

**Addendum direttive per il trattamento dei dati  
salariali (ELM)  
TariTemp (Suva) – Versione 5.4**

**Edizione del 12.11.2025**

**Editore**

Associazione Swissdec  
Casella postale 4358  
Fluhmattstrasse 1  
6004 Lucerna  
[www.swissdec.ch](http://www.swissdec.ch)

## Versione

Versione aggiornata                      20251112 - Documento di lavoro

Commento:                                  Riproduzione autorizzata con citazione della fonte

## Revisione:

-

## Indice

|                                                                                     |           |
|-------------------------------------------------------------------------------------|-----------|
| <b>Elenco delle modifiche</b>                                                       | <b>4</b>  |
| <b>1. Nuova tariffazione nel prestito di personale [Suva]</b>                       | <b>5</b>  |
| 1.1 Introduzione                                                                    | 5         |
| <b>2. Descrizione del processo</b>                                                  | <b>6</b>  |
| 2.1 Configurazione della soluzione ERP                                              | 6         |
| 2.2 Trasmissione dei dati                                                           | 7         |
| 2.2.1 Multisetto                                                                    | 7         |
| <b>3. Dati dell'agenzia di collocamento</b>                                         | <b>13</b> |
| <b>4. Calcolo del salario massimo</b>                                               | <b>14</b> |
| 4.1 Ripartizione proporzionale del salario massimo tra le PI                        | 14        |
| 4.2 Ripartizione in base ai periodi                                                 | 15        |
| 4.3 Ripartizione proporzionale del salario massimo tra i generi di professione ISCO | 16        |
| <b>5. Componenti salariali generali</b>                                             | <b>18</b> |

## Elenco delle modifiche

| Capitolo | Modifica                                       |                                                                                                                                 |
|----------|------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 2.2.1    | Nome del campo della tabella dello schema      | Il nome del campo <UVG-LAA-Salary> è stato modificato in <UVG-LAA-TemporaryWork-Salary...>                                      |
| 2.2.1    | Nome del campo della tabella dello schema      | Il nome del campo <...UVG-LAA-GrossSalary> è stato modificato in <...UVG-LAA-BaseSalary>                                        |
| 4.1      | Specificazione del salario massimo a pagina 14 | In due sezioni è stato specificato in modo più chiaro che la <b>somma</b> deve essere calcolata su tutte le parti dell'impresa. |
| 2.2.1    | Schema e tabella                               | ConsultantIDRef è stato sostituito con TemporaryWorkAgencyIDRef.                                                                |
| 3        | Tabella dello schema                           | La tabella è stata completata con l'elemento TemporaryWorkAgencyID.                                                             |
|          |                                                |                                                                                                                                 |
|          |                                                |                                                                                                                                 |
|          |                                                |                                                                                                                                 |

## 1. Nuova tariffazione nel prestito di personale [Suva]

### 1.1 Introduzione

Questo documento integra lo Standard salari CH (ELM) e si rivolge esclusivamente ai produttori ERP che sviluppano software per prestatori di personale.

I prestatori di personale si suddividono in due categorie:

- multisetore (ELM 5.4, presente documento):  
aziende che prestano personale in diversi settori
- monosettore (ELM 5.5):  
aziende che prestano personale in un unico settore

Il 1° gennaio 2026 entreranno in vigore le nuove regole della Suva sulla tariffazione nel prestito di personale (classe di rischio 70C). La nuova tariffazione, che consente un calcolo dei premi più preciso ed equo, è stata messa a punto in collaborazione con l'associazione di categoria swissstaffing, rappresentante del settore del prestito di personale. Le modifiche riguardano il numero di parti di impresa e comportano anche variazioni procedurali per gli agenti di collocamento e i produttori ERP svizzeri.

Per tenere conto delle particolari esigenze del settore, le due attuali parti di impresa sono state ampliate a otto:

- Edilizia (attualmente: edilizia e industria insieme)
- Industria
- Orologeria e microtecnica
- Servizi (senza ufficio)
- Trasporti e logistica
- Facility services
- Ufficio e amministrazione (già in uso)
- Finanze e informatica

Le variazioni procedurali riguardano l'attribuzione della soluzione assicurativa corretta ai lavoratori (punto 13.2) e la trasmissione dei dati alla Suva.

Con le nuove regole vengono introdotti nuovi termini che utilizzeremo nei capitoli successivi:

| Termine                                       | Spiegazione                                                                                                                                                                                                                                   |
|-----------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Codice professionale ISCO (concetto generico) | ▪ Concetto generico che comprende codice professionale individuale, genere di professione ISCO e parte di impresa                                                                                                                             |
| Codici professionali individuali              | ▪ Codici utilizzati dal prestatore di personale per registrare gli impieghi, attribuire la soluzione assicurativa corretta e registrare gli infortuni                                                                                         |
| Genere di professione ISCO                    | ▪ Si tratta del 5° livello della Nomenclatura svizzera delle professioni «CH-ISCO-19»; esistono circa 670 generi di professione ISCO.<br>▪ Ogni genere di professione ISCO è attribuito a una delle otto parti di impresa.                    |
| Parte di impresa (PI)                         | ▪ Ogni parte di impresa corrisponde a un tasso di premio per AIP e AINP.<br>▪ I tassi di premio sono calcolati individualmente per ogni prestatore di personale, a seconda che si applichi il sistema bonus-malus o la tariffazione empirica. |

Informazioni più dettagliate e un video esplicativo sulla nuova tariffazione sono disponibili sul sito della Suva, all'indirizzo [www.suva.ch/taritemp](http://www.suva.ch/taritemp).

## 2. Descrizione del processo

Le variazioni dovute all'adeguamento della Suva si possono suddividere in due processi parziali:

1. Configurazione della soluzione ERP
2. Trasmissione dei dati

### 2.1 Configurazione della soluzione ERP

Attualmente le soluzioni assicurative vengono registrate nei sistemi ERP a livello di impresa e attribuite manualmente ai lavoratori in modo corretto. Così facendo, gli utenti attribuiscono ai lavoratori una parte di impresa con i relativi tassi di premio per gli infortuni professionali e non professionali.

Con la nuova soluzione il processo cambia radicalmente. Le soluzioni assicurative non verranno più attribuite manualmente dagli utenti, bensì mediante tabelle di mappatura gestite dalla Suva. L'obiettivo è garantire che tutti i lavoratori di questo settore ricevano lo stesso trattamento. L'attribuzione da parte della Suva è vincolante per tutti i prestatori di personale e rappresenta la base per l'attribuzione dei tassi di premio.

Con il nuovo sistema, per il personale a prestito, le parti di impresa vengono attribuite correttamente mediante i codici professionali individuali gestiti nel sistema ERP a livello degli impieghi. Nel caso dei collaboratori interni o del personale con contratto a tempo indeterminato che rientrano nel settore 70C, vengono attribuiti codici professionali individuali a livello di persona per garantire che il conteggio prenda in considerazione la parte di impresa corretta. È importante che la soluzione assicurativa corretta venga attribuita in tutti i casi mediante la chiave «codice professionale individuale».

Poiché ogni agente di collocamento usa una terminologia diversa, all'inizio del processo l'agente di collocamento comunica alla Suva l'elenco di tutti i codici professionali individuali in uso in azienda.

La Suva attribuisce quindi i generi di professione ISCO e le parti di impresa corretti a tutti i codici professionali individuali e rinvia la tabella di mappatura affinché venga integrata nel sistema ERP. Il processo può avvenire nel portale della Suva (mySuva) o in modo automatizzato tramite una soluzione API.

#### Esempio: elenco di tutti i codici professionali individuali registrati nel sistema ERP

| Codici professionali individuali |
|----------------------------------|
| Gessatore                        |
| Product designer                 |
| Geofisico                        |
| Assistente sociale               |

#### Mappatura dei codici professionali ISCO della Suva

| Codici professionali individuali | Genere di professione ISCO                                      | Parte di impresa (PI) |
|----------------------------------|-----------------------------------------------------------------|-----------------------|
| Gessatore                        | 71230 (Gessatori, costruttori a secco)                          | G                     |
| Product designer                 | 21630 (Progettisti di prodotti e disegnatori di moda)           | P                     |
| Geofisico                        | 21140 (Geologi e geofisici)                                     |                       |
| Assistente sociale               | 26350 (Specialisti nell'assistenza sociale e nell'orientamento) | J                     |

Questa mappatura dei codici professionali ISCO, per la quale deve essere possibile l'aggiornamento nel sistema ERP, gestisce direttamente l'attribuzione della soluzione assicurativa corretta mediante la chiave «codice professionale individuale» a livello del lavoratore.

I produttori ERP interessati dal nuovo requisito devono visualizzare questa tabella nel sistema ERP. Poiché questo vale esclusivamente per i prestatori di personale, i quali per legge sono assoggettati alla Suva, Swissdec raccomanda di includere la tabella di mappatura nelle soluzioni assicurative non appena la Suva viene memorizzata come destinatario, se l'azienda in questione si occupa di prestito di personale.

Se si aggiungono ulteriori codici professionali individuali, le nuove attribuzioni possono essere effettuate nel sistema ERP tramite il portale della Suva (mySuva) oppure, in caso di integrazione diretta, tramite una soluzione API.

## 2.2 Trasmissione dei dati

Nell'ambito del prestito di personale (70C), la Suva distingue tra prestatori multisettore (conteggio riferito agli impieghi considerando diverse parti di impresa in tutti i settori per persona) e prestatori monosettore (conteggio del salario annuo considerando una parte di impresa nel settore dei servizi per persona). Questo documento tratta solo la parte relativa alle aziende multisettore. Per le aziende monosettore si rimanda a ELM 5.5.

### 2.2.1 Multisettore

Nel caso dei prestatori multisettore, oltre ai dati salariali vengono trasmessi anche i dati relativi agli impieghi per persona. L'impresa può inviare la dichiarazione a cadenza mensile con valori cumulativi oppure annuale. La dichiarazione mensile consente alla Suva di mettere a disposizione dei prestatori di personale statistiche mensili sugli infortuni per la gestione delle assenze.

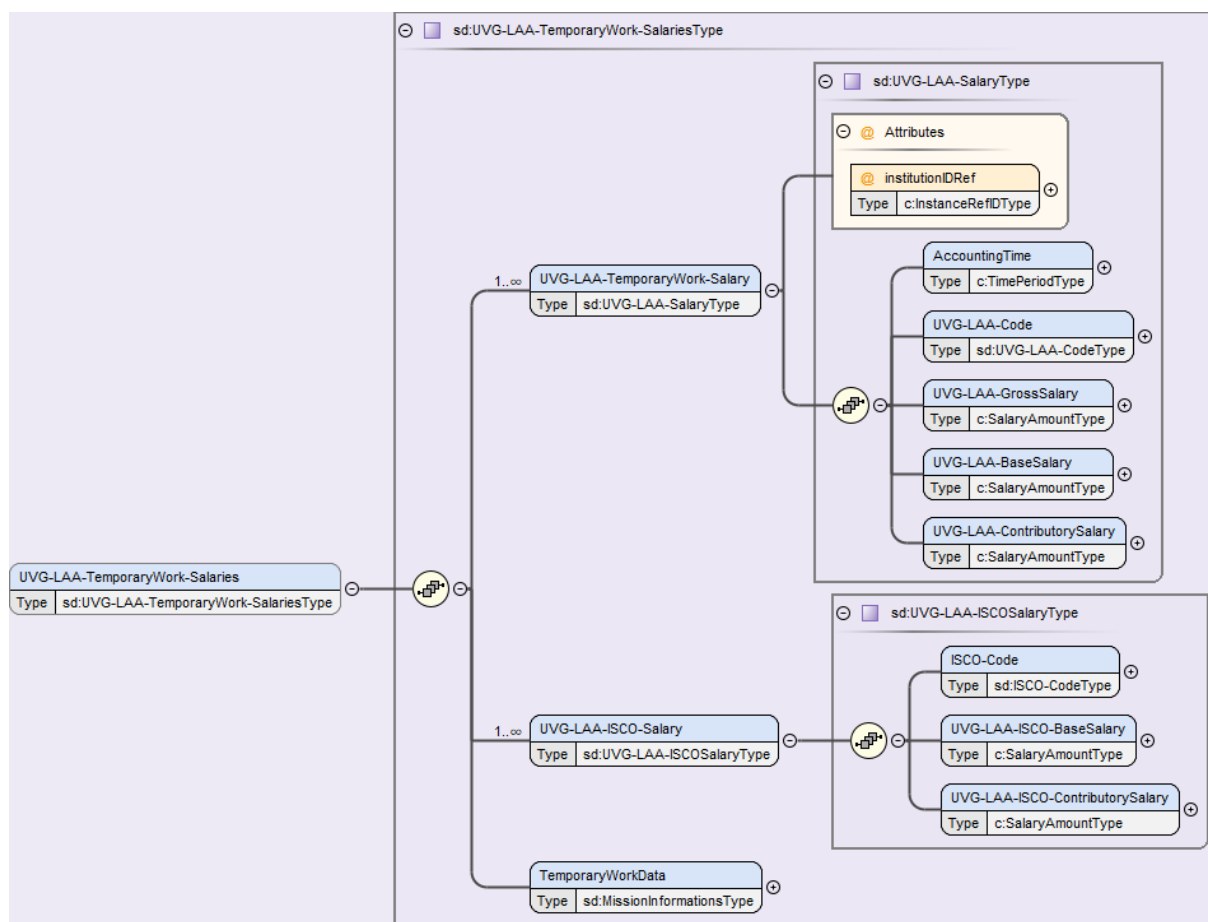
Per il calcolo del premio, tuttavia, è rilevante solo la dichiarazione annuale definitiva, designata nel sistema ERP con l'elemento <AnnualSalaryDeclaration>.

Per i produttori ERP ciò significa che occorre implementare nel sistema ERP due processi separati. La classica dichiarazione annuale LAINF, disponibile già da diversi anni nei sistemi, continuerà a essere utilizzata per il processo di dichiarazione annuale e verrà ampliata con gli elementi descritti in questa specifica. In questo caso, l'elemento <AnnualSalaryDeclaration> viene trasmesso automaticamente dal sistema ERP. Il processo relativo alla comunicazione statistica mensile deve essere integrato in aggiunta e soprattutto separatamente alla dichiarazione annuale nel sistema ERP. Questo perché le imprese seguono una procedura guidata e in tal modo ci si può basare sui processi di dichiarazione salariale consolidati.

I dati salariali LAINF vengono trasmessi nell'elemento <UVG-LAA-TemporaryWork-Salaries> per ciascun collaboratore secondo la parte di impresa <UVG-LAA-Salary> e il genere di professione ISCO <UVG-LAA-ISCO-Salary>. Inoltre, l'elemento <TemporaryWorkData> per i prestatori multisettoriali contiene informazioni sulla distinzione tra personale interno <individualJobTitle> e personale a prestito <Mission> nonché sulla dichiarazione annuale definitiva <AnnualSalaryDeclaration>.

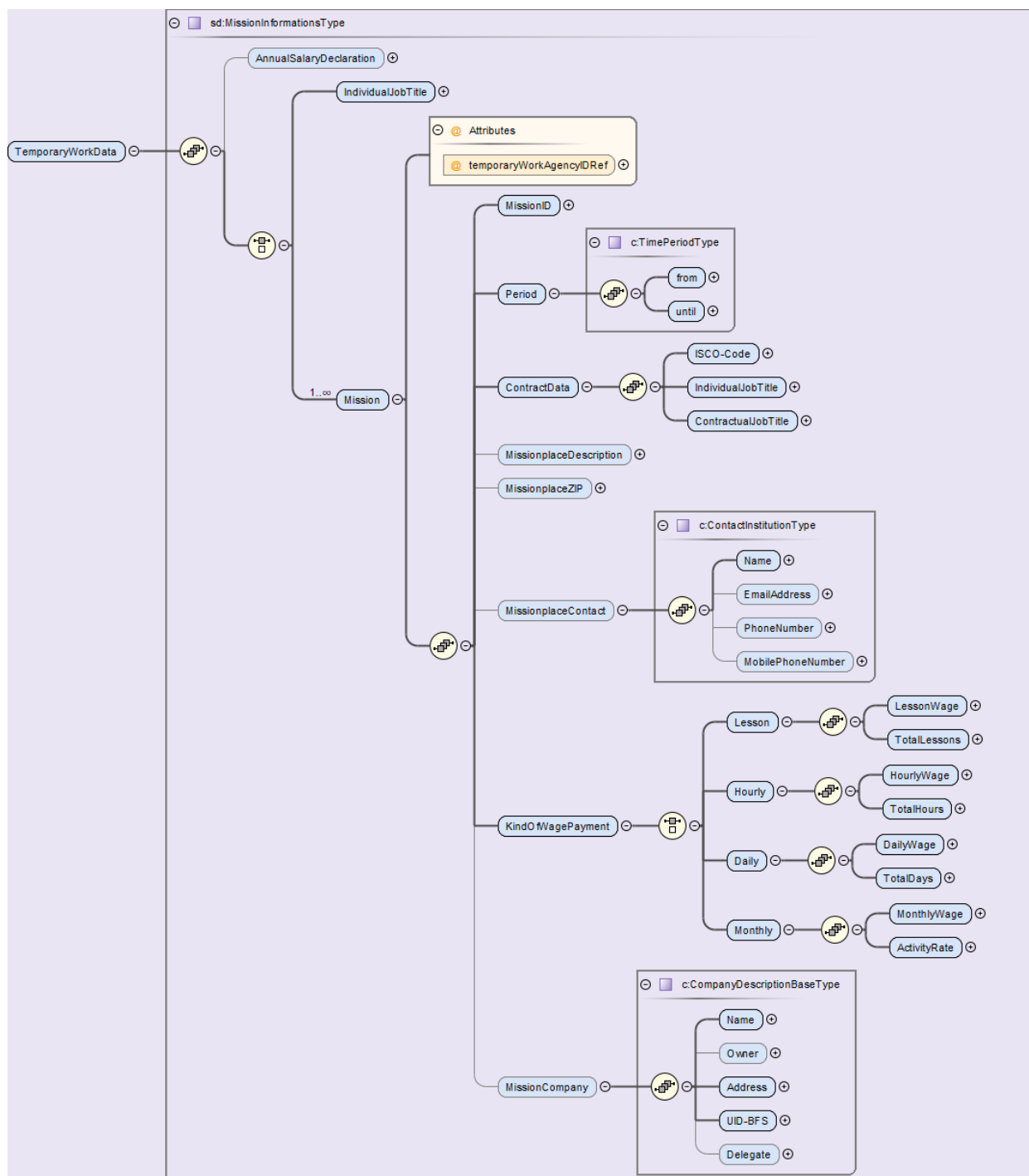
#### **Per i dati relativi agli impieghi si applicano le regole seguenti:**

Se viene prestato regolarmente personale interno, nella pratica viene spesso assegnato un numero personale separato. Per ogni impiego viene registrata una <Mission>, in corrispondenza della quale il tipo di pagamento del salario (<KindOfWagePayment>) viene sempre indicato con il valore 0. Ciò serve a evitare errori nel conteggio salariale.



| Nome del campo                | Descrizione                                                                                                                                                                                                       | Tipo di immissione / info supplementare | Obbligatorio / opzionale |
|-------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------|--------------------------|
| UVG-LAA-Salary ...            |                                                                                                                                                                                                                   |                                         | Obbligatorio             |
| ...institutionIDRef           | Con un riferimento si rimanda all'istituzione assicuratore LAINF                                                                                                                                                  | sd:InstitutionIDType                    | Obbligatorio             |
| ...AccountingTime             | Durata di contribuzione<br>Il momento finale (fino) di una durata di contribuzione non può essere antecedente al momento iniziale (da). Le notifiche che violano questa regola vengono respinte dal distributore. | sd:TimePeriodType<br><br>Data dal / al  | Obbligatorio             |
| ...UVG-LAA-Code               | Codice LAINF, soluzione assicurativa                                                                                                                                                                              | sd:UVG-LAA-CodeType                     | Obbligatorio             |
| ...UVG-LAA-GrossSalary        | Salario lordo LAINF<br>Il salario lordo LAINF è la somma di tutti i generi di salario evolutivo.                                                                                                                  | sd:SalaryAmountType                     | Obbligatorio             |
| ...UVG-LAA-BaseSalary         | Base LAINF<br>La base LAINF è la somma di tutti i generi di salario soggetti a contributi LAINF, senza tenere conto del guadagno massimo assicurato e del codice LAINF (persone assicurate e non assicurate).     | sd:SalaryAmountType                     | Obbligatorio             |
| ...UVG-LAA-ContributorySalary | Salario LAINF<br>Il salario LAINF è il salario soggetto a contributi calcolato a partire dalla base LAINF per le persone assicurate tenendo conto del guadagno massimo.                                           | sd:SalaryAmountType                     | Obbligatorio             |

| Nome del campo                     | Descrizione                                                                                                                                                                            | Tipo di immissione / info supplementare | Obbligatorio / opzionale |
|------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------|--------------------------|
| UVG-LAA-ISCO-Salary...             |                                                                                                                                                                                        |                                         | Opzionale                |
| ...ISCO-Code                       | Genere di professione ISCO                                                                                                                                                             | restricts: xs:integer                   | Obbligatorio             |
| ...UVG-LAA-ISCO-BaseSalary         | Base LAINF-ISCO<br>La base LAINF-ISCO è la somma di tutti i generi di salario soggetti a contributi LAINF, senza tenere conto del guadagno massimo assicurato.                         | sd:SalaryAmountType                     | Obbligatorio             |
| ...UVG-LAA-ISCO-ContributorySalary | Salario LAINF-ISCO<br>Il salario LAINF-ISCO è il salario soggetto a contributi calcolato a partire dalla base LAINF-ISCO per le persone assicurate tenendo conto del guadagno massimo. | sd:SalaryAmountType                     | Obbligatorio             |
| IndividualJobTitle                 | Codici professionali individuali                                                                                                                                                       | IDType                                  | Opzionale                |



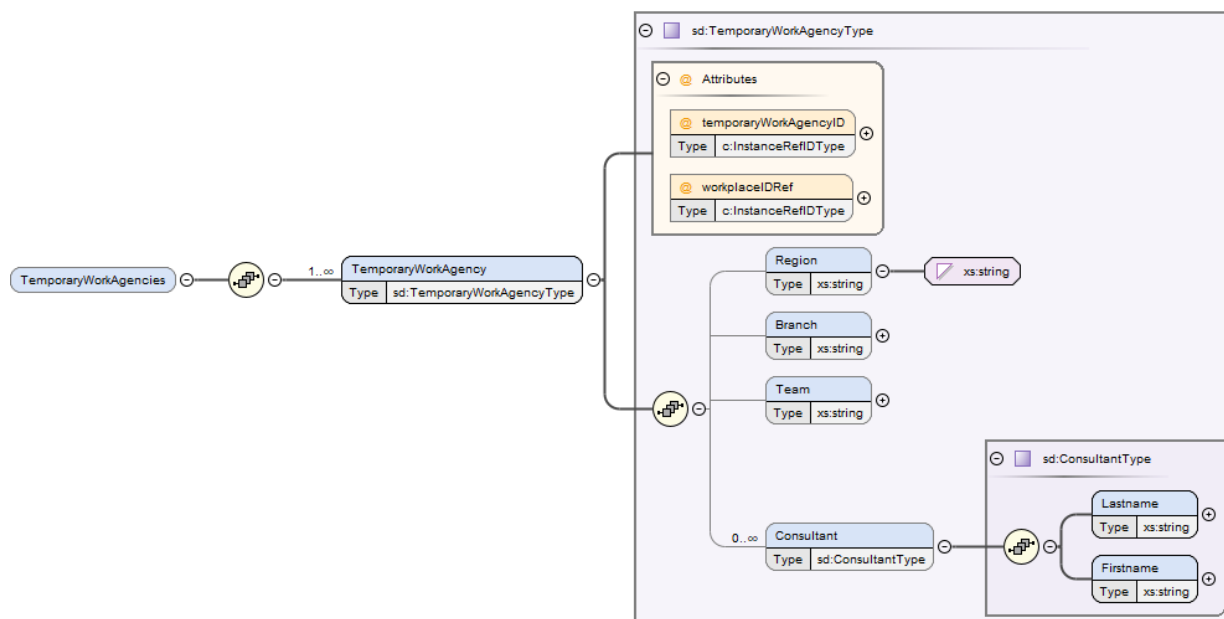
| Nome del campo              | Descrizione                                                                   | Tipo di immissione / info supplementare | Obbligatorio / opzionale |
|-----------------------------|-------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------|--------------------------|
| TemporaryWorkData...        | Dati relativi all'impiego                                                     |                                         | Obbligatorio             |
| ...AnnualSalaryDeclaration  | Dato che indica se si tratta di una notifica definitiva della somma salariale | c:EmptyType                             | Opzionale                |
| ...IndividualJobTitle       | Codici professionali individuali<br>Se si tratta di personale interno         | IDType                                  | Selezione                |
| ...Mission                  | Impiego<br>Se si tratta di personale a prestito                               |                                         |                          |
| Mission...                  |                                                                               |                                         |                          |
| ...TemporaryWorkAgencyIDRef | Con un riferimento si rimanda a una agenzia di collocamento                   | c:IDRefType                             | Obbligatorio             |

| Nome del campo             | Descrizione                                                                                         | Tipo di immissione / info supplementare | Obbligatorio / opzionale |
|----------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------|--------------------------|
| ...Mission ID              | ID impiego                                                                                          | c:IDType                                | Obbligatorio             |
| ...Period...               | Durata dell'impiego                                                                                 |                                         | Obbligatorio             |
| ...from                    | Da (inizio dell'impiego)                                                                            | xs:date                                 | Obbligatorio             |
| ...until                   | a (fine dell'impiego se questo si è già concluso, altrimenti data in cui verranno trasmessi i dati) | xs:date                                 | Obbligatorio             |
| ...ContractData...         | Dati del contratto                                                                                  |                                         |                          |
| ...ISCO-Code               | Genere di professione ISCO                                                                          | restricts: xs:integer                   | Obbligatorio             |
| ...IndividualJobTitle      | Codici professionali individuali                                                                    | c:IDType                                | Obbligatorio             |
| ...ContractualJobTitle     | «Impiego come» in base al contratto di impiego                                                      | c:IDType                                | Obbligatorio             |
| ...MissionplaceDescription | Descrizione del luogo di impiego                                                                    | xs:string                               | Opzionale                |
| ...MissionplaceZIP         | Numero postale di avviamento del luogo di impiego                                                   | c:ZIP-CodeType                          | Opzionale                |
| ...MissionplaceContact...  |                                                                                                     |                                         | Opzionale                |
| ...Name                    | Nome del contatto per l'impiego                                                                     | c:NotEmptyStringType                    | Obbligatorio             |
| ...EmailAddress            | Indirizzo e-mail del contatto per l'impiego                                                         | c:EmailAddressType                      | Opzionale                |
| ...PhoneNumber             | Numero di telefono del contatto per l'impiego                                                       | xs:string                               | Opzionale                |
| ...MobilePhoneNumber       | Numero di cellulare del contatto per l'impiego                                                      | xs:string                               | Opzionale                |
| ...KindOfWagePayment...    | Tipo di pagamento del salario                                                                       |                                         | Obbligatorio             |
| ...Lesson...               | Pagamento del salario in base alle lezioni                                                          |                                         | Selezione obbligatoria   |
| ...LessonWage              | Tariffa a lezione concordata contrattualmente                                                       | c:SalaryAmountType<br>xs:decimal        | Obbligatorio             |
| ...TotalLessons            | Totale di lezioni effettuate                                                                        | c:HoursOrLessonsType<br>xs:decimal      | Obbligatorio             |
| ...Hourly...               | Pagamento del salario su base oraria                                                                |                                         | Selezione obbligatoria   |
| ...HourlyWage              | Tariffa oraria concordata contrattualmente                                                          | c:SalaryAmountType<br>xs:decimal        | Obbligatorio             |
| ...TotalHours              | Totale di ore effettuate                                                                            | c:HoursOrLessonsType<br>xs:decimal      | Obbligatorio             |
| ...Daily...                | Pagamento del salario su base giornaliera                                                           |                                         | Selezione obbligatoria   |
| ...DailyWage               | Salario giornaliero concordato contrattualmente                                                     | c:SalaryAmountType<br>xs:decimal        | Obbligatorio             |
| ...TotalDays               | Totale di giorni effettuati                                                                         | xs:integer                              | Obbligatorio             |

| Nome del campo       | Descrizione                                                  | Tipo di immissione / info supplementare | Obbligatorio / opzionale |
|----------------------|--------------------------------------------------------------|-----------------------------------------|--------------------------|
| ...Monthly...        | Pagamento del salario su base mensile                        |                                         | Selezione obbligatoria   |
| ...MonthlyWage       | Salario mensile concordato contrattualmente                  | c:SalaryAmountType<br>xs:decimal        | Obbligatorio             |
| ...ActivityRate      | Grado di occupazione concordato contrattualmente             | c:PercentType<br>xs:decimal             | Obbligatorio             |
| ...MissionCompany... |                                                              |                                         | Opzionale                |
| ...Name...           |                                                              |                                         | Obbligatorio             |
| ...HR-RC-Name        | Nome dell'impresa acquisitrice come da registro di commercio | xs:string                               | Obbligatorio             |
| ...ComplementaryLine | Complemento di indirizzo                                     | xs:string                               | Opzionale                |
| ...Owner...          |                                                              |                                         | Opzionale                |
| ...Firstname         | Nome                                                         | xs:string                               | Obbligatorio             |
| ...Lastname          | Cognome                                                      | xs:string                               | Obbligatorio             |
| ...Address...        |                                                              |                                         | Obbligatorio             |
| ...ComplementaryLine | Complemento di indirizzo                                     | xs:string                               | Opzionale                |
| ...Street            | Via dell'impresa acquisitrice                                | xs:string                               | Opzionale                |
| ...Postbox           | Casella postale                                              | xs:string                               | Opzionale                |
| ...Locality          | Località                                                     | xs:string                               | Opzionale                |
| ...ZIP-Code          | Numero postale di avviamento                                 | c:ZIP-CodeType                          | Obbligatorio             |
| ...City              | Luogo                                                        | xs:string                               | Obbligatorio             |
| ...Country           | Paese                                                        | xs:string                               | Opzionale                |
| ...UID-BFS...        |                                                              |                                         | Obbligatorio             |
| ...UID               | IDI-UST dell'impresa acquisitrice                            | c:UID-BFSType<br>xs:NMTOKEN             | Selezione obbligatoria   |
| ...Unknown           | IDI-UST dell'impresa acquisitrice sconosciuto                | c:EmptyType                             | Selezione obbligatoria   |

### 3. Dati dell'agenzia di collocamento

I dati dell'agenzia di collocamento <TemporaryWorkAgencies> sono opzionali.



| Nome del campo            | Descrizione                                                                                                                              | Tipo di immissione / info supplementare | Obbligatorio / opzionale |
|---------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------|--------------------------|
| TemporaryWorkAgencyID     | Un ID fa riferimento a un'agenzia di collocamento.                                                                                       | c:IDRefType                             | Zwingend                 |
| workplaceIDRef            | Con un riferimento si rimanda a una filiale dell'agenzia di collocamento. Le agenzie di collocamento sono registrate nei dati aziendali. | c:IDRefType                             | Obbligatorio             |
| TemporaryWorkAgencies...  |                                                                                                                                          |                                         | Opzionale                |
| ...TemporaryWorkAgency... |                                                                                                                                          | xs:string                               | Opzionale                |
| ...Region                 | Nome della regione di vendita                                                                                                            | xs:string                               | Opzionale                |
| ...Branch                 | Nome della filiale di vendita                                                                                                            | xs:string                               | Opzionale                |
| ...Team                   | Nome del team di vendita                                                                                                                 | xs:string                               | Opzionale                |
| ...Consultant...          | ID                                                                                                                                       | c:IDType                                | Opzionale                |
| ...Firstname              | Nome                                                                                                                                     | xs:string                               | Opzionale                |
| ...Lastname               | Cognome                                                                                                                                  | xs:string                               | Opzionale                |

## 4. Calcolo del salario massimo

Il calcolo del salario massimo per il personale a prestito si basa sostanzialmente sullo Standard salari CH (ELM 5.0). Il calcolo dei giorni delle assicurazioni sociali (giorni AS) uniforme in tutta la Svizzera e dei salari massimi è descritto al punto 7.12 delle «Direttive per il trattamento dei dati salariali».

Questo capitolo illustra le specificità relative al settore del prestito di personale.

Un aspetto fondamentale consiste nel fatto che il pagamento del salario per il personale a prestito avviene spesso su base giornaliera o settimanale, mentre lo Standard CH (ELM) prevede un conteggio del salario su base mensile. Inoltre è possibile che il personale a prestito venga impiegato parallelamente in diverse parti di impresa.

Un punto rilevante riguarda anche la distinzione corretta in base alle parti di impresa e ai generi di professione ISCO. Il salario massimo e la sua ripartizione vengono calcolati in modo proporzionale e separatamente per ogni parte di impresa e genere di professione.

In linea di massima si applicano le seguenti regole:

- Regola 1: ogni giorno può essere conteggiato una sola volta, anche in caso di più impieghi paralleli.
- Regola 2: tutti i giorni compresi tra un'entrata e un'uscita vengono conteggiati come giorni AS.

Esempio:

| Beispiel für die Anrechnung der SV-Tage |        |        |        |        |        |        |        |        |        |        |        |        |        |        |        |        |        |        |        |        |        |        |        |        |        |        |        |        |        |        |        |
|-----------------------------------------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|
| Datum                                   | 01.01. | 02.01. | 03.01. | 04.01. | 05.01. | 06.01. | 07.01. | 08.01. | 09.01. | 10.01. | 11.01. | 12.01. | 13.01. | 14.01. | 15.01. | 16.01. | 17.01. | 18.01. | 19.01. | 20.01. | 21.01. | 22.01. | 23.01. | 24.01. | 25.01. | 26.01. | 27.01. | 28.01. | 29.01. | 30.01. | 31.01. |
| Wochentag                               | Mo.    | Di.    | Mi.    | Do.    | Fr.    | Sa.    | So.    | Mo.    | Di.    | Mi.    | Do.    | Fr.    | Sa.    | So.    | Mo.    | Di.    | Mi.    | Do.    | Fr.    | Sa.    | So.    | Mo.    | Di.    | Mi.    | Do.    | Fr.    | Sa.    | So.    | Mo.    | Di.    | Mi.    |
|                                         |        |        |        |        |        |        |        |        |        |        |        |        |        |        |        |        |        |        |        |        |        |        |        |        |        |        |        |        |        |        |        |
| SV-Tage HL kumul.                       | 1      | 2      | 3      | 3      | 4      | 5      | 6      | 7      | 8      | 9      | 10     | 11     | 12     | 13     | 14     | 15     | 16     | 17     | 18     | 19     | 20     | 21     | 22     | 23     | 24     | 25     | 26     | 27     | 28     | 28     | 29     |
| Eintritt                                | 01.01. | 01.01. | 01.01. |        | 05.01. | 05.01. | 05.01. | 05.01. | 05.01. | 05.01. | 05.01. | 05.01. | 05.01. | 05.01. | 05.01. | 05.01. | 05.01. | 05.01. | 05.01. | 05.01. | 05.01. | 05.01. | 05.01. | 05.01. | 05.01. | 05.01. | 05.01. | 05.01. | 05.01. | 05.01. | 31.01. |
| Austritt                                |        |        | 03.01. |        |        |        |        |        |        |        |        |        |        |        |        |        |        |        |        |        |        |        |        |        |        |        |        |        | 29.01. |        | 31.01. |
| Einsatz-ID Betriebsteil G               |        | 1      |        |        |        |        |        |        | 2      |        |        |        |        | 2      |        |        | 3      |        | 4      |        |        | 5      |        |        |        | 5      |        | 6      |        |        |        |
| SV-Tage Betriebsteil G                  |        | 3      |        |        |        |        |        |        |        | 7      |        |        |        |        |        |        | 1      |        | 1      |        |        |        |        |        | 9      |        |        |        |        |        |        |
| angerechnete Tage                       | 1      | 1      | 1      |        |        |        |        |        | 1      | 1      | 1      | 1      | 1      | 1      |        |        | 1      | 1      | 1      |        |        | 1      | 1      | 1      | 1      | 1      | 1      | 1      | 1      | 1      |        |
| Einsatz-ID Betriebsteil P               |        |        |        | 7      |        |        |        | 7      |        |        |        | 8      |        |        |        |        | 8      |        |        |        |        |        |        |        |        |        |        |        |        |        | 9      |
| SV-Tage Betriebsteil P                  |        |        |        |        | 4      |        |        |        |        |        |        |        |        |        |        |        | 11     |        |        |        |        |        |        |        |        |        |        |        |        |        | 1      |
| angerechnete Tage                       |        |        |        | 1      | 1      | 1      | 1      | 1      |        |        |        | 1      | 1      | 1      | 1      | 1      | 1      | 1      | 1      | 1      | 1      | 1      | 1      | 1      | 1      | 1      | 1      | 1      | 1      | 1      | 1      |

L'immagine è tratta dall'allegato 1 «Calcolo del salario massimo\_classe di rischio\_70c»

### 4.1 Ripartizione proporzionale del salario massimo tra le PI

Se il personale a prestito raggiunge il salario massimo lavorando in diverse parti di impresa, il salario massimo deve essere ripartito in misura proporzionale. La ripartizione deve avvenire tra le singole parti di impresa, tenendo conto delle quote di guadagno in percentuale.

Per fare un esempio, ipotizziamo quanto segue:

Il personale a prestito ha svolto nove impieghi in diversi generi di professione ISCO, attribuiti a due diverse parti di impresa. Il metodo di calcolo per il genere di professione ISCO è descritto al punto «4.3 Ripartizione proporzionale del salario massimo tra i generi di professione ISCO».

|              | Parte di impresa | Deduzione AIP / AINP |
|--------------|------------------|----------------------|
| ID impiego 1 | G                | 2%                   |
| ID impiego 2 | P                | 3%                   |

Per calcolare i salari massimi giornalieri è necessario creare una **base LAINF per PI**, una **base LAINF cumulativa per PI**, una **base LAINF per tutte le PI** e un **salario massimo LAINF cumulativo**.

## Direttive per il trattamento dei dati salariali Nuova tariffazione nel prestito di personale (Suva)

| Beispiel für die Berechnung UVG-Basis kumul. BT "x" |        |        |        |        |        |        |        |        |        |        |        |        |        |        |        |        |        |        |        |        |        |        |        |        |        |        |        |        |        |        |        |      |
|-----------------------------------------------------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|------|
| Datum                                               | 01.01. | 02.01. | 03.01. | 04.01. | 05.01. | 06.01. | 07.01. | 08.01. | 09.01. | 10.01. | 11.01. | 12.01. | 13.01. | 14.01. | 15.01. | 16.01. | 17.01. | 18.01. | 19.01. | 20.01. | 21.01. | 22.01. | 23.01. | 24.01. | 25.01. | 26.01. | 27.01. | 28.01. | 29.01. | 30.01. | 31.01. |      |
| Wochentag                                           | Mo.    | Di.    | Mi.    | Do.    | Fr.    | Sa.    | So.    | Mo.    | Di.    | Mi.    | Do.    | Fr.    | Sa.    | So.    | Mo.    | Di.    | Mi.    | Do.    | Fr.    | Sa.    | So.    | Mo.    | Di.    | Mi.    | Do.    | Fr.    | Sa.    | So.    | Mo.    | Di.    | Mi.    |      |
| SV-Tage Hl. kumul.                                  | 1      | 2      | 3      | 3      | 4      | 5      | 6      | 7      | 8      | 9      | 10     | 11     | 12     | 13     | 14     | 15     | 16     | 17     | 18     | 19     | 20     | 21     | 22     | 23     | 24     | 25     | 26     | 27     | 28     | 28     | 29     |      |
| Eintritt                                            | 01.01. | 01.01. | 01.01. |        | 05.01. | 05.01. | 05.01. | 05.01. | 05.01. | 05.01. | 05.01. | 05.01. | 05.01. | 05.01. | 05.01. | 05.01. | 05.01. | 05.01. | 05.01. | 05.01. | 05.01. | 05.01. | 05.01. | 05.01. | 05.01. | 05.01. | 05.01. | 05.01. | 05.01. | 31.01. |        |      |
| Austritt                                            |        |        | 03.01. |        |        |        |        |        |        |        |        |        |        |        |        |        |        |        |        |        |        |        |        |        |        |        |        |        |        |        | 31.01. |      |
| Einsatz-ID Betriebsteil G                           |        |        | 1      |        |        |        |        |        | 2      |        |        |        |        |        | 3      |        | 4      |        |        |        |        | 5      |        |        |        |        |        |        |        |        |        |      |
| SV-Tage Betriebsteil G                              |        |        | 1      |        |        |        |        |        |        |        |        | 7      |        |        | 2      |        |        |        |        |        |        |        |        |        |        |        |        |        |        |        |        |      |
| angerechnete Tage                                   |        |        | 1      |        |        |        |        |        | 1      |        | 1      | 1      | 1      | 1      | 1      | 1      | 1      | 1      | 1      | 1      | 1      | 1      | 1      | 1      | 1      | 1      | 1      | 1      | 1      | 1      |        |      |
| UVG-Basis BT G (in CHF)                             |        |        | 500    | 500    | 500    |        |        |        | 225    | 450    | 450    |        |        |        | 600    | 600    |        |        | 600    |        |        | 600    | 600    | 600    | 600    | 600    | 300    | 200    | 250    | 50     |        |      |
| UVG-Basis kumul. BT G (in CHF)                      |        |        | 500    | 1000   | 1500   | 1500   | 1500   | 1500   | 1725   | 2175   | 2625   | 2625   | 2625   | 3225   | 3825   | 3825   | 4425   | 4425   | 5025   | 5025   | 5625   | 6045   | 6645   | 7245   | 7245   | 7545   | 7745   | 7995   | 8045   | 8045   | 8045   |      |
| Einsatz-ID Betriebsteil P                           |        |        |        |        | 7      |        |        |        | 7      |        |        |        |        |        | 8      |        |        |        |        |        |        |        |        |        |        |        |        |        |        |        | 9      |      |
| SV-Tage Betriebsteil P                              |        |        |        |        | 4      |        |        |        |        |        |        |        |        |        | 11     |        |        |        |        |        |        |        |        |        |        |        |        |        |        |        | 1      |      |
| angerechnete Tage                                   |        |        |        |        | 1      | 1      | 1      | 1      |        |        |        |        | 1      | 1      | 1      | 1      | 1      | 1      | 1      | 1      | 1      | 1      | 1      | 1      | 1      | 1      | 1      | 1      | 1      | 1      |        |      |
| UVG-Basis BT P (in CHF)                             |        |        |        |        | 400    |        |        |        | 225    |        |        |        |        |        | 250    | 600    | 300    | 450    | 450    |        |        |        |        | 200    |        |        |        |        |        |        | 352    |      |
| UVG-Basis kumul. BT P (in CHF)                      |        |        |        |        | 400    | 400    | 400    | 400    | 625    | 625    | 625    | 625    | 1225   | 1225   | 1225   | 1475   | 2075   | 2375   | 2825   | 3275   | 3275   | 3275   | 3475   | 3475   | 3475   | 3475   | 3475   | 3475   | 3475   | 3475   | 3475   | 3520 |

L'immagine è tratta dall'allegato 1 «Calcolo del salario massimo\_classe di rischio\_70c»

Infine occorre verificare se la somma delle basi LAINF cumulative di tutte le parti di impresa superi il salario massimo consentito per quel giorno. Nel nostro esempio, il salario massimo per il 22 gennaio si calcola come segue:

$$\text{Salario massimo LAINF cumul.} = \frac{\text{Salario massimo annuo} * \text{Giorni AS cumul.}}{\text{Numero di giorni all'anno}}$$

≡

$$8'645 = \frac{148'200 * 21}{360}$$

Se la somma delle basi LAINF di tutte le parti di impresa supera il limite, il salario massimo viene ripartito in modo proporzionale tra le singole parti di impresa, tenendo conto dei guadagni in percentuale. La ripartizione al 22 gennaio per la PI «G» si calcola come segue:

$$\text{Sal. LAINF PI "x"} = \frac{\text{Sal. mass. LAINF cumul.} * \text{Base LAINF cumul. PI "x"}}{\text{Base LAINF cumul. per tutte le PI}} - \text{Sal. LAINF cumul PI "x"}$$

$$285.74 = \frac{8'645 * 6'045}{9'520} - 5'203.7$$

| Beispiel für die Verteilung vom HL     |        |        |         |         |         |         |         |         |         |         |         |         |         |         |         |         |         |         |         |         |         |         |         |         |         |          |          |          |          |          |        |       |
|----------------------------------------|--------|--------|---------|---------|---------|---------|---------|---------|---------|---------|---------|---------|---------|---------|---------|---------|---------|---------|---------|---------|---------|---------|---------|---------|---------|----------|----------|----------|----------|----------|--------|-------|
| Datum                                  | 01.01. | 02.01. | 03.01.  | 04.01.  | 05.01.  | 06.01.  | 07.01.  | 08.01.  | 09.01.  | 10.01.  | 11.01.  | 12.01.  | 13.01.  | 14.01.  | 15.01.  | 16.01.  | 17.01.  | 18.01.  | 19.01.  | 20.01.  | 21.01.  | 22.01.  | 23.01.  | 24.01.  | 25.01.  | 26.01.   | 27.01.   | 28.01.   | 29.01.   | 30.01.   | 31.01. |       |
| Wochentag                              | Mo.    | Di.    | Mi.     | Do.     | Fr.     | Sa.     | So.     | Mo.     | Di.     | Mi.     | Do.     | Fr.     | Sa.     | So.     | Mo.     | Di.     | Mi.     | Do.     | Fr.     | Sa.     | So.     | Mo.     | Di.     | Mi.     | Do.     | Fr.      | Sa.      | So.      | Mo.      | Di.      | Mi.    |       |
| SV-Tage HL kumul.                      | 1      | 2      | 3       | 3       | 4       | 5       | 6       | 7       | 8       | 9       | 10      | 11      | 12      | 13      | 14      | 15      | 16      | 17      | 18      | 19      | 20      | 21      | 22      | 23      | 24      | 25       | 26       | 27       | 28       | 28       | 29     |       |
| Eintritt                               | 01.01. | 02.01. | 03.01.  |         | 05.01.  | 05.01.  | 05.01.  | 05.01.  | 05.01.  | 05.01.  | 05.01.  | 05.01.  | 05.01.  | 05.01.  | 05.01.  | 05.01.  | 05.01.  | 05.01.  | 05.01.  | 05.01.  | 05.01.  | 05.01.  | 05.01.  | 05.01.  | 05.01.  | 05.01.   | 05.01.   | 05.01.   | 05.01.   | 31.01.   |        |       |
| Austritt                               |        |        |         |         |         |         |         |         |         |         |         |         |         |         |         |         |         |         |         |         |         |         |         |         |         |          |          |          |          | 31.01.   |        |       |
| Einsatz-ID Betriebsteil G              |        |        | 1       |         |         |         |         |         | 2       |         |         |         |         |         | 3       |         | 4       |         |         |         |         | 5       |         |         |         |          | 5        |          |          |          |        |       |
| SV-Tage Betriebsteil G                 |        |        | 1       |         |         |         |         |         | 1       |         |         |         |         |         | 1       |         | 1       |         |         |         |         | 1       |         |         |         | 1        |          |          |          |          |        |       |
| angerechnete Tage                      |        |        | 1       | 1       | 1       |         |         |         | 1       | 1       | 1       | 1       | 1       | 1       | 1       |         | 1       | 1       | 1       | 1       | 1       | 1       | 1       | 1       | 1       | 1        | 1        | 1        | 1        | 1        |        |       |
| UVG-Basis BT G (in CHF)                |        |        | 500     | 500     | 500     |         |         |         | 225     | 450     | 450     |         |         |         | 600     | 600     | 600     |         |         |         | 600     | 420     | 600     | 600     |         | 300      | 200      | 250      | 50       |          |        |       |
| UVG-Basis kumul. BT G (in CHF)         |        |        | 500     | 1000    | 1500    |         |         |         | 1725    | 2175    | 2625    | 2625    | 2625    | 3225    | 3825    | 3825    | 3825    | 4425    | 5025    |         | 5625    | 6045    |         |         |         |          |          |          |          |          | 8045   |       |
| Einsatz-ID Betriebsteil P              |        |        |         |         | 7       |         |         |         | 7       |         |         |         |         |         | 8       |         |         |         |         |         |         |         |         |         |         |          |          |          |          |          |        |       |
| SV-Tage Betriebsteil P                 |        |        |         |         | 4       |         |         |         | 1       |         |         |         |         |         | 11      |         |         |         |         |         |         |         |         |         |         |          |          |          |          |          |        |       |
| angerechnete Tage                      |        |        |         |         | 1       | 1       | 1       | 1       | 1       |         |         |         | 1       | 1       | 1       | 1       | 1       | 1       | 1       | 1       | 1       | 1       | 1       | 1       | 1       | 1        | 1        | 1        | 1        | 1        | 1      |       |
| UVG-Basis BT P (in CHF)                |        |        |         |         | 400     |         |         |         | 225     |         |         |         |         |         | 600     | 600     | 300     | 450     | 450     |         | 200     |         |         |         |         | 900      | 600      | 700      | 347,5    | 347,5    | 347,5  | 347,5 |
| UVG-Basis kumul. BT P (in CHF)         |        |        |         |         | 400     | 0       | 0       | 0       | 400     | 400     | 400     | 625     | 625     | 625     | 625     | 1225    | 1225    | 1225    | 1475    | 2075    | 2375    | 2825    | 3275    | 3275    | 3475    | 3475     | 347,5    | 347,5    | 347,5    | 347,5    | 347,5  | 3525  |
| UVG-Basis kumul. über alle BT (in CHF) |        |        |         |         | 900     |         |         |         |         |         |         |         |         |         | 1425    |         |         |         |         |         |         |         |         |         |         |          |          |          |          |          |        |       |
| UVG-Höchstlohn kumul.                  | 411,67 | 823,33 | 1235,00 | 1235,00 | 1646,67 | 2058,33 | 2470,00 | 2881,67 | 3293,33 | 3705,00 | 4116,67 | 4528,33 | 4940,00 | 5351,67 | 5763,33 | 6175,00 | 6586,67 | 6998,33 | 7410,00 | 7821,67 | 8233,33 | 8645,00 | 9056,67 | 9468,33 | 9879,99 | 10291,67 | 10703,33 | 11115,00 | 11526,67 | 11938,33 |        |       |
| UVG-Lohn G                             | 411,7  | 411,7  | 411,67  | 0       | 65      | 200     | 0       | 225     | 450     | 450     | 0       | 0       | 600     | 600     | 0       | 461,18  | 14,78   | 214,78  | 249,23  | 468,25  | 285,74  | 457,4   | 452,28  | 278,22  | 369,041 | 342,016  | 359,2    | 297,448  | 0        | 0        | 0      |       |
| UVG-Lohn kumuliert G                   | 411,7  | 823,3  | 1235    | 1235    | 1300    | 1500    | 1500    | 1725    | 2175    | 2625    | 2625    | 3225    | 3825    | 3825    | 3825    | 4286,2  | 4271,4  | 4486,2  | 4735,4  | 5203,7  | 5489,4  | 5946,8  | 6399,1  | 6677,3  | 7046,34 | 7388,35  | 7747,55  | 8045     | 8045     | 8045     | 8045   |       |
| UVG-Lohn P                             | 0      | 0      | 0       | 0       | 346,67  | 53,333  | 0       | 225     | 0       | 0       | 0       | 0       | 600     | 0       | 0       | 250     | 600     | 225,49  | 426,45  | 196,89  | 162,43  | 56,578  | 125,92  | 45,733  | 40,614  | 133,45   | 42,6252  | 69,6502  | 52,467   | 107,552  | 0      |       |
| UVG-Lohn kumuliert P                   | 0      | 0      | 0       | 0       | 346,67  | 400     | 400     | 625     | 625     | 625     | 625     | 1225    | 1225    | 1225    | 1475    | 2075    | 2300,5  | 2726,9  | 2923,8  | 3086,3  | 3029,7  | 3155,6  | 3109,9  | 3069,3  | 3002,7  | 3245,33  | 3314,98  | 3367,45  | 3475     | 3525     | 3525   |       |

L'immagine è tratta dall'allegato 1 «Calcolo del salario massimo\_classe di rischio\_70c»

Le deduzioni AIP / AINP si calcolano come segue:

$$\text{Deduzioni AIP / AINP} = \text{Salario LAINF PI "x"} * \text{Tasso di premio}$$

$$5.71 = 285.74 * 2\%$$

## 4.2 Ripartizione in base ai periodi

Nell'ambito della ripartizione in base ai periodi si distingue tra periodi di impiego e periodi LAINF. Un periodo di impiego si riferisce sempre alla durata dei singoli impieghi. Il periodo LAINF si estende senza

interruzioni per tutto il tempo in cui il personale a prestito ha lavorato in ciascuna parte di impresa.  
All'interno di questo periodo il personale può svolgere diversi impieghi, quindi un periodo LAINF può comprendere più periodi di impiego.

| Beispiel für die UVG-Periode |                 |        |        |        |        |        |        |        |        |        |        |        |        |        |                 |        |        |        |        |        |        |        |        |                 |        |        |        |        |        |        |        |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
|------------------------------|-----------------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|-----------------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|-----------------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|
| Datum                        | 01.01.          | 02.01. | 03.01. | 04.01. | 05.01. | 06.01. | 07.01. | 08.01. | 09.01. | 10.01. | 11.01. | 12.01. | 13.01. | 14.01. | 15.01.          | 16.01. | 17.01. | 18.01. | 19.01. | 20.01. | 21.01. | 22.01. | 23.01. | 24.01.          | 25.01. | 26.01. | 27.01. | 28.01. | 29.01. | 30.01. | 31.01. |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| Wochentag                    | Mo.             | Di.    | Mi.    | Do.    | Fr.    | Sa.    | So.    | Mo.    | Di.    | Mi.    | Do.    | Fr.    | Sa.    | So.    | Mo.             | Di.    | Mi.    | Do.    | Fr.    | Sa.    | So.    | Mo.    | Di.    | Mi.             | Do.    | Fr.    | Sa.    | So.    | Mo.    | Di.    | Mi.    |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| SV-Tage HL kumul.            | 1               | 2      | 3      | 3      | 4      | 5      | 6      | 7      | 8      | 9      | 10     | 11     | 12     | 13     | 14              | 15     | 16     | 17     | 18     | 19     | 20     | 21     | 22     | 23              | 24     | 25     | 26     | 27     | 28     | 28     | 29     |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| Eintritt                     | 01.01.          | 01.01. | 01.01. |        | 05.01. | 05.01. | 05.01. | 05.01. | 05.01. | 05.01. | 05.01. | 05.01. | 05.01. | 05.01. | 05.01.          | 05.01. | 05.01. | 05.01. | 05.01. | 05.01. | 05.01. | 05.01. | 05.01. | 05.01.          | 05.01. | 05.01. | 05.01. | 05.01. | 05.01. | 05.01. | 31.01. |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| Austritt                     |                 |        | 03.01. |        |        |        |        |        |        |        |        |        |        |        |                 |        |        |        |        |        |        |        |        |                 |        |        |        |        |        | 29.01. | 31.01. |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| Einsatz-ID Betriebsteil G    | 1               |        |        |        |        |        |        | 2      |        |        |        |        |        |        | 2               |        | 3      |        | 4      |        |        |        | 5      |                 |        |        | 5      |        | 6      |        |        |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| SV-Tage Betriebsteil G       | 3               |        |        |        |        |        |        | 7      |        |        |        |        |        |        | 7               |        | 1      |        | 1      |        |        |        | 9      |                 |        |        | 9      |        | 1      |        |        |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| angerechnete Tage            | 1               | 1      | 1      |        |        |        |        | 1      | 1      | 1      | 1      | 1      | 1      | 1      | 1               |        | 1      |        | 1      |        |        | 1      | 1      | 1               | 1      | 1      | 1      | 1      | 1      | 1      | 1      |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| 1. UVG-Periode               | 01.01. - 03.01. |        |        |        |        |        |        |        |        |        |        |        |        |        | 08.01. - 14.01. |        |        | 17.01. |        |        | 19.01. |        |        | 21.01. - 29.01. |        |        |        |        |        |        |        |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| 2. UVG-Periode               |                 |        |        |        |        |        |        |        |        |        |        |        |        |        |                 |        |        |        |        |        |        |        |        |                 |        |        |        |        |        |        |        |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| 3. UVG-Periode               |                 |        |        |        |        |        |        |        |        |        |        |        |        |        |                 |        |        |        |        |        |        |        |        |                 |        |        |        |        |        |        |        |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| 4. UVG-Periode               |                 |        |        |        |        |        |        |        |        |        |        |        |        |        |                 |        |        |        |        |        |        |        |        |                 |        |        |        |        |        |        |        |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| 5. UVG-Periode               |                 |        |        |        |        |        |        |        |        |        |        |        |        |        |                 |        |        |        |        |        |        |        |        |                 |        |        |        |        |        |        |        |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| Einsatz-ID Betriebsteil P    | 7               |        |        |        |        |        |        | 7      |        |        |        |        |        |        |                 |        | 8      |        |        |        |        |        |        |                 |        |        |        |        |        | 9      |        |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| SV-Tage Betriebsteil P       | 1               |        |        |        |        |        |        | 4      |        |        |        |        |        |        |                 |        | 11     |        |        |        |        |        |        |                 |        |        |        |        | 1      |        |        |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| angerechnete Tage            | 1               | 1      | 1      | 1      | 1      |        |        | 1      |        |        |        |        |        |        | 1               | 1      | 1      | 1      | 1      | 1      | 1      | 1      | 1      | 1               | 1      | 1      | 1      | 1      | 1      | 1      | 1      |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| 1. UVG-Periode               | 05.01. - 08.01. |        |        |        |        |        |        |        |        |        |        |        |        |        | 12.01. - 22.01. |        |        |        |        |        |        |        |        |                 |        |        |        | 31.01. |        |        |        |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| 2. UVG-Periode               |                 |        |        |        |        |        |        |        |        |        |        |        |        |        |                 |        |        |        |        |        |        |        |        |                 |        |        |        |        |        |        |        |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| 3. UVG-Periode               |                 |        |        |        |        |        |        |        |        |        |        |        |        |        |                 |        |        |        |        |        |        |        |        |                 |        |        |        |        |        |        |        |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |

L'immagine è tratta dall'allegato 1 «Calcolo del salario massimo\_classe di rischio\_70c»

| Max Muster 01.01. - 31.01. |            |                |                             |              |                 |                  |
|----------------------------|------------|----------------|-----------------------------|--------------|-----------------|------------------|
| Einsatzperiode             | Einsatz ID | ISCO-Berufsart | UVG-Lohn pro Einsatz        | Betriebsteil | UVG-Periode     | UVG-Lohn nach BT |
| 01.01. - 03.01.            | #1         | 71120          | 1'235.00                    | G            | 01.01. - 03.01. | 1'235.00         |
| 08.01. - 14.01.            | #2         | 71120          | 2'590.00                    | G            | 08.01. - 14.01. | 2'590.00         |
| 17.01. - 17.01.            | #3         | 71120          | 461.18                      | G            | 17.01. - 17.01. | 461.18           |
| 19.01. - 19.01.            | #4         | 71120          | 200.00                      | G            | 19.01. - 19.01. | 200.00           |
| 21.01. - 27.01.            | #5         | 71120          | 2'902.18                    | G            | 21.01. - 29.01. | 3'558.83         |
| 28.01. - 29.01.            | #6         | 71120          | 656.65                      |              |                 |                  |
| 05.01. - 08.01.            | #7         | 13230          | 625.00                      | P            | 05.01. - 08.01. | 625.00           |
| 12.01. - 22.01.            | #8         | 24331          | 2'530.61                    | P            | 12.01. - 22.01. | 2'530.61         |
| 31.01. - 31.01.            | #9         | 13230          | 369.39                      | P            | 31.01. - 31.01. | 369.39           |
| Total UVG-Lohn             |            |                | 11'570.00                   |              |                 | 11'570.00        |
|                            |            | ISCO-Berufsart | UVG-Lohn pro ISCO-Berufsart |              |                 |                  |
|                            |            | 71120          | 8'045.00                    |              |                 |                  |
|                            |            | 13230          | 994.39                      |              |                 |                  |
|                            |            | 24331          | 2'530.61                    |              |                 |                  |
|                            |            | Total UVG-Lohn | 11'570.00                   |              |                 |                  |

### 4.3 Ripartizione proporzionale del salario massimo tra i generi di professione ISCO

Il calcolo del salario massimo per genere di professione ISCO segue la stessa logica utilizzata per le parti di impresa. La ripartizione, tuttavia, avviene in base al genere di professione ISCO.

Panoramica dei generi di professione ISCO e dei relativi impieghi:

|                  | Genere di professione ISCO |
|------------------|----------------------------|
| ID impiego 1-6   | 71120                      |
| ID impiego 7 e 9 | 13230                      |
| ID impiego 8     | 24331                      |

Il seguente esempio illustra il calcolo del salario massimo per i generi di professione ISCO. È necessario includere le basi LAINF per ogni genere di professione ISCO. Tali basi vengono cumulate per tutti i generi di professione ISCO e poi confrontate con il salario massimo cumulato possibile. La ripartizione del salario massimo tra i generi di professione ISCO avviene in base allo stesso schema sopra descritto per il calcolo delle parti di impresa.

## Direttive per il trattamento dei dati salariali

### Nuova tariffazione nel prestito di personale (Suva)

| Beispiel für die Verteilung vom HL       |        |         |         |         |         |         |         |         |         |         |         |         |         |         |         |         |         |         |         |         |         |         |          |          |          |          |          |          |          |          |          |         |
|------------------------------------------|--------|---------|---------|---------|---------|---------|---------|---------|---------|---------|---------|---------|---------|---------|---------|---------|---------|---------|---------|---------|---------|---------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|---------|
| Datum                                    | 01.01. | 02.01.  | 03.01.  | 04.01.  | 05.01.  | 06.01.  | 07.01.  | 08.01.  | 09.01.  | 10.01.  | 11.01.  | 12.01.  | 13.01.  | 14.01.  | 15.01.  | 16.01.  | 17.01.  | 18.01.  | 19.01.  | 20.01.  | 21.01.  | 22.01.  | 23.01.   | 24.01.   | 25.01.   | 26.01.   | 27.01.   | 28.01.   | 29.01.   | 30.01.   | 31.01.   |         |
| Wochentag                                | Mo.    | Di.     | Mi.     | Do.     | Fr.     | Sa.     | So.     | Mo.     | Di.     | Mi.     | Do.     | Fr.     | Sa.     | So.     | Mo.     | Di.     | Mi.     | Do.     | Fr.     | Sa.     | So.     | Mo.     | Di.      | Mi.      | Do.      | Fr.      | Sa.      | So.      | Mo.      | Di.      | Mi.      |         |
| SV-Tage HL kumul.                        | 1      | 2       | 3       | 3       | 4       | 5       | 6       | 7       | 8       | 9       | 10      | 11      | 12      | 13      | 14      | 15      | 16      | 17      | 18      | 19      | 20      | 21      | 22       | 23       | 24       | 25       | 26       | 27       | 28       | 28       | 29       |         |
| Einschritt                               | 01.01. | 01.01.  | 01.01.  |         | 05.01.  | 05.01.  | 05.01.  | 05.01.  | 05.01.  | 05.01.  | 05.01.  | 05.01.  | 05.01.  | 05.01.  | 05.01.  | 05.01.  | 05.01.  | 05.01.  | 05.01.  | 05.01.  | 05.01.  | 05.01.  | 05.01.   | 05.01.   | 05.01.   | 05.01.   | 05.01.   | 05.01.   | 05.01.   | 05.01.   | 31.01.   |         |
| Austritt                                 |        |         | 03.01.  |         |         |         |         |         |         |         |         |         |         |         |         |         |         |         |         |         |         |         |          |          |          |          |          |          |          | 29.01.   |          | 31.01.  |
| Einsatz-ID Betriebsstell G               |        | 1       |         |         |         |         |         |         | 2       |         |         |         | 2       |         |         |         | 3       |         | 4       |         |         | 5       |          |          |          | 5        |          | 6        |          |          |          |         |
| SV-Tage Betriebsstell G                  |        | 3       |         |         |         |         |         |         | 7       |         |         |         | 1       |         |         |         | 1       |         | 1       |         |         | 1       |          |          | 1        |          | 1        |          |          |          |          |         |
| angerechnete Tage                        |        | 1       | 1       | 1       |         |         |         | 1       | 1       | 1       |         | 1       | 1       | 1       |         |         | 1       |         | 1       |         | 1       | 1       | 1        | 1        | 1        | 1        | 1        | 1        | 1        | 1        | 1        |         |
| UVG-Basis ISCO-71120 (in CHF)            | 500    | 500     | 500     |         |         |         |         | 225     | 450     | 450     |         |         | 600     | 600     |         |         | 600     |         | 600     |         | 600     | 420     | 600      | 600      |          | 300      | 200      | 250      | 50       |          |          |         |
| UVG-Basis kumul. ISCO-71120 (in CHF)     | 500    | 1000    | 1500    | 1500    | 1500    | 1500    | 1500    | 1725    | 2175    | 2625    | 2625    | 2625    | 3225    | 3825    | 3825    | 3825    | 4425    | 4425    | 5025    | 5025    | 5625    | 6045    | 6645     | 7245     | 7245     | 7545     | 7745     | 7995     | 8045     | 8045     | 8045     |         |
| Einsatz-ID Betriebsstell P               |        |         | 7       |         |         |         |         | 7       |         |         |         |         | 8       |         |         |         | 8       |         |         |         |         | 8       |          |          |          |          |          |          |          |          | 9        |         |
| SV-Tage Betriebsstell P                  |        |         |         |         |         |         | 4       |         |         |         |         |         | 11      |         |         |         | 11      |         |         |         |         |         |          |          |          |          |          |          |          |          | 1        |         |
| angerechnete Tage                        |        |         |         |         |         |         | 1       | 1       | 1       | 1       |         |         | 1       | 1       | 1       | 1       | 1       | 1       | 1       | 1       | 1       | 1       | 1        | 1        |          |          |          |          |          | 1        |          |         |
| UVG-Basis ISCO-13230 (in CHF)            |        |         |         |         |         |         | 400     |         |         |         |         |         | 600     |         |         |         | 250     | 600     | 300     | 450     | 450     |         |          | 200      |          |          |          |          |          |          | 50       |         |
| UVG-Basis kumul. ISCO-13230 (in CHF)     | 0      | 0       | 0       | 0       | 400     | 400     | 400     | 625     | 625     | 625     | 625     | 625     | 625     | 625     | 625     | 625     | 875     | 1475    | 1775    | 2225    | 2675    | 3075    | 3475     | 3675     | 3875     | 4075     | 4275     | 4475     | 4675     | 4875     | 5075     |         |
| UVG-Basis kumul. ISCO-24331 (in CHF)     | 0      | 0       | 0       | 0       | 0       | 0       | 0       | 0       | 0       | 0       | 0       | 0       | 0       | 0       | 0       | 0       | 0       | 0       | 0       | 0       | 0       | 0       | 0        | 0        | 0        | 0        | 0        | 0        | 0        | 0        | 0        | 0       |
| UVG-Basis kumul. über alle ISCO (in CHF) | 500.00 | 1000.00 | 1500.00 | 1500.00 | 1900.00 | 1900.00 | 1900.00 | 2350.00 | 2800.00 | 3250.00 | 3250.00 | 3850.00 | 4450.00 | 5050.00 | 5300.00 | 5900.00 | 6800.00 | 7250.00 | 8300.00 | 8300.00 | 8900.00 | 9520.00 | 10120.00 | 10720.00 | 10720.00 | 11020.00 | 11220.00 | 11470.00 | 11520.00 | 11520.00 | 11570.00 |         |
| UVG-Höchstlohn kumul.                    | 411.67 | 823.33  | 1235.00 | 1235.00 | 1646.67 | 2058.33 | 2470.00 | 2881.67 | 3293.33 | 3705.00 | 4116.67 | 4528.33 | 4940.00 | 5351.67 | 5763.33 | 6175.00 | 6586.67 | 6998.33 | 7410.00 | 7821.67 | 8233.33 | 8645.00 | 9056.67  | 9468.33  | 9880.00  | 10291.67 | 10703.33 | 11115.00 | 11526.67 | 11938.33 |          |         |
| UVG-Lohn ISCO-71120                      | 411.67 | 411.67  | 411.67  | 0.00    | 65.00   | 200.00  | 0.00    | 225.00  | 450.00  | 450.00  | 0.00    | 0.00    | 600.00  | 600.00  | 0.00    | 0.00    | 461.18  | 14.78   | 214.78  | 249.23  | 468.25  | 285.24  | 457.40   | 452.28   | 278.22   | 369.04   | 342.02   | 359.20   | 297.45   | 0.00     | 0.00     |         |
| UVG-Lohn kumuliert ISCO-71120            | 411.67 | 823.33  | 1235.00 | 1235.00 | 1300.00 | 1500.00 | 1500.00 | 1725.00 | 2175.00 | 2625.00 | 2625.00 | 2625.00 | 3225.00 | 3825.00 | 3825.00 | 3825.00 | 4286.18 | 4271.40 | 4486.17 | 4735.41 | 5203.65 | 5489.39 | 5946.79  | 6399.07  | 6677.29  | 7046.34  | 7388.35  | 7747.55  | 8045.00  | 8045.00  | 8045.00  |         |
| UVG-Lohn ISCO-13230                      | 0.00   | 0.00    | 0.00    | 0.00    | 346.67  | 53.33   | 0.00    | 225.00  | 0.00    | 0.00    | 0.00    | 0.00    | 0.00    | 0.00    | 0.00    | 0.00    | 19.61   | 2.09    | 45.32   | 31.00   | 10.80   | 30.63   | 8.23     | 7.30     | 24.00    | 7.67     | 12.53    | 9.44     | 19.34    | 0.00     | 50.00    |         |
| UVG-Lohn kumuliert ISCO-13230            | 0.00   | 0.00    | 0.00    | 0.00    | 346.67  | 400.00  | 400.00  | 625.00  | 625.00  | 625.00  | 625.00  | 625.00  | 625.00  | 625.00  | 625.00  | 625.00  | 625.00  | 605.39  | 603.30  | 557.98  | 588.98  | 578.18  | 567.56   | 559.33   | 552.03   | 576.03   | 583.69   | 596.22   | 605.66   | 625.00   | 675.00   |         |
| UVG-Lohn ISCO-24331                      | 0.00   | 0.00    | 0.00    | 0.00    | 0.00    | 0.00    | 0.00    | 0.00    | 0.00    | 0.00    | 0.00    | 0.00    | 0.00    | 0.00    | 0.00    | 0.00    | 250.00  | 600.00  | 245.10  | 428.53  | 242.21  | 131.44  | 45.78    | 136.55   | -37.51   | -33.31   | 109.44   | 34.96    | 57.12    | 43.03    | 88.21    | 0.00    |
| UVG-Lohn kumuliert ISCO-24331            | 0.00   | 0.00    | 0.00    | 0.00    | 0.00    | 0.00    | 0.00    | 0.00    | 0.00    | 0.00    | 0.00    | 0.00    | 0.00    | 0.00    | 0.00    | 0.00    | 850.00  | 1450.00 | 1695.10 | 2123.63 | 2365.84 | 2497.28 | 2651.50  | 2588.05  | 2550.54  | 2517.23  | 2626.68  | 2661.64  | 2718.76  | 2761.79  | 2850.00  | 2850.00 |

L'immagine è tratta dall'allegato 1 «Calcolo del salario massimo\_classe di rischio\_70c»

## 5. Componenti salariali generali

La nuova soluzione per il settore del prestito di personale consente di avere più impieghi in diverse parti di impresa. In tale contesto occorre capire come gestire le componenti salariali **non vincolate a un impiego**.

Attualmente si usa un solo codice LAINF per ogni collaboratore e mese di salario. Con il passaggio a otto parti di impresa, che possono figurare contemporaneamente su un conteggio salariale, vi è la necessità di definire in modo più preciso i processi di calcolo.

I generi di salario **rilevanti per l'impiego** come l'indennità per le vacanze, la tredicesima mensilità ecc. possono essere attribuite senza problemi all'impiego di riferimento per creare la base LAINF di ogni parte di impresa. Tuttavia può capitare che alcuni dati salariali, come rimborsi spese forfettari, quote per spese di viaggio, pagamenti di bonus o premi di fedeltà, non siano riferiti a un impiego specifico, bensì valgano per il collaboratore a prescindere dall'impiego.

La situazione si complica in particolare nel caso dei dati salariali trasversali agli impieghi, poiché un collaboratore temporaneo può svolgere diversi impieghi in parallelo. Occorre quindi stabilire come calcolare la base LAINF in un conteggio salariale che può contenere più impieghi e quindi più parti di impresa.

In questo caso vale il principio secondo cui le componenti salariali generali vanno attribuite all'impiego per cui sono state versate. Se in alcuni casi specifici non è possibile attribuire una componente salariale generale a un impiego specifico, Swissdec non prevede disposizioni particolari su come procedere. Una modalità possibile e già consolidata può essere quella di attribuire le componenti salariali generali all'ultimo impiego registrato.