

Associazione Swissdec
Relazione annuale
2024



Organizzazione	3
Consiglio	3
Centro operativo	7
Standardizzazione	9
Organigramma	10
Protezione dei dati	11
Marketing	12
Presentazione dei conti	13
Conto economico al 31 dicembre 2024 – Ricavi	14
Conto economico al 31 dicembre 2024 – Costi	15
Bilancio al 31 dicembre 2024	16
Ricavi gestione e progetti	18
Costi gestione e progetti	19
Revisione secondo SR 910	20
Standardizzazione	22
Organi	22
Standard salari CH (ELM)	24
Standard prestazioni CH (KLE)	25
Autenticazione delle aziende Swissdec (SUA)	26
Rapporti dalle sezioni	27
Gruppo di interesse Produttori ERP	31
Gruppi di consultazione Imprese e Fiduciari	32
Certificazione e consulenza	33
Trasmissione	34
Progetti	35
Centro operativo	35
Strategia Swissdec	36
Progetti di attuazione della strategia	37
Ottimizzazione dei servizi IT (BCM)	38
Ottimizzazione contabilità	39
Standardizzazione	40
Dati salariali	41
ELM Next	41
Standard profili CH (eProfilo)	41
TariTemp	42
Dati sulle prestazioni	43
KLE Next	43
Standard Swissdec IPG	43
Dati finanziari	44
Bilancio elettronico	44
eIVA	45
Servizi di base	46
Swissdec Exchange Plattform (SEP)	46
Ampliamento di DevOps	47
Panoramica dei processi Swissdec (standard CH)	48

Prefazione alla relazione annuale 2024



18 anni di Swissdec: verso il futuro con una strategia rielaborata

Swissdec è stata fondata 18 anni fa con un obiettivo ben preciso: rendere la dichiarazione dei salari più efficiente per mittenti e destinatari. L'attenzione si è focalizzata sullo sviluppo di ELM, lo standard per la procedura uniforme di notifica dei salari, che ha posto le basi per l'odierno successo di Swissdec. Quella che è nata come soluzione per un processo amministrativo specifico si è poi trasformata negli scorsi anni in un ecosistema completo per la digitalizzazione m2m della comunicazione tra aziende, da una parte, e autorità e assicurazioni, dall'altra.

Oggi, quasi due decenni dopo, Swissdec segna un traguardo importante. Proprio come una persona con l'esame di maturità definisce la propria identità, sviluppa strutture chiare ed è pronta ad affrontare nuove sfide, così anche Swissdec ha attraversato questo processo di maturazione. Nel 2024 si è proceduto a rivedere la strategia e ad affinare l'orientamento di fondo da adottare in futuro. La strategia 2025–2028 punta sulla continuità e sull'ulteriore sviluppo mirato dell'ecosistema esistente, accelerando l'espansione della digitalizzazione dei dati salariali, finanziari e sulle prestazioni. Ispirandosi alla visione «Semplice. Digitale. Sicuro. Connesso.» costituisce la base per il rafforzamento di Swissdec come organizzazione orientata al futuro.

Parallelamente all'elaborazione della strategia sono stati compiuti importanti progressi: ELM verrà perfezionato con la prossima versione 6.0, KLE entrerà in una nuova fase con la versione 2.0 e con il Bilancio elettronico sarà imposto per la prima volta uno standard nell'ambiente di dati relativo alle finanze. TariTemp come ampliamento di ELM, lo Standard Swissdec IPG ed eProfilo come componente dei futuri servizi di base sono la testimonianza di come Swissdec stia promuovendo in modo sistematico la standardizzazione e la digitalizzazione in nuovi settori. Insieme all'Autenticazione delle aziende Swissdec (SUA), i nostri servizi di base rappresentano il fondamento tecnologico per una trasmissione dei dati efficiente e sicura.

Lo sviluppo e l'ottimizzazione di questi standard sono possibili solo grazie a una stretta collaborazione con i nostri partner. Se ne è avuta la conferma nel 2024 anche con i progressi compiuti in ambito ELM LPP, nel contesto dei quali i principali produttori di software hanno assicurato il loro sostegno per l'integrazione di ELM. Il dialogo con produttori ERP, aziende, assicurazioni e autorità è essenziale per concretizzare la visione di Swissdec. Pertanto il rafforzamento delle partnership rappresenta un ambito di intervento per il prossimo periodo strategico. Solo insieme possiamo avere successo.

La maturità non è un punto di arrivo, ma il momento a partire dal quale si inizia a sfruttare consapevolmente il proprio potenziale. Mentre negli ultimi anni Swissdec si è affermata come ente di standardizzazione centrale per i dati salariali, adesso stiamo entrando in una nuova fase. Le nostre soluzioni esplicano il loro pieno effetto negli ambienti di dati relativi a salari, prestazioni e finanze, dove con processi digitali ridefiniamo i concetti di efficienza e sicurezza.

Swissdec è pronta per la prossima tappa. Con una base consolidata, una strategia chiara e la nostra forza innovativa, continuiamo a plasmare attivamente il futuro di una Svizzera interconnessa digitalmente. Insieme a voi e fedeli alla nostra visione «Semplice. Digitale. Sicuro. Connesso.»!

Felix Weber
Presidente dell'Associazione Swissdec

Organizzazione

Consiglio

Ciascuno dei cinque membri e patrocinatori dell'Associazione Swissdec – ossia la Confederazione, rappresentata dall'Ufficio federale di statistica (UST), la Conferenza svizzera delle imposte (CSI), l'Associazione eAVS/AI, l'Associazione Svizzera d'Assicurazioni (ASA) e la Suva – nomina un membro del Consiglio. La composizione del Consiglio è invariata dall'assemblea sociale 2018.

Composizione del Consiglio

- Felix Weber, presidente dell'Associazione Swissdec (Suva)
- Claudio Fischer, vicepresidente, Conferenza svizzera delle imposte (CSI)
- Patrick Barblan, contabile, Associazione Svizzera d'Assicurazioni (ASA)
- Christian Zeuggin, specialista, Associazione eAVS/AI
- Livio Lugano, specialista, Confederazione, rappresentata dall'Ufficio federale di statistica (UST)

Sedute ordinarie del Consiglio

Il Consiglio si è riunito per quattro sedute ordinarie: l'11 giugno 2024, il 25 settembre 2024, il 12 dicembre 2024 e il 20 marzo 2025. Inoltre il 2 settembre 2024 si è tenuta una seduta straordinaria sulla strategia.

Nelle sedute ordinarie sono stati trattati i seguenti temi:

Progetti e sviluppo Swissdec

- Discussione dei portafogli progetti Standardizzazione e Centro operativo, compresi i relativi budget
- Comitato direttivo dei progetti «Ampliamento di DevOps», «Bilancio elettronico», «Ottimizzazione dei servizi IT (BCM)», «Ottimizzazione contabilità», «Review della strategia» e «Sostituzione del firewall Layer 7»; stato del progetto, decisioni, direttive del Consiglio e collaudo dei deliverable
- Analisi e valutazione delle opzioni relative al Business Continuity Management (BCM) riguardo ai servizi IT, valutazione del rischio e decisione circa il livello BCM desiderato
- Approvazione dei contratti di servizio per progetti e per itServe nonché del contratto di servizio con Swisscom
- Discussione e approvazione della proposta di progetto «Firewall Layer 7»
- Confronto con Peppino Giarritta, incaricato della Confederazione e dei cantoni per l'Amministrazione digitale Svizzera

- Nomina di Benjamin Haldimann come successore di Christoph Rothenbühler nel ruolo di responsabile Standardizzazione
- Elezioni nel comitato patrocinatore e nell'Organo consultivo; in particolare assunzione della presidenza del comitato patrocinatore da parte della consigliera federale Elisabeth Baume-Schneider
- Marketing/comunicazione: retrospettiva sulle Sessioni online di Swissdec 2024 e prospettiva sul Forum 2025 a Berna; partecipazione alla fiera CP a Berna

Standardizzazione

- Informazioni dalla Commissione per la standardizzazione e dalla Commissione esame preliminare per la standardizzazione, compresi sezioni, gruppo di interesse Produttori ERP e gruppi di consultazione Imprese e Fiduciari
- Stato e sviluppo del nuovo processo di release ELM per una messa a disposizione più rapida delle modifiche di legge necessarie in relazione allo standard; presentazione delle minor release
- Stato e sviluppo dello Standard salari CH (ELM), versione 5.0, incl. concetto di release e sviluppo di ELM 6.0
- Stato e sviluppo dello Standard prestazioni CH (KLE), versione 1.0, inclusa l'autenticazione delle aziende Swissdec (SUA), versione 1.0, nonché sviluppo di KLE 2.0
- Stato e sviluppo della Swissdec Exchange Plattform (SEP) come modularizzazione del distributore esistente di Swissdec (servizi di base)
- Stato e sviluppo dei nuovi standard come lo Standard profili CH (eProfilo), lo Standard Swissdec IPG e il Bilancio elettronico
- Discussione di schede tematiche relative a ELM per dominio

Finanze

- Sviluppo finanziario dell'Associazione Swissdec, controlling in base ai rapporti trimestrali e consulenza per le previsioni di spesa 2025 e il preventivo 2026
- Aggiornamento del modello di calcolo per lo sviluppo del preventivo fino al 2028
- Discussione e misure riguardo al grado di copertura dei costi nel settore di attività della certificazione

Protezione dei dati, rischi e sicurezza

- Protezione dei dati: situazione obiettivi 2024, nuovi obiettivi per il 2025, misure e criticità, audit interni, audit di mantenimento da parte della SQS e approvazione del rapporto in materia di protezione dei dati
- Discussione e approvazione dei risultati dell'audit esterno svolto dalla SQS
- Analisi e valutazione periodiche dei rischi a carico dell'Associazione
- Trasmissione: gestione del distributore (Swisscom) nonché sicurezza e disponibilità del distributore, inclusa nuova release pianificata
- Criticità relativa alla sicurezza dei dati; test flag nel mapping di ELM 5.0 su ELM 4.0

In occasione della seduta straordinaria del 2 settembre 2024, il Consiglio ha discusso in merito ai possibili scenari strategici e ha preso la decisione di principio, sulla cui base il team di progetto ha ulteriormente elaborato lo scenario scelto.

Comitato patrocinatore

A ottobre 2024 la direzione del comitato patrocinatore è passata alla consigliera federale Elisabeth Baume-Schneider. I membri del comitato patrocinatore non hanno diritti e doveri sanciti da statuto. Sostengono l'Associazione esponendosi in prima persona e con i propri messaggi, senza ottenere in cambio alcun vantaggio economico.

La composizione del comitato patrocinatore di Swissdec è la seguente:

Presidente

- Consigliera federale Elisabeth Baume-Schneider

Membri

- Markus Jordi, capo HR FFS e membro della Direzione
- Severin Moser, presidente dell'Unione svizzera degli imprenditori (USI)
- Ruedi Noser, ex consigliere agli Stati (PLR)
- Klementina Pejic, CPO Swisscom
- Fabio Regazzi, presidente dell'Unione svizzera delle arti e mestieri (USAM)

Membri uscenti

- Dott. Stefan Brupbacher, direttore Swissmem (Associazione dell'industria metalmeccanica ed elettrica svizzera)
- Nicole Burth, responsabile Servizi di comunicazione, Posta CH Rete SA

Membri entranti

- Elisabeth Baume-Schneider, consigliera federale, capo del Dipartimento federale dell'interno (DFI)

La composizione attuale del comitato patrocinatore e dell'Organo consultivo è riportata nell'[elenco delle persone](#)¹ consultabile sul nostro sito www.swissdec.ch.

¹ www.swissdec.ch/it/register-of-persons

Strategia Swissdec 2025 – 2028

Review della strategia Swissdec 2024

Dall'entrata in vigore dell'ultima strategia, Swissdec ha compiuto importanti passi avanti sul piano dello sviluppo. Nel 2024 la strategia di Swissdec è stata verificata e aggiornata. Nell'ambito della review si è proceduto a definire la visione, la missione, le ambizioni e l'orientamento strategico di fondo. Maggiori informazioni sul progetto e sulla relativa procedura sono riportate nel capitolo «Strategia Swissdec» a pagina 36.

Strategia Swissdec 2025 – 2028

La strategia rielaborata punta all'ampliamento dell'offerta di prestazioni e all'ottimizzazione degli standard esistenti negli ambienti di dati relativi a salari, prestazioni e finanze. I nostri servizi di base (ex infrastruttura di base) con la Swissdec Exchange Plattform (SEP) dovrebbero fungere da infrastruttura tecnica condivisa e modularizzata per tutti gli ambienti di dati. Queste ottimizzazioni dovrebbero andare a vantaggio di tutti gli attori dell'ecosistema Swissdec.

Visione

Semplice. Digitale. Sicuro. Connesso.

Missione

Insieme ai produttori ERP, agli operatori economici svizzeri e alle organizzazioni pubbliche, sviluppiamo e gestiamo processi digitali standardizzati e consentiamo uno scambio di dati sicuro e senza discontinuità.

Ambizione per il periodo 2025 – 2028

L'Associazione Swissdec è il principale fornitore di servizi per i suoi membri in relazione allo scambio elettronico di dati salariali, finanziari e sulle prestazioni trasversale alle varie organizzazioni tramite la comunicazione da macchina a macchina (m2m). L'Associazione Swissdec punta a ottimizzare i vantaggi per l'intero ecosistema interessato:

Cinque orientamenti strategici di fondo

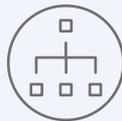
L'Associazione Swissdec ha definito obiettivi concreti in relazione ai seguenti orientamenti strategici di fondo:



Ottimizzare e ampliare l'offerta di prestazioni



Modularizzare e sviluppare ulteriormente la piattaforma



Impostare l'organizzazione con un orientamento al futuro



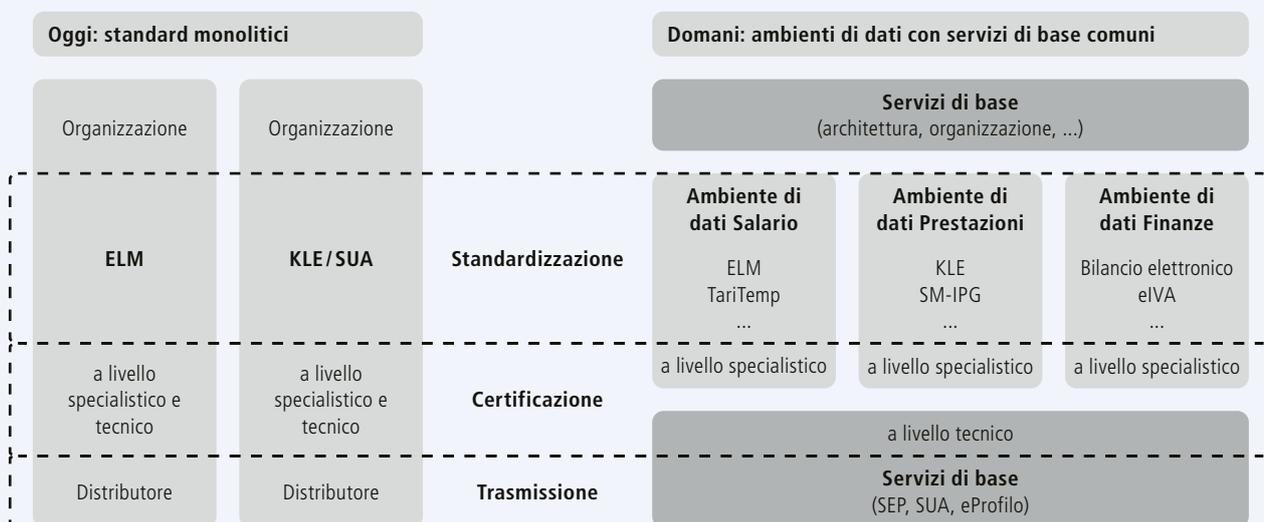
Ottimizzare i costi e garantire il finanziamento



Stringere e rafforzare le partnership

Ambienti di dati

Swissdec ha sviluppato lo Standard salari CH (ELM) e lo Standard prestazioni CH (KLE). A livello tecnico, l'«Autenticazione delle aziende Swissdec (SUA)» garantisce la trasmissione dei dati. Questi standard con struttura monolitica poggeranno su una base tecnica condivisa e in futuro verranno organizzati in tre ambienti di dati:



Attuazione della strategia

Gli obiettivi strategici vengono attuati nell'ambito di tre progetti strategici. I singoli obiettivi confluiscono direttamente nei progetti operativi già esistenti. I progetti strategici sono descritti nel capitolo «Progetti di attuazione della strategia» a pagina 37.

Non appena la strategia verrà approvata in via definitiva da tutti gli organi, provvederemo a pubblicarla sul nostro sito web. La nostra newsletter «SwissdecSync» informerà in merito all'avvenuta pubblicazione.

Studio dell'infrastruttura di base con l'Amministrazione digitale Svizzera (ADS)

Lo studio «Utilizzo dell'infrastruttura di base Swissdec per la trasmissione di dati strutturati secondo gli standard eCH» è uno studio indipendente condotto da Eraneos Switzerland AG. L'Associazione Swissdec ne è il committente. La Segreteria dell'Amministrazione digitale Svizzera (ADS) ha collaborato alla stesura dello studio.

L'analisi del potenziale contenuta nello studio ha evidenziato che l'Associazione Swissdec dispone di un'elevata competenza professionale, tecnica e procedurale nell'allestimento e nella gestione di ambienti di dati complessi e ha acquisito la padronanza della coordinazione degli attori di questi ambienti di dati. L'infrastruttura Swissdec Exchange Platform (SEP), creata da Swissdec su vasta scala, può trasportare qualsiasi tipo di dati strutturati (ad es. basati sugli standard eCH) tra un numero molto elevato di attori.

Sulla base dello studio e del potenziale riscontrato, Eraneos consiglia all'Associazione Swissdec di mettere in atto, in più fasi, un ampliamento graduale e a basso rischio dell'infrastruttura di base.



Attuazione congiunta di casi pratici nell'ambiente di dati relativo alle finanze
(tra cui Bilancio elettronico ed eIVA)



Creazione di uno sportello di contatto per nuovi utenti
(se l'attuazione va a buon fine)



Ampliamento dell'infrastruttura con nuovi casi pratici e adeguamenti organizzativi
(se il fabbisogno è assicurato)

L'Associazione Swissdec è in contatto con l'Amministrazione digitale Svizzera e verifica l'attuazione dei tre passaggi.

Fonte: studio (disponibile solo in tedesco) pubblicato su www.amministrazione-digitale-svizzera.ch/it/publicazioni/tutte-le-publicazioni

Centro operativo

La Suva gestisce il Centro operativo per conto dell'Associazione Swissdec. Sotto al Centro operativo, a livello organizzativo, si collocano gli ambiti di attività «certificazione e consulenza» nonché «trasmissione». Inoltre, il Centro operativo supporta attivamente il Consiglio e l'unità organizzativa Standardizzazione e fornisce servizi amministrativi.

Sette persone sono responsabili dei vari sottosettori, lavorando a tempo parziale presso il Centro operativo. Per i dettagli è possibile consultare l'[elenco delle persone](#)¹ aggiornato, disponibile sul nostro [sito web](#).

La **Suva** mette a disposizione del team Servizio specializzato certificazione e consulenza quattordici revisori con esperienza in qualità di specialisti Swissdec, che eseguono le certificazioni per i produttori ERP e forniscono supporto e consulenza alle imprese. La società **itServe AG** si fa carico delle attività informatiche nell'ambito certificazione e supporto come pure nell'ambito manutenzione e sviluppo del distributore.

Nel corso del 2024 Swissdec ha instaurato una stretta collaborazione con le seguenti imprese e organizzazioni per adempiere al proprio scopo:

- BoostPro GmbH
- Amministrazione digitale Svizzera (ADS)
- Eraneos Switzerland SA
- IT & Law Consulting GmbH
- Swisscom SA

Inoltre hanno fornito servizi per e con l'Associazione Swissdec le seguenti imprese: Arte Konferenzzentrum AG, Camptocamp SA, INTERSERV SA, MisSpelling GmbH e Troller Hitz Troller Rechtsanwälte und Notare.

Attività

Nel periodo di riferimento il direttore e la segreteria dell'Associazione si sono occupati dei temi riportati di seguito. Per le attività del Servizio specializzato certificazione e consulenza si rinvia al capitolo «Certificazione e consulenza» a pagina 33. Le attività dell'unità organizzativa Trasmissione sono elencate a pagina 34.

Consiglio e assemblea sociale

- Organizzazione delle sedute del Consiglio e del comitato direttivo del progetto, esecuzione di lavori su incarico del Consiglio; convocazioni, presentazioni e verbali
- Organizzazione e svolgimento dell'assemblea sociale del 24 aprile 2024 nonché preparazione dell'assemblea sociale del 30 aprile 2025

Assistenza Standardizzazione

- Organizzazione e assistenza nello svolgimento delle sedute della Commissione per la standardizzazione, della Commissione esame preliminare per la standardizzazione, dei gruppi di consultazione e del gruppo di interesse dei produttori ERP, compresa la verbalizzazione secondo necessità
- Assistenza (secondo necessità) nello svolgimento degli incontri delle sezioni, organizzazione di workshop e assistenza amministrativa nella pubblicazione di documenti relativi alla standardizzazione sul sito web

Assistenza Servizio specializzato certificazione e consulenza

- Gestione degli accordi con i produttori ERP, proroga, stipula e disdetta di accordi
- Partecipazione ai meeting con i coach, compresa assistenza amministrativa a coach ed esperti
- Rilascio dei certificati tecnici e specialistici in caso di avvenuta certificazione
- Triage richieste di assistenza mediante Swissdec Mailbox

Protezione dei dati e audit (interni)

- Preparazione e supporto nello svolgimento dell'audit interno e attuazione degli obiettivi del Consiglio relativi alla protezione dei dati; attuazione delle misure necessarie e delle raccomandazioni formulate in seguito all'audit
- Svolgimento dell'audit di ricertificazione SQS del 13 e 14 giugno 2024 per l'ottenimento dei marchi di qualità GoodPriv@cy® e OCPD relativi alla protezione dei dati
- Prosecuzione del sistema di gestione della protezione dei dati (SGPD), aggiornamento dei documenti rilevanti e perfezionamento del manuale SGPD

¹ www.swissdec.ch/it/register-of-persons

Collaborazione in progetti

- Progetto «Review della strategia»; collaborazione allo sviluppo di scenari strategici, orientamenti di fondo e progetti di attuazione (cfr. anche pagg. 36 e 37)
- Progetto «Ottimizzazione servizi IT (BCM)»; analisi e concezione (cfr. anche pag. 38)
- Progetto «Ottimizzazione contabilità»; pianificazione, concezione e attuazione della migrazione a una nuova soluzione software nonché ottimizzazione dei processi di contabilità finanziaria (cfr. anche pag. 39)
- Progetto «Ampliamento di DevOps»; collaborazione all'analisi, concezione e attuazione di misure per la modernizzazione della tecnologia delle interfacce (cfr. anche pag. 47)

Rappresentanza di Swissdec

- Partecipazione e relazioni delle collaboratrici e dei collaboratori di Swissdec durante gli eventi
- Rappresentanza di Swissdec nella persona di Thomas Bächler in seno all'Architecture Board della Confederazione (Architekturboard Bund) dell'organizzazione «Amministrazione digitale Svizzera», partecipazione alle riunioni del comitato e a diversi workshop

Contabilità

- Gestione della contabilità: svolgimento del controlling trimestrale, bilancio e processo di stesura del budget, nonché supporto dell'organo di revisione KPMG
- Gestione del processo di incasso, in particolare fatturazione dei contributi dei membri, dei contributi prestazione di servizi e dei contributi dei produttori ERP
- Verifica delle fatture dei fornitori

Rischi a carico dell'Associazione

- Riesame dei rischi a carico dell'Associazione, analisi generale in seno alla Commissione esame preliminare per la standardizzazione
- Elaborazione dei rischi da sottoporre all'attenzione del Consiglio e approvazione da parte del medesimo

Comunicazione

- Manutenzione e ulteriore sviluppo dei canali di comunicazione, in particolare concezione e introduzione della newsletter «SwissdecSync» nonché ottimizzazione del sito web per i motori di ricerca
- Pianificazione, preparazione e svolgimento delle «sessioni online di Swissdec» del 22 maggio 2024
- Pianificazione e organizzazione del Forum Swissdec del 20 maggio 2025
- Coordinamento della stesura della presente relazione annuale, compresa la relativa traduzione e pubblicazione
- Allestimento, traduzione e aggiornamento di materiali di marketing

Altre mansioni amministrative

- Organizzazione e svolgimento di riunioni interne per lo scambio di opinioni e l'assunzione di decisioni
- Gestione di documenti e pubblicazioni, quali statuti e Regolamento sull'organizzazione, compresa l'organizzazione delle traduzioni
- Manutenzione del tool per la registrazione della durata del lavoro e valutazioni
- Gestione dei processi attenta alle risorse e coordinamento delle interfacce
- Gestione degli elenchi di associazioni e clienti
- Interfaccia per l'ecosistema Swissdec

Ringraziamo i funzionari e le persone coinvolte per la costruttiva e piacevole collaborazione.

Standardizzazione

Il settore di attività Standardizzazione presso Swissdec persegue lo scopo di stabilire e sviluppare ulteriormente su base continua standard uniformi e conformi alla legge per lo scambio elettronico di dati. In questo modo imprese, autorità e assicurazioni possono scambiarsi dati salariali, finanziari e sulle prestazioni in modo sicuro e senza discontinuità.

Retrospectiva 2024

Nell'esercizio in esame i nostri continui sforzi per rendere i processi di standardizzazione più efficienti e dinamici hanno portato a significativi progressi. Le strutture di lavoro e delle riunioni sono state ottimizzate, il processo di release è stato implementato in ambiente produttivo e la Swissdec Exchange Plattform è stata ulteriormente sviluppata. Al contempo si è proceduto a ottimizzare ed estendere gli standard esistenti nonché a svilupparne di nuovi.

Impiego in ambiente produttivo del concetto di release

Il nuovo concetto di release con versioni minori e maggiori ha completato con successo per la prima volta un ciclo intero. Esso combina in maniera ottimale stabilità e flessibilità e consente una preparazione mirata e regolare di nuove versioni degli standard.

Ulteriore sviluppo del distributore

La piattaforma Swissdec Exchange Plattform (SEP) rappresenta un ulteriore sviluppo del precedente distributore e persegue tra l'altro l'obiettivo di uniformare gli elementi tecnici in tutti gli standard. Una struttura modulare e componenti riutilizzabili riducono la complessità e aumentano l'efficienza. SEP consente una più rapida implementazione delle nuove versioni degli standard per tutti i soggetti coinvolti e pone le basi per una standardizzazione strutturata, pianificabile e orientata al futuro. L'ulteriore sviluppo viene attuato parallelamente alla gestione corrente e sottolinea l'elevata professionalità di tutte le persone coinvolte.

Portafoglio progetti

Le attività di standardizzazione hanno riguardato, oltre alla nostra infrastruttura di base e di test, anche gli standard nei settori dei dati salariali, finanziari e sulle prestazioni:

- **Standard profili CH (eProfilo):** sono stati condotti con successo i primi casi test per lo scambio elettronico di dati dei profili.

- **Dati salariali:** i requisiti per ELM sono stati implementati in ambiente produttivo e sono state avviate nuove attività riguardanti la notifica dei dati salariali nell'ambito dell'indennità di perdita di guadagno (IPG).
- **Dati finanziari:** oltre ai progressi nell'ambito del Bilancio elettronico, hanno avuto luogo i primi coordinamenti per il progetto eIVA in collaborazione con l'AFC.

Inoltre è stata sviluppata insieme all'assicurazione Zurich una soluzione per il conteggio dell'imposta alla fonte per terzi, che può offrire vantaggi anche ad altre società assicurative nell'ambito della collaborazione con le autorità fiscali.

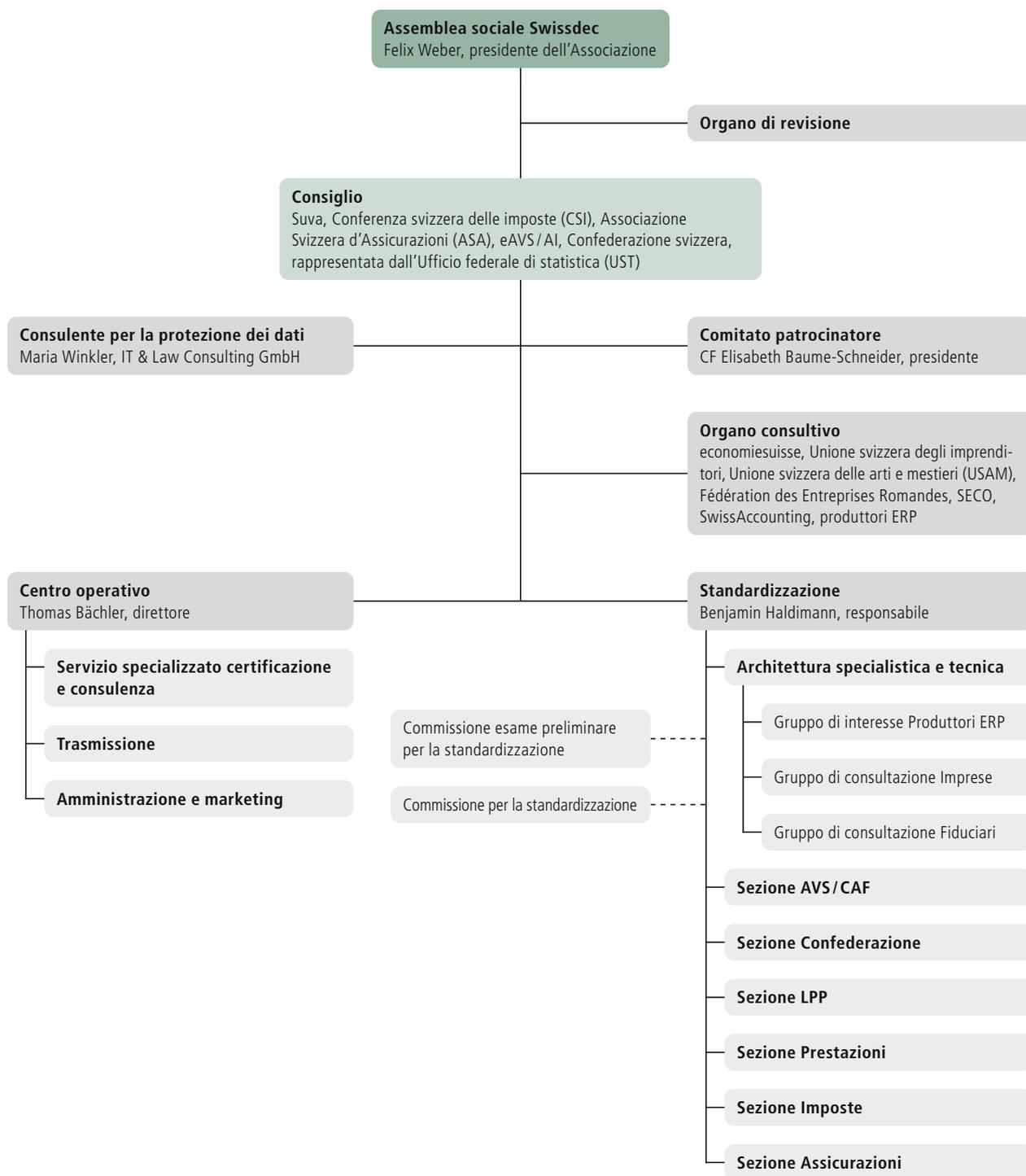
Nel dominio LPP, le associazioni eBVG e bvg-digital hanno assicurato insieme ai principali produttori di software il loro supporto a ELM. Non appena questi produttori di software avranno implementato ELM, circa l'80 per cento delle dichiarazioni dei salari nella previdenza professionale potrà essere trasmesso elettronicamente.

Prospettive / obiettivi 2025

Nel 2025 le attività di standardizzazione saranno improntate ai seguenti orientamenti strategici di fondo:

- **Ottimizzare e ampliare l'offerta di prestazioni:** l'ulteriore sviluppo degli standard esistenti come ELM e KLE rimane una priorità. L'obiettivo è quello di aumentare ulteriormente l'efficienza e l'utilizzo dell'applicazione e allo stesso tempo implementare in ambiente produttivo nuovi standard come il Bilancio elettronico.
- **Modularizzare e sviluppare ulteriormente la piattaforma:** la modularizzazione delle componenti tecniche pone le basi per un'infrastruttura flessibile e scalabile che supporti in modo efficiente gli standard esistenti e quelli nuovi (servizi di base).
- **Impostare l'organizzazione con un orientamento al futuro:** le strutture degli organi saranno allineate agli ambienti di dati relativi a salari, prestazioni e finanze per consentire una classificazione più chiara e una collaborazione più efficace. Nell'ambito della review della strategia 2025–2028, Swissdec garantirà che la standardizzazione continui a fornire un contributo fondamentale alla digitalizzazione e all'aumento dell'efficienza nell'intero ecosistema.

Organigramma



Le versioni aggiornate dell'organigramma e dell'[elenco delle persone](#)¹ sono consultabili sul nostro [sito web](#).

¹ www.swissdec.ch/it/register-of-persons

Protezione dei dati

Aspetti generali

La crescente importanza dell'Associazione Swissdec e degli standard da essa elaborati si riflette, tra le altre cose, anche nelle richieste che le vengono rivolte da diverse parti. Alcune aziende che volevano trasmettere per la prima volta i dati salariali attraverso un sistema ERP certificato Swissdec hanno posto svariate domande sul ruolo dell'Associazione Swissdec previsto dal diritto in materia di protezione dei dati e sulle misure di sicurezza dei dati. È stato possibile rispondere a queste domande per iscritto, ma anche durante le riunioni dei team.

Anche nel periodo in esame non sono state presentate richieste di accesso ai dati, né di cancellazione o rettifica degli stessi. Inoltre, non è stato avviato alcun procedimento dinanzi a un tribunale o a un'autorità di vigilanza. Il 13 e 14 giugno 2024 si è svolto un audit di ricertificazione della SQS, che è stato superato con successo e senza irregolarità. Il prossimo audit di mantenimento è previsto per il 2 luglio 2025.

A ottobre 2024 si è riscontrato che, a causa di un errore nella mappatura delle versioni del distributore, in determinate circostanze può accadere che le trasmissioni di prova non vengano riconosciute come tali dal distributore. L'Associazione Swissdec ha informato i rappresentanti dei destinatari dei dati subito dopo la scoperta della falla durante la riunione della Commissione per la standardizzazione. Dopo un'analisi più approfondita si è proceduto ad approntare informazioni più dettagliate e a metterle a disposizione dei destinatari dei dati interessati.

Retrospectiva 2024

Nella seduta del Consiglio dell'Associazione del 12 dicembre 2023 sono stati approvati i seguenti obiettivi relativi alla protezione dei dati, da attuare nel 2024:

- garanzia sistematica dell'obbligo di notifica delle violazioni della sicurezza dei dati ai sensi dell'art. 24 LPD nonché chiarimento sull'applicabilità del futuro obbligo di notifica dei cyberattacchi ai sensi della revisione della Legge sulla sicurezza delle informazioni (LSIn)
- elaborazione di un piano di formazione in materia di protezione dei dati
- elaborazione delle basi per la certificazione conforme all'OCPD, compresa la precisazione delle nuove disposizioni secondo le direttive dell'IFPDT

Si è proceduto a elaborare il processo riguardante l'attuazione dell'obbligo di notifica delle violazioni della sicurezza dei dati e a verificare l'applicabilità dell'obbligo di notifica dei cyberattacchi ai sensi della LSIn rivista. L'applicabilità diretta per l'Associazione Swissdec è stata negata.

Il piano di formazione è stato adeguato. In occasione della seduta del 24 ottobre 2024 si è tenuto un corso di aggiornamento per i membri della Commissione per la standardizzazione. In relazione all'attuazione dell'Ordinanza sulle certificazioni in materia di protezione dei dati (OCPD) rivista, sono state chiarite le questioni in sospeso, derivanti, tra le altre cose, dalle nuove direttive dell'IFPDT sulla certificazione dei sistemi di gestione.

Nell'ambito di nuovi progetti e iniziative, sono state attivamente poste alla consulente per la protezione dei dati domande relative alla corretta attuazione delle prescrizioni in materia di protezione dei dati. Di seguito vengono riportati alcuni esempi:

- Nell'ambito del progetto Standard Swissdec IPG, l'Associazione Swissdec ha preso posizione sulla necessità di rispettare, ed eventualmente in che modo, i requisiti minimi posti dall'UFAS (direttiva ISDS dell'1.1.2024).
- Sono state aggiornate le condizioni di utilizzo per il nuovo portale del sito web dell'Associazione Swissdec.
- Il documento «Rechtliche Aspekte des Lohnstandards-CH (ELM) und des Leistungsstandards-CH (KLE)» è stato aggiornato.
- Nell'ambito del progetto KLE è stata fornita una risposta a domande relative all'ammissibilità legale dell'utilizzo di singoli campi di dati.

Prospettive / obiettivi 2025

Per il 2025 sono stati definiti i seguenti obiettivi relativi alla protezione dei dati:

- formazione in materia di protezione dei dati
- esecuzione di un'analisi degli scostamenti riguardo alla nuova OCPD
- Upgrade Distributor: valutazione dell'impatto sulla protezione dei dati

Marketing

Il 2024 è stato un anno all'insegna dell'ottimizzazione e dell'ampliamento delle nostre misure di comunicazione, con l'obiettivo di fornire ai nostri gruppi target informazioni rilevanti e aumentare la visibilità di Swissdec. A tale scopo sono stati utilizzati i seguenti canali di informazione:

- sito web www.swissdec.ch
- mailing diretto
- newsletter «SwissdecSync» (novità)
- newsletter dell'Amministrazione digitale Svizzera
- LinkedIn (novità)
- Manifestazioni

Retrospectiva 2024

Canali di comunicazione

Grazie a misure SEO mirate siamo riusciti a migliorare notevolmente la reperibilità del nostro sito web. Nei periodi di punta si sono connessi a www.swissdec.ch fino a **8400 visitatori al giorno**. Abbiamo ulteriormente potenziato la nostra presenza su LinkedIn, con un conseguente **aumento di circa il 39% dei follower**. Con la nuova newsletter «**SwissdecSync**» sono state fornite informazioni relative a temi come dati salariali, finanziari e sulle prestazioni nonché al distributore.

Retrospectiva sulle Sessioni online di Swissdec del 22 maggio 2024

Il 22 maggio 2024 si sono tenute per la prima volta le «Sessioni online di Swissdec». All'insegna del motto «**Restiamo uniti sulla strada della trasformazione digitale**», sono state presentate in sessioni compatte di 20 minuti (più 10 minuti di Q&A) informazioni aggiornate su temi chiave come la nuova versione di ELM, gli sviluppi nell'ambito dello standard LPP e la strategia di Swissdec. Sono state particolarmente apprezzate la flessibilità nella scelta del programma e la possibilità di interagire direttamente con i relatori.

Partecipazione a fiere

Per promuovere la penetrazione dello standard LPP sul mercato, Swissdec ha partecipato al **simposio sulla pre-videnza**, tenutosi a Zurigo il **5 e 6 giugno 2024**. La sua presenza ha ottenuto un'eco decisamente favorevole. In concomitanza con l'evento è stata lanciata la nuova landing page www.swissdec.ch/it/bvg.

Prospettive 2025

Gli obiettivi di marketing si orientano alla nuova strategia di Swissdec per il periodo 2025–2028. Tra le priorità rientrano la penetrazione degli standard sul mercato nonché il rafforzamento di partnership nuove o già in corso. In tale contesto, particolare attenzione è rivolta all'impiego dei media digitali per diffondere informazioni in modo mirato ed efficiente.

Forum Swissdec 20 maggio 2025 a Berna

Il 20 maggio 2025 il Forum Swissdec torna allo stadio Wankdorf di Berna. Dopo il successo delle «Sessioni online di Swissdec», siamo lieti di poter accogliere nuovamente in presenza i partecipanti.

Il Forum 2025 si terrà all'insegna del motto «**Semplice. Digitale. Sicuro. Connesso.**» e seguirà una struttura consolidata. Al mattino si terranno relazioni in plenaria sui temi chiave della trasformazione digitale e della standardizzazione. Nel pomeriggio i partecipanti potranno informarsi individualmente presso gli stand tematici e chiarire dubbi specifici.

Presentazione dei conti

Consuntivo dell'Associazione dal 1° gennaio al 31 dicembre 2024

Il consuntivo dell'Associazione si chiude in pareggio con un utile di 10583 franchi, in linea con le direttive del Consiglio, che nel preventivo si era posto l'obiettivo di conseguire, appunto, un risultato in pareggio. Nell'anno in rassegna le attività di certificazione per lo Standard salari CH (ELM), versione 5.0, sono state notevoli, ma non è stato possibile concludere tutte le certificazioni, motivo per cui – contrariamente all'obiettivo prefissato – anche nel 2025 verranno condotte ancora certificazioni ELM 5.0. Per lo Standard prestazioni CH (KLE), versione 1.0, abbiamo compiuto progressi, ma rimaniamo al di sotto delle aspettative.

Quest'anno, come da programma, sono stati sciolti accantonamenti pari a 250000 franchi per la certificazione di ELM e a 50000 franchi per la certificazione di KLE. Gli accantonamenti costituiti per ELM e KLE verranno ridotti gradualmente nei prossimi anni. Quest'anno, per la prima volta, l'Associazione Swissdec ha costituito accantonamenti per futuri investimenti nel cambiamento tecnologico dell'infrastruttura di base Swissdec Exchange Plattform per un importo di 75000 franchi.

Gli ambiti di attività Standardizzazione e Trasmissione nonché il Centro operativo hanno chiuso rispettando il bilancio previsionale. I costi per i progetti vengono addebitati senza supplemento ai membri in base a una chiave di ripartizione specifica. Costi e ricavi, pertanto, sono comunque in pareggio. Nel complesso, i progetti sono stati realizzati con una spesa inferiore al preventivo.

Previsioni di spesa 2025

Rispetto al preventivo 2025 approvato in occasione dell'assemblea sociale del 24 aprile 2024, l'ammontare dei contributi previsti per lo Standard salari CH (ELM) è rimasto invariato (contributi dei membri e contributi prestazione di servizi), in linea con le direttive del Consiglio.

Riguardo alle attività di certificazione di ELM 5.0, sono disponibili dati empirici attendibili, sulla cui base è stata ricalcolata la previsione di spesa per la certificazione ELM. La previsione di spesa per KLE rimane invariata. La previsione di spesa 2025 per i settori di attività Standardizzazione, Trasmissione e per il Centro operativo è stata modificata lievemente rispetto al preventivo 2024 sulla base dei valori empirici.

Lo Standard prestazioni CH (KLE) è passato con successo alla fase produttiva. Due assicuratori privati sono impegnati rispettivamente nella fase pilota e in ambiente produttivo e si assumono una parte dei costi legati a KLE, mentre la differenza è a carico della Suva. La suddivisione dei contributi prestazione di servizi per KLE è stata modificata di conseguenza nelle previsioni di spesa.

Swissdec gestisce due portafogli progetti, uno per il Centro operativo e uno per l'unità Standardizzazione. I costi di entrambi sono stati ricalcolati e le relative previsioni di spesa sono state modificate di conseguenza. Il finanziamento dei progetti del Centro operativo è suddiviso in parti uguali tra i membri, mentre i costi per i progetti dell'unità Standardizzazione sono a carico dei membri committenti in base alla ripartizione dei costi specificamente prevista per i progetti.

Preventivo 2026

Nel 2026, il contributo dei membri e il contributo prestazione di servizi ELM a carico dei membri che utilizzano lo Standard salari CH (ELM) ammonterà a 875000 franchi, IVA esclusa. Tale aumento serve a incrementare il rimborso a favore della Suva, portandolo al livello necessario. Finora la Suva non ha potuto richiedere il rimborso di tutti i costi sostenuti per via del tetto di spesa convenuto. Questo aumento consente di coprire tutti i costi preventivati dalla Suva.

Per le spese relative alle attività di certificazione è stato formulato un preventivo prudente, sul livello di quello del 2025. Sono state introdotte varie misure di riduzione dei costi, che dovrebbero effettivamente comportare un abbassamento delle spese. I preventivi sono impostati in modo da poter consentire lo scioglimento di accantonamenti.

Nel 2026 il contributo prestazione di servizi KLE aumenterà a 957000 franchi, in seguito all'aumento del numero di utenti di KLE e alle conseguenti spese per la comunicazione sicura mediante l'Autenticazione delle aziende Swissdec (SUA). La suddivisione dei costi di produzione KLE tra la Suva e l'Associazione Svizzera d'Assicurazioni (ASA) viene ricalcolata nelle previsioni di spesa 2026 sulla base delle organizzazioni destinatarie dell'ASA coinvolte.

Il preventivo 2026 include i costi ricalcolati per i progetti in base ai portafogli progetti delle unità Centro operativo e Standardizzazione.

Imposta sul valore aggiunto

Tutti gli importi dichiarati da Swissdec non comprendono l'imposta sul valore aggiunto.

Conto economico 2024

Ricavi

	in CHF	
	2024	2023
Gestione Associazione Swissdec	4 919 481	4 367 391
Contributo dei membri in generale	1 148 460	918 460
Contributo dei membri prestazione di servizi prodotto ELM	2 351 540	2 081 540
Contributo dei membri prestazione di servizi prodotto KLE	852 000	852 000
Tasse annue per certificazione software di contabilità salariale	556 740	506 383
Interessi bancari	10 741	9 008
Progetti	1 734 024	1 310 299
Contributo sviluppo eAVS/AI	287 637	204 331
Contributo sviluppo UST, Statistica	201 340	158 516
Contributo sviluppo UST, UFU	0	4 809
Contributo sviluppo CSI	449 373	374 034
Contributo sviluppo Suva	412 417	328 152
Contributo sviluppo ASA	287 182	240 457
Contributo sviluppo ADS	96 075	0
Totale ricavi	6 653 505	5 677 690

Conto economico 2024

Costi

	in CHF	
	2024	2023
Gestione Associazione Swissdec	4 908 898	4 359 297
Certificazione	1 057 570	1 094 272
ELM	867 351	838 860
<i>Certificazione ELM</i>	958 720	868 185
<i>Scioglimento accantonamenti ELM</i>	-250 000	-210 000
<i>Collaudo ELM</i>	158 631	180 675
KLE	190 219	255 412
<i>Certificazione KLE</i>	163 731	223 262
<i>Scioglimento accantonamenti KLE</i>	-50 000	-10 000
<i>Collaudo KLE</i>	76 488	42 150
Standardizzazione	1 826 167	1 623 021
Manutenzione ELM	1 407 280	1 192 699
Manutenzione KLE	418 887	430 322
Trasmissione	835 658	757 056
Trasmissione ELM	685 233	629 965
Trasmissione KLE	150 425	127 091
Centro operativo	1 189 503	884 948
Spese di gestione e amministrazione	1 189 503	884 948
<i>Spese amministrative</i>	833 911	596 494
<i>Costituzione accantonamenti cambiamento tecnologico</i>	75 000	0
<i>Protezione dei dati e audit</i>	134 326	92 103
<i>Comunicazione e marketing</i>	146 266	196 351
Progetti	1 734 024	1 310 299
Sostituzione sito www.swissdec.ch	0	80 776
Ottimizzazione contabilità	86 662	0
Ottimizzazione dei servizi IT (BCM)	96 179	0
Review della strategia	281 538	38 210
Studio infrastruttura di base (ADS)	96 075	0
Progetto minore architettura	5 035	0
Ampliamento di DevOps	141 733	0
Bilancio elettronico	40 497	60 763
ELM Next	369 015	394 058
eProfilo (Standard profili)	53 163	63 957
KLE Next	35 833	143 280
Supporto sda e costi di manutenzione STEP	140 285	101 119
SEP (Swissdec Exchange Plattform)/Upgrade Distributor	163 623	368 110
TariTemp Suva	157 734	42 174
Standard Swissdec IPG (ex Standard minimo IPG)	66 652	17 852
Totale costi	6 642 922	5 669 596
+ Utile di esercizio/ - Perdita di esercizio	10 583	8 094

Bilancio al 31 dicembre 2024

in CHF

	Allegato	2024	2023
Attivi			
Attivo circolante		5 383 893	5 434 589
Liquidità		3 979 683	5 012 254
Crediti da forniture e prestazioni		1 137 943	299 352
Altri crediti a breve termine		266 267	122 983
Attivo fisso		3	3
Immobilizzazioni immateriali	2.3	3	3
Totale attivi		5 383 896	5 434 592
Passivi			
Capitale di terzi a breve termine		1 564 013	655 660
Impegni derivanti da forniture e prestazioni		875 954	579 419
Altri impegni a breve termine	2.1	688 059	0
Ratei e risconti passivi		0	76 241
Capitale di terzi a lungo termine		3 756 654	4 726 286
Impegni a lungo termine	2.1	1 899 395	2 644 026
Accantonamenti certificazione ELM	2.2	1 144 259	1 394 260
Accantonamenti certificazione KLE	2.2	638 000	688 000
Accantonamenti cambiamento tecnologico	2.2	75 000	0
Capitale dell'Associazione		63 229	52 646
Patrimonio dell'Associazione		52 646	44 552
Utile di esercizio		10 583	8 094
Totale passivi		5 383 896	5 434 592

Allegato**1. Principi****1.1 Aspetti generali**

Swissdec è un'associazione con sede a Lucerna, il cui presente conto annuale è stato redatto secondo le disposizioni del diritto contabile svizzero (titolo trentesimosecondo del Codice delle obbligazioni).

2. Posizioni del bilancio e del conto economico**2.1 Anticipi**

Diversi membri dell'Associazione erogano anticipi per future spese legate a progetti. Nella posizione sono compresi gli anticipi ricevuti, meno le prestazioni già erogate.

2.2 Accantonamenti

Il numero delle certificazioni è rimasto elevato anche nel 2024, per cui è stato di nuovo possibile sciogliere accantonamenti per ELM e KLE.

Nella review della strategia è stata identificata come rischio la mancanza di accantonamenti per il futuro cambiamento tecnologico. Pertanto l'Associazione Swissdec ha costituito per la prima volta accantonamenti per futuri investimenti nel cambiamento tecnologico dell'infrastruttura di base Swissdec Exchange Plattform.

2.3 Immobilizzazioni immateriali

	in CHF	in CHF
Immobilizzazioni immateriali	Valore contabile 2024	Valore contabile 2023
Diritti d'autore sullo Standard salari CH (ELM)	1.00	1.00
Diritti sul marchio «Swissdec»	1.00	1.00
Diritti sul dominio www.swissdec.ch	1.00	1.00
Totale immobilizzazioni immateriali	3.00	3.00

3. Ulteriori informazioni**3.1 Collaboratrici e collaboratori a tempo pieno**

L'Associazione Swissdec non dispone di personale.

3.2 Impegni eventuali

Non sussistono impegni eventuali a carico dell'Associazione Swissdec.

Ricavi gestione e progetti

in CHF

	Consuntivo 2024	Preventivo 2025	Previsioni di spesa 2025	Preventivo 2026
Ricavo – gestione Associazione Swissdec	4 919 481	5 302 000	5 386 000	5 832 000
Totale parziale eAVS / AI	700 000	800 000	800 000	875 000
eAVS / AI: contributo dei membri	229 692	265 292	265 292	310 000
eAVS / AI: contributo prestazione di servizi prodotto ELM	470 308	534 708	534 708	565 000
Totale parziale UST	700 000	800 000	800 000	875 000
UST: contributo dei membri	229 692	265 292	265 292	310 000
UST: contributo prestazione di servizi prodotto ELM	470 308	534 708	534 708	565 000
Totale parziale CSI	700 000	800 000	800 000	875 000
CSI: contributo dei membri	229 692	265 292	265 292	310 000
CSI: contributo prestazione di servizi prodotto ELM	470 308	534 708	534 708	565 000
Totale parziale Suva	1 478 000	1 560 000	1 586 000	1 682 000
Suva: contributo dei membri	229 692	265 292	265 292	310 000
Suva: contributo prestazione di servizi prodotto ELM	470 308	534 708	534 708	565 000
Suva: contributo prestazione di servizi prodotto KLE*	778 000	760 000	786 000	807 000
Totale parziale ASA	774 000	892 000	900 000	1 025 000
ASA: contributo dei membri	229 692	265 292	265 292	310 000
ASA: contributo prestazione di servizi prodotto ELM	470 308	534 708	534 708	565 000
ASA: contributo prestazione di servizi prodotto KLE*	74 000	92 000	100 000	150 000
Produttori ERP	556 740	450 000	500 000	500 000
Interessi bancari	10 741	0	0	0
Ricavi – progetti	1 734 024	1 534 000	1 872 000	1 705 000
Contributo sviluppo eAVS / AI	287 637	260 800	413 800	418 600
Contributo sviluppo Confederazione (UST)	201 340	205 800	198 800	183 600
Contributo sviluppo CSI	449 373	400 800	523 800	453 600
Contributo sviluppo Suva	412 417	367 500	431 800	338 600
Contributo sviluppo ASA	287 182	299 100	303 800	310 600
Contributo sviluppo ADS	96 075	0	0	0
Totale ricavi	6 653 505	6 836 000	7 258 000	7 537 000

* Per i contributi prestazione di servizi della Suva e dell'ASA viene considerato anche il prodotto Standard prestazioni CH (KLE). I costi relativi a KLE vengono ripartiti fra le organizzazioni destinatarie.

Costi gestione e progetti

	in CHF			
	Consuntivo 2024	Preventivo 2025	Previsioni di spesa 2025	Preventivo 2026
Costi – gestione Associazione Swissdec	4 908 899	5 280 540	5 374 540	5 787 000
Certificazione	1 057 570	708 540	857 540	1 030 000
Consulenze e certificazioni ELM	958 720	700 000	804 000	804 000
Consulenze e certificazioni KLE	163 732	210 000	210 000	210 000
Collaudi destinatari dei dati ELM	158 631	136 000	136 000	136 000
Collaudi destinatari dei dati KLE	76 488	79 500	79 500	76 500
Scioglimento di accantonamenti ELM	-250 000	-402 460	-356 460	-185 000
Scioglimento di accantonamenti KLE	-50 000	-14 500	-15 500	-14 500
Standardizzazione	1 826 167	2 372 000	2 292 000	2 292 000
Standard ELM	1 407 280	1 950 000	1 870 000	1 870 000
Standard KLE	418 887	422 000	422 000	422 000
Trasmissione	835 658	895 000	910 000	960 000
Trasmissione ELM	685 233	740 000	720 000	700 000
Trasmissione KLE	150 425	155 000	190 000	260 000
Centro operativo	1 189 503	1 305 000	1 315 000	1 505 000
Costi – progetti*	1 734 024	1 534 000	1 872 000	1 705 000
Sostituzione del firewall Layer 7	0	0	100 000	0
Ottimizzazione contabilità	86 662	30 000	50 000	50 000
Ottimizzazione dei servizi IT (BCM)	96 179	150 000	0	0
Review della strategia	281 538	0	80 000	0
Progetti di attuazione della strategia	0	400 000	350 000	530 000
Studio infrastruttura di base (ADS)	96 075	0	0	0
Progetto minore architettura	5 035	60 000	60 000	60 000
Ampliamento di DevOps	141 733	0	65 000	0
Bilancio elettronico, eIVA	40 497	80 000	200 000	150 000
ELM Next	369 015	429 000	370 000	365 000
eProfilo (Standard profili)	53 163	90 000	90 000	70 000
KLE Next	35 833	165 000	167 000	180 000
Supporto sda e costi di manutenzione STEP	140 285	80 000	80 000	80 000
SEP (Swissdec Exchange Plattform) / Upgrade Distributor	163 623	0	0	0
TariTemp Suva	157 734	50 000	100 000	30 000
Standard Swissdec IPG (ex Standard minimo IPG)	66 652	0	160 000	190 000
Totale costi	6 642 922	6 814 540	7 246 540	7 492 000
Risultato	10 583	21 460	11 460	45 000

* La previsione di spesa relativa ai progetti per il 2025 supera notevolmente il preventivo 2025, il che è da ricondurre principalmente ai progetti Bilancio elettronico, eIVA, TariTemp e Standard Swissdec IPG. I costi sono a carico dei rispettivi domini.

Revisione secondo SR 910



KPMG AG
Pilatusstrasse 41
CH-6003 Lucerna

+41 58 249 38 38
kpmg.ch

Relazione del revisore all'Assemblea generale del Associazione Swissdec, Lucerna

Conformemente al mandato che ci è stato conferito, abbiamo effettuato una verifica limitata della chiusura contabile, rappresentata nelle pagine da 14 a 17, del Associazione Swissdec (conto economico, bilancio e allegato) per l'esercizio chiuso al 31 dicembre 2024.

La direzione è responsabile dell'allestimento della chiusura contabile, mentre il nostro compito consiste nell'espressione di un giudizio in merito sulla base della nostra verifica limitata.

La nostra verifica limitata è stata effettuata conformemente allo Standard svizzero di revisione 910 «La review (verifica limitata) di chiusure contabili», che richiede che la stessa sia pianificata ed effettuata in maniera tale che anomalie significative nella chiusura contabile possano essere identificate, seppure con un grado di sicurezza inferiore che nel caso di una revisione. Una verifica limitata consiste essenzialmente nell'effettuare interviste con il personale della società e procedure analitiche dei dati della chiusura contabile. Abbiamo effettuato una review e non una revisione e, di conseguenza, non formuliamo un'opinione di revisione.

Sulla base della nostra verifica limitata, non abbiamo rilevato fatti che ci possano fare ritenere che la chiusura contabile non presenti un quadro fedele della situazione patrimoniale, finanziaria e reddituale.

KPMG AG

Sandro Mascarucci
Perito revisore abilitato

Daniel Frischkopf
Perito revisore abilitato

Lucerna, 19 febbraio 2025

Appendice:

- Conti annuali (stato patrimoniale, conto economico e allegati)

Per noi KLE è sinonimo di orientamento al cliente, prestazioni elevate ed efficienza.

Birgit Behnke Dossenbach,
settore HR Operations, Payroll Manager, Canon (Schweiz) AG

Le esperienze di Swissdec dimostrano che la semplificazione amministrativa e la digitalizzazione vanno di pari passo e snelliscono in modo significativo i processi per i datori di lavoro.

Dott. Lukas Müller-Brunner,
membro della Direzione e responsabile del settore politica sociale e assicurazioni sociali, Unione svizzera degli imprenditori

L'UST punta sempre più sulla carta Swissdec per ridurre ulteriormente l'onere statistico delle imprese!

Prof. dott. Georges-Simon Ulrich,
direttore dell'Ufficio federale di statistica (UST)

Le aziende hanno sempre più bisogno di sistemi digitali e innovativi in grado di supportarle nelle loro attività quotidiane senza complicazioni. E lo Standard salari CH (ELM) è sinonimo di qualità, efficienza e semplicità di utilizzo.

Fabio Regazzi,
consigliere agli Stati e presidente dell'Unione svizzera delle arti e mestieri (USAM)

Grazie a soluzioni innovative, oggi i clienti possono implementare una tecnologia di digitalizzazione all'avanguardia in modo sicuro, rapido e con il minimo sforzo. Il processo KLE dimostra quanto sia semplice integrare la digitalizzazione delle procedure in un sistema di contabilità salariale preesistente. Il risultato: riscontri estremamente positivi dalla clientela in qualunque settore, dalle piccole alle grandi aziende.

Marc Fahrni
CEO, SwissSalary AG

Standardizzazione

Organi

Obiettivi generali

Il nostro obiettivo è organizzare le procedure di standardizzazione in modo più efficiente e dinamico. Nell'esercizio in esame siamo riusciti a compiere un altro passo importante nella direzione auspicata: dopo un'analisi approfondita e uno scambio con i rappresentanti dei vari organi, abbiamo deciso di ridurre il numero delle riunioni, privilegiando al loro posto workshop e scambi tra settori specialistici.

Al fine di applicare questo cambiamento in modo utile e trasparente per tutti i soggetti coinvolti, la collaborazione con gli organi è stata definita in una procedura standard annuale (concetto di release) che consenta ai singoli attori di sapere quando vengono prese le decisioni e anche quando queste possono essere pubblicate e approvate in vista della loro attuazione.

Retrospectiva 2024

Durante le sedute della Commissione esame preliminare per la standardizzazione (CEPS) sono state presentate le attività attuali, adeguando – ove necessario – le priorità per i compiti e le esigenze imminenti. Grazie allo scambio costante con i delegati, i lavori sono stati eseguiti di comune accordo.

Il nuovo ritmo impresso alle riunioni ha contribuito a incrementare l'efficienza nonché a ridurre i doppioni. Nell'ambito del processo decisionale è stato deciso di rendere più pianificabili le versioni degli standard. Per le versioni maggiori è stato stabilito un ritmo di quattro anni ed è stata effettuata un'armonizzazione degli standard ELM e KLE. Le versioni minori continueranno ad essere implementate secondo necessità e verranno pubblicate in primavera.

L'esperienza pluriennale, le solide conoscenze e il breve tempo di reazione dei rappresentanti delle sezioni hanno contribuito enormemente al successo del nuovo concetto di release. Grazie alla nuova flessibilità acquisita, Swissdec ha dimostrato che è possibile tenere conto di nuove esigenze anche durante un processo in corso. La collaborazione tra tutti i soggetti coinvolti è una componente chiave per la capacità di adattamento e il successo di Swissdec.

Prospettive / obiettivi 2025

Un punto centrale è la fase pilota delle nuove versioni maggiori di ELM e KLE, che dovrebbero essere utilizzate in ambiente produttivo a partire dal 2026. Lo standard Bilancio elettronico relativo ai dati finanziari entra nella fase pilota e viene preparato per il funzionamento in ambiente produttivo. Inoltre, TariTemp dovrebbe essere implementato come versione minore per le agenzie di collocamento.

Il portafoglio progetti del settore di attività Standardizzazione comprende una serie di attività, tra cui l'ulteriore sviluppo dello Standard ELM per il settore della previdenza e TariTemp, gli interventi a favore di KLE, Bilancio elettronico, eProfilo, lo Standard Swissdec IPG e l'infrastruttura di certificazione.

Ulteriori informazioni sono disponibili sul nostro sito web www.swissdec.ch o possono essere richieste direttamente al Centro operativo.

Panoramica degli standard e versioni valide

Standard Swissdec	AVS/CAF	LAINF/ LAINFC/IGM LPP	Certificato di salario	Statistica	Imposta alla fonte	Pubblicazione delle direttive	Nuova edizione direttive	Inizio certificazione
ELM 5.0	<input checked="" type="checkbox"/>	31.3.2020	1.12.2022	31.3.2020				
KLE 1.0		<input checked="" type="checkbox"/>				1.9.2018	12.10.2023 (addendum)	1.9.2018
SUA 1.0	<input checked="" type="checkbox"/>	5.10.2019		1.2.2022				
ELM 4.0	<input checked="" type="checkbox"/>	Vedi avviso						

Messa fuori servizio di ELM 4.0

La versione 5.0 dello Standard salari CH (ELM) ha determinato importanti modifiche nel conteggio dell'imposta alla fonte. La trasmissione dei conteggi dell'imposta alla fonte tramite ELM 4.0 non soddisfa più i requisiti di legge. Solo la versione ELM 5.0 consente alle amministrazioni fiscali di ricevere dati completamente corretti, che possono anche essere elaborati in modo automatizzato. Di conseguenza, è necessario accelerare il passaggio alla versione ELM 5.0.

31 dicembre 2024

Tutti i sistemi ERP dovrebbero essere certificati ELM 5.0. Eventuali estensioni dei certificati per la versione ELM 4.0 saranno emesse solo previo accordo motivato e con una validità chiaramente limitata. L'esperienza dimostra che entro l'ultima data possibile per la trasmissione vanno ancora compiuti passi importanti.

31 dicembre 2025

Ultima data possibile per la trasmissione dei conteggi dell'imposta alla fonte tramite ELM 4.0.

30 giugno 2026

Ultima data possibile per la trasmissione per tutti gli altri domini tramite ELM 4.0.

Standard salari CH (ELM)

Obiettivi generali

Per quanto riguarda lo Standard salari CH (ELM), l'attenzione è posta da un lato sulla certificazione della versione 5.0 e dunque sulla ricerca costante di una base di certificazione stabile, dall'altro lato, però, anche sulla capacità di reazione in ambito di standardizzazione affinché si possa far fronte a eventuali modifiche nel panorama legislativo svizzero. Questo conflitto tra la rapidità con cui cambiano le leggi e il desiderio di continuità da parte dei produttori ERP è un tema su cui continuiamo a confrontarci. Il processo di release appena introdotto permette di tenere conto proprio di tale conflitto.

Retrospectiva 2024

Dominio AVS / CAF – AVS 21

A marzo 2023 gli adeguamenti tecnici per lo Standard salari CH (ELM) nonché il nuovo contesto tecnico sono stati pubblicati in un addendum e nelle rispettive direttive aggiornate per destinatari e trasmettitori di dati salariali. Dalla pubblicazione, oltre 25 produttori ERP hanno implementato i nuovi requisiti dandone prova.

Dominio frontalieri: accordo aggiuntivo alla CDI tra la Svizzera e la Francia

L'accordo del 27 giugno 2023 ha impegnato Swissdec per tutto il 2024. Prima della sua entrata in vigore, Swissdec ha supportato la CSI, l'AFC e la SFI nel cercare soluzioni per la fase di attuazione e ha coordinato il flusso di informazioni concernente gli adeguamenti per le imprese e i produttori ERP svizzeri. A marzo 2024 si è proceduto a pubblicare le specifiche nell'addendum di ELM 5.3 e a trattare le principali domande e risposte nelle FAQ sull'addendum di ELM 5.3. Nel corso dell'anno, oltre dieci produttori ERP hanno già fornito la prova dell'implementazione.

Infrastruttura

La piattaforma introdotta nel 2023 per la documentazione e la comunicazione all'interno delle sezioni e con i produttori ERP ha dato buona prova di sé nella fase pilota. Nel 2024 tale fase si è conclusa con successo e la piattaforma è stata successivamente introdotta per tutti i produttori ERP. Abbiamo così potuto disattivare varie soluzioni obsolete e siamo di nuovo al passo coi tempi in fatto di comunicazione e coordinamento.

A ottobre 2024, oltre alla nuova piattaforma di comunicazione, è stato completato anche lo Swissdec Salary Calculator (SSC), che consente di modernizzare e automatizzare la modalità con cui Swissdec genera dati di riferimento per la certificazione. Questa implementazione rappresenta, da un lato, il punto di partenza per lo Showcase di ELM 6.0 e, dall'altro, la base per arricchire le direttive tecniche con uno pseudocodice. Lo Showcase di ELM 6.0 ha la massima priorità per Swissdec ed è quindi già in fase attuativa. Ulteriori informazioni a tale proposito sono riportate nel capitolo «ELM Next».

Prospettive 2025

Anche nel 2025 l'attenzione si concentra sull'obiettivo di completare la certificazione ELM 5.0 per tutti i produttori ERP entro la fine dell'anno. In tale contesto Swissdec continua a garantire che tutti i produttori ERP rimasti abbiano la possibilità di completare la certificazione ELM 5.0 prima della pubblicazione di ELM 6.0 nel 2026.

In collaborazione con alcuni produttori ERP, a marzo 2025 inizierà inoltre la certificazione pilota di ELM 6.0, il cui obiettivo è testare l'infrastruttura di certificazione di ELM 6.0 e apportare eventuali correzioni, in modo che all'inizio ufficiale della certificazione a marzo 2026 si possa partire con una buona base.

Nel 2025 il settore di attività Standardizzazione sarà impegnato in alcuni progetti di ampia portata, come l'ulteriore sviluppo del dominio LPP, gli adeguamenti del dominio LAINF in seguito alla nuova tariffazione per il prestito di personale presso la Suva (progetto TariTemp (Suva)) e la preparazione di ELM 6.0.

Standard prestazioni CH (KLE)

Obiettivi generali

L'attenzione di Swissdec si è concentrata sull'ottenimento delle certificazioni e sull'aumento del volume delle transazioni. Dal punto di vista dei destinatari, era inoltre importante acquisire nuovi assicuratori che supportassero lo Standard prestazioni CH (KLE) e gli permettessero di affermarsi ulteriormente.

Retrospectiva 2024

Entro fine 2024 tre sistemi ERP hanno ottenuto la certificazione completa per lo Standard prestazioni CH (KLE). Altri nove produttori ERP hanno firmato un accordo riguardo alla certificazione per lo Standard prestazioni CH (KLE) con l'obiettivo di concluderla nel corso del 2025.

Nel 2024, SWICA ha assicurato la ricezione dei dati con lo Standard prestazioni CH (KLE). In questo modo, oltre al dominio LAINF, anche il dominio LAINFC è entrato in ambiente produttivo. Con l'integrazione di questo assicuratore privato abbiamo acquisito importanti conoscenze e documentato le relative richieste di modifica, che confluiranno nella versione 2.0 dello Standard prestazioni CH (KLE) andando così a colmare le lacune esistenti.

Prospettive / obiettivi 2025

Nel 2025 vogliamo che almeno dieci sistemi ERP ottengano la certificazione per lo standard prestazioni CH (KLE). Inoltre l'attenzione è rivolta alla fase pilota presso l'assicurazione Zurich.

Entro fine 2025 tutti i domini (LAINF, LAINFC e IGM) dovranno essere utilizzati in ambiente produttivo. A quel punto sussisteranno i presupposti per la diffusione dello Standard prestazioni CH (KLE) sul mercato.

Autenticazione delle aziende Swissdec (SUA)

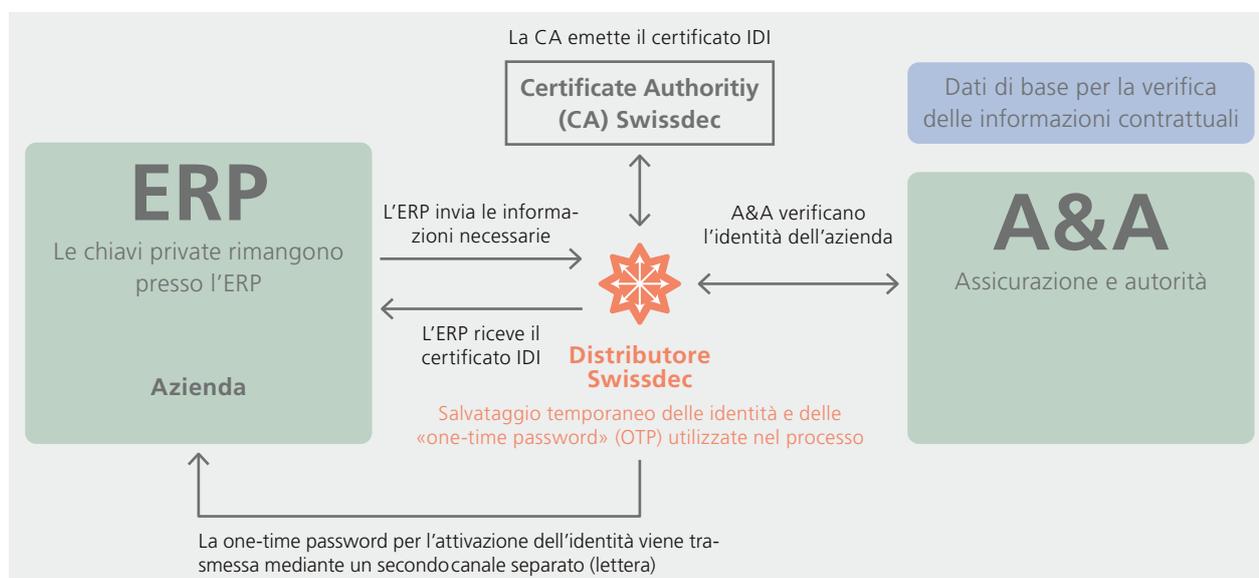
Retrospectiva 2024

Anche nell'esercizio in esame il numero dei certificati SUA di nuova emissione e rinnovati ha registrato un lieve aumento. Nella comunicazione bidirezionale, il certificato SUA è un requisito fondamentale, che sarà applicato a breve a tutti gli standard Swissdec. Già oggi il certificato è indispensabile per lo Standard prestazioni CH (KLE), il nuovo Standard Swissdec IPG e lo Standard profili CH (eProfilo).

Prospettive / obiettivi 2025

La possibilità di offrire l'Autenticazione delle aziende Swissdec (SUA) come prodotto indipendente sul mercato svizzero sarà vagliata nel quadro del periodo strategico di Swissdec.

Swissdec sta lavorando ai nuovi servizi di base, che serviranno da fondamento per il funzionamento di tutti gli standard Swissdec. Ne sarà parte integrante anche l'Autenticazione delle aziende Swissdec (ulteriori informazioni sono riportate al capitolo «Servizi di base» a pagina 46).



Rapporti dalle sezioni

Sezione AVS / CAF

Obiettivi generali

Nei domini AVS e CAF l'attenzione si concentra sul garantire all'interno dello Standard salari CH (ELM) una trasmissione sempre conforme alle leggi e senza discontinuità.

È in preparazione un'estensione dello scambio di dati per il settore dell'indennità di perdita di guadagno (IPG). Questa comprende uno standard Swissdec specifico per la trasmissione dei dati salariali nell'ambito dell'IPG. L'obiettivo è che il nuovo processo IPG digitale supporti a partire dal 2026 lo scambio automatizzato di dati sui casi IPG tra le casse di compensazione e i datori di lavoro.

Retrospectiva 2024

Già nel 2023, con la versione ELM 5.1, Swissdec è riuscita a definire in modo completo le specifiche per la riforma legislativa AVS 21 e a implementarle presso il distributore. Nel 2024 l'attenzione si è concentrata sull'implementazione presso i produttori ERP e le casse di compensazione.

Tutte le casse di compensazione sono riuscite a implementare ELM 5.1 entro il periodo di dichiarazione dei salari 2024. Anche molti grandi produttori ERP sono stati in grado di implementare ELM 5.1 in tempo utile. Si prevede che in questo modo circa tre quarti delle masse salariali notificate potranno essere trasmesse in piena conformità alla riforma AVS 21. I datori di lavoro che non utilizzano ancora un sistema ERP compatibile con la versione 5.1, saranno invitati a inserire i dati mancanti dopo aver completato la notifica dei salari sui portali delle casse di compensazione.

Le notifiche relative ai salari annuali 2023 sono state trasmesse ed elaborate in modo stabile, efficiente e altamente disponibile attraverso l'infrastruttura Swissdec e le componenti di ricezione degli organi di esecuzione.

L'aumento delle notifiche elettroniche tramite lo Standard salari CH (ELM) continua a essere incoraggiante. In entrambi i domini AVS e CAF sono stati trasmessi complessivamente alle casse di compensazione 11 milioni di dati personali, il che corrisponde a un aumento del 9 per cento rispetto all'anno precedente.

Per il futuro Standard Swissdec IPG è stato elaborato in stretta collaborazione tra il team di progetto di eAVS/Al e Swissdec un concetto che è servito come base decisionale per l'ulteriore implementazione.

Prospettive / obiettivi 2025

Per quanto riguarda lo Standard Swissdec IPG, le specifiche e la fase pilota sono previste per il 2025. La pubblicazione e l'inizio della certificazione avranno luogo nel 2026.

Per quanto concerne lo Standard salari CH (ELM), sono previsti diversi miglioramenti puntuali nella versione 6.0. Nel dominio CAF, in futuro dovranno essere rese possibili anche le notifiche di «somme salariali pari a 0» per ciascuna sede cantonale. In tale contesto si dovrà inoltre consentire alle sedi cantonali di sganciarsi dalla cassa di compensazione per gli assegni familiari al fine di automatizzare ulteriormente i processi successivi.

Sezione Confederazione (Statistica)

Obiettivi generali

L'esperienza dimostra che le prime trasmissioni sono spesso ancora un terreno di prova e presentano un potenziale di ottimizzazione. Per questo motivo, nel 2024 l'attenzione si è concentrata sulla convalida e l'assistenza delle aziende che hanno iniziato a notificare i loro dati tramite ELM 5.0. In questo modo vogliamo porre basi solide per le trasmissioni future al fine di garantire la qualità dei dati e al contempo ridurre al minimo l'onere per le aziende.

Retrospectiva 2024

Con l'inizio dell'anno nuovo, diverse aziende sono passate a ELM 5.0 e hanno cominciato a trasmettere i loro dati all'Ufficio federale di statistica (UST) attraverso questo canale. Questi dati sono stati da un lato convalidati a fini di qualità in vista di future notifiche e, dall'altro, utilizzati a fini statistici. La conclusione a cui si era giunti l'anno precedente è stata inoltre confermata: lo Standard salari CH ELM 5.0 garantisce un'eccellente qualità dei dati a condizione che questi siano correttamente implementati dal produttore o consulente ERP e aggiornati in modo ordinato dagli utenti.

Prospettive / obiettivi 2025

Dal punto di vista tecnico, l'UST prevede per il 2025 un ulteriore aumento del numero di trasmissioni. Va menzionata inoltre la conduzione della rilevazione svizzera della struttura dei salari (RSS), che può essere gestita, tra l'altro, con ELM 5.0 e, per l'ultima volta, con ELM 4.0.

Sezione Previdenza professionale (LPP)

Obiettivi generali

La sezione Previdenza professionale si occupa di definire i requisiti dello Standard salari CH (ELM) nel secondo pilastro. Si contano circa 1 400 istituti di previdenza che erogano le loro prestazioni in questo segmento.

Retrospectiva 2024

Nel 2024 è stato possibile portare avanti la dinamica positiva che ha caratterizzato la sezione LPP nell'anno precedente e accumulare sempre più esperienze con ELM 5.0. Uno dei principali highlight, oltre alle interessanti Sessioni online di Swissdec, è stato il simposio sulla previdenza, in occasione del quale Swissdec ha potuto presentare lo Standard LPP all'ampio pubblico delle casse pensioni. Inoltre, con l'adesione dell'associazione bvg-digital allo Standard LPP di Swissdec, abbiamo acquisito il sostegno di una rappresentanza significativa dei produttori di software LPP. Swiss-Pension è il primo membro dell'associazione bvg-digital ad aver già proceduto con l'attuazione. Le continue richieste di miglioramento e adattamento in seguito alle esperienze maturate sono state accolte e integrate nel patto di attuazione per ELM 6.0.

Prospettive / obiettivi 2025

Anche nel 2025 l'attenzione si concentrerà sull'estensione della ricettività da parte degli istituti di previdenza. L'obiettivo è quello di aumentare il traffico corrente tramite lo Standard LPP e di trasferire all'Associazione Swissdec le esperienze raccolte dalla sezione LPP. In questo modo la community ne uscirà rafforzata e lo Standard si radicherà meglio nel mondo delle casse pensioni.

Sezione Prestazioni

Obiettivi generali

La sezione Prestazioni è responsabile del perfezionamento dello Standard prestazioni CH (KLE). È suo compito garantire che le esigenze delle parti coinvolte nel processo siano prese in debita considerazione.

Retrospectiva 2024

Con l'avvio del funzionamento in ambiente produttivo da parte di SWICA e le nuove esperienze acquisite a tale riguardo, ad esempio nel dominio LAINFC, è stato possibile intensificare il confronto all'interno della sezione Prestazioni.

Sono state documentate nuove esigenze ed elaborate varianti di soluzioni che sono state oggetto di intense discussioni all'interno della sezione. Una parte delle nuove esigenze è già confluita nella bozza delle direttive per la versione 2.0 ed è pronta per la consultazione.

Prospettive / obiettivi 2025

Nel 2025 l'attenzione sarà rivolta alla finalizzazione delle direttive per la versione 2.0 dello Standard prestazioni CH (KLE). Ci aspettiamo che emergano ancora nuove esigenze, soprattutto perché il dominio LAINFC viene utilizzato in ambiente produttivo solo da poche settimane e il dominio IGM è stato appena introdotto.

Sezione Imposte

Sotto la guida di Michael Baeriswyl, la sezione Imposte si è riunita il 18 giugno, il 17 settembre, il 10 dicembre 2024 e l'11 marzo 2025. Il team centrale della sezione discute con cadenza perlopiù mensile sulle questioni riguardanti la gestione corrente e il perfezionamento.

Obiettivi generali

La sezione Imposte coordina e gestisce per conto della Conferenza svizzera delle imposte (CSI) i domini ELM certificati di salario (ELM-CS), imposta alla fonte (ELM-IF) e lavoratori frontalieri (ELM-TXB). La sezione è composta dai rappresentanti delle amministrazioni cantonali delle contribuzioni (ACC), dell'Amministrazione federale delle contribuzioni (AFC), dell'Associazione Swissdec, dei gruppi di lavoro CSI relativi al certificato di salario e all'imposta alla fonte nonché della sezione CH-Meldewesen Steuern. La direzione operativa è supportata da Eraneos Switzerland SA.

Retrospectiva 2024

Lo Standard salari CH (ELM), versione 5.0, e la revisione dell'imposta alla fonte sono entrati in vigore il 1° gennaio 2021. Swissdec continua a certificare sistemi ERP secondo la versione 5.0 dello Standard salari CH. In base alle cifre di fine gennaio 2025, il 55 per cento delle trasmissioni nel dominio ELM-IF avviene tramite la versione 5.0. La percentuale di dati personali trasmessi con la versione 5.0 è pari al 40 per cento. Le trasmissioni con la versione 4.0 dello Standard salari CH saranno consentite fino al periodo salariale 2025 compreso. Finché la versione 4.0 non verrà messa fuori servizio, le amministrazioni cantonali delle contribuzioni (ACC) potranno continuare a ricevere le notifiche tramite la versione 4.0, oltre che con la versione 5.0.

Nel 2024 la sezione Imposte ha definito i requisiti per lo Standard salari CH, versione 6.0, e li ha finalizzati in collaborazione con Swissdec. Le priorità in tema di progetti di sviluppo definite nell'ambito della strategia Imposte ELM sono state integrate nei requisiti per la versione 6.0. La consultazione in merito alle direttive presso le ACC avrà luogo nel 2° trimestre 2025.

L'assicurazione Zurich quale soggetto terzo ha ampliato la propria connessione allo Standard salari CH e dal 1° trimestre 2025 trasmette anche i dati produttivi del conteggio dell'imposta alla fonte in relazione alle rendite e alle prestazioni in capitale tramite la versione 5.0 dello Standard salari CH. Ulteriori soggetti terzi interessati saranno certificati attraverso i processi standard di Swissdec.

L'Accordo aggiuntivo sui lavoratori frontalieri stipulato tra Svizzera e Francia prevedeva che a partire dal 2025 tutti i Cantoni avrebbero fornito i dati alla Francia tramite l'AFC. A tale scopo, le necessarie integrazioni nel dominio ELM lavoratori frontalieri (ELM-TXB) sono state pubblicate nel 2024 con la versione minore 5.3 dello Standard salari CH. Tuttavia, poiché l'accordo non è stato ratificato nel 2024, la disposizione transitoria prevista dall'accordo amichevole del 22 dicembre 2022 rimarrà in vigore fino alla fine del 2025. Per il 2025 viene quindi a mancare la base legale per la raccolta o la dichiarazione dei dati specificati nell'addendum di ELM 5.3. La trasmissione di tali dati sarà bloccata a livello di distributore. Lo scambio automatico di informazioni potrà quindi essere attuato partendo con i dati relativi al 2026, a condizione che l'accordo entri in vigore prima della fine del 2025. In questo caso, il primo scambio avverrebbe nel 2027.

Prospettive / obiettivi 2025

Nel 2025 l'attenzione si concentrerà sui preparativi per l'introduzione della versione 6.0 dello Standard salari CH nonché ancora sulla certificazione dello Standard salari CH, versione 5.0. Le modifiche nella versione 6.0, in particolare riguardo alle semplificazioni pianificate nel processo di correzione, saranno definite in dettaglio e standardizzate. Inoltre, la sezione Imposte tratterà possibili problematiche emerse dalle certificazioni pilota previste per la versione 6.0.

Con la modifica dell'Ordinanza sull'assicurazione contro la disoccupazione del 1° luglio 2021 sono state poste le basi legali che consentono alla cassa di disoccupazione di trasmettere direttamente all'Amministrazione cantonale delle contribuzioni gli attestati relativi alle prestazioni versate. I Cantoni, a tal fine, devono introdurre un'apposita regolamentazione nelle leggi cantonali. La connessione delle casse di disoccupazione ad opera della SECO è ulteriormente rimandata. Non appena il progetto verrà attuato, la sezione Imposte coordinerà i requisiti tecnici nonché i necessari test specialistici con le ACC.

Sezione Assicurazioni

Obiettivi generali

Per garantire una procedura efficiente e rappresentare con competenza gli interessi del settore assicurativo nell'ambito delle riunioni della commissione, un team centrale composto da rappresentanti degli assicuratori e della Suva ha discusso dei temi in via preliminare e ha preparato le richieste. In questo modo è possibile coordinare al meglio con un certo anticipo gli interessi e prendere in considerazione anche le disposizioni aziendali.

Retrospectiva 2024

La sezione Assicurazioni ha condotto due workshop informativi a tutto campo, che hanno visto la partecipazione delle 26 compagnie assicurative e della Suva, e che hanno preso in esame la situazione attuale, gli sviluppi futuri e tematiche centrali specifiche. Adottare una prospettiva a lungo termine è fondamentale per garantire processi stabili ai clienti.

Poiché molte compagnie assicurative utilizzano diversi standard Swissdec, il confronto è stato organizzato in maniera trasversale ai vari ambiti specialistici. Ai workshop hanno partecipato anche rappresentanti della sezione Previdenza professionale (LPP) e dello Standard salari CH (KLE) al fine di promuovere il dialogo interdisciplinare e sfruttare le sinergie.

Per venire incontro alle crescenti esigenze delle compagnie assicurative della Svizzera romanda è stata organizzata per la prima volta una giornata informativa a Montreux. Questo evento è stato particolarmente apprezzato dai partecipanti perché non solo ha permesso di confrontarsi su tematiche tipiche di Swissdec come lo scambio di dati m2m, ma ha anche fornito spaccati interessanti sull'intera catena di creazione del valore. Dato il grande successo riscosso, si prevede di organizzare con cadenza regolare giornate di questo tipo al fine di promuovere la collaborazione all'interno del settore.

Prospettive / obiettivi 2025

Nel prossimo esercizio non ci saranno variazioni significative nel settore ELM Non vita, nell'assicurazione contro gli infortuni LAINF, nell'assicurazione complementare contro gli infortuni (LAINFC) e nell'assicurazione collettiva indennità giornaliera in caso di malattia (IGM). In questo modo l'attenzione si concentrerà sicuramente sull'aumento delle transazioni e sull'uso più diffuso dell'imposta alla fonte per terzi e dello Standard profili CH.

Gruppo di interesse Produttori ERP

Retrospectiva 2024

Nel 2024, il gruppo di interesse dei produttori ERP è stato chiamato a implementare cambiamenti e consolidare le iniziative in corso. Con la formazione di un team centrale che si riunisce mensilmente per discutere di questioni operative e l'introduzione di **OpenProject**, sono stati compiuti importanti passi verso la stabilizzazione e l'ulteriore sviluppo della collaborazione.

Un progresso significativo è stato l'invio di un rappresentante del gruppo di interesse nel progetto **«Review della strategia Swissdec»**. Questo rappresentante è stato in grado di integrare attivamente nella strategia di Swissdec le richieste dei produttori ERP nell'ambito di un workshop e di altre fasi della review.

Un tema centrale rimane la questione dei costi: Swissdec prevede che i produttori ERP si facciano carico dei costi totali di certificazione. Questa tematica rimane aperta e richiede ulteriori chiarimenti.

Il 12 settembre 2024 c'è stato un cambio ai vertici del gruppo di interesse. A Christian Kobler e Fritz Meyer-Brauns sono subentrati Tobias Baumann nel ruolo di direttore e Claudia Jansen-Studer nel ruolo di vice direttrice.

Il gruppo di interesse ha inviato rappresentanti a tutte le sedute della **Commissione per la standardizzazione** contribuendo attivamente all'ulteriore sviluppo degli standard.

Prospettive 2025

- **Versione minore ELM 5.4 TariTemp**

I produttori ERP devono implementare lo standard affinché dal 2026 le notifiche mensili nella classe 70C possano essere inviate alla Suva.

- **Versione maggiore ELM 6.0**

La certificazione è un processo costante. I produttori ERP si rendono disponibili a svolgere un ruolo attivo nella stesura delle direttive.

Gruppi di consultazione Imprese e Fiduciari

Obiettivi generali

Il 22 ottobre 2024 i membri dei gruppi di consultazione si sono riuniti a Lucerna, dove ancora una volta si è tenuta una seduta congiunta cui hanno partecipato sia imprese che fiduciari. La riunione è stata presieduta da Michael Markworth, affiancato da Kira Hüsser (responsabile Architettura specialistica ELM) nonché da Roland Jud (responsabile specialistico ELM) e Philippe Raemy (responsabile Architettura specialistica KLE e SUA).

Durante la seduta i partecipanti di entrambi i gruppi di consultazione hanno ricevuto informazioni aggiornate sullo Standard salari CH (ELM), sullo Standard prestazioni CH (KLE) e sullo Standard profili CH (eProfilo), come pure informazioni generali sull'Associazione Swissdec. Inoltre, è stato richiesto ai partecipanti di condividere le loro esperienze pratiche.

Retrospectiva 2024

- Lo Standard salari CH (ELM) continua ad agevolare notevolmente la dichiarazione dei salari rispetto ad altre soluzioni. In linea generale il funzionamento delle trasmissioni è ottimale (fonte: feedback espressi durante le riunioni).
- L'estensione dello Standard salari CH (ELM) nell'ambito del 2° pilastro sta riscuotendo grande interesse e i partecipanti auspicano una rapida implementazione.
- Diversi partecipanti hanno manifestato interesse per una fase pilota dello Standard profili CH (eProfilo).
- Lo Standard prestazioni CH (KLE) sarà verificato e implementato non appena sarà disponibile nei sistemi ERP utilizzati dai membri.

Prospettive 2025

La prossima riunione dei gruppi di consultazione Imprese e Fiduciari si terrà l'11 settembre 2025, nuovamente a Lucerna.

Certificazione e consulenza

Obiettivi generali

Il Servizio specializzato certificazione e consulenza è responsabile della certificazione dei sistemi di contabilità salariale dei produttori ERP, sia secondo lo Standard salari CH (ELM) che secondo lo Standard prestazioni CH (KLE) e i nuovi standard di Swissdec ancora in elaborazione. Inoltre coordina le connessioni dei destinatari dei dati e fornisce servizi di consulenza supplementari per i produttori ERP e le organizzazioni destinatarie. Il Servizio specializzato è composto da personale esperto della Suva proveniente dalle tre regioni linguistiche della Svizzera.

Retrospectiva 2024

A causa di varie modifiche legislative, l'attenzione di Swissdec si è concentrata sulle certificazioni dello standard salariale CH (ELM), versione 5.0. In totale, entro la fine del 2024, oltre 40 sistemi ERP hanno ottenuto la certificazione. Più di 60 produttori ERP hanno iniziato nel 2024 e completeranno la certificazione nel corso del 2025.

Inoltre, alcuni produttori ERP hanno implementato autonomamente le nuove versioni minori fornendo la prova corrispondente. Questo nuovo modello si è dimostrato valido e consente a Swissdec di applicare rapidamente in ambiente produttivo i requisiti posti dalle organizzazioni destinatarie di dati, indipendentemente dalle major release.

Finora sono stati certificati tre sistemi ERP per lo Standard prestazioni CH (KLE). Nove produttori ERP hanno firmato un accordo per l'implementazione e alcuni di loro vi stanno già lavorando alacremente. Ad esempio, è in corso la certificazione del prodotto «UKA connect» utilizzato da Abacus e SAP.

È positivo che nel 2024 tutti i destinatari dei dati siano ancora connessi e non si siano registrate uscite (cfr. figura «Destinatari dei dati di tutti i domini»).

Prospettive / obiettivi 2025

Oltre al completamento delle certificazioni della versione 5.0 dello Standard salari CH (ELM), sono in programma le certificazioni pilota per lo Standard salari CH (ELM) versione 6.0, lo Standard prestazioni CH (KLE) versione 2.0 e lo Standard Swissdec IPG versione 1.0.

Sulla base dell'esperienza acquisita con le certificazioni pilota delle nuove versioni, entro la fine del 2025 dovrebbero essere gettate le basi per un avvio positivo della certificazione finale nel 2026.

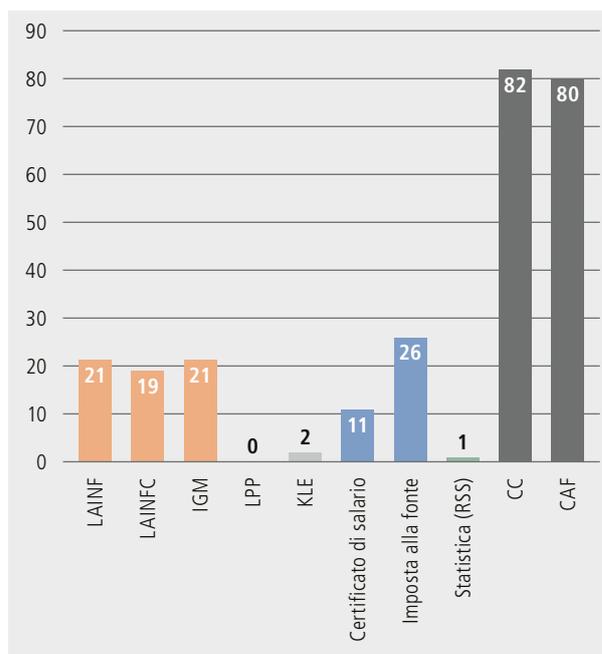
ELM 5.0
Per numero di persone (trasmissioni)



KLE 1.0
Per numero di persone (trasmissioni)



Destinatari dei dati di tutti i domini



Trasmissione

Obiettivi generali

L'ambito di attività «trasmissione» è responsabile del regolare funzionamento del distributore gestito da Swisscom e della sua manutenzione. Il compito comprende la sorveglianza, il controllo, l'ulteriore sviluppo e la gestione generale del distributore.

Retrospectiva 2024

Totale trasmissioni tramite distributore al 1° marzo 2025: 1 413 000 notifiche dei salari inviate per un totale di 37 237 000 dati personali (l'anno precedente, alla stessa data, erano pervenute 1 257 000 notifiche per un totale di 33 050 000 dati personali). L'aumento delle notifiche dei salari e dei dati personali trasmessi (stato: 1° marzo 2025) rispetto all'anno precedente è molto incoraggiante.

Il periodo di rilevazione ufficiale per l'esercizio 2024 è compreso fra maggio 2024 e fine aprile 2025. La valutazione e l'analisi definitive delle trasmissioni saranno presentate in occasione del Forum Swissdec 2025 per poi essere pubblicate sul nostro sito web www.swissdec.ch.

Lavori di manutenzione e sviluppi vari:

- Il 5 novembre 2024 è stata la volta della release ufficiale con la versione V2024.11. Sono stati introdotti i nuovi certificati del distributore. Gli attuali certificati saranno supportati fino al 4 novembre 2026.
- Nell'ambito dello Standard salari CH (ELM), versione 5.0 e 5.1, sono stati svolti vari collaudi e connessioni dei destinatari dei dati tra gli assicuratori e le autorità (aggiornamenti e nuove connessioni).
- Il test di vulnerabilità annuale è stato svolto a fine settembre 2024 e non ha individuato punti critici.

Funzionamento del distributore

L'hardware di Swissdec per il proprio distributore viene utilizzato presso due centri di calcolo di Swisscom. Questo ambiente produttivo, costituito da hardware, applicazione Firewall e software del distributore Swissdec versione 2024.11, funziona in maniera stabile. La sorveglianza dei sistemi avviene tramite Swisscom e itServe AG. La disponibilità del distributore deve essere garantita tutto l'anno.

Supporto

Le operazioni per la dichiarazione dei salari 2024 si sono svolte in maniera regolare. I produttori ERP e i destinatari dei dati hanno la possibilità di visualizzare costantemente online lo stato di funzionamento, la nuova release pianificata nonché la disponibilità del distributore.

Per ottenere supporto, gli utenti si rivolgono ai rispettivi produttori ERP. Swissdec offre principalmente supporto per la trasmissione dei dati salariali tramite distributore e assiste i produttori ERP e i destinatari dei dati in caso di problemi tecnici. Inoltre offre un'assistenza speciale alle grandi imprese e ai gruppi che contano un organico compreso tra 20 000 e 60 000 persone.

Prospettive / obiettivi 2025

Per il 2025 sono previste le seguenti attività:

- migrazione dell'infrastruttura del distributore dalla soluzione on-premise attuale all'Enterprise Service Cloud
- svolgimento dei test di vulnerabilità annuali
- implementazione di un'interfaccia tra il distributore e il sito web di Swissdec per la pubblicazione live dei destinatari dei dati connessi.

Progetti

Centro operativo

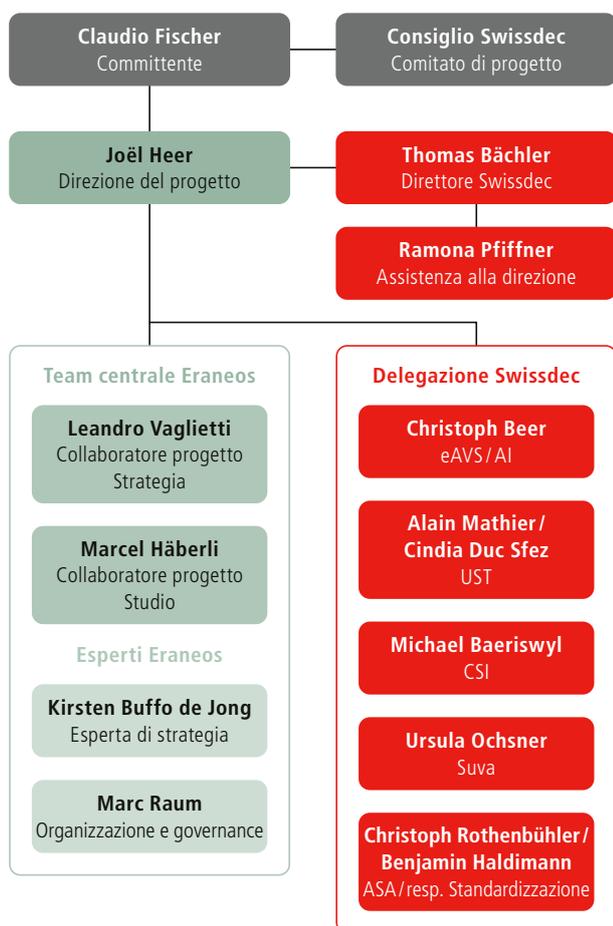
	2024			2025				2026				2027
	T2	T3	T4	T1	T2	T3	T4	T1	T2	T3	T4	T1
Strategia Swissdec Rinnovo strategia Swissdec	→											
Progetti di attuazione strategici Ottimizzazione governance, ulteriore sviluppo dell'organizzazione operativa e dei servizi di base						PS1 Sourcing Suva						
						PS2 Operazionalizzazione						
						PS3 Servizi di base						
Ottimizzazione servizi IT Analisi dei risultati dell'audit CQSE. Mitigazione delle dimensioni del team itServe. Riduzione dei rischi a carico dell'Associazione per i servizi IT	Iniz.											
Ottimizzazione contabilità Automatizzazione della contabilità dell'Associazione	PoC			Attuazione		Riserva						
Sostituzione del firewall Layer 7 Si annuncia il ritiro della soluzione hardware per il 2026				A1	A2	Attuazione						

Strategia Swissdec

Situazione iniziale

La strategia di Swissdec approvata nel 2019 è stata rivista nell'ambito di una review completa con assistenza esterna. A fornire la suddetta assistenza è stata la società Eraneos Switzerland SA. La strategia rivista è ora disponibile e, dopo una review completa da parte dell'ecosistema Swissdec, è stata approvata dal Consiglio il 12 dicembre 2024. È ancora pendente l'approvazione da parte dell'Assemblea sociale.

Team di progetto



Valutazione del grado di attuazione della strategia vigente

La valutazione effettuata circa l'attuazione della strategia vigente (analisi degli scostamenti) ha evidenziato che l'Associazione Swissdec ha in gran parte concretizzato la strategia Swissdec 2020–2022 e che sia il Consiglio e il Centro operativo sia i delegati dei membri dell'Associazione hanno in prevalenza una visione condivisa della situazione attuale.

Procedura per la revisione della strategia

I lavori relativi alla strategia erano ripartiti in due fasi:

- fase 1: valutazione della strategia vigente e analisi della situazione attuale
- fase 2: revisione/riorganizzazione della strategia

La fase 1 comprendeva numerose interviste e tre workshop. I lavori hanno portato alla stesura di un rapporto parziale per la fase 1 e della proposta di progetto per la fase 2.

La fase 2 era a sua volta suddivisa in due passaggi: il primo prevedeva l'elaborazione di diversi scenari e l'individuazione di quello preferito, il secondo consisteva nella revisione della strategia sulla base dello scenario prescelto e nell'approntamento dei deliverable finali.

Scenario strategico prescelto

Il team di progetto ha elaborato sei scenari strategici che sono stati presentati al Consiglio per una valutazione. In occasione della seduta straordinaria del 2 settembre 2024, il Consiglio si è pronunciato a favore dello **scenario «Espansione dati salariali, finanziari e sulle prestazioni, sulla base delle esigenze degli attuali membri dell'Associazione»**. Basandosi su questo scenario, il team di progetto ha elaborato la strategia Swissdec 2025–2028.

La strategia verrà approvata definitivamente durante l'assemblea sociale 2025 e in seguito pubblicata sul nostro sito web. La nostra newsletter SwissdecSync informerà in merito all'avvenuta pubblicazione. La versione approvata dal Consiglio a dicembre 2024 è descritta nel capitolo «Consiglio» a pagina 5.

La strategia trova attuazione concreta per mezzo dei progetti strategici descritti di seguito.

Progetti di attuazione della strategia

Per l'attuazione della strategia sono in programma tre progetti strategici che verranno realizzati nel corso dei prossimi due o tre anni. Altre misure strategiche verranno fatte confluire nei progetti operativi in corso per la relativa attuazione.

Progetto strategico 1 – Governance sourcing

Il progetto strategico PS1 Governance sourcing si pone come obiettivo di definire i criteri generali posti alla governance in relazione ai fornitori e di verificare su tale base la Suva, nella sua veste di fornitrice. In tale contesto vanno analizzati eventuali punti critici riguardanti la governance e indagate le possibilità di ottimizzazione ed eventualmente le varianti di soluzione alternative. Se si procede all'analisi di queste ultime occorre in particolare valutare i nessi di dipendenza e i rischi a livello centrale. Il principale deliverable del progetto consiste nella formulazione di raccomandazioni per il miglioramento della governance in Swissdec.

Progetto strategico 2 – Operazionalizzazione

Il progetto strategico PS2 Operazionalizzazione si pone come obiettivo di sviluppare in modo duraturo l'organizzazione così da poter alimentare in futuro in modo ottimale i tre ambienti di dati relativi a salari, prestazioni e finanze. Tra le iniziative portate avanti in quest'ottica vi sono misure per accrescere il livello di penetrazione del mercato in relazione ad ELM e KLE, l'introduzione di un modello dei costi rivisto, un adeguamento della struttura degli organi nel settore di attività Standardizzazione, misure per aumentare la resilienza dell'organizzazione e il rafforzamento di partneriati nuovi e già esistenti.

Progetto strategico 3 – Servizi di base

Il progetto strategico PS3 Servizi di base è responsabile dell'attuazione delle misure tecniche di rilevanza strategica. Tra queste rientrano il perfezionamento di componenti SEP generiche, la realizzazione della certificazione tecnica SEP nonché la verifica e la concretizzazione dei requisiti posti a una funzionalità che consenta una comunicazione bidirezionale.

Progetti operativi

Altre misure verranno attuate direttamente nei progetti operativi ELM, KLE, Bilancio elettronico, Standard IPG Swissdec ed eIVA.

Ottimizzazione dei servizi IT (BCM)

Obiettivi

Nel primo semestre 2024 ci si è occupati dell'inizializzazione del Business Continuity Management (BCM), con l'obiettivo di analizzare il rischio di indisponibilità del «piccolo team di sviluppo» della ditta itServe AG e di valutare possibili misure di mitigazione. L'intento era presentare al Consiglio, a partire da scenari «worst case», le possibili misure da adottare e fornirgli delle basi decisionali su cui appoggiarsi.

Retrospezione 2024

Attraverso una business impact analysis e un'analisi dei rischi si è provveduto a documentare gli effetti sul piano del sistema. Sono stati elaborati quattro livelli di sviluppo per un BCM, è stata valutata la stima dei rischi congiuntamente alle organizzazioni destinatarie e sono stati verificati i loro canali di trasmissione alternativi. Un'analisi di scenario ha proposto uno sguardo più approfondito tenendo conto delle questioni legate alle strategie in caso di indisponibilità, ai danni di immagine e ai costi.

Il rischio derivante dal «piccolo team di sviluppo» era stato identificato nel 2023. La ditta itServe AG ha già varato autonomamente diverse misure per mitigarlo, ad esempio ampliando l'organico e rivedendo l'organizzazione delle sostituzioni in caso di assenze.

A settembre 2024 il Consiglio ha sottoposto il rischio a nuova valutazione e, in virtù delle misure già avviate, ha ritoccato al ribasso la probabilità di accadimento e l'impatto stimato. Inoltre, le organizzazioni destinatarie dispongono di canali alternativi che, in caso di necessità, possono essere attivati.

Il Consiglio ha deciso di porre fine al progetto e di non attuare ulteriori misure di BCM.

Prospettive 2025

Il Consiglio intende comunicare in modo trasparente e informa attivamente i membri riguardo alla decisione presa. È previsto un passaggio di informazioni sia in occasione delle sedute delle commissioni sia in vista dell'assemblea sociale. Il Consiglio si riserva di verificare nuovamente in futuro la situazione dal punto di vista del BCM.

Ottimizzazione contabilità

Obiettivi generali

Dalla sua fondazione, avvenuta 18 anni fa, l'Associazione Swissdec ha registrato una crescita costante. Attualmente, Swissdec gestisce, oltre ad ELM, anche gli standard KLE e SUA, e ulteriori standard come Bilancio elettronico e IPG sono in fase di concretizzazione. I clienti diretti sono circa 110 produttori ERP e 130 destinatari dei dati, rappresentati dai membri dell'Associazione. Swissdec assume una visibilità pubblica sempre maggiore e le attese rispetto a un'amministrazione professionale ed efficiente diventano sempre più elevate.

Le attuali procedure per la stesura del budget, la fatturazione, la contabilizzazione, la riconciliazione bancaria e il controlling dell'Associazione richiedono un maggiore grado di automazione perché sia ancora possibile gestire con le risorse esistenti il crescente livello delle richieste e le aumentate strutture quantitative.

Retrospectiva 2024

In una prima tappa si è provveduto ad analizzare le procedure contabili in uso e a identificare i potenziali di ottimizzazione. Sono state individuate misure di miglioramento dando priorità a quelle attuabili in tempi rapidi, che poi sono state tempestivamente introdotte. Successivamente, un Proof of Concept ha confermato che il sistema ERP già impiegato presso l'Associazione si rivela adatto anche per queste esigenze. La fase di attuazione è stata pianificata in modo tale che il cambiamento di software di contabilità avvenisse in tempo per l'esercizio 2025.

Prospettive 2025

Le prime esperienze maturate mostrano che il grado di automazione è nettamente aumentato. Continuiamo a tenere sotto osservazione le nostre procedure amministrative e contabili e provvederemo – laddove necessario – ad apportare miglioramenti puntuali.

Standardizzazione

	2024			2025				2026		
	T2	T3	T4	T1	T2	T3	T4	T1	T2	
Dati salariali										
ELM	Versioni minori ELM V5.x			Fase pilota ELM V6.0				ELM V6.0		
TariTemp Tariffazione prestito di personale	Fase pilota			TariTemp ELM V5.x						
Dati sulle prestazioni										
KLE	KLE V1.1			Fase pilota KLE V2.0				KLE V2.0		
IPG Notifica dei salari all'organo di esecuzione		Ideazione		Attuazione				Fase pilota		
Dati finanziari										
Bilancio elettronico Dichiarazione alle ACC per le persone giuridiche	Business case		Fase pilota							
eIVA	Business case									
Servizi di base										
SEP Swissdec Exchange Plattform	Attuazione									
Standard profili CH Dati dei profili e di configurazione		Attuazione		Fase pilota						
DevOps Migrazione distributore nel cloud	Attuazione			Go live						

Dati salariali

ELM Next

Obiettivi generali

Il progetto «ELM Next» comprende la totalità dei requisiti posti sia da Swissdec sia dalle sezioni in relazione allo Standard salari CH (ELM). Per il 2025 sono stati approvati vari interventi di perfezionamento. Si osserva tuttavia che, sebbene questi requisiti siano stati approvati per l'analisi e l'attuazione, saranno pubblicati solo in una futura versione minore o maggiore e quindi posti in vigore dalla Commissione per la standardizzazione.

Prospettive 2025

Infrastruttura

Dopo l'attuazione dello Swissdec Salary Calculator (SSC) si passa ora alla modernizzazione dei documenti di test. Nel T1 2025, tutti i test del sistema e di trasmissione verranno digitalizzati e integrati nel Quality tool. Miriamo a riprodurre e documentare in modo trasparente e uniforme nel Quality tool la certificazione di tutti gli standard, rendendola così più comprensibile, uniforme in termini di procedure e conveniente per tutti i soggetti coinvolti.

Per ELM 5.0 non è stato messo a disposizione alcuno Showcase quale base per la certificazione. Questa circostanza ha complicato notevolmente la certificazione dello standard, poiché non era disponibile alcun esempio di videate e ciascun produttore ERP è stato costretto a interpretare autonomamente l'attuazione. Al fine di eliminare questa fonte di difficoltà per ELM 6.0, il relativo Showcase è già in fase di realizzazione. L'obiettivo è visualizzare le novità di ELM 5.0 ed ELM 6.0, mostrare una possibile variante di attuazione e, soprattutto per quanto riguarda le procedure di trasmissione, spiegare come si può strutturare una soluzione ERP. Inoltre, con lo Showcase realizzeremo il cockpit Swissdec e quindi integreremo nella certificazione di ELM 6.0 direttive per l'attuazione delle procedure di trasmissione.

Requisiti specialistici

Le tappe principali del progetto «ELM Next» consistono nell'attuazione degli adeguamenti necessari a seguito della nuova tariffazione della Suva per il prestito di personale e dell'approntamento del dominio LPP. Per il dominio CAF si provvede inoltre ad ampliare la dichiarazione dei salari cosicché sia possibile trasmettere dichiarazioni annuali anche senza salari. Con questo passo rendiamo possibile digitalizzare anche classiche notifiche «zero» ed evitiamo alle imprese l'onere di un login in un portale.

Oltre alle tappe cardine, nell'ambito del progetto si raccolgono gli insegnamenti tratti da ELM 5.0 e si attuano tutti gli adeguamenti minori in vista di ELM 6.0. Si tratta, nello specifico, di nuove osservazioni standard nel certificato di salario, di un processo di rettifica rivisto in relazione all'imposta alla fonte, di una separazione tecnica delle dichiarazioni di entrata, mutazione ed uscita dalle dichiarazioni annuali nonché di vari altri miglioramenti. L'elenco esaustivo verrà pubblicato a marzo 2026 in concomitanza con ELM 6.0.

Diffusione

Oltre all'assicurazione Zurich, primo destinatario tradizionale di dati che lo scorso anno è stato connesso al distributore con funzione di mittente, nel 2024 sono stati sottoposti a verifica della conformità e connessi a loro volta al distributore alcuni singoli portali per l'imposta alla fonte. Ciò fa sì che le piccole imprese possano dichiarare l'imposta alla fonte a partire da un portale tramite i medesimi canali delle imprese più grandi, attraverso un sistema ERP e rende possibile un'elaborazione uniforme di tali dichiarazioni da parte delle amministrazioni cantonali delle imposte.

Standard profili CH (eProfilo)

Obiettivi generali

La registrazione corretta di importanti parametri nel sistema ERP delle imprese è il presupposto imprescindibile affinché queste ultime possano trasmettere i propri dati salariali tramite ELM ai relativi destinatari. In particolare le assicurazioni mettono a disposizione delle imprese questi parametri all'interno del profilo assicurativo. Con l'introduzione dello Standard profili CH, il processo verrà completamente digitalizzato.

Retrospectiva 2024

Sia il produttore ERP coinvolto nella fase pilota sia Swissdec, due grandi assicuratori e i relativi fornitori di software hanno implementato una prima versione dello standard e hanno potuto metterne alla prova la funzionalità. Nella fase pilota attualmente in corso le imprese coinvolte potranno ordinare il proprio profilo, ottenerlo e far sì che venga inserito nel sistema ERP, il tutto per via elettronica. La sicurezza è garantita dall'utilizzo dell'Autenticazione delle aziende Swissdec (SUA).

Prospettive / obiettivi 2025

Nel corso della fase pilota verranno coinvolti anche altri partecipanti con l'intento di accumulare esperienze al riguardo nonché ottimizzare e finalizzare l'attuazione e le direttive. Lo Standard profili CH troverà attuazione sul distributore come componente tecnica dei servizi di base per la quale i produttori ERP possono richiedere la certificazione. In questo modo intendiamo favorire l'introduzione rapida dello standard sul mercato.

TariTemp

Obiettivi generali

Il progetto «TariTemp» è finalizzato a modernizzare la tariffazione del settore del prestito di personale, il secondo per importanza tra quelli assicurati dalla Suva. L'attuale regolamentazione, basata su una suddivisione approssimativa in due parti di impresa, provoca una distorsione della concorrenza e mancanza di trasparenza. L'obiettivo del progetto consiste nello sviluppare un modello tariffario su misura («TariTemp») in collaborazione con swiss-staffing. La prassi in uso, che prevede la notifica di masse salariali per ogni parte di impresa, sarà integrata con un nuovo metodo. In futuro tali masse saranno notificate per ogni persona e parte di impresa nonché codice professionale individuale o genere di professione ISCO. Inoltre verranno notificate informazioni dettagliate per quanto riguarda i dati sull'impiego come numero di ore, tariffa oraria lorda, attività svolta ecc.

Retrospectiva 2024

Nel 2024 Swissdec ha lavorato alacremente per integrare i requisiti del progetto «TariTemp» nello Standard salari CH (ELM). L'obiettivo è quello di strutturare in modo efficiente e standardizzato la fornitura di dati per la nuova tariffazione del settore del prestito di personale. Parallelamente sono state adottate misure per adeguare il calcolo del salario massimo alle sfide specifiche di questa nuova soluzione e garantire un'attuazione ottimale. Questi interventi costituiscono un presupposto importante per il successo dell'introduzione del nuovo modello di tariffazione.

Prospettive / obiettivi 2025

Per il 2025 è previsto il raggiungimento di tappe fondamentali. A marzo verrà pubblicata la specifica con gli adeguamenti per il progetto «TariTemp» come versione minore dello Standard salari CH (ELM). Questa pubblicazione consentirà alle aziende coinvolte di integrare tempestivamente i nuovi requisiti nei propri sistemi. Inoltre sarà finalizzata l'infrastruttura per i test per garantire verifiche e convalide complete delle forniture di dati. Ciò consentirà ai produttori ERP di fornire la prova dell'attuazione della versione minore. Questi passaggi sono importanti per completare con successo l'implementazione del nuovo modello di tariffazione.

Dati sulle prestazioni

KLE Next

Obiettivi generali

Il progetto KLE Next è finalizzato a ottimizzare su base continua lo Standard prestazioni CH (KLE) e a orientarlo alle esigenze future. In particolare, le conoscenze acquisite dalle esperienze precedenti devono essere utilizzate per precisare le direttive e migliorare lo Standard prestazioni CH (KLE) per tutte le parti coinvolte.

Retrospectiva 2024

Lo scorso anno sono state acquisite e documentate importanti conoscenze, in particolare dal dominio LAINFC, di recente passato in ambiente produttivo. I nuovi requisiti sono stati documentati, discussi e in parte integrati nelle nuove direttive dello Standard prestazioni CH (KLE), versione 2.0.

Prospettive 2025

Nel 2025, parallelamente alla certificazione pilota dello Standard salari ELM versione 6.0, anche lo Standard prestazioni CH (KLE), versione 2.0, sarà sottoposto a una prima fase di test. Come base servirà la bozza delle direttive versione 2.0, in cui i requisiti tecnici sono già stati verificati dalla sezione.

Standard Swissdec IPG

Obiettivi generali

Lo Standard Swissdec IPG ha lo scopo di supportare lo scambio digitale tra le casse di compensazione e le aziende. I processi digitalizzati devono svolgersi in modo efficiente e con una buona qualità dei dati nonché generare un valore aggiunto sia presso le casse di compensazione che presso le aziende.

Retrospectiva 2024

Nel 2024 Swissdec ha elaborato tre varianti di soluzione che sono state proposte all'Associazione eAVS/AI. Nell'ambito di un'approvazione parziale da parte del committente, Swissdec ha sviluppato una specifica dettagliata che si basa sugli stessi principi tecnici dello Standard prestazioni CH (KLE). A dicembre 2024 l'Associazione eAVS/AI ha esaminato la specifica e ha dato l'approvazione definitiva per l'attuazione.

Prospettive 2025

Nel primo trimestre 2025 inizierà l'attuazione per lo Standard Swissdec IPG. Si provvederà a elaborare le basi e a preparare una prima versione per il funzionamento in ambiente produttivo (lancio della fase pilota) nel gennaio 2026. Inoltre, dal 2026 saranno certificati per la fase pilota i primi produttori ERP.

Dati finanziari

Bilancio elettronico

Obiettivi generali

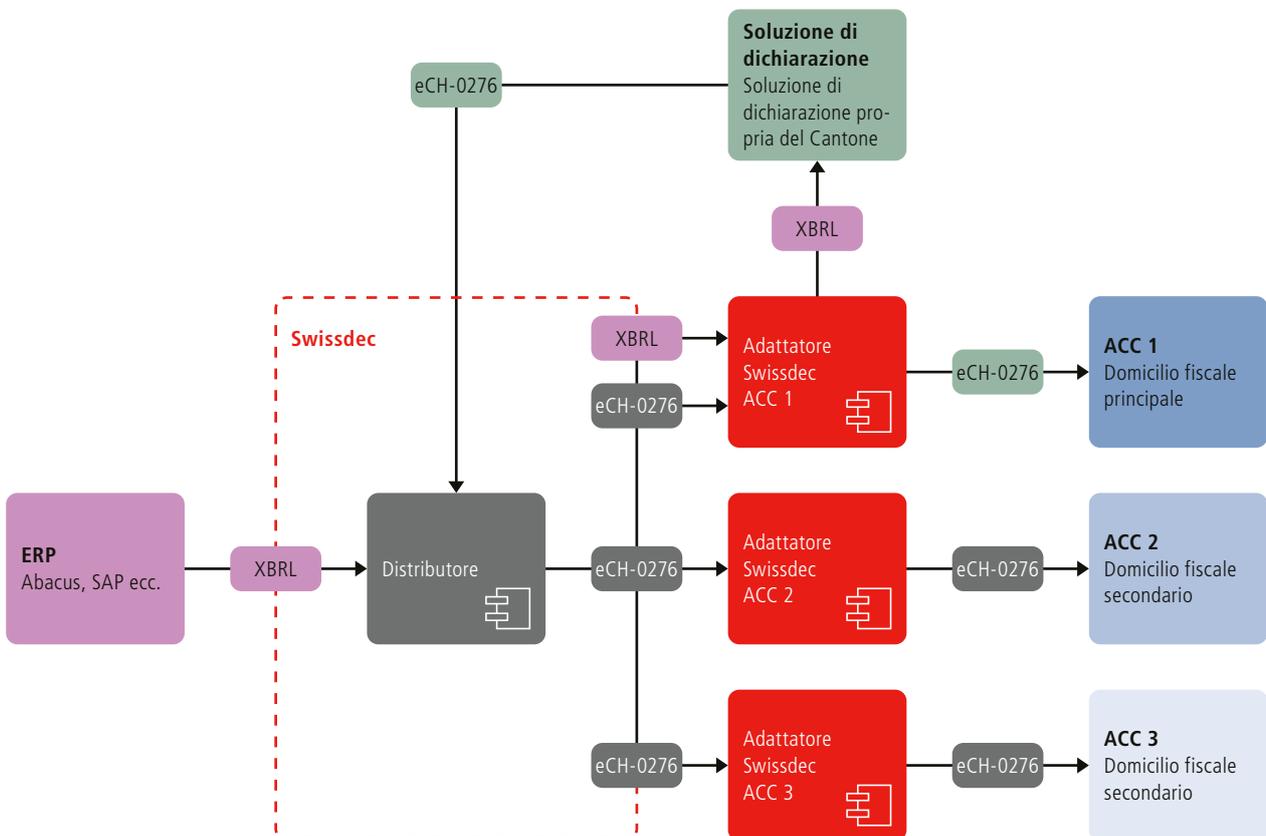
Il progetto Bilancio elettronico è finalizzato a consentire lo scambio per via elettronica dei dati di bilancio con le autorità fiscali. A partire da standard esistenti come XBRL ed eCH-0276, si punta a ottimizzare e imporre un processo standardizzato per la trasmissione delle chiusure annuali alle amministrazioni cantonali delle contribuzioni.

Retrospezione 2024

Nel 2024 il progetto si è focalizzato sul supporto della CSI IT nell'elaborazione di uno studio di fattibilità che valutasse l'attuazione del progetto. In tale contesto Swissdec ha collaborato strettamente con la CSI IT mettendo a disposizione il proprio know how tecnico e organizzativo. Lo studio ha analizzato le condizioni quadro tecniche, organizzative ed economiche e ha portato all'approvazione della conduzione della fase pilota del progetto nel 2025.

Parallelamente, Swissdec ha svolto lavori preparatori e ha ulteriormente sviluppato l'infrastruttura tecnica, in particolare per quanto riguarda la Swissdec Exchange Platform (SEP) e quindi i servizi di base. Questa nuova piattaforma costituisce il fondamento per la realizzazione del progetto Bilancio elettronico. Nel 2024 la SEP è stata finalizzata in modo tale da garantire una base tecnica stabile e sicura nel tempo per l'attuazione del progetto.

Un altro punto centrale è stato l'elaborazione della specifica tecnica per il Bilancio elettronico da parte di Swissdec. Questa è stata sviluppata in stretta collaborazione con le amministrazioni cantonali delle contribuzioni per garantire che i processi siano perfettamente adeguati alle esigenze e ai requisiti di tutte le parti coinvolte. Nel grafico seguente sono rappresentati tutti questi dettagli:



Prospettive / obiettivi 2025

Nel 2025 il progetto passerà alla fase pilota, che assume un ruolo fondamentale. L'obiettivo è quello di trasferire con successo in ambiente produttivo il processo di trasmissione elettronica delle dichiarazioni d'imposta (eCH-0276 Bilancio elettronico ed e-Tax per persone giuridiche). Ciò avverrà in stretta collaborazione con le amministrazioni cantionali delle contribuzioni, i produttori ERP e i fornitori di soluzioni di dichiarazione.

L'integrazione in ambiente produttivo sarà organizzata in modo tale da fornire una soluzione di trasmissione stabile e di facile utilizzo che soddisfi le esigenze di tutte le parti coinvolte.

Il progetto mira a mettere a disposizione entro la fine del 2025 una soluzione scalabile e duratura che aumenti l'efficienza dei processi fiscali e migliori ulteriormente la comunicazione digitale in questo campo.

eIVA

Obiettivi generali

Il progetto eIVA mira a rendere più efficiente la gestione dell'imposta sul valore aggiunto (IVA) grazie alla trasmissione senza discontinuità dei conteggi IVA all'Amministrazione federale delle contribuzioni (AFC). A tale scopo viene impiegato lo Standard eCH-0217.

Attualmente le imprese devono esportare i propri dati IVA dal sistema ERP e caricarli manualmente nel portale dell'AFC. La soluzione proposta da Swissdec prevede l'automatizzazione completa di questo processo al fine di migliorarne l'efficienza, la sicurezza e la facilità d'uso. Al centro vi è lo sviluppo di una procedura standardizzata e sicura per lo scambio di dati senza discontinuità, che risparmi un doppio lavoro amministrativo alle aziende e aumenti la qualità dei dati per l'AFC.

Retrospettiva 2024

Nel 2024 l'attenzione si è concentrata sullo scambio con l'AFC per valutare la trasmissione dei dati IVA tramite l'infrastruttura Swissdec. Swissdec ha presentato all'AFC un'architettura che consente un'attuazione efficiente sulla base degli standard esistenti. Nonostante i riscontri positivi, l'AFC ha deciso di non dare seguito al progetto per il momento.

Parallelamente, la Conferenza svizzera delle imposte (CSI) prosegue il dialogo con l'AFC per chiarire gli sviluppi e i requisiti futuri. Con i nuovi servizi di base, Swissdec ha già creato le basi tecniche per un'eventuale attuazione successiva.

Prospettive / obiettivi 2025

Nel 2025 Swissdec intensificherà l'interazione con l'AFC per promuovere l'introduzione di una trasmissione senza discontinuità. L'obiettivo a lungo termine rimane quello di realizzare una trasmissione diretta dei dati IVA, contribuendo in modo decisivo alla digitalizzazione dei processi fiscali.

Servizi di base

Swissdec Exchange Plattform (SEP)

Obiettivi generali

Attraverso l'ulteriore sviluppo del nostro attuale distributore nella Swissdec Exchange Plattform (SEP) ci prefiggiamo, quale obiettivo sovraordinato, di ridurre il numero delle componenti tecniche e di creare un'omogeneità in tutti gli standard. Ciò consentirà ai produttori ERP un'attuazione efficiente e uniforme mediante il riutilizzo di concetto e metodi, con una conseguente notevole riduzione della complessità. Grazie alla struttura modulare e all'impiego di componenti standardizzate, puntiamo a garantire una gestione semplificata, in modo tale che si arrivi più rapidamente al lancio sul mercato degli ampliamenti degli standard. Lo sviluppo diverrà così più strutturato e più facilmente pianificabile, rendendo possibile una più efficiente collaborazione fra tutti i soggetti coinvolti.

Attraverso l'impiego di componenti riutilizzabili e procedure standardizzate, potremo ridurre al minimo l'impiego di risorse e accrescere l'efficienza.

Retrospectiva 2024

Negli scorsi anni, la piattaforma «distributore» esistente si è rivelata una soluzione affidabile per lo scambio di dati automatizzato (m2m) fra le imprese e le autorità e ha consentito di supportare in modo efficace standard come ELM e KLE. Tuttavia, nel corso degli anni i requisiti e la velocità richiesta per attuarli sono aumentati, pertanto è emersa la necessità di un ulteriore sviluppo del distributore.

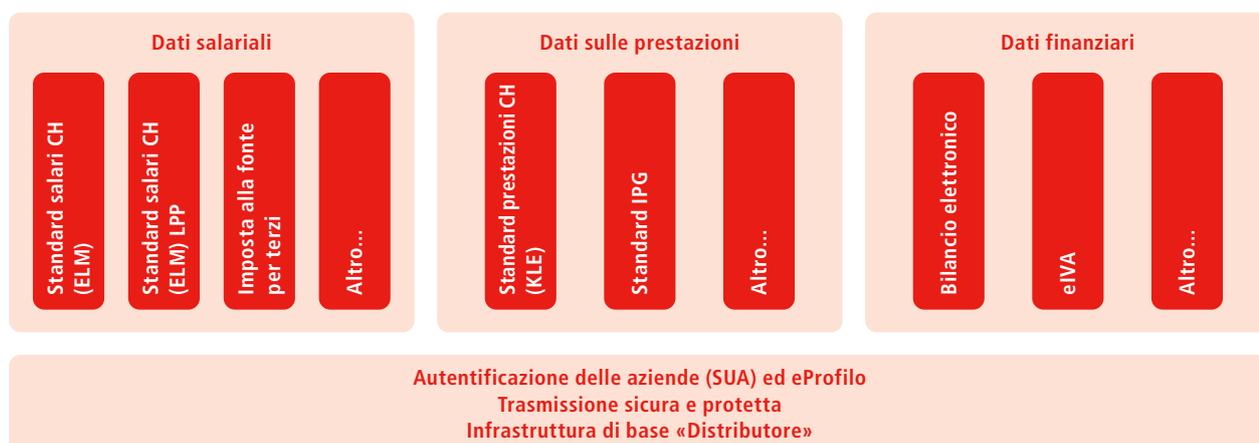
Per la fine del 2024 è stata portata a termine la «specifica dettagliata di componenti, modelli e strumenti» per la SEP, in modo da attuare e documentare a livello interno le basi tecniche per il 2025.

La nuova soluzione è ottimale per l'attuazione di nuovi requisiti, il che permette di ridurre la complessità e raggiungere la flessibilità necessaria per nuovi casi di applicazione.

Prospettive / obiettivi 2025

Secondo la nostra visione per il 2025, il distributore si affermerà come una piattaforma agile e orientata al futuro, in grado di supportare sia gli standard esistenti che quelli nuovi come gli «eCH». L'implementazione di nuovi standard accrescerà la dinamicità e le potenzialità della SEP e schiuderà nuove prospettive per la trasmissione dei dati.

Un importante traguardo che intendiamo raggiungere nel 2025 è la dimostrazione dell'implementazione a livello interno della Swissdec Exchange Plattform (SEP) in una modalità comprensibile e visibile per tutti. Per riuscire in questo intento, abbiamo in programma una fase pilota in collaborazione con un produttore ERP. In tale contesto verrà implementato lo standard ELM 6.0 o un nuovo standard come il Bilancio elettronico. Con questo progetto concreto, la funzionalità e l'efficienza della SEP saranno chiare a tutti i soggetti coinvolti. Questo approccio pratico dimostrerà l'efficienza della SEP nell'ambito di attività operative reali, metterà in evidenza la sua utilità per i nostri partner e garantirà il suo approntamento e la sua idoneità per standard e requisiti futuri.



Ampliamento di DevOps

Obiettivi generali

Il progetto «Upgrade Distributor» è stato avviato nel 2022 sulla base dei risultati di un audit condotto dalla società CQSE, con l'obiettivo di modernizzare in maniera mirata l'infrastruttura di sviluppo e operativa del distributore Swissdec. L'obiettivo era accrescere la qualità del software, ottimizzare i processi di sviluppo e migliorare l'operatività. L'introduzione di GIT come sistema di controllo delle versioni, una DevOps Pipeline generale nonché analisi dei codici e test automatizzati hanno dato un contributo determinante alla garanzia della qualità. Il raggiungimento di tutti gli obiettivi definiti è stato confermato da una revisione esterna.

La moderna infrastruttura creata e le procedure implementate creano fondamenta solide per il costante perfezionamento del distributore. Il successivo sottoprogetto «Ampliamento di DevOps» prende le mosse da questi miglioramenti per dare modo di sfruttare i vantaggi della modernizzazione anche nell'operatività corrente.

Retrospectiva 2024

Da un'analisi è emerso che un cloud privato all'interno dell'Enterprise Service Cloud (ESC) consente di abbattere le spese d'esercizio e di implementare le release con un dispendio inferiore. Nel 2024 è stato creato un ambiente di test in quest'ottica e i risultati ottenuti sono stati soddisfacenti.

Prospettive 2025

La migrazione alla nuova infrastruttura avrà luogo nel primo trimestre del 2025, una volta concluso l'impegnativo periodo di dichiarazione dei salari. Il passaggio verrà effettuato nell'ambito di una finestra di manutenzione programmata.

Panoramica dei processi Swissdec (standard CH)

Standard, processi	Domini													Infrastruttura			
	AVS	CAF	IPG	LAINF	LAINFC	IGM	LPP	Certificato di salario	Imposta alla fonte	Frontalieri	Statistiche	Bilancio	IVA	IP	Applicazione di riferimento	Quality tool, Salary Calculator	Showcase
Infrastruttura di base																	
Swissdec Exchange Plattform (SEP) • Servizi di base	▲	▲	▲	▲	▲	▲	▲	▲	▲	▲	▲	▲	●	●			
Autenticazione delle aziende Swissdec (SUA) • Procedura di ordinazione per i certificati • Trasmissione protetta (SUA)			▲	■	■	■	▲								■		
Progetto Standard profili CH • Scambio elettronico di dati dei profili	●	●	●	▲	▲	▲	●	●	●	●	●	●	●	●	▲		
Dati salariali																	
Standard salari CH (ELM) • Entrate, mutazioni, uscite (EMA) • Dichiarazione uniforme dei salari (ELM)	■	■		■	■	■	■	■	■	■	■				■	■	■
Progetto ELM TariTemp (Suva) • Tariffazione prestito di personale				▲											▲	▲	●
Dati sulle prestazioni																	
Standard prestazioni CH (KLE) • Processo relativo alle prestazioni integrato nel software del cliente (KLE)				■	■	■									■	■	▲
Progetto Standard Swissdec IPG • Notifica dei dati salariali all'organo di esecuzione			▲												▲	●	●
Dati finanziari																	
Progetto Standard Bilancio elettronico • Trasmissione dei dati di bilancio alle ACC												▲			▲	▲	●
Progetto Standard eIVA • Connessione all'AFC													●	●	●	●	●

■ in ambiente produttivo ▲ in corso ● in discussione

**Relazione annuale 2024
dell'Associazione Swissdec**

1° aprile 2024 – 31 marzo 2025

Swissdec

Casella postale
6002 Lucerna