della messa fuori servizio di ELM 4.0 a fine 2024, in modo da garantire che tutti i soggetti coinvolti siano informati per tempo. Ora è fondamentale che i produttori ERP rimasti si impegnino attivamente per la certificazione.

Stato certificazioni KLE

Alcuni produttori ERP certificati ELM 5.0 stanno ora prendendo in considerazione anche lo standard KLE, ma sussiste ancora del potenziale. I dettagli sulle cifre delle certificazioni sono riportati anche a pagina 34.

Prospettive 2024

- Lo Swissdec Salary Calculator (SSC), cofinanziato dai produttori ERP per semplificare la procedura di certificazione, fa registrare un'evoluzione positiva.
- È stata avviata con alcuni produttori ERP una fase pilota per l'introduzione di «OpenProject»/nuovo sistema di ticket. Lo scambio di e-mail sarà sostituito dalla piattaforma «OpenProject», in modo non solo da creare trasparenza, ma anche promuovere una collaborazione più efficiente e strutturata.
- L'attenzione continua a concentrarsi sullo sviluppo e sull'implementazione degli standard.
- In relazione ai futuri compiti di esecuzione del gruppo di interesse Produttori ERP, saranno esaminati i seguenti punti:
 - nuovo invito di tutti i produttori ERP certificati o in alternativa registrazione delle riunioni;
 - presentazione due volte all'anno dopo la CEPS/CS; le novità relative allo standard, le successive versioni minori e altre informazioni importanti devono inoltre essere pubblicate, insieme alla presentazione in OpenProject (sostituzione di Swissdec Lab).
- Un rappresentante dei produttori ERP dà voce alle richieste del gruppo di interesse nell'ambito del progetto «Review della strategia Swissdec».

Gruppi di consultazione Imprese e Fiduciari

I membri dei gruppi di consultazione si sono riuniti il 29 novembre 2023 a Lucerna, dove per la prima volta si è tenuta una seduta congiunta cui hanno partecipato sia imprese che fiduciari. La riunione è stata presieduta da Michael Markworth, affiancato dalla responsabile Architettura specialistica, Kira Hüsser, nonché da Roland Jud (responsabile specialistico ELM) e Philippe Raemy (responsabile Servizio specializzato certificazione e consulenza).

Obiettivi generali

Durante la seduta i partecipanti di entrambi i gruppi di consultazione hanno ricevuto informazioni aggiornate sullo Standard salari CH (ELM), sullo Standard prestazioni CH (KLE) e sullo Standard profili, come pure informazioni generali sull'Associazione Swissdec.

Retrospectiva 2023 / obiettivi raggiunti

- Lo Standard salari CH (ELM) continua ad agevolare notevolmente la dichiarazione dei salari rispetto ad altre soluzioni. In linea generale il funzionamento delle trasmissioni è ottimale (fonte: feedback espressi durante le riunioni).
- Diversi partecipanti hanno manifestato interesse per una fase pilota dello Standard profili CH.
- Lo Standard prestazioni CH (KLE) sarà verificato e implementato non appena sarà disponibile nei sistemi ERP utilizzati dai membri.

Prospettive 2024

Per il 2024 si prevede una programmazione flessibile delle sedute, in funzione delle esigenze informative dei gruppi di consultazione.

Certificazione e consulenza

Obiettivi generali

Il Servizio specializzato certificazione e consulenza è responsabile della certificazione dei sistemi di contabilità salariale dei produttori ERP, sia secondo lo Standard salari CH (ELM), sia secondo lo Standard prestazioni CH (KLE). Inoltre coordina le connessioni dei destinatari dei dati e fornisce servizi di consulenza supplementari per i produttori ERP e le organizzazioni destinatarie. Il Servizio specializzato è composto da personale esperto della Suva proveniente dalle tre regioni linguistiche della Svizzera.

Retrospectiva 2023 / obiettivi raggiunti

Il numero di certificazioni dello Standard salari CH (ELM), versione 5.0, ha fatto registrare un notevole incremento, con oltre 20 certificazioni già completate con successo. Una buona parte dei produttori ERP si trova attualmente in fase di certificazione. L'obiettivo di Swissdec è certificare tutti i produttori ERP per lo Standard salari CH (ELM), versione 5.0, entro la fine del 2024. A tale scopo sono state intraprese varie misure di intensificazione.

Un'altra tappa importante è stata la pianificazione della nuova release. L'infrastruttura per i test è stata estesa per la cosiddetta «prova», in modo da implementare più rapidamente nuove funzioni nello standard e metterle a disposizione delle imprese. Nell'ambito di una prova, i produttori ERP hanno la possibilità di testare autonomamente nuove release e rendere disponibili ai clienti in tempi brevi nuove e importanti funzioni.

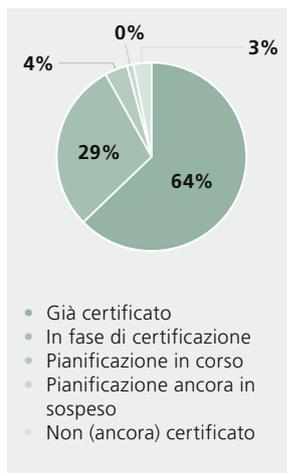
Al momento sono tre i produttori ERP in possesso del nuovo certificato Swissdec «Swissdec certified plus». Per ottenere questo certificato, i produttori ERP devono avere ottenuto le certificazioni per i seguenti standard:

- Autenticazione delle aziende Swissdec (SUA), versione 1.0
- Standard salari CH (ELM), versione 5.0
- Standard prestazioni CH (KLE), versione 1.0

Prospettive / obiettivi 2024

Nel 2024 l'attenzione continuerà a essere focalizzata sulla certificazione dello Standard salari CH (ELM), versione 5.0, come pure sulla prova dei produttori ERP per le minor release. Inoltre, attueremo alcune misure per incoraggiare altri produttori ERP a ottenere la certificazione dello Standard prestazioni CH (KLE).

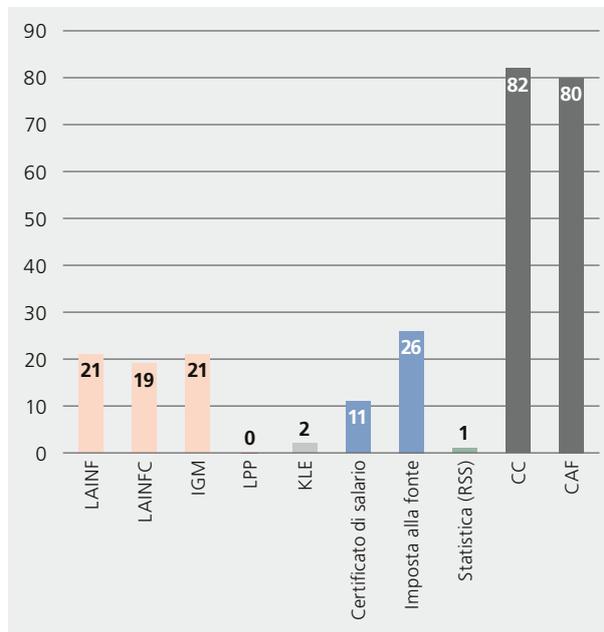
ELM 5.0
Per numero di persone (trasmissioni)



KLE 1.0
Per numero di persone (trasmissioni)



Destinatari dei dati di tutti i domini



Trasmissione

Obiettivi generali

L'ambito di attività «trasmissione» è responsabile del regolare funzionamento del distributore gestito da Swisscom e della sua manutenzione. Il compito comprende la sorveglianza, il controllo, lo sviluppo e la gestione generale del distributore.

Retrospectiva 2023 / obiettivi raggiunti

Totale trasmissioni tramite distributore (stato: 1° marzo 2024):

1 257 000 notifiche dei salari inviate per un totale di 33 050 000 dati personali (l'anno precedente, alla stessa data, erano pervenute 1 113 000 notifiche per un totale di 28 900 000 dati personali).

L'aumento delle notifiche e dei dati personali trasmessi (stato: 1° marzo 2024) rispetto all'anno precedente è molto incoraggiante.

Il periodo di rilevazione ufficiale per l'esercizio 2023 è compreso fra maggio 2023 e fine aprile 2024. Poiché nel 2024 non si terrà il Forum Swissdec, la valutazione e l'analisi definitive delle trasmissioni saranno pubblicate sul nostro sito web www.swissdec.ch.

Lavori di manutenzione e sviluppi vari:

- Il 17 agosto 2023 è stata la volta della release ufficiale con la versione V2023.05. Sono stati aggiornati diversi framework e apportate alcune ottimizzazioni a seguito dell'ultimo test di vulnerabilità.
- Nell'ambito dello Standard salari CH (ELM), versioni 5.0 e 5.1, sono stati svolti vari collaudi e connessioni dei destinatari dei dati, ossia assicuratori e autorità (aggiornamenti e nuove connessioni).
- Il test di vulnerabilità annuale è stato svolto a inizio novembre 2023 e non ha individuato punti critici.

Funzionamento del distributore

L'hardware di Swissdec per il proprio distributore viene utilizzato presso due centri di calcolo di Swisscom. Questo ambiente produttivo, costituito da hardware, applicazione Firewall e software del distributore Swissdec versione 2023.11, funziona in maniera stabile. La sorveglianza dei sistemi avviene tramite Swisscom e itServe AG. La disponibilità del distributore deve essere garantita tutto l'anno.

Supporto

Le operazioni per la dichiarazione dei salari 2023 si sono svolte in maniera regolare.

I produttori ERP e i destinatari dei dati hanno la possibilità di visualizzare costantemente online lo stato di funzionamento, la nuova release pianificata nonché la disponibilità del distributore.

Per ottenere supporto, gli utenti si rivolgono ai rispettivi produttori ERP. Swissdec offre principalmente supporto per la trasmissione dei dati salariali tramite distributore e assiste i produttori ERP e i destinatari dei dati in caso di problemi tecnici. Inoltre offre un'assistenza speciale alle grandi imprese e ai gruppi che contano un organico da 20 000 a 60 000 persone.

Prospettive / obiettivi 2024

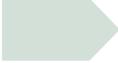
Per il 2024 sono previste le seguenti attività:

- svolgimento dei test di vulnerabilità annuali
- aggiornamento alla versione di sistema operativo più recente
- probabile adeguamento della gestione delle release del distributore, in funzione del progetto «Upgrade Distributor».

Progetti

Centro operativo

	2022	2023				2024				2025				2026
	T4	T1	T2	T3	T4	T1	T2	T3	T4	T1	T2	T3	T4	T1
Sostituzione sito www.swissdec.ch Sostituzione del sito Swissdec, inclusa Intranet, e creazione di un sistema CRM														
Upgrade Distributor Analisi dei risultati dell'audit CQSE. Architettura della tecnologia di trasmissione in corso di verifica														
Strategia Swissdec Rinnovo strategia Swissdec														
Ottimizzazione dei servizi IT (BCM) Analisi dei risultati dell'audit CQSE. Riduzione dei rischi a carico dell'associazione per il servizio IT														
Ottimizzazione contabilità Revisione delle procedure contabili (manuali) dell'Associazione (registrazione durata del lavoro, report, debitori, controlling)														

-  Attuato/In fase di attuazione
-  In fase di pianificazione (richiesta)
-  In fase di discussione (idea)

Sostituzione sito www.swissdec.ch

Situazione iniziale

Il sito web trilingue di Swissdec è stato ampliato con successo attraverso un nuovo sistema di gestione dei contenuti (Content Management System, CMS), dopo che quello precedente, Typo3, aveva raggiunto la fine del suo ciclo di vita.

Parallelamente alla crescita dell'Associazione Swissdec e all'aumento dei compiti amministrativi da ciò derivanti, è stato implementato anche un nuovo sistema di gestione delle relazioni con i clienti (Customer Relationship Management, CRM). Questa innovazione consente di gestire in modo più efficiente schede di indirizzi, gruppi di progetto e valutazioni di sempre maggiore complessità. Si tratta di una soluzione professionale che va a sostituire i vecchi elenchi Excel. Grazie a questo approccio combinato, siamo riusciti a ridurre le sovrapposizioni e le interfacce, rendendo così i processi notevolmente più snelli ed efficienti.

Retrospectiva 2023 / obiettivi raggiunti

L'attuazione del progetto nel 2023 è avvenuta per tappe. Nella prima tappa sono stati definiti la griglia/il layout di base, la struttura del menu e le funzioni, tanto per il sito web quanto per il CRM. Dopo la fase di test, i contenuti esistenti sono stati revisionati, integrati o ridotti, per essere successivamente caricati sul sito. Il 12 luglio 2023, in seguito a un'ulteriore fase di test, il nuovo sito web era online.

Il sito web contiene sei voci di menu:

- **Standard:** documenti e informazioni relativi agli standard Swissdec (ELM, KLE e SUA)
- **Produttori ERP:** panoramica di tutti i software di contabilità salariale certificati, inclusa una funzione di filtro e ricerca, nonché informazioni per i produttori ERP che intendono certificare il proprio software
- **Destinatari dei dati:** panoramica dei destinatari collegati e pronti a ricevere dati nonché informazioni per i destinatari che intendono utilizzare gli standard in futuro
- **Utenti:** informazioni per imprese domiciliate in Svizzera sulla missione di Swissdec e sull'introduzione di standard, richieste di supporto nonché informazioni per i fiduciari

- **Associazione Swissdec:** funzionari, protezione dei dati, scopo e organizzazione dell'Associazione, relazioni annuali ed eventi
- **News:** notizie relative agli standard, al distributore e all'Associazione Swissdec

Questa strutturazione del sito web intende soddisfare le esigenze di informazione di tutti i gruppi di interesse nonché guidare le persone che visitano il sito verso gli argomenti desiderati. I contenuti preferiti sono già in evidenza nella pagina iniziale.

Prospettive 2024

Il progetto «Sostituzione sito www.swissdec.ch» è concluso. Sarà il Centro operativo a occuparsi della manutenzione e dello sviluppo del software nell'ambito del funzionamento. La nostra attenzione si concentra sui seguenti strumenti:

- tool newsletter per l'ampliamento dell'e-mail marketing
- Intranet per funzionari Swissdec/gestione delle conoscenze
- tool per la gestione degli eventi
- tool per sondaggi

Esprimiamo un sentito ringraziamento a tutto il team per la riuscita concezione e attuazione del progetto.

Upgrade Distributor

Situazione iniziale

Il progetto strategico «Upgrade Distributor» analizza risultati importanti emersi dall'audit della società CQSE. Gli obiettivi principali del progetto sono rinnovare i tool e i processi di sviluppo nonché verificare e migliorare l'architettura del distributore e di altre applicazioni Swissdec. È su queste fondamenta che si baserà la futura Swissdec Exchange Platform (SEP), pensata come infrastruttura di base per uno scambio di dati sicuro e affidabile tra autorità/assicuratori e imprese.

Retrospettiva

Tappa 1 (Ottobre 2022 – Aprile 2023)

Nella prima tappa l'obiettivo consisteva nel rivedere la tecnologia delle interfacce SOAP in uso. A tale scopo si sono dapprima analizzati i requisiti specifici degli standard Swissdec e dei partecipanti coinvolti nel suo ecosistema, per poi integrarli in un apposito catalogo dei requisiti. Sono stati formulati obiettivi funzionali/specialistici, come pure obiettivi non funzionali e obiettivi tecnici. Naturalmente la sicurezza dei dati nonché la loro trasmissione efficiente continuano a rivestire fondamentale importanza.

Sono state esaminate varie tecnologie delle interfacce alternative (17 in tutto) e alcune di queste sono state testate mediante implementazioni di esempio. Si è proceduto ad analizzare tecnologie graduali e a presentare decisioni sull'architettura al team di stakeholder, composto da rappresentanti delle organizzazioni destinatarie e dei produttori ERP nonché da esperti indipendenti in materia di architettura. È stata presa un'importante decisione in relazione all'architettura, ossia di mantenere lo standard XML come linguaggio di markup e di definizione dei dati, nonché di rinunciare all'approccio RESTful come stile di architettura fornendo un'opportuna motivazione. Inoltre, «al 2023 non vi è alcuna urgenza di mettere interamente in discussione SOAP come tecnologia. Tale questione andrà piuttosto esaminata regolarmente in futuro». Per questo motivo il team di stakeholder è stato trasferito nell'organizzazione aziendale di Swissdec come «gruppo di accompagnamento dell'architettura». Le questioni riguardanti la tecnologia e l'architettura potranno così continuare a essere approfondite in questo organismo, derivandone le opportune misure.

Nella prima tappa è stato anche elaborato lo schema tecnico per la SEP. Con una prima implementazione del prototipo si è dimostrato che gli standard eCH possono essere trasportati senza difficoltà tramite l'infrastruttura Swissdec da e verso i sistemi ERP, e quindi da e verso i datori di lavoro. Inoltre sono state elaborate proposte su come semplificare e alleggerire in futuro l'attuazione delle modifiche nello Standard salari CH (ELM) e negli altri standard di Swissdec e su come velocizzare l'introduzione di questi ultimi.

Tappa 2: sottoprogetto «Accelerazione» (Marzo 2023 – Dicembre 2023)

Nell'ambito del sottoprogetto «Accelerazione» sono state attuate le proposte della prima tappa nello Standard salari CH (ELM) come nuovo processo di release. Prendendo a esempio l'AVS 21, si è riusciti a dimostrare in ambiente produttivo che le modifiche nello schema possono essere definite nonché pubblicate per tutti i soggetti interessati in tempi rapidi. Il nucleo del nuovo processo di release comprende l'attuazione coerente di modifiche prevedibili sotto forma di versioni minori autonome e indipendenti dello standard, le quali vengono consolidate ogni quattro anni in una versione maggiore.

L'introduzione del tool «OpenProject» quale strumento di pianificazione, coordinamento e definizione delle priorità ha rappresentato un importante traguardo. In futuro sarà impiegato nella standardizzazione, certificazione e collaborazione con tutte le sezioni nonché con il gruppo di interesse produttori ERP.

Tappa 2: sottoprogetto «Risultati CQSE» (Marzo 2023 – Dicembre 2023)

Nell'ambito del sottoprogetto «Risultati CQSE» sono state apportate migliorie tecniche al distributore nonché ai tool e ai processi di sviluppo. Sul piano tecnico, il processo di release è stato ulteriormente ottimizzato (Jenkins DevOps Pipeline), mentre la copertura dei test e altre importanti metriche di qualità vengono valutate in modo standardizzato nonché periodicamente revisionate. Un aspetto centrale è il passaggio dal sistema SVN a GIT per la gestione delle versioni di codice, concluso a fine 2023.

Prospettive

Tappa 2: sottoprogetto «CQSE ampliamento DevOps» (Gennaio 2024 – Giugno 2024)

L'obiettivo generale di questo sottoprogetto consiste nell'ampliamento di «DevOps» – una raccolta di pratiche di sviluppo collaudate – presso Swissdec. In termini di sviluppo queste pratiche appaiono già ben radicate, mentre nell'operatività vi è ancora potenziale di ottimizzazione. I tool e le misure impiegati vengono discussi con Swisscom per concludere il ciclo di vita DevOps negli ambiti Deployment, Operations e Monitoring. I vantaggi sono: disponibilità più rapida di nuove release e standard, maggiore affidabilità, maggiore flessibilità in caso di modifiche dei requisiti, come pure una migliore collaborazione grazie a processi rodati e tool condivisi.

Strategia Swissdec

Situazione iniziale

La strategia di Swissdec approvata nel 2019 deve essere rivista nell'ambito di una review completa con assistenza esterna. Il Consiglio ha pianificato il progetto di review della strategia per il 2024, affinché si possa tenere conto delle informazioni acquisite con il progetto «Upgrade Distributor». L'inizializzazione del progetto è avvenuta nel secondo semestre 2023.

Il Consiglio intende sottoporre l'attuale strategia a una review, con conseguente aggiornamento. Tra le questioni centrali da rivedere riguardo allo sviluppo dell'Associazione figurano la futura forma organizzativa, il finanziamento nonché il posizionamento nel contesto digitale svizzero, analizzando rischi e opportunità della digitalizzazione e tenendoli in debito conto.

Il coinvolgimento del nostro ecosistema è fondamentale: tutti i membri dell'Associazione e i nostri partner primari, ossia i produttori ERP, devono partecipare alla review della strategia.

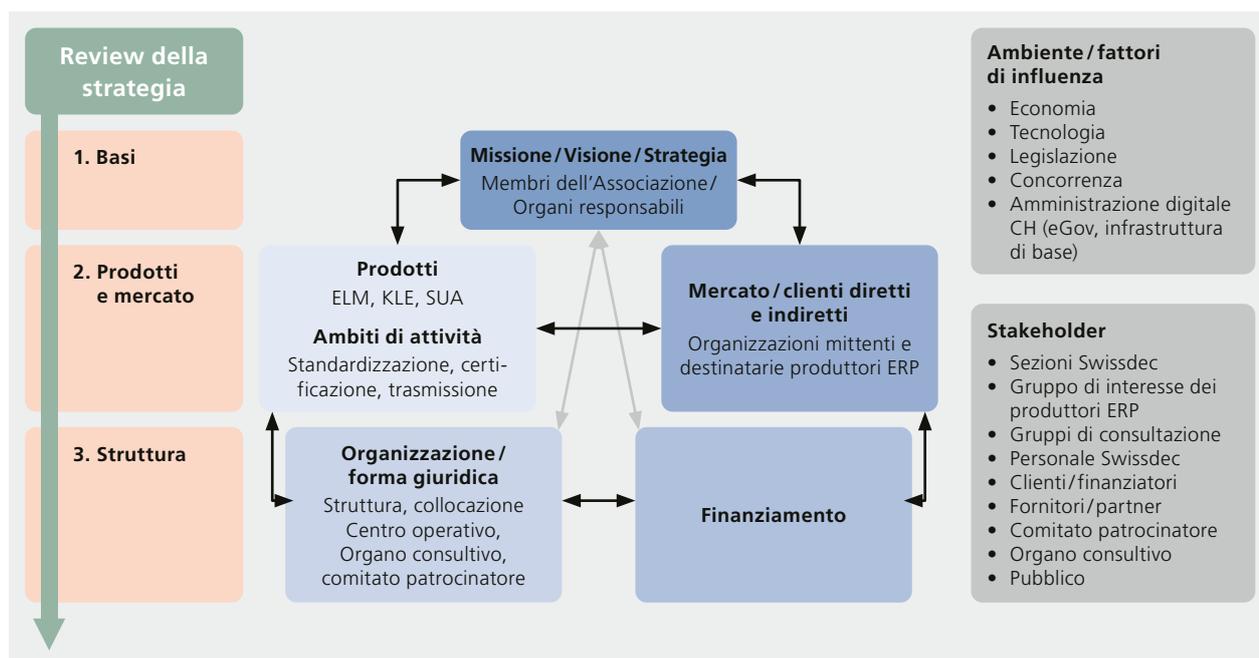
Inizializzazione

L'inizializzazione della review della strategia è avvenuta nel secondo semestre 2023. Il Consiglio ha incaricato il Centro operativo di svolgere una valutazione dei fornitori tra le società di consulenza strategica. A tal fine è stata elaborata una Request for Proposal (RfP) completa, invitando tre società a parteciparvi.

Tutte e tre le società hanno sottoposto offerte di ottima qualità, che sono state presentate ai delegati del Consiglio e a Claudio Fischer quale rappresentante del Consiglio. La società Eraneos Switzerland SA si è aggiudicata l'incarico. Il kick off con il Consiglio in merito alla review della strategia ha avuto luogo il 12 dicembre 2023.

Review della strategia

La review della strategia è prevista per il 2024 e si svolge in due fasi. La prima fase comprende un'analisi della situazione attuale, la seconda una concezione della situazione auspicata. Sulla base dell'analisi della situazione attuale, il Consiglio stabilisce l'entità e il livello di approfondimento della concezione auspicata.



Per entrambe le fasi lo svolgimento è illustrato nel grafico in basso. L'intero processo si svolge tenendo conto dell'ambiente/dei fattori di influenza nonché del complesso sistema di stakeholder di Swissdec.

La review della strategia comprende i seguenti livelli:

1. Nelle basi (cfr. punto 1 nel grafico) si verifica la missione – lo scopo di Swissdec secondo gli statuti –, si aggiorna la visione e si stabiliscono i principi strategici.
2. Si definisce la strategia di prodotto, il posizionamento sul mercato e l'anagrafica clienti (cfr. punto 2 nel grafico).
3. I due elementi summenzionati possono influire sulla futura forma organizzativa o giuridica dell'Associazione nonché sul suo finanziamento.

Nella sua seduta del 19 marzo 2024, il Consiglio ha preso atto dei risultati della prima fase – l'analisi della situazione attuale – e approvato l'attuazione della seconda, la concezione auspicata.

Parallelamente all'analisi della situazione attuale, viene condotto uno studio sull'infrastruttura di base con l'Amministrazione digitale Svizzera (ADS). I risultati dello studio sono un aspetto importante per l'impostazione della strategia. Lo studio è descritto a pagina 6.

Prospettive

La review della strategia si concluderà entro fine dicembre 2024, dopodiché verrà presentata al Consiglio per l'approvazione. I risultati saranno comunicati nel corso dell'assemblea sociale 2025. Qualora gli adeguamenti della strategia dovessero comportare modifiche degli statuti, anche queste saranno discusse durante l'assemblea sociale 2025. Successivamente, la nuova strategia verrà attuata sotto forma di progetti.

Ottimizzazione servizi IT (BCM) e contabilità

Ottimizzazione dei servizi IT (BCM)

Situazione iniziale

Nel 2022 la società CQSE ha svolto un audit tecnico completo. Uno dei risultati emersi riguarda il piccolo team di sviluppo di itServe. Il Consiglio intende gestire questo risultato ottimizzando i servizi IT e il Business Continuity Management (BCM) ad essi collegato. In linea generale, il BCM deve ridurre al minimo il rischio di interruzioni critiche del sistema in caso di indisponibilità del team di sviluppo.

Nel giugno 2023 itServe AG ha illustrato al Consiglio una prima panoramica sul tema BCM, approfondita poi in un secondo momento. In collaborazione con un altro fornitore di servizi IT del network di itServe, è stata elaborata una proposta di attuazione.

Il 28 settembre 2023 il Consiglio ha preso atto di questa proposta di attuazione, commissionando l'elaborazione di una proposta di progetto, la cui presentazione e approvazione ha avuto luogo il 12 dicembre 2023.

Ambito del progetto

Il progetto si svolgerà in due fasi. Nella prima fase si analizzeranno in modo approfondito gli scenari BCM, ricavandone le opportune misure, che a loro volta saranno verificate in termini di ripercussioni sui processi e le responsabilità, sulle implicazioni legali e organizzative nonché sui costi di esercizio.

Al termine della prima fase si farà richiesta al Consiglio per procedere all'attuazione di queste misure. Nella seconda fase si attueranno le misure auspiccate dal Consiglio e si allestirà un BCM in funzione del risultato CQSE.

Prospettive

I lavori della prima fase di inizializzazione sono stati avviati. I risultati intermedi saranno presentati al Consiglio a marzo 2024. La richiesta di attuazione della seconda fase sarà presentata durante la seduta del Consiglio di giugno 2024.

Contabilità

Obiettivi generali

L'ottimizzazione della contabilità di Swissdec si concentra prevalentemente sull'incremento dell'efficienza e sulla semplificazione delle procedure esistenti. Al momento una buona parte delle procedure contabili viene eseguita manualmente, il che comporta non solo un dispendio di tempo, ma anche maggiori probabilità di errore. Si identifica quindi un elevato potenziale di ottimizzazione: individuare e sfruttare questo potenziale può contribuire a migliorare notevolmente l'efficienza e l'efficacia delle procedure contabili.

Prospettive / obiettivi 2024

Per definire il potenziale di ottimizzazione sottoponiamo ad analisi le procedure di contabilità finanziaria dell'Associazione Swissdec sulla base dei punti di seguito riportati, che chiamiamo «linee guida»:

- **Riduzione della complessità:** semplificazione delle complesse strutture e procedure contabili attualmente in uso.
- **Automazione delle procedure manuali:** introduzione di sistemi automatizzati volti a ridurre gli interventi manuali e a incrementare l'efficienza.
- **Riduzione degli errori:** grazie all'automazione e al miglioramento delle procedure, si riduce l'errore umano e si aumenta l'accuratezza.
- **Verifica di possibili soluzioni contabili:** analisi dei requisiti specifici di Swissdec per una valutazione mirata.

Standardizzazione

	2023				2024				2025				2026			
	T1	T2	T3	T4												
ELM Next Progetto secondo l'approvazione della Commissione per la standardizzazione	▶				▶				▶				▶			
KLE Next Progetto secondo l'approvazione della Commissione per la standardizzazione	▶				▶				▶				▶			
Standard profili Profilo assicurativo pilota	▶				▶				▶				▶			
Upgrade Distributor Progetto Bilancio elettronico Dichiarazione persone giuridiche alle ACC	▶				▶				▶				▶			
Progetto CQSE ampliamento DevOps immagini Docker, processi Deployment					▶											
Architettura Architecture Board, ADS, piccoli progetti					▶				▶				▶			
Progetto TariTemp (Suva) Tariffazione prestito di personale	▶				▶				▶				▶			
Progetto Standard minimo IPG Notifica dei salari all'organo di esecuzione			▶		▶				▶				▶			

-  Attuato/In fase di attuazione
-  In fase di pianificazione (richiesta)
-  In fase di discussione (idea)

ELM Next

Obiettivi generali

Il progetto «ELM Next» comprende la totalità dei requisiti posti sia da Swissdec sia dalle sezioni in relazione allo Standard salari CH (ELM). Per il 2024 sono stati approvati vari interventi di perfezionamento. Si osserva tuttavia che, sebbene questi requisiti siano stati approvati per l'analisi e l'attuazione, saranno pubblicati solo in una futura versione minore o maggiore e quindi posti in vigore dalla Commissione per la standardizzazione.

Prospettive 2024

Infrastruttura

Nel 2024 verrà perfezionato il Quality tool e, per quanto riguarda l'infrastruttura, si porterà avanti il progetto «Swissdec Salary Calculator (SSC)». Con questo progetto si intende automatizzare, uniformare e in generale rinnovare la modalità con cui vengono generati i dati di riferimento per la certificazione. In questa fase si verifica anche in che misura sia possibile alimentare le specifiche con esempi di codici e come si possa uniformare la manutenzione delle specifiche di Swissdec. L'obiettivo di questo progetto è rinnovare in modo duraturo la metodologia di lavoro di Swissdec, ma anche supportare i produttori ERP nell'ambito «certificazione» con un ampliamento delle specifiche. Oltre al progetto SSC, saranno introdotte su vasta scala le piattaforme di comunicazione per la gestione delle certificazioni testate nel 2023, migliorando così la comunicazione tra produttori ERP e Swissdec (Open Project).

Requisiti specialistici

Le tappe principali del progetto «ELM Next» consistono nell'attuazione degli adeguamenti necessari a seguito dell'Accordo aggiuntivo tra la Svizzera e la Francia, nella finalizzazione degli adeguamenti derivanti dal nuovo accordo tra la Svizzera e l'Italia relativo all'imposizione dei lavoratori frontalieri e nella gestione dello svolgimento di più attività professionali nello Standard salari CH (ELM).

Sono inoltre previsti vari pacchetti di lavoro per l'analisi. La Conferenza svizzera delle imposte (CSI) è chiamata in particolare ad attuare i codici a barre 2D standardizzati per i certificati di salario, a eseguire un'analisi del processo di rettifica del dominio Imposta alla fonte attuato in ELM 5.0, ma anche a cercare un metodo uniforme di gestione dei numeri dei comuni per i domini delle imposte. Quanto all'AVS, sono stati approvati per l'analisi diversi progetti riguardanti le notifiche «zero» per le casse di compensazione per assegni familiari, mentre nel dominio LPP Swissdec si occuperà attivamente nel 2024 della fase pilota avviata nel 2023 nonché del perfezionamento della specifica pubblicata in ELM 5.0.

Diffusione

Nel corso dell'anno passato, con l'assicurazione Zurich è stato connesso al distributore un primo destinatario tradizionale di dati con funzione di mittente. In questo modo Zurich è in grado di dichiarare in formato digitale l'imposta alla fonte sulle entrate sostitutive, ma anche su rendite e prestazioni in capitale. Per Zurich come pure per le amministrazioni cantonali delle imposte (ACC) ciò si traduce in processi altamente automatizzati, e per le ACC anche in un consolidamento dei canali di ricezione. Nel 2024 altre compagnie private di assicurazione aderiranno al progetto, beneficiando di questo nuovo canale.

KLE Next

Obiettivi generali

Come avvenuto nell'anno precedente, continuiamo a verificare proposte di miglioramento e richieste di modifica degli assicuratori. Nel 2024 tutti i domini funzioneranno in ambiente produttivo. Di conseguenza prevediamo di ricevere nuove richieste di modifica che esamineremo nell'ambito di «KLE Next».

A seguito del maggiore utilizzo dello Standard prestazioni CH (KLE) e dell'aumento del numero di transazioni, diventa sempre più importante pianificare una nuova release. Sebbene le richieste di modifica siano state finora di piccola entità, nel corso del 2024 pianificheremo la release dello Standard prestazioni CH (KLE), versione 2.0.

Showcase

Lo Showcase era già all'orizzonte nel 2023, ma non ha potuto essere realizzato per mancanza di risorse. Oltre a fornire una rappresentazione grafica di procedure e contenuti specialistici nonché a supportare i produttori ERP in fase di sviluppo, lo Showcase contribuisce a comprendere meglio i processi.

Standard profili CH (eProfilo)

Retrospectiva 2023 / obiettivi raggiunti

I lavori per il nuovo Standard profili CH (eProfilo) sono ripresi e, insieme ai partecipanti alla fase pilota, è stata elaborata una prima bozza. In una prima tappa devono essere trasmessi per via elettronica i profili assicurativi (LAINF, LAINFC e IGM).

Nel primo livello di sviluppo l'ordinazione dei dati del profilo viene attivata nel sistema ERP dell'impresa e trasmessa al sistema destinatario dell'assicuratore tramite il distributore. A sua volta, l'assicuratore mette a disposizione dell'impresa nella direzione opposta le informazioni del profilo per l'ulteriore elaborazione automatica.

Utilizzando l'Autenticazione delle aziende Swissdec (SUA), si garantisce che le informazioni pervengano al destinatario auspicato in modo sicuro.

Prospettive / obiettivi 2024 e 2025

Con l'attuazione dello Standard profili CH viene creato un nuovo standard Swissdec, il quale supporta le procedure a monte dello Standard ELM per la configurazione dei sistemi ERP. I partecipanti alla fase pilota puntano a trasmettere i primi dati produttivi per il periodo di notifica 2025.

Dopo la pubblicazione definitiva dello standard e la sua introduzione sul mercato, si prevede di estenderlo ad altri domini interessati, ampliandolo in base alle loro esigenze.

Per il futuro si pensa inoltre di sfruttare per lo Standard profili la bidirezionalità e la funzione di segnalazione previste per la Swissdec Exchange Platform (SEP), in modo da consentire ad assicuratori o autorità di avvisare le imprese in caso di disponibilità di nuove informazioni relative al profilo.

Prototipo Bilancio elettronico, Business Case e MVP

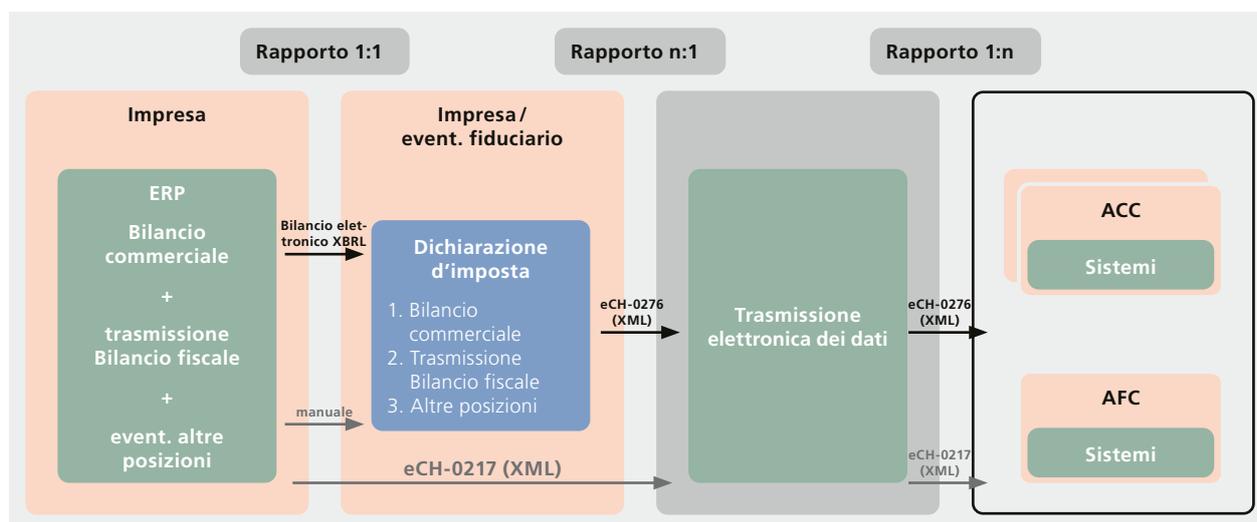
Obiettivi generali

L'obiettivo del progetto «Standardizzazione del bilancio elettronico e uniformazione delle posizioni della dichiarazione d'imposta PG della CSI-IT» (progetto Bilancio elettronico) è scambiare dati di bilancio con le autorità fiscali nonché estendere e uniformare gli attuali standard XBRL ed eCH-0229/eCH-0276. L'attenzione si concentra sulla trasmissione dei conti annuali alle amministrazioni cantonali delle contribuzioni (ACC).

Retrospezione 2023

Sulla base dei risultati della prima tappa del progetto «Upgrade Distributor», nell'ambito del sottoprogetto «Bilancio elettronico» della seconda tappa è stato realizzato un prototipo che ha permesso di trasmettere i dati del suddetto bilancio tramite la nuova infrastruttura Swissdec (SEP).

Procedura del Bilancio elettronico tramite la Swissdec Exchange Platform (SEP)



I dati (in formato XBRL) vengono trasmessi tramite il distributore dalla contabilità finanziaria di Abacus alla soluzione di dichiarazione della KMS AG. Qui il datore di lavoro può verificare nuovamente la propria dichiarazione d'imposta, integrandola se necessario, prima di ritrasmettere i dati (in formato eCH-0276) all'ACC di competenza tramite il distributore. La procedura è interamente supportata, dalla richiesta iniziale (dall'amministrazione fiscale al datore di lavoro) fino alla conferma finale (ricevuta) della dichiarazione d'imposta presentata. Con la dimostrazione del 31 ottobre 2023 è avvenuto con successo il passaggio all'ambiente test.

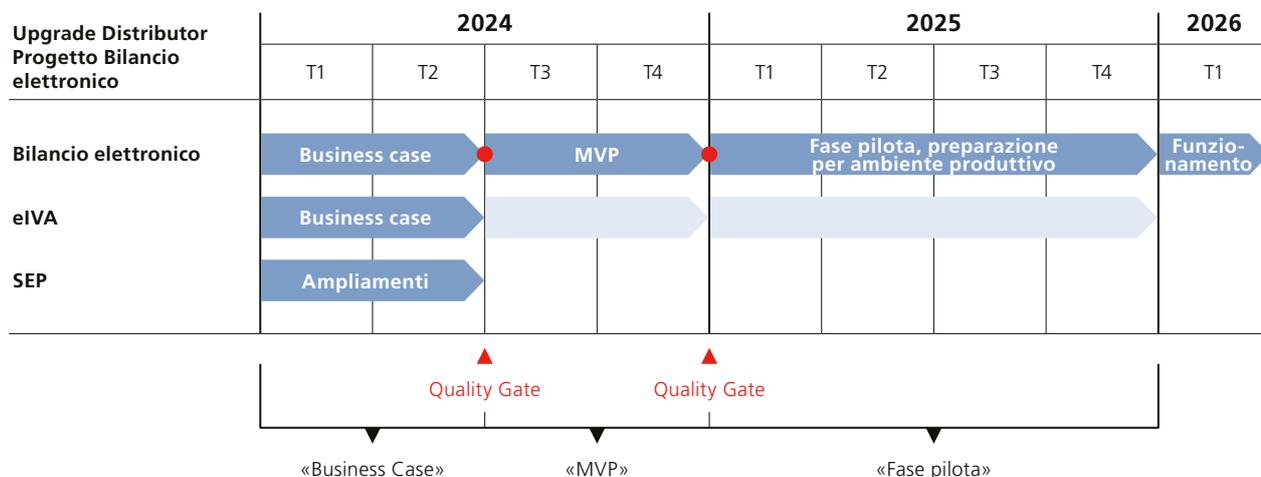
La strategia prevede un'evoluzione del distributore come progetto strategico. Il progetto Bilancio elettronico viene attuato a livello della SEP al fine di sperimentare nuove tecnologie nonché individuare potenziali vantaggi sia per le imprese che per l'Amministrazione federale delle contribuzioni (AFC). Il Business Case deve valutare la trasmissione in ambiente produttivo delle dichiarazioni d'imposta (eCH-0276 Bilancio elettronico ed e-Tax persone giuridiche) all'ACC.

Il progetto ha stabilito il primo caso di applicazione per la SEP e consente nuovi processi operativi tramite un servizio di segnalazione. SEP offre nuove opportunità per futuri standard.

Prospettive e obiettivi 2024/2025

Il progetto si svolge per tappe e il Business Case viene approfondito per acquisire nuove conoscenze. Dopo la conferma del Business Case da parte della CSI per Bilancio elettronico ed eIVA, nel terzo trimestre 2024 sarà possibile avviare l'attuazione della tappa successiva come minimal viable product (MVP), con l'obiettivo di effettuare trasmissioni in ambiente produttivo nel 2025.

Pianificazione sottoprogetti Bilancio elettronico con Quality Gates



TariTemp Suva

Obiettivi generali

Il progetto «TariTemp» è finalizzato alla rielaborazione dell'attuale tariffazione per il settore del prestito di personale della Suva. Questo settore, il secondo per importanza tra quelli assicurati dalla Suva, presenta notevoli differenze rispetto ad altri settori ed è in evoluzione costante, con numeri in forte crescita. Oggi la tariffazione segue una suddivisione approssimativa in due parti di impresa (A e B) con settori di impiego differenti, il che comporta una distorsione della concorrenza e mancanza di trasparenza.

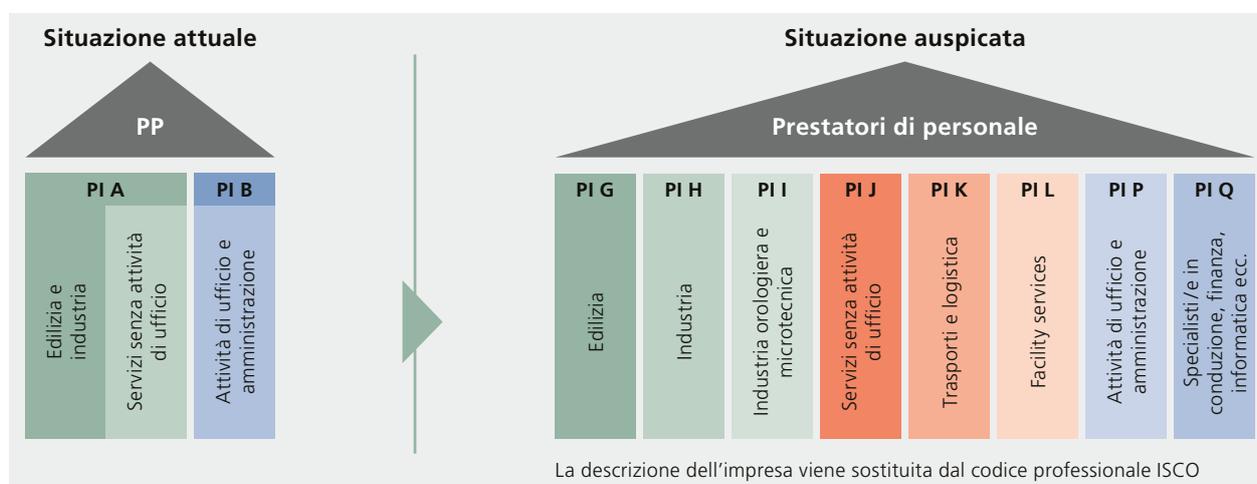
L'obiettivo del progetto consiste nello sviluppare un modello tariffario su misura («TariTemp») in collaborazione con swisstaffing. La prassi in uso, che prevede la notifica di masse salariali per ogni parte di impresa, sarà sostituita da un nuovo metodo. In futuro tali masse saranno notificate per ogni persona e impiego, con informazioni dettagliate su persona, numero di ore, tariffa oraria lorda, attività svolta ecc.

La suddivisione delle parti di impresa (PI) viene perfezionata al fine di tenere meglio in considerazione i diversi rischi. Vengono definite otto parti di impresa, tra cui edilizia, industria, servizi senza attività di ufficio, trasporti e logistica, facility services, attività di ufficio e amministrazione. Questa suddivisione consente di definire premi conformi al rischio per ogni settore di impiego, con conseguente riduzione delle sovvenzioni incrociate e delle distorsioni della concorrenza.

Sul piano tecnico l'attuazione avviene tramite uno schema XML basato su ELM 5.0, che attraverso l'infrastruttura Swissdec garantisce una perfetta integrazione nei sistemi Suva. Le notifiche dei salari per ogni impiego avvengono utilizzando la nomenclatura svizzera delle professioni CH-ISCO-19, che consente un'attribuzione automatica alle parti di impresa. Questo approccio mira a garantire una maggiore trasparenza, una migliore gestione dei rischi da parte delle aziende di prestito del personale e un onere dei premi ottimizzato.

Prospettive e obiettivi 2024/2025

La Suva prevede di fornire supporto alle aziende di prestito del personale attraverso corsi di formazione e campagne informative. Sono previsti anche uno sviluppo e un adeguamento costanti del modello tariffario tenendo conto dei feedback dei prestatori di personale. L'integrazione nei sistemi ERP esistenti viene semplificata e l'automazione completa dei processi aziendali deve alleggerire gli oneri amministrativi delle suddette aziende. Nel complesso il progetto mira a consolidare una tariffazione moderna, trasparente e adeguata alle esigenze per il settore del prestito di personale.

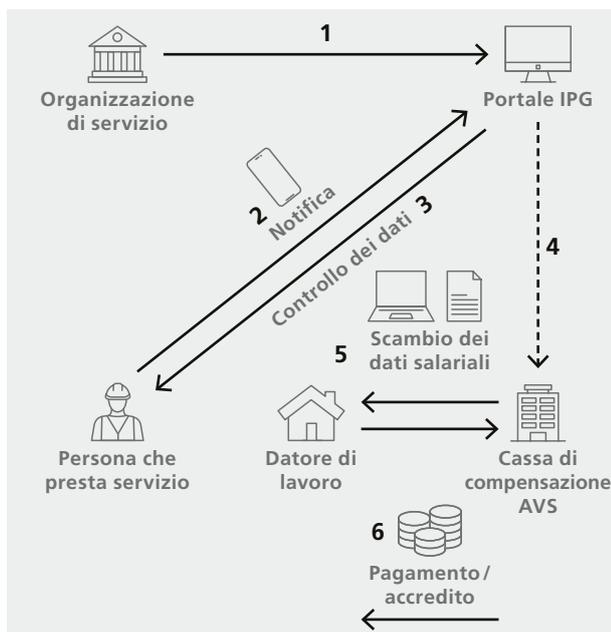


Standard minimo IPG

L'ordinamento delle indennità per perdita di guadagno (IPG) compensa la perdita di guadagno delle persone che prestano servizio militare, civile, di protezione civile o che partecipano a formazioni di «Gioventù e Sport». Dal 2026 l'attuale procedura basata su moduli cartacei (questionario IPG) sarà sostituita da una procedura digitale, che persegue i seguenti obiettivi:

- pagamento più rapido delle prestazioni grazie a tempi di elaborazione ridotti
- migliore qualità dei dati grazie alla gestione digitale senza discontinuità delle prestazioni
- aumento del grado di automazione presso datori di lavoro e organi di esecuzione
- verifica e completamento dei dati più semplici per le persone che prestano servizio.

La nuova procedura digitale è strutturata come segue:



L'organizzazione di servizio comunica a un nuovo sistema i giorni di servizio prestati (1). Invece di un questionario IPG cartaceo, la persona che presta servizio riceve l'accesso a un portale sul quale può controllare e completare i dati della domanda di IPG (2 e 3). Successivamente la domanda di IPG viene inoltrata in formato digitale alla cassa di compensazione AVS di competenza (4). La cassa ottiene le informazioni salariali attraverso un'interfaccia con il datore di lavoro (5), calcola la prestazione, la corrisponde e chiude il caso (6).

Uno degli elementi chiave della nuova procedura è rappresentato dal reperimento, da parte della cassa di compensazione, della notifica dei salari presso il datore di lavoro (passaggio 5 nel grafico), che avviene attraverso i portali delle casse di compensazione o in casi eccezionali in formato cartaceo. La procedura sarà inoltre supportata da uno standard eAVS/AI definito, che consente di raccogliere i dati perlopiù in automatico tramite i programmi di contabilità salariale dei produttori ERP, per un'elaborazione efficiente e ampiamente automatizzata.

eAVS/AI e Swissdec stanno verificando l'integrazione di questo standard nel portafoglio Swissdec. È necessario che lo standard venga diffuso rapidamente, che risponda alle esigenze dei datori di lavoro e delle casse di compensazione come pure che possa essere attuato con un onere ragionevole. Fino a marzo 2024 sarà condotto uno studio preliminare che deve fornire le basi per una decisione nel corso dell'anno. L'attuazione è prevista entro aprile 2025.

Maggiori dettagli sulla digitalizzazione delle IPG sono disponibili qui:

- [sito web dell'Ufficio federale delle assicurazioni sociali \(UFAS\)](#)¹:
- Centro d'informazione AVS/AI²

¹ <https://www.bsv.admin.ch/bsv/it/home/assicurazioni-sociali/ueberblick/dti-strategie/projekte-dti/eo-digitalisierung.html>

² <https://www.ahv-iv.ch/it/Assicurazioni-sociali/Prestazioni-dell-IPG-servizio-maternit%C3%A0-per-laltro-genitore-assistenza-e-adozione/Procedura-digitale-per-le-IPG-dal-2026>

Panoramica dei processi Swissdec (standard CH)

	Domini													Processi					Infra- struttura	
	AVS	CAF	IPG	LAINF	LAINFC	IGM	LPP	Certificato di salario	Imposta alla fonte	Frontalieri	Statistiche	Bilancio	IVA	IP	Notifica dei salari	Notifiche EMA	Liquidazione prestazioni	Elaborazione profilo	Notifica dati finanziari	Trasmissione protetta (SUA)
Standard, processi																				
Standard prestazioni CH (KLE) <ul style="list-style-type: none"> Processo relativo alle prestazioni integrato nel software del cliente (KLE) 				✓	✓	✓											✓			✓
Standard salari CH (ELM) <ul style="list-style-type: none"> Entrate, mutazioni, uscite (EMA) Dichiarazione uniforme dei salari (ELM) 	✓	✓		✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓			✓	✓					🔍
Progetto Standard profili CH <ul style="list-style-type: none"> Scambio elettronico delle informazioni relative al profilo 	🔍	🔍	🔍	⚙️	⚙️	⚙️	🔍	🔍	🔍	🔍	🔍	🔍	🔍				⚙️			⚙️
Progetto Standard Bilancio elettronico <ul style="list-style-type: none"> Trasmissione dei dati di bilancio alle ACC Collegamento all'AFC 											⚙️		🔍	🔍				⚙️	🔍	🔍
Progetto Standard minimo IPG <ul style="list-style-type: none"> Dati salariali agli organi di esecuzione 			🔍												🔍		🔍			🔍
Progetto TariTemp (Suva) <ul style="list-style-type: none"> Tariffazione prestito di personale 				⚙️											⚙️		⚙️			🔍
Autenticazione delle aziende Swissdec (SUA) <ul style="list-style-type: none"> Procedura di ordinazione per i certificati 	🔍	🔍	🔍	✓	✓	✓	🔍										✓			✓

- ✓ in ambiente produttivo
- ⚙️ in corso
- 🔍 sotto osservazione

**Relazione annuale 2023
dell'Associazione Swisdec**

1° aprile 2023 – 31 marzo 2024

Swisdec

Casella postale
6002 Lucerna