

Richtlinien für Lohndatenverarbeitung

Version 6.0

Lohnstandard-CH (ELM) Version 6.0

Diese Richtlinien wurden in Zusammenarbeit mit den Mitgliedern des Vereins Swissdec erarbeitet:

- Suva
- Verein eAHV / IV mit den Mitgliedern:
 - Konferenz der kantonalen Ausgleichskassen
 - Vereinigung der Verbandsausgleichskassen
- Schweizerische Steuerkonferenz mit den Mitgliedern:
 - Eidgenössische Steuerverwaltung
 - Kantonale Steuerverwaltungen
- Bundesamt für Statistik
- Schweizerischer Versicherungsverband

Herausgeber

Swissdec
Fluhmattstrasse 1
6004 Luzern

<https://www.swissdec.ch>

Versionsgeschichte

Version 20260306	06.03.2026	kih, mas, jur, hpd
<i>Erste Ausgabe, ELM Version 6.0</i>		

Konventionen in diesem Dokument

Folgende Schriftarten werden in diesem Dokument verwendet:

Text	Dokumentation
Text	Code
<Text>	XML-Element
[Text]	Referenz auf ein anderes Dokument

Die Verbindlichkeit von Anforderungen ist wie folgt definiert:

Verbindlichkeit	Wort
Pflicht	muss
Wunsch	<i>soll (sollte)</i>
Absicht	<i>wird</i>
Vorschlag	<i>kann</i>

Tabelle 1. Verbindlichkeit von Anforderungen

Achtung

Für das konzeptionelle Verständnis werden teilweise schematische Darstellungen verwendet, die nicht zwingend den aktuellen Stand widerspiegeln.

Verbindlich sind ausschliesslich die jeweils veröffentlichten offiziellen XML-Schemata.

Achtung

Bei Abweichungen zwischen der deutschen, französischen und italienischen Ausgabe der Richtlinien ist die deutsche Version massgebend.

Inhaltsverzeichnis

1. Einleitung	1
1.1. Rechtliche Anforderungen	1
2. Aufbau	3
2.1. Navigation	3
2.2. Formatierung	4
3. Basisdienste	5
3.1. Einführung	5
3.2. Prozesse im Lohnstandard-CH (ELM)	5
4. Unternehmensdaten	34
4.1. Allgemeine Angaben zur Übermittlung	34
4.2. Angaben zur Unternehmung	36
5. Lohnarten	48
5.1. Lohnartenverwaltung	48
5.2. Lohnartenstamm	48
6. Auswertungen	55
6.1. Monatliche Auswertungen	55
6.2. Jährliche Auswertungen	57
7. Personendaten	61
7.1. Allgemeine Informationen und Mehrfachbeschäftigung	61
7.2. Persönliche Daten (Particulars)	62
7.3. Persönliche Daten - Adresse	65
7.4. Arbeitsverhältnis (Work)	67
7.5. Versicherungs codes	72
8. Versicherungen	77
8.1. AHV/ALV	77
8.2. Familienzulagen	101
8.3. UVG	118
8.4. UVGZ	135
8.5. KTG	152
8.6. BVG	167
8.7. Versicherungsübergreifende Definitionen und Berechnungsmodelle	201
9. Lohnausweis und Rentenbescheinigung	220
9.1. Einleitung	220
9.2. Lohnausweis	226
9.3. Rentenbescheinigung	246
9.4. Rückmeldung für Lohnausweis/Rentenbescheinigung	249
10. Quellensteuer	251
10.1. Einleitung	251
10.2. Zusätzliche Unternehmensdaten	251
10.3. Zusätzliche Personendaten (AdditionalParticulars)	255
10.4. Bestimmung von QST-Kanton + QST-Gemeinde	262
10.5. Der QST-Tarif	267
10.6. Berechnung QST-Betrag	272
10.7. Deklarationskategorie (EMA)	294
10.8. Monatliche QST-Abrechnung	299
10.9. QST-Übermittlung	300
10.10. Rückmeldung der KSTV	306
10.11. Korrekturen	309
10.12. QST-Totale	329
10.13. QST-Bestätigung für Arbeitnehmer	330
10.14. Die Verteilung der Daten	333
11. Grenzgänger	334
11.1. Einleitung	334
11.2. Angaben zur Grenzgänger-Institution	335

11.3. Grenzgänger-Meldung gemäss Abkommen zwischen der Schweiz und Frankreich von 1983	337
11.4. Grenzgänger-Meldung gemäss Zusatzabkommen zwischen der Schweiz und Frankreich vom 27. Juni 2023	338
11.5. Grenzgänger-Meldung gemäss Abkommen zwischen der Schweiz und Italien vom 23. Dezember 2020	350
11.6. Grenzgänger-Totale	357
11.7. Rückmeldung für die Grenzgänger-Meldung	358
11.8. Die Verteilung der Daten	359
12. Statistik	360
12.1. Einleitung	360
12.2. Zusätzliche Unternehmensdaten	361
12.3. Zusätzliche Personendaten (AdditionalParticulars)	363
12.4. Vertragsdaten und Arbeitszeitmodelle (Work)	368
12.5. Art der Lohnzahlung (KindOfWagePayment)	370
12.6. Monatliche Lohnbasen	380
12.7. Jährliche Lohnbasen	383
12.8. Monatliche Statistik-Meldung	386
12.9. Rückmeldung für eine monatliche Statistik-Meldung	388
Glossar	396
A. Technische Dokumentationen	400
A.1. Schema Dokumentation SalaryDeclarationContainer.xsd	400
A.2. Schema Dokumentation SalaryDeclaration.xsd	415
A.3. Schema Dokumentation SwissdecComponents.xsd	464
A.4. Schema Dokumentation Common.xsd	478

Abbildungsverzeichnis

3.1. Schemabild RegisterOrganizationAuthentication	9
3.2. Schemabild RegisterOrganization	10
3.3. Schemabild SynchronizeRegisterOrganizationAuthentication	11
3.4. Schemabild Case	11
3.5. Schemabild SignCertificate	12
3.6. Schemabild RenewCertificate	12
3.7. Schemabild SynchronizeRegisterOrganizationAuthenticationResponse	13
3.8. Schemabild Error	13
3.9. Schemabild SubscribeOrganization	16
3.10. Schemabild Company	17
3.11. Schemabild SynchronizeSubscribeOrganization	18
3.12. Schemabild Case	19
3.13. Schemabild SynchronizeSubscribeOrganizationResponse	20
3.14. Schemabild Error	20
3.15. Schemabild SynchronizeSubscribeOrganizationConsumer	21
3.16. Schemabild AnnualSalaryDeclaration	23
3.17. Schemabild SynchronizeDeclareAnnualSalaryResponse	24
3.18. Schemabild Error	24
3.19. Schemabild SynchronizeDeclareAnnualSalaryConsumer	25
3.20. Schemabild MonthlySalaryDeclaration	27
3.21. Schemabild SynchronizeDeclareMonthlySalaryResponse	28
3.22. Schemabild Error	28
3.23. Schemabild SynchronizeDeclareMonthlySalaryConsumer	29
3.24. Schemabild ChangeNotification	30
3.25. Schemabild SynchronizeNotifyChangesResponse	32
3.26. Schemabild Error	32
3.27. Schemabild SynchronizeNotifyChangesConsumer	33
4.1. Schemabild GeneralSalaryDeclarationDescription	34
4.2. Schemabild ContactPerson	35
4.3. Schemabild CompanyDescription	36
4.4. Schemabild Address	39
4.5. Schemabild Workplace	40
4.6. Schemabild AddressExtended	44
4.7. Schemabild CompanyWorkingTime	45
4.8. Schemabild Delegate	46
7.1. Schemabild Particulars	62
7.2. Schemabild Addresses	65
7.3. Schemabild Work	67
7.4. Schemabild WorkingTime	68
8.1. Schemabild AgriculturalEmployee	80
8.2. Schemabild AHV-AVS	81
8.3. Schemabild UVG-LAA-Insurance	82
8.4. Schemabild BVG-LPP-Insurance	83
8.5. Schemabild AHV-AVS-Salary	89
8.6. Schemabild AHV-AVS-Quittance	91
8.7. Schemabild AHV-AVS-Total	92
8.8. Schemabild AHV-AVS-ChangeNotification	93
8.9. Schemabild AHV-AVS-Quittance	94
8.10. Schemabild ProofOfInsurance	95
8.11. Schemabild AHV-AVS-Totals	99
8.12. Schemabild FAK-CAF	102
8.13. Schemabild FAK-CAF-Salary	109
8.14. Schemabild FAK-CAF-Quittance	111
8.15. Schemabild FAK-CAF-Total	111

8.16. Schemabild FAK-CAF-ChangeNotification	113
8.17. Schemabild FAK-CAF-Quittance	115
8.18. Schemabild FAK-CAF-Totals	116
8.19. Schemabild UVG-LAA	120
8.20. Schemabild UVG-LAA-Profile	124
8.21. Schemabild InsuranceSolution	125
8.22. Schemabild FixedSalaries	127
8.23. Schemabild UVG-LAA-Salaries	128
8.24. Schemabild UVG-LAA-Salary	129
8.25. Schemabild UVG-LAA-Quittance	130
8.26. Schemabild UVG-LAA-Total	131
8.27. Schemabild UVG-LAA-BranchTotal	131
8.28. Schemabild UVG-LAA-BranchTotal	134
8.29. Schemabild UVGZ-LAAC	137
8.30. Schemabild UVGZ-LAAC-Profile	140
8.31. Schemabild InsuranceSolution	141
8.32. Schemabild FixedSalaries	143
8.33. Schemabild UVGZ-LAAC-Salary	145
8.34. Schemabild UVGZ-LAAC-Quittance	147
8.35. Schemabild UVGZ-LAAC-Total	148
8.36. Schemabild UVGZ-LAAC-CategoryTotal	148
8.37. Schemabild UVGZ-LAAC-Totals	150
8.38. Schemabild KTG-AMC	153
8.39. Schemabild KTG-AMC-Profile	155
8.40. Schemabild InsuranceSolution	157
8.41. Schemabild FixedSalaries	159
8.42. Schemabild KTG-AMC-Salary	161
8.43. Schemabild KTG-AMC-Quittance	162
8.44. Schemabild KTG-AMC-Total	163
8.45. Schemabild KTG-AMC-CategoryTotal	163
8.46. Schemabild KTG-AMC-Totals	165
8.47. Schemabild BVG-LPP	169
8.48. Schemabild BVG-LPP-Salary	182
8.49. Schemabild BVG-LPP-Quittance	184
8.50. Schemabild Contribution	187
8.51. Schemabild BVG-LPP-ChangeNotification	190
8.52. Schemabild BVG-LPP-Quittance	193
8.53. Schemabild Contribution	196
8.54. Schemabild BVG-LPP-ContributionChange	197
8.55. Schemabild Contribution	200
8.56. Schemabild AHV-AVS-IncomeSplits	216
9.1. Schemabild TaxSalary	227
9.2. Schemabild FringeBenefits	232
9.3. Schemabild BVG-LPP-Contribution	233
9.4. Schemabild Charges	234
9.5. Schemabild ChargesRule	236
9.6. Schemabild StandardRemark	237
9.7. Schemabild StaffShareMarketValue	239
9.8. Schemabild StaffShareWithoutTaxableIncome	240
9.9. Schemabild ContinuedProvisionOfSalary	240
9.10. Schemabild ExpatriateRuling	241
9.11. Schemabild Rectificate	241
9.12. Schemabild Contact	244
9.13. Schemabild TaxAnnuity	247
9.14. Schemabild Tax-Quittance	249
9.15. Schemabild TaxAnnuity-Quittance	249

10.1. Schemabild TaxAtSource	253
10.2. Schemabild AdditionalParticulars	255
10.3. Schemabild SingleParentFamily	257
10.4. Schemabild MarriagePartner	258
10.5. Schemabild Children	261
10.6. Schemabild DeclarationCategory	294
10.7. Schemabild TaxAtSourceSalary	300
10.8. Schemabild Current	301
10.9. Schemabild OtherActivities	302
10.10. Schemabild TaxAtSourceCategory	303
10.11. Schemabild Residence	304
10.12. Schemabild TaxAtSource-Quittance	306
10.13. Schemabild TaxAtSourceDeclarationQuittance	307
10.14. Schemabild TaxAtSourceCorrection	308
10.15. Schemabild Correction	313
10.16. Schemabild Old	314
10.17. Schemabild New	316
10.18. Schemabild Person	321
10.19. Schemabild AwaitCorrectionFromCompany	322
10.20. Schemabild TaxAtSourceCategory	322
10.21. Schemabild Comment	323
10.22. Schemabild New	324
10.23. Schemabild TaxAtSourceTotals	329
10.24. Schemabild TotalMonth	329
10.25. Schemabild CorrectionMonth	330
11.1. Schemabild TaxCrossborder	335
11.2. Schemabild SFNCrossborderSalary	337
11.3. Schemabild FrenchCrossborderSalary	346
11.4. Schemabild ItalianCrossborderSalary	355
11.5. Schemabild TaxCrossborderTotals	357
11.6. Schemabild TaxCrossborder-Quittance	358
12.1. Schemabild Statistic	361
12.2. Schemabild AdditionalParticulars	363
12.3. Schemabild CompanyWorkingTime	369
12.4. Schemabild Work	369
12.5. Schemabild StatisticSalary	370
12.6. Schemabild KindOfWagePayment	370
12.7. Schemabild Monthly	371
12.8. Schemabild Hourly	373
12.9. Schemabild ContractualHourlyWage	374
12.10. Schemabild TotallyWorked	376
12.11. Schemabild NoTimeConstraint	378
12.12. Schemabild MonthlyValues	380
12.13. Schemabild AnnualValues	383
12.14. Schemabild StatisticSalary	387
12.15. Schemabild Statistic-Quittance	388
12.16. Schemabild ProcessDescriptions	389
12.17. Schemabild CompanyDescription	390
12.18. Schemabild Staff	392
12.19. Schemabild Person	392
12.20. Schemabild Descriptions	393
12.21. Schemabild Notification	394

Tabellenverzeichnis

1. Verbindlichkeit von Anforderungen	iv
4.1. Feldbeschreibungen GeneralSalaryDeclarationDescription	34
4.2. Feldbeschreibungen ContactPerson	34
4.3. Feldbeschreibungen ContactPerson	35
4.4. Feldbeschreibungen CompanyDescription	36
4.5. Feldbeschreibungen Address	39
4.6. Feldbeschreibungen Workplace	40
4.12. Feldbeschreibungen AddressExtended	44
4.13. Feldbeschreibungen CompanyWorkingTime	45
4.14. Feldbeschreibungen Delegate	46
4.15. Feldbeschreibungen Address	46
7.2. Feldbeschreibungen Particulars	62
7.3. Feldbeschreibungen Address	65
7.4. Feldbeschreibungen Work	67
7.5. Feldbeschreibungen WorkingTime	68
7.14. Description/Example	72
8.6. Feldbeschreibungen AgriculturalEmployee	80
8.7. Feldbeschreibungen AHV-AVS	81
8.8. Feldbeschreibungen UVG-LAA-Insurance	82
8.9. Feldbeschreibungen UID-BFS	83
8.10. Feldbeschreibungen BVG-LPP-Insurance	83
8.11. Feldbeschreibungen UID-BFS	84
8.14. Feldbeschreibungen AHV-AVS-Salary	89
8.15. Feldbeschreibungen AHV-AVS-Quittance	91
8.16. Feldbeschreibungen AHV-AVS-Total	92
8.17. Feldbeschreibungen AHV-AVS-ChangeNotification	93
8.20. Feldbeschreibungen AHV-AVS-Quittance	94
8.21. Feldbeschreibungen ProofOfInsurance	95
8.22. Feldbeschreibungen AHV-AVS-Totals	99
8.26. Feldbeschreibungen FAK-CAF	102
8.27. Feldbeschreibungen FAK-CAF-Salary	109
8.28. Feldbeschreibungen FAK-CAF-Quittance	111
8.29. Feldbeschreibungen Total-FAK-CAF-PerCanton	112
8.30. Feldbeschreibungen FAK-CAF-ChangeNotification	113
8.35. Feldbeschreibungen FAK-CAF-Quittance	115
8.36. Feldbeschreibungen Total-FAK-CAF-PerCanton	116
8.39. Feldbeschreibungen UVG-LAA	120
8.40. Feldbeschreibungen UVG-LAA-Profile	124
8.41. Feldbeschreibungen InsuranceSolution	125
8.42. Feldbeschreibungen Category	126
8.43. Feldbeschreibungen Person	127
8.44. Feldbeschreibungen Social-InsuranceIdentification	127
8.45. Feldbeschreibungen UVG-LAA-Salaries	128
8.46. Feldbeschreibungen UVG-LAA-Salary	129
8.47. Feldbeschreibungen UVG-LAA-Quittance	130
8.48. Feldbeschreibungen UVG-LAA-Total	131
8.49. Feldbeschreibungen UVG-LAA-BranchTotal	131
8.50. Feldbeschreibungen Female-Totals	131
8.51. Feldbeschreibungen Male-Totals	132
8.52. Feldbeschreibungen UVG-LAA-BranchTotal	134
8.56. Feldbeschreibungen UVGZ-LAAC	137
8.57. Feldbeschreibungen UVGZ-LAAC-Profile	140
8.58. Feldbeschreibungen InsuranceSolution	141
8.59. Feldbeschreibungen Category	142

8.60. Feldbeschreibungen Person	143
8.61. Feldbeschreibungen Social-InsuranceIdentification	144
8.62. Feldbeschreibungen UVGZ-LAAC-Salary	145
8.63. Feldbeschreibungen UVGZ-LAAC-Quittance	147
8.64. Feldbeschreibungen UVGZ-LAAC-Total	148
8.65. Feldbeschreibungen UVGZ-LAAC-CategoryTotal	148
8.66. Feldbeschreibungen UVGZ-LAAC-Totals	150
8.67. Feldbeschreibungen UVGZ-LAAC-CategoryTotal	150
8.71. Feldbeschreibungen KTG-AMC	153
8.72. Feldbeschreibungen KTG-AMC-Profile	155
8.73. Feldbeschreibungen InsuranceSolution	157
8.74. Feldbeschreibungen Category	158
8.75. Feldbeschreibungen Person	159
8.76. Feldbeschreibungen Social-InsuranceIdentification	160
8.77. Feldbeschreibungen KTG-AMC-Salary	161
8.78. Feldbeschreibungen KTG-AMC-Quittance	162
8.79. Feldbeschreibungen KTG-AMC-Total	163
8.80. Feldbeschreibungen KTG-AMC-CategoryTotal	163
8.81. Feldbeschreibungen KTG-AMC-Totals	165
8.82. Feldbeschreibungen KTG-AMC-CategoryTotal	165
8.83. Feldbeschreibungen BVG-LPP	169
8.97. Feldbeschreibungen BVG-LPP-Salary	182
8.98. Feldbeschreibungen BVG-LPP-Quittance	185
8.99. Feldbeschreibungen Person	185
8.100. Feldbeschreibungen Contact	186
8.101. Feldbeschreibungen Info	186
8.102. Feldbeschreibungen Contribution	187
8.104. Feldbeschreibungen BVG-LPP-ChangeNotification	190
8.105. Feldbeschreibungen Entry	190
8.106. Feldbeschreibungen Mutation	191
8.107. Feldbeschreibungen Withdrawal	191
8.108. Feldbeschreibungen BVG-LPP-Quittance	193
8.109. Feldbeschreibungen Person	194
8.110. Feldbeschreibungen Contact	194
8.111. Feldbeschreibungen Info	195
8.112. Feldbeschreibungen Contribution	196
8.113. Feldbeschreibungen BVG-LPP-ContributionChange	197
8.114. Feldbeschreibungen Person	198
8.115. Feldbeschreibungen Contact	199
8.116. Feldbeschreibungen Info	199
8.117. Feldbeschreibungen Contribution	200
8.154. Feldbeschreibungen AHV-AVS-IncomeSplits	217
8.155. Feldbeschreibungen Splits	217
8.156. Feldbeschreibungen SplitPreviousYear	217
9.4. Feldbeschreibungen TaxSalary	228
9.5. Feldbeschreibungen FringeBenefits	232
9.7. Feldbeschreibungen BVG-LPP-Contribution	233
9.8. Feldbeschreibungen Charges	234
9.9. Feldbeschreibungen Effective	235
9.10. Feldbeschreibungen Other	235
9.11. Feldbeschreibungen LumpSum	235
9.13. Feldbeschreibungen ChargesRule	236
9.14. Feldbeschreibungen WithRegulation	236
9.15. Feldbeschreibungen StandardRemark	237
9.16. Feldbeschreibungen StaffShareMarketValue	239
9.17. Feldbeschreibungen StaffShareWithoutTaxableIncome	240

9.18. Felddesreibungen ContinuedProvisionOfSalary	240
9.19. Felddesreibungen Address	241
9.20. Felddesreibungen ExpatriateRuling	241
9.21. Felddesreibungen Rectificate	242
9.26. Felddesreibungen Contact	244
9.27. Felddesreibungen Address	244
9.30. Felddesreibungen TaxAnnuity	247
9.31. Felddesreibungen Rectificate	248
9.32. Felddesreibungen Tax-Quittance	249
9.33. Felddesreibungen TaxAnnuity-Quittance	249
10.1. Felddesreibungen TaxAtSource	253
10.3. Felddesreibungen SingleParentFamily	257
10.4. Felddesreibungen Concubinage	257
10.5. Felddesreibungen MarriagePartner	258
10.6. Felddesreibungen Social-InsuranceIdentification	259
10.7. Felddesreibungen Address	259
10.8. Felddesreibungen Residence	259
10.9. Felddesreibungen WorkOrCompensatory	260
10.10. Felddesreibungen Children	261
10.44. Felddesreibungen DeclarationCategory	294
10.45. Felddesreibungen Entry	295
10.46. Felddesreibungen Mutation	295
10.47. Felddesreibungen Withdrawal	296
10.51. Felddesreibungen TaxAtSourceSalary	300
10.52. Felddesreibungen Current	301
10.53. Felddesreibungen OtherActivities	302
10.54. Felddesreibungen TaxAtSourceCategory	303
10.55. Felddesreibungen Residence	304
10.56. Felddesreibungen KindOfResidence	304
10.57. Felddesreibungen Weekly	304
10.58. Felddesreibungen TaxAtSourceDeclarationQuittance	307
10.59. Felddesreibungen TotalMonth	307
10.60. Felddesreibungen CorrectionMonth	307
10.61. Felddesreibungen TaxAtSourceCorrection	308
10.63. Felddesreibungen Correction	313
10.64. Felddesreibungen Old	314
10.65. Felddesreibungen OtherActivities	315
10.66. Felddesreibungen TaxAtSourceCategory	315
10.67. Felddesreibungen New	316
10.68. Felddesreibungen OtherActivities	317
10.69. Felddesreibungen TaxAtSourceCategory	317
10.70. Felddesreibungen Entry	318
10.71. Felddesreibungen Mutation	318
10.72. Felddesreibungen Withdrawal	319
10.73. Felddesreibungen Person	321
10.74. Felddesreibungen TaxAtSourceSalary	321
10.75. Felddesreibungen AwaitCorrectionFromCompany	322
10.76. Felddesreibungen TaxAtSourceCategory	322
10.77. Felddesreibungen Notification	323
10.78. Felddesreibungen New	324
10.79. Felddesreibungen OtherActivities	325
10.80. Felddesreibungen TaxAtSourceCategory	326
10.81. Felddesreibungen Entry	326
10.82. Felddesreibungen Mutation	326
10.83. Felddesreibungen Withdrawal	327
11.2. Felddesreibungen TaxCrossborder	335

11.3. Feldbeschreibungen SFNCrossborderSalary	337
11.9. Feldbeschreibungen FrenchCrossborderSalary	346
11.13. Feldbeschreibungen ItalianCrossborderSalary	355
11.14. Feldbeschreibungen TaxCrossborderTotals	357
11.15. Feldbeschreibungen TaxCrossborder-Quittance	358
12.2. Feldbeschreibungen Statistic	361
12.3. Aufzählungsbeschreibung PayAgreement	362
12.4. Aufzählungsbeschreibung Education	363
12.5. Aufzählungsbeschreibung Position	364
12.6. Feldbeschreibungen Jobtitle	365
12.7. Feldbeschreibungen LeaveEntitlement	366
12.10. Feldbeschreibungen TemporaryAgencyWorker	367
12.11. Feldbeschreibungen PermanentStaffPublicAdmin	367
12.12. Feldbeschreibungen FlexProfiling	367
12.13. Feldbeschreibungen KindOfWagePayment	370
12.14. Feldbeschreibungen Monthly	371
12.17. Feldbeschreibungen Hourly	373
12.19. Feldbeschreibungen ContractualHourlyWage	374
12.20. Feldbeschreibungen Salary	375
12.24. Feldbeschreibungen TotallyWorked	376
12.25. Feldbeschreibungen TotalHoursAndLessonsOfWork	376
12.29. Feldbeschreibungen NoTimeConstraint	378
12.32. Feldbeschreibungen MonthlyValues	380
12.33. Feldbeschreibungen AnnualValues	383
12.35. Feldbeschreibungen StatisticSalary	387
12.36. Feldbeschreibungen Statistic-Quittance	388
12.37. Feldbeschreibungen ProcessDescriptions	389
12.38. Feldbeschreibungen Notification	389
12.39. Feldbeschreibungen CompanyDescription	390
12.40. Feldbeschreibungen Staff	392
12.41. Feldbeschreibungen Person	392
12.42. Feldbeschreibungen Social-InsuranceIdentification	393
12.43. Feldbeschreibungen Descriptions	393
12.44. Feldbeschreibungen Notification	394

1 Einleitung

Der Verein Swissdec betreibt eine zentrale Informationsplattform für die Standardisierung des elektronischen Datenaustausches, basierend auf der Lohnbuchhaltung. Zu diesem Zweck wurde mit den verschiedenen Partnern der «Lohnstandard-CH (ELM)» entwickelt. Swissdec-zertifizierte Lohnbuchhaltungen vereinfachen die Abläufe der Unternehmen, ermöglichen korrekte Deklarationen und verringern den administrativen Aufwand.

Verantwortlich für den Inhalt und den Betrieb des «Lohnstandard-CH (ELM)» ist der Verein Swissdec. Die Suva, welche über eine mehr als 50-jährige Erfahrung in der Beratung von Lohnbuchhaltungs-Herstellern verfügt, führt im Auftrag von Swissdec die Zertifizierungen der Lohnbuchhaltungen durch.

Wie mit jeder Standardisierung ist es auch mit dem vorliegenden Lohnstandard nicht möglich, sämtliche Daten- und/oder Fallkonstellationen abzubilden. Swissdec übernimmt keine Garantie dafür, dass in Einzelfällen eine individuelle Lösung ausserhalb des Standards mit den Datenempfängern gesucht werden muss.

1.1 Rechtliche Anforderungen

Die «Richtlinien für Lohndatenverarbeitung» geben unter Berücksichtigung der betrieblichen und revisions-technischen Anforderungen praktische Hinweise, wie die gültigen, rechtlichen Vorschriften der verschiedenen Swissdec-Partner in einer Lohnbuchhaltung erfüllt werden können.

Da die Lohnaufzeichnungen Teil der Finanzbuchhaltung sind, müssen die allgemein gültigen Regeln einer ordnungsgemässen Buchführung gemäss Obligationenrecht (OR) beachtet werden (Vollständigkeit, Wahrheit, Klarheit, leichte Nachprüfbarkeit und Aufbewahrungspflicht).

Die verwendeten rechtlichen Anforderungen für die Domäne Versicherung sind das Bundesgesetz über den Allgemeinen Teil des Sozialversicherungsrechts (ATSG), das Bundesgesetz über die Alters- und Hinterlassenenversicherung (AHVG), das Bundesgesetz über die Invalidenversicherung (IVG), das Bundesgesetz über die berufliche Alters-, Hinterlassenen- und Invalidenvorsorge (BVG), das Bundesgesetz über die Unfallversicherung (UVG), das Bundesgesetz über den Versicherungsvertrag (VVG), das Bundesgesetz über die Familienzulagen (FamZG), das Bundesgesetz über die obligatorische Arbeitslosenversicherung und die Insolvenzschiädigung (AVIG), das Bundesgesetz über den Erwerbsersatz für Dienstleistende und bei Mutterschaft (EOG), das Bundesgesetz über den Datenschutz (DSG) sowie die dazugehörigen Verordnungen des Bundes.

Die Vorgaben für die Domäne Quellensteuer richten sich nach dem Bundesgesetz über die direkte Bundessteuer (DBG) sowie dem Bundesgesetz über die Harmonisierung der direkten Steuern der Kantone und Gemeinden (StHG). Die Regeln für die Berechnung der Quellensteuern werden im Kreisschreiben Nr. 45 der Eidgenössischen Steuerverwaltung (ESTV) über die Quellenbesteuerung des Erwerbseinkommens von Arbeitnehmern beschrieben. Erfolgt die Abrechnung der Quellensteuer über ELM-QST, d.h. über eine Swissdec-zertifizierte Lohnbuchhaltung, sind die vorliegenden Richtlinien massgebend für die Berechnung der Quellensteuer. Dabei kann bei spezifischen Daten- und/oder Fallkonstellationen die Berechnung der Quellensteuer in unwesentlichem Ausmass vom Kreisschreiben Nr. 45 der ESTV abweichen. Diese Abweichungen wurden ausdrücklich von den kantonalen Steuerbehörden und der ESTV genehmigt.

Die Vorgaben für die Domäne Lohnausweis richten sich nach der Wegleitung zum Ausfüllen des Lohnausweises beziehungsweise der Rentenbescheinigung (Formular 11). Betreffend die Bescheinigungen von Mitarbeiterbeteiligungen als Beilage zum Lohnausweis gelten die Mitarbeiterbeteiligungsverordnung (MBV) sowie das Kreisschreiben Nr. 37 der ESTV zur Besteuerung von Mitarbeiterbeteiligungen.

Die Vorgaben für die Domäne Grenzgänger richten sich nach den im Kapitel 11 erwähnten rechtlichen Grundlagen.

Für alle statistischen Arbeiten gelten das Bundesstatistikgesetz (BStatG) vom 9. Oktober 1992, die Verordnung über die Bundesstatistik (BStatV) vom 30. April 2025 sowie die Verordnung über das Betriebes- und Unternehmensregister (BURV) vom 30. Juni 1993.

Swissdec empfiehlt den Firmen, welche Lohnbuchhaltungen entwickeln, sich bereits in der Projektierungsphase auf den Lohnstandard-CH abzustützen und einen Swissdec-Experten beizuziehen.

Diese Richtlinien gelten als integrierter Bestandteil des Zertifizierungsprozesses nach Swissdec.

Die in sämtlichen Bereichen gewählte Form ist geschlechterneutral.

Bei Abweichungen zwischen der deutschen, französischen und italienischen Ausgabe der Richtlinien ist die deutsche Version massgebend.

Zusätzliche Informationen zur Zertifizierung und Abnahme (XML-Schema, Testfälle, Anforderungen, Transmitter/Endreceiver, Referenzsysteme, Code-Beispiele etc.) sind unter www.swissdec.ch verfügbar.

Fachstelle Swissdec

2 Aufbau

In den «Richtlinien für Lohndatenverarbeitung» sind die fachlichen Anforderungen beschrieben, welche für eine Swissdec-Zertifizierung erfüllt werden müssen. Das Dokument ist in folgende Bereiche gegliedert:

Basisdienste

Dieser Bereich beschreibt die Basisdienste und die prozessualen Abläufe.

Unternehmen

Dieser Bereich beschreibt die Stammdaten, die zur Pflege der Unternehmensdaten dienen.

Lohnarten / Auswertungen

In diesem Bereich sind Aufbau und Steuerung der Lohnarten beschrieben. Für die Zertifizierung ist der Lohnartenstamm der Testbeispiele massgebend.

Personendaten

Dieser Bereich beschreibt die Stammdaten, die zur Pflege der Personendaten dienen.

Versicherungen

Dieser Bereich beinhaltet folgende Sozial- und Personenversicherungen:

- AHV/ALV
- FAK
- UVG
- UVG-Zusatz
- Krankentaggeld
- BVG

Steuern

Die für das Erstellen des Lohnausweises bzw. der Rentenbescheinigung und der Quellensteuerabrechnung notwendigen Daten sind in diesem Bereich beschrieben.

- Lohnausweis und Rentenbescheinigung
- Quellensteuer
- Grenzgänger

Statistik / Bundesamt für Statistik (BFS)

Dieser Bereich erklärt die zum Erstellen der Statistikmeldung benötigten Angaben.

- Schweizerische Lohnstrukturerhebung (LSE)
- Beschäftigungsstatistik (BESTA)
- Schweizerischer Lohnindex (SLI)
- Aktualisierungserhebung des Betriebs- und Unternehmensregister
- Profiling

2.1 Navigation

Mithilfe des Baumverzeichnisses links wird in diesem Dokument navigiert. Die Kopfzeile links bezieht sich auf das befindliche Kapitel.

Die in diesen Richtlinien beschriebenen fachlichen Anforderungen und Listenbilder sind die Grundlage für eine Zertifizierung nach Swissdec.

2.2 Formatierung

Die technischen Beschreibungen werden in Tabellen mit grauer Kopfzeile festgehalten. Fachliche Beschreibungen sind in Tabellen mit blauer Kopfzeile und Beispiele in Tabellen mit gelber Kopfzeile zu finden.

Verbindung ins XML-File

Bei den technischen Beschreibungen wird jeweils auf die Elemente des XML-Schemas hingewiesen und wo möglich die verwendeten Typen aufgezeigt.

Hinweis: Die Abbildungen in den Richtlinien können je nach Stand der Arbeiten vom Schema abweichen. Massgebend und führend ist daher bis zum Vorliegen der FINAL-Version immer das XML-Schema

3 Basisdienste

3.1 Einführung

Mit der Einführung der Basisdienste wurde eine standardübergreifende Basisinfrastruktur für Swissdec Standards geschaffen. Die Basisdienste umfassen Bausteine für Übermittlungsprozesse, die Swissdec Unternehmensauthentifizierung (SUA), ein Anmeldeprozess mit dem integrierten Austausch von (Versicherungs-)Profildaten, ein standardübergreifende Releasekonzept, das QualityTool als einheitliches Zertifizierungsinstrument, wie aber auch OpenProject als Kommunikationsplattform.

Ziel der Basisdienste ist in erster Linie die Aufwände für teilnehmende ERP-Hersteller zu reduzieren und damit die Zeit bis neue Swissdec Standards an den Markt kommen zu senken. Konzeptionell wird das Ziel dadurch erreicht, dass sämtliche Standards identische Bausteine für die Übermittlung und das Protokoll verwenden. Durch diese Generalisierung kann ein ERP-Hersteller die Basisdienste standardübergreifend zertifizieren und ist ab diesem Zeitpunkt aus technischer Sicht in der Lage, sämtliche Swissdec Standards einheitlich zu übermitteln.

3.2 Prozesse im Lohnstandard-CH (ELM)

Aufgrund der Einführung der Basisdienste ändern sich die ELM-Prozesse mit ELM 6.0 grundlegend. Die technische Ausprägung der einzelnen Bausteine, wie auch das Protokoll, werden in der Basisdienste-Spezifikation beschrieben. Bei der Beschreibung in diesem Dokument handelt es sich um eine Übersicht zum vereinfachten Verständnis.

Folgende Bausteine & Übermittlungsprozesse aus dem Basisdienst-Baukasten werden im Lohnstandard-CH (ELM) verwendet:

3.2.1 Adressierung

Bis und mit ELM 5.0 wurde die Adressierung über das Element «Institutions» vorgenommen. Im Job, wie auch auf den Salary-Elementen wurde mittels «InstitutionIDRef» auf die korrekte Institution verwiesen, worin die Empfängerinformationen gepflegt wurden. Mit Einführung der Basisdienste wird die Adressierung in den «Job» verschoben.

Element	Beschreibung
Job	Die Adressierung erfolgt mit ELM 6.0 im Element «Job». Aus diesem Grund wird auch das Element «AddresseeIdentification» oder vereinfacht formuliert die «elektronische Adresse» mitgegeben. In der Domäne AHV wäre dies die Ausgleichskassennummer, in der Domäne Versicherer die Versicherernummer, etc. Beispiel: <pre> <sd:Job> <sd:Addressees> <sd:Addressee addresseeID="#AHV_Swissmem"> <ep:AddresseeIdentification>079.000</ep:AddresseeIdentification> <ep:ProcessByDistributor>true</ep:ProcessByDistributor> </sd:Addressee> <sd:Addressee addresseeID="#FAK_Swissmem"> <ep:AddresseeIdentification>079.000</ep:AddresseeIdentification> <ep:ProcessByDistributor>true</ep:ProcessByDistributor> </sd>Addressee> </sd>Addressees> </sd:Job> </pre>
Institution	In den Institutionen werden die Identifikationsmerkmale der Unternehmen gepflegt und für die korrekte Adressierung mittels «addresseeIDRef» auf die korrekte Adressierung verwiesen. Beispiel: <pre> <sd:Institutions> <sd:AHV-AVS addresseeIDRef="#AHV_Swissmem"> <sd:AK-CC-CustomerNumber>100-9976.9</sd:AK-CC-CustomerNumber> <sd:UVG-LAA-Insurance> <sd:NoneWithReason>"Reason"</sd:NoneWithReason> </sd:UVG-LAA-Insurance> <sd:BVG-LPP-Insurance> <sd:NoneWithReason>"Reason"</sd:NoneWithReason> </sd:BVG-LPP-Insurance> </sd:AHV-AVS> <sd:FAK-CAF addresseeIDRef="#FAK_Swissmem"> <sd:FAK-CAF-CustomerNumber>100-2136.90</sd:FAK-CAF-CustomerNumber> </sd:FAK-CAF> </sd:Institutions> </pre>
Salary	In den Salary-Elementen ändert sich ausschliesslich das Attribut. Es wird von der Logik her wie bis anhin auf die Adressierung verwiesen. Da die Adressierung allerdings nicht mehr über die Institution erfolgt, wird neu mittels «addresseeIDRef» auf das Element «Addressee» im Job verwiesen. Beispiel: <pre> <sd:AHV-AVS-Salaries> <sd:AHV-AVS-Salary addresseeIDRef="#AHV_Swissmem"> <sd:AccountingTime> <ep:from>2025-01-01</ep:from> <ep:until>2025-12-31</ep:until> </sd:AccountingTime> <sd:AHV-AVS-BaseSalary>1000.00</sd:AHV-AVS-BaseSalary> <sd:AHV-AVS-Income>1000.00</sd:AHV-AVS-Income> <sd:ALV-AC-Income>1000.00</sd:ALV-AC-Income> </sd:AHV-AVS-Salary> </sd:AHV-AVS-Salaries> </pre>

3.2.2 Swissdec Unternehmensauthentifizierung (RegisterOrganizationAuthentication)

Bei der Swissdec Unternehmensauthentifizierung (SUA) handelt es sich ab Einführung der Basisdienste um einen allgemeinen Baustein, der technisch von sämtlichen ERP-Herstellern unterstützt werden muss.

Im Lohnstandard-CH (ELM) reichte es bis anhin aus, wenn das ERP-System eindeutig identifiziert werden konnte. Der Grund dafür liegt darin, dass bisher sämtliche Prozesse vom ERP-System ausgelöst wurden. Lohndeklarationen wurden in jedem Fall vom Anwender ausgelöst und durch das zertifizierte ERP-System an den Distributor übermittelt. Mit Einführung der Basisdienste sind nun auch Prozesse in den Standard integrierbar, die aus fachlicher Sicht vom Empfänger ausgelöst werden. Damit sichergestellt werden kann, dass ausschliesslich das korrekte Unternehmen die zu transportierenden Daten erhält, wurde SUA entwickelt.

Die Herausforderung bei der Umsetzung für ERP-Hersteller liegt nicht in der Zertifikatsbestellung oder dem korrekten signieren von XML-Files, sondern im Zertifikatshandling. Technische Zertifikate sind immer für einen begrenzten Zeitraum gültig und das ist beim SUA-Zertifikat nicht anders. Im ERP-System müssen diese Anwendungsfälle automatisiert und wo immer möglich ohne manuellem Eingriff durch den Anwender ablaufen.

Dabei geht es beispielsweise um den Registrierungsprozess, das Erneuern von Zertifikaten, den Umgang mit abgelaufenen Zertifikaten und damit einer erneuten Registrierung, wie auch das Signieren von XML-Files. Die Details zu diesen Prozessen sind in der technischen Spezifikation beschrieben.

Standard	Pflichtigkeit von SUA
Lohnstandard-CH (ELM)	Für die Übermittlung von Lohndeklarationen im Lohnstandard-CH (ELM) ist ein SUA-Zertifikat nur dann zwingend notwendig, wenn Versicherungsprofile digital über den Lohnstandard-CH (ELM) bezogen werden oder wenn die im Abschnitt 8.6.9, „Beitragsänderung“ beschriebene BVG-Beitragsänderung abgeholt wird. Folgende Operationen sind SUA-pflichtig: • SubscribeOrganization und Folgeoperationen
Leistungsstandard-CH (KLE)	Pflichtig für die gesamte Kommunikation
Swissdec EO-Standard	Pflichtig für die gesamte Kommunikation

Protokoll Zertifikatsbestellung: Die folgende Darstellung zeigt das vereinfachte Protokoll vom Prozess der Zertifikatsbestellung:



Schritt	Operation		Beschreibung
1	RegisterOrganizationAuthentication	→	Registrierung für ein SUA-Zertifikat
	RegisterOrganizationAuthenticationResponse	← - - -	Rückgabe Credentials und CertificateRequestID
2	SynchronizeRegisterOrganizationAuthentication	→	Leere Synchronisation mittels Credentials und CertificateRequestID
	SynchronizeRegisterOrganizationAuthenticationResponse	← - - -	Rückgabe Quittung inkl. dem Element X509Subject
3	Post	← - - -	Briefversand (Einmalpasswort)
4	SynchronizeRegisterOrganizationAuthentication	→	Synchronisation mittels Credentials, CertificateRequestID und der Story «SignCertificate». Innerhalb der Story wird das via Post erhaltene Einmalpasswort und der CSR (PKCS10) wird im Element PEM abgefüllt.
	SynchronizeRegisterOrganizationAuthenticationResponse	← - - -	Rückgabe vom Zertifikat inkl. Gültigkeit

Protokoll Zertifikatserneuerung: Die folgende Darstellung zeigt das vereinfachte Protokoll vom Prozess der Zertifikatserneuerung:

Schritt	Operation		Beschreibung
5	SynchronizeRegisterOrganizationAuthentication	→	Mit der Story «RenewCertificate» wird das Zertifikat frühestens 30 Tage vor Ablauf der Gültigkeit erneuert.
	SynchronizeRegisterOrganizationAuthenticationResponse	← - - -	Rückgabe neues Zertifikat inkl. Gültigkeit. Falls die Registrierung abgelaufen ist, wird in diesem Schritt im Element «State» der Status «expired» zurückgegeben. Damit muss die Registrierung neu durchgeführt und damit ein neues Zertifikat bestellt werden.

3.2.2.1 Registrierung

Mit der Operation «RegisterOrganizationAuthentication» wird die SUA-Registrierung einmalig einem Empfänger übermittelt. Der gesamte Prozess wird über einen einzelnen Empfänger abgewickelt. Das ausgestellte Zertifikat gilt allerdings übergreifend für sämtliche Prozesse und Standards von Swissdec.

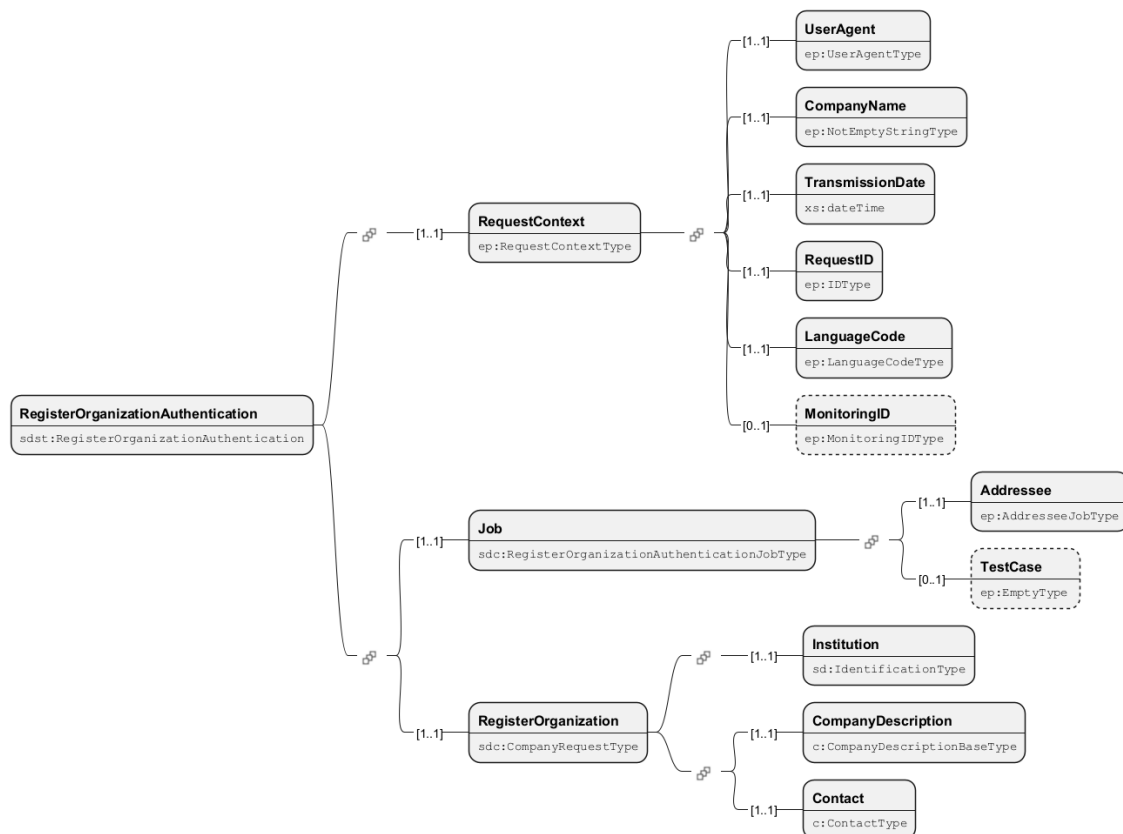
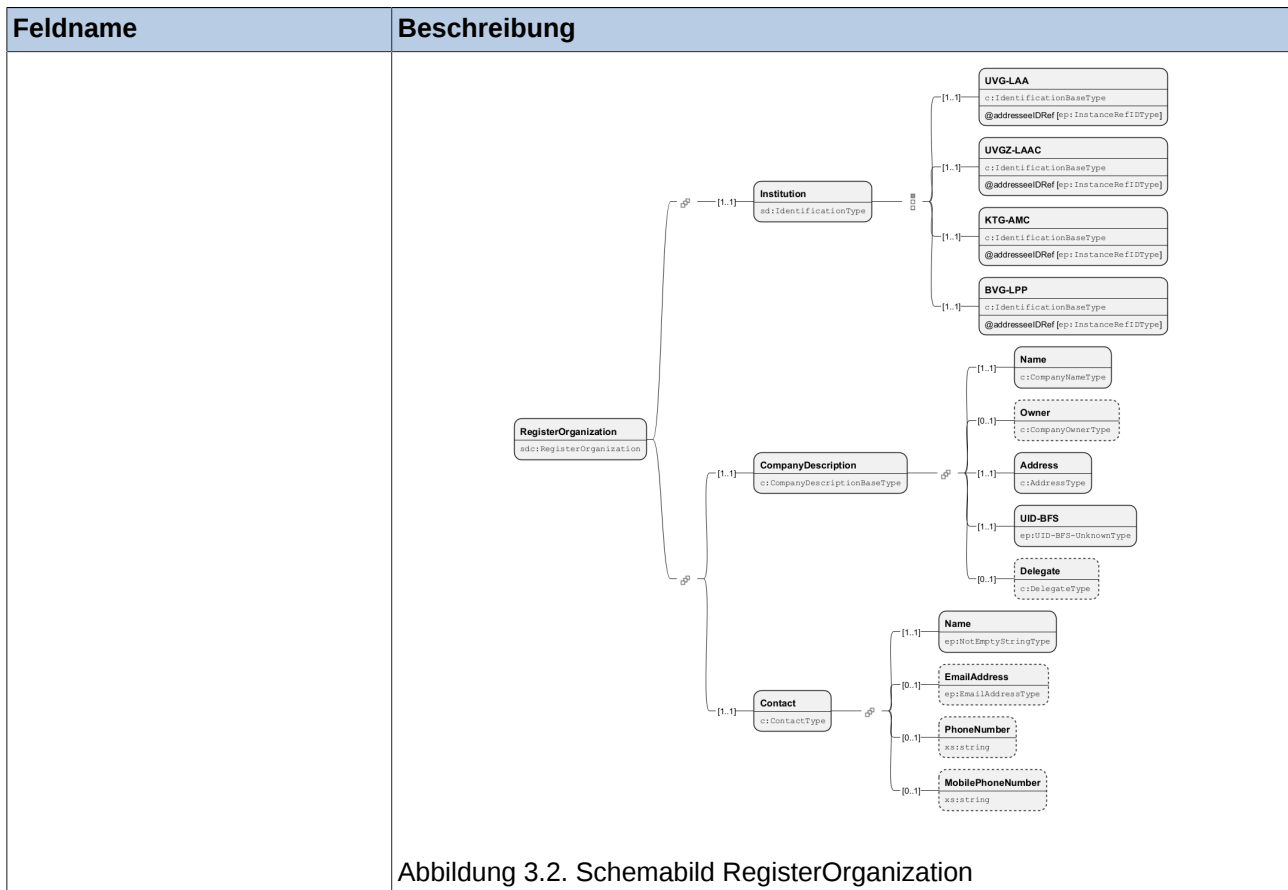


Abbildung 3.1. Schemabild RegisterOrganizationAuthentication

Feldname	Beschreibung
RegisterOrganizationAuthentification	Operation für die Registrierung und Bestellung eines SUA-Zertifikats
RegisterOrganization	In diesem Element werden die Angaben zum Unternehmen, wie auch Kontaktinformationen übermittelt.



3.2.2.2 Synchronisation

Mit der Operation «SynchronizeRegisterOrganizationAuthentication» werden sämtliche Folgeprozesse nach erfolgter Registrierung gemäss Protokollbeschreibung abgewickelt.

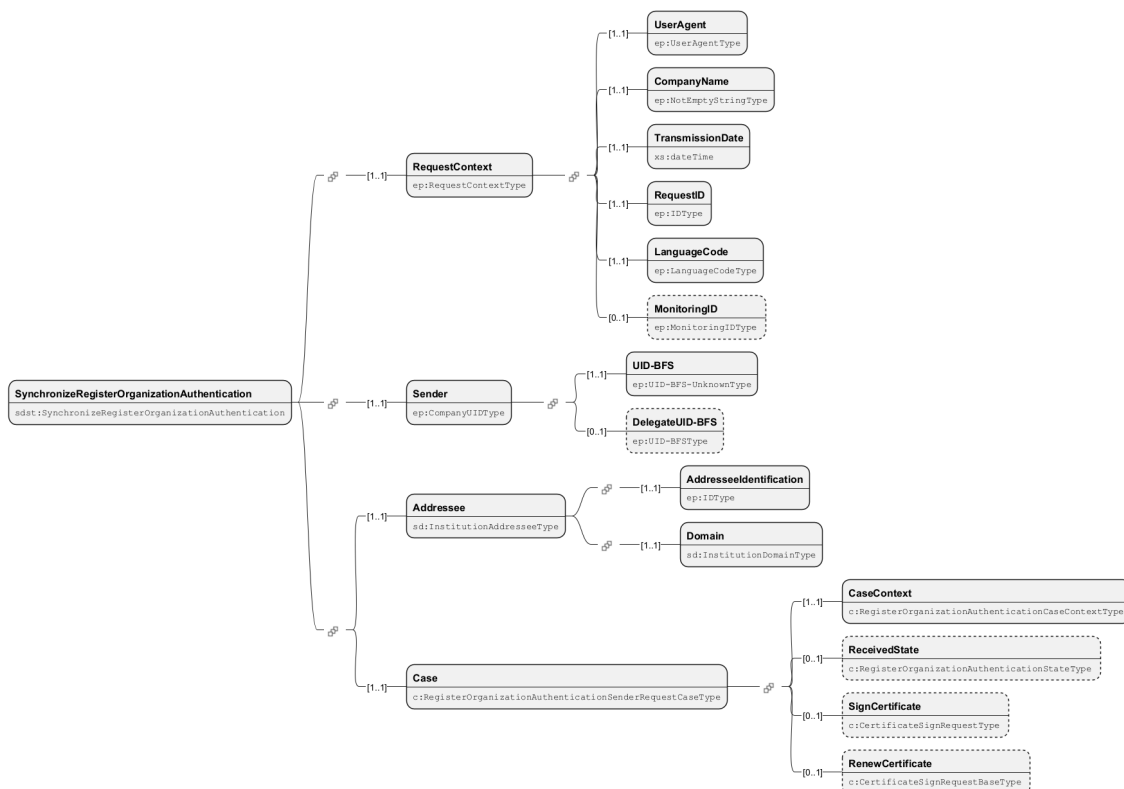
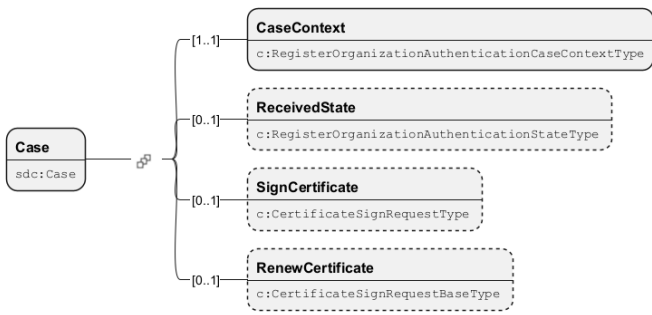
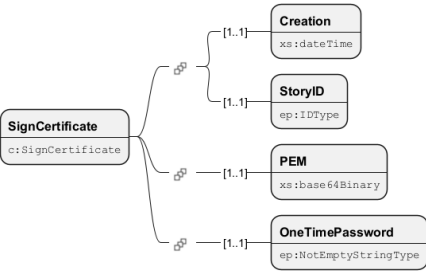
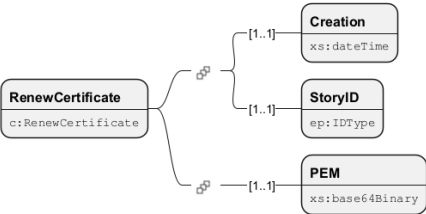


Abbildung 3.3. Schemabild SynchronizeRegisterOrganizationAuthentication

Feldname	Beschreibung
SynchronizeRegisterOrganizationAuthentication	Operation für die Synchronisierung im SUA-Prozess.
Case	In diesem Element werden je nach Stand im Prozess unterschiedliche Stories verwendet.  Abbildung 3.4. Schemabild Case Im Schritt 2 wird einmalig «leer» synchronisiert. In diesem Fall wird keine Story mitübermittelt.

Feldname	Beschreibung
	Im Schritt 4 wird die Story «SignCertificate» übermittelt:  Abbildung 3.5. Schemabild SignCertificate Im Schritt 5 wird die Story «RenewCertificate» übermittelt:  Abbildung 3.6. Schemabild RenewCertificate

3.2.2.3 Rückmeldung auf die Synchronisation

Die Rückmeldung im SUA-Prozess erfolgen einheitlich mit der Operation «SynchronizeRegisterOrganizationAuthenticationResponse».

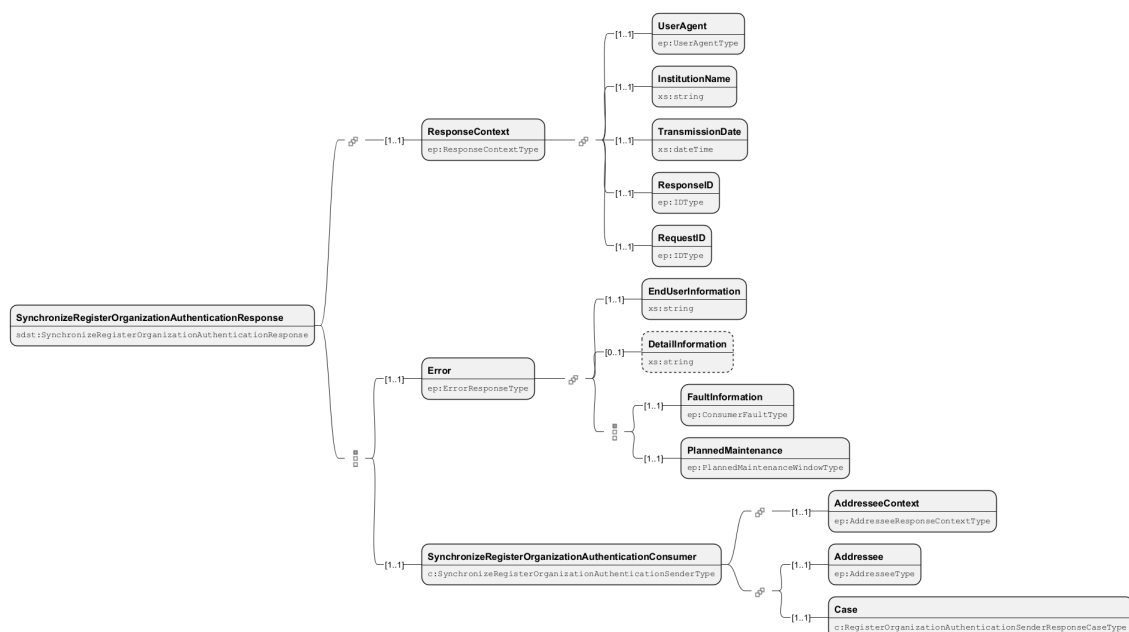
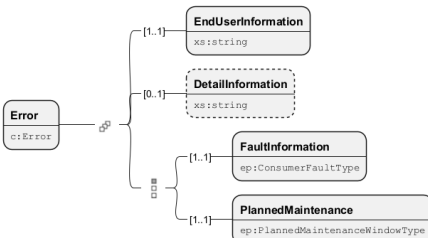


Abbildung 3.7. Schemabild SynchronizeRegisterOrganizationAuthenticationResponse

Feldname	Beschreibung
SynchronizeRegisterOrganizationAuthenticationResponse	Operation für die Rückmeldung im SUA-Synchronisationsprozess
Error	Informationen im Falle eines Fehlers  Abbildung 3.8. Schemabild Error
SynchronizeRegisterOrganizationAuthenticationResponse	In diesem Element werden im «Case» je nach Stand im Prozess unterschiedliche Stories zurückgegeben. Im Schritt 2 wird die Story «Quittance» zurückgegeben: Im Schritt 4 und 5 wird jeweils die Story «Certificate» zurückgegeben:

3.2.3 Anmeldeprozess (SubscribeOrganization)

Ab Einführung der Basisdienste besteht die Möglichkeit eine Anmelde-Operation in Standards zu integrieren. Dieser Baustein wurde in die Basisdienste integriert, um Prozesse zu ermöglichen, die aus fachlicher Sicht vom Empfänger ausgelöst werden. Über den Anmeldeprozess kann ein Unternehmen einem Empfänger mitteilen, dass es für den entsprechenden Standard adressierbar ist. Ab diesem Zeitpunkt kann der digitale Kanal im ERP-System für den Austausch verwendet werden.

Ein Beispiel aus dem Lohnstandard-CH (ELM) ist der Umgang mit dem Versicherungsprofil. Über den Anmeldeprozess kann ein Unternehmen den Versicherern mitteilen, dass die Versicherungsprofile neu digital empfangen werden können. Die Versicherer können diese Information im Backend hinterlegen und zukünftig die Profildaten über die digitalen Kanäle von Swissdec austauschen.

Standardübergreifend formuliert, handelt es sich bei einer Anmeldung um die Information, dass das Unternehmen ab sofort die digitalen Kanäle vom entsprechenden Standard nutzt und für die Empfängerorganisationen erreichbar ist. Die Ausprägung der von der Empfängerorganisation ausgelösten Prozesse ist abhängig vom Standard.

Die Anmeldung erfolgt über die Operation «SubscribeOrganization» und ist für die Domänen UVG, UVGZ, KTG und BVG aktiv.

Mit ELM 6.0 werden damit zwei Prozesse abgedeckt:

Domänen	Beschreibung
UVG, UVGZ, KTG	Bestellung und Austausch der Versicherungsprofile. Die Spezifikation der Versicherungsprofile ist in Abschnitt 8.3, „UVG“, Abschnitt 8.4, „UVGZ“ und Abschnitt 8.5, „KTG“ zu finden. Von einem ERP-System müssen zwei Prozesse unterstützt werden: • Durch den Anwender ausgelöste Bestellung von einem UVG-Versicherungsprofil • Durch eine Gesellschaft ausgelöste Auslieferung von einem UVG-Versicherungsprofil In beiden Fällen werden die Versicherungsprofile in der Antwort auf die Synchronisation der Operation «SubscribeOrganization» zurückgegeben.
BVG	Von der BVG-Vorsorgeeinrichtung bereitgestellte Beitragsänderung. Die Spezifikation von diesem Prozess ist in Abschnitt 8.6.9, „Beitragsänderung“ zu finden.

Protokoll:

Die folgende Darstellung zeigt das vereinfachte Protokoll vom Anmeldungsprozess:



Schritt	Operation		Beschreibung
1	SubscribeOrganization	→	Anmeldung der Unternehmung für die digitalen Prozesse einer Empfängerorganisation
	SubscribeOrganization Response	← - - -	Rückgabe einer SubscriptionID
2	SynchronizeSubscribe Organisation	→ 	Deklarationsunabhängige tägliche Synchronisation mittels SubscriptionID pro Empfängerorganisation In dieser Synchronisation können zusätzlich Versicherungsprofile für ein definiertes Jahr bestellt werden
	SynchronizeSubscribe OrganizationResponse	← - - -	In der Antwort auf die Synchronisation können von UVG-, UVGZ- und KTG-Versicherern Versicherungsprofile und von BVG-Vorsorgeeinrichtungen Beitragänderungen zurückgegeben werden

3.2.3.1 Anmeldung

Mit der Operation «SubscribeOrganization» wird die Anmeldung pro Empfänger separat übermittelt. Der adressierte Empfänger bestätigt die Anmeldung und gibt eine «SubscriptionID» zurück.

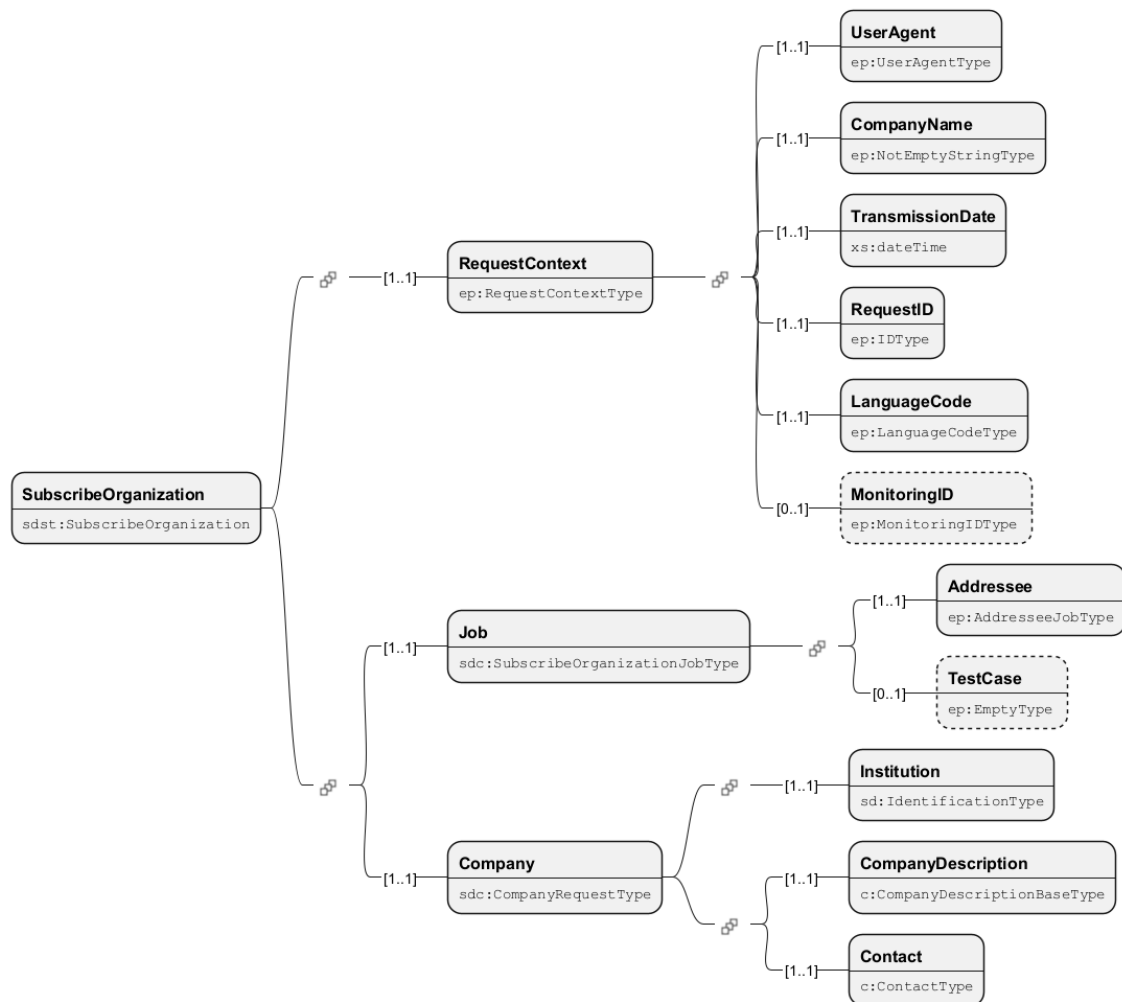
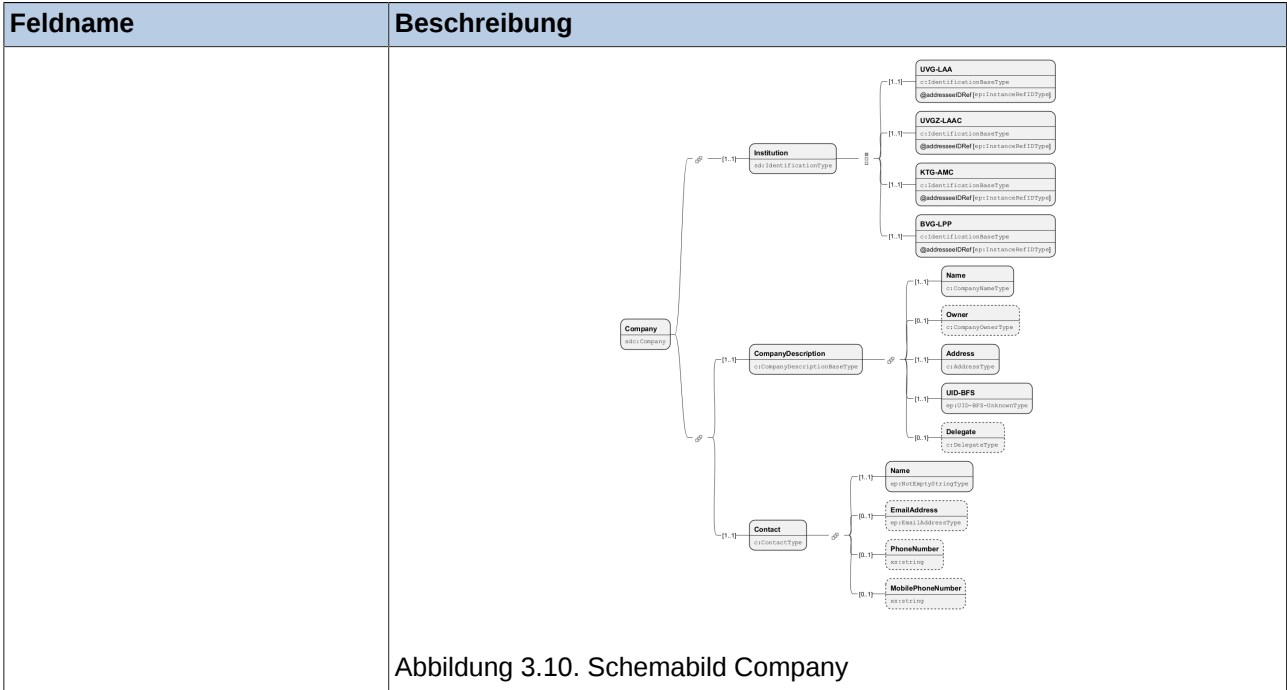


Abbildung 3.9. Schemabild SubscribeOrganization

Feldname	Beschreibung
SubscribeOrganization	Operation für die Anmeldung
Company	In diesem Element werden die Angaben zum Unternehmen, wie auch Kontaktinformationen übermittelt.



3.2.3.2 Synchronisation

Mit der Operation «SynchronizeSubscribeOrganization» wird nach erfolgter Anmeldung bei jedem Empfänger mittels «SubscriptionID» angefragt, ob neue Informationen für das angemeldete Unternehmen verfügbar sind. Diese Synchronisation erfolgt einmal täglich und der Anwender muss im ERP-System auf eine allfällige Rückmeldung im Folgeprozess aufmerksam gemacht werden. Zusätzlich wird die Operation für manuell vom Anwender ausgelöste Bestellungen von Versicherungsprofilen und über die Story «Unsubscribe» zur Abmeldung verwendet.

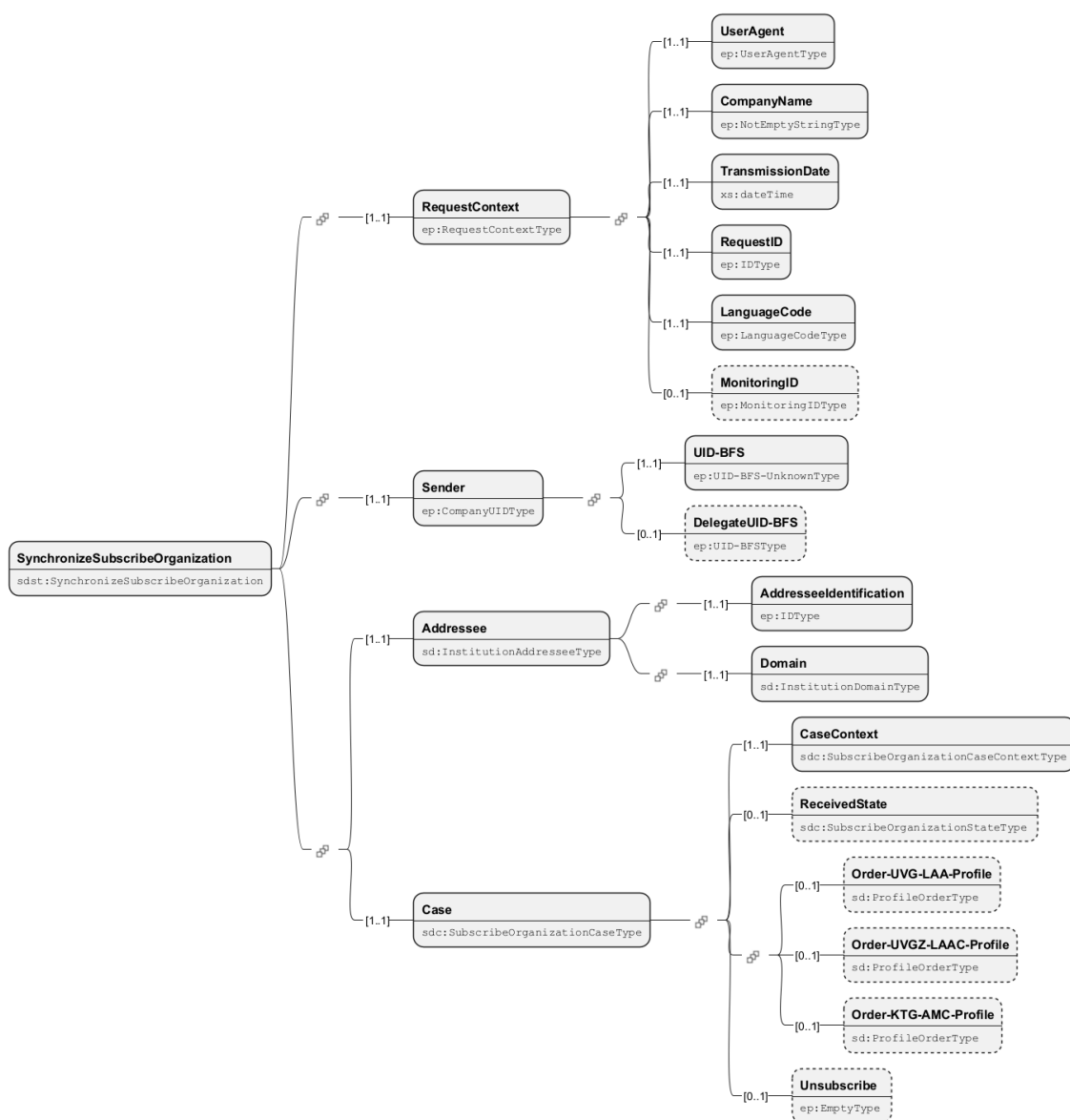


Abbildung 3.11. Schemabild SynchronizeSubscribeOrganization

Feldname	Beschreibung
SynchronizeSubscribeOrganization	Operation für die Synchronisierung im Anmeldeprozess.
Case	Im CaseContext werden die für das Protokoll notwendigen IDs mitsamt der SubscriptionID angegeben. Die tägliche «leere» Synchronisierung erfolgt ausschliesslich unter Angabe vom CaseContext.

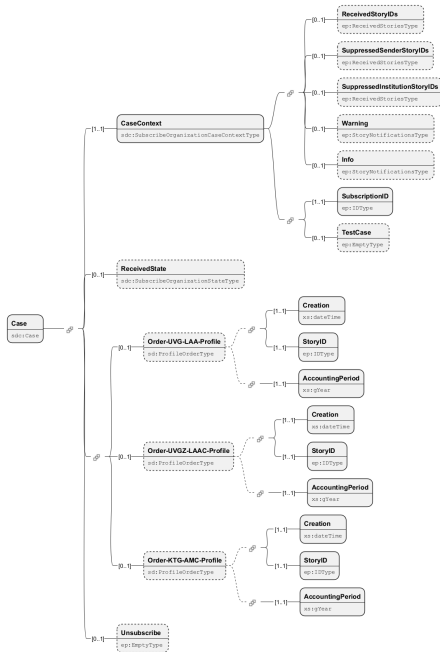
Feldname	Beschreibung
	Mit dieser Operation kann zusätzlich direkt aus der ERP-Lösung ein Versicherungsprofil bestellt werden. Diese Bestellung wird jeweils vom Anwender ausgelöst. Über die Story «Unsubscribe» kann ein Unternehmen vom Prozess abgemeldet werden. Auch die Abmeldung wird jeweils vom Anwender ausgelöst.  <pre> classDiagram class Case { +id: int } class CaseContext { +id: int +order: Order +caseContextType: CaseContextType } class ReceivedState { +id: int +order: Order +receivedStateType: ReceivedStateType } class OrderUNG_LAA_Profile { +id: int +order: Order +orderType: OrderType } class OrderUNG_LAA_Profile { +id: int +order: Order +orderType: OrderType } class OrderKTG_AMC_Profile { +id: int +order: Order +orderType: OrderType } class Unsubscribe { +id: int +order: Order } class ReceivedStoryId { +id: int +order: Order +receivedStoryIdType: ReceivedStoryIdType } class SuppressedSenderStoryId { +id: int +order: Order +suppressedSenderStoryIdType: SuppressedSenderStoryIdType } class SuppressedInstitutionStoryId { +id: int +order: Order +suppressedInstitutionStoryIdType: SuppressedInstitutionStoryIdType } class Warning { +id: int +order: Order +warningType: WarningType } class Info { +id: int +order: Order +infoType: InfoType } class SubscriptionID { +id: int +order: Order } class TestCase { +id: int +order: Order } class Creation { +id: int +order: Order } class StoryID { +id: int +order: Order } class AccountingPeriod { +id: int +order: Order } Case "1" -- "1" CaseContext Case "1" -- "1" ReceivedState Case "1" -- "1" OrderUNG_LAA_Profile Case "1" -- "1" OrderKTG_AMC_Profile Case "1" -- "1" Unsubscribe CaseContext "1" -- "1" ReceivedStoryId CaseContext "1" -- "1" SuppressedSenderStoryId CaseContext "1" -- "1" SuppressedInstitutionStoryId CaseContext "1" -- "1" Warning CaseContext "1" -- "1" Info CaseContext "1" -- "1" SubscriptionID CaseContext "1" -- "1" TestCase OrderUNG_LAA_Profile "1" -- "1" Creation OrderUNG_LAA_Profile "1" -- "1" StoryID OrderUNG_LAA_Profile "1" -- "1" AccountingPeriod OrderKTG_AMC_Profile "1" -- "1" Creation OrderKTG_AMC_Profile "1" -- "1" StoryID OrderKTG_AMC_Profile "1" -- "1" AccountingPeriod </pre>

Abbildung 3.12. Schemabild Case

3.2.3.3 Rückmeldung auf die Synchronisation

Die Rückmeldung in Schritt 2 erfolgt einheitlich mittels der Operation «SynchronizeSubscribeOrganizationResponse».



Abbildung 3.13. Schemabild SynchronizeSubscribeOrganizationResponse

Feldname	Beschreibung
SynchronizeSubscribeOrganizationResponse	Operation für die Rückmeldung im Synchronisierungsprozess der Anmeldung.
Error	Informationen im Falle eines Fehlers
SynchronizeSubscribeOrganizationConsumer	Quittung für den Anmeldeprozess Innerhalb von diesem Element werden im Case die Informationen vom Empfänger zurückgegeben. In ELM 6.0 handelt es sich dabei ausschliess-

Abbildung 3.14. Schemabild Error

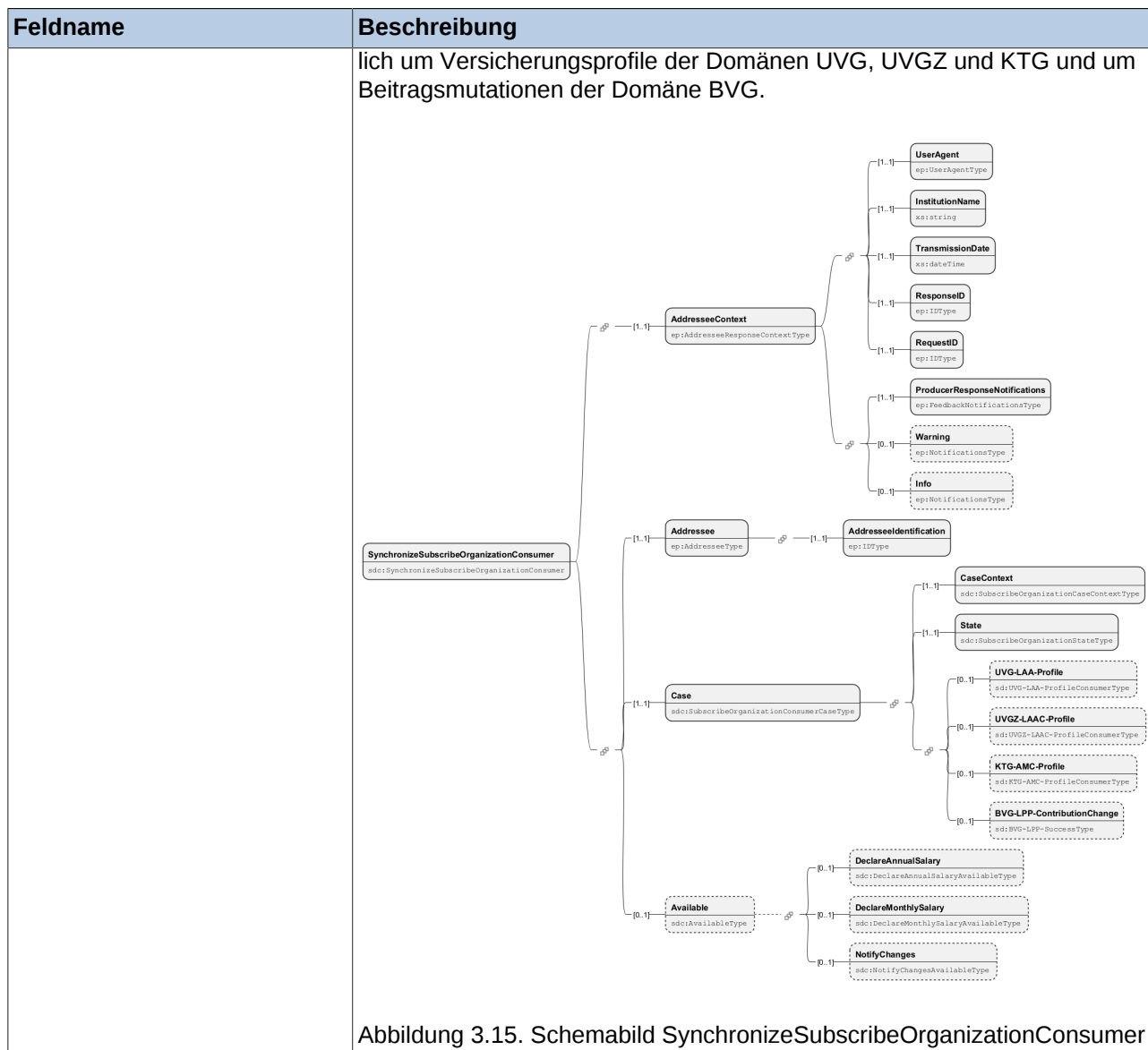


Abbildung 3.15. Schemabild SynchronizeSubscribeOrganizationConsumer

In den Kapiteln der einzelnen Domänen wird genauer auf die Ausprägungen dieses Prozesses eingegangen.

3.2.4 Jahresmeldung (DeclareAnnualSalary)

Auch in der klassischen Jahresmeldung verändert sich das Protokoll einerseits aufgrund der Einführung der Basisdienste in ELM 6.0 und andererseits aufgrund der Trennung der Jahresmeldung, der Monatsmeldung und den EMA-Meldungen:



Schritt	Operation		Beschreibung
1	DeclareAnnualSalary	→	Löhne aufbereiten und übermitteln Optionale Info «Freigabe im Portal gewünscht»
	DeclareAnnualSalaryResponse	← - - -	Rückgabe Jobkey
2	GetStatusFromDeclareAnnualSalary	→	Statusabfrage mittels Jobkey
	GetStatusFromDeclareAnnualSalaryResponse	← - - -	Rückgabe Credentials
3	SynchronizeDeclareAnnualSalary	→	Synchronisation mittels Credentials
	SynchronizeDeclareAnnualSalaryResponse	← - - -	Prozesssteuerung und Rückgabe: - Completion - DialogMessage - Quittung

Schritt 1:

Die optionale Info «Freigabe im Portal gewünscht» im Schritt 1 wird nur in den Domänen UVG, UVGZ und KTG verwendet. Wenn das Unternehmen diese Auswahl im ERP-System trifft, signalisiert es dem Versicherer, dass eine Completion zum Ergänzen von Zusatzinformationen gewünscht wird. Die entsprechenden Ergänzungen werden je nach Versicherer mit einer Completion via Web Applikation oder einer DialogMessage durchgeführt.

Wird «Freigabe im Portal gewünscht» nicht ausgewählt, sind keine Ergänzungen mehr notwendig und der Versicherer kann direkt in den Schritt 3 gehen. Es ist dem Versicherer jedoch vorbehalten, nach seinem Ermessen trotzdem eine Completion via Web Applikation oder eine DialogMessage zu verlangen.

Schritt 2:

Die Prozesssteuerung wurde bis und mit ELM 5.0 im Schritt zwei zurückgegeben. In ELM 6.0 werden im GetStatus nur noch Credentials zurückgegeben. Die Prozesssteuerung wurde in den Synchronize und damit in Schritt 3 verschoben.

Schritt 3:

Im dritten Schritt wird die Prozesssteuerung vom Empfänger vorgenommen und eine Quittung zurückgegeben. Analog ELM 5.0 kann in diesem Prozess weiterhin eine DialogMessage oder eine Completion zurückgegeben werden.

3.2.4.1 Übermittlung

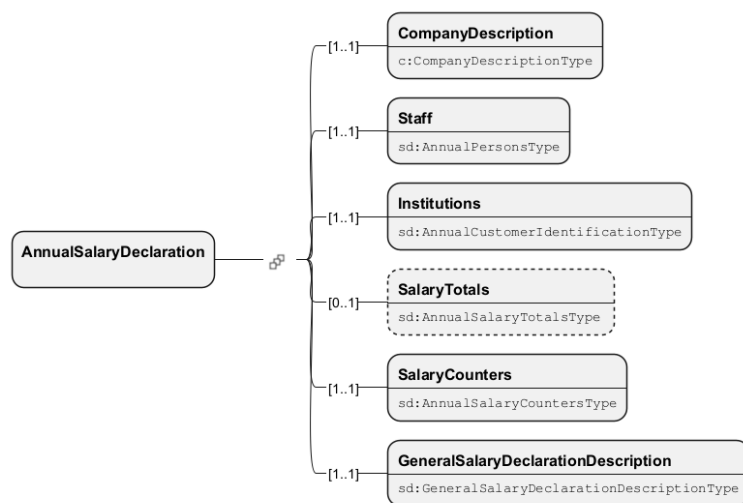


Abbildung 3.16. Schemabild AnnualSalaryDeclaration

Folgende jährliche Prozesse werden mit der Operation «DeclareAnnualSalary» abgebildet:

Domänen	Beschreibung	Kapitel
AHV-AVS-Salaries	AHV rückwirkende Lohnmeldung	Abschnitt 8.1, „AHV/ALV“
FAK-CAF-Salaries	FAK rückwirkende Lohnmeldung	Abschnitt 8.2, „Familienzulagen“
UVG-LAA-Salaries	UVG rückwirkende Lohnmeldung	Abschnitt 8.3, „UVG“
UVGZ-LAAC-Salaries	UVGZ rückwirkende Lohnmeldung	Abschnitt 8.4, „UVGZ“
KTG-AMC-Salaries	KTG rückwirkende Lohnmeldung	Abschnitt 8.5, „KTG“
BVG-LPP-Salaries	BVG voraussichtliche Lohnmeldung	Abschnitt 8.6, „BVG“
TaxSalaries	Übermittlung der Lohnausweise	Kapitel 9, Lohnausweis und Rentenbescheinigung
TaxAnnuitiesSalaries	Übermittlung der Rentenbescheinigung	Kapitel 9, Lohnausweis und Rentenbescheinigung
OwnershipRightDetails	Übermittlung der Mitarbeiterbeteiligungen	Anhang 6
TaxCrossborderSalaries	Übermittlung der Grenzgänger Jahresmeldungen	Kapitel 11, Grenzgänger
UnemploymentCertificates	Übermittlung der Arbeitslosenbescheinigungen <i>Spezialfall SECO, kein Teil der Zertifizierung für ERP-Hersteller</i>	-

3.2.4.2 Rückmeldung

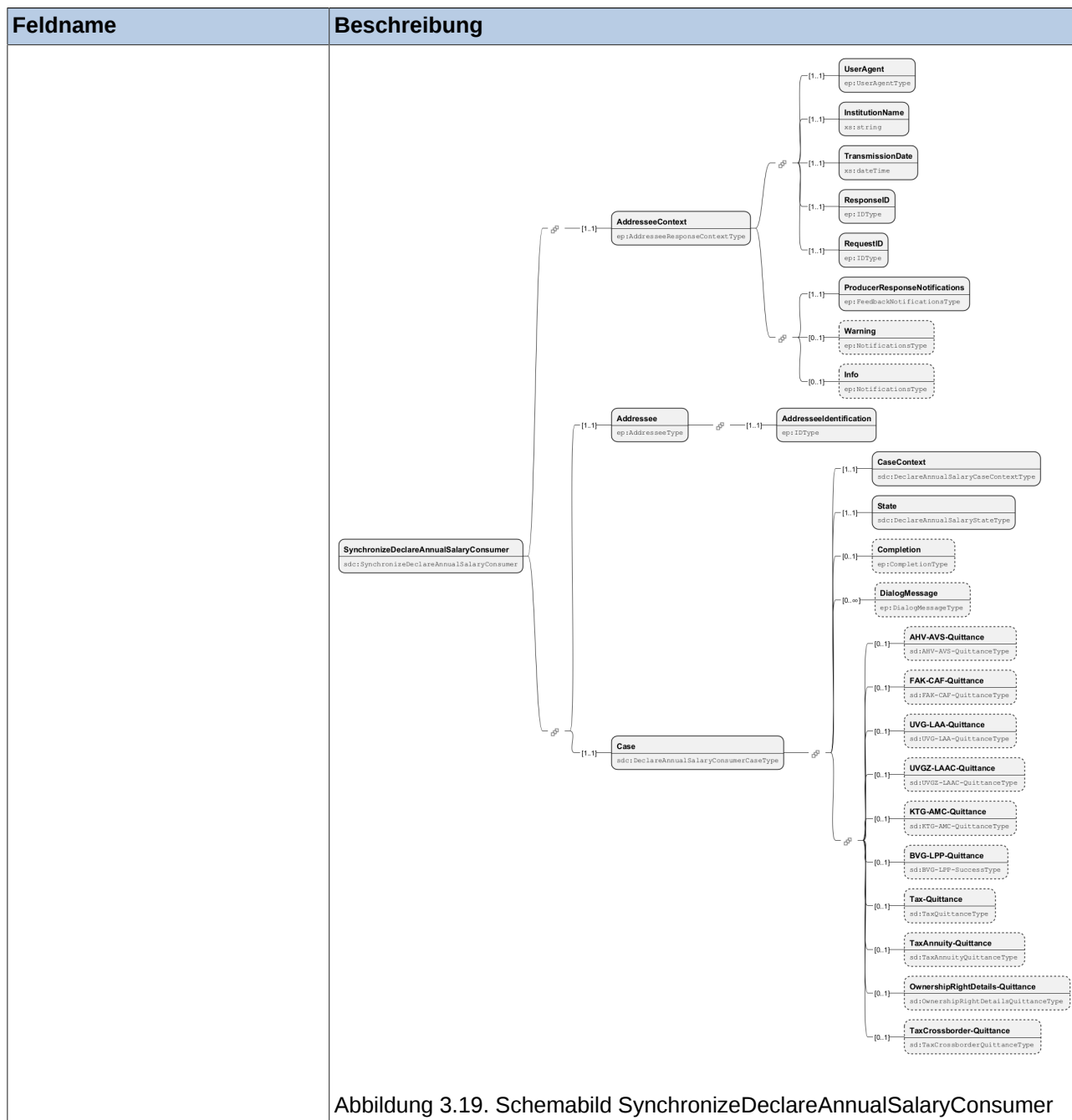
Die Rückmeldung in Schritt 3 erfolgt einheitlich mittels der Operation «SynchronizeDeclareAnnualSalaryResponse».



Abbildung 3.17. Schemabild SynchronizeDeclareAnnualSalaryResponse

Feldname	Beschreibung
SynchronizeDeclareAnnualSalaryResponse	Operation für die Rückmeldung
Error	Informationen im Falle eines Fehlers
SynchronizeDeclareAnnualSalaryConsumer	Quittung für den Jahresmeldungs-Prozess Innerhalb von diesem Element wird die Prozesssteuerung, wie auch im Case die Quittung pro Domäne zurückgegeben.

Abbildung 3.18. Schemabild Error



Der Inhalt der Quittungen und die jeweiligen Anwendungsfälle der Prozesssteuerung werden in den einzelnen Kapiteln beschrieben.

3.2.5 Monatsmeldung (DeclareMonthlySalary)

Das Protokoll der Monatsmeldung ist identisch zum Protokoll der Jahresmeldung.



Schritt	Operation		Beschreibung
1	DeclareMonthlySalary	→	Löhne aufbereiten und übermitteln Optionale Info «Freigabe im Portal gewünscht»
	DeclareMonthlySalaryResponse	← - - -	Rückgabe Jobkey
2	GetStatusFromMonthlyAnnualSalary	→	Statusabfrage mittels Jobkey
	GetStatusFromDeclareMonthlySalaryResponse	← - - -	Rückgabe Credentials
3	SynchronizeDeclareMonthlySalary	→	Synchronisation mittels Credentials
	SynchronizeDeclareMonthlySalaryResponse	← - - -	Prozesssteuerung und Rückgabe: - Completion - DialogMessage - Quittung

3.2.5.1 Übermittlung

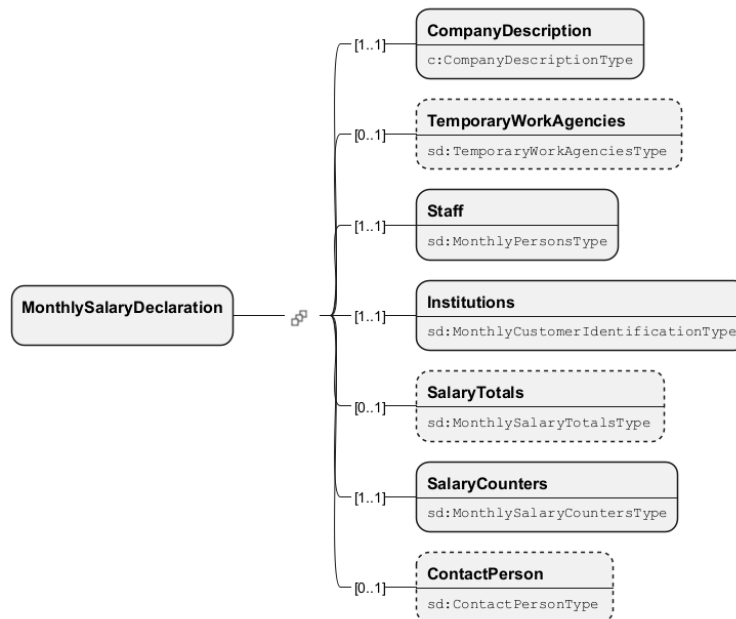


Abbildung 3.20. Schemabild MonthlySalaryDeclaration

Folgende Prozesse werden mit der Operation «DeclareMonthlySalary» abgebildet:

Domänen	Beschreibung	Kapitel
UVG-LAA-TemporaryWork-Salaries	UVG-Monatsmeldung an die Suva für den Spezialfall Personalverleih	Anhang 2
TaxAtSourceSalaries	Quellensteuer Monatsmeldung	Kapitel 10, Quellensteuer
StatisticSalaries	Statistik Monatsmeldung	Kapitel 12, Statistik

3.2.5.2 Rückmeldung

Die Rückmeldung in Schritt 3 erfolgt einheitlich mittels der Operation «SynchronizeDeclareMonthlySalaryResponse».

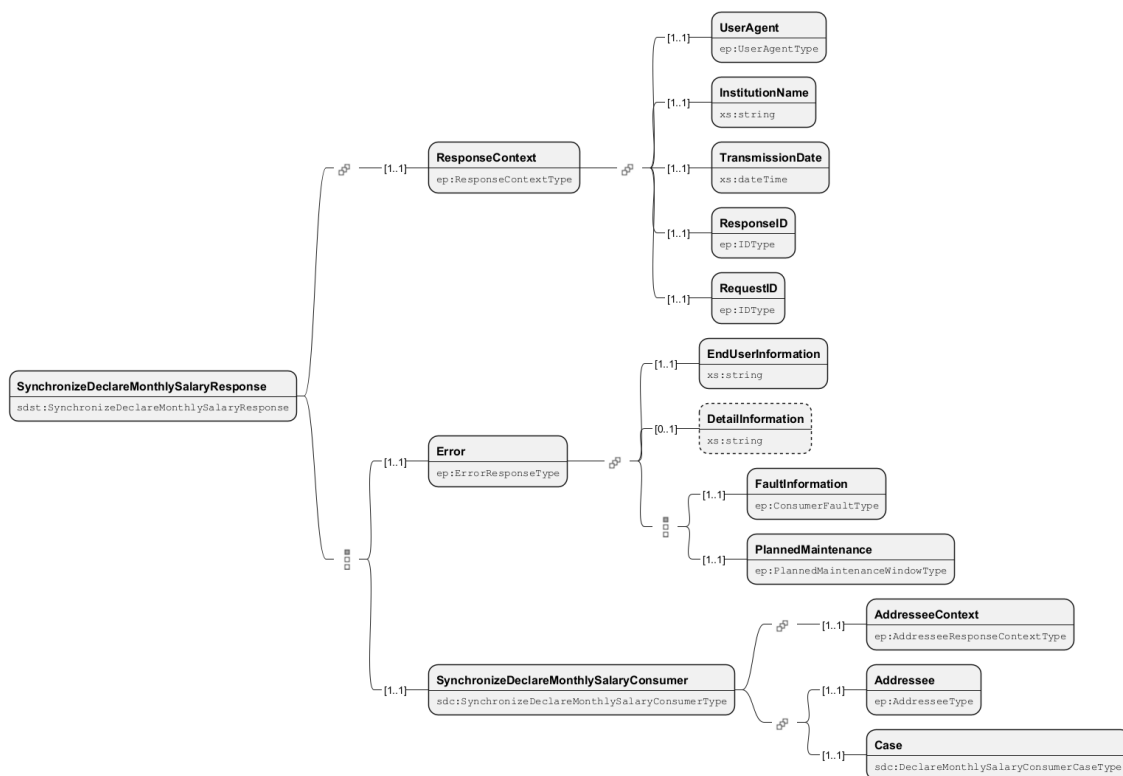


Abbildung 3.21. Schemabild SynchronizeDeclareMonthlySalaryResponse

Feldname	Beschreibung
SynchronizeDeclareMonthlySalaryResponse	Operation für die Rückmeldung
Error	Informationen im Falle eines Fehlers
SynchronizeDeclareMonthlySalaryConsumer	Quittung für den Monatsmeldungs-Prozess Innerhalb von diesem Element wird die Prozesssteuerung, wie auch im Case die Quittung pro Domäne zurückgegeben.

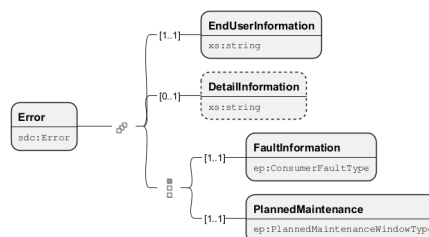
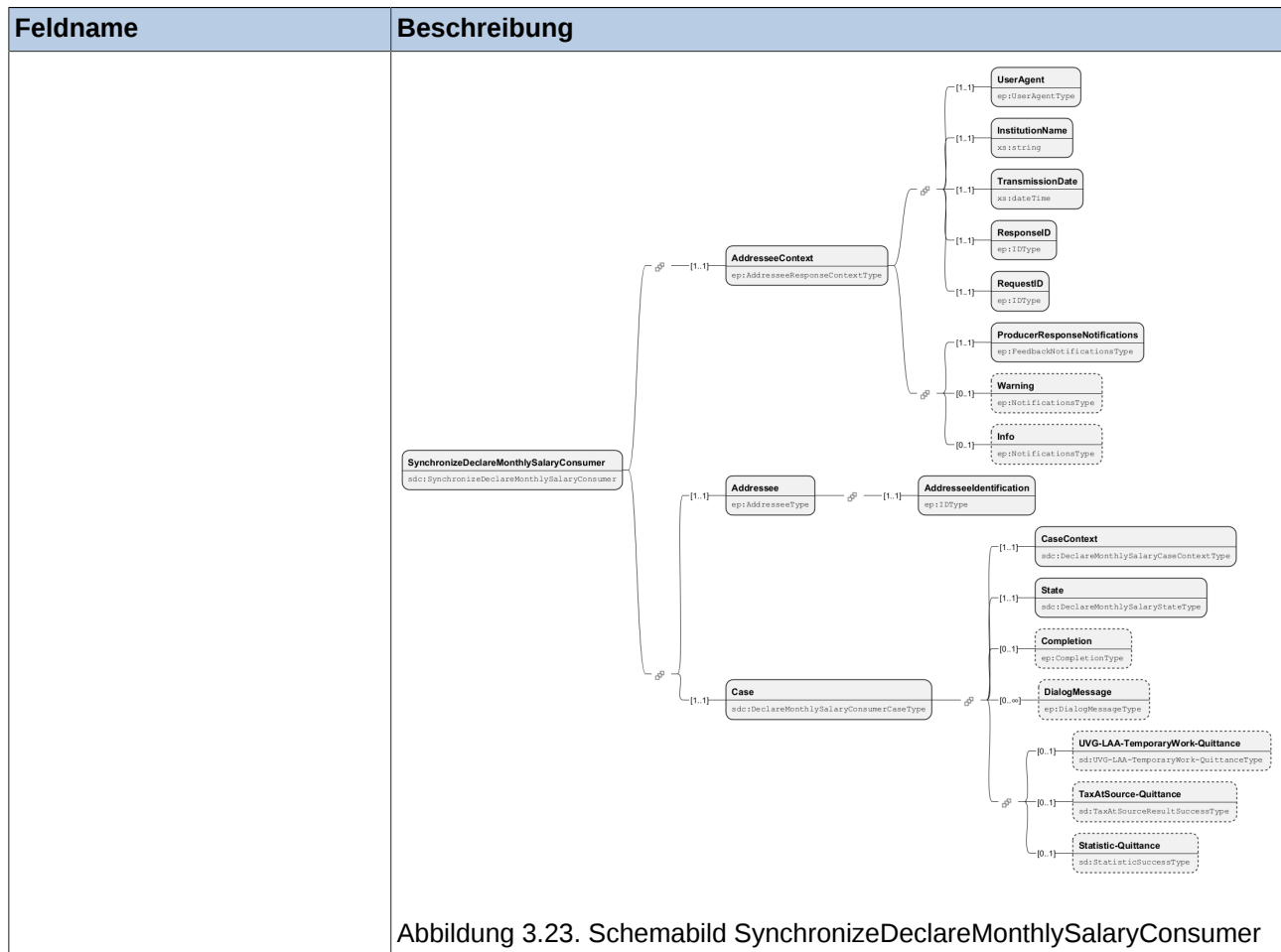


Abbildung 3.22. Schemabild Error



Der Inhalt der Quittungen und die jeweiligen Anwendungsfälle der Prozesssteuerung werden in den einzelnen Kapiteln beschrieben.

3.2.6 EMA-Meldungen (NotifyChanges)

3.2.6.1 Übermittlung

Durch die Trennung der EMA-Meldungen von den Jahres- und Monatsmeldungen kann die XML-Struktur vereinfacht und stärker den Anforderungen von diesem Prozess angeglichen werden. Die Operation kann für die Übermittlung von einzelnen Eintritten, Mutationen oder Austritten von einer Person (Einzelmeldungen), wie aber auch zur Übermittlung von gesammelten Eintritten, Mutationen oder Austritten über den gesamten Bestand (Sammelmeldungen) verwendet werden. Im ERP-System muss der Prozess so vorgesehen werden, dass die EMA-Meldungen automatisiert erkannt, zur Übermittlung vorbereitet und in Form von einer «Aufgabe» dem Anwender angezeigt werden. Der Übermittlungsprozess selbst wird daraufhin vom Anwender manuell ausgelöst. Der Anwender hat damit die Möglichkeit die EMA-Meldungen zeitnah – also direkt bei der Erstellung der Aufgabe als Einzelmeldung auszulösen, wie aber auch die Übermittlung einmal im Monat als Sammelmeldung durchzuführen.

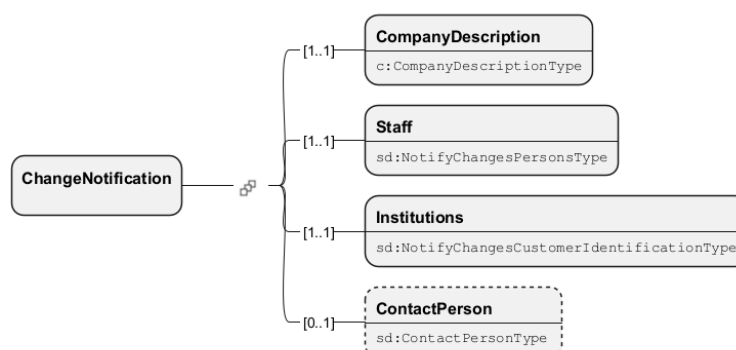


Abbildung 3.24. Schemabild ChangeNotification

Folgende Prozesse werden mit der Operation «NotifyChanges» abgebildet:

Domänen	Beschreibung	Kapitel
AHV-AVS-ChangeNotification	EMA-Meldung der Domäne AHV	Abschnitt 8.1.9, „Eintritt- und Austrittsmeldung an die Ausgleichskasse E(M)A“
FAK-CAF-ChangeNotification	EMA-Meldung der Domäne FAK	Abschnitt 8.2.7, „Eintritts- und Austrittsmeldung an die Familienausgleichskasse E(M)A“
BVG-LPP-ChangeNotification	EMA-Meldung der Domäne BVG	Abschnitt 8.6.8, „Eintritt/Mutation/Austritt (EMA)“

Wichtig: Neben den erwähnten Anwendungsfällen verwendet auch die Domäne Quellensteuer EMA-Meldungen. Diese Meldungen werden weiterhin konsolidiert mit der monatlichen Quellensteuer-Meldung übermittelt und sind kein Teil der in diesem Kapitel beschriebenen Operation "NotifyChanges".

Auch auf Ebene vom Protokoll unterscheidet sich die EMA-Meldung von den Jahres- und Monatsmeldungen. Im Gegensatz zum asynchronen Prozess der Monats- und Jahresmeldungen handelt es sich bei den EMA-Meldungen um einen synchronen Prozess. Aus diesem Grund benötigt es den Schritt 2 «GetStatus und GetStatusResponse» nicht.

3.2.6.2 Rückmeldung

Die Rückmeldung in Schritt 2 erfolgt einheitlich mittels der Operation «SynchronizeNotifyChangesResponse».

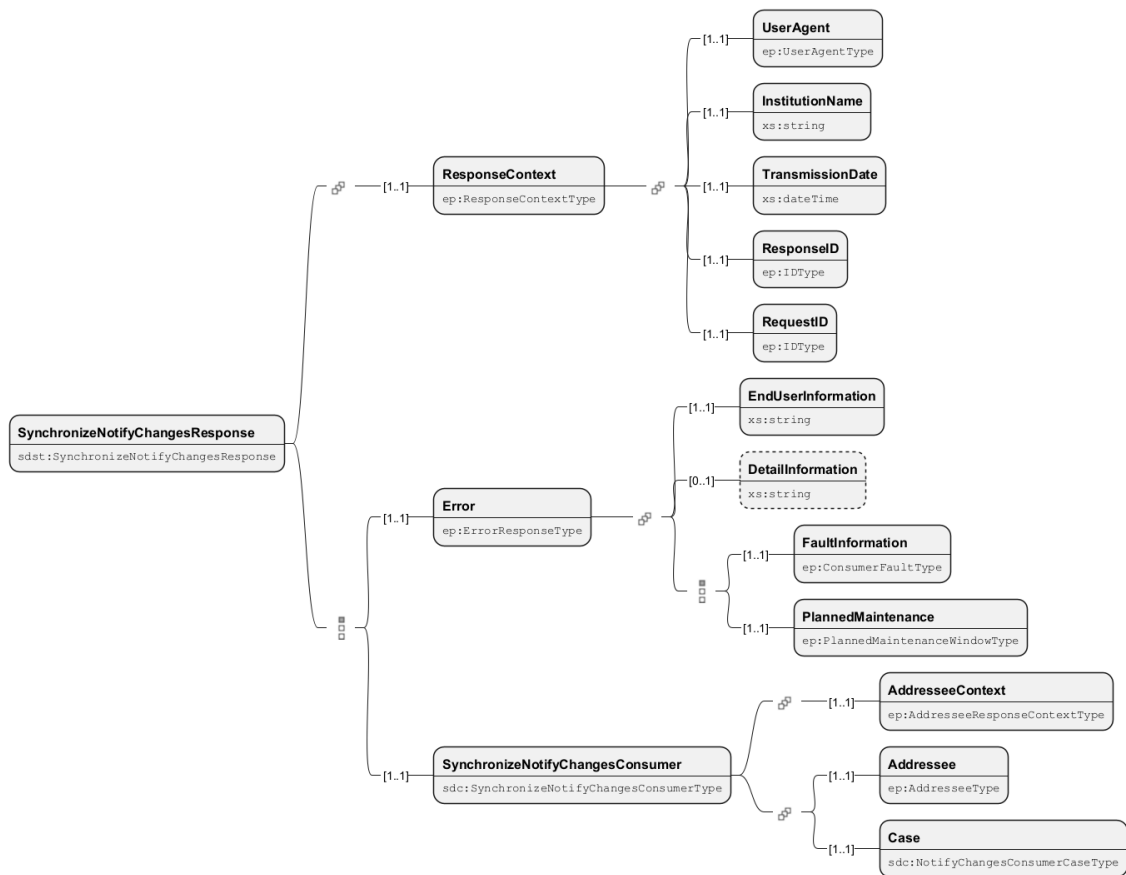
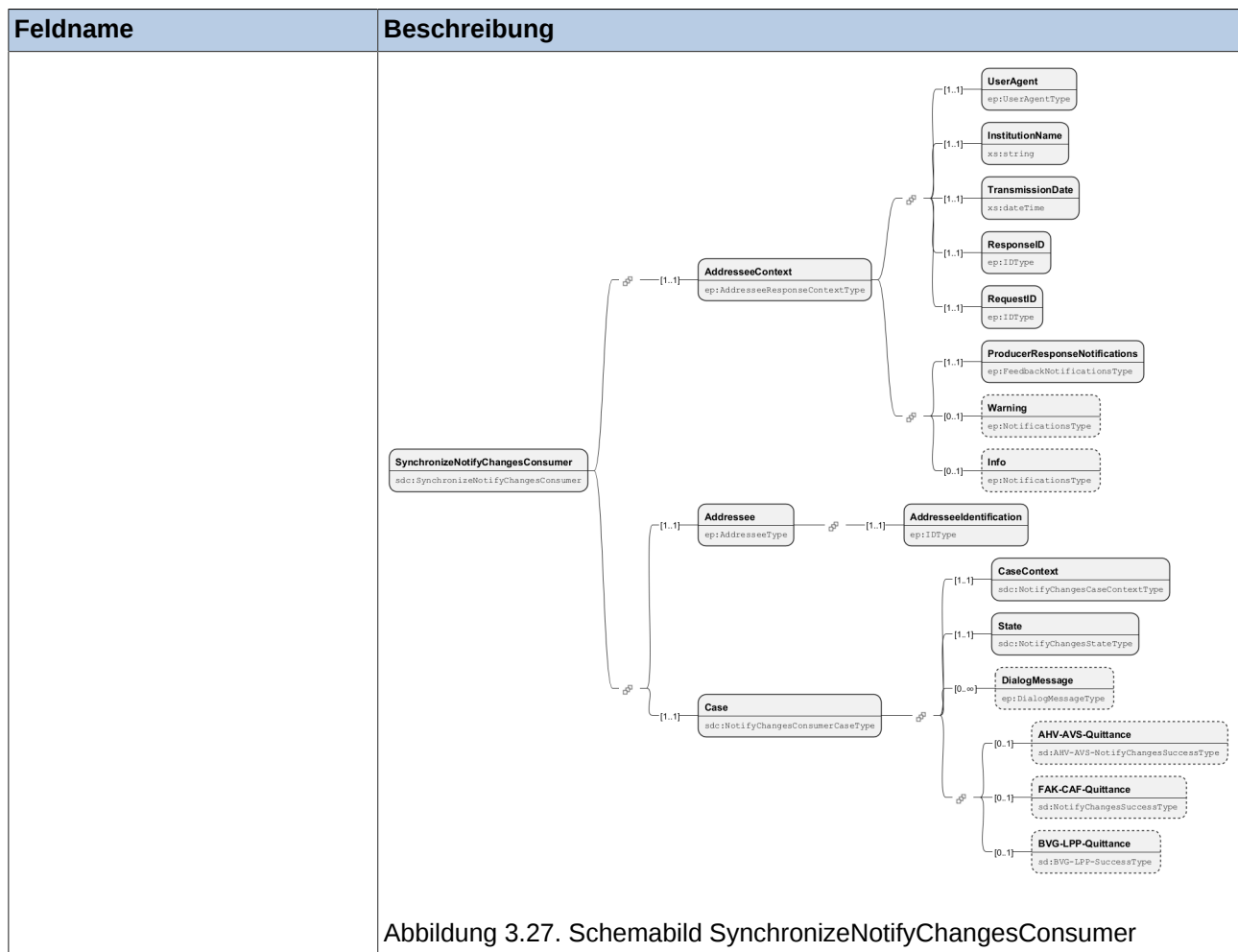


Abbildung 3.25. Schemabild SynchronizeNotifyChangesResponse

Feldname	Beschreibung
SynchronizeNotifyChangesResponse	Operation für die Rückmeldung
Error	Informationen im Falle eines Fehlers
SynchronizeNotifyChanges-Consumer	Quittung für den EMA-Meldungs-Prozess Innerhalb von diesem Element wird die Prozesssteuerung, wie auch im Case die Quittung pro Domäne zurückgegeben.

Abbildung 3.26. Schemabild Error



Der Inhalt der Quittungen und die jeweiligen Anwendungsfälle der Prozesssteuerung werden in den einzelnen Kapiteln beschrieben.

4 Unternehmensdaten

4.1 Allgemeine Angaben zur Übermittlung

Die allgemeinen Informationen zur Übermittlung der Lohndaten werden unabhängig von verschiedenen Domänen an die adressierten Empfänger übermittelt. Die Angaben unterscheiden sich je nach Meldeart (Jahresmeldung, Monatsmeldung, EMA-Meldung).

Für die Jahresmeldung werden folgende Angaben übermittelt:

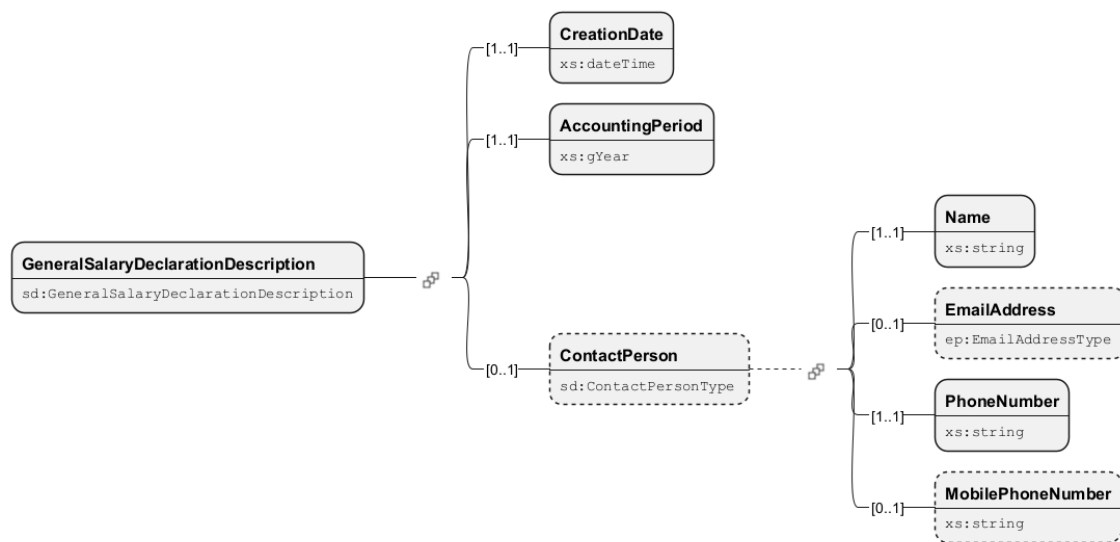


Abbildung 4.1. Schemabild GeneralSalaryDeclarationDescription

Feldname	Beschreibung	Typ
CreationDate	Aufbereitungsdatum	xs dateTime
AccountingPeriod	Deklarationsjahr	xs gYear
ContactPerson	Kontaktperson des Unternehmens. Sofern Daten an das BFS übermittelt werden, müssen die Angaben zur Kontaktperson vorhanden sein. Andernfalls wird die Meldung vom Distributor abgelehnt.	sd ContactPersonType

Tabelle 4.1. Felddescriptions GeneralSalaryDeclarationDescription

Feldname	Beschreibung	Typ
Name	Name der Kontaktperson	xs string
EmailAddress	E-Mailadresse der Kontaktperson. Für sämtliche Übermittlungen an das BFS ist die E-Mail-Adresse anzugeben. Andernfalls wird die Meldung vom Distributor abgelehnt.	ep EmailAddressType

Feldname	Beschreibung	Typ
PhoneNumber	Telefonnummer	xs string
MobilePhoneNum- ber	Mobilnummer	xs string

Tabelle 4.2. Feldbeschreibungen ContactPerson

§ Für die Monatsmeldung und die EMA-Meldung werden folgende Angaben übermittelt:

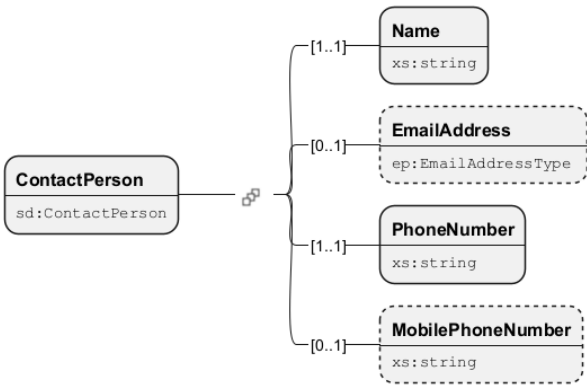


Abbildung 4.2. Schemabild ContactPerson

Feldname	Beschreibung	Typ
Name	Name der Kontaktperson	xs string
EmailAddress	E-Mailadresse der Kontaktperson. Für sämtliche Übermittlungen an das BFS ist die E-Mail-Adresse anzugeben. Andernfalls wird die Meldung vom Distributor abgelehnt.	ep EmailAddressType
PhoneNumber	Telefonnummer	xs string
MobilePhoneNum- ber	Mobilnummer	xs string

Tabelle 4.3. Feldbeschreibungen ContactPerson

4.2 Angaben zur Unternehmung

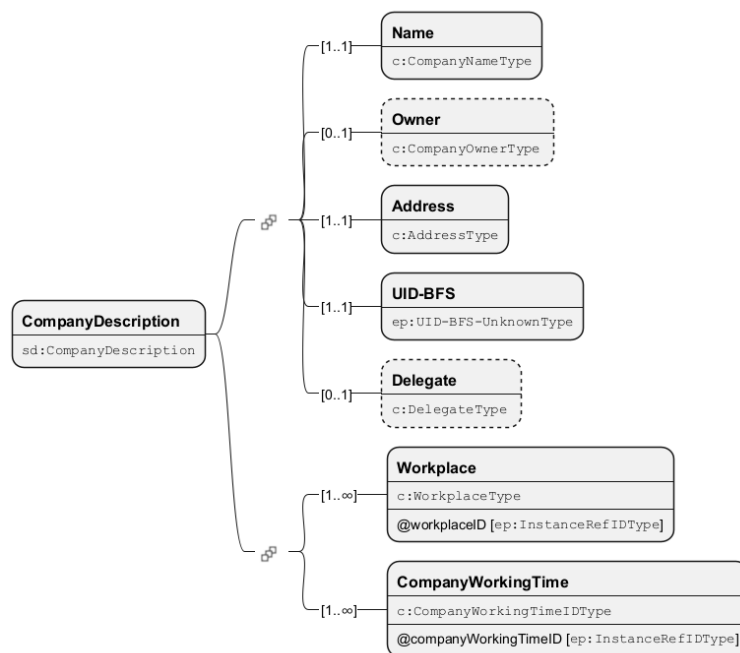


Abbildung 4.3. Schemabild CompanyDescription

Feldname	Beschreibung	Typ
Name	Name des Unternehmens	c CompanyNameType
Owner	Vor- und Nachname des Firmeninhabers	c CompanyOwnerType
Address	Adresse des Unternehmens	c AddressType
UID-BFS	Unternehmens-Identifikationsnummer / UID-BFS: Jedes Unternehmen, das in der Schweiz und Lichtenstein aktiv ist, erhält seit Januar 2011 eine einheitliche Unternehmensidentifikationsnummer (UID). In Bezug auf die öffentlichen Verwaltungen (z.B. Gemeinde, Kanton, ...) ist festzuhalten, dass jede von ihnen eine Haupt-UID besitzt. Dabei ist es nicht zwingend nötig, dass jede öffentliche Verwaltungseinheit (z.B. Abteilung, Departement, ...) ihre eigene UID-Nr. hat. Die UID besteht aus neun Ziffern, wird zufällig zugeteilt und enthält keine Informationen über das Unternehmen (nicht sprechende Nummer). Um die schweizerische Herkunft der Nummer sichtbar zu machen, wird ihr gemäss ISO-Norm 3166-1 Alpha-3 die Landesidentifikation «CHE» vorangestellt. Bei der letzten Ziffer handelt es sich um eine Prüfziffer (P), die nach der Berechnungsart Modulo11 ermittelt wird. Zur besseren Lesbarkeit wird der Zahlenteil der UID in drei Blöcke zu je drei Zahlen unterteilt und	ep UID-BFS-UnknownType

Feldname	Beschreibung	Typ
	durch Punkte getrennt. Zusätzlich wird das Präfix durch einen Bindestrich abgetrennt. Z.B. CHE999.999.996 Die UID-Nr. kann unter folgendem Link beim BFS erfragt werden: www.uid.admin.ch	
Delegate	Stellvertreter des Unternehmens: Als zusätzliche Information können im System die Angaben für einen Stellvertreter hinterlegt werden. In der Regel handelt es sich dabei um ein Treuhandbüro. Der Delegate (Stellvertretung) ist ein vom Unternehmen beauftragter Dritter (z. B. Treuhänder, Broker o.ä.), der die Fallmeldung im Auftrag des Unternehmens mit einem Swissdec zertifizierten ERP-System übermittelt und je nach Auftrag und Absprache mit dem Unternehmen als Ansprechpartner für sämtliche mit dem Fall in Zusammenhang stehenden Belangen auftritt.	c DelegateType
Workplace	Hier sind die Arbeitsorte eines Unternehmens zu erfassen. Es muss mindestens ein Arbeitsort vorhanden sein. Vor allem grössere Firmen haben mehrere Arbeitsorte (z. B. Filialen, Agenturen). Diese müssen pro Person zugeteilt werden können.	c WorkplaceType
CompanyWorking-Time	Anzahl Stunden pro Woche: Hier ist die vertraglich festgelegte betriebsübliche wöchentliche Arbeitszeit in Stunden in Dezimalzahlen (Stunden und Industrieminuten) zu erfassen. Diese ist die Basis zur Berechnung des individuell vereinbarten Beschäftigungsgrades. Das Element kann mehrfach vorkommen, wenn an einem Arbeitsort mehrere unterschiedliche Arbeitszeiten gelten.	c CompanyWorking-TimeIDType

Tabelle 4.4. Felddescriptions CompanyDescription

UID-BFS: Bildung der Prüfziffer nach Modulo 11

11386590 (nur die ersten acht Ziffern)

CHE-

1	1	3	8	6	5	9	0
x	x	x	x	x	x	x	x
5	4	3	2	7	6	5	4
=	=	=	=	=	=	=	=
5	4	9	16	42	30	45	0

Modulo 11

151
-
11
=
13
x
11
=
143
=
8
=
3
=
Prüfziffer

Resultat: **CHE-113.865.903** (mit Prüfziffer)

/CompanyDescription/UID-BFS; tns: UID-BFSType - pattern = CHE-[0-9]{3}\.[0-9]{3}\.[0-9]{3}

- Die UID-BFS-Nummer ist 9stellig, die 9. Ziffer ist die Prüfziffer
- Die einzelnen Ziffern werden von links mit den vorgegebenen Werten multipliziert
- Die Ergebnisse werden addiert
- Diese Summe wird durch 11 dividiert
- Der verbleibende Rest wird von 11 abgezogen, das Resultat ist die Prüfziffer
- Bei Prüfziffer 10 ist die ganze Zahl ungültig und wird verworfen
- Für die Prüfziffer 11 wird 0 verwendet

4.2.1 Adresse

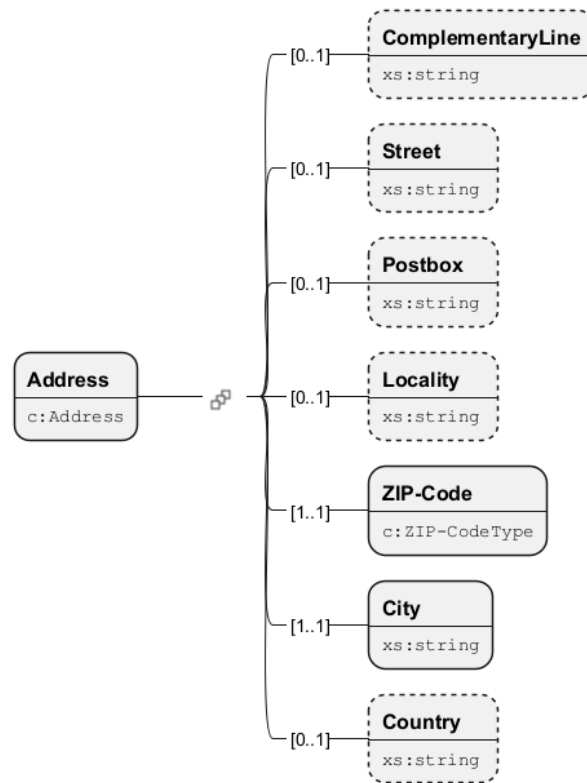


Abbildung 4.4. Schemabild Address

Feldname	Beschreibung	Typ
ComplementaryLine	Zusatzzeile für die Postadresse	xs string
Street	Strasse und Hausnummer	xs string
Postbox	Postfach	xs string
Locality	Lokalität wie Region, Provinz	xs string
ZIP-Code	Postleitzahl	c ZIP-CodeType
City	Ort	xs string
Country	Land	xs string

Tabelle 4.5. Feldbeschreibungen Address

4.2.2 Arbeitsorte

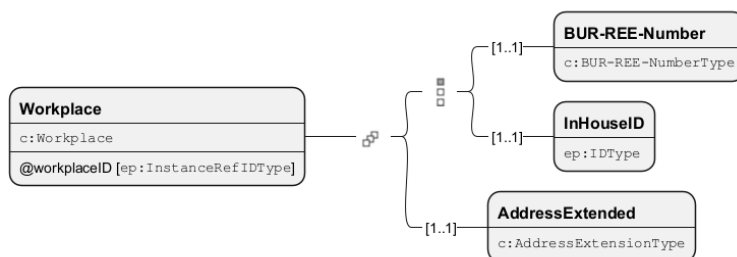


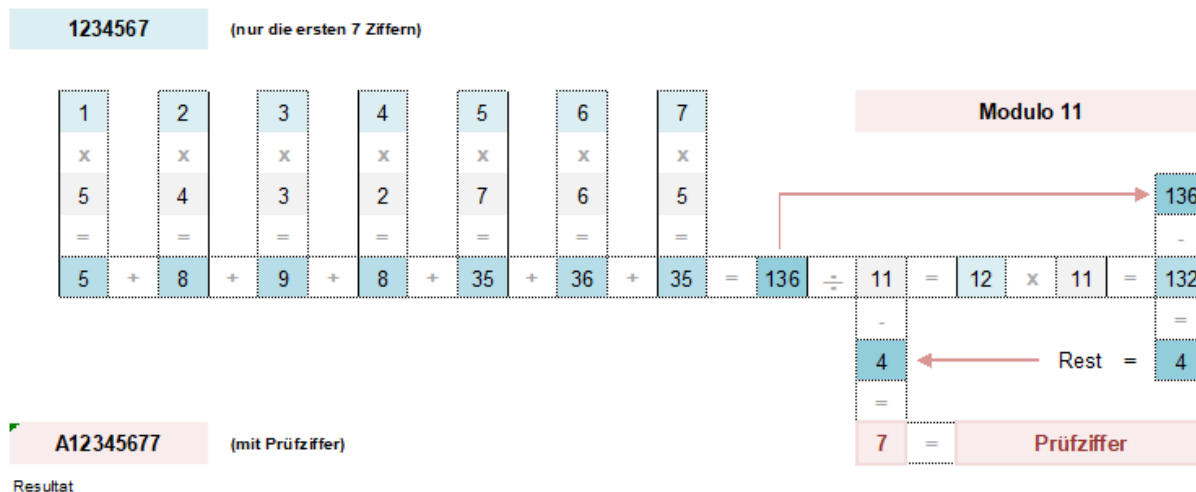
Abbildung 4.5. Schemabild Workplace

Feldname	Beschreibung	Typ
@workplaceID	Identifikator des Arbeitsortes	ep InstanceRefIDType
BUR-REE-Number	Betriebs- und Unternehmensregister (BUR): Je nach Struktur des Unternehmens und Anzahl von Arbeitsorten bestehen eine oder mehrere BUR-Nummern. Grundsätzlich besitzt jeder Standort (Filiale, Arbeitsstätte, ...) seine eigene BUR-Nr. Zwei verschiedene Standorte dürfen nicht die gleiche BUR-Nr. aufweisen. Neue Standorte erfordern eine neue BUR-Nr. (Ausnahme: Umzug). Grundsätzlich dürfen keine älteren, gelöschte BUR-Nr. wiederverwendet werden. In manchen Fällen (z.B. öffentliche Verwaltung, Grossunternehmen) kann es bei der gleichen Adresse mehrere BUR-Nr. geben. Das dient dazu, die verschiedenen Departemente, Services, usw. zu unterscheiden. Jeder Angestellte muss der BUR-Nr. zugeordnet werden, die seinem Arbeitsort entspricht. Eine BUR-Nr. entspricht einem Standort und nicht einer Person. Bei jeder Personal-Mutation muss somit die Zuordnung zur BUR-Nr. aktualisiert werden. Die BUR-Nr. ist alphanumerisch. Sie besteht aus einem Präfix gefolgt von 8 Ziffern, wobei die letzte Ziffer eine Prüfziffer ist, die mit dem Modulo 11 Algorithmus berechnet wird, z.B. A12345677. Diese Berechnung wird nur für die Bildung der 8-stelligen Zahl verwendet. Das Präfix seinerseits ist ein Zeichen, das mit dem Buchstaben A beginnt. Die BUR-Nr. wird also aus einer Kombination eines Präfixes, beginnend mit dem Buchstaben A, und einer 8-stelligen Zahl, beginnend bei 10000000, gebildet. Solange die Kombination Präfix / 8-stellige Zahl einmalig ist, bleibt das Präfix unverändert. Sind alle möglichen Kombinationen aufgebraucht, wird ein neues Präfix, folglich der Buchstabe B, und eine 8-stellige Zahl beginnend bei 10000000 zugewiesen, usw. Für sämtliche Übermittlungen an das BFS ist die Angabe der BUR-Nr. zwingend. Andernfalls wird die Meldung vom Distributor abgelehnt. Eine Ausnahme bilden Unternehmen, die InHouseID verwenden. Die BUR-Nr. kann unter folgender E-Mail-Adresse beim BFS erfragt werden: infobur@bfs.admin.ch	c BUR-REE-NumberType

Feldname	Beschreibung	Typ
InHouseID	Die InHouseID ist eine Unternehmens- / öffentliche Verwaltungsinterne Nummer oder Informations-Zusammenstellung, die einen Arbeitsort definiert. Die Verwendung dieses Feldes stellt eine Ausnahme dar und bedarf einer vorherigen Vereinbarung zwischen dem BFS und dem Unternehmen und setzt eine enge und direkte Zusammenarbeit mit dem BFS im Rahmen des Profilings voraus. Das BFS entscheidet, welche Unternehmen in Frage kommen. Ist diese Information vorhanden und von guter Qualität, kann auf die BUR-Nr. verzichtet werden. Das Feld InHouseID muss flexibel und frei gestaltbar sein und sich den Besonderheiten der Unternehmen anpassen. Dieses Feld kann eine Nummer, mehrere Nummern oder Buchstaben oder eine Kombination aus verschiedenen Nummern und Buchstaben (z.B. Filial-Nr., Kostenstelle, Personalbereich, Name der Einheit, Buchungskreis, ...) beinhalten. Dabei wird das Feld «InHouseID» nicht manuell ausgefüllt, sondern ist dynamisch und besteht aus einer Verlinkung mit den zugrundeliegenden Informationen. Ändert eine dieser Informationen, wird die InHouseID entsprechend automatisch angepasst. Dieses Feld ist fakultativ. Bei der Zusammenstellung verschiedener Informationen (Verkettung), sind diese Informationen durch einen «_» zu trennen.	ep IDType
AddressExtended	Geografische Adresse der Arbeitsorte: Beschäftigt das Unternehmen quellenbesteuerte Personen, müssen zusätzlich für jeden Arbeitsort die Postleitzahl, der Ort und die dazugehörige Gemeindenummer im System des SSL plausibel erfasst sein. Um dies sicherzustellen, müssen die Adressen mit der von der ESTV publizierten BFS-Gemeindeliste abgeglichen werden. Weitere Informationen sind im "Kapitel 10.4.1 Quellensteuer" zu finden.	c__AddressExtensionType

Tabelle 4.6. Feldbeschreibungen Workplace

BUR-Nummer: Bildung der Prüzfiffer nach Modulo 11



.../CompanyDescription/BUR-REE; tns: BUR-REType - pattern = [0-9]{8}

- Die BUR-Nr. ist alphanumerisch, beginnt mit einem Buchstaben und dann einer 8-stelligen Zahl
- Die 8. Ziffer ist die Prüzfiffer
- Die einzelnen Ziffern werden von links mit den vorgegebenen Werten multipliziert
- Die Ergebnisse werden addiert
- Diese Summe wird durch 11 dividiert
- Der verbleibende Rest wird von 11 abgezogen, das Resultat ist die Prüzfiffer
- Bei Prüzfiffer 10 ist die ganze Zahl ungültig und wird verworfen
- Für die Prüzfiffer 11 wird 0 verwendet

Beispiel einer Verwaltung von Arbeitsorten

Arbeits-orte	BUR-Num-mer	Std./Woche	Bezeich-nung	Adresse	Ort	Kanton	Gemein-de-Nummer
Luzern	A12345677	40	Büro	Bahnhofstr. 1	6002 Luzern	LU	1061
Luzern	A12345677	42	Werkhof	Bahnhofstr. 1	6002 Luzern	LU	1061
Bern	A23456788	40	Verkauf	Zelgstr. 12	3027 Bern	BE	0351

Beispiele wie die InHouseID gebildet wird

Unternehmen A

Personalbereich	Personalteilbereich	InHouseID
100	10	100_10
110	12	110_12
110	16	110_16
200	10	200_10

Unternehmen B

Filial-Nummer	InHouseID
2	2
3	3
6	6
11	11

Verwaltung C

Departement	Amt	Dienstort	InHouseID
Bau und Energie	Abfall	Anlage Süd	Bau und Energie_Abfall_Anlage Süd
Erziehung	Volkschule	Schule Linde	Erziehung_Volksschule_Schule Linde
Finanz	Steuer	Rathaus	Finanz_Steuer_Rathaus
Finanz	Personal	Rathaus	Finanz_Personal_Rathaus

Konzern D

Firmen-Nummer	Kostenstelle	InHouseID
1001A	10	1001A_10
2050V	12	2050V_12
1200C	16	1200C_16
3000R	10	3000R_10

Adressen der Arbeitsorte

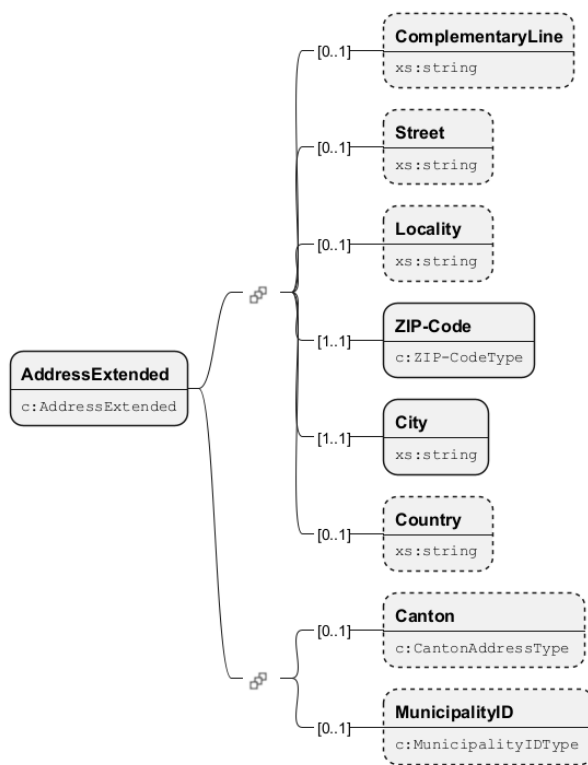


Abbildung 4.6. Schemabild AddressExtended

Feldname	Beschreibung	Typ
ComplementaryLine	Zusätzliche Information zum Arbeitsort z.B. Filialenbezeichnung	xs string
Street	Strasse und Hausnummer	xs string
Locality	Lokalität wie Region, Provinz	xs string
ZIP-Code	Postleitzahl	c ZIP-CodeType
City	Ort	xs string
Country	Land	xs string
Canton	Der Kanton wird für die Domäne Quellensteuer benötigt	c CantonAddressType
MunicipalityID	Die Gemeindenummer wird für die Domäne Quellensteuer benötigt.	c MunicipalityIDType

Tabelle 4.12. Felddescriptions AddressExtended

4.2.3 Arbeitszeitmodelle (Betriebsübliche Arbeitszeiten)

Mit ELM 6.0 wurde das Element «CompanyWorkingTime» von den Arbeitsorten getrennt und mit einer ID versehen. Grund dafür liegt in der grossen Komplexität der Verbindung von mehreren Arbeitszeitmodellen auf dem gleichen Arbeitsort und die damit verknüpfte Umsetzung im ERP-System.

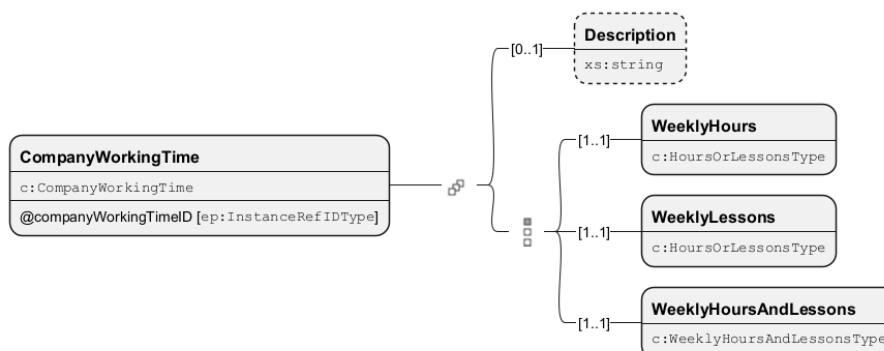


Abbildung 4.7. Schemabild CompanyWorkingTime

Feldname	Beschreibung	Typ
@companyWorkingTimeID	Mit einer ID wird vom Arbeitszeitmodell auf die Vertragsdaten (Work) verwiesen.	ep InstanceRefIDType
Description	In diesem Element kann eine Beschreibung für das Arbeitszeitmodell mitgegeben werden (Beispiel: «Kader»).	xs string
WeeklyHours	Anzahl Stunden pro Woche, die für den Arbeitsort bei einer vollen Beschäftigung gelten (z.B. 42 Std./Woche).	c HoursOrLessonsType
WeeklyLessons	Anzahl Lektionen pro Woche, die für den Arbeitsort bei einer vollen Beschäftigung gelten (z.B. 28 Lektionen/Woche). Bitte nicht in Stunden und Minuten umrechnen!	c HoursOrLessonsType
WeeklyHoursAndLessons	Anzahl Stunden und Lektionen pro Woche, die für den Arbeitsort bei einer vollen Beschäftigung gelten (z.B. 42 Std./Woche + 28 Lektionen/Woche).	c WeeklyHoursAndLessonsType

Tabelle 4.13. Feldbeschreibungen CompanyWorkingTime

4.2.4 Angaben zum Stellvertreter

Als zusätzliche Information können im System die Angaben für einen Stellvertreter hinterlegt werden. In der Regel handelt es sich dabei um ein Treuhandbüro. Der Delegate (Stellvertretung) ist ein vom Unternehmen beauftragter Dritter (z. B. Treuhänder, Broker o.ä.), der die Ereignismeldung im Auftrag des Unternehmens mit einem Swissdec zertifizierten ERP-System übermittelt und je nach Auftrag und Absprache mit dem Unternehmen als Ansprechpartner für sämtliche mit dem Ereignis in Zusammenhang stehenden Belangen auftritt.

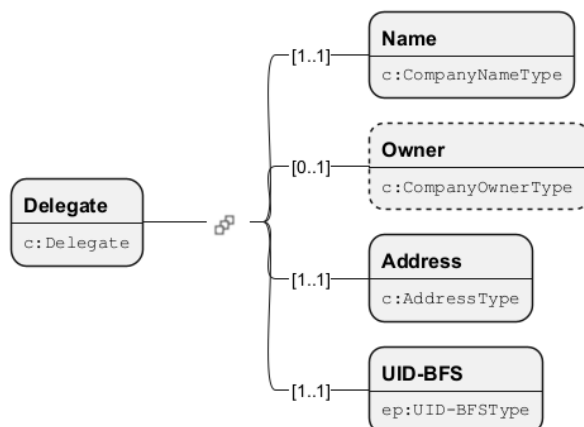


Abbildung 4.8. Schemabild Delegate

Feldname	Beschreibung	Typ
Name	Name des Stellvertreters	c CompanyNameType
Owner	Firmeninhaber	c CompanyOwnerType
Address	Adresse des Unternehmens: Bei der Gestaltung der Postadresse müssen die Weisungen der Schweizerischen Post befolgt werden.	c AddressType
UID-BFS	Unternehmens-Identifikationsnummer / UID-BFS	ep UID-BFSType

Tabelle 4.14. Feldbeschreibungen Delegate

Feldname	Beschreibung	Typ
ComplementaryLine	Zusatzzeile für die Postadresse	xs string
Street	Strasse und Hausnummer	xs string
Postbox	Postfach	xs string
Locality	Lokalität wie Region, Provinz	xs string
ZIP-Code	Postleitzahl	c ZIP-CodeType
City	Ort	xs string

Feldname	Beschreibung	Typ
Country	Land	xs string

Tabelle 4.15. Feldbeschreibungen Address

5 Lohnarten

5.1 Lohnartenverwaltung

Die Lohnarten dienen dazu, verschiedene Lohnbestandteile unterschiedlich gesteuert verarbeiten zu können. Es gibt folgende Lohnartentypen:

- aufbauende (positiv)
- abbauende (negativ)
- berechnende (Löhne/Abzüge/Beiträge usw.)
- werthinterlegende (Stundenansätze, Ferien- und Feiertagszulagen in % usw.)
- technische (z. B. Basen, Statistiken)

Es ist in der Lohnartenverwaltung ersichtlich, ob eine Lohnart pflichtig, nicht pflichtig, negativ oder positiv gesteuert ist.

Die Lohnarten werden aufsteigend sortiert. Weisen Lohnarten einen Wert aus, dürfen sie nicht mehr gelöscht werden. Ändert die Pflichtigkeit einer Lohnart aufgrund gesetzlicher Bestimmung während des Jahres, ist eine neue Lohnart zu eröffnen.

5.1.1 Rundung

Jede Berechnung innerhalb der Lohnverarbeitung ist grundsätzlich nach kaufmännischer Regel der 5er-Rundung vorzunehmen. Ausnahmen sind z. B. internationale Unternehmen, welche aufgrund der Abrechnung in Fremdwährungen keine Rundungen anwenden dürfen. Die Rundungsregeln müssen einheitlich und nachvollziehbar sein.

5.1.2 Beitragspflicht, Quellen

Beitragspflicht	Quelle
AHV/IV/EO/UVG	Wegleitung über den massgebenden Lohn (WML) in der AHV, IV und EO Suva-Merkblatt: AHV- und Suva-pflichtige Löhne (Bestellnummer 1313.D)
Unfallzusatz-Versicherung (UVGZ)	Individuell, in der Regel analog UVG
Krankentaggeld-Versicherung (KTG)	Individuell, in der Regel analog AHV oder UVG
BVG	Grundsätzlich analog AHV Im Gegensatz zu den anderen Domänen, muss für die Domäne BVG eine Steuerung pro Vertrag in den Lohnartenstamm integriert werden
Lohnausweis	Wegleitung für den Lohnausweis
Quellensteuer	Grundsätzlich analog Lohnausweis und
Statistik	Erläuterungen Bundesamt für Statistik

5.1.3 Datenhaltung

Damit jederzeit während mindestens 5 Jahren allfällige Mutationen (neue oder aufgehobene Lohnarten, veränderte Steuerung) nachvollzogen werden können, müssen diese auf Papier ausgedruckt oder elektronisch historisiert werden.

5.2 Lohnartenstamm

Der Lohnartenstamm ist die Kurzfassung einer Lohnartenverwaltung. Dieses Dokument ist in jedem Lohnprogramm erforderlich. Nebst der Steuerung der Lohnarten sind eine fortlaufende Seitennummerierung und das Druckdatum auszuweisen.

5.2.1 Musterlohnarten

Diese Auswahl von Lohnarten hat keinen Anspruch auf Vollständigkeit. Je nach Unternehmen und Branche können die Lohnarten, deren Nummerierung sowie die Konten in der Finanzbuchhaltung abweichen. Bei den Domänen KTG und BVG wurden die Pflichtenheiten weitgehend von der AHV übernommen.

Nr.	Text	Buchhaltung	+/-	Bruttolohn	AHV/ALV	UVG	UVGZ	KTG	BVG vorausichtlich	BVG-Faktor	BVG Rückwirkend	QST-Periodizität	QST-Auszahlungsart	Lohnausweis	FAK-Anspruch	Statistik Monat	Statistik Jahr
1000	Monatslohn	5000	+	1	1	1	1	1	1	1	0	P	M	1	0	I	
1001	Lohnkorrektur	5000	+	1	1	1	1	1	0		0	P	M	1	0	I	
1005	Stundenlohn	5000	+	1	1	1	1	1	0		1	P	M	1	0	I	
1006	Lektionenlohn	5000	+	1	1	1	1	1	0		2	P	M	1	0	I	
1010	Honorare	5000	+	1	1	1	1	1	0		3	P	M	1	0	I	
1015	Aushilfslohn	5000	+	1	1	1	1	1	0		3	P	M	1	0	I	
1016	Heimarbeitslohn	5000	+	1	1	1	1	1	0		3	P	M	1	0	I	
1017	Reinigungslohn	5000	+	1	1	1	1	1	0		3	P	M	1	0	I	
1018	Akkordlohn	5000	+	1	1	1	1	1	0		3	P	M	1	0	I	
1020	Absenzzuschädigung	5000	+	1	1	1	1	1	0		3	P	M	1	0	I	
1021	Behörde- und Kommissionsmitglieder	5000	+	1	1	1	1	1	0		3	P	M	1	0	I	
1030	Dienstalterszulage	5000	+	1	1	1	1	1	0		3	P	M	1	0	I	
1031	Funktionszulage	5001	+	1	1	1	1	1	0		3	P	M	1	0	I	
1032	Stellvertretungszulage	5001	+	1	1	1	1	1	0		3	P	M	1	0	I	
1033	Ortszulage	5001	+	1	1	1	1	1	12		0	P	M	1	0	I	
1034	Teuerungszulage	5001	+	1	1	1	1	1	0		3	P	M	1	0	I	
1040	Familianteuerungszulage	5001	+	1	1	1	1	1	0		3	P	M	1	0	I	
1050	Wohnungszulage	5001	+	1	1	1	1	1	12		0	P	M	1	0	I	
1055	Wegentschädigung	5001	+	1	1	1	1	1	0		3	P	M	1	0	I	
1056	Versetzungszulage	5001	+	1	1	1	1	1	0		3	P	M	1	0	I	
1060	Mehrarbeit	5001	+	1	1	1	1	1	0		3	P	M	1	0	I	
1061	Ueberstunden 125%	5002	+	1	1	1	1	1	0		3	P	M	1	0		P
1065	Ueberzeit	5002	+	1	1	1	1	1	0		3	P	M	1	0		P
1067	Ueberzeit nach Austritt	5002	+	1	1	1	1	1	0		0	A	Y	3	0		P
1070	Schichtzulage	5001	+	1	1	1	1	1	0		3	P	M	1	0	J	
1071	Pikettentschädigung	5001	+	1	1	1	1	1	0		3	P	M	1	0	J	
1072	Einsatzzulage	5001	+	1	1	1	1	1	0		3	P	M	1	0	J	
1073	Sonntagszulage	5001	+	1	1	1	1	1	0		3	P	M	1	0	J	
1074	Inkonvenienzzulage	5001	+	1	1	1	1	1	0		3	P	M	1	0	J	
1075	Nachtdienstzulage	5001	+	1	1	1	1	1	0		3	P	M	1	0	J	
1076	Nachtzulage	5001	+	1	1	1	1	1	0		3	P	M	1	0	J	
1100	Baustellenzulage	5001	+	1	1	1	1	1	0		3	P	M	1	0	J	
1101	Erschwerniszulage	5001	+	1	1	1	1	1	0		3	P	M	1	0	J	
1102	Schmutzzulage	5001	+	1	1	1	1	1	0		3	P	M	1	0	J	
1103	Staubzulage	5001	+	1	1	1	1	1	0		3	P	M	1	0	J	
1104	Untertagarbeit-Zulage	5001	+	1	1	1	1	1	0		3	P	M	1	0	J	
1110	Vortriebsprämie	5003	+	1	1	1	1	1	0		3	P	M	3	0		Q
1111	Durchschlagsprämie	5003	+	1	1	1	1	1	0		3	P	M	3	0		Q
1112	Durchhalteprämie	5003	+	1	1	1	1	1	0		3	P	M	3	0		Q

Nr.	Text	Buchhaltung	+/-	Bruttolohn	AHV/ALV	UVG	UVGZ	KTG	BVG voraussichtlich	BVG-Faktor	BVG Rückwirkend	QST-Periodizität	QST-Auszahlungsart	Lohnausweis	FAK-Anspruch	Statistik Monat	Statistik Jahr
1130	Antrittsprämie	5003	+	1	1	1	1	1	0		3	P	M	3	0		Q
1131	Nichtantrittschädigung	5003	+	1	1	1	1	1	0		3	P	M	3	0		Q
1160	Ferienvergütung Stundenlohn	5004	+	1	1	1	1	1	0		1	P	M	1	0	I	
1161	Feiertagsentschädigung Stundenlohn	5004	+	1	1	1	1	1	0		1	P	M	1	0	I	
1162	Ferienvergütung Lektionenlohn	5004	+	1	1	1	1	1	0		2	P	M	1	0	I	
1163	Feiertagsentschädigung Lektionenlohn	5004	+	1	1	1	1	1	0		2	P	M	1	0	I	
1166	Ferienauszahlung	5004	+	1	1	1	1	1	0		3	P	M	1	0		P
1168	Ferienauszahlung nach Austritt	5004	+	1	1	1	1	1	0		3	A	Y	3	0		P
1200	13. Monatslohn	5005	+	1	1	1	1	1	0		0	P	Y	1	0		O
1201	13. Monatslohn Stundenlohn	5005	+	1	1	1	1	1	0		1	P	Y	1	0		O
1202	13. Monatslohn Lektionenlohn	5005	+	1	1	1	1	1	0		2	P	Y	1	0		O
1203	Gratifikation	5006	+	1	1	1	1	1	0		3	A	M	3	0		Q
1204	Weihnachtszulage	5006	+	1	1	1	1	1	0		3	A	M	3	0		Q
1205	14. Monatslohn	5005	+	1	1	1	1	1	0		0	P	Y	1	0		O
1209	Bonuszahlung Vorjahr	5007	+	1	1	1	1	1	0		0	A	Y	3	0		Q
1210	Bonuszahlung	5007	+	1	1	1	1	1	0		0	A	Y	3	0		Q
1211	Gewinnbeteiligung	5007	+	1	1	1	1	1	0		0	A	Y	3	0		Q
1212	Sonderzulage	5007	+	1	1	1	1	1	0		0	A	Y	3	0		Q
1213	Erfolgspremie	5007	+	1	1	1	1	1	0		0	A	Y	3	0		Q
1214	Leistungsprämie	5007	+	1	1	1	1	1	0		0	A	Y	3	0		Q
1215	Anerkennungsprämie	5007	+	1	1	1	1	1	0		0	A	Y	3	0		Q
1216	Verbesserungsvorschläge	5003	+	1	1	1	1	1	0		0	A	Y	3	0		Q
1217	Umsatzprämie	5007	+	1	1	1	1	1	0		0	A	Y	3	0		Q
1218	Provision	5007	+	1	1	1	1	1	0		3	P	M	1	0	I	
1219	Präsenzprämie	5003	+	1	1	1	1	1	0		0	A	Y	3	0		Q
1230	Dienstaltersgeschenke	5009	+	1	1	1	1	1	0		0	A	Y	3	0		Q
1231	Jubiläumsgeschenke	5009	+	1	1	1	1	1	0		0	A	Y	3	0		Q
1232	Treueprämie	5009	+	1	1	1	1	1	0		0	A	Y	3	0		Q
1250	Schadenverhütungsprämie	5003	+	1	1	1	1	1	0		0	A	Y	3	0		Q
1300	Lohn bei Unfall Stundenlohn	5000	+	1	1	1	1	1	0		1	P	M	1	0	I	
1301	Lohn bei Krankheit Stundenlohn	5000	+	1	1	1	1	1	0		1	P	M	1	0	I	
1302	Lohn bei Militärdienst/Zivildienst Stundenlohn	5000	+	1	1	1	1	1	0		1	P	M	1	0	I	
1303	Lohn bei Aus- und Weiterbildung Stundenlohn	5000	+	1	1	1	1	1	0		1	P	M	1	0	I	
1304	Lohn bei Unfall Lektionenlohn	5000	+	1	1	1	1	1	0		2	P	M	1	0	I	
1305	Lohn bei Krankheit Lektionenlohn	5000	+	1	1	1	1	1	0		2	P	M	1	0	I	
1306	Lohn bei Militärdienst/Zivildienst Lektionenlohn	5000	+	1	1	1	1	1	0		2	P	M	1	0	I	
1307	Lohn bei Aus- und Weiterbildung Lektionenlohn	5000	+	1	1	1	1	1	0		2	P	M	1	0	I	

Nr.	Text	Buchhaltung	+/-	Bruttolohn	AHV/ALV	UVG	UVGZ	KTG	BVG voraussichtlich	BVG-Faktor	BVG Rückwirkend	QST-Periodizität	QST-Auszahlungsart	Lohnausweis	FAK-Anspruch	Statistik Monat	Statistik Jahr
1310	Anzahl gearbeitete Stunden															F1	
1315	Anzahl bezahlte Ferienstunden															F1	
1316	Anzahl bezahlte Absenzstunden															F1	
1320	Anzahl unbezahlter Absenzstunden																
1330	Anzahl Lektionen															F2	
1340	Anzahl bezahlte Ausfall-Lektionen															F2	
1400	Abgangsentschädigung (AHV-frei)	5035	+	1	0	0	0	0	0		0	A	Y	4	0		S
1401	Abgangsentschädigung (AHV-pflichtig)	5036	+	1	1	0	0	1	0		0	A	Y	3	0		Q
1410	Kapitalleistung mit Vorsorgecharakter	5035	+	1	0	0	0	0	0		0	A	Y	4	0		S
1411	Kapitalleistung (AHV-pflichtig)	5036	+	1	1	1	1	1	0		0	A	Y	3	0		Q
1420	Lohnnachgenuss	5035	+	1	0	0	0	0	0		0	A	Y	4	0		S
1500	Verwaltungsrats honorar	5601	+	1	1	1	1	1	0		3	A	Y	6	0		Q
1501	Verwaltungsratsentschädigung	5601	+	1	1	1	1	1	0		0	A	Y	6	0		Q
1503	Sitzungsgelder VR	5601	+	1	1	1	1	1	0		0	A	Y	6	0		Q
1510	Tantiemen VR	5601	+	1	1	1	1	1	0		0	A	Y	6	0		Q
1900	Gratisverpflegung	5030	+	1	1	1	1	1	12	0	0	P	M	2.1	0		R
1901	Gratisunterkunft Zimmer	5030	+	1	1	1	1	1	0		0	P	M	2.1	0		R
1902	Gratiswohnung	5030	+	1	1	1	1	1	12	0	0	P	M	2.3	0		R
1910	Privatanteil Geschäftswagen	5030	+	1	1	1	1	1	12	0	0	P	M	2.2	0		R
1920	Trinkgeld (AHV-pflichtig)	-	+	0	1	1	1	1	0		0	P	M	1	0	I	
1950	Verbilligung Mietwohnung	5030	+	1	1	1	1	1	12	0	0	P	M	2.3	0		R
1953	Naturalleistungen Expatriates	5300	+	1	1	1	1	1	0		0	P	M	2.3	0		R
1955	Geldwerter Vorteil	5032	+	1	1	1	1	1	0		0	P	M	2.3	0		R
1960	Steuerbare Beteiligungsrechte	5031	+	1	1	1	1	1	12	0	0	P	M	5	0		R
1961	Arbeitnehmeraktien	5032	+	1	1	1	1	1	0		0	P	M	5	0		R
1962	Mitarbeiteroptionen	5032	+	1	1	1	1	1	0		0	A	Y	5	0		R
1971	Vom AG übern. AN-Anteil KTG	5740	+	1	0	0	0	0	0		0	P	M	7	0		T
1972	Vom AG übern. AN-Anteil BVG	5720	+	1	1	1	1	1	0		3	P	M	7	0		T
1973	Vom AG übern. AN-Anteil Einkauf BVG	5721	+	1	1	1	1	1	0		0	P	M	7	0		T
1974	Vom AG übern. AN-Anteil Krankenkas.	5740	+	1	0	0	0	0	0		0	P	M	7	0		T
1975	Vom AG übern. AN-Anteil NBUV	5730	+	1	0	0	0	0	0		0	P	M	7	0		T
1976	Vom AG übern. AN-Anteil UVGZ	5731	+	1	0	0	0	0	0		0	P	M	7	0		T
1977	Vom AG übern. Säule 3 b	5722	+	1	1	1	1	1	0		0	P	M	7	0		T
1978	Vom AG übern. Säule 3 a	5722	+	1	1	1	1	1	0		0	P	M	7	0		T
1979	Vom Arbeitgeber übern. Quellensteuern	5790	+	1	1	1	1	1	0		0	P	M	7	0		T
1980	Weiterbildung (Lohnausweis)	5034	+	1	0	0	0	0	0		0			13.3	0		
2000	EO-Taggeld	2990	+	1	1	0	0	1	0		4	P	M	1	0	Y	
2001	Mutterschaftsentschädigung	2990	+	1	1	0	0	1	0		4	P	M	1	0	Y	
2002	Vaterschaftsentschädigung	2990	+	1	1	0	0	1	0		4	P	M	1	0	Y	

Nr.	Text	Buchhaltung	+/-	Bruttolohn	AHV/ALV	UVG	UVGZ	KTG	BVG voraussichtlich	BVG-Faktor	BVG Rückwirkend	QST-Periodizität	QST-Auszahlungsart	Lohnausweis	FAK-Anspruch	Statistik Monat	Statistik Jahr
2005	Militärdienstkasse (MDK)	2990	+	1	1	1	1	1	0		4	P	M	1	0	Y	
2010	Militärergänzungskasse (MEK)	2990	+	1	1	1	1	1	0		0	P	M	1	0	Y	
2015	Parifonds	2990	+	1	1	1	1	1	0		0	P	M	1	0	Y	
2020	MV-Taggeld	2990	+	1	1	0	0	1	0		0	P	M	1	0	Y	
2021	MV-Rente	2990	+	1	0	0	0	0	0		0			1	0	Y	
2022	MV-Teilrente	2990	+	1	0	0	0	0	0		0	P	M	1	0	Y	
2025	IV-Taggeld	2990	+	1	1	0	0	1	0		0	P	M	1	0	Y	
2026	IV-Rente	2990	+	1	0	0	0	0	0		0			1	0	Y	
2027	IV-Teilrente	2990	+	1	0	0	0	0	0		0	P	M	1	0	Y	
2030	Unfall-Taggeld	2990	+	1	0	0	0	0	0		4	P	M	1	0	Y	
2031	Unfall-Rente	2990	+	1	0	0	0	0	0		0			1	0	Y	
2032	Unfall-Teilrente	2990	+	1	0	0	0	0	0		0	P	M	1	0	Y	
2035	Kranken-Taggeld	2990	+	1	0	0	0	0	0		4	P	M	1	0	Y	
2050	Korrektur Taggelder	5008	-	1	1	1	1	1	0		4	P	M	1	0		
2060	Lohnabzug KA/SW (ML)	5000	-	1	0	0	0	0	0		0	P	M	7	0	Z	
2065	Lohnausfall KA/SW (SL)	-	+	0	1	1	1	1	0		1				0	Z	
2070	ALV-Entschädigung	2990	+	1	0	0	0	0	0		0	P	M	7	0	Z	
2075	Karenztag KA/SW	5000	+	1	0	0	0	0	0		0	P	M	7	0	Z	
3000	Kinderzulage	5040	+	1	0	0	0	0	0		0	P	M	1	1	K	
3001	Kinderzulage Nachzahlung	5040	+	1	0	0	0	0	0		0	A	Y	3	1	K	
3010	Ausbildungszulage	5040	+	1	0	0	0	0	0		0	P	M	1	1	K	
3011	Ausbildungszulage Nachzahlung	5040	+	1	0	0	0	0	0		0	A	Y	3	1	K	
3030	Familienzulage	5040	+	1	0	0	0	0	0		0	P	M	1	3	K	
3031	Familienzulage Nachzahlung	5040	+	1	0	0	0	0	0		0	A	Y	3	3	K	
3032	Haushaltszulage	5040	+	1	0	0	0	0	0		0	P	M	1	3	K	
3033	Haushaltszulage Nachzahlung	5040	+	1	0	0	0	0	0		0	A	Y	3	3	K	
3034	Geburtszulage	5040	+	1	0	0	0	0	0		0	A	Y	3	2		Q
3035	Heiratszulage	5040	+	1	0	0	0	0	0		0	A	Y	3	0		Q
3036	Betreuungszulage	5040	+	1	0	0	0	0	0		0	P	M	1	0	K	
3037	Betreuungszulage Nachzahlung	5040	+	1	0	0	0	0	0		0	A	Y	3	0	K	
4900	Netto/Brutto Aufrechnung	5000	+	1	1	1	1	1	0		0	P	M	7	0		T
5000	Bruttolohn																

Nr.	Text	Buchhaltung	+/-	Bruttolohn	AHV/ALV	UVG	UVGZ	KTG	BVG voraussichtlich	BVG-Faktor	BVG Rückwirkend	QST-Periodizität	QST-Auszahlungsart	Lohnausweis	FAK-Anspruch	Statistik Monat	Statistik Jahr
5010	AHV-Beitrag	5700	-											9		L	
5012	ALV-Beitrag	5701	-											9		L	
5014	ALVZ-Beitrag	5701	-											9		L	
5020	NBUV-Beitrag	5730	-											9		L	
5030	UVGZ-Beitrag 11	5731	-														
5032	UVGZ-Beitrag 12	5731	-														
5034	UVGZ-Beitrag 21	5731	-														
5036	UVGZ-Beitrag 22	5731	-														
5040	KTG-Beitrag 11	5740	-														
5042	KTG-Beitrag 12	5740	-														
5044	KTG-Beitrag 21	5740	-														
5046	KTG-Beitrag 22	5740	-														
5050	BVG-Beitrag	5720	-											10.1		M	
5052	BVG-Einkaufs-Beiträge	5720	-											10.2			
5060	QST-Betrag A0N	5790												12			
5062	QST-Betrag A1N	5790	-											12			
5064	QST-Betrag A2N	5790	-											12			
5066	QST-Betrag B0N	5790												12			
5068	QST-Betrag B1N	5790												12			
5070	QST-Betrag C0N	5790												12			
5072	QST-Betrag C1N	5790												12			
5074	QST-Betrag F0N	5790												12			
5076	QST-Betrag F1N	5790												12			
5078	QST-Betrag H1N	5790												12			
5080	QST-Betrag L0N	5790												12			
5082	QST-Betrag R0N	5790												12			
5084	QST-Betrag T0N	5790												12			
5086	QST-Betrag HEN	5790												12			
5088	QST-Betrag MEN	5790												12			
5090	QST-Betrag SFN	5790												12			
5092	QST-Betrag NON	5790												12			
5100	QST-Betrag Total																
5102	QST-Betrag Korrektur	5790												12			
5150	Abzug Privatanteil Geschäftswagen	6200	-														
5200	Ausgleich Naturalleistungen	2999	-														
5210	Ausgleich geldwerte Vorteile	2999	-														
5212	Ausgleich BVG-Beiträge AG	2999	-											10.1			
5214	Ausgleich BVG Einkauf AG	2999	-											10.2			

Nr.	Text	Buchhaltung	+/-	Bruttolohn	AHV/ALV	UVG	UVGZ	KTG	BVG voraussichtlich	BVG-Faktor	BVG Rückwirkend	QST-Periodizität	QST-Auszahlungsart	Lohnausweis	FAK-Anspruch	Statistik Monat	Statistik Jahr
6000	Reisespesen	5820	+	0	0	0	0	0	0		0			13.1.1	0		
6001	Autospesen	5820	+	0	0	0	0	0	0		0			13.1.1	0		
6002	Verpflegungsspesen	5821	+	0	0	0	0	0	0		0			13.1.1	0		
6010	Uebernachtungsspesen	5822	+	0	0	0	0	0	0		0			13.1.1	0		
6020	Effektive Spesen Expatriates	5320	+	0	0	0	0	0	0		0			13.1.2	0		
6030	Uebrige effektive Spesen	5820	+	0	0	0	0	0	0		0			13.1.2	0		
6035	Pauschale Berufskosten Expatriates	5320	+	0	0	0	0	0	0		0			2.3	0		
6040	Pauschale Repräsentationsspesen	5830	+	0	0	0	0	0	0		0			13.2.1	0		
6050	Pauschale Autospesen	5831	+	0	0	0	0	0	0		0			13.2.2	0		
6060	Pauschalspesen Expatriates	5331	+	0	0	0	0	0	0		0			2.3	0		
6070	Uebrige Pauschalspesen	5832	+	0	0	0	0	0	0		0			13.2.3	0		
6500	Nettolohn																
6510	Vorauszahlung	1990															
6600	Auszahlung	1020															

6 Auswertungen

6.1 Monatliche Auswertungen

6.1.1 Persönliche Lohnabrechnung

Die persönlichen Lohnabrechnungen können ausgedruckt und den Mitarbeitenden zugestellt werden. Hingegen ist es nicht notwendig, dass der Arbeitgeber diese Dokumente für sich aufbewahrt.

Beispiel einer persönlichen Lohnabrechnung

Muster AG
Bahnhofstr. 1
6002 Luzern

Datum 25.04.2026

Paula Nestler
Hauptgasse 67
6000 Luzern

Lohnabrechnung April 2026

LA	Bezeichnung	Menge	Ansatz	Betrag
5000	Bruttolohn			25'136.00
5010	AHV-Beitrag	23'871.00	5.300%	-1'265.15
5020	ALV-Beitrag	12'350.00	1.10%	-135.85
5030	ALVZ-Beitrag	11'521.00	0.50%	-57.60
5040	NBUV-Beitrag	12'350.00	1.6060%	-198.35
5041	UVGZ-Beitrag A1	12'350.00	0.7740%	-95.60
5042	UVGZ-Beitrag A2	11'521.00	0.5080%	-58.55
5048	KTG-Beitrag B1	23'871.00	1.0430%	-248.95
5050	BVG-Beitrag			-1'200.00
5060	QST-Betrag A0N	25'136.00	27.30%	-6'862.15
9074	QST-SB-Lohn	25'136.00		
6001	Autospesen			250.00
6500	Nettolohn			15'263.80
6510	Vorauszahlung			-1'000.00
6600	Auszahlung			14'263.80

6.1.3 Monatlicher Buchungsbeleg

Die Buchungsbelege sind so zu gestalten, dass der Datentransfer von der Lohn- in die Finanzbuchhaltung nachvollziehbar ist.

Beispiel eines Buchungsbelegs

Muster AG
Bahnhofstr. 1
6002 Luzern

Datum 30.04.2026
Seite: 001

Buchungsbeleg Nr. 0004/2021

Zahltag: April 2026
Valuta: 25.04.2026

Konto Nr.	Kostenstelle	Konto-Bezeichnung	Soll	Haben
1020		Cash Bank		46'419.70
1990		Vorauszahlung		1'000.00
2990		Rückvergütung EO	0.00	
2990		Rückvergütung MDK	0.00	
2990		Rückvergütung KK	1'265.00	
5000		Monatslohn	36'990.00	
5000		Stundenlohn	8'164.65	
5001		Schichtzulage	2'900.00	
5002		Übertunden 125%	300.00	
5004		Ferien- und Feiertagsentschädigungen	900.00	
5007		Provisionen und Prämien	9'580.00	
5040		Familien- und Kinderzulagen	550.00	
5700		AHV/ALV-Beiträge		3'183.80
5720		BVG-Beiträge		2'620.00
5730		NBU-Beiträge		470.95
5731		UVGZ-Beiträge		275.05
5740		KTG-Beiträge		633.00
5008		Versicherungsleistungen		1'265.00
5800		QST-Betrag A0N		6'862.15
5820		Autospesen	850.00	
5820		Übrige effektive Spesen	500.00	
5821		Verpflegungsspesen	450.00	
5832		Übrige Pauschalspesen	280.00	
		Total	62'729.65	62'729.65

6.2 Jährliche Auswertungen

6.2.1 Persönliches Lohnkonto mit Total Firma

Ende Jahr werden pro Person ein Lohnkonto und am Schluss eine «Rekapitulation Total Firma» erstellt. Diese Dokumente sind entweder ausgedruckt oder stehen elektronisch zur Verfügung. Die persönlichen Lohnkonti und die Rekapitulation weisen alle verwendeten Lohnarten sowie alle Basen aus. Sie gelten als Bestandteil der gesetzlich vorgeschriebenen Lohnlistenführung. Der separate Druck der «Rekapitulation Total Firma» sollte möglich sein.

Beispiel persönliches Lohnkonto

Muster AG Bahnhofstr. 1 6002 Luzern	LA	Bezeichnung	Lohnkonto 2026			Nestler Paula 756.6444.1627.57		Geburtsdatum Personalnummer		04.10.1980 0017		Eintritt Austritt		01.02.2012		Datum Seite		31.12.2026 09
			Januar	Februar	März	April	Mai	Juni	Juli	August	September	Oktober	November	Dezember	Total			
1000 Monatslohn			22'500.00	22'500.00	22'500.00	22'500.00	22'500.00	22'500.00	22'500.00	22'500.00	22'500.00	22'500.00	22'500.00	22'500.00	22'500.00	22'500.00	22'500.00	270'000.00
1200 13. Monatslohn																	22'500.00	22'500.00
1218 Provision			2'729.00			2'636.00						2'400.00					7'765.00	7'665.00
2000 EO-Taggeld					1'200.00												795.00	1'200.00
2005 Militärdienstkasse (MDK)					795.00												795.00	795.00
2035 Kranken-Taggeld						1'265.00											1'265.00	1'265.00
2050 Korrektur Taggelder					-1'995.00	-1'265.00											-3'260.00	-3'260.00
5000 Bruttolohn			25'229.00	22'500.00	22'500.00	25'136.00	22'500.00	22'500.00	22'500.00	22'500.00	24'900.00	22'500.00	22'500.00	22'500.00	45'000.00	22'500.00	45'000.00	300'265.00
5010 AHV-Beitrag			-1'337.15	-1'192.50	-1'192.50	-1'265.15	-1'192.50	-1'192.50	-1'192.50	-1'192.50	-1'319.70	-1'192.50	-1'192.50	-1'192.50	-2'385.00	-1'192.50	-2'385.00	-15'847.00
5020 ALV-Beitrag			-135.85	-135.85	-135.85	-135.85	-135.85	-135.85	-135.85	-135.85	-135.85	-135.85	-135.85	-135.85	-135.85	-135.85	-135.85	-1'630.20
5030 ALVZ-Beitrag			-64.40	-50.75	-50.75	-57.60	-50.75	-50.75	-50.75	-50.75	-62.75	-50.75	-50.75	-50.75	-163.25	-50.75	-163.25	-754.00
5040 NBUV-Beitrag			-198.35	-198.35	-198.35	-198.35	-198.35	-198.35	-198.35	-198.35	-198.35	-198.35	-198.35	-198.35	-198.35	-198.35	-198.35	-2'380.20
5041 UVGZ-Beitrag A1			-95.60	-95.60	-95.60	-95.60	-95.60	-95.60	-95.60	-95.60	-95.60	-95.60	-95.60	-95.60	-95.60	-95.60	-95.60	-1'147.20
5042 UVGZ-Beitrag A2			-64.25	-52.75	-45.45	-58.55	-51.55	-51.55	-51.55	-51.55	-63.75	-51.55	-51.55	-51.55	-165.85	-51.55	-165.85	-759.90
5048 KTG-Beitrag B1			-263.15	-234.70	-234.70	-248.95	-234.70	-234.70	-234.70	-234.70	-259.70	-234.70	-234.70	-234.70	-469.35	-234.70	-469.35	-3'118.75
5050 BVG-Beitrag			-1'200.00	-1'200.00	-1'200.00	-1'200.00	-1'200.00	-1'200.00	-1'200.00	-1'200.00	-1'200.00	-1'200.00	-1'200.00	-1'200.00	-1'200.00	-1'200.00	-1'200.00	-14'400.00
5060 QST-Beitrag A0N			-6'887.50	-5'872.50	-5'872.50	-6'862.15	-5'872.50	-5'872.50	-5'872.50	-5'872.50	-6'772.80	-5'872.50	-5'872.50	-5'872.50	-14'355.00	-5'872.50	-14'355.00	-81'857.45
6001 Autospesen			250.00	250.00	250.00	250.00	250.00	250.00	250.00	250.00	250.00	250.00	250.00	250.00	250.00	250.00	250.00	3'000.00
6500 Nettolohn			15'232.75	13'717.00	13'724.30	15'263.80	13'718.20	13'718.20	13'718.20	13'718.20	15'041.50	13'718.20	13'718.20	13'718.20	26'081.75	13'718.20	26'081.75	181'370.30
6510 Vorauszahlung						-1'000.00	-800.00	-500.00										-2'300.00
6600 Auszahlung			15'232.75	13'717.00	13'724.30	14'263.80	12'918.20	13'218.20	13'718.20	13'718.20	15'041.50	13'718.20	13'718.20	13'718.20	26'081.75	13'718.20	26'081.75	179'070.30
9010 AHV-Basis			25'229.00	22'500.00	22'500.00	23'871.00	22'500.00	22'500.00	22'500.00	22'500.00	24'900.00	22'500.00	22'500.00	22'500.00	45'000.00	22'500.00	45'000.00	299'000.00
9011 AHV-Lohn			25'229.00	22'500.00	22'500.00	23'871.00	22'500.00	22'500.00	22'500.00	22'500.00	24'900.00	22'500.00	22'500.00	22'500.00	45'000.00	22'500.00	45'000.00	299'000.00
9020 ALV-Basis			25'229.00	22'500.00	22'500.00	23'871.00	22'500.00	22'500.00	22'500.00	22'500.00	24'900.00	22'500.00	22'500.00	22'500.00	45'000.00	22'500.00	45'000.00	299'000.00
9021 ALV-Lohn			12'350.00	12'350.00	12'350.00	12'350.00	12'350.00	12'350.00	12'350.00	12'350.00	12'350.00	12'350.00	12'350.00	12'350.00	12'350.00	12'350.00	12'350.00	148'200.00
9022 ALVZ-Lohn			12'879.00	10'150.00	10'150.00	11'521.00	10'150.00	10'150.00	10'150.00	10'150.00	12'550.00	10'150.00	10'150.00	10'150.00	32'650.00	10'150.00	32'650.00	150'800.00
9030 UVG-Basis			25'229.00	22'500.00	21'300.00	23'871.00	22'500.00	22'500.00	22'500.00	22'500.00	24'900.00	22'500.00	22'500.00	22'500.00	45'000.00	22'500.00	45'000.00	297'800.00
9031 UVG-Lohn			12'350.00	12'350.00	12'350.00	12'350.00	12'350.00	12'350.00	12'350.00	12'350.00	12'350.00	12'350.00	12'350.00	12'350.00	12'350.00	12'350.00	12'350.00	148'200.00
9040 UVGZ-Basis			25'229.00	22'500.00	21'300.00	23'871.00	22'500.00	22'500.00	22'500.00	22'500.00	24'900.00	22'500.00	22'500.00	22'500.00	45'000.00	22'500.00	45'000.00	297'800.00
9041 UVGZ-Lohn A1			12'350.00	12'350.00	12'350.00	12'350.00	12'350.00	12'350.00	12'350.00	12'350.00	12'350.00	12'350.00	12'350.00	12'350.00	12'350.00	12'350.00	12'350.00	148'200.00
9042 UVGZ-Lohn A2			12'650.00	10'379.00	8'950.00	11'521.00	10'150.00	10'150.00	10'150.00	10'150.00	12'550.00	10'150.00	10'150.00	10'150.00	32'650.00	10'150.00	32'650.00	149'600.00
9050 KTG-Basis			25'229.00	22'500.00	22'500.00	23'871.00	22'500.00	22'500.00	22'500.00	22'500.00	24'900.00	22'500.00	22'500.00	22'500.00	45'000.00	22'500.00	45'000.00	299'000.00
9053 KTG-Lohn B1			25'229.00	22'500.00	22'500.00	23'871.00	22'500.00	22'500.00	22'500.00	22'500.00	24'900.00	22'500.00	22'500.00	22'500.00	45'000.00	22'500.00	45'000.00	299'000.00
9070 QST-Lohn A0N			25'229.00	22'500.00	22'500.00	25'136.00	22'500.00	22'500.00	22'500.00	22'500.00	24'900.00	22'500.00	22'500.00	22'500.00	45'000.00	22'500.00	45'000.00	300'265.00
9071 QST-SB-periodisch			0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
9072 QST-SB-aperiodisch																		
9073 QST-SB 13. Monatslohn			25'229.00	22'500.00	22'500.00	25'136.00	22'500.00	22'500.00	22'500.00	22'500.00	24'900.00	22'500.00	22'500.00	22'500.00	45'000.00	22'500.00	45'000.00	300'265.00
9074 QST-SB-Lohn																		
9075 QST-Taricode																		
9076 QST-Satz A0N																		

Muster AG Bahnhofstr. 1 6002 Luzern		Lohnkonto 2026												Rekapitulation Total Firma		Datum		31.12.2026	
LA		Bezeichnung	Januar	Februar	März	April	Mai	Juni	Juli	August	September	Oktober	November	Dezember	Total	Seite		034	
1000	Monatslohn		65'100.00	65'100.00	59'250.00	36'990.00	34'490.00	42'800.00	42'800.00	42'800.00	42'800.00	42'800.00	64'000.00	64'000.00	602'930.00				
1005	Stundenlohn		19'674.25	23'474.00	4'207.95	8'164.65	19'428.00	5'798.00	11'918.00	28'666.00	8'217.00	6'034.00	15'567.00	11'075.15	162'224.00				
1061	Ueberstunden 125%		300.00	300.00	300.00	300.00	300.00	300.00	300.00	300.00	300.00	300.00	300.00	300.00	3'600.00				
1065	Ueberzeit											8'477.00	8'700.00		17'177.00				
1070	Schichtzulage		2'900.00	2'900.00	2'900.00	2'900.00	2'900.00	2'900.00			2'900.00	3'500.00	3'300.00	3'000.00	30'100.00				
1160	Ferienvergütung		750.00	800.00	450.00	800.00	340.00	800.00	800.00	800.00	800.00	800.00	800.00	800.00	8'740.00				
1161	Feiertagsentschädigung					100.00								100.00	200.00				
1200	13. Monatslohn			2'655.00				5'300.00						40'330.00	48'285.00				
1213	Erfolgsprämie		3'500.00	3'500.00	3'500.00	3'500.00	3'500.00	3'500.00	3'500.00	3'500.00	3'500.00	3'500.00	3'500.00	3'500.00	42'000.00				
1218	Provision		2'729.00			6'080.00		5'000.00		5'000.00	4'000.00			5'000.00	12'809.00				
1500	Verwaltungsrats honorar														15'000.00				
2000	EO-Taggeld				1'200.00										1'200.00				
2005	Militärdienstkasse (MDK)				795.00				10'000.00						795.00				
2030	Unfall-Taggeld														10'000.00				
2035	Kranken-Taggeld														1'265.00				
2050	Korrektur Taggelder														-13'260.00				
2060	Lohnabzug KAVSW (ML)														-1'640.00				
2065	Lohnausfall KAVSW (SL)														900.00				
2070	ALV-Entschädigung														2'030.00				
2075	Karenztage KAVSW		630.00	680.00	720.00										145.00				
3000	Kinderzulage		70.00	75.00															
3010	Ausbildungszulage		430.00	430.00	200.00	200.00	200.00	200.00	200.00	200.00	200.00	200.00	400.00	400.00	3'260.00				
3030	Familienzulage		250.00	250.00	250.00	250.00	250.00	250.00	250.00	250.00	250.00	250.00	250.00	250.00	3'000.00				
3032	Haushaltszulage		100.00	100.00	100.00	100.00	100.00	100.00	100.00	100.00	100.00	100.00	100.00	100.00	1'200.00				
5000	Bruttolohn		95'643.25	99'414.00	71'877.95	59'384.65	61'508.00	66'948.00	59'868.00	81'616.00	63'067.00	65'961.00	96'917.00	129'855.15	952'060.00				

Muster AG Bahnhofstr. 1 6002 Luzern		Rekapitulation Total Firma												Datum Seite		31.12.2026 035	
Lohnkonto 2026		Januar	Februar	März	April	Mai	Juni	Juli	August	September	Oktober	November	Dezember	Total			
LA	Bezeichnung																
5010	AHV-Beitrag	-4'865.30	-5'073.90	-3'527.30	-2'780.10	-2'963.90	-3'252.25	-2'707.40	-4'029.65	-3'046.55	-3'199.95	-4'830.00	-6'522.70	-46'799.00			
5020	ALV-Beitrag	-646.80	-646.80	-393.80	-278.30	-278.30	-278.30	-278.30	-377.30	-278.30	-278.30	-395.75	-441.50	-4'571.75			
5030	ALVZ-Beitrag	-140.75	-148.35	-121.25	-125.40	-114.90	-114.90	-114.90	-153.90	-126.90	-114.90	-167.55	-335.80	-1'779.50			
5040	NBUV-Beitrag	-784.15	-784.15	-639.60	-470.95	-470.95	-470.95	-310.35	-615.50	-470.95	-470.95	-639.60	-707.25	-6'835.35			
5041	UVGZ-Beitrag A1	-286.95	-286.95	-298.55	-217.30	-217.30	-217.30	-139.90	-286.95	-217.30	-217.30	-217.30	-242.05	-2'845.15			
5042	UVGZ-Beitrag A2	-70.50	-56.85	-44.70	-57.75	-50.80	-50.80	-50.80	-50.80	-63.00	-50.80	-92.60	-208.60	-847.80			
5045	KTG-Beitrag A1	-306.50	-306.50	-173.00	-19.00	-19.00	-19.00	111.90	-280.80	-19.00	-19.00	-296.50	-296.50	-1'642.90			
5048	KTG-Beitrag B1	-745.55	-717.05	-599.75	-614.00	-599.75	-599.75	-599.75	-599.75	-624.75	-599.75	-599.75	-1'209.90	-8'109.50			
5050	BVG-Beitrag	-4'590.00	-4'590.00	-3'330.00	-2'620.00	-2'620.00	-2'620.00	-2'620.00	-3'800.00	-3'800.00	-3'800.00	-3'800.00	-3'800.00	-41'990.00			
5060	QST-Beitrag A0N	-6'887.50	-5'872.50	-5'872.50	-6'862.15	-5'872.50	-5'872.50	-5'872.50	-5'872.50	-6'772.80	-5'872.50	-5'872.50	-14'355.00	-81'857.45			
6001	Autospesen	750.00	750.00	750.00	850.00	850.00	850.00	300.00	450.00	900.00	900.00	900.00	900.00	8'400.00			
6002	Verpflegungsspesen	400.00	400.00	400.00	450.00	450.00	300.00	300.00	660.00	450.00	450.00	450.00	450.00	4'950.00			
6010	Uebemachtungsspesen	330.00	325.00	375.00						300.00	300.00	300.00	300.00	2'890.00			
6030	Uebrig effektive Spesen	500.00	500.00	500.00	500.00	500.00	500.00	500.00	500.00	500.00	500.00	500.00	500.00	6'000.00			
6070	Uebrig Pauschalspesen	280.00	280.00	280.00	280.00	280.00	200.00	280.00	280.00	280.00	280.00	280.00	280.00	3'280.00			
6500	Nettolohn	78'579.25	83'186.15	59'182.50	47'419.70	50'380.60	55'302.25	48'366.00	67'438.85	50'077.45	53'767.55	82'435.45	104'165.85	780'301.60			
6510	Vorauszahlung				-1'000.00	-5'500.00	-6'500.00	-5'000.00						-18'000.00			
6600	Auszahlung	78'579.25	83'186.15	59'182.50	46'419.70	44'880.60	48'802.25	43'366.00	67'438.85	50'077.45	53'767.55	82'435.45	104'165.85	762'301.60			
9010	AHV-Basis	94'953.25	98'729.00	71'507.95	57'569.65	60'958.00	66'398.00	49'318.00	81'066.00	62'517.00	65'411.00	96'167.00	128'105.15	932'700.00			
9011	AHV-Lohn	91'798.25	95'734.00	66'552.95	52'454.65	55'923.00	61'363.00	51'083.00	76'031.00	57'482.00	60'376.00	91'132.00	123'070.15	883'000.00			
9012	Nicht-AHV-pflichtig	3'155.00	2'995.00	4'955.00	5'115.00	5'035.00	5'035.00	-1'765.00	5'035.00	5'035.00	5'035.00	5'035.00	5'035.00	49'700.00			
9020	ALV-Basis	94'953.25	98'729.00	71'507.95	57'569.65	60'958.00	66'398.00	49'318.00	81'066.00	62'517.00	65'411.00	96'167.00	128'105.15	932'700.00			
9021	ALV-Lohn	58'800.00	58'800.00	35'800.00	25'300.00	25'300.00	25'300.00	25'300.00	34'300.00	25'300.00	25'300.00	35'975.00	40'136.65	415'611.65			
9022	ALVZ-Lohn	28'146.00	29'667.00	24'247.00	25'080.00	22'980.00	22'980.00	22'980.00	30'781.00	25'380.00	22'980.00	33'505.00	67'162.35	355'888.35			
9023	Nicht-ALV-pflichtig	8'007.25	10'262.00	11'460.95	7'189.65	12'678.00	18'118.00	1'038.00	15'985.00	11'837.00	17'131.00	26'687.00	20'806.15	161'200.00			
9030	UVG-Basis	94'953.25	98'729.00	70'307.95	57'569.65	60'958.00	66'398.00	49'318.00	81'066.00	62'517.00	65'411.00	96'167.00	128'105.15	931'500.00			
9031	UVG-Lohn	48'825.00	48'825.00	39'825.00	29'325.00	29'325.00	29'325.00	19'325.00	38'325.00	29'325.00	29'325.00	39'825.00	44'036.65	425'611.65			
9040	UVGZ-Basis	94'953.25	98'729.00	70'307.95	57'569.65	60'958.00	66'398.00	49'318.00	81'066.00	62'517.00	65'411.00	96'167.00	128'105.15	931'500.00			
9041	UVGZ-Lohn A1	37'075.00	37'075.00	38'575.00	28'075.00	28'075.00	28'075.00	18'075.00	37'075.00	28'075.00	28'075.00	28'075.00	31'275.00	367'600.00			
9042	UVGZ-Lohn A2	13'879.00	11'150.00	8'800.00	11'371.00	10'000.00	10'000.00	10'000.00	10'000.00	12'400.00	10'000.00	18'225.00	41'063.35	166'888.35			
9050	KTG-Basis	94'953.25	98'729.00	71'507.95	57'569.65	60'958.00	66'398.00	49'318.00	81'066.00	62'517.00	65'411.00	96'167.00	128'105.15	932'700.00			
9051	KTG-Lohn A1	23'416.65	23'416.65	13'216.70	1'450.00	1'450.00	1'450.00	-8'550.00	21'450.00	1'450.00	1'450.00	22'650.00	22'650.00	125'500.00			
9053	KTG-Lohn B1	71'479.00	68'750.00	57'500.00	58'871.00	57'500.00	57'500.00	57'500.00	57'500.00	59'900.00	57'500.00	57'500.00	116'000.00	777'500.00			
9070	QST-Lohn A0N	25'229.00	22'500.00	22'500.00	25'136.00	22'500.00	22'500.00	22'500.00	22'500.00	24'900.00	22'500.00	22'500.00	45'000.00				
9071	QST-SB-periodisch				25'136.00	22'500.00	22'500.00	22'500.00	22'500.00	24'900.00	22'500.00	22'500.00	45'000.00				
9072	QST-SB-aperiodisch	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00				

7 Personendaten

7.1 Allgemeine Informationen und Mehrfachbeschäftigung

Im Element «Person» werden die Angaben zur Person, wie auch die Angaben der einzelnen Domänen übermittelt. Bis und mit ELM 5.0 musste das Element «Person» in gewissen Fällen mehrfach abgefüllt und übermittelt werden. Dies war vor allem im Falle von Mehrfachbeschäftigung, also mehreren gleichzeitig laufenden Arbeitsverträgen beim gleichen Arbeitgeber der Fall. In diesen Fällen wurde je nach Domäne für jeden gültigen Vertrag ein separates Element «Person» oder ein kumulatives Element «Person» mit den dazugehörigen Salary-Elementen übermittelt.

Die Mehrfach-Übermittlung einer Person führte zu mehreren fachlichen, wie auch technischen Herausforderungen:

- Auf Ebene von der Übermittlung überschritten die XML-Files in diesen Fällen oftmals die maximale Dateigrösse und der Übermittlungsprozess konnte nicht erfolgreich abgeschlossen werden. Erschwerend kam dabei dazu, dass in den meisten Fällen nicht die maximale Dateigrösse vom Distributor überschritten wurde, sondern die Prozesse bei der Verschlüsselung, dem Versand auf Ebene vom Transmitter, dem Empfang auf Ebene vom Receiver oder den Folgeprozessen beim Empfänger aufgrund von IT-Security Massnahmen abgebrochen wurden.
- Auf fachlicher Ebene wurden durch die mehrfach abgefüllten Personen auf Seiten der Empfänger erhebliche Mehraufwände bei der Kontrolle der übermittelten Werte verursacht. Sobald errechnete Lohndaten auf mehrere Übermittlungen aufgeteilt werden, muss der Empfänger die einzeln übermittelten Personen zusammenfassen, bevor überhaupt eine Kontrolle vorgenommen werden kann.

Mit ELM 6.0 wurde aus diesem Grund die Übermittlungslogik dahingehend angepasst, dass eine Person im XML per Definition nur einmalig übermittelt werden darf. Mehrfach übermittelte Personen sind damit nicht mehr zulässig. Den Anforderungen der Mehrfachbeschäftigung wird mit dem neu mehrfach übermittelbaren Element «Work» Rechnung getragen.

Wichtig: Bei der Mehrfachbeschäftigung und dem korrekten Umgang damit handelt es sich um einen Spezialfall, den nur wenige ERP-Lösungen unterstützen. Ziel von Swissdec und den genannten Definitionen ist es, die ERP-Hersteller, die diese Fälle abbilden können, zu unterstützen. Es handelt sich dabei explizit nicht um eine Vorgabe für die Zertifizierung von ELMv6. Falls eine ERP-Lösung Mehrfachbeschäftigung unterstützt, muss dies in der Zertifizierung geprüft werden; falls nicht, muss dies auch nicht entwickelt werden.

Diese neue Logik hat auch Folgen für die einzelnen Domänen. In der folgenden Tabelle ist die Logik für jede Domäne separat beschrieben:

Domäne	Meldungstyp	Beschreibung
AHV, FAK	Kumulative Übermittlung pro Person	In der Übermittlung an diese Domänen wird immer mit den kumulativen Werten gerechnet. In der Übermittlung werden sämtliche Arbeitsverhältnisse im Element «Work» abgefüllt. Im Element «Salary» werden die Lohndaten kumuliert übermittelt. Eine Aufteilung der Salary-Elemente pro Arbeitsvertrag ist nicht zulässig.
UVG, UVGZ, KTG		
Quellensteuer		
Lohnausweise		
Grenzgänger		
BVG	Übermittlung pro Vertrag	In der Übermittlung an diese Domänen wird im Falle von Mehrfachbeschäftigung immer mit den isolierten Werten von einem Vertrag gerechnet. In der Übermittlung werden sämtliche Arbeitsverhältnisse im Element «Work» abgefüllt und mittels RefID mit dem korrespondierenden Salary-Element verbunden. Die Person wird einmalig übermittelt, während pro Vertrags-Element im Work ein Salary-Element übermittelt wird. In diesem spezifischen Fall besteht also eine 1:1 Verbindung von Work-Elementen zu Salary-Elementen.
Statistik		

7.2 Persönliche Daten (Particulars)

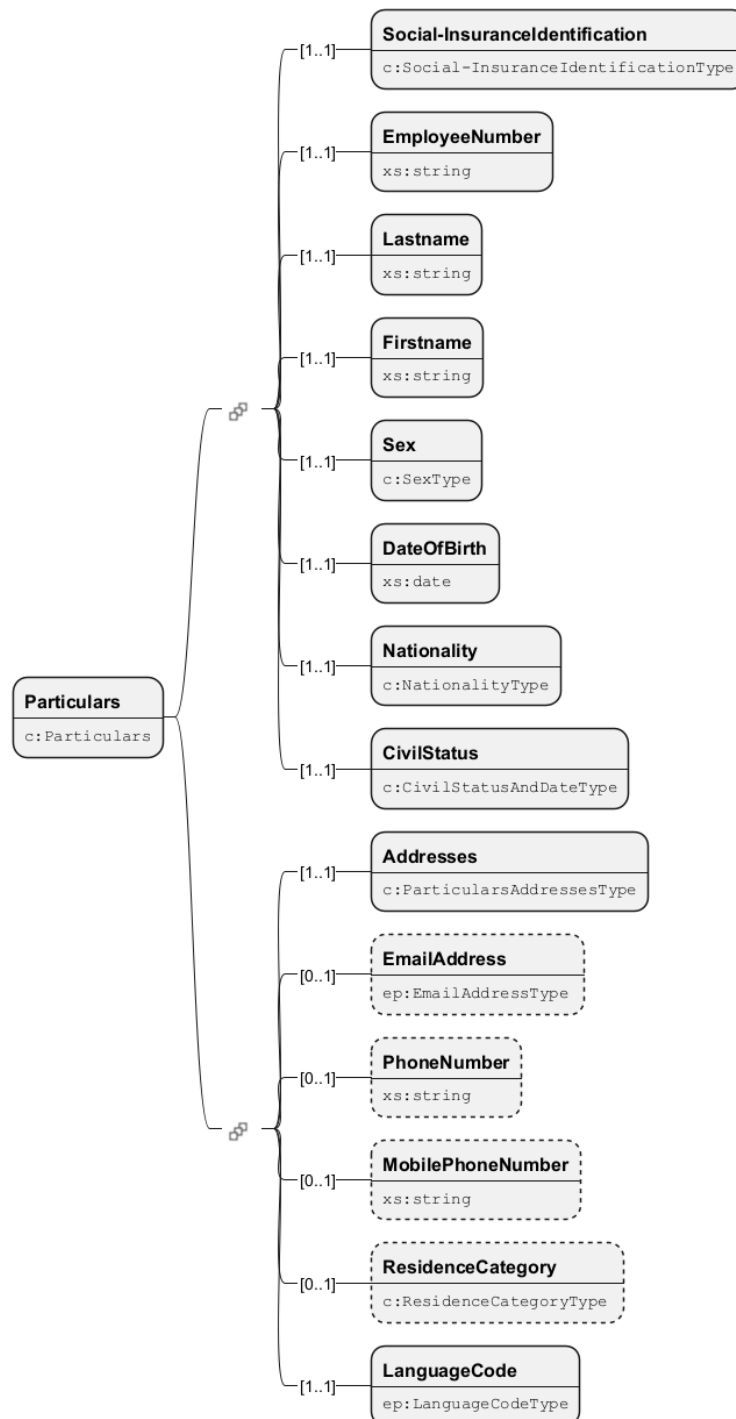


Abbildung 7.1. Schemabild Particulars

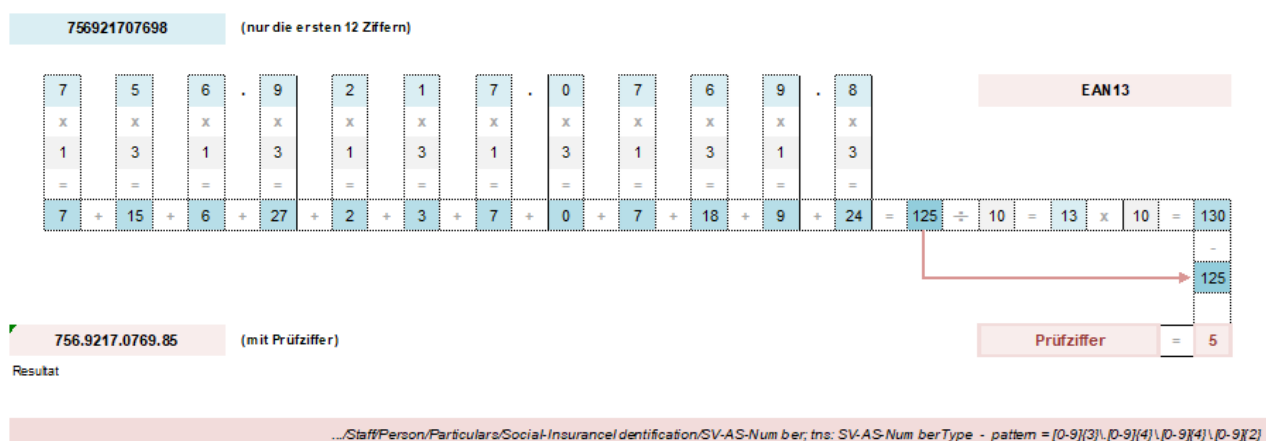
Feldname	Beschreibung	Typ
Social-InsuranceIdentification	Sozialversicherungsnummer, bzw. AHV-Nummer. Ist 13-stellig, wird von der Zentralen Ausgleichsstelle (ZAS) zugeteilt. Ist die AHV-Nummer unbekannt, muss «unbekannt» (unknown) gewählt werden.	c:Social-InsuranceIdentificationType

Feldname	Beschreibung	Typ
EmployeeNumber	Die Personalnummer ist in der Regel numerisch und vom Software-Hersteller bzw. dem Unternehmen frei wählbar (z.B. 1254).	xs string
Lastname	Nachname der Person	xs string
Firstname	Vorname der Person	xs string
Sex	Geschlecht der Person	c SexType
DateOfBirth	Geburtsdatum der Person	xs date
Nationality	Staatsangehörigkeit: Die Codes für eine korrekte Zuteilung der Staatsangehörigkeit sind bei der UNO hinterlegt (ISO 3166, https://www.iso.org/iso-3166-country-codes.html). Ist die Staatsangehörigkeit unbekannt oder die Person ist «staatenlos», wird ein ZahlenCode verwendet: 11 = unbekannt 22 = staatenlos Achtung: Probleme mit bestehenden Datenbeständen (Änderungen der Ländernamen und Verwechslungen)	c NationalityType
CivilStatus	Zivilstand der Person und gültig ab Datum dessen	c CivilStatusAndDateType
Addresses	Adressen der Person	c ParticularsAddressesType
EmailAddress	E-Mail Adresse	ep EmailAddressType
PhoneNumber	Telefonnummer	xs string
MobilePhoneNumber	Mobilnummer	xs string
ResidenceCategory	Aufenthaltskategorien für Ausländer. Sofern es sich beim Arbeitnehmer nicht um einen Schweizer handelt, wird eine der folgenden Kategorien ausgewählt: - Kurzaufenthalter (L) - Jahresaufenthalter (B) - Niedergelassene (C) - Aufenthaltsbewilligung mit Erwerbstätigkeit (Ci) - Grenzgänger (G)	c ResidenceCategoryType

Feldname	Beschreibung	Typ
	- Asylsuchende (N) - Schutzbedürftige(S) - Vorläufig Aufgenommene (F) - Meldeverfahren für kurzfristige Erwerbstätigkeit (90 Tage) - Meldeverfahren für kurzfristige Erwerbstätigkeit (120 Tage) - Andere (nicht Schweizer)	
LanguageCode	Sprachcode der Person: Dieser Sprachcode wird für die Kommunikation zwischen dem Unternehmen und der Person verwendet. Mit der Übermittlung von diesem Element wird dem Empfänger mitgeteilt, welches die präferierte Kommunikationssprache der übermittelten Person ist. Auswahl zwischen: - Deutsch - Französisch - Italienisch - Englisch	ep_LanguageCode-Type

Tabelle 7.2. Feldbeschreibungen Particulars

AHV-Nummer: Bildung der Prü fziffer nach EAN13



- Die Sozialversicherungs-Nummer hat 13 Stellen, die letzte Ziffer ist die Prü fziffer
- Die einzelnen Ziffern werden von links mit den vorgegebenen Werten multipliziert
- Die Prü fziffer ergänzt die Summe dann zum nächsten Vielfachen von 10

7.3 Persönliche Daten - Adresse

Mit ELM 6.0 werden die Adressdaten einer Person unter dem Element Addresses konsolidiert und historisiert. Grund dafür liegt darin, dass je nach Domäne andere Anforderungen an die Übermittlung der Adresse bestehen und dies in der Produktion von ELM 5.0 vermehrt zu Problemen geführt hat. Damit allen Anforderungen Rechnung getragen werden kann, können im Element Addresses neu mehrere Adressen übermittelt werden.

Ziel davon ist es, im Falle von einem Umzug, die alte, wie auch die neue Adresse zu übermitteln. Zusätzlich wird die alte Adresse immer mit einem Wegzugdatum versehen und damit die Gültigkeit, wie auch die Folgen für die Quellensteuer offengelegt.

Hinweis: Auch wenn mehr als einmal im Jahr der Wohnsitz gewechselt wird, muss immer nur die vergangene und die aktuelle Adresse übermittelt werden. Mehr als zwei Adressen pro Person müssen nie übermittelt werden können.

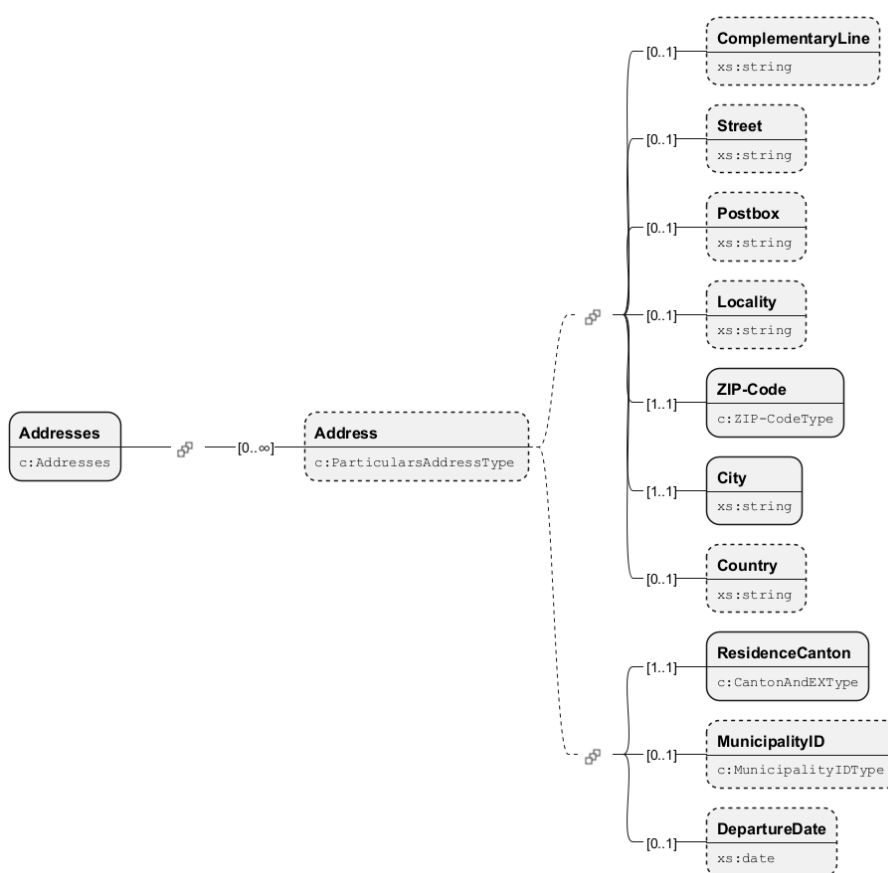


Abbildung 7.2. Schemabild Addresses

Feldname	Beschreibung	Typ
ComplementaryLine	Zusatzzeile für die Postadresse	xs string
Street	Strasse und Hausnummer	xs string
Postbox	Postfach	xs string

Feldname	Beschreibung	Typ
Locality	Lokalität wie Region, Provinz	xs string
ZIP-Code	Postleitzahl	c ZIP-CodeType
City	Ort	xs string
Country	Land	xs string
ResidenceCanton	Der Kanton innerhalb der Schweiz inkl. EX (EXtern oder EXpatriates), die nicht in der Schweiz wohnen.	c CantonAndEXTYPE
MunicipalityID	Gemeindenummer	c MunicipalityIDType
DepartureDate	Wegzugdatum	xs date

Tabelle 7.3. Feldbeschreibungen Address

7.4 Arbeitsverhältnis (Work)

Im Element «Work» werden sämtliche gültigen Arbeitsverhältnisse einer Person abgebildet. In der Mehrheit der Fälle hat eine Person ein durchgehendes Arbeitsverhältnis.

Falls eine Person nach einem Austritt wieder in die Unternehmung Eintritt, werden beispielsweise zwei Work-Elemente befüllt. Im Falle von Mehrfachbeschäftigung, also mehreren oftmals gleichzeitig laufenden Arbeitsverträgen beim gleichen Arbeitgeber, werden im Element «Work» sämtliche Verträge separat abgefüllt. Weitere Informationen zum Thema Mehrfachbeschäftigung sind im [Abschnitt 7.1, „Allgemeine Informationen und Mehrfachbeschäftigung“](#) vermerkt.

Auf Ebene vom Arbeitsverhältnis wird einer Person die für dieses Arbeitsverhältnis gültige betriebsübliche Arbeitszeit aus der Unternehmensebene zugewiesen.

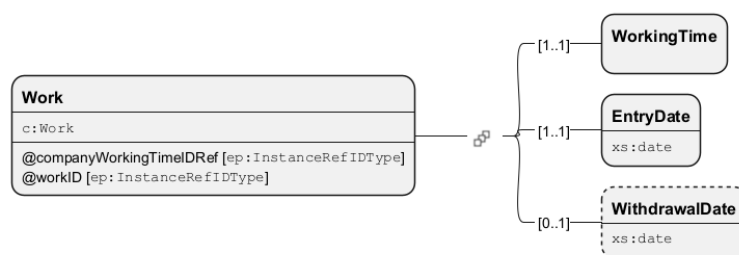


Abbildung 7.3. Schemabild Work

Feldname	Beschreibung	Typ
@companyWorkingTimeIDRef	Referenz auf Arbeitszeitmodell	ep InstanceRefIDType
@workID	Identifikator des Arbeitsverhältnis	ep InstanceRefIDType
WorkingTime	Individuell vereinbarte wöchentliche Arbeitszeit, sowie Angabe ob regelmässig oder unregelmässig tätig.	WorkingTime [anonym]
EntryDate	Eintrittsdatum ins Unternehmen	xs date
WithdrawalDate	Austrittsdatum aus dem Unternehmen: Das Austrittsdatum muss zwingend nach dem Eintrittsdatum liegen. Falls kein Austrittsdatum bekannt ist, muss das Element weggelassen werden.	xs date

Tabelle 7.4. Feldbeschreibungen Work

7.4.1 Arbeitszeit

Die Auswahl, ob eine Person regelmässig oder unregelmässig arbeitet, wird in der Lohnbuchhaltung in den Stammdaten hinterlegt. Bei regelmässig beschäftigten Personen werden die Wochenstunden/Lektionen sowie ein Beschäftigungsgrad erfasst. Die Angaben zu Wochenstunden/Lektionen werden der dem Arbeitsverhältnis zugeordneten betriebsüblichen Arbeitszeit entnommen und automatisch vorbelegt. Im ERP-System muss es daraufhin möglich sein, bei Abweichung zur betriebsüblichen Arbeitszeit die Werte zu überschreiben. Bei unregelmässig beschäftigten Personen wird «Unregelmässig» ausgewählt.

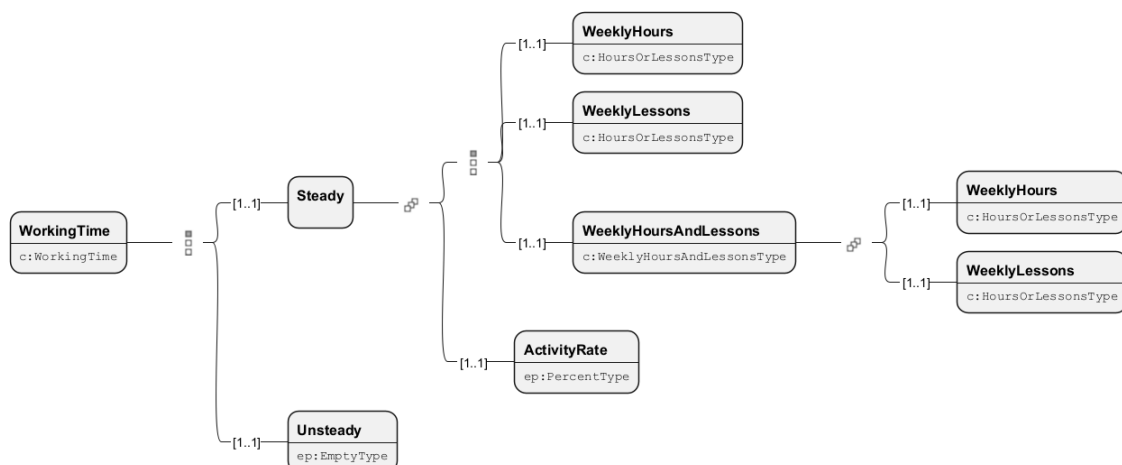


Abbildung 7.4. Schemabild WorkingTime

Feldname	Beschreibung	Typ
Steady	Diese Auswahl wird getroffen, falls die Person regelmässig arbeitet.	Steady [anonym]
Unsteady	Diese Auswahl wird getroffen, falls die Person unregelmässig arbeitet.	ep EmptyType

Tabelle 7.5. Feldbeschreibungen WorkingTime

Wöchentliche Arbeitszeit in Stunden oder Lektionen

- Für Arbeitnehmer, die auf der Basis von Stunden entlohnt werden, ist die Arbeitszeit in Stunden und Industrieminuten anzugeben.
- Für Arbeitnehmer, die auf der Basis von Lektionen entlohnt werden, ist die Anzahl der erteilten Lektionen anzugeben (nicht in Stunden und Minuten umrechnen).
- Der Beschäftigungsgrad ist mit der wöchentlichen Arbeitszeit (Stunden oder Lektionen) zu plausibilisieren.

Legende für die Berechnung der Industrieminuten

Anzahl Minuten		Anzahl Industrieminuten
3	=	5
15	=	25
30	=	50
45	=	75

Beschäftigungsgrad

Der Beschäftigungsgrad umschreibt das individuelle und vertraglich festgelegte Arbeitspensum in Prozenten der betriebsüblichen Sollarbeitszeit.

- Bei regelmässiger Teilzeitarbeit nimmt er Einfluss auf die Berechnung verschiedener Zulagen (Pauschal-spesen, Jahresendzulagen, etc.)
- Der Beschäftigungsgrad hat keinen Einfluss auf die Berechnung der Höchstlöhne. So dürfen z. B. bei einer Teilzeitbeschäftigung von 50 % die Ansätze der Höchstlöhne nicht um 50 % reduziert werden.
- Der Beschäftigungsgrad soll den UVG-Code nicht automatisch beeinflussen. Dieser Code muss ausschliesslich durch den Anwender gesetzt werden und nicht durch das System. Hingegen ist es möglich, dass das System bei einer entsprechenden Plausibilisierung dem Anwender einen Hinweis geben kann.
- Für Arbeitnehmende mit einem Jahresarbeitsvertrag ist der vertragliche Beschäftigungsgrad zu erfassen.
- Der Beschäftigungsgrad ist mit der wöchentlichen Arbeitszeit (Stunden oder Lektionen) zu plausibilisieren.

Beispiele für die Handhabung der individuellen Arbeitszeit in Zusammenhang mit dem Beschäftigungsgrad und der Arbeitszeit des Unternehmens:

Beschäftigungsgrad in %	Individuelle wöchentliche Arbeitszeit in Stunden	Wöchentliche Arbeitszeit des Unternehmens in Stunden
50.00	21.00	42.00

Beschäftigungsgrad in %	Individuelle wöchentliche Arbeitszeit in Lektionen	Wöchentliche Arbeitszeit des Unternehmens in Lektionen
50.00	14.00	28.00

Beschäftigungs-grad in %	Individuelle wöchentliche Arbeitszeit in Stunden	Individuelle wöchentliche Arbeitszeit in Lektionen	Wöchentliche Arbeitszeit des Unternehmens in Stunden bzw. in Lektionen
75.00	21.00		42.00
		7.00	28.00

Wie im Beispiel aufgezeigt, ist es wichtig, dass im ERP-System ein logischer Zusammenhang zwischen den erwähnten Werten besteht.

7.4.2 Beschäftigungsdauer/Beitragsdauer

In der Regel sind Beschäftigungs- und Beitragsdauer identisch. Eine Ausnahme ist z. B. eine Lohnfortzahlung nach einer fristlosen Entlassung. Auf die Beitragsdauer haben auch allfällige Versicherungscodewechsel Einfluss. Pro Versicherungscode wird eine separate Beitragsdauer gebildet.

Die Ein- und Austrittsdaten dienen zur Ermittlung der diversen Versicherungshöchstlöhne. Zudem werden sie für die Abrechnung mit den verschiedenen Versicherungen sowie für den Lohnausweis und die Statistik-Meldung benötigt.

P-Nr.	Name/Vorname	Eintritt	Austritt
0025	Meier Hans	01.01.2007	

Aus- und Wiedereintritt

Tritt eine Person im gleichen Jahr aus und wieder ein, ist möglichst dieselbe Personalnummer zu verwenden (Verhinderung einer Doppelerfassung, Erhaltung der Mitarbeitergeschichte). Ist eine Person definitiv ausgetreten, wird im XML das entsprechende Datum eingesetzt.

P-Nr.	Name/Vorname	Eintritt	Austritt
0025	Meier Hans	01.01.2021	31.05.2021
0025	Meier Hans	01.09.2021	

7.4.3 Grundlohndaten

Fixe Lohndaten

Monatlich wiederkehrende Lohnarten mit gleichbleibenden Werten oder Teile davon werden sinnvollerweise bereits bei den Grundlohndaten im Personalstamm hinterlegt. Dies vereinfacht die Lohnverarbeitung.

Beispiel Auszug aus Personaldaten

Grundlohndaten				
Lohnart	Bezeichnung	Menge	Ansatz	Betrag
1000	Monatslohn			7'000.00
3000	Kinderzulagen	1	150.00	150.00
6001	Autospesen			250.00

Grossfirmen arbeiten vielfach mit Tätigkeitsprofilen (Aussendienst, Kader, Ausbildung, Administration, Personalrestaurant usw.). Aufgrund dieser Profile werden Lohnarten entsprechend gruppiert und einer Person zugeteilt.

Beispiel Tätigkeitsprofil Aussendienst

Grundlohndaten				
Lohnart	Bezeichnung	Menge	Ansatz	Betrag
1000	Monatslohn			3'500.00
1213	Erfolgsprämie			
1218	Provision			3'000.00
6001	Autospesen		0.70	
6070	Pauschalspesen			500.00

Variable Lohndaten

Variable Lohndaten sind von Zahltag zu Zahltag unterschiedlich. Sie sind vom Anwender jeweils manuell einzugeben und können deshalb nicht in den Grundlohndaten hinterlegt werden.

Vorgegebene Lohnarten

Berechnende Abzugs- und technische Lohnarten werden ausschliesslich vom Programm ermittelt und sind nicht in den Grundlohndaten hinterlegt.

7.5 Versicherungscodes

Sofern das System die AHV/ALV-Beitragspflicht mit einem Code darstellt, muss dieser übersteuerbar sein, um den Sonderfall (keine Beitragspflicht) abzuwickeln. Für die Codierung ist eine entsprechende Auswahl vorzusehen.

Feldname	Beschreibung	Eingabetyp/ Zusätzliches
UVG-LAA-Code	UVG-Code Bei mehreren UVG-Versicherern (z.B. Gemeindeverwaltungen) wird der zuständige Versicherer der Person zugeteilt. Bei den Personendaten sind die in den Unternehmensdaten hinterlegten UVG-Codes zur Auswahl verfügbar. Die erste Stelle zeigt in welchem Betriebsteil der Mitarbeiter beschäftigt ist. Die zweite weist auf den Versicherungsumfang und Abzug hin.	sd:UVG-LAA-CodeType
UVGZ-LAAC-Code	UVGZ-Codes Bei den Personendaten kann eine Auswahl der UVGZ-Codes getroffen werden. Diese Werte wurden vorher als Versicherungslösung in den Unternehmensdaten hinterlegt. Je nachdem wie die Person versichert ist, können ihr mindestens zwei Codes zugeteilt werden.	c:AssuranceCategory CodeType
KTG-AMC-Code	KTG-Code Bei den Personendaten kann eine Auswahl der KTG-Codes getroffen werden. Diese Werte wurden vorher als Versicherungslösung in den Unternehmensdaten hinterlegt. Je nachdem wie die Person versichert ist, können ihr mindestens zwei Codes zugeteilt werden.	c:AssuranceCategory CodeType
BVG-LPP-Code	BVG-Code Bei den Personendaten kann eine Auswahl der BVG-Codes getroffen werden. Diese Werte wurden vorher als Versicherungslösung in den Unternehmensdaten hinterlegt. Je nachdem wie die Person versichert ist, können ihr ein oder zwei Codes zugeteilt werden. Personen, welche dem BVG nicht unterstellt sind (z. B. Expatriates), werden in der Lohnbuchhaltung speziell gekennzeichnet. Für sie dürfen keine Daten des Versicherers erfasst oder zugeteilt werden. Im XML werden für diese Personen dem Distributor keine BVG-Daten mitgeliefert.	c:BVG-LPP-AssuranceCategory CodeType

Tabelle 7.14. Description/Example

Beispiel mit AHV-Code, Sonderfall

Zwahlen Hans						
Versicherungen		Personalien		Lohnausweis		Statistik
AHV	ALV	FAK	UVG	UVGZ	KTG	BVG
AHV-Code	Beschreibung					
0	Sonderfälle					
1	Jugendliche					
2	AHV-pflichtig					
3	AHV-Rentenbezüger					
4	AHV-Rentenbezüger mit Verzicht Freibetrag					

Bei der ALV erfolgt das Übersteuern analog der AHV.

Beispiel ohne Codes

Zwahlen Hans						
Versicherungen		Personalien		Lohnausweis		Statistik
AHV	ALV	FAK	UVG	UVGZ	KTG	BVG
☒ Sonderfall, nicht AHV-pflichtige Person						

Bei der ALV erfolgt das Übersteuern analog der AHV.

Beispiel für die Auswahl eines UVG-Codes

Burri Fritz						
Versicherungen		Personalien		Lohnausweis		Statistik
AHV	ALV	FAK	UVG	UVGZ	KTG	BVG
UVG-Versicherer						
Versicherer	UID	Versicherernummer	Kundennummer	Gültig ab		
Suva	CHE-108.955.179	S999	1501-12577.2	15.10.2009		
Sanprotect	CHE-xxx.xxx.xxx	LYY	5051-902.0	15.10.2009		
Versicherungslösungen						
Vertragsnummer	Versicherungslösung	UVG-Code	BUV in %	NBUV in %	Gültig ab	
01	Filiale Bern	A	0.1750	1.6060	01.01.2020	
02	Filiale Basel	A	0.1750	1.6060	01.01.2020	
Versicherungsumfang						
0	Nicht UVG-versichert (z. B. nicht mitarbeitender Verwaltungsrat)					
1	BUV- und NBUV-versichert, mit NBUV-Abzug					
2	BUV- und NBUV-versichert, ohne NBUV-Abzug					
3	Nur BUV-versichert, deshalb kein NBUV-Abzug (wöchentliche Arbeitszeit < 8 Stunden)					

Beispiel mit einem UVGZ-Code

Burri Claudia						
Versicherungen		Personalien		Lohnausweis		Statistik
AHV	ALV	FAK	UVG	UVGZ	KTG	BVG
UVGZ-Code	Versicherungslösung					
A0	Personal, Nicht versichert					
A1	Personal, UVG-Lohn					
A2	Personal, Überschuss -Lohn					
B0	Geschäftsleitung, Nicht versichert					
B1	Geschäftsleitung, UVG-Lohn					
B2	Geschäftsleitung, Überschuss-Lohn					
C0	Fester Verdienst					

Beispiel mit zwei UVGZ-Codes

Burri Claudia						
Versicherungen		Personalien		Lohnausweis		Statistik
AHV	ALV	FAK	UVG	UVGZ	KTG	BVG
UVGZ-Code	Versicherungslösung					
A0	Personal, Nicht versichert					
A1	Personal, UVG-Lohn					
A2	Personal, Überschuss -Lohn					
B0	Geschäftsleitung, Nicht versichert					
B1	Geschäftsleitung, UVG-Lohn					
B2	Geschäftsleitung, Überschuss-Lohn					
C0	Fester Verdienst					

Beispiel mit einem KTG-Code

Burri Claudia						
Versicherungen		Personalien		Lohnausweis		Statistik
AHV	ALV	FAK	UVG	UVGZ	KTG	BVG
KTG-Code	Versicherungslösung					
A0	Personal, Nicht versichert					
A1	Personal, KTG-Lohn					
A2	Mutterschaft überobligatorisch, KTG-Lohn					
B0	Geschäftsleitung, nicht versichert					
B1	Geschäftsleitung, KTG-Lohn					
C0	Fester Verdienst					

Beispiel mit zwei KTG-Codes

Burri Claudia						
Versicherungen		Personalien		Lohnausweis		Statistik
AHV	ALV	FAK	UVG	UVGZ	KTG	BVG
KTG-Code	Versicherungslösung					
A0	Personal, Nicht versichert					
A1	Personal, KTG-Lohn					
A2	Mutterschaft überobligatorisch, KTG-Lohn					
B0	Geschäftsleitung, nicht versichert					
B1	Geschäftsleitung, KTG-Lohn					
C0	Fester Verdienst					

Beispiel einer nicht BVG-unterstellten oder nicht BVG-versicherten Person

Zwahlen Hans							
Versicherungen		Personalien		Lohnausweis		Statistik	
AHV	ALV	FAK	UVG	UVGZ	KTG	BVG	
BVG-Vorsorgeeinrichtung							
Versicherer	UID	Versicherernummer		Kundennummer	Gültig ab		
Nicht BVG unterstellt oder nicht BVG versichert							
Oldsoft	CHE-xxx.xxx.xxx	LXX		603-477.3	01.01.2018		
Life	CHE-xxx.xxx.xxx	LYY		5.05-902.4	01.01.2017		
Vorsorgelösungen							
Vertragsnummer	Vorsorgelösung		BVG-Code		Gültig ab		
2600.88.1	Filiale Bern, Personal		1101		01.01.2020		
2600.88.1	Filiale Basel, Personal		1111		01.01.2020		

Beispiel einer Person mit zwei BVG-Versicherungslösungen

Friedli Max							
Versicherungen		Personalien		Lohnausweis		Statistik	
AHV	ALV	FAK	UVG	UVGZ	KTG	BVG	
BVG-Vorsorgeeinrichtung							
Versicherer	UID	Versicherernummer	Kundennummer	Gültig ab			
Nicht BVG unterstellt oder nicht BVG versichert							
Oldsoft	CHE-xxx.xxx.xxx	LXX	603-477.3	01.01.2018			
Life	CHE-xxx.xxx.xxx	LYY	5.05-902.4	01.01.2017			
Vorsorgelösungen							
Vertragsnummer	Vorsorgelösung		BVG-Code	Gültig ab			
2600.88.1	Filiale Bern, Personal		1101	01.01.2020			
2600.88.1	Filiale Basel, Personal		1111	01.01.2020			

Friedli Max							
Versicherungen		Personalien		Lohnausweis		Statistik	
AHV	ALV	FAK	UVG	UVGZ	KTG	BVG	
BVG-Vorsorgeeinrichtung							
Versicherer	UID	Versicherernummer	Kundennummer	Gültig ab			
Nicht BVG unterstellt oder nicht BVG versichert							
Oldsoft	CHE-xxx.xxx.xxx	LXX	603-477.3	01.01.2018			
Life	CHE-xxx.xxx.xxx	LYY	5.05-902.4	01.01.2017			
Vorsorgelösungen							
Vertragsnummer	Vorsorgelösung		BVG-Code	Gültig ab			
45678.9	Filiale Bern, Kader		11	01.01.2021			
2600.88.1	Filiale Basel, Kader		21	01.01.2021			

8 Versicherungen

8.1 AHV/ALV

8.1.1 AHV-/ALV-Beitragspflicht

AHV-/ALV-Beitragspflicht			
AHV-Altersgrenzen	Beginn: Die AHV-Beitragspflicht beginnt am 1. Januar des Jahres, in welchem die Person 18 Jahre alt wird. (Beispiel: Geburtstag 07.08.2003, ist ab 01.01.2021 pflichtig)		
	- Referenzalter Männer: 65 Jahre - Referenzalter Frauen: 64 Jahre, 65 Jahre ab 2028		
	Übergangsregelung von AHV21:		
	Im Jahr	Referenzalter	Jahrgang
	2024	64 Jahre (keine Erhöhung)	1960
	2025	64 Jahre + 3 Monate	1961
	2026	64 Jahre + 6 Monate	1962
	2027	64 Jahre + 9 Monate	1963
	2028	65 Jahre	1964
	Ermittlung der AHV-Beitragspflicht		
	Die AHV-Beitragspflicht muss immer aufgrund des Geburtsdatums und des Geschlechts ermittelt werden. Der Status der AHV-Beitragspflicht kann mit einem Code dargestellt werden.		
	Beispiel eines AHV-/ALV-Codes		
0	Sonderfälle		
1	Jugendliche		
2	AHV-pflichtig (Aktiv)		
3	AHV-Rentenbezüger		
4	AHV-Rentenbezüger mit Verzicht Freibetrag		
Ermittlung der ALV-Beitragspflicht		Die Beitragspflicht ist wie bei der AHV geregelt. Personen, die das AHV-Referenzalter erreicht haben, sind ab dem folgenden Monat von der ALV-Beitragspflicht befreit. Die ALV-Beitragspflicht leitet sich aus dem AHV-/ALV-Code ab. Einzige Ausnahme bilden mitarbeitende Familienmitglieder in der Landwirtschaft, die nach dem Bundesgesetz über die Familienzulagen in der Landwirtschaft den selbstständigen Landwirten und Landwirtinnen gleichgestellt sind und damit von der ALV-Beitragspflicht ausgenommen sind.	
Ermittlung der FLG-Beitragspflicht		Im Bundesgesetz über die Familienzulagen in der Landwirtschaft (FLG) sind die Beiträge von landwirtschaftlichen Arbeitgebern geregelt. Als Grundlage für den FLG-Lohn wird der AHV-Lohn verwendet. Im FLG ist die Beitragspflicht abhängig vom Verwandtschaftsgrad zum Inhaber. Die Definitionen können der Publikation «Erläuterungen Familienzulagen in der Landwirtschaft» (Link) des BSV entnommen werden. Bei Arbeitgebern in der Landwirtschaft wird ausschliesslich die Domäne AHV an die zuständigen AHV-Ausgleichskassen übermittelt. Die Angaben zu den Familienzulagen in der Landwirtschaft sind aus diesem Grund in die Domäne AHV integriert. Die Domäne FAK muss für diese Arbeitgeber nicht übermittelt werden.	

AHV-Ansätze und Beiträge	
AHV-Freibetrag	Der AHV-Freibetrag ist der für AHV-Rentenbezüger nicht AHV-pflichtige Lohnbestandteil. Es kann eine der folgenden Möglichkeiten angewendet werden: • CHF 16'800 pro Jahr oder • CHF 1'400 pro Monat Mit der Einführung von AHV21 kann bei Ausübung einer Erwerbstätigkeit im Referenzalter neu auf den Freibetrag verzichtet werden. Die Information, ob ein Arbeitnehmer auf den Freibetrag verzichtet, muss vom Arbeitgeber im ERP-System gepflegt und der zuständigen Ausgleichskasse gemeldet werden. Im Lohnstandard-CH (ELM) meldet dies der Arbeitgeber mit dem Element «WaiveOfPensionDeduct» in der AHV-/ALV-Jahresmeldung. Mit dem Verzicht können Beitragslücken geschlossen und generell die AHV-Renten bis zur maximalen Rente verbessert werden. Dieser Verzicht macht im Normalfall nur bis zum Ende des Monats der Erreichung des 70sten Altersjahres (Referenzalter + 5 Jahre) Sinn, da Einkommen nach dem 70sten Altersjahr nicht mehr rentenbildend sind. Die arbeitnehmende Person muss ihrem Arbeitgeber bis zur ersten Lohnzahlung des Jahres oder der ersten Lohnzahlung nach Erreichen des Referenzalters mitteilen, dass sie vom Freibetrag nicht Gebrauch machen möchte. Ohne Mitteilung wird der Freibetrag automatisch abgezogen. Die Wahl der arbeitnehmenden Person gilt für das gesamte Jahr und wird automatisch aufs Folgejahr übertragen, vorbehaltlich einer anderslautenden Mitteilung an den Arbeitgeber bis zur ersten Lohnzahlung des Folgejahres.
Beiträge	Die AHV/IV/EO-Beiträge sind paritätisch vom Arbeitnehmer und Arbeitgeber zu entrichten.
Arbeitnehmer-Beiträge	Diese werden vom AHV-pflichtigen Lohn abgezogen. Der Beitragssatz beträgt aktuell 5.3 %
Arbeitgeber-Beiträge	Diese werden in der Regel zum Zeitpunkt der Lohnverarbeitung für die Kostenrechnung verwendet (z.B. Rückstellungen in der Finanzbuchhaltung oder monatliche Abrechnung mit der zuständigen Ausgleichskasse). Der Beitragssatz beträgt aktuell 5.3 %

Die aktuell gültigen Beitragssätze werden vom BSV unter folgendem Link publiziert: [«Beiträge an die Sozialversicherungen»](#)

AHV-Beitrag Arbeitnehmer

Der AHV-Beitrag wird den Arbeitnehmern zahltagsweise vom AHV-Lohn abgezogen.

LA	Bezeichnung	Ansatz	Menge	Betrag
5000	Bruttolohn			15'400.00
5010	AHV-Beitrag	5.300% von	15'000.00	-795.00
5020	ALV-Beitrag	1.10% von	12'350.00	-135.85
5030	ALVZ-Beitrag	0.50% von	2'650.00	-13.25
5040	NBUV-Beitrag	1.6060% von	12'350.00	-198.35
5041	UVGZ-Beitrag A1	0.7740% von	12'350.00	-95.60
5042	UVGZ-Beitrag A2	0.5080% von	2'650.00	-13.45
5045	KTG-Beitrag A1	1.3090% von	15'000.00	-196.35
5046	KTG-Beitrag A2	0.1230% von	7'650.00	-9.40
6500	Nettolohn			13'942.75

ALV-Ansätze und Beiträge	
ALV-Höchstlohn	Betragslimite für den ALV-Lohn. Es kann eine der folgenden Möglichkeiten angewendet werden: • CHF 148'200 pro Jahr oder • CHF 12'350 pro Monat
ALVZ-Höchstlohn	Betragslimite für den ALVZ-Lohn Seit 2016 wird kein ALVZ-Höchstlohn mehr angewendet. Der Bundesrat ist verpflichtet, unter den im AVIG Art. 90c Abs. 1 gelisteten Voraussetzungen, den ALVZ-Höchstlohn erneut einzuführen. Beispiel der Anwendung bis 2016: • z.B. CHF 370'500 pro Jahr oder • z.B. CHF 30'875 pro Monat
Beiträge	Die ALV-Beiträge sind paritätisch vom Arbeitnehmer und Arbeitgeber zu entrichten.
ALV-Arbeitnehmer-Beiträge	Diese werden vom ALV-pflichtigen Lohn abgezogen. Der Beitragssatz beträgt aktuell 1.1 %.
ALV-Arbeitgeber-Beiträge	Diese werden in der Regel zum Zeitpunkt der Lohnverarbeitung für die Kostenrechnung verwendet (zum Beispiel Rückstellungen in der Finanzbuchhaltung oder monatliche Abrechnung mit der zuständigen Ausgleichskasse). Der Beitragssatz beträgt aktuell 1.1 %.
ALVZ-Arbeitnehmer-Beiträge	Diese werden vom ALVZ-pflichtigen Lohn (unter Berücksichtigung vom ALVZ-Höchstlohn) abgezogen. Der Beitragssatz beträgt höchstens 0.5 %.
ALVZ-Arbeitgeber-Beiträge	Diese werden in der Regel zum Zeitpunkt der Lohnverarbeitung für die Kostenrechnung verwendet (z.B. Rückstellungen in der Finanzbuchhaltung oder monatliche Abrechnung mit der zuständigen Ausgleichskasse). Der Beitragssatz beträgt höchstens 0.5 % und wird vom ALVZ-pflichtigen Lohn (unter Berücksichtigung vom ALVZ-Höchstlohn) abgezogen.

Die aktuell gültigen Beitragssätze und Betragslimiten werden vom BSV unter folgendem Link publiziert: [«Beiträge an die Sozialversicherungen»](#)

ALV-Beitrag und ALV-Zusatz-Beitrag Arbeitnehmer

Der ALV-Beitrag und der ALV-Zusatz-Beitrag wird den Arbeitnehmern zahltagsweise vom ALV-Lohn abgezogen.

LA	Bezeichnung	Ansatz	Menge	Betrag
5000	Bruttolohn			15'400.00
5010	AHV-Beitrag	5.300% von	15'000.00	-795.00
5020	ALV-Beitrag	1.10% von	12'350.00	-135.85
5030	ALVZ-Beitrag	0.50% von	2'650.00	-13.25
5040	NBUV-Beitrag	1.6060% von	12'350.00	-198.35
5041	UVGZ-Beitrag A1	0.7740% von	12'350.00	-95.60
5042	UVGZ-Beitrag A2	0.5080% von	2'650.00	-13.45
5045	KTG-Beitrag A1	1.3090% von	15'000.00	-196.35
5046	KTG-Beitrag A2	0.1230% von	7'650.00	-9.40
6500	Nettolohn			13'942.75

8.1.2 Ansätze und Beiträge Familienzulagen in der Landwirtschaft

Die Familienzulagen in der Landwirtschaft nach dem FLG werden von den kantonalen AHV-Ausgleichskassen ausgerichtet. Aus diesem Grund werden die massgebenden Lohndaten in der Domäne AHV übermittelt und im Kapitel AHV beschrieben. Bei Arbeitgebern in der Landwirtschaft entfällt die Domäne FAK.

Ansätze und Beiträge Familienzulagen in der Landwirtschaft	
Ansätze Familienzulagen	Die Ansätze und Höhe bestimmen sich aufgrund des Bundesgesetzes über die Familienzulagen in der Landwirtschaft (FLG), der Verordnung (FLV) sowie weiterführender kantonalen Gesetze.
Beiträge %	Arbeitgeber in der Landwirtschaft leisten einen Beitrag in Prozent der im landwirtschaftlichen Betrieb ausgerichteten AHV-pflichtigen Bar- und Naturallöhne.

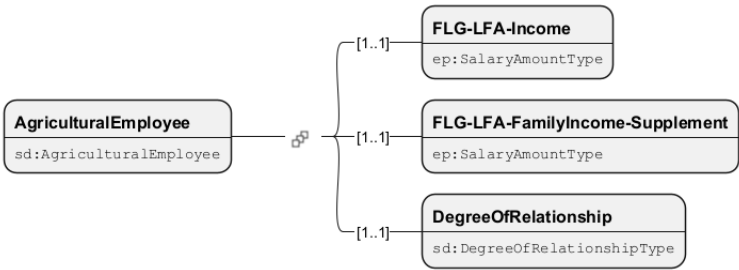


Abbildung 8.1. Schemabild AgriculturalEmployee

Feldname	Beschreibung	Typ
FLG-LFA-Income	Im FLG ist die Beitragspflicht abhängig vom Verwandtschaftsgrad zum Inhaber. Die Definitionen können der Publikation «Erläuterungen Familienzulagen in der Landwirtschaft» des BSV entnommen werden.	ep SalaryAmountType
FLG-LFA-FamilyIncome-Supplement	Ausbezahlte Familienzulagen in der Landwirtschaft	ep SalaryAmountType
DegreeOfRelationship	Verwandtschaftsgrad zum Inhaber, hierbei bestehen folgende Auswahlmöglichkeiten: - unbekannt - nicht verwandt - Ehefrau des Inhabers - Ehemann der Inhaberin	sd DegreeOfRelationshipType

Tabelle 8.6. Felddesreibungen AgriculturalEmployee

8.1.3 Angaben zur AHV-Ausgleichskasse

In den Institutionen werden die Identifikationsmerkmale der Unternehmung gepflegt und mittels «addressseeIDRef» auf die Adressierung verwiesen. Allgemeine Informationen zum Protokoll und der Funktionsweise der Adressierung in ELM 6.0 sind im [Abschnitt 3.2.1. „Adressierung“](#) beschrieben.

In der Datenstruktur der AHV-Meldung muss zusätzlich der Name und die UID-BFS des UVG-Versicherers, wie auch des BVG-Versicherers an die Ausgleichskasse übermittelt werden. Falls diese Versicherer im System nicht erfasst sind, muss der Ausgleichskasse eine Begründung angegeben werden. Um eine automatisierte Übermittlung zu ermöglichen, können diese Angaben aus der Erfassungsmaske der UVG- und BVG-Versicherer übernommen werden.

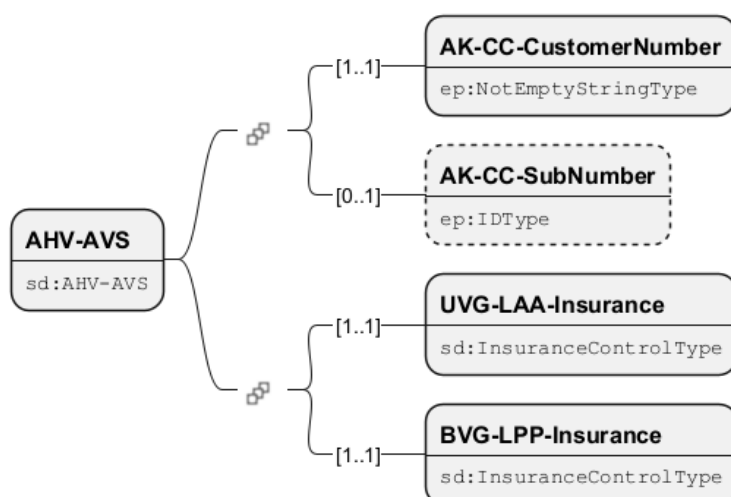


Abbildung 8.2. Schemabild AHV-AVS

Feldname	Beschreibung	Typ
AK-CC-CustomerNumber	Von der Ausgleichskasse zugeteilte Mitglied- oder Abrechnungsnummer, die zur eindeutigen Identifikation des Mitgliedes (des Unternehmens) dient.	ep NotEmptyStringType
AK-CC-SubNumber	Die Subnummer ist ein optionales Identifikationsmerkmal, welches von der Ausgleichskasse vergeben werden kann. Sobald eine Subnummer vergeben wurde, muss dieses Element im ERP-System hinterlegt und in der Deklaration übermittelt werden. Die Subnummer wird vor allem dann verwendet, wenn mehrere separate Abrechnungen für die gleiche Mitgliednummer übermittelt werden müssen. Die Subnummer wird zum Beispiel für Tochtergesellschaften, Kaderlöhne usw. verwendet.	ep IDType
@addressseeIDRef	Referenz auf Adressat	ep InstanceRefIDType
UVG-LAA-Insurance	Informationen zum UVG-Versicherer: Wenn das Unternehmen mehrere UVG-Versicherer führt, muss der Hauptversicherer übermittelt werden.	sd InsuranceControlType
BVG-LPP-Insurance	Informationen zur BVG-Pensionskasse:	sd InsuranceControlType

Feldname	Beschreibung	Typ
	Wenn das Unternehmen mehrere Einrichtungen führt, muss die Haupteinrichtung aufgeführt werden, die das gesetzliche BVG-Obligatorium abdeckt.	

Tabelle 8.7. Feldbeschreibungen AHV-AVS

Meldung des UVG-Versicherers und der BVG-Vorsorgeeinrichtung an die Ausgleichskasse

Mit der Meldung der Lohndaten müssen der Ausgleichskasse auch die Angaben zum UVG-Versicherer und zur BVG-Vorsorgeeinrichtung des Unternehmens übermittelt werden. Wenn das Unternehmen keinen UVG-Versicherer und/oder keine BVG-Vorsorgeeinrichtung hat, muss im ERP-System eine Begründung erfasst und übermittelt werden.

UVG-Versicherer

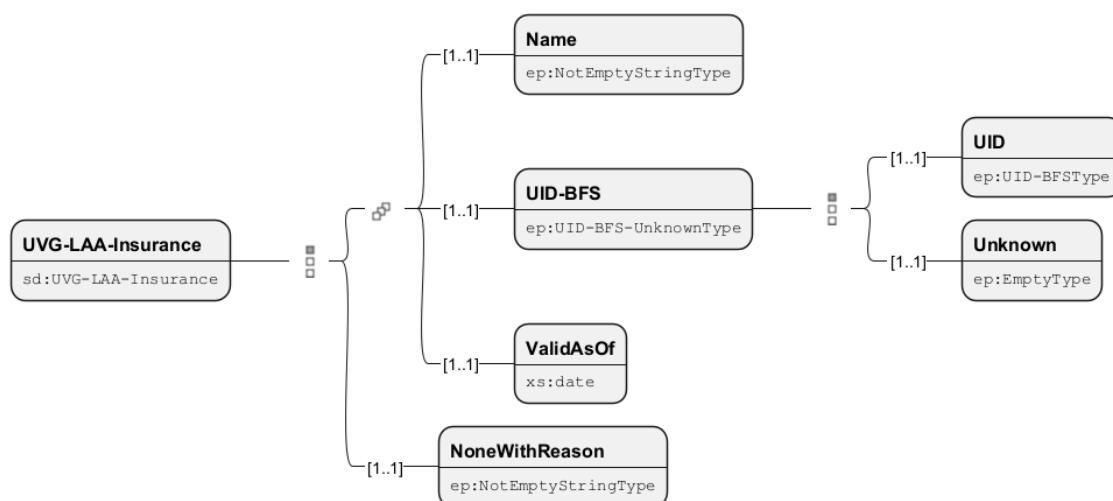


Abbildung 8.3. Schemabild UVG-LAA-Insurance

Feldname	Beschreibung	Typ
Name	Name des Versicherers	ep_NotEmptyString-Type
UID-BFS	Die offizielle Unternehmens-ID des Versicherers gemäss UID-Register des BFS.	ep_UID-BFS-UnknownType
ValidAsOf	Gültig-ab-Datum: Das Datum, seit wann die Versicherung beim gemeldeten Versicherer besteht. Änderung am Versicherungsvertrag führen zu keiner Anpassung des Gültig-ab-Datums, solange für den Vertrag immer noch der gleiche Versicherer zuständig ist.	xs date
NoneWithReason	Begründung, wenn kein Versicherer besteht.	ep_NotEmptyString-Type

Tabelle 8.8. Feldbeschreibungen UVG-LAA-Insurance

Feldname	Beschreibung	Typ
UID	Unternehmens-Identifikationsnummer / UID-BFS	ep UID-BFSType
Unknown	Unbekannt: Bei der Meldung mit "Unknown" handelt es sich um einen Spezialfall. Es ist wichtig, dass dies nur im Ausnahmefall verwendet wird.	ep EmptyType

Tabelle 8.9. Feldbeschreibungen UID-BFS

BVG-Vorsorgeeinrichtung

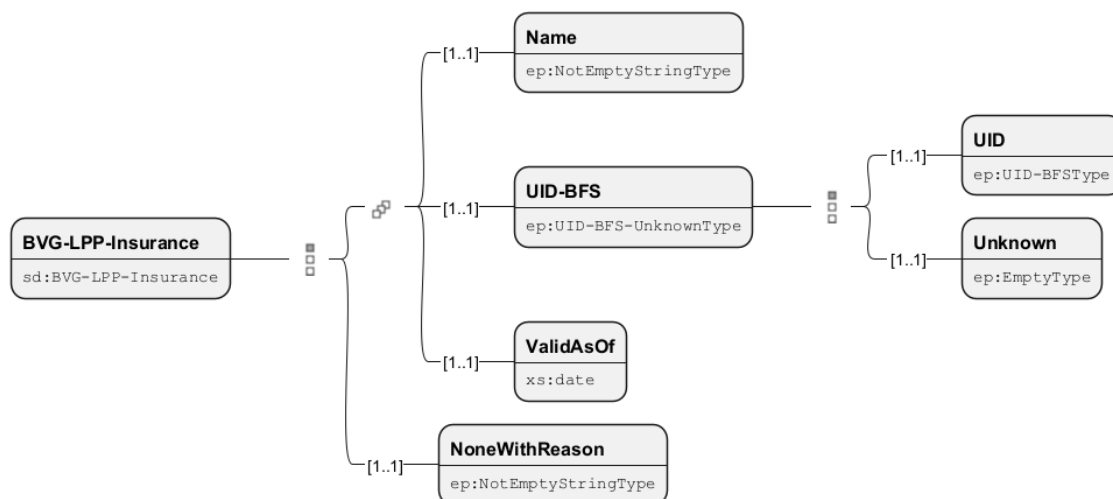


Abbildung 8.4. Schemabild BVG-LPP-Insurance

Feldname	Beschreibung	Typ
Name	Name des Versicherers	ep NotEmptyString-Type
UID-BFS	Die offizielle Unternehmens-ID des Versicherers gemäss UID-Register des BFS.	ep UID-BFS-UnknownType
ValidAsOf	Gültig-ab-Datum: Das Datum, seit wann die Versicherung beim gemeldeten Versicherer besteht. Änderung am Versicherungsvertrag führen zu keiner Anpassung des Gültig-ab-Datums, solange für den Vertrag immer noch der gleiche Versicherer zuständig ist.	xs date
NoneWithReason	Begründung, wenn kein Versicherer besteht.	ep NotEmptyString-Type

Tabelle 8.10. Feldbeschreibungen BVG-LPP-Insurance

Feldname	Beschreibung	Typ
UID	Unternehmens-Identifikationsnummer / UID-BFS	ep UID-BFSType
Unknown	Unbekannt: Bei der Meldung mit "Unknown" handelt es sich um einen Spezialfall. Es ist wichtig, dass dies nur im Ausnahmefall verwendet wird.	ep EmptyType

Tabelle 8.11. Feldbeschreibungen UID-BFS

8.1.4 AHV-/ALV-freie Personen

Die Entschädigungen an Jugendliche und in Sonderfällen (wie auch die AHV-Freibeträge der Rentner) sind bei der AHV in einer separaten Lohnart «nicht AHV-pflichtig» auszuweisen.

Jugendliche

Mitarbeiter, welche aufgrund ihres Alters noch nicht AHV-/ALV-pflichtig sind.

LA	Bezeichnung	August	September	Oktober	November	Dezember	Total
1000	Monatslohn	1'000.00	1'000.00	1'000.00	1'000.00	1'000.00	5'000.00
5000	Bruttolohn	1'000.00	1'000.00	1'000.00	1'000.00	1'000.00	5'000.00
5010	AHV-Beitrag						
5020	ALV-Beitrag						
6500	Nettolohn	1'000.00	1'000.00	1'000.00	1'000.00	1'000.00	5'000.00
9010	AHV-Basis	1'000.00	1'000.00	1'000.00	1'000.00	1'000.00	5'000.00
9011	AHV-Lohn						
9012	Nicht AHV-pflichtig	1'000.00	1'000.00	1'000.00	1'000.00	1'000.00	5'000.00
9020	ALV-Basis	1'000.00	1'000.00	1'000.00	1'000.00	1'000.00	5'000.00
9021	ALV-Lohn						
9023	Nicht ALV-pflichtig	1'000.00	1'000.00	1'000.00	1'000.00	1'000.00	5'000.00

Sonderfälle

Hierbei handelt es sich um Personen, die trotz AHV-pflichtigem Alter von der Beitragspflicht befreit werden können (z. B. in der Schweiz nicht versicherte Personen nach bilateralen Verträgen EU, vom Ausland in die Schweiz Entsandte). Personen mit einem Lohn unter CHF 2'500.00 im Jahr werden die AHV-/ALV-Beiträge nur auf Verlangen erhoben.

Die vom Lohnsystem ermittelte Beitragspflicht muss durch den Anwender manuell übersteuert werden können, wenn kein entsprechender AHV/ALV Code verwendet wird.

Beispiel einer Übersteuerung für den Sonderfall	
X	Sonderfall, nicht AHV/ALV-versicherte Person

LA	Bezeichnung	August	September	Oktober	November	Dezember	Total
1000	Monatslohn	5'000.00	5'000.00	5'000.00	5'000.00	5'000.00	25'000.00
5000	Bruttolohn	5'000.00	5'000.00	5'000.00	5'000.00	5'000.00	25'000.00
5010	AHV-Beitrag						
5020	ALV-Beitrag						
6500	Nettolohn	5'000.00	5'000.00	5'000.00	5'000.00	5'000.00	25'000.00
9010	AHV-Basis	5'000.00	5'000.00	5'000.00	5'000.00	5'000.00	25'000.00
9011	AHV-Lohn						
9012	Nicht AHV-pflichtig	5'000.00	5'000.00	5'000.00	5'000.00	5'000.00	25'000.00
9020	ALV-Basis	5'000.00	5'000.00	5'000.00	5'000.00	5'000.00	25'000.00
9021	ALV-Lohn						
9023	Nicht ALV-pflichtig	5'000.00	5'000.00	5'000.00	5'000.00	5'000.00	25'000.00

8.1.5 AHV-Rentenbezüger

AHV-Rentenbezüger	
AHV-Freibetrag	Der AHV-Freibetrag ist der für AHV-Rentenbezüger nicht AHV-pflichtige Lohnbestandteil. • Weitere Informationen zum AHV-Freibetrag sind im Abschnitt 8.1.1, „AHV-/ALV-Beitragspflicht“ zu finden. • Weitere Informationen zur Berechnung sind in Abschnitt 8.1.6, „Wechsel von «AHV-pflichtig (Aktiv)» zu «AHV-Rentenbezüger»“ zu finden.
Berechnung	Monatlicher Vergleich kumulierte «AHV-Basis» ab Rentenbeginn mit dem möglichen kumulierten «Freibetrag» (nicht AHV-pflichtige Lohnsumme). Die Differenz ergibt unter der Berücksichtigung der Vormonate (ab Rentenbeginn) den beitragspflichtigen AHV-Lohn sowie den AHV-Freibetrag. Der kumulierte AHV-Freibetrag darf ab Rentenbeginn keinen negativen Wert ausweisen.
ALV	Personen, die das AHV-Referenzalter erreicht haben, sind ab dem folgenden Monat von der ALV-Beitragspflicht befreit. Eine negative ALV-Basis darf, wenn der Arbeitnehmer das Referenzalter erreicht hat, den ALV-Lohn nicht mehr beeinflussen.

Beispiel 1 – Schwankender Lohn mit folgenden Werten:

Annahmen:

- Neueintritt im Monat Juni
- Geburtstag/Rentner: 10.06. (Anspruch Altersrente per 01.07.)
- Freibetrag pro Jahr 16'800 / Freibetrag pro Monat 1'400

Der Freibetrag wird erstmalig ab Beginn Referenzalter an den AHV Lohn angerechnet, die Kumulation der beitragspflichtigen AHV-Löhne aus den Vormonaten greift erst ab August.

In den Monaten Oktober und November erfolgt ein Ausgleich der in den Vormonaten nicht vollständig bezogenen Freibeträge. Über das ganze Jahr ist somit ein AHV-Lohn von CHF 2'600 abzurechnen. Davon entfallen CHF 1'500 auf die Periode vor dem Referenzalter und CHF 1'100 auf die Periode ab dem Referenzalter.

	Jan	Feb	Mär	Apr	Mai	Jun	Jul	Aug	Sep	Okt	Nov	Dez	Total
AHV-Basis						1'500	2'000	500	3'000	500	500	3'000	
AHV-Basis kumuliert						1'500	2'000	2'500	5'500	6'000	6'500	9'500	
AHV-Basis aktiv						1'500							
AHV-Basis aktiv kumuliert						1'500							
AHV-Lohn aktiv						1'500							1'500
AHV-Lohn aktiv kumuliert						1'500							
AHV-Basis Rentner							2'000	500	3'000	500	500	3'000	
AHV-Basis Rentner kumuliert							2'000	2'500	5'500	6'000	6'500	9'500	
Freibetrag							1'400	1'400	1'400	1'400	1'400	1'400	
Freibetrag kumuliert							1'400	2'800	4'200	5'600	7'000	8'400	
AHV-Lohn Rentner							600	-600	1'300	-900	-400	1'100	1'100
AHV-Lohn Rentner kumuliert							600	0	1'300	400	0	1'100	
AHV-Lohn kumuliert													2'600

Beispiel 2 – Unterjähriger Ein- und Austritt eines Rentners bei schwankendem Lohn und Monat mit CHF 0.00 Lohnbezug mit folgenden Werten:

Annahmen:

- Rentner ist bereits ab Januar im Rentenalter
- Freibetrag pro Jahr 16'800 / Freibetrag pro Monat 1'400
- Eintritt (Beginn Arbeitsverhältnis) 11.01.
- Austritt (Ende Arbeitsverhältnis) 08.10.

Der Freibetrag des Eintrittsmonats (Januar) und Austrittsmonats (Oktober) zählt voll (je CHF 1'400).

Im Juli wird kein Lohn abgerechnet. Der Arbeitnehmer ist im Stundenlohn angestellt. Der Freibetrag wird berücksichtigt, weil es sich um eine laufende Anstellung handelt.

In den Monaten November und Dezember wird kein Freibetrag gerechnet, da das Arbeitsverhältnis aufgelöst ist. Über das ganze Jahr ist somit ein AHV-Lohn von CHF 500 abzurechnen.

	Jan	Feb	Mär	Apr	Mai	Jun	Jul	Aug	Sep	Okt	Nov	Dez	Total
AHV-Basis	500	800	1'200	3'000	3'000	800	0	1'200	2'000	2'000	0	0	
AHV-Basis kumuliert	500	1'300	2'500	5'500	8'500	9'300	9'300	10'500	12'500	14'500	14'500	14'500	
AHV-Basis aktiv													
AHV-Basis aktiv kumuliert													
AHV-Lohn aktiv													0
AHV-Lohn aktiv kumuliert													
AHV-Basis Rentner	500	800	1'200	3'000	3'000	800	0	1'200	2'000	2'000	0	0	
AHV-Basis Rentner kumuliert	500	1'300	2'500	5'500	8'500	9'300	9'300	10'500	12'500	14'500	14'500	14'500	
Freibetrag	1'400	1'400	1'400	1'400	1'400	1'400	1'400	1'400	1'400	1'400			
Freibetrag kumuliert	1'400	2'800	4'200	5'600	7'000	8'400	9'800	11'200	12'600	14'000	14'000	14'000	
AHV-Lohn Rentner	0	0	0	0	1'500	-600	-900	0	0	500	0	0	500
AHV-Lohn Rentner kumuliert	0	0	0	0	1'500	900	0	0	0	500	500	500	500
AHV-Lohn kumuliert													500

Beispiel 3 – Berechnung bei 13. Monatslohn und konstanter Lohnzahlungen über das Jahr

Annahmen:

- Geburtstag/Rentner ab 10.05 (Anspruch Altersrente per 01.06.)
- Freibetrag pro Jahr 16'800 / Freibetrag pro Monat 1'400

Im Dezember wird der 13. Monatslohn zusätzlich ausbezahlt. Auf dem Gesamtbetrag von CHF 2'640.00 wird der verfügbare Freibetrag (aus Periode Juni – Dezember) angerechnet. Über das ganze Jahr ist somit ein AHV-Lohn von CHF 7'360 abzurechnen. Davon entfallen CHF 6'600 auf die Periode vor dem Referenzalter und CHF 760 auf die Periode ab dem Referenzalter.

	Jan	Feb	Mär	Apr	Mai	Jun	Jul	Aug	Sep	Okt	Nov	Dez	Total
AHV-Basis	1'320	1'320	1'320	1'320	1'320	1'320	1'320	1'320	1'320	1'320	1'320	2'640	
AHV-Basis kumuliert	1'320	2'640	3'960	5'280	6'600	7'920	9'240	10'560	11'880	13'200	14'520	17'160	
AHV-Basis aktiv	1'320	1'320	1'320	1'320	1'320								
AHV-Basis aktiv kumuliert	1'320	2'640	3'960	5'280	6'600								
AHV-Lohn aktiv	1'320	1'320	1'320	1'320	1'320								6'600
AHV-Lohn aktiv kumuliert	1'320	2'640	3'960	5'280	6'600								
AHV-Basis Rentner						1'320	1'320	1'320	1'320	1'320	1'320	2'640	
AHV-Basis Rentner kumuliert						1'320	2'640	3'960	5'280	6'600	7'920	10'560	
Freibetrag						1'400	1'400	1'400	1'400	1'400	1'400	1'400	
Freibetrag kumuliert						1'400	2'800	4'200	5'600	7'000	8'400	9'800	
AHV-Lohn Rentner						0	0	0	0	0	0	760	760
AHV-Lohn Rentner kumuliert						0	0	0	0	0	0	760	760
AHV-Lohn kumuliert													7'360

8.1.6 Wechsel von «AHV-pflichtig (Aktiv)» zu «AHV-Rentenbezüger»

Für die korrekte Lohnverarbeitung ist ausschliesslich das gesetzliche AHV-Referenzalter massgebend. Frühpensionierungen und innerbetriebliche Regelungen haben keinen Einfluss auf den Beginn des Referenzalters.

- Ein AHV-Rentenbezüger bleibt AHV-pflichtig. Zur Berechnung des AHV-pflichtigen Lohnes muss der AHV-Freibetrag abgezogen werden. Seit der Einführung von AHV21 kann ein AHV-Rentenbezüger auf den AHV-Freibetrag verzichten. Mit dem Element «WaiveOfPensionDeduct» wird angegeben, dass der Rentenbezüger auf den Freibetrag verzichtet. Mit dieser Angabe wird gleichzeitig auch die Berechnung auf Ebene der Person manuell übersteuert. Die Berechnung erfolgt im Fall eines Verzichts identisch wie bei einer Person, die das Referenzalter noch nicht erreicht hat.
- Ein AHV-Rentenbezüger ist jedoch nicht mehr ALV pflichtig.
- Die beiden Perioden «AHV-pflichtig (Aktiv)» und «AHV-Rentenbezüger» müssen separat ausgewiesen werden. Auf der AHV-Lohnbescheinigung wird die Person mit zwei Zeilen aufgeführt. Auf den Jahresabrechnungen der Versicherungen und der FAK hingegen nur mit einer Zeile.
- Diese Veränderungen dürfen keinen Einfluss auf die anderen Lohndatenempfänger (Versicherungs-Höchstlöhne, Lohnausweis, Statistik, usw.) haben.

Grundsätze zur Umsetzung vom Verzicht auf den AHV-Freibetrag:

- Es kann für jedes Kalenderjahr neu gewählt werden ob auf den Freibetrag verzichtet wird und die Wahl gilt immer für das ganze Kalenderjahr.
- Der Verzicht auf den Freibetrag muss vor der ersten Lohnzahlung ausgeübt werden.
- Ein Arbeitnehmer kann je Arbeitgeber unabhängig entscheiden, ob er auf die Anrechnung des Freibetrags verzichtet oder nicht.
- Die Wahl ob auf den Freibetrag verzichtet wird, gilt für alle Tätigkeiten bei diesem Arbeitgeber.
- Der Freibetrag gilt für den ersten Lohn nach Erreichen des Referenzalters. Und in diesem ersten Jahr pro rata temporis.
- Die Wahl der arbeitnehmenden Person in Bezug auf den Freibetrag erstreckt sich grundsätzlich auch auf Nachzahlungen, die im betreffenden Jahr erfolgen (Realisierungsprinzip). Wenn die arbeitnehmende Person jedoch nicht mehr für denselben Arbeitgeber tätig ist oder nicht mehr der Versicherungspflicht unterliegt, gilt die im Bestimmungsjahr der Nachzahlung getroffene Wahl (Bestimmungsprinzip).

8.1.7 AHV-/ALV-Berechnungsgrundlage und Jahresmeldung

Für die Übermittlung der AHV-/ALV-Jahresmeldung wird die Operation «DeclareAnnualSalary» verwendet. Das Protokoll, wie auch weiterführende allgemeine Informationen zur Umsetzung sind im Kapitel [Abschnitt 3.2.4. „Jahresmeldung \(DeclareAnnualSalary\)“](#) beschrieben.

Hinweis zur ALV-Basis:

Die ALV-Basis ist die Summe aller ALV-pflichtigen Lohnarten ohne Rücksicht auf versicherte und nicht versicherte Personen und versicherte Höchstlöhne. Dieser Wert wird in der Lohnmeldung nicht an die Ausgleichskasse übermittelt.

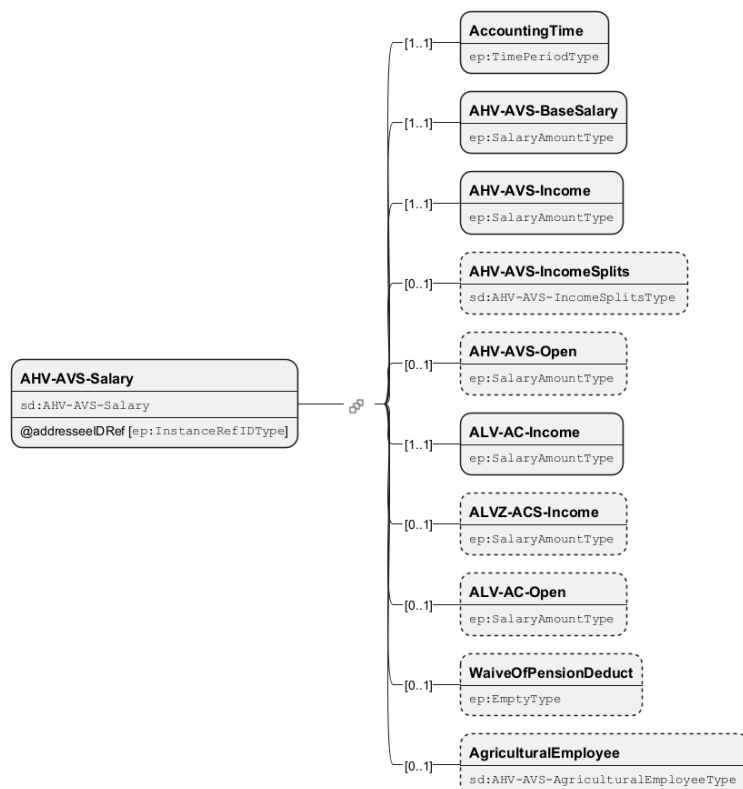


Abbildung 8.5. Schemabild AHV-AVS-Salary

Feldname	Beschreibung	Typ
@addresseeIDRef	Referenz auf Adressat	ep InstanceRefIDType
AccountingTime	Beitragsdauer: Der Endzeitpunkt (bis) einer Beitragsdauer darf nicht vor dem Anfangszeitpunkt (von) liegen. Meldungen, welche diese Regel verletzen, werden vom Distributor zurückgewiesen. Folgende Szenarien können in der Domäne AHV den Beginn einer Beitragsdauer auslösen: - Eintritt/Wiedereintritt ins Unternehmen - Erreichen Referenzalter ("Kapitel 8.1.7") - Erreichen AHV-Beitragspflichtiges Alter ("Kapitel 8.1.1")	ep TimePeriodType

Feldname	Beschreibung	Typ
	In diesen Fällen werden zusätzliche Elemente «AHV-AVS-Salary» mit der entsprechenden Beitragsdauer übermittelt.	
AHV-AVS-BaseSalary	AHV-Basis Lohn: Die AHV-Basis ist die Summe aller AHV-pflichtigen Lohnarten, ohne Rücksicht auf versicherte und nicht versicherte Personen (vor Abzug eines allfälligen Freibetrags).	ep SalaryAmountType
AHV-AVS-Income	AHV-Lohn: Der AHV-Lohn ist der beitragspflichtige Lohn. Er wird aufgrund der AHV-Basis gebildet.	ep SalaryAmountType
AHV-AVS-IncomeSplits	Aufteilung des AHV-Lohnes	sd AHV-AVS-IncomeSplitsType
AHV-AVS-Open	Nicht AHV-pflichtiger Lohn: Der AHV-freie Betrag setzt sich aus dem für AHV-Rentenbezüger gültigen Freibetrag sowie dem Lohn der nicht AHV-pflichtigen Personen zusammen.	ep SalaryAmountType
ALV-AC-Income	ALV-Lohn: Der ALV-Lohn ist der beitragspflichtige Lohn, welcher aufgrund der ALV-Basis für die pflichtigen Personen unter Berücksichtigung des Höchstlohnes berechnet wird.	ep SalaryAmountType
ALVZ-ACS-Income	ALV-Zusatz-Lohn: Unter gewissen Voraussetzungen kann der Bundesrat einen ALV-Zusatz-Lohn einführen. Es wird optional eine weitere Höchstlohn-Grenze bestimmt. Der ALV-Zusatz-Lohn wird aufgrund der ALV-Basis unter Berücksichtigung des Zusatz-Höchstlohnes und des ALV-Lohnes für die pflichtigen Personen berechnet.	ep SalaryAmountType
ALV-AC-Open	Nicht ALV-pflichtiger Lohn: ALV-Basis minus ALV-Lohn minus allfälligen ALVZ-Lohn ergibt den ALV-freien Lohn.	ep SalaryAmountType
WaiveOfPensionDeduct	Information, dass auf den Freibetrag verzichtet wurde. Weitere Informationen zum Freibetrag sind in den "Kapiteln 8.1.1, 8.1.4 und 8.1.5" zu finden.	ep EmptyType
AgriculturalEmployee	Element für die Übermittlung der Familienzulagen in der Landwirtschaft nach dem FLG. Die Angaben sind im Zusammenhang mit landwirtschaftlichen Betrieben notwendig. Sie dienen dazu,	sd AHV-AVS-AgriculturalEmployeeType

Feldname	Beschreibung	Typ
	bei der Abrechnung mit der Ausgleichskasse Fragen wie Globallohn usw. zu beantworten.	

Tabelle 8.14. Felddescriptions AHV-AVS-Salary

8.1.8 Rückmeldung der Ausgleichskasse auf die Jahresmeldung

Für die Rückmeldung wird die Operation «SynchronizeDeclareAnnualSalaryResponse» verwendet. Das Protokoll, wie auch weiterführende allgemeine Informationen zur Umsetzung sind im [Abschnitt 3.2.4.2. „Rückmeldung“](#) beschrieben.

Prozesssteuerung:

In der Rückmeldung auf die Jahresmeldung wird in der Domäne AHV/ALV in der Prozesssteuerung immer eine Quittung mitsamt Completion zurückgegeben. Eine DialogMessage wird in dieser Domäne nicht verwendet.

Quittung:

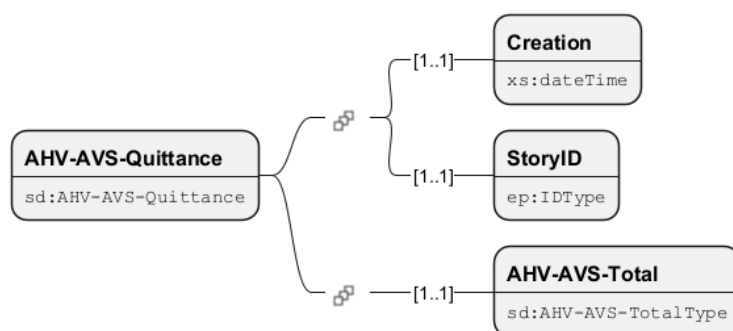


Abbildung 8.6. Schemabild AHV-AVS-Quittance

Feldname	Beschreibung	Typ
Creation	Zeitpunkt der Erstellung der Story	xs dateTime
StoryID	Eindeutige Identifikation der Story	ep IDType
AHV-AVS-Total	In diesem Element werden die Totale der übermittelten Lohnsummenwerte bestätigt.	sd AHV-AVS-Total-Type

Tabelle 8.15. Felddescriptions AHV-AVS-Quittance

Totale

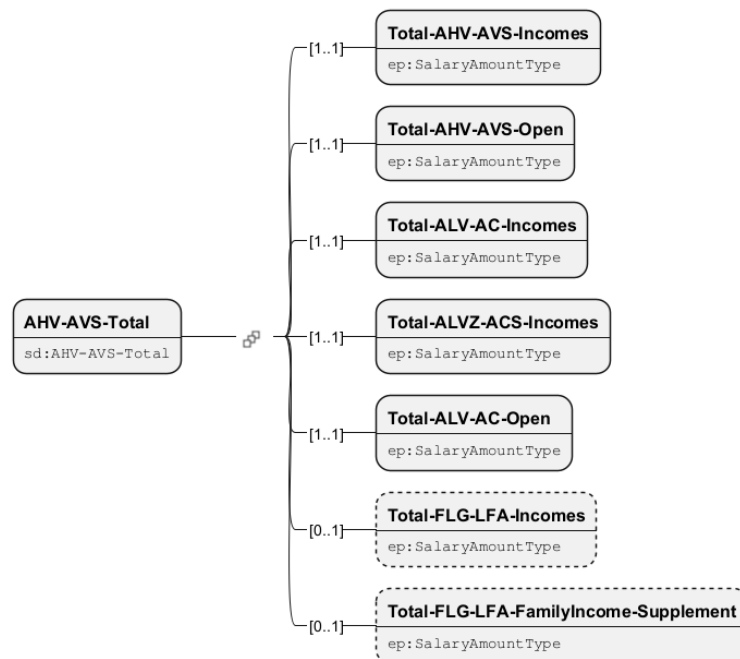


Abbildung 8.7. Schemabild AHV-AVS-Total

Feldname	Beschreibung	Typ
Total-AHV-AVS-Incomes	In diesem Element werden die Totale der übermittelten Lohnsummenwerte bestätigt.	ep SalaryAmountType
Total-AHV-AVS-Open	In diesem Element werden die Totale der übermittelten Lohnsummenwerte bestätigt.	ep SalaryAmountType
Total-ALV-AC-Incomes	In diesem Element werden die Totale der übermittelten Lohnsummenwerte bestätigt.	ep SalaryAmountType
Total-ALVZ-ACS-Incomes	In diesem Element werden die Totale der übermittelten Lohnsummenwerte bestätigt.	ep SalaryAmountType
Total-ALV-AC-Open	In diesem Element werden die Totale der übermittelten Lohnsummenwerte bestätigt.	ep SalaryAmountType
Total-FLG-LFA-Incomes	Total der FLG-Löhne	ep SalaryAmountType
Total-FLG-LFA-FamilyIncome-Supplement	Total der Familienzulagen in der Landwirtschaft	ep SalaryAmountType

Tabelle 8.16. Felddescriptions AHV-AVS-Total

8.1.9 Eintritt- und Austrittsmeldung an die Ausgleichskasse E(M)A

Neben der AHV-Jahresmeldung wird mit der EMA-Meldung ein zweiter Prozess im Lohnstandard-CH (ELM) abgebildet. Mit EMA-Meldungen können jederzeit einzelne Personen als Einzelmeldung übermittelt werden, um der Ausgleichskasse Eintritte (ins Unternehmen oder Erreichen der Beitragspflicht) und Austritte (aus dem Unternehmen) zu melden. Für die Übermittlung der AHV-EMA-Meldung wird die Operation «NotifyChanges» verwendet. Das Protokoll, wie auch weiterführende allgemeine Informationen zur Umsetzung sind im [Abschnitt 3.2.6, „EMA-Meldungen \(NotifyChanges\)“](#) beschrieben.

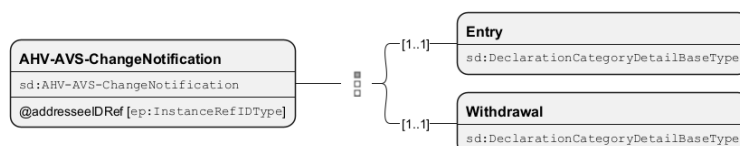


Abbildung 8.8. Schemabild AHV-AVS-ChangeNotification

Feldname	Beschreibung	Typ
@addresseeIDRef	Referenz auf Adressat	ep InstanceRefIDType
Entry	Eintritt	sd DeclarationCategoryDetailBaseType
Withdrawal	Austritt	sd DeclarationCategoryDetailBaseType

Tabelle 8.17. Feldbeschreibungen AHV-AVS-ChangeNotification

Mehrere Eintritte und Austritte innerhalb eines Monats

Es ist möglich, dass eine Person beim Unternehmen im gleichen Monat folgende Konstellationen hat:

- Eintritt und Austritt
- Austritt und Wiedereintritt
- Eintritt, Austritt und Wiedereintritt
- usw.

In diesen Fällen muss für eine Person pro Ereignis **eine separate Übermittlung** vorgenommen werden. Bei diesem Umstand handelt es sich um eine konzeptionelle Änderung zu ELM 5.0, die zur Reduktion der Komplexität auf allen Seiten beiträgt.

Beispiel mit Eintritt am 01.09.2021 und Austritt 15.09.2021:

NotifyChanges	Kategorie	Datum	Grund
AHV-AVS-ChangeNotification	Eintritt	01.09.2021	Eintritt Unternehmen

NotifyChanges	Kategorie	Datum	Grund
AHV-AVS-ChangeNotification	Austritt	15.09.2021	Austritt Unternehmen

8.1.10 Rückmeldung der Ausgleichskasse auf die EMA-Übermittlung

Für die Rückmeldung wird die Operation «SynchronizeNotifyChangesResponse» verwendet. Das Protokoll, wie auch weiterführende allgemeine Informationen zur Umsetzung sind im [Abschnitt 3.2.6.2, „Rückmeldung“](#) beschrieben.

Prozesssteuerung:

In der Rückmeldung auf die EMA-Meldung wird in der Domäne AHV/ALV in der Prozesssteuerung ausschliesslich eine Quittung zurückgegeben. Die Completion, wie auch die DialogMessage werden in diesem Prozess nicht verwendet.

Quittung:

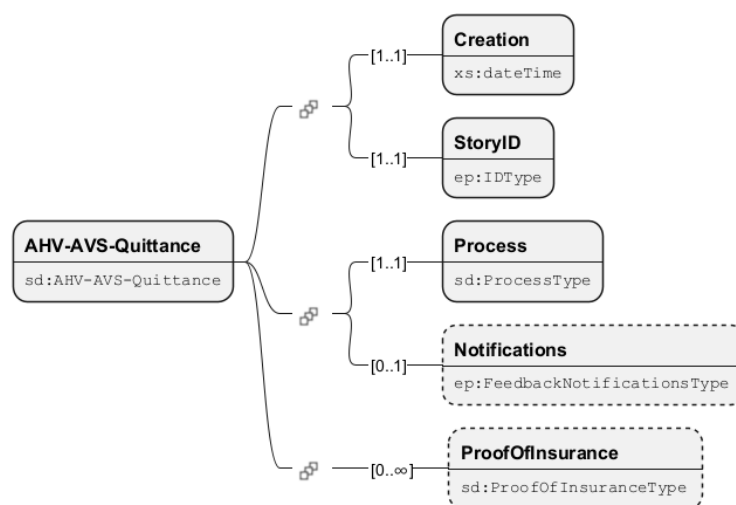


Abbildung 8.9. Schemabild AHV-AVS-Quittance

Feldname	Beschreibung	Typ
Creation	Zeitpunkt der Erstellung der Story	xs dateTime
StoryID	Eindeutige Identifikation der Story	ep IDType
Process	Resultat des Prozesses und dessen mögliche Werte: - finished: beendet - reject: zurückgewiesen	sd ProcessType
Notifications	Kommentare zur Mutationsmeldung (Warnungen und Informationen).	ep FeedbackNotificationsType
ProofOfInsurance	Angaben zum Versicherungsnachweis	sd ProofOfInsuranceType

Tabelle 8.20. Feldbeschreibungen AHV-AVS-Quittance

Versicherungsnachweis (ProofOfInsurance)

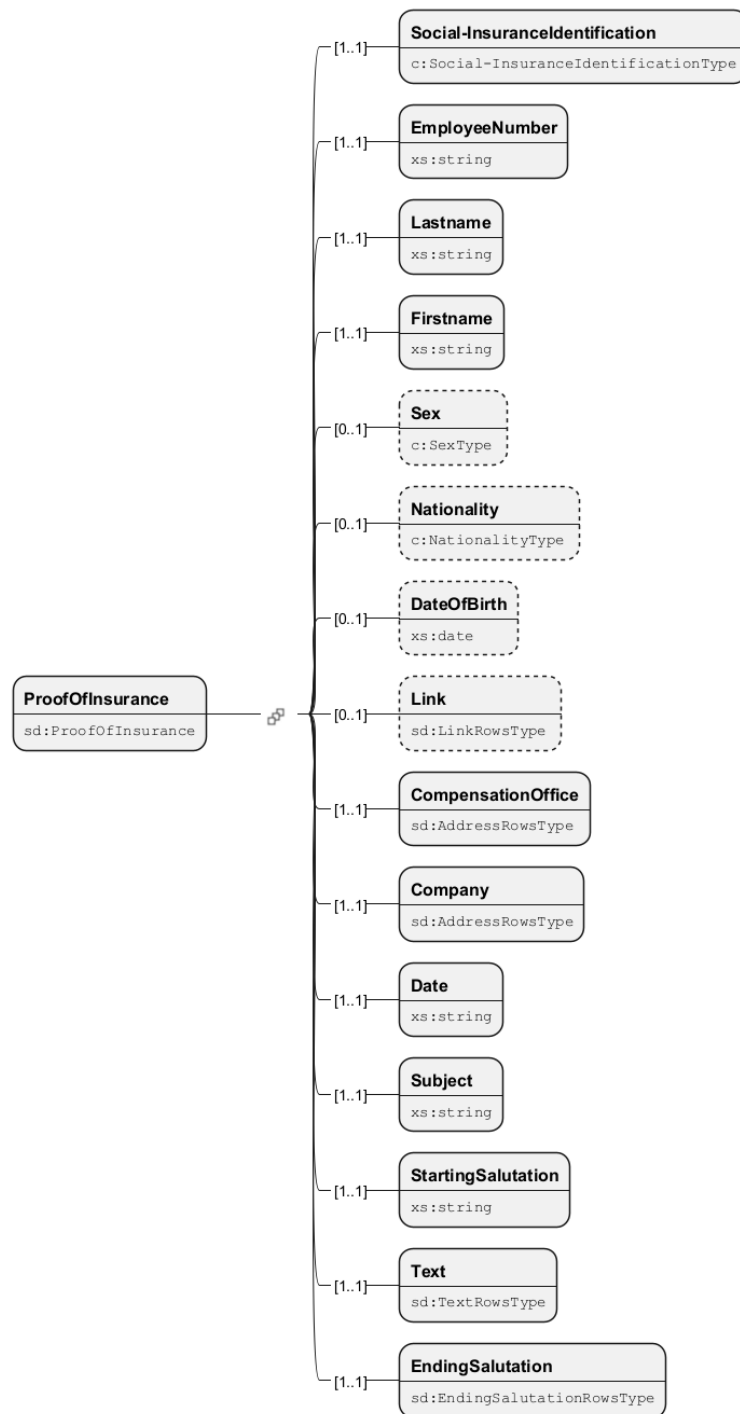


Abbildung 8.10. Schemabild ProofOfInsurance

Feldname	Beschreibung	Typ
Social-InsuranceIdentification	Sozialversicherungsnummer der Person	c Social-InsuranceIdentificationType
EmployeeNumber	Personalnummer	xs string

Feldname	Beschreibung	Typ
Lastname	Name der Person	xs string
Firstname	Vorname der Person	xs string
Sex	Geschlecht der Person	c SexType
Nationality	Nationalität der Person	c NationalityType
DateOfBirth	Geburtsdatum der Person	xs date
Link	Link	sd LinkRowsType
CompensationOffice	Ausgleichskasse	sd AddressRowsType
Company	Unternehmen	sd AddressRowsType
Date	Datum	xs string
Subject	Betreff	xs string
StartingSalutation	Anrede	xs string
Text	Text	sd TextRowsType
EndingSalutation	Schlussrede	sd EndingSalutation-RowsType

Tabelle 8.21. Feldbeschreibungen ProofOfInsurance

Versicherungsnachweis als XML-Struktur

Für jede neu eingetretene Person werden die Daten zum Erstellen eines Versicherungsnachweises in einer XML-Struktur zurückgegeben. Die Unternehmen haben die Möglichkeit, ein PDF mit neutralem AHV-Logo aufzubereiten, welches den betroffenen Personen ausgehändigt wird.

Versicherungsnachweis in der Completion

Eventuell werden Ausgleichskassen den Versicherungsausweis nicht als XML zurückgeben. In diesen Fällen wird das Dokument in der Completion Anwendung zur Verfügung gestellt.

8.1.11 Deklarationslisten / Bescheinigungen

8.1.11.1 AHV-Lohnbescheinigung

Der in der AHV-Lohnbescheinigung aufgeführte AHV-Lohn wird auf die individuellen Konti (IK) der versicherten Personen verbucht und ist für die Beitragserhebung sowie für die Versicherungsleistungen massgebend.

Bei Verwendung des Visualisierungstools Viewgen von Swissdec, muss diese Auswertung nicht umgesetzt werden:

- Die Liste weist immer einen zweizeiligen Abstand aus.
- Die Versicherten sind in alphabetischer Reihenfolge aufzulisten.
- In separaten Spalten sind für jede Person das Geburtsdatum und der Geschlechtscode aufzuführen.
- Wenn die AHV-Nummer bekannt ist, muss diese aufgeführt werden.
- Fehlt sie bei Personen, sind diese am Anfang oder am Ende der Liste in alphabetischer Reihenfolge aufzuführen.
- Bei einem Versicherten mit mehreren Beschäftigungsperioden im gleichen Kalenderjahr ist jede Periode auf einer separaten Zeile auszuweisen.
- Dasselbe gilt für Personen, die im laufenden Jahr das Referenzalter erreichen. Ab Beginn Referenzalter ist eine neue Zeile aufzuführen.
- Der Verzicht auf den Freibetrag wird in einer neuen Spalte in die AHV Lohnbescheinigung integriert und muss vom Lohnsystem für jede Person ausgewiesen werden, die in der übermittelten Periode auf den Freibetrag verzichtet hat.
- Die Summen der periodengerechten Einkommen werden totalisiert.
- Personen mit periodenfremden Einkommen (z. B. Nachzahlungen nach Austritt im Vorjahr) werden am Ende der Liste separat aufgeführt. In diesem Fall wird die letzte Beitragsdauer, für welche die Zahlung bestimmt ist, aufgeführt.
- Die Einkommen der unterschiedlichen Vorjahre werden totalisiert.
- Auf der letzten Seite sind die Angaben zum UVG- und BVG-Versicherer anzugeben und genügend Platz für das Datum und die Unterschrift vorzusehen.
- Die Seiten sind fortlaufend nummeriert.

Beispiel einer AHV-Lohnbescheinigung

Unten auf der Liste ist das Gesamttotal aller AHV-/ALV-pflichtigen Beträge aufzuführen.

AHV-Lohnbescheinigung 2025						Datum	20.02.26
Muster AG Bahnhofstrasse 1 6002 Luzern			Ausgleichskasse Mitgliedernummer		003.000 100-9976.9	Seite	1/3
Versicherten Nr.	Geb.Dat.	Name/Vorname	von	bis	AHV-Lohn	ALV-Lohn	ALVZ-Lohn M/F
	30.06.1979	Herz Monica	01.01.25	31.03.25	35'300.00	35'300.00	0.00 F
756.3426.3448.04	11.04.1981	Bosshard Peter	01.01.25	31.12.25	325'000.00	148'200.00	176'800.00 M
756.1931.9954.43	01.01.1959	Estermann Michael	01.01.25	31.12.25	114'200.00	0.00	M
756.3438.2653.71	17.06.1996	Farine Corinne	01.01.25	28.02.25	23'300.00	23'300.00	0.00 F
756.3438.2653.71	17.06.1996	Farine Corinne	31.10.25	31.12.25	42'400.00	25'111.65	17'288.35 F
756.6417.0995.23	05.02.1961	Lusser Pia	01.01.25	28.02.25	4'000.00	4'000.00	F
756.6444.1627.57	04.10.1992	Nestler Paula	01.01.25	31.12.25	299'000.00	148'200.00	150'800.00 F
756.6458.7191.14	04.02.1961	Nunez Maria	01.01.25	28.02.25	22'500.00	22'500.00	0.00 F
756.6458.7191.14	04.02.1961	Nunez Maria	01.03.25	31.12.25	500.00	0.00	F
Total					866'200.00	406'611.65	344'888.35

AHV-Lohnbescheinigung 2025, periodenfremde Einkommen						Datum	20.02.26
Muster AG Bahnhofstrasse 1 6002 Luzern			Ausgleichskasse Mitgliedernummer		003.000 100-9976.9	Seite	2/3
Versicherten Nr.	Geb.Dat.	Name/Vorname	von	bis	AHV-Lohn	ALV-Lohn	ALVZ-Lohn M/F
756.3615.1318.33	26.08.1959	Racine Susette	01.01.24	31.12.24	-3'200.00	0.00	F
756.3630.0728.90	01.11.1994	Rieder Catia	01.01.24	31.10.24	20'000.00	9'000.00	11'000.00 F
Total					16'800.00	9'000.00	11'000.00

Rekapitulation AHV-Lohnbescheinigung 2025				Datum	20.02.26
Muster AG Bahnhofstrasse 1 6002 Luzern			Ausgleichskasse Mitgliedernummer		003.000 100-9976.9
Rekapitulation		AHV-Lohn	ALV-Lohn	ALVZ-Lohn	
Periodengerechte Einkommen		866'200.00	406'611.65	344'888.35	
Periodenfremde Einkommen		16'800.00	9'000.00	11'000.00	
Gesamttotal		883'000.00	415'611.65	355'888.35	

BVG-Versicherer:

UVG-Versicherer:

Datum:

Unterschrift:

Totale

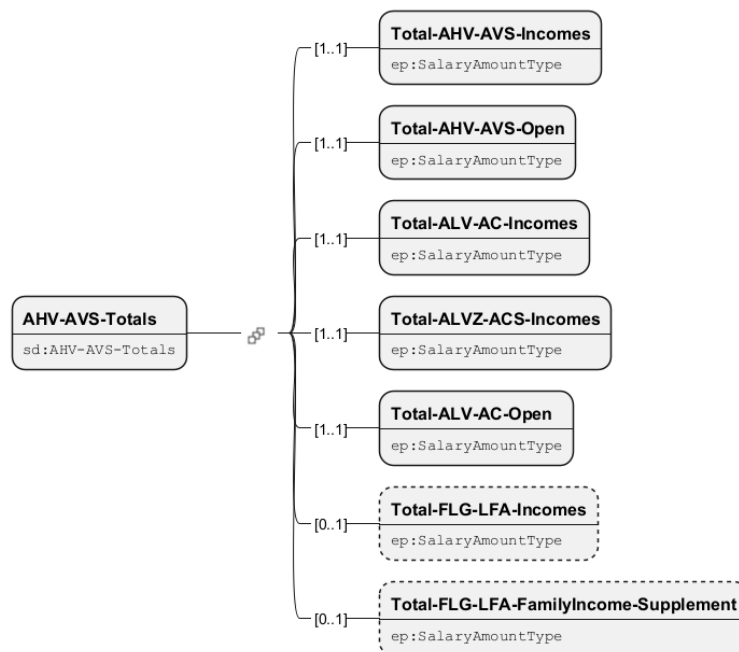


Abbildung 8.11. Schemabild AHV-AVS-Totals

Feldname	Beschreibung	Typ
Total-AHV-AVS-Incomes	In diesem Element werden die Totale der übermittelten Lohnsummenwerte bestätigt.	ep SalaryAmountType
Total-AHV-AVS-Open	In diesem Element werden die Totale der übermittelten Lohnsummenwerte bestätigt.	ep SalaryAmountType
Total-ALV-AC-Incomes	In diesem Element werden die Totale der übermittelten Lohnsummenwerte bestätigt.	ep SalaryAmountType
Total-ALVZ-ACS-Incomes	In diesem Element werden die Totale der übermittelten Lohnsummenwerte bestätigt.	ep SalaryAmountType
Total-ALV-AC-Open	In diesem Element werden die Totale der übermittelten Lohnsummenwerte bestätigt.	ep SalaryAmountType
Total-FLG-LFA-Incomes	Total der FLG-Löhne	ep SalaryAmountType
Total-FLG-LFA-FamilyIncome-Supplement	Total der Familienzulagen in der Landwirtschaft	ep SalaryAmountType
@addresseelDRef	Referenz auf Adressat	ep InstanceRefIDType

Tabelle 8.22. Felddescriptions AHV-AVS-Totals

8.1.11.2 AHV-freie Personen und Lohnsummen

Nicht AHV-pflichtige Löhne (Jugendliche/Sonderfälle) und AHV-Freibeträge sowie der ALV-freie Betrag (ALV-Basis minus ALV-Lohn minus allfälligen ALVZ-Lohn) sind auf einer separaten Liste aufzuführen.

Bei Verwendung des Visualisierungstools Viewgen von Swissdec, muss diese Auswertung nicht umgesetzt werden:

- Die Versicherten sind in alphabetischer Reihenfolge aufzulisten.
- Wenn die AHV-Nummer bekannt ist, muss diese aufgeführt werden.
- In separaten Spalten sind für jede Person das Geburtsdatum und der Geschlechtscode aufzuführen.
- Bei einem Versicherten mit mehreren Beschäftigungsperioden im gleichen Kalenderjahr sind die AHV-/ALV-freien Beträge für jede Periode auf einer separaten Zeile auszuweisen.
- Erreicht eine Person im Abrechnungsjahr das Referenzalter, wird ab Rentenbeginn eine separate Zeile gebildet.
- Bei Nachzahlungen nach Austritt im Vorjahr muss die letzte Beitragsdauer, für welche die Zahlung bestimmt ist, aufgeführt werden.

Totale

Feldname	Beschreibung
Total-AHV-AVS-Open	Lohnsummentotale für die Übermittlung der AHV-Deklaration
Total-ALV-AC-Open	

Beispiel einer Liste AHV-freie Personen/Lohnsummen

Unten auf der Liste ist das Gesamttotal aller AHV-/ALV-freien Beträge aufzuführen.

AHV-freie Personen und Lohnsummen zur AHV-Lohnbescheinigung 2025						Datum	20.02.26
Muster AG Bahnhofstrasse 1 6002 Luzern				Ausgleichskasse Mitgliedernummer	003.000 100-9976.9	Seite	1/1
Versicherten Nr.	Geb.Dat.	Name/Vorname	von	bis	AHV-freier Lohn	ALV-freier Lohn	M/F
756.1925.1163.66	01.01.2008	Combertaldi Renato	01.01.25	31.12.25	18'000.00	18'000.00	M
756.6328.7099.17	13.07.1979	Egli Anna	01.01.25	31.12.25	2'100.00	2'100.00	F
756.1931.9954.43	01.01.1959	Estermann Michael	01.01.25	31.12.25	16'800.00	131'000.00	M
756.6417.0995.23	05.02.1961	Lusser Pia	01.03.25	31.12.25	5'600.00	5'600.00	F
756.6458.7191.14	04.02.1961	Nunez Maria	01.03.25	31.12.25	14'000.00	14'500.00	F
756.3615.1318.33	26.08.1959	Racine Susette	01.01.24	31.12.24	-6'800.00	-10'000.00	F
Total					49'700.00	161'200.00	

Nicht einsenden, für Revision aufbewahren

8.2 Familienzulagen

Eidgenössische und kantonale Grundlagen:

- Bundesgesetz über die Familienzulagen (FamZG)
- Wegleitung zum Bundesgesetz über die Familienzulagen FamZG (FamZWL)
- Kantonale Gesetze über die Familienzulagen

8.2.1 Ansätze und Beiträge Familienzulagen

Als Familienzulagen gelten Kinder- und Ausbildungszulagen sowie Geburts- und Adoptionszulagen. Die Familienzulagen sind kantonal geregelt. Bei Verbands-Familienausgleichskassen können unterschiedliche Ansätze und Leistungen gelten. Einzige Ausnahme bilden die Familienzulagen in der Landwirtschaft. Die Familienzulagen in der Landwirtschaft nach dem FLG werden von den kantonalen AHV-Ausgleichskassen ausgerichtet. Aus diesem Grund werden die massgebenden AHV-Löhne in der Domäne AHV übermittelt. Bei Arbeitgebern in der Landwirtschaft entfällt somit die Domäne FAK. Weitere Informationen dazu sind im [Abschnitt 8.1.2, „Ansätze und Beiträge Familienzulagen in der Landwirtschaft“](#) zu finden.

Ein Betrieb kann in mehreren Kantonen abrechnungspflichtig sein. Abrechnungspflicht und Zulagenanspruch besteht am Ort der Betriebsstätte (Erwerbsortsprinzip).

Bei Stellenwechsel im Laufe eines Monats werden die Familienzulagen von beiden Arbeitgebern anteilmässig für die Tage ausgerichtet, während denen das Arbeitsverhältnis besteht. Die Familienzulagen werden anhand der SV-Tage auf die zwei Arbeitgeber aufgeteilt (Rz. 512, FamZWL).

Beispiele:

- Das Arbeitsverhältnis beim Arbeitgeber A. endet am 15. Februar und das Arbeitsverhältnis beim Arbeitgeber B. beginnt am 16. Februar: Arbeitgeber A. zahlt 15/30, Arbeitgeber B. zahlt auch 15/30.
- Das Arbeitsverhältnis beim Arbeitgeber A. endet am 20. Juli und das Arbeitsverhältnis beim Arbeitgeber B. beginnt am 21. Juli: Arbeitgeber A. zahlt 20/30, Arbeitgeber B. zahlt 10/30.

Ansätze und Beiträge Familienzulagen	
Ansätze Familienzulagen	Eine Übersicht über die «Arten und Ansätze der Familienzulagen» wird durch das Bundesamt für Statistik online publiziert. Die Basis bildet das Familienzulagengesetz (FamZG).
Beiträge %	Von Kasse zu Kasse unterschiedlich (auch innerhalb eines Kantons).
Arbeitnehmerbeiträge	Im Kanton Wallis zahlen auch die Arbeitnehmer Beiträge an die Familienausgleichskasse.

8.2.2 Bezugsberechtigung für Familienzulagen

Bezugsberechtigung für Familienzulagen	
Kinder- und Ausbildungszulagen	Die Bezugsberechtigung ist kantonal oder gemäss einem Reglement festgelegt.
Beginn/Ende	Häufig beginnt der Anspruch ab 1. Tag des Geburtsmonats bis zum Beginn einer nachobligatorischen Ausbildung bzw. längstens bis zur Vollendung des 16. Altersjahrs (bis und mit Monat des Geburtstags) für die Kinderzulagen. Ab Beginn des 15. Altersjahrs bis max. zum 25. Altersjahr werden Ausbildungszulagen ausgerichtet, sofern sich das Kind in einer nachobligatorischen Ausbildung befindet. Wird eine Ausbildungszulage gewährt, wird die Kinderzulage (per Ende des Vormonats) beendet.

Bezugsberechtigung für Familienzulagen

Geburts- und Adoptionszulagen	Es handelt sich um einen einmalig ausbezahlten Betrag. Der Anspruch ist kantonal oder gemäss einem Reglement festgelegt.
--------------------------------------	--

8.2.3 Angaben zur Familienausgleichskasse (FAK)

In den Institutionen werden die Identifikationsmerkmale der Unternehmung gepflegt und mittels «addresseeIDRef» auf die Adressierung verwiesen. Allgemeine Informationen zum Protokoll und der Funktionsweise der Adressierung in ELM 6.0 sind im [Abschnitt 3.2.1. „Adressierung“](#) beschrieben.

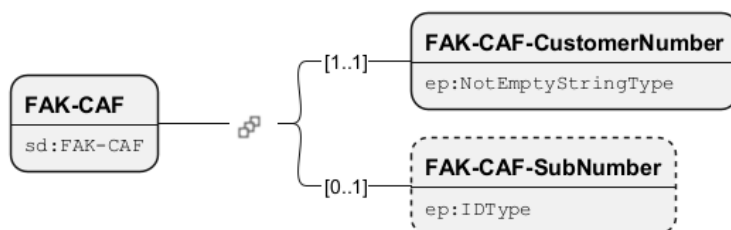


Abbildung 8.12. Schemabild FAK-CAF

Feldname	Beschreibung	Typ
FAK-CAF-CustomerNumber	Mitgliednummer: Von der Familienausgleichskasse zugeteilte Mitglied- oder Abrechnungsnummer, die zur eindeutigen Identifikation des Mitglieds (des Unternehmens) dient. Ein Unternehmen kann mit mehreren Familienausgleichskassen abrechnen.	ep NotEmptyStringType
FAK-CAF-SubNumber	Subnummer: Die Subnummer ist ein optionales Identifikationsmerkmal, welches von der Familienausgleichskasse vergeben werden kann. Sobald eine Subnummer vergeben wurde, muss dieses Element im ERP-System hinterlegt und in der Deklaration übermittelt werden. Die Subnummer wird vor allem dann verwendet, wenn mehrere separate Abrechnungen für die gleiche Mitgliednummer übermittelt werden müssen. Ein Kunde kann in Ergänzung zur Mitgliednummer mehrere Subnummern für separate Abrechnungen wünschen. Die Subnummer wird zum Beispiel für Tochtergesellschaften, Kaderlöhne usw. verwendet.	ep IDType
@addresseeIDRef	Referenz auf Adressat	ep InstanceRefIDType

Tabelle 8.26. Felddescriptions FAK-CAF

8.2.4 Adressierung der Familienausgleichskassen

Die Abrechnung der Familienzulagen basiert auf den Gesetzen des jeweiligen Kantons, welcher gemäss dem Arbeitsort des Arbeitnehmers bestimmt wird. Es gelten sowohl die jeweiligen kantonalen Beitragssätze wie auch die kantonalen Ansätze für die Höhe der auszahlenden Familienzulagen.

In der Praxis führt dies dazu, dass mehrere Familienausgleichskassen adressiert werden müssen, sobald ein Arbeitgeber in mehreren Kantonen Zweigniederlassungen hat. Ein Beispiel dazu ist im Folgekapitel beschrieben.

Da die korrekte Adressierung über den Arbeitsort bestimmt wird, muss in einer ERP-Lösung auch die Zuordnung der Familienausgleichskasse zum Arbeitnehmer über den Arbeitsort erfolgen. In der Umsetzung bedeutet dieser Umstand, dass die FAK-Lösungen weiterhin auf Ebene Unternehmen hinterlegt werden können, diese mit ELM 6.0 aber nicht mehr direkt einer Person, sondern dem jeweilig korrekten Arbeitsort zugewiesen werden müssen. Die Zuordnung auf Ebene Person erfolgt über den hinterlegten Arbeitsort. Es ist zwingend notwendig, dass jedem erfassten Arbeitsort im ERP-System immer eine FAK-Lösung zugeordnet wird. Aus diesem Grund muss das Feld zur Zuordnung als Pflichtfeld ins ERP-System integriert werden.

Spezialfall Nullmeldungen:

Bis und mit ELM 5.0 konnten Unternehmen zwar die FAK Jahresmeldungen digital via ELM übermitteln, mussten sich jedoch für Standorte ohne Personal weiterhin in die jeweiligen Portallösungen einloggen und die Nullmeldungen manuell erfassen. Dieser Prozess wird mit ELM 6.0 digitalisiert und in den Lohnstandard-CH (ELM) integriert.

In der Domäne FAK werden damit sämtliche Familienausgleichskassen adressiert, die einem Arbeitsort zugewiesen sind. Dies ist auch dann der Fall, wenn einem Arbeitsort keine Personen zugewiesen sind.

Auf Ebene von der Übermittlung bedeutet dies, dass eine ERP-Lösung die Adressierung im XML auf den Arbeitsorten aufbaut und für jeden Arbeitsort eine Familienausgleichskasse im XML adressiert. Die Logik auf dem Distributor wurde mit dieser Umsetzung dahingehend erweitert, dass für die Domäne FAK auch Lohndeklarationen an Institutionen verteilt werden, für die keine Personen im XML abgefüllt wurden.

Wichtig:

Bis und mit ELMv5 stand es ERP-Herstellern frei, im <Job> in der Vergangenheit verwendete Empfänger stehen zu lassen, auch wenn dieser Institution in der effektiven Übermittlung keine Personen zugeordnet wurden. Der Grund dafür lag darin, dass die gesamte Adressierungslogik auf Ebene der Person basierte und die Daten nur dann an die im <Job> erwähnten Institutionen verteilt wurden, wenn ihr auch Personen zugeordnet waren. Da wir nun für die Domäne FAK die Daten auch ohne vorhandene Personen verteilen, ist es sehr wichtig, dass ERP-Hersteller nur die effektiv in der Übermittlung vorhandenen Institutionen im Element <Job> auflisten. Dieser Umstand wird in der Zertifizierung von ELMv6 für alle Domänen aktiv geprüft.

Spezialfall Interkantonale Vereinbarungen

Eine interkantonale Vereinbarung bedeutet, dass eine Zweigniederlassung dem Familienzulagengesetz des Kantons unterstellt wird, in dem der Hauptsitz liegt. Die Familienzulagen werden damit vollständig über die Familienausgleichskasse im Kanton des Hauptsitzes abgerechnet. Beitragssatz und Zulagenhöhe an den Arbeitgeber entsprechen derjenigen des Hauptsitzkantons.

In einer ERP-Lösung muss eine interkantonale Vereinbarung samt deren Folgen hinterlegt werden können. Die Umsetzung ist im [Abschnitt 8.2.4.2, „Abrechnung bei interkantonalen Vereinbarungen“](#) beschrieben.

Spezialfall Verbandsausgleichskassen

Es gibt zwei Arten von Familienausgleichskassen. Im ERP-System müssen Verbandsausgleichskassen, wie auch kantonale Familienausgleichskassen abgebildet werden können.

Ein Beispiel zum Verständnis:

Ein Unternehmen hat zwei Arbeitsorte. Der Hauptsitz befindet sich in Bern und der Werkhof im Kanton Aargau.

Beispiel kantonale Familienausgleichskasse:

- Der Arbeitsort «Hauptsitz» wird der kantonalen Familienausgleichskasse Bern zugewiesen.
- Der Arbeitsort «Werkhof» wird der kantonalen Familienausgleichskasse Aargau zugewiesen.
- In der Lohndeklaration wird der Anteil vom Personal vom Arbeitsort "Hauptsitz" an die FAK Bern geschickt, während der Anteil vom Personal vom Arbeitsort "Werkhof" an die FAK Aargau übermittelt wird.

Falls es sich im obigen Beispiel um die Verbandsausgleichskasse «X» handelt, wird die Deklaration wie folgt übermittelt:

- Der Arbeitsort «Hauptsitz» wird der Verbandsausgleichskasse «X» zugewiesen.
- Der Arbeitsort «Werkhof» wird der Verbandsausgleichskasse «X» zugewiesen.
- In der Lohndeklaration wird die FAK für beide Personalstämme an die Verbandsausgleichskasse «X» übermittelt. In den SalaryTotals werden die Lohnsummen nach Kanton der zwei Arbeitsorte (BE, AG) getrennt aufgelistet.

Die Umsetzung ist im [Abschnitt 8.2.4.3, „Abrechnung bei Anschluss an Verbandsausgleichskassen“](#) beschrieben.

8.2.4.1 Arbeitgeber mit ausserkantonomer Zweigniederlassung

Beispiel: Ein Arbeitgeber hat seinen Hauptsitz mit 20 Arbeitnehmern im Kanton Freiburg und eine Zweigniederlassung mit fünf Arbeitnehmern im Kanton Bern.

- Der Arbeitgeber rechnet die beitragspflichtigen FAK-Löhne und allfällige Familienzulagen zu den 20 in Freiburg angestellten Arbeitnehmern mit der kantonalen Familienausgleichskasse Freiburg ab.
- Die beitragspflichtigen FAK-Löhne und allfällige Familienzulagen zu den fünf in Bern angestellten Arbeitnehmern rechnet er mit der kantonalen Familienausgleichskasse Bern ab.
- Hinweis zur AHV: Die AHV wird immer mit der zuständigen Ausgleichskasse des Hauptsitzes abgerechnet. Es werden somit die beitragspflichtigen AHV-Löhne aller 25 Arbeitnehmer mit der kantonalen Ausgleichskasse des Kantons Freiburg abgerechnet.

Adressierung im XML

Die empfangenden Kassen werden zur Verteilung der Daten im <Job> der ELM-Meldung aufgeführt. Weiter wird jede Kasse mit der richtigen *addresseeIDRef* unter <Institutions> aufgeführt.

Die FAK-Lohntotale werden standardmässig nach Kanton aufgeteilt. Im vorliegenden Beispiel wird das FAK-Lohntotal <FAK-CAF-Totals> des Kantons Freiburg über die Referenz *addresseeIDRef* der kantonalen Familienausgleichskasse Freiburg und weiter das FAK-Lohntotal des Kantons Bern der kantonalen Familienausgleichskasse Bern zugewiesen. Das AHV-Lohntotal <AHV-AVS-Totals> wird immer gesamtschweizerisch betrachtet und im Beispiel der kantonalen Ausgleichskasse Freiburg zugewiesen.

Die Referenzierung jedes einzelnen FAK-Lohns (auf Ebene des Arbeitnehmers) erfolgt nach dem gleichen Prinzip: Jeder FAK-Lohn <FAK-CAF-Salary> wird über die Referenz *addresseeIDRef* der richtigen kantonalen Familienausgleichskasse zugewiesen. Ebenfalls wird jeder AHV-Lohn <AHV-AVS-Salary> über die *addresseeIDRef* der richtigen (AHV-)Ausgleichskasse zugewiesen.

Beispiel eines Unternehmens mit Hauptsitz im Kanton Luzern und Filialen in den Kantonen Bern und Aargau

Adressierung der AHV (LU = 003.000) und drei FAK (BE = 002.000, LU = 003.000, AG = 019.000) im <Job> für die Verteilung der Daten

```
<sd:Job>
  <sd:Addressees>
    <sd:Addressee addresseeID="#AHV_LU">
      <ep:AddresseeIdentification>003.000</ep:AddresseeIdentification>
      <ep:ProcessByDistributor>true</ep:ProcessByDistributor>
    </sd:Addressee>
    <sd:Addressee addresseeID="#FAK_BE">
      <ep:AddresseeIdentification>002.000</ep:AddresseeIdentification>
      <ep:ProcessByDistributor>true</ep:ProcessByDistributor>
    </sd:Addressee>
    <sd:Addressee addresseeID="#FAK_LU">
      <ep:AddresseeIdentification>003.000</ep:AddresseeIdentification>
      <ep:ProcessByDistributor>true</ep:ProcessByDistributor>
    </sd:Addressee>
    <sd:Addressee addresseeID="#FAK_AG">
      <ep:AddresseeIdentification>019.000</ep:AddresseeIdentification>
      <ep:ProcessByDistributor>true</ep:ProcessByDistributor>
    </sd:Addressee>
  </sd:Addressees>
</sd:Job>
```

Aufführen der AHV und der drei FAK-Institutionen

```
<sd:Institutions>
  <sd:AHV-AVS addresseeIDRef="#AHV_LU">
    <sd:AK-CC-CustomerNumber>100-9976.9</sd:AK-CC-CustomerNumber>
    <sd:UVG-LAA-Insurance>
      <sd:NoneWithReason>"Reason"</sd:NoneWithReason>
    </sd:UVG-LAA-Insurance>
    <sd:BVG-LPP-Insurance>
      <sd:NoneWithReason>"Reason"</sd:NoneWithReason>
    </sd:BVG-LPP-Insurance>
  </sd:AHV-AVS>
  <sd:FAK-CAF addresseeIDRef="#FAK_BE">
    <sd:FAK-CAF-CustomerNumber>100-2136.90</sd:FAK-CAF-CustomerNumber>
  </sd:FAK-CAF>
  <sd:FAK-CAF addresseeIDRef="#FAK_LU">
    <sd:FAK-CAF-CustomerNumber>100-9976.70</sd:FAK-CAF-CustomerNumber>
  </sd:FAK-CAF>
  <sd:FAK-CAF addresseeIDRef="#FAK_AG">
    <sd:FAK-CAF-CustomerNumber>100-5467.80</sd:FAK-CAF-CustomerNumber>
  </sd:FAK-CAF>
</sd:Institutions>
```

Die Lohntotale der AHV werden unter einer Institution aufgeführt. Für die drei FAK-Kantone werden die Lohntotale bei den jeweiligen Institutionen aufgeführt.

```
<sd:SalaryTotals>
  <sd:AHV-AVS-Totals addresseeIDRef="#AHV_LU">
    <sd:Total-AHV-AVS-Incomes>1587951.40</sd:Total-AHV-AVS-Incomes>
    <sd:Total-AHV-AVS-Open>92200.00</sd:Total-AHV-AVS-Open>
    <sd:Total-ALV-AC-Incomes>844934.25</sd:Total-ALV-AC-Incomes>
    <sd:Total-ALVZ-ACS-Incomes>486625.10</sd:Total-ALVZ-ACS-Incomes>
    <sd:Total-ALV-AC-Open>348592.05</sd:Total-ALV-AC-Open>
  </sd:AHV-AVS-Totals>
  <sd:FAK-CAF-Totals addresseeIDRef="#FAK_BE">
    <sd:Total-FAK-CAF-PerCanton>
      <sd:Total-FAK-CAF-ContributorySalary>98109.35</sd:Total-FAK-CAF-ContributorySalary>
      <sd:Total-FAK-CAF-FamilyIncomeSupplementRepetitive>0.00</sd:Total-FAK-CAF-FamilyIncomeSupplementRepetitive>
      <sd:Total-FAK-CAF-FamilyIncomeSupplementSingular>0.00</sd:Total-FAK-CAF-FamilyIncomeSupplementSingular>
      <sd:Canton>BE</sd:Canton>
    </sd:Total-FAK-CAF-PerCanton>
  </sd:FAK-CAF-Totals>
  <sd:FAK-CAF-Totals addresseeIDRef="#FAK_LU">
    <sd:Total-FAK-CAF-PerCanton>
      <sd:Total-FAK-CAF-ContributorySalary>1373042.05</sd:Total-FAK-CAF-ContributorySalary>
      <sd:Total-FAK-CAF-FamilyIncomeSupplementRepetitive>200.00</sd:Total-FAK-CAF-FamilyIncomeSupplementRepetitive>
      <sd:Total-FAK-CAF-FamilyIncomeSupplementSingular>3750.00</sd:Total-FAK-CAF-FamilyIncomeSupplementSingular>
      <sd:Canton>LU</sd:Canton>
    </sd:Total-FAK-CAF-PerCanton>
  </sd:FAK-CAF-Totals>
  <sd:FAK-CAF-Totals addresseeIDRef="#FAK_AG">
    <sd:Total-FAK-CAF-PerCanton>
      <sd:Total-FAK-CAF-ContributorySalary>116800.00</sd:Total-FAK-CAF-ContributorySalary>
      <sd:Total-FAK-CAF-FamilyIncomeSupplementRepetitive>200.00</sd:Total-FAK-CAF-FamilyIncomeSupplementRepetitive>
      <sd:Total-FAK-CAF-FamilyIncomeSupplementSingular>0.00</sd:Total-FAK-CAF-FamilyIncomeSupplementSingular>
      <sd:Canton>AG</sd:Canton>
    </sd:Total-FAK-CAF-PerCanton>
  </sd:FAK-CAF-Totals>
</sd:SalaryTotals>
```

8.2.4.2 Abrechnung bei interkantonalen Vereinbarungen

Die kantonalen Einführungsgesetze zum Bundesgesetz über die Familienzulagen können vorsehen, dass ausserkantonale Zweigniederlassungen die Familienzulagen ebenfalls direkt mit der Familienausgleichskasse des Hauptsitzes des Arbeitgebers abrechnen, sofern dies der Kanton der Zweigniederlassung ebenfalls vorsieht. Dies wird begrifflich als «interkantonale Vereinbarung» oder kurz IKV bezeichnet.

Eine IKV bedeutet, dass die Zweigniederlassung dem Familienzulagengesetz des Kantons unterstellt wird, in dem der Hauptsitz liegt. Die Familienzulagen werden vollständig über die Kasse im Kanton des Hauptsitzes abgerechnet. Beitragssatz und Zulagenhöhe an den Arbeitgeber entsprechen derjenigen des Hauptsitzkantons. Die Mitarbeiter haben jedoch immer Anrecht auf die Zulagen gemäss dem Familienzulagengesetz im Arbeitskanton. Sie dürfen durch die IKV nicht schlechter gestellt werden.

Beispiel: Arbeitgeber mit Hauptsitz im Kanton Aargau und einer Zweigniederlassung im Kanton Zug

- Kanton AG (Hauptsitz): Beitragssatz 2.9%, Kinderzulagen 200.-, Ausbildungszulagen 250.-
- Kanton ZG (Zweigniederlassung): Beitragssatz 3.2%, Kinderzulagen 250.-, Ausbildungszulagen 300.-/350.- (für Kinder mit Alter > 18 Jahre)

Bezüglich Berechnung der Beiträge und Auszahlung allfälliger Familienzulagen gilt:

- Der Arbeitgeber zahlt für die Lohnsumme **aller** Mitarbeiter (Hauptsitz und Filiale) den im Kanton AG geltenden Beitragssatz von 2.9%
- Der Arbeitgeber erhält von seiner Familienausgleichskasse (Kanton Aargau) für **alle** Mitarbeiter (Hauptsitz und Zweigniederlassung) die Zulagen gemäss Ansätzen des Kantons Aargau, also Kinderzulagen 200.- und Ausbildungszulagen 250.-.

Der Arbeitgeber muss jedoch den Mitarbeitern der Zweigniederlassung die höheren Kinder- bzw. Ausbildungszulagen von 250.- bzw. 300.-/350.- gemäss den Ansätzen des Kantons Zug zahlen. Für die Differenz (von Kasse erhaltene Zulagen und ausbezahlte höhere Zulagen) muss der Arbeitgeber selbst aufkommen.

8.2.4.3 Abrechnung bei Anschluss an Verbandsausgleichskassen

Verbandsausgleichskassen führen in der Regel die Familienausgleichskassen (gemäss den geltenden kantonalen Gesetzen) für alle Kantone. Im vorliegenden Beispiel wäre der gleiche Arbeitgeber also bei der Verbandsausgleichskasse Swissmem angeschlossen. Dieser würde somit nicht nur seine AHV-Löhne, sondern auch seine FAK-Löhne aller 25 Arbeitnehmer direkt mit der Verbandsausgleichskasse Swissmem abrechnen: Alle FAK-Lohtotale <FAK-CAF-Totals> und AHV-Lohtotale <AHV-AVS-Totals> sowie alle <FAK-CAF-Salary> und <AHV-AVS-Salary> Elemente werden der Verbandsausgleichskasse Swissmem zugewiesen.

In diesem Fall muss nicht pro FAK-Kanton eine eigene Institution erfasst und übermittelt werden.

Adressierung von Verbandsausgleichskassen - Beispiel eines Unternehmens mit Angestellten in den Kantonen BE und LU

Adressierung der AHV (079.000) und nur einer FAK (079.000) im <Job> für die Verteilung der Daten

```
<sd:Job>
  <sd:Addressees>
    <sd:Addressee addresseeID="#AHV_Swissmem">
      <ep:AddresseeIdentification>079.000</ep:AddresseeIdentification>
      <ep:ProcessByDistributor>true</ep:ProcessByDistributor>
    </sd:Addressee>
    <sd:Addressee addresseeID="#FAK_Swissmem">
      <ep:AddresseeIdentification>079.000</ep:AddresseeIdentification>
      <ep:ProcessByDistributor>true</ep:ProcessByDistributor>
    </sd:Addressee>
  </sd>Addressees>
</sd:Job>
```

Aufführen der AHV und nur einer FAK-Institution

```
<sd:Institutions>
  <sd:AHV-AVS addresseeIDRef="#AHV_Swissmem">
    <sd:AK-CC-CustomerNumber>100-9976.9</sd:AK-CC-CustomerNumber>
    <sd:UVG-LAA-Insurance>
      <sd:NoneWithReason>"Reason"</sd:NoneWithReason>
    </sd:UVG-LAA-Insurance>
    <sd:BVG-LPP-Insurance>
      <sd:NoneWithReason>"Reason"</sd:NoneWithReason>
    </sd:BVG-LPP-Insurance>
  </sd:AHV-AVS>
  <sd:FAK-CAF addresseeIDRef="#FAK_Swissmem">
    <sd:FAK-CAF-CustomerNumber>100-2136.90</sd:FAK-CAF-CustomerNumber>
  </sd:FAK-CAF>
</sd:Institutions>
```

Die Lohntotale der AHV und der 3 FAK-Kantone werden je unter einer Institution aufgeführt.

```
<sd:SalaryTotals>
  <sd:AHV-AVS-Totals addresseeIDRef="#AHV_Swissmem">
    <sd:Total-AHV-AVS-Incomes>1587951.40</sd:Total-AHV-AVS-Incomes>
    <sd:Total-AHV-AVS-Open>92200.00</sd:Total-AHV-AVS-Open>
    <sd:Total-ALV-AC-Incomes>844934.25</sd:Total-ALV-AC-Incomes>
    <sd:Total-ALVZ-ACS-Incomes>486625.10</sd:Total-ALVZ-ACS-Incomes>
    <sd:Total-ALV-AC-Open>348592.05</sd:Total-ALV-AC-Open>
  </sd:AHV-AVS-Totals>
  <sd:FAK-CAF-Totals addresseeIDRef="#FAK_Swissmem">
    <sd:Total-FAK-CAF-PerCanton>
      <sd:Total-FAK-CAF-ContributorySalary>98109.35</sd:Total-FAK-CAF-ContributorySalary>
      <sd:Total-FAK-CAF-FamilyIncomeSupplementRepetitive>0.00</sd:Total-FAK-CAF-FamilyIncomeSupplementRepetitive>
      <sd:Total-FAK-CAF-FamilyIncomeSupplementSingular>0.00</sd:Total-FAK-CAF-FamilyIncomeSupplementSingular>
      <sd:Canton>BE</sd:Canton>
    </sd:Total-FAK-CAF-PerCanton>
    <sd:Total-FAK-CAF-PerCanton>
      <sd:Total-FAK-CAF-ContributorySalary>1373042.05</sd:Total-FAK-CAF-ContributorySalary>
      <sd:Total-FAK-CAF-FamilyIncomeSupplementRepetitive>200.00</sd:Total-FAK-CAF-FamilyIncomeSupplementRepetitive>
      <sd:Total-FAK-CAF-FamilyIncomeSupplementSingular>3750.00</sd:Total-FAK-CAF-FamilyIncomeSupplementSingular>
      <sd:Canton>LU</sd:Canton>
    </sd:Total-FAK-CAF-PerCanton>
    <sd:Total-FAK-CAF-PerCanton>
      <sd:Total-FAK-CAF-ContributorySalary>116800.00</sd:Total-FAK-CAF-ContributorySalary>
      <sd:Total-FAK-CAF-FamilyIncomeSupplementRepetitive>200.00</sd:Total-FAK-CAF-FamilyIncomeSupplementRepetitive>
      <sd:Total-FAK-CAF-FamilyIncomeSupplementSingular>0.00</sd:Total-FAK-CAF-FamilyIncomeSupplementSingular>
      <sd:Canton>AG</sd:Canton>
    </sd:Total-FAK-CAF-PerCanton>
  </sd:FAK-CAF-Totals>
</sd:SalaryTotals>
```

8.2.5 FAK-Berechnungsgrundlage und Jahresmeldung

Für die Übermittlung der FAK Jahresmeldung wird die Operation «DeclareAnnualSalary» verwendet. Das Protokoll, wie auch weiterführende allgemeine Informationen zur Umsetzung sind im [Abschnitt 3.2.4, „Jahresmeldung \(DeclareAnnualSalary\)“](#) beschrieben.

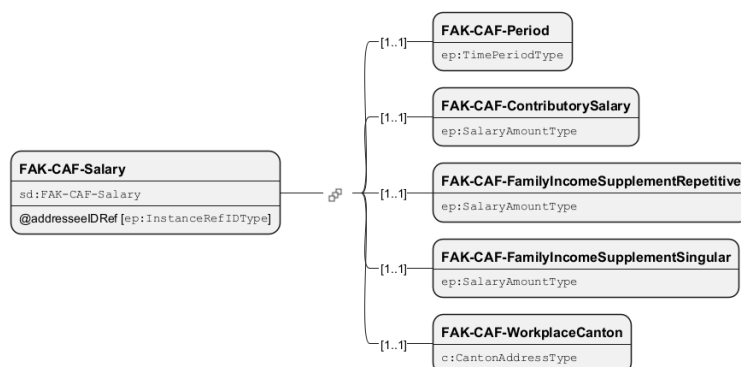


Abbildung 8.13. Schemabild FAK-CAF-Salary

Feldname	Beschreibung	Typ
@addresseeIDRef	Referenz auf Adressat	ep InstanceRefIDType
FAK-CAF-Period	FAK-Periode: Die Periode, in welcher Zulagen bezogen werden und/oder Beiträge geschuldet sind. Der Endzeitpunkt (bis) einer Beitragsdauer darf nicht vor dem Anfangszeitpunkt (von) liegen. Meldungen, welche diese Regel verletzen, werden vom Distributor zurückgewiesen. Folgende Szenarien können in der Domäne FAK den Beginn einer Beitragsdauer auslösen: - Eintritt/Wiedereintritt ins Unternehmen - Kantonswechsel In diesen Fällen werden zusätzliche Elemente «FAK-CAF-Salary» mit der entsprechenden Beitragsdauer übermittelt.	ep TimePeriodType
FAK-CAF-ContributorySalary	Die FAK-pflichtige Lohnsumme entspricht in der Regel der AHV-pflichtigen Lohnsumme pro Person und FAK-Kanton. Wechselt eine Person den Arbeitsplatz-Kanton während des Jahres, ist die Lohnsumme periodengerecht aufzuteilen.	ep SalaryAmountType
FAK-CAF-FamilyIncomeSupplementRepetitive	Ausbezahlte wiederkehrende Familienzulagen: Neben der FAK-pflichtigen Lohnsumme müssen der Familenausgleichskasse sämtliche Familienzulagen pro Arbeitnehmer aufgezeigt werden, welche dem Unternehmen von der FAK gutgeschrieben oder ausbezahlt wurden. Davon ausgenommen sind vom Arbeitgeber zusätzlich ausbezahlte Familienzulagen. Wechselt eine Person den Arbeitsplatz-Kanton während des Jahres, ist	ep SalaryAmountType

Feldname	Beschreibung	Typ
	die Familienzulage periodengerecht aufzuteilen. An den Arbeitnehmer ausbezahlte Zulagen werden mit einem positiven Wert gemeldet. Allfällige Rückforderungen werden negativ berücksichtigt. Der gemeldete Wert kann somit in Spezialfällen auch negativ ausfallen. Falls keine wiederkehrenden Familienzulagen ausbezahlt wurden, wird der Wert «0.00» übermittelt.	
FAK-CAF-FamilyIncomeSupplementSingular	Ausbezahlte einmalige Familienzulagen: Es ist das Total aller einmalig ausbezahlten Zulagenarten zu übermitteln (Bsp: Geburtszulagen und Adoptionszulagen). Falls keine einmaligen Familienzulagen ausbezahlt wurden, wird der Wert «0.00» übermittelt.	ep SalaryAmountType
FAK-CAF-WorkplaceCanton	Arbeitsortskanton	c CantonAddressType

Tabelle 8.27. Feldbeschreibungen FAK-CAF-Salary

8.2.6 Rückmeldung der Familienausgleichskasse auf die Jahresmeldung

Für die Rückmeldung wird die Operation «SynchronizeDeclareAnnualSalaryResponse» verwendet. Das Protokoll, wie auch weiterführende allgemeine Informationen zur Umsetzung sind im [Abschnitt 3.2.4.2, „Rückmeldung“](#) beschrieben.

Prozesssteuerung:

In der Rückmeldung auf die Jahresmeldung wird in der Domäne FAK in der Prozesssteuerung immer eine Quittung mitsamt Completion zurückgegeben. Eine DialogMessage wird in dieser Domäne nicht verwendet.

Quittung:

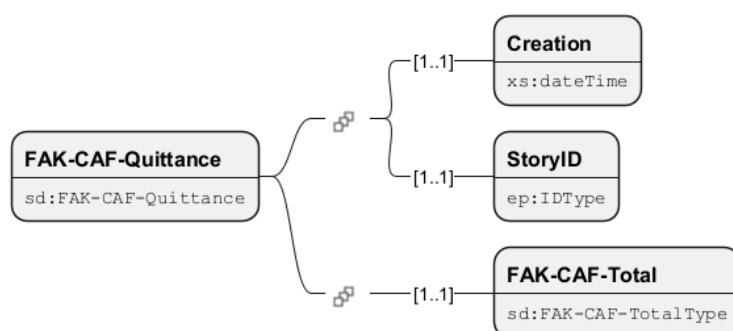


Abbildung 8.14. Schemabild FAK-CAF-Quittance

Feldname	Beschreibung	Typ
Creation	Zeitpunkt der Erstellung der Story	xs dateTime
StoryID	Eindeutige Identifikation der Story	ep IDType
FAK-CAF-Total	In diesem Element werden die Totale der im XML übermittelten Werte pro Kanton bestätigt.	sd_FAK-CAF-Total-Type

Tabelle 8.28. Feldbeschreibungen FAK-CAF-Quittance

Totale

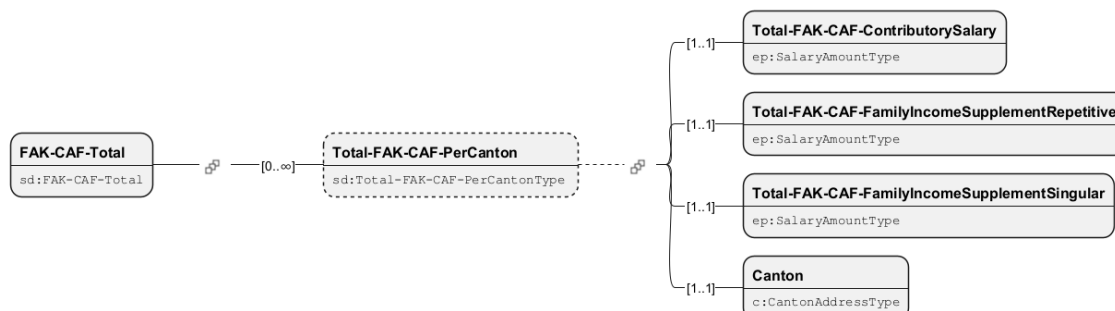


Abbildung 8.15. Schemabild FAK-CAF-Total

Feldname	Beschreibung	Typ
Total-FAK-CAF-ContributorySalary	Lohnsummentotale für die Übermittlung der FAK-Deklaration	ep SalaryAmountType
Total-FAK-CAF-FamilyIncomeSupplementRepetitive	Total der wiederkehrenden Familienzulagen der Deklarationsperiode	ep SalaryAmountType
Total-FAK-CAF-FamilyIncomeSupplementSingular	Total der einmaligen Familienzulagen der Deklarationsperiode	ep SalaryAmountType
Canton	Arbeitsortkanton	c CantonAddressType

Tabelle 8.29. Felddesreibungen Total-FAK-CAF-PerCanton

8.2.7 Eintritts- und Austrittsmeldung an die Familienausgleichskasse E(M)A

Neben der FAK-Jahresmeldung wird mit der EMA-Meldung ein zweiter Prozess im Lohnstandard-CH (ELM) abgebildet. Mit EMA-Meldungen können jederzeit einzelne Personen als Einzelmeldung übermittelt werden, um der Familienausgleichskasse Eintritte (ins Unternehmen oder in einen neuen Arbeitsortkanton) und Austritte (aus dem Unternehmen oder aus einem Arbeitsortkanton) zu melden. Für die Übermittlung der FAK-EMA-Meldung wird die Operation «NotifyChanges» verwendet. Das Protokoll, wie auch weiterführende allgemeine Informationen zur Umsetzung sind im [Abschnitt 3.2.6, „EMA-Meldungen \(NotifyChanges\)“](#) beschrieben.

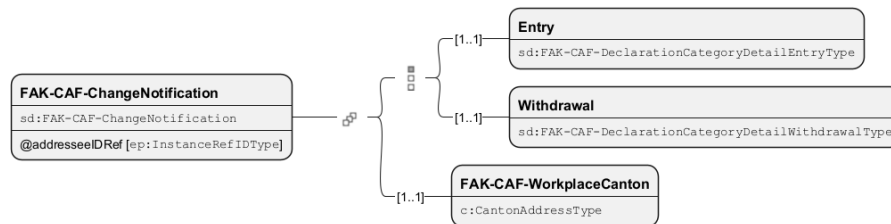


Abbildung 8.16. Schemabild FAK-CAF-ChangeNotification

Feldname	Beschreibung	Typ
@addresseeIDRef	Referenz auf Adressat	ep InstanceRefIDType
Entry	Eintritt	sd FAK-CAF-DeclarationCategoryDetailEntryType
Withdrawal	Austritt	sd FAK-CAF-DeclarationCategoryDetailWithdrawalType
FAK-CAF-WorkplaceCanton	Arbeitsortskanton	c CantonAddressType

Tabelle 8.30. Felddescriptions FAK-CAF-ChangeNotification

8.2.7.1 Mehrere Eintritte und Austritte innerhalb eines Monats

Es ist möglich, dass eine Person beim Unternehmen im gleichen Monat folgende Konstellationen hat:

- Eintritt und Austritt
- Austritt und Wiedereintritt
- Eintritt, Austritt und Wiedereintritt
- usw.

In diesen Fällen muss für eine Person pro Ereignis **eine separate Übermittlung** vorgenommen werden. Bei diesem Umstand handelt es sich um eine konzeptionelle Änderung zu ELM 5.0, die zur Reduktion der Komplexität auf allen Seiten beiträgt.

Beispiel mit Eintritt am 01.09.2021 und Austritt 15.09.2021:

NotifyChanges	Kategorie	Datum	Grund
FAK-CAF-ChangeNotification	Eintritt	01.09.2021	Eintritt Unternehmen

NotifyChanges	Kategorie	Datum	Grund
FAK-CAF-ChangeNotification	Austritt	15.09.2021	Austritt Unternehmen

8.2.7.2 Kantonswechsel

Beispiel mit kantonomer Familienausgleichskasse

Ist der Arbeitgeber für die FAK bei den kantonalen Kassen angeschlossen, müssen die Aus- und Eintrittsmeldungen an die jeweiligen zuständigen Kassen gemeldet werden.

Kantonale FAK	FAK-Nr.	Mitglied-Nr.	Kategorie	Datum	Grund	Kanton
Luzern	003.000	003-9976.7	Austritt	30.06.2021	Kantonswechsel	BE
Bern	002.000	002-2136.9	Eintritt	01.07.2021	Kantonswechsel	BE

Beispiel mit Verbandsausgleichskasse

Ist der Arbeitgeber für die FAK bei einer Verbandsausgleichskasse angeschlossen, müssen die Aus- und Eintrittsmeldungen ebenfalls der zuständigen Kasse gemeldet werden.

Verbands-FAK	FAK-Nr.	Mitglied-Nr.	Kategorie	Datum	Grund	Kanton
GastroLuzern	046.000	046-1572.2	Austritt	30.06.2021	Kantonswechsel	BE
GastroBern	046.000	046-1572.2	Eintritt	01.07.2021	Kantonswechsel	BE

Ein Kantonswechsel kann auch untermonatlich erfolgen. Bei einem Wechsel des Arbeitsortkantons muss bei den beteiligten Familienausgleichskassen in separaten Übermittlungen ein Element FAK-CAF-ChangeNotification übermittelt werden. Bei untermonatlichem Kantonswechsel benötigen die Familienausgleichskassen das Austritts- bzw. Eintrittsdatum tag-genau.

8.2.8 Rückmeldung der Familienausgleichskasse

Für die Rückmeldung wird die Operation «SynchronizeNotifyChangesResponse» verwendet. Das Protokoll, wie auch weiterführende allgemeine Informationen zur Umsetzung sind im [Abschnitt 3.2.6.2, „Rückmeldung“](#) beschrieben.

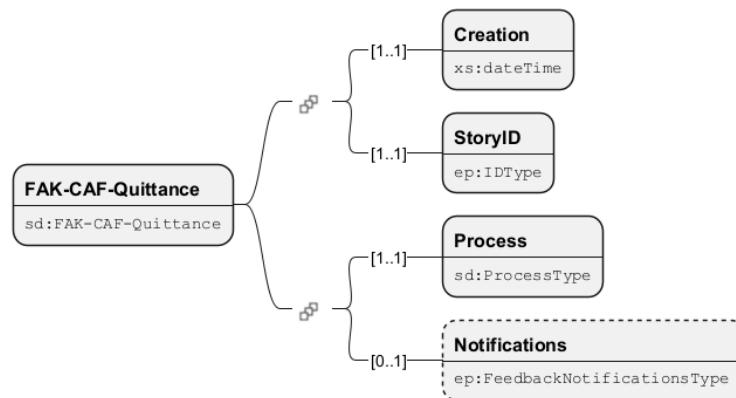


Abbildung 8.17. Schemabild FAK-CAF-Quittance

Feldname	Beschreibung	Typ
Creation	Zeitpunkt der Erstellung der Story	xs dateTime
StoryID	Eindeutige Identifikation der Story	ep IDType
Process	Resultat des Prozesses und dessen mögliche Werte: - finished: beendet - reject: zurückgewiesen	sd ProcessType
Notifications	Kommentare zur Mutationsmeldung (Warnungen und Informationen).	ep FeedbackNotificationsType

Tabelle 8.35. Felddescriptions FAK-CAF-Quittance

8.2.9 Deklarationslisten / Bescheinigungen

8.2.9.1 Familienausgleichskassen-Abrechnung (FAK-Abrechnung)

Es handelt sich grundsätzlich um eine Jahresliste. Der Ausdruck der Liste sollte jedoch auch pro Monat möglich sein.

Bei Verwendung des Visualisierungstools Viewgen von Swissdec, muss diese Auswertung nicht umgesetzt werden:

- Die Mitarbeitenden sind in alphabetischer Reihenfolge aufzulisten.
- Wenn die AHV-Nummer bekannt ist, muss diese aufgeführt werden.
- Fehlt sie bei Personen, sind diese mit dem Geburtsdatum aufzuführen.
- Die Bezugsdauer der Zulagen beginnt mit dem Datum des unterjährigen Anspruchsbeginns, mit dem Eintrittsdatum oder mit dem 01.01. des Verarbeitungsjahres, wenn der Anspruch bereits vorher bestand.
- Die Bezugsdauer der Zulagen endet mit dem Datum des unterjährigen Anspruchsendes, mit dem Austrittsdatum oder mit dem 31.12. des Verarbeitungsjahres, wenn der Anspruch weiterhin besteht.
- Rechnet ein Unternehmen mit mehreren Familienausgleichskassen ab, ist pro Kasse eine separate Abrechnung zu erstellen.
- Arbeitet eine Kasse kantonsübergreifend, ist innerhalb der Liste eine Unterteilung pro Kanton vorzunehmen. Am Schluss der Liste werden sämtliche Summen zusammengezählt.
- Bei Personen mit periodenfremden Einkommen (z. B. Nachzahlungen nach Austritt im Vorjahr) wird die Beitragsdauer, für welche die Zahlung bestimmt ist, aufgeführt.

Abrechnungspflichtige FAK-Lohnsumme

Die auf dieser Liste zu deklarierende Lohnsumme entspricht der AHV-pflichtigen Lohnsumme pro Person im jeweiligen FAK-Kanton. Wechselt eine Person den Arbeitsortkanton während des Jahres, ist die Lohnsumme periodengerecht aufzuteilen. FAK-befreite Personen werden nicht aufgeführt.

Totale

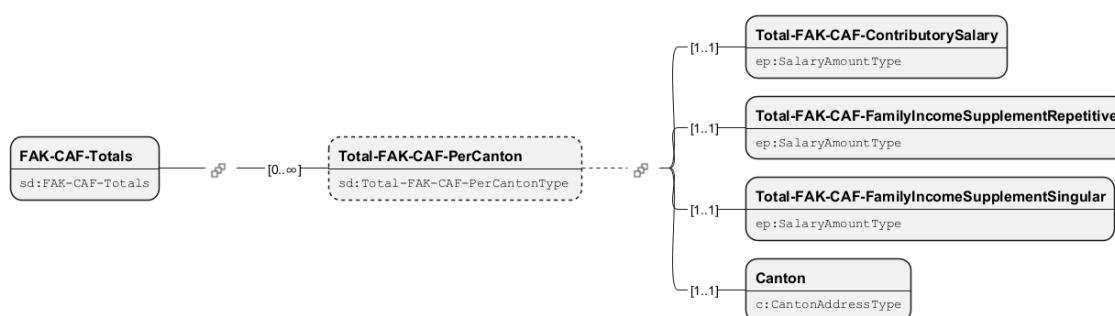


Abbildung 8.18. Schemabild FAK-CAF-Totals

Feldname	Beschreibung	Typ
Total-FAK-CAF-ContributorySalary	Lohnsummentotale für die Übermittlung der FAK-Deklaration	ep SalaryAmountType
Total-FAK-CAF-FamilyIncomeSupplementRepetitive	Total der wiederkehrenden Familienzulagen der Deklarationsperiode	ep SalaryAmountType

Feldname	Beschreibung	Typ
Total-FAK-CAF-FamilyIncomeSupplementSin-gular	Total der einmaligen Familienzulagen der Deklarationsperiode	ep SalaryAmountType
Canton	Arbeitsortkanton	c CantonAddressType

Tabelle 8.36. Felddescriptions Total-FAK-CAF-PerCanton

Beispiele einer FAK-Abrechnung mit totalisierten Zulagen pro Arbeitnehmer

Die neue Version vom Viewgen wird erst nach der Publikation der Richtlinien entwickelt. Aus diesem Grund basieren die Beispiele der FAK-Abrechnung auf ELM Version 5.0. Der einzige Unterschied liegt in der Aufteilung der abgefüllten Familienzulagen auf wiederkehrende Familienzulagen und einmalige Familienzulagen.

FAK-Abrechnung 2025, Kanton Luzern					Datum	20.02.26
Muster AG Bahnhofstrasse 1 6002 Luzern					Seite	1/2
Familienausgleichskasse Mitgliedernummer					079.004 2136.9	
Versicherten Nr.	Name/Vorname	von	bis	AHV-Lohn	Familienzulagen	
756.3426.3448.04	Bosshard Peter	01.01.25	31.12.25	325'000.00	7'600.00	
756.1925.1163.66	Combataldi Renato	01.01.25	31.12.25	0.00		
756.6328.7099.17	Egli Anna	01.01.25	31.12.25	0.00		
756.1931.9954.43	Estermann Michael	01.01.25	31.12.25	114'200.00		
756.3438.2653.71	Farine Corinne	31.10.25	31.12.25	42'400.00	400.00	
30.06.79	Herz Monica	01.01.25	31.03.25	35'300.00		
756.6417.0995.23	Lusser Pia	01.01.25	31.12.25	4'000.00		
756.6444.1627.57	Nestler Paula	01.01.25	31.12.25	299'000.00		
756.6458.7191.14	Nunez Maria	01.01.25	31.12.25	23'000.00		
Total				842'900.00	8'000.00	

FAK-Abrechnung 2025, Kanton Bern					Datum	20.02.26
Muster AG Bahnhofstrasse 1 6002 Luzern					Seite	2/2
Familienausgleichskasse Mitgliedernummer					079.004 2136.9	
Versicherten Nr.	Name/Vorname	von	bis	AHV-Lohn	Familienzulagen	
756.3438.2653.71	Farine Corinne	01.01.25	28.02.25	23'300.00	460.00	
756.3615.1318.33	Racine Susette	01.01.24	31.12.24	-3'200.00		
756.3630.0728.90	Rieder Catia	01.01.24	31.10.24	20'000.00		
Total				40'100.00	460.00	

Unten auf der Liste ist das Gesamttotal der FAK-pflichtigen Beträge und Familienzulagen aufzuführen.

FAK-Abrechnung 2025					Datum	20.02.26
Muster AG Bahnhofstrasse 1 6002 Luzern					Seite	1/1
Rekapitulation	FAK	Mitgliedernummer	AHV-Lohn	Familienzulagen		
Kanton Luzern	079.004	2136.9	842'900.00	8'000.00		
Kanton Bern	079.004	2136.9	40'100.00	460.00		
Gesamttotal			883'000.00	8'460.00		

Datum:

Unterschrift:

8.3 UVG

8.3.1 UVG-Beiträge und -Ansätze

UVG-Beiträge und -Ansätze	
UVG-Höchstlohn	Betragslimite für den UVG-Lohn. Es kann eine der folgenden Möglichkeiten angewendet werden: • CHF 148'200 pro Jahr oder • CHF 12'350 pro Monat
Berufsunfall-Ansätze (BUV)	Berufsunfallversicherung Arbeitgeber (BUV) Die BUV deckt das Unfallrisiko während der Arbeit. Die Prämien für die BUV werden auf der Rechnung separat ausgewiesen und gehen immer zulasten der Arbeitgeber. Sie dürfen den Arbeitnehmern nie vom Lohn abgezogen werden. Die BUV-Prämie kann durch das Lohnprogramm berechnet werden und in die Finanzbuchhaltung fliessen. In einem Unternehmen können mehrere BUV-Ansätze zur Anwendung kommen (möglich bei mehr als einem, vom Versicherer definierten, Betriebsteil). Z.B.: • Betriebsteil A: 0.1750 % • Betriebsteil B: 0.3400 %
Nichtberufsunfall-Ansätze (NBUV)	Nichtberufsunfallversicherung (NBUV) Arbeitnehmer, die pro Woche im Durchschnitt mindestens 8 Stunden arbeiten, sind auch gegen NBU versichert. Es steht dem Arbeitgeber frei, ob er den Angestellten den Beitrag für die NBUV vom Lohn abziehen will oder nicht. Zieht der Arbeitgeber den Beitrag für die NBUV nicht vom Lohn ab, kann dieser trotzdem durch das Lohnprogramm berechnet werden und in die Finanzbuchhaltung fliessen. In einem Unternehmen können mehrere NBUV-Ansätze zur Anwendung kommen (möglich bei mehr als einem Betriebsteil). Z.B.: • Betriebsteil A: 1.6060 % • Betriebsteil B: 1.7010 %
Die BUV- und NBUV-Ansätze werden den Kunden jeweils vom zuständigen UVG-Versicherer mitgeteilt. Diese Prozesse sind in Abschnitt 8.3.5, „UVG-Versicherungsprofil“ und Abschnitt 8.3.6, „Versicherungsprofile anfordern“ beschrieben.	

Beispiel UVG-Beitrag

LA	Bezeichnung	Ansatz	Menge	Betrag
5000	Bruttolohn			15'400.00
5010	AHV-Beitrag	5.300% von	15'000.00	-795.00
5020	ALV-Beitrag	1.10% von	12'350.00	-135.85
5030	ALVZ-Beitrag	0.50% von	2'650.00	-13.25
5040	NBUV-Beitrag	1.6060% von	12'350.00	-198.35
5041	UVGZ-Beitrag A1	0.7740% von	12'350.00	-95.60
5042	UVGZ-Beitrag A2	0.5080% von	2'650.00	-13.45
5045	KTG-Beitrag A1	1.3090% von	15'000.00	-196.35
5046	KTG-Beitrag A2	0.1230% von	7'650.00	-9.40
6500	Nettolohn			13'942.75

Tip: Nimmt der Arbeitgeber keinen Abzug vor (UVG-Code X2), kann dieser durch das Lohnprogramm berechnet werden und in die Finanzbuchhaltung fliessen.

8.3.2 UVG-Code (Versicherungslösungen)

Der UVG-Code besteht aus 2 Stellen. Die erste Stelle zeigt in welchem Betriebsteil der Mitarbeiter beschäftigt ist (A – Z möglich). Die Bezeichnung der Betriebsteile wird dem Arbeitgeber vom UVG-Versicherer bekanntgegeben.

Die zweite Stelle weist auf den Versicherungsumfang und den Abzug hin.

UVG-Code Versicherungslösungen	
0	Nicht UVG-versichert (z. B. nicht mitarbeitender Verwaltungsrat)
1	BUV- und NBUV-versichert, mit NBUV-Abzug
2	BUV- und NBUV-versichert, ohne NBUV-Abzug
3	Nur BUV-versichert, deshalb kein NBUV-Abzug (für Arbeitnehmer mit wöchentlicher Arbeitszeit < 8 Stunden)

8.3.3 Angaben zum UVG-Versicherer

In den Institutionen werden die Identifikationsmerkmale der Unternehmung gepflegt und mittels «addresseeIDRef» auf die Adressierung verwiesen. Allgemeine Informationen zum Protokoll und der Funktionsweise der Adressierung in ELM 6.0 sind im [Abschnitt 3.2.1, „Adressierung“](#) beschrieben.

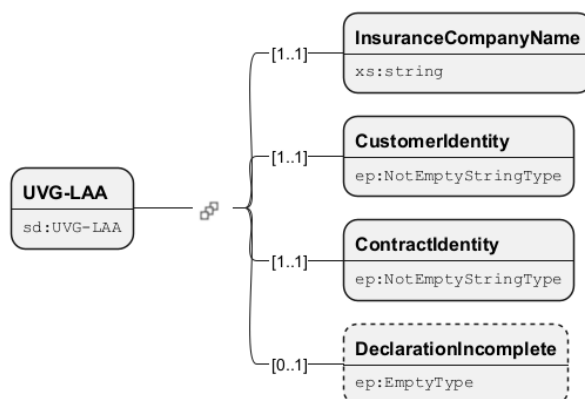


Abbildung 8.19. Schemabild UVG-LAA

Feldname	Beschreibung	Typ
InsuranceCompany-Name	Name des Unfallversicherers	xs string
CustomerIdentity	Kundennummer: Vom Unfallversicherer zugeteilte Nummer, die zur eindeutigen Identifikation des Kunden (der Unternehmung) dient.	ep NotEmptyString-Type
ContractIdentity	Vertragsnummer/Subnummer: Nummer des Vertrages mit der Versicherungsgesellschaft	ep NotEmptyString-Type
DeclarationIncomplete	Unvollständige Lohnmeldung: Wenn das Unternehmen diese Auswahl im ERP-System trifft, signalisiert es dem Versicherer, dass die Meldung nicht vollständig ist. Die entsprechenden Ergänzungen werden je nach Versicherer mit einer Completion via Web Applikation oder einer DialogMessage durchgeführt. Wird «Unvollständig» nicht ausgewählt, sind keine Ergänzungen mehr notwendig und der Versicherer kann direkt das Resultat bereitstellen. Es ist dem Versicherer jedoch vorbehalten, nach seinem Ermessen trotzdem eine Completion via Web Applikation oder eine DialogMessage zu verlangen.	ep EmptyType
@addresseeIDRef	Referenz auf Adressat	ep InstanceRefIDType

Tabelle 8.39. Felddescriptions UVG-LAA

8.3.4 Mehrere UVG-Versicherer

In der Regel hat ein Unternehmen nur einen UVG-Versicherer. Einzige Ausnahme zu dieser Regel bilden öffentliche Verwaltungen gemäss UVG Art. 75. Wenn eine öffentliche Verwaltung mehrere Versicherer gewählt hat, müssen diese in der Lohnbuchhaltung separat erfasst werden, damit bei den Angestellten die korrekte Zuordnung gemacht werden kann.

Beispiel: Zuteilung eines UVG-Versicherers

Muster AG

AHV

ALV

FAK

UVG

UVGZ

KTG

BVG

UVG-Versicherer

Versicherer	UID	Versicherernummer	Kundennummer	Gültig ab
Suva	CHE-108.955.179	S999	1501-12577.2	15.10.2009
Sanprotect	CHE-xxx.xxx.xxx	LYY	5051-902.0	15.10.2009

Versicherungslösungen

Vertragsnummer	Versicherungslösung	UVG-Code	BUV in %	NBUV in %	Gültig ab
01	Filiale Bern	A	0.1750	1.6060	01.01.2020
02	Filiale Basel	A	0.1750	1.6060	01.01.2020

Muster AG						
AHV	ALV	FAK	UVG	UVGZ	KTG	BVG
UVG-Versicherer						
Versicherer	UID	Versicherernummer	Kundennummer	Gültig ab		
Suva	CHE-108.955.179	S999	1501-12577.2	15.10.2009		
Sanprotect	CHE-xxx.xxx.xxx	LYY	5051-902.0	15.10.2009		
Versicherungslösungen						
Vertragsnummer	Versicherungslösung	UVG-Code	BUV in %	NBUV in %	Gültig ab	
4565-2	Reisebüro	B	0.3400	1.7010	01.01.2021	

8.3.5 UVG-Versicherungsprofil

Zur einfachen Abbildung der Versicherungslösung in der Lohnbuchhaltung stellen alle Versicherungsgesellschaften, welche beim Lohnstandard-CH teilnehmen, ihren Kunden ein Versicherungsprofil zur Verfügung. Die beteiligten Versicherungsgesellschaften sind aufgeführt unter:

[Empfangsbereite Lohndatenempfänger](#)

Beispiel eines UVG-Versicherungsprofils

Obligatorische Unfallversicherung (UVG)

Unfallversicherer	Versicherungsgesellschaft, Postfach, 8085 Zürich
Versicherer Nr.	SXX
UID der UVG-Vers.	CHE-xxx.xxx.xxx
Ihre Kunden-Nr.	4.673.623
Ihre Vertrags-/Sub-Nr.	9.539.062

Name und Adresse des Brokers

Insurance Consulting
Bächlistrasse 4
Postfach
6000 Luzern

Brokernummer

Nummer gemäss Ihrem Broker
(5-stellig)

Personengruppe A (UVG Code A)

Das gesamte Personal, das gemäss Bundesgesetz über die Unfallversicherung (UVG) unter die obligatorische Versicherung (OV) fällt.

Personengruppe B (UVG Code B)

Die erwähnten Personen, die gemäss Bundesgesetz über die Unfallversicherung (UVG) unter die freiwillige Versicherung (FV) fallen.

Ihre Versicherungslösung

UVG-Code erste Stelle	Betriebsteil oder Personengruppe	Höchstbetrag versicherter Verdienst	Prämiensatz Berufsunfall (Bruttosatz)	Prämiensatz Nichtberufsunfall (Bruttosatz)
A_	A ab 01.01.2026	148 200	0.2461 %	0.8900 %

UVG-Code zweite Stelle

_0 Nicht UVG-versichert oder freiwillig versichert
_1 Berufsunfall- und Nichtberufsunfall versichert, mit Nichtberufsunfall-Abzug
_2 Berufsunfall- und Nichtberufsunfall versichert, ohne Nichtberufsunfall-Abzug
_3 Nur Berufsunfall versichert, deshalb ohne Nichtberufsunfall-Abzug (Arbeitnehmer mit weniger als 8 Stunden wöchentlicher Arbeitszeit)

8.3.6 Versicherungsprofile anfordern

Versicherungsprofile können wie bis anhin über Prozesse ausserhalb vom Lohnstandard-CH (ELM) direkt bei den Versicherungen angefordert werden. Die E-Mail-Adressen der am Lohnstandard-CH (ELM) teilnehmenden Gesellschaften sind in folgender Übersicht dargestellt:

[Versicherungsprofil bestellen](#) – Versicherer

Mit ELMv6 wurde die Verteilung der Versicherungsprofile zusätzlich digitalisiert und in den Lohnstandard-CH (ELM) integriert. Für die Übermittlung und den Empfang der UVG-Versicherungsprofile wird die Operation «SubscribeOrganization» verwendet. Das Protokoll, wie auch weiterführende allgemeine Informationen zur Umsetzung sind im [Abschnitt 3.2.3, „Anmeldungsprozess \(SubscribeOrganization\)“](#) beschrieben. Mit dieser Integration können die Versicherungsprofile der Domäne UVG neu auch via ELM einheitlich bei den teilnehmenden Gesellschaften angefordert und ins ERP-System importiert werden.

8.3.6.1 UVG-Versicherungsprofil (UVG-LAA-Profile):

Ergänzende Angaben zu den beschriebenen Elementen sind in den folgenden Kapiteln zu finden:

- Angaben zur Institution gemäss Angaben in [Abschnitt 8.3.3, „Angaben zum UVG-Versicherer“](#)
- Ergänzende Angaben zur Institution gemäss Angaben in [Abschnitt 4.2.1, „Adresse“](#)
- Angaben zur Unternehmung gemäss Angaben in [Abschnitt 4.2, „Angaben zur Unternehmung“](#)

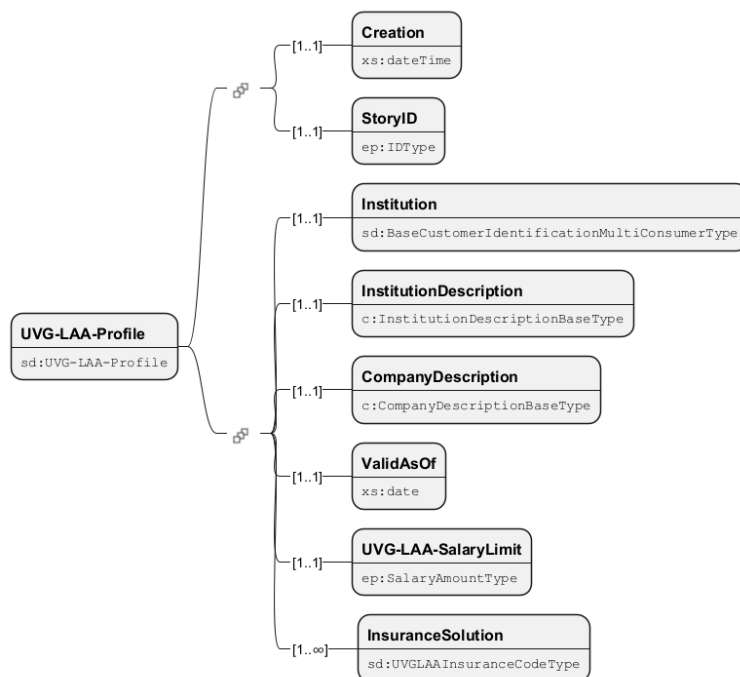


Abbildung 8.20. Schemabild UVG-LAA-Profile

Feldname	Beschreibung	Typ
Creation	Zeitpunkt der Erstellung der Story	xs dateTime
StoryID	Eindeutige Identifikation der Story	ep IDType
Institution	Angaben zur Institution gemäss Angaben in "Kapitel 8.3.3 - Angaben zum UVG-Versicherer".	sd BaseCustomerIdentificationMultiConsumerType
InstitutionDescription	Ergänzende Angaben zur Institution gemäss Angaben in "Kapitel 4.2 – Adresse".	c InstitutionDescriptionBaseType
CompanyDescription	Angaben zur Unternehmung gemäss Angaben in "Kapitel 4.2 – Adresse".	c CompanyDescriptionBaseType
ValidAsOf	Datum, ab welchem das übermittelte Versicherungsprofil gültig ist.	xs date
UVG-LAA-SalaryLimit	Hier wird der UVG-Höchstlohn angegeben.	ep SalaryAmountType

Feldname	Beschreibung	Typ
InsuranceSolution	Hier werden die Versicherungslösungen angegeben.	sd UVGLAAInsuranceCodeType

Tabelle 8.40. Felddescriptions UVG-LAA-Profil

8.3.6.2 Versicherungslösungen (InsuranceSolution)

In diesem Element werden alle im Versicherungsprofil abgebildeten Versicherungslösungen übermittelt.

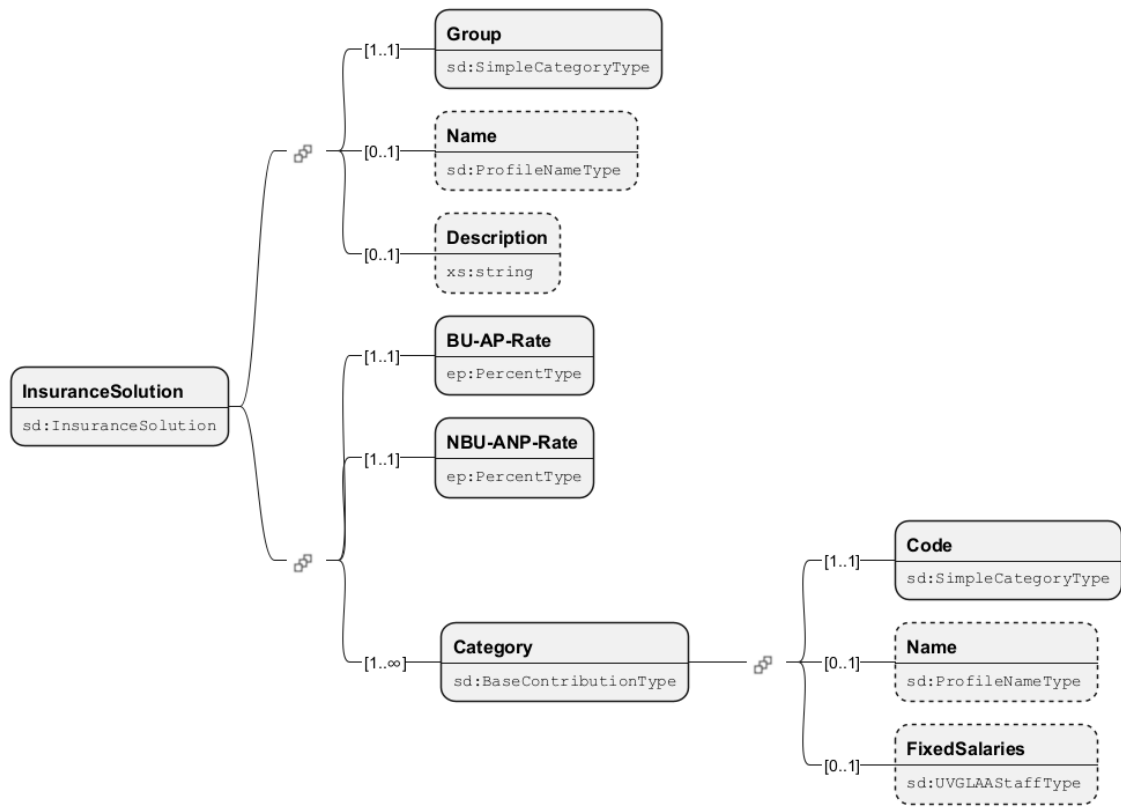


Abbildung 8.21. Schemabild InsuranceSolution

Feldname	Beschreibung	Typ
Group	Betriebsteil / Personengruppe (A-Z)	sd SimpleCategoryType
Name	Name des Betriebsteiles / der Personengruppe (Bsp. Gesamtes Personal)	sd ProfileNameType
Description	Textuelle Beschreibung des Betriebsteiles / der Personengruppe: (Zum Beispiel das gesamte Personal, das gemäss Bundesgesetz über die Unfallversicherung (UVG) unter die obligatorische Versicherung (OV) fällt.)	xs string
BU-AP-Rate	Berufsunfall-Ansätze (BUV):	ep PercentType

Feldname	Beschreibung	Typ
	Bei den Berufsunfall-Ansätzen (BUV) handelt es sich immer um Bruttoprämiensätze. Diese Information ist vor allem für die Versicherungsgesellschaften wichtig.	
NBU-ANP-Rate	Nichtberufsunfall-Ansätze (NBUV): Bei den Nichtberufsunfall-Ansätzen (NBUV) handelt es sich immer um Bruttoprämiensätze. Diese Information ist vor allem für die Versicherungsgesellschaften wichtig.	ep PercentType
Category	Versicherungsumfänge innerhalb des übermittelten Betriebs- teils / der übermittelten Personengruppe	sd_BaseContributionType

Tabelle 8.41. Feldbeschreibungen InsuranceSolution

Feldname	Beschreibung	Typ
Code	Versicherungsumfang UVG (0-3)	sd_SimpleCategoryType
Name	Beschreibung des Versicherungsumfangs kann folgendermassen ausgefüllt werden: - Nicht UVG-versichert (0) - BUV- und NBUV-versichert, mit NBUV-Abzug (1) - BUV- und NBUV-versichert, ohne NBUV-Abzug (2) - Nur BUV-versichert, deshalb kein NBUV-Abzug (3)	sd_ProfileNameType
FixedSalaries	Personen mit einem fest versicherten Verdienst	sd_UVGLAAStaffType

Tabelle 8.42. Feldbeschreibungen Category

8.3.6.3 Personen mit vertraglich vereinbartem Verdienst (FixedSalaries)

In diesem Element werden sämtliche Personen mit fest versichertem Verdienst oder vereinbartem berufs- und ortsüblichen Lohn übermittelt.

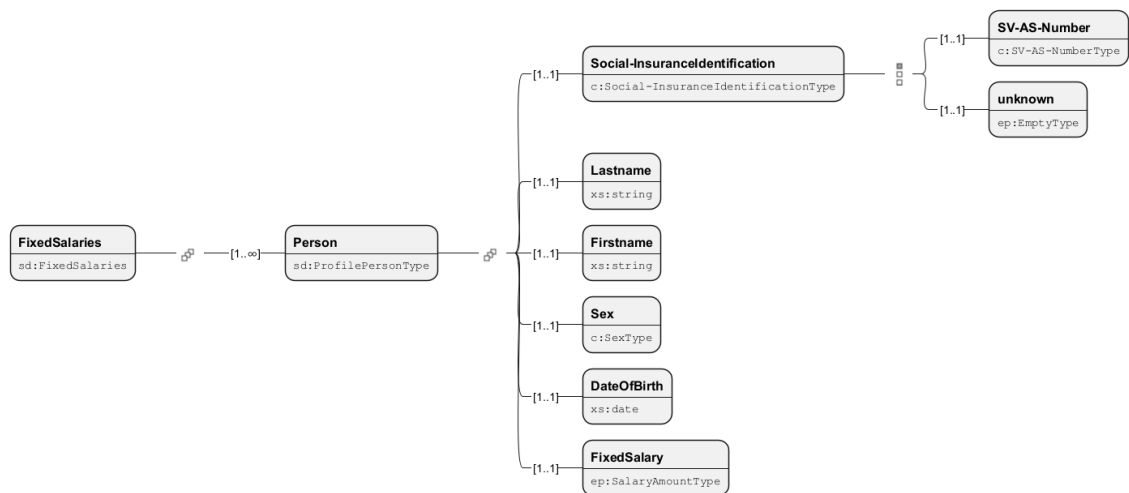


Abbildung 8.22. Schemabild FixedSalaries

Feldname	Beschreibung	Typ
Social-InsuranceIdentification	Sozialversicherungsnummer, bzw. AHV-Nummer.	c Social-InsuranceIdentificationType
Lastname	Nachname	xs string
Firstname	Vorname	xs string
Sex	Geschlecht	c SexType
DateOfBirth	Geburtsdatum der Person	xs date
FixedSalary	Fest versicherte Lohnsumme	ep SalaryAmountType

Tabelle 8.43. Felddesreibungen Person

Feldname	Beschreibung	Typ
SV-AS-Number	13-stellige Sozialversicherungs-Nummer, welche von der Zentralen Ausgleichsstelle (ZAS) zugeteilt wird.	c SV-AS-NumberType
unknown	Ist die Sozialversicherungsnummer unbekannt, muss «unbekannt» (unknown) gewählt werden.	ep EmptyType

Tabelle 8.44. Felddesreibungen Social-InsuranceIdentification

8.3.7 UVG-Berechnungsgrundlagen und Jahresmeldung

Für die Übermittlung der UVG Jahresmeldung wird die Operation «DeclareAnnualSalary» verwendet. Das Protokoll, wie auch weiterführende allgemeine Informationen zur Umsetzung sind im [Abschnitt 3.2.4, „Jahresmeldung \(DeclareAnnualSalary\)“](#) beschrieben. Im Jahr 2026 wird von der Suva ein neues Berechnungsmodell für den Spezialfall von Personalverleihern eingeführt. Um diesen neuen Anforderungen gerecht zu werden, wurde einerseits eine neue Domäne, andererseits auch einige zusätzliche Elemente ins UVG-LAA-Salary aufgenommen. Diese Elemente werden im Anhang 2 beschrieben. In dieser Spezifikation werden die Elemente entsprechend gekennzeichnet.

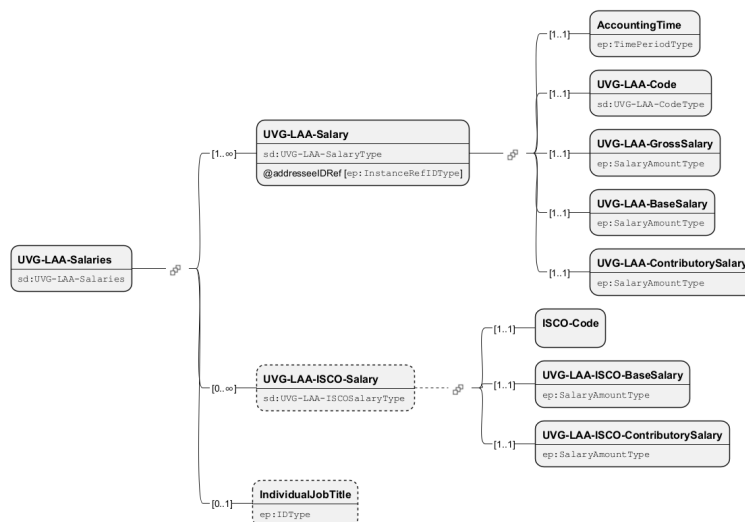


Abbildung 8.23. Schemabild UVG-LAA-Salaries

Feldname	Beschreibung	Typ
UVG-LAA-Salary	UVG-Lohn der Person	sd UVG-LAA-Salary-Type
UVG-LAA-ISCO-Salary	Spezialfall Personalverleih bei der Suva: Dieses Element wird im Anhang 2 beschrieben und muss nur von auf Personalverleih spezialisierten ERP-Lösungen beachtet werden.	sd UVG-LAA-ISCOSalaryType
IndividualJobTitle	Spezialfall Personalverleih bei der Suva: Dieses Element wird im Anhang 2 beschrieben und muss nur von auf Personalverleih spezialisierten ERP-Lösungen beachtet werden.	ep IDType

Tabelle 8.45. Feldbeschreibungen UVG-LAA-Salaries

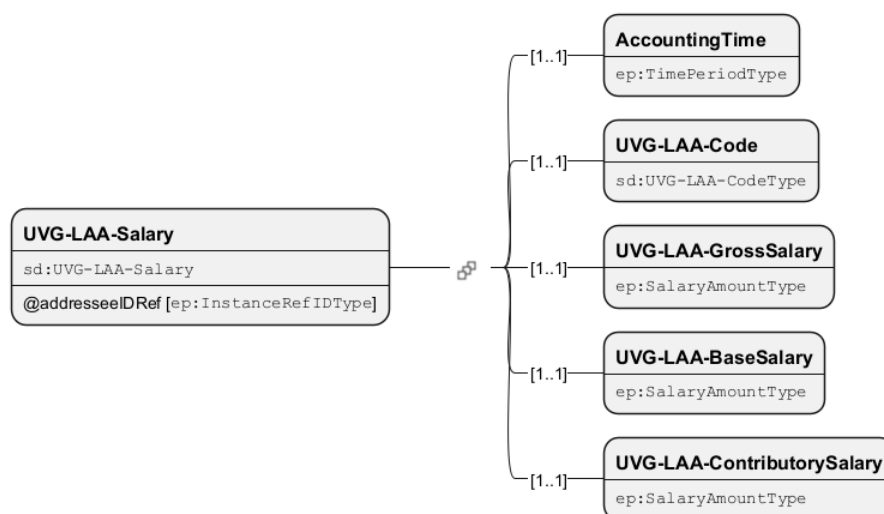


Abbildung 8.24. Schemabild UVG-LAA-Salary

Feldname	Beschreibung	Typ
@addresseeIDRef	Referenz auf Adressat	ep InstanceRefIDType
AccountingTime	Beitragsdauer: Der Endzeitpunkt (bis) einer Beitragsdauer darf nicht vor dem Anfangszeitpunkt (von) liegen. Meldungen, welche diese Regel verletzen, werden vom Distributor zurückgewiesen. Folgende Szenarien können in der Domäne UVG den Beginn einer Beitragsdauer auslösen: - Eintritt/Wiedereintritt ins Unternehmen - UVG-Codewechsel ("Kapitel 8.8.5") In diesen Fällen werden zusätzliche Elemente «UVG-LAA-Salary» mit der entsprechenden Beitragsdauer übermittelt.	ep TimePeriodType
UVG-LAA-Code	UVG-Code, Versicherungslösung	sd UVG-LAA-CodeType
UVG-LAA-GrossSalary	Bruttolohn: Der Bruttolohn ist die Summe aller aufbauenden Lohnarten.	ep SalaryAmountType
UVG-LAA-BaseSalary	UVG-Basis: Die UVG-Basis ist die Summe aller UVG-pflichtigen Lohnarten, ohne Rücksicht auf den versicherten Höchstlohn und den UVG-Code (versicherte und nichtversicherte Personen).	ep SalaryAmountType
UVG-LAA-ContributorySalary	UVG-Lohn:	ep SalaryAmountType

Feldname	Beschreibung	Typ
	Der UVG-Lohn ist der beitragspflichtige Lohn, der aufgrund der UVG-Basis für die versicherten Personen unter Berücksichtigung des Höchstlohnes berechnet wird.	

Tabelle 8.46. Feldbeschreibungen UVG-LAA-Salary

8.3.8 Rückmeldung der UVG-Versicherung auf die Jahresmeldung

Für die Rückmeldung wird die Operation «SynchronizeDeclareAnnualSalaryResponse» verwendet. Das Protokoll, wie auch weiterführende allgemeine Informationen zur Umsetzung sind im [Abschnitt 3.2.4.2. „Rückmeldung“](#) beschrieben.

Prozesssteuerung:

In der Rückmeldung auf die Jahresmeldung wird in der Domäne UVG in der Prozesssteuerung in den meisten Fällen eine Quittung mitsamt Completion zurückgegeben. Von einzelnen Empfängern (bsp. Suva) kann auch eine DialogMessage anstatt einer Completion zurückgegeben werden.

Quittung:

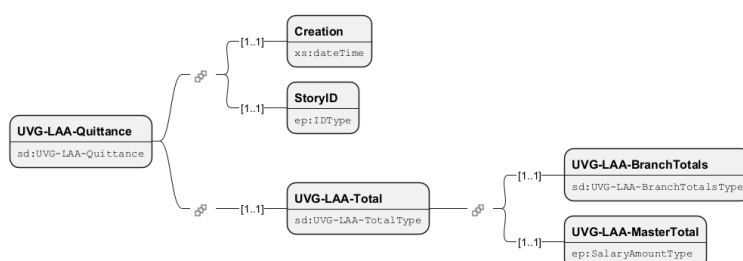


Abbildung 8.25. Schemabild UVG-LAA-Quittance

Feldname	Beschreibung	Typ
Creation	Zeitpunkt der Erstellung der Story	xs dateTime
StoryID	Eindeutige Identifikation der Story	ep IDType
UVG-LAA-Total	In diesem Element werden die Totale der im XML übermittelten Werte bestätigt.	sd UVG-LAA-Total-Type

Tabelle 8.47. Feldbeschreibungen UVG-LAA-Quittance

Totale

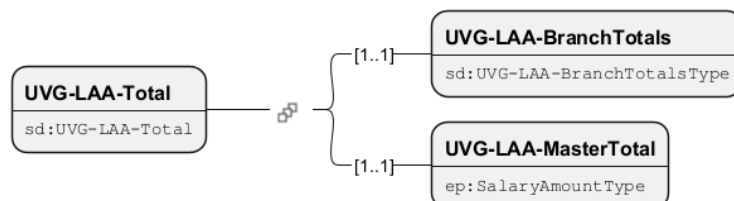


Abbildung 8.26. Schemabild UVG-LAA-Total

Feldname	Beschreibung	Typ
UVG-LAA-BranchTotals	Lohnsummentotale für die Übermittlung der UVG-Deklaration	sd UVG-LAA-BranchTotalsType
UVG-LAA-MasterTotal	Lohnsummentotale für die Übermittlung der UVG-Deklaration	ep SalaryAmountType

Tabelle 8.48. Feldbeschreibungen UVG-LAA-Total

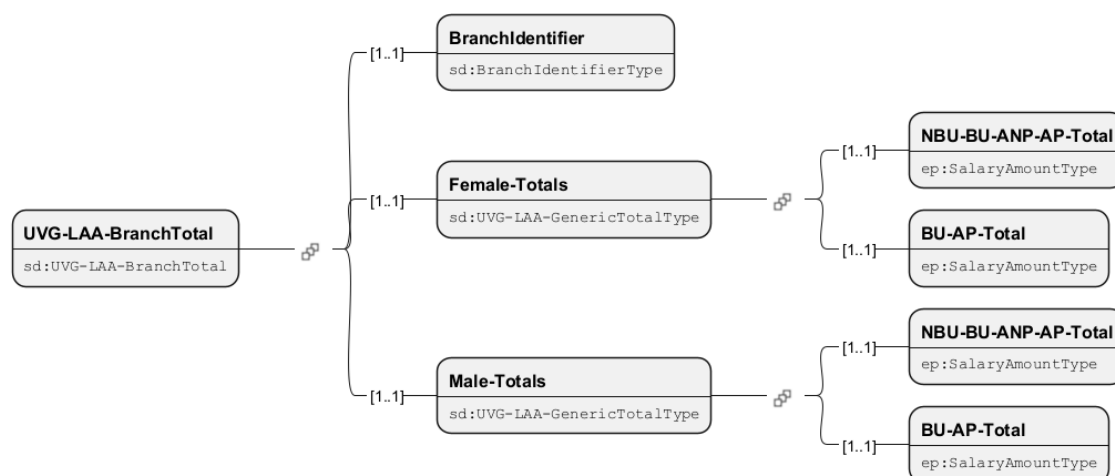


Abbildung 8.27. Schemabild UVG-LAA-BranchTotal

Feldname	Beschreibung	Typ
BranchIdentifier	Lohnsummentotale für die Übermittlung der UVG-Deklaration	sd BranchIdentifierType
Female-Totals	Lohnsummentotale für die Übermittlung der UVG-Deklaration	sd UVG-LAA-GenericTotalType
Male-Totals	Lohnsummentotale für die Übermittlung der UVG-Deklaration	sd UVG-LAA-GenericTotalType

Tabelle 8.49. Feldbeschreibungen UVG-LAA-BranchTotal

Feldname	Beschreibung	Typ
NBU-BU-ANP-AP-Total	Lohnsummentotale für die Übermittlung der UVG-Deklaration	ep SalaryAmountType

Feldname	Beschreibung	Typ
BU-AP-Total	Lohnsummentotale für die Übermittlung der UVG-Deklaration	ep SalaryAmountType

Tabelle 8.50. Feldbeschreibungen Female-Totals

Feldname	Beschreibung	Typ
NBU-BU-ANP-AP-Total	Lohnsummentotale für die Übermittlung der UVG-Deklaration	ep SalaryAmountType
BU-AP-Total	Lohnsummentotale für die Übermittlung der UVG-Deklaration	ep SalaryAmountType

Tabelle 8.51. Feldbeschreibungen Male-Totals

8.3.9 Deklarationslisten / Bescheinigungen

8.3.9.1 UVG-Abrechnung mit Rekapitulation

Nach Ablauf des Kalenderjahres meldet der Kunde dem Unfallversicherer die beitragspflichtigen Löhne.

Bei Verwendung des Visualisierungstools Viewgen von Swissdec, muss diese Auswertung nicht umgesetzt werden:

- Die Mitarbeitenden sind in alphabetischer Reihenfolge aufzulisten.
- In separaten Spalten sind für jede Person die Personalnummer und der Geschlechtscode aufzuführen.
- Auch bei nicht versicherten Personen (UVG-Code X0) sind der Bruttolohn und die UVG-Basis auszudrucken, hingegen darf in der Kolonne UVG-Lohn kein Betrag aufgeführt werden.
- Bei einem Versicherten mit mehreren Beschäftigungsperioden im gleichen Kalenderjahr sind diese Perioden auf separaten Zeilen einzeln auszuweisen.
- Dasselbe gilt für Personen, mit Mutationen des UVG-Codes im laufenden Jahr. Ab Beginn des neuen UVG-Codes ist eine neue Zeile aufzuführen.
- Bei Personen mit periodenfremden Einkommen (z.B. Nachzahlungen nach Austritt im Vorjahr) wird die Beitragsdauer, für welche die Zahlung bestimmt ist, aufgeführt.

Beispiel einer UVG-Abrechnung

UVG-Abrechnung 2025						Datum	20.02.26	
Muster AG Bahnhofstrasse 1 6002 Luzern				Versicherer Vertragsnummer Kundennummer	Suva 01 1501-12577.2	Seite	1/2	
Pers.-Nr.	Name/Vorname	von	bis	Bruttolohn	UVG-Basis	UVG-Lohn	M/F	UVG-Code
1	Bosshard Peter	01.01.25	31.12.25	332'600.00	325'000.00	0.00	M	A0
6	Combertaldi Renato	01.01.25	28.02.25	3'000.00	3'000.00	0.00	M	B0
6	Combertaldi Renato	01.03.25	31.12.25	15'000.00	15'000.00	15'000.00	M	B1
7	Egli Anna	01.01.25	31.12.25	2'100.00	2'100.00	2'100.00	F	A2
8	Estermann Michael	01.01.25	31.12.25	131'000.00	131'000.00	131'000.00	M	A1
9	Farine Corinne	01.01.25	28.02.25	23'760.00	23'300.00	23'300.00	F	A2
9	Farine Corinne	31.10.25	31.12.25	42'800.00	42'400.00	25'111.65	F	A1
11	Herz Monica	01.01.25	31.03.25	35'115.00	35'300.00	35'300.00	F	B1
15	Lusser Pia	01.01.25	31.12.25	9'600.00	9'600.00	9'600.00	F	A3
17	Nestler Paula	01.01.25	31.12.25	300'265.00	297'800.00	148'200.00	F	A1
18	Nunez Maria	01.01.25	31.12.25	36'820.00	37'000.00	37'000.00	F	A1
28	Racine Susette	01.01.24	31.12.24	0.00	-10'000.00	-10'000.00	F	A1
23	Rieder Catia	01.01.24	31.10.24	20'000.00	20'000.00	9'000.00	F	A1
Total				952'060.00	931'500.00	425'611.65		

UVG-Abrechnung Rekapitulation

Die Rekapitulation folgt entweder als letzte Seite der UVG-Abrechnung oder sie wird als separates Dokument aufgerufen. Bei separatem Aufruf im Lohnprogramm ist dem Anwender klar, dass die Rekapitulation zwingender Bestandteil der UVG-Abrechnung ist.

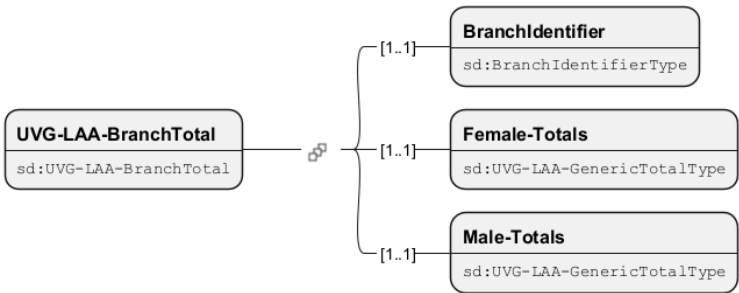


Abbildung 8.28. Schemabild UVG-LAA-BranchTotal

Feldname	Beschreibung	Typ
BranchIdentifier	Lohnsummentotale für die Übermittlung der UVG-Deklaration	sd BranchIdentifierType
Female-Totals	Lohnsummentotale für die Übermittlung der UVG-Deklaration	sd UVG-LAA-GenericTotalType
Male-Totals	Lohnsummentotale für die Übermittlung der UVG-Deklaration	sd UVG-LAA-GenericTotalType

Tabelle 8.52. Feldbeschreibungen UVG-LAA-BranchTotal

Beispiel einer Rekapitulation

Rekapitulation UVG-Abrechnung 2025				Datum	20.02.26
Muster AG Bahnhofstrasse 1 6002 Luzern				Seite	2/2
Versicherer Vertragsnummer Kundennummer				Suva 01 1501-12577.2	
Rekapitulation		Männer	Frauen	Total	
UVG-Code	A1 + A2	131'000.00	234'711.65	365'711.65	
	A3	0.00	9'600.00	9'600.00	
	Total	131'000.00	244'311.65	375'311.65	
UVG-Code	B1 + B2	15'000.00	35'300.00	50'300.00	
	B3	0.00	0.00	0.00	
	Total	15'000.00	35'300.00	50'300.00	
Gesamttotal		146'000.00	279'611.65	425'611.65	

8.4 UVGZ

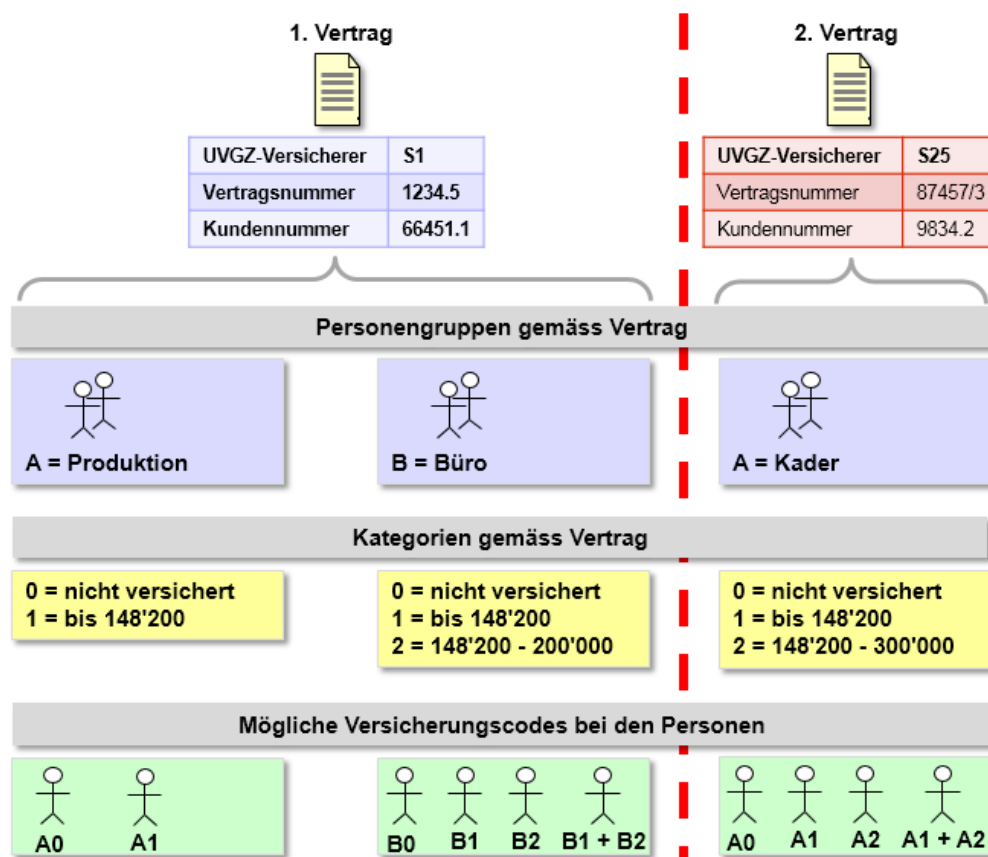
8.4.1 UVGZ Versicherungslösungen

Ein Unternehmen kann für seine Angestellten unterschiedliche UVGZ-Versicherungslösungen mit verschiedenen Personengruppen und Kategorien haben. Der UVGZ-Code besteht aus zwei Stellen:

- Die erste steht für die Personengruppe welche mit einem Buchstaben (A – Z) oder allenfalls einer Zahl (0 – 9) beschrieben wird.
- Die zweite ist für die Versicherungs-Kategorie bestimmt. Auch hier kann ein Buchstabe oder eine Zahl stehen. Als Standard ist nur die Zahl 0 reserviert. Sie wird immer dann verwendet, wenn eine Person wohl einer Personengruppe angehört (z. B. Produktion), jedoch aufgrund des Vertrages ausgeschlossen ist (z. B. Aushilfe) oder für Personen mit fest versichertem Jahreslohn. Das System muss zulassen, dass die Zahl 0 für nicht versicherte Personen mit einem anderen Wert überschrieben werden kann.
- Es ist möglich, einer Person in der Lohnbuchhaltung mindestens zwei UVGZ-Codes gleichzeitig zuzuteilen. Swissdec setzt sich stark dafür ein, dass Empfänger der Domäne UVGZ deren Versicherungslösungen so definieren, dass einer Person gleichzeitig maximal zwei UVGZ-Codes zugewiesen werden können. Da allerdings nicht alle Schweizer Versicherungen Teil vom Lohnstandard-CH (ELM) sind und gleichzeitig Fehler passieren können, empfehlen wir das ERP-System möglichst robust zu bauen und im ERP-System auch mehr als zwei gleichzeitige Codes zuzulassen.

In der Regel hat ein Unternehmen nur einen UVGZ-Versicherer. In diesem Fall können ihm auch sämtliche Versicherungslösungen zugeteilt werden. Es kommt vor, dass für einzelne Personengruppen eine andere Versicherungslösung bei einer weiteren Gesellschaft besteht. In diesem Fall muss jede Lösung einem separaten Versicherer zugeteilt werden können. Es empfiehlt sich deshalb, pro Versicherungslösung eigene Basen, Löhne, Abzüge und Jahresauswertungen zu definieren.

Beispiel:



Beispiele einer Personengruppe in einem UVGZ-Vertrag

Personengruppe A Personal, Kategorie 1 (UVG-Lohn)	
Taggeld	20 % ab 15. Tag
Tod	1-facher Jahreslohn
Invalidität	1-facher Jahreslohn

Personengruppe A Personal, Kategorie 2 (Überschusslohn)	
Taggeld	100 % ab 31. Tag über UVG Maximum
Heilungskosten	Privat
Tod	3-facher Jahreslohn
Invalidität	3-facher Jahreslohn

Sinnvollerweise werden die Versicherungslösungen und Ansätze in den Unternehmensdaten erfasst. So besteht die Möglichkeit, in den Personendaten eine entsprechende Auswahl zu treffen.

Beispiel der UVGZ-Versicherungslösungen in den Unternehmensdaten

UVGZ-Code	Versicherungslösung	Lohn ab	Höchstlohn bis	Beiträge % Männer	Beiträge % Frauen
A0	Personal, nicht versichert	0.00	0.00	0.0000	0.0000
A1	Personal, UVG-Lohn	0.00	148'200.00	0.7740	0.7740
A2	Personal, Überschuss-Lohn	148'200.00	300'000.00	0.5080	0.5080
B0	Geschäftsleitung, nicht versichert	0.00	0.00	0.0000	0.0000
B1	Geschäftsleitung, UVG-Lohn	0.00	148'200.00	1.0760	1.0760
B2	Geschäftsleitung, Überschuss-Lohn	148'200.00	400'000.00	1.5430	1.5430
C0	Fester Verdienst, UVG-Lohn (es erfolgt keine Lohnmeldung; Betrag ist fix versichert)			0.7880	0.7880
C0	Fester Verdienst, Überschuss-Lohn (es erfolgt keine Lohnmeldung; Betrag ist fix versichert)			0.5910	0.5910

8.4.2 Angaben zum Unfallzusatz-Versicherer (UVGZ)

In den Institutionen werden die Identifikationsmerkmale der Unternehmung gepflegt und mittels «addresseeIDRef» auf die Adressierung verwiesen. Allgemeine Informationen zum Protokoll und der Funktionsweise der Adressierung in ELM 6.0 sind im [Abschnitt 3.2.1. „Adressierung“](#) beschrieben.

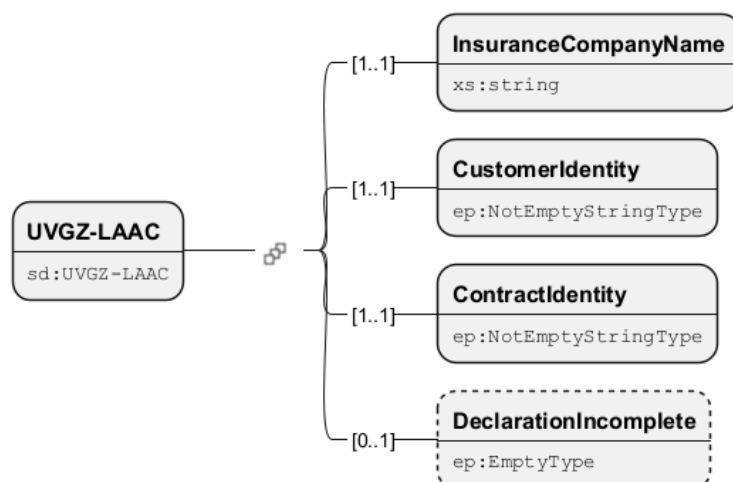


Abbildung 8.29. Schemabild UVGZ-LAAC

Feldname	Beschreibung	Typ
InsuranceCompany-Name	Name des Unfallversicherers	xs string
CustomerIdentity	Kundennummer: Vom Unfallversicherer zugeteilte Nummer, die zur eindeutigen Identifikation des Kunden (der Unternehmung) dient.	ep_NotEmptyString-Type
ContractIdentity	Vertragsnummer/Subnummer: Nummer des Vertrages mit der Versicherungsgesellschaft	ep_NotEmptyString-Type
DeclarationIncomplete	Unvollständige Lohnmeldung: Wenn das Unternehmen diese Auswahl im ERP-System trifft, signalisiert es dem Versicherer, dass die Meldung nicht vollständig ist. Die entsprechenden Ergänzungen werden je nach Versicherer mit einer Completion via Web Applikation oder einer DialogMessage durchgeführt. Wird «Unvollständig» nicht ausgewählt, sind keine Ergänzungen mehr notwendig und der Versicherer kann direkt das Resultat bereitstellen. Es ist dem Versicherer jedoch vorbehalten, nach seinem Ermessen trotzdem eine Completion via Web Applikation oder eine DialogMessage zu verlangen.	ep EmptyType
@addresseeIDRef	Referenz auf Adressat	ep InstanceRefIDType

Tabelle 8.56. Felddescriptions UVGZ-LAAC

8.4.3 UVGZ Versicherungsprofil

Zur einfachen Abbildung der Versicherungslösung in der Lohnbuchhaltung stellen alle Versicherungsgesellschaften, welche beim Lohnstandard-CH teilnehmen, ihren Kunden ein Versicherungsprofil zur Verfügung. Die beteiligten Versicherungsgesellschaften sind aufgeführt unter:

[Empfangsbereite Lohndatenempfänger](#)

Beispiel eines UVGZ-Versicherungsprofils

Unfall-Zusatzversicherung (UVGZ)

Unfallversicherer	Versicherungsgesellschaft, Postfach, 8085 Zürich
Versicherer Nr.	SXX
Ihre Kunden-Nr.	4.673.623
Ihre Vertrags-/Sub-Nr.	9.539.062

Name und Adresse des Brokers

Insurance Consulting
Bächlistrasse 4
Postfach
6000 Luzern

Brokernummer

Nummer gemäss Ihrem Broker
(5-stellig)

Ihre Versicherungslösung

Übersicht der Personengruppen gemäss Ihrem Versicherungsvertrag

Personengruppe A (UVGZ Code A)

Übriges Personal ohne Geschäftsleitung, das gemäss Bundesgesetz über die Unfallversicherung (UVG) unter die obligatorische Versicherung (OV) fällt.

Personengruppe B (UVGZ Code B)

Geschäftsleitungsmitglieder, die gemäss Bundesgesetz über die Unfallversicherung (UVG) unter die obligatorische Versicherung (OV) fallen.

Personengruppe C (UVGZ Code C)

Die namentlich erwähnten Personen

Name	Vorname	Geschlecht	Geburtsdatum	Verdienst
Muster	Angelika	weiblich	25.09.1961	90 000.00

Abbildung der UVG-Zusatz-Versicherungslösung in der Lohnbuchhaltung

UVGZ-Code	Versicherungslösung	Lohn ab	Höchstlohn bis	Beiträge % Männer	Beiträge % Frauen
A0	Personal, nicht versichert	0.00	0.00	0.0000	0.0000
A1	Personal, UVG-Lohn	0.00	148 200.00	0.7740	0.7740
A2	Personal, Überschuss-Lohn	148 200.00	300 000.00	0.5080	0.5080
B0	Geschäftsleitung, nicht versichert	0.00	0.00	0.0000	0.0000
B1	Geschäftsleitung, UVG-Lohn	0.00	148 200.00	1.0760	1.0760
B2	Geschäftsleitung, Überschuss-Lohn	148 200.00	400 000.00	1.5430	1.5430
C0	Fester Verdienst, UVG-Lohn (es erfolgt keine Lohnmeldung; Betrag ist fix versichert)			0.7880	0.7880
C0	Fester Verdienst, Überschuss -Lohn (es erfolgt keine Lohnmeldung; Betrag ist fix versichert)			0.5910	0.5910

UVG-Zusatz Versicherungslösung in den Personendaten

Auf den Personendaten ist für jede Person Ihres Unternehmens die entsprechende Codezuweisung gemäss den Unternehmensdaten vorzunehmen. Es ist zu beachten dass, je nach gewählter UVGZ-Versicherungslösung, einer Person zwei UVGZ-Codes zugeteilt werden müssen.

Nicht versicherte Lohnarten

Die Grundlagen für die Geldleistungen entsprechen auch in der UVG-Zusatzversicherung grundsätzlich jenen des UVG. Falls jedoch in Ihrer Police einzelne Entgelte ausgeschlossen sind, bitten wir Sie, dies im Lohnartenstamm Ihrer Lohnbuchhaltung zu berücksichtigen.

8.4.4 Versicherungsprofile anfordern

Versicherungsprofile können wie bis anhin über Prozesse ausserhalb vom Lohnstandard-CH (ELM) direkt bei den Versicherungen angefordert werden. Die E-Mail-Adressen der am Lohnstandard-CH (ELM) teilnehmenden Gesellschaften sind in folgender Übersicht dargestellt:

[Versicherungsprofil bestellen](#) – Versicherer

Mit ELMv6 wurde die Verteilung der Versicherungsprofile zusätzlich digitalisiert und in den Lohnstandard-CH (ELM) integriert. Für die Übermittlung und den Empfang der UVGZ-Versicherungsprofile wird die Operation «SubscribeOrganization» verwendet. Das Protokoll, wie auch weiterführende allgemeine Informationen zur Umsetzung sind im [Abschnitt 3.2.3, „Anmeldungsprozess \(SubscribeOrganization\)“](#) beschrieben. Mit dieser Integration können die Versicherungsprofile der Domäne UVGZ neu auch via ELM einheitlich bei den teilnehmenden Gesellschaften angefordert und ins ERP-System importiert werden.

8.4.4.1 UVGZ-Versicherungsprofil (UVGZ-LAAC-Profile):

Ergänzende Angaben zu den beschriebenen Elementen sind in den folgenden Kapiteln zu finden:

- Angaben zur Institution gemäss Angaben in [Abschnitt 8.4.2, „Angaben zum Unfallzusatz-Versicherer \(UVGZ\)“](#)
- Ergänzende Angaben zur Institution gemäss Angaben in [Abschnitt 4.2.1, „Adresse“](#)
- Angaben zur Unternehmung gemäss Angaben in [Abschnitt 4.2, „Angaben zur Unternehmung“](#)

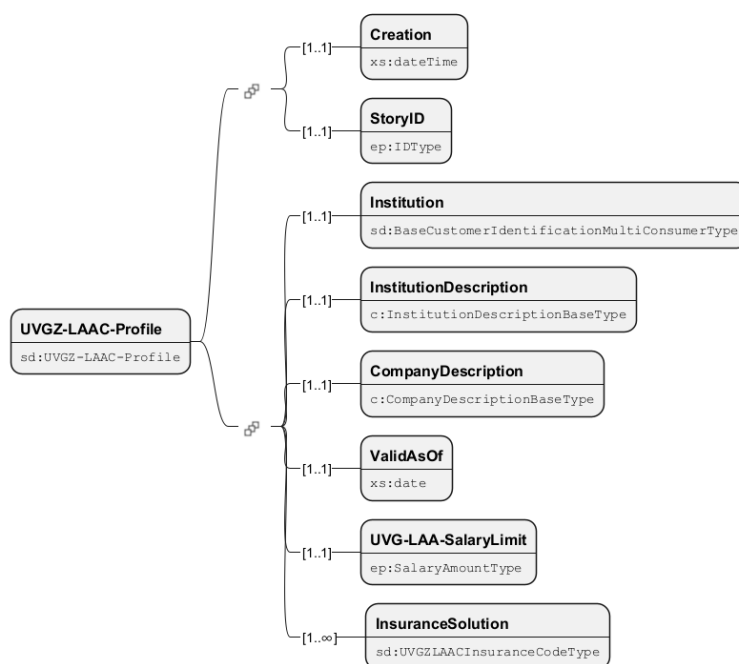


Abbildung 8.30. Schemabild UVGZ-LAAC-Profile

Feldname	Beschreibung	Typ
Creation	Zeitpunkt der Erstellung der Story	xs dateTime
StoryID	Eindeutige Identifikation der Story	ep IDType
Institution	Angaben zur Institution gemäss Angaben in "Kapitel 8.5.2 - Angaben zum Unfallzusatz-Versicherer".	sd BaseCustomerIdentificationMultiConsumerType
InstitutionDescription	Ergänzende Angaben zur Institution gemäss Angaben in "Kapitel 4.2 – Adresse".	c InstitutionDescriptionBaseType
CompanyDescription	Diverse Angaben zur Unternehmung gemäss Angaben in "Kapitel 4.2 - Adresse".	c CompanyDescriptionBaseType
ValidAsOf	Datum, ab welchem das übermittelte Versicherungsprofil gültig ist.	xs date
UVG-LAA-SalaryLimit	UVG-Höchstlohn	ep SalaryAmountType

Feldname	Beschreibung	Typ
InsuranceSolution	Versicherungslösung	sd_UVGZLAACInsuranceCodeType

Tabelle 8.57. Felddesreibungen UVGZ-LAAC-Profile

8.4.4.2 Versicherungslösungen (InsuranceSolution)

In diesem Element werden alle im Versicherungsprofil abgebildeten Versicherungslösungen übermittelt.

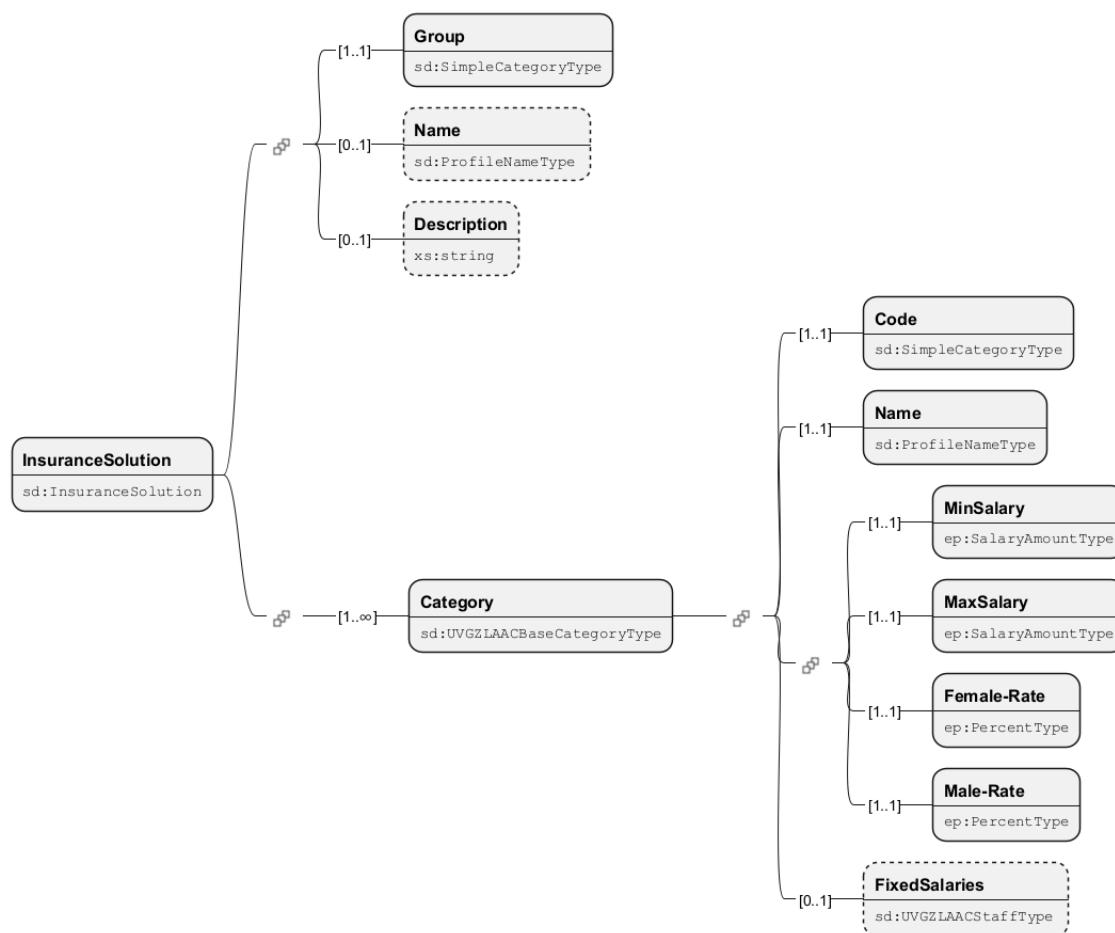


Abbildung 8.31. Schemabild InsuranceSolution

Feldname	Beschreibung	Typ
Group	Betriebsteil / Personengruppe (A-Z)	sd_SimpleCategory-Type
Name	Name des Betriebsteiles / der Personengruppe (Bsp. Gesamtes Personal)	sd_ProfileNameType
Description	Textuelle Beschreibung des Betriebsteiles / der Personengruppe: (Zum Beispiel das gesamte Personal, das gemäss Bundesgesetz über die Unfallversicherung (UVG) unter die obligatorische Versicherung (OV) fällt.)	xs string

Feldname	Beschreibung	Typ
Category	Versicherungsumfänge innerhalb des übermittelten Betriebs- teils / der übermittelten Personengruppe	sd UVGZLAACBaseCategoryType

Tabelle 8.58. Feldbeschreibungen InsuranceSolution

Feldname	Beschreibung	Typ
Code	Versicherungsumfang UVGZ	sd SimpleCategoryType
Name	Beschreibung des Versicherungsumfangs. Beispiel für die Beschreibung: - Nicht UVGZ-versichert (0) - UVG-Lohn versichert (1) - Überschuss-Lohn versichert (2)	sd ProfileNameType
MinSalary	Untere Grenze des versicherbaren UVGZ-Lohns	ep SalaryAmountType
MaxSalary	Obere Grenze des versicherbaren UVGZ-Lohns	ep SalaryAmountType
Female-Rate	Prämiensatz für Frauen: Bei diesen Ansätzen handelt es sich immer um Bruttoprämien- sätze. Diese Information ist vor allem für die Versicherungsge- sellschaften wichtig.	ep PercentType
Male-Rate	Prämiensatz für Männer: Bei diesen Ansätzen handelt es sich immer um Bruttoprämien- sätze. Diese Information ist vor allem für die Versicherungsge- sellschaften wichtig.	ep PercentType
FixedSalaries	Personen mit fest versichertem Verdienst	sd UVGZLAACStaffType

Tabelle 8.59. Feldbeschreibungen Category

8.4.4.3 Personen mit vertraglich vereinbartem Verdienst (FixedSalaries)

In diesem Element werden sämtliche Personen mit fest versichertem Verdienst aufgeführt.

Hinweis:

Die in einer Personengruppe zusammengefassten Personen mit fest versichertem Verdienst haben die gleichen Bruttoprämiensätze. Jene werden sowohl auf der Gruppe (FemaleRate, MaleRate) als auch auf der Person gemeldet.

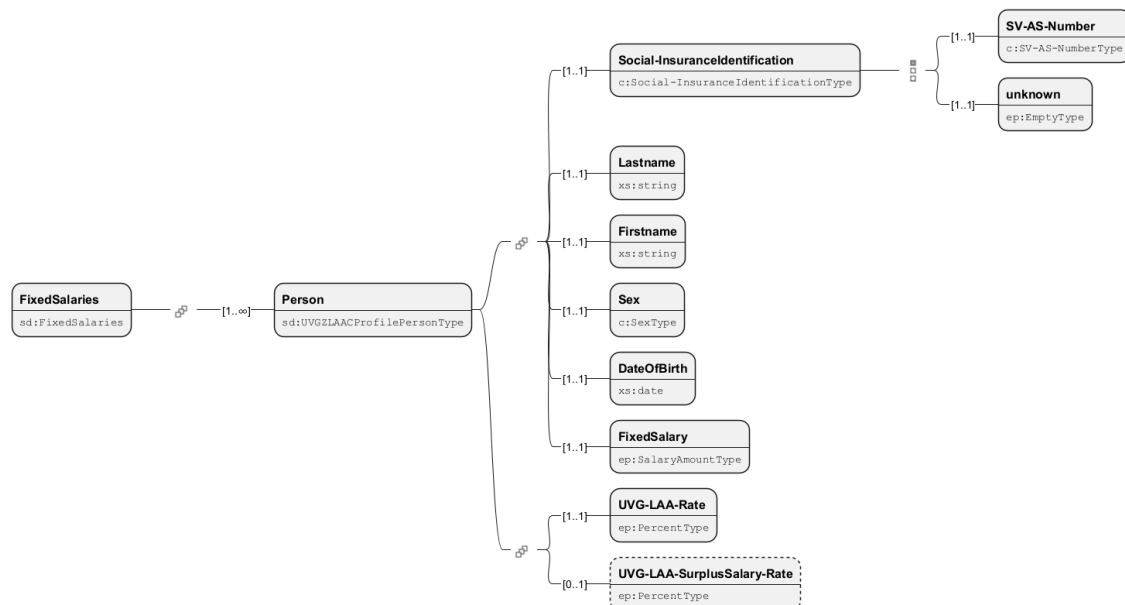


Abbildung 8.32. Schemabild FixedSalaries

Feldname	Beschreibung	Typ
Social-InsuranceIdentification	Sozialversicherungsnummer, bzw. AHV-Nummer.	c Social-InsuranceIdentificationType
Lastname	Nachname	xs string
Firstname	Vorname	xs string
Sex	Geschlecht	c SexType
DateOfBirth	Geburtsdatum der Person	xs date
FixedSalary	Fest versicherte Lohnsumme	ep SalaryAmountType
UVG-LAA-Rate	Prämienatz für den im UVGZ versicherten UVG-Lohn: Bei diesen Prämienätzen handelt es sich immer um Bruttoprämienätze. Diese Information ist vor allem für die Versicherungsgesellschaften wichtig.	ep PercentType

Feldname	Beschreibung	Typ
UVG-LAA-SurplusSalary-Rate	Prämiensatz für den im UVGZ versicherten Überschuss-Lohn: Bei diesen Prämiensätzen handelt es sich immer um Bruttoprämiensätze. Diese Information ist vor allem für die Versicherungsgesellschaften wichtig.	ep PercentType

Tabelle 8.60. Felddesreibungen Person

Feldname	Beschreibung	Typ
SV-AS-Number	13-stellige Sozialversicherungs-Nummer, welche von der Zentralen Ausgleichsstelle (ZAS) zugeteilt wird.	c SV-AS-NumberType
unknown	Ist die Sozialversicherungsnummer unbekannt, muss «unbekannt» (unknown) gewählt werden.	ep EmptyType

Tabelle 8.61. Felddesreibungen Social-InsuranceIdentification

8.4.5 UVGZ-Berechnungsgrundlagen und Jahresmeldung

Für die Übermittlung der UVGZ Jahresmeldung wird die Operation «DeclareAnnualSalary» verwendet. Das Protokoll, wie auch weiterführende allgemeine Informationen zur Umsetzung sind im [Abschnitt 3.2.4. „Jahresmeldung \(DeclareAnnualSalary\)“](#) beschrieben.

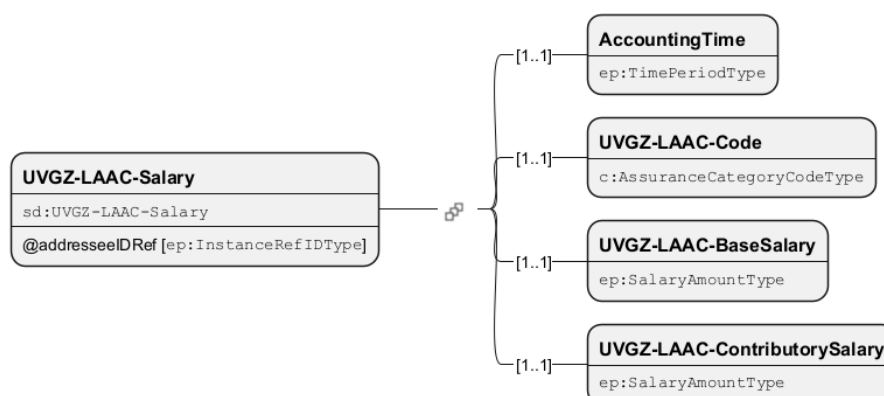


Abbildung 8.33. Schemabild UVGZ-LAAC-Salary

Feldname	Beschreibung	Typ
@addresseeIDRef	Referenz auf Adressat	ep InstanceRefIDType
AccountingTime	Beitragsdauer: Der Endzeitpunkt (bis) einer Beitragsdauer darf nicht vor dem Anfangszeitpunkt (von) liegen. Meldungen, welche diese Regel verletzen, werden vom Distributor zurückgewiesen. Folgende Szenarien können in der Domäne UVGZ den Beginn einer Beitragsdauer auslösen: - Eintritt/Wiedereintritt ins Unternehmen - Zuteilung einer Versicherungslösung - UVGZ-Codewechsel ("Kapitel 8.8.5") In diesen Fällen werden zusätzliche Elemente «UVGZ-LAAC-Salary» mit der entsprechenden Beitragsdauer übermittelt.	ep TimePeriodType
UVGZ-LAAC-Code	UVGZ-Code, Versicherungslösung	c AssuranceCategoryCodeType
UVGZ-LAAC-BaseSalary	UVGZ-Basis: Die UVGZ-Basis ist die Summe aller UVGZ-pflichtigen Lohnarten, ohne Rücksicht auf die versicherten Höchstlöhne und den UVGZ-Code (versicherte und nicht versicherte Personen; Versicherungslösungen).	ep SalaryAmountType
UVGZ-LAAC-ContributorySalary	UVGZ-Lohn:	ep SalaryAmountType

Feldname	Beschreibung	Typ
	Der UVGZ-Lohn ist der beitragspflichtige Lohn, der aufgrund der UVGZ-Basis für die versicherten Personen unter Berücksichtigung der Höchstlöhne je nach Vertragslösung berechnet wird.	

Tabelle 8.62. Feldbeschreibungen UVGZ-LAAC-Salary

UVGZ-Beitrag (bis UVG-Höchstlohn)

Hier werden die Beiträge für die UVGZ-Versicherung abgezogen, welche zum Beispiel die im UVG ungedeckten Versicherungsleistungen bis zum UVG-Höchstlohn abdecken.

LA	Bezeichnung	Ansatz	Menge	Betrag
5000	Bruttolohn			15'400.00
5010	AHV-Beitrag	5.300% von	15'000.00	-795.00
5020	ALV-Beitrag	1.10% von	12'350.00	-135.85
5030	ALVZ-Beitrag	0.50% von	2'650.00	-13.25
5040	NBUV-Beitrag	1.6060% von	12'350.00	-198.35
5041	UVGZ-Beitrag A1	0.7740% von	12'350.00	-95.60
5042	UVGZ-Beitrag A2	0.5080% von	2'650.00	-13.45
5045	KTG-Beitrag A1	1.3090% von	15'000.00	-196.35
5046	KTG-Beitrag A2	0.1230% von	7'650.00	-9.40
6500	Nettolohn			13'942.75

UVGZ-Beitrag (Überschusslohn)

Hier werden die Beiträge für die UVGZ-Versicherung abgezogen, welche den überobligatorischen Teil abdecken (zum Beispiel über dem UVG-Höchstlohn).

LA	Bezeichnung	Ansatz	Menge	Betrag
5000	Bruttolohn			15'400.00
5010	AHV-Beitrag	5.300% von	15'000.00	-795.00
5020	ALV-Beitrag	1.10% von	12'350.00	-135.85
5030	ALVZ-Beitrag	0.50% von	2'650.00	-13.25
5040	NBUV-Beitrag	1.6060% von	12'350.00	-198.35
5041	UVGZ-Beitrag A1	0.7740% von	12'350.00	-95.60
5042	UVGZ-Beitrag A2	0.5080% von	2'650.00	-13.45
5045	KTG-Beitrag A1	1.3090% von	15'000.00	-196.35
5046	KTG-Beitrag A2	0.1230% von	7'650.00	-9.40
6500	Nettolohn			13'942.75

8.4.6 Rückmeldung der UVGZ-Versicherung auf die Jahresmeldung

Für die Rückmeldung wird die Operation «SynchronizeDeclareAnnualSalaryResponse» verwendet. Das Protokoll, wie auch weiterführende allgemeine Informationen zur Umsetzung sind im [Abschnitt 3.2.4.2, „Rückmeldung“](#) beschrieben.

Prozesssteuerung:

In der Rückmeldung auf die Jahresmeldung wird in der Domäne UVGZ in der Prozesssteuerung immer eine Quittung mitsamt Completion zurückgegeben. Eine DialogMessage wird in dieser Domäne nicht verwendet.

Quittung:

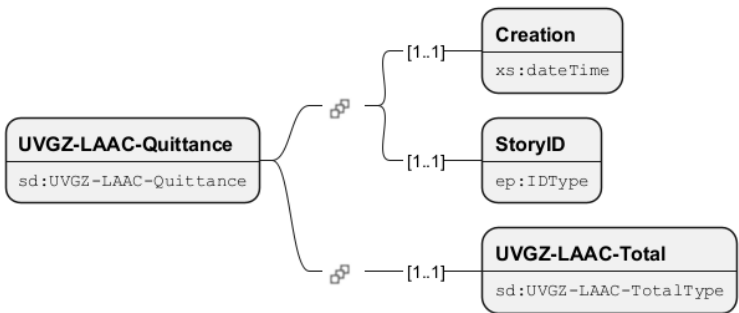


Abbildung 8.34. Schemabild UVGZ-LAAC-Quittance

Feldname	Beschreibung	Typ
Creation	Zeitpunkt der Erstellung der Story	xs dateTime
StoryID	Eindeutige Identifikation der Story	ep IDType
UVGZ-LAAC-Total	In diesem Element werden die Totale der im XML übermittelten Werte bestätigt.	sd UVGZ-LAAC-TotalType

Tabelle 8.63. Felddescriptions UVGZ-LAAC-Quittance

Totale

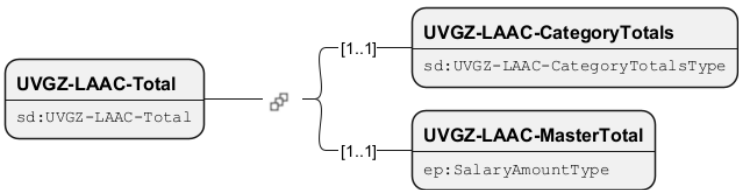


Abbildung 8.35. Schemabild UVGZ-LAAC-Total

Feldname	Beschreibung	Typ
UVGZ-LAAC-CategoryTotals	Lohnsummentotale für die Übermittlung der UVGZ-Deklaration	sd UVGZ-LAAC-CategoryTotalsType
UVGZ-LAAC-MasterTotal	Lohnsummentotale für die Übermittlung der UVGZ-Deklaration	ep SalaryAmountType

Tabelle 8.64. Feldbeschreibungen UVGZ-LAAC-Total

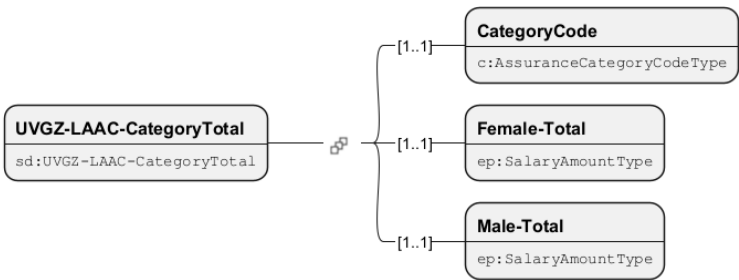


Abbildung 8.36. Schemabild UVGZ-LAAC-CategoryTotal

Feldname	Beschreibung	Typ
CategoryCode	Versicherungskategorie Code	c AssuranceCategoryCodeType
Female-Total	Lohnsummentotale für die Übermittlung der Deklaration des Versicherers	ep SalaryAmountType
Male-Total	Lohnsummentotale für die Übermittlung der Deklaration des Versicherers	ep SalaryAmountType

Tabelle 8.65. Feldbeschreibungen UVGZ-LAAC-CategoryTotal

8.4.7 Deklarationslisten / Bescheinigungen

8.4.7.1 UVGZ-Abrechnung mit Rekapitulation

Besteht ein UVGZ-Vertrag, meldet der Kunde dem Versicherer die beitragspflichtigen Löhne.

Bei Verwendung des Visualisierungstools Viewgen von Swissdec, muss diese Auswertung nicht umgesetzt werden:

- Die Mitarbeitenden sind in alphabetischer Reihenfolge aufzulisten.
- In separaten Spalten sind für jede Person die Personalnummer, das Geburtsdatum und der Geschlechtscode aufzuführen.
- Auch bei nicht versicherten Personen (UVGZ-Code X0) ist die UVGZ-Basis auszudrucken. Hingegen darf in der Spalte «UVGZ-Lohn» kein Betrag aufgeführt werden.
- Bei einem Versicherten mit mehreren Beschäftigungsperioden im gleichen Kalenderjahr sind diese Perioden auf separaten Zeilen einzeln auszuweisen.
- Dasselbe gilt bei Personen, mit Mutation des UVGZ-Codes im laufenden Jahr. Ab Beginn des neuen UVGZ-Codes ist eine neue Zeile aufzuführen.
- Bei Personen mit periodenfremden Einkommen (z.B. Nachzahlungen nach Austritt im Vorjahr) wird die Beitragsdauer, für welche die Zahlung bestimmt ist, aufgeführt.

Beispiel einer UVGZ-Abrechnung

Das Beispiel zeigt die Personengruppe A. Es beinhaltet Personen der Kategorien 1 (bis UVG-Max.) und 2 (Überschusslohn). Nestler Paula ist in beiden Kategorien versichert. Personen mit Code A0 sind nicht UVGZ-versichert (z. B. Bosshard Peter).

UVGZ-Abrechnung 2025, Personengruppe A							Datum	20.02.26
Muster AG Bahnhofstrasse 1 6002 Luzern				Versicherer Vertragsnummer Kundennummer		Backwork-Versicherungen 4566-4 7651-873.1	Seite	1/2
Pers. Nr.	Geb.Dat.	Name/Vorname	von	bis	UVGZ-Basis	UVGZ-Lohn	M/F	UVGZ-Code
1	11.04.1981	Bosshard Peter	01.01.25	31.12.25	325'000.00	0.00	M	A0
6	01.01.2008	Combertaini Renato	01.01.25	28.02.25	3'000.00	0.00	M	A0
6	01.01.2008	Combertaini Renato	01.03.25	31.12.25	15'000.00	15'000.00	M	A1
7	13.07.1979	Egli Anna	01.01.25	31.12.25	2'100.00	2'100.00	F	A1
8	01.01.1959	Estermann Michael	01.01.25	31.12.25	131'000.00	131'000.00	M	A1
9	17.06.1996	Farine Corinne	01.01.25	28.02.25	23'300.00	2'300.00	F	A2
9	17.06.1996	Farine Corinne	31.10.25	31.12.25	42'400.00	17'288.35	F	A2
11	30.06.1979	Herz Monica	01.01.25	31.03.25	35'300.00	35'300.00	F	A1
15	05.02.1961	Lusser Pia	01.01.25	31.12.25	9'600.00	0.00	F	A0
17	04.10.1992	Nestler Paula	01.01.25	31.12.25	297'800.00	148'200.00	F	A1
17	04.10.1992	Nestler Paula	01.01.25	31.12.25		149'600.00	F	A2
18	04.02.1961	Nunez Maria	01.01.25	31.12.25	37'000.00	37'000.00	F	A1
28	26.08.1959	Racine Susette	01.01.24	31.12.24	-10'000.00	-10'000.00	F	A1
23	01.11.1994	Rieder Catia	01.01.24	31.10.24	20'000.00	9'000.00	F	A1
Total					931'500.00	536'788.35		

UVGZ-Abrechnung Rekapitulation

Die Rekapitulation folgt entweder als letzte Seite der UVGZ-Abrechnung oder sie wird als separates Dokument aufgerufen.

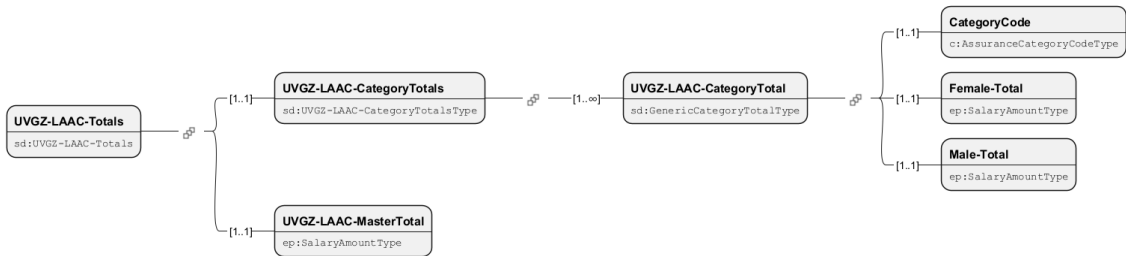


Abbildung 8.37. Schemabild UVGZ-LAAC-Totals

Feldname	Beschreibung	Typ
UVGZ-LAAC-CategoryTotals	Lohnsummentotale für die Übermittlung der UVGZ-Deklaration	sd UVGZ-LAAC-CategoryTotalsType
UVGZ-LAAC-MasterTotal	Lohnsummentotale für die Übermittlung der UVGZ-Deklaration	ep SalaryAmountType
@addresseeIDRef	Referenz auf Adressat	ep InstanceRefIDType

Tabelle 8.66. Felddesreibungen UVGZ-LAAC-Totals

Feldname	Beschreibung	Typ
CategoryCode	Versicherungskategorie Code	c AssuranceCategoryCodeType
Female-Total	Lohnsummentotale für die Übermittlung der Deklaration des Versicherers	ep SalaryAmountType
Male-Total	Lohnsummentotale für die Übermittlung der Deklaration des Versicherers	ep SalaryAmountType

Tabelle 8.67. Felddesreibungen UVGZ-LAAC-CategoryTotal

Beispiel einer Rekapitulation

Rekapitulation UVGZ-Abrechnung 2025, Personengruppe A			Datum	20.02.26
Muster AG Bahnhofstrasse 1 6002 Luzern			Seite	2/2
			Versicherer	Backwork-Versicherungen
			Vertragsnummer	4566-4
			Kundennummer	7651-873.1
Rekapitulation	Männer	Frauen	Total	
UVGZ-Code A1	146'000.00	221'600.00	367'600.00	
UVGZ-Code A2	0.00	169'188.35	169'188.35	
Gesamttotal	146'000.00	390'788.35	536'788.35	

8.5 KTG

8.5.1 KTG Versicherungslösungen

Ein Unternehmen kann für seine Angestellten mehrere KTG-Versicherungslösungen mit verschiedenen Personengruppen und Kategorien haben. Der KTG-Code besteht aus zwei Stellen:

- Die erste steht für die Personengruppe, welche mit einem Buchstaben (A – Z) oder allenfalls einer Zahl (0 – 9) beschrieben wird.
- Die zweite ist für die Versicherungs-Kategorie bestimmt. Auch hier kann ein Buchstabe oder eine Zahl stehen. Als Standard ist nur die Zahl 0 reserviert. Sie wird immer dann verwendet, wenn eine Person wohl einer Personengruppe angehört (z. B. Produktion), jedoch aufgrund des Vertrages ausgeschlossen ist (z.B. Aus-
hilfe) oder für Personen mit fest versichertem Jahreslohn. Das System muss zulassen, dass die Zahl 0 für nicht versicherte Personen mit einem anderen Wert überschrieben werden kann.
- Es ist möglich, einer Person in der Lohnbuchhaltung mindestens zwei KTG-Codes gleichzeitig zuzuteilen.

In der Regel hat ein Unternehmen nur einen KTG-Versicherer. In diesem Fall können ihm auch sämtliche Versicherungslösungen zugeteilt werden. Es kommt vor, dass für einzelne Personengruppen eine andere Versicherungslösung bei einer weiteren Gesellschaft besteht. In diesem Fall muss jede Lösung einem separaten Versicherer zugeteilt werden können. Es empfiehlt sich deshalb, pro Versicherungslösung eigene Basen, Löhne, Abzüge und Jahresauswertungen zu definieren.

Beispiel von Personengruppen in einem KTG-Vertrag

Personengruppe A, Personal Kategorie 1 (KTG-Lohn)	
Taggeld	80 % ab 31. Tag

Personengruppe A, Mutterschaft überobligatorisch Kategorie 2 (KTG-Lohn)	
Taggeld	100 % ab 31. Tag

Sinnvollerweise werden die Versicherungslösungen und Ansätze in den Unternehmensdaten erfasst. So besteht die Möglichkeit, in den Personendaten eine entsprechende Auswahl zu treffen.

Beispiel der KTG-Versicherungslösungen in den Unternehmensdaten

KTG Code	Versicherungslösung	Lohn ab	Höchstlohn bis	Beiträge % Männer	Beiträge % Frauen
A0	Personal, nicht versichert	0.00	0.00	0.0000	0.0000
A1	Personal, KTG-Lohn	0.00	300'000.00	0.9660	1.3090
A2	Mutterschaft überobligatorisch, KTG-Lohn	99'000.00	300'000.00	0.0000	0.1230
B0	Geschäftsleitung, nicht versichert	0.00	0.00	0.0000	0.0000
B1	Geschäftsleitung, KTG-Lohn	0.00	400'000.00	1.0430	1.4320
C0	Fester Verdienst, KTG-Lohn (es erfolgt keine Lohnmeldung; Betrag ist fix versichert)			0.9660	1.3090

8.5.2 Angaben zum Krankentaggeld-Versicherer (KTG)

In den Institutionen werden die Identifikationsmerkmale der Unternehmung gepflegt und mittels «addressseeIDRef» auf die Adressierung verwiesen. Allgemeine Informationen zum Protokoll und der Funktionsweise der Adressierung in ELM 6.0 sind im [Abschnitt 3.2.1, „Adressierung“](#) beschrieben.

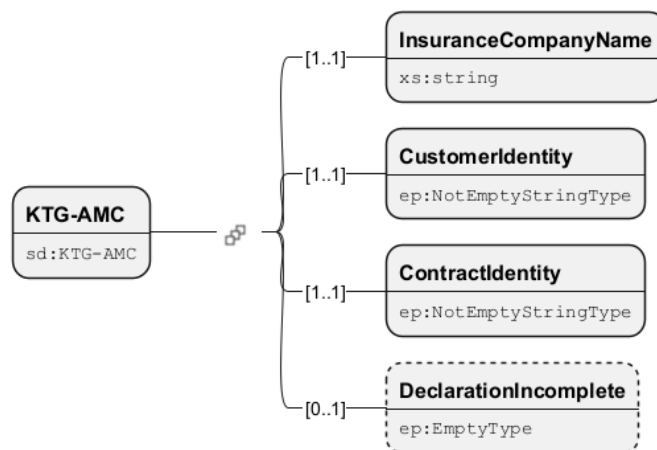


Abbildung 8.38. Schemabild KTG-AMC

Feldname	Beschreibung	Typ
InsuranceCompany-Name	Name des Unfallversicherers	xs string
CustomerIdentity	Kundennummer: Vom Unfallversicherer zugeteilte Nummer, die zur eindeutigen Identifikation des Kunden (der Unternehmung) dient.	ep NotEmptyString-Type
ContractIdentity	Vertragsnummer/Subnummer: Nummer des Vertrages mit der Versicherungsgesellschaft	ep NotEmptyString-Type
DeclarationIncomplete	Unvollständige Lohnmeldung: Wenn das Unternehmen diese Auswahl im ERP-System trifft, signalisiert es dem Versicherer, dass die Meldung nicht vollständig ist. Die entsprechenden Ergänzungen werden je nach Versicherer mit einer Completion via Web Applikation oder einer DialogMessage durchgeführt. Wird «Unvollständig» nicht ausgewählt, sind keine Ergänzungen mehr notwendig und der Versicherer kann direkt das Resultat bereitstellen. Es ist dem Versicherer jedoch vorbehalten, nach seinem Ermessen trotzdem eine Completion via Web Applikation oder eine DialogMessage zu verlangen.	ep EmptyType
@addressseeIDRef	Referenz auf Adressat	ep InstanceRefIDType

Tabelle 8.71. Felddescriptions KTG-AMC

8.5.3 KTG-Versicherungsprofil

Zur einfachen Abbildung der Versicherungslösung in der Lohnbuchhaltung stellen alle Versicherungsgesellschaften, welche beim Lohnstandard-CH teilnehmen, ihren Kunden ein Versicherungsprofil zur Verfügung. Die beteiligten Versicherungsgesellschaften sind aufgeführt unter:

[Empfangsbereite Lohndatenempfänger](#)

Beispiel eines KTG-Versicherungsprofils

Kranken Lohnausfallversicherung (KTG)

Versicherer	Versicherungsgesellschaft, Postfach, 8085 Zürich
Versicherer Nr.	SXX
UID der UVG-Vers.	CHE-xxx.xxx.xxx
Ihre Kunden-Nr.	4.673.623
Ihre Vertrags-/Sub-Nr.	9.539.062

Name und Adresse des Brokers

Insurance Consulting
Bächlistrasse 4
Postfach
6000 Luzern

Brokernummer

Nummer gemäss Ihrem Broker
(5-stellig)

Ihre Versicherungslösung

Übersicht der Personengruppen gemäss Ihrem Versicherungsvertrag

Personengruppe A (KTG Code A)

Übriges Personal ohne Geschäftsleitung, das gemäss Bundesgesetz über die Unfallversicherung (UVG) unter die obligatorische Versicherung (OV) fällt.

Personengruppe B (KTG Code B)

Geschäftsleitungsmitglieder, die gemäss Bundesgesetz über die Unfallversicherung (UVG) unter die obligatorische Versicherung (OV) fallen.

Personengruppe C (KTG Code C)

Die namentlich erwähnten Personen

Name	Vorname	Geschlecht	Geburtsdatum	Verdienst
Muster	Angelika	weiblich	25.09.1961	90 000.00

Abbildung der Kranken-Lohnausfallversicherungslösung in der Lohnbuchhaltung

KTG Code	Versicherungslösung	Lohn ab	Höchst-lohn bis	Beiträge % Männer	Beiträge % Frauen
A0	Personal, nicht versichert	0.0000	0.0000	0.0000	0.0000
A1	Personal, KTG-Lohn	0.0000	300 000.00	0.9660	1.3090
A2	Mutterschaft überobligatorisch, KTG-Lohn	88 200.00	300 000.00	0.0000	0.1230
B0	Geschäftsleitung, nicht versichert	0.0000	0.0000	0.0000	0.0000
B1	Geschäftsleitung, KTG-Lohn	0.0000	400 000.00	1.0430	1.4320
C0	Fester Verdienst, KTG-Lohn (es erfolgt keine Lohnmeldung; Beitrag ist fix versichert)			0.9660	1.3090

Kranken-Lohnausfall Versicherungslösung in den Unternehmensdaten

Auf den Personendaten ist für jede Person Ihres Unternehmens die entsprechende Codezuweisung gemäss den Unternehmensdaten vorzunehmen. Es ist zu beachten, dass, je nach gewählter KTG-Versicherungslösung, einer Person zwei KTG-Codes zugeteilt werden müssen.

Nicht versicherte Lohnarten

Die Grundlagen für die Geldleistungen entsprechen auch in der Kranken-Lohnausfall-Versicherung grundsätzlich jenen des UVG. Falls jedoch in Ihrer Police einzelne Entgelte ausgeschlossen sind, bitten wir Sie, dies im Lohnartenstamm Ihrer Lohnbuchhaltung zu berücksichtigen.

8.5.4 Versicherungsprofile anfordern

Versicherungsprofile können wie bis anhin über Prozesse ausserhalb vom Lohnstandard-CH (ELM) direkt bei den Versicherungen angefordert werden. Die E-Mail-Adressen der am Lohnstandard-CH (ELM) teilnehmenden Gesellschaften sind in folgender Übersicht dargestellt:

[Versicherungsprofil bestellen](#) – Versicherer

Mit ELMv6 wurde die Verteilung der Versicherungsprofile zusätzlich digitalisiert und in den Lohnstandard-CH (ELM) integriert. Für die Übermittlung und den Empfang der KTG-Versicherungsprofile wird die Operation «SubscribeOrganization» verwendet. Das Protokoll, wie auch weiterführende allgemeine Informationen zur Umsetzung sind im [Abschnitt 3.2.3, „Anmeldungsprozess \(SubscribeOrganization\)“](#) beschrieben. Mit dieser Integration können die Versicherungsprofile der Domäne KTG neu auch via ELM einheitlich bei den teilnehmenden Gesellschaften angefordert und ins ERP-System importiert werden.

8.5.4.1 KTG-Versicherungsprofil (KTG-AMC-Profile):

Ergänzende Angaben zu den beschriebenen Elementen sind in den folgenden Kapiteln zu finden:

- Angaben zur Institution gemäss Angaben in [Abschnitt 8.5.2, „Angaben zum Krankentaggeld-Versicherer \(KTG\)“](#)
- Ergänzende Angaben zur Institution gemäss Angaben in [Abschnitt 4.2.1, „Adresse“](#)
- Angaben zur Unternehmung gemäss Angaben in [Abschnitt 4.2, „Angaben zur Unternehmung“](#)

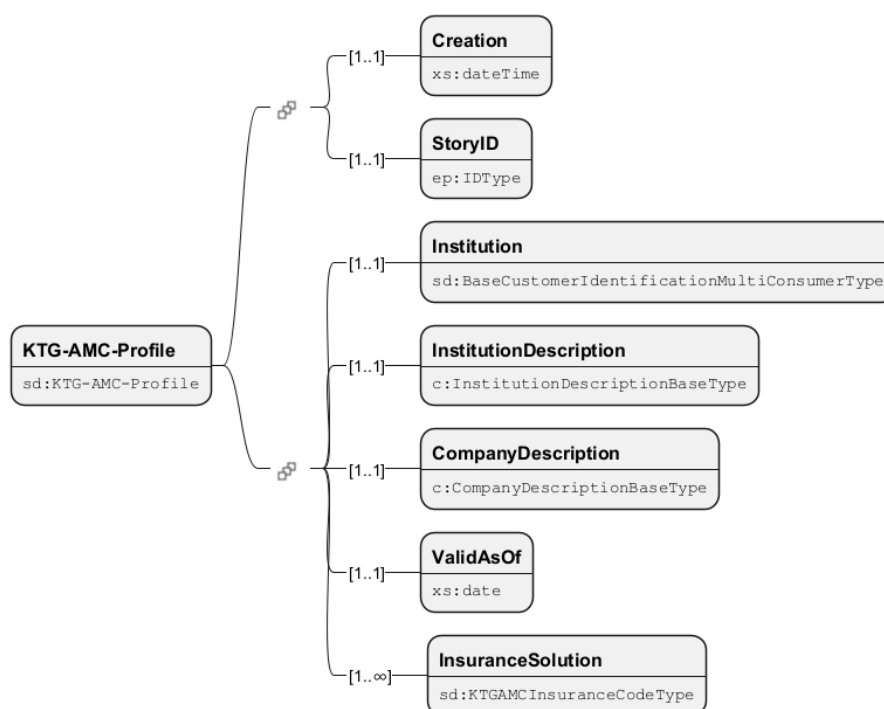


Abbildung 8.39. Schemabild KTG-AMC-Profile

Feldname	Beschreibung	Typ
Creation	Zeitpunkt der Erstellung der Story	xs dateTime
StoryID	Eindeutige Identifikation der Story	ep IDType

Feldname	Beschreibung	Typ
Institution	Angaben zur Institution gemäss Angaben in "Kapitel 8.6.2 - Angaben zum Krankentaggeld-Versicherer".	sd_BaseCustomerIdentificationMultiConsumerType
InstitutionDescription	Ergänzende Angaben zur Institution gemäss Angaben in "Kapitel 4.2 – Adresse".	c_InstitutionDescriptionBaseType
CompanyDescription	Diverse Angaben zur Unternehmung gemäss Angaben in "Kapitel 4.2 - Adresse".	c_CompanyDescriptionBaseType
ValidAsOf	Datum, ab welchem das übermittelte Versicherungsprofil gültig ist.	xs date
InsuranceSolution	Versicherungslösungen	sd_KTGAMCInsuranceCodeType

Tabelle 8.72. Feldbeschreibungen KTG-AMC-Profil

8.5.4.2 Versicherungslösungen (InsuranceSolution)

In diesem Element werden alle im Versicherungsprofil abgebildeten Versicherungslösungen übermittelt.

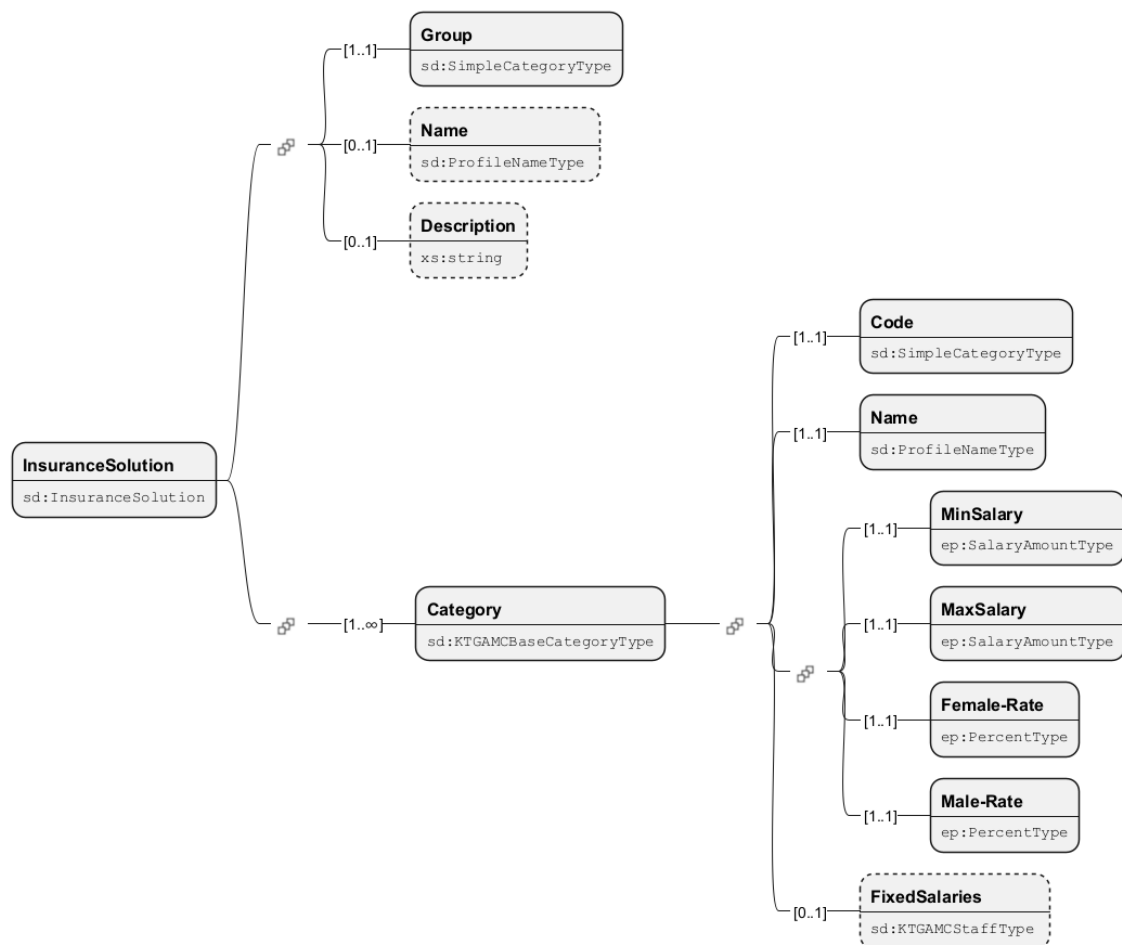


Abbildung 8.40. Schemabild InsuranceSolution

Feldname	Beschreibung	Typ
Group	Betriebsteil / Personengruppe (A-Z)	sd SimpleCategoryType
Name	Name des Betriebsteiles / der Personengruppe (Bsp. Gesamtes Personal)	sd ProfileNameType
Description	Textuelle Beschreibung des Betriebsteiles / der Personengruppe: (Zum Beispiel das gesamte Personal, das gemäss Bundesgesetz über die Unfallversicherung (UVG) unter die obligatorische Versicherung (OV) fällt.)	xs string
Category	Versicherungsumfänge innerhalb des übermittelten Betriebs- teils / der übermittelten Personengruppe	sd KTGAMCBase- CategoryType

Tabelle 8.73. Felddescriptions InsuranceSolution

Feldname	Beschreibung	Typ
Code	Versicherungsumfang KTG	sd SimpleCategoryType
Name	Beschreibung des Versicherungsumfangs. Beispiel für die Beschreibung: - Nicht KTG-versichert (0) - KTG-Lohn versichert (1) - Überobligatorisch versichert (2)	sd ProfileNameType
MinSalary	Untere Grenze des versicherbaren KTG-Lohns	ep SalaryAmountType
MaxSalary	Obere Grenze des versicherbaren KTG-Lohns	ep SalaryAmountType
Female-Rate	Prämiensatz für Frauen: Bei diesen Ansätzen handelt es sich immer um Bruttoprämien-sätze. Diese Information ist vor allem für die Versicherungsge-sellschaften wichtig.	ep PercentType
Male-Rate	Prämiensatz für Männer: Bei diesen Ansätzen handelt es sich immer um Bruttoprämien-sätze. Diese Information ist vor allem für die Versicherungsge-sellschaften wichtig.	ep PercentType
FixedSalaries	Personen mit fest versichertem Verdienst	sd KTGAMCStaffType

Tabelle 8.74. Felddesreibungen Category

8.5.4.3 Personen mit vertraglich vereinbartem Verdienst (FixedSalaries)

In diesem Element werden sämtliche Personen mit fest versichertem Verdienst aufgeführt.

Hinweis:

Die in einer Personengruppe zusammengefassten Personen mit fest versichertem Verdienst haben die gleichen Bruttoprämiensätze. Jene werden sowohl auf der Gruppe (FemaleRate, MaleRate) als auch auf der Person gemeldet.

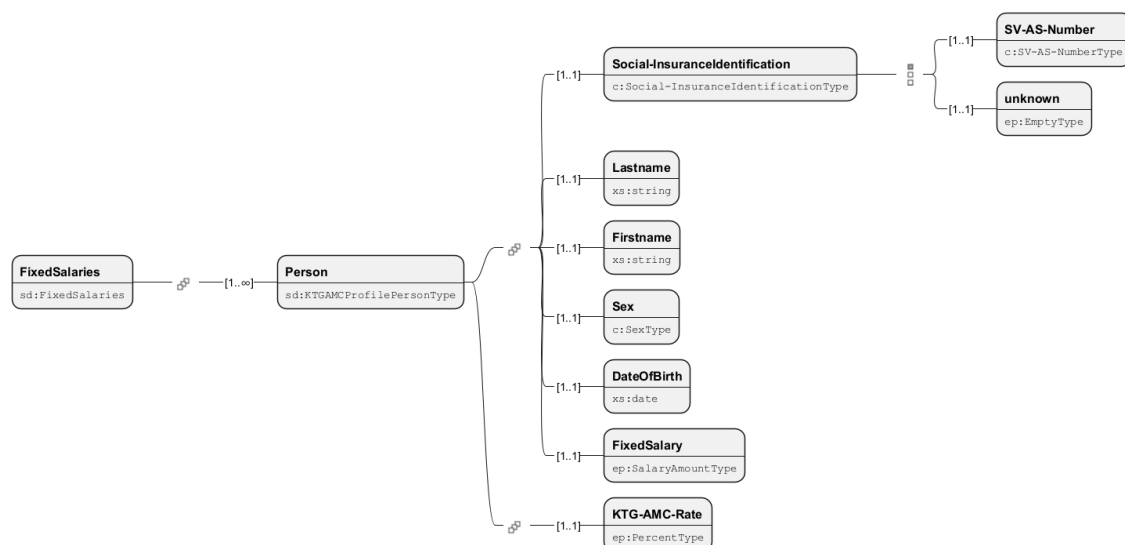


Abbildung 8.41. Schemabild FixedSalaries

Feldname	Beschreibung	Typ
Social-InsuranceIdentification	Sozialversicherungsnummer, bzw. AHV-Nummer.	c Social-InsuranceIdentificationType
Lastname	Nachname	xs string
Firstname	Vorname	xs string
Sex	Geschlecht	c SexType
DateOfBirth	Geburtsdatum der Person	xs date
FixedSalary	Fest versicherte Lohnsumme	ep SalaryAmountType
KTG-AMC-Rate	Prämiensatz für den versicherten KTG-Lohn: Bei diesen Prämiensätzen handelt es sich immer um Bruttoprämiensätze. Diese Information ist vor allem für die Versicherungsgesellschaften wichtig.	ep PercentType

Tabelle 8.75. Felddesreibungen Person

Feldname	Beschreibung	Typ
SV-AS-Number	13-stellige Sozialversicherungs-Nummer, welche von der Zentralen Ausgleichsstelle (ZAS) zugeteilt wird.	c SV-AS-NumberType
unknown	Ist die Sozialversicherungsnummer unbekannt, muss «unbekannt» (unknown) gewählt werden.	ep EmptyType

Tabelle 8.76. Feldbeschreibungen Social-InsuranceIdentification

8.5.5 KTG-Berechnungsgrundlagen und Jahresmeldung

Für die Übermittlung der KTG Jahresmeldung wird die Operation «DeclareAnnualSalary» verwendet. Das Protokoll, wie auch weiterführende allgemeine Informationen zur Umsetzung sind im [Abschnitt 3.2.4. „Jahresmeldung \(DeclareAnnualSalary\)“](#) beschrieben.

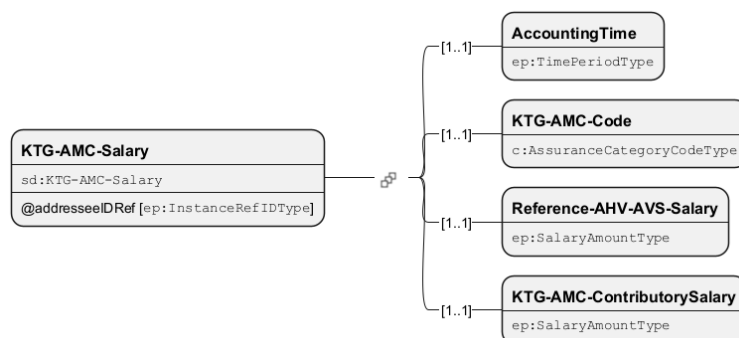


Abbildung 8.42. Schemabild KTG-AMC-Salary

Feldname	Beschreibung	Typ
@addresseeIDRef	Referenz auf Adressat	ep InstanceRefIDType
AccountingTime	Beitragsdauer: Der Endzeitpunkt (bis) einer Beitragsdauer darf nicht vor dem Anfangszeitpunkt (von) liegen. Meldungen, welche diese Regel verletzen, werden vom Distributor zurückgewiesen. Folgende Szenarien können in der Domäne UVGZ den Beginn einer Beitragsdauer auslösen: - Eintritt/Wiedereintritt ins Unternehmen - Zuteilung einer Versicherungslösung - KTG-Codewechsel ("Kapitel 8.8.5") In diesen Fällen werden zusätzliche Elemente «KTG-AMC-Salary» mit der entsprechenden Beitragsdauer übermittelt.	ep TimePeriodType
KTG-AMC-Code	KTG-Code, Versicherungslösung	c AssuranceCategoryCodeType
Reference-AHV-AVS-Salary	Referenz AHV-Lohn: Dieser wird als Referenzwert aufgrund der entsprechenden Beitragsdauer berechnet.	ep SalaryAmountType
KTG-AMC-ContributorySalary	KTG-Lohn: Der KTG-Lohn ist der beitragspflichtige Lohn, der aufgrund der KTG-Basis für die versicherten Personen unter Berücksichtigung der Höchstlöhne je nach Vertragslösung berechnet wird.	ep SalaryAmountType

Feldname	Beschreibung	Typ

Tabelle 8.77. Feldbeschreibungen KTG-AMC-Salary

KTG-Basis

Die KTG-Basis ist die Summe aller KTG-pflichtigen Lohnarten, ohne Rücksicht auf die versicherten Höchstlöhne und den KTG-Code (versicherte und nicht versicherte Personen; Versicherungslösungen). Die KTG-Basis wird in der Lohnmeldung nicht übermittelt.

KTG-Beitrag

Je nach Versicherungskategorie oder in Abhängigkeit des Geschlechtes können unterschiedliche KTG-Beiträge entstehen.

LA	Bezeichnung	Ansatz	Menge	Betrag
5000	Bruttolohn			15'400.00
5010	AHV-Beitrag	5.300% von	15'000.00	-795.00
5020	ALV-Beitrag	1.10% von	12'350.00	-135.85
5030	ALVZ-Beitrag	0.50% von	2'650.00	-13.25
5040	NBUV-Beitrag	1.6060% von	12'350.00	-198.35
5041	UVGZ-Beitrag A1	0.7740% von	12'350.00	-95.60
5042	UVGZ-Beitrag A2	0.5080% von	2'650.00	-13.45
5045	KTG-Beitrag A1	1.3090% von	15'000.00	-196.35
5046	KTG-Beitrag A2	0.1230% von	7'650.00	-9.40
6500	Nettolohn			13'942.75

8.5.6 Rückmeldung der KTG-Versicherung auf die Jahresmeldung

Für die Rückmeldung wird die Operation «SynchronizeDeclareAnnualSalaryResponse» verwendet. Das Protokoll, wie auch weiterführende allgemeine Informationen zur Umsetzung sind im [Abschnitt 3.2.4.2, „Rückmeldung“](#) beschrieben.

Prozesssteuerung:

In der Rückmeldung auf die Jahresmeldung wird in der Domäne KTG in der Prozesssteuerung immer eine Quittung mitsamt Completion zurückgegeben. Eine DialogMessage wird in dieser Domäne nicht verwendet.

Quittung:

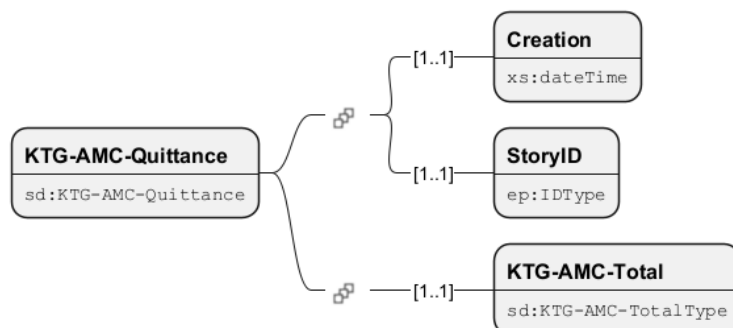


Abbildung 8.43. Schemabild KTG-AMC-Quittance

Feldname	Beschreibung	Typ
Creation	Zeitpunkt der Erstellung der Story	xs dateTime

Feldname	Beschreibung	Typ
StoryID	Eindeutige Identifikation der Story	ep IDType
KTG-AMC-Total	In diesem Element werden die Totale der im XML übermittelten Werte bestätigt.	sd KTG-AMC-Total-Type

Tabelle 8.78. Feldbeschreibungen KTG-AMC-Quittance

Totale

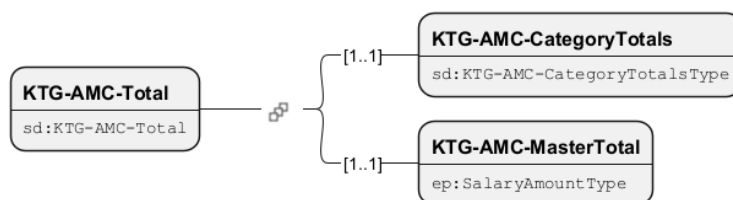


Abbildung 8.44. Schemabild KTG-AMC-Total

Feldname	Beschreibung	Typ
KTG-AMC-CategoryTotals	Lohnsummentotale für die Übermittlung der KTG-Deklaration	sd KTG-AMC-CategoryTotalsType
KTG-AMC-MasterTotal	Lohnsummentotale für die Übermittlung der KTG-Deklaration	ep SalaryAmountType

Tabelle 8.79. Feldbeschreibungen KTG-AMC-Total

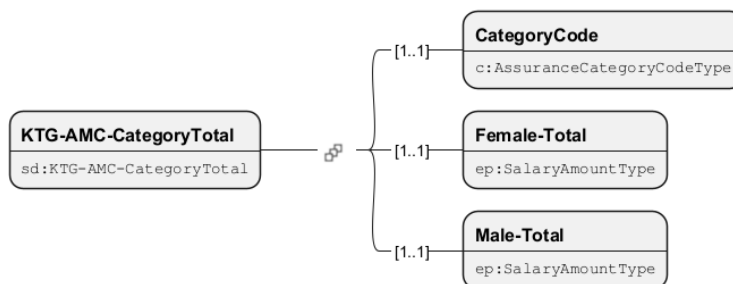


Abbildung 8.45. Schemabild KTG-AMC-CategoryTotal

Feldname	Beschreibung	Typ
CategoryCode	Versicherungskategorie Code	c AssuranceCategoryCodeType
Female-Total	Lohnsummentotale für die Übermittlung der Deklaration des Versicherers	ep SalaryAmountType
Male-Total	Lohnsummentotale für die Übermittlung der Deklaration des Versicherers	ep SalaryAmountType

Tabelle 8.80. Feldbeschreibungen KTG-AMC-CategoryTotal

8.5.7 Deklarationslisten / Bescheinigungen

8.5.7.1 KTG-Abrechnung mit Rekapitulation

Besteht ein KTG-Vertrag, meldet der Kunde dem Versicherer die beitragspflichtigen Löhne.

Bei Verwendung des Visualisierungstools Viewgen von Swissdec, muss diese Auswertung nicht umgesetzt werden:

- Die Mitarbeitenden sind in alphabetischer Reihenfolge aufzulisten.
- Auch bei nicht versicherten Personen (KTG-Code X0) ist die AHV-Basis auszudrucken. Hingegen darf in der Spalte «KTG-Lohn» kein Betrag aufgeführt werden.
- In separaten Spalten sind für jede Person die Personalnummer, das Geburtsdatum und der Geschlechtscode aufzuführen.
- Bei einem Versicherten mit mehreren Beschäftigungsperioden im gleichen Kalenderjahr sind diese Perioden auf separaten Zeilen einzeln auszuweisen.
- Dasselbe gilt bei Personen, mit Mutation des KTG-Codes im laufenden Jahr. Ab Beginn des neuen KTG-Codes ist eine neue Zeile aufzuführen.
- Bei Personen mit periodenfremden Einkommen (z.B. Nachzahlungen nach Austritt im Vorjahr) wird die Beitragsdauer, für welche die Zahlung bestimmt ist, aufgeführt.

Beispiel einer KTG-Abrechnung

Das Beispiel zeigt eine Versicherungslösung mit den Personengruppen A und B. Für jede Gruppe wird eine separate Abrechnung mit Rekapitulation erstellt.

KTG-Abrechnung 2025, Personengruppe A						Datum	20.02.26
Muster AG Bahnhofstrasse 1 6002 Luzern						Seite	1/2
						Backwork-Versicherungen	
						Vertragsnummer	4567-4
						Kundennummer	7651-873.1
Pers. Nr.	Geb.Dat.	Name/Vorname	von	bis	AHV-Basis	KTG-Lohn M/F	KTG-Code
6	01.01.2008	Combitaldi Renato	01.01.25	31.12.25	18'000.00	0.00 M	A0
7	13.07.1979	Egli Anna	01.01.25	31.12.25	2'100.00	0.00 F	A0
9	17.06.1996	Farine Corinne	01.01.25	28.02.25	23'300.00	23'300.00 F	A1
9	17.06.1996	Farine Corinne	31.10.25	31.12.25	42'400.00	42'400.00 F	A1
11	30.06.1979	Herz Monica	01.01.25	31.03.25	35'300.00	35'300.00 F	A1
15	05.02.1961	Lusser Pia	01.01.25	31.12.25	9'600.00	0.00 F	A0
18	04.02.1961	Nunez Maria	01.03.25	31.12.25	14'500.00	14'500.00 F	A1
28	26.08.1959	Racine Susette	01.01.24	31.12.24	-10'000.00	-10'000.00 F	A1
23	01.11.1994	Rieder Catia	01.01.24	31.10.24	20'000.00	20'000.00 F	A1
Total					155'200.00	125'500.00	

KTG-Abrechnung 2025, Personengruppe B						Datum	20.02.26
Muster AG Bahnhofstrasse 1 6002 Luzern						Seite	1/2
						Backwork-Versicherungen	
						Vertragsnummer	4567-4
						Kundennummer	7651-873.1
Pers. Nr.	Geb.Dat.	Name/Vorname	von	bis	AHV-Basis	KTG-Lohn M/F	KTG-Code
1	11.04.1981	Bosshard Peter	01.01.25	31.12.25	325'000.00	325'000.00 M	B1
8	01.01.1959	Estermann Michael	01.01.25	31.12.25	131'000.00	131'000.00 M	B1
17	04.10.1992	Nestler Paula	01.01.25	31.12.25	299'000.00	299'000.00 F	B1
18	04.02.1961	Nunez Maria	01.01.25	28.02.25	22'500.00	22'500.00 F	B1
Total					777'500.00	777'500.00	

KTG-Abrechnung Rekapitulation

Die Rekapitulation folgt entweder als letzte Seite der KTG-Abrechnung oder sie wird als separates Dokument aufgerufen.

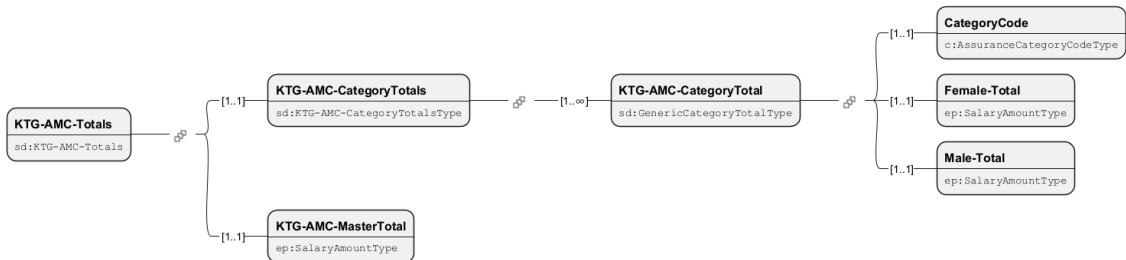


Abbildung 8.46. Schemabild KTG-AMC-Totals

Feldname	Beschreibung	Typ
KTG-AMC-CategoryTotals	Lohnsummentotale für die Übermittlung der KTG-Deklaration	sd KTG-AMC-CategoryTotalsType
KTG-AMC-MasterTotal	Lohnsummentotale für die Übermittlung der KTG-Deklaration	ep SalaryAmountType
@addresseeIDRef	Referenz auf Adressat	ep InstanceRefIDType

Tabelle 8.81. Feldbeschreibungen KTG-AMC-Totals

Feldname	Beschreibung	Typ
CategoryCode	Versicherungskategorie Code	c AssuranceCategoryCodeType
Female-Total	Lohnsummentotale für die Übermittlung der Deklaration des Versicherers	ep SalaryAmountType
Male-Total	Lohnsummentotale für die Übermittlung der Deklaration des Versicherers	ep SalaryAmountType

Tabelle 8.82. Feldbeschreibungen KTG-AMC-CategoryTotal

Beispiel einer KTG-Abrechnung

Rekapitulation KTG-Abrechnung 2025, Personengruppe A			Datum	20.02.26
Muster AG Bahnhofstrasse 1 6002 Luzern			Seite	2/2
Versicherer Vertragsnummer Kundennummer			Backwork-Versicherungen 4567-4 7651-873.1	
Rekapitulation	Männer	Frauen	Total	
KTG-Code A1	0.00	125'500.00	125'500.00	
Gesamttotal	0.00	125'500.00	125'500.00	

Rekapitulation KTG-Abrechnung 2025, Personengruppe B			Datum	20.02.26
Muster AG Bahnhofstrasse 1 6002 Luzern		Versicherer Vertragsnummer Kundennummer	Backwork-Versicherungen 4567-4 7651-873.1	Seite 2/2
Rekapitulation	Männer	Frauen	Total	
KTG-Code B1	456'000.00	321'500.00	777'500.00	
Gesamttotal	456'000.00	321'500.00	777'500.00	

8.6 BVG

Diese Lösung digitalisiert mehrere Abläufe in der BVG-Welt und bietet die Möglichkeit direkt aus dem ERP-System mit den Vorsorgeeinrichtungen zu kommunizieren und die Bestände synchron zu halten.

Teil vom Lohnstandard-CH (ELM) sind die folgenden drei Prozesse:

Jahresmeldung (DeclareAnnualSalary):

In der Jahresmeldung wird der gesamte Bestand aus dem ERP-System an die Vorsorgeeinrichtung übermittelt. Dabei handelt es sich um eine klassische Jahres-Lohnmeldung mit einem wesentlichen Unterschied. Die Deklaration erfolgt nicht rückwirkend, sondern vorausschauend. Aus diesem Grund sprechen wir von einer «voraussichtlichen Jahresmeldung» über den gesamten, einer BVG-Lösung zugeordneten, Bestand im ERP-System. Diese Deklaration wird in zwei Prozessen angewendet:

- Initial wird eine voraussichtliche Jahresmeldung übermittelt, damit der Bestand im ERP-System mit dem Bestand im System der Vorsorgeeinrichtung abgeglichen werden kann. Im Lohnstandard-CH (ELM) sprechen wir in diesem Fall von der «Bestandesmeldung». Nach erfolgter Übermittlung prüft die Vorsorgeeinrichtung die Angaben und meldet sich bei Fragen oder Unklarheiten ausserhalb vom ELM-Prozess beim betroffenen Unternehmen. Für sämtliche übereinstimmenden Personen, antwortet die Vorsorgeeinrichtung mit den Beiträgen für die übermittelte Abrechnungsperiode.
- Nach der initialen Bestandesmeldung wird die voraussichtliche Jahresmeldung zur jährlichen Übermittlung der voraussichtlichen BVG-Jahres-Löhne verwendet. In diesem Schritt meldet ein Unternehmen die aktualisierten BVG-Jahres-Löhne vom gesamten Bestand für die nächste BVG-Periode und erhält von der Vorsorgeeinrichtung die BVG-Beiträge zurück.

Die Beschreibung über den Inhalt der voraussichtlichen Jahresmeldung ist im [Abschnitt 8.6.7, „BVG-Jahresmeldung“](#) zu finden.

Eintritts-, Mutations- und Austrittsmeldung ausgelöst durch Arbeitgeber (NotifyChanges):

Mit der vom Arbeitgeber ausgelösten EMA-Meldung werden die Veränderungen am Bestand durch das Unternehmen mit der Vorsorgeeinrichtung synchronisiert. Mit EMA-Meldungen werden einerseits Veränderungen an einer einzelnen Person, andererseits auch Massenmutationen an die zuständige Vorsorgeeinrichtung übermittelt. Für alle definierten Eintritts-, Mutations- und Austrittsgründe erfolgt eine Deklaration an die Vorsorgeeinrichtung mit Rückmeldung der neuen Beiträge für die betroffenen Personen.

Beispiele:

- Mutationen an einer Person: Max Muster verlässt das Unternehmen.
- Massenmutation: Der gesamte Bestand erhält eine Lohnerhöhung per 1. April.

Die Erkennung der EMA-Meldungen muss im ERP-System mehrheitlich automatisiert werden. In der Zertifizierung wird geprüft, wie die Automatisierung umgesetzt und wie die erkannten EMA-Meldungen dem Anwender zur Übermittlung vorgeschlagen werden. Die Übermittlungsprozesse werden weiterhin vom Anwender gesteuert und können einzeln oder auch als Sammelmeldung ausgelöst werden.

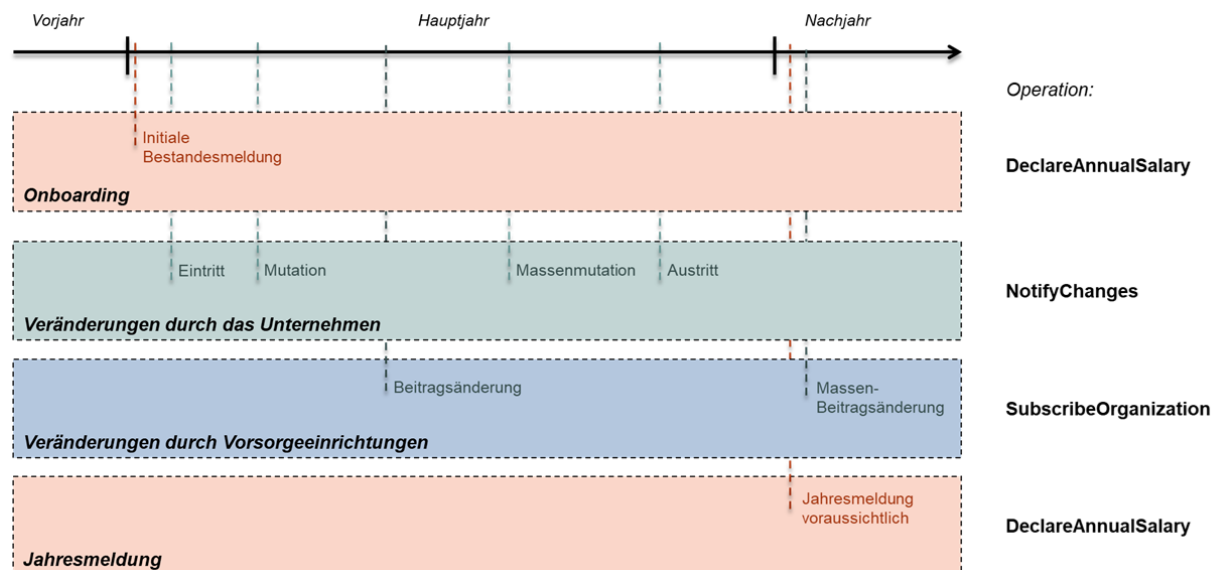
Die Beschreibung der Eintritts-, Mutations- und Austrittsgründe, wie auch die Vorgaben bezüglich Automatisierung ist im Kapitel [Abschnitt 8.6.8, „Eintritt/Mutation/Austritt \(EMA\)“](#) zu finden.

Beitragsänderungen ausgelöst durch Vorsorgeeinrichtungen (SubscribeOrganization):

Mit der von der Vorsorgeeinrichtung ausgelösten Beitragsänderungs-Meldung werden die Veränderungen am Bestand durch die Vorsorgeeinrichtung mit dem Unternehmen synchronisiert. Diese Deklaration kann jederzeit von der Vorsorgeeinrichtung an das Unternehmen übermittelt werden und beinhaltet die neuen Beiträge aufgrund der Veränderung im System der Vorsorgeeinrichtung.

Die Beschreibung der Beitragsänderung ist im [Abschnitt 8.6.9, „Beitragsänderung“](#) zu finden.

In der folgenden Übersicht sind die einzelnen Fachprozesse samt der dazugehörigen Operationen noch einmal grafisch dargestellt:



8.6.1 BVG-Beitragspflicht

Das BVG definiert, welche Bedingungen ein Arbeitnehmer erfüllen muss um obligatorisch in der Beruflichen Vorsorge versichert zu sein. Es ist aber durchaus üblich, dass dieses gesetzliche Minimum von Pensionskassen durch überobligatorische Leistungen ergänzt wird, was auch beinhaltet, dass weitere Arbeitnehmer versichert werden. Ob ein Arbeitnehmer versichert ist, muss daher immer durch die Pensionskasse bestimmt werden.

Es gibt beispielsweise bezüglich Eintritt in die Beitragspflicht diverse Möglichkeiten, wie die mögliche Beitragspflicht ab dem 1. Januar des Jahres, in dem eine Person 18 Jahre alt wird oder generell ein Eintritt in eine Unternehmung. Je nach den vertraglichen Bestimmungen der gewählten Vorsorgeeinrichtung, gibt es auch Personen, die nicht versichert werden müssen. Ein Beispiel können Personen sein, deren Löhne unter dem Mindestjahreslohn (Eintrittsschwelle) liegen oder generell Personen die weniger als drei Monate befristet angestellt sind. Der erwähnte Mindestjahreslohn wird periodisch vom Bundesrat festgelegt und unter folgendem Link vom BSV veröffentlicht: [Link](#)

Weiterreichende berufliche Vorsorgelösungen können aber trotzdem eine Beitragspflicht ohne Mindestjahreslohn vorsehen. Bei Rückfragen sollte immer die zuständige Vorsorgeeinrichtung kontaktiert werden.

8.6.2 BVG-Vorsorgelösung

Viele Unternehmen versichern nebst der minimalen beruflichen Vorsorge weitergehende Leistungen. Es kommt vor, dass Firmen mit ihrem Personal bei verschiedenen Gesellschaften angeschlossen sind. Mehrere BVG-Lohnmeldungen an unterschiedliche Vorsorgeeinrichtungen sind deshalb notwendig.

Das Verwenden eines BVG-Codes zur Abwicklung der BVG-Lohnmeldung ist zwingend. Der BVG-Code besteht aus minimal einer bis maximal 8 Stellen. Sein Inhalt kann Zahlen und Buchstaben enthalten.

- Es ist möglich, pro Person und Buchungskreis mindestens zwei Codes gleichzeitig zu führen.
- Bei Verwendung von BVG-Codes, sind diese mit dem entsprechenden Kurztext der Vorsorgelösung im Versicherungsprofil aufgeführt.
- Personen, die gemäss den Vorgaben der Vorsorgeeinrichtung nicht BVG-versichert oder generell nicht BVG-unterstellt sind, sind kein Teil der BVG-Übermittlungen.

8.6.3 Angaben zur BVG-Vorsorgeeinrichtung

In den Institutionen werden die Identifikationsmerkmale der Unternehmung gepflegt und mittels «address-IDRef» auf die Adressierung verwiesen. Allgemeine Informationen zum Protokoll und der Funktionsweise der Adressierung in ELM 6.0 sind im [Abschnitt 3.2.1 „Adressierung“](#) beschrieben.

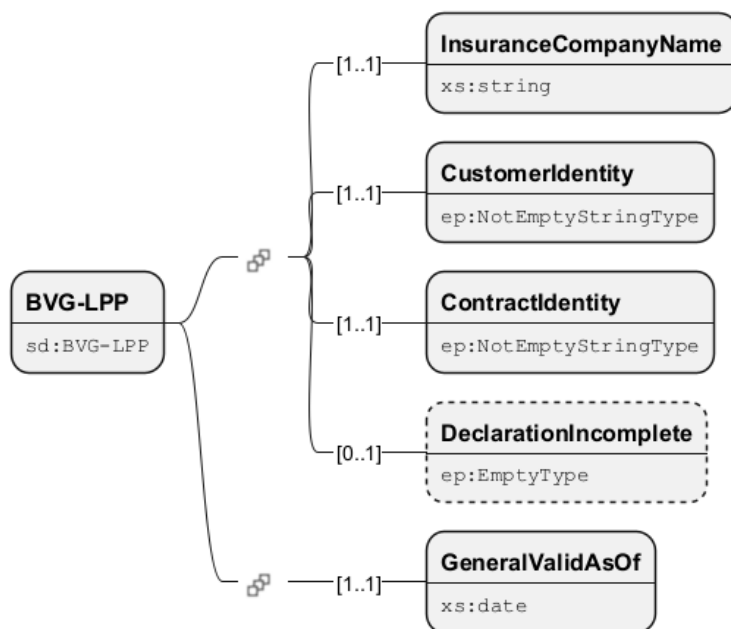


Abbildung 8.47. Schemabild BVG-LPP

Feldname	Beschreibung	Typ
InsuranceCompany-Name	Name des Unfallversicherers	xs string
CustomerIdentity	Kundennummer: Vom Unfallversicherer zugeteilte Nummer, die zur eindeutigen Identifikation des Kunden (der Unternehmung) dient.	ep NotEmptyString-Type
ContractIdentity	Vertragsnummer/Subnummer: Nummer des Vertrages mit der Versicherungsgesellschaft	ep NotEmptyString-Type
DeclarationIncomplete	Unvollständige Lohnmeldung: Wenn das Unternehmen diese Auswahl im ERP-System trifft, signalisiert es dem Versicherer, dass die Meldung nicht vollständig ist. Die entsprechenden Ergänzungen werden je nach Versicherer mit einer Completion via Web Applikation oder einer DialogMessage durchgeführt. Wird «Unvollständig» nicht ausgewählt, sind keine Ergänzungen mehr notwendig und der Versicherer kann direkt das Resultat bereitstellen. Es ist dem Versicherer jedoch vorbehalten, nach seinem Ermessen trotzdem eine Completion via Web Applikation oder eine DialogMessage zu verlangen.	ep EmptyType

Feldname	Beschreibung	Typ
@addresseelDRef	Referenz auf Adressat	ep InstanceRefIDType
GeneralValidAsOf	Generelles gültig-ab Datum für die gesamte Meldung (Wirkungsdatum): Bei einer Lohnmeldung ist mit diesem Element das Wirkungsdatum anzugeben, für welches die neuen Löhne gemeldet werden. Beim Wirkungsdatum handelt es sich in der Regel um den 1.1. eines Jahres. Der Zeitraum ist allerdings frei definierbar. Je nach Ausgangslage können die neuen Löhne auch unterjährig z.B. per 1.4. gemeldet werden. Dieses Datum muss im Deklarationsprozess hinterlegt werden können. Bei EMA-Meldungen ist das Datum einzutragen, ab welchem Monat die Eintritte, Mutationen und Austritte gelten (z.B. der 1. des aktuellen Monats).	xs date

Tabelle 8.83. Feldbeschreibungen BVG-LPP

8.6.4 Mehrere BVG-Verträge

Wenn ein Unternehmen mehrere BVG-Verträge abgeschlossen hat, müssen diese in der Lohnbuchhaltung separat erfasst werden, damit bei den Angestellten eine Zuordnung gemacht werden kann.

Beispiel mit zwei Vorsorgeeinrichtungen und ihren Vorsorgelösungen mit BVG-Codes

Muster AG						
AHV	ALV	FAK	UVG	UVGZ	KTG	BVG
BVG-Vorsorgeeinrichtung						
Versicherer	UID	Versicherernummer	Kundennummer	Gültig ab		
Oldsoft	CHE-xxx.xxx.xxx	LXX	603-477.3	01.01.2018		
Life	CHE-xxx.xxx.xxx	LYY	5.05-902.4	01.01.2017		
Vorsorgelösungen						
Vertragsnummer	Vorsorgelösung	BVG-Code	Gültig ab			
2600.88.1	Filiale Bern, Personal	1101	01.01.2020			
2600.88.1	Filiale Basel, Personal	1111	01.01.2020			

Muster AG						
AHV	ALV	FAK	UVG	UVGZ	KTG	BVG
BVG-Vorsorgeeinrichtung						
Versicherer	UID	Versicherernummer	Kundennummer	Gültig ab		
Oldsoft	CHE-xxx.xxx.xxx	LXX	603-477.3	01.01.2018		
Life	CHE-xxx.xxx.xxx	LYY	5.05-902.4	01.01.2017		
Vorsorgelösungen						
Vertragsnummer	Vorsorgelösung	BVG-Code	Gültig ab			
45678.9	Filiale Bern, Kader	11	01.01.2021			
2600.88.1	Filiale Basel, Kader	21	01.01.2021			

8.6.5 BVG-Versicherungsprofil

Zur einfachen Abbildung der Versicherungslösung in der Lohnbuchhaltung stellen alle Empfänger, welche beim Lohnstandard-CH teilnehmen, ihren Kunden ein Versicherungsprofil zur Verfügung. Die beteiligten Versicherungsgesellschaften sind aufgeführt unter:

[Empfangsbereite Lohndatenempfänger](#)

Die Versicherungsprofile können direkt bei den entsprechenden Gesellschaften oder über folgende Adresse bestellt werden:

[Versicherungsprofil bestellen](#) - Versicherer (UVG, UVGZ, KTG, BVG).

Die Lohnmeldung wird in der Lohnbuchhaltung aufbereitet und übermittelt. Die Information, wie das Personal in dieser Struktur unterteilt ist, fehlt beim Empfänger. Die Zuordnung der Bestandesdaten erfolgt über das BVG-Versicherungsprofil. Dies ist wesentlich für eine einwandfreie Lohndatenverarbeitung. Ein BVG-Versicherungsprofil bildet eine Kunden-/Vertragsbeziehung mit den dazugehörigen BVG-Codes und den zugewiesenen Vorsorgelösungen ab.

Angaben zur beruflichen Vorsorge (BVG) Gültig ab 01.01.2026

Vertragsnummer 2600.88.1	Buchungskreis
Name des BVG-Versicherers Oldsoft	Versicherernummer LXX
Adresse des BVG-Versicherers Postfach 8085 Zürich	
Name und Adresse des Brokers Insurance Consulting Bächlistrasse 4 Postfach 6002 Luzern	Brokernummer Nummer gemäss Ihrem Broker (5-stellig)

Beschreibung der Vorsorgelösung gemäss Ihrem Vertrag

Basisversicherung (Sammelstiftung BVG)

Vorsorgelösung BVG-Code 1101

In dieser Vorsorgelösung ist das Personal der Filiale Bern versichert. Gemäss Reglement ist die Lohngrenze für die Aufnahme nach den gesetzlichen Bestimmungen festgelegt. Personen, deren Jahreslohn unter die Eintrittsschwelle sinkt, sind mit dem minimalen koordinierten Jahreslohn versichert.

Vorsorgelösung BVG-Code 1111

In dieser Vorsorgelösung ist das Personal der Filiale Basel versichert. Gemäss Reglement ist die Lohngrenze für die Aufnahme nach den gesetzlichen Bestimmungen festgelegt. Personen, deren Jahreslohn die Eintrittsschwelle nicht erreicht, sind somit nicht BVG-versicherungspflichtig. Der Beschäftigungsgrad wird bei der Berechnung des Koordinationsabzugs berücksichtigt.

Abbildung der BVG-Vorsorgelösung in der Lohnbuchhaltung

BVG-Code	Vorsorgelösung
1101	Filiale Bern, Personal
1111	Filiale Basel, Personal

8.6.6 Berechnungsgrundlagen im BVG

Die Lohnbuchhaltung ist in der Lage, für den grossen Teil der Angestellten eine BVG-Basis automatisch zu berechnen. Der Anwender kann die durch das Lohn-System berechneten Basen prüfen und allenfalls vor der Übermittlung korrigieren. Nach der Übermittlung der BVG-Daten führt die Vorsorgeeinrichtung einen Abgleich mit ihrem Verwaltungssystem durch. Sie ermittelt aufgrund der zugestellten BVG-Basen pro Person den BVG-Lohn und die BVG-Beiträge. Die neuen BVG-Beiträge aller übermittelten Personen werden dem Unternehmen in der Antwort auf die Übermittlung zurückgegeben.

Die Berechnung der BVG-Basis funktioniert prozessübergreifend gleich. Aus diesem Grund kann die Berechnung im ERP-System einmal umgesetzt und für die voraussichtliche Jahresmeldung, wie auch für die EMA-Meldung verwendet werden.

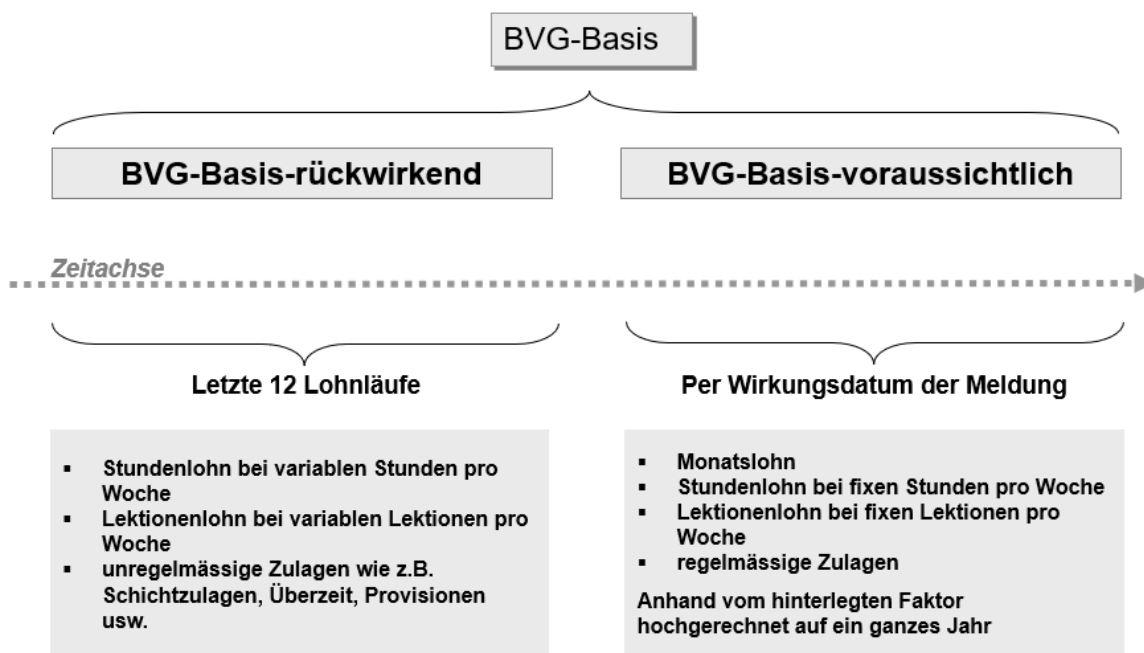
Aufgabenaufteilung zwischen Lohnbuchhaltung und Vorsorgeeinrichtung



Definition der BVG-Beiträge	
Arbeitnehmerbeitrag	Beitrag einer versicherten Person, den sie über die Lohnabzüge entrichtet.
Arbeitgeberbeitrag	Beiträge, die dem Arbeitgeber erwachsen.
Beiträge von Dritten	Beiträge, die zusätzlich finanziert werden (z. B. Freie Mittel)

8.6.6.1 BVG-Basis

Die BVG-Basis beinhaltet die BVG-pflichtigen Lohnarten einer Person für die Dauer eines Jahres. Als Berechnungsgrundlage dienen die voraussichtlichen und/oder die vergangenen Bezüge. Für die Berechnung der BVG-Basis müssen die neuen Monatslöhne bekannt sein. Bei Personen im Stundenlohn mit festem Pensum wird die voraussichtliche Betrachtung verwendet, sofern der Stundenansatz im System erfasst ist. Wenn kein festes Pensum bekannt ist, wird die rückwirkende Betrachtung angewendet.



Berechnung der BVG-Basis	
BVG-Basis	Die BVG-Basis setzt sich aus der Summe der «BVG-Basis-rückwirkend» und der «BVG-Basis-voraussichtlich» zusammen.
BVG-Basis-rückwirkend	Um das Total der BVG-Basis-rückwirkend zu ermitteln, muss im ERP-System mit der Summe der «rückwirkend zu betrachtenden Lohnarten» über den Zeitraum der letzten 12 abgeschlossenen Lohnläufe gerechnet werden. War die Person nicht über 12 Monate beschäftigt, muss die BVG-Basis-rückwirkend anhand der SV-Tage auf ein ganzes Jahr (360 SV-Tage) hochgerechnet werden.
BVG-Basis-voraussichtlich	Um das Total der BVG-Basis-voraussichtlich zu ermitteln, muss im ERP-System mit der mittels hinterlegtem Faktor auf ein Jahr hochgerechneten Summe der «regelmässig zu betrachtenden Lohnarten» per Wirkungsdatum gerechnet werden. Bei der voraussichtlichen Jahresmeldung handelt es sich dabei um das Element «GeneralValidAsOf» und bei einer EMA-Meldung um das «ValidAsOf» in der Übermittlung. Es muss dabei immer mit den aktualisierten Lohndaten per Wirkungsdatum gerechnet werden. Aus diesem Grund ist es notwendig, die allfälligen Veränderungen an den Lohndaten der Beschäftigten vor der Übermittlung vorzunehmen.

8.6.6.2 Erweiterte Beschreibung der Berechnung der BVG-Basis anhand eines Beispiels

BVG-Basis-voraussichtlich

Die voraussichtliche Betrachtung entspricht dem Normalfall im BVG. Sie gilt für alle Personen, welche einen Monatslohn erhalten oder mit einem festen Pensum (fixe Anzahl Stunden pro Woche) im Stundenlohn angestellt sind. Die pflichtigen Lohnarten werden je nach hinterlegtem Faktor (z. B. 12 oder 13) multipliziert und totalisiert.

Nr.	Lohnart	Berechnung	von	bis	Monat	Faktor	Jahr	BVG-Basis
1000	Monatslohn	voraussichtlich			5'000.00	13	65'000.00	65'000.00
1033	Ortszulage	voraussichtlich			200.00	12	2'400.00	2'400.00
Total BVG-Basis voraussichtlich								67'400.00

Die Lohnarten Stunden- und Lektionenlohn bilden die einzige Ausnahme zur obigen Regel. Im Falle von Personen, die mit einem festen Pensum im Stunden- oder Lektionenlohn angestellt sind, wird nicht mit dem hinterlegten Faktor gerechnet, sondern die Anzahl der vertraglich definierten Wochenstunden/Wochenlektionen mit dem hinterlegten Stunden-/Lektionensatz und in einem zweiten Schritt mit 52 multipliziert um auf das Jahr hoch zu rechnen.

BVG-Basis-rückwirkend

Ist die Person seit mehr als 12 Monaten bei der Unternehmung beschäftigt, wird für sämtliche Lohnarten, die im Lohnartenstamm der rückwirkenden Betrachtung zugeordneten wurden, das Total über die letzten 12 abgeschlossenen Lohnläufe ermittelt. Die addierten Werte dieser Lohnarten entsprechen der BVG-Basis-rückwirkend.

Nr.	Lohnart	Berechnung	von	bis	Monat	Faktor	Jahr	BVG-Basis
1065	Ueberzeit	rückwirkend	01.01.	31.12.			4'600.00	4'600.00
1218	Provision	rückwirkend	01.01.	31.12.			8'000.00	8'000.00
Total BVG-Basis rückwirkend								12'600.00

Ist die Person nicht seit mehr als 12 Monaten durchgehend beschäftigt, werden die addierten Werte der BVG-Basis-rückwirkend anhand der SV-Tage auf ein ganzes Jahr (360 SV-Tage) umgerechnet.

Nr.	Lohnart	Berechnung	von	bis	Monat	Faktor	Jahr	BVG-Basis
1065	Ueberzeit	rückwirkend	01.07.	31.12.			2'300.00	4'600.00
1218	Provision	rückwirkend	01.07.	31.12.			4'000.00	8'000.00
Total BVG-Basis rückwirkend								12'600.00

Hatte die Person im Vorjahr mehrere Beschäftigungen, muss zuerst die BVG-Basis-rückwirkend samt der korrespondierenden SV-Tage der einzelnen Beschäftigungsperioden kumuliert werden, bevor die Umrechnung auf 360 SV-Tage erfolgen kann.

Periode	1	2	3	Total	1 Jahr
Lohnsumme	20'000.00	100.00	10'000.00	30'100.00	36'000.00
SV-Tage	200	1	100	301	360

Wechselt eine Person von einem Arbeitsverhältnis im Stundenlohn in ein Arbeitsverhältnis mit Monatslohn oder umgekehrt, wird die BVG-Basis-rückwirkend nicht übernommen. In diesem Fall wird ausschliesslich die

Beschäftigungsperiode vom neuen Arbeitsverhältnis berücksichtigt und anhand der SV-Tage auf das ganze Jahr hochgerechnet.

Zusammenführen der ermittelten Basen

Kommt bei Personen die voraussichtliche und rückwirkende Betrachtung zum Tragen, ergibt die Summe der ermittelten Werte der BVG-Basis-voraussichtlich und der BVG-Basis-rückwirkend die für die Übermittlung relevante BVG-Basis.

Nr.	Lohnart	Berechnung	von	bis	Monat	Faktor	Jahr	BVG-Basis
1000	Monatslohn	voraussichtlich			5'000.00	13	65'000.00	65'000.00
1033	Ortszulage	voraussichtlich			200.00	12	2'400.00	2'400.00
1065	Ueberzeit	rückwirkend	01.07.	31.12.			2'300.00	4'600.00
1218	Provision	rückwirkend	01.07.	31.12.			4'000.00	8'000.00
Total BVG-Basis errechnet								80'000.00

8.6.6.3 Lohnartenverwaltung BVG

Für die rückwirkende oder voraussichtliche Betrachtung einer Lohnart, ist eine Erweiterung der Lohnartensteuerung erforderlich.

Die BVG-Basis dient zur Berechnung des künftigen versicherten Jahresverdienstes. Dabei werden wahrscheinliche und/oder vergangene Lohnbestandteile berücksichtigt. Zudem wird ein Faktor für die voraussichtliche Betrachtung benötigt. Dieser ermöglicht, dass z. B. ein Monatslohn 13-mal und eine Ortszulage nur 12-mal berücksichtigt werden.

Es besteht generell die Möglichkeit, die Lohnartensteuerung so zu bauen, dass Mutationen, wie auf folgendem Beispiel visualisiert, auf einer Zeitachse in die Zukunft geplant werden können:

LA 1000 Monatslohn		15.10. 2021
Ab	Bis	CHF
01.01.2021	31.12.2021	7'000.00
01.01.2022		7'500.00

Das jeweilige Vorsorgereglement ist massgebend dafür, welche Lohnarten für das BVG zu versichern sind und welche nicht. Es gibt keine einheitliche Praxis in der Schweiz und daher kommt es vor, dass in einem Unternehmen mit mehreren Reglementen oder Vorsorgeeinrichtungen die Steuerung einer Lohnart unterschiedlich ist (z. B. Bonus einmal pflichtig und einmal nicht pflichtig). Für diesen Fall gibt es folgende Lösungen:

- Die Lohnbuchhaltung lässt im BVG für jeden Vertrag eine eigene Lohnartenverwaltung zu.
- Die entsprechende Lohnart (z. B. Bonus) muss im Stamm zweimal erfasst werden. Einmal als nicht BVG-pflichtig und einmal als BVG-pflichtig.

Beispiel einer Lohnartenverwaltung

In diesem Beispiel sieht man einerseits die Pflichten für die Deklarationen, wie sie auch weiterhin notwendig sind und andererseits die rückwirkende sowie die voraussichtliche Betrachtungsweise mit Faktor, wie sie neu für die Berechnung der BVG-Basis verlangt wird.

Für die Berechnung von Leistungsansprüchen (EO, UVG, UVGZ, KTG) im Leistungsstandard-CH (KLE) wird die identische Berechnung angewendet.

Nummer	Text	+/-	Pflichtigkeiten/Deklaration								Rückwirkende Betrachtung					Voraussichtliche Betrachtung					Faktor
			Bruttolohn	AHV/ALV	UVG	UVGZ	KTG	QST	Lohnausweis	Statistik Jahr	EO	UVG	UVGZ	KTG	BVG	EO	UVG	UVGZ	KTG	BVG	
1000	Monatslohn	+	1	1	1	1	1	1	1	I	0	0	0	0	0	1	1	1	1	1	13
1005	Stundenlohn	+	1	1	1	1	1	1	1	I	1	1	1	1	1	0	0	0	0	0	0
1033	Ortszulage	+	1	1	1	1	1	1	1	I	0	0	0	0	0	1	1	1	1	1	12
1065	Ueberzeit	+	1	1	1	1	1	1	1	P	1	1	1	1	1	0	0	0	0	0	0
1218	Provision	+	1	1	1	1	1	1	1	I	1	1	1	1	1	0	0	0	0	0	0
3000	Kinderzulage	+	1	0	0	0	0	0	0	K	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0	12

Personalstamm

Fix zugeteilte Lohnarten für die monatliche Lohnabrechnung

1000	Monatslohn	7'000.00	1	1	1	1	1	1
1033	Ortszulage	350.00	1	1	1	1	1	1
3000	Kinderzulage	200.00	0	1	0	0	0	0

8.6.6.4 BVG-Beitrag

Im Gegensatz zu allen weiteren Domänen, wird der BVG-Beitrag im BVG von den Vorsorgeeinrichtungen berechnet und der ERP-Lösung übermittelt. Zusätzlich wird in der Domäne BVG immer mit einem BVG-Jahres-Beitrag gerechnet. Es ist Aufgabe der ERP-Lösung anhand vom erhaltenen BVG-Jahres-Beitrag den effektiven monatlichen BVG-Beitrag für die Arbeitnehmer zu berechnen.

Umgang und Import der BVG-Jahres-Beiträge

Vorsorgeeinrichtungen rechnen BVG-Beiträge immer ab Wirkungsdatum für das gesamte Jahr. In einer ERP-Lösung müssen die BVG-Jahres-Beiträge importiert und dem Anwender als BVG-Jahresbeitrag und durch 12 geteilt als BVG-Monatsbeitrag per Wirkungsdatum angezeigt werden.

Beispiel 1 – Normalfall, BVG-Jahresmeldung mit Rückmeldung vor dem ersten Lohnlauf:

Das Unternehmen übermittelt die voraussichtliche BVG-Jahresmeldung im Januar und erhält in der Antwort von der Vorsorgeeinrichtung den BVG-Jahresbeitrag 1'200.00 CHF per Wirkungsdatum 1.1. vom korrespondierenden Jahr. Das Unternehmen erhält die Antwort auf die Übermittlung **vor** dem ersten Lohnlauf.

Im ERP-System müssen folgende Angaben visualisiert werden	
BVG-Jahresbeitrag	1'200.00 CHF
BVG-Monatsbeitrag	100.00 CHF
Wirkungsdatum	1.1.xxxx

Die Übernahme der Werte in die Lohnverarbeitung ist Sache vom Anwender und ist keine Vorgabe für die Zertifizierung.

Aktueller Stand der Lohnabrechnung nach dem Januar-Lohnlauf:												
BVG-Abzüge	Jan	Feb	Mar	Apr	Mai	Jun	Jul	Aug	Sep	Okt	Nov	Dez
BVG-Beitrag	100	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
BVG-Beitrag kumul.	100	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-

Beispiel 2 –BVG-Jahresmeldung mit Rückmeldung nach erfolgtem ersten Lohnlauf:

Das Unternehmen übermittelt die voraussichtliche BVG-Jahresmeldung Ende Januar und erhält in der Antwort von der Vorsorgeeinrichtung den BVG-Jahresbeitrag 1'200.00 CHF per Wirkungsdatum 1.1. vom korrespondierenden Jahr. Das Unternehmen erhält die Antwort auf die Übermittlung **nach** Abschluss vom ersten Lohnlauf. Im ersten Lohnlauf wurde dem Arbeitnehmer 150.00 CHF abgezogen.

Im ERP-System müssen folgende Angaben visualisiert werden	
BVG-Jahresbeitrag	1'200.00 CHF
BVG-Monatsbeitrag	100.00 CHF
Wirkungsdatum	1.1.xxxx

Die Übernahme der Werte in die Lohnverarbeitung inkl. der erforderlichen Beitragskorrektur über 50.00 CHF ist Sache vom Anwender und ist keine Vorgabe für die Zertifizierung.

Aktueller Stand der Lohnabrechnung nach dem Februar-Lohnlauf:												
BVG-Abzüge	Jan	Feb	Mar	Apr	Mai	Jun	Jul	Aug	Sep	Okt	Nov	Dez
BVG-Beitrag	150	100	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
BVG-Korrektur	-	-50	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
BVG-Beitrag kumul.	150	200	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-

Beispiel 3 – BVG-EMA-Meldung mit aktuellem oder zukünftigem Wirkungsdatum:

Der gleiche Arbeitnehmer aus Beispiel 2 erhält per Juli eine Lohnerhöhung. Das Unternehmen übermittelt im Juli eine EMA-Mutation «Lohnänderung» mit Wirkungsdatum 1. Juli. In der Antwort von der Vorsorgeeinrichtung erhält das Unternehmen den aktualisierten BVG-Jahresbeitrag von 2'400 CHF vor Abschluss vom Juli-Lohnlauf.

Im ERP-System müssen folgende Angaben visualisiert werden	
BVG-Jahresbeitrag	2'400.00 CHF
BVG-Monatsbeitrag	200.00 CHF
Wirkungsdatum	1.7.xxxx

Die Übernahme der Werte in die Lohnverarbeitung ist Sache vom Anwender und ist keine Vorgabe für die Zertifizierung.

Aktueller Stand der Lohnabrechnung nach dem Juli-Lohnlauf:												
BVG-Abzüge	Jan	Feb	Mar	Apr	Mai	Jun	Jul	Aug	Sep	Okt	Nov	Dez
BVG-Beitrag	150	100	100	100	100	100	200	-	-	-	-	-
BVG-Korrektur	-	-50	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
BVG-Beitrag kumul.	150	200	300	400	500	600	800	-	-	-	-	-

Beispiel 4 – BVG-EMA-Meldung mit rückwirkendem Wirkungsdatum:

Der gleiche Arbeitnehmer aus Beispiel 2 erhält per Juli eine Lohnerhöhung. Das Unternehmen übermittelt die EMA-Mutation «Lohnänderung» allerdings erst im September mit rückwirkendem Wirkungsdatum 1. Juli. In der Antwort von der Vorsorgeeinrichtung erhält das Unternehmen den aktualisierten BVG-Jahresbeitrag von 2'400 CHF.

Im ERP-System müssen folgende Angaben visualisiert werden	
BVG-Jahresbeitrag	2'400.00 CHF
BVG-Monatsbeitrag	200.00 CHF
Wirkungsdatum	1.7.xxxx

Die Übernahme der Werte in die Lohnverarbeitung inkl. der erforderlichen Beitragskorrekturen über 200.00 CHF ist Sache vom Anwender und ist keine Vorgabe für die Zertifizierung.

Aktueller Stand der Lohnabrechnung nach dem September-Lohnlauf:												
BVG-Abzüge	Jan	Feb	Mar	Apr	Mai	Jun	Jul	Aug	Sep	Okt	Nov	Dez
BVG-Beitrag	150	100	100	100	100	100	100	100	200	-	-	-
BVG-Korrektur	-	-50	-	-	-	-	-	-	200	-	-	-
BVG-Beitrag kumul.	150	200	300	400	500	600	700	800	1200	-	-	-

8.6.7 BVG-Jahresmeldung

8.6.7.1 BVG Wirkungsdatum

Im Gegensatz zu allen weiteren Jahresdomänen erfolgt die Übermittlung in der Domäne BVG nicht rückwirkend für ein Deklarationsjahr, sondern immer voraussichtlich per Wirkungsdatum. Das Wirkungsdatum definiert, per welchem Zeitpunkt die neuen Beiträge von der Vorsorgeeinrichtung errechnet werden müssen und wird in der BVG-Institution mit dem Element <GeneralValidAsOf> mitgegeben.

In der allgemeinen Beschreibung einer Lohnmeldung <GeneralSalaryDeclarationDescription> muss für sämtliche Lohnmeldungen zwingend eine Abrechnungsperiode <AccountingPeriod> übermittelt werden. Diese Abrechnungsperiode hat für die Domäne BVG keine Bedeutung. Da die BVG-Jahresmeldung zusammen mit anderen Jahresmeldungen (z.B. mit AHV/FAK) übermittelt werden kann, müssen folgende Regeln eingehalten werden:

Lohnmeldung AHV/FAK + BVG	Abrechnungsperiode	Wirkungsdatum BVG
15.01.2021	2020	01.01.2021
20.12.2020	2020	01.01.2021

8.6.7.2 Aufbereitung der Lohndaten für die Übermittlung

Bevor der BVG-Jahresmeldungs-Prozess gestartet werden darf, müssen im ERP-System sämtliche erkannten EMA-Meldungen an die Vorsorgeeinrichtungen übermittelt werden. Grund dafür liegt darin, dass konzeptionell die Veränderungen am Bestand mittels EMA-Meldungen synchron gehalten werden und entsprechend sämtliche EMA-Gründe vor der Übermittlung der voraussichtlichen Jahresmeldung von der Vorsorgeeinrichtung verarbeitet sein müssen. Die BVG-Jahresmeldung wird ausschliesslich für die Übermittlung der für die neue Periode aktualisierten Lohnsummen verwendet.

Wenn der BVG-Jahresmeldungsprozess vom Nutzer gestartet wird, errechnet die ERP-Lösung die BVG-Jahres-Basis für sämtliche einer BVG-Lösung zugeordneten Personen und bereitet eine Übersicht über den gesamten Bestand vor. Je mehr Details ersichtlich sind, desto leichter kann die berechnete BVG-Jahres-Basis pro Person nachvollzogen werden. Der Anwender hat die Möglichkeit, die durch das System ermittelte BVG-Basis vor der Übermittlung zu korrigieren und daraufhin die Übermittlung auszulösen.

Hinweise zur Übersicht der aufbereiteten Lohndaten:

- Falls mehrere BVG-Lösungen (BVG-Verträge) bestehen, müssen die Lösungen in der Übersicht getrennt dargestellt werden
- Es sind alle Personen aufzuführen, die einer BVG-Lösung zugeordnet sind
- Falls für eine Person bereits ein Austrittsdatum bekannt ist, wird trotzdem eine BVG-Jahres-Basis errechnet und übermittelt
- Für ausgetretene Personen wird keine BVG-Basis berechnet und die Personen werden nicht übermittelt

Beispiel einer Übersicht der aufbereiteten Lohndaten:

BVG-Berechnung ab 01.01.2026

Datum 05.01.2026

Seite 1

Muster AG
6002 Luzern

Versicherer Pensionskasse Oldsoft
Vertragsnummer 2600.88.1
Buchungskreis Filiale Bern

Nr.	Name/Vorname	BVG-Code	BG-Grad	Berechnung	von	bis	Monat	Faktor	Jahr	BVG-Basis
25	Burri Fritz	1101	100%							
1000	Monatslohn			voraussichtlich			5'000.00	13	65'000.00	65'000.00
1033	Ortszulage			voraussichtlich			200.00	12	2'400.00	2'400.00
1065	Ueberzeit			rückwirkend	01.07.	31.12.			2'300.00	4'600.00
1218	Provision			rückwirkend	01.07.	31.12.			4'000.00	8'000.00
Total BVG-Basis rétroactif										80'000.00
Total BVG-Basis übermittelt										80'000.00
36	Bürki Jürg	1101	20%							
1005	Stundenlohn			rückwirkend	01.01.	31.12.			25'621.00	25'621.00
Total BVG-Basis rétroactif										25'621.00
Total BVG-Basis übermittelt										26'000.00
14	Gurtner Kurt	1101	80%							
1000	Monatslohn			voraussichtlich			5'500.00	13	71'500.00	71'500.00
Total BVG-Basis rétroactif										71'500.00
Total BVG-Basis übermittelt										85'000.00

8.6.7.3 Übermittlung

Für die Übermittlung der voraussichtlichen BVG Jahresmeldung wird die Operation «DeclareAnnualSalary» verwendet. Das Protokoll, wie auch weiterführende allgemeine Informationen zur Umsetzung sind im [Abschnitt 3.2.4, „Jahresmeldung \(DeclareAnnualSalary\)“](#) beschrieben.

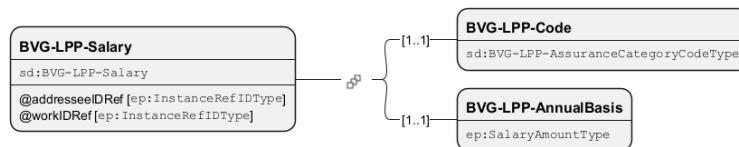


Abbildung 8.48. Schemabild BVG-LPP-Salary

Feldname	Beschreibung	Typ
@addresseeIDRef	Referenz auf Adressat	ep InstanceRefIDType
@workIDRef	Referenz auf Arbeitsverhältnis	ep InstanceRefIDType
BVG-LPP-Code	BVG-Code	sd BVG-LPP-AssuranceCategoryCodeType
BVG-LPP-AnnualBasis	BVG-Jahres-Basis	ep SalaryAmountType

Tabelle 8.97. Felddescriptions BVG-LPP-Salary

8.6.7.4 Rückmeldung auf die Übermittlung

Die BVG-Vorsorgeeinrichtung identifiziert die Personen, berechnet die BVG-Löhne und stellt die Stammdaten und die neuen BVG-Jahres-Beiträge elektronisch für den Abruf bereit. In diesem Prozess werden drei Fälle unterschieden:

- **Eine Person kann von der BVG-Vorsorgeeinrichtung identifiziert werden und die Daten stimmen mit den Angaben im Vorsorgesystem überein:** In diesem Fall werden die BVG-Jahres-Beiträge von der Vorsorgeeinrichtung errechnet und elektronisch zurückgegeben. Die Beschreibung für die errechneten Werte und die Verarbeitung im ERP-System sind im [Abschnitt 8.6.6.4, „BVG-Beitrag“](#) beschrieben.
- **Eine Person kann von der BVG-Vorsorgeeinrichtung identifiziert werden, allerdings gibt es Differenzen zwischen den zwei Systemen, die eine Berechnung der BVG-Beiträge verhindern** In diesem Fall können von der Vorsorgeeinrichtung keine BVG-Jahres-Beiträge errechnet werden, entsprechend wird pro betreffende Person ein Fehler mit weiterführenden Informationen zurückgegeben. Nach erfolgter Korrektur im ERP-System, kann je nach Fall erneut eine Bestandesmeldung oder auch eine EMA-Meldung übermittelt werden.
- **Eine Person wird in der Deklaration übermittelt, die das Vorsorgesystem nicht kennt oder umgekehrt, eine Person, die im Vorsorgesystem geführt wird, fehlt in der Übermittlung** Dieser Fall wird ausserhalb vom Standard gelöst. In solchen Fällen wird von der Vorsorgeeinrichtung in der Rückmeldung eine Kontaktanfrage mit Kontaktperson, E-Mail und Telefonnummer, samt Hintergrundinformationen übermittelt. Dieser Umstand basiert in den meisten Fällen auf nicht übermittelten Eintritts- oder Austrittsmeldungen, die zu einer Differenz vom Bestand in der ERP-Lösung zum Bestand im Vorsorgesystem führen. Nach erfolgter Korrektur im ERP-System, kann je nach Fall erneut eine Bestandesmeldung oder auch eine EMA-Meldung übermittelt werden.

Spezialfall Mehrfachbeschäftigung: Falls für eine Person mehrere Verträge und damit verknüpft mehrere Löhne übermittelt wurden und auf Seiten der Vorsorgeeinrichtung einer der Verträge nicht verarbeitet werden kann, wird für die gesamte Person ein Fehler zurückgegeben. In diesem Fall wird in der Rückmeldung nicht mehr auf die übermittelten Verträge Bezug genommen.

Zusammenfassend wird im Lohnstandard-CH (ELM) der initiale Bestandesabgleich nicht automatisiert. Es wird ausschliesslich der «best case» digitalisiert. Da die Systeme nach dem initialen Bestandesabgleich mittels EMA-Meldungen synchron gehalten werden, sollte nach initialen Aufwänden ausserhalb vom Standard keine wesentlichen Mehraufwände mehr entstehen. Die Gründe für diesen Entscheid liegen in der hohen Komplexität von automatisierten Abgleichprozessen von zwei Beständen und den Erfahrungen, die mit ELM 4.0 gemacht werden konnten.

8.6.7.5 Struktur der Rückmeldung

Für die Rückmeldung wird die Operation «SynchronizeDeclareAnnualSalaryResponse» verwendet. Das Protokoll, wie auch weiterführende allgemeine Informationen zur Umsetzung sind im [Abschnitt 3.2.4.2, „Rückmeldung“](#) beschrieben. Aufgrund der Trennung der Jahresmeldung von der EMA-Meldung erfolgt die Rückmeldung in einer separaten Datenstruktur. Der Inhalt des Elements «BVG-LPP-Quittance» ist allerdings prozessübergreifend identisch. Bei der BVG-Jahresmeldung, der BVG-EMA-Meldung und der BVG-Beitragsänderung wird von einer Vorsorgeeinrichtung immer die identische Struktur für die Quittance verwendet.

Prozesssteuerung:

In der Rückmeldung auf die Jahresmeldung wird in der Domäne BVG in der Prozesssteuerung ausschliesslich eine Quittance zurückgegeben. Die zwei Elemente «Completion» oder «DialogMessage» werden in dieser Domäne nicht verwendet.

Quittance:

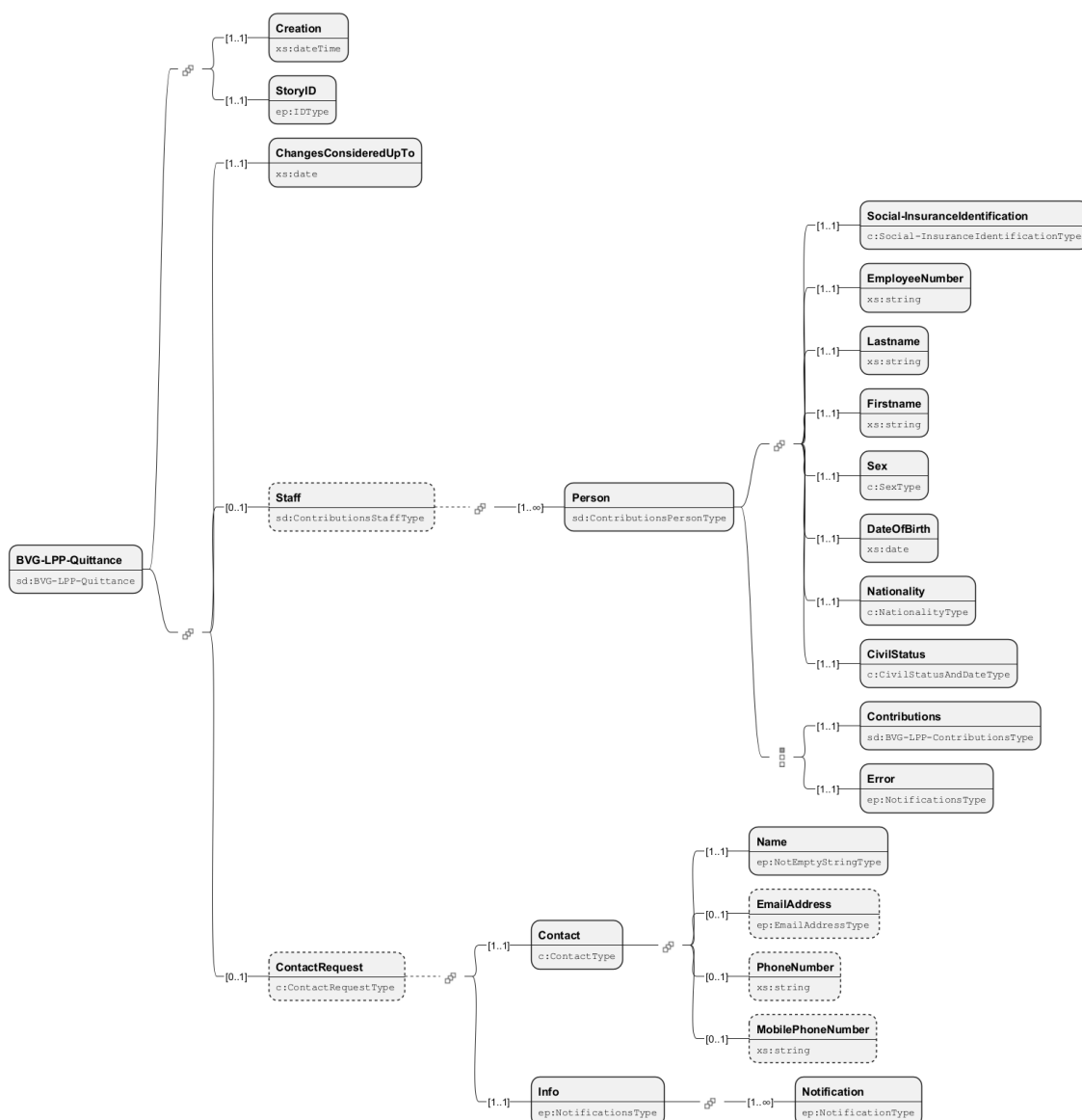


Abbildung 8.49. Schemabild BVG-LPP-Quittance

Feldname	Beschreibung	Typ
Creation	Zeitpunkt der Erstellung der Story	xs dateTime
StoryID	Eindeutige Identifikation der Story	ep IDType
ChangesConsideredUpTo	Änderungen berücksichtigt bis	xs date
Staff	Beschäftigte (Mitarbeiter) des Unternehmens	sd Contributions-StaffType
ContactRequest	Kontaktanfrage von dem Versicherer (Empfänger)	c ContactRequest-Type

Tabelle 8.98. Feldbeschreibungen BVG-LPP-Quittance

Feldname	Beschreibung	Typ
Social-Insurancel-identification	Sozialversicherungsnummer, bzw. AHV-Nummer. Ist 13-stellig, wird von der Zentralen Ausgleichsstelle (ZAS) zugeteilt. Ist die AHV-Nummer unbekannt, muss «unbekannt» (unknown) gewählt werden.	c Social-Insurancel-identificationType
EmployeeNumber	Die Personalnummer ist in der Regel numerisch und vom Software-Hersteller bzw. dem Unternehmen frei wählbar (z.B. 1254).	xs string
Lastname	Nachname der Person	xs string
Firstname	Vorname der Person	xs string
Sex	Geschlecht der Person	c SexType
DateOfBirth	Geburtsdatum der Person	xs date
Nationality	Staatsangehörigkeit: Die Codes für eine korrekte Zuteilung der Staatsangehörigkeit sind bei der UNO hinterlegt (ISO 3166, https://www.iso.org/iso-3166-country-codes.html). Ist die Staatsangehörigkeit unbekannt oder die Person ist «staatenlos», wird ein ZahlenCode verwendet: 11 = unbekannt 22 = staatenlos Achtung: Probleme mit bestehenden Datenbeständen (Änderungen der Ländernamen und Verwechslungen)	c NationalityType
CivilStatus	Zivilstand der Person und gültig ab Datum dessen	c CivilStatusAndDateType
Contributions	BVG-Beiträge	sd BVG-LPP-ContributionsType

Feldname	Beschreibung	Typ
Error	Fehlermeldungen	ep NotificationsType

Tabelle 8.99. Felddesreibungen Person

Feldname	Beschreibung	Typ
Name	Name des Ansprechpartners	ep_NotEmptyString-Type
EmailAddress	E-Mail Adresse	ep_EmailAddressType
PhoneNumber	Telefonnummer	xs string
MobilePhoneNumber	Mobile Telefonnummer	xs string

Tabelle 8.100. Felddesreibungen Contact

Feldname	Beschreibung	Typ
Notification	Hinweis	ep NotificationType

Tabelle 8.101. Felddesreibungen Info

8.6.7.6 Rückgabe der Beiträge

Die Beiträge werden wie folgt zurückgegeben:

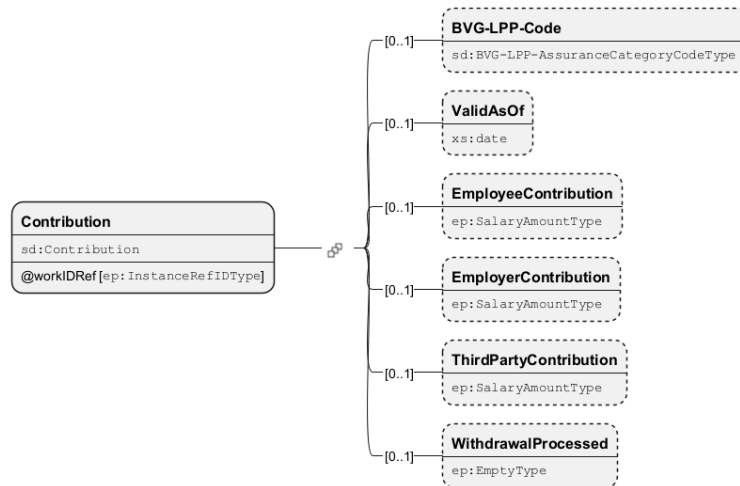


Abbildung 8.50. Schemabild Contribution

Feldname	Beschreibung	Typ
@workIDRef	Referenz auf Arbeitsverhältnis	ep InstanceRefIDType
BVG-LPP-Code	BVG-Code, der von der Vorsorgeeinrichtung zurückgegeben wird. Es handelt sich hier immer um den aktuellen Code, der im Verwaltungssystem für die entsprechende Person geführt wird.	sd BVG-LPP-AssuranceCategory-CodeType
ValidAsOf	Gültig-ab Datum für den BVG-Code und die Beiträge	xs date
EmployeeContribution	BVG-Beitrag des Arbeitnehmers	ep SalaryAmountType
EmployerContribution	BVG-Beitrag des Arbeitgebers	ep SalaryAmountType
ThirdPartyContribution	BVG-Beitrag einer Drittpartei	ep SalaryAmountType
WithdrawalProcessed	Austritt von Empfänger verarbeitet	ep EmptyType

Tabelle 8.102. Felddesreibungen Contribution

8.6.8 Eintritt/Mutation/Austritt (EMA)

Die Erkennung der EMA-Meldungen muss im ERP-System mehrheitlich automatisiert werden. In der Zertifizierung wird geprüft, wie die Automatisierung umgesetzt und wie die erkannten EMA-Meldungen dem Anwender zur Übermittlung vorgeschlagen werden. Die Übermittlungsprozesse werden weiterhin vom Anwender gesteuert und können einzeln oder auch als Sammelmeldung ausgelöst werden.

Die Erkennung der Eintritte, Mutationen und Austritte müssen im ERP-System generell automatisiert erkannt werden. Davon ausgenommen sind folgende EMA-Gründe:

- Beginn oder Ende Arbeitsunterbruch (interruptionOfEmployment, interruptionOfEmploymentOnlyRisk, interruptionOfEmploymentNotInsured)
- Teilpensionierung (partialRetirement)
- Arbeitsunfähigkeit während dem laufenden Arbeitsverhältnis (incapacityToWork, fullyFitForWork)

Die erwähnten drei Gründe müssen im ERP-System manuell ausgewählt und übermittelt werden können. In den folgenden Kapiteln wird auf die weiteren EMA-Meldungen eingegangen.

8.6.8.1 Beginn / Ende Arbeitsunterbruch

Dieses Element wurde in den Standard aufgenommen, damit Arbeitgeber im Falle von unbezahltem Urlaub oder im Falle von Saisoniers der Vorsorgeeinrichtung den Beginn und das Ende eines Arbeitsunterbruchs inklusive der Folgen für die Beiträge melden können.

Folgende drei Möglichkeiten können mit Austrittsmeldung übermittelt werden:

Austrittsgrund	Beschreibung
interruptionOfEmployment	Normalfall (Spar- & Risikodeckung) Arbeitgeber und Arbeitnehmer bezahlen weiterhin Spar und Risikobeiträge. Die geschuldete Jahresprämie bleibt während dem Arbeitsunterbruch gleich.
interruptionOfEmploymentOnlyRisk	Nur Risikodeckung Arbeitgeber und Arbeitnehmer bezahlen ab Arbeitsunterbruch ausschliesslich Risikobeiträge. Die Jahresprämie reduziert sich in der betroffenen Periode um den Sparbeitrag.
interruptionOfEmploymentNotInsured	Keine Spar & Risikodeckung Arbeitgeber und Arbeitnehmer bezahlen ab Arbeitsunterbruch keine Beiträge mehr. Die geschuldete Jahresprämie entfällt in der betroffenen Periode.

Die Austrittsmeldung «Beginn Arbeitsunterbruch» kann im ERP-System theoretisch automatisiert erkannt werden. Damit dies möglich ist, müssen die notwendigen Angaben zur Bearbeitung von Saisoniers oder unbezahltem Urlaub strukturiert erfasst werden können. Diese Angaben haben aber auch einen erheblichen Einfluss auf die weiteren Domänen und sind entsprechend Stand heute kaum in ERP-Lösungen integriert und Sache vom Anwender. Da die Komplexität einer Automatisierung zu gross ist, wird die Austrittsmeldung «Beginn Arbeitsunterbruch» vom Automatisierungszwang im Lohnstandard-CH (ELM) ausgenommen.

8.6.8.2 100% Arbeitsfähigkeit im Falle von einem Eintritt, einer Mutation oder einem Austritt

Dieses Element wurde in den Standard aufgenommen, damit Arbeitgeber die Vorsorgeeinrichtungen im Falle einer EMA-Meldung darauf hinweisen können, ob Arbeitsunfähigkeitsabklärungen im Gange sind. Diese Information ist für eine Vorsorgeeinrichtung sehr wichtig, da im Falle eines IV-Entscheides auf die letzte Pensionskasse Regress genommen wird.

Die Angabe «FullyFitForWork» kann im Falle von Eintritten und Austritten wie folgt automatisiert werden: Sobald eine automatisiert erstellte Aufgabe «Eintritt» oder «Austritt» erstellt oder übermittelt wird, muss dem Anwender die Frage gestellt werden, ob der betroffene Arbeitnehmer 100% arbeitsfähig ist. Dazu müssen einige Zusatzinformationen eingeblendet werden, dass auch im Falle von hängigen Arbeitsunfähigkeitsabklärungen die Frage mit «Nein» beantwortet werden muss. Wenn die Frage mit «Ja» beantwortet wird, wird das Element «FullyFitForWork» mitübermittelt, während im Falle von «Nein» das Element nicht übermittelt werden darf.

Da eine Person auch während einem laufenden Arbeitsverhältnis Arbeitsunfähig werden kann oder mit Arbeitsunfähigkeitsabklärungen konfrontiert werden kann, muss zudem eine manuell ausgelöste EMA-Mutation mit den Gründen Arbeitsunfähigkeit «incapacityToWork» oder vollständig Arbeitsfähig «fullyFitForWork» ausgelöst werden können.

8.6.8.3 Mutationsmeldungen (Lohnänderung, Vorsorgeplan/Betrieb/Kategorie, Wohnadresse, Zivilstand)

Mutationsmeldungen wurden in den Standard aufgenommen, damit Arbeitgeber die Vorsorgeeinrichtungen auf Mutationen auf Ebene eines einzelnen Arbeitnehmers hinweisen können.

Die Mutationsmeldungen können wie folgt automatisiert werden:

Sämtliche Mutationsgründe werden im Standard gleichbehandelt. Im Gegensatz zu den EMA-Meldungen aus der Domäne Quellensteuer, werden im BVG die Meldungen nicht nach abgeschlossenem Lohnlauf generiert, sondern bereits beim Erfassen der Mutation auf Ebene der Person. Da diese Mutationen meist erfasst werden, sobald sie bekannt sind, ist es ideal direkt bei der Erfassung eine EMA-Mutation zu generieren und den Anwender mittels Aufgabe darauf hinzuweisen, dass EMA-Mutationen bereit sind für die Übermittlung.

Ziel davon ist es, die Anwender mittels Automatisierungen im ERP-System bestmöglich bei den BVG-Prozessen zu unterstützen.

8.6.8.4 EMA-Übermittlung

Für die Übermittlung der BVG-EMA-Meldung wird die Operation «NotifyChanges» verwendet. Das Protokoll, wie auch weiterführende allgemeine Informationen zur Umsetzung sind im [Abschnitt 3.2.6. „EMA-Meldungen \(NotifyChanges\)“](#) beschrieben.

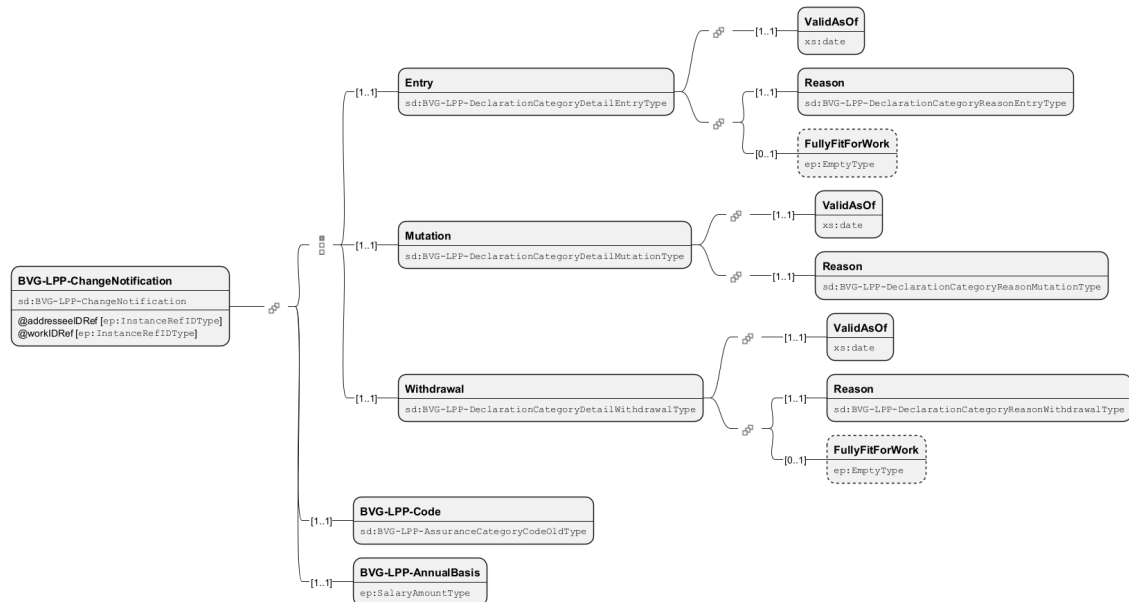


Abbildung 8.51. Schemabild BVG-LPP-ChangeNotification

Feldname	Beschreibung	Typ
@addresseeIDRef	Referenz auf Adressat	ep InstanceRefIDType
@workIDRef	Referenz auf Arbeitsverhältnis	ep InstanceRefIDType
Entry	Eintritt	sd BVG-LPP-DeclarationCategoryDetailEntryType
Mutation	Mutation	sd BVG-LPP-DeclarationCategoryDetailMutationType
Withdrawal	Austritt	sd BVG-LPP-DeclarationCategoryDetailWithdrawalType
BVG-LPP-Code	BVG-Code	sd BVG-LPP-AssuranceCategoryCodeOldType
BVG-LPP-AnnualBasis	BVG-Jahres-Basis	ep SalaryAmountType

Tabelle 8.104. Felddescriptions BVG-LPP-ChangeNotification

Feldname	Beschreibung	Typ
ValidAsOf	Gültig-ab-Datum	xs date

Feldname	Beschreibung	Typ
Reason	Eintrittsgründe: - Eintritt Unternehmen - Beginn nach Arbeitsunterbruch - Andere	sd_BVG-LPP-DeclarationCategoryReasonEntryType
FullyFitForWork	Arbeitsfähigkeit 100%	ep_EmptyType

Tabelle 8.105. Felddesreibungen Entry

Feldname	Beschreibung	Typ
ValidAsOf	Gültig-ab-Datum	xs date
Reason	Mutationsgründe: - Lohnänderung - Vorsorgeplan, Betrieb, Kategorie - Wohnadresse - Zivilstandsänderung - Teilpensionierung - Arbeitsunfähigkeit - vollständig Arbeitsfähig - Andere	sd_BVG-LPP-DeclarationCategoryReasonMutationType

Tabelle 8.106. Felddesreibungen Mutation

Feldname	Beschreibung	Typ
ValidAsOf	Gültig-ab-Datum	xs date
Reason	Austrittsgründe: - Austritt Vorsorgeplan - Pensionierung - Beginn Arbeitsunterbruch - Beginn Arbeitsunterbruch ohne Risiko	sd_BVG-LPP-DeclarationCategoryReasonWithdrawalType

Feldname	Beschreibung	Typ
	- Beginn Arbeitsunterbruch nicht versichert - verstorben - Andere	
FullyFitForWork	Arbeitsfähigkeit 100%	ep EmptyType

Tabelle 8.107. Felddesreibungen Withdrawal

8.6.8.5 Rückmeldung der BVG-Vorsorgeeinrichtung

Für die Rückmeldung wird die Operation «SynchronizeNotifyChangesResponse» verwendet. Das Protokoll, wie auch weiterführende allgemeine Informationen zur Umsetzung sind im [Abschnitt 3.2.6.2, „Rückmeldung“](#) beschrieben.

Aufgrund der Trennung der Jahresmeldung von der EMA-Meldung erfolgt die Rückmeldung in einer separaten Datenstruktur. Der Inhalt des Elements «BVG-LPP-Quittance» ist allerdings prozessübergreifend identisch. Bei der BVG-Jahresmeldung, der BVG-EMA-Meldung und der BVG-Beitragsänderung wird von einer Vorsorgeeinrichtung immer die identische Struktur für die Quittung verwendet. Die Prozesse zur Identifikation der Person sind identisch wie die Prozesse bei der Jahresmeldung im [Abschnitt 8.6.7.4. „Rückmeldung auf die Übermittlung“](#).

Falls für eine Person mehrere Eintritte, Mutationen oder Austritte in einer EMA-Meldung übermittelt werden und eine der Gründe von der Vorsorgeeinrichtung nicht verarbeitet werden kann, wird immer die gesamte Person mit einem Fehler zurückgegeben.

Prozesssteuerung:

In der Rückmeldung auf die EMA-Meldung wird in der Domäne BVG in der Prozesssteuerung ausschliesslich eine Quittung zurückgegeben. Die Completion, wie auch die DialogMessage werden in diesem Prozess nicht verwendet.

Quittung:

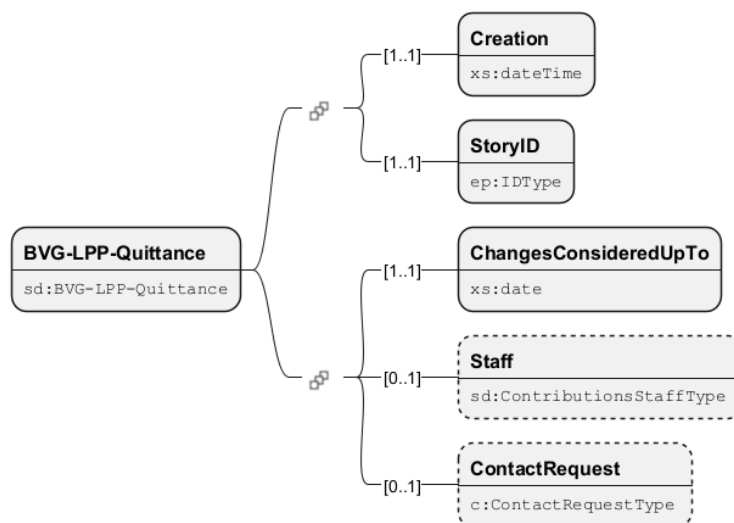


Abbildung 8.52. Schemabild BVG-LPP-Quittance

Feldname	Beschreibung	Typ
Creation	Zeitpunkt der Erstellung der Story	xs dateTime
StoryID	Eindeutige Identifikation der Story	ep IDType
ChangesConsideredUpTo	Änderungen berücksichtigt bis	xs date
Staff	Beschäftigte (Mitarbeiter) des Unternehmens	sd Contributions-StaffType

Feldname	Beschreibung	Typ
ContactRequest	Kontaktanfrage von dem Versicherer (Empfänger)	c ContactRequestType

Tabelle 8.108. Felddesreibungen BVG-LPP-Quittance

Feldname	Beschreibung	Typ
Social-Insurancel-identification	Sozialversicherungsnummer, bzw. AHV-Nummer. Ist 13-stellig, wird von der Zentralen Ausgleichsstelle (ZAS) zugeteilt. Ist die AHV-Nummer unbekannt, muss «unbekannt» (unknown) gewählt werden.	c Social-Insurancel-identificationType
EmployeeNumber	Die Personalnummer ist in der Regel numerisch und vom Software-Hersteller bzw. dem Unternehmen frei wählbar (z.B. 1254).	xs string
Lastname	Nachname der Person	xs string
Firstname	Vorname der Person	xs string
Sex	Geschlecht der Person	c SexType
DateOfBirth	Geburtsdatum der Person	xs date
Nationality	Staatsangehörigkeit: Die Codes für eine korrekte Zuteilung der Staatsangehörigkeit sind bei der UNO hinterlegt (ISO 3166, https://www.iso.org/iso-3166-country-codes.html). Ist die Staatsangehörigkeit unbekannt oder die Person ist «staatenlos», wird ein ZahlenCode verwendet: 11 = unbekannt 22 = staatenlos Achtung: Probleme mit bestehenden Datenbeständen (Änderungen der Ländernamen und Verwechslungen)	c NationalityType
CivilStatus	Zivilstand der Person und gültig ab Datum dessen	c CivilStatusAndDateType
Contributions	BVG-Beiträge	sd BVG-LPP-ContributionsType
Error	Fehlermeldungen	ep NotificationsType

Tabelle 8.109. Felddesreibungen Person

Feldname	Beschreibung	Typ
Name	Name des Ansprechpartners	ep NotEmptyStringType

Feldname	Beschreibung	Typ
EmailAddress	E-Mail Adresse	ep EmailAddressType
PhoneNumber	Telefonnummer	xs string
MobilePhoneNumber	Mobile Telefonnummer	xs string

Tabelle 8.110. Felddesreibungen Contact

Feldname	Beschreibung	Typ
Notification	Hinweis	ep NotificationType

Tabelle 8.111. Felddesreibungen Info

8.6.8.6 Rückgabe der Beiträge

Die Beiträge werden wie folgt zurückgegeben:

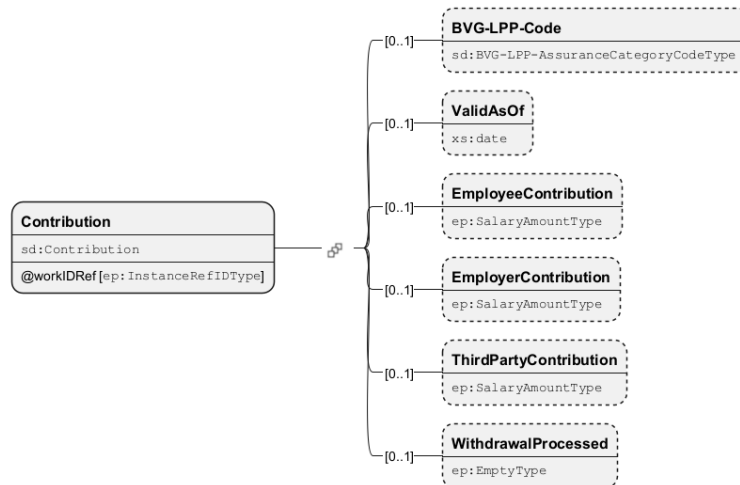


Abbildung 8.53. Schemabild Contribution

Feldname	Beschreibung	Typ
@workIDRef	Referenz auf Arbeitsverhältnis	ep InstanceRefIDType
BVG-LPP-Code	BVG-Code, der von der Vorsorgeeinrichtung zurückgegeben wird. Es handelt sich hier immer um den aktuellen Code, der im Verwaltungssystem für die entsprechende Person geführt wird.	sd BVG-LPP-AssuranceCategoryCodeType
ValidAsOf	Gültig-ab Datum für den BVG-Code und die Beiträge	xs date
EmployeeContribution	BVG-Beitrag des Arbeitnehmers	ep SalaryAmountType
EmployerContribution	BVG-Beitrag des Arbeitgebers	ep SalaryAmountType
ThirdPartyContribution	BVG-Beitrag einer Drittpartei	ep SalaryAmountType
WithdrawalProcessed	Austritt von Empfänger verarbeitet	ep EmptyType

Tabelle 8.112. Felddesreibungen Contribution

8.6.9 Beitragsänderung

8.6.9.1 Beitragsänderungs-Meldung

Mit der von der Vorsorgeeinrichtung ausgelösten Beitragsänderungs-Meldung werden die Veränderungen am Bestand durch die Vorsorgeeinrichtung mit dem Unternehmen synchronisiert. Dies ist der erste Prozess im Lohnstandard-CH (ELM), der aus fachlicher Sicht nicht vom ERP-System gestartet wird, sondern direkt vom Endempfänger.

Die Vorsorgeeinrichtung stellt die Beitragsänderung mit der gleichen Struktur zur Abholung bereit, die auch bereits für die Rückmeldung der Jahresmeldung und der EMA-Meldung verwendet wird. Die Übermittlung erfolgt allerdings nicht als Antwort auf eine übermittelte Jahresmeldung in der Operation «AnnualSalaryDeclaration», sondern Zeitpunkt unabhängig in der Synchronisation der Operation «SubscribeOrganization». Das Protokoll ist allgemein im [Abschnitt 3.2.3, „Anmeldungsprozess \(SubscribeOrganization\)“](#) beschrieben.

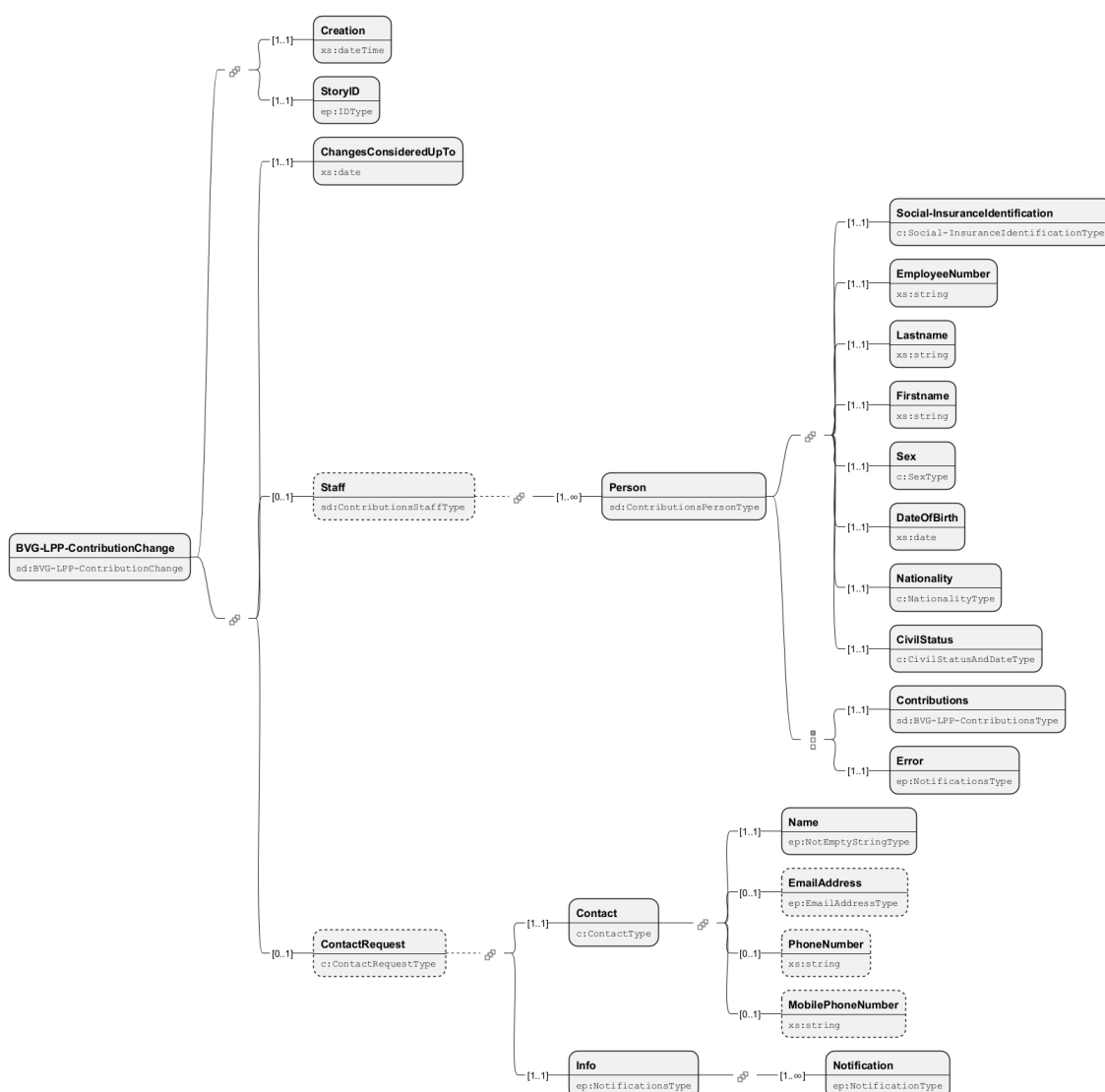


Abbildung 8.54. Schemabild BVG-LPP-ContributionChange

Feldname	Beschreibung	Typ
Creation	Zeitpunkt der Erstellung der Story	xs dateTime

Feldname	Beschreibung	Typ
StoryID	Eindeutige Identifikation der Story	ep IDType
ChangesConsideredUpTo	Änderungen berücksichtigt bis	xs date
Staff	Beschäftigte (Mitarbeiter) des Unternehmens	sd Contributions-StaffType
ContactRequest	Kontaktanfrage von dem Versicherer (Empfänger)	c ContactRequest-Type

Tabelle 8.113. Felddesreibungen BVG-LPP-ContributionChange

Feldname	Beschreibung	Typ
Social-Insurance-identification	Sozialversicherungsnummer, bzw. AHV-Nummer. Ist 13-stellig, wird von der Zentralen Ausgleichsstelle (ZAS) zugeteilt. Ist die AHV-Nummer unbekannt, muss «unbekannt» (unknown) gewählt werden.	c Social-Insurance-identificationType
EmployeeNumber	Die Personalnummer ist in der Regel numerisch und vom Software-Hersteller bzw. dem Unternehmen frei wählbar (z.B. 1254).	xs string
Lastname	Nachname der Person	xs string
Firstname	Vorname der Person	xs string
Sex	Geschlecht der Person	c SexType
DateOfBirth	Geburtsdatum der Person	xs date
Nationality	Staatsangehörigkeit: Die Codes für eine korrekte Zuteilung der Staatsangehörigkeit sind bei der UNO hinterlegt (ISO 3166, https://www.iso.org/iso-3166-country-codes.html). Ist die Staatsangehörigkeit unbekannt oder die Person ist «staatenlos», wird ein ZahlenCode verwendet: 11 = unbekannt 22 = staatenlos Achtung: Probleme mit bestehenden Datenbeständen (Änderungen der Ländernamen und Verwechslungen)	c NationalityType
CivilStatus	Zivilstand der Person und gültig ab Datum dessen	c CivilStatusAndDateType
Contributions	BVG-Beiträge	sd BVG-LPP-ContributionsType
Error	Fehlermeldungen	ep NotificationsType

Feldname	Beschreibung	Typ

Tabelle 8.114. Felddesreibungen Person

Feldname	Beschreibung	Typ
Name	Name des Ansprechpartners	ep_NotEmptyString-Type
EmailAddress	E-Mail Adresse	ep_EmailAddressType
PhoneNumber	Telefonnummer	xs string
MobilePhoneNumber	Mobile Telefonnummer	xs string

Tabelle 8.115. Felddesreibungen Contact

Feldname	Beschreibung	Typ
Notification	Hinweis	ep NotificationType

Tabelle 8.116. Felddesreibungen Info

8.6.9.2 Rückgabe der Beiträge

Die Beiträge werden wie folgt zurückgegeben:

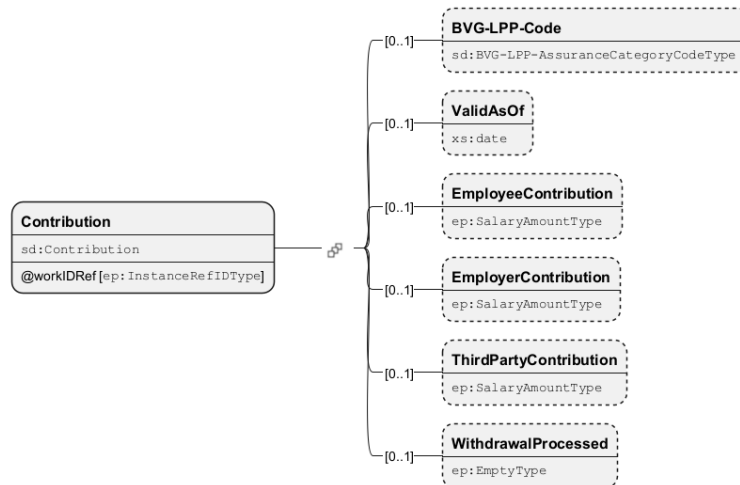


Abbildung 8.55. Schemabild Contribution

Feldname	Beschreibung	Typ
@workIDRef	Referenz auf Arbeitsverhältnis	ep InstanceRefIDType
BVG-LPP-Code	BVG-Code, der von der Vorsorgeeinrichtung zurückgegeben wird. Es handelt sich hier immer um den aktuellen Code, der im Verwaltungssystem für die entsprechende Person geführt wird.	sd BVG-LPP-AssuranceCategory-CodeType
ValidAsOf	Gültig-ab Datum für den BVG-Code und die Beiträge	xs date
EmployeeContribution	BVG-Beitrag des Arbeitnehmers	ep SalaryAmountType
EmployerContribution	BVG-Beitrag des Arbeitgebers	ep SalaryAmountType
ThirdPartyContribution	BVG-Beitrag einer Drittpartei	ep SalaryAmountType
WithdrawalProcessed	Austritt von Empfänger verarbeitet	ep EmptyType

Tabelle 8.117. Felddesreibungen Contribution

8.7 Versicherungsübergreifende Definitionen und Berechnungsmodelle

8.7.1 Bruttolohn

Der Bruttolohn ist in der Regel die Summe aller aufbauenden Lohnarten sowie allfällige Korrekturen und wird in allen Listen und Abrechnungen gleich definiert.

8.7.1.1 Auszug aus den Lohnarten

Lohnarten		Buchhaltung	Berechnung	
Nr.	Bezeichnung	Konten	+/-	Bruttolohn
1000	Monatslohn	5000	+	1
1005	Stundenlohn	5000	+	1
1061	Ueberstunden 125%	5002	+	1
1065	Ueberzeit	5002	+	1
2060	Lohnabzug KA/SW (ML)	5000	-	1
2065	Lohnausfall KA/SW (SL)	--	+	0
2070	ALV-Entschädigung	2990	+	1
2075	Karenztag KA/SW	5000	+	1
3000	Kinderzulage	5040	+	1
3010	Ausbildungszulage	5040	+	1
5000	Bruttolohn			

8.7.2 Taggeldverarbeitung

8.7.2.1 EO- und Mutterschaftsentschädigung

Das EO-Taggeld und die Mutterschaftsentschädigung gehören bei der AHV/ALV zum massgebenden Lohn. Bei der Unfallversicherung hingegen sind sie prämienfrei.

Lohnarten		Buchhaltung	Berechnung			
Nr.	Bezeichnung	Konten	+/-	Bruttolohn	AHV/ALV	UVG
1000	Monatslohn	5000	+	1	1	1
1005	Stundenlohn	5000	+	1	1	1
2000	EO-Taggeld	2990	+	1	1	0
2040	Mutterschaftsentschädigung	2990	+	1	1	0
2050	Korrektur Taggelder	5008	-	1	1	1

Mit Lohnfortzahlung (Beispiel EO)

LA	Text	Bruttolohn	UVG-Basis	AHV-Basis
1000	Monatslohn	7'000.00	7'000.00	7'000.00
2000	EO-Taggeld	550.00	0.00	550.00
2050	Korrektur Taggelder	- 550.00	- 550.00	- 550.00
	Resultat	7'000.00	6'450.00	7'000.00

Ohne Lohnfortzahlung (Beispiel EO)

LA	Text	Bruttolohn	UVG-Basis	AHV-Basis
1005	Stundenlohn	2'250.50	2'250.50	2'250.50
2000	EO-Taggeld	550.00	0.00	550.00
	Resultat	2'800.50	2'250.50	2'800.50

8.7.2.2 Militärzusatz/MDK/MEK, ALFA/Parifonds

Die Leistungen aus Militärdienstkasse (MDK), Militärergänzungskasse (MEK), Ausgleichskasse ALFA (Militärzusatz) und Parifonds gehören bei der AHV/ALV und der Unfallversicherung zum massgebenden Lohn.

Lohnarten		Buchhaltung	Berechnung			
Nr.	Bezeichnung	Konten	+/-	Bruttolohn	AHV/ALV	UVG
1000	Monatslohn	5000	+	1	1	1
1005	Stundenlohn	5000	+	1	1	1
2005	Militärdienstkasse (MDK)	2990	+	1	1	1
2010	Militärergänzungskasse (MEK)	2990	+	1	1	1
2015	Parifonds	2990	+	1	1	1
2050	Korrektur Taggelder	5008	-	1	1	1

Mit Lohnfortzahlung (Beispiel Militärdienstkasse)

LA	Text	Bruttolohn	UVG-Basis	AHV-Basis
1000	Monatslohn	7'000.00	7'000.00	7'000.00
2005	Militärdienstkasse (MDK)	550.00	550.00	550.00
2050	Korrektur Taggelder	- 550.00	- 550.00	- 550.00
	Resultat	7'000.00	7'000.00	7'000.00

Ohne Lohnfortzahlung (Beispiel Militärdienstkasse)

LA	Text	Bruttolohn	UVG-Basis	AHV-Basis
1005	Stundenlohn	2'250.50	2'250.50	2'250.50
2005	Militärdienstkasse (MDK)	1'560.00	1'560.00	1'560.00
	Resultat	3'810.50	3'810.50	3'810.50

8.7.2.3 Militärversicherungs- und IV-Taggelder

Taggelder der Militärversicherung (MV) und der Invalidenversicherung (IV) gehören bei der AHV/ALV zum massgebenden Lohn. Bei der Unfallversicherung hingegen sind sie prämienfrei.

Lohnarten		Buchhaltung	Berechnung			
Nr.	Bezeichnung	Konten	+/-	Bruttolohn	AHV/ALV	UVG
1000	Monatslohn	5000	+	1	1	1
1005	Stundenlohn	5000	+	1	1	1
2020	MV-Taggeld	2990	+	1	1	0
2025	IV-Taggeld	2990	+	1	1	0
2050	Korrektur Taggelder	5008	-	1	1	1

Mit Lohnfortzahlung (Beispiel MV-Taggeld)

LA	Text	Bruttolohn	UVG-Basis	AHV-Basis
1000	Monatslohn	7'000.00	7'000.00	7'000.00
2020	MV-Taggeld	550.00	0.00	550.00
2050	Korrektur Taggelder	- 550.00	- 550.00	- 550.00
	Resultat	7'000.00	6'450.00	7'000.00

Ohne Lohnfortzahlung (Beispiel MV-Taggeld)

LA	Text	Bruttolohn	UVG-Basis	AHV-Basis
1005	Stundenlohn	2'250.50	2'250.50	2'250.50
2020	MV-Taggeld	1'560.00	0.00	1'560.00
	Resultat	3'810.50	2'250.50	3'810.50

8.7.2.4 Unfall- und Krankentaggelder

Die Taggelder aus der Unfall- und Krankenversicherung sind bei der AHV/ALV und der Unfallversicherung prämienfrei.

Lohnarten		Buchhaltung	Berechnung			
Nr.	Bezeichnung	Konten	+/-	Bruttolohn	AHV/ALV	UVG
1000	Monatslohn	5000	+	1	1	1
1005	Stundenlohn	5000	+	1	1	1
2030	Unfall-Taggeld	2990	+	1	0	0
2035	Kranken-Taggeld	2990	+	1	0	0
2050	Korrektur Taggelder	5008	-	1	1	1

Mit Lohnfortzahlung (Beispiel Unfall-Taggeld)

LA	Text	Bruttolohn	UVG-Basis	AHV-Basis
1000	Monatslohn	7'000.00	7'000.00	7'000.00
2030	Unfall-Taggeld	550.00	0.00	0.00
2050	Korrektur Taggelder	- 550.00	- 550.00	- 550.00
	Resultat	7'000.00	6'450.00	6'450.00

Ohne Lohnfortzahlung (Beispiel Unfall-Taggeld)

LA	Text	Bruttolohn	UVG-Basis	AHV-Basis
1005	Stundenlohn	2'250.50	2'250.50	2'250.50
2030	Unfall-Taggeld	1'560.00	0.00	0.00
	Resultat	3'810.50	2'250.50	2'250.50

8.7.2.5 Kurzarbeit-/Schlechtwetterentschädigung

Bei Kurzarbeit und Schlechtwetter muss für die AHV/ALV und die Unfallversicherung der Lohn entsprechend der normalen Arbeitszeit abgerechnet werden.

Lohnarten		Buchhaltung	Berechnung			
Nr.	Bezeichnung	Konten	+/-	Bruttolohn	AHV/ALV	UVG
1000	Monatslohn	5000	+	1	1	1
1005	Stundenlohn	5000	+	1	1	1
2060	Lohnabzug KA/SW (ML)	5000	-	1	0	0
2065	Lohnausfall KA/SW (SL)	--	-	0	1	1
2070	ALV-Entschädigung	2990	+	1	0	0
2075	Karentag KA/SW	5000	+	1	0	0

Mit Lohnfortzahlung

LA	Text	Bruttolohn	UVG-Basis	AHV-Basis
1000	Monatslohn	7'000.00	7'000.00	7'000.00
2060	Lohnabzug KA/SW	-1'500.00	0.00	0.00
2070	ALV-Entschädigung	1'050.00	0.00	0.00
2075	Karentag	150.00	0.00	0.00
	Resultat	6'700.00	7'000.00	7'000.00

Ohne Lohnfortzahlung

LA	Text	Bruttolohn	UVG-Basis	AHV-Basis
1005	Stundenlohn	4'600.00	4'600.00	4'600.00
2065	Lohnausfall KA/SW	0.00	900.00	900.00
2070	ALV-Entschädigung	600.00	0.00	0.00
2075	Karentag	120.00	0.00	0.00
	Resultat	5'320.00	5'500.00	5'500.00

8.7.3 Versicherungshöchstlöhne

8.7.3.1 Beitragsdauer – Berechnung der Sozialversicherungstage (SV-Tage)

Die Beitragsdauer wird aufgrund der folgenden Beispiele berechnet:

Ganze Kalendermonate werden mit 30 Tagen gezählt.

Januar	Februar	März	April	Mai	Juni
30 Tage	30 Tage	30 Tage	30 Tage	30 Tage	30 Tage

Liegt der Eintritt vor dem 1. Januar des Abrechnungsjahres, beginnt die Berechnung mit dem 1. Januar des Abrechnungsjahres.

November	Dezember	Januar	Februar	März	April
Eintritt		30 Tage	30 Tage	30 Tage	30 Tage

Ist noch kein Austritt erfolgt oder liegt der Austritt nach dem 31. Dezember des Abrechnungsjahres, endet die Berechnung mit dem 30. Dezember des Abrechnungsjahres.

Oktober	November	Dezember	Januar	Februar	März
30 Tage	30 Tage	30 Tage			Austritt

Ist der Ein- bzw. Austrittstag der 30. eines Monats mit 31 Kalendertagen, dann ist mit dem 30. als Ein- bzw. Austrittstag zu rechnen.

29.10.	30.10.	31.10.	01.11.	02.11.	Beitragsdauer
1 Tag	Austritt				30 Tage

29.10.	30.10.	31.10.	01.11.	02.11.	Beitragsdauer
	Eintritt				
	1 Tag		1 Tag	1 Tag	3 Tage

Ist der Ein- bzw. Austrittstag der 31. eines Monats, dann ist mit dem 30. als Ein- bzw. Austrittstag zu rechnen.

29.10.	30.10.	31.10.	01.11.	02.11.	Beitragsdauer
1 Tag	1 Tag	Austritt			30 Tage

29.10.	«30.10.»	31.10.	01.11.	02.11.	Beitragsdauer
	1 Tag	Eintritt	1 Tag	1 Tag	3 Tage

Ist der Ein- bzw. Austrittstag der 28. oder 29. Februar, dann ist mit dem 30. als Ein- bzw. Austrittstag zu rechnen.

27.02.	28.02.	29.02.	«30.02.»	01.03.	Beitragsdauer
	Austritt				
1 Tag	1 Tag	1 Tag	1 Tag		30 Tage

27.02.	28.02.	29.02.	«30.02.»	01.03.	Beitragsdauer
		Austritt			
1 Tag	1 Tag	1 Tag	1 Tag		30 Tage

27.02.	28.02.	29.02.	«30.02.»	01.03.	Beitragsdauer
	Eintritt				
			1 Tag	1 Tag	2 Tage

27.02.	28.02.	29.02.	«30.02.»	01.03.	Beitragsdauer
		Eintritt			
			1 Tag	1 Tag	2 Tage

27.02.	28.02.	29.02.	«30.02.»	01.03.	Beitragsdauer
Eintritt					
1 Tag	1 Tag	1 Tag	1 Tag	1 Tag	5 Tage

8.7.3.2 Formeln für die Höchstlohnberechnung

Legende	
AM	Austrittsmonat
EM	Eintrittsmonat
AT	Austrittstag
ET	Eintrittstag
JLAb	Untere Jahreslimite ab welcher gerechnet wird
JLBis	Obere Jahreslimite bis zu welcher gerechnet werden darf (Höchstlohn pro Kalenderjahr)

UVG-Höchstlohn

$$\frac{((AM - EM) \times 30 + AT - ET + 1) \times (JLBis - JLab)}{360}$$

$$\frac{((12 - 8) \times 30 + 30 - 1 + 1) \times (148'200 - 0)}{360}$$

Beispiel UVG-Höchstlohn	
UVG-Höchstlohn pro Kalenderjahr	148'200
Eintritt	01.08.
Austritt	31.12.
UVG-Höchstlohn pro rata	61'750

UVGZ-Überschusslohn

$$\frac{((AM - EM) \times 30 + AT - ET + 1) \times (JLBis - JLab)}{360}$$

$$\frac{((12 - 8) \times 30 + 30 - 1 + 1) \times (300'000 - 148'200)}{360}$$

Beispiel UVGZ-Überschusslohn	
UVG-Höchstlohn pro Kalenderjahr	148'200
UVGZ-Überschusslohn bis	300'000
Eintritt	01.08.
Austritt	31.12.
UVGZ-Überschusslohn pro rata	63'250

8.7.3.3 Berechnung der Versicherungsbeiträge

Die Versicherungsbeiträge werden den Arbeitnehmern pro Zahltag abgezogen. Periodische Vergütungen oder ein in der Höhe schwankender Lohn sind bei der Höchstlohnberechnung zu berücksichtigen. Hierzu wird die kumulierte Versicherungsbasis mit dem kumuliert möglichen Höchstlohn (HL) verglichen. Dem so errechneten aktuellen, kumulierten Versicherungslohn werden die Werte der Vormonate bis zum 1.1. bzw. Eintrittsdatum abgezogen. Der verbleibende Rest stellt den monatsaktuellen Versicherungslohn dar, von welchem nun der Beitrag abgezogen wird.

Andruck auf den Auswertungen

Sämtliche Versicherungsbasen, -löhne und -abzüge sind in den Auswertungen, welche Journalcharakter haben (monatliche Lohnartenrekapitulationen, persönliche Lohnkonten mit Total Firma) auszuweisen.

Beispiel mit folgenden Werten:

Eintritt: 01. 08.2021 / Austritt: -

Beispiel			
ALV-Höchstlohn	148'200.00	ALV-Beitrag	1.10%
ALVZ-Höchstlohn	0.00	ALVZ-Beitrag	0.50%
UVG-Höchstlohn	148'200.00	NBUV-Beitrag	1.6060%
UVGZ Höchstlohn A1	148'200.00	UVGZ-Beitrag A1	0.7740%
KTG-Höchstlohn A1	200'000.00	KTG-Beitrag A1	1.3090%

LA	Bezeichnung	August	September	Oktober	November	Dezember	Total
1000	Monatslohn	15'000.00	10'000.00	10'000.00	10'000.00	10'000.00	55'000.00
1201	Gratifikation				40'000.00		40'000.00
5000	Bruttolohn	15'000.00	10'000.00	10'000.00	50'000.00	10'000.00	95'000.00
5020	ALV-Beitrag	-135.85	-135.85	-113.30	-158.40	-135.85	-679.25
5030	ALVZ-Beitrag	-13.25	11.75	1.50	-178.00	11.75	-166.25
5040	NBUV-Beitrag	-198.35	-198.35	-165.40	-231.25	-198.35	-991.70
5041	UVGZ-Beitrag A1	-95.60	-95.60	-79.70	-111.45	-95.60	-477.95
5045	KTG-Beitrag A1	-196.35	-130.90	-130.90	-414.50	-218.20	-1'090.85
6500	Nettolohn	14'360.60	9'451.05	9'512.20	48'906.40	9'363.75	91'594.00
9020	ALV-Basis	15'000.00	10'000.00	10'000.00	50'000.00	10'000.00	95'000.00
	Kumuliert	15'000.00	25'000.00	35'000.00	85'000.00	95'000.00	
	ALV- HL kumul.	12'350.00	24'700.00	37'050.00	49'400.00	61'750.00	
9021	ALV-Lohn	12'350.00	12'350.00	10'300.00	14'400.00	12'350.00	61'750.00
	Kumuliert	12'350.00	24'700.00	35'000.00	49'400.00	61'750.00	
9022	ALVZ-Lohn	2'650.00	-2'350.00	-300.00	35'600.00	-2'350.00	33'250.00
	Kumuliert	2'650.00	300.00	0.00	35'600.00	33'250.00	
9030	UVG-Basis	15'000.00	10'000.00	10'000.00	50'000.00	10'000.00	95'000.00
	Kumuliert	15'000.00	25'000.00	35'000.00	85'000.00	95'000.00	
	UVG- HL kumul.	12'350.00	24'700.00	37'050.00	49'400.00	61'750.00	
9031	UVG-Lohn	12'350.00	12'350.00	10'300.00	14'400.00	12'350.00	61'750.00
	Kumuliert	12'350.00	24'700.00	35'000.00	49'400.00	61'750.00	
9040	UVGZ-Basis	15'000.00	10'000.00	10'000.00	50'000.00	10'000.00	95'000.00
	Kumuliert	15'000.00	25'000.00	35'000.00	85'000.00	95'000.00	
	UVGZ- HL kumul.	12'350.00	24'700.00	37'050.00	49'400.00	61'750.00	
9041	UVGZ-Lohn A1	12'350.00	12'350.00	10'300.00	14'400.00	12'350.00	61'750.00
	Kumuliert	12'350.00	24'700.00	35'000.00	49'400.00	61'750.00	
9050	KTG-Basis	15'000.00	10'000.00	10'000.00	50'000.00	10'000.00	95'000.00
	Kumuliert	15'000.00	25'000.00	35'000.00	85'000.00	95'000.00	
	KTG- HL kumul.	16'666.65	33'333.35	50'000.00	66'666.65	83'333.35	
9051	KTG-Lohn A1	15'000.00	10'000.00	10'000.00	31'666.65	16'666.70	83'333.35
	Kumuliert	15'000.00	25'000.00	35'000.00	66'666.65	83'333.35	

8.7.4 Codewechsel

8.7.4.1 Grundsätzliches

- Die Dauer, für welche ein Versicherungscode gilt, wird als Beitragsdauer bezeichnet.
- Ein Versicherungs-Codewechsel per 1.1. eines Jahres stellt grundsätzlich kein Problem dar.
- Wechselt bei einer Person der Versicherungscode während des Jahres, so ist auf der entsprechenden Jahresabrechnung die Beitragsdauer pro Code unter der gleichen Personalnummer mit einer separaten Zeile auszuweisen.
- Der Versicherungs-Codewechsel darf keinen Einfluss auf die Beitragsdauer anderer Domänen haben (andere Versicherungen, AHV, FAK, Lohnausweis, Statistik usw.).
- Es gibt keinen Ausgleich der Höchstlöhne zwischen unterschiedlichen Codes (Ausnahme: UVG Codewechsel von X1 zu X2 oder umgekehrt).
- Es gibt keinen Ausgleich der Höchstlöhne, wenn der Versicherer wechselt.

8.7.4.2 UVG-Code

Pro Person ist ein UVG-Code zugeteilt. Eine Änderung der Tätigkeit, des Arbeitspensums oder des Anstellungsverhältnisses beeinflusst oft den UVG-Code.

Wird er während des Jahres mutiert, ist die UVG-Beitragsdauer bei unveränderter Personalnummer aufzuteilen. Dies kann Konsequenzen auf den UVG-Höchstlohn und den NBUV-Beitrag haben.

Folgende Varianten sind möglich

Von	Zu	Höchstlohn pro Periode	Höchstlohn über die gesamte Beschäftigung
X0	X1/2/3	x	
X1/2/3	X0	x	
X1/2	X3	x	
X3	X1/2	x	
X1	X2		x
X2	X1		x

Beim Code-Wechsel von X1 zu X2 oder umgekehrt während des Jahres entstehen gewisse Probleme. Einerseits wird der Höchstlohn über die gesamte Beschäftigung ausgeglichen, andererseits wird der NBUV-Beitrag nur beim Code X1 abgezogen.

Dies kann zu falschen NBUV-Beiträgen führen:

Normalerweise wird der NBUV-Beitrag vom UVG-Lohn abgezogen. Ein allfälliger UVG-Code-Wechsel zwischen X1 und X2 während des Jahres kann jedoch dazu führen, dass beim Ausgleichen des Höchstlohnes ein NBUV-Beitrag von einer Periode abgezogen wird (oder nicht), bei der noch der alte UVG-Code Gültigkeit hatte. Um dieses Problem zu umgehen, kann ein NBUV-Lohn gebildet werden, der ausschliesslich für den NBUV-Beitrag Gültigkeit hat. Diese Lösung wird nur selten implementiert. In der Regel reicht es aus, im Hilfesystem darauf hinzuweisen, dass ein UVG-Code-Wechsel zwischen X1 und X2 mit Vorteil nur per 01.01. eines Jahres vorgenommen wird.

Wechsel von einem Betriebsteil innerhalb eines Jahres:

Beim Wechsel eines Betriebsteils innerhalb des Jahres (z.B. von Betriebsteil A «Montage» zu B «Verwaltung») treten dieselben Probleme auf. Die Höchstlöhne zwischen den beiden Betriebsteilen können wie beim Wechsel von X1 zu X2 ausgeglichen werden.

Mehrfacher Wechsel vom UVG-Code innerhalb eines Jahres:

Bei mehrfachem Wechsel des UVG-Codes einer Person während eines Jahres (z.B. von A1 zu B1 und zurück zu A1), erfolgt ein Ausgleich der Höchstlöhne nur innerhalb desselben Codes (z.B. A1) über die entsprechenden Beitragsdauern.

8.7.4.3 UVGZ- und KTG-Codes

Unabhängig, ob die Personengruppe (erste Stelle des Codes) oder die Kategorie (zweite Stelle) wechselt, sind die Höchstlöhne für jede Beitragsdauer separat zu berechnen.

Bei mehrfachem Wechsel des Versicherungscodes einer Person während eines Jahres (z.B. von A1 zu B1 und zurück zu A1), ist ein Ausgleich der Höchstlöhne innerhalb desselben Codes (z.B. A1) über die entsprechenden Beitragsdauern erlaubt, im Gegensatz zum UVG-Codewechsel, nicht Pflicht.

8.7.5 Zahlung nach Austritt

Wenn eine Person ausgetreten ist, gibt es diverse Gründe, dass für sie später noch eine Zahltagsabrechnung erstellt werden muss beispielsweise Taggelder, Provisionen, Bonus, Überstunden, Ferien, Schlussabrechnung Stundenlöhner usw.

Eine solche Zahlung muss im Lohnprogramm, ohne die entsprechende Person wieder mit einem Eintrittsdatum zu eröffnen, auf einfache Weise erfasst und verarbeitet werden können.

Die Höchstlohn- und Abzugsberechnungen müssen gemäss Bestimmungsprinzip immer für die Beitragsdauer des Erwerbsjahrs berücksichtigt werden.

8.7.5.1 Nachzahlungen für das laufende Jahr

Austritt	31.03.	Januar	Februar	März	April	Mai	Juni
Nachzahlung	Mai					X	
ALV-Höchstlohn	148'200.00						
UVG-Höchstlohn	148'200.00						
UVGZ Höchstlohn A1	148'200.00						
UVGZ Höchstlohn A2	300'000.00						
KTG-Höchstlohn A1	200'000.00						

Beispiel Positive Nachzahlung Gratifikation

LA	Bezeichnung	Januar	Februar	März	April	Mai	Juni	Total
1000	Monatslohn	10'500.00	10'500.00	10'500.00				31'500.00
1201	Gratifikation					15'000.00		15'000.00
5000	Bruttolohn	10'500.00	10'500.00	10'500.00		15'000.00		46'500.00
9010	AHV-Basis	10'500.00	10'500.00	10'500.00		15'000.00		46'500.00
9011	AHV-Lohn	10'500.00	10'500.00	10'500.00		15'000.00		46'500.00
9020	ALV-Basis	10'500.00	10'500.00	10'500.00		15'000.00		46'500.00
9021	ALV-Lohn	10'500.00	10'500.00	10'500.00		5'550.00		37'050.00
9022	ALVZ-Lohn	0.00	0.00	0.00		9'450.00		9'450.00
9030	UVG-Basis	10'500.00	10'500.00	10'500.00		15'000.00		46'500.00
9031	UVG-Lohn	10'500.00	10'500.00	10'500.00		5'550.00		37'050.00
9040	UVGZ-Basis	10'500.00	10'500.00	10'500.00		15'000.00		46'500.00
9041	UVGZ-Lohn A1	10'500.00	10'500.00	10'500.00		5'550.00		37'050.00
9042	UVGZ-Lohn A2	0.00	0.00	0.00		9'450.00		9'450.00
9050	KTG-Basis	10'500.00	10'500.00	10'500.00		15'000.00		46'500.00
9051	KTG-Lohn A1	10'500.00	10'500.00	10'500.00		15'000.00		46'500.00

Beispiel «Negative» Verbuchung Unfall-Taggeld

LA	Bezeichnung	Januar	Februar	März	April	Mai	Juni	Total
1000	Monatslohn	13'350.00	13'350.00	13'350.00				40'050.00
2030	Unfall-Taggeld					7'000.00		7'000.00
2050	Korrektur Taggelder					-7'000.00		-7'000.00
5000	Bruttolohn	13'350.00	13'350.00	13'350.00		0.00		40'050.00
9010	AHV-Basis	13'350.00	13'350.00	13'350.00		-7'000.00		33'050.00
9011	AHV-Lohn	13'350.00	13'350.00	13'350.00		-7'000.00		33'050.00
9020	ALV-Basis	13'350.00	13'350.00	13'350.00		-7'000.00		33'050.00
9021	ALV-Lohn	12'350.00	12'350.00	12'350.00		-4'000.00		33'050.00
9022	ALVZ-Lohn	1'000.00	1'000.00	1'000.00		-3'000.00		0.00
9030	UVG-Basis	13'350.00	13'350.00	13'350.00		-7'000.00		33'050.00
9031	UVG-Lohn	12'350.00	12'350.00	12'350.00		-4'000.00		33'050.00
9040	UVGZ-Basis	13'350.00	13'350.00	13'350.00		-7'000.00		33'050.00
9041	UVGZ-Lohn A1	12'350.00	12'350.00	12'350.00		-4'000.00		33'050.00
9042	UVGZ-Lohn A2	1'000.00	1'000.00	1'000.00		-3'000.00		0.00
9050	KTG-Basis	13'350.00	13'350.00	13'350.00		-7'000.00		33'050.00
9051	KTG-Lohn A1	13'350.00	13'350.00	13'350.00		-7'000.00		33'050.00

8.7.5.2 Nachzahlungen für Vorjahre

AHV (inkl. Beitragssätze für ALV, EO wie auch FLG)

Bei einer im Vorjahr (oder früheren Jahren) ausgetretenen Person mit einer Nachzahlung im laufenden Jahr, findet das vorgängig beschriebene Vorgehen Anwendung. Für die Berechnung der Höchstlöhne und der AHV-Freibeträge gelten die Werte, die im Erwerbsjahr massgebend waren (Bestimmungsprinzip).

Für die Anwendung der Versicherungsbeiträge sind die Sätze anzuwenden, welche im Erwerbsjahr massgebend waren (Bestimmungsprinzip). Ein Beispiel dazu ist in Randziffer 2040 in der WBB unter folgendem Link zu finden: [WBB](#)

FAK

Die FAK-Beitragspflicht bzw. Beitragserhebung stützt sich auf die AHV ab.

Automatische Berechnung der Versicherungshöchstlöhne und des AHV-Freibetrags

Um dem Anwender die Möglichkeit einer korrekten Abrechnung zu geben, ermittelt das Lohnprogramm die gültigen Versicherungshöchstlöhne und des AHV-Freibetrags unter Berücksichtigung des Vorjahres und übernimmt sie automatisch in die Lohnverarbeitung.

Dieselben Regeln gelten auch, wenn die Lohnbuchhaltung Nachzahlungen für noch frühere Jahre zulässt.

Anzeigen der Beitragsdauer auf den Auswertungen und im XML

Für die Versicherungen wird die letzte Beitragsdauer mit den jeweils gültigen Versicherungscode angezeigt. Für den Lohnausweis und die Lohnstrukturhebung jedoch die letzte Beschäftigungsdauer.

Domäne	Austritt 30.11.2026	Nachzahlung	Deklarationsperiode	Code
AHV	Aktiv bis 30.9.			
	Rentner ab 1.10.	31.03.2027	01.10.2026 - 30.11.2026	
UVG	Code A1 bis 30.6			
	Code B1 ab 1.7.	31.03.2027	01.07.2026 - 30.11.2026	B1
KTG	Code 11 bis 30.9.			
	Code 10 ab 1.10.	31.03.2027	01.10.2026 - 30.11.2026	10
Lohnausweis	Ganze Beschäftigung	31.03.2027	01.01.2026 - 30.11.2026	
Statistik	Ganze Beschäftigung	31.03.2027	01.01.2026 - 30.11.2026	

Nachzahlungen für das Vorjahr

Austritt	30.11.	September	Oktober	November	Dezember	Januar	Februar
Nachzahlung	Februar						X
ALV-Höchstlohn	148'200.00						
UVG-Höchstlohn	148'200.00						
UVGZ Höchstlohn A1	148'200.00						
UVGZ Höchstlohn A2	300'000.00						
KTG-Höchstlohn A1	200'000.00						

Beispiel Positive Nachzahlung

LA	Bezeichnung	November	Total	Januar	Februar	Kumuliert
1000	Monatslohn	11'500.00	126'500.00			126'500.00
1213	Erfolgsprämie				14'000.00	14'000.00
5000	Bruttolohn	11'500.00	126'500.00		14'000.00	140'500.00
9010	AHV-Basis	11'500.00	126'500.00		14'000.00	140'500.00
9011	AHV-Lohn	11'500.00	126'500.00		14'000.00	140'500.00
9020	ALV-Basis	11'500.00	126'500.00		14'000.00	140'500.00
9021	ALV-Lohn	11'500.00	126'500.00		9'350.00	135'850.00
9022	ALVZ-Lohn	0.00	0.00		4'650.00	4'650.00
9030	UVG-Basis	11'500.00	126'500.00		14'000.00	140'500.00
9031	UVG-Lohn	11'500.00	126'500.00		9'350.00	135'850.00
9040	UVGZ-Basis	11'500.00	126'500.00		14'000.00	140'500.00
9041	UVGZ-Lohn A1	11'500.00	126'500.00		9'350.00	135'850.00
9042	UVGZ-Lohn A2	0.00	0.00		4'650.00	4'650.00
9050	KTG-Basis	11'500.00	126'500.00		14'000.00	140'500.00
9051	KTG-Lohn A1	11'500.00	126'500.00		14'000.00	140'500.00

Beispiel «Negative» Verbuchung Unfall-Taggeld

LA	Bezeichnung	November	Total	Januar	Februar	Kumuliert
1000	Monatslohn	12'800.00	140'800.00			140'800.00
2030	Unfall-Taggeld				17'500.00	17'500.00
2050	Korrektur Taggelder				-17'500.00	-17'500.00
5000	Bruttolohn	12'800.00	140'800.00		0.00	140'800.00
9010	AHV-Basis	12'800.00	140'800.00		-17'500.00	123'300.00
9011	AHV-Lohn	12'800.00	140'800.00		-17'500.00	123'300.00
9020	ALV-Basis	12'800.00	140'800.00		-17'500.00	123'300.00
9021	ALV-Lohn	12'350.00	135'850.00		-12'550.00	123'300.00
9022	ALVZ-Lohn	450.00	4'950.00		-4'950.00	0.00
9030	UVG-Basis	12'800.00	140'800.00		-17'500.00	123'300.00
9031	UVG-Lohn	12'350.00	135'850.00		-12'550.00	123'300.00
9040	UVGZ-Basis	12'800.00	140'800.00		-17'500.00	123'300.00
9041	UVGZ-Lohn A1	12'350.00	135'850.00		-12'550.00	123'300.00
9042	UVGZ-Lohn A2	450.00	4'950.00		-4'950.00	0.00
9050	KTG-Basis	12'800.00	140'800.00		-17'500.00	123'300.00
9051	KTG-Lohn A1	12'800.00	140'800.00		-17'500.00	123'300.00

8.7.5.3 Negative Löhne bei der AHV-Lohnmeldung (AHV-AVS-IncomeSplits)

Die Abrechnung einer Versicherungsleistung für das Vorjahr und das Abrechnungsjahr im Zusammenhang mit einem Austritt führt im untenstehenden Beispiel zu einem negativen AHV-Lohn.

Beschäftigungsperiode der Person: 01.09.2020 bis 28.02.2021

Monatslohn: 10'000

Lohnverarbeitung aus der Sicht des ERP-Systems

Lohnverarbeitung 2021		AHV-Lohn
AHV-pflichtiger Lohn für Januar und Februar		20'000.00
Versicherungsleistung ausbezahlt im Februar		-25'000.00
Versicherungsleistung für das Jahr 2021	-16'000.00	0.00
Versicherungsleistung für das Jahr 2020	-9'000.00	0.00
Total AHV-Lohn 2021		-5'000.00

Aufgrund dieser Konstellation wird der Ausgleichskasse Ende Jahr ein negativer AHV-Lohn übermittelt. Eine negative Verbuchung auf das individuelle Konto (IK) der entsprechenden Person ist nicht möglich und eine korrekte Aufteilung der Versicherungsleistung auf die entsprechenden Jahre ist nur nach Rückfrage mit dem Unternehmen möglich.

Korrekte IK-Verbuchung aus der Sicht der Ausgleichskasse

IK Verbuchung 2021		AHV-Lohn
Lohn für Januar und Februar		20'000.00
Versicherungsleistung für das Jahr 2021		-16'000.00
IK Verbuchung 2021		4'000.00

IK Verbuchung 2020		AHV-Lohn
Lohn für September bis Dezember		40'000.00
Versicherungsleistung für das Jahr 2020		-9'000.00
Saldo IK Verbuchung 2020		31'000.00

Grundsätze für die Verarbeitung von Negativlöhnen im System:

- Die Prüfung von Negativlöhnen erfolgt ausschliesslich in der Domäne AHV.
- Bei der Aufbereitung der Lohndaten für die Übermittlung der Domäne AHV prüft das System, ob Personen mit einem negativen AHV-Lohn vorkommen z.B. <AHV-AVS-Income> hat einen negativen Inhalt. Hinweis: Periodenfremde Einkommen sind von dieser Regel ausgenommen und dürfen nicht aufgeteilt werden.
- Die Resultate werden im System mit einem Dialogfeld angezeigt und können vom Anwender auf ein oder mehrere Vorjahre und allenfalls auf das aktuelle Jahr aufgeteilt werden.
- Kann der Anwender im Moment der Deklaration keine Aufteilung vornehmen, hat er die Möglichkeit, dies der Ausgleichskasse mitzuteilen und ein Datum zu nennen, wann er sie ausserhalb des ELM-Prozesses melden will.

- Die vorgenommene Aufteilung der AHV-Löhne wird im System historisiert, damit sie später (auch für die Arbeitgeberkontrolle) nachvollziehbar ist.

Aufteilung von negativen AHV-Löhnen im System:

ELM-Check	AHV	Abrechnungsjahr	2021				
Die unten aufgeführten Personen weisen einen negativen AHV-Lohn aus.							
Bitte nehmen Sie eine korrekte Aufteilung des negativen Lohnbestandteils in die Vorjahre vor (z.B. Taggelder)							
Wenn eine Aufteilung im Moment nicht möglich ist, teilen Sie bitte mit, bis wann diese nachgemeldet wird							
Versicherten-Nummer	Name	Vorname	AHV-Lohn	2021	2020	Check	Manuelle Meldung bis
756.3426.3448.04	Bosshard	Peter	-5'000.00	4'000.00	-9'000.00	-5'000.00	

Es ist wichtig, dass der Anwender bei diesem Schritt möglichst gut vom System unterstützt wird. Es wäre in diesem Beispiel nützlich, wenn er sieht, wie sich der negative Betrag von – 5'000.00 zusammensetzt.

Zum Beispiel:

- Versicherungsleistungen (Unfall-Taggeld): -25'000.00
- Lohn 2021: 20'000.00

Mit einem Link in das persönliche Lohnkonto wäre es z.B. für den Anwender leicht möglich, die Ursache für den Negativlohn zu erkennen.

Wenn im Moment keine Aufteilung möglich ist, kann im System das Datum hinterlegt werden, wann die manuelle Aufteilung z.B. auf dem Portal der Ausgleichskasse vorgenommen werden kann.

ELM-Check	AHV	Abrechnungsjahr	2021				
Die unten aufgeführten Personen weisen einen negativen AHV-Lohn aus. Bitte nehmen Sie eine korrekte Aufteilung des negativen Lohnbestandteils in die Vorjahre vor (z.B. Taggelder) Wenn eine Aufteilung im Moment nicht möglich ist, teilen Sie bitte mit, bis wann diese nachgemeldet wird							
Versicherten-Nummer	Name	Vorname	AHV-Lohn	2021	2020	Check	Manuelle Meldung bis:
756.3426.3448.04	Bosshard	Peter	-5'000.00				15.01.2022

Regeln für ein korrektes Splitting

- Im Split des aktuellen Jahrs darf immer nur ein positiver Wert gemeldet werden. Sollte es in der Praxis trotzdem einmal einen solchen Fall geben, könnte in diesem Fall als Workaround der Weg über die nachträgliche Lieferung der Angaben (AdditionalDeliveryDate) gewählt werden.
- Die Summe aller IncomeSplits muss dem AHV-AVS-Income entsprechen.

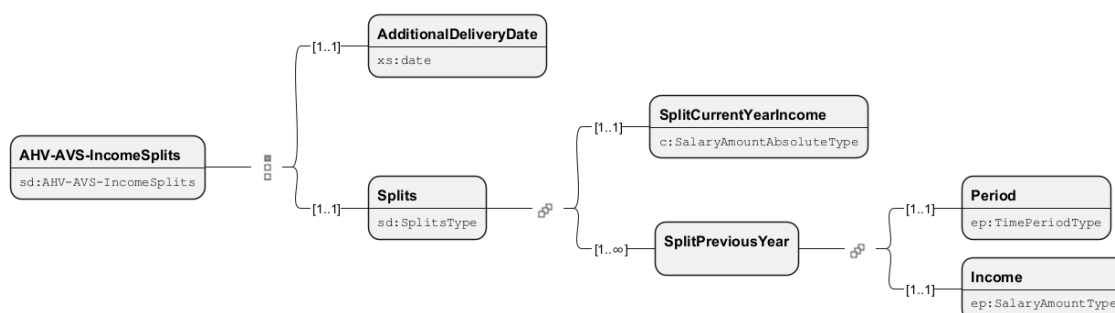


Abbildung 8.56. Schemabild AHV-AVS-IncomeSplits

Feldname	Beschreibung	Typ
AdditionalDelivery-Date	Datum der manuellen Mitteilung, wenn ein Split nicht möglich ist.	xs date
Splits	Aufteilung des AHV-Lohnes ist möglich	sd SplitsType

Tabelle 8.154. Felddesreibungen AHV-AVS-IncomeSplits

Feldname	Beschreibung	Typ
SplitCurrentYearIncome	AHV-Lohn für das laufende Jahr	c SalaryAmountAbsoluteType
SplitPreviousYear	Aufteilung für die Vorjahre	SplitPreviousYear [anyonym]

Tabelle 8.155. Felddesreibungen Splits

Feldname	Beschreibung	Typ
Period	Periode des Vorjahres. Es können mehrere Vorjahre angegeben werden.	ep TimePeriodType
Income	Aufteilung des AHV-Lohns für das Vorjahr	ep SalaryAmountType

Tabelle 8.156. Felddesreibungen SplitPreviousYear

Auswirkungen auf die AHV-Lohnbescheinigung

Die Aufteilung eines Negativlohnes auf die verschiedenen Jahre werden mit separaten Zeilen angezeigt.

Der Haupteintrag in der Lohnbescheinigung bleibt unverändert mit einem Negativlohn.

AHV-Lohnbescheinigung		2021							
Versicherten-Nummer	Geburtsdatum	Name und Vorname	Beschäftigungszeit von/bis		AHV-Lohn	AHV-Lohn Split	ALV-Lohn	ALVZ-Lohn	M/F
756.3426.3448.04	11.04.1969	Bosshard Peter	01.01.2021	28.02.2021	-5'000.00		-5'000.00	0.00	M
		AHV-Lohn Split	2020	2020		-9'000.00			
		AHV-Lohn Split	2021	2021		4'000.00			
Total					-5'000.00	-5'000.00	-5'000.00	0.00	

8.7.6 Formelles zur Datenhaltung

8.7.6.1 Protokollieren und Aufbewahren

Von der Lohnverarbeitung sind mindestens folgende Dokumente zu erstellen:

- Lohnartenrekapitulation pro Monat
- Jahreslohnkonto pro Person mit Total Firma
- UVG-Jahresabrechnung mit Rekapitulation
- UVGZ-Jahresabrechnung mit Rekapitulation
- KTG-Abrechnung mit Rekapitulation
- AHV-Lohnbescheinigung
- AHV-freie Personen und Lohnsummen
- FAK-Abrechnung

Sämtliche oben erwähnten Lohnaufzeichnungen sind lückenlos mindestens fünf Jahre so aufzubewahren, dass ein Zugriff jederzeit möglich ist (z. B. bei Systemwechsel). Für buchführungspflichtige Betriebe (Art. 957 OR) gilt die zehnjährige Aufbewahrungspflicht gemäss (Art. 958 f Abs. 1 OR gültig ab 01.01.2013).

8.7.6.2 Finanzbuchhaltung

Die in den Lohnaufzeichnungen enthaltenen Beträge müssen in der Finanzbuchhaltung ersichtlich und leicht überprüfbar sein. Der Datentransfer von der Lohn- in die Finanzbuchhaltung muss nachvollzogen werden können (Belegnachweis).

8.7.6.3 Firmendaten

Damit jederzeit während mindestens 5 Jahren allfällige Mutationen in allen relevanten Firmendaten nachvollzogen werden können, müssen diese auf Papier ausgedruckt oder elektronisch historisiert werden.

Die für alle Mitarbeiter gültigen Firmendaten können in einem Dokument zusammengefasst werden.

8.7.6.4 Personendaten

Damit jederzeit während mindestens 5 Jahren allfällige Mutationen in allen relevanten Daten der Beschäftigten nachvollzogen werden können, müssen diese auf Papier ausgedruckt oder elektronisch historisiert werden.

Die gültigen Daten pro Mitarbeiter können in einem Dokument zusammengefasst werden.

8.7.7 Verarbeitungshinweise

8.7.7.1 Allgemeine Hinweise

Für den Anwender eines Lohnprogramms ist es von Vorteil, wenn er bei der monatlichen Lohnverarbeitung durch das System geführt wird. So wird eine gewisse Sicherheit über die Qualität der Daten vermittelt.

Möglicher Ablauf einer monatlichen Lohnabrechnung



Diese Variante erlaubt dem Anwender, fixe Lohnarten der Angestellten aus dem Personalstamm zu importieren. Danach werden die variablen Lohnarten erfasst und wenn notwendig, provisorische Lohnabrechnungen erstellt. Wenn alles korrekt ist, erstellt man die definitiven Lohnabrechnungen.

8.7.7.2 Plausibilitätsprüfungen

Es macht Sinn bei jeder Lohnverarbeitung gewisse Plausibilitätsprüfungen durchzuführen. Dabei können Fehler, welche korrigiert werden müssen, oder Informationen und Hinweise aufgezeigt werden.

Einige Beispiele:

- Bestimmen des korrekten AHV-/ALV-Codes aufgrund des Geburtsdatums (Beginn der AHV-Pflicht und des Referenzalters)
- Fehlermeldung bei der Lohnverarbeitung, wenn bei einer Person das Eintrittsdatum fehlt
- Hinweis, falls für eine ausgetretene Person eine Lohnverarbeitung durchgeführt wird
- Hinweis, falls eine bestimmte Stundenzahl überschritten wird und die Person UVG-Code X3 (unter 8 Std./Woche) aufweist. Eine Code-Mutation darf hingegen nur der Anwender vornehmen, da dies eine Beobachtung über eine längere Zeit erfordert.

Möglicher Ablauf einer monatlichen Lohnverbuchung



Sind die Löhne verbucht, sollen die Daten grundsätzlich nicht mehr rückwirkend verändert werden können. In gewissen Situationen sind jedoch Zahlungen in eine bereits verarbeitete Periode notwendig. Dabei muss der Datentransfer von der Lohn- in die Finanzbuchhaltung nachvollzogen werden können (Belegnachweis).

8.7.7.3 Jahresendverarbeitung

Die Jahresendverarbeitung kann zu unterschiedlichen Zeitpunkten erfolgen:

- Durch das Übermitteln oder Erstellen der erforderlichen Jahresauswertungen (AHV-Lohnbescheinigung, UVG-Jahresabrechnung, etc.).
- Bei allen Endempfängern besteht eine Eingabefrist für das Einreichen der Lohndeklarationen. Beispiel: Bei der AHV ist dies in Art. 36 Abs. 2/3 AHVV geregelt, und zwar am 30. Tag nach Ablauf des Kalenderjahres.
- Beim Abschluss der Finanzbuchhaltung.

9 Lohnausweis und Rentenbescheinigung

9.1 Einleitung

In diesem Bereich sind die Anforderungen an den Lohnausweis und die Rentenbescheinigung aufgeführt. Der Inhalt wurde von der Schweizerischen Steuerkonferenz, der Vereinigung der Schweizerischen Steuerbehörden, abgenommen. Grundsätzlich sind betreffend Lohnausweis die «Wegleitung zum Ausfüllen des Lohnausweises bzw. der Rentenbescheinigung» (LA-Wegleitung) sowie die häufig gestellten Fragen zum Lohnausweis (LA-FAQ) massgebend.

[ESTV - Lohnausweis/Rentenbescheinigung](#)

Die nachstehende Beschreibung orientiert sich an dieser Wegleitung. Zuerst werden die Buchstaben, dann die Ziffern behandelt. Neben den Überschriften zu den entsprechenden Themen sind die Randziffern (Rz) der LA-Wegleitung angegeben.

9.1.1 Bescheinigungsarten

Im Lohnstandard-CH (ELM) sind vier Bescheinigungen integriert. Da sich die datenschutzrechtlichen Voraussetzungen der einzelnen Bescheinigungsarten unterscheiden, wurden für jeden Anwendungsfall eine eigene Domäne geschaffen. Damit kann auf Ebene vom Distributor pro Domäne separat definiert werden, welche Bescheinigungen an welche Kantone verteilt werden dürfen.

Folgende Bescheinigungen können via ELM übermittelt werden:

Domänen	Beschreibung	Kapitel
TaxSalaries	A Lohnausweis Für Leistungen aufgrund eines Arbeitsverhältnisses (Lohn für Haupt- oder Nebenerwerbstätigkeit) sowie Bezüge eines Verwaltungsratsmitglieds	Abschnitt 9.2. „Lohnausweis“
OwnershipRightDetails	Mitarbeiterbeteiligungen Als Beiblatt zum Lohnausweis bzw. zur QST-Abrechnung für Empfänger von geldwerten Leistungen aus Mitarbeiterbeteiligungen	Anhang 6
TaxAnnuitySalaries	B Rentenbescheinigung Für Leistungen einer Vorsorgeeinrichtung aufgrund eines Rentenanspruchs	Abschnitt 9.3. „Rentenbescheinigung“
UnemploymentCertificates	Arbeitslosenbescheinigung Dieses Element wird ausschliesslich vom SECO verwendet. Für ERP-Hersteller und die Zertifizierung ist dieses Element nicht von Belang.	-

9.1.2 Zustellmöglichkeiten

Die Bescheinigungen sind an diejenigen Kantone zuzustellen, welche eine gesetzliche Lohnmeldepflicht kennen. Für Personen, die im ERP-System noch aktiv vorhanden sind, im Steuerjahr jedoch keine Lohnzahlungen erhielten, wird kein Lohnausweis ausgestellt und übermittelt.

Für die Zustellung stehen zwei Möglichkeiten zur Verfügung: eine elektronische und eine via Postweg.

Elektronische Übermittlung

Die Struktur der Bescheinigungen wird in einem XML-Schema abgebildet. So besteht die Möglichkeit, die Daten durch den Arbeitgeber elektronisch an die Steuerverwaltungen der Kantone zu senden. Bei der elektronischen Übermittlung müssen sämtliche Werte auf Ganzzahlen gerundet und übermittelt werden. Aus dem XML-File kann zudem durch Transformation (XSL) ein ausgefülltes Lohnausweis-Formular mit 2-D Barcode erzeugt und gedruckt werden. Bei Kantonen ohne gesetzliche Lohnmeldepflicht ist das Detail zu Mitarbeiterbeteiligungen im Monat der QST-Abrechnung per Post an die zuständige KSTV zu senden.

Druckprozess

Lohnausweise können zu jedem Zeitpunkt gedruckt werden. Der Lohnausweis wird initial immer als Entwurf behandelt und ausschliesslich mit der DocID "Entwurf - Brouillon - Bozza" gedruckt. Sobald der Lohnausweis auf final gesetzt und damit die UUID vergeben wurde, kann die Urkunde "Lohnausweis" mitsamt UUID gedruckt werden. Der Prozess zur Vergabe und der prozessualen Anforderungen an die DocID wird im [Abschnitt 9.1.5, „Identifikationsnummer \(DocID\)“](#) genauer beschrieben.

Das Layout kann aufgrund der Vorlage in der LA-Wegleitung durch die Lohnbuchhaltung erzeugt werden. Da in einem selbst erstellten Lohnausweis meistens Abweichungen zur Vorlage entstehen, wird die kostengünstige Verarbeitung mittels Scanner in den Steuerverwaltungen praktisch verunmöglicht. Deshalb ist der 2-D Barcode immer anzudrucken. Im Viewgen werden die Lohnausweise analog elektronischer Übermittlung auf Ganzzahlen gerundet generiert. Für die Zertifizierung wird die Rundung auf Ganzzahlen vorausgesetzt.

Bei grossem Datenvolumen reicht das Formular nicht für alle geforderten Informationen aus. In diesen Fällen wird für die restlichen Daten ein Zusatzblatt erstellt. Folgende Minimalanforderungen sind einzuhalten:

- Hinweis, dass ein Zusatzblatt besteht.
- Ziffern A – H und I sowie der Barcode müssen analog dem Lohnausweis aufgeführt werden.
- Es muss ersichtlich sein, zu welcher Ziffer die aufgeführten Informationen gehören.

Möglich ist auch die Bezeichnung «Zusatzblatt» im Titel des Dokuments.

9.1.3 2D-Barcode

Die technische Beschreibung zur Umsetzung vom 2D-Barcode ist im Anhang 5 beschrieben und wird in der Zertifizierung geprüft.

9.1.4 Adressierung der Lohnausweise

Bis und mit ELM 5.x wurden Lohnausweise ohne Adressierung an den Distributor übermittelt und der Distributor hat die Bescheinigungen aufgrund der Angaben im XML verteilt. Mit ELM 6.x und der Einführung der Basisdienste wurde die Adressierung vereinheitlicht. Neu müssen auch Lohnausweise, Rentenbescheinigungen und die Bescheinigung für Mitarbeiterbeteiligungen vom ERP-System korrekt adressiert werden.

Die Adressierung muss wie folgt umgesetzt werden:

- Der Lohnausweis wird immer an den Kanton übermittelt, an dem eine Person ansässig ist. Auf Ebene vom XML handelt es sich dabei um das Element «ResidenceCanton»
- Einzige Ausnahme bilden Personen, die im Ausland ansässig sind. In diesem Fall wird im Element «ResidenceCanton» EX abgefüllt und der Lohnausweis muss an die Adresse vom Hauptsitz der Unternehmung übermittelt werden.

Wichtiger Hinweis:

Im ERP-System muss ausschliesslich die korrekte Adressierung implementiert werden. Der Distributor ist weiterhin in der Verantwortung, den Datenschutz sicherzustellen. Ein ERP-System muss aus diesem Grund immer sämtliche Kantone adressieren, für die Bescheinigungen übermittelt werden müssen. Der Distributor filtert daraufhin und verteilt die Bescheinigungen nur an die Kantone, die die jeweilige Bescheinigung gemäss Empfängerliste empfangen dürfen.

9.1.5 Identifikationsnummer (DocID)

Zur Identifizierung (DocID) wird jeder Bescheinigung eine weltweit eindeutige Identifikationsnummer (UUID) zugewiesen. Diese wird durch das ERP mittels Zufallsgenerator erstellt.

[Weitere Informationen zur UUID](#)

Prozessbeschreibung zur Umsetzung der DocID als UUID

Mit der UUID als DocID wird der Lohnausweis auch im Lohnstandard als weltweit einzigartige Urkunde behandelt. Dieser "Urkunden-Charakter" hat zur Folge, dass in einem ERP-System Prozesse geschaffen werden müssen, die der neuen Anforderung gerecht werden.

Prozessuale Vorgaben

Um den neuen Anforderungen gerecht zu werden, müssen für den Lohnausweis zwei Prozesse geschaffen werden. Ein Prozess ermöglicht es den Anwendern einen Lohnausweis als «Entwurf» anzuzeigen, auszudrucken und zu kontrollieren. Der zweite Prozess verleiht dem Lohnausweis den Charakter einer Urkunde, vergibt damit die UUID als DocID, die den Lohnausweis weltweit einzigartig macht und ermöglicht die Übermittlung.

Die ERP-Hersteller sind frei, wie diese Prozesse ausgestaltet werden, müssen jedoch sicherstellen, dass ein Lohnausweis nur innerhalb dieser zwei Prozesse generiert werden kann.

Folgende zwei Dokumente können in einem ERP generiert werden:

- Urkunden mit einer UUID als DocID
- Ansichtsdokumente mit einem eindeutigen Identifikationsmerkmal (DocID «Entwurf – Brouillon – Bozza»), welches das Dokument als «Entwurf» kennzeichnet

Optional kann ein ERP-Hersteller für die Ansichtsdokumente auch ein Wasserzeichen oder ein Text in Ziffer 15 auf dem Lohnausweis anzeigen, welches die Identifikation als Ansichtsdokument vereinfacht. Zwingend ist ausschliesslich, dass für das Element DocID «Entwurf – Brouillon – Bozza» abgefüllt wird.

Datum auf dem Lohnausweis

Beim Erstellungsdatum handelt es sich um den Zeitpunkt, an dem der Lohnausweis auf Final gesetzt und die DocID vergeben wurde. Dieses Datum wird im ERP-System direkt mit der DocID verknüpft und in der Bescheinigung über das Element «CreationDate» abgefüllt. Mit ELM 6.0 ist auch der Viewgen in der Lage, das Datum auf den Bescheinigungen abzubilden.

Beispiel

Ein Lohnausweis wird am 10.01 auf Final gesetzt, erhält die UUID «d78dea25-3971-4f48-a33c-58d534a64ec8» als DocID und wird ausgedruckt:

- DocID: d78dea25-3971-4f48-a33c-58d534a64ec8
- Erstellungsdatum: 10.01

Lohnausweis wird am 15.01 erneut ausgedruckt:

- DocID: d78dea25-3971-4f48-a33c-58d534a64ec8
- Erstellungsdatum: 10.01

9.1.6 Korrekturen

Korrekturen von Lohnausweisen (inkl. Beiblätter für Mitarbeiterbeteiligungen) sowie Rentenbescheinigungen können notwendig werden, wenn das Unternehmen oder der Beschäftigte einen Fehler feststellt. Solche zu korrigierenden Fehler liegen vor, wenn ein im Lohnausweis bescheinigter Umstand nicht mit den tatsächlichen Verhältnissen am 31.12. des entsprechenden Jahres übereinstimmt (z.B. fehlende oder falsche Bemerkungen in Ziffer 15, falsche Zuweisung von Lohnarten zu Ziffern im Lohnausweis). Hingegen darf keine Korrektur vorgenommen werden, wenn nachträglich die Lohnabrechnung korrigiert wird (z.B. Nachzahlung von Kinder- oder anderen Zulagen, rückwirkende Lohnerhöhung). Solche Nachzahlungen fliessen in den Lohnausweis des aktuellen Jahres (Realisierungsprinzip).

Für Korrekturen von fehlerhaften Lohnausweisen bestehen folgende Möglichkeiten:

- **Rektifikat:** Wurde im Lohnausweis eines einzelnen Arbeitnehmers ein Fehler festgestellt, kann dies mittels einer Einzelmeldung (Rektifikat) mit Angabe der ursprünglichen Identifikationsnummer (DocID) und des ursprünglichen Datums (CreationDate) in den Standardbemerkungen korrigiert werden. Werden einzelne Lohnausweise korrigiert, wird im ERP automatisch der Rektifikats-Prozess gestartet, eine neue DocID vergeben und in den Standardbemerkungen auf die zuvor gültige DocID und das ursprüngliche Erstellungsdatum verwiesen.
- **Ersatzmeldung:** Wurde in der Lohnverarbeitung des betreffenden Jahres ein Fehler festgestellt, welcher alle oder zumindest einen Grossteil der Arbeitnehmer betrifft, können mittels einer Ersatzmeldung alle Lohnausweise ersetzt werden. Werden Angaben, die sämtliche Arbeitnehmer betreffen korrigiert, wird der Ersatzmeldungs-Prozess gestartet und damit alle Lohnausweise ersetzt und analog dem Rektifikats-Prozess eine neue DocID vergeben und in den Standardbemerkungen auf die zuvor gültige DocID und das ursprüngliche Erstellungsdatum verwiesen.

9.1.7 Umgang mit Adress- und Kantonswechsel

Kantonswechsel einer in der Schweiz ansässigen Person

Bei einem Wechsel des Wohnkantons CH (<Residence>) ist für die Person für die ganze Beschäftigungsperiode nur ein Lohnausweis zu erstellen. Dieser ist an den letzten Wohnkanton CH übermitteln.

Kantonswechsel einer im Ausland ansässigen Person

Bei einem Wechsel des Aufenthaltskantons CH oder des Sitz- bzw. Betriebsstättekantons ist für die Person für die ganze Beschäftigungsperiode nur ein Lohnausweis zu erstellen. Dieser ist an den letzten Aufenthaltskanton CH oder Sitz- bzw. Betriebsstättekanton zu übermitteln.

Wechsel der Ansässigkeit vom Ausland in die Schweiz bzw. von der Schweiz ins Ausland

Verlegt eine Person ihre Ansässigkeit vom Ausland in die Schweiz oder umgekehrt und ist weiterhin für dieselbe Unternehmung tätig, ist für die Person für die ganze Beschäftigungsperiode nur ein Lohnausweis zu erstellen. Dieser ist an den letzten Wohnkanton CH, Aufenthaltskanton CH oder Sitz- bzw. Betriebsstättekanton zu übermitteln.

A **Lohnausweis – Certificat de salaire – Certificato di salario**
B **Rentenbescheinigung – Attestation de rentes – Attestazione delle rendite**

C **F** Unentgeltliche Beförderung zwischen Wohn- und Arbeitsort
Transport gratuit entre le domicile et le lieu de travail
Trasporto gratuito dal domicilio al luogo di lavoro
AHV-Nr. – No AVS – N.AVS Geburtsdatum – Date de naissance – Data di nascita
D **E** **G** Kantinenverpflegung/Lunch-Checks
Repas à la cantine/chèques-repas
Pasti alla mensa/buoni pasto
Jahr – Année – Anno von – du – dal bis – au – al

H

Bitte die Wegleitung beachten
Observer s.v.p. la directive
Osservare p.f. l'istruzioni

1. Lohn	soweit nicht unter Ziffer 2–7 aufzuführen	/Rente	Nur ganze Frankenbeträge
Salaire	qui ne concerne pas les chiffres 2 à 7 ci-dessous	/Rente	Que des montants entiers
Salario	se non da indicare sotto cifre da 2 a 7 più sotto	/Rendita	Unicamente importi interi
2. Gehaltsnebenleistungen	2.1 Verpflegung, Unterkunft – Pension, logement – Vitto, alloggio	+	
Prestations salariales accessoires	2.2 Privatanteil Geschäftsfahrzeug – Part privée voiture de service – Quota privata automobile di servizio	+	
Prestazioni accessorie al salario	2.3 Andere – Autres – Altre	+	
	Art – Genre – Genere		
3. Unregelmässige Leistungen – Prestations non périodiques – Prestazioni aperiodiche	Art – Genre – Genere	+	
4. Kapitalleistungen – Prestations en capital – Prestazioni in capitale	Art – Genre – Genere	+	
5. Beteiligungsrechte gemäss Beiblatt – Droits de participation selon annexe – Diritti di partecipazione secondo allegato		+	
6. Verwaltungsratsentschädigungen – Indemnités des membres de l'administration – Indennità dei membri di consigli d'amministrazione		+	
7. Andere Leistungen – Autres prestations – Altre prestazioni	Art – Genre – Genere	+	
8. Bruttolohn total / Rente – Salaire brut total / Rente – Salario lordo totale / Rendita		=	0
9. Beiträge AHV/IV/EO/ALV/NBUV – Cotisations AVS/AI/APG/AC/AANP – Contributi AVS/AI/IPG/AD/AINP		–	
10. Berufliche Vorsorge	2. Säule	10.1 Ordentliche Beiträge – Cotisations ordinaires – Contributi ordinari	–
Prévoyance professionnelle	2 ^e pilier		
Previdenza professionale	2 ^o pilastro	10.2 Beiträge für den Einkauf – Cotisations pour le rachat – Contributi per il riscatto	–
11. Nettolohn/Rente – Salaire net/Rente – Salario netto/Rendita		⇒	0
In die Steuererklärung übertragen – A reporter sur la déclaration d'impôt – Da riportare nella dichiarazione d'imposta			
12. Quellensteuerabzug – Retenue de l'impôt à la source – Ritenuta d'imposta alla fonte			
13. Spesenvergütungen – Allocations pour frais – Indennità per spese			
Nicht im Bruttolohn (gemäss Ziffer 8) enthalten – Non comprises dans le salaire brut (au chiffre 8) – Non comprese nel salario lordo (sotto cifra 8)			
13.1 Effektive Spesen	13.1.1 Reise, Verpflegung, Übernachtung – Voyage, repas, nuitées – Viaggio, vitto, alloggio		
Frais effectifs	13.1.2 Übrige – Autres – Altre		
Spese effettive	Art – Genre – Genere		
13.2 Pauschalspesen	13.2.1 Repräsentation – Représentation – Rappresentanza		
Frais forfaitaires	13.2.2 Auto – Voiture – Automobile		
Spese forfetarie	13.2.3 Übrige – Autres – Altre		
	Art – Genre – Genere		
13.3 Beiträge an die Weiterbildung – Contributions au perfectionnement – Contributi per il perfezionamento			
14. Weitere Gehaltsnebenleistungen	Art		
Autres prestations salariales accessoires	Genre		
Altre prestazioni accessorie al salario	Genre		
15. Bemerkungen			
Observations			
Osservazioni			

I Ort und Datum – Lieu et date – Luogo e data Die Richtigkeit und Vollständigkeit bestätigt
inkl. genauer Anschrift und Telefonnummer des Arbeitgebers
Certifié exact et complet
y.c. adresse et numéro de téléphone exacts de l'employeur
Certificato esatto e completo
compresi indirizzo e numero di telefono esatti del datore di lavoro

9.2 Lohnausweis

9.2.1 Angaben aus dem allgemeinen Teil vom Schema

Feldname	Buchstabe/Beschreibung	Kapitel
SV-AS-Number	C: Linkes Feld 13-stellige AHV-Nummer	Abschnitt 7.2, „Persönliche Daten (Particulars)“
DateOfBirth	C: Rechtes Feld Geburtsdatum	
AccountingPeriod	D: Kalenderjahr	Abschnitt 4.1, „Allgemeine Angaben zur Übermittlung“
Firstname	H: Name und Adresse des Arbeitnehmers	Abschnitt 7.2, „Persönliche Daten (Particulars)“
Lastname		
Address		

9.2.2 Angaben zum Arbeitgeber

In Ziffer I ist der Name des Arbeitgebers, die für das Ausfüllen des Lohnausweises zuständige Person sowie deren Telefonnummer anzugeben. Im Lohnstandard-CH (ELM) kann pro Person eine individuelle Kontaktperson übermittelt werden. Dafür wird das Element "Contact" verwendet. Weitere Informationen dazu sind in [Abschnitt 9.2.3.3, „Kontaktangaben“](#) zu finden.

Falls keine individuelle Kontaktperson übermittelt wird, werden die Angaben aus den Unternehmensdaten verwendet. Es werden folgende Elemente abgefüllt:

Feldname	Buchstabe/Beschreibung	Kapitel
HR-RC-Name	I: Ort und Datum, Arbeitgeber	Abschnitt 4.2, „Angaben zur Unternehmung“
Street	• Genaue Anschrift • Kontaktperson • Telefonnummer	Abschnitt 4.2.1, „Adresse“
Postbox		
Locality		
ZIP-Code		
City		
Country		
Person		Abschnitt 4.1, „Allgemeine Angaben zur Übermittlung“
PhoneNumber		

9.2.3 Übermittlung

Für die Übermittlung von Lohnausweisen wird die Operation «DeclareAnnualSalary» verwendet. Das Protokoll, wie auch weiterführende allgemeine Informationen zur Umsetzung sind im [Abschnitt 3.2.4, „Jahresmeldung \(DeclareAnnualSalary\)“](#) beschrieben. Die korrekte Adressierung mit ELM 6.0 ist im [Abschnitt 9.1.4, „Adressierung der Lohnausweise“](#) beschrieben.

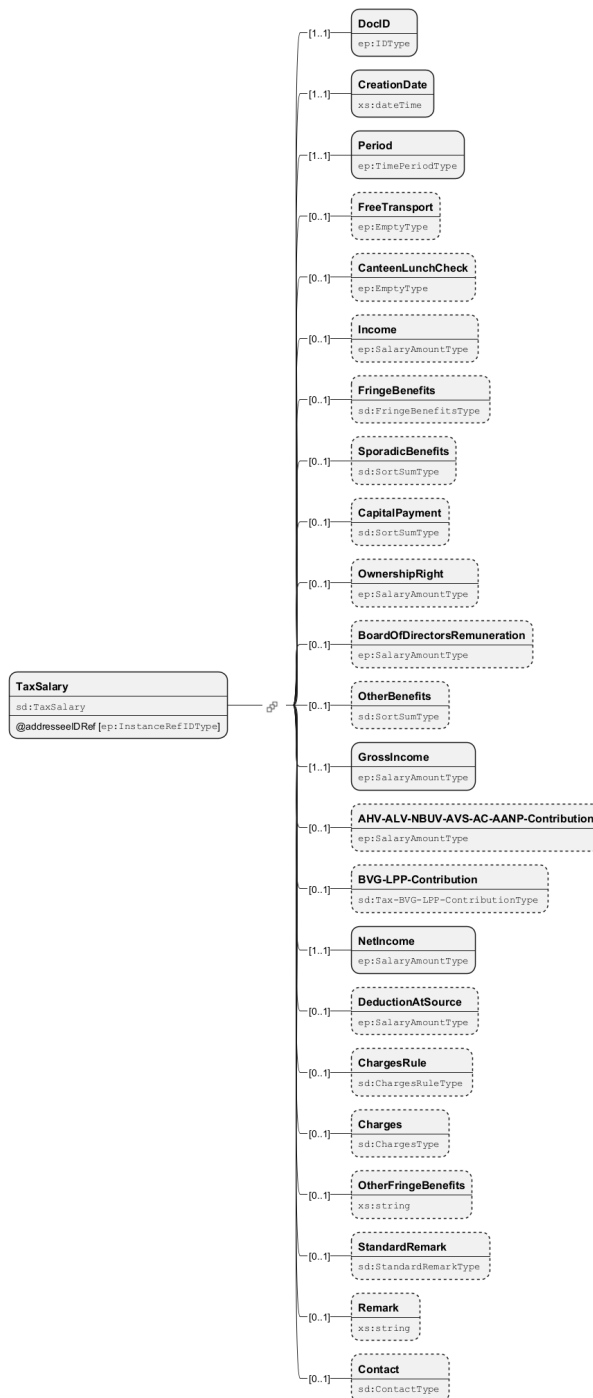


Abbildung 9.1. Schemabild TaxSalary

Feldname	Beschreibung	Typ
@addresseelDRef	Referenz auf Adressat	ep InstanceRefIDType
DocID	Eindeutige Identifikationsnummer des ausgestellten Lohnausweises	ep IDType
CreationDate	Zeitpunkt der Erstellung der Urkunde	xs dateTime
Period	E Beschäftigungsperiode: - Regelfall: Genaue Ein-/Austrittsdaten (1 Lohnausweis). Gilt auch bei Nachzahlungen bei Austritt Vorjahr und Wiedereintritt aktuelles Jahr - Mehrere Beschäftigungsperioden (2+ Lohnausweise, Bemerkung Ziffer 15 zwingend) - Temporär. Beginn des ersten/Ende des letzten Einsatzes Der Endzeitpunkt (bis) einer Beschäftigungsperiode darf nicht vor dem Anfangszeitpunkt (von) liegen. Meldungen, welche diese Regel verletzen, werden vom Distributor zurückgewiesen. Nachzahlungen bei Austritt in einem früheren Jahr: - Feld D = aktuelles Jahr, - Feld E = Beschäftigungsperiode Austrittsjahr Bei internen Wechsel und Mehrfachbeschäftigungen ist es dem Unternehmen freigestellt, ob einer oder mehrere Lohnausweise erstellt werden (siehe Ziffer 15).	ep TimePeriodType
FreeTransport	F Unentgeltliche Beförderung zwischen Wohn-/Arbeitsort: - Dem Arbeitnehmer erwachsen keine Kosten für den Arbeitsweg = zwingend - Dem Arbeitnehmer werden die Arbeitswegkosten bezahlt = Ziffer 2.3 und kein Kreuz Feld F	ep EmptyType
CanteenLunch-Check	G Kantinenverpflegung/ Lunch-Checks: - Möglichkeit zur verbilligten Einnahme von Mittag- oder Abendessen - Spesenentschädigung für auswärtige Hauptmahlzeit zwischen 40% und 60% der Arbeitstage	ep EmptyType
Income	1 Lohn: Sämtliche Leistungen des Arbeitgebers an den Arbeitnehmer oder Drittpersonen, die nicht unter Ziffer 2 – 7 aufgeführt sind.	ep SalaryAmountType

Feldname	Beschreibung	Typ
	Totalbetrag aller zutreffenden Lohnarten.	
FringeBenefits	2 Gehaltsnebenleistungen, die vom Arbeitgeber bewertet werden können.	sd FringeBenefitsType
SporadicBenefits	3 Unregelmässige Leistungen (nur bei unterjährigen Arbeitsverhältnissen gesondert auszuweisen): - Art der Leistung in Zeile und Betrag in Feld aufführen. - Bei mehreren Leistungen sind jeweils die Bezeichnung und der Wert auf Zeile aufzuführen, im Feld lediglich die Gesamtsumme. Totalbetrag aller zutreffenden Lohnarten.	sd SortSumType
CapitalPayment	4 Kapitalleistungen: Art bzw. Grund und Betrag der Kapitalleistung, die möglicherweise mit einem reduzierten Steuersatz besteuert wird. Totalbetrag aller zutreffenden Lohnarten.	sd SortSumType
OwnershipRight	5 Steuerbares Erwerbseinkommen des Arbeitnehmers aus Mitarbeiterbeteiligungen (Aktien und /oder Optionen usw.).	ep SalaryAmountType
BoardOfDirectorsRemuneration	6 Verwaltungsratsentschädigungen: Entschädigungen an Mitglieder des Verwaltungsrates, Aufsichtsstelle oder Vorstands. Totalbetrag aller zutreffenden Lohnarten.	ep SalaryAmountType
OtherBenefits	7 Andere Leistungen: Art und Marktwert einer Leistung, die ihren Grund im Arbeitsverhältnis hat und die nicht in einer der Ziffern 1-6 oder 14 aufgeführt ist (insbesondere vom Arbeitgeber übernommene Arbeitnehmeranteile). Dazu gehören insbesondere alle Leistungen der ALV sowie anderer zusätzlicher Lohnausfallversicherungen, die durch den Arbeitgeber ausgerichtet werden (z. B. Kurzarbeits- und Schlechtwetterentschädigungen sowie Einarbeitungszuschüsse der ALV). Totalbetrag aller zutreffenden Lohnarten. Folgende Lohnarten werden bei Ziffer 10 wieder abgezogen: «1972: Vom AG übern. AN-Anteil BVG» «1973: Vom AG übern. AN-Anteil Einkauf BVG».	sd SortSumType
GrossIncome	8 Bruttolohn: Total der Einkünfte gemäss Ziffern 1-7	ep SalaryAmountType

Feldname	Beschreibung	Typ
AHV-ALV-NBUV- AVS-AC-AANP- Contribution	9 Beiträge AHV/IV/EO/ALV/NBUV: Betrag der dem Arbeitnehmer in Abzug gebrachten Arbeitnehmeranteile für AHV/IV/EO/ALV/NBUV. Totalbetrag aller zutreffenden Lohnarten. Abzüge sind ohne Vorzeichen (-) einzusetzen, bei Gutschriften von Beiträgen wird negatives Vorzeichen erwartet (gilt auch für XML-Instanzdokument).	ep SalaryAmountType
BVG-LPP- Contribution	10 Berufliche Vorsorge (2. Säule): Totalbetrag aller zutreffenden Lohnarten. Abzüge sind ohne Vorzeichen (-) einzusetzen (gilt auch für XML-Instanzdokument).	sd Tax-BVG-LPP-ContributionType
NetIncome	11 Nettolohn: Differenz Bruttolohn – Abzüge gemäss Ziffern 9 und 10.	ep SalaryAmountType
DeductionAtSource	12 Quellensteuerabzug: - Totalbetrag der abgezogenen Quellensteuern - Werden Quellensteuern vom Arbeitgeber bezahlt, ist der Betrag in Ziffer 7 anzugeben (zusätzlich siehe Ziffer 15) Abzüge sind ohne Vorzeichen (-) einzusetzen, bei Gutschriften von Quellensteuern wird negatives Vorzeichen erwartet (gilt auch für XML-Instanzdokument).	ep SalaryAmountType
ChargesRule	15 Spesenreglement: Auswahl zwischen genehmigtem Spesenreglement und RZ 52.	sd ChargesRuleType
Charges	13 Spesenvergütungen: Vom Arbeitgeber ausgerichtete Entschädigungen für Auslagen, die dem Arbeitnehmer in seiner dienstlichen Tätigkeit entstanden sind (nicht im Bruttolohn enthalten). Totalbetrag aller zutreffenden Lohnarten.	sd ChargesType
OtherFringeBenefits	14 Weitere Gehaltsnebenleistungen, die vom Arbeitgeber nicht selbst bewertet werden können (ohne Angabe des Betrages). Individuelle Nebenleistungen sind bei Personendaten zu erfassen.	xs string
StandardRemark	15 Standardbemerkungen	sd StandardRemarkType

Feldname	Beschreibung	Typ
Remark	15 Freies Textfeld für Bemerkungen, die gemäss LA-Wegleitung oder LA-FAQ gefordert werden (z.B. «Quellensteuern vom Arbeitgeber bezahlt»).	xs string
Contact	! Es besteht die Möglichkeit pro Lohnausweis eine Kontaktangabe zu übermitteln. Ort und Datum, Arbeitgeber: - Genaue Anschrift - Kontaktperson - E-Mailadresse - Telefonnummer	sd ContactType

Tabelle 9.4. Felddesreibungen TaxSalary

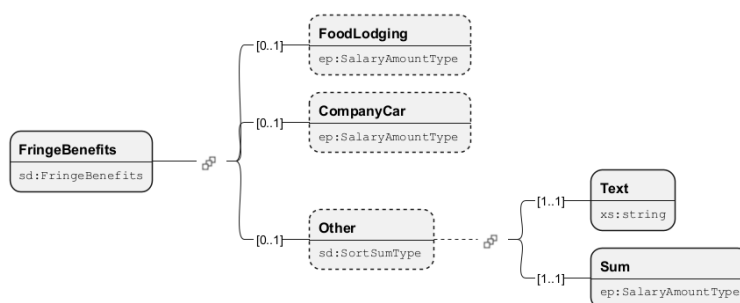


Abbildung 9.2. Schemabild FringeBenefits

Feldname	Beschreibung	Typ
FoodLodging	2.1 Verpflegung und Unterkunft: Wert, der dem Arbeitnehmer für Gratisverpflegung und -Unterkunft (Zimmer) zufliesst (Ansätze abzüglich vom Arbeitnehmer übernommene Anteile). Totalbetrag aller zutreffenden Lohnarten. Ansätze sind im Merkblatt N2 der ESTV beschrieben.	ep SalaryAmountType
CompanyCar	2.2 Privatanteil Geschäftsfahrzeug: - Wert, der dem Arbeitnehmer durch private Nutzung eines Geschäftswagens zufliesst (Bordbuch). - Hat der Arbeitnehmer lediglich die Treibstoff- oder Energiekosten für grössere Privatfahrten am Wochenende/in Ferien zu bezahlen, sind 0,9 Prozent des Kaufpreises (exkl. MWST) bzw. wenn der Kaufpreis weniger als CHF 16'667.00 beträgt mind. CHF 150.00 pro Monat zu deklarieren. - Übernimmt der Arbeitnehmer beträchtliche Kosten, ist kein Betrag zu deklarieren (aber zwingend Bemerkung in Ziffer 15). - Ist die private Nutzung erheblich eingeschränkt, ist kein Betrag zu deklarieren. Totalbetrag aller zutreffenden Lohnarten. In all diesen Fällen ist zusätzlich das Feld F anzukreuzen.	ep SalaryAmountType
Other	2.3 Andere Gehaltsnebenleistungen: - Weitere, vom Arbeitgeber ausgerichtete Gehaltsnebenleistungen, die bewertet werden können Marktwert/Verkehrswert). - Pauschalspesen Expatriates - Bei mehreren Leistungen sind pro Gehaltsnebenleistung die Bezeichnung und der Wert auf Zeile aufzuführen, im Feld lediglich die Gesamtsumme. Totalbetrag aller zutreffenden Lohnarten.	sd SortSumType

Tabelle 9.5. Felddesreibungen FringeBenefits

Netto-/Brutto-Aufrechnung

Bei den aufgelisteten Lohnarten wird vorausgesetzt, dass die Netto-/Brutto-Aufrechnung bei nicht abgezogenen AHV-/ALV-Arbeitnehmeranteilen mit einer Iteration vorgenommen wurde. Wird der Aufrechnungsbetrag mit Formeln ermittelt, ist er bei Ziffer 7 aufgeführt und bei Ziffer 9 wieder abzuziehen.

Ziffer 7: Musterlohnarten für vom Arbeitgeber übernommene Arbeitnehmerbeiträge	
1971	Vom AG übern. AN-Anteil KTG
1972	Vom AG übern. AN-Anteil BVG
1973	Vom AG übern. AN-Anteil Einkauf BVG
1974	Vom AG übern. AN-Anteil Krankenkasse
1975	Vom AG übern. AN-Anteil NBUV
1976	Vom AG übern. AN-Anteil UVGZ
1977	Vom Arbeitgeber bezahlte Säule 3b
1978	Vom Arbeitgeber bezahlte Säule 3a
1979	Vom Arbeitgeber bezahlte Quellensteuern
4900	Netto/Brutto Aufrechnung

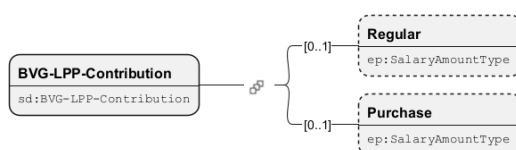


Abbildung 9.3. Schemabild BVG-LPP-Contribution

Feldname	Beschreibung	Typ
Regular	10.1 Ordentliche Beiträge: Dem Arbeitnehmer nach Gesetz, Statut oder Reglement vom Lohn abgezogene ordentliche Beiträge. Totalbetrag aller zutreffenden Lohnarten. Abzüge sind ohne Vorzeichen (-) einzusetzen (gilt auch für XML-Instanzdokument).	ep SalaryAmountType
Purchase	10.2 Beiträge für den Einkauf: - Dem Arbeitnehmer vom Lohn abgezogene Beiträge an Vorsorgeeinrichtungen, die der Verbesserung des Vorsorgeschutzes dienen. - Vom Arbeitgeber übernommene Arbeitnehmerbeiträge, die in Ziffer 7 aufgeführt sind. Totalbetrag aller zutreffenden Lohnarten. Abzüge sind ohne Vorzeichen (-) einzusetzen (gilt auch für XML-Instanzdokument).	ep SalaryAmountType

Tabelle 9.7. Felddescriptions BVG-LPP-Contribution

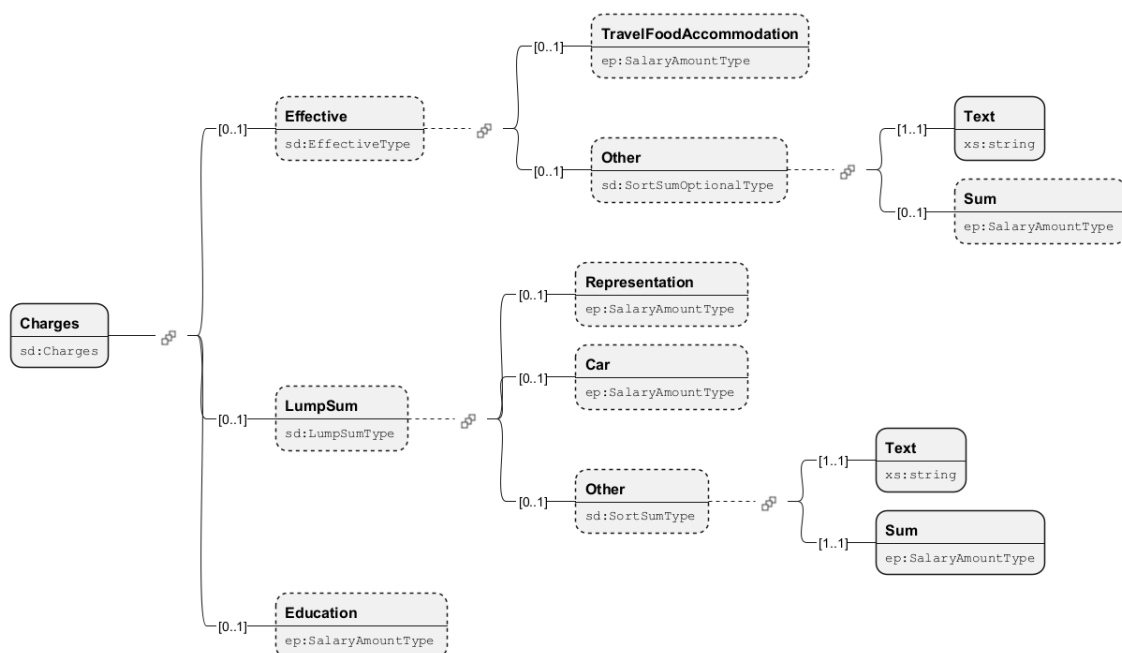


Abbildung 9.4. Schemabild Charges

Feldname	Beschreibung	Typ
Effective	13.1 Effektive Spesen: - Anhand von Belegen oder in Form von Einzelfallpauschalen bezahlte Spesenvergütungen. - Keine Deklarationspflicht, wenn Vorgaben gemäss LA-Wegleitung eingehalten werden (zwingend Kreuz im kleinen Feld bei Ziffer 13.1.1) oder wenn genehmigtes Spesenreglement vorliegt (zwingend Bemerkung, siehe Ziffer 15).	sd EffectiveType
LumpSum	13.2 Pauschalspesen: Betrag von pauschalen Spesenvergütungen (auch bei Vorliegen eines genehmigten Spesenreglements, siehe Ziffer 15).	sd LumpSumType
Education	13.3 Beiträge an die Weiterbildung: - Alle effektiven Vergütungen des Arbeitgebers für berufsorientierte Aus- und Weiterbildung (inkl. Umschulungskosten) eines Arbeitnehmers. - Direkte Vergütungen an Dritte sind nicht deklarationspflichtig, sofern Rechnung nicht auf Arbeitnehmer ausgestellt.	ep SalaryAmountType

Tabelle 9.8. Felddescriptions Charges

Feldname	Beschreibung	Typ
TravelFoodAccommodation	13.1.1 Reise, Verpflegung, Übernachtung	ep SalaryAmountType
Other	13.1.2 Übrige: - Art und Betrag übriger effektiver Spesen. - Bei Expatriate Spesen keine Deklarationspflicht, wenn Ruling vorliegt (aber Bemerkung zwingend, siehe Ziffer 15).	sd SortSumOptionalType

Tabelle 9.9. Felddesreibungen Effective

Feldname	Beschreibung	Typ
Text	Text (,-separiert)	xs string
Sum	Summe	ep SalaryAmountType

Tabelle 9.10. Felddesreibungen Other

Feldname	Beschreibung	Typ
Representation	13.2.1 Repräsentation: Pauschalbetrag für Kleinspeseen und repräsentative Auslagen.	ep SalaryAmountType
Car	13.2.2 Auto: Pauschalbetrag für geschäftliche Verwendung des Privatfahrzeuges.	ep SalaryAmountType
Other	13.2.3 Übrige: Art und Summe übriger Pauschalspesen (bei mehreren Leistungen ist pro Art die Bezeichnung und der Wert in Zeile und im Feld der Gesamtsumme einzutragen).	sd SortSumType

Tabelle 9.11. Felddesreibungen LumpSum

9.2.3.1 Ziffer 15 (Rz 63 – 71)

Finden Regelungen (Spesenreglemente, Expatriate-Rulings, Einhaltung von Rz 52, Verkehrswert von Mitarbeiterbeteiligungen, etc.) für das gesamte Personal Anwendung, kann der entsprechende Text bei den Unternehmensdaten erfasst werden. Gelten die Regelungen nicht für das gesamte Personal, ist der entsprechende Text individuell bei den Personendaten zu erfassen.

9.2.3.1.1 Spesenreglement und Expatriate-Ruling

Liegt ein genehmigtes Spesenreglement vor oder die Bedingungen von Rz 52 sind eingehalten, wird bei der Ziffer 13.1.1 auf den Spesenbetrag verzichtet. Werden die Bedingungen von Rz 52 eingehalten ist bei Ziffer 13.1.1 ein Kreuz einzutragen.

Spesenregelung/Expatriate-Ruling	Ziffer 13.1.1	Ziffer 13.1.2	Ziffer 15
Spesenreglement genehmigt			Text
Randziffer 52 eingehalten	X		
Kein genehmigtes Spesenreglement (Randziffer 52 nicht eingehalten)	Betrag		
Expatriate Ruling genehmigt			Text
Kein genehmigtes Expatriate Ruling		Text + Betrag	

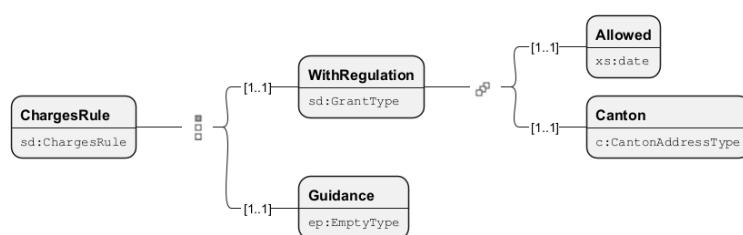


Abbildung 9.5. Schemabild ChargesRule

Feldname	Beschreibung	Typ
WithRegulation	Genehmigtes Spesenreglement (Kein Kreuz in Ziffer 13.1.1)	sd GrantType
Guidance	Bedingungen von RZ 52 der LA-Wegleitung eingehalten (Kreuz in Ziffer 13.1.1)	ep EmptyType

Tabelle 9.13. Felddescriptions ChargesRule

Feldname	Beschreibung	Typ
Allowed	Genehmigungsdatum	xs date
Canton	Kanton, welcher das Spesenreglement genehmigt hat	c CantonAddressType

Tabelle 9.14. Felddescriptions WithRegulation

9.2.3.1.2 Standardbemerkungen

Gemäss LA-Wegleitung werden in verschiedenen Fällen eine Bemerkung in Ziffer 15 des Lohnausweises verlangt. Soweit diese Bemerkungen vorgegeben werden, sind sie als Standardbemerkungen abgebildet.

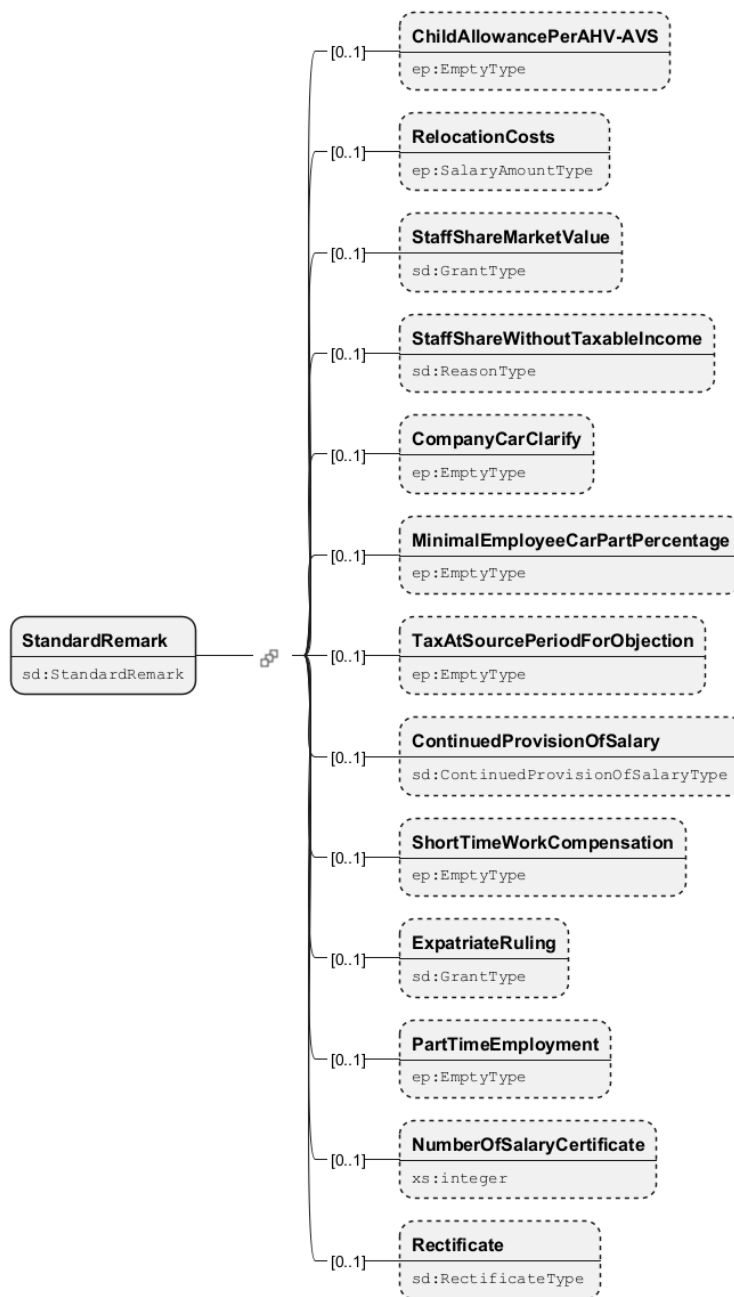


Abbildung 9.6. Schemabild StandardRemark

Feldname	Beschreibung	Typ
ChildAllowancePer-AHV-AVS	Kinderzulagen direkt durch Ausgleichskasse ausbezahlt: Bemerkung in Ziffer 15, wenn die Kinderzulagen dem Arbeitnehmer direkt durch die Ausgleichskasse ausbezahlt werden. «Kinderzulagen im LA nicht enthalten. Auszahlung durch Ausgleichskasse».	ep EmptyType

Feldname	Beschreibung	Typ
RelocationCosts	Umzugskosten: Berufsbedingte Umzugskosten, die der Arbeitgeber begleicht. «Umzugskosten von CHF ... bezahlt».	ep SalaryAmountType
StaffShareMarket-Value	Verkehrswert der Mitarbeiterbeteiligung von den Steuerbehörden genehmigt. «Verkehrswert durch Kanton X am ... genehmigt».	sd GrantType
StaffShareWithout-TaxableIncome	Mitarbeiterbeteiligungen noch ohne steuerbares Einkommen. Die Gründe sind anzugeben (mehrere möglich). «Mitarbeiterbeteiligungen noch ohne steuerbares Einkommen».	sd ReasonType
CompanyCarClarify	Privatanteil Geschäftsfahrzeug: Übernimmt der Arbeitnehmer beträchtliche Kosten, ist im Feld 2.2 keine Aufrechnung vorzunehmen, aber Bemerkung in Ziffer 15 einzufügen. «Privatanteil Geschäftswagen im Veranlagungsverfahren abzuklären».	ep EmptyType
MinimalEmployee-CarPartPercentage	Minimaler Anteil des Arbeitnehmers an Privatanteil Geschäftsfahrzeug: Bemerkung in Ziffer 15, wenn der Arbeitnehmer mind. 0,9 % des Kaufpreises für die Privatnutzung des Geschäftsfahrzeugs bezahlt (durch Lohnabzug). «Privatanteil wird vom Arbeitnehmer bezahlt».	ep EmptyType
TaxAtSourcePeriod-ForObjection	Abrechnungsbeleg für Quellensteuerpflichtige: Bei quellensteuerpflichtigen Arbeitnehmern ist eine Bemerkung in Ziffer 15 vorzusehen. «Quellensteuerpflichtige Personen können schriftlich und begründet bis 31. März XXXX bei der zuständigen kantonalen Steuerbehörde eine Verfügung über Bestand und Umfang der Quellensteuerpflicht oder eine nachträgliche ordentliche Veranlagung bzw. eine Neuberechnung der Quellensteuer verlangen. Ohne form- und fristgerechten Antrag wird der Quellensteuerabzug definitiv».	ep EmptyType
ContinuedProvisionOfSalary	Besoldungsnachgenuss: Wird die Lohnfortzahlung im Todesfall an die Hinterbliebenen ausgerichtet, ist der Betrag des Besoldungsnachgenusses in Zif-	sd ContinuedProvisionOfSalaryType

Feldname	Beschreibung	Typ
	fer 4 und der Begünstigte in Ziffer 15 zu vermerken. Im Lohnstandard-CH (ELM) wird ausschliesslich die oben beschriebene Variante der Umsetzung zertifiziert. Es ist auch zulässig einen separaten Lohnausweis für die Hinterbliebenen auszustellen. Diese Umsetzung wird jedoch von Swissdec nicht zertifiziert. «Besoldungsnachgenuss an Name, Vorname und Adresse der begünstigten Person».	
ShortTimeWork-Compensation	Kurzarbeitsentschädigung in Ziffer 1 enthalten	ep EmptyType
ExpatriateRuling	Genehmigtes Expatriate-Ruling. «Expatriateruling durch Kanton X am ... genehmigt».	sd GrantType
PartTimeEmployment	Bei Teilzeitanstellung ist in Ziffer 15 eine entsprechende Bemerkung abzufüllen. «Teilzeitbeschäftigung»	ep EmptyType
NumberOfSalaryCertificate	Gesamtzahl der Lohnausweise pro Angestellte: Werden einem Angestellten ausnahmsweise mehrere Lohnausweise im gleichen Kalenderjahr ausgestellt, ist dies in Ziffer 15 zu vermerken. «Einer von ... Lohnausweisen».	xs integer
Rectificate	Rektifikat eines fehlerhaften Lohnausweises	sd RectificateType

Tabelle 9.15. Felddesreibungen StandardRemark

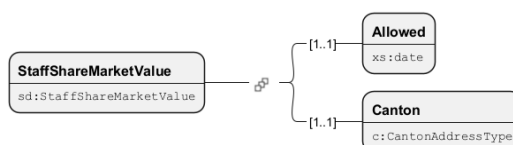


Abbildung 9.7. Schemabild StaffShareMarketValue

Feldname	Beschreibung	Typ
Allowed	Genehmigungsdatum	xs date
Canton	Kanton, welcher das Spesenreglement genehmigt hat	c CantonAddressType

Tabelle 9.16. Felddesreibungen StaffShareMarketValue

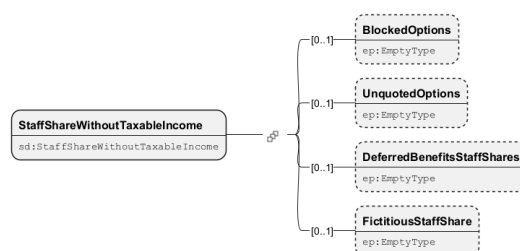


Abbildung 9.8. Schemabild StaffShareWithoutTaxableIncome

Feldname	Beschreibung	Typ
BlockedOptions	Gesperrte Mitarbeiteroptionen	ep EmptyType
UnquotedOptions	Nicht börsenkotierte Mitarbeiteroptionen	ep EmptyType
DeferredBenefitsStaffShares	Anwartschaften auf Mitarbeiteraktien	ep EmptyType
FictitiousStaffShare	Unechte Mitarbeiterbeteiligungen	ep EmptyType

Tabelle 9.17. Felddesreibungen StaffShareWithoutTaxableIncome

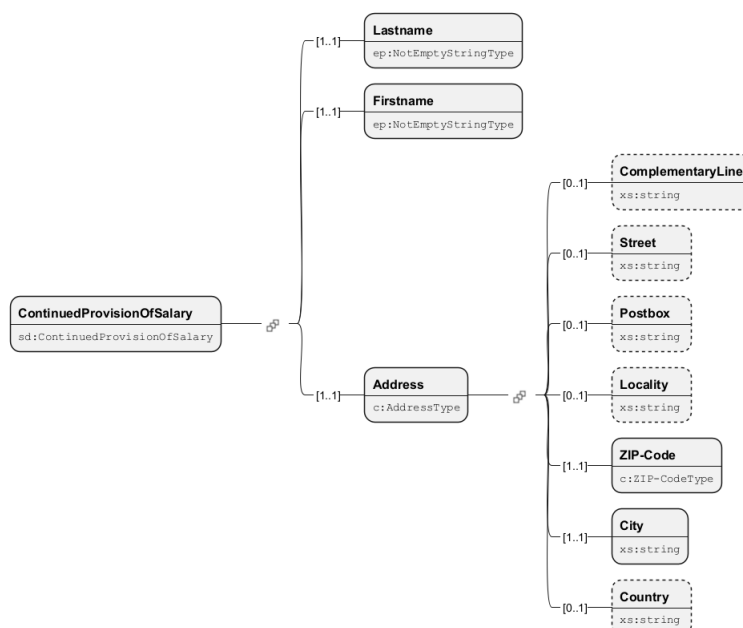


Abbildung 9.9. Schemabild ContinuedProvisionOfSalary

Feldname	Beschreibung	Typ
Lastname	Name der begünstigten Person	ep NotEmptyString-Type
Firstname	Vorname der begünstigten Person	ep NotEmptyString-Type
Address	Adresse der begünstigten Person	c AddressType

Feldname	Beschreibung	Typ

Tabelle 9.18. Feldbeschreibungen ContinuedProvisionOfSalary

Feldname	Beschreibung	Typ
ComplementaryLine	Zusatzzeile für die Postadresse	xs string
Street	Strasse und Hausnummer	xs string
Postbox	Postfach	xs string
Locality	Lokalität wie Region, Provinz	xs string
ZIP-Code	Postleitzahl	c ZIP-CodeType
City	Ort	xs string
Country	Land	xs string

Tabelle 9.19. Feldbeschreibungen Address

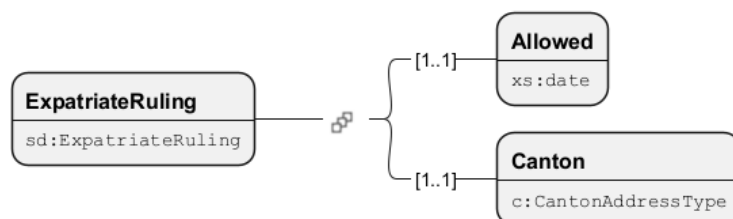


Abbildung 9.10. Schemabild ExpatriateRuling

Feldname	Beschreibung	Typ
Allowed	Genehmigungsdatum	xs date
Canton	Kanton, welcher das Spesenreglement genehmigt hat	c CantonAddressType

Tabelle 9.20. Feldbeschreibungen ExpatriateRuling

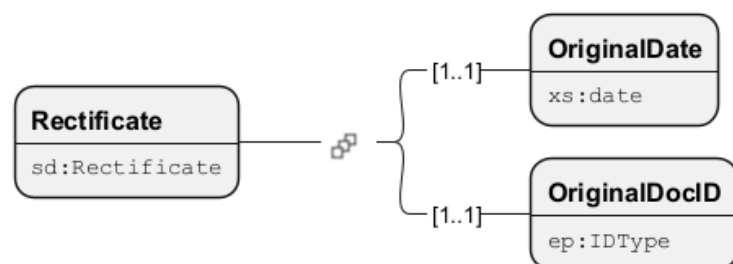


Abbildung 9.11. Schemabild Rectificate

Feldname	Beschreibung	Typ
OriginalDate	Datum des fehlerhaften Lohnausweises (CreationDate)	xs date
OriginalDocID	DocID des fehlerhaften Lohnausweises	ep IDType

Tabelle 9.21. Feldbeschreibungen Rectificate

Verpflegungskosten	Feld G	Ziffer 1	Ziffer 15
Lunch-Checks bis CHF 180 pro Monat	X		
Lunch-Checks über CHF 180 pro Monat	X	Betrag über CHF 180	
Zwischen 40% und 60% Aussendiensttätigkeit mit Spesenentschädigung	X		
Bei mehr als 60% Aussendiensttätigkeit mit Spesenentschädigung ist eine Bemerkung unter Ziffer 15 notwendig		Bemerkung «Mittages- sen durch Arbeitgeber bezahlt»	

Mitarbeiterbeteiligungen	Ziffer 15	Ziffer 5
Steuerbar, Verkehrswert genehmigt	Text	Betrag
Steuerbar, nicht genehmigt		Betrag
noch nicht steuerbar	Text und Gründe	

Geschäftsfahrzeug	Feld F	Ziffer 2.2	Ziffer 15
Arbeitnehmer darf Geschäftsfahrzeug uneingeschränkt und unentgeltlich nutzen	X	Betrag für private Nutzung (0,9% des Kaufpreises oder effektiv gemäss Bordbuch)	
Arbeitnehmer zahlt mind. 75 Rappen pro Kilometer für den Arbeitsweg		Betrag für private Nutzung (0,9% des Kaufpreises oder effektiv gemäss Bordbuch)	
Arbeitnehmer übernimmt beträchtliche Kosten für Unterhalt, Versicherung, Benzin und Reparaturen der privaten Nutzung	X		Bemerkung «Privatanteil Geschäftswagen im Veranlagungsverfahren abzuklären»
Privatgebrauch ist erheblich eingeschränkt oder Geschäftswagen darf nur für Arbeitsweg verwendet werden	X		
Arbeitnehmer zahlt mind. 0,9% des Kaufpreises für die private Nutzung	X		Bemerkung «Privatanteil wird vom Arbeitnehmer bezahlt»

Mehrfachbeschäftigung	Ein Lohnausweis	Mehrere Lohnausweise
E: Beschäftigungsperiode	- Von: Beginn des ersten Vertrages bzw. 1.1. - Bis: Ende des letzten Vertrages bzw. 31.12.	- Von: Beginn jedes einzelnen Vertrages - Bis: Ende jedes einzelnen Vertrages

Mehrfachbeschäftigung	Ein Lohnausweis	Mehrere Lohnausweise
F: Unentgeltliche Beförderung	- Voraussetzungen gemäss Rz 9 LA-Wegleitung für alle Verträge gesamthaft erfüllt = Kreuz - Voraussetzungen gemäss Rz 9 LA-Wegleitung nur für einzelne Verträge oder gar nicht erfüllt = kein Kreuz	Voraussetzungen gemäss Rz 9 LA-Wegleitung müssen pro Vertrag erfüllt sein
G: Kantinenverpflegung	- Voraussetzungen gemäss Rz 10 LA-Wegleitung für alle Verträge gesamthaft erfüllt = Kreuz - Voraussetzungen gemäss Rz 10 LA-Wegleitung nur für einzelne Verträge oder gar nicht erfüllt = kein Kreuz	Voraussetzungen gemäss Rz 10 LA-Wegleitung müssen pro Vertrag erfüllt sein
Ziffern 1-14	Total der Beträge und Texte aus allen Verträgen	Betrag und Texte pro Vertrag
13.1: Effektive Spesen	- Voraussetzungen gemäss Rz 52 LA-Wegleitung sind für alle Verträge erfüllt = Kreuz - Voraussetzungen gemäss Rz 52 LA-Wegleitung sind nur für einzelne Verträge oder gar nicht erfüllt = Betrag	Voraussetzungen gemäss Rz 52 LA-Wegleitung müssen pro Vertrag erfüllt sein
15: Bemerkungen	Aufführen, sobald Voraussetzungen für einen Vertrag erfüllt sind (Beträge gemäss Total aus allen Verträgen)	Pro Vertrag Bemerkungen und Beträge aufführen
15: Beschäftigungsgrad	Wenn GesamtBG aus allen Verträgen < 100%, dann ist GesamtBG aller Verträge aufzuführen	BG pro Vertrag aufführen
15: Geschäftsfahrzeug	Pro Vertrag ist eine Bemerkung für den prozentmässigen Anteil Aussendienst aufzuführen	Prozentmässiger Anteil Aussendienst pro Vertrag aufführen
15: Mehrere Lohnausweise	Keine Bemerkung	«Einer von Anzahl/Lohnausweisen» aufführen

9.2.3.2 Weitere Bemerkungen

Weitere Bemerkungen, die gemäss LA-Wegleitung oder den dazugehörigen «Fragen und Antworten zum Lohnausweis» sowie dem Kreisschreiben Nr. 45 in Ziffer 15 des Lohnausweises aufgeführt werden müssen bzw. können, sind als Freitext zu erfassen.

9.2.3.3 Kontaktangaben

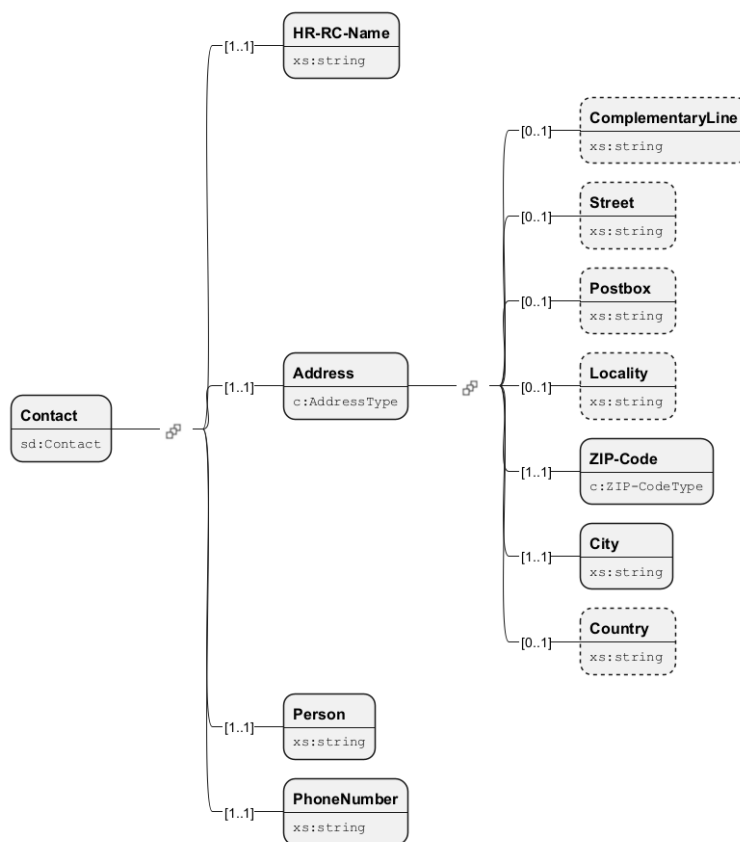


Abbildung 9.12. Schemabild Contact

Feldname	Beschreibung	Typ
HR-RC-Name	Name oder UID-BFS/HR-Name des Unternehmens	xs string
Address	Adresse des Sachbearbeiters	c AddressType
Person	Name	xs string
PhoneNumber	Telefonnummer	xs string

Tabelle 9.26. Felddescriptions Contact

Feldname	Beschreibung	Typ
ComplementaryLine	Zusatzzeile für die Postadresse	xs string
Street	Strasse und Hausnummer	xs string
Postbox	Postfach	xs string

Feldname	Beschreibung	Typ
Locality	Lokalität wie Region, Provinz	xs string
ZIP-Code	Postleitzahl	c ZIP-CodeType
City	Ort	xs string
Country	Land	xs string

Tabelle 9.27. Felddesreibungen Address

9.3 Rentenbescheinigung

9.3.1 Angaben aus dem allgemeinen Teil vom Schema

Feldname	Buchstabe/Beschreibung	Kapitel
SV-AS-Number	C: Linkes Feld 13-stellige AHV-Nummer	Abschnitt 7.2, „Persönliche Daten (Particulars)“
DateOfBirth	C: Rechtes Feld Geburtsdatum	
AccountingPeriod	D: Kalenderjahr	Abschnitt 4.1, „Allgemeine Angaben zur Übermittlung“
Firstname	H: Name und Adresse des Rentenempfängers	Abschnitt 7.2, „Persönliche Daten (Particulars)“
Lastname		
Address		

9.3.2 Angaben zum Arbeitgeber

In Ziffer I ist der Name der Institution, die für das Ausfüllen der Rentenbescheinigung zuständige Person sowie deren Telefonnummer anzugeben. Im Lohnstandard-CH (ELM) kann pro Person eine individuelle Kontaktperson übermittelt werden. Dafür wird das Element "Contact" verwendet. Weitere Informationen dazu sind in [Abschnitt 9.2.3.3, „Kontaktangaben“](#) zu finden.

Falls keine individuelle Kontaktperson übermittelt wird, werden die Angaben aus den Unternehmensdaten verwendet. Es werden folgende Elemente abgefüllt:

Feldname	Buchstabe/Beschreibung	Kapitel
HR-RC-Name	I: Ort und Datum, Institution	Abschnitt 4.2, „Angaben zur Unternehmung“
Street	• Genaue Anschrift • Kontaktperson • Telefonnummer	Abschnitt 4.2.1, „Adresse“
Postbox		
Locality		
ZIP-Code		
City		
Country		
Person		Abschnitt 4.1, „Allgemeine Angaben zur Übermittlung“
PhoneNumber		

9.3.3 Übermittlung

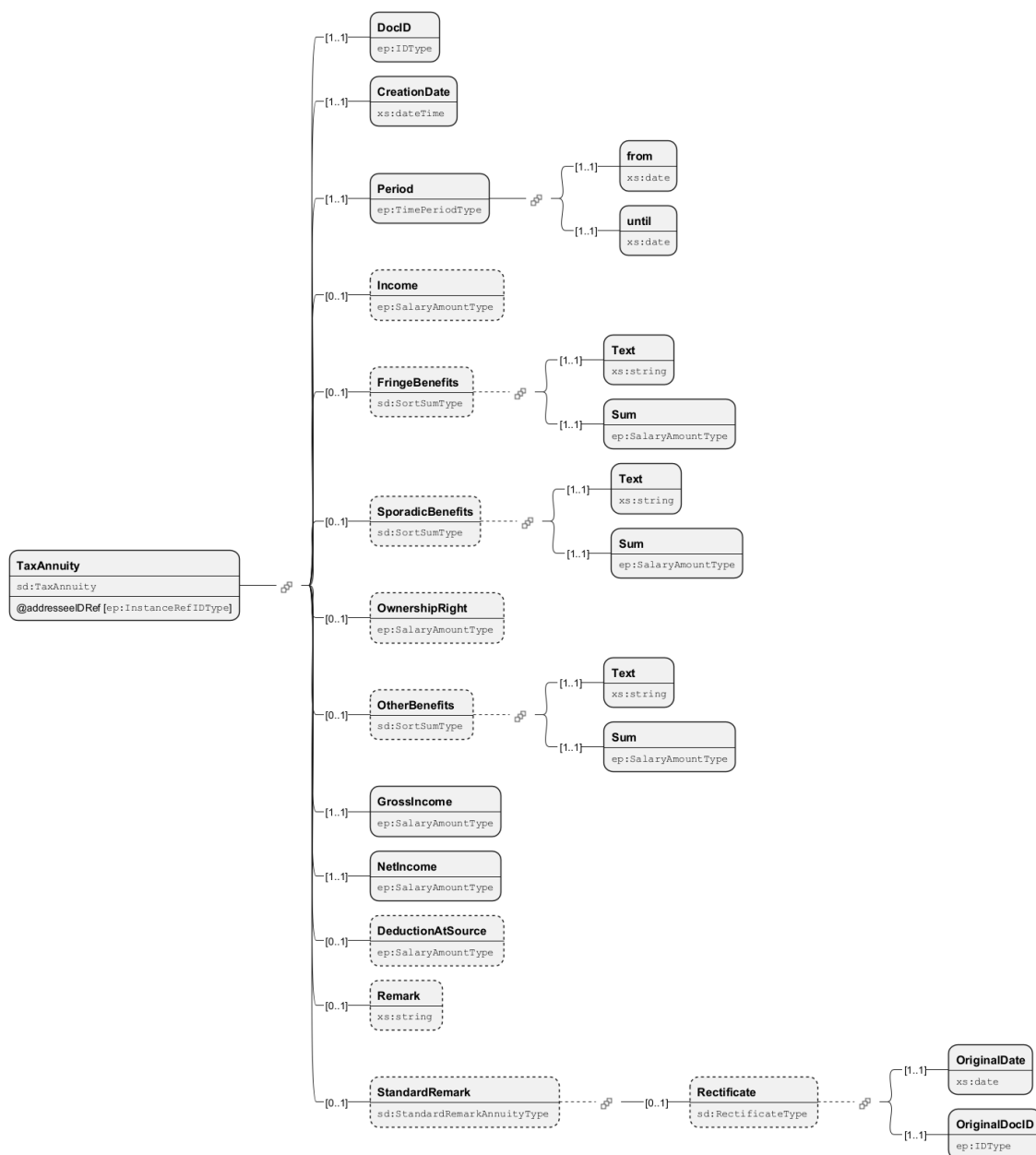


Abbildung 9.13. Schemabild TaxAnnuity

Feldname	Beschreibung	Typ
@addresseeIDRef	Referenz auf Adressat	ep InstanceRefIDType
DocID	Eindeutige Identifikationsnummer des ausgestellten Lohnausweises	ep IDType
CreationDate	I Zeitpunkt der Erstellung der Urkunde	xs dateTime

Feldname	Beschreibung	Typ
Period	E Anspruchperiode: Nachzahlungen bei Rentenanspruch im Vorjahr: - Feld D = aktuelles Jahr - Feld E = Anspruchsperiode Vorjahr	ep TimePeriodType
Income	1 Rente	ep SalaryAmountType
FringeBenefits	2 Gehaltsnebenleistungen, die bewertet werden können	sd SortSumType
SporadicBenefits	3 Unregelmässige Leistungen: Einmalige Zuschüsse, Zusatzrenten im Todesfall, etc.	sd SortSumType
OwnershipRight	5 Beteiligungsrechte: Wenn geldwerte Vorteile aus Mitarbeiterbeteiligungen nach dem Erreichen des Rentenalters erzielt werden (z.B. Vestingklausel) und der ehemalige Arbeitgeber die Bescheinigungspflicht wegen den vorhandenen Personalstammdaten an die Institution delegiert.	ep SalaryAmountType
OtherBenefits	7 Andere Leistungen	sd SortSumType
GrossIncome	8 Bruttorente: Total der Einkünfte gemäss Ziffern 1-7	ep SalaryAmountType
NetIncome	11 Nettorente	ep SalaryAmountType
DeductionAtSource	12 Quellensteuerabzug: Totalbetrag der abgezogenen Quellensteuern	ep SalaryAmountType
Remark	15 Freies Textfeld für Bemerkungen	xs string
StandardRemark	15 Standardbemerkungen	sd StandardRemarkAnnuityType

Tabelle 9.30. Felddesreibungen TaxAnnuity

Feldname	Beschreibung	Typ
OriginalDate	Datum des fehlerhaften Lohnausweises (CreationDate)	xs date
OriginalDocID	DocID des fehlerhaften Lohnausweises	ep IDType

Tabelle 9.31. Felddesreibungen Rectificate

9.4 Rückmeldung für Lohnausweis/Rentenbescheinigung

Die Rückmeldung für die spezifizierten Bescheinigungsarten erfolgt mit ELM 6.0 mit der gleichen Operation, wie alle weiteren Jahresmeldungen. Mit der einheitlichen Adressierung konnte der Spezialfall für Bescheinigungen aus dem Lohnstandard-CH (ELM) entfernt werden. Für die Rückmeldung wird die Operation «SynchronizeDeclareAnnualSalaryResponse» verwendet. Das Protokoll, wie auch weiterführende allgemeine Informationen zur Umsetzung sind im [Abschnitt 3.2.4.2. „Rückmeldung“](#) beschrieben.

Prozesssteuerung:

In der Rückmeldung auf die Jahresmeldung wird in der Domäne Lohnausweis/Rentenbescheinigung in der Prozesssteuerung immer eine Quittung zurückgegeben. Die Completion, wie auch die DialogMessage werden in diesem Prozess nicht verwendet.

Quittung:

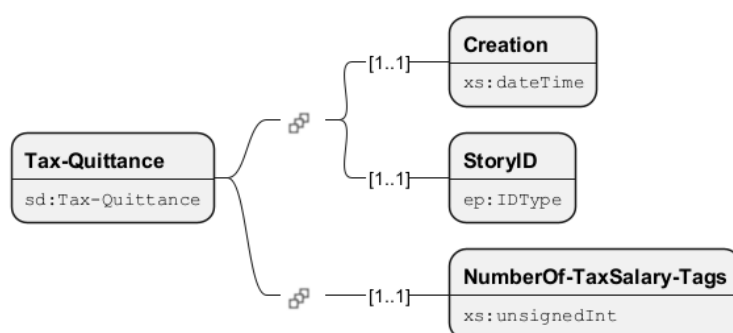


Abbildung 9.14. Schemabild Tax-Quittance

Feldname	Beschreibung	Typ
Creation	Zeitpunkt der Erstellung der Story	xs dateTime
StoryID	Eindeutige Identifikation der Story	ep IDType
NumberOf-TaxSalary-Tags	Anzahl der gemeldeten Lohnausweise Tags	xs unsignedInt

Tabelle 9.32. Feldbeschreibungen Tax-Quittance

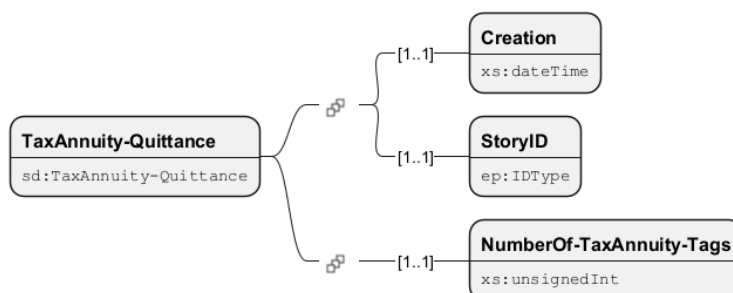


Abbildung 9.15. Schemabild TaxAnnuity-Quittance

Feldname	Beschreibung	Typ
Creation	Zeitpunkt der Erstellung der Story	xs dateTime

Feldname	Beschreibung	Typ
StoryID	Eindeutige Identifikation der Story	ep IDType
NumberOf-TaxAnnuity-Tags	Anzahl der gemeldeten Rentenbescheinigungen Tags	xs unsignedInt

Tabelle 9.33. Feldbeschreibungen TaxAnnuity-Quittance

10 Quellensteuer

10.1 Einleitung

Mit dem vorliegenden Standard wird die elektronische QST-Abrechnung in der Schweiz beschrieben. Alle 26 Kantone unterstützen den Standard und können die Daten elektronisch empfangen.

Der Standard beschreibt die harmonisierte Quellensteuerberechnung sowie die zu übermittelnden Daten in der QST-Abrechnung für Arbeitnehmende, Verwaltungsräte und Empfänger von geldwerten Leistungen aus Mitarbeiterbeteiligungen. Die Beispiele für die Quellensteuerberechnung werden je in einem gesonderten Anhang für das Monats- und das Jahresmodell aufgeführt.

Nicht Bestandteil des vorliegenden Standards ist die QST-Abrechnung für Personen mit Wohnsitz im Ausland, die aufgrund eines öffentlichen Auftritts als Künstler, Sportler oder Referent (KSR) in der Schweiz quellensteuerpflichtig sind. KSR dürfen nicht als Angestellte im ERP erfasst und mit einem ordentlichen QST-Tarifcode übermittelt werden, da für sie gesonderte QST-Tarife zur Anwendung gelangen, die im Standard nicht vorgesehen sind.

Der Geschäftsprozess sieht vor, dass der Schuldner der steuerbaren Leistung (SSL) die eigentliche QST-Abrechnung und gleichzeitig auch die Eintritte, die Mutationen und die Austritte (EMA) in einem Arbeitsschritt an die KSTV übermittelt. In einem weiteren Schritt kann der SSL bei der KSTV das QST-Abrechnungsergebnis abholen, welches einerseits die Bestätigung für die korrekten Abrechnungen und andererseits die Korrekturen der KSTV beinhaltet.

Die Vorgaben für die Domäne Quellensteuer richten sich nach dem Bundesgesetz über die direkte Bundessteuer (DBG) sowie dem Bundesgesetz über die Harmonisierung der direkten Steuern der Kantone und Gemeinden (StHG). Die Regeln für die Berechnung der Quellensteuern werden im Kreisschreiben Nr. 45 der Eidgenössischen Steuerverwaltung (ESTV) über die Quellenbesteuerung des Erwerbseinkommens von Arbeitnehmern beschrieben. Erfolgt die Abrechnung der Quellensteuer über ELM-QST, d.h. über eine Swissdec-zertifizierte Lohnbuchhaltung, sind die vorliegenden Richtlinien massgebend für die Berechnung der Quellensteuer. Dabei kann bei spezifischen Daten- und/oder Fallkonstellationen die Berechnung der Quellensteuer in unwesentlichem Ausmass vom Kreisschreiben Nr. 45 der ESTV abweichen. Diese Abweichungen wurden ausdrücklich von den kantonalen Steuerbehörden und der ESTV genehmigt.

10.2 Zusätzliche Unternehmensdaten

10.2.1 SSL-Nummer

Zur Identifikation eines SSL wird die UID-BFS sowie die für die Kantone massgebende Identifikationsnummer (SSL-Nummer) verwendet.

Bevor ein SSL mit einer kantonalen Steuerverwaltung die Quellensteuer abrechnen kann, muss der SSL mit einer Neuanmeldung eine kantonale SSL-Nummer (auch Arbeitgebernummer oder Identifikationsnummer genannt) beantragen. Diese Neuanmeldung erfolgt nicht via ELM. Informationen zur Neuanmeldung sind jeweils auf der Webseite der kantonalen Steuerverwaltungen publiziert. Die kantonale SSL-Nummer ist im ERP-System zu erfassen, bevor die Lohndaten zum ersten Mal via ELM-QST an die kantonale Steuerverwaltung übermittelt werden. Eine Abrechnung ohne korrekte kantonale SSL-Nummer ist nicht zulässig. Zudem ist darauf zu achten, dass in der QST-Abrechnung der Name des Unternehmens so übermittelt wird, wie dieser bei der Lösung der kantonalen SSL-Nummer genannt wurde.

10.2.2 QST-Abrechnung aus separaten ERP-Systemen

Es gibt diverse Fälle, in denen ein Unternehmen gleichzeitig mehrere ERP-Systeme für die Abwicklung der Lohnprozesse verwendet. Oftmals werden beispielsweise Kadermitglieder in separaten ERP-Systemen gepflegt. Ein weiterer Grund kann sein, dass bei grösseren Unternehmen pro Standort separate ERP-Systeme gepflegt werden. In diesen Fällen kann mit der zuständigen KSTV vereinbart werden, wie die QST-Abrechnung aufgeteilt werden darf. Für diese Aufteilung gibt es zwei Möglichkeiten. Es können mehrere separate SSL-Nummern für das gleiche Unternehmen vergeben werden oder die QST-Abrechnung kann mittels Buchungskreisen auf mehrere Teilübermittlungen aufgeteilt werden. Dabei handelt es sich nicht um eine Wahlmöglichkeit für die betroffenen Unternehmen, sondern die zu verwendende Variante wird von der zuständigen KSTV vorgegeben. Es ist allerdings notwendig, dass ein ERP-System beide Varianten unterstützt.

Wichtig:

In einem ERP-System muss eine QST-Abrechnung nicht auf mehrere SSL-Nummern oder Buchungskreise aufgeteilt werden können. Diese Funktion ist ausschliesslich für Anwendungsfälle vorgesehen, bei denen die QST-Abrechnungen aus mehreren ERP-Systemen übermittelt werden.

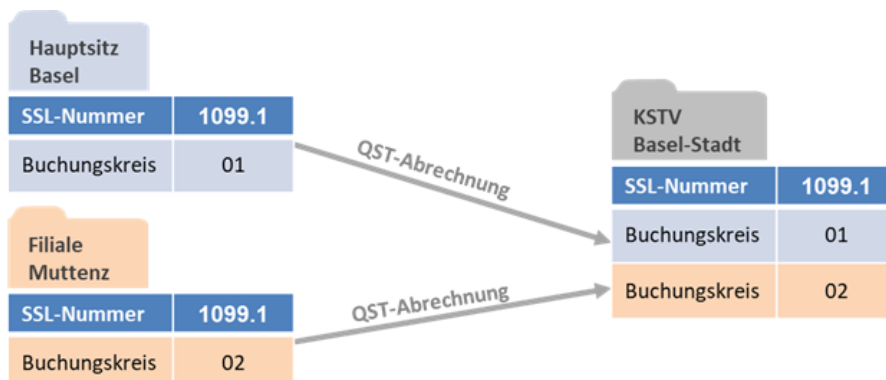
Beispiel QST-Abrechnung mit separaten SSL-Nummern

Die Firma Muster AG wirtschaftet mit zwei aktiven Standorten und erstellt pro Standort eine separate QST-Abrechnung. Die kantonale Steuerverwaltung Bern hat für die Standorte Hauptsitz Bern und Filiale Thun zwei separate SSL-Nummern vergeben. Für beide Standorte wird eine separate Deklaration mit der jeweiligen SSL-Nummer an die KSTV Bern übermittelt.



Beispiel QST-Abrechnung mit separaten Buchungskreisnummern

Die Firma Muster AG wirtschaftet mit zwei aktiven Standorten und erstellt pro Standort eine separate QST-Abrechnung. Die kantonale Steuerverwaltung Bern hat mit der Muster AG vereinbart, dass die SSL-Nummer unternehmensweit gilt und die QST-Abrechnungen der zwei Standorte mittels Buchungskreisnummern unterschieden werden. Für die Standorte Hauptsitz Bern und Filiale Thun werden von der KSTV Bern zwei Buchungskreise vergeben. Für beide Standorte wird eine separate Deklaration mit der unternehmensweiten SSL-Nummer und dem zugewiesenen Buchungskreis an die KSTV Bern übermittelt.



10.2.3 Angaben zur Quellensteuer-Institution

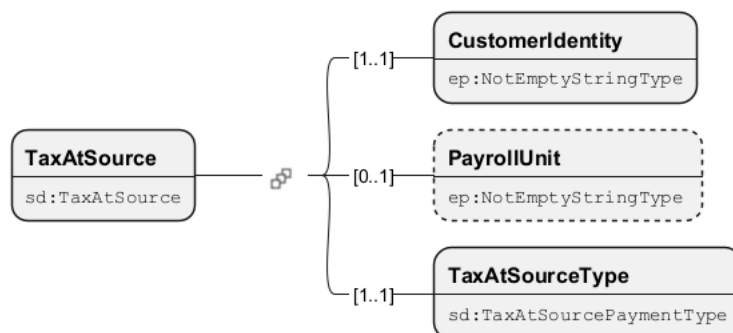


Abbildung 10.1. Schemabild TaxAtSource

Feldname	Beschreibung	Typ
CustomerIdentity	SSL-Nummer	ep_NotEmptyString-Type
PayrollUnit	Buchungskreisnummer: Weitere Informationen zur Handhabung und der Folgen sind in "Kapitel 10.2.2" zu finden (Zeichenkette).	ep_NotEmptyString-Type
TaxAtSourceType	Art der Quellensteuerübermittlung: Mit diesem Element werden die Anwendungsfälle der Quellensteuerübermittlung unterschieden. Für klassische Quellensteuerübermittlungen aus einer ERP-Lösung wird ausschliesslich «salaries» übermittelt. Auswahl: - salaries - incomecompensations - annuities - capitalpayments Bei allen weiteren Elementen handelt es sich um Quellensteuerübermittlungen für Drittparteien, gemäss Anhang 3. Dabei werden folgende Anwendungsfälle unterschieden: - QST auf Ersatzleistungen - QST auf Rentenleistungen - QST auf Kapitalleistungen Diese Unterscheidung dient auf Seiten der kantonalen Steuerverwaltungen zur Steuerung der Empfangs- und Folgeprozesse.	sd TaxAtSourcePaymentType

Feldname	Beschreibung	Typ
@addresseeIDRef	Referenz auf Adressat	ep InstanceRefIDType

Tabelle 10.1. Feldbeschreibungen TaxAtSource

10.2.4 Abmeldung eines SSL

Die Abmeldung eines SSL kann nicht über den elektronischen Kanal, sondern muss der KSTV gesondert mitgeteilt werden.

Gründe für eine Abmeldung sind:

- Geschäftsaufgabe, Fusion, Konkurs usw.
- Betriebsübergänge (Inhaber wechselt).
- Eine qSP informiert den SSL fälschlicherweise über eine Quellensteuerpflicht, bewirkt eine Anmeldung des Arbeitgebers als SSL und kurz darauf, bei Erkennung des Irrtums, wieder eine Abmeldung.

10.3 Zusätzliche Personendaten (AdditionalParticulars)

Bei qsP werden zusätzlich die nachstehenden Informationen verlangt.

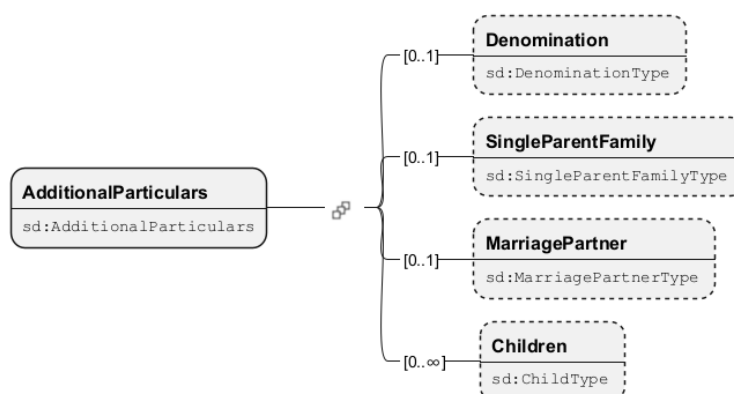


Abbildung 10.2. Schemabild AdditionalParticulars

10.3.1 Konfession (Denomination)

Bei der erstmaligen Anmeldung einer qsP benötigt die KSTV die Angaben zur Konfession. Dies ist notwendig, um die Quellensteuer bei kirchensteuerpflichtigen Personen der entsprechenden Landeskirche zuzuteilen.

Es besteht nicht in allen Kantonen eine gesetzliche Grundlage, dass die Konfession von der KSTV erhoben werden darf. Aus diesem Grund wird auf dem Distributor bestimmt, an welche Kantone die Informationen zur Konfession weitergeleitet werden.

Die Kantone GE, NE, VD, VS und TI führen keine Tarifcodes mit «Y» mehr, da diese Kantone die Kirchensteuer nicht über den Quellensteuerabzug erheben.

ERP-Systeme dürfen für qsP mit Wohnsitz in den Kantonen GE, NE, VD, VS und TI keine Tarifcodes mit «Y» übermitteln. Eine Unterscheidung nach Wohnsitz ist deswegen notwendig, und zwar insbesondere auch dann, wenn im ERP-System eine Landeskirche erfasst ist.

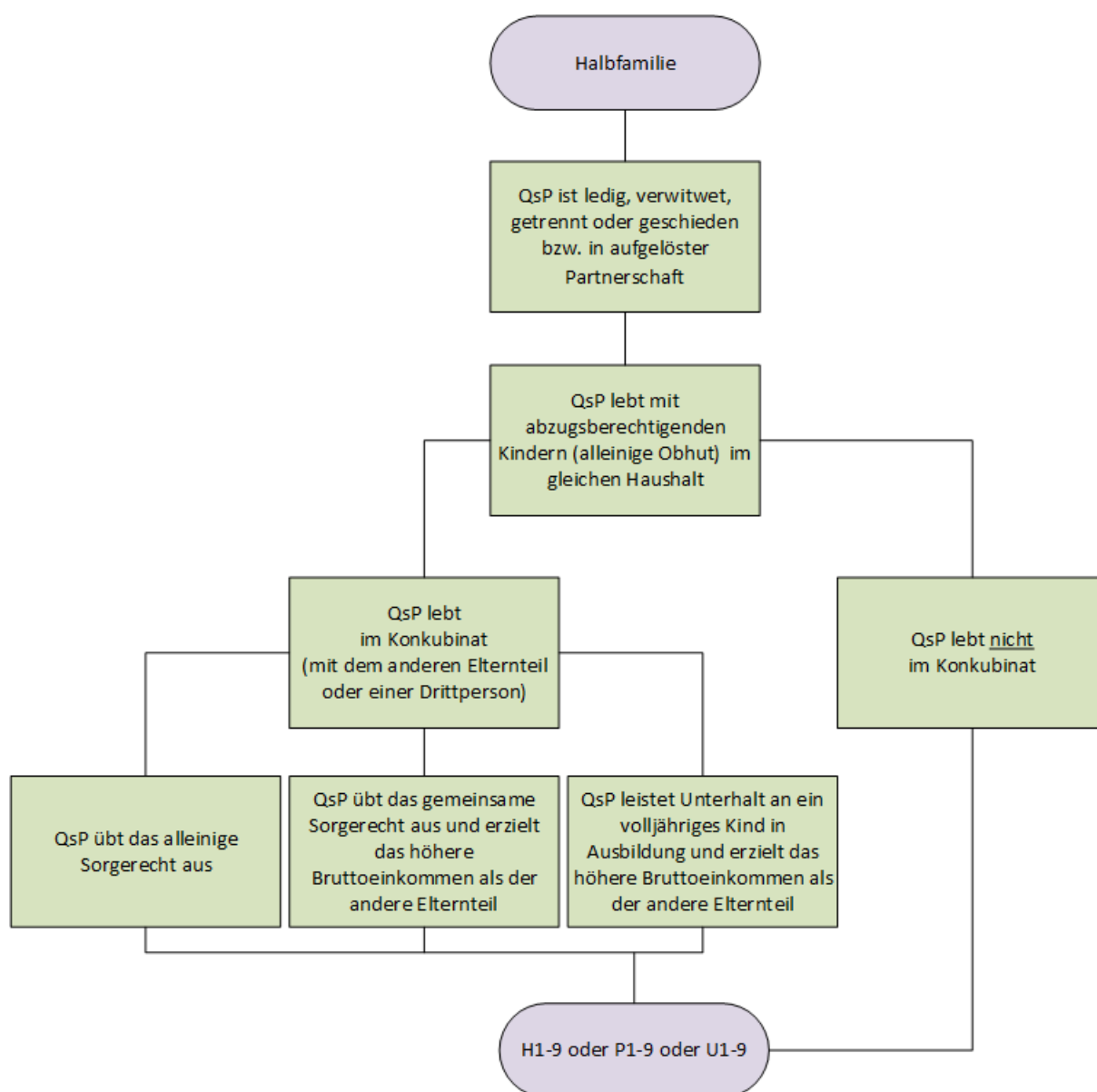
Es muss eine der folgenden Vorgaben ausgewählt und übermittelt werden können:

Feldname	Beschreibung
romanCatholic	Römisch-katholische Kirche
christianCatholic	Christ-katholische Kirche
reformedEvangelical	Evangelisch-reformierte Kirche
jewishCommunity	Israelitische Kultusgemeinschaft
otherOrNone	Andere oder keine

10.3.2 Halbfamilie (SingleParentFamily)

Die QST-Tarifcodes H, P (für deutsche Grenzgänger) und U (für italienische Grenzgänger) kommen zur Anwendung für Alleinstehende, welche mit Kindern oder unterhaltspflichtigen Personen im gleichen Haushalt zusammenleben, für deren Unterhalt sie zur Hauptsache aufkommen (Halbfamilien). Will ein Unternehmen für eine qsP den QST-Tarifcode H, P oder U anwenden, muss das Element <SingleParentFamily> mit den entsprechenden Informationen zwingend übermittelt werden. Damit bestätigt das Unternehmen gegenüber der KSTV die Voraussetzungen, die für die Anwendung der QST-Tarifcodes H, P und U erfüllt sein müssen. Kann das Unternehmen eine der geforderten Voraussetzungen nicht bestätigen, kommt automatisch der QST-Tarifcode A bzw. L (für deutsche Grenzgänger) bzw. R (für italienische Grenzgänger) zur Anwendung. In welchen Konstellationen einer der QST-Tarifcodes für Halbfamilien gültig ist, wird im Kreisschreiben Nr. 30 der ESTV über die Ehepaar- und Familienbesteuerung nach dem Bundesgesetz über die direkte Bundessteuer detailliert beschrieben und kann im Einzelfall mit der KSTV abgesprochen werden.

Aufgrund der unterschiedlichen Praxis in den Kantonen bleiben Korrekturen der QST-Tarifcodes seitens der KSTV vorbehalten. Je nach Kanton kann deshalb trotz Übermittlung des Elements<SingleParentFamily> die Anwendung des QST-Tarifcodes A, L oder R resultieren.



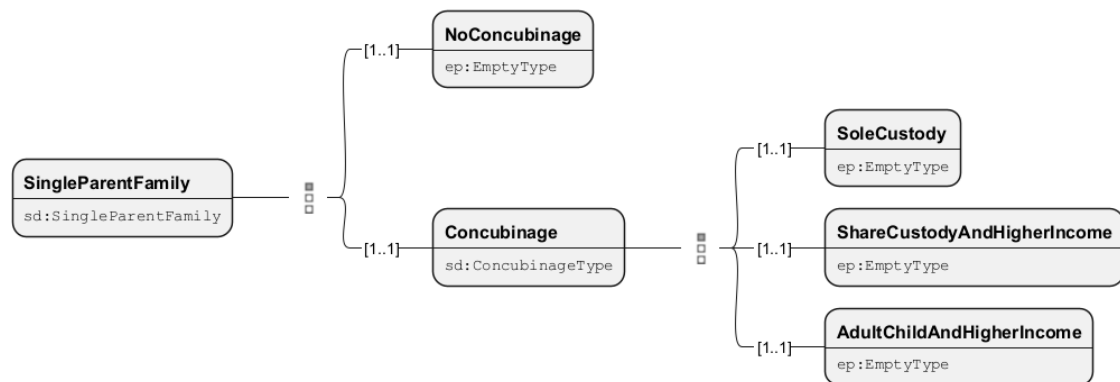


Abbildung 10.3. Schemabild SingleParentFamily

Feldname	Beschreibung	Typ
NoConcubinage	Kein Konkubinat: QsP lebt nicht mit einem Konkubinatspartner im gleichen Haushalt.	ep EmptyType
Concubinage	Konkubinat: QsP lebt zusammen mit abzugsberechtigenden Kindern und dem Konkubinatspartner im gleichen Haushalt.	sd ConcubinageType

Tabelle 10.3. Feldbeschreibungen SingleParentFamily

Feldname	Beschreibung	Typ
SoleCustody	Alleiniges Sorgerecht: QsP übt das alleinige Sorgerecht über die im gleichen Haushalt lebenden Kinder aus.	ep EmptyType
ShareCustodyAndHigherIncome	Gemeinsames Sorgerecht und höheres Bruttoeinkommen: QsP hat gemeinsames Sorgerecht über die im gleichen Haushalt lebenden Kinder und erzielt das höhere Bruttoeinkommen als der andere Elternteil.	ep EmptyType
AdultChildAndHigherIncome	Volljähriges Kind und höheres Bruttoeinkommen: QsP lebt mit einem volljährigen Kind im gleichen Haushalt und erzielt das höhere Bruttoeinkommen als der andere Elternteil.	ep EmptyType

Tabelle 10.4. Feldbeschreibungen Concubinage

10.3.3 Angaben zum Ehepartner (MarriagePartner)

Für die Ermittlung des korrekten QST-Tarificodes müssen folgende Angaben im System erfasst werden, sofern der Zivilstand der qSP verheiratet oder in eingetragener Partnerschaft lautet.

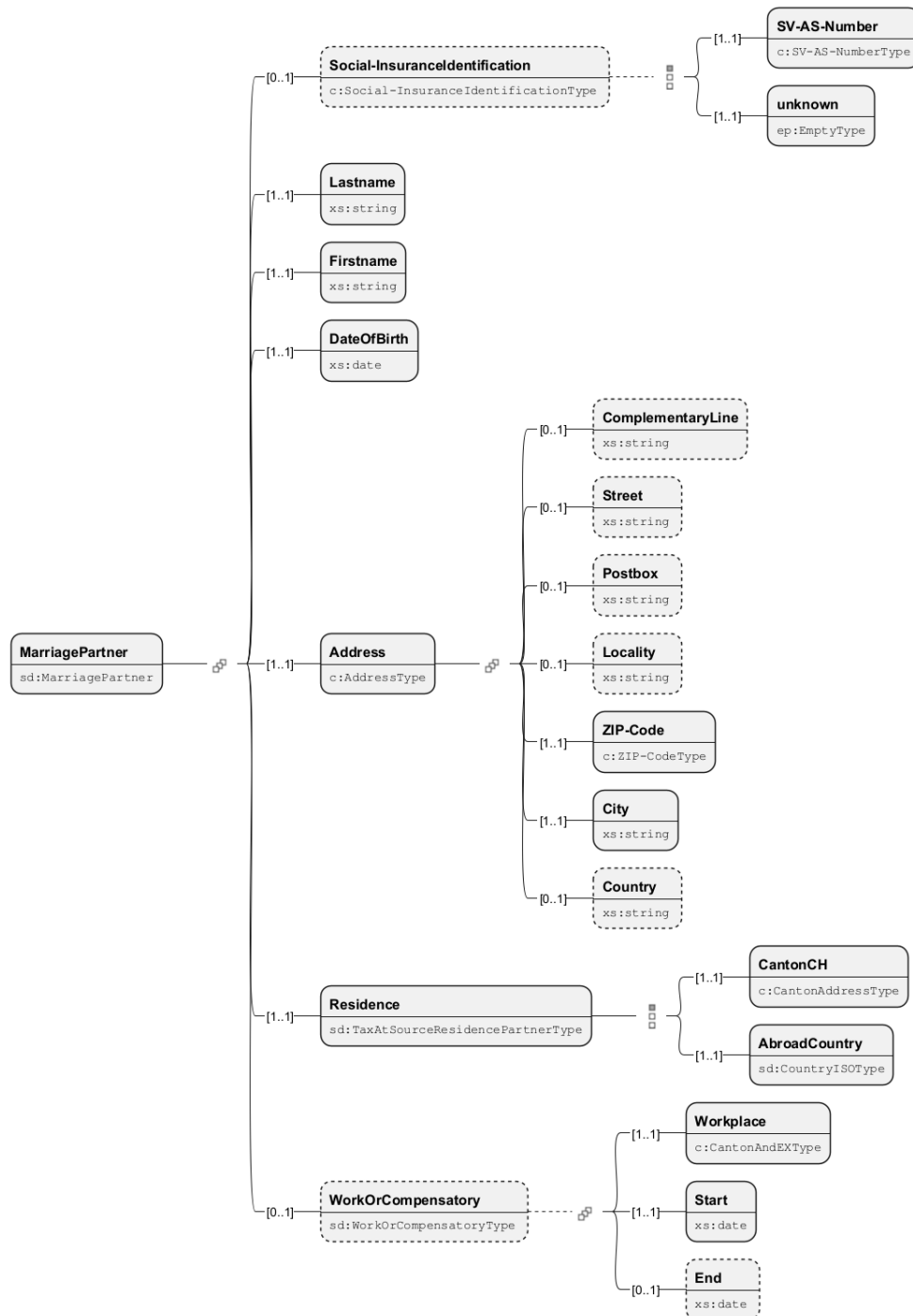


Abbildung 10.4. Schemabild MarriagePartner

Feldname	Beschreibung	Typ
Social-InsuranceIdentification	Sozialversicherungsnummer der Person	c: Social-InsuranceIdentificationType

Feldname	Beschreibung	Typ
Lastname	Nachname	xs string
Firstname	Vorname	xs string
DateOfBirth	Geburtsdatum der Person	xs date
Address	Entweder die Adresse der qsP oder eine separate Adresse des Partners	c AddressType
Residence	Wohnsitz	sd TaxAtSourceResidencePartnerType
WorkOrCompensatory	Einkommen aus selbstständiger oder unselbstständiger Erwerbstätigkeit oder Ersatzeinkünfte.	sd WorkOrCompensatoryType

Tabelle 10.5. Felddescriptions MarriagePartner

Feldname	Beschreibung	Typ
SV-AS-Number	13-stellige Sozialversicherungs-Nummer, welche von der Zentralen Ausgleichsstelle (ZAS) zugeteilt wird.	c SV-AS-NumberType
unknown	Ist die Sozialversicherungsnummer unbekannt, muss «unbekannt» (unknown) gewählt werden.	ep EmptyType

Tabelle 10.6. Felddescriptions Social-InsuranceIdentification

Feldname	Beschreibung	Typ
ComplementaryLine	Zusatzzeile für die Postadresse	xs string
Street	Strasse und Hausnummer	xs string
Postbox	Postfach	xs string
Locality	Lokalität wie Region, Provinz	xs string
ZIP-Code	Postleitzahl	c ZIP-CodeType
City	Ort	xs string
Country	Land	xs string

Tabelle 10.7. Felddescriptions Address

Feldname	Beschreibung	Typ
CantonCH	Wohnkanton CH	c CantonAddressType

Feldname	Beschreibung	Typ
AbroadCountry	Zweistelliger ISO-Ländercode Ausland	sd CountryISOType

Tabelle 10.8. Felddesreibungen Residence

Erzielt der Ehepartner bzw. der eingetragene Partner der qsP Erwerbseinkommen oder Ersatzeinkünfte, sind zusätzlich die folgenden Angaben im System zu erfassen. Dies gilt nicht, wenn das Erwerbseinkommen des Ehepartners bzw. des eingetragenen Partners im vereinfachten Abrechnungsverfahren gemäss Bundesgesetz gegen die Schwarzarbeit (BGSA) besteuert wird.

Feldname	Beschreibung	Typ
Workplace	Arbeitsort	c_CantonAndEXTy-pe
Start	Aufnahme der Erwerbstätigkeit bzw. Beginn des Anspruchs auf Ersatzeinkünfte (oder Eintrittsdatum des QsP).	xs date
End	Ende der Erwerbstätigkeit bzw. des Anspruchs auf Ersatzeinkünfte	xs date

Tabelle 10.9. Felddesreibungen WorkOrCompensatory

10.3.4 Angaben zu den Kindern (Children)

Für die Ermittlung des korrekten QST-Tarifcodes müssen folgende Angaben im System erfasst werden, sofern die qsP minderjährige oder in Erstausbildung stehende volljährige Kinder hat.

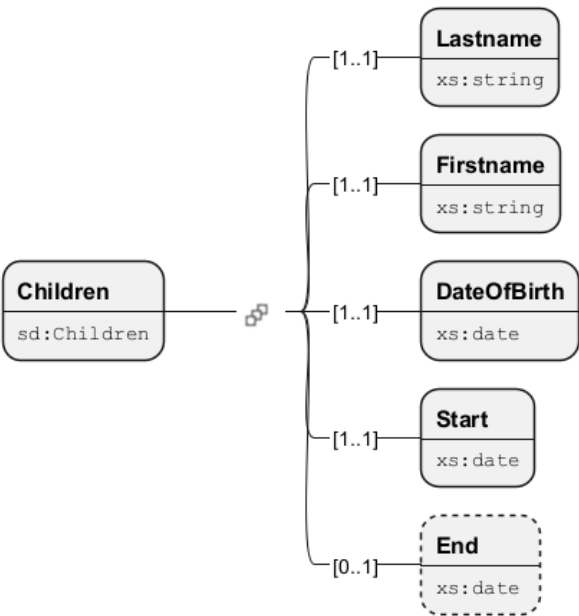


Abbildung 10.5. Schemabild Children

Feldname	Beschreibung	Typ
Lastname	Nachname	xs string
Firstname	Vorname	xs string
DateOfBirth	Geburtsdatum der Person	xs date
Start	Beginn des Anspruchs auf Kinderabzug	xs date
End	Ende des Anspruchs auf Kinderabzug	xs date

Tabelle 10.10. Felddesreibungen Children

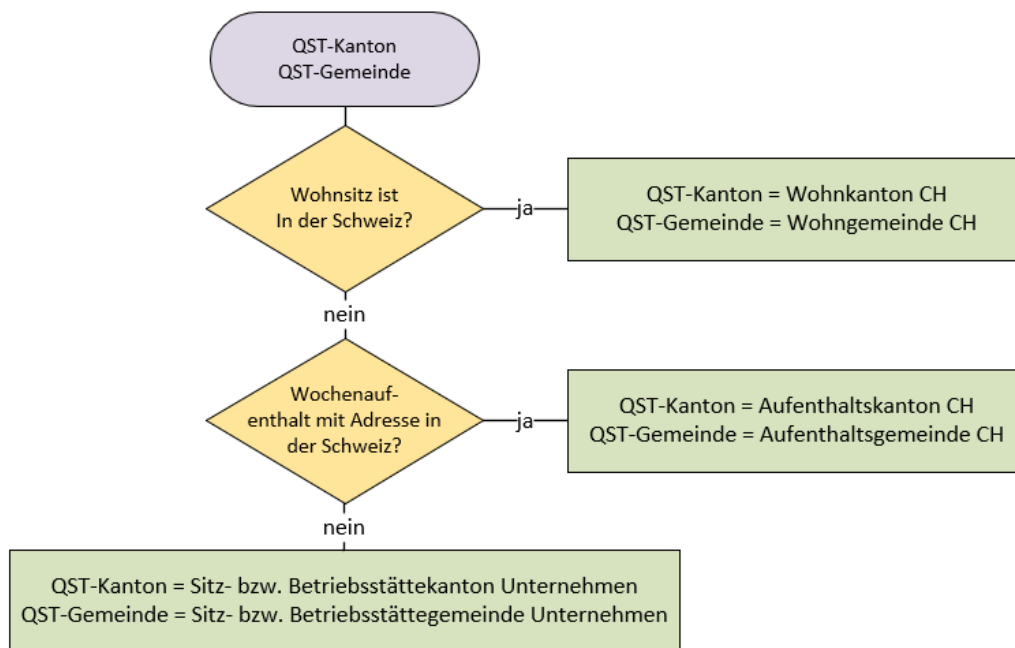
Beispiele für die Gültigkeit bei der Abzugsberechtigung:

Geburtsdatum	Gültig ab
15.04.2021	01.05.2021
01.04.2021	01.05.2021
30.04.2021	01.05.2021

10.4 Bestimmung von QST-Kanton + QST-Gemeinde

10.4.1 Grundsatz

Die Zuteilung des korrekten QST-Kantons hängt von der Beziehung der qSP zur Schweiz ab. Ist die qSP zufolge des Wohnsitzes unbeschränkt steuerpflichtig in der Schweiz, so ist die Quellensteuer am schweizerischen Wohnsitz geschuldet. Bei einer beschränkten Steuerpflicht (Wohnsitz im Ausland) ist die Quellensteuer entweder am Wochenaufenthaltsort oder am Sitz des Unternehmens geschuldet. Wenn das Unternehmen weitere Betriebstätten in einem anderen Kanton bzw. einer anderen Gemeinde betreibt und dafür eine eigene Buchhaltung/Lohnbuchhaltung führt, ist der Kanton bzw. die Gemeinde dieser Betriebstätte massgebend.



Der Gemeindestamm wird von der ESTV zur Verfügung gestellt und wird pro Jahr in ERP-Systeme eingelesen. Damit kann im Falle von Gemeindefusionen automatisch die für das jeweilige Jahr gültige Gemeindenummer verwendet werden.

Die BFS-Gemeindeliste wird unter folgendem Link publiziert:

[BFS-Gemeindeliste xxxx zur Zuordnung der korrekten Gemeindenummer zur korrekten Postleitzahl](#)

Das verlinkte Dokument beinhaltet sämtliche Gemeinden samt Gemeindenummern und die Verbindung dieser Gemeinden zur Ortschaft samt Postleitzahl. Zudem wird jedes Jahr ein Gültigkeitsdatum (1. Januar vom Publikationsjahr) in das Dokument integriert.

Anforderung zur Integration in ERP-Systeme

Die Gemeindenummern müssen im ERP-System anhand der Postleitzahl automatisiert zugeordnet werden.

Dabei werden zwei Fälle unterschieden:

- Die Postleitzahl kommt **einmal** in der BFS Gemeindeliste vor: In diesem Fall kann die korrekte Gemeindenummer automatisiert vom System vergeben werden.
- Die Postleitzahl kommt **mehrmals** in der BFS Gemeindeliste vor: In diesem Fall müssen dem Nutzer sämtliche möglichen Gemeindenummern angezeigt werden, damit die korrekte Gemeinde ausgewählt werden kann.

Beispiel anhand von Ziegelbrücke:

Ortschaftsname	PLZ	Gemeindename	BFS-Nr.	Kanton	Gültig ab
Ziegelbrücke	8866	Glarus Nord	1630	GL	01.01.20xx
Ziegelbrücke	8866	Schänis	3315	SG	01.01.20xx

Die von der ESTV publizierte Gemeindeliste basiert auf einem Report von GeoAdmin. GeoAdmin unterhält neben Export-Funktionalitäten, auch eine API-Lösung, die direkt an ein ERP-System angebunden werden kann. Über diese Lösung kann für eine spezifische Adresse (Strasse, Nummer, PLZ) die korrekte Gemeindenummer abgeholt und somit der ganze Prozess vollautomatisiert werden.

Weitere Informationen dazu sind in der API-Dokumentation von GeoAdmin zu finden:

[API-Dokumentation](#)

Die Informationen werden im XML wie folgt übermittelt:

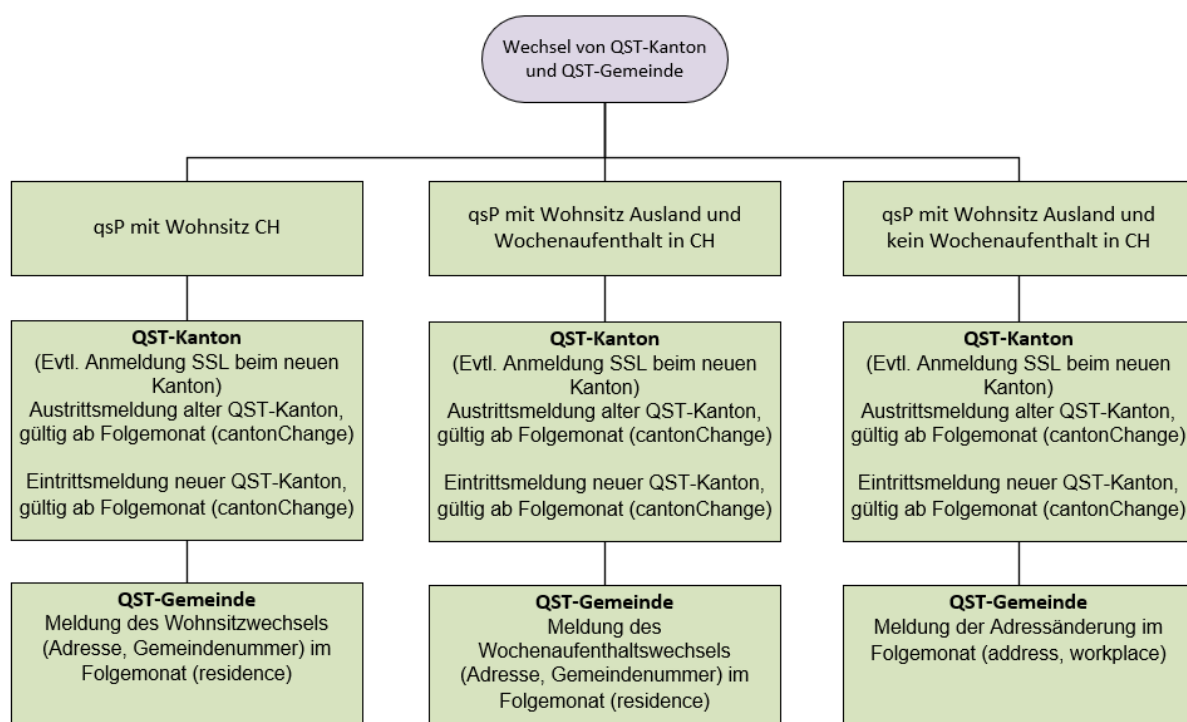
Feldname	Beschreibung	Kapitel
TaxAtSourceCanton	2-stelliges Kürzel des QST-Kantons	Abschnitt 10.9, „QST-Übermittlung“
TaxAtSourceMunicipalityID	Gemeindenummer der QST-Gemeinde	
Residence	Informationen zum Wohnsitz einer quellensteuerpflichtigen Person	Abschnitt 10.9, „QST-Übermittlung“ [301]

10.4.2 Wechsel von QST-Kanton und QST-Gemeinde

Ein Wechsel des Wohnkantons oder des Wochenaufenthaltskantons ist für die QST-Abrechnung erst ab dem Folgemonat relevant. Wechselt die qSP den Wohnkanton oder den Wochenaufenthaltskanton, ist mit der letzten QST-Abrechnung an den bisherigen Wohnkanton oder Wochenaufenthaltskanton eine Austrittsmeldung mit dem Grund Kantonswechsel und dem Gültig-ab-Datum zu übermitteln. Gleichzeitig ist dem neuen Wohnkanton oder Wochenaufenthaltskanton ein Eintritt mit dem Grund Kantonswechsel und dem Gültig-ab-Datum zu melden. Rechnet der SSL erstmals qSP mit dem neuen Wohnkanton oder Wochenaufenthaltskanton ab, muss er sich vorgängig bei der KSTV anmelden und eine SSL-Nummer beantragen.

Ändert sich lediglich die Wohngemeinde oder die Wochenaufenthalts-gemeinde, bleibt die qSP aber im gleichen Kanton, ist der Wohnsitzwechsel bzw. der Wochenaufenthaltswechsel im Folgemonat in der QST-Abrechnung zu übermitteln (ohne Austrittsmeldung).

Ein Wechsel von QST-Kanton oder QST-Gemeinde kann bei qSP mit Wohnsitz im Ausland und ohne Wochenaufenthalt in der Schweiz erfolgen, wenn das Unternehmen den Sitzkanton oder die Sitzgemeinde bzw. den Betriebsstätte-kanton oder die Betriebsstätte-gemeinde ändert. Auch in diesem Fall muss vorgängig eine Anmeldung des SSL bei der KSTV des neuen Sitz- bzw. Betriebsstättekantons erfolgen und eine SSL-Nummer verlangt werden, wenn erstmals qSP in diesem QST-Kanton abgerechnet werden.



Beispiele für den Kantonswechsel

Wegzugdatum	Anmeldedatum neuer Kanton	Gültig ab
14.04.2021	15.04.2021	01.05.2021
31.03.2021	01.04.2021	01.04.2021
29.04.2021	30.04.2021	01.05.2021
01.04.2021	02.04.2021	01.05.2021

Beim Kantonswechsel ist die Unterscheidung von Wegzugdatum beim alten Kanton und Anmeldedatum beim neuen Kanton massgebend. Der Kantonswechsel ist immer ab dem Folgemonat **nach dem Wegzugdatum** wirksam. Das effektive Anmeldedatum beim neuen Kanton spielt diesbezüglich keine Rolle.

In der Übermittlung werden im Falle von einem Umzug die alte, wie auch die neue Adresse im XML abgefüllt. Mit der alten Adresse wird auch immer das Wegzugdatum mitgegeben. Das Adresselement ist im [Abschnitt 7.3. „Persönliche Daten - Adresse“](#) beschrieben.

Beispiel eines Kantonswechsels im Monatsmodell (s. Anhang 1 Beispiel M46)

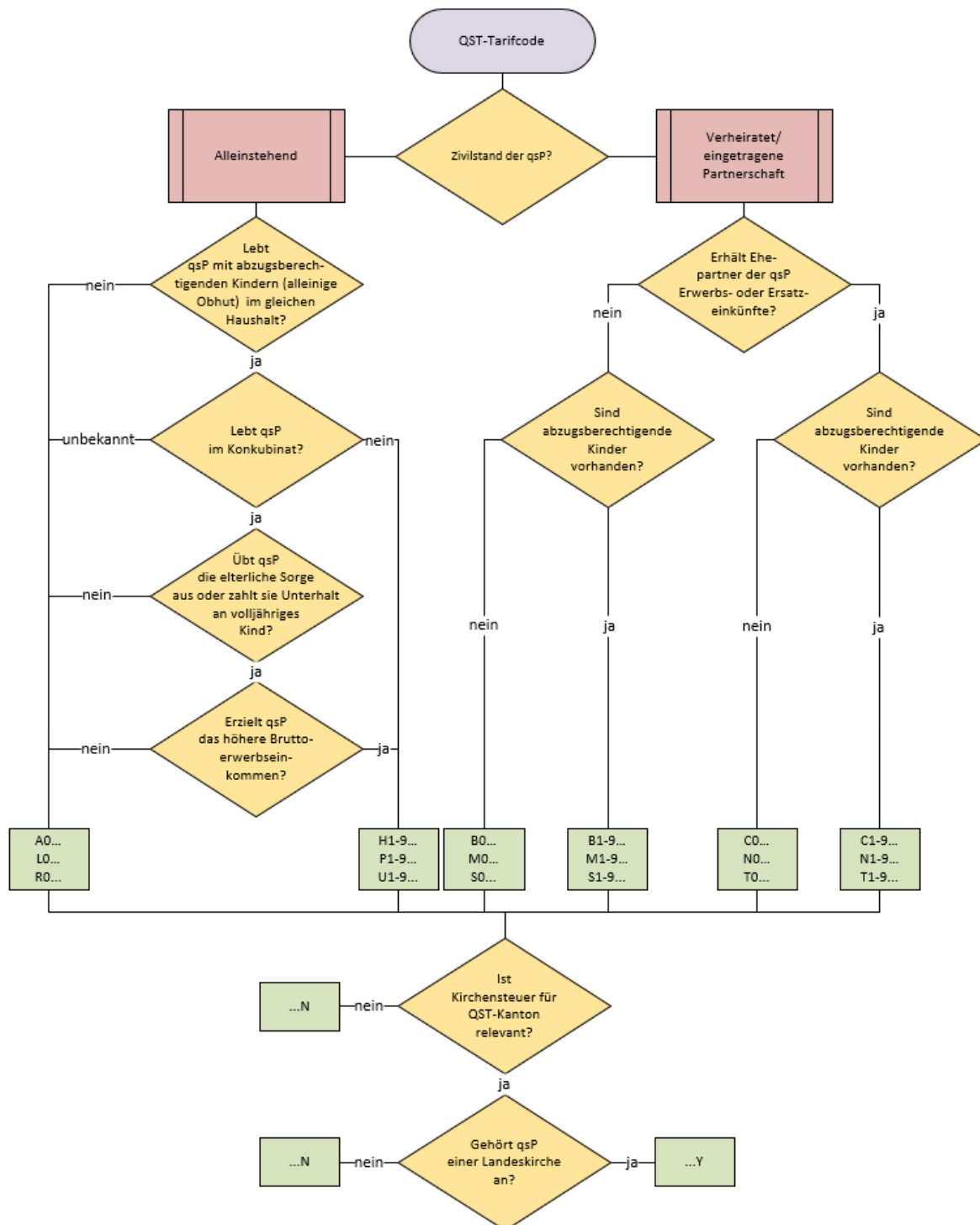
Eintritt	01.05.2020						
Austritt							
BG	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
Zivilstand	single	single	single	single	single	single	single
Bezeichnung	Jan	Feb	Mrz	Apr	Mai	Jun	Jul
QST-Tarifcode	A0N	A0N	A0N	A0N	A0N	A0N	A0N
Kanton	AG	AG	AG	AG	AG		
EMA-Withdrawal					canton Change 30.04.2021		
					BE	BE	BE
EMA-Entry					canton Change 01.05.2021		
SV-Tage	30	30	30	30	30	30	30
SV-Tage kumul.	30	60	90	120	150	180	210
QST-Tage	30	30	30	30	30	30	30
Monatslohn	5'000.00	5'000.00	5'000.00	5'000.00	6'000.00	6'000.00	6'000.00
Brutto	5'000.00	5'000.00	5'000.00	5'000.00	6'000.00	6'000.00	6'000.00
QST-Satz A0N	9.50%	9.50%	9.50%	9.50%	11.50%	11.50%	11.50%
QST-Betrag A0N	475.00	475.00	475.00	475.00	690.00	690.00	690.00
Auszahlung	4'525.00	4'525.00	4'525.00	4'525.00	5'310.00	5'310.00	5'310.00
QST-Lohn A0N	5'000.00	5'000.00	5'000.00	5'000.00	6'000.00	6'000.00	6'000.00
QST-SB-periodisch	5'000.00	5'000.00	5'000.00	5'000.00	6'000.00	6'000.00	6'000.00
QST-SB-Lohn	5'000.00	5'000.00	5'000.00	5'000.00	6'000.00	6'000.00	6'000.00

Beispiel eines Kantonswechsels im Jahresmodell (s. Anhang 1 Beispiel Y46)

Eintritt	01.05.2020						
Austritt							
BG	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
Zivilstand	single	single	single	single	single	single	single
Bezeichnung	Jan	Feb	Mrz	Apr	Mai	Jun	Jul
QST-Tarifcode	A0N	A0N	A0N	A0N	A0N	A0N	A0N
Kanton	TI	TI	TI	TI	TI		
EMA-Withdrawal					canton Change 30.04.2021		
					VD	VD	VD
EMA-Entry					canton Change 01.05.2021		
SV-Tage	30	30	30	30	30	30	30
SV-Tage kumul.	30	60	90	120	30	60	90
QST-Tage	360	360	360	360	360	360	360
Monatslohn	5'000.00	5'000.00	5'000.00	5'000.00	6'000.00	6'000.00	6'000.00
Brutto	5'000.00	5'000.00	5'000.00	5'000.00	6'000.00	6'000.00	6'000.00
QST-Satz A0N	9.50%	9.50%	9.50%	9.50%	11.50%	11.50%	11.50%
QST-Betrag A0N	475.00	475.00	475.00	475.00	690.00	690.00	690.00
QST-Betrag A0N kumul.	475.00	950.00	1'425.00	1'900.00	690.00	1'380.00	2'070.00
QST-Betrag Total	475.00	475.00	475.00	475.00	690.00	690.00	690.00
Auszahlung	4'525.00	4'525.00	4'525.00	4'525.00	5'310.00	5'310.00	5'310.00
QST-Lohn A0N	5'000.00	5'000.00	5'000.00	5'000.00	6'000.00	6'000.00	6'000.00
QST-Lohn A0N kumul.	5'000.00	10'000.00	15'000.00	20'000.00	6'000.00	12'000.00	18'000.00
QST-SB-periodisch	5'000.00	5'000.00	5'000.00	5'000.00	6'000.00	6'000.00	6'000.00
QST-SB-periodisch kumul.	5'000.00	10'000.00	15'000.00	20'000.00	6'000.00	12'000.00	18'000.00
QST-SB-Lohn-Jahr	60'000.00	60'000.00	60'000.00	60'000.00	72'000.00	72'000.00	72'000.00
QST-SB-Lohn	5'000.00	5'000.00	5'000.00	5'000.00	6'000.00	6'000.00	6'000.00

10.5 Der QST-Tarif

Die vereinheitlichten QST-Tarifcodes setzen sich aus drei Teilen zusammen und haben eine fixe Länge, was die Handhabung und die Validierung vereinfachen. Beim ELM-Meldeprozess erstellt der SSL mithilfe des nachstehenden Diagramms sowie den entsprechenden im ERP-System erfassten Personendaten den ersten Vorschlag für den anzuwendenden QST-Tarifcode. Die Hoheit über den QST-Tarifcode verbleibt aber weiterhin bei der KSTV. Deshalb können die KSTV mittels Rückmeldungen die erforderlichen Korrekturen an den SSL übermitteln.



10.5.1 Ordentliche QST-Tarifcodes

Für qSP mit Anstellungsvertrag kommen die nachstehenden QST-Tarifcodes zur Anwendung. Für qSP mit Wohnsitz in der Schweiz gelten die QST-Tarifcodes A, B, C und H. Bei qSP mit Wohnsitz im Ausland ist zu prüfen, ob es sich um einen Grenzgänger im Sinne des anwendbaren Doppelbesteuerungsabkommens (DBA) handelt, das die Schweiz mit dem entsprechenden Wohnsitzstaat abgeschlossen hat. Je nach Wohnsitzstaat gelangen spezielle QST-Tarifcodes zur Anwendung oder es ist gar keine QST in der Schweiz zu erheben. Für die Frage, ob eine qSP die Kriterien der Grenzgängereigenschaft erfüllt, ist die Aufenthaltskategorie nicht entscheidend (Grenzgängerausweis G ist lediglich ein Indiz). Ebenso wenig hängt die Qualifikation von der Festlegung des QST-Kantons und der QST-Gemeinde ab. Diese fachliche Frage ist einzig mit dem Beiziehen des entsprechenden DBA zu klären.



Wohnsitz CH	Wohnsitz Ausland						
	Land	DE	FR	IT	FL	AT	Andere
A, B, C, H	Grenzgänger	L, M, N, P	SFN (A, B, C, H)	F oder R, S, T, U (A, B, C, H)	Keine QST	A, B, C, H	-
	Nicht Grenzgänger	A, B, C, H					

Die Quellensteuer-Tabellen werden publiziert unter: [ESTV - Quellensteuertarife](#)

Im Falle von Anpassungen informiert die ESTV via Medienmitteilung. Unter folgendem Link können die Neuigkeiten abonniert werden: [Newsletter](#)

10.5.1.1 Tarifgruppe (1. Stelle des QST-Tarifcodes)

Die Tarifgruppe wird mittels einer Stelle beschrieben. Welcher QST-Tarifcode unter welchen Voraussetzungen zur Anwendung gelangt, wird in Ziffer 4 Kreisschreiben Nr. 45 beschrieben. Die QST-Tarifcodes A, B, C und H kommen in folgenden Konstellationen zur Anwendung:

- qSP mit Wohnsitz CH
- qSP mit Wohnsitz Ausland, welche nicht die Grenzgängereigenschaft erfüllen
- qSP mit Wohnsitz in FR, welche zwar die Grenzgängereigenschaft erfüllen, aber als QST-Kanton nicht BL, BS, SO, VD, VS, NE, JU oder BE haben (Sondereinbarung SFN)
- qSP mit Wohnsitz in AT, unabhängig davon, ob sie die Grenzgängereigenschaft erfüllen oder nicht

Tarif und Beschreibung		Bezugsfelder
A	Kommt zur Anwendung bei Alleinstehenden (ledig, getrennt, geschieden oder verwitwet), die nicht mit minderjährigen oder in Erstausbildung stehenden volljährigen Kindern im gleichen Haushalt leben.	1. Zivilstand
		2. Kinder
		3. Halbfamilie
B	Kommt zur Anwendung bei Verheirateten (oder in eingetragener Partnerschaft Lebenden), deren Partner nicht erwerbstätig ist.	1. Zivilstand
		2. Partner
C	Kommt zur Anwendung bei Verheirateten (oder in eingetragener Partnerschaft Lebenden), deren Partner erwerbstätig ist.	1. Zivilstand
		2. Partner
H	Kommt zur Anwendung bei Alleinstehenden (ledig, getrennt, geschieden oder verwitwet), die mit minderjährigen oder in Erstausbildung stehenden volljährigen Kindern im gleichen Haushalt leben (Halbfamilien).	1. Zivilstand
		2. Kinder
		3. Halbfamilie

Ab Inkrafttreten vom neuen Grenzgängerabkommen mit Italien am 17. Juli 2023 wurde der Code F ungültig und darf ab dem 1. Januar 2024 nicht mehr verwendet werden.

Tarif und Beschreibung		Bezugsfelder
F	Bis 31.12.2023: Kommt zur Anwendung bei Grenzgängern gemäss DBA mit Italien, die in einer italienischen Grenzgemeinde wohnen und deren Partner ausserhalb der Schweiz erwerbstätig ist. Die Liste der Grenzgemeinden ist unter iFonte -> «Imposte alla fonte Applicativo iFonte» publiziert.	1. Zivilstand
		2. Partner
		3. Arbeitsort Partner

Die QST-Tarifcodes L, M, N und P kommen bei qSP mit Wohnsitz in DE, welche die Kriterien der Grenzgängereigenschaft erfüllen, zur Anwendung.

Tarif und Beschreibung		Bezugsfelder
L	Kommt zur Anwendung bei Alleinstehenden (ledig, getrennt, geschieden oder verwitwet), die nicht mit minderjährigen oder in Erstausbildung stehenden volljährigen Kindern im gleichen Haushalt leben.	1. Zivilstand
		2. Kinder
		3. Halbfamilie
M	Kommt zur Anwendung bei Verheirateten (oder in eingetragener Partnerschaft Lebenden), deren Partner nicht erwerbstätig ist.	1. Zivilstand
		2. Partner
N	Kommt zur Anwendung bei Verheirateten (oder in eingetragener Partnerschaft Lebenden), deren Partner erwerbstätig ist.	1. Zivilstand
		2. Partner
P	Kommt zur Anwendung bei Alleinstehenden (ledig, getrennt, geschieden oder verwitwet), die mit minderjährigen oder in Erstausbildung stehenden volljährigen Kindern im gleichen Haushalt leben (Halbfamilien).	1. Zivilstand
		2. Kinder
		3. Halbfamilie

Die QST-Tarifcodes R, S, T und U kommen ab dem 1. Januar 2024 bei qSP mit Wohnsitz in Italien, welche die Kriterien der Grenzgängereigenschaft erfüllen, zur Anwendung.

Tarif und Beschreibung		Bezugsfelder
R	Kommt zur Anwendung bei Alleinstehenden (ledig, getrennt, geschieden oder verwitwet), die nicht mit minderjährigen oder in Erstausbildung stehenden volljährigen Kindern im gleichen Haushalt leben.	1. Zivilstand
		2. Kinder
		3. Halbfamilie
S	Kommt zur Anwendung bei Verheirateten (oder in eingetragener Partnerschaft Lebenden), deren Partner nicht erwerbstätig ist.	1. Zivilstand
		2. Partner
T	Kommt zur Anwendung bei Verheirateten (oder in eingetragener Partnerschaft Lebenden), deren Partner erwerbstätig ist.	1. Zivilstand
		2. Partner
U	Kommt zur Anwendung bei Alleinstehenden (ledig, getrennt, geschieden oder verwitwet), die mit minderjährigen oder in Erstausbildung stehenden volljährigen Kindern im gleichen Haushalt leben (Halbfamilien).	1. Zivilstand
		2. Kinder
		3. Halbfamilie

10.5.1.2 Kinderabzug (2. Stelle des QST-Tarifcodes)

Der Kinderabzug wird mittels einer Stelle beschrieben (mögliche Werte [0 bis 9]). Diese beschreibt die Anzahl an Kinderabzügen, die im entsprechenden QST-Tarifcode eingerechnet sind. Unter welchen Voraussetzungen Kinderabzüge gewährt werden, wird in Ziffer 4.7 Kreisschreiben Nr. 45 geregelt.

Wert	Bezugsfelder	Plausibilisierungsregel
0-9	1. Kinderdaten	QsP hat minderjährige oder in Erstausbildung stehende volljährige Kinder
	2. Geburtsdatum	Automatische Berechnung im System mit Geburtsdatum
	3. Tarif	Tarifgruppe muss B, C, F oder H bzw. für einzelne Kantone auch M, N oder P sein Zusätzliche Kinderabzüge infolge Alimentenzahlungen können bei den Tarifen A, B, C und H, sowie bei L, M, N und P ausschliesslich auf Anordnung der KSTV gewährt werden.

10.5.1.3 Kirchensteuer (3. Stelle des QST-Tarifcodes)

Die Angabe zur Kirchensteuer besteht aus einer Stelle und kann die Werte «Y» (Yes) oder «N» (No) enthalten. Ob eine Kirchensteuerpflicht besteht, richtet sich nach dem kantonalen Recht. Ist in einem Kanton die Kirchensteuer irrelevant, lautet der QST-Tarifcode immer «N».

Wert	Bezugsfeld	Plausibilisierungsregel
Y	Konfession	Gehört einer im QST-Kanton anerkannten Landeskirche an
N	Konfession	Ist «Andere/Keine» oder irrelevant

QST-Tarifcode Beispiele

TG	KA	KS	Beschreibung
L	0	Y	Grenzgänger Deutschland alleinstehend mit 0 Kinderabzügen und Kirchensteuer
M	2	Y	Grenzgänger Deutschland verheiratet alleinverdienend mit 2 Kinderabzügen und Kirchensteuer
B	0	N	Alleinverdienend verheiratet mit 0 Kinderabzügen ohne Kirchensteuer
C	1	Y	Doppelverdienend verheiratet mit 1 Kinderabzug und Kirchensteuer

10.5.1.4 Speziell bewilligter QST-Tarifcode durch die KSTV

Bei besonderen Verhältnissen kann die KSTV einen speziellen QST-Tarifcode bewilligen (z. B. einen weiteren Kinderabzug infolge von Alimentenzahlungen). In einem solchen Fall wird der speziell bewilligte QST-Tarifcode in der QST-Abrechnung angegeben, damit die KSTV prüfen kann, ob die speziellen Vereinbarungen eingehalten wurden.

Wenn das Element «GrantTaxAtSourceCode» für eine Person übermittelt wird, werden die fachlichen Quellensteuer-Plausibilisierungen auf dem Distributor übersteuert. Unabhängig davon, ob die Plausibilisierungen erfüllt sind oder nicht, wird die QST-Abrechnung an die zuständige KSTV verteilt.

Feldname	Beschreibung	Kapitel
GrantTaxAtSource-Code	Speziell bewilligter QST-Tarifcode durch die KSTV	Abschnitt 10.9. „QST-Übermittlung“ [301]

10.5.2 Vordefinierte Kategorien

Für Personen, die aufgrund ihrer Eigenschaft als qsP keinen QST-Tarifcode haben, kann eine der folgenden Kategorien ausgewählt werden:

- Für qsP mit Wohnsitz im Ausland, die von einer juristischen Person mit Sitz in CH ein VR-Honorar beziehen, wird anstelle des QST-Tarifcodes die vordefinierte Kategorie HEN oder HEY (mit oder ohne Kirchensteuer) zugewiesen. Die Leistungen werden mit einem linearen Steuersatz gemäss QST-Tariffiler besteuert.
- Für qsP mit Wohnsitz im Ausland, die nach Aufgabe des Arbeitsverhältnisses in der Schweiz und nach Wegzug ins Ausland einen geldwerten Vorteil aus Mitarbeiterbeteiligungen realisieren, wird anstelle des QST-Tarifcodes die vordefinierte Kategorie MEN oder MEY (mit oder ohne Kirchensteuer) zugewiesen. Die Leistungen werden mit einem linearen Steuersatz gemäss QST-Tariffiler besteuert.
- Sondervereinbarung Frankreich: Die Kantone BL, BS, SO, VD, VS, NE, JU und BE haben für qsP mit Wohnsitz Frankreich eine Sondervereinbarung abgeschlossen. Anstelle eines QST-Tarifcodes wird für qsP, die unter diese Sondervereinbarung fallen, die vordefinierte Kategorie SFN zugeteilt. Bei der Lohnverarbeitung wird kein QST-Betrag abgezogen. In der monatlichen QST-Abrechnung wird dem QST-Kanton nur der QST-Lohn gemeldet.
- Nicht quellensteuerpflichtig: Es kann vorkommen, dass eine Korrektur übermittelt werden muss, weil in früheren QST-Abrechnungen für eine Person fälschlicherweise Quellensteuern bzw. keine Quellensteuern abgerechnet wurden. Für diejenige Periode («old» oder «new»), für welche die Person nicht quellensteuerpflichtig war, kann anstelle des QST-Tarifcodes die Sonderkategorie NON oder NOY (mit oder ohne Kirchensteuer) erfasst werden. Im Monat der Korrektur muss für die Person, für die fälschlicherweise Quellensteuern abgerechnet wurden, kein «Current» übermittelt werden.

Es ist möglich, dass einem Verwaltungsrat ein QST-Tarifcode (normaler Lohn) und zusätzlich eine vordefinierte Kategorie (für das VR-Honorar) zugeteilt werden muss. In diesem Fall ist es für die eigentliche Lohnverarbeitung wie auch für die Übermittlung notwendig, eine Aufteilung gemäss der Definition im Kreisschreiben Nr. 45 Art. 5.3 vorzunehmen. Für die betroffene Person müssen zwei separate Übermittlungen an die zuständige KSTV gemacht werden. Einerseits eine Übermittlung für den «normalen Lohn» und andererseits eine Übermittlung für das VR-Honorar. Die zwei Übermittlungen können via Lohnstandard-CH (ELM) erfolgen. Wichtig ist allerdings, dass die Meldung auf zwei separate Übermittlungen aufgeteilt wird. In einer einzelnen Lohnmeldung darf eine Person nie zwei Mal übermittelt werden.

Feldname	Beschreibung
CategoryPreDefi- ned...	Vordefinierte Kategorien
...HEN, HEY	VR-Honorar an qsP mit Wohnsitz im Ausland
...MEN, MEY	Leistungen aus exportierten Mitarbeiterbeteiligungen an qsP mit Wohnsitz im Ausland
...SFN	Sondervereinbarung mit Frankreich für QST-Kantone BL, BS, SO, VD, VS, NE, JU, BE
...NON, NOY	Nicht quellensteuerpflichtig: Dieser Code wird ausschliesslich in Korrekturen verwendet, wenn für eine Person in einer früheren QST-Abrechnung fälschlicherweise Quellensteuern bzw. keine Quellensteuern abgerechnet wurden. In der Korrektur wird mit den Codes NON/NOY die fehlerhaft übermittelte Periode auf «Nicht quellensteuerpflichtig» gesetzt. Falls ein QST-Tarifcode mit Kirchensteuer (Y) gemeldet wurde, wird NOY für die Korrektur verwendet. Falls ein QST-Tarifcode ohne Kirchensteuer (N) gemeldet wurde, wird NON für die Korrektur verwendet.
CategoryOpen	Offene Kategorie dynamisch in Freitext oder mit Nummern

10.6 Berechnung QST-Betrag

10.6.1 Grundsätze

Die Grundsätze zur Berechnung der Quellensteuern werden in Ziffer 6 Kreisschreiben Nr. 45 für das Monatsmodell und in Ziffer 7 Kreisschreiben Nr. 45 für das Jahresmodell beschrieben. Für Swissdec-zertifizierte Lohnprogramme gelten für die Berechnung der QST die nachstehenden Regelungen.

- Sämtliche quellensteuerpflichtigen Lohnbestandteile, die im entsprechenden Monat an die qSP ausgerichtet werden, sind in der Regel zusammenzuzählen und als Ganzes der Quellenbesteuerung zu unterwerfen. Der QST-SB-Lohn entspricht normalerweise dem QST-Lohn. In den nachfolgenden Spezialfällen muss der QST-SB-Lohn abweichend berechnet werden.
- Bei einer untermonatigen Änderung des Beschäftigungsgrads gilt immer der Beschäftigungsgrad zum Zeitpunkt der Lohnauszahlung für die Quellensteuerberechnung und die Übermittlung.
- Beim Monatsmodell ergibt sich der QST-Betrag im Normalfall durch Multiplikation des QST-Lohnes mit dem QST-Satz gemäss kantonalem QST-Tarif, welcher anhand des QST-SB-Lohnes und des anwendbaren QST-Tarificodes ermittelt wird.
- Beim Jahresmodell ist der QST-Betrag immer mit dem QST-Satz zu berechnen, der dem satzbestimmenden Jahreseinkommen entspricht (QST-SB-Lohn-Jahr). Der QST-SB-Lohn-Jahr wird ermittelt, indem alle periodischen Lohnarten des aktuellen Jahres auf ein Jahr umgerechnet und dazu sämtliche aperiodischen Lohnarten des aktuellen Jahres (ohne Hochrechnung) addiert werden. Der QST-SB-Lohn-Jahr ist durch zwölf zu dividieren, um den QST-SB-Lohn zu erhalten, welcher für die Bestimmung des QST-Satzes gemäss anwendbarem QST-Tarificode massgebend ist. Die Höhe des monatlich geschuldeten QST-Betrages ergibt sich durch Multiplikation des QST-Lohnes des aktuellen Jahres (QST-Lohn-kumul.) mit dem QST-Tarif und anschliessendem Abzug des in den Vormonaten bezahlten QST-Betrages (QST-Betrag-kumul.). Durch diese Berechnung erfolgt jeden Monat ein Ausgleich des QST-Betrages auch der Vormonate. Der QST-Betrag der Vormonate muss nur dann neu berechnet werden, wenn sich im Verlaufe des Jahres sowohl der QST-Tarificode als auch das satzbestimmende Jahreseinkommen ändern (s. [Abschnitt 10.6.2, „Änderung des QST-Tarificodes während des Jahres“](#)).

Grundsätze	Monatsmodell	Jahresmodell
Steuerperiode	Monat	Kalenderjahr
QST-Lohn	Bruttomonatseinkommen	Bruttomonatseinkommen
QST-SB-Lohn	Bruttomonatseinkommen	Jahresbruttoeinkommen geteilt durch 12
Jahresausgleich	unzulässig	zwingend

Für die Berechnung des QST-Betrages müssen im ERP-System die folgenden technischen Lohnarten geführt werden. Mit dieser Berechnung sind auch Fälle mit untermonatigen Ein- und Austritten abgedeckt. Für Spezialfälle mit untermonatigem Ein- oder Austritt gelten die gleichen Regeln wie bei den Sozialversicherungen.

Technische Lohnart	Beschreibung Monatsmodell	Beschreibung Jahresmodell
SV-Tage	Anzahl Sozialversicherungstage im aktuellen Monat	
SV-Tage-kumul.	Anzahl Sozialversicherungstage des aktuellen Jahres (01.01. oder Eintritt)	
QST-Tage	Anzahl Quellensteuertage im aktuellen Monat (Total pro Monat immer 30 Tage)	Anzahl Quellensteuertage im aktuellen Jahr (Total pro Jahr immer 360 Tage)
Basis 13. Monatslohn kumul.	Total der Monatslöhne seit der letzten Auszahlung des 13. Monatslohnes im aktuellen Jahr (01.01. oder Eintritt). Der Wert des aktuellen Monats dividiert durch 12 ergibt den Anteil des 13. Monatslohns.	
QST-Satz	Der anhand des QST-SB-Lohnes und des anwendbaren QST-Tarificodes ermittelte Prozentsatz gemäss kantonalem QST-Tarif	

Technische Lohnart	Beschreibung Monatsmodell	Beschreibung Jahresmodell
QST-Betrag	QST-Lohn multipliziert mit QST-Satz	QST-Lohn-kumul. multipliziert mit QST-Satz abzüglich QST-Betrag-kumul. des Vormonats
QST-Betrag-kumul.	Total aller QST-Beträge des aktuellen Jahres (01.01. oder Eintritt)	
QST-Betrag Total	Total aller QST-Beträge des aktuellen Monats	
QST-Lohn	Total aller quellensteuerpflichtigen Lohnarten des aktuellen Monats, keine Berücksichtigung von früheren Monaten	
QST-Lohn-kumul.	Total aller quellensteuerpflichtigen Lohnarten des aktuellen Jahres (01.01. oder Eintritt)	
QST-Lohn Total	Total aller QST-Löhne des aktuellen Monats	
QST-SB-periodisch	Total aller regelmässigen Lohnarten des aktuellen Monats. Falls mehrere Beschäftigungen vorhanden: Ergebnis dividiert durch BG und multipliziert mit BG-Total.	
QST-SB-periodisch-kumul.	Total QST-SB-periodisch des aktuellen Monats (nur relevant bei untermonatigen Lohnzahlungen, s. Abschnitt 10.6.4, „Besonderheiten QST-SB-Lohn“).	Total QST-SB-periodisch des aktuellen Jahres (seit 01.01. oder Eintritt)
QST-SB-aperiodisch	Total aller unregelmässigen Lohnarten des aktuellen Monats. Die Regeln zur Bestimmung der unregelmässigen Lohnarten entsprechen Ziffer 3 des Lohnausweises (s. RZ 27 LA-Wegleitung)	
QST-SB-aperiodisch-kumul.	Total QST-SB-aperiodisch des aktuellen Monats (nur relevant bei untermonatigen Lohnzahlungen, s. Abschnitt 10.6.4, „Besonderheiten QST-SB-Lohn“).	Total QST-SB-aperiodisch des aktuellen Jahres (seit 01.01. oder Eintritt)
QST-SB-Lohn-Jahr	Nicht relevant	QST-SB-periodisch-kumul. dividiert durch SV-Tage-kumul. und multipliziert mit 360 Tagen (QST-Tage) und QST-SB-aperiodisch-kumul. addiert
QST-SB-Lohn	QST-SB-periodisch dividiert durch SV-Tage und multipliziert mit 30 Tagen (QST-Tage) und QST-SB-aperiodisch addiert	QST-SB-Lohn-Jahr durch 12 dividieren

10.6.1.1 Periodische / aperiodische Lohnarten

Für die Unterscheidung ist grundsätzlich auf die Wegleitung zum Ausfüllen des Lohnausweises bzw. der Rentenbescheinigung (Formular 11) abzustellen. Es kann von folgenden Grundsätzen ausgegangen werden:

- Leistungen, die in den Ziffern 1, 2 oder 7 des Lohnausweises aufzuführen sind, gelten in der Regel als periodisch.
- Leistungen, die in den Ziffern 3, 4 oder 5 des Lohnausweises aufzuführen sind, gelten in der Regel als aperiodisch.
- Leistungen, die in der Ziffer 6 des Lohnausweises aufzuführen sind, gelten je nach Charakter der Leistung als aperiodisch oder periodisch.

Im Zweifelsfall ist eine Leistung als periodisch zu betrachten. Bei Unsicherheiten kann mit der zuständigen KSTV Rücksprache genommen werden.

10.6.1.2 Weiterführende Beschreibung zum «13. Monatslohn» im Monats- und Jahresmodell

Monatsmodell

Der 13. Monatslohn wird als periodische Leistung betrachtet und ist bei untermonatigen Ein- und Austritten sowie bei weiteren Erwerbstätigkeiten/Ersatzeinkünften zusammen mit den übrigen periodischen Lohnbestandteilen des entsprechenden Monats hochzurechnen. Diese Hochrechnung kann unter Umständen zu Abweichungen im satzbestimmenden Lohn zwischen der Berechnung gemäss Swissdec und der Berechnung gemäss Kreisschreiben Nr. 45 der ESTV führen.

Beispiel 1: Austritt 15. März mit jährlicher Auszahlung des 13. Monatslohns, Monatslohn = CHF 6'000

Bezeichnung	CHF	Berechnung (CHF)
Anteil Monatslohn	3'000.00	6'000/30*15
Anteil 13. Monatslohn	1'250.00	6'000/360*75
Bruttolohn	4'250.00	
QST-Lohn	4'250.00	
QST-SB-Lohn	8'500.00	4'250/15*30

Beispiel 2: Austritt am 1. November mit Auszahlung des 13. Monatslohns, Monatslohn = CHF 6'000

Bezeichnung	CHF	Berechnung (CHF)
Anteil Monatslohn	200.00	6'000/30
Anteil 13. Monatslohn	5'016.65	6'000/360*301
Bruttolohn	5'216.65	
QST-Lohn	5'216.65	
QST-SB-Lohn	156'499.50	5'216.65/1*30

Führt die Hochrechnung zu einem überhöhten Steuersatz, so kann die qsP das satzbestimmende Einkommen korrigieren lassen und bis 31. März des Folgejahres eine Neuberechnung der Quellensteuer oder eine nachträgliche ordentliche Veranlagung (NOV) bei der zuständigen KSTV beantragen.

Jahresmodell

Der 13. Monatslohn muss im Jahresmodell zwingend im Zeitpunkt der Auszahlung berücksichtigt werden (Realisationsprinzip). Abweichende Vorgehensweisen wie eine künstliche Aufteilung des 13. Monatslohns über das Jahr hinweg oder eine zeitlich verzögerte Berücksichtigung des 13. Monatslohns sind nicht erlaubt. Das Kreisschreiben Nr. 45 der ESTV bestätigt explizit in Kap. 7.1 dieses Vorgehen.

10.6.1.3 Weiterführende Beschreibung zu Familienzulagen

Familienzulagen sind periodische Leistungen. Das bedeutet, dass sie bei untermonatigem Ein- oder Austritt sowie im Falle mehrerer Erwerbstätigkeiten hochgerechnet werden müssen. In der Praxis werden Familienzulagen nur von einem Arbeitgeber und auch bei untermonatigem Ein- oder Austritt in voller Höhe ausbezahlt. In diesen Fällen führt die Hochrechnung zu einem überhöhten Steuersatz. Bei Differenzzahlungen ist die Hochrechnung jedoch korrekt.

Führt die Hochrechnung zu einem überhöhten Steuersatz, so kann die qsP das satzbestimmende Einkommen korrigieren lassen und bis zum 31. März des Folgejahres eine Neuberechnung der Quellensteuer oder eine nachträgliche ordentliche Veranlagung bei der zuständigen kantonalen Steuerbehörde beantragen.

10.6.1.4 Weiterführende Beschreibung Privatanteil Geschäftsfahrzeug

Beim Privatanteil für die private Nutzung eines Geschäftsfahrzeugs (in der Regel 0,9% des Kaufpreises exkl. Mehrwertsteuer, mindestens CHF 150; siehe Wegleitung zum Ausfüllen des Lohnausweises RZ 21-25) handelt es sich um eine periodische Leistung. Das bedeutet, dass diese Leistung bei untermonatigem Ein- oder Austritt sowie im Falle mehrerer Erwerbstätigkeiten hochgerechnet werden muss. Siehe auch Beschreibung der Familienzulagen im [Abschnitt 10.6.1.3, „Weiterführende Beschreibung zu Familienzulagen“](#).

Den überhöhten Steuersatz kann die qSP korrigieren lassen und bis zum 31. März des Folgejahres eine Neuberechnung der Quellensteuer oder eine nachträgliche ordentliche Veranlagung bei der zuständigen kantonalen Steuerbehörde beantragen.

Beispiel Monatsmodell (s. Anhang 1 Beispiel M1)

Beschäftigung	01.01. - 31.12.		
BG	100%	100%	100%
Zivilstand	single	single	single
Bezeichnung	Jan	Feb	Mrz
QST-Tarifcode	A0N	A0N	A0N
Kanton	BE	BE	BE
SV-Tage	30	30	30
SV-Tage kumul.	30	60	90
QST-Tage	30	30	30
Basis 13. Monatslohn kumul.	3'000.00	6'000.00	9'000.00
Monatslohn	3'000.00	3'000.00	3'000.00
Provision			5'000.00
13. Monatslohn			
Brutto	3'000.00	3'000.00	8'000.00
QST-Satz A0N	4.00%	4.00%	14.50%
QST-Betrag A0N	120.00	120.00	1'160.00
Auszahlung	2'880.00	2'880.00	6'840.00
QST-Lohn A0N	3'000.00	3'000.00	8'000.00
QST-SB-periodisch	3'000.00	3'000.00	8'000.00
QST-SB-Lohn	3'000.00	3'000.00	8'000.00

Beispiel mit Ein- und Austritten im Monatsmodell (s. Anhang 1 Beispiel M16)

Eintritt	16.01.	21.02.		
Austritt		10.02.	18.03.	
BG	100%	100%	100%	
Zivilstand	single	single	single	
Bezeichnung	Jan	Feb	Mrz	Total
QST-Tarifcode	A0N	A0N	A0N	
Kanton	BE	BE	BE	
SV-Tage	15	20	18	53.00
QST-Tage	30	30	30	90.00
Monatslohn	5'000.00	6'000.00	3'000.00	14'000.00
Bonus			2'000.00	2'000.00
				0.00
Brutto	5'000.00	6'000.00	5'000.00	16'000.00
QST-Satz A0N	16.90%	15.80%	13.20%	
QST-Betrag A0N	845.00	948.00	660.00	2'453.00
Auszahlung	4'155.00	5'052.00	4'340.00	13'547.00
QST-Lohn A0N	5'000.00	6'000.00	5'000.00	16'000.00
QST-Lohn Total	5'000.00	6'000.00	5'000.00	16'000.00
QST-SB-periodisch	5'000.00	6'000.00	3'000.00	14'000.00
QST-SB-aperiodisch			2'000.00	2'000.00
QST-SB-Lohn	10'000.00	9'000.00	7'000.00	

Beispiel Jahresmodell (s. Anhang 1 Beispiel Y1)

Beschäftigung	01.01. - 31.12.		
BG	100%	100%	100%
Zivilstand	single	single	single
Bezeichnung	Jan	Feb	Mrz
QST-Tarifcode	A0N	A0N	A0N
Kanton	TI	TI	TI
SV-Tage	30	30	30
SV-Tage kumul.	30	60	90
QST-Tage	360	360	360
Basis 13. Monatslohn kumul.	3'000.00	6'000.00	9'000.00
Monatslohn	3'000.00	3'000.00	3'000.00
Provision			5'000.00
13. Monatslohn			
Brutto	3'000.00	3'000.00	8'000.00
QST-Satz A0N	4.00%	4.00%	8.80%
QST-Betrag A0N	120.00	120.00	992.00
QST-Betrag A0N kumul.	120.00	240.00	1'232.00
QST-Betrag Total	120.00	120.00	992.00
Auszahlung	2'880.00	2'880.00	7'008.00
QST-Lohn A0N	3'000.00	3'000.00	8'000.00
QST-Lohn A0N kumul.	3'000.00	6'000.00	14'000.00
QST-SB-periodisch	3'000.00	3'000.00	8'000.00
QST-SB-periodisch kumul.	3'000.00	6'000.00	14'000.00
QST-SB-Lohn-Jahr	36'000.00	36'000.00	56'000.00
QST-SB-Lohn	3'000.00	3'000.00	4'666.67

Beispiel mit Ein- und Austritten im Jahresmodell (s. Anhang 1 Beispiel Y16)

Eintritt	16.01.	21.02.		
Austritt		10.02.	18.03.	
BG	100%	100%	100%	
Zivilstand	single	single	single	
Bezeichnung	Jan	Feb	Mrz	Total
QST-Tarifcode	A0N	A0N	A0N	
Kanton	TI	TI	TI	
SV-Tage	15	20	18	53.00
SV-Tage kumul.	15	35	53	
QST-Tage	360	360	360	
Monatslohn	5'000.00	6'000.00	3'000.00	14'000.00
Bonus			2'000.00	2'000.00
Brutto	5'000.00	6'000.00	5'000.00	16'000.00
QST-Satz A0N	16.90%	16.30%	14.60%	
QST-Betrag A0N	845.00	948.00	543.00	2'336.00
QST-Betrag A0N kumul.	845.00	1'793.00	2'336.00	
QST-Betrag Total	845.00	948.00	543.00	2'336.00
Auszahlung	4'155.00	5'052.00	4'457.00	13'664.00
QST-Lohn A0N	5'000.00	6'000.00	5'000.00	16'000.00
QST-Lohn A0N kumul.	5'000.00	11'000.00	16'000.00	
QST-Lohn Total	5'000.00	6'000.00	5'000.00	16'000.00
QST-SB-periodisch	5'000.00	6'000.00	3'000.00	14'000.00
QST-SB-periodisch kumul.	5'000.00	11'000.00	14'000.00	
QST-SB-aperiodisch			2'000.00	2'000.00
QST-SB-aperiodisch kumul.		0.00	2'000.00	
QST-SB-Lohn-Jahr	120'000.00	113'142.86	97'094.34	
QST-SB-Lohn	10'000.00	9'428.57	8'091.19	

10.6.2 Änderung des QST-Tarifcodes während des Jahres

Mutationen bei der qSP, welche zu einer Anpassung des QST-Tarifcodes führen, sind erst ab dem Folgemonat zu berücksichtigen.

Im Monatsmodell wird bei einer Änderung des QST-Tarifcodes in der QST-Abrechnung des Folgemonats der neue QST-Tarifcode für die Berechnung herangezogen und übermittelt. Für die Vormonate ist kein Ausgleich zu berechnen (s. Anhang 1 Beispiel M24). Wird eine rückwirkende Änderung des QST-Tarifcodes vorgenommen, sind für die entsprechenden Monate Korrekturmeldungen zu erstellen (s. [Abschnitt 10.11.1, „Korrekturen durch den SSL“](#)).

Im Jahresmodell muss bei einer Änderung des QST-Tarifcodes für die in den Vormonaten gültigen QST-Tarifcodes bis zum Austritt der qSP bzw. bis Ende Jahr ein Ausgleich, mit dem im aktuellen Monat ermittelten QST-SB-Lohn berechnet werden (s. Anhang 1 Beispiel Y24). Dazu werden folgende technische Lohnarten im ERP-System benötigt.

Technische Lohnart	Beschreibung Jahresmodell
QST-Satz	Der anhand des QST-SB-Lohnes ermittelte Prozentsatz für jeden einzelnen QST-Tarifcode
QST-Ausgleich	QST-Lohn-kumul. des entsprechenden QST-Tarifcodes multipliziert mit dem für die QST-Tarifcodes der Vormonate mit dem aktuell ermittelten QST-SB-Lohn eruierten QST-Satz abzüglich QST-Betrag-kumul. des Vormonates des entsprechenden QST-Tarifcodes
QST-Betrag-kumul.	Total aller QST-Beträge des aktuellen Jahres (01.01. oder Eintritt) für jeden einzelnen QST-Tarifcode
QST-Betrag-total	Total QST-Betrag des aktuellen Monats (Summe von QST-Ausgleich und QST-Betrag)
QST-Lohn-kumul.	Total aller quellensteuerpflichtigen Lohnarten des aktuellen Jahres (01.01. oder Eintritt) für jeden einzelnen QST-Tarifcode
QST-Lohn-total	Total aller QST-Löhne des aktuellen Monats (für Jahresausgleich)
QST-SB-Lohn	Mit dem aktuell ermittelten QST-SB-Lohn wird für jeden einzelnen QST-Tarifcode der QST-Satz gemäss kantonalem QST-Tarif eruiert

10.6.3 Besonderheiten QST-Lohn

Für die korrekte Berechnung des QST-Lohnes müssen folgende zusätzlichen technischen Lohnarten im ERP-System geführt werden (s. Anhang 1 Beispiele M31 und M32 und Anhang 1 Beispiele Y31 und Y32):

Technische Lohnart	Beschreibung Monatsmodell	Beschreibung Jahresmodell
Arbeitstage effektiv	Total Arbeitstage pro Monat (Defaultwert 20 Tage). Bei Ein- oder Austritt ist der Defaultwert im Verhältnis der SV-Tage im Ein- bzw. Austrittsmonat zu den QST-Tagen pro Monat (30 Tage) zu kürzen. Formel: Arbeitstage pro Monat (Default = 20) ÷ QST-Tage (30 Tage) x SV-Tage	
Arbeitstage effektiv kumul.	Anzahl effektiv geleisteter Arbeitstage des aktuellen Jahres (01.01. oder Eintritt)	
Arbeitstage CH	Die im aktuellen Monat in der Schweiz geleisteten Arbeitstage (als Defaultwert gelten 20 Tage. Ein abweichender Wert muss im ERP-System pro Monat manuell erfasst werden).	
Arbeitstage CH kumul.	Anzahl in der Schweiz geleisteter Arbeitstage des aktuellen Jahres (01.01. oder Eintritt)	
QST-Lohn 13. Monatslohn CH-Tage	Der Anteil des im aktuellen Jahr ausbezahlten 13. Monatslohns für die in der Schweiz gearbeiteten Tage. Berechnung für den aktuellen Monat: «13. Monatslohn kumul.» ÷ effektive Arbeitstage kumul. x Arbeitstage CH kumul. – «QST-Lohn 13. Monatslohn CH-Tage kumul.» des Vormonats. <i>s. Anhang 1 Beispiel M/J 19.1</i>	
QST-Lohn 13. Monatslohn CH-Tage kumul.	Total der Anteile des im aktuellen Jahr ausbezahlten 13. Monatslohns für die in der Schweiz gearbeiteten Tage («QST-Lohn 13. Monatslohn CH-Tage» + «QST-Lohn 13. Monatslohn CH-Tage kumul.» des Vormonats <i>s. Anhang 1 Beispiel M/J 19.1</i>	
QST-Lohn	Summe aus: - Total aller für den aktuellen Monat ausbezahlten Lohnarten dividiert durch Arbeitstage effektiv des aktuellen Monats und multipliziert mit Arbeitstage CH des aktuellen Monats. - Total aller für das aktuelle Jahr ausbezahlten Lohnarten (bspw. 13. Monatslohn) dividiert durch Arbeitstage effektiv kumul. des aktuellen Jahres und multipliziert mit Arbeitstagen CH kumul. des aktuellen Jahres. - Total aller für das Vorjahr ausbezahlten Lohnarten (bspw. Bonus) dividiert durch Arbeitstage effektiv kumul. des Vorjahres und multipliziert mit Arbeitstagen CH kumul. des Vorjahres.	

10.6.3.1 Ausscheidung von ausländischen Arbeitstagen

In Ziffer 3.2.2 vom Kreisschreiben Nr. 45 wird definiert, welche Leistungen quellensteuerpflichtig sind. In bestimmten Konstellationen ist es möglich, dass nur ein Teil des QST-Lohnes in der Schweiz quellensteuerpflichtig ist. Für die Ermittlung des QST-SB-Lohns ist immer der QST-Lohn vor einer allfälligen Kürzung einzubeziehen.

Wohnsitz des Arbeitnehmers	QST-Lohn	QST-SB-Lohn
CH	100%	100%
Ausland	Nur Arbeitstage in CH	100%

In einem ERP-System muss die Ausscheidung von ausländischen Arbeitstagen möglich sein. Für den Arbeitgeber als SSL besteht jedoch keine Pflicht die Ausscheidung vorzunehmen. Weitere Informationen dazu sind in Ziffer 7.5.1 beschrieben.

Die Ausscheidung der ausländischen Arbeitstage kommt aus dem internationalen Recht (aus den Doppelbesteuerungsabkommen). Demnach gilt die Regel, dass alle Leistungen nach den Arbeitstagen der Verdienstperiode ausgeschieden werden müssen. Einzige Ausnahme bilden Deutsche Grenzgänger, bei welchen keine ausländischen Arbeitstage ausgeschieden werden dürfen. Entscheidend ist immer, für welche Periode eine Leistung ausbezahlt wird. Als einfache Regel gilt:

- Für periodische Leistungen sind die Arbeitstage des aktuellen Monats massgebend (mit Ausnahme des 13. Monatslohns, der diesbezüglich als aperiodische Leistung behandelt wird);
- Für aperiodische Leistungen (inkl. 13. Monatslohn) sind die Arbeitstage des aktuellen Jahres massgebend;
- Für Leistungen, die für eine Vorperiode bezahlt werden, müssen ausnahmsweise die Arbeitstage des Vorjahres berücksichtigt werden (Vorschlag: Eine separate Lohnart «Bonus Vorjahr» erstellen).

Bei der Ausscheidung von ausländischen Arbeitstagen muss immer mit ganzen Arbeitstagen gerechnet werden. Die Anzahl Arbeitstage effektiv wird mittels Formel berechnet (vgl. Berechnungsbeispiele Y31 und M31 im Anhang 1). Dabei ist mit 20 Arbeitstagen pro Monat als Basiswert zu rechnen, was dem Kreisschreiben Nr. 45 der ESTV entspricht. Dieser Basiswert ist bei Teilzeitbeschäftigung gemäss dem Beschäftigungsgrad anzupassen, wobei jeder Tag, an dem gearbeitet wurde, als Arbeitstag zählt. Halbe Arbeitstage sind nicht erlaubt. Es gilt derjenige Tag als ausländischer Arbeitstag, wenn die Arbeitstätigkeit überwiegend im Ausland erbracht wurde. Im Zweifelsfall ist der Tag als schweizerischer Arbeitstag zu zählen. Sollte die ausländische Steuerbehörde im Einzelfall einen Tag nicht als schweizerischen Arbeitstag anerkennen, besteht für die quellensteuerpflichtige Person die Möglichkeit, innerhalb von 90 Tagen seit Bekanntwerden der Doppelbesteuerung bei der zuständigen kantonalen Steuerbehörde eine Korrektur zu verlangen. Im Einzelfall kann die qsP direkt an die zuständige KSTV verwiesen werden.

Die Arbeitstage CH sowie die Arbeitstage effektiv müssen im ERP-System bei sämtlichen Personen geführt werden, damit sie bei einem allfälligen Umzug in die Schweiz oder ins Ausland für die QST-Berechnung berücksichtigt werden können. Bei einer Tätigkeit ohne Auslandstage, werden in diesen Fällen die Defaultwerte abgefüllt (Formel für die Arbeitstage CH und die Arbeitstage effektiv: $20 / 30 * \text{SV-Tage}$). Diese Werte werden bei der Ausscheidung von ausländischen Arbeitstagen bei aperiodischen Leistungen (inkl. 13. Monatslohn) für eine korrekte Abgrenzung benötigt. Es werden bei aperiodischen Leistungen immer die kumulierten Arbeitstage CH / effektiv vom gesamten Jahr berücksichtigt.

Beispiel einer qsP, die ausschliesslich in der Schweiz arbeitet. Dies entspricht dem Defaultwert der Anzahl Tage CH (20) im System des SSL:

Arbeitstage CH	von Total Arbeitstage	QST-Lohn	QST-SB-Lohn
20	20	6'000	6'000

Beispiel einer qsP, die pro Monat 7 Tage in der Schweiz arbeitet. In diesem Fall muss der Defaultwert im System des SSL manuell überschrieben werden:

Arbeitstage CH	von Total Arbeitstage	QST-Lohn	QST-SB-Lohn
7	20	2'100	6'000

Beispiel einer qsP, die am 16. März in das Unternehmen eintritt, einen QST-Lohn von CHF 3'000 erzielt und im März 5 Tage in der Schweiz arbeitet:

Berechnungsschritte	Umrechnung	QST-Lohn	QST-SB-Lohn
1. QST-SB-Lohn	$QST\text{-}Lohn \div 15 \times 30$	3'000	6'000
2. QST-Lohn	$QST\text{-}Lohn \div (20 \div 30 \times 15) \times 5$	1'500	6'000

Weiterführende Beispiele:

Beispiel 1: qsP mit Beschäftigungsgrad von 100%, dem Arbeitgeber wurden im Monat 3.5 Auslandtage gemeldet. Der Halbtage ist dadurch entstanden, dass die quellensteuerpflichtige Person an einem Tag zur Hälfte im Ausland und zur Hälfte in der Schweiz gearbeitet hat.

Die Anzahl Arbeitstage CH beträgt in diesem Fall 17 (20 Arbeitstage effektiv - 3 Auslandtage nach Rundung gemäss obigen Ausführungen).

Beispiel 2: qsP mit Beschäftigungsgrad von 60% und täglicher Arbeit, dem Arbeitgeber wurden im Monat 5 Auslandtage gemeldet

In diesem Fall betragen die Arbeitstage effektiv 20 Tage, da die quellensteuerpflichtige Person jeden Tag zu 60% arbeitet. Die Anzahl Arbeitstage CH beträgt dann 15 (20 Arbeitstage effektiv - 5 Auslandtage).

Beispiel 3: qsP mit Beschäftigungsgrad von 60% und Arbeit an 3 Wochentagen, dem Arbeitgeber wurden im Monat 5 Auslandtage gemeldet

In diesem Fall betragen die Arbeitstage effektiv 12 Arbeitstage (3 Tage pro Woche bzw. 12 Tage pro Monat). Die Anzahl Arbeitstage CH beträgt dann 7 (12 Arbeitstage effektiv - 5 Auslandtage).

Beispiel 4: qsP mit Beschäftigungsgrad von 50% und Arbeit an 2.5 Wochentagen, dem Arbeitgeber wurden im Monat 2.5 Auslandtage gemeldet. Der Halbtage ist dadurch entstanden, dass die quellensteuerpflichtige Person an einem Tag gemäss ihrem Pensum von 50% im Ausland gearbeitet hat.

Personen, die ein 50%-Pensum an 2.5 Tagen in der Woche haben, arbeiten grundsätzlich während 3 Tagen in der Woche (der Halbtage ist ebenfalls ein Arbeitstag). Die Arbeitstage effektiv sind entsprechend 3 Tage pro Woche bzw. 12 Tage pro Monat.

Die Anzahl Arbeitstage CH betragen dann 9 (12 Arbeitstage effektiv - 3 Auslandtage). Anders als in Beispiel 1 wird hier die Anzahl Auslandtage aufgerundet, da die Arbeitstätigkeit am betroffenen Tag ausschliesslich im Ausland erbracht wurde.

Welche Werte sind bei einer Ausscheidung von ausländischen Arbeitstagen zu übermitteln?

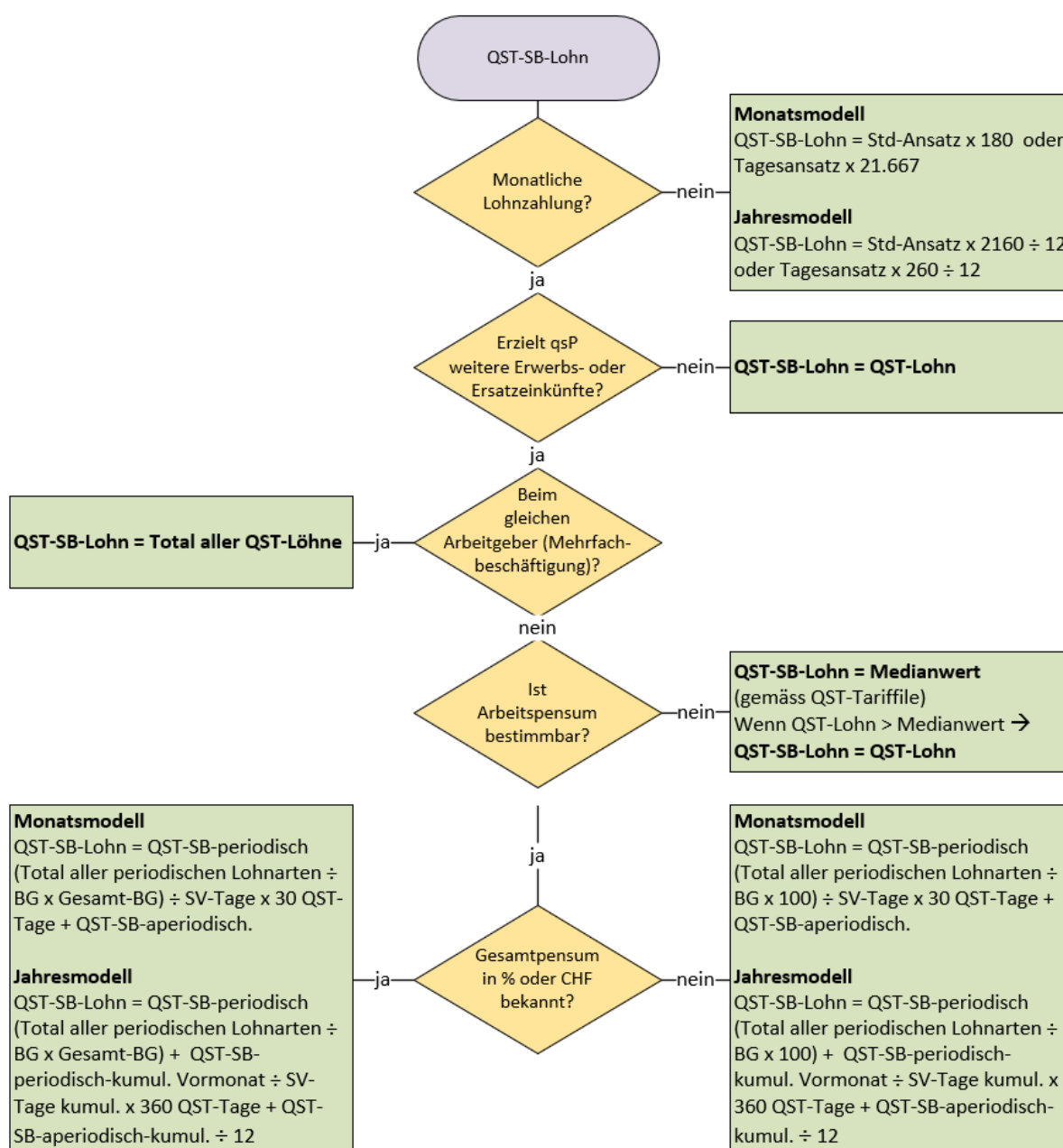
In der Quellensteuerabrechnung (<Current>) werden der angewandte Tarif (QST-Tarifcode, <TaxAtSource-Category>), der quellensteuerpflichtige Lohn (QST-Lohn, <TaxableEarning>), der satzbestimmende Lohn (QST-SB-Lohn, <AscertainedTaxableEarning>) sowie der Quellensteuerbetrag (QST-Betrag, <TaxAt-Sour-

ce>) übermittelt. Zusätzlich müssen die im QST-Lohn enthaltenen aperiodischen Lohnbestandteile (QST-SB-aperiodisch,<SporadicBenefits>) im optionalen Feld abgefüllt werden.

Die Ausscheidung von ausländischen Arbeitstagen erfolgt auf dem QST-Lohn. Folglich ist ein reduzierter QST-Lohn zu übermitteln, **während der QST-SB-Lohn sowie der QST-SB-aperiodisch ungekürzt bleiben**. Dadurch wird sichergestellt, dass die KSTV die Berechnung des QST-SB-Lohnes nachvollziehen und die im QST-Lohn enthaltenen periodischen Leistungen vor der Kürzung ermitteln können.

10.6.4 Besonderheiten QST-SB-Lohn

Geht eine qsP nur einer Erwerbstätigkeit nach, entspricht der QST-SB-Lohn dem QST-Lohn (Ausnahme untermonatiger Ein-/Austritt). Hat eine qsP weitere Erwerbseinkünfte oder erhält sie Ersatzeinkünfte, ist in folgenden Konstellationen der QST-SB-Lohn wie folgt zu ermitteln (s. Anhang 1 Beispiele M6 bis M11 und Anhang 1 Beispiele Y6 bis Y11):



10.6.4.1 Weitere Erwerbstätigkeiten/Ersatzeinkünfte

Damit eine korrekte QST-Berechnung (QST-SB-periodisch) möglich ist, muss im System erfasst werden, ob die Person einer weiteren Erwerbstätigkeit nachgeht oder ob sie Ersatzeinkünfte hat (Taggelder, Teilinvaliditätsrenten usw.). Hat die qSP eine weitere Erwerbstätigkeit oder erhält sie Ersatzeinkünfte sind zusätzlich folgende Angaben notwendig:

- Ist der Gesamtbeschäftigungsgrad aller zusätzlichen Erwerbstätigkeiten und Ersatzeinkünfte bekannt, wird der entsprechende Prozentsatz im System erfasst. Bei Ersatzeinkünften ist der Grad der Arbeitsunfähigkeit oder Invalidität zu berücksichtigen.
- Wird das Gesamtbruttoeinkommen (QST-Lohn) aller zusätzlichen Erwerbstätigkeiten und Ersatzeinkünfte durch die qSP offengelegt, ist es ausgehend vom Beschäftigungsgrad und dem QST-Lohn in einen Prozentsatz umzurechnen:

Arbeitgeber/Versicherung	BG	QST-SB-periodisch	Umrechnung
A	50%	5'000	
B	?	1'500	$? = 50 \div 5'000 \times 1'500$
Total	65%	6'500	$50 \div 5'000 \times 6'500$

- Ist weder der Gesamtbeschäftigungsgrad noch das Gesamtbruttoeinkommen bekannt, aber die qSP verfügt über einen Beschäftigungsgrad, werden im System keine zusätzlichen Daten erfasst. Für die Berechnung des QST-SB-Lohnes wird der QST-Lohn ausgehend vom Beschäftigungsgrad auf 100% (Defaultwert) umgerechnet. In der QST-Abrechnung wird nur der Beschäftigungsgrad übermittelt.

Arbeitgeber/Versicherung	Pensum	QST- SB-periodisch	Umrechnung
A	30%	2'500	
B	?	?	
Total	100%	8'333	$2'500 \div 30 \times 100$

- Ist weder der Gesamtbeschäftigungsgrad noch das Gesamtbruttoeinkommen bekannt und kann für die qSP kein Beschäftigungsgrad bestimmt werden, werden im ERP-System keine zusätzlichen Daten erfasst. Als QST-SB-Lohn gilt in diesem Fall der Medianwert gemäss QST-Tariff.
- Bei einer untermonatigen Änderung des Beschäftigungsgrads gilt der Beschäftigungsgrad zum Zeitpunkt der Lohnauszahlung für die Quellensteuerberechnung und die Übermittlung.

Übersicht:

Weitere Erwerbstätigkeiten/ Ersatzeinkünfte	Hochrechnung	Beispiel
Keine	QST-SB-Lohn = QST-Lohn (Keine Hochrechnung)	
Beim gleichen Arbeitgeber (Mehrfachbeschäftigung)	QST-SB-Lohn = Total der QST-Löhne aller Arbeitsverträge	Vertrag 1: CHF 1'500, BG 15% Vertrag 2: CHF 1'500, BG 15% Vertrag 3: CHF 2'000, BG 20% Total = CHF 5'000, BG 50% QST-SB-Lohn = CHF 5'000

Weitere Erwerbstätigkeiten/ Ersatzeinkünfte	Hochrechnung	Beispiel
Bei anderem Unternehmen, Beschäftigungsgrad nicht bestimmbar	QST-SB-Lohn = Medianwert (gemäss QST-Tariffile) <i>Regel: Wenn Lohnzahlung monatlich + Andere Erwerbstätigkeit + Unregelmässige Beschäftigung: QST-SB-Lohn = Medianwert (gemäss QST-Tariffile)</i>	SSL 1: CHF 2'500, BG ?? SSL 2: CHF ??, BG ?? QST-SB-Lohn = CHF 5'675 ab Jahr 2022

Erzielt eine qSP noch weitere Erwerbseinkünfte oder erhält sie Ersatzeinkünfte und ist der Beschäftigungsgrad bestimmbar, ist für die Ermittlung des QST-SB-Lohns die technische Lohnart QST-SB-periodisch wie folgt umzurechnen:

Weitere Erwerbstätigkeiten/ Ersatzeinkünfte	Hochrechnung	
Bei anderem Unternehmen oder Ersatzeinkünfte von Versicherung (bei Ersatzeinkünften ist der Arbeitsunfähigkeits- oder Invaliditätsgrad massgebend)	QST-SB-periodisch = Total aller periodischen Lohnarten ÷ BG x Gesamt-BG (sofern bekannt in % oder CHF)	<i>Beispiel mit % bekannt:</i> SSL 1: CHF 5'000, BG 50% SSL 2: CHF ??, BG 20% $QST-SB-Lohn = CHF\ 5'000 \div 50 \times 70 = CHF\ 7'000$ <i>Beispiel mit CHF bekannt:</i> SSL 1: CHF 5'000, BG 50% SSL 2: CHF 1'500, BG ?? $QST-SB-Lohn = CHF\ 5'000 \div 50 \times 65 = CHF\ 6'500$
	QST-SB-periodisch = Total aller periodischen Lohnarten ÷ BG x 100% (sofern Gesamt-BG nicht bekannt)	SSL 1: CHF 5'000, BG 50% SSL 2: CHF ??, BG ?? $QST-SB-Lohn = CHF\ 5'000 \div 50 \times 100 = CHF\ 10'000$

Diese Hochrechnung ist auch vorzunehmen bei qSP im Stunden- oder Tageslohn, wenn die Lohnzahlung **monatlich** erfolgt. Für die Bestimmung des Beschäftigungsgrades sind in diesem Fall die betriebsüblichen Arbeitsstunden heranzuziehen.

Damit eine korrekte Berechnung des QST-SB-Lohnes möglich ist, muss im ERP-System erfasst werden, wie die Lohnauszahlungen erfolgen,

Auszahlungsperiode
täglich
wöchentlich
2x wöchentlich
monatlich
übermonatlich

Erfolgt die Lohnzahlung an eine qSP im Stunden- oder Tageslohn **nicht monatlich**, erfolgt für die Bestimmung des QST-SB-Lohnes folgende Hochrechnung (s. Anhang 1 Beispiel M12 und Anhang 1 Beispiel Y12):

Nicht monatliche Lohnzahlung	Monatsmodell	Jahresmodell
Vereinbarter aktueller Stundenlohn	Umrechnung auf 180 Stunden	Umrechnung auf 2'160 Stunden
<i>Beispiel: Stundenlohn CHF 25.08.-</i>	<i>QST-SB-Lohn: CHF 25.08 x 180 = CHF 4'514.40</i>	<i>QST-SB-Lohn: CHF 25.08 x 2'160 = CHF 54'172.80 ÷ 12</i>
Vereinbarter aktueller Tageslohn	Umrechnung auf 21,667 Tage	Umrechnung auf 260 Tage
<i>Beispiel: Tageslohn CHF 200.-</i>	<i>QST-SB-Lohn: CHF 200 x 21,667 = CHF 4'333.40</i>	<i>QST-SB-Lohn: CHF 200 x 260 = CHF 52'000 ÷ 12</i>

Als Stundenlohn gilt der Stundenansatz zuzüglich weiterer Entschädigungen, die auf Stunden- oder Tagesbasis ausgerichtet werden (z.B. Ferien- und Feiertagsentschädigung und 13. Monatslohn).

Beispiel:

Bezeichnung		CHF
Stundenansatz		20.00
Ferienzulage 6 Wochen	13.04%	2.61
Feiertagszulage	4.00%	0.80
13. Monatslohn	8.33%	1.95
Stundenlohn		25.36

Für die korrekte Berechnung des QST-SB-Lohnes bei nicht monatlicher Lohnzahlung sind folgende zusätzlichen technischen Lohnarten im ERP-System zu führen:

Technische Lohnart	Beschreibung Monatsmodell	Beschreibung Jahresmodell
Stundenansatz	Gemäss Arbeitsvertrag vereinbarter Lohn pro geleistete Arbeitsstunde	
Anzahl Stunden	Anzahl gearbeitete Stunden	
Anzahl Stunden kumul.	Anzahl gearbeitete Stunden kumuliert	
Anzahl Ausfallstunden	Anzahl der Ausfallstunden aufgrund von Krankheit, Unfall, EO usw.	
Gemittelter Stundenansatz	QST-SB-periodisch kumul. des aktuellen Monats dividiert durch Anzahl Stunden kumul. des aktuellen Monats. Wenn in der aktuellen Woche die Anzahl gearbeiteten Stunden gleich Null sind, wird der gemittelte Stundenansatz der Vorwoche übernommen.	QST-SB-periodisch kumul. des aktuellen Jahres dividiert durch Anzahl Stunden kumul. des aktuellen Jahres.
	Falls im aktuellen Monat/Jahr keine kumulierten Werte vorhanden sind, kann der im System hinterlegte Stundensatz verwendet werden.	
QST-Stunden	Umrechnungsfaktor zur Ermittlung des QST-SB-Lohnes (Umrechnung auf 180 Stunden)	Umrechnungsfaktor zur Ermittlung des QST-SB-Lohnes (Umrechnung auf 2'160 Stunden)
Ersatzeinkünfte	Ersatzeinkünfte (bspw. KTG- und UVG-Taggelder), welche über den Arbeitgeber ausbezahlt werden. Diese Lohnarten flie ssen <u>nicht</u> in die Lohnarten QST-SB-periodisch oder QST-SB-aperiodisch und haben dadurch keinen Einfluss auf die Berechnung des QST-SB-Lohnes.	
QST-SB-Lohn-Jahr	Nicht relevant	Gemittelter Stundenansatz multipliziert mit QST-Stunden (2'160 Stunden) und QST-SB-aperiodisch kumul. des aktuellen Jahres addiert. Werden in einer Lohnperiode nur Ersatzeinkünfte ausbezahlt und wurden keine Arbeitsstunden geleistet, wird zur Ermittlung des QST-SB-Lohns-Jahr der letzte gemittelte Stundenansatz mit QST-Stunden multipliziert und QST-SB-aperiodisch kumul. des aktuellen Jahres addiert.
QST-SB-Lohn	Gemittelter Stundenansatz multipliziert mit QST-Stunden (180 Stunden) und QST-SB-aperiodisch kumul. des aktuellen Monats addiert. Werden in einer Lohnperiode nur Ersatzeinkünfte ausbezahlt und wurden keine Arbeitsstunden geleistet, wird zur Ermittlung des QST-SB-Lohns der letzte gemittelte Stundenansatz mit QST-Stunden multipliziert und QST-SB-aperiodisch kumul. des aktuellen Monats addiert.	QST-SB-Lohn-Jahr dividiert durch 12.

10.6.4.2 Anwendung des Medianwerts bei weiteren Erwerbs- oder Ersatzeinkünften

Der Medianwert der effektiven Lohneinkünfte kommt nur zur Anwendung, wenn die qSP weitere Erwerbs- oder Ersatzeinkünfte erzielt und dabei kein Arbeitspensum ermittelt werden kann. Ist der quellensteuerpflichtige Lohn (QST-Lohn) kleiner als der Medianwert, dann ist der satzbestimmende Lohn (QST-SB-Lohn) gleich dem Medianwert zu setzen. Der Medianwert entspricht bereits einem 100% Pensum, weshalb er nicht noch zusätzlich zum QST-Lohn aufzurechnen ist.

Kann kein Arbeitspensum ermittelt werden und ist der QST-Lohn grösser als der Medianwert, dann ist der QST-SB-Lohn gleich dem QST-Lohn zu setzen.

Der Medianwert wird jährlich von der ESTV festgelegt und ist für alle Kantone gleich. Er ist publiziert in den kantonalen Quellensteuer-Tarifen (Code MED).

10.6.4.3 Ermittlung des satzbestimmenden Lohns bei einer Person im Stundenlohn, wenn ein Lohnausfall infolge eines Unfalls besteht und die Person noch weitere Erwerbs- oder Ersatzeinkünfte erzielt

Beispiel: Die Person hat im Januar nur drei Stunden gearbeitet. Für den Rest des Monats war sie infolge eines Unfalls arbeitsunfähig. Der Lohn wird monatlich ausbezahlt. Der Beschäftigungsgrad der anderen Erwerbstätigkeit ist 60%.

Damit der satzbestimmende Lohn (QST-SB-Lohn) korrekt ermittelt werden kann, müssen auch die Ausfallstunden (Krankheit, Unfall, EO usw.) berücksichtigt werden (siehe nachfolgende Tabelle). Diese werden beispielsweise mit der Lohnart «Anzahl Ausfallstunden» erfasst. Im oben beschriebenen Beispiel ergeben sich somit 32 Ausfallstunden. Die effektiv ausbezahlte Drittleistung (Unfalltaggeld) wird als periodische Lohnart berücksichtigt.

Bezeichnung	Wert	Berechnung
Stundensatz	30.00	
Monats-Arbeitszeit AG 1	182.00	
Anzahl Stunden	3.00	
Anzahl Ausfallstunden	32.00	
BG AG 1	19.23%	$35/182 \cdot 100$
BG andere AG	60.00%	
BG Total	79.23%	$19.23\% + 60.00\%$
Zivilstand	married	
Lohnberechnung Januar		
QST-Tarifcode	B0N	
Kanton	TI	
Stundenlohn	90.00	
Unfall-Taggeld	768.00	
Brutto	858.00	$90.00 + 768.00$
QST-Satz B0N	3.00%	
QST-Betrag B0N	25.74	$858.00 \cdot 3.00\%$
Auszahlung	832.26	
QST-Lohn B0N	858.00	
QST-SB-periodisch	3'535.07	$858.00/19.23 \cdot 79.23$

Bezeichnung	Wert	Berechnung
QST-SB-Lohn-Jahr	42'420.80	$(858/19.23 \cdot 79.23)/30 \cdot 360$
QST-SB-Lohn	3'535.07	

10.6.5 Leistungen bei bzw. nach dem Austritt

Bei Leistungen im Zusammenhang mit dem Austritt einer qSP ist für die Berechnung der QST zu unterscheiden, ob der Anspruch auf eine Leistung bereits mit dem Austritt entsteht oder erst zu einem späteren Zeitpunkt nach dem Austritt (s. Anhang 1 Beispiele M33 bis M38 und Anhang 1 Beispiele Y33 bis Y38):

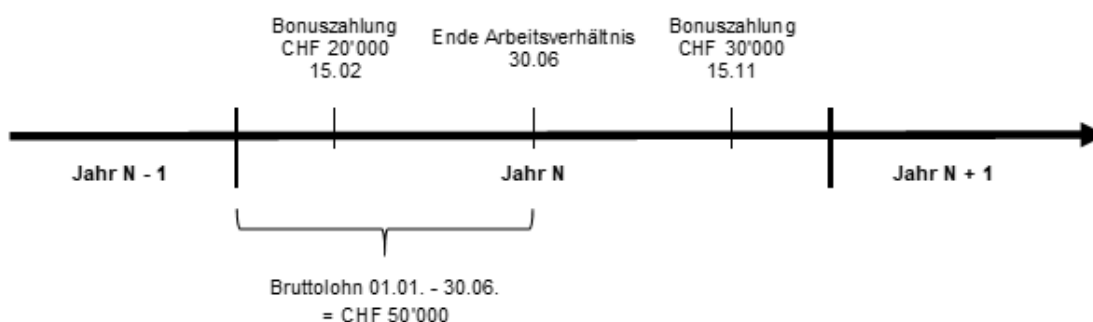
- Leistungsanspruch mit dem Austritt (z.B. Überzeitguthaben, nicht bezogene Ferienguthaben, 13. Monatslohn usw.): Für die Berechnung sind die Verhältnisse im Austrittsmonat bzw. im Austrittsjahr massgebend. Für die Ermittlung des QST-SB-Lohns sind die nachträglich ausbezahlten Leistungen so zu behandeln, wie wenn sie im Austrittsmonat ausbezahlt worden wären. Diese Leistungen werden im ERP-System im Auszahlungsmonat mit einer Korrektur für den Austrittsmonat erfasst. Spezialfall 13. Monatslohn: Wird der 13. Monatslohn aufgrund eines Ein- oder Austritts nur anteilmässig ausbezahlt, wird er für die Ermittlung des satzbestimmenden Lohns als periodische Leistung betrachtet und auf 30 bzw. 360 Tage hochgerechnet. Dieses Vorgehen gilt auch bei einer Nachzahlung nach dem Austrittsmonat.
- Leistungsanspruch nach dem Austritt (z.B. Nachträglich von der Geschäftsleitung beschlossene Bonuszahlungen oder Abgangsentschädigungen, nachträglich durchgesetzte Lohnforderungen usw.):

Für die Berechnung sind die Verhältnisse im Auszahlungsmonat massgebend. Diese Leistungen werden im ERP-System im Auszahlungsmonat mit einer «Nachzahlung» erfasst. Weil das Unternehmen die weltweiten Einkünfte der ausgetretenen Person im Zeitpunkt der Fälligkeit der Leistung eventuell nicht kennt, müssen für die Berechnung des QST-SB-Lohns hilfsweise die periodischen Leistungen des Austrittsmonats (Monatsmodell) bzw. Austrittsjahres (Jahresmodell) – bei untermonatigem bzw. unterjährigem Austritt aufgerechnet auf 30 bzw. 360 Tage – zur Nachzahlung addiert werden.

Weiterführende Informationen zum Jahresmodell:

- Für die Berechnung des QST-Betrages wird im Jahresmodell nur der QST-Lohn und der ermittelte QST-Satz des Auszahlungsmonats verwendet. Es wird nicht mit kumulativen QST-Beträgen der Vormonate gerechnet.
- Im Jahresmodell werden bei einer Nachzahlung immer die kumulierten aperiodischen Leistungen des Auszahlungsjahres für die Satzbestimmung berücksichtigt. Siehe folgende Beispiele:

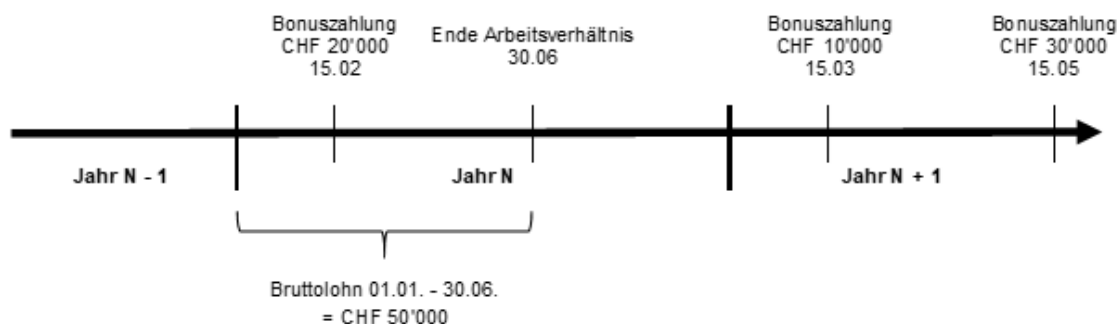
Beispiel Bonuszahlung im November (Jahr N):



Berechnung satzbestimmende Leistung:

$\text{CHF } 100'000 (50'000/180 \cdot 360) + \text{CHF } 20'000 + \text{CHF } 30'000 = \text{CHF } 150'000$

Beispiel Bonuszahlung im März und Mai (Jahr N + 1):



Werden nach dem Austritt Leistungen ausbezahlt, die einerseits mit und andererseits nach dem Austritt fällig werden, muss in der Lohnverarbeitung in einem ersten Schritt die Korrektur (old/new) für die Leistung berechnet werden, die mit dem Austritt fällig wurde. In einem zweiten Schritt erfolgt die Berechnung der Leistung, die nach dem Austritt fällig wurde, und zwar gestützt auf die im ersten Schritt korrigierten Werte.

Zweiter Schritt im Monatsmodell:

periodische Leistung Austrittsmonat + periodische Leistung erste Korrektur + aperiodische Leistung Auszahlungsmonat

Zweiter Schritt im Jahresmodell:

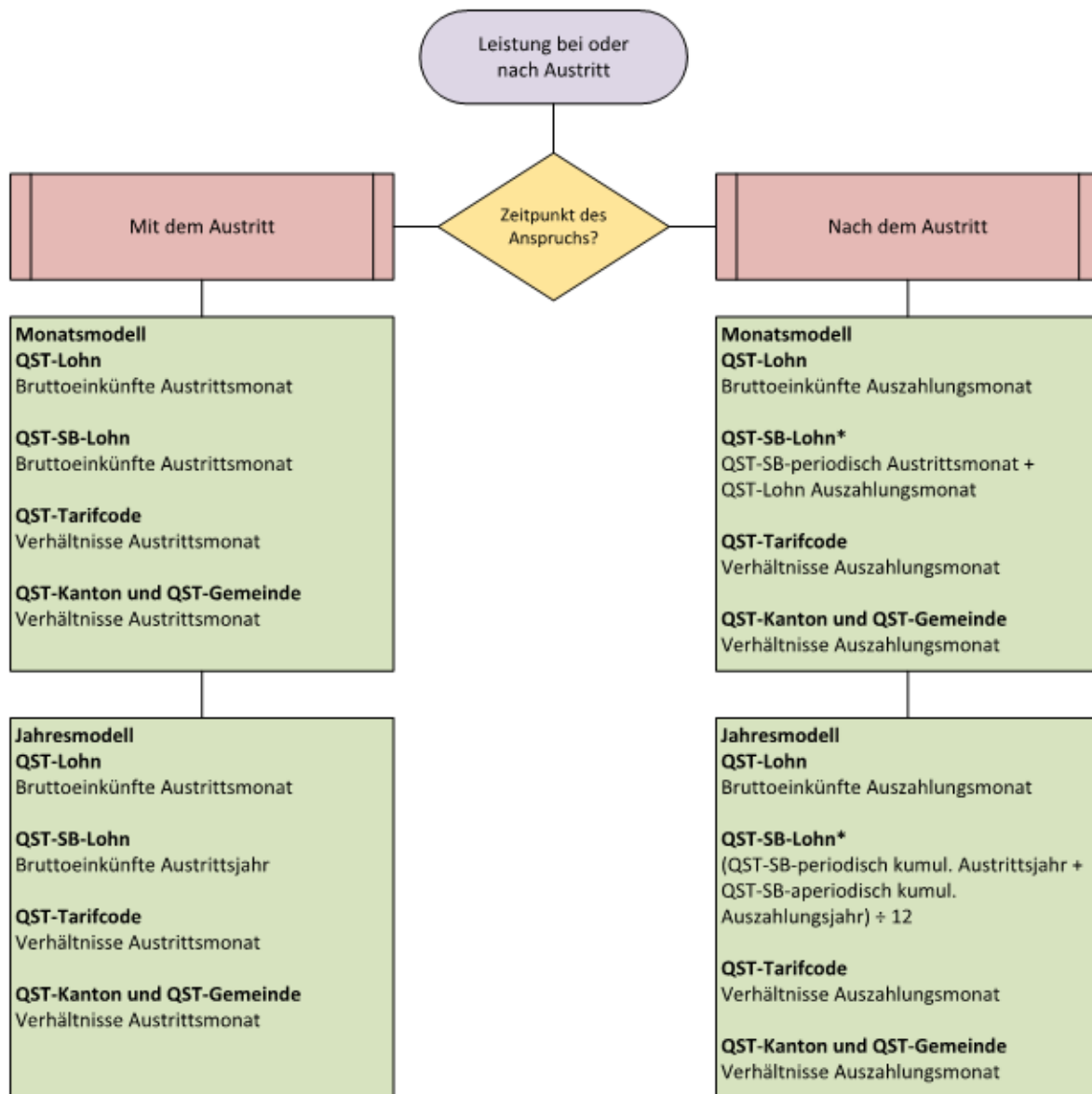
periodische Leistung Austrittsjahr + periodische Leistung erste Korrektur + aperiodische Leistung Auszahlungsjahr

Da diese Umsetzung technisch komplex ist und allfällige Änderungen in den Personendaten (z.B. Kantons- oder Zivilstandswechsel) noch nicht berücksichtigt sind, können die Leistungen auch in zwei aufeinanderfolgenden Monaten verarbeitet werden (1. Monat für Leistungen, die im Austrittsmonat fällig wurden, 2. Monat für Leistungen, die nach Austrittsmonat fällig wurden).

Berechnung der Quellensteuer bei Nachzahlungen nach dem Austritt und gleichzeitigem Kantonswechsel

Ein Kantonswechsel wird grundsätzlich wie ein Austritt im bisherigen und ein Eintritt im neuen Kanton behandelt. Das bedeutet im Jahresmodell, dass die kumulierten Lohnbasen nach einem Kantonswechsel bei null beginnen. Hat zwischen dem Austritt und der Nachzahlung ein Kantonswechsel stattgefunden, werden beide Varianten akzeptiert:

- Für die Ermittlung des QST-SB-Lohns wird die Nachzahlung separat berechnet analog einem Austritt im bisherigen und Eintritt im neuen Kanton. Die periodischen Leistungen des Austrittsmonats bzw. Austrittsjahres werden nicht aufgerechnet (vgl. Berechnungsbeispiele Y33.1 und M33.1 im Anhang 1).
- Für die Ermittlung des QST-SB-Lohns wird im Monatsmodell die Nachzahlung mit den periodischen Leistungen des Austrittsmonats addiert. Im Jahresmodell werden für die Ermittlung des QST-SB-Lohns die kumulierten aperiodischen Leistungen des Auszahlungsjahres addiert (vgl. Berechnungsbeispiele Y33, Y38, Y38.1, M33, M38 und M38.1 im Anhang 1).



* wenn die Person im Vorjahr nicht das ganze Jahr (Jahresmodell) resp. den ganzen Austrittsmonat (Monatsmodell) gearbeitet hat, muss eine Aufrechnung des QST-SB-periodisch kumuliert auf 360 (Jahresmodell) resp. des QST-SB-periodisch auf 30 Tage (Monatsmodell) erfolgen.

10.6.6 Zeitversetzte Zahlungen (z.B. bei Stundenlohn und Kurzarbeit)

Beispiel:

Arbeitnehmer X im Stundenlohn erhält im Auszahlungsmonat Februar den Lohn für die im Januar geleisteten Stunden ausbezahlt. Ebenfalls hat er Kurzarbeit gehabt und erhält daher für seine Ausfallstunden vom Januar im Februar eine Kurzarbeitsentschädigung.

Zusätzlich hat der Arbeitnehmer für Dezember vergessen, seine Arbeitsstunden einzutragen, sodass diese ebenfalls noch im Auszahlungsmonat Februar ausbezahlt werden.

Bei Personen im Stundenlohn wird der Lohnanspruch grundsätzlich erst definitiv, wenn die geleisteten Arbeitsstunden durch den Arbeitnehmer rapportiert werden. Die Quellensteuer ist deshalb immer im Auszahlungsmonat abzurechnen, unabhängig davon, in welchem Monat die Arbeitsstunden effektiv geleistet worden waren.

Mit der Kurzarbeit wird der entgangene Stundenlohn für eine bestimmte Periode entschädigt. Auch wenn der Stundenlohn oder die Kurzarbeitsentschädigung zeitversetzt ausbezahlt werden, handelt es sich nicht um eine Nachzahlung im steuerrechtlichen Sinne. Im obigen Beispiel gelten demnach alle Lohnarten als periodische Leistungen, die gemäss Realisationsprinzip im Auszahlungsmonat in der Quellensteuerberechnung berücksichtigt werden müssen. Der Grund für die zeitversetzte Zahlung liegt darin, dass die Höhe des Anspruchs am Zahltag (in der Regel am 25. des Monats) noch nicht bekannt war.

Das gleiche gilt für andere Entschädigungen für entgangenen Stundenlohn wie beispielsweise Unfall- und Krankentaggelder. In der Praxis werden die Taggelder im ERP-System zeitversetzt verarbeitet. Das heisst, ein Taggeld für z. B. den Monat April wird in der Lohnabrechnung Monat Mai verarbeitet, weil die Taggeld-Abrechnung erst zu diesem Zeitpunkt vorlag.

Für zeitversetzte Zahlungen dürfen keine Korrekturen (Stornoverfahren, <Old>/<New>) der Vormonate gemacht werden. Eine Ausnahme gilt beim Austritt aus dem Unternehmen, weil mit dem Austritt sämtliche Lohnansprüche für noch nicht rapportierte Arbeitsstunden oder Entschädigungen für entgangenen Stundenlohn fällig werden (siehe Anhang 1 Beispiele M14.1 und Y14.1).

Hingegen sind «echte» Nachzahlungen für die Quellensteuerberechnung im Auszahlungsmonat als aperiodische Leistungen zu berücksichtigen. Als «echte» Nachzahlungen gelten Lohn- oder Entschädigungsansprüche für frühere Perioden, auf welche ein Arbeitnehmer erst zu einem späteren Zeitpunkt einen definitiven Rechtsanspruch erwirbt (z.B. aufgrund einer Anspruchsabklärung oder eines Rechtsstreits).

10.6.7 Mehrere Beschäftigungsperioden im gleichen Jahr

Mehrere Beschäftigungsperioden haben im Monatsmodell nur bei untermonatigen Ein- oder Austritten Auswirkungen auf die Berechnung der Quellensteuer.

Im Jahresmodell wird ein Ausgleich über mehrere Beschäftigungsperioden vorgenommen, wenn die Person während des ganzen Jahres im gleichen QST-Kanton quellensteuerpflichtig war. Bei einem Wiedereintritt des Arbeitnehmers in die Quellensteuer im gleichen Jahr fliessen die kumulierten Werte der Vorperiode in die Berechnung ein. Die Berechnungsbeispiele Y1_V2, Y7_V2, Y14_V2, Y27_2 im Anhang 1 bilden die Quellensteuerberechnung im Jahresmodell für mehrere Beschäftigungsperioden ab.

Kein Ausgleich ist im Jahresmodell vorzunehmen, wenn der QST-Kanton während des Jahres gewechselt hat. In diesem Fall gelten die Berechnungsbeispiele YM43, YM44 und Y46.

10.6.8 Mehrfacher Kantonswechsel im gleichen Jahr (im Jahresmodell)

Ein Wechsel des anspruchsberechtigten Kantons (QST-Kantons) wird wie ein Ein- / Austritt behandelt. Dies gilt auch für den Spezialfall, dass der QST-Kanton mehrmals im gleichen Jahr wechselt und allenfalls ein Wegzug sowie ein erneuter Zuzug in den gleichen Kanton im gleichen Jahr erfolgt (z.B. VD–BE–VD). In diesem Spezialfall erfolgt kein Ausgleich zwischen den zwei Perioden im gleichen Kanton (vor Wegzug und nach Zuzug).

10.6.9 Familienzulagen in der QST-Berechnung (Spezialfall GE)

In allen Kantonen ausser im Kanton GE gibt es zwei Varianten für die Besteuerung der Familienzulagen. Die Quellensteuerberechnung ist abhängig davon, ob die Familienzulagen durch den Arbeitgeber oder die Familienausgleichskasse (FAK) ausbezahlt werden. Im Kanton GE werden die Familienzulagen immer durch die FAK ausbezahlt, aber durch den Arbeitgeber quellenbesteuert (Spezialfall). Die beiden Varianten sowie der Sonderfall des Kantons GE sind in untenstehender Tabelle beschrieben.

Lohnart	Teil des QST-Lohns	Teil des QST-SB-Lohns	In Lohnausweis Ziffer 1 auszuweisen	Bemerkung Lohnausweis Ziffer 15
Variante 1: Familienzulagen durch FAK an Arbeitgeber und anschliessend durch Arbeitgeber an Arbeitnehmer ausbezahlt. Arbeitgeber rechnet QST selbst ab				
Monatslohn	Ja	Ja	Ja	keine
Familienzulagen	Ja	Ja	Ja	
Variante 2: Familienzulagen durch FAK direkt an Arbeitnehmer ausbezahlt. FAK rechnet QST ab				
Monatslohn	Ja	Ja	Ja	Standardbemerkung <ChildAllowancePer-AHV-AVS>wenn der Arbeitgeber informiert ist, dass die FAK die QST abrechnet
Familienzulagen	Nein	Nein	Nein	
Spezialfall GE: Familienzulagen durch FAK direkt an Arbeitnehmer ausbezahlt. Arbeitgeber rechnet jedoch QST ab				
Monatslohn	Ja	Ja	Ja	Standardbemerkung <ChildAllowancePer-AHV-AVS>
Familienzulagen	Ja	Ja	Nein	

10.7 Deklarationskategorie (EMA)

Das ERP-System vergleicht automatisch die Stammdaten der letzten QST-Abrechnung mit den Stammdaten des aktuellen Monats. Wenn Differenzen bestehen zwischen diesen Werten, wird durch das System eine EMA mit den im xml-Schema vorgegebenen Kategorien und Gründen signalisiert.

Es wird grundsätzlich nur angegeben, dass beim qsP eine Mutation stattgefunden hat, jedoch nicht detailliert dargestellt, welches Feld geändert wurde. Da die Daten aus dem Vormonat bei der KSTV vorliegen (Stammdaten), kann die KSTV einen automatischen Abgleich durchführen und damit die Änderungen feststellen.

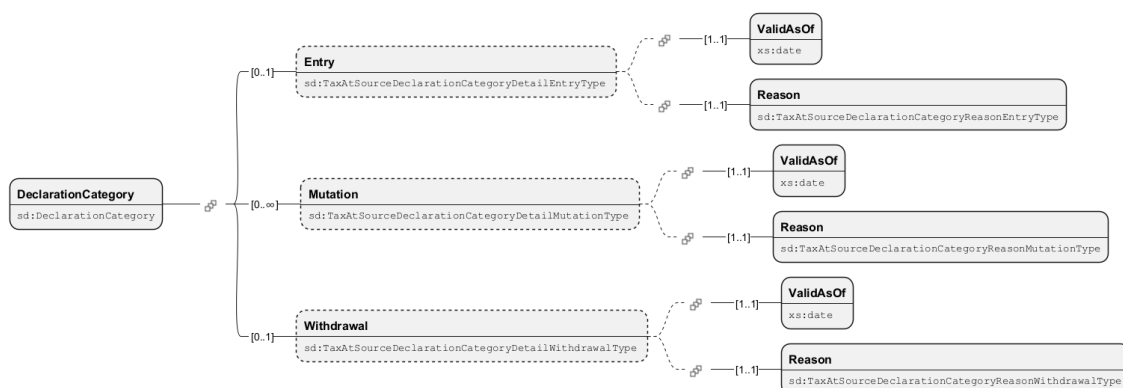


Abbildung 10.6. Schemabild DeclarationCategory

Feldname	Beschreibung	Typ
Entry	Eintritt: Mit der Quellensteuerabrechnung des Eintrittsmonats wird für diese qsP ein Gültig-Ab Datum sowie ein Eintrittsgrund übermittelt.	sd_TaxAtSourceDeclarationCategory-DetailEntryType
Mutation	Mutation: Mutationen bei der QsP, welche zu einer Anpassung des QST-Tarifcodes führen, sind erst ab dem Folgemonat zu berücksichtigen. Mit der QST-Abrechnung des Folgemonats wird für diese Person ein Gültig-Ab Datum sowie ein Mutationsgrund übermittelt.	sd_TaxAtSourceDeclarationCategory-DetailMutationType
Withdrawal	Austritt: Mit Quellensteuerabrechnung des Austrittsmonats wird für diese Person ein Gültig-Ab Datum sowie ein Grund (Austritt) übermittelt. Mit der Austritts-Meldung werden der letzte QST-Lohn und QST-Betrag ausgewiesen. Danach werden keine aktuellen Monatswerte mehr übermittelt. Erfolgt die Austrittsmeldung erst im Folgemonat, werden QST-Lohn und QST-Betrag mit CHF 0.00 ausgewiesen und übermittelt. Die Korrektur eines früheren Monats ist auch nach einem Austritt möglich.	sd_TaxAtSourceDeclarationCategory-DetailWithdrawalType

Tabelle 10.44. Felddescriptions DeclarationCategory

Feldname	Beschreibung	Typ
ValidAsOf	Gültig-ab-Datum	xs date
Reason	Eintrittsgründe: Bei einem Kantonswechsel muss zusätzlich die Änderung der Wohnadresse gemeldet werden (residence). Bei einem Wechsel innerhalb desselben Unternehmens in einen anderen Buchungskreis ist ein Eintritt mit dem Grund «others» zu übermitteln. Auswahl: - Eintritt Unternehmen - Kantonswechsel - Andere (z.B. Trennung oder Scheidung von CH-Bürger oder Person mit Niederlassung)	sd_TaxAtSourceDeclarationCategory-ReasonEntryType

Tabelle 10.45. Felddesreibungen Entry

Feldname	Beschreibung	Typ
ValidAsOf	Gültig-ab-Datum	xs date
Reason	Mutationsgründe: Bei einem Kantonswechsel muss zusätzlich die Änderung der Wohnadresse gemeldet werden (residence). Bei einem Wechsel innerhalb desselben Unternehmens in einen anderen Buchungskreis ist ein Austritt mit dem Grund «others» zu übermitteln. Auswahl: - Zivilstand - Arbeit des Partners - Wechsel Einkünfte Partner CH/EX - Wohnadresse - Kinderabzug - Kirchensteuer (Wechsel von xxY zu xxN oder umgekehrt) - Andere Der Mutationsgrund Wechsel Einkünfte Partner CH/EX ist zu übermitteln, wenn 1. QsP wohnt in einer italienischen Grenzgemeinde (gemäss abschliessender Liste) und arbeitet in der Schweiz 2. Der Partner ist erwerbstätig und 3. Der Arbeitsort des Partners wechselt von CH in irgendein anderes Land oder umgekehrt.	sd_TaxAtSourceDeclarationCategory-ReasonMutationType

Feldname	Beschreibung	Typ

Tabelle 10.46. Feldbeschreibungen Mutation

Feldname	Beschreibung	Typ
ValidAsOf	Gültig-ab-Datum	xs date
Reason	Austrittsgründe: Bei einem Kantonswechsel muss zusätzlich die Änderung der Wohnadresse gemeldet werden (residence). Auswahl: - Austritt Unternehmen - Einbürgerung - Niederlassung C - Kantonswechsel - Andere (z.B. Heirat mit CH-Bürger oder Person mit Niederlassung)	sd_TaxAtSourceDeclarationCategory-ReasonWithdrawal-Type

Tabelle 10.47. Feldbeschreibungen Withdrawal

Beispiel für die Ermittlung einer EMA-Meldung mittels Stammdatenvergleich

Andrey René

Mutationsbereich	Meldung 2021-03	Aktuelle Werte 2021-04	EMA-Meldung 2021-04
QST-Pflicht	Ja	Ja	
QST-Kanton	LU		Austritt Kanton LU <cantonChange> 31.03.2021
QST-Kanton		BE	Eintritt Kanton BE <cantonChange> 01.04.2021
QST-Gemeinde	1061	351	
Eintritt	01.01.2020	01.01.2020	
Austritt			
QST-Code	B0Y	B0Y	
Zivilstand	verheiratet	verheiratet	
- Gültig ab	15.12.2002	15.12.2002	
Aufenthaltsbewilligung	B	B	
Nationalität	FR	FR	
Kirchensteuer	Ja	Ja	
Beschäftigungsgrad	100%	100%	
Andere Beschäftigung	Nein	Nein	
Wohnadresse CH PLZ/Ort	6003 Luzern	3007 Bern	Mutation <residence> 01.04.2021
Wohnadresse Gemeinde-Nr.	1061	351	
Partnerarbeit	Nein	Nein	
Kinder	Nein	Nein	

Beispiel für das Gültig-Ab Datum bei einer Mutation:

Heirat	Gültig ab
15.07.2021	01.08.2021
01.07.2021	01.08.2021
30.07.2021	01.08.2021

Spezialitäten von EMA-Meldungen im Zusammenhang mit Ein- und Austritten

Der Personalverleiher Y. AG verleiht den Arbeitnehmer B. an verschiedene Entleiher (= Einsatzbetriebe). Im Monat Mai 2022 hat B. Einsätze in zwei verschiedenen Betrieben. Im Betrieb M vom 1. Mai 2022 – 12. Mai 2022 und im Betrieb P. vom 15. Mai 2022 – 25. Mai 2022. Der Personalverleiher (= Arbeitgeber) meldet der kantonalen Steuerbehörde den Eintritt per 1. Mai 2022 und den Austritt per 25. Mai 2022.

Nachfolgend weitere Fallvarianten, wie in einer Quellensteuerabrechnung (vorliegend für den Monat September 2021) Ein- und Austritte zu melden sind:

1. Fortdauernder Personalverleih ab 13.09.2021: Eintritt aber noch kein Austritt in September-Abrechnung
2. Einmaliger Personalverleih vom 13.09.2021 bis 17.09.2021: Eintritt und Austritt in September-Abrechnung
3. Einmaliger Personalverleih vom 22.08.2021 bis 17.09.2021: Kein Eintritt, aber Austritt in September-Abrechnung
4. Einmaliger Personalverleih vom 22.08.2021 bis 14.10.2021: Weder Eintritt noch Austritt in September-Abrechnung
5. Fortdauernder mehrmaliger Personalverleih an einen oder mehrere Einsatzbetriebe ab 04.09.2021: Eintritt, aber noch kein Austritt in September-Abrechnung
6. Mehrmaliger Personalverleih an einen oder mehrere Einsatzbetriebe vom 13.08.2021 bis 26.09.2021: Kein Eintritt, aber Austritt in September-Abrechnung
7. Mehrmaliger Personalverleih an einen oder mehrere Einsatzbetriebe vom 13.08.2021 bis 10.10.2021: Weder Eintritt noch Austritt in September-Abrechnung
8. Mehrmaliger Personalverleih an einen oder mehrere Einsatzbetriebe vom 03.09.2021 bis 29.09.2021: Eintritt und Austritt in September-Abrechnung

Fall	Aug 21	Sep 21		Okt 21	<Work>		<EMA> QST	
	Eintritt	Eintritt	Austritt	Austritt	Eintritt	Austritt	Eintritt	Austritt
1		13.09.2021			13.09.2021		13.09.2021	
2		13.09.2021	17.09.2021		13.09.2021	17.09.2021	13.09.2021	17.09.2021
3	22.08.2021		17.09.2021		22.08.2021	17.09.2021		17.09.2021
4	22.08.2021			14.10.2021	22.08.2021			
5		04.09.2021	13.09.2021				04.09.2021	
		22.09.2021			22.09.2021			
6	13.08.2021		13.09.2021		13.08.2021	26.09.2021		26.09.2021
		22.09.2021	26.09.2021					
7	13.08.2021		13.09.2021		13.08.2021			
		10.09.2021	24.09.2021					
		29.09.2021		10.10.2021				
8		03.09.2021	08.09.2021		03.09.2021	29.09.2021	03.09.2021	29.09.2021
		10.09.2021	24.09.2021					
		25.09.2021	29.09.2021					

10.8 Monatliche QST-Abrechnung

Die QST-Abrechnung vom SSL an die KSTV erfolgt mittels des ELM-Meldeprozesses monatlich. Die monatliche QST-Abrechnung enthält die aktuellen Monatswerte für die QST. Ein- und Austritte sowie Änderungen der qsP-Stammdaten werden als Mutation in der Meldung gekennzeichnet (EMA). Dabei werden die einzelnen Daten (Name, Zivilstand usw.) ohne Historisierung übermittelt. Jeder Mutation wird ein gültig-Ab Datum und ein Grund (Auswahlfeld) beigelegt, damit die KSTV eine automatisierte Verarbeitung vornehmen kann.

Die QST-Abrechnung ist immer für den aktuellen Monat zu übermitteln. Die Übermittlung einer QST-Abrechnung für einen zukünftigen Monat ist unzulässig.

Ist in der QST-Abrechnung eine qsP vorhanden, für die sich kein QST-Lohn oder kein QST-Betrag ergibt und auch kein Austritt aus dem Unternehmen erfolgte (z.B. unbezahlter Urlaub, unregelmässiges Arbeitsverhältnis, zu tiefer QST-Lohn usw.), müssen im Element «Current» folgende Daten übermittelt werden:

Monatsmodell

- QST-Lohn = 0.00
- QST-Betrag = 0.00
- QST-SB-Lohn = 0.00.

Jahresmodell

Wenn in einem Monat nicht gearbeitet wurde, muss dieser Monat berücksichtigt werden, um den satzbestimmenden Lohn neu zu berechnen, welcher dann niedriger ist als der letzte satzbestimmende Lohn. Es erfolgt also zwangsläufig eine Korrektur des Quellensteuerbetrags, mit einem negativen Quellensteuerbetrag für den nicht gearbeiteten Monat. Siehe dazu folgendes Beispiel, in dem die quellensteuerpflichtige Person im Februar eines gegebenen Jahres keinen Lohn erhält (Annahme: kein weiterer Arbeitgeber):

QST-Abrechnung für Januar

- QST-Lohn = CHF 3'000
- QST-Betrag = Kumulierter QST-Lohn (identisch zum QST-Lohn in diesem Fall) multipliziert mit QST-Satz
- QST-SB-Lohn-Jahr = CHF 36'000 ($3'000/30 \cdot 360$)

QST-Abrechnung für Februar

- QST-Lohn = 0.00
- QST-Betrag = Kumulierter QST-Lohn (CHF 3'000) multipliziert mit QST-Satz abzüglich des kumulierten QST-Betrags des Vormonats
- QST-SB-Lohn-Jahr = CHF 18'000 ($3'000/60 \cdot 360$)

Berechnungsbeispiel Y12 im Anhang 1 zeigt die Situation auf, wenn eine Person im Personalverleih arbeitet und zweitweise nichts verdient.

10.9 QST-Übermittlung

Für die Übermittlung der Quellensteuer Monatsmeldung wird die Operation «DeclareMonthlySalary» verwendet. Das Protokoll, wie auch weiterführende allgemeine Informationen zur Umsetzung sind im [Abschnitt 3.2.5. „Monatsmeldung \(DeclareMonthlySalary\)“](#) beschrieben.

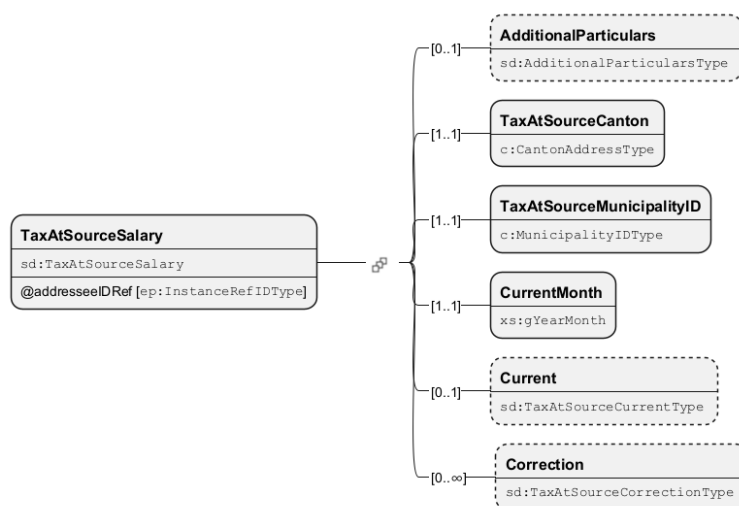


Abbildung 10.7. Schemabild TaxAtSourceSalary

Feldname	Beschreibung	Typ
@addresseeIDRef	Referenz auf Adressat	ep InstanceRefIDType
AdditionalParticulars	Zusätzliche Personenangaben für die Quellensteuer	sd AdditionalParticularsType
TaxAtSourceCanton	QST-Kanton (s. "Kapitel 10.4")	c CantonAddressType
TaxAtSourceMunicipalityID	QST-Gemeinde (s. "Kapitel 10.4")	c MunicipalityIDType
CurrentMonth	Aktueller Abrechnungsmonat: Jahr und Monat der QST-Abrechnung	xs gYearMonth
Current	Aktuelle Monatswerte einer quellenbesteuerten Person	sd TaxAtSourceCurrentType
Correction	SSL-Korrekturen für Vormonate	sd TaxAtSourceCorrectionType

Tabelle 10.51. Felddescriptions TaxAtSourceSalary

Aktuelle Monatswerte (Current)

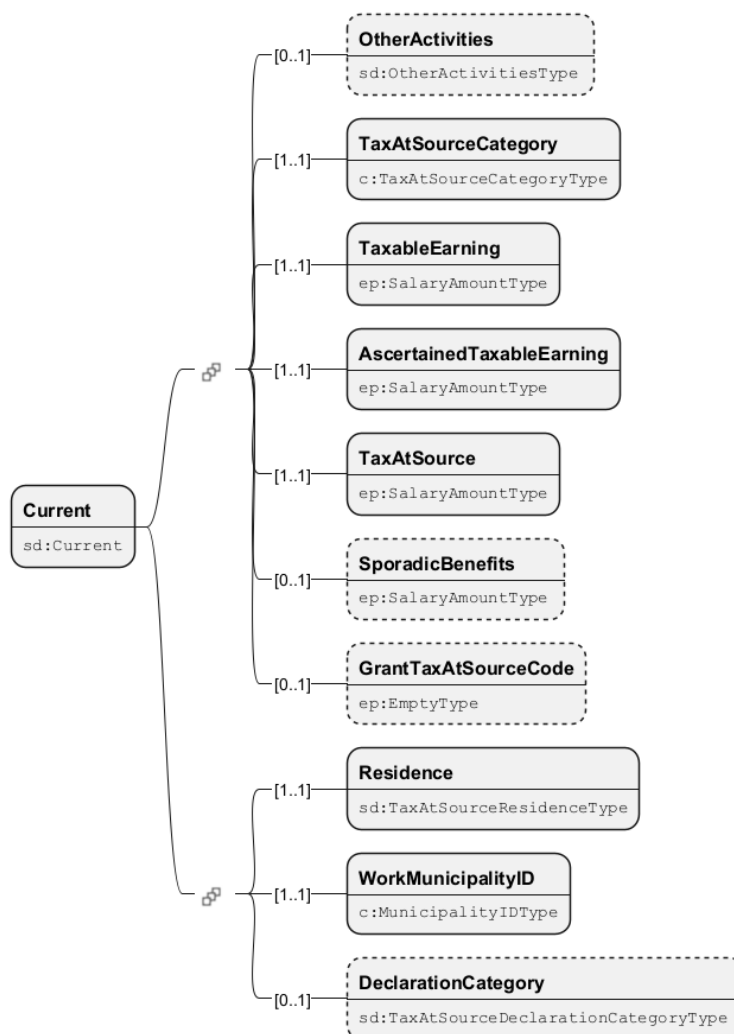


Abbildung 10.8. Schemabild Current

Feldname	Beschreibung	Typ
@workplaceIDRef	Referenz zum Arbeitsort	ep InstanceRefIDType
OtherActivities	Weitere Erwerbstätigkeiten (s. "Kapitel 10.6.4.1"): Dieses Element muss übermittelt werden, sobald weitere Erwerbstätigkeiten für die QSP bekannt sind.	sd OtherActivitiesType
TaxAtSourceCategory	QST Kategorien	c TaxAtSourceCategoryType
TaxableEarning	QST-Lohn	ep SalaryAmountType
Ascertained-TaxableEarning	QST-SB-Lohn	ep SalaryAmountType

Feldname	Beschreibung	Typ
TaxAtSource	Abzüge sind ohne Vorzeichen einzusetzen, bei Gutschriften von QST wird negatives Vorzeichen (-) erwartet.	ep_SalaryAmountType
SporadicBenefits	Aperiodische Leistungen	ep_SalaryAmountType
GrantTaxAtSource-Code	Speziell bewilligter QST-Tarifcode durch die KSTV	ep_EmptyType
Residence	Wohnsitz	sd_TaxAtSourceResidenceType
WorkMunicipalityID	Gemeindenummer für den Arbeitsort	c_MunicipalityIDType
DeclarationCategory	Deklarationskategorie (Eintritt, Mutation und Austritt / EMA)	sd_TaxAtSourceDeclarationCategoryType

Tabelle 10.52. Felddesreibungen Current

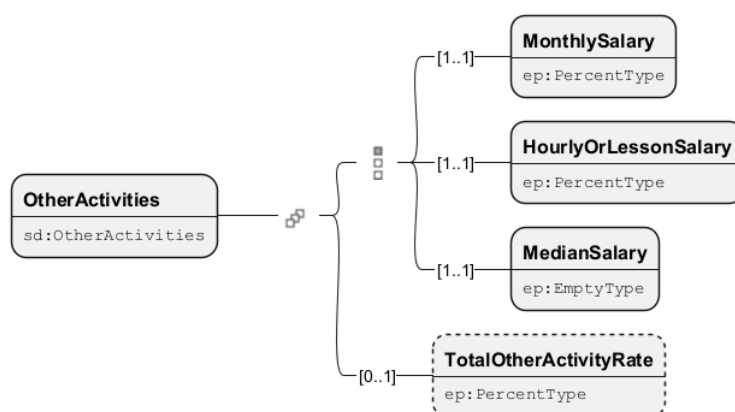


Abbildung 10.9. Schemabild OtherActivities

Feldname	Beschreibung	Typ
MonthlySalary	Falls die qsP beim SSL im Monatslohn angestellt ist, wird in diesem Element der vertraglich vereinbarte Beschäftigungsgrad übermittelt. Wichtig: Bei diesem Wert handelt es sich um den Beschäftigungsgrad beim SSL, der die Daten übermittelt, nicht um den Beschäftigungsgrad bei weiteren Arbeitgebern.	ep_PercentType
HourlyOrLessonSalary	Falls die qsP beim SSL im Stunden oder Lektionenlohn angestellt ist, wird in diesem Element der vertraglich vereinbarte Beschäftigungsgrad übermittelt. Wichtig: Bei diesem Wert handelt es sich um den Beschäftigungsgrad beim SSL, der die Daten übermittelt, nicht um den Beschäftigungsgrad bei weiteren Arbeitgebern.	ep_PercentType

Feldname	Beschreibung	Typ
MedianSalary	Medianwert: Mit diesem Element wird der KSTV mitgeteilt, dass in der QST-Berechnung mit dem Medianwert gerechnet wurde. Wichtig: Dieses Element wird übermittelt, wenn beim SSL, der die Daten übermittelt, mit dem Medianwert gerechnet wurde.	ep EmptyType
TotalOtherActivityRate	Gesamtbeschäftigungsgrad bei allen weiteren Arbeitgebern	ep PercentType

Tabelle 10.53. Felddesreibungen OtherActivities

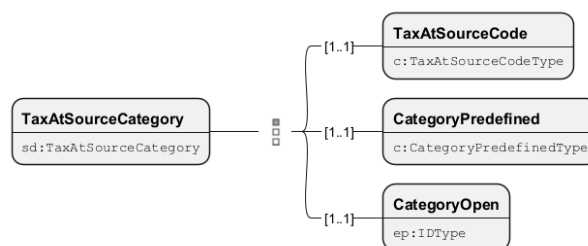


Abbildung 10.10. Schemabild TaxAtSourceCategory

Feldname	Beschreibung	Typ
TaxAtSourceCode	QST-Tarifcode	c TaxAtSourceCodeType
CategoryPredefined	Vordefinierte Kategorien	c CategoryPredefinedType
CategoryOpen	Offene Kategorie dynamisch in Freitext oder mit Nummern.	ep IDType

Tabelle 10.54. Felddesreibungen TaxAtSourceCategory

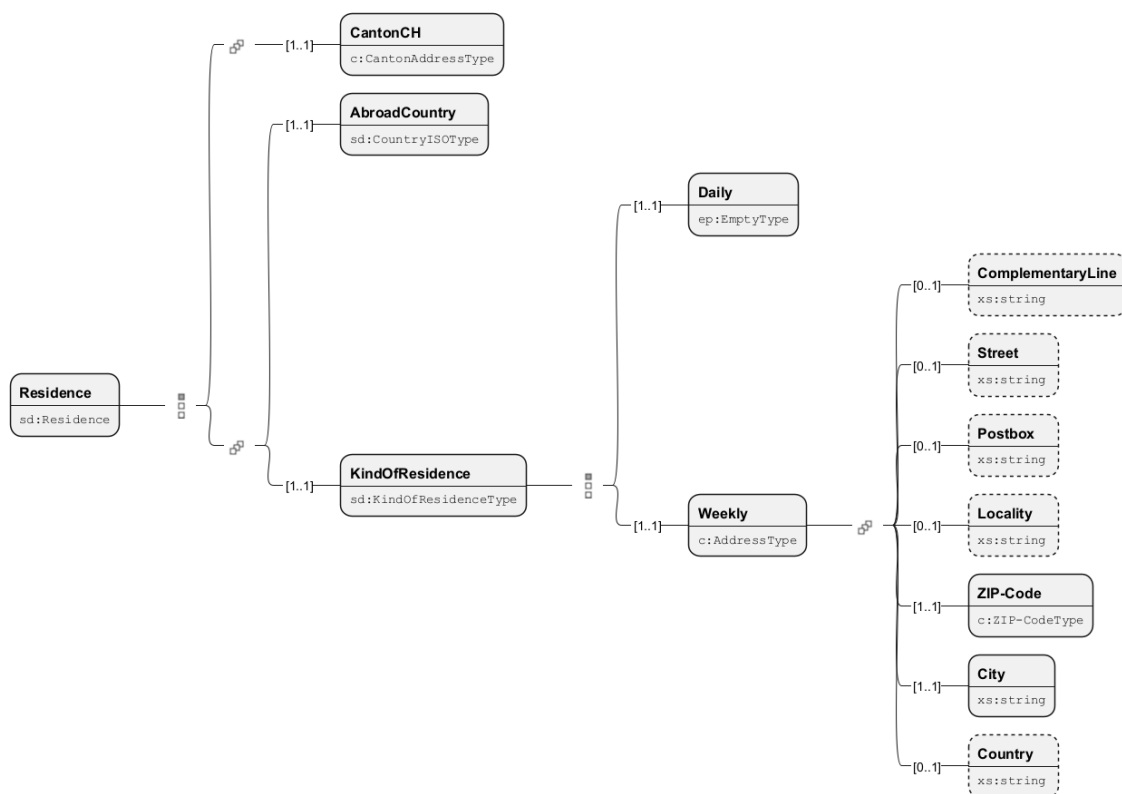


Abbildung 10.11. Schemabild Residence

Feldname	Beschreibung	Typ
CantonCH	Wohnkanton CH	c CantonAddressType
AbroadCountry	Zweistelliger ISO-Ländercode Ausland	sd CountryISOType
KindOfResidence	Art des Aufenthalts	sd KindOfResidenceType

Tabelle 10.55. Felddesreibungen Residence

Feldname	Beschreibung	Typ
Daily	Ohne Wochenaufenthalt	ep EmptyType
Weekly	Mit Wochenaufenthalt	c AddressType

Tabelle 10.56. Felddesreibungen KindOfResidence

Feldname	Beschreibung	Typ
ComplementaryLine	Zusatzzeile für die Postadresse	xs string
Street	Strasse und Hausnummer	xs string

Feldname	Beschreibung	Typ
Postbox	Postfach	xs string
Locality	Lokalität wie Region, Provinz	xs string
ZIP-Code	Postleitzahl	c ZIP-CodeType
City	Ort	xs string
Country	Land	xs string

Tabelle 10.57. Felddesreibungen Weekly

10.10 Rückmeldung der KSTV

Für die Rückmeldung wird die Operation «SynchronizeDeclareMonthlySalaryResponse» verwendet. Das Protokoll, wie auch weiterführende allgemeine Informationen zur Umsetzung sind im [Abschnitt 3.2.5.2, „Rückmeldung“](#) beschrieben.

Prozesssteuerung:

In der Rückmeldung auf die Monatsmeldung wird in der Domäne Quellensteuer in der Prozesssteuerung immer eine Quittung zurückgegeben. Die Completion, wie auch die DialogMessage werden in diesem Prozess nicht verwendet.

Quittung:

Die Rückmeldung erfolgt im Element «TaxAtSource-Quittance» und unterscheidet zwei Fälle. Im ersten Fall stellt die zuständige KSTV keine Korrekturen fest und gibt die Werte im Element «TaxAtSourceDeclarationQuittance» zurück. Im Falle von Korrekturen durch die KSTV wird das Element «TaxAtSourceCorrection» zurückgegeben. Die zwei Ausprägungen sind in den folgenden Abschnitten beschrieben.

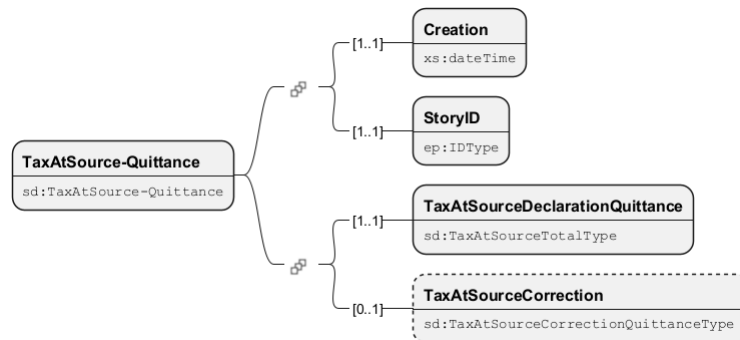


Abbildung 10.12. Schemabild TaxAtSource-Quittance

Rückmeldung ohne Korrekturen

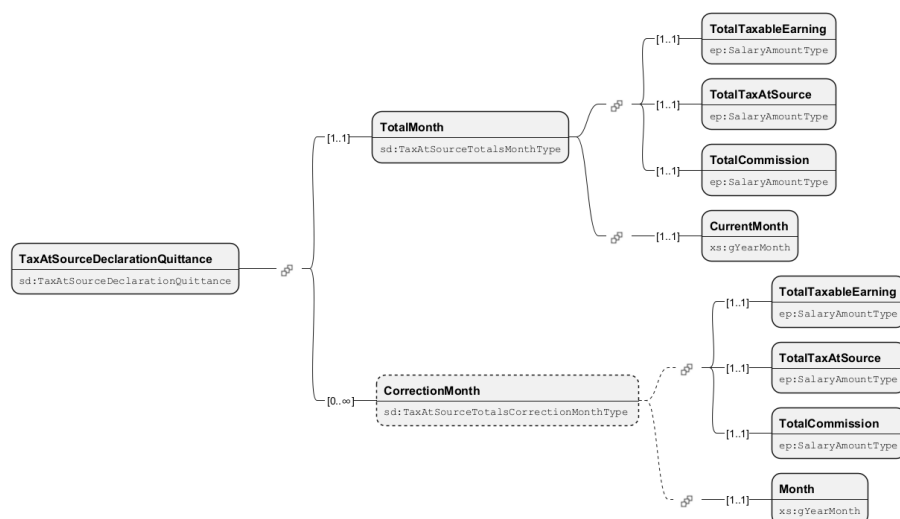


Abbildung 10.13. Schemabild TaxAtSourceDeclarationQuittance

Feldname	Beschreibung	Typ
TotalMonth	Übermittelte QST Monatstotale als Bestätigung	sd_TaxAtSourceTotalsMonthType
CorrectionMonth	Übermittelte Monatstotale der QST Korrekturen	sd_TaxAtSourceTotalsCorrectionMonthType

Tabelle 10.58. Felddescriptions TaxAtSourceDeclarationQuittance

Feldname	Beschreibung	Typ
TotalTaxableEarning	Total aller QST-Löhne	ep_SalaryAmountType
TotalTaxAtSource	Total aller QST-Beträge (Brutto QST-Beträge ohne Abzug der Kommissionen)	ep_SalaryAmountType
TotalCommission	Total der berechneten Kommissionen	ep_SalaryAmountType
CurrentMonth	Jahr und Monat	xs:gYearMonth

Tabelle 10.59. Felddescriptions TotalMonth

Feldname	Beschreibung	Typ
TotalTaxableEarning	Total aller QST-Löhne	ep_SalaryAmountType
TotalTaxAtSource	Total aller QST-Beträge (Brutto QST-Beträge ohne Abzug der Kommissionen)	ep_SalaryAmountType

Feldname	Beschreibung	Typ
TotalCommission	Total der berechneten Kommissionen	ep SalaryAmountType
Month	Jahr und Monat der Korrektur	xs gYearMonth

Tabelle 10.60. Felddescriptions CorrectionMonth

Rückmeldung mit Korrekturen

Falls von der KSTV Korrekturen zurückgemeldet werden, wird das Element «TaxAtSourceCorrectionQuittance» zurückgegeben.

Der Ablauf, wie auch der Inhalt der Korrektur im Element «AwaitCorrectionFromCompany» ist im [Abschnitt 10.11.3, „Korrekturen durch die KSTV“](#).

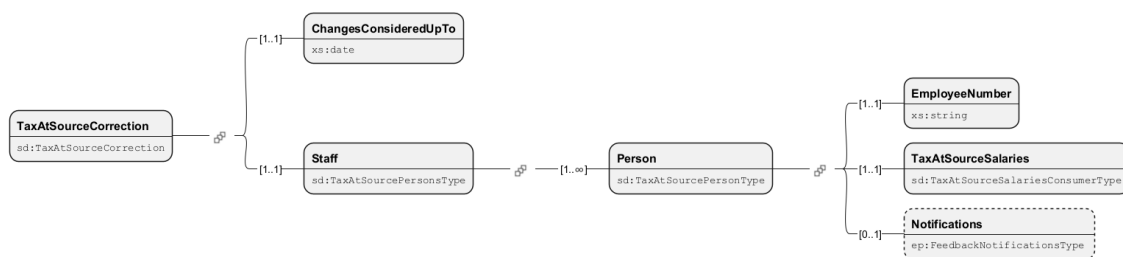


Abbildung 10.14. Schemabild TaxAtSourceCorrection

Feldname	Beschreibung	Typ
ChangesConsideredUpTo	Änderungen berücksichtigt bis zu diesem Datum (z.B. Mutationen, Eintritte oder Austritte)	xs date
Staff	Beschäftigte (Mitarbeiter) des Unternehmens	sd TaxAtSourcePersonsType

Tabelle 10.61. Felddescriptions TaxAtSourceCorrection

10.11 Korrekturen

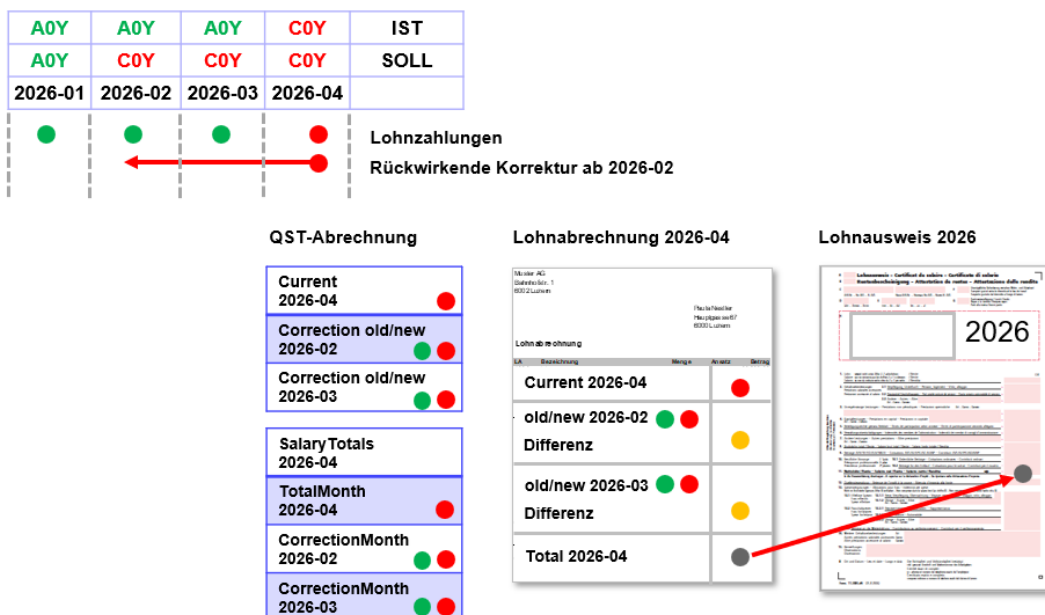
Korrekturen einer QST-Abrechnung können notwendig werden, wenn entweder der SSL oder die KSTV einen Fehler feststellt. Je nach Konstellation sind die nachstehenden unterschiedlichen Verfahren möglich.

10.11.1 Korrekturen durch den SSL

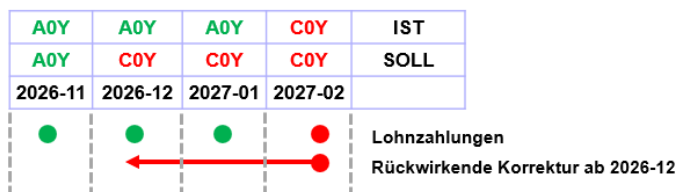
Stellt der SSL Fehler in einer bereits übermittelten QST-Abrechnung fest, korrigiert er den Fehler in der Lohnsoftware und sendet die Korrekturen zusammen mit der QST-Abrechnung des Folgemonats an die KSTV. Für Korrekturen wird das Stornoverfahren angewendet. Das bedeutet, dass die ursprünglich übermittelten QST-Abrechnungsdetails als negative Werte und die korrekten QST-Abrechnungsdetails als positive Werte in der Lohnsoftware verbucht werden.

- Alle Korrekturen werden in der monatlichen QST-Abrechnung berücksichtigt (inkl. EMA). Aus diesem Grund gibt es keine Einzelmeldungen.
- Der SSL übermittelt im Folgemonat die Korrekturen für den Vormonat, und zwar zusammen mit den aktuellen Daten.
- Die Korrekturen werden für jeden Monat einzeln ausgewiesen.
- Es dürfen nicht mehrere Korrekturen für denselben Monat und dieselbe Person durchgeführt werden.
- Es dürfen keine Korrekturen für den aktuellen Monat vorgenommen werden.
- Bei Korrekturen für das Vorjahr sind für die Berechnung die entsprechenden QST-Tariffiles des Vorjahres zu verwenden.

Beispiel einer Korrektur im laufenden Jahr. Korrektur im April für die Monate Februar und März



Beispiel Korrektur für das Vorjahr. Korrektur im Februar für die Monate Dezember und Januar



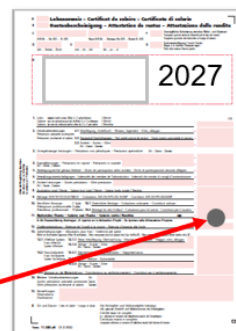
QST-Abrechnung

Current	2027-02	●
Correction old/new	2027-01	● ●
Correction old/new	2026-12	● ●
Salary Totals	2027-02	
TotalMonth	2027-02	●
CorrectionMonth	2027-01	● ●
CorrectionMonth	2026-12	● ●

Lohnabrechnung 2027-02

Current 2027-02	●
old/new 2027-01	● ●
Differenz	●
old/new 2026-12	● ●
Differenz	●
Total 2027-02	●

Lohnausweis 2027



Beispiel Korrektur Beschäftigungsgrad

Falls in vergangenen Monaten ein falscher Beschäftigungsgrad verwendet und übermittelt wurde, dann müssen die betroffenen Quellensteuerabrechnungen nachträglich korrigiert werden. Das geschieht mit einer Korrektur (Stornoverfahren, <Old>/<New>), wobei die Anpassung des Beschäftigungsgrads möglicherweise eine Änderung des quellensteuerpflichtigen Lohns (QST-Lohns) oder eine Änderung des satzbestimmenden Lohns (QST-SB-Lohns) nach sich zieht, was wiederum den Steuersatz (QST-Satz) und die effektive Quellensteuer (QST-Betrag) verändert.

Es ist keine zusätzliche DeclarationCategory notwendig im<New> (EMA).

Beispiel Korrektur Auslandtage

Das Vorgehen ist analog zum Umgang mit einem falschen Beschäftigungsgrad, siehe Beispiel oben, und beruht auf einer Korrektur (Stornoverfahren, <Old>/<New>). Eine Anpassung der Anzahl Auslandtage wirkt sich auf den quellensteuerpflichtigen Lohn (QST-Lohn) und die effektive Quellensteuer (QST-Betrag) aus.

Es ist keine zusätzliche DeclarationCategory notwendig im<New> (EMA).

Da eine Korrektur der Anzahl Auslandtage vor allem im Jahresmodell anspruchsvoll ist, besteht alternativ die Möglichkeit, unterjährig darauf zu verzichten und am Ende des Jahres eine Korrektur von der zuständigen kantonalen Steuerbehörde zu verlangen.

10.11.1.1 Korrekturszenarien / Zeitpunkt

Korrekturen durch den SSL sind immer nur bis 31. März des Folgejahres möglich. Vorbehalten bleiben Korrekturen für frühere Jahre, die durch die KSTV bewilligt wurden.

Es wird empfohlen einen Hinweis im ERP einzubauen, der beim Versuch eine Korrekturmeldung nach oben genannter Frist zu übermitteln, die Kontaktaufnahme mit der zuständigen KSTV empfiehlt.

Eine Korrektur durch den SSL darf nur in den folgenden Fällen vorgenommen werden (s. Anhang 1 Beispiele M40 und M41 sowie Anhang 1 Beispiele Y40 und Y41):

- Es hat eine Änderung in den persönlichen Verhältnissen einer qsP stattgefunden, welche rückwirkend im ERP-System erfasst wird und eine rückwirkende Anpassung des QST-Tarifcodes zur Folge hat.
- Es wurde eine QST-Abrechnung für eine qsP übermittelt, die im Empfängeranton gar nicht quellensteuerpflichtig gewesen wäre (z.B. Austritt aus dem Unternehmen, Wegzug, Einbürgerung, Niederlassung C, Heirat mit CH-Bürger oder Person mit Niederlassung C).
- Es wurde keine QST-Abrechnung übermittelt, obwohl eine qsP im Empfängeranton quellensteuerpflichtig gewesen wäre (z.B. Eintritt ins Unternehmen, Zuzug, Verlust der CH-Bürgerrechts oder Niederlassung C, Trennung oder Scheidung von einer Person mit CH-Bürgerrecht oder Niederlassung C).
- Es wurde ein Lohnbestandteil fälschlicherweise (nicht) zum QST-Lohn dazugerechnet und infolgedessen wurde der QST-Betrag falsch berechnet. Dies gilt auch, wenn infolge einer Revision beim SSL eine Nachforderung oder Rückerstattung resultiert, die der qsP weiterbelastet bzw. zurückvergütet wird mittels Korrektur in der aktuellen Lohnabrechnung.
- Leistungen nach Austritt, wenn der Leistungsanspruch mit dem Austritt entstand (z.B. Überzeitguthaben, nicht bezogene Ferienguthaben usw.).

Hingegen darf keine Korrektur durch den SSL vorgenommen werden, wenn nachträglich der Bruttolohn korrigiert wird (z.B. Nachzahlung von Kinder- oder anderen Zulagen, rückwirkende Lohnerhöhung). Solche Nachzahlungen fliessen in den QST-Lohn der aktuellen QST-Abrechnung (Realisationsprinzip, s. Anhang 1 Beispiel M39 und Anhang 1 Beispiel Y39). Ebenfalls kein Grund für eine Korrektur ist gegeben, wenn die qsP mit dem Quellensteuerabzug nicht einverstanden ist und die Berücksichtigung eines vom vordefinierten QST-Tarifcode abweichenden QST-Tarifcodes oder von zusätzlichen Abzügen durch den SSL verlangt. In diesem Fall muss die qsP bis 31. März des Folgejahres einen entsprechenden Antrag bei der zuständigen KSTV einreichen.

10.11.1.2 Spezialfall «Rückwirkend erfasste negative Lohnbestandteile/Lohnzahlungen»

Es kann vorkommen, dass vom Arbeitgeber Leistungen und Zulagen an die qsP ausbezahlt werden, welche dem Arbeitnehmenden nicht zustehen. Diese Leistungen müssen zu einem späteren Zeitpunkt als negative Lohnbestandteile von der aktuellen Lohnabrechnung abgezogen werden. Für den Umgang mit solchen Korrekturen ist dem Realisationsprinzip zu folgen. Es handelt sich demnach um eine nachträgliche Anpassung des Bruttolohns, die im Auszahlungsmonat (bzw. Rückzahlungsmonat) abgerechnet wird. Es sind insbesondere keine Korrekturen mittels Stornoverfahren, <Old>/<New>, erlaubt, da diese gegen das Realisationsprinzip verstossen.

In seltenen Fällen kann es vorkommen, dass der Abzug derart hoch ist, dass ein negativer quellensteuerpflichtiger Lohn, ein negativer satzbestimmender Lohn und folglich ein negativer Quellensteuerbetrag resultieren. In solchen Fällen sind die negativen Werte samt Minuszeichen in der aktuellen Quellensteuerabrechnung zu übermitteln (<Current>). Für die Bestimmung des Quellensteuertarifs wird der Absolutbetrag des satzbestimmenden Lohns verwendet. Es wird empfohlen, vor der Übermittlung mit der zuständigen kantonalen Steuerbehörde Kontakt aufzunehmen.

Es ist zu beachten, dass in den Kantonen mit Jahresmodell die konsolidierten (kumulierten) Beträge für das Lohn- und Steuerjahr immer positiv oder null sein müssen. Sollte das ausnahmsweise nicht der Fall sein, so soll der Arbeitgeber (der Schuldner der steuerbaren Leistung) bis zum 31. März des Folgejahres Kontakt mit der zuständigen kantonalen Steuerbehörde aufnehmen.

Wird eine übermittelte Korrektur in einer späteren QST-Abrechnung nochmals korrigiert, gelten die Werte der ersten Korrektur als «old» und die erneut korrigierten Werte als «new» (s. Anhang 1 Beispiel M42 und Anhang 1 Beispiel Y42).

Beispiele	Correction	Current
Änderung QST-Tarifcode: QsP heiratet am 15.04.2021, teilt dies dem SSL aber erst im Juli 2021 mit. Der SSL erfasst die Zivilstandsänderung rückwirkend im ERP-System (tatsächliche Verhältnisse im Zeitpunkt der Lohnzahlung massgebend).	X (QST-Tarifcode für Mai und Juni 2021)	
Änderung QST-Tarifcode und Nachzahlung Familienzulage: Geburt eines Kindes am 15.12.2021, QsP teilt dies dem SSL erst im April 2022 mit. Der SSL erfasst das Kind rückwirkend im ERP-System (tatsächliche Verhältnisse im Zeitpunkt der Lohnzahlung massgebend). Aufgrund der rückwirkenden Erfassung des Kindes werden nachträglich für die Monate Dezember 2021 – April 2022 Kinderzulagen ausbezahlt (Rechtsanspruch im April 2022, Auszahlungszeitpunkt massgebend = Realisierungsprinzip).	X (QST-Tarifcode für Januar bis März 2022, Dezember 2021 nur mit Bewilligung der KSTV, da 31. März des Folgejahres bereits verstrichen)	X (Nachzahlung für Dezember 2021 bis März 2022 = aperiodisch, Kinderzulage April 2022 = periodisch)
Nachzahlung Familienzulagen: QsP teilt dem SSL die Geburt des Kindes vom 28.03.2022 unverzüglich mit. Der SSL beantragt die Auszahlung von Kinderzulagen bei der zuständigen Ausgleichskasse. Diese bewilligt den Antrag am 07.06.2022 (Rechtsanspruch im Juni 2022). Die Kinderzulagen der Monate März bis Juni (CHF 920) werden Ende Juni 2022 ausbezahlt (Auszahlungszeitpunkt massgebend = Realisierungsprinzip).		X (Nachzahlung für März bis Mai 2022 = aperiodisch, Kinderzulage Juni 2022 = periodisch)
Änderung BG: QsP und SSL einigen sich im April 2021 auf eine Erhöhung des BG ab 01.06.2021 (Rechtsanspruch im Juni 2021). Die Mutation im ERP wird jedoch erst im August 2021 vorgenommen. Der zu wenig ausbezahlte Lohn für Juni und Juli wird im August 2021 nachbezahlt (Auszahlungszeitpunkt massgebend = Realisierungsprinzip).		X (Nachzahlung für Juni und Juli 2021 = aperiodisch)
Rückwirkende Änderung BG: QsP und SSL einigen sich im Dezember 2021 (Rechtsanspruch), den BG rückwirkend ab 01.08.2021 zu erhöhen. Der zu wenig ausbezahlte Lohn für August, September, Oktober und November wird im Dezember 2021 nachbezahlt (Auszahlungszeitpunkt massgebend = Realisierungsprinzip).		X (Nachzahlung für August – November 2021 = aperiodisch)

10.11.1.3 Übermittlung der Korrektur

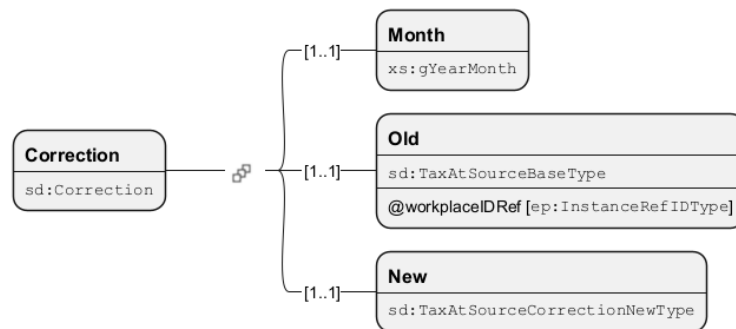


Abbildung 10.15. Schemabild Correction

Feldname	Beschreibung	Typ
Month	Korrekturmonat: Jeder zu korrigierende Monat wird separat übermittelt	xs gYearMonth
Old	Werte der zu korrigierenden QST-Abrechnung des entsprechenden Monats	sd TaxAtSourceBaseType
New	Die korrigierten Werte	sd TaxAtSourceCorrectionNewType

Tabelle 10.63. Felddescriptions Correction

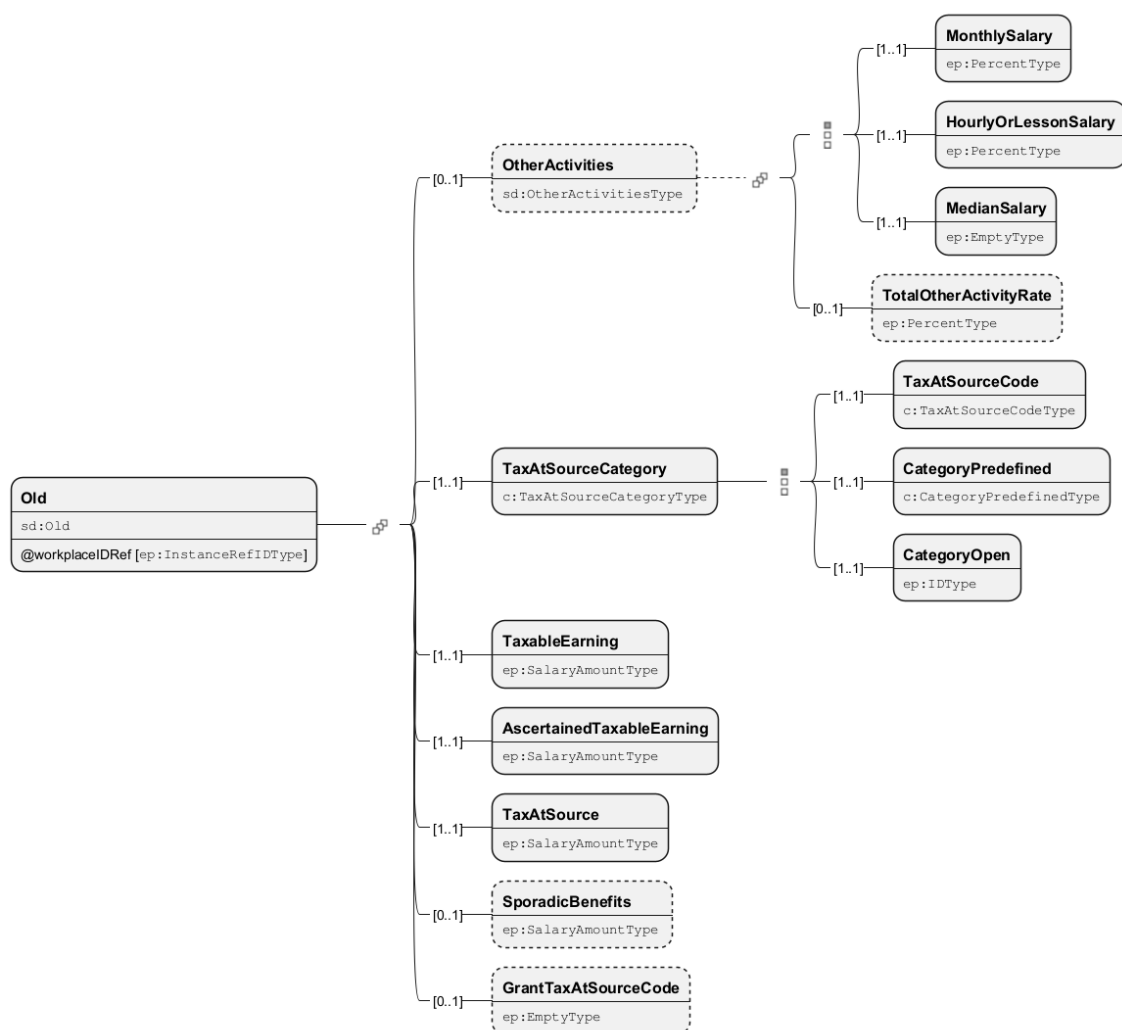


Abbildung 10.16. Schemabild Old

Feldname	Beschreibung	Typ
@workplaceIDRef	Referenz zum Arbeitsort	ep InstanceRefIDType
OtherActivities	Weitere Erwerbstätigkeiten (s. "Kapitel 10.6.4.1"): Dieses Element muss übermittelt werden, sobald weitere Erwerbstätigkeiten für die QSP bekannt sind.	sd OtherActivitiesType
TaxAtSourceCategory	QST Kategorien	c TaxAtSourceCategoryType
TaxableEarning	QST-Lohn	ep SalaryAmountType
Ascertained-TaxableEarning	QST-SB-Lohn	ep SalaryAmountType
TaxAtSource	Abzüge sind ohne Vorzeichen einzusetzen, bei Gutschriften von QST wird negatives Vorzeichen (-) erwartet.	ep SalaryAmountType

Feldname	Beschreibung	Typ
SporadicBenefits	Aperiodische Leistungen	ep SalaryAmountType
GrantTaxAtSource-Code	Speziell bewilligter QST-Tarifcode durch die KSTV	ep EmptyType

Tabelle 10.64. Felddesreibungen Old

Feldname	Beschreibung	Typ
MonthlySalary	Falls die qSP beim SSL im Monatslohn angestellt ist, wird in diesem Element der vertraglich vereinbarte Beschäftigungsgrad übermittelt. Wichtig: Bei diesem Wert handelt es sich um den Beschäftigungsgrad beim SSL, der die Daten übermittelt, nicht um den Beschäftigungsgrad bei weiteren Arbeitgebern.	ep PercentType
HourlyOrLessonSalary	Falls die qSP beim SSL im Stunden oder Lektionenlohn angestellt ist, wird in diesem Element der vertraglich vereinbarte Beschäftigungsgrad übermittelt. Wichtig: Bei diesem Wert handelt es sich um den Beschäftigungsgrad beim SSL, der die Daten übermittelt, nicht um den Beschäftigungsgrad bei weiteren Arbeitgebern.	ep PercentType
MedianSalary	Medianwert: Mit diesem Element wird der KSTV mitgeteilt, dass in der QST-Berechnung mit dem Medianwert gerechnet wurde. Wichtig: Dieses Element wird übermittelt, wenn beim SSL, der die Daten übermittelt, mit dem Medianwert gerechnet wurde.	ep EmptyType
TotalOtherActivity-Rate	Gesamtbeschäftigungsgrad bei allen weiteren Arbeitgebern	ep PercentType

Tabelle 10.65. Felddesreibungen OtherActivities

Feldname	Beschreibung	Typ
TaxAtSourceCode	QST-Tarifcode	c TaxAtSourceCodeType
CategoryPredefined	Vordefinierte Kategorien	c CategoryPredefinedType
CategoryOpen	Offene Kategorie dynamisch in Freitext oder mit Nummern.	ep IDType

Tabelle 10.66. Felddesreibungen TaxAtSourceCategory

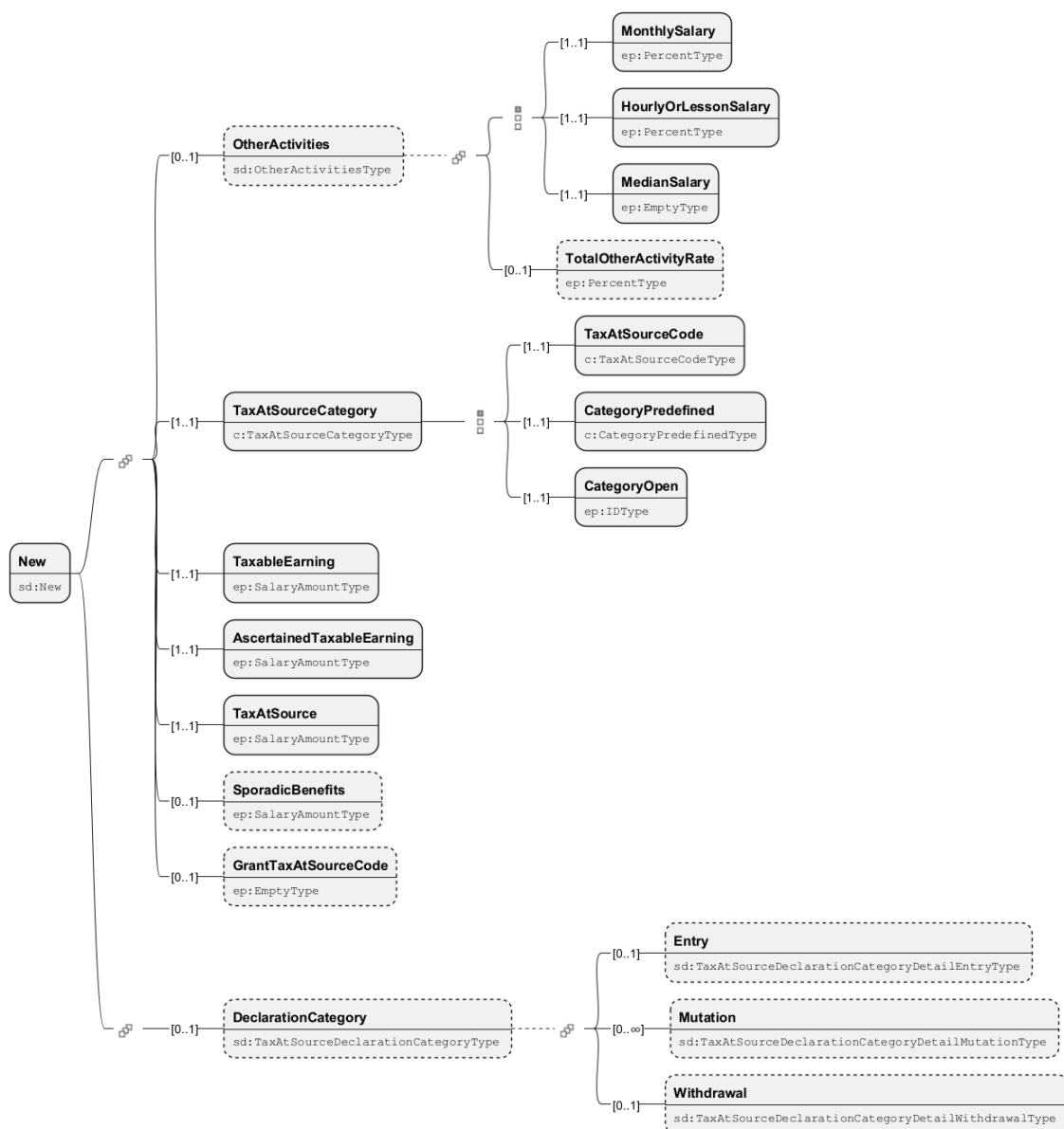


Abbildung 10.17. Schemabild New

Feldname	Beschreibung	Typ
@workplaceIDRef	Referenz zum Arbeitsort	ep InstanceRefIDType
OtherActivities	Weitere Erwerbstätigkeiten (s. "Kapitel 10.6.4.1"): Dieses Element muss übermittelt werden, sobald weitere Erwerbstätigkeiten für die QSP bekannt sind.	sd OtherActivitiesType
TaxAtSourceCategory	QST Kategorien	c TaxAtSourceCategoryType
TaxableEarning	QST-Lohn	ep SalaryAmountType

Feldname	Beschreibung	Typ
Ascertained-TaxableEarning	QST-SB-Lohn	ep SalaryAmountType
TaxAtSource	Abzüge sind ohne Vorzeichen einzusetzen, bei Gutschriften von QST wird negatives Vorzeichen (-) erwartet.	ep SalaryAmountType
SporadicBenefits	Aperiodische Leistungen	ep SalaryAmountType
GrantTaxAtSource-Code	Speziell bewilligter QST-Tarifcode durch die KSTV	ep EmptyType
DeclarationCategory	Deklarationskategorie (s. "Kapitel 10.7")	sd TaxAtSourceDeclarationCategoryType

Tabelle 10.67. Felddesreibungen New

Feldname	Beschreibung	Typ
MonthlySalary	Falls die qsP beim SSL im Monatslohn angestellt ist, wird in diesem Element der vertraglich vereinbarte Beschäftigungsgrad übermittelt. Wichtig: Bei diesem Wert handelt es sich um den Beschäftigungsgrad beim SSL, der die Daten übermittelt, nicht um den Beschäftigungsgrad bei weiteren Arbeitgebern.	ep PercentType
HourlyOrLessonSalary	Falls die qsP beim SSL im Stunden oder Lektionenlohn angestellt ist, wird in diesem Element der vertraglich vereinbarte Beschäftigungsgrad übermittelt. Wichtig: Bei diesem Wert handelt es sich um den Beschäftigungsgrad beim SSL, der die Daten übermittelt, nicht um den Beschäftigungsgrad bei weiteren Arbeitgebern.	ep PercentType
MedianSalary	Medianwert: Mit diesem Element wird der KSTV mitgeteilt, dass in der QST-Berechnung mit dem Medianwert gerechnet wurde. Wichtig: Dieses Element wird übermittelt, wenn beim SSL, der die Daten übermittelt, mit dem Medianwert gerechnet wurde.	ep EmptyType
TotalOtherActivity-Rate	Gesamtbeschäftigungsgrad bei allen weiteren Arbeitgebern	ep PercentType

Tabelle 10.68. Felddesreibungen OtherActivities

Feldname	Beschreibung	Typ
TaxAtSourceCode	QST-Tarifcode	c TaxAtSourceCodeType
CategoryPredefined	Vordefinierte Kategorien	c CategoryPredefinedType

Feldname	Beschreibung	Typ
CategoryOpen	Offene Kategorie dynamisch in Freitext oder mit Nummern.	ep IDType

Tabelle 10.69. Felddesreibungen TaxAtSourceCategory

Feldname	Beschreibung	Typ
ValidAsOf	Gültig-ab-Datum	xs date
Reason	Eintrittsgründe: Bei einem Kantonswechsel muss zusätzlich die Änderung der Wohnadresse gemeldet werden (residence). Bei einem Wechsel innerhalb desselben Unternehmens in einen anderen Buchungskreis ist ein Eintritt mit dem Grund «others» zu übermitteln. Auswahl: - Eintritt Unternehmen - Kantonswechsel - Andere (z.B. Trennung oder Scheidung von CH-Bürger oder Person mit Niederlassung)	sd_TaxAtSourceDeclarationCategory-ReasonEntryType

Tabelle 10.70. Felddesreibungen Entry

Feldname	Beschreibung	Typ
ValidAsOf	Gültig-ab-Datum	xs date
Reason	Mutationsgründe: Bei einem Kantonswechsel muss zusätzlich die Änderung der Wohnadresse gemeldet werden (residence). Bei einem Wechsel innerhalb desselben Unternehmens in einen anderen Buchungskreis ist ein Austritt mit dem Grund «others» zu übermitteln. Auswahl: - Zivilstand - Arbeit des Partners - Wechsel Einkünfte Partner CH/EX - Wohnadresse - Kinderabzug - Kirchensteuer (Wechsel von xxY zu xxN oder umgekehrt) - Andere	sd_TaxAtSourceDeclarationCategory-ReasonMutationType

Feldname	Beschreibung	Typ
	Der Mutationsgrund Wechsel Einkünfte Partner CH/EX ist zu übermitteln, wenn 1. QsP wohnt in einer italienischen Grenzgemeinde (gemäss abschliessender Liste) und arbeitet in der Schweiz 2. Der Partner ist erwerbstätig und 3. Der Arbeitsort des Partners wechselt von CH in irgendein anderes Land oder umgekehrt.	

Tabelle 10.71. Felddesreibungen Mutation

Feldname	Beschreibung	Typ
ValidAsOf	Gültig-ab-Datum	xs date
Reason	Austrittsgründe: Bei einem Kantonswechsel muss zusätzlich die Änderung der Wohnadresse gemeldet werden (residence). Auswahl: - Austritt Unternehmen - Einbürgerung - Niederlassung C - Kantonswechsel - Andere (z.B. Heirat mit CH-Bürger oder Person mit Niederlassung	sd_TaxAtSourceDeclarationCategory-ReasonWithdrawal-Type

Tabelle 10.72. Felddesreibungen Withdrawal

10.11.2 Ersatzmeldung (Substitution)

Wurde eine Meldung systematisch mit falschen Daten erstellt (z.B. aufgrund eines technischen Fehlers), kann eine Ersatzmeldung übermittelt werden. Eine Ersatzmeldung bewirkt in der Fachapplikation der kantonalen Steuerverwaltung eine Substitution der initial übermittelten Meldung. Der Umgang mit Ersatzmeldungen ist für die KSTV sehr aufwendig, da die ursprüngliche Abrechnung allenfalls bereits verarbeitet wurde. Für die Verwendung der Ersatzmeldung gelten deshalb die folgenden Regeln:

- Eine Ersatzmeldung darf nur im Ausnahmefall verwendet werden. Korrekturen müssen, wenn immer möglich, mit einer Korrekturmeldung in einem der Folgemonate erfolgen (s. [Abschnitt 10.11.1, „Korrekturen durch den SSL“](#)).
- Eine Ersatzmeldung darf erst nach Rücksprache mit allen betroffenen KSTV übermittelt werden.
- Eine Ersatzmeldung hat vor der nächsten Lohnverarbeitung und nur für die letzte übermittelte QST-Abrechnung zu erfolgen.

10.11.3 Korrekturen durch die KSTV

Jede QST-Übermittlung führt zu einer Rückmeldung. Je nach Nutzung des Standards enthält diese eine automatische Bestätigung (Quittung) oder die Korrekturen, die von der KSTV bereitgestellt wurden.

Bemerkt die zuständige KSTV einen Fehler in der QST-Abrechnung, kommt mit der Tarifmitteilung (AwaitCorrectionFromCompany) ein einheitliches Verfahren zur Anwendung. In diesem Prozess teilt die KSTV dem SSL den Korrekturbedarf mit und liefert je nach Integrationsgrad der zuständigen KSTV zusätzlich die errechneten Quellensteuer-Werte mit.

Der Integrationsgrad unterscheidet sich in der Regel nach Monats- und Jahresmodell. Die Kantone, die mit dem Jahresmodell arbeiten, liefern keine errechneten Quellensteuer-Werte mit, während die Kantone, die mit dem Monatsmodell arbeiten, die errechneten Werte zurückgeben.

Die Korrekturen werden vom SSL aus der QST-Rückmeldung in die Lohnbuchhaltung übernommen, verarbeitet und in der QST-Übermittlung des nächsten Monats mit der Übermittlung der Correction (Old/New) bestätigt. Korrekturen der KSTV, die dem SSL in Papierform zugestellt wurden, werden nach der Verarbeitung im Lohnsystem analog den Korrekturen die via QST-Rückmeldung empfangen wurden, im Folgemonat als Correction (Old/New) bestätigt.

Wichtiger Hinweis für die kantonalen Steuerverwaltungen:

Im Falle einer Korrektur durch die KSTV wird vom SSL in jedem Fall eine Korrektur (Old/New) im Folgemonat übermittelt. Diese Übermittlung kann technisch nicht von einer ordentlichen Korrektur unterschieden werden. Um Doppelspurigkeiten zu verhindern ist es wichtig, dass die Korrekturen, die in Folge einer Korrektur durch die zuständige KSTV übermittelt werden, als solche erkannt werden und sofern der Inhalt mit der Korrektur der KSTV übereinstimmt, ignoriert werden.

Person

Die zuständige KSTV gibt im Falle einer Korrektur für jede übermittelte Person eine Antwort zurück. Diese Rückmeldung erfolgt innerhalb der Operation «SynchronizeDeclareMonthlySalaryResponse». Für Personen, die korrekt übermittelt wurden und keine Korrekturen festgestellt wurden, wird im Element «TaxAtSourceSalary» CurrentConfirmed zurückgegeben. Im Falle von Korrekturen, wird das Element «AwaitCorrectionFromCompany» zurückgegeben.

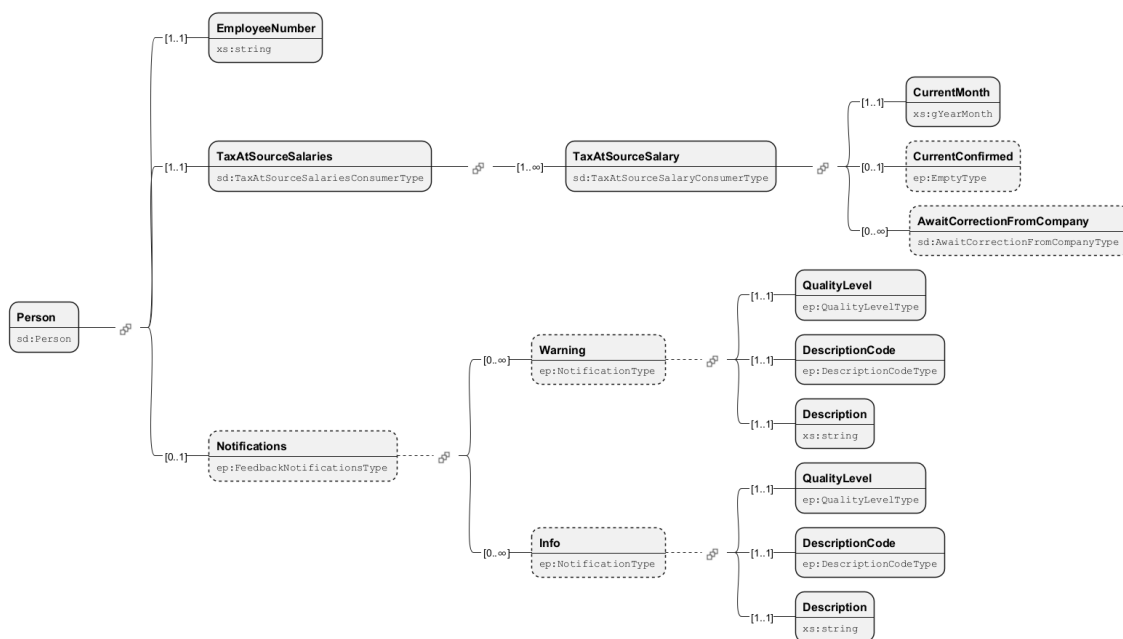


Abbildung 10.18. Schemabild Person

Feldname	Beschreibung	Typ
EmployeeNumber	Die Personalnummer ist in der Regel numerisch und vom Software-Hersteller bzw. dem Unternehmen frei wählbar (z.B. 1254)	xs string
TaxAtSourceSalaries	Rückmeldungen zum Lohn	sd TaxAtSourceSalariesConsumerType
Notifications	Kommentare zur Korrektur (Warnungen und Informationen)	ep FeedbackNotificationsType

Tabelle 10.73. Feldbeschreibungen Person

Feldname	Beschreibung	Typ
CurrentMonth	Jahr und Monat	xs gYearMonth
CurrentConfirmed	Bestätigung von Korrekturen der KSTV, die im ERP-System verarbeitet wurden.	ep EmptyType
AwaitCorrectionFromCompany	Tarifmitteilung: Element im Schema, welches für die Korrektur von Seiten KSTV verwendet wird.	sd AwaitCorrectionFromCompanyType

Feldname	Beschreibung	Typ

Tabelle 10.74. Felddescriptions TaxAtSourceSalary

AwaitCorrectionFromCompany

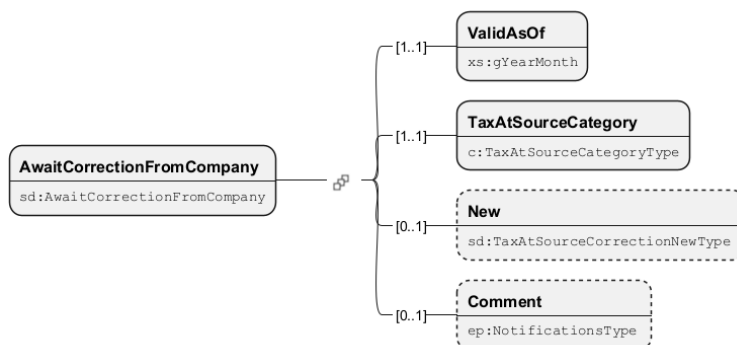


Abbildung 10.19. Schemabild AwaitingCorrectionFromCompany

Feldname	Beschreibung	Typ
ValidAsOf	Gültig ab-Datum für die Tarifmitteilung	xs gYearMonth
TaxAtSourceCategory	QST Kategorie	c TaxAtSourceCategoryType
New	Inhalt vom Element «New» aus der Correction. Für die Korrektur von Seiten KSTV wird das identische Element für die Übermittlung verwendet, wie von den ERP-Herstellern in der Correction.	sd TaxAtSourceCorrectionNewType
Comment	Kommentar zur Korrektur	ep NotificationsType

Tabelle 10.75. Felddescriptions AwaitingCorrectionFromCompany

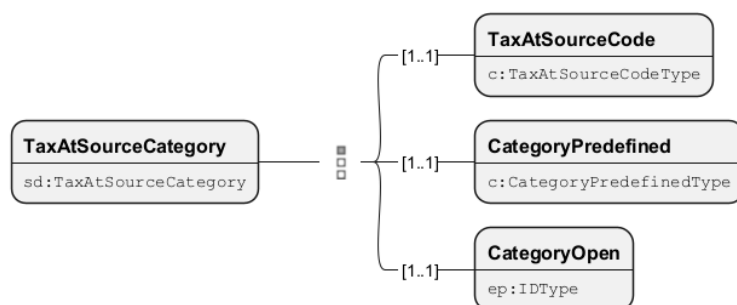


Abbildung 10.20. Schemabild TaxAtSourceCategory

Feldname	Beschreibung	Typ
TaxAtSourceCode	QST-Tarifcode	c TaxAtSourceCodeType

Feldname	Beschreibung	Typ
CategoryPredefined	Vordefinierte Kategorien	c_CategoryPredefinedType
CategoryOpen	Offene Kategorie dynamisch in Freitext oder mit Nummern.	ep_IDType

Tabelle 10.76. Felddesreibungen TaxAtSourceCategory

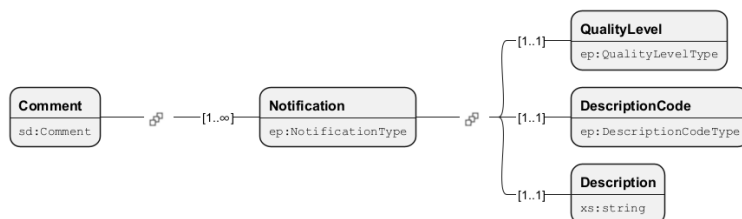


Abbildung 10.21. Schemabild Comment

Feldname	Beschreibung	Typ
QualityLevel	Qualitäts-Stufe	ep QualityLevelType
DescriptionCode	Code der Beschreibung	ep DescriptionCode-Type
Description	Beschreibungstext	xs string

Tabelle 10.77. Felddesreibungen Notification

New

Das Element New dient dazu dem ERP-System die errechneten Werte der KSTV mitzuteilen. Diese Werte müssen dem Nutzer ausschliesslich angezeigt werden. Ziel von diesem Element ist es, die Möglichkeit zu schaffen, dass die Benutzer der ERP-Lösung, die Werte im ERP-System nach erfolgter Korrektur kontrollieren können.

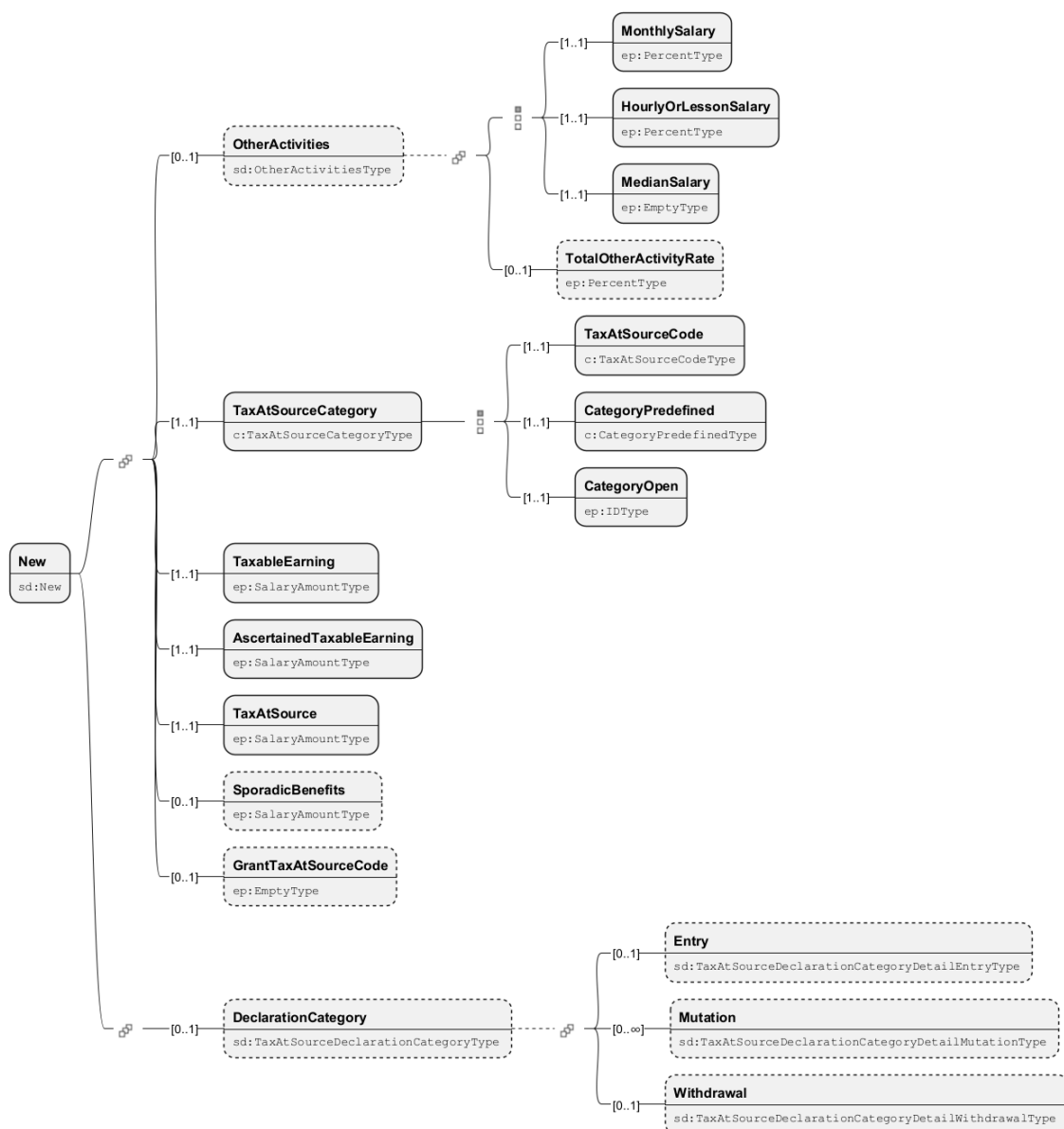


Abbildung 10.22. Schemabild New

Feldname	Beschreibung	Typ
@workplaceIDRef	Referenz zum Arbeitsort	ep InstanceRefIDType
OtherActivities	Weitere Erwerbstätigkeiten (s. "Kapitel 10.6.4.1"): Dieses Element muss übermittelt werden, sobald weitere Erwerbstätigkeiten für die QSP bekannt sind.	sd OtherActivitiesType

Feldname	Beschreibung	Typ
TaxAtSourceCategory	QST Kategorien	c TaxAtSourceCategoryType
TaxableEarning	QST-Lohn	ep SalaryAmountType
Ascertained-TaxableEarning	QST-SB-Lohn	ep SalaryAmountType
TaxAtSource	Abzüge sind ohne Vorzeichen einzusetzen, bei Gutschriften von QST wird negatives Vorzeichen (-) erwartet.	ep SalaryAmountType
SporadicBenefits	Aperiodische Leistungen	ep SalaryAmountType
GrantTaxAtSource-Code	Speziell bewilligter QST-Tarifcode durch die KSTV	ep EmptyType
DeclarationCategory	Deklarationskategorie (s. "Kapitel 10.7")	sd TaxAtSourceDeclarationCategoryType

Tabelle 10.78. Felddesreibungen New

Feldname	Beschreibung	Typ
MonthlySalary	Falls die qsP beim SSL im Monatslohn angestellt ist, wird in diesem Element der vertraglich vereinbarte Beschäftigungsgrad übermittelt. Wichtig: Bei diesem Wert handelt es sich um den Beschäftigungsgrad beim SSL, der die Daten übermittelt, nicht um den Beschäftigungsgrad bei weiteren Arbeitgebern.	ep PercentType
HourlyOrLessonSalary	Falls die qsP beim SSL im Stunden oder Lektionenlohn angestellt ist, wird in diesem Element der vertraglich vereinbarte Beschäftigungsgrad übermittelt. Wichtig: Bei diesem Wert handelt es sich um den Beschäftigungsgrad beim SSL, der die Daten übermittelt, nicht um den Beschäftigungsgrad bei weiteren Arbeitgebern.	ep PercentType
MedianSalary	Medianwert: Mit diesem Element wird der KSTV mitgeteilt, dass in der QST-Berechnung mit dem Medianwert gerechnet wurde. Wichtig: Dieses Element wird übermittelt, wenn beim SSL, der die Daten übermittelt, mit dem Medianwert gerechnet wurde.	ep EmptyType
TotalOtherActivity-Rate	Gesamtbeschäftigungsgrad bei allen weiteren Arbeitgebern	ep PercentType

Tabelle 10.79. Felddesreibungen OtherActivities

Feldname	Beschreibung	Typ
TaxAtSourceCode	QST-Tarifcode	c_TaxAtSourceCodeType
CategoryPredefined	Vordefinierte Kategorien	c_CategoryPredefinedType
CategoryOpen	Offene Kategorie dynamisch in Freitext oder mit Nummern.	ep_IDType

Tabelle 10.80. Felddesreibungen TaxAtSourceCategory

Feldname	Beschreibung	Typ
ValidAsOf	Gültig-ab-Datum	xs date
Reason	Eintrittsgründe: Bei einem Kantonswechsel muss zusätzlich die Änderung der Wohnadresse gemeldet werden (residence). Bei einem Wechsel innerhalb desselben Unternehmens in einen anderen Buchungskreis ist ein Eintritt mit dem Grund «others» zu übermitteln. Auswahl: - Eintritt Unternehmen - Kantonswechsel - Andere (z.B. Trennung oder Scheidung von CH-Bürger oder Person mit Niederlassung)	sd_TaxAtSourceDeclarationCategoryReasonEntryType

Tabelle 10.81. Felddesreibungen Entry

Feldname	Beschreibung	Typ
ValidAsOf	Gültig-ab-Datum	xs date
Reason	Mutationsgründe: Bei einem Kantonswechsel muss zusätzlich die Änderung der Wohnadresse gemeldet werden (residence). Bei einem Wechsel innerhalb desselben Unternehmens in einen anderen Buchungskreis ist ein Austritt mit dem Grund «others» zu übermitteln. Auswahl: - Zivilstand - Arbeit des Partners - Wechsel Einkünfte Partner CH/EX - Wohnadresse	sd_TaxAtSourceDeclarationCategoryReasonMutationType

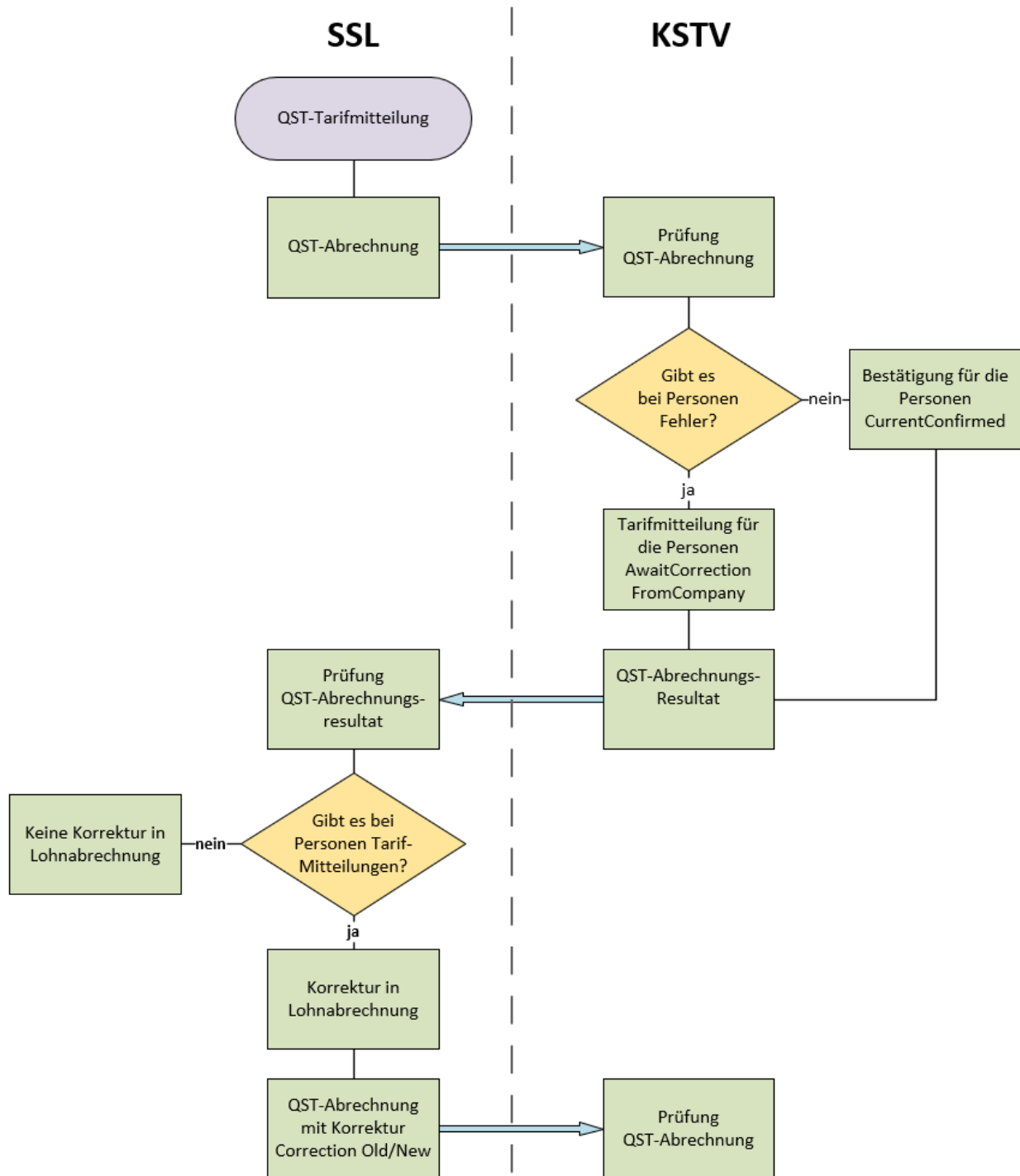
Feldname	Beschreibung	Typ
	- Kinderabzug - Kirchensteuer (Wechsel von xxY zu xxN oder umgekehrt) - Andere Der Mutationsgrund Wechsel Einkünfte Partner CH/EX ist zu übermitteln, wenn 1. QsP wohnt in einer italienischen Grenzgemeinde (gemäss abschliessender Liste) und arbeitet in der Schweiz 2. Der Partner ist erwerbstätig und 3. Der Arbeitsort des Partners wechselt von CH in irgendein anderes Land oder umgekehrt.	

Tabelle 10.82. Felddesreibungen Mutation

Feldname	Beschreibung	Typ
ValidAsOf	Gültig-ab-Datum	xs date
Reason	Austrittsgründe: Bei einem Kantonswechsel muss zusätzlich die Änderung der Wohnadresse gemeldet werden (residence). Auswahl: - Austritt Unternehmen - Einbürgerung - Niederlassung C - Kantonswechsel - Andere (z.B. Heirat mit CH-Bürger oder Person mit Niederlassung	sd_TaxAtSourceDeclarationCategory-ReasonWithdrawal-Type

Tabelle 10.83. Felddesreibungen Withdrawal

Tarifmitteilung



10.12 QST-Totale

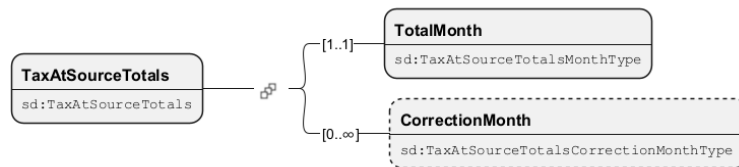


Abbildung 10.23. Schemabild TaxAtSourceTotals

In den QST-Totalen werden die Summen über alle Personen, die zu einem QST-Kanton gehören übermittelt. Mit einer Referenz wird auf den QST-Kanton verwiesen.

10.12.1 Monatstotal

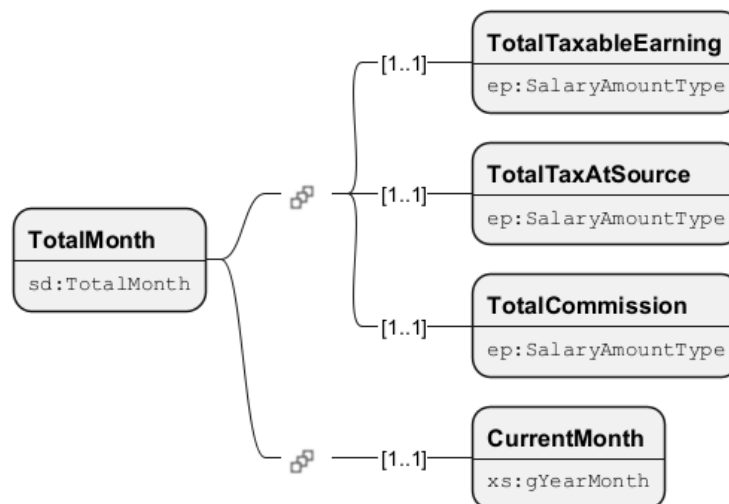


Abbildung 10.24. Schemabild TotalMonth

Hier werden die Totale über alle Personen des aktuellen Monats pro Kanton übermittelt:

- Jahr und Monat.
- Total aller QST-Löhne.
- Total aller QST-Beträge (Brutto QST-Beträge ohne Abzug der Kommissionen)
- Total der berechneten Kommissionen auf 5 Rappen gerundet. Dieser Betrag kann von der KSTV noch mutiert resp. gestrichen werden.

10.12.2 Monatstotal der Korrekturen

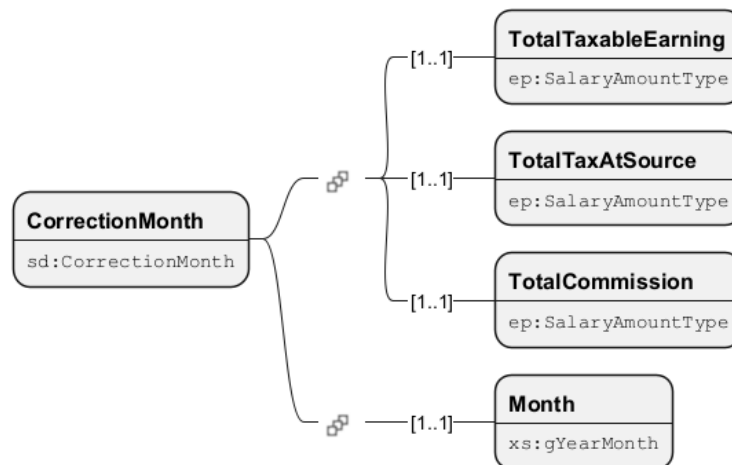


Abbildung 10.25. Schemabild CorrectionMonth

Hier wird das Total der Korrekturen über alle Personen pro Kanton und Monat übermittelt. Bei diesem Total handelt es sich um die Summen aller Korrekturen, die im aktuellen Monat für einen oder mehrere frühere Monate durchgeführt wurden.

Betreffen die Korrekturen mehrere frühere Monate, sind diese gesondert nach Monat zu übermitteln. Das Element<CorrectionMonth> kommt in diesem Fall mehrmals vor. Es werden die folgenden Daten übermittelt:

- Der Monat für welchen die Korrekturen gelten.
- Total aller QST-Löhne.
- Total aller QST-Beträge (Brutto QST-Beträge ohne Abzug der Kommissionen)
- Total der berechneten Kommissionen auf 5 Rappen gerundet. Dieser Betrag kann von der KSTV noch mutiert resp. gestrichen werden.

10.13 QST-Bestätigung für Arbeitnehmer

Für quellensteuerpflichtige Arbeitnehmer wird empfohlen eine Bestätigung mit den nachstehenden Informationen zur Verfügung zu stellen. Dieser Report kann ausgedruckt und dem Angestellten zugestellt werden. Für qsP mit QST-Kanton Genf muss diese QST-Bestätigung gemäss kantonalem Recht zwingend ausgestellt werden.

Monatsmodell

Muster AG Bahnhofstrasse 1 6003 Luzern Schweiz	Paula Nestler Bollstrasse 4 6064 Kerns Schweiz							
SSL-Numme 6798.6	SV-Nummer 756.6444.1627.57 Geburtsdatum 04.10.1980							
Arbeitsort Bahnhofstrasse 1 6003 Luzern								
Kanton LU	Luzern 31.01.2026							
Quellensteuerbestätigung für das Jahr 2026 Kanton Luzern								
Periode von/bis	QST-Kanton	QST-Tarifcode	QST-Lohn	QST-Lohn aperiodisch	QST-Lohn Kumuliert	QST-SB-Lohn	QST-Satz	QST-Betrag
01.01.2021 31.01.2021	LU	A0N	4'000.00		4'000.00	5'333.33	10.20%	408.00
01.02.2021 28.02.2021	LU	A0N	4'000.00		8'000.00	5'333.33	10.20%	408.00
01.03.2021 31.03.2021	LU	A0N	5'000.00		13'000.00	6'666.67	12.70%	635.00
01.04.2021 30.04.2021	LU	A0N	4'000.00		17'000.00	5'333.33	10.20%	408.00
01.05.2021 31.05.2021	LU	A0N	4'000.00		21'000.00	5'333.33	10.20%	408.00
01.06.2021 30.06.2021	LU	B0N	5'000.00		5'000.00	6'667.67	7.30%	365.00
01.07.2021 31.07.2021	LU	B0N	7'000.00	3'000.00	12'000.00	8'333.33	9.90%	693.00
01.08.2021 31.08.2021	LU	B0N	4'000.00		16'000.00	5'333.33	4.90%	196.00
01.09.2021 30.09.2021	LU	B0N	5'000.00		21'000.00	6'666.67	7.30%	365.00
01.10.2021 31.10.2021	LU	B0N	4'000.00		25'000.00	4'000.00	2.80%	104.00
01.11.2021 30.11.2021	LU	B1N	4'000.00		29'000.00	4'000.00	2.80%	104.00
01.12.2021 31.12.2021	LU	B1N	5'000.00		34'000.00	5'000.00	4.10%	205.00
Total			55'000.00	3'000.00				4'299.00
Quellenssteuerpflichtige Personen können bis 31. März 2026 schriftlich und begründet eine Verfügung über Bestand und Umfang der Quellenssteuerpflicht oder eine nachträgliche ordentliche Veranlagung bzw. eine Neuberechnung der Quellenssteuer bei der zuständigen kantonalen Steuerbehörde verlangen. Ohne form- und fristgerechten Antrag wird der Quellenssteuerabzug definitiv.								

Muster - Mögliche Umsetzung einer Quellensteuerbestätigung ohne genaue Spezifikation

Jahresmodell

Muster AG Rte de Drize 4 1227 Carouge Suisse				Paula Nestler Rue de Pouilly 14 01630 Saint-Genis-Pouilly France					
SSL-Numme 112715				SV-Nummer 756.6444.1627.57 Geburtsdatum 04.10.1980					
Arbeitsort Drizesstrasse 4 1227 Carouge									
Kanton GE				Carouge 31.01.2026					
Quellensteuerbestätigung für das Jahr 2026 Kanton Genf									
Periode von/bis		QST-Kanton	QST-Tarifcode	QST-Lohn	QST-Lohn aperiodisch	QST-Lohn Kumuliert	QST-SB-Lohn	QST-Satz	QST-Betrag
01.01.2021	31.01.2021	GE	A0N	4'000.00		4'000.00	5'333.33	10.20%	408.00
01.02.2021	28.02.2021	GE	A0N	4'000.00		8'000.00	5'333.33	10.20%	408.00
01.03.2021	31.03.2021	GE	A0N	5'000.00		13'000.00	5'777.78	11.10%	627.00
01.04.2021	30.04.2021	GE	A0N	4'000.00		17'000.00	5'666.67	10.90%	410.00
01.05.2021	31.05.2021	GE	A0N	4'000.00		21'000.00	5'600.00	10.70%	394.00
01.06.2021	30.06.2021	GE	B0N	5'000.00		5'000.00	5'777.78	5.60%	280.00
01.06.2021	30.06.2021	GE	A0N	Ausgleich Satzbestimmung		21'000.00	5'777.78	11.10%	84.00
01.07.2021	31.07.2021	GE	B0N	7'000.00	3'000.00	12'000.00	5'964.29	5.90%	428.00
01.07.2021	31.07.2021	GE	A0N	Ausgleich Satzbestimmung		21'000.00	5'964.29	11.50%	84.00
01.08.2021	31.08.2021	GE	B0N	4'000.00		16'000.00	5'916.67	5.80%	220.00
01.08.2021	31.08.2021	GE	A0N	Ausgleich Satzbestimmung		21'000.00	5'916.67	11.40%	-21.00
01.09.2021	30.09.2021	GE	B0N	5'000.00		21'000.00	6'027.78	6.00%	332.00
01.09.2021	30.09.2021	GE	A0N	Ausgleich Satzbestimmung		21'000.00	6'027.78	11.60%	42.00
01.10.2021	31.10.2021	GE	B0N	4'000.00		25'000.00	5'850.00	5.70%	165.00
01.10.2021	31.10.2021	GE	A0N	Ausgleich Satzbestimmung		21'000.00	5'850.00	11.20%	-84.00
01.11.2021	30.11.2021	GE	B1N	4'000.00		29'000.00	5'704.55	5.50%	170.00
01.11.2021	30.11.2021	GE	A0N	Ausgleich Satzbestimmung		21'000.00	5'704.55	11.00%	-42.00
01.12.2021	31.12.2021	GE	B1N	5'000.00		34'000.00	5'666.67	5.40%	241.00
01.12.2021	31.12.2021	GE	A0N	Ausgleich Satzbestimmung		21'000.00	5'666.67	10.90%	-21.00
Total				55'000.00	3'000.00				4'125.00
Quellenssteuerpflichtige Personen können bis 31. März 2026 schriftlich und begründet eine Verfügung über Bestand und Umfang der Quellenssteuerpflicht oder eine nachträgliche ordentliche Veranlagung bzw. eine Neuberechnung der Quellenssteuer bei der zuständigen kantonalen Steuerbehörde verlangen. Ohne form- und fristgerechten Antrag wird der Quellenssteuerabzug definitiv.									

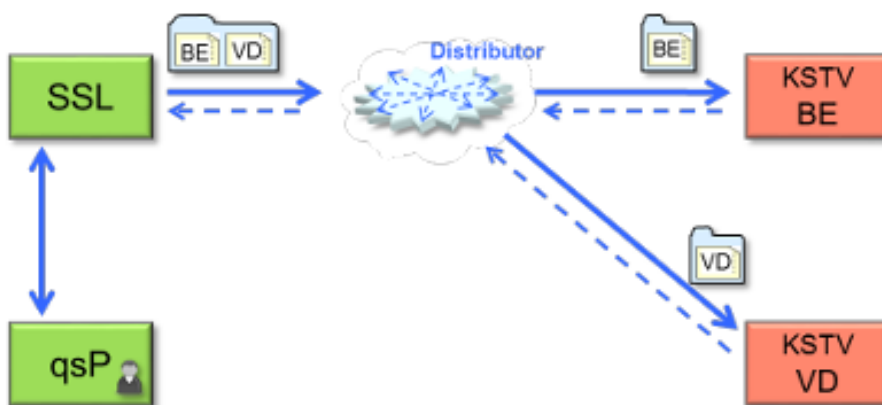
Muster - Mögliche Umsetzung einer Quellensteuerbestätigung ohne genaue Spezifikation

10.14 Die Verteilung der Daten

Der SSL übermittelt alle qsP (z. B. für die Kantone BE und VD) an den Distributor. Dieser filtert und verteilt die qsP an die adressierten Kantone (InstitutionIDRef). Bei jedem Kanton wird ein QST-Abrechnungsergebnis abgeholt. Mit diesem Verfahren können auch die Lohnausweise direkt in die KSTV transportiert werden (sofern der Kanton über eine entsprechende gesetzliche Grundlage verfügt).

Die QST-Abrechnung muss direkt an den anspruchsberechtigten Kanton übermittelt werden. Aus diesem Grund müssen der adressierte Kanton (InstitutionIDRef) und der QST-Kanton (TaxAtSourceCanton) identisch sein.

Jeder einzelne Kanton muss für eine Übermittlung separat adressiert werden können (z. B. bei einem rückwirkenden Einstieg im Kanton Tessin, wenn der Kanton bei der vorgängigen Übermittlung nicht erreichbar war oder für eine allfällige Ersatzmeldung).



11 Grenzgänger

11.1 Einleitung

Die Schweiz hat mit den Grenzstaaten spezielle Abkommen zur Besteuerung von Grenzgängern abgeschlossen. Für den vereinbarten Datenaustausch ist im XML-Schema ein eigener Bereich für Grenzgänger vorgesehen (TaxCrossborderSalaries). Je nach Abkommen müssen unterschiedliche Personendaten erfasst und einmal jährlich an die KSTV übermittelt werden. Die Grenzgängerabkommen sind je nach Abkommen für sämtliche oder auch nur für bestimmte Kantone anwendbar. Die nachstehende Tabelle gibt einen Überblick über die derzeit gültigen Grenzgängerabkommen.

Für die Übermittlung der notwendigen Personendaten für Grenzgänger sind keine zusätzlichen Unternehmensdaten zu erfassen. Die bereits vorhandenen Unternehmensdaten werden für diesen Bereich jährlich an die KSTV übermittelt.

Grenzstaat	Betroffene Kantone	Regelung
Italien	TI, GR und VS	Tarifcodes: Quellensteuerabzug in der Schweiz. Es kommen ab dem 1. Januar 2024 spezielle QST-Tarifcodes zur Anwendung (s. Abschnitt 10.5.1.1, „Tarifgruppe (1. Stelle des QST-Tarifcodes)“). Jahresmeldung: Alle Personen, für die die SSL eine Aufforderung von Seiten KSTV erhalten, werden bis am 31. Januar des Folgejahres an die KSTVs übermittelt. Die jährliche Meldung CH an IT erfolgt bis am 20. März. Die Aufforderung zur Deklaration, inkl. die Identifikation der zu deklarierenden Arbeitnehmer, liegt in der Verantwortung der zuständigen KSTV und wird über die Portallösungen der Kantone oder auch auf postalem Weg an die Unternehmen weitergegeben.
Frankreich	VD, NE, JU, SO, BS, BL, BE, VS (Anwendungsfälle der Vereinbarung von 1983)	Kein Quellensteuerabzug in der Schweiz, aber Meldung der Bruttolohnsumme an die KSTV (Vorbehalt: Quellensteuerabzug mit ordentlichen QST-Tarifcodes bei Schweizern und Doppelbürgern bei einem öffentlich-rechtlichen Arbeitgeber). Die Ansässigkeitsbescheinigung muss zwingend für jedes Jahr vorliegen. Für französische Grenzgänger erfolgen zwei Meldungen; eine monatliche in der QST-Abrechnung und eine jährliche mit der Tax-CrossborderSalaries-Struktur. Tarifcodes: Für die monatliche Übermittlung wird die vordefinierte Kategorie SFN verwendet. Jahresmeldung: Alle Personen mit Tarifcode SFN werden zu Beginn des Folgejahres an die KSTVs übermittelt. Die Jährliche Meldung CH an FR erfolgt bis am 30. April. Für alle übrigen Kantone: Quellensteuerabzug in der Schweiz. Es kommen die ordentlichen QST-Tarifcodes zur Anwendung (s. Abschnitt 10.5.1, „Ordentliche QST-Tarifcodes“).
	Zusätzlich für <u>alle Kantone</u> (Anwendungsfälle des Zusatzabkommens von 2023)	Jahresmeldung: Für alle Arbeitnehmer, die in Frankreich ansässig sind und der gewöhnliche Arbeitsort in der Schweiz liegt ^a, wird bis zum 31. Januar des Folgejahres eine Jahresmeldung mit den auf den Folgeseiten beschriebenen zusätzlichen Elemente an die KSTVs übermittelt.

Grenzstaat	Betroffene Kantone	Regelung
		Korrekturen zur Jahresmeldung: Korrekturen werden mittels Ersatzmeldung (Substitution – Abschnitt 10.11.2, „Ersatzmeldung (Substitution)“) abgehandelt und die Fristen sind analog Quellensteuer zu betrachten (31.3 vom Folgejahr des Deklarationsjahres).
Deutschland	Alle Kantone	Begrenzung der Besteuerung in der Schweiz auf 4,5% der Bruttoeinkünfte. Die Ansässigkeitsbescheinigung muss zwingend für jedes Jahr vorliegen. Es kommen spezielle QST-Tarifcodes zur Anwendung (s. Abschnitt 10.5.1.1, „Tarifgruppe (1. Stelle des QST-Tarifcodes)“).
Österreich	Alle Kantone	Quellensteuerabzug in der Schweiz. Es kommen die ordentlichen QST-Tarifcodes zur Anwendung (s. Abschnitt 10.5.1, „Ordentliche QST-Tarifcodes“).
Liechtenstein	Alle Kantone	Kein Quellensteuerabzug in der Schweiz (Vorbehalt: Quellensteuerabzug bei öffentlich-rechtlichem Arbeitgeber mit ordentlichen QST-Tarifcodes).

^a Ausgenommen sind Arbeitnehmer mit Schweizer Staatsangehörigkeit, die für öffentlich-rechtliche Arbeitgeber tätig sind, der keine industrielle oder gewerbliche Tätigkeit ausübt.

11.2 Angaben zur Grenzgänger-Institution

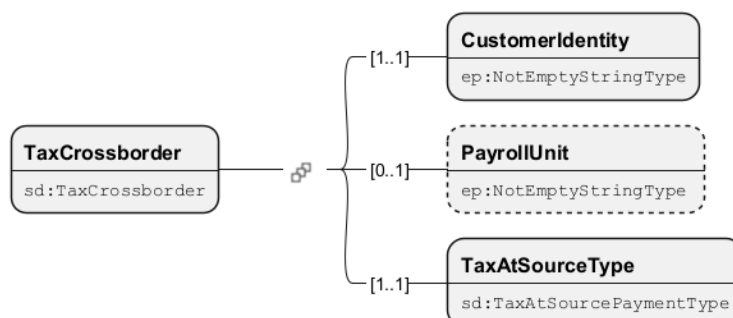


Abbildung 11.1. Schemabild TaxCrossborder

Feldname	Beschreibung	Typ
CustomerIdentity	SSL-Nummer	ep_NotEmptyStringType
PayrollUnit	Buchungskreisnummer: Weitere Informationen zur Handhabung und der Folgen sind in "Kapitel 10.2.2" zu finden (Zeichenkette).	ep_NotEmptyStringType
TaxAtSourceType	Art der Quellensteuerübermittlung: Mit diesem Element werden die Anwendungsfälle der Quellensteuerübermittlung unterschieden. Für klassische Quellensteuerübermittlungen aus einer ERP-Lösung wird ausschliesslich «salaries» übermittelt.	sd TaxAtSourcePaymentType

Feldname	Beschreibung	Typ
	Auswahl: - salaries - incomecompensations - annuities - capitalpayments Bei allen weiteren Elementen handelt es sich um Quellensteuerübermittlungen für Drittparteien, gemäss Anhang 3. Dabei werden folgende Anwendungsfälle unterschieden: - QST auf Ersatzleistungen - QST auf Rentenleistungen - QST auf Kapitaleleistungen Diese Unterscheidung dient auf Seiten der kantonalen Steuerverwaltungen zur Steuerung der Empfangs- und Folgeprozesse.	
@addresseeIDRef	Referenz auf Adressat	ep InstanceRefIDType

Tabelle 11.2. Feldbeschreibungen TaxCrossborder

11.3 Grenzgänger-Meldung gemäss Abkommen zwischen der Schweiz und Frankreich von 1983

11.3.1 Grenzgänger Jahresmeldung

Für die Übermittlung dieser Grenzgänger-Meldung wird die Operation «DeclareAnnualSalary» verwendet. Das Protokoll, wie auch weiterführende allgemeine Informationen zur Umsetzung sind im [Abschnitt 3.2.4, „Jahresmeldung \(DeclareAnnualSalary\)“](#) beschrieben. Wie im [Abschnitt 11.1, „Einleitung“](#) beschrieben, wird diese Meldung ausschliesslich für die Anwendungsfälle der Vereinbarung von 1983 übermittelt. Dies betrifft die Kantone VD, NE, JU, SO, BS, BL, BE und VS.

Für den Datenaustausch mit Frankreich sind die nachstehenden Jahreswerte für Personen mit Tarifcode SFN jeweils im Folgejahr an die zuständige KSTV zu übermitteln:

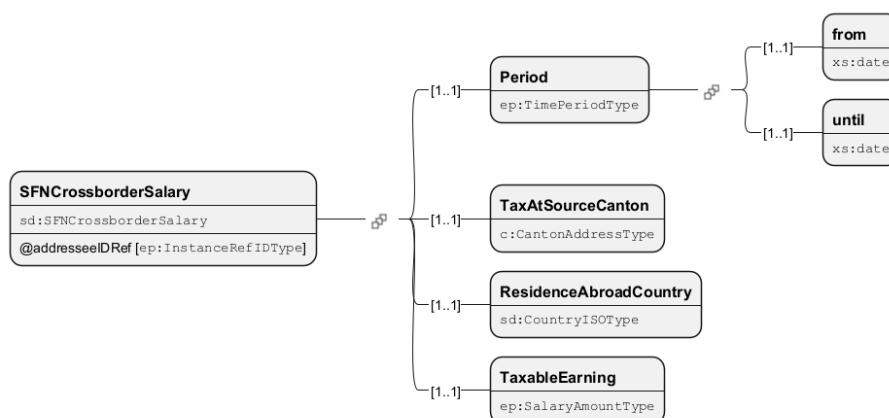


Abbildung 11.2. Schemabild SFNCrossborderSalary

Feldname	Beschreibung	Typ
@addresseeIDRef	Referenz auf Adressat	ep InstanceRefIDType
Period	Periode, für welche eine qsP in einem Kanton steuerpflichtig war, für den ein spezielles Grenzgängerabkommen gilt	ep TimePeriodType
TaxAtSourceCanton	Zweistelliges Kürzel des QST-Kantons, für den ein spezielles Grenzgängerabkommen gilt	c CantonAddressType
ResidenceAbroad-Country	Zweistelliger ISO-Ländercode Ausland	sd CountryISOType
TaxableEarning	Quellensteuerpflichtiger Bruttolohn (QST-Lohn) der massgebenden Periode	ep SalaryAmountType

Tabelle 11.3. Felddescriptions SFNCrossborderSalary

11.4 Grenzgänger-Meldung gemäss Zusatzabkommen zwischen der Schweiz und Frankreich vom 27. Juni 2023

11.4.1 Allgemein

Das Zusatzabkommen vom 27. Juni 2023 zur Änderung des Abkommens zwischen der Schweiz und Frankreich vom 9. September 1966 zur Vermeidung der Doppelbesteuerung auf dem Gebiet der Steuern vom Einkommen und vom Vermögen sieht vor, dass der auf die Telearbeit entfallende Lohn im Staat des Arbeitgebers (Schweiz) steuerbar ist. Dies gilt aber nur, wenn die Telearbeit 40% der Arbeitszeit pro Kalenderjahr nicht überschreitet. Die Schweiz zahlt im Gegenzug eine Ausgleichszahlung an Frankreich. Sie beläuft sich auf 40% der Steuern, die in der Schweiz auf der in Frankreich ausgeübten Telearbeit erhoben werden. Um die Anwendung dieser Regeln zu gewährleisten, ist ein automatischer Informationsaustausch über Lohndaten zwischen den Vertragsstaaten vorgesehen.

Für Arbeitnehmer, die in Frankreich ansässig sind und für einen Arbeitgeber in der Schweiz arbeiten, ist es daher wesentlich, dass der Arbeitgeber den Prozentsatz der Telearbeit genau mitteilt. Dieser Prozentsatz ist die Grundlage für die Ausgleichszahlung der Schweiz an Frankreich und Gegenstand einer Mitteilung an Frankreich im Rahmen des automatischen Informationsaustauschs.

Bei der Bestimmung des Prozentsatzes der Telearbeit muss der Arbeitgeber insbesondere die Modalitäten bezüglich der Tage mit temporären Einsätzen in Frankreich oder in einen Drittstaat berücksichtigen, sofern solche vorhanden sind. Hierzu wird auf die Verständigungsvereinbarungen vom 30. Juni 2023 sowie die diesbezüglichen Merkblätter verwiesen.

Die Arbeitgeber melden mit der Jahresmeldung zu Beginn des Jahres 2027 erstmals die Lohndaten des Steuerjahres 2026 an die KSTV. Die Folgen für die Quellensteuer, falls die Höchstwerte aus dem Zusatzabkommen überschritten werden, und die Verpflichtungen für die betroffenen Arbeitgeber als SSL sind im [Abschnitt 11.4.4, „Allgemeine Regeln zur Aufteilung der Lohnbestandteile bei Überschreitung der Höchstwerte“](#) beschrieben.

Betroffene Kantone: Da das Zusatzabkommen keine geografische Einschränkung innerhalb der Schweiz vorsieht, sind auch Kantone, in welchen nur vereinzelt Personen mit Ansässigkeit in Frankreich tätig sind, von diesem Zusatzabkommen direkt betroffen.

Betroffener Personenkreis: Die neue Jahresdeklaration gilt für Arbeitnehmer, die in Frankreich ansässig sind und der gewöhnliche Arbeitsort in der Schweiz liegt. Ausgenommen sind Arbeitnehmer mit Schweizer Staatsangehörigkeit, die für öffentlich-rechtliche Arbeitgeber tätig sind, der keine industrielle oder gewerbliche Tätigkeit ausübt.

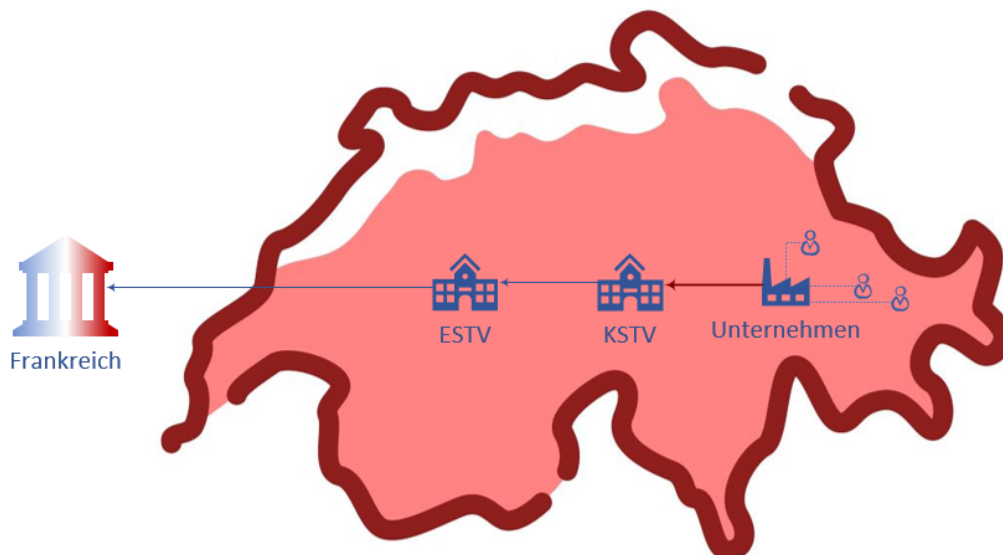
Die rechtlichen Grundlagen sind in folgenden Dokumenten zu finden:

Rechtsgrundlage	Beschreibung
Zusatzabkommen Frankreich	Zusatzabkommen vom 27. Juni 2023 zur Änderung des Abkommens zwischen der Schweiz und Frankreich vom 9. September 1966 zur Vermeidung der Doppelbesteuerung auf dem Gebiet der Steuern vom Einkommen und vom Vermögen und zur Vermeidung von Steuerbetrug und Steuerflucht
Verständigungsvereinbarungen Schweiz - Frankreich Telearbeit	Verständigungsvereinbarung vom 22. Dezember 2022 zwischen den zuständigen Behörden der Schweiz und Frankreichs über die Ausübung von Telearbeit im Rahmen der Vereinbarung vom 11. April 1983 zwischen dem Schweizerischen Bundesrat, handelnd im Namen der Kantone Bern, Solothurn, Basel-Stadt, Basel-Landschaft, Waadt, Wallis, Neuenburg und Jura, und der Regierung der Französischen Republik, über die Besteuerung der Erwerbseinkünfte von Grenzgängern

Rechtsgrundlage	Beschreibung
	Verständigungsvereinbarung vom 30. Juni 2023 zwischen den zuständigen Behörden der Schweiz und Frankreichs über die Modalitäten der Regelung für die Ausübung von Telearbeit im Rahmen des Abkommens vom 9. September 1966 zwischen der Schweiz und Frankreich zur Vermeidung der Doppelbesteuerung auf dem Gebiet der Steuern vom Einkommen und vom Vermögen und zur Vermeidung von Steuerbetrug und Steuerflucht
	Merkblatt – Französisch-schweizerische Verständigungsvereinbarungen über die Regelung der Ausübung von Telearbeit im Rahmen des französisch-schweizerischen Doppelbesteuerungsabkommens vom 9. September 1966 (ausserhalb der Grenzgängervereinbarung vom 11. April 1983)
	Verständigungsvereinbarung vom 30. Juni 2023 zwischen den zuständigen Behörden der Schweiz und Frankreichs über die Modalitäten der Regelung für die Ausübung von Telearbeit im Rahmen der Vereinbarung vom 11. April 1983 zwischen dem Schweizerischen Bundesrat, handelnd im Namen der Kantone Bern, Solothurn, Basel-Stadt, Basel-Landschaft, Waadt, Wallis, Neuenburg und Jura, und der Regierung der Französischen Republik, über die Besteuerung der Erwerbseinkünfte von Grenzgängern
	Merkblatt – Französisch-schweizerische Verständigungsvereinbarungen über die Regelung der Ausübung von Telearbeit im Rahmen der Grenzgängervereinbarung vom 11. April 1983

11.4.2 Rollen in diesem Prozess:

Die Spezifikation deckt den «rot» markierten Prozess von Arbeitgebern zur jeweiligen KSTV ab und soll sicherstellen, dass die KSTVs die Informationen erhalten, die sie für die Weiterleitung an die ESTV und schlussendlich an Frankreich benötigen.



Rollen	Verpflichtung
Arbeitnehmer	Erfassung der in Form von Telearbeit geleisteten Arbeitszeit
Arbeitgeber ^a	1. Pflege und Prüfung vom Anteil Telearbeit für sämtliche betroffenen Arbeitnehmer 2. Deklaration vom prozentualen Anteil Telearbeit an die zuständige KSTV 3. Im Falle von Mitarbeitern, die das Unternehmen unterjährig verlassen, die Erstellung einer Bescheinigung über die relevanten Daten (zuhanden der Mitarbeiter) ^b 4. Die Erhebung der Schweizerischen Quellensteuer
ERP-Hersteller	Umsetzung des Zusatzabkommens gemäss Spezifikation von Swissdec
Swissdec	Spezifikation der neuen Anforderungen, Kommunikation an ERP-Hersteller, Zertifizierung der Umsetzung und Sicherstellung der Transportkanäle zu den kantonalen Steuerverwaltungen
KSTV	Empfang, Konsolidierung und Meldung der erforderlichen Daten an die ESTV
ESTV	Datenaustausch mit Frankreich

^a Verpflichtung gilt für privatrechtliche Arbeitgeber. Für öffentlich-rechtliche Arbeitgeber ohne industrielle oder gewerbliche Tätigkeit gilt dies nur für Arbeitnehmer ohne schweizerische Staatsangehörigkeit.

^b Die unterjährige Arbeitgeberbescheinigung muss nur auf Verlangen des Arbeitnehmers ausgestellt werden.

11.4.3 Zusätzliche Personendaten für die korrekte Anwendung des Zusatzabkommens mit Frankreich

Die Angaben in diesem Abschnitt zeigen auf, welche Informationen die Arbeitgeber für den betroffenen Personenkreis pflegen müssen, um die Vorgaben vom Zusatzabkommen und den Verständigungsvereinbarungen einzuhalten. Das Zusatzabkommen und die dazugehörigen Verständigungsvereinbarungen beziehen sich auf vier Richtwerte:

Feldname	Beschreibung
Telearbeit	Definition Telearbeit gemäss dem Zusatzabkommen: «Jede Form von Arbeitsorganisation, bei der eine Arbeit, die auch in einer Arbeitsstätte des Arbeitgebers hätte ausgeübt werden können, vom Arbeitnehmer in seinem Ansässigkeitsstaat, auf Distanz und ausserhalb einer Arbeitsstätte des Arbeitgebers für ebendiesen Arbeitgeber gemäss den vertraglichen Vereinbarungen zwischen Arbeitnehmer und Arbeitgeber mithilfe von Informations- und Kommunikationstechnologie verrichtet wird.»
Geschäftsreisetage in Frankreich	Temporäre Einsätze (u.a. Geschäftsreisen) in Frankreich
Geschäftsreisetage in Drittstaaten	Temporäre Einsätze (u.a. Geschäftsreisen) in Drittstaaten
Nichtrückkehrtage (Schweiz)	Tage, an denen ein Arbeitnehmer nach Arbeitsende in der Schweiz übernachtet. Irrelevant ob beruflich bedingt oder aus privaten Gründen. Diese Angabe müssen ausschliesslich für Arbeitnehmer erhoben werden, die dem Abkommen vom 11. April 1983 über die Besteuerung der Vergütungen von Grenzgängern unterliegen (Personen mit Tarifcode SFN).

Das Zusatzabkommen und die dazugehörigen Verständigungsvereinbarungen sehen folgende Höchstwerte vor:

Feldname	Höchstwert Zusatzabkommen
Telearbeit (ohne Geschäftsreisetage in Frankreich oder in Drittstaaten)	Maximal 40% (96 von 240 Tagen, bei 100% Beschäftigung)
Geschäftsreisetage in Frankreich	Maximal 10 Tage pro Kalenderjahr (Summe der Geschäftsreisetage in Frankreich und in Drittstaaten), sofern die Summe aus Telearbeit und Geschäftsreisetage 40 % der Arbeitszeit pro Kalenderjahr nicht überschreitet.
Geschäftsreisetage in Drittstaaten	

Spezialfall für Arbeitnehmer mit Tarifcode SFN: Für das bestehende Abkommen von 1983 (SFN) gilt in Bezug auf die Definition des Grenzgängers zusätzlich ein Schwellenwert für Geschäftsreisetage in Drittstaaten und Nichtrückkehrtage (Schweiz) über 45 Tage pro Jahr.

11.4.4 Allgemeine Regeln zur Aufteilung der Lohnbestandteile bei Überschreitung der Höchstwerte

Solange die definierten Höchstwerte eingehalten werden, sind die betroffenen Arbeitnehmer wie im [Abschnitt 11.4.1, „Allgemein“](#) beschrieben in der Schweiz besteuert. Sobald die Höchstwerte überschritten werden, kann der Arbeitgeber die Löhne gemäss den definierten Regeln aufteilen.

Allgemeine Regeln zur Aufteilung der Lohnbestandteile:

- Bei Überschreitung der Grenze von 40 % Telearbeit können die Löhne wie folgt aufgeteilt werden:

Die Löhne im Zusammenhang mit einer in der Schweiz vor Ort ausgeübten Tätigkeit sind in der Schweiz quellensteuerpflichtig. Die Löhne im Zusammenhang mit einer in Frankreich oder in einem Drittstaat vor Ort ausgeübten Tätigkeit sind in der Regel in Frankreich steuerpflichtig. In diesem Fall verpflichtet das französische Steuerrecht die schweizerischen Arbeitgeber, auf der in Frankreich ausgeübten Tätigkeit die französische Quellensteuer zu erheben. Eine Erhebung der französischen Quellensteuer durch den schweizerischen Arbeitgeber ohne Genehmigung stellt eine strafbare Handlung gemäss Art. 271 Abs. 1 des Schweizerischen Strafgesetzbuches dar. Ein Genehmigungsgesuch ist an den Rechtsdienst des Generalsekretariats des Eidgenössischen Finanzdepartements zu richten.

- Bei Überschreitung der Grenze von 10 Tagen für temporäre Einsätze, ohne dass die Grenze von 40 % Telearbeit überschritten wird:

Die Löhne im Zusammenhang mit einer in der Schweiz vor Ort ausgeübten Tätigkeit sind in der Schweiz quellensteuerpflichtig. Die Löhne im Zusammenhang mit einer im Telearbeit ausgeübten Tätigkeit bleiben in der Schweiz steuerpflichtig. Die Löhne im Zusammenhang mit temporären Einsätzen vor Ort in Frankreich oder in einem Drittstaat im Rahmen der ausgeübten Tätigkeit bleiben in der Schweiz steuerpflichtig, bis zu einer Grenze von 10 Tagen pro Jahr, sofern die Summe aus Telearbeit und den 10 Tagen temporärer Einsätze 40 % der Arbeitszeit nicht überschreitet. Die über diese Anzahl hinausgehenden Tage temporärer Einsätze sind in der Regel in Frankreich steuerpflichtig. Für die in Frankreich steuerpflichtigen Tage verpflichtet das französische Steuerrecht die schweizerischen Arbeitgeber, auf der in Frankreich ausgeübten Tätigkeit die französische Quellensteuer zu erheben. Eine Erhebung der französischen Quellensteuer durch den schweizerischen Arbeitgeber ohne Genehmigung stellt eine strafbare Handlung gemäss Art. 271 Abs. 1 des Schweizerischen Strafgesetzbuches dar. Ein Genehmigungsgesuch ist an den Rechtsdienst des Generalsekretariats des Eidgenössischen Finanzdepartements zu richten.

Folgende Tabelle beschreibt die Folgen, falls die Höchstwerte überschritten werden:

Télétravail (TT) sans les jours de missions temporaires (MT) inférieur ou égal à 40%				Télétravail sans les jours de missions temporaires supérieur à 40%
Jours de missions temporaires inférieurs ou égaux à 10 jours		Jours de missions temporaires supérieurs à 10 jours		 Imposition en FRANCE des TT dès le 1 ^{er} jour et des MT Imposition en SUISSE des jours de travail en Suisse
Somme (TT + MT) inférieure ou égale à 40%	Somme (TT + MT) supérieure à 40%	Somme (TT + 10 jours de MT) inférieure ou égale à 40%	Somme (TT + 10 jours de MT) supérieure à 40%	
 Imposition en SUISSE des TT et MT	 Imposition en SUISSE des TT et MT dans la limite des 40%  Imposition en FRANCE des MT en dépassement des 40%	 Imposition en SUISSE des TT et de 10 jours MT (en priorité MT en FR)  Imposition en FRANCE des MT en dépassement des 10 jours	 Imposition en SUISSE des TT et MT dans la limite des 40%  Imposition en FRANCE des MT en dépassement des 40%	
a)	b)	c)	d)	e)

Eine genaue Beschreibung der Steuerfolgen, samt Aufteilung und Beispielen, wurde von der kantonalen Steuerverwaltung Genf publiziert und ist unter folgendem Link zu finden: [Link \(französisch\)](#)

Wichtig: Der Anteil Telearbeit, der in der Jahresmeldung übermittelt wird, entspricht dem in der Schweiz steuerbaren Anteil der Telearbeit in Prozent. Die in der Tabelle beschriebenen Folgen gelten demzufolge für die Aufteilung der Quellensteuer, wie auch für die Ermittlung vom Wert "Anteil Telearbeit", der in der Jahresmeldung übermittelt werden muss.

Zur korrekten Anwendung der neuen Bestimmungen, wurden vom SIF im Merkblatt vom 30. Juni 2023 verschiedene Beispiele veröffentlicht. Auf das erste Beispiel wird im folgenden Abschnitt genauer eingegangen.

Beispiel 1 (Merkblatt # *Französisch-schweizerische Verständigungsvereinbarungen über die Regelung der Ausübung von Telearbeit im Rahmen des französisch-schweizerischen Doppelbesteuerungsabkommens vom 9. September 1966 (ausserhalb der Grenzgängervereinbarung vom 11. April 1983)*)

Testziel: Überschreitung der Grenze von 10 Tagen bei temporären Einsätzen im Ansässigkeitsstaat des Arbeitnehmers

Ausgangslage: Ein Arbeitnehmer wohnt in Annemasse und arbeitet für einen Arbeitgeber im Kanton Genf. Er arbeitet 69 % seiner Arbeitszeit, d.h. 166 Tage, bei seinem Arbeitgeber in Genf und arbeitet 18 % seiner Arbeitszeit, d.h. 43 Tage, in Form von Telearbeit an seinem Wohnsitz in Frankreich. Im selben Jahr arbeitet er 13 % seiner Arbeitszeit, d.h. 31 Tage, in Form von temporären Einsätzen, davon 5 %, d.h. 12 Tage, in Frankreich und 8 %, d.h. 19 Tage, in einem Drittstaat.

Die Verständigungsvereinbarung ist für den Teil der temporären Einsätze anwendbar, der die doppelte Grenze von 40 % der Arbeitszeit und 10 Tagen temporärer Einsätze einhält. Die Vergütung für den überschreitenden Bruchteil der Tage der temporären Einsätze, d.h. 21 Tage, ist gemäss den Bestimmungen des französisch-schweizerischen Doppelbesteuerungsabkommens vom 9. September 1966 (ausserhalb der Grenzgängervereinbarung) und gegebenenfalls gemäss der entsprechenden Klausel des Abkommens zwischen Frankreich und dem betreffenden Drittstaat steuerbar.

Erklärung und Lösung: Die Dauer der Arbeitszeit am Wohnsitz und aller temporären Einsätze bleibt innerhalb der Telearbeitsquote von 40 % (oder 96 Tage). Die Tage der temporären Einsätze im Ansässigkeitsstaat und im Drittstaat können nicht vollständig auf die Telearbeitsquote von 40 % angerechnet werden, aber eine teilweise Anrechnung ist bis zu einer Höchstgrenze von 10 Tagen möglich. Die Vergütung für die 53 Tage Telearbeit ist in der Schweiz steuerbar, während die Vergütung für die 21 Tage, die die Obergrenze der temporären Einsätze überschreiten, in Frankreich steuerbar ist, unbeschadet der Anwendung der Bestimmungen des Abkommens zwischen Frankreich und dem betreffenden Drittstaat.

Folgen für die Quellensteuer:

Besteuerung	Berechnung
Besteuerung in der Schweiz	166 Tage (Arbeitstage Schweiz) + 43 Tage (Arbeitstage Homeoffice) + 10 Tage (Anteil der temporären Einsätze in Frankreich) = 219 Tage
Besteuerung in Frankreich	19 Tage (Temporäre Einsätze in Drittstaaten) + 2 Tage (Der Anteil der temporären Einsätze in Frankreich, die die 10 Tage überschreiten) = 21 Tage

Die beschriebene Aufteilung der Quellensteuer auf die Schweiz und Frankreich kann vom Arbeitgeber als SSL vorgenommen und mittels Ausscheidung von Arbeitstagen (Arbeitstage CH) der zuständigen KSTV gemeldet werden.¹

Falls es sich um einen Arbeitnehmer mit Tarifcode SFN im Sinne der Vereinbarung vom 11. April 1983 gehandelt hätte, hätte der Arbeitnehmer die Eigenschaft als Grenzgänger verloren (mehr als 10 Tage temporärer

¹ In einem ERP-System muss die Ausscheidung von ausländischen Arbeitstagen möglich sein. Für den Arbeitgeber als SSL besteht jedoch keine Pflicht die Ausscheidung vorzunehmen. Weitere Informationen dazu sind in Ziffer 7.5.1 des Kreisschreibens Nr. 45 beschrieben.

Einsätze in Frankreich) und wäre rückwirkend gemäss obenstehender Tabelle der Quellensteuer unterstellt worden (219 Tage, für die in der Schweiz Quellensteuer erhoben würden).

Folgen für die Grenzgänger Jahresmeldung:

In der Grenzgänger Jahresmeldung wird neben dem QST-Lohn auch der Anteil Telearbeit an die kantonalen Steuerverwaltungen übermittelt. Beim Anteil Telearbeit handelt es sich um den steuerlich in der Schweiz pflichtigen Anteil der in Telearbeit verbrachten Arbeitszeit. Dieser Wert ist vom Arbeitgeber manuell im ERP-System zu erfassen. Falls im ERP-System sämtliche Daten geführt werden, kann dieser Wert auch automatisiert ermittelt werden.

Im Beispiel 1 wird der in der Schweiz steuerbare Anteil an der in Telearbeit verbrachten Arbeitszeit übermittelt gemäss den Regeln in der obigen Tabelle übermittelt. Im Beispiel 1 handelt es sich um Spalte "c" aus der obigen Tabelle. Entsprechend wird die Telearbeit und zusätzlich maximal 10 Geschäftsreisetage in der Schweiz besteuert. In diesem spezifischen Fall handelt es sich um 43 Tage (Arbeitstage Homeoffice) + 10 Tage (Anteil der temporären Einsätze in Frankreich), also Total 53 Tage. In Prozent umgerechnet muss in der Jahresmeldung 22.08% (53/240) übermittelt werden.

11.4.5 Zusätzlich zu bescheinigende Personendaten für von der neuen Regelung betroffene Arbeitnehmer:

Die zusätzlichen Elemente Geschäftsreisetage in Frankreich, Geschäftsreisetage in Drittstaaten und Nicht-rückkehrtage (Schweiz) sind kein Teil der jährlichen Grenzgänger Deklaration an die KSTV. Damit die gesetzlichen Vorgaben aus dem Zusatzabkommen und den Verständigungsvereinbarungen zwischen der Schweiz und Frankreich eingehalten werden können, müssen diese Elemente trotzdem durch die Unternehmen als SSL von den Arbeitnehmern eingefordert, gepflegt und kontrolliert werden.

Da es sich in den Gesetzestexten um jährliche Grenzwerte handelt, müssen die Unternehmen im Falle von unterjährigen Austritten deren Arbeitnehmern auf Verlangen eine Bescheinigung über den Stand der definierten Richtwerte ausstellen.

Umgekehrt erhalten die Unternehmen im Falle von unterjährigen Anstellungen von Arbeitnehmern, die von der neuen Regelung betroffen sind, eine Bescheinigung der Arbeitnehmer über den Stand eben dieser Richtwerte beim vorherigen Arbeitgeber.

Bei unterjähriger Beendigung des Arbeitsverhältnisses muss vom Arbeitgeber eine Bescheinigung über folgende Werte ausgestellt werden:

- a. Name, Vorname und Adresse der Arbeitnehmerin oder des Arbeitnehmers zum Zeitpunkt des Austritts
- b. Zeitraum der beschränkten Steuerpflicht während der Anstellung im Kalenderjahr
- c. Durchschnittlicher Beschäftigungsgrad in Prozent während des in B genannten Zeitraums
- d. Anteil Telearbeit (ohne temporäre Einsätze wie Geschäftsreisetage in Frankreich oder Drittstaaten)
- e. Temporäre Einsätze (u.a. Geschäftsreisen) in Frankreich
- f. Temporäre Einsätze (u.a. Geschäftsreisen) in Drittstaaten
- g. Nichtrückkehrtage (Schweiz) - Ausschliesslich anwendbar für Arbeitnehmer, die dem Abkommen von 1983 unterliegen (Tarifcode SFN).

Die genaue Definition der Bescheinigung bei unterjähriger Beendigung des Arbeitsverhältnisses ist in [Art. 5a der Verordnung des EFD über die Quellensteuer bei der direkten Bundessteuer](#) zu finden.

Diese Bescheinigung ist vom Gesetzgeber vorgeschrieben und ist auf Verlangen von Arbeitnehmern durch den Arbeitgeber auszustellen. Das Dokument dient dem Schutz der Unternehmen, die Französische Grenzgänger beschäftigen.

Swissdec empfiehlt den ERP-Herstellern diese Bescheinigung als Export zur Verfügung zu stellen.

Eine Umsetzung mittels Viewgen ist in diesem Fall nicht möglich, da vier der fünf zusätzlichen Elemente kein Teil der jährlichen Deklaration sind und der Viewgen nur die Informationen darstellen kann, die auch im XML übermittelt werden.

11.4.6 Grenzgänger Jahresmeldung

Für die Übermittlung dieser Grenzgänger-Meldung wird die Operation «DeclareAnnualSalary» verwendet. Das Protokoll, wie auch weiterführende allgemeine Informationen zur Umsetzung sind im [Abschnitt 3.2.4. „Jahresmeldung \(DeclareAnnualSalary\)“](#) beschrieben. Die nachstehenden Jahreswerte sind für Arbeitnehmer mit Ansässigkeit in Frankreich und gewöhnlichem Arbeitsort in der Schweiz² jeweils im Folgejahr an die zuständige KSTV zu übermitteln:

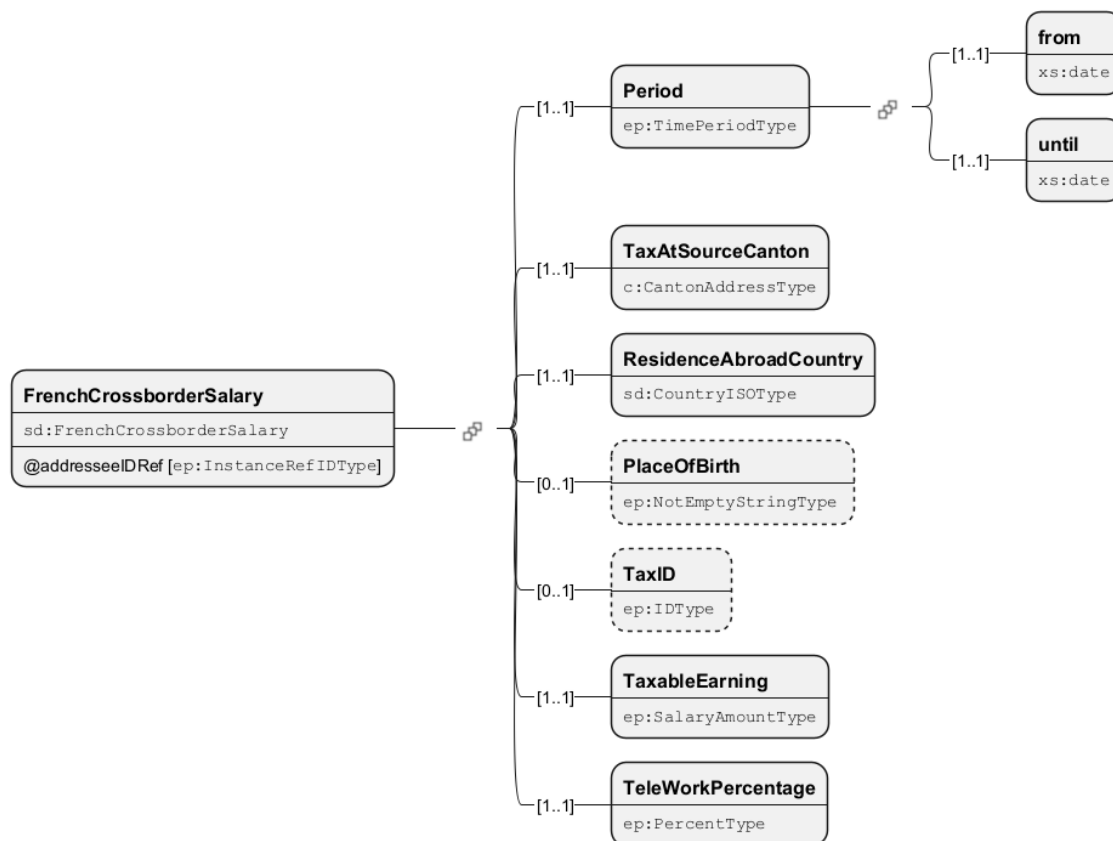


Abbildung 11.3. Schemabild FrenchCrossborderSalary

Feldname	Beschreibung	Typ
@addresseeIDRef	Referenz auf Adressat	ep InstanceRefIDType
Period	Periode, für welche eine qSP in einem Kanton steuerpflichtig war, für den ein spezielles Grenzgängerabkommen gilt	ep TimePeriodType
TaxAtSourceCanton	Zweistelliges Kürzel des QST-Kantons, für den ein spezielles Grenzgängerabkommen gilt	c CantonAddressType
ResidenceAbroad-Country	Zweistelliger ISO-Ländercode Ausland	sd CountryISOType
PlaceOfBirth	Geburtsort der qSP	ep NotEmptyStringType

² Ausgenommen sind Arbeitnehmer mit Schweizer Staatsangehörigkeit, die für öffentlich-rechtliche Arbeitgeber tätig sind, der keine industrielle oder gewerbliche Tätigkeit ausübt.

Feldname	Beschreibung	Typ
TaxID	Steueridentifikationsnummer der qsP im Ansässigkeitsstaat	ep IDType
TaxableEarning	Quellensteuerpflichtiger Bruttolohn (QST-Lohn) der massgebenden Periode. Wichtig: Der kumulierte jährliche QST-Lohn in der Quellensteuer Monatsmeldung pro Kanton muss immer mit dem QST-Lohn in der Grenzgänger Jahresmeldung übereinstimmen	ep SalaryAmountType
TeleWorkPercentage	In der Schweiz steuerbarer Anteil Telearbeit in Prozent. Der Anteil Telearbeit ergibt sich aus Telearbeitszeit einschliesslich maximal 10 Tage für temporäre Einsätze/totale Arbeitszeit*100. Hinweis: Wenn die Telearbeitsquote ohne temporäre Einsätze 40 % nicht überschreitet, kann der gemeldete Anteil unabhängig von der Anzahl der Tage mit temporären Einsätzen niemals über 40 % liegen. Dieses Feld ist für den definierten Personenkreis auch auszufüllen, wenn keine Telearbeit im Ansässigkeitsstaat und keine temporären Einsätze im Ansässigkeits- oder Drittstaat verrichtet worden sind. In diesem Fall muss 0% übermittelt werden.	ep PercentType

Tabelle 11.9. Feldbeschreibungen FrenchCrossborderSalary

11.4.7 Wichtigste Fragen und Antworten

11.4.7.1 Sind die Jahresmeldungen für Personen mit Tarifcode SFN und die neue Jahresmeldung für Arbeitnehmer, die in Frankreich ansässig sind und einen Arbeitsort in der Schweiz haben, exklusiv oder kann ein Arbeitnehmer zum gleichen Zeitpunkt von beiden Jahresmeldungen betroffen sein?

Ein Arbeitnehmer kann von beiden Jahresmeldungen betroffen sein. Die Folgen, falls die Höchstwerte vom neuen Zusatzabkommen zum DBA zwischen der Schweiz und Frankreich überschritten werden, unterscheiden sich je nach Ausgangslage.

11.4.7.2 Wenn man Ende Jahr feststellt, dass der Mitarbeiter die 40%-Grenze überschritten hat und bislang mit dem Tarifcode SFN abgerechnet wurde: Muss dann rückwirkend für das ganze Jahr die QST berechnet und abgezogen werden oder verliert er die Grenzgängereigenschaft (Tarifcode SFN) im Sinne der Vereinbarung vom 11. April 1983 ab Folgejahr?

Der Arbeitnehmer verliert die Grenzgänger Eigenschaft (SFN) im Sinne der Vereinbarung vom 11. April 1983 per sofort rückwirkend für das aktuelle Jahr. Die Höchstwerte gelten pro Kalenderjahr und jahresübergreifende Kompensationen gibt es nicht. Entsprechend muss die Quellensteuer rückwirkend für das gesamte Jahr berechnet und abgezogen werden. Diese Bestimmung gilt für sämtliche Arbeitgeber, für die der Arbeitnehmer im betreffenden Jahr tätig war.

Wichtig: Um solche Situationen zu vermeiden, sollten die Arbeitgeber die beschriebenen Personendaten regelmässig pflegen und verfolgen. Sollte sich im Einzelfall herausstellen, dass aufgrund der Überschreitung eines oder beider festgelegten Höchstwerte ein Anteil der Löhne in Frankreich steuerbar ist, macht sich der Arbeitgeber in der Schweiz strafbar, falls er für diesen Anteil ohne Bewilligung die französische Quellensteuer erhebt (Art. 271 StGB). Damit ein Schweizer Arbeitgeber Steuern für Frankreich einbehalten darf, muss der Arbeitgeber eine Sonderbewilligung via Rechtsdienst Generalsekretariats des Eidgenössischen Finanzdepartement einholen.

11.4.7.3 Es stellt sich die Frage, was der neue Arbeitgeber bei unterjährigem Eintritt mit den zu vom vorherigen Arbeitgeber erhaltenen Informationen machen soll. Muss dieser diese Vorinformationen in seinem System wieder einpflegen, damit er per Ende Jahr den korrekten Prozentsatz ausweisen kann?

Jeder Arbeitgeber meldet die Verhältnisse im eigenen System, sofern sie den Zeitraum betreffen, währenddem der Arbeitnehmer bei ihm unter Vertrag ist. Die Vorinformationen müssen nicht ins neue System übernommen werden. Der neue Arbeitgeber darf für die Zwecke der Jahresmeldung die Angaben der früheren Arbeitgeber nicht konsolidieren. Der neue Arbeitgeber muss jedoch die Angaben der früheren Arbeitgeber berücksichtigen, um eine allfällige Überschreitung der Höchstwerte sowie die daraus resultierenden möglichen Folgen für die Quellensteuer zu bestimmen, da die Höchstgrenzen auf Jahresbasis beurteilt werden.

11.4.7.4 Soll die Übermittlung der neuen Jahresdeklaration separat erfolgen oder muss eine konsolidierte Jahresmeldung für Arbeitnehmer mit Tarifcode SFN und Arbeitnehmer, welche die Voraussetzungen des neuen Zusatzabkommens erfüllen, erstellt werden können?

Die Grenzgänger Jahresmeldungen müssen immer separat übermittelt werden. Eine konsolidierte Deklaration ist nicht vorgesehen.

11.4.7.5 Bisher wurde die Ersatzmeldung nur genutzt, wenn eine Meldung komplett oder überwiegend fehlerhaft war. Hier klingt es nun so, also können auch Korrekturen für einzelne Mitarbeiter eine Ersatzmeldung rechtfertigen. Können wir eine Ersatzmeldung ausschliesslich für den oder die von der Korrektur betroffenen Kantone absetzen, oder müssen wir die Ersatzmeldung an alle Kantone übermitteln?

Korrekturen für einzelne Mitarbeiter sind nicht vorgesehen. Es handelt sich immer um eine Korrektur für die gesamte Deklaration und den gesamten Mitarbeiterstamm, der von der Deklaration betroffen ist. Die kantonalen Steuerverwaltungen sind entsprechend informiert.

11.5 Grenzgänger-Meldung gemäss Abkommen zwischen der Schweiz und Italien vom 23. Dezember 2020

11.5.1 Allgemein

Die kantonalen Steuerverwaltungen identifizieren die vom Datenaustausch betroffenen Arbeitnehmer und fordern die Unternehmen auf, die zusätzlichen Angaben für die identifizierten Arbeitnehmer zu deklarieren. Diese Aufforderung erfolgt ausserhalb der ELM-Kanäle und wird via Post oder via Portal der jeweiligen KSTV den betroffenen Unternehmen weitergegeben. Die Unternehmen pflegen die Daten für sämtliche in der Aufforderung enthaltenen Arbeitnehmer und deklarieren die zusätzlichen Angaben via Grenzgänger Jahresmeldung im Lohnstandard-CH (ELM). Auf Seiten KSTV werden die Daten gemäss Definition im Abkommen an Italien weitergeleitet. Der Kanton Tessin stellt eine Reihe von praktischen Beispielen für die korrekte Eingabe der nach dem neuen Abkommen geforderten Daten zur Verfügung ([Link](#)).

Betroffene Kantone:

Vom diesem Abkommen betroffen sind ausschliesslich die Kantone Tessin, Wallis und Graubünden.

Betroffener Personenkreis:

Das Abkommen betrifft zwei separate Personenkreise:

- Die Personen, die vom Datenaustausch mit Italien betroffen sind, werden von der zuständigen KSTV zur Übermittlung der Grenzgänger-Jahresmeldung aufgefordert.
- Die Definition für qSP, für die die neuen Tarifcodes (R, S, T, U) gelten, sind im [Abschnitt 11.5.4, „Folgen für die Quellensteuer“](#) beschrieben.

Was sind die Folgen vom GGA mit Italien für den Arbeitnehmer?

Alle Personen, die im Sinne vom GGA mit Italien als «neue Grenzgänger» gelten, werden nicht mehr ausschliesslich in der Schweiz besteuert, sondern bezahlen zukünftig Steuern in Italien und können die in der Schweiz bezahlte Quellensteuer in Abzug bringen. **Folgen für ERP-Hersteller** ERP-Hersteller müssen die Möglichkeit schaffen, einen Arbeitnehmer als vom Datenaustausch mit Italien betroffene Person zu markieren. Für alle markierten Arbeitnehmer werden die Elemente Grenzgänger-Datum, Italienische Steuernummer und Geburtsort/Geburtsstaat zu zwingenden Elementen im ERP, damit eine Grenzgänger-Jahresmeldung erfolgen kann.

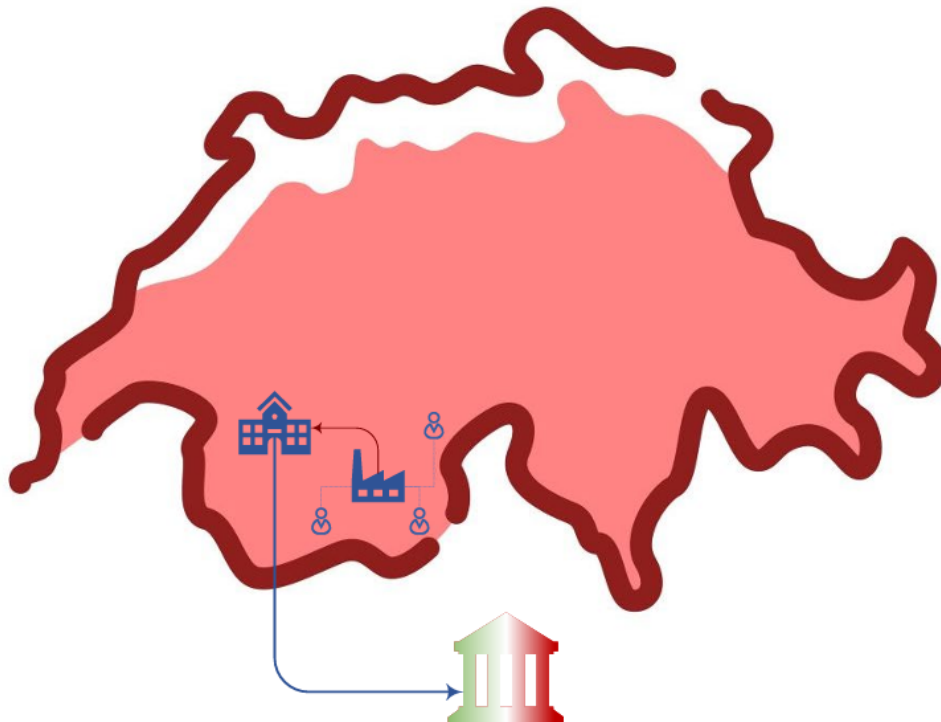
Prozessuale Anforderung an ein ERP-System:

1. In einem ERP muss eine Person als «vom Datenaustausch mit Italien betroffene Person» markiert werden können.
2. Für alle markierten Personen müssen zwingend die Elemente [Grenzgänger-Datum], [Italienische Steuernummer] und [Geburtsort/Geburtsstaat] im ERP hinterlegt werden
3. Das Element [Geburtsort/Geburtsstaat] wird wie folgt angezeigt:
 - a. Für Italienische qSP: Geburtsort
 - b. Für alle weiteren qSP: Geburtsstaat
4. Das Element [Italienische Steuernummer] wird direkt im ERP validiert (Siehe Validierung auf der nächsten Seite)

Optional kann das ERP-System den Anwender nach der Quellensteuer Deklaration vom Dezember darauf hinweisen, dass neu zusätzlich die Grenzgänger-Meldung übermittelt werden muss.

11.5.2 Rollen in diesem Prozess

Die Spezifikation deckt den Prozess von den Unternehmen zu den jeweiligen KSTVs ab und soll sicherstellen, dass die KSTVs die Informationen erhalten, die sie für die Deklaration an Italien benötigen.



Rollen	Verpflichtung
Arbeitnehmer (qsP)	Kommunikation der zusätzlichen Informationen an den Arbeitgeber • Crossborder ValidAsOf • Italienische Steuernummer • Geburtsort
Unternehmen (SSL)	Pflege und Einforderung der zusätzlichen Angaben für sämtliche qsP, für die sie von Seiten KSTV eine Aufforderung erhalten, sowie die eigentliche Deklaration an die zuständige KSTV
ERP-Hersteller	Umsetzung vom Abkommen gemäss Spezifikation von Swissdec inkl. der in diesem Dokument beschriebenen zusätzlichen Prozesse und Informationen
Swissdec	Spezifikation der Anforderungen, Kommunikation an ERP-Hersteller, Zertifizierung der Umsetzung und Transport der Informationen an die kantonalen Steuerverwaltungen
KSTV	Aufforderung der SSL zur Deklaration der Daten, Empfang der Daten, Konsolidierung und Meldung an Italien

11.5.3 Zusätzliche Personendaten für die korrekte Anwendung des Abkommens mit Italien

Die Angaben in diesem Abschnitt zeigen auf, welche Informationen die Arbeitgeber für den betroffenen Personenkreis pflegen müssen, um die Vorgaben vom Abkommen einzuhalten.

Feldname	Beschreibung
PlaceOfBirth	Geburtsort für italienische qsP, Geburtsstaat für alle weiteren qsP
TaxID	Steueridentifikationsnummer der qsP im Ansässigkeitsstaat
Crossborder	Datum, seit wann die Person Grenzgänger ist.
ValidAsOf	Person hat eine G-Bewilligung: Datum der ersten Ausstellung (Einreisedatum auf der G-Bewilligung) Person hat keine G-Bewilligung: Datum seit wann die Person in der Schweiz arbeitet oder quellensteuerpflichtig wird

Validierung vom Element «Italienische Steuernummer» (TaxID)

Zwingend verlangt wird, dass das Format der Italienischen Steuernummer auf Seiten ERP-Hersteller validiert wird. Swissdec validiert das Format zusätzlich auf Ebene Distributor und weist Deklarationen mit invaliden Steuernummern zurück. Damit wird sichergestellt, dass die kantonalen Steuerverwaltungen qualitativ gute Identifikationsmerkmale erhalten. Optional kann das Element auch auf den Inhalt geprüft werden.

Technische Beschreibung der Formatvalidierung (Regex):

`[A-Z]{6}[0-9]{2}(A|B|C|D|E|H|L|M|P|R|S|T)[0-9]{2}[A-Z]{1}[0-9A-Z]{3}[A-Z]{1}`

Zur Erklärung:

Stelle	Art	Anz. Ziffern	Beschreibung
1-6	A-Z	6	Codierter Nach- und Vorname
7-8	0-9	2	Jahrgang
9	A B C D E H L M P R S T	1	Codierter Geburtsmonat
10-11	0-9	2	Geburtstag (1-31 männlich, 41-71 weiblich)
12	A-Z	1	Codierter Geburtsort
13-15	0-9 A-Z	3	
16	A-Z	1	Prüfziffer

11.5.4 Folgen für die Quellensteuer

Für neue Grenzgänger gemäss der Definition vom neuen GGA mit Italien, gelten wie im [Abschnitt 10.5.1.1, „Tarifgruppe \(1. Stelle des QST-Tarifcodes\)“](#) beschrieben, die neuen Tarifcodes R, S, T, U und V **ab dem 1. Januar 2024**.

Im Grundsatz sind die Arbeitgeber und Arbeitgeberinnen als SSL dafür verantwortlich, dass die korrekten Tarifcodes im ERP erfasst werden. Bei Unklarheiten oder Fragen im Einzelfall kann die zuständige KSTV direkt kontaktiert werden.

Die Tarifcodes für neue Grenzgänger gemäss GGA mit Italien gelten für Arbeitnehmer gemäss folgender Definition:

- Tägliche Rückkehr an Wohnort in Italien
- Arbeitsort in den Kantonen Wallis, Graubünden oder Tessin
- Ansässig im definierten Gebiet in Italien (Gemäss ESTV-Gemeindeliste)
- Grenzgänger-Datum (CrossborderValidAsOf) liegt nach dem Datum vom Inkrafttreten vom GGA mit Italien
- Schweizer Staatsangehörige oder eine der folgenden Aufenthaltskategorien:
 - Grenzgänger (G-Bewilligung)
 - Meldeverfahren für kurzfristige Erwerbstätigkeit (90 Tage)
 - Meldeverfahren für kurzfristige Erwerbstätigkeit (120 Tage)

Swissdec empfiehlt sämtlichen ERP-Herstellern, die Anwender bei der Zuweisung der neuen Tarifcodes zu unterstützen und die obige Definition in die ERP-Systeme zu integrieren.

11.5.5 Folgen für die Handhabung der Adresse im ERP-System

Die im ERP-System hinterlegte Adresse ist einerseits wichtig für die automatisierte Anwendung der Definition vom [Abschnitt 11.5.4, „Folgen für die Quellensteuer“](#) für die Schweizer Unternehmen, wie aber auch auf Seiten der zuständigen kantonalen Steuerverwaltung für diverse Folgeprozesse.

Da es in Italien diverse Ortschaften gibt, die identische Postleitzahlen verwenden und nur über die Kombination von Postleitzahl und Name der Ortschaft unterschieden werden können, ist es wichtig, die Adressen im ERP-System zu validieren und so sicherzustellen, dass die übermittelten Angaben korrekt sind.

Die Anforderung an Schweizer ERP-Systeme ist, die erwähnte Liste in die Adressvalidierung einzubeziehen und für die rund 500 Einträge die Kombination der Postleitzahl und der Ortschaft zu validieren. Wie üblich, kann die Validierung direkt bei Erfassung oder auch zum Zeitpunkt der Übermittlung durchgeführt werden.

Die Herausforderung dieser Integration liegt in der Handhabung der dreisprachigen Namen der Ortschaften.

Die Liste kann unter folgendem Link heruntergeladen werden:

[Grenzgängerabkommen zwischen der Schweiz und Italien - Liste der italienischen Gemeinden im Sinne von Art. 2; gültig ab 1.1.xxxx für die Weiterverarbeitung in Lohnbuchhaltungsprogrammen \(ERP-Systemen\)](#)

Beispiel:

Comuni italiani entro la fascia di 20 km dal confine italo-svizzero *						
CAP	Comune	Gemeinde	Commune	Provincia	Regione	Validità
13025	Cervatto	Cervatto	Cervatto	Vercelli	Piemonte	20240101
13020	Cravagliana	Cravagliana	Cravagliana	Vercelli	Piemonte	20240101
13025	Fobello	Fobello	Fobello	Vercelli	Piemonte	20240101
13020	Mollia	Mollia	Mollia	Vercelli	Piemonte	20240101
13020	Piode	Piode	Piode	Vercelli	Piemonte	20240101
13020	Rassa	Rassa	Rassa	Vercelli	Piemonte	20240101
13020	Rimella	Rimella	Rimella	Vercelli	Piemonte	20240101
13020	Rossa	Rossa	Rossa	Vercelli	Piemonte	20240101
39027	Curon Venosta	Graun im Vinschgau	Curon Venosta	Bolzano	Trentino Alto Adige	20240101

Die Postleitzahl 13020 wird von fünf Ortschaften verwendet. Damit die zuständigen kantonalen Steuerverwaltungen die Definitionen vom Abkommen anwenden können, ist es essentiell, dass die Gemeindennamen korrekt geschrieben werden. Diese Validierung ist neu Teil der Aufgaben der ERP-Hersteller und wird in die Zertifizierung integriert.

11.5.6 Grenzgänger Jahresmeldung

Für die Übermittlung dieser Grenzgänger-Meldung wird die Operation «DeclareAnnualSalary» verwendet. Das Protokoll, wie auch weiterführende allgemeine Informationen zur Umsetzung sind im [Abschnitt 3.2.4. „Jahresmeldung \(DeclareAnnualSalary\)“](#) beschrieben. Für den Datenaustausch mit Italien sind die nachstehenden Jahreswerte für Personen, die im ERP als vom Datenaustausch mit Italien betroffene Personen markiert wurden, jeweils im Folgejahr an die zuständige KSTV zu übermitteln:

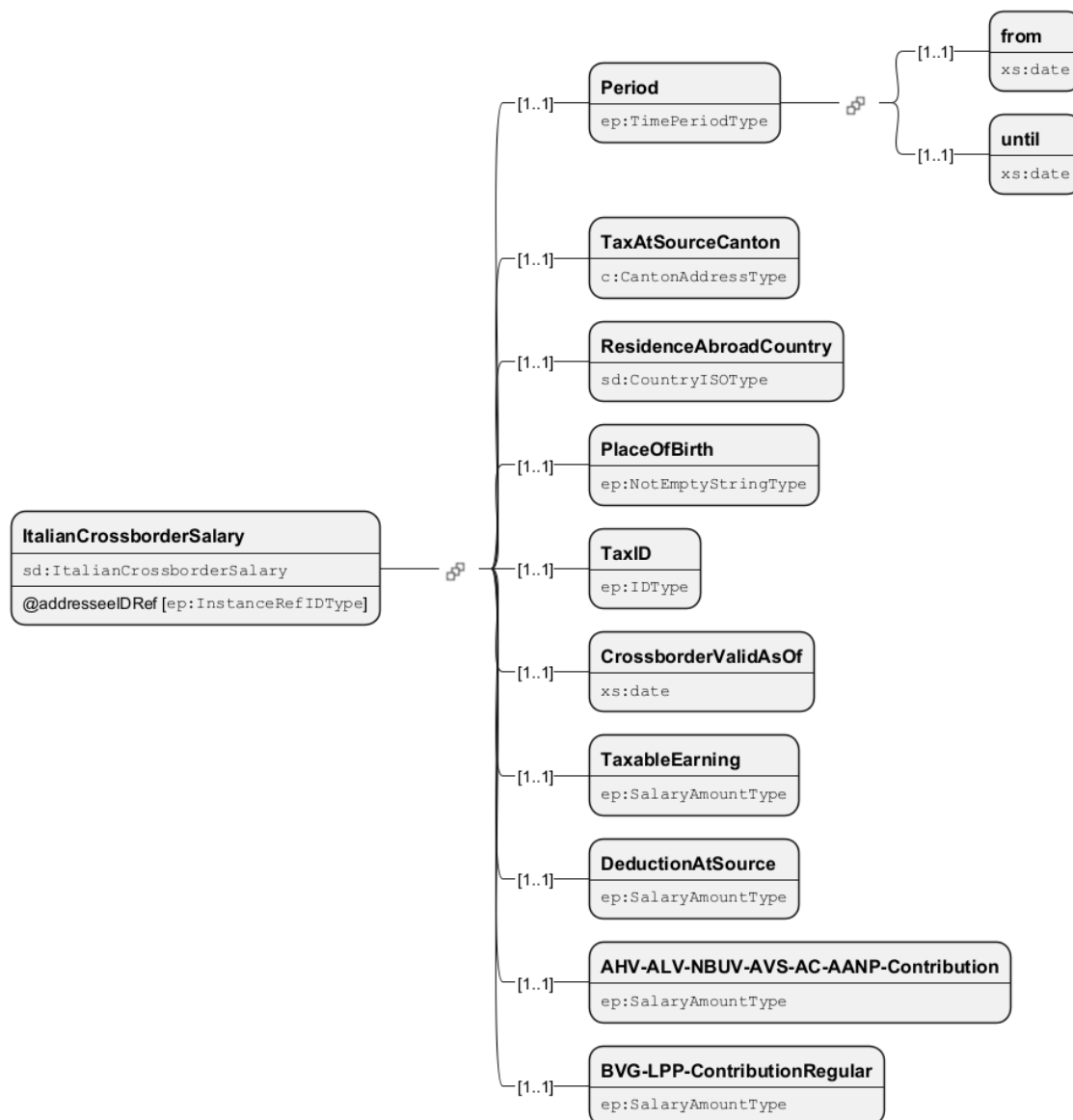


Abbildung 11.4. Schemabild ItalianCrossborderSalary

Feldname	Beschreibung	Typ
@addresseeIDRef	Referenz auf Adressat	ep InstanceRefIDType
Period	Periode, für welche eine qsP in einem Kanton steuerpflichtig war, für den ein spezielles Grenzgängerabkommen gilt.	ep TimePeriodType

Feldname	Beschreibung	Typ
TaxAtSourceCanton	Zweistelliges Kürzel des QST-Kantons, für den ein spezielles Grenzgängerabkommen gilt.	c_CantonAddressType
ResidenceAbroad-Country	Zweistelliger ISO-Ländercode Ausland	sd_CountryISOType
PlaceOfBirth	Geburtsort der qsP	ep_NotEmptyString-Type
TaxID	Steueridentifikationsnummer der qsP im Ansässigkeitsstaat	ep_IDType
CrossborderValidAsOf	Datum, seit wann die Person Grenzgänger ist	xs date
TaxableEarning	Quellensteuerpflichtiger Bruttolohn (QST-Lohn) der massgebenden Periode. Wichtig: Der kumulierte jährliche QST-Lohn in der Quellensteuer Monatsmeldung pro Kanton muss immer mit dem QST-Lohn in der Grenzgänger Jahresmeldung übereinstimmen	ep_SalaryAmountType
DeductionAtSource	Totalbetrag der in der massgebenden Periode abgezogenen Quellensteuern	ep_SalaryAmountType
AHV-ALV-NBUV-AVS-AC-AANP-Contribution	Beiträge AHV/IV/EO/ALV/NBUV: Betrag der dem Arbeitnehmer in Abzug gebrachten Arbeitnehmeranteile für AHV/IV/EO/ALV/NBUV.	ep_SalaryAmountType
BVG-LPP-ContributionRegular	Ordentliche Beiträge an die Berufliche Vorsorge (2. Säule): Dem Arbeitnehmer nach Gesetz, Statut oder Reglement vom Lohn abgezogene ordentliche Beiträge.	ep_SalaryAmountType

Tabelle 11.13. Felddesreibungen ItalianCrossborderSalary

11.6 Grenzgänger-Totale

In den Grenzgänger-Totalen werden die Summen über alle Grenzgänger übermittelt, die zu einem QST-Kanton gehören.

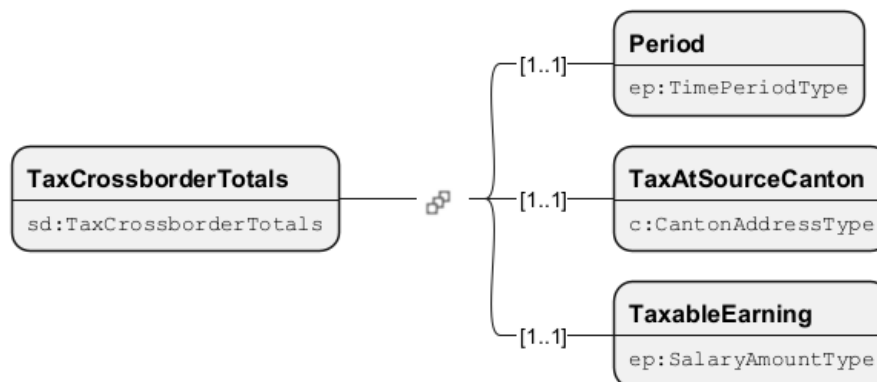


Abbildung 11.5. Schemabild TaxCrossborderTotals

Feldname	Beschreibung	Typ
Period	Periode, für welche das Unternehmen Personen in einem QST-Kanton beschäftigt hat, für die ein spezielles Grenzgängerabkommen gilt.	ep TimePeriodType
TaxAtSourceCanton	Zweistelliges Kürzel des QST-Kantons, für den ein spezielles Grenzgängerabkommen gilt.	c CantonAddressType
TaxableEarning	Total der quellensteuerpflichtigen Bruttolöhne (QST-Lohn) aller qSP, für die in der massgebenden Periode	ep SalaryAmountType
@addresseelDRef	Referenz auf Adressat	ep InstanceRefIDType

Tabelle 11.14. Felddescriptions TaxCrossborderTotals

11.7 Rückmeldung für die Grenzgänger-Meldung

Für die Rückmeldung wird die Operation «SynchronizeDeclareAnnualSalaryResponse» verwendet. Das Protokoll, wie auch weiterführende allgemeine Informationen zur Umsetzung sind im [Abschnitt 3.2.4.2. „Rückmeldung“](#) beschrieben.

Prozesssteuerung:

In der Rückmeldung auf die Jahresmeldung wird in der Domäne Grenzgänger in der Prozesssteuerung immer eine Quittung zurückgegeben. Die Completion, wie auch die DialogMessage werden in diesem Prozess nicht verwendet.

Quittung:

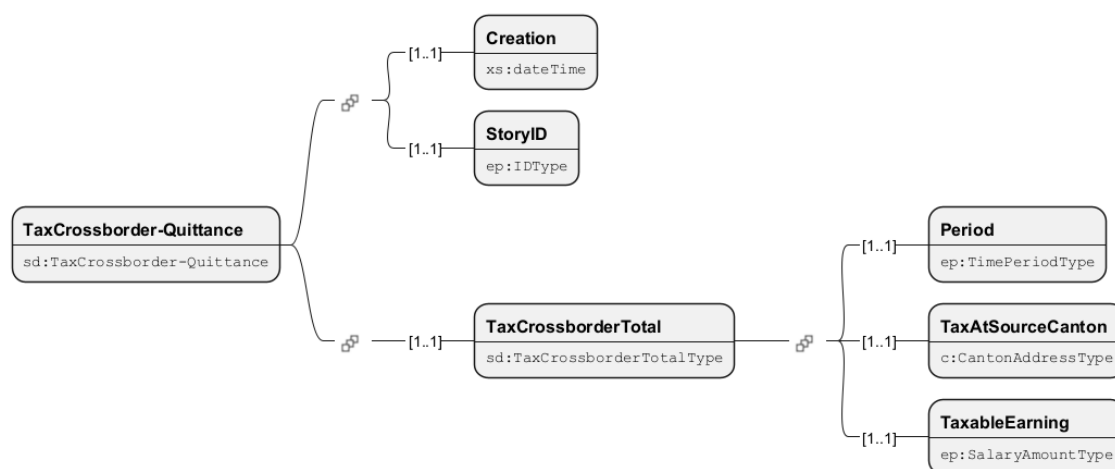


Abbildung 11.6. Schemabild TaxCrossborder-Quittance

Feldname	Beschreibung	Typ
Creation	Zeitpunkt der Erstellung der Story	xs dateTime
StoryID	Eindeutige Identifikation der Story	ep IDType
TaxCrossborderTotal	In diesem Element werden die Totale der im XML übermittelten Werte bestätigt.	sd TaxCrossborderTotalType

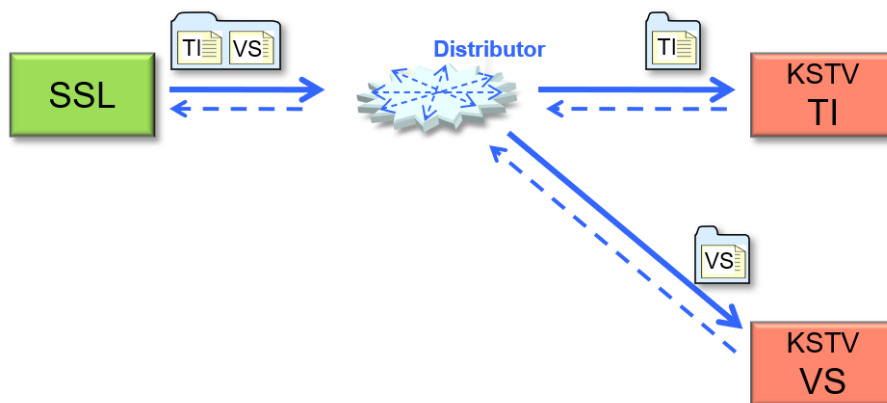
Tabelle 11.15. Feldbeschreibungen TaxCrossborder-Quittance

11.8 Die Verteilung der Daten

Der SSL übermittelt die Personendaten für Grenzgänger (z. B. für die Kantone BE und VD) an den Distributor. Dieser verteilt die Daten an die adressierten Kantone (InstitutionIDRef). Bei jedem Kanton wird ein Grenzgänger-Abrechnungsergebnis abgeholt.

Die Grenzgängermeldung muss direkt an den anspruchsberechtigten Kanton übermittelt werden. Aus diesem Grund müssen der adressierte Kanton (InstitutionIDRef) und der QST-Kanton (TaxAtSourceCanton) identisch sein.

Jeder einzelne Kanton muss für eine Übermittlung separat adressiert werden



12 Statistik

12.1 Einleitung

Seit der Einführung vom Lohnstandard-CH (ELM) Version 5.0, sind folgende Erhebungen/Statistiken in die monatliche Statistikmeldung integriert:

Abkürzung	Beschreibung	Steckbrief BFS
LSE	Schweizerische Lohnstrukturerhebung	Link
SLI	Schweizerischer Lohnindex	Link
BESTA	Beschäftigungsstatistik	Link
Profiling	Profiling	Link
PL	Aktualisierungserhebung des Betriebs- und Unternehmensregister (Profiling Light)	Link

Jede Erhebung/Statistik umfasst eigene Daten und eine eigene Periodizität. Die Erhebungszeiträume können sich daher über unterschiedliche Monate erstrecken. Um die Aufwände für die Unternehmen zu reduzieren, wurden sämtliche Erhebungen/Statistiken in einer monatlichen Datenübermittlung zusammengefasst. Aufgrund dieser Vereinheitlichung müssen Unternehmen in ihrem System keine Unterscheidung für die unterschiedlichen Erhebungen vornehmen.

Dies ist allerdings nur dann eine Vereinfachung, wenn die Statistik-Meldung monatlich übermittelt wird. Prozessual geht das Bundesamt für Statistik (BFS) so vor, dass wenn eine Unternehmung für eine Erhebung/Statistik ausgewählt wurde bzw. Daten zwingend liefern muss, eine Aufforderung zur Datenübermittlung versendet wird. Diese Aufforderung bezieht sich immer auf einzelne Erhebungen/Statistiken und nie über alle in den Standard integrierten Möglichkeiten. Wenn ein Unternehmen beispielsweise eine Aufforderung für die Schweizerische Lohnstrukturerhebung (LSE) erhält, betrifft dies die monatlichen Statistik-Übermittlungen vom Oktober, November und Dezember. Die Beschäftigungsstatistik (BESTA) betrifft wiederum andere Zeiträume. Aus diesem Grund empfehlen wir von Seiten Swissdec, dass die Statistik-Meldung in den monatlichen Lohnlaufprozess integriert wird und auch ohne direkte Aufforderung übermittelt wird. Dies hätte auch den Vorteil, dass Daten nicht rückwirkend übermittelt werden müssten. Wird dies so umgesetzt und erfolgt die Statistik-Meldung monatlich und fristgerecht, so würde das BFS den Versand der diversen Aufforderungen einstellen.

Neben den erwähnten Vorteilen leistet das Unternehmen mit den regelmässig übermittelten Daten einen wichtigen Beitrag an die Qualität und Repräsentativität der statistischen Informationen. Die Resultate werden einerseits publiziert und darüber hinaus für diverse Zwecke verwendet (nicht abschliessende Liste):

- Bereitstellung eines Referenzwerts bei Lohnverhandlungen zwischen den Sozialpartnern
- Berechnung der Neubewertung der Renten der Alters- und Invalidenversicherung (AHV - IV)
- Messung der Kaufkraftentwicklung der Löhne
- Aktualisierung des Betriebs- und Unternehmensregisters (BUR), das unter anderem als Adressdatenbank für zahlreiche Partner dient (z.B. Kantone, SECO, Regionale Arbeitsvermittlungszentren (RAV), ...)
- Werte, die in die Berechnung des Finanzausgleichs zwischen den Kantonen einfließen
- Werte, die in die Berechnung des Schweizer BIP einfließen
- Schätzungsgrundlage für die Raumplanungspolitik.
- Schätzungsgrundlage für die Raumplanungspolitik
- Werte, die von der SNB berücksichtigt werden, um bestimmte Entscheidungen über die Geldpolitik des Landes zu treffen
- Messung der Lohnungleichheit auf der Ebene des Arbeitsmarktes
- Arbeitspolitik, z. B. Observatorium zur Personenfreizügigkeit zwischen der Schweiz und der EU

Nach der Übermittlung erhält das Unternehmen eine zeitnahe und in den Prozess integrierte Rückmeldung. Die notifications und die Details der angewandten Regeln sind im Dokument Acknowledgement-Notification

festgehalten. Das BFS verarbeitet die übermittelten Daten erst dann, wenn auch die Rückmeldung im ERP-System verarbeitet und somit der Prozess abgeschlossen wurde. Die Prozesse im ERP sind so zu gestalten, dass dem Anwender etwaige Notifications und Rückmeldungen prominent dargestellt werden. Bei Vorhandensein einer DialogMessage muss zudem vom ERP sichergestellt werden, dass das entsprechende Formular dem Anwender visualisiert wird und sämtliche Schritte bis zum Prozessabschluss klar ersichtlich sind (Siehe auch Kap. 3.2.5).

Zusätzlich zum Übermittlungsprozess kann das BFS später mit dem Unternehmen Kontakt aufnehmen, um mögliche Unstimmigkeiten und Fragen persönlich zu besprechen.

12.2 Zusätzliche Unternehmensdaten

In den Institutionen werden zusätzliche Unternehmensdaten für die Übermittlung ans Bundesamt für Statistik gepflegt und mittels «addresseeIDRef» wird auf die Adressierung verwiesen. Allgemeine Informationen zum Protokoll und der Funktionsweise der Adressierung in ELM 6.0 sind im [Abschnitt 3.2.1, „Adressierung“](#) beschrieben.

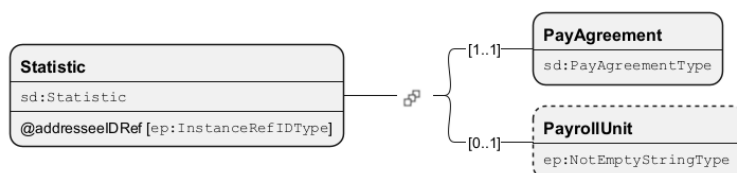


Abbildung 12.1. Schemabild Statistic

Feldname	Beschreibung	Typ
@addresseeIDRef	Referenz auf Adressat	ep InstanceRefIDType
PayAgreement	Lohnvereinbarung: In diesem Element wird beschrieben, auf welcher Basis die Löhne der Arbeitnehmer im Unternehmen mehrheitlich festgelegt werden. Die Auswahlmöglichkeiten werden im "Kapitel 12.2.1" beschrieben.	sd PayAgreementType
PayrollUnit	Buchungskreis: Mit Buchungskreisen können Unternehmen und Datenempfänger «Pakete» bilden, die unabhängig voneinander mit ELM übermittelt werden. Die Verwendung des Feldes bedarf einer vorherigen Abklärung mit dem BFS. Wichtig: Analog den Steuerdomänen muss in einem ERP-System eine Übermittlung ans BFS nicht auf mehrere Buchungskreise aufgeteilt werden können. Das Element «Buchungskreis» ist ausschliesslich für Anwendungsfälle vorgesehen, bei denen die Übermittlung ans BFS aus mehreren separaten ERP-Systemen übermittelt wird.	ep NotEmptyStringType

Tabelle 12.2. Felddescriptions Statistic

12.2.1 Lohnvereinbarung (PayAgreement)

Hier wird beschrieben, wie die Löhne der Arbeitnehmer im Unternehmen mehrheitlich festgelegt oder angepasst sind. Die entsprechende Lohnvereinbarung wird in den Unternehmensdaten ausgewählt.

Aufzählung	Beschreibung	Eingabetyp
CLA-Association	Gesamtarbeitsvertrag eines Verbands Auf der Grundlage einer kollektiven Lohnvereinbarung, die im Rahmen eines Gesamtarbeitsvertrags(GAV) ^a eines Verbands verhandelt wurde. Das heisst, wenn die Unternehmen die Löhne gemäss einem für allgemeinverbindlich erklärten Verbandsvertrag festlegt oder anpasst oder wenn die Unternehmen Mitglied eines Arbeitgeberverbandes sind, der Unterzeichnender eines GAV mit Einfluss auf die Löhne ist ^b.	sd PayAgreement-Type
CLA-BusinessOrGovernment	Gesamtarbeitsvertrag einer Firma oder einer öffentlichen Verwaltung Auf der Grundlage einer kollektiven Lohnvereinbarung, die im Rahmen eines Gesamtarbeitsvertrags (GAV) ^a einer Firma oder einer öffentlichen Verwaltung verhandelt wurde. Das heisst, wenn die Firma oder die öffentliche Verwaltung selbst Unterzeichnende eines GAV mit Einfluss auf die Löhne ist ^b.	
collectiveContractOutside-CLA	Kollektive Lohnvereinbarung ausserhalb eines Gesamtarbeitsvertrags Auf der Grundlage einer kollektiven Lohnvereinbarung, die ausserhalb eines Gesamtarbeitsvertrags (GAV) ^a verhandelt wurde. Das heisst, wenn das Unternehmen eine kollektive Lohnvereinbarung mit einer Personalkommission und eventuell einer Gewerkschaft vereinbart hat.	
individualContract	Ausschliesslich auf der Grundlage von (privatrechtlichen oder öffentlich-rechtlichen) Einzelarbeitsverträgen.	

^a Ein GAV ist ein Vertrag, der zwischen einem Arbeitgeberverband (oder mehreren Arbeitgeberverbänden) oder/und einem (oder mehreren) Arbeitgeber(n) einerseits und einem Arbeitnehmerverband (oder mehreren Arbeitnehmerverbänden) andererseits abgeschlossen wird. Darin werden gemeinsam Bestimmungen aufgestellt über Abschluss, Inhalt und Beendigung der einzelnen Arbeitsverhältnisse der beteiligten Arbeitgebenden und Arbeitnehmenden (Artikel 356–358 OR). GAV, die auf Arbeitgeberseite von einem oder mehreren Arbeitgeberverbänden unterschrieben werden, werden Verbands-GAV genannt; GAV, die auf der Arbeitgeberseite direkt (ohne Vermittlung eines Arbeitgeberverbandes) von den Vertretern eines oder mehrerer Unternehmen bzw. eines oder mehrerer Betriebe unterzeichnet werden, heissen Firmen-GAV.

^b Lohnanpassung und/oder Lohnskalen. Es sind auch die Fälle eingeschlossen, bei denen im GAV die Lohnskalen eines Kantons oder einer Gemeinde angewendet werden.

Tabelle 12.3. Aufzählungsbeschreibung PayAgreement

12.3 Zusätzliche Personendaten (AdditionalParticulars)

In diesem Kapitel werden die zusätzlichen Personendaten beschrieben, die für die Übermittlung ans Bundesamt für Statistik im ERP-System gepflegt werden müssen. Diese Daten sind bei jeglichen Änderungen im System nachzupflegen. Diese Aktualisierung ist die Grundlage einer guten Datenqualität bei der monatlichen Übermittlung.

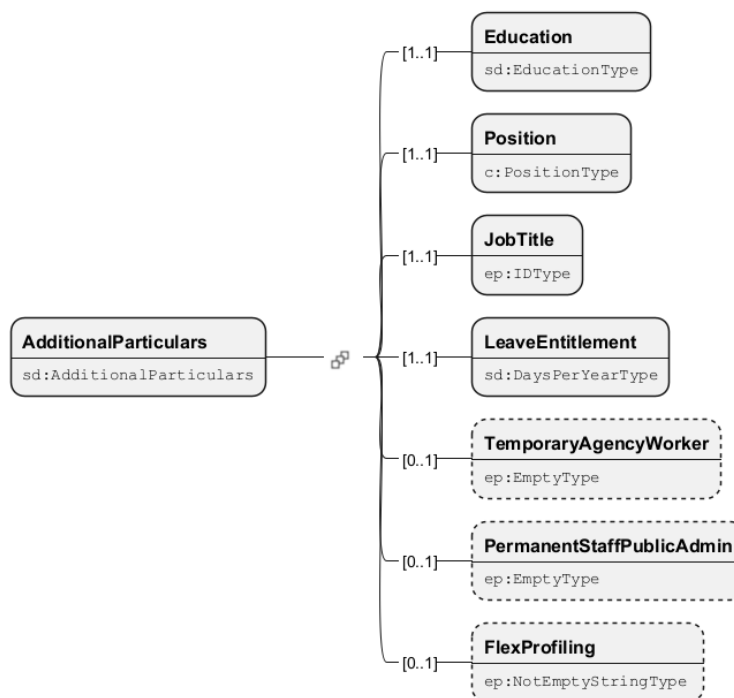


Abbildung 12.2. Schemabild AdditionalParticulars

12.3.1 Ausbildung des Arbeitnehmers (Education)

Pro Arbeitnehmer wird ein Ausbildungsmerkmal ausgewählt. Die Ausbildung ist durch ein Zeugnis oder Diplom bescheinigt. Es ist nur die höchste abgeschlossene Ausbildung auszuwählen. Für im Ausland erworbene Abschlüsse ist, wenn möglich, eine gleichwertige schweizerische Ausbildung auszuwählen.

Aufzählung	Beschreibung	Eingabetyp
doctorate	Doktorat, Habilitation	sd EducationType
universityMaster	Universitäre Hochschule (Uni, ETH), Master/Lizenziat/Diplom/Staatsexamen	
universityBachelor	Universitäre Hochschule (Uni, ETH), Bachelor	
higherEducation-Master	Fachhochschule (FH, inkl. altrechtliche HTL, HWV, HFG, HHF oder EHL der Jahre 1998-2000), Pädagogische Hochschule (PH) oder gleichwertige Ausbildung, Master/Lizenziat/Diplom/Staatsexamen	
higherEducationBachelor	Fachhochschule (FH, inkl. altrechtliche HTL, HWV, HFG, HHF oder EHL der Jahre 1998-2000), Pädagogische Hochschule (PH) oder gleichwertige Ausbildung, Bachelor	
higherVocEducation	Höhere Berufsausbildung mit eidgenössischem Fachausweis, Diplom oder höherer Fachprüfung/Meisterdiplom, Techniker/in TS, Höhere Fachschule oder gleichwertige Ausbildung.	

Aufzählung	Beschreibung	Eingabetyp
teacherCertificate	Lehrerseminar (für den Unterricht auf Stufe Kindergarten, Primarschule, Handarbeit und Werken, Hauswirtschaft) bis 2007. Nicht zu verwechseln mit dem Diplom der Pädagogischen Hochschule (PH).	
universityEntrance-Certificate	Matura Gymnasiale Maturität, Berufsmaturität, Fachmaturität oder gleichwertige Ausbildung.	
vocEducationCompl	Abgeschlossene Berufsausbildung, die zum Erwerb eines eidgenössischen Fähigkeitszeugnisses (EFZ) führt, Vollzeit-Berufsschule, Diplom- oder Fachmittelschule, berufliche Grundbildung (eidgenössisches Berufsattest – EBA) oder gleichwertige Ausbildung.	
enterpriseEducation	Ausschliesslich unternehmensinterne, durch das Staatssekretariat für Bildung, Forschung und Innovation (SBFI) nicht anerkannte Berufsausbildung.	
mandatorySchoolOnly	Obligatorische Schule, ohne abgeschlossene Berufsausbildung	

Tabelle 12.4. Aufzählungsbeschreibung Education

12.3.2 Berufliche Stellung des Arbeitnehmers (Position)

Dem Arbeitnehmer wird eine berufliche Stellung zugeteilt:

Aufzählung	Beschreibung	Eingabetyp
highestCadre	Oberes Kader Leitung oder Mitwirkung in der Geschäftsleitung (Gestaltung oder Mitgestaltung der Politik auf der Ebene Gesamtunternehmen, Verantwortung oder Mitverantwortung für die Realisierung der Unternehmensziele, Koordination der verschiedenen Leitungsfunktionen, Zuständigkeit für Politik und Zielerfüllung in einem bestimmten Verantwortungsbereich)	c PositionType
middleCadre	Mittleres Kader Bereichsleitung, hohe Stabsfunktionen (Verantwortung für Planung und Organisation in einem bestimmten Geschäftsbereich, Mitwirkung bei der Entwicklung von langfristigen Massnahmenplänen)	
lowerCadre	Unteres Kader Ausführungsorientierte Leitung eines Teilbereichs, qualifizierte Stabsfunktionen (Verantwortung für die Realisierung von Aufträgen im eigenen Tätigkeitsbereich, Beteiligung an Planung und Organisation)	
lowestCadre	Verantwortlich für die Ausführung der Arbeiten: Überwachung von Arbeiten gemäss genauer Anleitung (Beaufsichtigen laufender Arbeiten, fallweise Beteiligung an Planung und Organisation)	

Aufzählung	Beschreibung	Eingabetyp
noCadre	Ohne Kaderfunktion	

Tabelle 12.5. Aufzählungsbeschreibung Position

12.3.3 Im Unternehmen ausgeführter Beruf (JobTitle)

Die genaue Bezeichnung des im Unternehmen ausgeübten Berufes, muss manuell (Freitext) in den Personendaten erfasst werden. Der im Unternehmen ausgeübte Beruf kann sich von der ursprünglich erlernten Ausbildung oder einer früheren Tätigkeit unterscheiden (vor dem Eintritt in das Unternehmen). Es sind die genauen Berufsbezeichnungen ohne Zahlen oder Unternehmensinterne Codes einzutragen.

Feldname	Beschreibung	Eingabetyp
JobTitle	Im Unternehmen ausgeübter Beruf	c PositionType

Tabelle 12.6. Felddescriptions Jobtitle

Beispiele:

- Büroangestellter (nicht Angestellter)
- Metallschleifer (nicht Schleifer)
- Gerichtsschreiber (nicht LIC. JUR)
- Grundschullehrer (nicht Lehrer)
- Kunstmaler (nicht Maler)
- Finanzdirektor (nicht Direktor)
- Automechatroniker (nicht Automechatroniker-Lehrling oder Lehrling, der dem zu erlernten Beruf entspricht*)

Wichtig

* Für Auszubildende und Personen, die ein Praktikum absolvieren, muss die entsprechende Vertragsart ausgewählt werden (z. B. Lehrvertrag oder Praktikumsvertrag).

Als Hilfe für die korrekte Eingabe des aufgeführten Berufs stellt das BFS die Schweizer Berufsnomenklatur CH-ISCO-19 zur Verfügung:

Excel Datei:

[Berufsnomenklatur CH-ISCO-19](#)

Webanwendung mit Suchfunktion:

[Webapplikation - Berufsnomenklatur CH-ISCO-19](#)

Diese Liste mit den Berufsbezeichnungen wird nur zur Verfügung gestellt, um die Auswahl des Berufes zu erleichtern. Die Verwendung der Liste und deren Berufsbezeichnungen ist nicht verpflichtend.

12.3.4 Anzahl Ferientage (LeaveEntitlement)

In diesem Element wird die Anzahl der Ferientage gemäss Vertrag angegeben, auf die der Mitarbeiter für ein volles Kalenderjahr und für eine Vollzeitstelle Anspruch hat.

Es geht nicht darum, die tatsächlichen Ferientage anzugeben, die auf der Grundlage des Beschäftigungsgrads und der Dauer der Beschäftigung des Arbeitnehmers realisiert wurden. Ein unbezahlter Urlaub sowie Feiertage werden nicht berücksichtigt.

Wichtig

Hat ein Angestellter gemäss Vertrag keinen Ferienanspruch in Tagen (z.B. Stundenlöhner, ...) und der Bruttolohn des Referenzmonats enthält Ferienentschädigungen, muss der Wert 0 (Null) eingetragen werden. Da dieses Element in der Produktion von ELM 5.0 immer wieder zu Fehlern geführt hat, ist es wichtig im ERP-System sicherzustellen, dass die Anzahl Ferientage nur dann ans BFS übermittelt werden, wenn sie auch abgefüllt werden dürfen. Die Validierung ist so zu gestalten, dass eine Übermittlung mit Ferienentschädigungen in % (Vacation) und Ferientagen (LeaveEntitlement) in der gleichen Meldung nicht möglich ist.

Feldname	Beschreibung	Eingabetyp
LeaveEntitlement	Anzahl Ferientage pro Kalenderjahr inkl. zusätzlich bewilligte Ferientage für die Kompensation von Feiertagen, welche auf einen Samstag oder Sonntag fallen sowie gutgeschriebene Ferientage nach Erhöhung der wöchentlichen Arbeitszeit. Es sind alle Ferientage anzugeben, ohne Umrechnung bei Beschäftigungsgrad unter 100% oder bei Eintritt bzw. Austritt während des Jahres.	sd DaysPerYearType

Tabelle 12.7. Feldbeschreibungen LeaveEntitlement

Beispiele

Beschäftigungsperiode	Beschäftigungsgrad	Ferienanspruch
01.01.2021 – 31.12.2021	100%	20 Tage
01.06.2021 – 31.12.2021	100%	20 Tage
01.01.2021 – 31.12.2021	50%	20 Tage

Beispiel wie der Ferienanspruch im System hinterlegt werden kann

Alter	Anzahl Ferientage
16 – 49	20
50 – 59	25
60 –	30

12.3.5 Verliehenes Personal (TemporaryAgencyWorker)

Die Kennzeichnung erlaubt es, das verliehene Personal eindeutig zu identifizieren. Diese Information wird nur bei Unternehmen, die Personal verleihen (Temporärbüros) benötigt. Das verliehene Personal wird auf dieser Weise vom eigenen, internen Personal der Temporärbüros unterschieden.

Verliehenes Personal = Kennzeichnung aktiv

Internes Personal = Kennzeichnung inaktiv

Personen, die von Temporärbüros verliehen werden, müssen von diesen und nicht von den Unternehmen, in denen sie ihre Arbeit ausüben (Firmen, die Dienstleistungen in Anspruch nehmen), gemeldet werden.

Feldname	Beschreibung	Eingabetyp
TemporaryAgencyWorker	Kennzeichnung für verliehenes Personal	ep EmptyType

Tabelle 12.10. Felddesreibungen TemporaryAgencyWorker

12.3.6 Stammpersonal in öffentlichen Verwaltungen (PermanentStaffPublicAdmin)

Kennzeichnung, welche erlaubt das Stammpersonal bei öffentlichen Verwaltungen eindeutig zu identifizieren. Sie wird nur bei öffentlichen Verwaltungen (Gemeinde, Städte, Bezirke, Kantone, Bund, ...) und Kirchen benötigt. Das Stammpersonal wird auf diese Weise von den vielen Mandaten (Prüfungsexperten, Dolmetscher usw.) und Anstellungen, die nicht zum Stammpersonal gehören, unterschieden.

Stammpersonal = Kennzeichnung aktiv

Anderes = Kennzeichnung inaktiv

Feldname	Beschreibung	Eingabetyp
PermanentStaffPublicAdmin	Kennzeichnung für das Stammpersonal in öffentlichen Verwaltungen	ep EmptyType

Tabelle 12.11. Felddesreibungen PermanentStaffPublicAdmin

12.3.7 Flexibles Feld für das Profiling (FlexProfiling)

Während der Buchungskreis (PayrollUnit) auf Seiten vom BFS dafür verwendet werden kann, Übermittlungen aus mehreren ERP-Systemen zusammenzuführen, ermöglicht das Flexible Feld für das Profiling (FlexProfiling) dem BFS die Mitarbeiter einer Unternehmung innerhalb von einem ERP-System zu kennzeichnen oder einzuordnen. Diese Variable kann nur ausgefüllt werden, wenn im Voraus eine entsprechende Abmachung im Rahmen des Profilings zwischen dem BFS und dem Unternehmen vereinbart wurde.

Es handelt sich hierbei um Zusatzinformationen, die erforderlich sind, um bestimmte Besonderheiten mancher Unternehmen zu berücksichtigen (z.B. Abgrenzung des berücksichtigten Personals). Diese Informationen sind bereits in den ERP-Systemen (z.B. Mitarbeiterkreis, ...) verfügbar. Um den Besonderheiten und der Komplexität grosser Unternehmen Rechnung zu tragen, muss dieses Feld flexibel gestaltbar sein. Es kann eine im ERP-System bereits vorhandene Nummer, mehrere Nummern oder Buchstaben oder eine Kombination aus beidem beinhalten.

Bei der Zusammenstellung verschiedener Informationen (Verkettung), sind diese Informationen durch einen «_» zu trennen. Z.B. CR01_AG1

Feldname	Beschreibung	Eingabetyp
FlexProfiling	Flexibles Feld für das Profiling	ep NotEmptyString-Type

Tabelle 12.12. Felddesreibungen FlexProfiling

12.4 Vertragsdaten und Arbeitszeitmodelle (Work)

Mit ELM 6.0 wurde das Konzept vom Element «Work» grundlegend überarbeitet. Wie im [Kapitel 7, Personen-daten](#) beschrieben, werden im «Work» nicht mehr kumulierte Vertragswerte abgefüllt, sondern pro Arbeitsverhältnis ein separates Element «Work» gepflegt und übermittelt.

Durch diese Vereinheitlichung konnten in der Domäne Statistik im Vergleich zu ELM 5.0 mehrere Elemente entfernt werden. Dabei handelt es sich um die folgenden Elemente:

- Wöchentliche Arbeitszeiten (WorkingTime) im Element «KindOfWagePayment – Monthly und NoTimeConstraint»
- Beschäftigungsgrade (ActivityRate) im Element «KindOfWagePayment – Monthly und NoTimeConstraint»

Für die Domäne Statistik bedeutet dies, dass die Werte nicht mehr separat gepflegt werden müssen, sondern konsolidiert und domänenübergreifend auf Ebene der Person hinterlegt werden können.

Wichtig: In der Übermittlung muss jedes StatisticSalary einem Arbeitsvertrag (Work) zugeordnet werden. Es werden zwei Anwendungsfälle unterschieden:

Normalfall: Im Normalfall gelten die gleichen Regeln, wie bereits bei ELM 5.0. Es wird ein Element "StatisticSalary" pro Person abgefüllt und die jährlichen Lohnbasen (AnnualValues) werden gemäss den definierten Regeln aufgeteilt. Es wird einerseits ein neues Paket gebildet, wenn eine Person die Unternehmung verlässt und erneut in die Unternehmung Eintritt, andererseits aber auch wenn eine Person von einem Arbeitsverhältnis im Stundenlohn in ein Arbeitsverhältnis im Monatslohn wechselt oder umgekehrt. Neu dazu kommt, dass einem StatisticSalary immer ein Work-Element zugeordnet werden muss. In diesem Fall handelt es sich immer um das aktuell gültige Arbeitsverhältnis (Work).

Beispiel: Eine Person tritt am 1. Januar in die Unternehmung ein, verlässt das Unternehmen am 31. März und tritt am 1. August wieder in die Unternehmung ein. Per 1. Oktober wechselt die Person von einem Arbeitsverhältnis im Stundenlohn, in ein Arbeitsverhältnis im Monatslohn. Nachfolgend ist die Monatsmeldung vom Oktober beschrieben.

Work: Das Element Work wird für die betreffende Person drei Mal übermittelt. Im ersten Element werden die Angaben vom Arbeitsverhältnis vom 1. Januar bis am 31. März abgefüllt. Im zweiten Element werden die Angaben vom Arbeitsverhältnis vom 1. August bis zum 30. September abgefüllt und im dritten Element werden die Angaben zum Arbeitsverhältnis im Monatslohn per 1. Oktober abgefüllt.

StatisticSalary: Das Element StatisticSalary wird für die betreffende Person einmal übermittelt und es wird das aktuell gültige Element Work referenziert. In diesem Beispiel handelt es sich um das Element mit Eintritt 1. Oktober - ohne Austritt.

AnnualValues: Die jährlichen Lohnbasen werden gemäss den definierten Regeln paketisiert. Es werden drei Perioden mit separat aufsummierten Werten gebildet. Die erste Periode beinhaltet die jährlichen Lohnbasen vom ersten Arbeitsverhältnis (1.1 - 31.3), die zweite Periode die jährlichen Lohnbasen vom zweiten Arbeitsverhältnis bis zum Wechsel in den Monatslohn (1.8 - 30.9) und die dritte Periode die jährlichen Lohnbasen vom aktuell laufenden Arbeitsverhältnis (1.10 - offen).

Mehrfachbeschäftigung: Im Falle von Mehrfachbeschäftigung, also mehreren gleichzeitig laufenden Arbeitsverträgen beim gleichen Arbeitgeber, wird die Übermittlung pro Arbeitsverhältnis isoliert betrachtet. Weitere Informationen diesbezüglich sind in Kapitel 7.1 beschrieben.

Beispiel: Eine Person tritt am 1. Januar in die Unternehmung ein und tritt gleichzeitig in mehrere Arbeitsverhältnisse ein. Als Lehrperson für Sportunterricht, Lehrperson für Geschichte und als IT-Verantwortliche Person für die Schule.

Work: Das Element Work wird für die betreffende Person drei Mal übermittelt. Im ersten Element werden die Angaben zum Arbeitsverhältnis "Sportunterricht" übermittelt. Im zweiten Element werden die Angaben

zum Arbeitsverhältnis "Geschichte" und im im dritten Element werden die Angaben zum Arbeitsverhältnis "IT-Verantwortung" übermittelt. Für alle drei Elemente wird in der Periode der 1. Januar abgefüllt - ohne ein Austrittsdatum.

StatisticSalary: Das Element StatisticSalary wird für die betreffende Person drei Mal übermittelt und es wird jeweils auf das dazugehörige Arbeitsverhältnis (Work) referenziert.

AnnualValues: Die jährlichen Lohnbasen innerhalb der StatisticSalaries werden gemäss den definierten Regeln paketiisiert. In diesem Fall wird pro StatisticSalary eine jährliche Lohnbasis gebildet. Falls die Person unterjährig aus einem der drei Arbeitsverträgen austritt und im Verlauf vom Jahr wieder eintritt, gelten für die paketiisierung der jährlichen Lohnbasen die gleichen Regeln wie im Normalfall. Einziger Unterschied liegt darin, dass innerhalb der gleichzeitig laufenden Arbeitsverträge gerechnet wird und die Angaben aus dem Arbeitsverhältnis "Sportunterricht" nicht mit den Werten aus dem Arbeitsverhältnis "IT-Verantwortung" vermischt werden dürfen.

12.4.1 Betriebsübliche wöchentliche Arbeitszeit

Wie im [Abschnitt 4.2.3. „Arbeitszeitmodelle \(Betriebsübliche Arbeitszeiten\)“](#) beschrieben, werden die Arbeitszeitmodelle mit ELM 6.0 in einem separaten Element übermittelt. Für die Domäne Statistik ist die Verbindung der betriebsüblichen Arbeitszeit bei Vollzeit und der individuellen vertraglichen Arbeitszeit einer Person essenziell. Diese Verbindung wird in ELM 6.0 mit Referenzen sichergestellt.

Das Element CompanyWorkingTime wird mit der ID «companyWorkingTimeID» versehen:

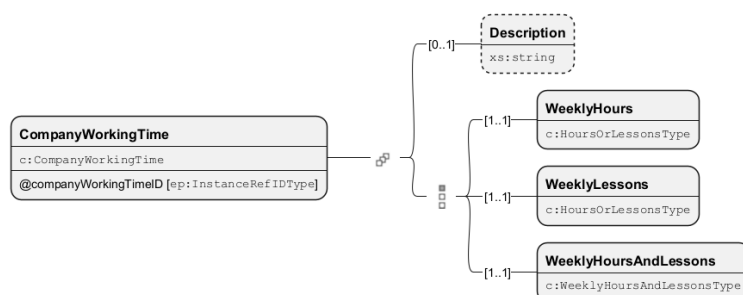


Abbildung 12.3. Schemabild CompanyWorkingTime

12.4.2 Vertragliche Arbeitszeit der Person

Wie im [Abschnitt 7.4. „Arbeitsverhältnis \(Work\)“](#) beschrieben, wird im Element «Work» für jedes Arbeitsverhältnis ein separates Element übermittelt und mit der ID «workID» versehen. Mit der «companyWorkingTimeIDRef» wird in jedem Element «Work» auf die für diesen Vertrag gültige betriebsübliche Arbeitszeit verwiesen.

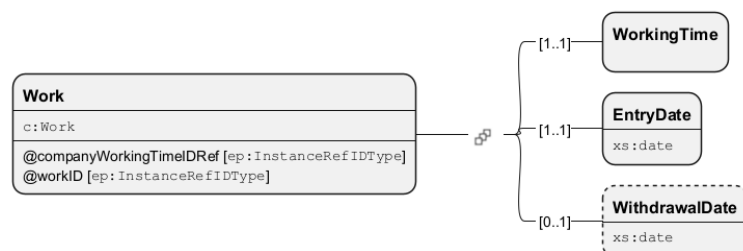


Abbildung 12.4. Schemabild Work

12.4.3 Verbindung der Elemente in der Statistikübermittlung

Wie im [Abschnitt 12.8.2, „Statistik-Übermittlung“](#) beschrieben, wird für jedes Arbeitsverhältnis (für jedes Element «Work») ein separates Element «StatisticSalary» übermittelt. Damit der jeweiligen Statistik-Meldung die korrekten Arbeitsorte, Vertragsdaten und betriebsüblichen Arbeitszeiten zugeordnet sind, werden in der Übermittlung mittels Referenzen der gültige Arbeitsort und das korrekte Arbeitsverhältnis (Work) mitgegeben:

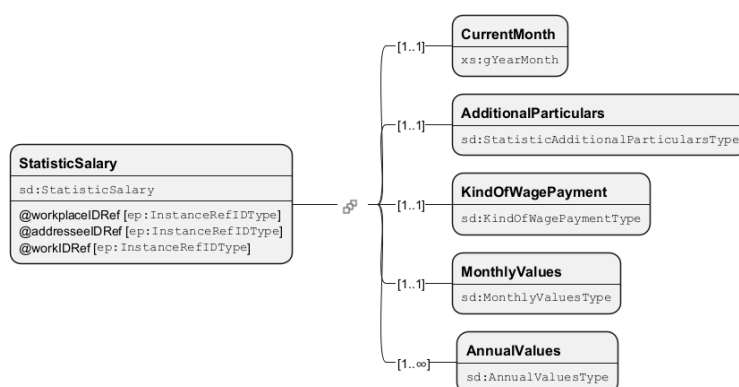


Abbildung 12.5. Schemabild StatisticSalary

12.5 Art der Lohnzahlung (KindOfWagePayment)

Für jede Person muss eine der unten aufgeführten Art der Lohnzahlung mit den dazugehörigen Informationen ausgewählt werden. Ähnlich den zusätzlichen Personendaten ([Abschnitt 12.3, „Zusätzliche Personendaten \(AdditionalParticulars\)“](#)), sind diese Informationen bei jeder Änderung im System zu aktualisieren. Es kann vorkommen, dass eine Person mehrere Arten der Lohnzahlung parallel erhält (z.B. im Monatslohn) und zusätzlich noch stundenweise Arbeiten ausführt. Wenn das ERP-System die Mehrfachbeschäftigung nicht unterstützt, muss in diesen Fällen nur die Haupttätigkeit angegeben werden.

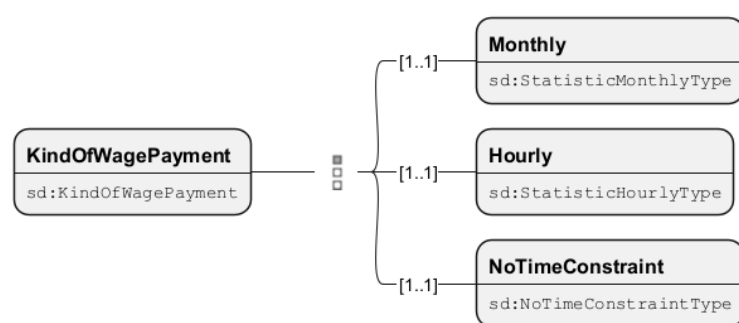


Abbildung 12.6. Schemabild KindOfWagePayment

Feldname	Beschreibung	Typ
Monthly	Lohnzahlung auf Monatsbasis	sd_StatisticMonthlyType
Hourly	Lohnzahlung auf Stunden- bzw. Lektionenbasis	sd_StatisticHourlyType

Feldname	Beschreibung	Typ
NoTimeConstraint	Lohnzahlung ohne Zeitbindung	sd_NoTimeConstraintType

Tabelle 12.13. Felddesreibungen KindOfWagePayment

12.5.1 Lohnzahlung auf Monatsbasis

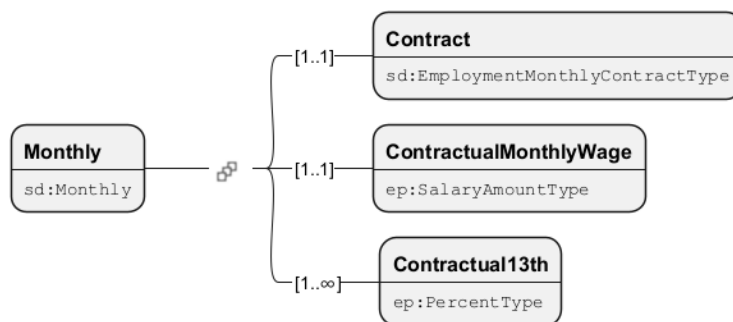


Abbildung 12.7. Schemabild Monthly

Feldname	Beschreibung	Typ
Contract	Vertrag, der zu der Lohnzahlung auf Monatsbasis passt.	sd_EmploymentMonthlyContractType
ContractualMonthlyWage	Vertraglicher Brutto-Monatslohn des aktuellen Monats inkl. Teuerungsanpassung: Im Musterlohnartenstamm handelt es sich bei diesem Wert um die Lohnart 1000 - Monatslohn. Dieser ist in der Regel für die automatisierte Lohnverarbeitung im System hinterlegt. Der Bruttolohn enthält keine regelmässigen oder unregelmässigen Zusatzzulagen (Entschädigungen, Prämien, Zulagen, Nebenleistungen, Überstunden, ...) und steht in direktem Zusammenhang mit dem Beschäftigungsgrad.	ep_SalaryAmountType
Contractual13th	Vertraglicher 13. Monatslohn des aktuellen Monats: Es handelt sich um den vertraglichen 13. Monatslohn und nicht um den effektiv ausbezahlten 13. Monatslohn. Wenn die Person kein Anrecht auf den 13. Monatslohn hat, ist der Wert 0.00 zu übermitteln. Wenn die Person einen 14. oder weiteren Monatslohn erhält, wird das Element für alle zusätzlichen Monatslöhne separat übermittelt.	ep_PercentType

Tabelle 12.14. Felddesreibungen Monthly

Vertragsart

Die Vertragsart entspricht dem Status im Referenzmonat und muss bei einer Vertragsänderung angepasst werden.

Feldname	Beschreibung
indefiniteSalaryMth	unbefristeter Vertrag mit Monatslohn
indefiniteSalaryMthAWT	unbefristeter Vertrag mit Monatslohn und Jahresarbeitszeit
fixedSalaryMth	befristeter Vertrag mit Monatslohn
apprentice	Lehrvertrag
internshipContract	Praktikumsvertrag

Vertragliche Lohndaten

Feldname	Beschreibung
ContractualMonthly Wage	Vertraglicher Brutto-Monatslohn des aktuellen Monats inkl. Teuerungsausgleich Dieser ist in der Regel für die automatisierte Lohnverarbeitung im System hinterlegt. Der Bruttolohn enthält keine regelmässigen oder unregelmässigen Zusatzzulagen (Entschädigungen, Prämien, Zulagen, Nebenleistungen, Überstunden, ...)
Contractual13th	Vertraglicher 13. Monatslohn des aktuellen Monats Es handelt sich um den vertraglichen 13. Monatslohn und nicht um den effektiv ausbezahlten 13. Monatslohn. Wenn die Person kein Anrecht auf den 13. Monatslohn hat, ist der Wert 0.00 zu übermitteln. Wenn die Person einen 14. oder weitere Monatslöhne erhält, wird das Element für alle zusätzlichen Monatslöhne separat übermittelt.

12.5.2 Lohnzahlung auf Stunden- bzw. Lektionen-Basis

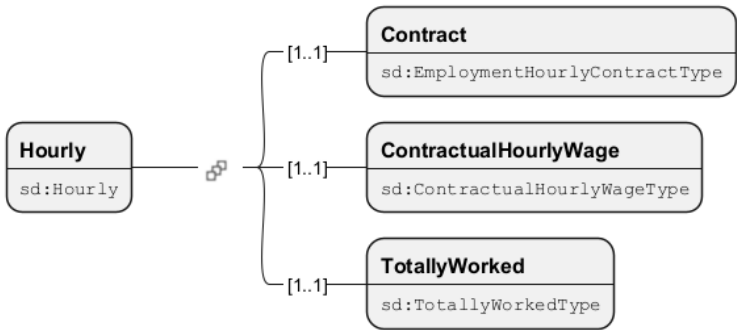


Abbildung 12.8. Schemabild Hourly

Feldname	Beschreibung	Typ
Contract	Vertrag der zur Lohnzahlung auf Stunden- bzw. Lektionbasis passt	sd EmploymentHourlyContractType
ContractualHourlyWage	Vertraglicher Stundenlohn	sd ContractualHourlyWageType
TotallyWorked	Total gearbeitete Stunden/Lektionen	sd TotallyWorkedType

Tabelle 12.17. Felddesreibungen Hourly

Vertragsart

Die Vertragsart entspricht dem Status im Referenzmonat und muss bei einer Vertragsänderung angepasst werden.

Feldname	Beschreibung
indefiniteSalaryHrs	unbefristeter Vertrag mit Stundenlohn
fixedSalaryHrs	befristeter Vertrag mit Stundenlohn

Vertragliche Lohndaten

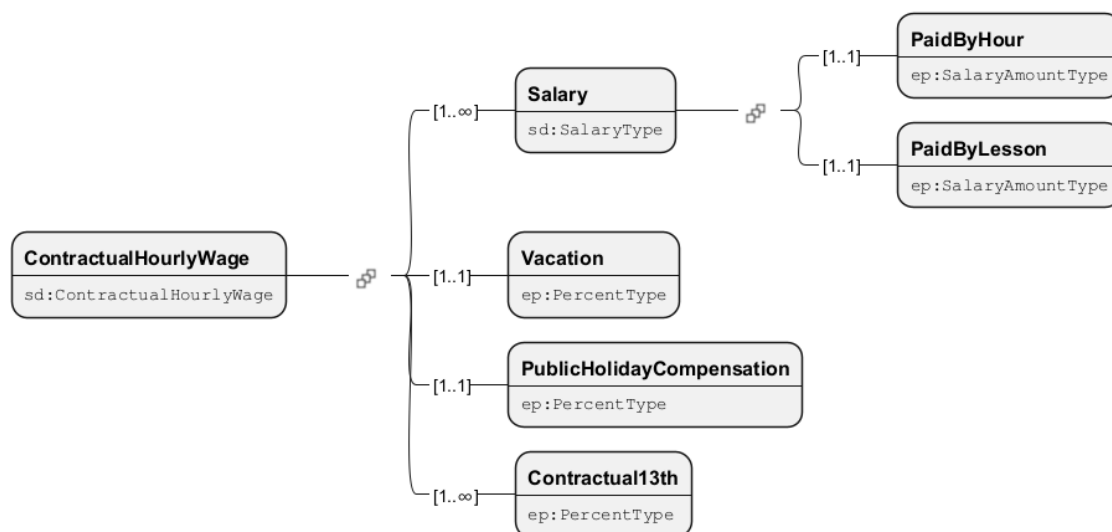


Abbildung 12.9. Schemabild ContractualHourlyWage

Feldname	Beschreibung	Typ
Salary	Vertraglicher Brutto-Grundlohn pro Stunde oder Lektion des aktuellen Monats ohne Zulagen - Wenn kein Wert vorhanden ist, muss 0.00 übermittelt werden.	sd SalaryType
Vacation	Vertragliche Ferienvergütung: Grundsätzlich hat jeder Arbeitnehmer im Stundenlohn eine vertraglich vereinbarte Ferienvergütung, welcher hier anzugeben ist. Diese Information muss in Prozent des Stundenlohns sein und sich auf den Arbeitsvertrag stützen. Hat der Arbeitnehmer keinen Anspruch wird 0.00 übermittelt.	ep PercentType
PublicHolidayCompensation	Vertragliche Feiertagsentschädigung: Grundsätzlich hat jeder Arbeitnehmer im Stundenlohn eine vertraglich vereinbarte Ferienentschädigung, welcher hier anzugeben ist. Diese Information muss in Prozent des Stundenlohns sein und sich auf den Arbeitsvertrag stützen. Hat der Arbeitnehmer keinen Anspruch wird 0.00 übermittelt.	ep PercentType
Contractual13th	Vertraglicher 13. Monatslohn: Grundsätzlich hat jeder Arbeitnehmer im Stundenlohn eine vertraglich vereinbarter 13. Monatslohn, welcher hier anzugeben ist. Diese Information muss in Prozent des Stundenlohns sein und sich auf den Arbeitsvertrag stützen. Hat der Arbeitnehmer keinen Anspruch wird 0.00 übermittelt.	ep PercentType

Tabelle 12.19. Felddescriptions ContractualHourlyWage

Feldname	Beschreibung	Typ
PaidByHour	Ansatz pro Stunde: Grundsätzlich hat jeder Arbeitnehmer im Stundenlohn einen vertraglich vereinbarten Stundensatz, welcher hier anzugeben ist. In Ausnahmefällen und wenn kein Wert vorhanden ist, wird 0.00 übermittelt.	ep_SalaryAmountType
PaidByLesson	Ansatz pro Lektion: Grundsätzlich hat jeder Arbeitnehmer im Lektionenlohn einen vertraglich vereinbarten Lektionensatz, welcher hier anzugeben ist. In Ausnahmefällen und wenn kein Wert vorhanden ist, wird 0.00 übermittelt.	ep_SalaryAmountType

Tabelle 12.20. Felddesreibungen Salary

Beispiel wie der Ferienanspruch im System hinterlegt werden kann

Ein Jahr hat 365 Tage. Der 365. Tag wird so behandelt, als ob er ein Samstag oder Sonntag wäre. Das Jahr wird mit 52 Wochen gleichgesetzt. Nach Abzug der 104 arbeitsfreien Tage ergibt das 260 Arbeitstage im Jahr.

Alter	Anzahl Ferientage	Berechnung	Ferienvergütung
16 – 49	20	$20 \div (260-20)$	8.33%
50 – 59	25	$25 \div (260-25)$	10.64%
60 –	30	$30 \div (260-30)$	13.04%

Beispiel wie der Feiertagsanspruch im System hinterlegt werden kann

Bezahlte Feiertage	Berechnung	Feiertagsentschädigung
6	$6 \div (260-6)$	2.36%
7	$7 \div (260-7)$	2.77%
8	$8 \div (260-8)$	3.17%
9	$9 \div (260-9)$	3.59%
10	$10 \div (260-10)$	4.00%
11	$11 \div (260-11)$	4.42%
12	$12 \div (260-12)$	4.84%
13	$13 \div (260-13)$	5.26%
14	$14 \div (260-14)$	5.69%
15	$15 \div (260-15)$	6.12%

Beispiel für die Zusammensetzung des Stundenlohns

Lohnarten	Ansatz	Berechnung CHF
Grundlohn pro Stunde (inkl. Teuerungsausgleich falls vorhanden)		20.00
Ferienvergütung	8.33%	1.67
Feiertagsentschädigung 10 Tage	4.00%	0.80
Vertraglicher 13. Monatslohn	8.33%	1.87
Total Stundenlohn		24.34

Die zu übermittelnden Werte sind im Beispiel grau hinterlegt.

Total gearbeitete Stunden/Lektionen



Abbildung 12.10. Schemabild TotallyWorked

Feldname	Beschreibung	Typ
TotalHoursOfWork	Anzahl geleistete Stunden für den aktuellen Monat.	c_HoursOrLessons-Type
TotalLessonsOf-Work	Anzahl geleistete Lektionen für den aktuellen Monat.	c_HoursOrLessons-Type
TotalHoursAndLessonsOfWork	Anzahl geleistete Stunden und Lektionen für den aktuellen Monat: Wenn in den Unternehmensdaten (CompanyWorkingTime) die Auswahlmöglichkeit für Stunden und Lektionen gewählt wurde, muss dies auch bei den Personen so abgefüllt werden. Hat eine Person z.B. nur in Wochenstunden gearbeitet und keine Lektionen, wird die Anzahl Stunden abgefüllt und bei den Lektionen steht der Wert 0.00.	sd_TotalHoursAndLessonsOfWorkType

Tabelle 12.24. Felddescriptions TotallyWorked

Feldname	Beschreibung	Typ
TotalHoursOfWork	Total Stunden	c_HoursOrLessons-Type

Feldname	Beschreibung	Typ
TotalLessonsOf-Work	Total Lektionen	c_HoursOrLessons-Type

Tabelle 12.25. Feldbeschreibungen TotalHoursAndLessonsOfWork

Beispiele für die Handhabung der total geleisteten Stunden/Lektionen (TotallyWorked) in Zusammenhang mit der zugewiesenen betriebsüblichen Arbeitszeit auf Ebene des Unternehmens (CompanyWorkingTime)

Anzahl geleistete Stunden im aktuellen Monat	Betriebsübliche Arbeitszeit des Unternehmens in Stunden
160.36	42.00

Anzahl geleistete Lektionen im aktuellen Monat	Betriebsübliche Arbeitszeit des Unternehmens in Lektionen
17.00	28.00

Anzahl geleistete Stunden im aktuellen Monat	Anzahl geleistete Lektionen im aktuellen Monat	Betriebsübliche Arbeitszeit des Unternehmens in Stunden bzw. in Lektionen
97.50		42.00
	21.00	28.00

Personen, die im aktuellen Monat keine Stunden oder Lektionen geleistet haben, werden mit einem Wert 0.00 übermittelt.

12.5.3 Lohnzahlung ohne Zeitbindung

In diesem Bereich werden die Angaben für Personen übermittelt, deren Lohnzahlung nicht an eine Zeit gebunden ist (z.B. Freelancer, Mandatsträger, usw.). Ferner werden hier auch Personen aufgeführt, die einen Jahreslohn beziehen (z.B. Verwaltungsräte, Kommissionsmitglieder usw.).

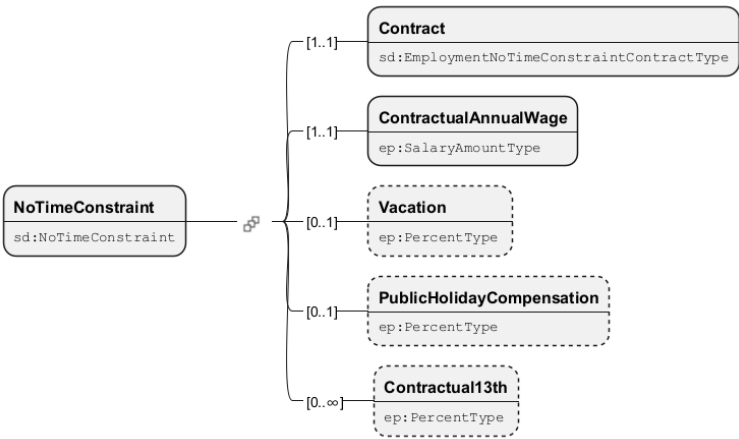


Abbildung 12.11. Schemabild NoTimeConstraint

Feldname	Beschreibung	Typ
Contract	Vertrag der zur Lohnzahlung ohne Zeitbindung passt	sd EmploymentNoTimeConstraintContractType
ContractualAnnualWage	Vertraglicher Jahreslohn (ink. Teuerungsausgleich falls vorhanden)	ep SalaryAmountType
Vacation	Vertragliche Ferienvergütung	ep PercentType
PublicHolidayCompensation	Vertragliche Feiertagsentschädigung	ep PercentType
Contractual13th	Vertraglicher 13. Monatslohn: Wenn die Person einen 14. oder weitere Monatslöhne erhält, wird das Element für alle zusätzlichen Monatslöhne separat übermittelt.	ep PercentType

Tabelle 12.29. Feldbeschreibungen NoTimeConstraint

Vertragsart

Die Vertragsart entspricht dem Status im Referenzmonat und muss bei einer Vertragsänderung angepasst werden.

Feldname	Beschreibung
indefiniteSalaryNoTimeConstraint	unbefristeter Vertrag mit Provision, Pauschale, Akkordlohn, usw.
fixedSalaryNoTimeConstraint	befristeter Vertrag mit Provision, Pauschale, Akkordlohn, usw.
administrativeBoard	Verwaltungsrat

Vertragliche Lohndaten

Beispiele für die Übermittlung des Lohnes von Freelancer und Verwaltungsräte

Mitarbeiter	Vertrag	Vertraglicher Jahreslohn (Contractual AnnualWage) in CHF	Monatliche Lohnbasis (Gross- BaseSalaryAndRegularAllo- wance) in CHF
Verwaltungsrat	administrativeBoard	90'000.00	0.00
Freelancer	indefiniteSalary NoTimeConstraint	0.00	* 800.00

* Dieser Wert kann von einem Monat zum anderen variieren und kann auch 0.00 sein.

Ferien, Feiertage und 13. Monatslohn

Sofern Ferienvergütungen, Feiertagsentschädigungen oder ein 13. Monatslohn vereinbart wurden, sind diese Angaben aufzuführen.

12.6 Monatliche Lohnbasen

Die Statistikmeldung verlangt Summen von Einzelbeträgen bestimmter Lohnarten in einem Totalbetrag pro Arbeitnehmer **für den aktuellen Monat (Referenzmonat)**. Auf den folgenden Seiten wird beschrieben, wie die verschiedenen Gruppen aufgrund des Musterlohnarten-Stammes gebildet werden.

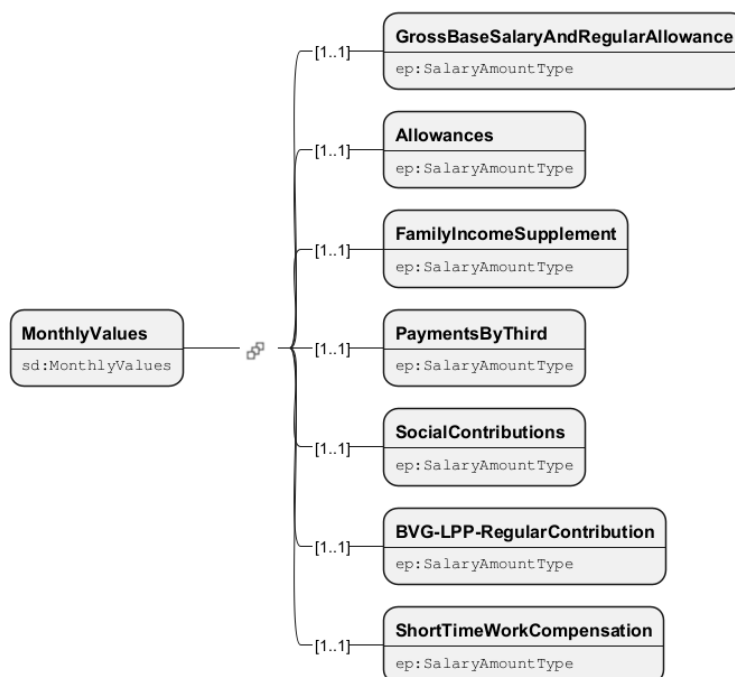


Abbildung 12.12. Schemabild MonthlyValues

Die monatlichen Lohnbasen müssen alle zwingend abgefüllt werden. Wenn im aktuellen Monat keine entsprechenden Lohnarten verarbeitet wurden, ist der Wert 0.00 abzufüllen. In der Spalte Lohn-Basis wird angegeben, wie die Lohnarten gemäss Musterlohnartenstamm im allgemeinen Teil der Richtlinien den entsprechenden Lohnbasen zugeteilt werden.

Feldname	Beschreibung	Typ
GrossBaseSalaryAndRegularAllowance	I - Brutto-Grundlohn und regelmässige Zulagen: - Der ordentlich ausbezahlte Lohn, beispielsweise der Monatslohn, Stundenlohn, Akkordlohn, Lohn für Heimarbeit usw. - Die ausbezahlten regelmässigen Zulagen, beispielsweise Funktionszulage, Dienstalterszulage, Ortszulage, Wohnungs-, Weg- oder Teuerungszulage. - Die ausbezahlten AHV-pflichtigen Trinkgelder. - Die regelmässige Zahlung (mit jedem Lohn ausbezahlt) einer Provision, einer Gewinnbeteiligung oder einer anderen regelmässigen Prämie.	ep SalaryAmountType
Allowances	J - Bruttobetrag der Zulagen für Schicht-, Sonntags- und Nachtarbeit oder anderer Erschwerniszulagen (Zulagen für Pikettdienst, Schmutzzulagen usw.).	ep SalaryAmountType

Feldname	Beschreibung	Typ
FamilyIncomeSupplement	K - Gesamtbetrag der vom Arbeitgeber ausbezahlten Familienzulagen in Form von Kinderzulagen, Ausbildungszulagen, Haushaltszulagen oder Betreuungszulagen.	ep SalaryAmountType
PaymentsByThird	Y - Leistungen, welche durch Versicherungen oder ähnliche Institutionen ausgerichtet werden und einen Einfluss auf die Arbeitnehmerbeiträge haben. Das Element wird ans Bundesamt für Statistik übermittelt, damit Spezialfälle erkannt werden können. Es ist wichtig, dass mit der Ziffer Y sämtliche durch Versicherungen oder ähnliche Institutionen ausgerichteten Leistungen abgefüllt werden. Beispielsweise sind dies Unfall-Taggelder, Kranken-Taggelder, etc.	ep SalaryAmountType
SocialContributions	L - Betrag der AHV/IV/EO/ALV-Beiträge (1. Säule) und NBUV (Mitarbeiteranteil): Nicht dazu gehören: - der Arbeitgeberanteil - der Parifond - die Krankentaggeldversicherung – KTG - die Unfallzusatzversicherung – UVGZ Social Contributions sind grundsätzlich als negative Werte zu übermitteln. Ein Beispiel für positive Werte bilden Taggelder, die höher sind als die pflichtigen Lohnsummen des entsprechenden Monats und dazu führen, dass dem Arbeitnehmer Beiträge zurückgezahlt werden.	ep SalaryAmountType
BVG-LPP-RegularContribution	M - Ordentliche Beiträge für die berufliche Vorsorge BVG oder die 2. Säule (Anteil zu Lasten des Arbeitnehmers), die vom Brutlohn des Monats (Grundlohn und Zulagen, I und J) einbehalten und gemäss Gesetz, Statuten oder Reglement einbezahlt werden. Allfällige Beiträge für den Einkauf werden hier nicht angegeben. BVG-LPP-Regular Contribution sind grundsätzlich als negative Werte zu übermitteln. Ein Beispiel für positive Werte bilden Korrekturszenarien, die dazu führen, dass dem Arbeitnehmer Beiträge zurückgezahlt werden.	ep SalaryAmountType
ShortTimeWork-Compensation	Z - Leistungen, welche durch Versicherungen oder ähnliche Institutionen im Rahmen der Kurzarbeitsentschädigung (KAE) ausgerichtet werden.	ep SalaryAmountType

Feldname	Beschreibung	Typ
	Das Element wird ans Bundesamt für Statistik übermittelt, damit Spezialfälle erkannt werden können. Es ist wichtig, dass mit der Ziffer Z sämtliche durch Versicherungen oder ähnliche Institutionen ausgerichteten Leistungen im Zusammenhang mit der Kurzarbeitsentschädigung (KAE) abgefüllt werden. Dabei handelt es sich beispielsweise um Lohnabzug KA/SW oder Lohnausfall KA/SW.	

Tabelle 12.32. Felddesreibungen MonthlyValues

12.7 Jährliche Lohnbasen

Die Statistikmeldung verlangt Summen von Einzelbeträgen bestimmter Lohnarten in einem Totalbetrag pro Arbeitnehmer und **Beschäftigungsdauer (Referenzjahr)**. Diese Werte sind jeden Monat in aggregierter Form zu übermitteln (z.B. Summe Januar – Juni für eine Übermittlung im Juni). Auf den folgenden Seiten wird beschrieben, wie die verschiedenen Gruppen aufgrund des Musterlohnarten-Stammes gebildet werden.

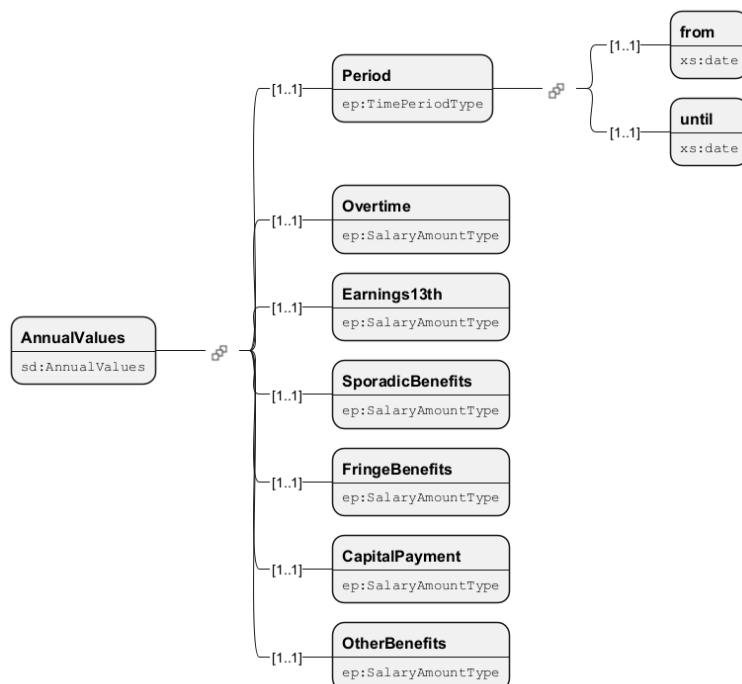


Abbildung 12.13. Schemabild AnnualValues

Es müssen alle Elemente zwingend abgefüllt werden. Wenn im aktuellen Beschäftigungszeitraum keine entsprechenden Lohnarten verarbeitet wurden, ist der Wert 0.00 abzufüllen.

Bei einem Austritt und Wiedereintritt muss für die neue Beschäftigungsperiode ein neues «Paket» der jährlichen Lohnbasen gebildet werden. Das Gleiche gilt für Arbeitnehmer, die von einem Arbeitsverhältnis im Stundenlohn in ein Arbeitsverhältnis mit Monatslohn wechseln und umgekehrt.

Es sind jeweils die kumulierten Werte für die dazugehörige Periode abzufüllen.

In der Spalte Lohn-Basis wird angegeben, wie die Lohnarten gemäss Musterlohnartenstamm den entsprechenden Lohnbasen zugeteilt werden.

Feldname	Beschreibung	Typ
Period	Beschäftigungsdauer: Der Endzeitpunkt (bis) einer Beschäftigungsdauer darf nicht vor dem Anfangszeitpunkt (von) liegen. Meldungen, welche diese Regel verletzen, werden vom Distributor zurückgewiesen. Verlässt ein Mitarbeiter das Unternehmen im Verlauf des Jahres und wird noch in demselben Jahr wieder angestellt, so sind die verschiedenen Beschäftigungsperioden jeweils separat auszuweisen. Das Gleiche gilt für Arbeitnehmer, die von einem Arbeitsverhältnis im Stundenlohn in ein Arbeitsverhältnis mit Monatslohn wechseln und umgekehrt.	ep TimePeriodType

Feldname	Beschreibung	Typ
	Das Gleiche gilt für Arbeitnehmer, die von einem Arbeitsverhältnis im Stundenlohn in ein Arbeitsverhältnis mit Monatslohn wechseln und umgekehrt	
Overtime	P - Entlöhnung aus geleisteten Überstunden: Bruttobetrag, der an die/den Arbeitnehmende/n ausbezahlten Vergütung für Überstunden im Referenzjahr sowie die für nicht bezogene Ferien geleisteten Zahlungen.	ep SalaryAmountType
Earnings13th	O - Ausbezahlter 13. Monatslohn (inklusive 14. und folgende) sofern er nicht Prämiencharakter hat.	ep SalaryAmountType
SporadicBenefits	Q - Unregelmässige Entschädigungen oder Leistungen wie z.B.: - Bonuszahlungen - Leistungsbezogene Gratifikationen - Gewinn- oder Umsatzbeteiligungen - Antritts- und Abgangsentschädigungen - Treueprämien, Dienstaltersprämien und -geschenke - Pauschale Umzugsentschädigungen - Weihnachtsgratifikationen - Verwaltungsratsentschädigungen (Sitzungsgelder, Tantiemen, usw.)	ep SalaryAmountType
FringeBenefits	R - Gehaltsnebenleistungen und Beteiligungsrechte: Als Referenz zur Ermittlung dieses Betrags gelten die Ziffern 2 und 5 des Lohnausweises. Die Gehaltsnebenleistungen umfassen: - Verpflegung und Unterkunft (Ziffer 2.1 des Lohnausweises) - Privatanteil Geschäftswagen (Ziffer 2.2 des Lohnausweises) - Andere Gehaltsnebenleistungen (Ziffer 2.3 des Lohnausweises) - Beteiligungsrechte (Ziffer 5 des Lohnausweises)	ep SalaryAmountType
CapitalPayment	S - Kapitalleistungen mit Vorsorgecharakter, die der Arbeitnehmer direkt vom Arbeitgeber erhält und die möglicherweise mit einem reduzierten Steuersatz besteuert werden. Zu diesen Leistungen gehören: - Abgangsentschädigungen mit Vorsorgecharakter	ep SalaryAmountType

Feldname	Beschreibung	Typ
	- Kapitaleleistungen mit Vorsorgecharakter - Lohnzahlungen nach Todesfall. Ausser Acht zu lassen sind Kapitaleleistungen, die von Personalvorsorgeeinrichtungen ausgerichtet werden und die auch im Lohnausweis nicht zu deklarieren sind.	
OtherBenefits	T - Alle weiteren, grundsätzlich von den Arbeitnehmenden geschuldeten, jedoch fakultativ vom Arbeitgeber übernommenen Leistungen. Unter diese Leistungen fallen beispielsweise: - Teilweise oder gesamte Übernahme der vom Arbeitnehmer geschuldeten Beiträge für die berufliche Vorsorge BVG (einschliesslich Kaderversicherung) - Vom Arbeitgeber zugunsten des Arbeitnehmers an Vorsorgeeinrichtungen (2.Säule) eingezahlte Beiträge (Einkäufe). - Zugunsten des Arbeitnehmers und seiner Familienmitglieder übernommene Versicherungsbeiträge (Krankenversicherung, freie Vorsorge Säule 3b, Lebensversicherung usw.) - Beiträge an anerkannte Formen der gebundenen Selbstvorsorge (Säule 3a)	ep SalaryAmountType

Tabelle 12.33. Felddesreibungen AnnualValues

12.8 Monatliche Statistik-Meldung

Die Statistikmeldung vom Unternehmen an das BFS erfolgt mittels des ELM-Meldeprozesses monatlich. Sie umfasst die folgenden Erhebungen/Statistiken:

- Schweizerische Lohnstrukturerhebung (LSE)
- Schweizerischer Lohnindex (SLI)
- Beschäftigungsstatistik (BESTA)
- Profiling
- Aktualisierungserhebung des Betriebs- und Unternehmensregisters

12.8.1 Grundsätze für die monatliche Statistikmeldung

- Die übermittelten Daten sind nicht nach den jeweiligen Erhebungen sortiert, sondern stehen in einem logischen Zusammenhang mit der Lohnverarbeitung im Unternehmen und den erwarteten Statistikdaten.
- Die Statistikmeldung enthält einerseits Personen- und Lohndaten für den aktuellen Monat (isolierte Werte) und andererseits kumulierte Lohndaten seit Eintritt oder Jahresbeginn.
- Die jeweiligen Daten sind im ERP-System bei jeder Änderung (z.B. bei Personalmutationen) laufend zu aktualisieren, sodass die übermittelten Daten das Bild des entsprechenden Monats korrekt widerspiegeln.
- Die Statistikmeldung darf nur erfolgen, wenn der Lohnlauf für den entsprechenden Monat abgeschlossen ist. Nicht zulässig sind somit Meldungen für einen zukünftigen, nicht abgeschlossenen, Monat.
- In manchen Monaten (März, Juni, September und Dezember) kann vom BFS für ausgewählte Unternehmen eine DialogMessage bereitgestellt werden. Diese beinhaltet Fragen zur Personalrekrutierung und ist dem Anwender vom ERP-System entsprechend zu visualisieren. Es muss möglich sein die DialogMessage anzuzeigen, die notwendigen Informationen zu ergänzen und dem BFS zurückzumelden.
- Das BFS kann für einen fehlenden Monat jederzeit die entsprechenden isolierten und kumulierten Daten nachträglich verlangen.
- Wenn das System die Funktion der Mehrfachbeschäftigung unterstützt, wird für jeden Arbeitsvertrag monatlich ein separates Element «StatisticSalary» übermittelt und mittels RefID mit dem korrespondierenden Element «Work» verknüpft. Wichtig ist, dass die Angaben zur Person nur einmal übermittelt werden und Personen nicht mehrfach übermittelt werden dürfen.
- Rückwirkende Korrekturen sind immer nach dem Realisierungsprinzip zu verarbeiten. Sie fliessen demzufolge je nach Lohnart in die monatlichen oder jährlichen Lohnbasen des aktuellen Verarbeitungsmonats.
- Personen, die das Unternehmen verlassen, werden letztmals im Monat ihres Austritts übermittelt. Diese Personen werden anschliessend nicht mehr übermittelt.
- Nachzahlungen nach Austritt im aktuellen Jahr oder im Vorjahr werden nicht mehr gemeldet.
- Bei einem Austritt und Wiedereintritt muss für die neue Beschäftigungsperiode ein neues «Paket» der jährlichen Lohnbasen gebildet werden. So entsteht für jeden Beschäftigungsraum ein separates «Paket» mit von/bis-Daten der jährlichen Lohnbasen. Das Gleiche gilt für Arbeitnehmer, die von einem Arbeitsverhältnis im Stundenlohn in ein Arbeitsverhältnis mit Monatslohn wechseln und umgekehrt.

Beispiel der monatlichen Übermittlung

Isolierte Monatswerte	Kumulierte Werte
2026-01	01.01.2026 – 31.01.2026
2026-02	01.01.2026 – 28.02.2026
2026-03	01.01.2026 – 31.03.2026
...	...
2026-12	01.01.2026 – 31.12.2026

12.8.2 Statistik-Übermittlung

Für die Übermittlung der Statistik Monatsmeldung wird die Operation «DeclareMonthlySalary» verwendet. Das Protokoll, wie auch weiterführende allgemeine Informationen zur Umsetzung sind im [Abschnitt 3.2.5, „Monatsmeldung \(DeclareMonthlySalary\)“](#) beschrieben.

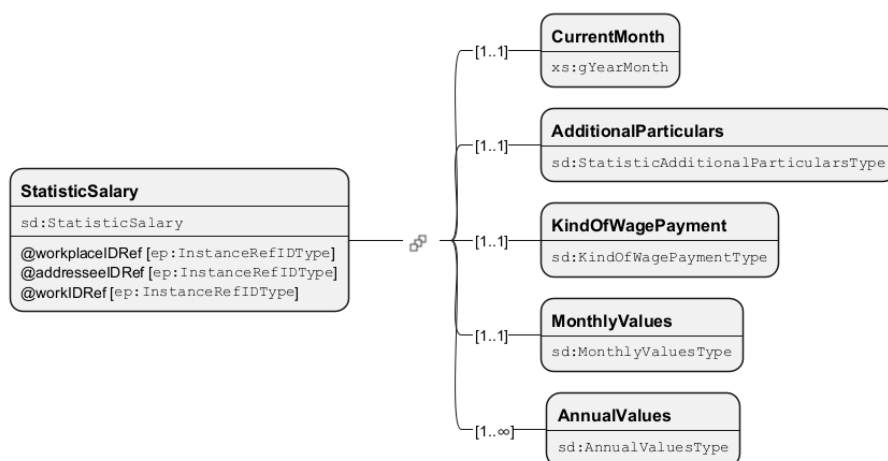


Abbildung 12.14. Schemabild StatisticSalary

Feldname	Beschreibung	Typ
@workplaceIDRef	Referenz zum Arbeitsort	ep InstanceRefIDType
@addresseeIDRef	Referenz auf Adressat	ep InstanceRefIDType
@workIDRef	Referenz auf Arbeitsverhältnis	ep InstanceRefIDType
CurrentMonth	Aktueller Übermittlungsmonat: Jahr und Monat der Statistik-Meldung	xs gYearMonth
AdditionalParticulars	Zusätzliche Personendaten (s. "Kapitel 12.3")	sd StatisticAdditionalParticularsType
KindOfWagePayment	Art der Lohnzahlung (s. "Kapitel 12.5")	sd KindOfWagePaymentType
MonthlyValues	Monatliche Werte (s. "Kapitel 12.6")	sd MonthlyValuesType
AnnualValues	Jährliche Werte (s. "Kapitel 12.7")	sd AnnualValuesType

Tabelle 12.35. Felddescriptions StatisticSalary

12.9 Rückmeldung für eine monatliche Statistik-Meldung

Für die Rückmeldung wird die Operation «SynchronizeDeclareMonthlySalaryResponse» verwendet. Das Protokoll, wie auch weiterführende allgemeine Informationen zur Umsetzung sind im [Abschnitt 3.2.5.2, „Rückmeldung“](#) beschrieben.

Prozesssteuerung:

In der Rückmeldung auf die Monatsmeldung wird in der Domäne Statistik in der Prozesssteuerung immer eine Quittung zurückgegeben. Für einzelne Erhebungen wird in der Rückmeldung eine DialogMessage zurückgegeben. Die vom BFS verwendeten DialogMessages sind im Katalog der DialogMessages publiziert. Die Completion wird in diesem Prozess nicht verwendet.

Quittung:

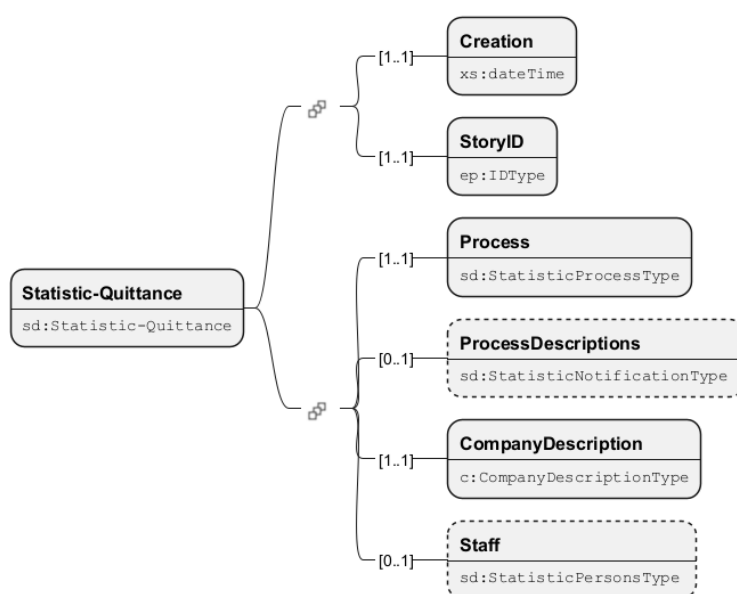


Abbildung 12.15. Schemabild Statistic-Quittance

Feldname	Beschreibung	Typ
Creation	Zeitpunkt der Erstellung der Story	xs dateTime
StoryID	Eindeutige Identifikation der Story	ep IDType
Process	Prozess-Status. Mögliche Werte: - finished: beendet - reject: zurückgewiesen	sd_StatisticProcess-Type
ProcessDescriptions	Zusätzliche Beschreibung zum Prozess-Status in der Rückmeldung	sd_StatisticNotificationType
CompanyDescription	Unternehmensbeschreibung	c_CompanyDescriptionType
Staff	Personenangaben	sd_StatisticPersons-Type

Feldname	Beschreibung	Typ
@workIDRef	Referenz auf Arbeitsverhältnis	ep InstanceRefIDType

Tabelle 12.36. Felddesreibungen Statistic-Quittance

ProcessDescription

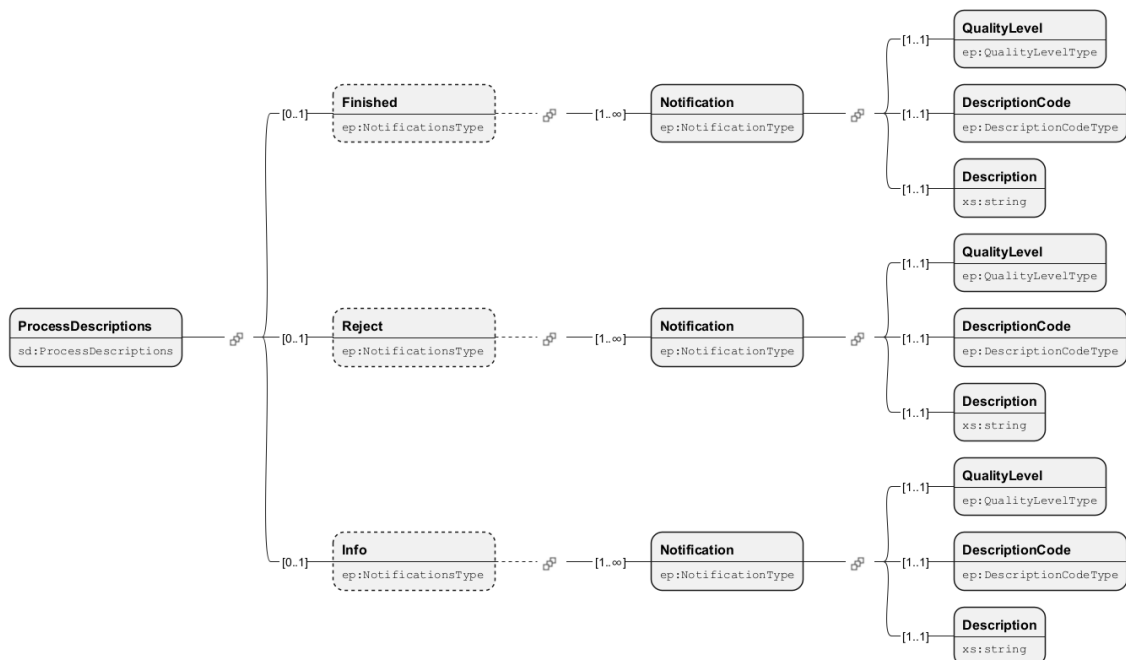


Abbildung 12.16. Schemabild ProcessDescriptions

Feldname	Beschreibung	Typ
Finished	Detaillierte Beschreibungen, welche zu einer erfolgreichen Meldung führten.	ep NotificationsType
Reject	Detaillierte Beschreibungen, welche zu einer Rückweisung führten, weil z.B. die Schwellenwerte von Regeln über alle Personen überschritten wurden.	ep NotificationsType
Info	Vordefinierte Beschreibungen, welche nicht zur einer Rückweisung führen und als reine Information dienen.	ep NotificationsType

Tabelle 12.37. Felddesreibungen ProcessDescriptions

Feldname	Beschreibung	Typ
QualityLevel	Qualitäts-Stufe	ep QualityLevelType
DescriptionCode	Code der Beschreibung	ep DescriptionCodeType

Feldname	Beschreibung	Typ
Description	Beschreibungstext	xs string

Tabelle 12.38. Felddescriptions Notification

CompanyDescription

In der CompanyDescription werden die übermittelten Unternehmensangaben quittiert. Weitere Informationen zur CompanyDescription sind in [Abschnitt 4.2, „Angaben zur Unternehmung“](#) zu finden.

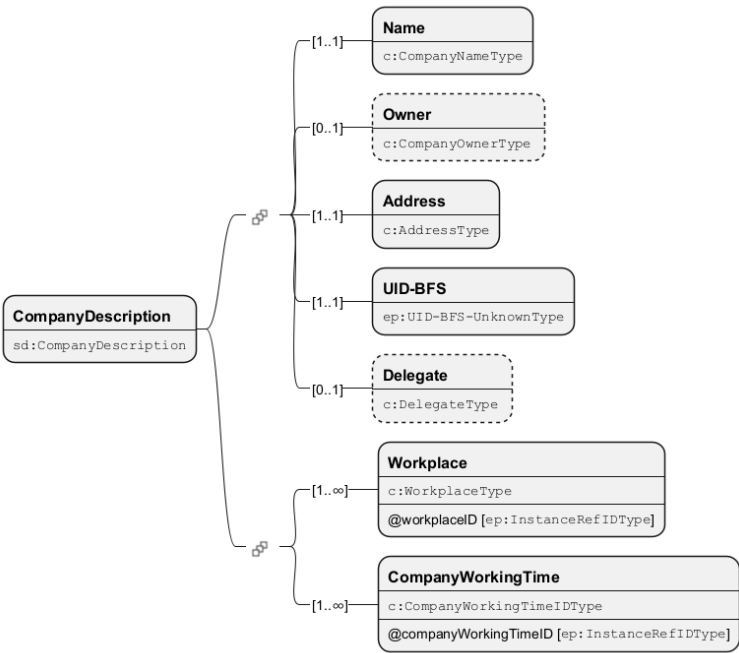


Abbildung 12.17. Schemabild CompanyDescription

Feldname	Beschreibung	Typ
Name	Name des Unternehmens	c CompanyNameType
Owner	Vor- und Nachname des Firmeninhabers	c CompanyOwnerType
Address	Adresse des Unternehmens	c AddressType
UID-BFS	Unternehmens-Identifikationsnummer / UID-BFS: Jedes Unternehmen, das in der Schweiz und Lichtenstein aktiv ist, erhält seit Januar 2011 eine einheitliche Unternehmensidentifikationsnummer (UID). In Bezug auf die öffentlichen Verwaltungen (z.B. Gemeinde, Kanton, ...) ist festzuhalten, dass jede von ihnen eine Haupt-UID besitzt. Dabei ist es nicht zwingend nötig, dass jede öffentliche Verwaltungseinheit (z.B. Abteilung, Departement, ...) ihre eigene UID-Nr. hat.	ep UID-BFS-UnknownType

Feldname	Beschreibung	Typ
	Die UID besteht aus neun Ziffern, wird zufällig zugeteilt und enthält keine Informationen über das Unternehmen (nicht sprechende Nummer). Um die schweizerische Herkunft der Nummer sichtbar zu machen, wird ihr gemäss ISO-Norm 3166-1 Alpha-3 die Landesidentifikation «CHE» vorangestellt. Bei der letzten Ziffer handelt es sich um eine Prüfziffer (P), die nach der Berechnungsart Modulo11 ermittelt wird. Zur besseren Lesbarkeit wird der Zahlenteil der UID in drei Blöcke zu je drei Zahlen unterteilt und durch Punkte getrennt. Zusätzlich wird das Präfix durch einen Bindestrich abgetrennt. Z.B. CHE999.999.996 Die UID-Nr. kann unter folgendem Link beim BFS erfragt werden: www.uid.admin.ch	
Delegate	Stellvertreter des Unternehmens: Als zusätzliche Information können im System die Angaben für einen Stellvertreter hinterlegt werden. In der Regel handelt es sich dabei um ein Treuhandbüro. Der Delegate (Stellvertretung) ist ein vom Unternehmen beauftragter Dritter (z. B. Treuhänder, Broker o.ä.), der die Fallmeldung im Auftrag des Unternehmens mit einem Swissdec zertifizierten ERP-System übermittelt und je nach Auftrag und Absprache mit dem Unternehmen als Ansprechpartner für sämtliche mit dem Fall in Zusammenhang stehenden Belangen auftritt.	c DelegateType
Workplace	Hier sind die Arbeitsorte eines Unternehmens zu erfassen. Es muss mindestens ein Arbeitsort vorhanden sein. Vor allem grössere Firmen haben mehrere Arbeitsorte (z. B. Filialen, Agenturen). Diese müssen pro Person zugeteilt werden können.	c WorkplaceType
CompanyWorking-Time	Anzahl Stunden pro Woche: Hier ist die vertraglich festgelegte betriebsübliche wöchentliche Arbeitszeit in Stunden in Dezimalzahlen (Stunden und Industrieminuten) zu erfassen. Diese ist die Basis zur Berechnung des individuell vereinbarten Beschäftigungsgrades. Das Element kann mehrfach vorkommen, wenn an einem Arbeitsort mehrere unterschiedliche Arbeitszeiten gelten.	c CompanyWorking-TimeIDType

Tabelle 12.39. Felddesreibungen CompanyDescription

Staff

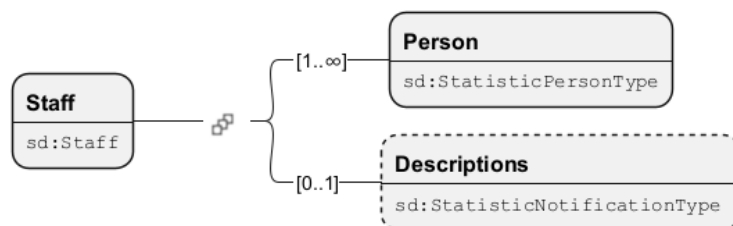


Abbildung 12.18. Schemabild Staff

Feldname	Beschreibung	Typ
Person	Angaben zur Person	sd_StatisticPersonType
Descriptions	Vordefinierte Beschreibungen mit Detailangaben für alle der betroffenen Person einer Rückmeldung	sd_StatisticNotificationType

Tabelle 12.40. Felddescriptions Staff

Person

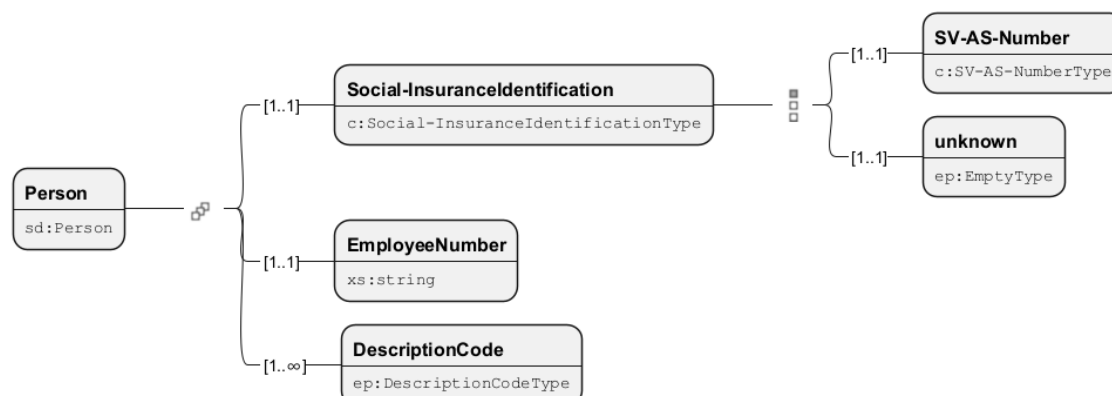


Abbildung 12.19. Schemabild Person

Feldname	Beschreibung	Typ
Social-InsuranceIdentification	Sozialversicherungsnummer der Person	c_Social-InsuranceIdentificationType
EmployeeNumber	Die Personalnummer ist in der Regel numerisch und vom Software-Hersteller bzw. dem Unternehmen frei wählbar (z.B. 1254)	xs string
DescriptionCode	Der Code zeigt bei der Person auf eine oder mehrere vordefinierten Beschreibungen, die in der «ProcessDescriptions» im <Reject> und bei <Info> oder bei <Descriptions> im <Reject> und bei <Info> aufgeführt sind.	ep_DescriptionCodeType

Tabelle 12.41. Felddescriptions Person

Feldname	Beschreibung	Typ
SV-AS-Number	13-stellige Sozialversicherungs-Nummer, welche von der Zentralen Ausgleichsstelle (ZAS) zugeteilt wird.	c SV-AS-NumberType
unknown	Ist die Sozialversicherungsnummer unbekannt, muss «unbekannt» (unknown) gewählt werden.	ep EmptyType

Tabelle 12.42. Felddescriptions Social-InsuranceIdentification

Descriptions

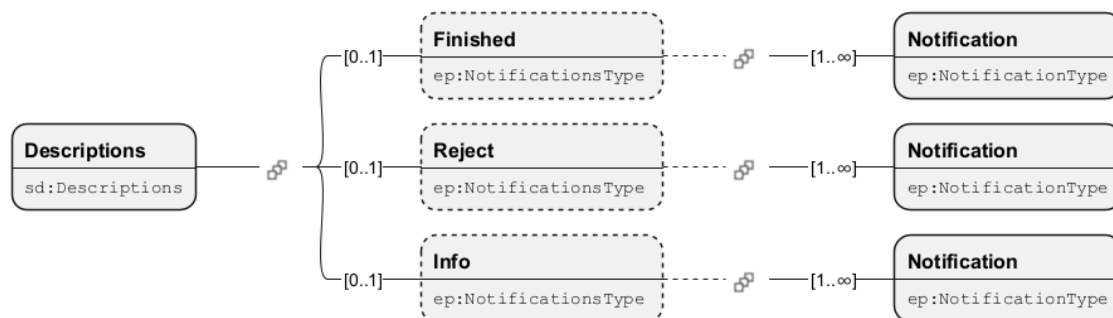


Abbildung 12.20. Schemabild Descriptions

Feldname	Beschreibung	Typ
Finished	Detaillierte Beschreibungen, welche zu einer erfolgreichen Meldung führten.	ep NotificationsType
Reject	Detaillierte Beschreibungen, welche zu einer Rückweisung führten, weil z.B. die Schwellenwerte von Regeln über alle Personen überschritten wurden.	ep NotificationsType
Info	Vordefinierte Beschreibungen, welche nicht zur einer Rückweisung führen und als reine Information dienen.	ep NotificationsType

Tabelle 12.43. Felddescriptions Descriptions

Struktur des NotificationsType

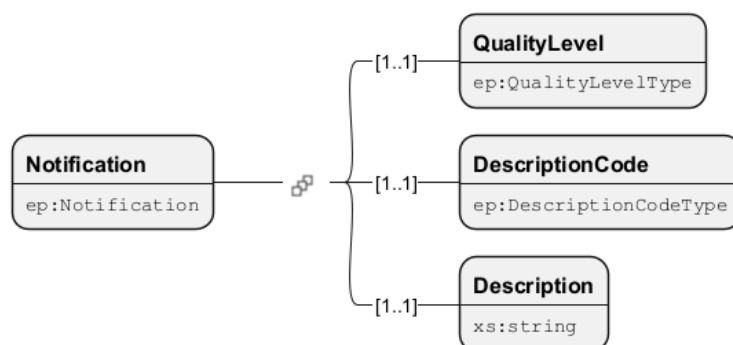


Abbildung 12.21. Schemabild Notification

Feldname	Beschreibung	Typ
QualityLevel	Qualitäts-Stufe	ep QualityLevelType
DescriptionCode	Code der Beschreibung	ep DescriptionCodeType
Description	Beschreibungstext	xs string

Tabelle 12.44. Felddescriptions Notification

Beispiel einer Rückmeldung zum Prozess-Status

Im Bereich <ProcessDescription> werden unter <Reject> Fehler beschrieben, die in der Statistik-Meldung zu einer Ablehnung führten. Dies kann z.B. der Fall sein, wenn bei einer Regel die Schwellenwerte unter Berücksichtigung der gesamten Meldung überschritten wurden. Unter <Info> werden dem Unternehmen Informationen zurückgegeben, die z.B. der Qualitätsverbesserung dienen und nicht zu einer Abweisung der Meldung führen. Alle Beschreibungen sind vordefiniert und einem reservierten Swissdec-Nummernkreis zugeordnet, damit im ERP-System eine automatisierte Verarbeitung möglich ist. Es besteht jedoch auch die Möglichkeit, in speziellen Fällen eine Rückmeldung in Freitext zu erstellen.

```

<!--Example_1-->
<sd:Process>reject</sd:Process>
<sd:ProcessDescriptions>
  <sd:Reject>
    <c:Notification>
      <c:QualityLevel>Comment</c:QualityLevel>
      <c:DescriptionCode>3504</c:DescriptionCode>
      <c:Description>Einige Personendatensätze haben nicht denselben Monat und/oder dasselbe Referenzjahr.</c:Description>
    </c:Notification>
  </sd:Reject>
  <sd:Info>
    <c:Notification>
      <c:QualityLevel>Comment</c:QualityLevel>
      <c:DescriptionCode>3505</c:DescriptionCode>
      <c:Description>Keine passende Erhebung für die angegebene Deklarationsperiode gefunden.</c:Description>
    </c:Notification>
  </sd:Info>
</sd:ProcessDescriptions>

```

Beispiel einer Rückmeldung für Personen

Im Bereich <Descriptions> werden unter <Reject> die Details der Fehler beschrieben, die in der Statistik-Meldung zu einer Ablehnung führten. Unter <Info> werden dem Unternehmen Informationen zurückgegeben, die z.B. der Qualitätsverbesserung dienen und nicht zu einer Abweisung der Meldung führen. Bei den einzelnen betroffenen Personen wird mit dem <DescriptionsCode> auf die Beschreibungen verwiesen, die für diese Person zutreffen. Alle Beschreibungen sind vordefiniert und einem reservierten Swissdec-Nummernkreis zugeordnet, damit im ERP-System eine automatisierte Verarbeitung möglich ist. Es besteht jedoch auch die Möglichkeit, in speziellen Fällen eine Rückmeldung in Freitext zu erstellen.

```
<!--Example_2-->
<sd:Person>
  <sd:Social-InsuranceIdentification>
    <c:unknown/>
  </sd:Social-InsuranceIdentification>
  <sd:EmployeeNumber>2</sd:EmployeeNumber>
  <sd:DescriptionCode>3615</sd:DescriptionCode>
  <sd:DescriptionCode>3621</sd:DescriptionCode>
</sd:Person>
<sd:Person>
  <sd:Social-InsuranceIdentification>
    <c:unknown/>
  </sd:Social-InsuranceIdentification>
  <sd:EmployeeNumber>3</sd:EmployeeNumber>
  <sd:DescriptionCode>3615</sd:DescriptionCode>
</sd:Person>
<sd:Descriptions>
  <sd:Reject>
    <c:Notification>
      <c:QualityLevel>Comment</c:QualityLevel>
      <c:DescriptionCode>3615</c:DescriptionCode>
      <c:Description>Arbeitnehmende/r im Monatslohn mit einer Anzahl wöchentlicher Arbeitsstunden ausserhalb der Norm (kleiner als {*) oder grösser als {*)}.</c:Description>
    </c:Notification>
  </sd:Reject>
  <sd:Info>
    <c:Notification>
      <c:QualityLevel>Comment</c:QualityLevel>
      <c:DescriptionCode>3621</c:DescriptionCode>
      <c:Description>Die Beschäftigungsperiode ist inkohärent («bis» Datum muss nach dem «von» Datum liegen).</c:Description>
    </c:Notification>
  </sd:Info>
</sd:Descriptions>
```

Glossar

AHV	Alters- und Hinterlassenenversicherung
Arbeitstage CH	Die im aktuellen Monat in der Schweiz geleisteten Arbeitstage.
Basis Arbeitstage	Total Arbeitstage pro Monat (Defaultwert 20 Tage).
Basis 13. Monatslohn	Betrag, welcher bei Ein- und Austritt einer qsP verwendet wird, um den Anspruch am anteiligen 13. Monatslohn zu berechnen.
Benachrichtigung	Oberbegriff für «Information», «Warnung» und «Bemerkung»
BESTA	Beschäftigungsstatistik
BFS	Bundesamt für Statistik
BG	Individuell vereinbarter Beschäftigungsgrad einer Person
BUR-Nr.	Betriebs- und Unternehmensregister Nummer
BVG	Berufliche Vorsorge
DBA	Doppelbesteuerungsabkommen
ELM	Einheitliches Lohnmeldeverfahren
EMA	Eintritt, Mutation und Austritt einer Person
EO	Erwerbsersatzordnung
ERP	Enterprise Resource Planning (ERP, «Planung [des Einsatzes/der Verwendung] der Unternehmensressourcen») bezeichnet die unternehmerische Aufgabe, die in einem Unternehmen vorhandenen Ressourcen (Kapital, Betriebsmittel oder Personal) möglichst effizient für den betrieblichen Ablauf einzusetzen und somit die Steuerung von Geschäftsprozessen zu optimieren.
ERP-System	Ein ERP-System ist eine komplexe Anwendungssoftware zur Unterstützung der Ressourcenplanung eines gesamten Unternehmens. Typische Funktionsbereiche einer ERP-Software sind Materialwirtschaft (Beschaffung, Lagerhaltung, Disposition, Bewertung), Produktion, Finanz- und Rechnungswesen, Controlling, Personalwirtschaft, Forschung und Entwicklung, Verkauf und Marketing, Stammdatenverwaltung.
Expatriates	Expatriates werden definiert als leitende Angestellte sowie Spezialistinnen und Spezialisten mit besonderer beruflicher Qualifikation, die von ihrem ausländischen Arbeitgeber vorübergehend in die Schweiz entsandt werden.
FAK	Familienausgleichskasse
FLG	Bundesgesetz über die Familienzulagen in der Landwirtschaft
Information	Informationen, welche die KSTV im QST-Abrechnungsergebnis (auf Stufe Person oder auf Stufe Meldung) zurückmeldet
IV	Invalidenversicherung
Korrekturmeldung	Der SSL meldet nachträglich eine Korrektur an die KSTV

Korrekturmeldung (KSTV)	Korrekturen, welche die KSTV aufgrund der QST-Abrechnung vornimmt und dem SSL meldet. Die QST-Rechnung erfolgt mit der bereits korrigierten Abrechnung
KSTV	Kantonale Steuerverwaltung; umfasst begrifflich auch alle kantonalen Steuerämter
Kreisschreiben Nr. 45	Kreisschreiben Nr. 45 der Eidgenössischen Steuerverwaltung (ESTV) über die Quellenbesteuerung des Erwerbseinkommens von Arbeitnehmern
KTG	Krankentaggeldversicherung
LA-Wegleitung	Wegleitung zum Ausfüllen des Lohnausweises bzw. der Rentenbescheinigung (Formular 11)
LSE	Schweizerische Lohnstrukturerhebung
Medianlohn	Der im massgebenden Steuerjahr für die Berechnung des QST-Tarifcodes C zugrunde gelegte Betrag.
MV	Militärversicherung
Nicht BVG-unterstellte Personen	Nicht BVG-unterstellte Personen im Sinne von BVV2 Art. 1 (Arbeitgeber ist nicht BVG-unterstellt).
Nicht BVG-versicherte Personen	BVG Art. 4 und 5 (Expatriates) oder Personen, welche aufgrund der geringen Lohnsumme oder des kurzen Arbeitsverhältnisses nicht BVG-versichert sind (Aushilfen).
Notifications	Rückmeldungen des Bundesamt für Statistik
qsP	quellenbesteuerte Person
QST	Quellensteuer
QST-Abrechnung	Der SSL meldet damit das Einkommen (QST-Lohn, QST-SB-Lohn und QST-Betrag) aller qsPs an die KSTV.
QST-Abrechnung-Details	Oberbegriff /Sammelbegriff für die Unternehmensdaten, Personendaten, monatliche QST-Daten (<Current>) und Korrekturen (<Correction>) einer QST-Abrechnung.
QST-Abrechnungs Resultat	Die KSTV meldet dem SSL seine korrekten und geprüften QST-Tarifcodes und weitere Daten zurück.
QST-Abrechnungs Resultat-Detail	Oberbegriff / Sammelbegriff für die Unternehmensdaten, Nachrichten, Tarifmitteilungen und Korrekturmeldungen eines QST-AbrechnungsResultats. Die KSTV meldet mindestens QST-AbrechnungsResultat-Details pro in der entsprechenden QST-Abrechnung gemeldetem qsP.
QST-Ausgleich	Ausgleich der Quellensteuer nach einem Wechsel des QST-Tarifcodes im aktuellen Jahr
QST-Betrag	Die Quellensteuer wird auf Grund des quellensteuerpflichtigen Lohnes unter Berücksichtigung des satzbestimmenden Lohnes und der QST-Tarif-Tabelle errechnet.
QST-Gemeinde	Die Gemeinde bei der die Quellensteuer abgerechnet wird. Je nach Situation handelt es sich um die Wohn- oder die Arbeitsortsgemeinde

QST-Kanton	Der Kanton bei dem die Quellensteuer abgerechnet wird. Je nach Situation handelt es sich um den Wohn- oder den Arbeitsortkanton
QST-Lohn	Der quellensteuerpflichtige Lohn einer Person pro Monat
QST-Rechnung	Die KSTV schickt die Rechnung an den SSL und liefert damit die Basis für das Inkasso.
QST-Satz	Der anhand des QST-SB-Lohnes und des anwendbaren QST-Tarifcodes ermittelte Prozentsatz gemäss kantonalem QST-Tarif
QST-SB-Lohn	Der satzbestimmende Lohn einer Person pro Monat
QST-SB-aperiodisch	Total aller unregelmässigen Lohnarten des aktuellen Monats
QST-SB-periodisch	Total aller regelmässigen Lohnarten des aktuellen Monats
QST-Tage	Anzahl Quellensteuertage im aktuellen Monat bzw. Jahr
QST-Tage-13. Monatslohn	Umrechnungstage gemäss dem im ERP-System hinterlegten Auszahlungsrhythmus des 13. Monatslohns
QST-Tarif	Quellensteuer Tarif ist ein Datensatz/Zeile aus QST-Tarifcode, steuerbarem Einkommen und entspricht der Steuer in Prozenten. Der QST-Tarif wird vom Kanton bestimmt
QST-Tarifcode	Vereinheitlichte Definition des früheren Tarif Code (Teil-Schlüssel zum QST-Tarif)
QST-Tariffile	Pro Kanton werden sämtliche QST-Tarife in einem Tariffile (zip-Datei) zur Verfügung gestellt.
SFN	QST-Tarifcode für Personen gemäss Sondervereinbarung über die Besteuerung von Grenzgängern mit Frankreich
SLI	Schweizerischer Lohnindex
smClient	Der smClient dient der KSTV zur Visualisierung von übermittelten QST-Abrechnungen.
SSK	Schweizerische Steuerkonferenz
SSL	Schuldner der steuerbaren Leistung, hier meist Arbeitgeber
SSL-Nr.	Identifikationsnummer, welche die KSTV dem SSL bei der Anmeldung aushändigt
Suva	Schweizerische Unfallversicherungsanstalt
SV-Tage	Anzahl Sozialversicherungstage im aktuellen Monat
SVV	Schweizerischer Versicherungsverband
Swissdec	Verein Swissdec
Swissdec-Adapter	Der Swissdec-Adapter wird von den KSTV zum Empfang von Lohnausweisen und QST-Abrechnungen verwendet.
Tarifmitteilung (KSTV)	Die KSTV nimmt selber keine Korrektur vor. Sie meldet dem SSL eine Tarifmitteilung pro Person und erwartet vom SSL Korrektur vorzunehmen. Die QST-

Rechnung erfolgt mit der fehlerhaften Abrechnung (<AwaitCorrectionFrom-Company>).

UID-BFS

Unternehmens-Identifikationsnummer

UVG

Obligatorische Unfallversicherung gemäss Bundesgesetz über die Unfallversicherung

UVGZ

UVG-Zusatzversicherung

Warnung

QST: Warnungen, welche die KSTV im QST-Abrechnungsergebnis (auf Stufe Person oder auf Stufe Meldung) zurückmeldet.

BFS: Warnungen, welche das BFS im Zusammenhang mit dem Schwellenwert zurückmeldet.

A Technische Dokumentationen

A.1 Schema Dokumentation SalaryDeclarationContainer.xsd

Target Namespace	urn:ch:swissdec:elm:v6:20260306:salarydeclaration:container
Declared Namespaces	- sd : urn:ch:swissdec:elm:v6:20260306:salarydeclaration - c : urn:ch:swissdec:common:v3:20260306 - sdc : urn:ch:swissdec:elm:v6:20260306:salarydeclaration:container - ep : urn:ch:swissdec:basis:v1:20260306:components - xs : http://www.w3.org/2001/XMLSchema
Version	0.0

ComplexType: AvailableType

Abstract	no
Technical description	Informationen zur Verfügbarkeit
XML Instance Representation	<pre><...> <DeclareAnnualSalary>„ComplexType: DeclareAnnualSalaryAvailableType“ </DeclareAnnualSalary> [0..1] <DeclareMonthlySalary>„ComplexType: DeclareMonthlySalaryAvailableType“ </DeclareMonthlySalary> [0..1] <NotifyChanges>„ComplexType: NotifyChangesAvailableType“ </NotifyChanges> [0..1] </...></pre>

ComplexType: CompanyRequestType

Abstract	no
Parent type	„ComplexType: InstitutionType“
XML Instance Representation	<pre><...> [BASE TYPE „ComplexType: InstitutionType“] <Institution>„ComplexType: IdentificationType“ </Institution> [1..1] [END BASE TYPE] <CompanyDescription>„ComplexType: CompanyDescriptionBaseType“ </CompanyDescription> [1..1] <Contact>„ComplexType: ContactType“ </Contact> [1..1] </...></pre>

ComplexType: DeclareAnnualSalaryAddresseeContextType

Abstract	no
Parent type	„ComplexType: AddresseeResponseContextType“
Technical description	Kontextangaben zum Adressaten
XML Instance Representation	<pre><...> [BASE TYPE „ComplexType: AddresseeResponseContextType“] [BASE TYPE „ComplexType: ResponseContextType“] <UserAgent>„ComplexType: UserAgentType“ </UserAgent> [1..1] <InstitutionName>xs:string</InstitutionName> [1..1] <TransmissionDate>xs:dateTime</TransmissionDate> [1..1] <ResponseID>„SimpleType: IDType“ </ResponseID> [1..1] <RequestID>„SimpleType: IDType“ </RequestID> [1..1] [END BASE TYPE] <ProducerResponseNotifications>„ComplexType: FeedbackNotificationsType“ </ProducerResponseNotifications> [1..1] <Warning>„ComplexType: NotificationsType“ </Warning> [0..1] <Info>„ComplexType: NotificationsType“ </Info> [0..1] [END BASE TYPE] <DeclarationID>„SimpleType: IDType“ </DeclarationID> [1..1] <TestCase>„ComplexType: EmptyType“ </TestCase> [0..1] </...></pre>

ComplexType: DeclareAnnualSalaryAddresseeJobStateType

Abstract	no
----------	----

Parent type	„ComplexType: AddresseeJobType“
Translation	OpenCase Status
Short description	Initialer Status des Falls.
XML Instance Representation	<pre><...> [BASE TYPE „ComplexType: AddresseeJobType“] [BASE TYPE „ComplexType: AddresseeType“] <AddresseeIdentification> „SimpleType: IDType“ </AddresseeIdentification> [1..1] [END BASE TYPE] <ProcessByDistributor> „SimpleType: SimpleBooleanType“ </ProcessByDistributor> [1..1] [END BASE TYPE] [START CHOICE] <Success> „ComplexType: DeclareAnnualSalaryAddresseeSuccessJobStateType“ </Success> [1..1] [END CHOICE] </...></pre>

ComplexType: DeclareAnnualSalaryAddresseeSuccessConsumerJobStateType

Abstract	no
Parent type	„ComplexType: DeclareAnnualSalaryAddresseeSuccessJobStateType“
Translation	OpenCase Status
Short description	Initialer Status des Falls.
XML Instance Representation	<pre><...> [BASE TYPE „ComplexType: DeclareAnnualSalaryAddresseeSuccessJobStateType“] <AddresseeContext> „ComplexType: DeclareAnnualSalaryAddresseeContextType“ </AddresseeContext> [1..1] <Credentials> „ComplexType: CredentialsType“ </Credentials> [1..1] [END BASE TYPE] [START CHOICE] <Completion> „ComplexType: AccessInformationType“ </Completion> [0..1] <DialogMessage> „ComplexType: EmptyType“ </DialogMessage> [0..1] [END CHOICE] </...></pre>

ComplexType: DeclareAnnualSalaryAddresseeSuccessJobStateType

Abstract	no
Translation	OpenCase Status
Short description	Initialer Status des Falls.
XML Instance Representation	<pre><...> <AddresseeContext> „ComplexType: DeclareAnnualSalaryAddresseeContextType“ </AddresseeContext> [1..1] <Credentials> „ComplexType: CredentialsType“ </Credentials> [1..1] </...></pre>

ComplexType: DeclareAnnualSalaryAddresseesType

Abstract	no
Technical description	Angaben zum Adressaten
XML Instance Representation	<pre><...> <Addressee> „ComplexType: AddresseeJobType“ </Addressee> [0..unbounded] </...></pre>

ComplexType: DeclareAnnualSalaryAvailableType

Abstract	no
Technical description	Informationen zur Verfügbarkeit
XML Instance Representation	<pre><...> <DeclarationID> „SimpleType: IDType“ </DeclarationID> [1..unbounded] </...></pre>

ComplexType: DeclareAnnualSalaryCaseContextType

Abstract	no
Parent type	„ComplexType: CaseContextType“
Translation	Kontext des Falls
Technical description	Dieses Element enthält Informationen und Identifikatoren zum Fall.
XML Instance Representation	<pre> <...> [BASE TYPE „ComplexType: CaseContextType“] [BASE TYPE „ComplexType: CaseContextBaseType“] <ReceivedStoryIDs> „ComplexType: ReceivedStoriesType“ </ReceivedStoryIDs> [0..1] <SuppressedSenderStoryIDs> „ComplexType: ReceivedStoriesType“ </SuppressedSenderStoryIDs> [0..1] <SuppressedInstitutionStoryIDs> „ComplexType: ReceivedStoriesType“ </SuppressedInstitutionStoryIDs> [0..1] <Warning> „ComplexType: StoryNotificationsType“ </Warning> [0..1] <Info> „ComplexType: StoryNotificationsType“ </Info> [0..1] [END BASE TYPE] <Credentials> „ComplexType: CredentialsType“ </Credentials> [1..1] [END BASE TYPE] <DeclarationID> „SimpleType: IDType“ </DeclarationID> [1..1] <TestCase> „ComplexType: EmptyType“ </TestCase> [0..1] </...> </pre>

ComplexType: DeclareAnnualSalaryCaseType

Abstract	no
Translation	Fall
Technical description	Informationen zum Fall
XML Instance Representation	<pre> <...> <CaseContext> „ComplexType: DeclareAnnualSalaryCaseContextType“ </CaseContext> [1..1] <ReceivedState> „SimpleType: DeclareAnnualSalaryStateType“ </ReceivedState> [0..1] <DialogMessage> „ComplexType: DialogMessageType“ </DialogMessage> [0..unbounded] </...> </pre>

ComplexType: DeclareAnnualSalaryConsumerCaseType

Abstract	no
Translation	Fall
Technical description	Informationen zum Fall
XML Instance Representation	<pre> <...> <CaseContext> „ComplexType: DeclareAnnualSalaryCaseContextType“ </CaseContext> [1..1] <State> „SimpleType: DeclareAnnualSalaryStateType“ </State> [1..1] <Completion> „ComplexType: CompletionType“ </Completion> [0..1] <DialogMessage> „ComplexType: DialogMessageType“ </DialogMessage> [0..unbounded] </...> </pre>

ComplexType: DeclareAnnualSalaryJobStateType

Abstract	no
Translation	OpenCase Status
Short description	Initialer Status des Falls.
XML Instance Representation	<pre> <...> <Addressee> „ComplexType: DeclareAnnualSalaryAddresseeJobStateType“ </Addressee> [0..unbounded] </...> </pre>

ComplexType: DeclareAnnualSalaryJobType

Abstract	no
Translation	Job Steuerung
Technical description	Steuerungselement für die Verarbeitung der Meldung.

XML Instance Representation	<pre> <...> <Addressees> „ComplexType: DeclareAnnualSalaryAddresseesType“ </Addressees> [1..1] <TestCase> „ComplexType: EmptyType“ </TestCase> [0..1] <Substitution> „ComplexType: DeclareAnnualSalarySubstitutionType“ </Substitutio\ on> [0..1] </...> </pre>
-----------------------------	---

ComplexType: DeclareAnnualSalaryRequestType

Abstract	no
Parent type	„ComplexType: RequestType“
XML Instance Representation	<pre> <...> [BASE TYPE „ComplexType: RequestType“] <RequestContext> „ComplexType: RequestContextType“ </RequestContext> [1..1] [END BASE TYPE] <Job> „ComplexType: DeclareAnnualSalaryJobType“ </Job> [1..1] <null>sdcb:blubber</null> [1..1] </...> </pre>

ComplexType: DeclareAnnualSalarySubstitutionType

Abstract	no
Technical description	Entschädigung Job
XML Instance Representation	<pre> <...> <PredecessorDeclarationIDWithAcceptedState> „SimpleType: IDType“ </PredecessorDecla\ rationIDWithAcceptedState> [1..1] </...> </pre>

ComplexType: DeclareMonthlySalaryAddresseeContextType

Abstract	no
Parent type	„ComplexType: AddresseeResponseContextType“
Technical description	Kontextangaben zum Adressaten
XML Instance Representation	<pre> <...> [BASE TYPE „ComplexType: AddresseeResponseContextType“] [BASE TYPE „ComplexType: ResponseContextType“] <UserAgent> „ComplexType: UserAgentType“ </UserAgent> [1..1] <InstitutionName>xs:string</InstitutionName> [1..1] <TransmissionDate>xs:dateTime</TransmissionDate> [1..1] <ResponseID> „SimpleType: IDType“ </ResponseID> [1..1] <RequestID> „SimpleType: IDType“ </RequestID> [1..1] [END BASE TYPE] <ProducerResponseNotifications> „ComplexType: FeedbackNotificationsType“ </Produ\ cerResponseNotifications> [1..1] <Warning> „ComplexType: NotificationsType“ </Warning> [0..1] <Info> „ComplexType: NotificationsType“ </Info> [0..1] [END BASE TYPE] <DeclarationID> „SimpleType: IDType“ </DeclarationID> [1..1] <TestCase> „ComplexType: EmptyType“ </TestCase> [0..1] </...> </pre>

ComplexType: DeclareMonthlySalaryAddresseeJobStateType

Abstract	no
Parent type	„ComplexType: AddresseeJobType“
Translation	OpenCase Status
Short description	Initialer Status des Falls.
XML Instance Representation	<pre> <...> [BASE TYPE „ComplexType: AddresseeJobType“] [BASE TYPE „ComplexType: AddresseeType“] <AddresseeIdentification> „SimpleType: IDType“ </AddresseeIdentificati\ on> [1..1] [END BASE TYPE] <ProcessByDistributor> „SimpleType: SimpleBooleanType“ </ProcessByDistribu\ tor> [1..1] [END BASE TYPE] [START CHOICE] <Success> „ComplexType: DeclareMonthlySalaryAddresseeSuccessJobStateType“ </Suc\ cess> [1..1] [END CHOICE] </pre>

	</...>
--	--------

ComplexType: DeclareMonthlySalaryAddresseeSuccessConsumerJobStateType

Abstract	no
Parent type	„ComplexType: DeclareMonthlySalaryAddresseeSuccessJobStateType“
Translation	OpenCase Status
Short description	Initialer Status des Falls.
XML Instance Representation	<pre><...> [BASE TYPE „ComplexType: DeclareMonthlySalaryAddresseeSuccessJobStateType“] <AddresseeContext> „ComplexType: DeclareMonthlySalaryAddresseeContextType“ </ AddresseeContext> [1..1] <Credentials> „ComplexType: CredentialsType“ </Credentials> [1..1] [END BASE TYPE] [START CHOICE] <Completion> „ComplexType: AccessInformationType“ </Completion> [0..1] <DialogMessage> „ComplexType: EmptyType“ </DialogMessage> [0..1] [END CHOICE] </...></pre>

ComplexType: DeclareMonthlySalaryAddresseeSuccessJobStateType

Abstract	no
Translation	OpenCase Status
Short description	Initialer Status des Falls.
XML Instance Representation	<pre><...> <AddresseeContext> „ComplexType: DeclareMonthlySalaryAddresseeContextType“ </Addres\ seeContext> [1..1] <Credentials> „ComplexType: CredentialsType“ </Credentials> [1..1] </...></pre>

ComplexType: DeclareMonthlySalaryAddresseesType

Abstract	no
Technical description	Angaben zum Adressaten
XML Instance Representation	<pre><...> <Addressee> „ComplexType: AddresseeJobType“ </Addressee> [0..unbounded] </...></pre>

ComplexType: DeclareMonthlySalaryAvailableType

Abstract	no
Technical description	Informationen zur Verfügbarkeit
XML Instance Representation	<pre><...> <DeclarationID> „SimpleType: IDType“ </DeclarationID> [1..unbounded] </...></pre>

ComplexType: DeclareMonthlySalaryCaseContextType

Abstract	no
Parent type	„ComplexType: CaseContextType“
Translation	Kontext des Falls
Technical description	Dieses Element enthält Informationen und Identifikatoren zum Fall.
XML Instance Representation	<pre><...> [BASE TYPE „ComplexType: CaseContextType“] [BASE TYPE „ComplexType: CaseContextBaseType“] <ReceivedStoryIDs> „ComplexType: ReceivedStoriesType“ </ReceivedSto\ ryIDs> [0..1] <SuppressedSenderStoryIDs> „ComplexType: ReceivedStoriesType“ </SuppressedSen\ derStoryIDs> [0..1] <SuppressedInstitutionStoryIDs> „ComplexType: ReceivedStoriesType“ </Suppresse\ dInstitutionStoryIDs> [0..1]</pre>

	<pre> <Warning>„ComplexType: StoryNotificationsType“ </Warning> [0..1] <Info>„ComplexType: StoryNotificationsType“ </Info> [0..1] [END BASE TYPE] <Credentials>„ComplexType: CredentialsType“ </Credentials> [1..1] [END BASE TYPE] <DeclarationID>„SimpleType: IDType“ </DeclarationID> [1..1] <TestCase>„ComplexType: EmptyType“ </TestCase> [0..1] </...> </pre>
--	---

ComplexType: DeclareMonthlySalaryCaseType

Abstract	no
Translation	Fall
Technical description	Informationen zum Fall
XML Instance Representation	<pre> <...> <CaseContext>„ComplexType: DeclareMonthlySalaryCaseContextType“ </CaseCon\ text> [1..1] <ReceivedState>„SimpleType: DeclareMonthlySalaryStateType“ </ReceivedSta\ te> [0..1] <DialogMessage>„ComplexType: DialogMessageType“ </DialogMessage> [0..unbounded] </...> </pre>

ComplexType: DeclareMonthlySalaryConsumerCaseType

Abstract	no
Translation	Fall
Technical description	Informationen zum Fall
XML Instance Representation	<pre> <...> <CaseContext>„ComplexType: DeclareMonthlySalaryCaseContextType“ </CaseCon\ text> [1..1] <State>„SimpleType: DeclareMonthlySalaryStateType“ </State> [1..1] <Completion>„ComplexType: CompletionType“ </Completion> [0..1] <DialogMessage>„ComplexType: DialogMessageType“ </DialogMessage> [0..unbounded] </...> </pre>

ComplexType: DeclareMonthlySalaryJobStateType

Abstract	no
Translation	OpenCase Status
Short description	Initialer Status des Falls.
XML Instance Representation	<pre> <...> <Addressee>„ComplexType: DeclareMonthlySalaryAddresseeJobStateType“ </ Addressee> [0..unbounded] </...> </pre>

ComplexType: DeclareMonthlySalaryJobType

Abstract	no
Translation	Job Steuerung
Technical description	Steuerungselement für die Verarbeitung der Meldung.
XML Instance Representation	<pre> <...> <Addressees>„ComplexType: DeclareMonthlySalaryAddresseesType“ </Addres\ sees> [1..1] <TestCase>„ComplexType: EmptyType“ </TestCase> [0..1] <Substitution>„ComplexType: DeclareMonthlySalarySubstitutionType“ </Substituti\ on> [0..1] </...> </pre>

ComplexType: DeclareMonthlySalaryRequestType

Abstract	no
Parent type	„ComplexType: RequestType“
XML Instance Representation	<pre> <...> [BASE TYPE „ComplexType: RequestType“] <RequestContext>„ComplexType: RequestContextType“ </RequestContext> [1..1] </pre>

	<pre> [END BASE TYPE] <Job> „ComplexType: DeclareMonthlySalaryJobType“ </Job> [1..1] <null>sdc:blubber</null> [1..1] </...> </pre>
--	--

ComplexType: DeclareMonthlySalarySubstitutionType

Abstract	no
Technical description	Entschädigung Job
XML Instance Representation	<pre> <...> <PredecessorDeclarationIDWithAcceptedState> „SimpleType: IDType“ </PredecessorDecla\ rationIDWithAcceptedState> [1..1] </...> </pre>

ComplexType: GetStatusFromDeclareAnnualSalaryResponseType

Abstract	no
Parent type	„ComplexType: GetStatusResponseType“
XML Instance Representation	<pre> <...> [BASE TYPE „ComplexType: GetStatusResponseType“] [BASE TYPE „ComplexType: ResponseType“] <ResponseContext> „ComplexType: ResponseContextType“ </ResponseContext> [1..1] [END BASE TYPE] <JobFinished> „SimpleType: SimpleBooleanType“ </JobFinished> [1..1] [END BASE TYPE] <Addressees> „ComplexType: DeclareAnnualSalaryJobStateType“ </Addressees> [1..1] </...> </pre>

ComplexType: GetStatusFromDeclareMonthlySalaryResponseType

Abstract	no
Parent type	„ComplexType: GetStatusResponseType“
XML Instance Representation	<pre> <...> [BASE TYPE „ComplexType: GetStatusResponseType“] [BASE TYPE „ComplexType: ResponseType“] <ResponseContext> „ComplexType: ResponseContextType“ </ResponseContext> [1..1] [END BASE TYPE] <JobFinished> „SimpleType: SimpleBooleanType“ </JobFinished> [1..1] [END BASE TYPE] <Addressees> „ComplexType: DeclareMonthlySalaryJobStateType“ </Addressees> [1..1] </...> </pre>

ComplexType: NotifyChangesAddresseeContextType

Abstract	no
Parent type	„ComplexType: AddresseeResponseContextType“
Technical description	Kontextangaben zum Adressaten
XML Instance Representation	<pre> <...> [BASE TYPE „ComplexType: AddresseeResponseContextType“] [BASE TYPE „ComplexType: ResponseContextType“] <UserAgent> „ComplexType: UserAgentType“ </UserAgent> [1..1] <InstitutionName>xs:string</InstitutionName> [1..1] <TransmissionDate>xs:dateTime</TransmissionDate> [1..1] <ResponseID> „SimpleType: IDType“ </ResponseID> [1..1] <RequestID> „SimpleType: IDType“ </RequestID> [1..1] [END BASE TYPE] <ProducerResponseNotifications> „ComplexType: FeedbackNotificationsType“ </Produ\ cerResponseNotifications> [1..1] <Warning> „ComplexType: NotificationsType“ </Warning> [0..1] <Info> „ComplexType: NotificationsType“ </Info> [0..1] [END BASE TYPE] <NotificationID> „SimpleType: IDType“ </NotificationID> [1..1] <TestCase> „ComplexType: EmptyType“ </TestCase> [0..1] </...> </pre>

ComplexType: NotifyChangesAddresseeJobStateType

Abstract	no
Parent type	„ComplexType: AddresseeJobType“

Translation	OpenCase Status
Short description	Initialer Status des Falls.
XML Instance Representation	<pre> <...> [BASE TYPE „ComplexType: AdresseseeJobType“] [[BASE TYPE „ComplexType: AdresseseeType“] <AdresseseeIdentification> „SimpleType: IDType“ </AdresseseeIdentificati\ on> [1..1] [END BASE TYPE] <ProcessByDistributor> „SimpleType: SimpleBooleanType“ </ProcessByDistribu\ tor> [1..1] [END BASE TYPE] [START CHOICE] <Success> „ComplexType: NotifyChangesAdresseseeSuccessJobStateType“ </Suc\ cess> [1..1] [END CHOICE] </...> </pre>

ComplexType: NotifyChangesAdresseseeSuccessConsumerJobStateType

Abstract	no
Parent type	„ComplexType: NotifyChangesAdresseseeSuccessJobStateType“
Translation	OpenCase Status
Short description	Initialer Status des Falls.
XML Instance Representation	<pre> <...> [BASE TYPE „ComplexType: NotifyChangesAdresseseeSuccessJobStateType“] <AdresseseeContext> „ComplexType: NotifyChangesAdresseseeContextType“ </AdresseseeCon\ text> [1..1] [END BASE TYPE] [START CHOICE] <Completion> „ComplexType: AccessInformationType“ </Completion> [0..1] <DialogMessage> „ComplexType: EmptyType“ </DialogMessage> [0..1] [END CHOICE] </...> </pre>

ComplexType: NotifyChangesAdresseseeSuccessJobStateType

Abstract	no
Translation	OpenCase Status
Short description	Initialer Status des Falls.
XML Instance Representation	<pre> <...> <AdresseseeContext> „ComplexType: NotifyChangesAdresseseeContextType“ </AdresseseeCon\ text> [1..1] </...> </pre>

ComplexType: NotifyChangesAdresseesesType

Abstract	no
Technical description	Angaben zum Adressaten
XML Instance Representation	<pre> <...> <Adressesee> „ComplexType: AdresseseeJobType“ </Adressesee> [0..unbounded] </...> </pre>

ComplexType: NotifyChangesAvailableType

Abstract	no
Technical description	Informationen zur Verfügbarkeit
XML Instance Representation	<pre> <...> <NotificationID> „SimpleType: IDType“ </NotificationID> [1..unbounded] </...> </pre>

ComplexType: NotifyChangesCaseContextType

Abstract	no
Parent type	„ComplexType: CaseContextBaseType“

Translation	Kontext des Falls
Technical description	Dieses Element enthält Informationen und Identifikatoren zum Fall.
XML Instance Representation	<pre> <...> [BASE TYPE „ComplexType: CaseContextBaseType“] <ReceivedStoryIDs> „ComplexType: ReceivedStoriesType“ </ReceivedStoryIDs> [0..1] <SuppressedSenderStoryIDs> „ComplexType: ReceivedStoriesType“ </SuppressedSenderS\ toryIDs> [0..1] <SuppressedInstitutionStoryIDs> „ComplexType: ReceivedStoriesType“ </SuppressedIn\ stitutionStoryIDs> [0..1] <Warning> „ComplexType: StoryNotificationsType“ </Warning> [0..1] <Info> „ComplexType: StoryNotificationsType“ </Info> [0..1] [END BASE TYPE] <NotificationID> „SimpleType: IDType“ </NotificationID> [1..1] <TestCase> „ComplexType: EmptyType“ </TestCase> [0..1] </...> </pre>

ComplexType: NotifyChangesCaseType

Abstract	no
Translation	Fall
Technical description	Informationen zum Fall
XML Instance Representation	<pre> <...> <CaseContext> „ComplexType: NotifyChangesCaseContextType“ </CaseContext> [1..1] <ReceivedState> „SimpleType: NotifyChangesStateType“ </ReceivedState> [0..1] <DialogMessage> „ComplexType: DialogMessageType“ </DialogMessage> [0..unbounded] </...> </pre>

ComplexType: NotifyChangesConsumerCaseType

Abstract	no
Translation	Fall
Technical description	Informationen zum Fall
XML Instance Representation	<pre> <...> <CaseContext> „ComplexType: NotifyChangesCaseContextType“ </CaseContext> [1..1] <State> „SimpleType: NotifyChangesStateType“ </State> [1..1] <DialogMessage> „ComplexType: DialogMessageType“ </DialogMessage> [0..unbounded] </...> </pre>

ComplexType: NotifyChangesJobStateType

Abstract	no
Translation	OpenCase Status
Short description	Initialer Status des Falls.
XML Instance Representation	<pre> <...> <Addressee> „ComplexType: NotifyChangesAddresseeJobStateType“ </ Addressee> [0..unbounded] </...> </pre>

ComplexType: NotifyChangesJobType

Abstract	no
Translation	Job Steuerung
Technical description	Steuerungselement für die Verarbeitung der Meldung.
XML Instance Representation	<pre> <...> <Addressees> „ComplexType: NotifyChangesAddresseesType“ </Addressees> [1..1] <TestCase> „ComplexType: EmptyType“ </TestCase> [0..1] </...> </pre>

ComplexType: NotifyChangesRequestType

Abstract	no
Parent type	„ComplexType: RequestType“

XML Instance Representation	<pre> <...> [BASE TYPE „ComplexType: RequestType“] <RequestContext>„ComplexType: RequestContextType“ </RequestContext> [1..1] [END BASE TYPE] <Job>„ComplexType: NotifyChangesJobType“ </Job> [1..1] <null>sdcb:blubber</null> [1..1] </...> </pre>
-----------------------------	---

ComplexType: NotifyChangesResponseType

Abstract	no
Parent type	„ComplexType: ResponseType“
XML Instance Representation	<pre> <...> [BASE TYPE „ComplexType: ResponseType“] <ResponseContext>„ComplexType: ResponseContextType“ </ResponseContext> [1..1] [END BASE TYPE] <Addressees>„ComplexType: NotifyChangesJobStateType“ </Addressees> [1..1] </...> </pre>

ComplexType: RegisterOrganizationAuthenticationJobType

Abstract	no
Translation	Job Steuerung
Technical description	Steuerungselement für die Verarbeitung der Meldung.
XML Instance Representation	<pre> <...> <Addressee>„ComplexType: AddresseeJobType“ </Addressee> [1..1] <TestCase>„ComplexType: EmptyType“ </TestCase> [0..1] </...> </pre>

ComplexType: RegisterOrganizationAuthenticationRequestType

Abstract	no
Parent type	„ComplexType: RequestType“
XML Instance Representation	<pre> <...> [BASE TYPE „ComplexType: RequestType“] <RequestContext>„ComplexType: RequestContextType“ </RequestContext> [1..1] [END BASE TYPE] <Job>„ComplexType: RegisterOrganizationAuthenticationJobType“ </Job> [1..1] <RegisterOrganization>„ComplexType: CompanyRequestType“ </RegisterOrganizati\ on> [1..1] </...> </pre>

ComplexType: SubscribeOrganizationAddresseeContextType

Abstract	no
Parent type	„ComplexType: AddresseeResponseContextType“
Technical description	Kontextangaben zum Adressaten
XML Instance Representation	<pre> <...> [BASE TYPE „ComplexType: AddresseeResponseContextType“] [BASE TYPE „ComplexType: ResponseContextType“] <UserAgent>„ComplexType: UserAgentType“ </UserAgent> [1..1] <InstitutionName>xs:string</InstitutionName> [1..1] <TransmissionDate>xs:dateTime</TransmissionDate> [1..1] <ResponseID>„SimpleType: IDType“ </ResponseID> [1..1] <RequestID>„SimpleType: IDType“ </RequestID> [1..1] [END BASE TYPE] <ProducerResponseNotifications>„ComplexType: FeedbackNotificationsType“ </Produ\ cerResponseNotifications> [1..1] <Warning>„ComplexType: NotificationsType“ </Warning> [0..1] <Info>„ComplexType: NotificationsType“ </Info> [0..1] [END BASE TYPE] <SubscriptionID>„SimpleType: IDType“ </SubscriptionID> [1..1] <TestCase>„ComplexType: EmptyType“ </TestCase> [0..1] </...> </pre>

ComplexType: SubscribeOrganizationAddresseeJobStateType

Abstract	no
----------	----

Parent type	„ComplexType: AddresseeJobType“
Translation	OpenCase Status
Short description	Initialer Status des Falls.
XML Instance Representation	<pre><...> [BASE TYPE „ComplexType: AddresseeJobType“] [BASE TYPE „ComplexType: AddresseeType“] <AddresseeIdentification> „SimpleType: IDType“ </AddresseeIdentification> [1..1] [END BASE TYPE] <ProcessByDistributor> „SimpleType: SimpleBooleanType“ </ProcessByDistributor> [1..1] [END BASE TYPE] [START CHOICE] <Success> „ComplexType: SubscribeOrganizationAddresseeSuccessJobStateType“ </Success> [1..1] [END CHOICE] </...></pre>

ComplexType: SubscribeOrganizationAddresseeSuccessJobStateType

Abstract	no
Translation	OpenCase Status
Short description	Initialer Status des Falls.
XML Instance Representation	<pre><...> <AddresseeContext> „ComplexType: SubscribeOrganizationAddresseeContextType“ </AddresseeContext> [1..1] </...></pre>

ComplexType: SubscribeOrganizationCaseContextType

Abstract	no
Parent type	„ComplexType: CaseContextBaseType“
Translation	Kontext des Falls
Technical description	Dieses Element enthält Informationen und Identifikatoren zum Fall.
XML Instance Representation	<pre><...> [BASE TYPE „ComplexType: CaseContextBaseType“] <ReceivedStoryIDs> „ComplexType: ReceivedStoriesType“ </ReceivedStoryIDs> [0..1] <SuppressedSenderStoryIDs> „ComplexType: ReceivedStoriesType“ </SuppressedSenderStoryIDs> [0..1] <SuppressedInstitutionStoryIDs> „ComplexType: ReceivedStoriesType“ </SuppressedInstitutionStoryIDs> [0..1] <Warning> „ComplexType: StoryNotificationsType“ </Warning> [0..1] <Info> „ComplexType: StoryNotificationsType“ </Info> [0..1] [END BASE TYPE] <SubscriptionID> „SimpleType: IDType“ </SubscriptionID> [1..1] <TestCase> „ComplexType: EmptyType“ </TestCase> [0..1] </...></pre>

ComplexType: SubscribeOrganizationCaseType

Abstract	no
Translation	Fall
Technical description	Informationen zum Fall
XML Instance Representation	<pre><...> <CaseContext> „ComplexType: SubscribeOrganizationCaseContextType“ </CaseContext> [1..1] <ReceivedState> „SimpleType: SubscribeOrganizationStateType“ </ReceivedState> [0..1] <Unsubscribe> „ComplexType: EmptyType“ </Unsubscribe> [0..1] </...></pre>

ComplexType: SubscribeOrganizationConsumerCaseType

Abstract	no
Translation	Fall

Technical description	Informationen zum Fall
XML Instance Representation	<pre><...> <CaseContext>„ComplexType: SubscribeOrganizationCaseContextType“ </CaseCon\ text> [1..1] <State> „SimpleType: SubscribeOrganizationStateType“ </State> [1..1] </...></pre>

ComplexType: SubscribeOrganizationJobStateType

Abstract	no
Translation	OpenCase Status
Short description	Initialer Status des Falls.
XML Instance Representation	<pre><...> <Addressee>„ComplexType: SubscribeOrganizationAddresseeJobStateType“ </Addres\ see> [1..1] </...></pre>

ComplexType: SubscribeOrganizationJobType

Abstract	no
Translation	Job Steuerung
Technical description	Steuerungselement für die Verarbeitung der Meldung.
XML Instance Representation	<pre><...> <Addressee>„ComplexType: AddresseeJobType“ </Addressee> [1..1] <TestCase>„ComplexType: EmptyType“ </TestCase> [0..1] </...></pre>

ComplexType: SubscribeOrganizationRequestType

Abstract	no
Parent type	„ComplexType: RequestType“
XML Instance Representation	<pre><...> [BASE TYPE „ComplexType: RequestType“] <RequestContext>„ComplexType: RequestContextType“ </RequestContext> [1..1] [END BASE TYPE] <Job> „ComplexType: SubscribeOrganizationJobType“ </Job> [1..1] <Company>„ComplexType: CompanyRequestType“ </Company> [1..1] </...></pre>

ComplexType: SubscribeOrganizationResponseType

Abstract	no
Parent type	„ComplexType: ResponseType“
XML Instance Representation	<pre><...> [BASE TYPE „ComplexType: ResponseType“] <ResponseContext>„ComplexType: ResponseContextType“ </ResponseContext> [1..1] [END BASE TYPE] <Addressees> „ComplexType: SubscribeOrganizationJobStateType“ </Addressees> [1..1] </...></pre>

ComplexType: SynchronizeDeclareAnnualSalaryConsumerType

Abstract	no
Parent type	„ComplexType: AddresseeResponseType“
Technical description	Dieses Element synchronisiert die Jahreslohnmeldung.
XML Instance Representation	<pre><...> [BASE TYPE „ComplexType: AddresseeResponseType“] <AddresseeContext>„ComplexType: AddresseeResponseContextType“ </AddresseeCon\ text> [1..1] [END BASE TYPE] <Addressee>„ComplexType: AddresseeType“ </Addressee> [1..1] <Case>„ComplexType: DeclareAnnualSalaryConsumerCaseType“ </Case> [1..1] </...></pre>

	</...>
--	--------

ComplexType: SynchronizeDeclareAnnualSalaryRequestType

Abstract	no
Parent type	„ComplexType: SynchronizeRequestType“
XML Instance Representation	<pre><...> [BASE TYPE „ComplexType: SynchronizeRequestType“] [BASE TYPE „ComplexType: RequestType“] <RequestContext>„ComplexType: RequestContextType“ </RequestContext> [1..1] [END BASE TYPE] <Sender>„ComplexType: CompanyUIDType“ </Sender> [1..1] [END BASE TYPE] <Addressee>„ComplexType: AnnualSalaryDeclarationAddresseeType“ </Addressee> [1..1] <Case>„ComplexType: DeclareAnnualSalaryCaseType“ </Case> [1..1] </...></pre>

ComplexType: SynchronizeDeclareAnnualSalaryResponseType

Abstract	no
Parent type	„ComplexType: ResponseType“
XML Instance Representation	<pre><...> [BASE TYPE „ComplexType: ResponseType“] <ResponseContext>„ComplexType: ResponseContextType“ </ResponseContext> [1..1] [END BASE TYPE] [START CHOICE] <Error>„ComplexType: ErrorResponseType“ </Error> [1..1] <SynchronizeDeclareAnnualSalaryConsumer>„ComplexType: SynchronizeDeclareAnnualSalaryConsumerType“ </SynchronizeDeclareAnnualSalaryConsumer> [1..1] [END CHOICE] </...></pre>

ComplexType: SynchronizeDeclareMonthlySalaryConsumerType

Abstract	no
Parent type	„ComplexType: AddresseeResponseType“
XML Instance Representation	<pre><...> [BASE TYPE „ComplexType: AddresseeResponseType“] <AddresseeContext>„ComplexType: AddresseeResponseContextType“ </AddresseeContext> [1..1] [END BASE TYPE] <Addressee>„ComplexType: AddresseeType“ </Addressee> [1..1] <Case>„ComplexType: DeclareMonthlySalaryConsumerCaseType“ </Case> [1..1] </...></pre>

ComplexType: SynchronizeDeclareMonthlySalaryRequestType

Abstract	no
Parent type	„ComplexType: SynchronizeRequestType“
XML Instance Representation	<pre><...> [BASE TYPE „ComplexType: SynchronizeRequestType“] [BASE TYPE „ComplexType: RequestType“] <RequestContext>„ComplexType: RequestContextType“ </RequestContext> [1..1] [END BASE TYPE] <Sender>„ComplexType: CompanyUIDType“ </Sender> [1..1] [END BASE TYPE] <Addressee>„ComplexType: MonthlySalaryDeclarationAddresseeType“ </Addressee> [1..1] <Case>„ComplexType: DeclareMonthlySalaryCaseType“ </Case> [1..1] </...></pre>

ComplexType: SynchronizeDeclareMonthlySalaryResponseType

Abstract	no
Parent type	„ComplexType: ResponseType“
XML Instance Representation	<pre><...> [BASE TYPE „ComplexType: ResponseType“] <ResponseContext>„ComplexType: ResponseContextType“ </ResponseContext> [1..1] </...></pre>

	<pre> [END BASE TYPE] [START CHOICE] <Error> „ComplexType: ErrorResponse“ </Error> [1..1] <SynchronizeDeclareMonthlySalaryConsumer> „ComplexType: SynchronizeDeclareMonthlySalaryConsumer“ </SynchronizeDeclareMonthlySalaryConsumer> [1..1] [END CHOICE] </...> </pre>
--	---

ComplexType: SynchronizeNotifyChangesConsumerType

Abstract	no
Parent type	„ComplexType: AddresseeResponseType“
XML Instance Representation	<pre> <...> [BASE TYPE „ComplexType: AddresseeResponseType“] <AddresseeContext> „ComplexType: AddresseeResponseContextType“ </AddresseeContext> [1..1] [END BASE TYPE] <Addressee> „ComplexType: AddresseeType“ </Addressee> [1..1] <Case> „ComplexType: NotifyChangesConsumerCaseType“ </Case> [1..1] </...> </pre>

ComplexType: SynchronizeNotifyChangesRequestType

Abstract	no
Parent type	„ComplexType: SynchronizeRequestType“
XML Instance Representation	<pre> <...> [BASE TYPE „ComplexType: SynchronizeRequestType“] [BASE TYPE „ComplexType: RequestType“] <RequestContext> „ComplexType: RequestContextType“ </RequestContext> [1..1] [END BASE TYPE] <Sender> „ComplexType: CompanyUIDType“ </Sender> [1..1] [END BASE TYPE] <Addressee> „ComplexType: NotifyChangesAddresseeType“ </Addressee> [1..1] <Case> „ComplexType: NotifyChangesCaseType“ </Case> [1..1] </...> </pre>

ComplexType: SynchronizeNotifyChangesResponseType

Abstract	no
Parent type	„ComplexType: ResponseType“
XML Instance Representation	<pre> <...> [BASE TYPE „ComplexType: ResponseType“] <ResponseContext> „ComplexType: ResponseContextType“ </ResponseContext> [1..1] [END BASE TYPE] [START CHOICE] <Error> „ComplexType: ErrorResponse“ </Error> [1..1] <SynchronizeNotifyChangesConsumer> „ComplexType: SynchronizeNotifyChangesConsumer“ </SynchronizeNotifyChangesConsumer> [1..1] [END CHOICE] </...> </pre>

ComplexType: SynchronizeRegisterOrganizationAuthenticationRequestType

Abstract	no
Parent type	„ComplexType: SynchronizeRequestType“
XML Instance Representation	<pre> <...> [BASE TYPE „ComplexType: SynchronizeRequestType“] [BASE TYPE „ComplexType: RequestType“] <RequestContext> „ComplexType: RequestContextType“ </RequestContext> [1..1] [END BASE TYPE] <Sender> „ComplexType: CompanyUIDType“ </Sender> [1..1] [END BASE TYPE] <Addressee> „ComplexType: InstitutionAddresseeType“ </Addressee> [1..1] <Case> „ComplexType: RegisterOrganizationAuthenticationSenderRequestCaseType“ </Case> [1..1] </...> </pre>

ComplexType: SynchronizeSubscribeOrganizationConsumerType

Abstract	no
----------	----

Parent type	„ComplexType: AddresseeResponseType“
Technical description	Dieses Element synchronisiert die Anmeldung der Organisation.
XML Instance Representation	<pre> <...> [BASE TYPE „ComplexType: AddresseeResponseType“] <AddresseeContext>„ComplexType: AddresseeResponseContextType“ </AddresseeCon\ text> [1..1] [END BASE TYPE] <Addressee>„ComplexType: AddresseeType“ </Addressee> [1..1] <Case>„ComplexType: SubscribeOrganizationConsumerCaseType“ </Case> [1..1] <Available>„ComplexType: AvailableType“ </Available> [0..1] </...> </pre>

ComplexType: SynchronizeSubscribeOrganizationRequestType

Abstract	no
Parent type	„ComplexType: SynchronizeRequestType“
XML Instance Representation	<pre> <...> [BASE TYPE „ComplexType: SynchronizeRequestType“] [BASE TYPE „ComplexType: RequestType“] <RequestContext>„ComplexType: RequestContextType“ </RequestContext> [1..1] [END BASE TYPE] <Sender>„ComplexType: CompanyUIDType“ </Sender> [1..1] [END BASE TYPE] <Addressee>„ComplexType: InstitutionAddresseeType“ </Addressee> [1..1] <Case>„ComplexType: SubscribeOrganizationCaseType“ </Case> [1..1] </...> </pre>

ComplexType: SynchronizeSubscribeOrganizationResponseType

Abstract	no
Parent type	„ComplexType: ResponseType“
XML Instance Representation	<pre> <...> [BASE TYPE „ComplexType: ResponseType“] <ResponseContext>„ComplexType: ResponseContextType“ </ResponseContext> [1..1] [END BASE TYPE] [START CHOICE] <Error>„ComplexType: ErrorResponseType“ </Error> [1..1] <SynchronizeSubscribeOrganizationConsumer>„ComplexType: SynchronizeSubscribeOrganizationConsumerType“ </SynchronizeSubscribeOrganizationConsumer> [1..1] [END CHOICE] </...> </pre>

SimpleType: DeclareAnnualSalaryStateType

Content type	Restriction
Base type	xs:string
Facets	- Enum: Accepted - Enum: CompletionReleaseMissing - Enum: DialogMessagePending - Enum: Processing - Enum: Finished - Enum: Rejected

SimpleType: DeclareMonthlySalaryStateType

Content type	Restriction
Base type	xs:string
Facets	- Enum: Accepted - Enum: CompletionReleaseMissing - Enum: DialogMessagePending - Enum: Processing - Enum: Finished - Enum: Rejected

SimpleType: NotifyChangesStateType

Content type	Restriction
Base type	xs:string
Facets	- Enum: Accepted - Enum: DialogMessagePending - Enum: Processing - Enum: Finished - Enum: Rejected

SimpleType: SubscribeOrganizationStateType

Content type	Restriction
Base type	xs:string
Facets	- Enum: subscribed - Enum: closed

A.2 Schema Dokumentation SalaryDeclaration.xsd

Target Namespace	urn:ch:swissdec:elm:v6:20260306:salarydeclaration
Declared Namespaces	- sd : urn:ch:swissdec:elm:v6:20260306:salarydeclaration - c : urn:ch:swissdec:common:v3:20260306 - ep : urn:ch:swissdec:basis:v1:20260306:components - xs : http://www.w3.org/2001/XMLSchema
Version	0.0

ComplexType: AHV-AVS-AgriculturalEmployeeType

Abstract	no
XML Instance Representation	<pre><...> <FLG-LFA-Income> „SimpleType: SalaryAmountType“ </FLG-LFA-Income> [1..1] <FLG-LFA-FamilyIncome-Supplement> „SimpleType: SalaryAmountType“ </FLG-LFA-FamilyIn- come-Supplement> [1..1] <DegreeOfRelationship> „SimpleType: DegreeOfRelationshipType“ </DegreeOfRelations- hip> [1..1] </...></pre>

ComplexType: AHV-AVS-ChangeNotificationType

Abstract	no
XML Instance Representation	<pre><...> <AHV-AVS-ChangeNotification> „ComplexType: AHV-AVS-DeclarationCategoryType“ </AHV- AVS-ChangeNotification> [1..unbounded] </...></pre>

ComplexType: AHV-AVS-CustomerIdentificationBaseType

Abstract	no
XML Instance Representation	<pre><...> <AK-CC-CustomerNumber> „SimpleType: NotEmptyStringType“ </AK-CC-CustomerNum- ber> [1..1] <AK-CC-SubNumber> „SimpleType: IDType“ </AK-CC-SubNumber> [0..1] </...></pre>

ComplexType: AHV-AVS-CustomerIdentificationNormalType

Abstract	no
Parent type	„ComplexType: AHV-AVS-CustomerIdentificationBaseType“

XML Instance Representation	<pre> <...> [BASE TYPE „ComplexType: AHV-AVS-CustomerIdentificationBaseType“] <AK-CC-CustomerNumber> „SimpleType: NotEmptyStringType“ </AK-CC-CustomerNum\ ber> [1..1] <AK-CC-SubNumber> „SimpleType: IDType“ </AK-CC-SubNumber> [0..1] [END BASE TYPE] </...> </pre>
-----------------------------	---

ComplexType: AHV-AVS-CustomerIdentificationType

Abstract	no
Parent type	„ComplexType: AHV-AVS-CustomerIdentificationNormalType“
XML Instance Representation	<pre> <...> [BASE TYPE „ComplexType: AHV-AVS-CustomerIdentificationNormalType“] [BASE TYPE „ComplexType: AHV-AVS-CustomerIdentificationBaseType“] <AK-CC-CustomerNumber> „SimpleType: NotEmptyStringType“ </AK-CC-CustomerNum\ ber> [1..1] <AK-CC-SubNumber> „SimpleType: IDType“ </AK-CC-SubNumber> [0..1] [END BASE TYPE] [END BASE TYPE] <UVG-LAA-Insurance> „ComplexType: InsuranceControlType“ </UVG-LAA-Insuran\ ce> [1..1] <BVG-LPP-Insurance> „ComplexType: InsuranceControlType“ </BVG-LPP-Insuran\ ce> [1..1] </...> </pre>

ComplexType: AHV-AVS-DeclarationCategoryType

Abstract	no
XML Instance Representation	<pre> <...> [START CHOICE] <Entry> „ComplexType: DeclarationCategoryDetailBaseType“ </Entry> [1..1] <Withdrawal> „ComplexType: DeclarationCategoryDetailBaseType“ </Withdra\ wal> [1..1] [END CHOICE] </...> </pre>

ComplexType: AHV-AVS-IncomeSplitsType

Abstract	no
XML Instance Representation	<pre> <...> [START CHOICE] <AdditionalDeliveryDate>xs:date</AdditionalDeliveryDate> [1..1] <Splits> „ComplexType: SplitsType“ </Splits> [1..1] [END CHOICE] </...> </pre>

ComplexType: AHV-AVS-NotifyChangesSuccessType

Abstract	no
Parent type	„ComplexType: NotifyChangesSuccessType“
XML Instance Representation	<pre> <...> [BASE TYPE „ComplexType: NotifyChangesSuccessType“] [BASE TYPE „ComplexType: StoryBaseType“] <Creation>xs:dateTime</Creation> [1..1] <StoryID> „SimpleType: IDType“ </StoryID> [1..1] [END BASE TYPE] <Process> „SimpleType: ProcessType“ </Process> [1..1] <Notifications> „ComplexType: FeedbackNotificationsType“ </Notifications> [0..1] [END BASE TYPE] <ProofOfInsurance> „ComplexType: ProofOfInsuranceType“ </ ProofOfInsurance> [0..unbounded] </...> </pre>

ComplexType: AHV-AVS-QuittanceType

Abstract	no
Parent type	„ComplexType: StoryBaseType“
XML Instance Representation	<pre> <...> [BASE TYPE „ComplexType: StoryBaseType“] <Creation>xs:dateTime</Creation> [1..1] <StoryID> „SimpleType: IDType“ </StoryID> [1..1] </pre>

	<pre>[END BASE TYPE] <AHV-AVS-Total> „ComplexType: AHV-AVS-TotalType“ </AHV-AVS-Total> [1..1] </...></pre>
--	--

ComplexType: AHV-AVS-SalariesType

Abstract	no
XML Instance Representation	<pre><...> <AHV-AVS-Salary> „ComplexType: AHV-AVS-SalaryType“ </AHV-AVS- Salary> [1..unbounded] </...></pre>

ComplexType: AHV-AVS-SalaryType

Abstract	no
XML Instance Representation	<pre><...> <AccountingTime> „ComplexType: TimePeriodType“ </AccountingTime> [1..1] <AHV-AVS-BaseSalary> „SimpleType: SalaryAmountType“ </AHV-AVS-BaseSalary> [1..1] <AHV-AVS-Income> „SimpleType: SalaryAmountType“ </AHV-AVS-Income> [1..1] <AHV-AVS-IncomeSplits> „ComplexType: AHV-AVS-IncomeSplitsType“ </AHV-AVS-IncomeS\ plits> [0..1] <AHV-AVS-Open> „SimpleType: SalaryAmountType“ </AHV-AVS-Open> [0..1] <ALV-AC-Income> „SimpleType: SalaryAmountType“ </ALV-AC-Income> [1..1] <ALVZ-ACS-Income> „SimpleType: SalaryAmountType“ </ALVZ-ACS-Income> [0..1] <ALV-AC-Open> „SimpleType: SalaryAmountType“ </ALV-AC-Open> [0..1] <WaiveOfPensionDeduct> „ComplexType: EmptyType“ </WaiveOfPensionDeduct> [0..1] <AgriculturalEmployee> „ComplexType: AHV-AVS-AgriculturalEmployeeType“ </Agricultu\ ralEmployee> [0..1] </...></pre>

ComplexType: AHV-AVS-TotalType

Abstract	no
XML Instance Representation	<pre><...> <Total-AHV-AVS-Incomes> „SimpleType: SalaryAmountType“ </Total-AHV-AVS-Inco\ mes> [1..1] <Total-AHV-AVS-Open> „SimpleType: SalaryAmountType“ </Total-AHV-AVS-Open> [1..1] <Total-ALV-AC-Incomes> „SimpleType: SalaryAmountType“ </Total-ALV-AC-Inco\ mes> [1..1] <Total-ALVZ-ACS-Incomes> „SimpleType: SalaryAmountType“ </Total-ALVZ-ACS-Inco\ mes> [1..1] <Total-ALV-AC-Open> „SimpleType: SalaryAmountType“ </Total-ALV-AC-Open> [1..1] <Total-FLG-LFA-Incomes> „SimpleType: SalaryAmountType“ </Total-FLG-LFA-Inco\ mes> [0..1] <Total-FLG-LFA-FamilyIncome-Supplement> „SimpleType: SalaryAmountType“ </Total-FLG- LFA-FamilyIncome-Supplement> [0..1] </...></pre>

ComplexType: AHV-AVS-TotalsType

Abstract	no
Parent type	„ComplexType: AHV-AVS-TotalType“
XML Instance Representation	<pre><...> [BASE TYPE „ComplexType: AHV-AVS-TotalType“] <Total-AHV-AVS-Incomes> „SimpleType: SalaryAmountType“ </Total-AHV-AVS-Inco\ mes> [1..1] <Total-AHV-AVS-Open> „SimpleType: SalaryAmountType“ </Total-AHV-AVS-Open> [1..1] <Total-ALV-AC-Incomes> „SimpleType: SalaryAmountType“ </Total-ALV-AC-Inco\ mes> [1..1] <Total-ALVZ-ACS-Incomes> „SimpleType: SalaryAmountType“ </Total-ALVZ-ACS-Inco\ mes> [1..1] <Total-ALV-AC-Open> „SimpleType: SalaryAmountType“ </Total-ALV-AC-Open> [1..1] <Total-FLG-LFA-Incomes> „SimpleType: SalaryAmountType“ </Total-FLG-LFA-Inco\ mes> [0..1] <Total-FLG-LFA-FamilyIncome-Supplement> „SimpleType: SalaryAmountType“ </Total-FLG- LFA-FamilyIncome-Supplement> [0..1] [END BASE TYPE] </...></pre>

ComplexType: AdditionalParticularsType

Abstract	no
XML Instance Representation	<pre><...> <Denomination> „SimpleType: DenominationType“ </Denomination> [0..1]</pre>

	<pre> <SingleParentFamily> „ComplexType: SingleParentFamilyType“ </SingleParentFami\ ly> [0..1] <MarriagePartner> „ComplexType: MarriagePartnerType“ </MarriagePartner> [0..1] <Children> „ComplexType: ChildType“ </Children> [0..unbounded] </...> </pre>
--	---

ComplexType: AddressRowsType

Abstract	no
XML Instance Representation	<pre> <...> <row>xs:string</row> [1..10] </...> </pre>

ComplexType: AnnualCustomerIdentificationType

Abstract	no
XML Instance Representation	<pre> <...> <AHV-AVS> „ComplexType: AHV-AVS-CustomerIdentificationType“ </AHV- AVS> [0..unbounded] <FAK-CAF> „ComplexType: FAK-CAF-CustomerIdentificationType“ </FAK- CAF> [0..unbounded] <UVG-LAA> „ComplexType: BaseCustomerIdentificationMultiType“ </UVG- LAA> [0..unbounded] <UVGZ-LAAC> „ComplexType: BaseCustomerIdentificationMultiType“ </UVGZ- LAAC> [0..unbounded] <KTG-AMC> „ComplexType: BaseCustomerIdentificationMultiType“ </KTG- AMC> [0..unbounded] <BVG-LPP> „ComplexType: BVG-LPP-CustomerIdentificationMultiType“ </BVG- LPP> [0..unbounded] <Tax> „ComplexType: IdentificationBaseType“ </Tax> [0..unbounded] <TaxAnnuity> „ComplexType: IdentificationBaseType“ </TaxAnnuity> [0..unbounded] <OwnershipRightDetail> „ComplexType: IdentificationBaseType“ </ OwnershipRightDetail> [0..unbounded] <TaxCrossborder> „ComplexType: TaxAtSourceCustomerIdentificationType“ </ TaxCrossborder> [0..unbounded] <UnemploymentCertificate> „ComplexType: IdentificationBaseType“ </ UnemploymentCertificate> [0..unbounded] </...> </pre>

ComplexType: AnnualPersonType

Abstract	no
Parent type	„ComplexType: PersonBaseType“
XML Instance Representation	<pre> <...> [BASE TYPE „ComplexType: PersonBaseType“] <Particulars> „ComplexType: ParticularsType“ </Particulars> [1..1] <Work> „ComplexType: WorkType“ </Work> [1..unbounded] [END BASE TYPE] <AHV-AVS-Salaries> „ComplexType: AHV-AVS-SalariesType“ </AHV-AVS-Salaries> [0..1] <FAK-CAF-Salaries> „ComplexType: FAK-CAF-SalariesType“ </FAK-CAF-Salaries> [0..1] <UVG-LAA-Salaries> „ComplexType: UVG-LAA-SalariesType“ </UVG-LAA-Salaries> [0..1] <UVGZ-LAAC-Salaries> „ComplexType: UVGZ-LAAC-SalariesType“ </UVGZ-LAAC-Sala\ ries> [0..1] <KTG-AMC-Salaries> „ComplexType: KTG-AMC-SalariesType“ </KTG-AMC-Salaries> [0..1] <BVG-LPP-Salaries> „ComplexType: BVG-LPP-SalariesType“ </BVG-LPP-Salaries> [0..1] <TaxSalaries> „ComplexType: TaxSalariesType“ </TaxSalaries> [0..1] <TaxAnnuities> „ComplexType: TaxAnnuitiesType“ </TaxAnnuities> [0..1] <OwnershipRightDetails> „ComplexType: OwnershipRightDetailSalariesType“ </Ownership\ RightDetails> [0..1] <TaxCrossborderSalaries> „ComplexType: TaxCrossborderSalariesType“ </TaxCrossbor\ derSalaries> [0..1] <UnemploymentCertificates> „ComplexType: UnemploymentCertificatesType“ </Unemploy\ mentCertificates> [0..1] </...> </pre>

ComplexType: AnnualPersonsType

Abstract	no
XML Instance Representation	<pre> <...> <Person> „ComplexType: AnnualPersonType“ </Person> [0..unbounded] </...> </pre>

ComplexType: AnnualSalaryCountersType

Abstract	no
----------	----

XML Instance Representation	<pre> <...> <NumberOf-AHV-AVS-Salary-Tags>xs:unsignedInt</NumberOf-AHV-AVS-Salary-Tags> [0..1] <NumberOf-FAK-CAF-Salary-Tags>xs:unsignedInt</NumberOf-FAK-CAF-Salary-Tags> [0..1] <NumberOf-UVG-LAA-Salary-Tags>xs:unsignedInt</NumberOf-UVG-LAA-Salary-Tags> [0..1] <NumberOf-UVGZ-LAAC-Salary-Tags>xs:unsignedInt</NumberOf-UVGZ-LAAC-Salary-Tags> [0..1] <NumberOf-KTG-AMC-Salary-Tags>xs:unsignedInt</NumberOf-KTG-AMC-Salary-Tags> [0..1] <NumberOf-BVG-LPP-Salary-Tags>xs:unsignedInt</NumberOf-BVG-LPP-Salary-Tags> [0..1] <NumberOf-TaxSalary-Tags>xs:unsignedInt</NumberOf-TaxSalary-Tags> [0..1] <NumberOf-TaxAnnuity-Tags>xs:unsignedInt</NumberOf-TaxAnnuity-Tags> [0..1] <NumberOf-OwnershipRightDetail-Tags>xs:unsignedInt</NumberOf-OwnershipRightDetail-Tags> [0..1] <NumberOf-TaxCrossborderSalary-Tags>xs:unsignedInt</NumberOf-TaxCrossborderSalary-Tags> [0..1] <NumberOf-UnemploymentCertificate-Tags>xs:unsignedInt</NumberOf-UnemploymentCertificate-Tags> [0..1] </...> </pre>
-----------------------------	--

ComplexType: AnnualSalaryDeclarationAddresseeType

Abstract	no
Parent type	„ComplexType: AddresseeType“
Short description	Informationen zum Adressaten
XML Instance Representation	<pre> <...> [BASE TYPE „ComplexType: AddresseeType“] <AddresseeIdentification> „SimpleType: IDType“ </AddresseeIdentification> [1..1] [END BASE TYPE] <Domain> „SimpleType: AnnualSalaryDeclarationDomainType“ </Domain> [1..1] </...> </pre>

ComplexType: AnnualSalaryDeclarationType

Abstract	no
Translation	Jahreslohnmeldung
Short description	Fachliche Datenstruktur für die Jahreslohnmeldung.
Technical description	Fachliche Datenstruktur für die Jahreslohnmeldung.
XML Instance Representation	<pre> <...> <CompanyDescription>„ComplexType: CompanyDescriptionType“</CompanyDescription> [1..1] <Staff> „ComplexType: AnnualPersonsType“ </Staff> [1..1] <Institutions> „ComplexType: AnnualCustomerIdentificationType“ </Institutions> [1..1] <SalaryTotals>„ComplexType: AnnualSalaryTotalsType“ </SalaryTotals> [0..1] <SalaryCounters> „ComplexType: AnnualSalaryCountersType“ </SalaryCounters> [1..1] <GeneralSalaryDeclarationDescription> „ComplexType: GeneralSalaryDeclarationDescriptionType“ </GeneralSalaryDeclarationDescription> [1..1] </...> </pre>

ComplexType: AnnualSalaryTotalsType

Abstract	no
XML Instance Representation	<pre> <...> <AHV-AVS-Totals>„ComplexType: AHV-AVS-TotalsType“ </AHV-AVS-Totals> [0..unbounded] <FAK-CAF-Totals> „ComplexType: FAK-CAF-TotalsType“ </FAK-CAF-Totals> [0..unbounded] <UVG-LAA-Totals> „ComplexType: UVG-LAA-TotalsType“ </UVG-LAA-Totals> [0..unbounded] <UVGZ-LAAC-Totals> „ComplexType: UVGZ-LAAC-TotalsType“ </UVGZ-LAAC-Totals> [0..unbounded] <KTG-AMC-Totals> „ComplexType: KTG-AMC-TotalsType“ </KTG-AMC-Totals> [0..unbounded] <TaxCrossborderTotals> „ComplexType: TaxCrossborderTotalsType“ </TaxCrossborderTotals> [0..unbounded] </...> </pre>

ComplexType: AnnualValuesType

Abstract	no
XML Instance Representation	<pre> <...> <Period> „ComplexType: TimePeriodType“ </Period> [1..1] <Overtime> „SimpleType: SalaryAmountType“ </Overtime> [1..1] </pre>

	<pre> <Earnings13th> „SimpleType: SalaryAmountType“ </Earnings13th> [1..1] <SporadicBenefits> „SimpleType: SalaryAmountType“ </SporadicBenefits> [1..1] <FringeBenefits> „SimpleType: SalaryAmountType“ </FringeBenefits> [1..1] <CapitalPayment> „SimpleType: SalaryAmountType“ </CapitalPayment> [1..1] <OtherBenefits> „SimpleType: SalaryAmountType“ </OtherBenefits> [1..1] </...> </pre>
--	--

ComplexType: AwaitCorrectionFromCompanyType

Abstract	no
XML Instance Representation	<pre> <...> <ValidAsOf>xs:gYearMonth</ValidAsOf> [1..1] <TaxAtSourceCategory> „ComplexType: TaxAtSourceCategoryType“ </TaxAtSourceCategory> [1..1] <New> „ComplexType: TaxAtSourceCorrectionNewType“ </New> [0..1] <Comment> „ComplexType: NotificationsType“ </Comment> [0..1] </...> </pre>

ComplexType: BVG-LPP-AssuranceCategoryCodeOldType

Abstract	no
XML Instance Representation	<pre> <...> </...> </pre>

ComplexType: BVG-LPP-ChangeNotificationType

Abstract	no
XML Instance Representation	<pre> <...> <BVG-LPP-ChangeNotification> „ComplexType: BVG-LPP-DeclarationCategoryType“ </BVG-LPP-ChangeNotification> [1..unbounded] </...> </pre>

ComplexType: BVG-LPP-ContributionType

Abstract	no
XML Instance Representation	<pre> <...> <BVG-LPP-Code> „SimpleType: BVG-LPP-AssuranceCategoryCodeType“ </BVG-LPP-Code> [0..1] <ValidAsOf>xs:date</ValidAsOf> [0..1] <EmployeeContribution> „SimpleType: SalaryAmountType“ </EmployeeContribution> [0..1] <EmployerContribution> „SimpleType: SalaryAmountType“ </EmployerContribution> [0..1] <ThirdPartyContribution> „SimpleType: SalaryAmountType“ </ThirdPartyContribution> [0..1] <WithdrawalProcessed> „ComplexType: EmptyType“ </WithdrawalProcessed> [0..1] </...> </pre>

ComplexType: BVG-LPP-ContributionsType

Abstract	no
XML Instance Representation	<pre> <...> <Contribution> „ComplexType: BVG-LPP-ContributionType“ </Contribution> [1..unbounded] </...> </pre>

ComplexType: BVG-LPP-CustomerIdentificationMultiType

Abstract	no
Parent type	„ComplexType: BaseCustomerIdentificationMultiType“
XML Instance Representation	<pre> <...> [BASE TYPE „ComplexType: BaseCustomerIdentificationMultiType“] [BASE TYPE „ComplexType: CustomerIdentificationBaseType“] <InsuranceCompanyName>xs:string</InsuranceCompanyName> [1..1] <CustomerIdentity> „SimpleType: NotEmptyStringType“ </CustomerIdentity> [1..1] <ContractIdentity> „SimpleType: NotEmptyStringType“ </ContractIdentity> [1..1] <DeclarationIncomplete> „ComplexType: EmptyType“ </DeclarationIncomplete> [0..1] [END BASE TYPE] </pre>

	<pre>[END BASE TYPE] <GeneralValidAsOf>xs:date</GeneralValidAsOf> [1..1] </...></pre>
--	---

ComplexType: BVG-LPP-DeclarationCategoryDetailEntryType

Abstract	no
Parent type	„ComplexType: DeclarationCategoryDetailBaseType“
XML Instance Representation	<pre><...> [BASE TYPE „ComplexType: DeclarationCategoryDetailBaseType“] <ValidAsOf>xs:date</ValidAsOf> [1..1] [END BASE TYPE] <Reason>„SimpleType: BVG-LPP-DeclarationCategoryReasonEntryType“ </Reason> [1..1] <FullyFitForWork> „ComplexType: EmptyType“ </FullyFitForWork> [0..1] </...></pre>

ComplexType: BVG-LPP-DeclarationCategoryDetailMutationType

Abstract	no
Parent type	„ComplexType: DeclarationCategoryDetailBaseType“
XML Instance Representation	<pre><...> [BASE TYPE „ComplexType: DeclarationCategoryDetailBaseType“] <ValidAsOf>xs:date</ValidAsOf> [1..1] [END BASE TYPE] <Reason>„SimpleType: BVG-LPP-DeclarationCategoryReasonMutationType“ </Reason> [1..1] </...></pre>

ComplexType: BVG-LPP-DeclarationCategoryDetailWithdrawalType

Abstract	no
Parent type	„ComplexType: DeclarationCategoryDetailBaseType“
XML Instance Representation	<pre><...> [BASE TYPE „ComplexType: DeclarationCategoryDetailBaseType“] <ValidAsOf>xs:date</ValidAsOf> [1..1] [END BASE TYPE] <Reason>„SimpleType: BVG-LPP-DeclarationCategoryReasonWithdrawalType“ </Reason> [1..1] <FullyFitForWork> „ComplexType: EmptyType“ </FullyFitForWork> [0..1] </...></pre>

ComplexType: BVG-LPP-DeclarationCategoryType

Abstract	no
XML Instance Representation	<pre><...> [START CHOICE] <Entry> „ComplexType: BVG-LPP-DeclarationCategoryDetailEntryType“ </Entry> [1..1] <Mutation> „ComplexType: BVG-LPP-DeclarationCategoryDetailMutationType“ </Mutation> [1..1] <Withdrawal> „ComplexType: BVG-LPP-DeclarationCategoryDetailWithdrawalType“ </Withdrawal> [1..1] [END CHOICE] <BVG-LPP-Code> „ComplexType: BVG-LPP-AssuranceCategoryCodeOldType“ </BVG-LPP-Code> [1..1] <BVG-LPP-AnnualBasis> „SimpleType: SalaryAmountType“ </BVG-LPP-AnnualBasis> [1..1] </...></pre>

ComplexType: BVG-LPP-IdentificationBaseType

Abstract	no
Parent type	„ComplexType: IdentificationBaseType“
XML Instance Representation	<pre><...> [BASE TYPE „ComplexType: IdentificationBaseType“] <InsuranceCompanyName>xs:string</InsuranceCompanyName> [1..1] <CustomerId> „SimpleType: NotEmptyStringType“ </CustomerId> [1..1] <ContractIdentity> „SimpleType: NotEmptyStringType“ </ContractIdentity> [1..1] [END BASE TYPE] <PayrollUnit> „SimpleType: NotEmptyStringType“ </PayrollUnit> [0..1] </...></pre>

ComplexType: BVG-LPP-SalariesType

Abstract	no
XML Instance Representation	<pre><...> <BVG-LPP-Salary> „ComplexType: BVG-LPP-SalaryType“ </BVG-LPP- Salary> [1..unbounded] </...></pre>

ComplexType: BVG-LPP-SalaryType

Abstract	no
XML Instance Representation	<pre><...> <BVG-LPP-Code> „SimpleType: BVG-LPP-AssuranceCategoryCodeType“ </BVG-LPP- Code> [1..1] <BVG-LPP-AnnualBasis> „SimpleType: SalaryAmountType“ </BVG-LPP-AnnualBasis> [1..1] </...></pre>

ComplexType: BVG-LPP-SuccessType

Abstract	no
Parent type	„ComplexType: StoryBaseType“
XML Instance Representation	<pre><...> [BASE TYPE „ComplexType: StoryBaseType“] <Creation>xs:date</Creation> [1..1] <StoryID> „SimpleType: IDType“ </StoryID> [1..1] [END BASE TYPE] <ChangesConsideredUpTo>xs:date</ChangesConsideredUpTo> [1..1] <Staff> „ComplexType: ContributionsStaffType“ </Staff> [0..1] <ContactRequest> „ComplexType: ContactRequestType“ </ContactRequest> [0..1] </...></pre>

ComplexType: BaseContributionType

Abstract	no
XML Instance Representation	<pre><...> <Code> „SimpleType: SimpleCategoryType“ </Code> [1..1] <Name> „SimpleType: ProfileNameType“ </Name> [0..1] <FixedSalaries> „ComplexType: UVGLAStaffType“ </FixedSalaries> [0..1] </...></pre>

ComplexType: BaseCustomerIdentificationMultiConsumerType

Abstract	no
XML Instance Representation	<pre><...> <InsuranceID> „SimpleType: IDType“ </InsuranceID> [1..1] <InsuranceCompanyName>xs:string</InsuranceCompanyName> [1..1] <CustomerIdent> „SimpleType: NotEmptyStringType“ </CustomerIdent> [1..1] <ContractIdentity> „SimpleType: NotEmptyStringType“ </ContractIdentity> [1..1] </...></pre>

ComplexType: BaseCustomerIdentificationMultiType

Abstract	no
Parent type	„ComplexType: CustomerIdentificationBaseType“
XML Instance Representation	<pre><...> [BASE TYPE „ComplexType: CustomerIdentificationBaseType“] <InsuranceCompanyName>xs:string</InsuranceCompanyName> [1..1] <CustomerIdent> „SimpleType: NotEmptyStringType“ </CustomerIdent> [1..1] <ContractIdentity> „SimpleType: NotEmptyStringType“ </ContractIdentity> [1..1] <DeclarationIncomplete> „ComplexType: EmptyType“ </DeclarationIncomplete> [0..1] [END BASE TYPE] </...></pre>

ComplexType: BaseInsuranceCodeType

Abstract	no
XML Instance Representation	<...>

	<pre> <Group> „SimpleType: SimpleCategoryType“ </Group> [1..1] <Name> „SimpleType: ProfileNameType“ </Name> [0..1] <Description>xs:string</Description> [0..1] </...> </pre>
--	--

ComplexType: ChargesRuleType

Abstract	no
XML Instance Representation	<pre> <...> [START CHOICE] <WithRegulation> „ComplexType: GrantType“ </WithRegulation> [1..1] <Guidance> „ComplexType: EmptyType“ </Guidance> [1..1] [END CHOICE] </...> </pre>

ComplexType: ChargesType

Abstract	no
XML Instance Representation	<pre> <...> <Effective> „ComplexType: EffectiveType“ </Effective> [0..1] <LumpSum> „ComplexType: LumpSumType“ </LumpSum> [0..1] <Education> „SimpleType: SalaryAmountType“ </Education> [0..1] </...> </pre>

ComplexType: ChildType

Abstract	no
XML Instance Representation	<pre> <...> <Lastname>xs:string</Lastname> [1..1] <Firstname>xs:string</Firstname> [1..1] <DateOfBirth>xs:date</DateOfBirth> [1..1] <Start>xs:date</Start> [1..1] <End>xs:date</End> [0..1] </...> </pre>

ComplexType: ConcubinageType

Abstract	no
XML Instance Representation	<pre> <...> [START CHOICE] <SoleCustody> „ComplexType: EmptyType“ </SoleCustody> [1..1] <ShareCustodyAndHigherIncome> „ComplexType: EmptyType“ </ShareCustodyAndHigherIncome> [1..1] <AdultChildAndHigherIncome> „ComplexType: EmptyType“ </AdultChildAndHigherIncome> [1..1] [END CHOICE] </...> </pre>

ComplexType: ConsultantType

Abstract	no
XML Instance Representation	<pre> <...> <Lastname>xs:string</Lastname> [1..1] <Firstname>xs:string</Firstname> [1..1] </...> </pre>

ComplexType: ContactPersonType

Abstract	no
XML Instance Representation	<pre> <...> <Name>xs:string</Name> [1..1] <EmailAddress> „SimpleType: EmailAddressType“ </EmailAddress> [0..1] <PhoneNumber>xs:string</PhoneNumber> [1..1] <MobilePhoneNumber>xs:string</MobilePhoneNumber> [0..1] </...> </pre>

ComplexType: ContactType

Abstract	no
----------	----

XML Instance Representation	<pre><...> <HR-RC-Name>xs:string</HR-RC-Name> [1..1] <Address>„ComplexType: AddressType“ </Address> [1..1] <Person>xs:string</Person> [1..1] <PhoneNumber>xs:string</PhoneNumber> [1..1] </...></pre>
-----------------------------	---

ComplexType: ContinuedProvisionOfSalaryType

Abstract	no
XML Instance Representation	<pre><...> <Lastname>„SimpleType: NotEmptyStringType“ </Lastname> [1..1] <Firstname>„SimpleType: NotEmptyStringType“ </Firstname> [1..1] <Address>„ComplexType: AddressType“ </Address> [1..1] </...></pre>

ComplexType: ContractualHourlyWageType

Abstract	no
XML Instance Representation	<pre><...> <Salary>„ComplexType: SalaryType“ </Salary> [1..unbounded] <Vacation>„SimpleType: PercentType“ </Vacation> [1..1] <PublicHolidayCompensation>„SimpleType: PercentType“ </PublicHolidayCompensation> [1..1] <Contractual13th>„SimpleType: PercentType“ </Contractual13th> [1..unbounded] </...></pre>

ComplexType: ContributionsPersonType

Abstract	no
Parent type	„ComplexType: ParticularsBaseType“
Translation	Beiträge pro Person
XML Instance Representation	<pre><...> [BASE TYPE „ComplexType: ParticularsBaseType“] <Social-InsuranceIdentification>„ComplexType: Social-InsuranceIdentificationType“ </Social-InsuranceIdentification> [1..1] <EmployeeNumber>xs:string</EmployeeNumber> [1..1] <Lastname>xs:string</Lastname> [1..1] <Firstname>xs:string</Firstname> [1..1] <Sex>„SimpleType: SexType“ </Sex> [1..1] <DateOfBirth>xs:date</DateOfBirth> [1..1] <Nationality>„SimpleType: NationalityType“ </Nationality> [1..1] <CivilStatus>„ComplexType: CivilStatusAndDateType“ </CivilStatus> [1..1] [END BASE TYPE] [START CHOICE] <Contributions>„ComplexType: BVG-LPP-ContributionsType“ </Contributions> [1..1] <Error>„ComplexType: NotificationsType“ </Error> [1..1] [END CHOICE] </...></pre>

ComplexType: ContributionsStaffType

Abstract	no
XML Instance Representation	<pre><...> <Person>„ComplexType: ContributionsPersonType“ </Person> [1..unbounded] </...></pre>

ComplexType: CustomerIdentificationBaseType

Abstract	no
XML Instance Representation	<pre><...> <InsuranceCompanyName>xs:string</InsuranceCompanyName> [1..1] <CustomerIdentity>„SimpleType: NotEmptyStringType“ </CustomerIdentity> [1..1] <ContractIdentity>„SimpleType: NotEmptyStringType“ </ContractIdentity> [1..1] <DeclarationIncomplete>„ComplexType: EmptyType“ </DeclarationIncomplete> [0..1] </...></pre>

ComplexType: DeclarationCategoryDetailBaseType

Abstract	no
----------	----

XML Instance Representation	<pre><...> <ValidAsOf>xs:date</ValidAsOf> [1..1] </...></pre>
-----------------------------	---

ComplexType: EffectiveType

Abstract	no
XML Instance Representation	<pre><...> <TravelFoodAccommodation> „SimpleType: SalaryAmountType“ </TravelFoodAccommodati\ on> [0..1] <Other> „ComplexType: SortSumOptionalType“ </Other> [0..1] </...></pre>

ComplexType: EndingSalutationRowsType

Abstract	no
XML Instance Representation	<pre><...> <row>xs:string</row> [1..10] </...></pre>

ComplexType: FAK-CAF-ChangeNotificationType

Abstract	no
XML Instance Representation	<pre><...> <FAK-CAF-ChangeNotification> „ComplexType: FAK-CAF-DeclarationCategoryType“ </FAK- CAF-ChangeNotification> [1..unbounded] </...></pre>

ComplexType: FAK-CAF-CustomerIdentificationBaseType

Abstract	no
XML Instance Representation	<pre><...> <FAK-CAF-CustomerNumber> „SimpleType: NotEmptyStringType“ </FAK-CAF-CustomerNum\ ber> [1..1] <FAK-CAF-SubNumber> „SimpleType: IDType“ </FAK-CAF-SubNumber> [0..1] </...></pre>

ComplexType: FAK-CAF-CustomerIdentificationType

Abstract	no
Parent type	„ComplexType: FAK-CAF-CustomerIdentificationBaseType“
XML Instance Representation	<pre><...> [BASE TYPE „ComplexType: FAK-CAF-CustomerIdentificationBaseType“] <FAK-CAF-CustomerNumber> „SimpleType: NotEmptyStringType“ </FAK-CAF-CustomerNum\ ber> [1..1] <FAK-CAF-SubNumber> „SimpleType: IDType“ </FAK-CAF-SubNumber> [0..1] [END BASE TYPE] </...></pre>

ComplexType: FAK-CAF-DeclarationCategoryDetailEntryType

Abstract	no
Parent type	„ComplexType: DeclarationCategoryDetailBaseType“
XML Instance Representation	<pre><...> [BASE TYPE „ComplexType: DeclarationCategoryDetailBaseType“] <ValidAsOf>xs:date</ValidAsOf> [1..1] [END BASE TYPE] <Reason> „SimpleType: FAK-CAF-DeclarationCategoryReasonEntryType“ </Reason> [1..1] </...></pre>

ComplexType: FAK-CAF-DeclarationCategoryDetailWithdrawalType

Abstract	no
----------	----

Parent type	„ComplexType: DeclarationCategoryDetailBaseType“
XML Instance Representation	<pre><...> [BASE TYPE „ComplexType: DeclarationCategoryDetailBaseType“] <ValidAsOf>xs:date</ValidAsOf> [1..1] [END BASE TYPE] <Reason>„SimpleType: FAK-CAF-DeclarationCategoryReasonWithdrawalType“ </Reason> son> [1..1] </...></pre>

ComplexType: FAK-CAF-DeclarationCategoryType

Abstract	no
XML Instance Representation	<pre><...> [START CHOICE] <Entry>„ComplexType: FAK-CAF-DeclarationCategoryDetailEntryType“ </Entry> [1..1] <Withdrawal>„ComplexType: FAK-CAF-DeclarationCategoryDetailWithdrawalType“ </Withdrawal> [1..1] [END CHOICE] <FAK-CAF-WorkplaceCanton>„SimpleType: CantonAddressType“ </FAK-CAF-WorkplaceCanton> [1..1] </...></pre>

ComplexType: FAK-CAF-QuittanceType

Abstract	no
Parent type	„ComplexType: StoryBaseType“
XML Instance Representation	<pre><...> [BASE TYPE „ComplexType: StoryBaseType“] <Creation>xs:dateTime</Creation> [1..1] <StoryID>„SimpleType: IDType“ </StoryID> [1..1] [END BASE TYPE] <FAK-CAF-Total>„ComplexType: FAK-CAF-TotalType“ </FAK-CAF-Total> [1..1] </...></pre>

ComplexType: FAK-CAF-SalariesType

Abstract	no
XML Instance Representation	<pre><...> <FAK-CAF-Salary>„ComplexType: FAK-CAF-SalaryType“ </FAK-CAF-Salary> [1..unbounded] </...></pre>

ComplexType: FAK-CAF-SalaryType

Abstract	no
XML Instance Representation	<pre><...> <FAK-CAF-Period>„ComplexType: TimePeriodType“ </FAK-CAF-Period> [1..1] <FAK-CAF-ContributorySalary>„SimpleType: SalaryAmountType“ </FAK-CAF-ContributorySalary> [1..1] <FAK-CAF-FamilyIncomeSupplementRepetitive>„SimpleType: SalaryAmountType“ </FAK-CAF-FamilyIncomeSupplementRepetitive> [1..1] <FAK-CAF-FamilyIncomeSupplementSingular>„SimpleType: SalaryAmountType“ </FAK-CAF-FamilyIncomeSupplementSingular> [1..1] <FAK-CAF-WorkplaceCanton>„SimpleType: CantonAddressType“ </FAK-CAF-WorkplaceCanton> [1..1] </...></pre>

ComplexType: FAK-CAF-TotalType

Abstract	no
XML Instance Representation	<pre><...> <Total-FAK-CAF-PerCanton>„ComplexType: Total-FAK-CAF-PerCantonType“ </Total-FAK-CAF-PerCanton> [0..unbounded] </...></pre>

ComplexType: FAK-CAF-TotalsType

Abstract	no
----------	----

Parent type	„ComplexType: FAK-CAF-TotalType“
XML Instance Representation	<pre><...> [BASE TYPE „ComplexType: FAK-CAF-TotalType“] <Total-FAK-CAF-PerCanton> „ComplexType: Total-FAK-CAF-PerCantonType“ </Total-FAK-CAF-PerCanton> [0..unbounded] [END BASE TYPE] </...></pre>

ComplexType: FormularAType

Abstract	no
XML Instance Representation	<pre><...> <Header> „ComplexType: HeaderCommonType“ </Header> [1..1] <TableAIncome> „ComplexType: TableAIncomeType“ </TableAIncome> [1..1] <TableAWealth> „ComplexType: TableAWealthType“ </TableAWealth> [0..1] </...></pre>

ComplexType: FormularBType

Abstract	no
XML Instance Representation	<pre><...> <Header> „ComplexType: HeaderCommonType“ </Header> [1..1] <Line> „ComplexType: TableBLineType“ </Line> [1..unbounded] <TotalFiscalDeduction> „SimpleType: SalaryAmountNoFractionType“ </TotalFiscalDe\ duction> [1..1] <TotalTaxableIncome> „SimpleType: SalaryAmountNoFractionType“ </TotalTaxableInco\ me> [1..1] </...></pre>

ComplexType: FormularCType

Abstract	no
XML Instance Representation	<pre><...> <Header> „ComplexType: HeaderFormCType“ </Header> [1..1] <TableCIncome> „ComplexType: TableCIncomeType“ </TableCIncome> [1..1] <TableCOwnershipRightPortfolio> „ComplexType: TableCOwnershipRightPortfolioType“ </ TableCOwnershipRightPortfolio> [0..1] </...></pre>

ComplexType: FormularRowBaseType

Abstract	no
XML Instance Representation	<pre><...> <SharePlanDescription> „SimpleType: NotEmptyStringType“ </SharePlanDescripti\ on> [1..1] </...></pre>

ComplexType: FrenchCrossborderSalaryType

Abstract	no
XML Instance Representation	<pre><...> <Period> „ComplexType: TimePeriodType“ </Period> [1..1] <TaxAtSourceCanton> „SimpleType: CantonAddressType“ </TaxAtSourceCanton> [1..1] <ResidenceAbroadCountry> „SimpleType: CountryISOType“ </ResidenceAbroadCoun\ try> [1..1] <PlaceOfBirth> „SimpleType: NotEmptyStringType“ </PlaceOfBirth> [0..1] <TaxID> „SimpleType: IDType“ </TaxID> [0..1] <TaxableEarning> „SimpleType: SalaryAmountType“ </TaxableEarning> [1..1] <TeleWorkPercentage> „SimpleType: PercentType“ </TeleWorkPercentage> [1..1] </...></pre>

ComplexType: FringeBenefitsType

Abstract	no
XML Instance Representation	<pre><...> <FoodLodging> „SimpleType: SalaryAmountType“ </FoodLodging> [0..1] <CompanyCar> „SimpleType: SalaryAmountType“ </CompanyCar> [0..1] <Other> „ComplexType: SortSumType“ </Other> [0..1] </...></pre>

ComplexType: GeneralSalaryDeclarationDescriptionType

Abstract	no
XML Instance Representation	<pre><...> <CreationDate>xs:dateTime</CreationDate> [1..1] <AccountingPeriod>xs:gYear</AccountingPeriod> [1..1] <ContactPerson> „ComplexType: ContactPersonType“ </ContactPerson> [0..1] </...></pre>

ComplexType: GenericCategoryTotalType

Abstract	no
XML Instance Representation	<pre><...> <CategoryCode> „SimpleType: AssuranceCategoryCodeType“ </CategoryCode> [1..1] <Female-Total> „SimpleType: SalaryAmountType“ </Female-Total> [1..1] <Male-Total> „SimpleType: SalaryAmountType“ </Male-Total> [1..1] </...></pre>

ComplexType: GrantType

Abstract	no
XML Instance Representation	<pre><...> <Allowed>xs:date</Allowed> [1..1] <Canton> „SimpleType: CantonAddressType“ </Canton> [1..1] </...></pre>

ComplexType: HeaderCommonType

Abstract	no
XML Instance Representation	<pre><...> <DocID> „SimpleType: IDType“ </DocID> [1..1] <Rectificate> „ComplexType: RectificateType“ </Rectificate> [0..1] <TypeOfOwnership> „SimpleType: TypeOfOwnershipType“ </TypeOfOwnership> [1..1] <DateOfAttestation>xs:date</DateOfAttestation> [1..1] <CompanyName> „SimpleType: NotEmptyStringType“ </CompanyName> [1..1] <ContactName> „SimpleType: NotEmptyStringType“ </ContactName> [1..1] <ContactPhone> „SimpleType: NotEmptyStringType“ </ContactPhone> [1..1] <ContactEmail> „SimpleType: EmailAddressType“ </ContactEmail> [0..1] <ConcernName> „SimpleType: NotEmptyStringType“ </ConcernName> [0..1] <ShareName> „SimpleType: NotEmptyStringType“ </ShareName> [0..1] <EmployerName> „SimpleType: NotEmptyStringType“ </EmployerName> [1..1] <Currency> „SimpleType: CurrencyType“ </Currency> [1..1] <Ruling> „ComplexType: GrantType“ </Ruling> [0..1] <Particulars> „ComplexType: ParticularsORDType“ </Particulars> [1..1] <Period> „ComplexType: TimePeriodType“ </Period> [1..1] <Comment> „ComplexType: NotificationsType“ </Comment> [0..1] </...></pre>

ComplexType: HeaderFormCType

Abstract	no
Parent type	„ComplexType: HeaderCommonType“
XML Instance Representation	<pre><...> [BASE TYPE „ComplexType: HeaderCommonType“] <DocID> „SimpleType: IDType“ </DocID> [1..1] <Rectificate> „ComplexType: RectificateType“ </Rectificate> [0..1] <TypeOfOwnership> „SimpleType: TypeOfOwnershipType“ </TypeOfOwnership> [1..1] <DateOfAttestation>xs:date</DateOfAttestation> [1..1] <CompanyName> „SimpleType: NotEmptyStringType“ </CompanyName> [1..1] <ContactName> „SimpleType: NotEmptyStringType“ </ContactName> [1..1] <ContactPhone> „SimpleType: NotEmptyStringType“ </ContactPhone> [1..1] <ContactEmail> „SimpleType: EmailAddressType“ </ContactEmail> [0..1] <ConcernName> „SimpleType: NotEmptyStringType“ </ConcernName> [0..1] <ShareName> „SimpleType: NotEmptyStringType“ </ShareName> [0..1] <EmployerName> „SimpleType: NotEmptyStringType“ </EmployerName> [1..1] <Currency> „SimpleType: CurrencyType“ </Currency> [1..1] <Ruling> „ComplexType: GrantType“ </Ruling> [0..1] <Particulars> „ComplexType: ParticularsORDType“ </Particulars> [1..1] <Period> „ComplexType: TimePeriodType“ </Period> [1..1] <Comment> „ComplexType: NotificationsType“ </Comment> [0..1] [END BASE TYPE] <MoveToCH>xs:date</MoveToCH> [0..1] <EntryConcern>xs:date</EntryConcern> [1..1] <EntryEmployerCH>xs:date</EntryEmployerCH> [1..1]</pre>

	<pre> <WithdrawalEmployerCH>xs:date</WithdrawalEmployerCH> [0..1] <WithdrawalConcern>xs:date</WithdrawalConcern> [0..1] <MoveFromCH>xs:date</MoveFromCH> [0..1] <CountryOfDestinationResidenceOrWorkplace>„SimpleType: NotEmptyStringType“ </CountryOfDestinationResidenceOrWorkplace> [0..1] <ResidenceAtRealisation>„SimpleType: Location2Type“ </ResidenceAtRealisation> [0..1] <WorkplaceAtRealisation>„SimpleType: Location3Type“ </WorkplaceAtRealisation> [0..1] </...> </pre>
--	---

ComplexType: IdentificationBaseType

Abstract	no
XML Instance Representation	<pre> <...> </...> </pre>

ComplexType: IdentificationType

Abstract	no
XML Instance Representation	<pre> <...> [START CHOICE] <UVG-LAA>„ComplexType: IdentificationBaseType“ </UVG-LAA> [1..1] <UVGZ-LAAC>„ComplexType: IdentificationBaseType“ </UVGZ-LAAC> [1..1] <KTG-AMC>„ComplexType: IdentificationBaseType“ </KTG-AMC> [1..1] <BVG-LPP>„ComplexType: IdentificationBaseType“ </BVG-LPP> [1..1] [END CHOICE] </...> </pre>

ComplexType: InstitutionAddresseeType

Abstract	no
Parent type	„ComplexType: AddresseeType“
Translation	Informationen zum Adressaten
Short description	Informationen zum Adressaten
XML Instance Representation	<pre> <...> [BASE TYPE „ComplexType: AddresseeType“] <AddresseeIdentification>„SimpleType: IDType“ </AddresseeIdentification> [1..1] [END BASE TYPE] <Domain>„SimpleType: InstitutionDomainType“ </Domain> [1..1] </...> </pre>

ComplexType: InstitutionType

Abstract	no
XML Instance Representation	<pre> <...> <Institution>„ComplexType: IdentificationType“ </Institution> [1..1] </...> </pre>

ComplexType: InsuranceControlType

Abstract	no
XML Instance Representation	<pre> <...> [START CHOICE] <Name>„SimpleType: NotEmptyStringType“ </Name> [1..1] <UID-BFS>„ComplexType: UID-BFS-UnknownType“ </UID-BFS> [1..1] <ValidAsOf>xs:date</ValidAsOf> [1..1] <NoneWithReason>„SimpleType: NotEmptyStringType“ </NoneWithReason> [1..1] [END CHOICE] </...> </pre>

ComplexType: ItalianCrossborderSalaryType

Abstract	no
XML Instance Representation	<pre> <...> <Period>„ComplexType: TimePeriodType“ </Period> [1..1] <TaxAtSourceCanton>„SimpleType: CantonAddressType“ </TaxAtSourceCanton> [1..1] </pre>

	<pre> <ResidenceAbroadCountry> „SimpleType: CountryISOType“ </ResidenceAbroadCountry> [1..1] <PlaceOfBirth> „SimpleType: NotEmptyStringType“ </PlaceOfBirth> [1..1] <TaxID> „SimpleType: IDType“ </TaxID> [1..1] <CrossborderValidAsOf>xs:date</CrossborderValidAsOf> [1..1] <TaxableEarning> „SimpleType: SalaryAmountType“ </TaxableEarning> [1..1] <DeductionAtSource> „SimpleType: SalaryAmountType“ </DeductionAtSource> [1..1] <AHV-ALV-NBUV-AVS-AC-AANP-Contribution> „SimpleType: SalaryAmountType“ </AHV-ALV-NBUV-AVS-AC-AANP-Contribution> [1..1] <BVG-LPP-ContributionRegular> „SimpleType: SalaryAmountType“ </BVG-LPP-ContributionRegular> [1..1] </...> </pre>
--	--

ComplexType: KTG-AMC-CategoryTotalsType

Abstract	no
XML Instance Representation	<pre> <...> <KTG-AMC-CategoryTotal> „ComplexType: GenericCategoryTotalType“ </KTG-AMC-CategoryTotal> [1..unbounded] </...> </pre>

ComplexType: KTG-AMC-ProfileConsumerType

Abstract	no
Parent type	„ComplexType: StoryBaseType“
XML Instance Representation	<pre> <...> [BASE TYPE „ComplexType: StoryBaseType“] <Creation>xs:date</Creation> [1..1] <StoryID> „SimpleType: IDType“ </StoryID> [1..1] [END BASE TYPE] <Institution> „ComplexType: BaseCustomerIdentificationMultiConsumerType“ </Institution> [1..1] <InstitutionDescription> „ComplexType: InstitutionDescriptionBaseType“ </InstitutionDescription> [1..1] <CompanyDescription> „ComplexType: CompanyDescriptionBaseType“ </CompanyDescription> [1..1] <ValidAsOf>xs:date</ValidAsOf> [1..1] <InsuranceSolution> „ComplexType: KTGAMCInsuranceCodeType“ </InsuranceSolution> [1..unbounded] </...> </pre>

ComplexType: KTG-AMC-QuittanceType

Abstract	no
Parent type	„ComplexType: StoryBaseType“
XML Instance Representation	<pre> <...> [BASE TYPE „ComplexType: StoryBaseType“] <Creation>xs:date</Creation> [1..1] <StoryID> „SimpleType: IDType“ </StoryID> [1..1] [END BASE TYPE] <KTG-AMC-Total> „ComplexType: KTG-AMC-TotalType“ </KTG-AMC-Total> [1..1] </...> </pre>

ComplexType: KTG-AMC-SalariesType

Abstract	no
XML Instance Representation	<pre> <...> <KTG-AMC-Salary> „ComplexType: KTG-AMC-SalaryType“ </KTG-AMC-Salary> [1..unbounded] </...> </pre>

ComplexType: KTG-AMC-SalaryType

Abstract	no
XML Instance Representation	<pre> <...> <AccountingTime> „ComplexType: TimePeriodType“ </AccountingTime> [1..1] <KTG-AMC-Code> „SimpleType: AssuranceCategoryCodeType“ </KTG-AMC-Code> [1..1] <Reference-AHV-AVS-Salary> „SimpleType: SalaryAmountType“ </Reference-AHV-AVS-Salary> [1..1] <KTG-AMC-ContributorySalary> „SimpleType: SalaryAmountType“ </KTG-AMC-ContributorySalary> [1..1] </...> </pre>

ComplexType: KTG-AMC-TotalType

Abstract	no
XML Instance Representation	<pre><...> <KTG-AMC-CategoryTotals> „ComplexType: KTG-AMC-CategoryTotalsType“ </KTG-AMC-Catego\ ryTotals> [1..1] <KTG-AMC-MasterTotal> „SimpleType: SalaryAmountType“ </KTG-AMC-MasterTotal> [1..1] </...></pre>

ComplexType: KTG-AMC-TotalsType

Abstract	no
Parent type	„ComplexType: KTG-AMC-TotalType“
XML Instance Representation	<pre><...> [BASE TYPE „ComplexType: KTG-AMC-TotalType“] <KTG-AMC-CategoryTotals> „ComplexType: KTG-AMC-CategoryTotalsType“ </KTG-AMC-Cate\ goryTotals> [1..1] <KTG-AMC-MasterTotal> „SimpleType: SalaryAmountType“ </KTG-AMC-MasterTo\ tal> [1..1] [END BASE TYPE] </...></pre>

ComplexType: KTGAMCBaseCategoryType

Abstract	no
XML Instance Representation	<pre><...> <Code> „SimpleType: SimpleCategoryType“ </Code> [1..1] <Name> „SimpleType: ProfileNameType“ </Name> [1..1] <MinSalary> „SimpleType: SalaryAmountType“ </MinSalary> [1..1] <MaxSalary> „SimpleType: SalaryAmountType“ </MaxSalary> [1..1] <Female-Rate> „SimpleType: PercentType“ </Female-Rate> [1..1] <Male-Rate> „SimpleType: PercentType“ </Male-Rate> [1..1] <FixedSalaries> „ComplexType: KTGAMCStaffType“ </FixedSalaries> [0..1] </...></pre>

ComplexType: KTGAMCInsuranceCodeType

Abstract	no
Parent type	„ComplexType: BaseInsuranceCodeType“
XML Instance Representation	<pre><...> [BASE TYPE „ComplexType: BaseInsuranceCodeType“] <Group> „SimpleType: SimpleCategoryType“ </Group> [1..1] <Name> „SimpleType: ProfileNameType“ </Name> [0..1] <Description>xs:string</Description> [0..1] [END BASE TYPE] <Category> „ComplexType: KTGAMCBaseCategoryType“ </Category> [1..unbounded] </...></pre>

ComplexType: KTGAMCProfilePersonType

Abstract	no
Parent type	„ComplexType: ProfilePersonType“
XML Instance Representation	<pre><...> [BASE TYPE „ComplexType: ProfilePersonType“] <Social-InsuranceIdentification> „ComplexType: Social-InsuranceIdentificationTy\ pe“ </Social-InsuranceIdentification> [1..1] <Lastname>xs:string</Lastname> [1..1] <Firstname>xs:string</Firstname> [1..1] <Sex> „SimpleType: SexType“ </Sex> [1..1] <DateOfBirth>xs:date</DateOfBirth> [1..1] <FixedSalary> „SimpleType: SalaryAmountType“ </FixedSalary> [1..1] [END BASE TYPE] <KTG-AMC-Rate> „SimpleType: PercentType“ </KTG-AMC-Rate> [1..1] </...></pre>

ComplexType: KTGAMCStaffType

Abstract	no
----------	----

XML Instance Representation	<pre><...> <Person>„ComplexType: KTGAMCProfilePersonType“ </Person> [1..unbounded] </...></pre>
-----------------------------	---

ComplexType: KindOfResidenceType

Abstract	no
XML Instance Representation	<pre><...> [START CHOICE] <Daily>„ComplexType: EmptyType“ </Daily> [1..1] <Weekly>„ComplexType: AddressType“ </Weekly> [1..1] [END CHOICE] </...></pre>

ComplexType: KindOfWagePaymentType

Abstract	no
XML Instance Representation	<pre><...> [START CHOICE] <Monthly>„ComplexType: StatisticMonthlyType“ </Monthly> [1..1] <Hourly>„ComplexType: StatisticHourlyType“ </Hourly> [1..1] <NoTimeConstraint>„ComplexType: NoTimeConstraintType“ </NoTimeConstraint> [1..1] [END CHOICE] </...></pre>

ComplexType: LinkRowsType

Abstract	no
XML Instance Representation	<pre><...> <row>xs:string</row> [1..2] </...></pre>

ComplexType: LumpSumType

Abstract	no
XML Instance Representation	<pre><...> <Representation>„SimpleType: SalaryAmountType“ </Representation> [0..1] <Car>„SimpleType: SalaryAmountType“ </Car> [0..1] <Other>„ComplexType: SortSumType“ </Other> [0..1] </...></pre>

ComplexType: MarriagePartnerType

Abstract	no
XML Instance Representation	<pre><...> <Social-InsuranceIdentification>„ComplexType: Social-InsuranceIdentificationType“ </Social-InsuranceIdentification> [0..1] <Lastname>xs:string</Lastname> [1..1] <Firstname>xs:string</Firstname> [1..1] <DateOfBirth>xs:date</DateOfBirth> [1..1] <Address>„ComplexType: AddressType“ </Address> [1..1] <Residence>„ComplexType: TaxAtSourceResidencePartnerType“ </Residence> [1..1] <WorkOrCompensatory>„ComplexType: WorkOrCompensatoryType“ </WorkOrCompensatory> [0..1] </...></pre>

ComplexType: MissionInformationType

Abstract	no
XML Instance Representation	<pre><...> [START CHOICE] <IndividualJobTitle>„SimpleType: IDType“ </IndividualJobTitle> [1..1] <Mission>sd:blubber</Mission> [1..unbounded] [END CHOICE] </...></pre>

ComplexType: MonthlyCustomerIdentificationType

Abstract	no
----------	----

XML Instance Representation	<pre> <...> <UVG-LAA- TemporaryWork> „ComplexType: TemporaryWorkCustomerIdentificationMultiType“ </UVG- LAA-TemporaryWork> [0..unbounded] <TaxAtSource> „ComplexType: TaxAtSourceCustomerIdentificationType“ </ TaxAtSource> [0..unbounded] <Statistic> „ComplexType: StatisticCustomerIdentificationType“ </Statistic> [0..1] </...> </pre>
-----------------------------	--

ComplexType: MonthlyPersonType

Abstract	no
Parent type	„ComplexType: PersonBaseType“
XML Instance Representation	<pre> <...> [BASE TYPE „ComplexType: PersonBaseType“] <Particulars> „ComplexType: ParticularsType“ </Particulars> [1..1] <Work> „ComplexType: WorkType“ </Work> [1..unbounded] [END BASE TYPE] <UVG-LAA-TemporaryWork-Salaries> „ComplexType: UVG-LAA-TemporaryWork-SalariesTy\ pe“ </UVG-LAA-TemporaryWork-Salaries> [0..1] <TaxAtSourceSalaries> „ComplexType: TaxAtSourceSalariesType“ </TaxAtSourceSala\ ries> [0..1] <StatisticSalaries> „ComplexType: StatisticSalariesType“ </StatisticSala\ ries> [0..1] </...> </pre>

ComplexType: MonthlyPersonsType

Abstract	no
XML Instance Representation	<pre> <...> <Person> „ComplexType: MonthlyPersonType“ </Person> [0..unbounded] </...> </pre>

ComplexType: MonthlySalaryCountersType

Abstract	no
XML Instance Representation	<pre> <...> <NumberOf-UVG-LAA-TemporaryWork-Tags>xs:unsignedInt</NumberOf-UVG-LAA-Temporary\ Work-Tags> [0..1] <NumberOf-TaxAtSourceSalary-Tags>xs:unsignedInt</NumberOf-TaxAtSourceSala\ ry-Tags> [0..1] <NumberOf-StatisticSalary-Tags>xs:unsignedInt</NumberOf-StatisticSala\ ry-Tags> [0..1] </...> </pre>

ComplexType: MonthlySalaryDeclarationAddresseeType

Abstract	no
Parent type	„ComplexType: AddresseeType“
Short description	Informationen zum Adressaten
XML Instance Representation	<pre> <...> [BASE TYPE „ComplexType: AddresseeType“] <AddresseeIdentification> „SimpleType: IDType“ </AddresseeIdentification> [1..1] [END BASE TYPE] <Domain> „SimpleType: MonthlySalaryDeclarationDomainType“ </Domain> [1..1] </...> </pre>

ComplexType: MonthlySalaryDeclarationType

Abstract	no
Translation	Monatslohnmeldung
Technical description	Fachliche Datenstruktur für die Monatslohnmeldung.
XML Instance Representation	<pre> <...> <CompanyDescription> „ComplexType: CompanyDescriptionType“ </CompanyDescripti\ on> [1..1] <TemporaryWorkAgencies> „ComplexType: TemporaryWorkAgenciesType“ </TemporaryWorkA\ gencies> [0..1] </pre>

	<pre> <Staff> „ComplexType: MonthlyPersonsType“ </Staff> [1..1] <Institutions> „ComplexType: MonthlyCustomerIdentificationType“ </Institutions> [1..1] <SalaryTotals> „ComplexType: MonthlySalaryTotalsType“ </SalaryTotals> [0..1] <SalaryCounters> „ComplexType: MonthlySalaryCountersType“ </SalaryCounters> [1..1] <ContactPerson> „ComplexType: ContactPersonType“ </ContactPerson> [0..1] </...> </pre>
--	---

ComplexType: MonthlySalaryTotalsType

Abstract	no
XML Instance Representation	<pre> <...> <UVG-LAA-TemporaryWork-Totals> „ComplexType: UVG-LAA-TemporaryWork-TotalsType“ </UVG-LAA-TemporaryWork-Totals> [0..unbounded] <TaxAtSourceTotals> „ComplexType: TaxAtSourceTotalsType“ </TaxAtSourceTotals> [0..unbounded] </...> </pre>

ComplexType: MonthlyValuesType

Abstract	no
XML Instance Representation	<pre> <...> <GrossBaseSalaryAndRegularAllowance> „SimpleType: SalaryAmountType“ </GrossBaseSalaryAndRegularAllowance> [1..1] <Allowances> „SimpleType: SalaryAmountType“ </Allowances> [1..1] <FamilyIncomeSupplement> „SimpleType: SalaryAmountType“ </FamilyIncomeSupplement> [1..1] <PaymentsByThird> „SimpleType: SalaryAmountType“ </PaymentsByThird> [1..1] <SocialContributions> „SimpleType: SalaryAmountType“ </SocialContributions> [1..1] <BVG-LPP-RegularContribution> „SimpleType: SalaryAmountType“ </BVG-LPP-RegularContribution> [1..1] <ShortTimeWorkCompensation> „SimpleType: SalaryAmountType“ </ShortTimeWorkCompensation> [1..1] </...> </pre>

ComplexType: NoTimeConstraintType

Abstract	no
XML Instance Representation	<pre> <...> <Contract> „SimpleType: EmploymentNoTimeConstraintContractType“ </Contract> [1..1] <ContractualAnnualWage> „SimpleType: SalaryAmountType“ </ContractualAnnualWage> [1..1] <Vacation> „SimpleType: PercentType“ </Vacation> [0..1] <PublicHolidayCompensation> „SimpleType: PercentType“ </PublicHolidayCompensation> [0..1] <Contractual13th> „SimpleType: PercentType“ </Contractual13th> [0..unbounded] </...> </pre>

ComplexType: NotifyChangesAddresseeType

Abstract	no
Parent type	„ComplexType: AddresseeType“
Short description	Informationen zum Adressaten
XML Instance Representation	<pre> <...> [BASE TYPE „ComplexType: AddresseeType“] <AddresseeIdentification> „SimpleType: IDType“ </AddresseeIdentification> [1..1] [END BASE TYPE] <Domain> „SimpleType: NotifyChangesDomainType“ </Domain> [1..1] </...> </pre>

ComplexType: NotifyChangesCustomerIdentificationType

Abstract	no
XML Instance Representation	<pre> <...> <AHV-AVS> „ComplexType: AHV-AVS-CustomerIdentificationType“ </AHV-AVS> [0..unbounded] <FAK-CAF> „ComplexType: FAK-CAF-CustomerIdentificationType“ </FAK-CAF> [0..unbounded] <BVG-LPP> „ComplexType: BVG-LPP-CustomerIdentificationMultiType“ </BVG-LPP> [0..unbounded] </...> </pre>

ComplexType: NotifyChangesPersonType

Abstract	no
Parent type	„ComplexType: PersonBaseType“
XML Instance Representation	<pre><...> [BASE TYPE „ComplexType: PersonBaseType“] <Particulars>„ComplexType: ParticularsType“ </Particulars> [1..1] <Work>„ComplexType: WorkType“ </Work> [1..unbounded] [END BASE TYPE] <AHV-AVS-ChangeNotifications>„ComplexType: AHV-AVS-ChangeNotificationType“ </AHV-AVS-ChangeNotifications> [0..1] <FAK-CAF-ChangeNotifications>„ComplexType: FAK-CAF-ChangeNotificationType“ </FAK-CAF-ChangeNotifications> [0..1] <BVG-LPP-ChangeNotifications>„ComplexType: BVG-LPP-ChangeNotificationType“ </BVG-LPP-ChangeNotifications> [0..1] </...></pre>

ComplexType: NotifyChangesPersonsType

Abstract	no
XML Instance Representation	<pre><...> <Person>„ComplexType: NotifyChangesPersonType“ </Person> [1..unbounded] </...></pre>

ComplexType: NotifyChangesSalaryDeclarationType

Abstract	no
Translation	Eintritts-, Mutations- und Austrittsmeldung
Technical description	Fachliche Datenstruktur für die Eintritts-, Mutations- und Austrittsmeldung.
XML Instance Representation	<pre><...> <CompanyDescription>„ComplexType: CompanyDescriptionType“ </CompanyDescription> [1..1] <Staff>„ComplexType: NotifyChangesPersonsType“ </Staff> [1..1] <Institutions>„ComplexType: NotifyChangesCustomerIdentificationType“ </Institutions> [1..1] <ContactPerson>„ComplexType: ContactPersonType“ </ContactPerson> [0..1] </...></pre>

ComplexType: NotifyChangesSuccessType

Abstract	no
Parent type	„ComplexType: StoryBaseType“
XML Instance Representation	<pre><...> [BASE TYPE „ComplexType: StoryBaseType“] <Creation>xs:dateTime</Creation> [1..1] <StoryID>„SimpleType: IDType“ </StoryID> [1..1] [END BASE TYPE] <Process>„SimpleType: ProcessType“ </Process> [1..1] <Notifications>„ComplexType: FeedbackNotificationsType“ </Notifications> [0..1] </...></pre>

ComplexType: OtherActivitiesType

Abstract	no
XML Instance Representation	<pre><...> [START CHOICE] <MonthlySalary>„SimpleType: PercentType“ </MonthlySalary> [1..1] <HourlyOrLessonSalary>„SimpleType: PercentType“ </HourlyOrLessonSalary> [1..1] <MedianSalary>„ComplexType: EmptyType“ </MedianSalary> [1..1] [END CHOICE] <TotalOtherActivityRate>„SimpleType: PercentType“ </TotalOtherActivityRate> [0..1] </...></pre>

ComplexType: OwnershipRightDetailSalariesType

Abstract	no
----------	----

XML Instance Representation	<pre><...> <OwnershipRightDetail> „ComplexType: OwnershipRightDetailType“ </ OwnershipRightDetail> [0..unbounded] </...></pre>
-----------------------------	--

ComplexType: OwnershipRightDetailType

Abstract	no
XML Instance Representation	<pre><...> <FormularA> „ComplexType: FormularAType“ </FormularA> [0..unbounded] <FormularB> „ComplexType: FormularBType“ </FormularB> [0..unbounded] <FormularC> „ComplexType: FormularCType“ </FormularC> [0..unbounded] </...></pre>

ComplexType: OwnershipRightDetailsQuittanceType

Abstract	no
Parent type	„ComplexType: StoryBaseType“
XML Instance Representation	<pre><...> [BASE TYPE „ComplexType: StoryBaseType“] <Creation>xs:date</Creation> [1..1] <StoryID> „SimpleType: IDType“ </StoryID> [1..1] [END BASE TYPE] <NumberOfOwnershipRightDetail-Tags>xs:unsignedInt</NumberOfOwnershipRightDe\ tail-Tags> [1..1] </...></pre>

ComplexType: ParticularsORDType

Abstract	no
XML Instance Representation	<pre><...> <Social-InsuranceIdentification> „ComplexType: Social-InsuranceIdentificationTy\ pe“ </Social-InsuranceIdentification> [1..1] <DateOfBirth>xs:date</DateOfBirth> [0..1] <Lastname>xs:string</Lastname> [1..1] <Firstname>xs:string</Firstname> [1..1] <Address> „ComplexType: AddressType“ </Address> [1..1] </...></pre>

ComplexType: ProfileOrderType

Abstract	no
Parent type	„ComplexType: StoryBaseType“
XML Instance Representation	<pre><...> [BASE TYPE „ComplexType: StoryBaseType“] <Creation>xs:date</Creation> [1..1] <StoryID> „SimpleType: IDType“ </StoryID> [1..1] [END BASE TYPE] <AccountingPeriod>xs:gYear</AccountingPeriod> [1..1] </...></pre>

ComplexType: ProfilePersonType

Abstract	no
XML Instance Representation	<pre><...> <Social-InsuranceIdentification> „ComplexType: Social-InsuranceIdentificationTy\ pe“ </Social-InsuranceIdentification> [1..1] <Lastname>xs:string</Lastname> [1..1] <Firstname>xs:string</Firstname> [1..1] <Sex> „SimpleType: SexType“ </Sex> [1..1] <DateOfBirth>xs:date</DateOfBirth> [1..1] <FixedSalary> „SimpleType: SalaryAmountType“ </FixedSalary> [1..1] </...></pre>

ComplexType: ProofOfInsuranceType

Abstract	no
XML Instance Representation	<...>

	<pre> <Social-InsuranceIdentification> „ComplexType: Social-InsuranceIdentificationType“ </Social-InsuranceIdentification> [1..1] <EmployeeNumber>xs:string</EmployeeNumber> [1..1] <LastName>xs:string</LastName> [1..1] <FirstName>xs:string</FirstName> [1..1] <Sex> „SimpleType: SexType“ </Sex> [0..1] <Nationality> „SimpleType: NationalityType“ </Nationality> [0..1] <DateOfBirth>xs:date</DateOfBirth> [0..1] <Link> „ComplexType: LinkRowsType“ </Link> [0..1] <CompensationOffice> „ComplexType: AddressRowsType“ </CompensationOffice> [1..1] <Company> „ComplexType: AddressRowsType“ </Company> [1..1] <Date>xs:string</Date> [1..1] <Subject>xs:string</Subject> [1..1] <StartingSalutation>xs:string</StartingSalutation> [1..1] <Text> „ComplexType: TextRowsType“ </Text> [1..1] <EndingSalutation> „ComplexType: EndingSalutationRowsType“ </EndingSalutation> [1..1] </...> </pre>
--	---

ComplexType: ReasonType

Abstract	no
XML Instance Representation	<pre> <...> <BlockedOptions> „ComplexType: EmptyType“ </BlockedOptions> [0..1] <UnquotedOptions> „ComplexType: EmptyType“ </UnquotedOptions> [0..1] <DeferredBenefitsStaffShares> „ComplexType: EmptyType“ </DeferredBenefitsStaffShares> [0..1] <FictitiousStaffShare> „ComplexType: EmptyType“ </FictitiousStaffShare> [0..1] </...> </pre>

ComplexType: RectificateType

Abstract	no
XML Instance Representation	<pre> <...> <OriginalDate>xs:date</OriginalDate> [1..1] <OriginalDocID> „SimpleType: IDType“ </OriginalDocID> [1..1] </...> </pre>

ComplexType: SFNCrossborderSalaryType

Abstract	no
XML Instance Representation	<pre> <...> <Period> „ComplexType: TimePeriodType“ </Period> [1..1] <TaxAtSourceCanton> „SimpleType: CantonAddressType“ </TaxAtSourceCanton> [1..1] <ResidenceAbroadCountry> „SimpleType: CountryISOType“ </ResidenceAbroadCountry> [1..1] <TaxableEarning> „SimpleType: SalaryAmountType“ </TaxableEarning> [1..1] </...> </pre>

ComplexType: SalaryType

Abstract	no
XML Instance Representation	<pre> <...> <PaidByHour> „SimpleType: SalaryAmountType“ </PaidByHour> [1..1] <PaidByLesson> „SimpleType: SalaryAmountType“ </PaidByLesson> [1..1] </...> </pre>

ComplexType: SingleParentFamilyType

Abstract	no
XML Instance Representation	<pre> <...> [START CHOICE] <NoConcubinage> „ComplexType: EmptyType“ </NoConcubinage> [1..1] <Concubinage> „ComplexType: ConcubinageType“ </Concubinage> [1..1] [END CHOICE] </...> </pre>

ComplexType: SortSumOptionalType

Abstract	no
XML Instance Representation	<pre> <...> </pre>

	<pre><Text>xs:string</Text> [1..1] <Sum> „SimpleType: SalaryAmountType“ </Sum> [0..1] </...></pre>
--	--

ComplexType: SortSumType

Abstract	no
XML Instance Representation	<pre><...> <Text>xs:string</Text> [1..1] <Sum> „SimpleType: SalaryAmountType“ </Sum> [1..1] </...></pre>

ComplexType: SplitsType

Abstract	no
XML Instance Representation	<pre><...> <SplitCurrentYearIncome> „SimpleType: SalaryAmountAbsoluteType“ </SplitCurrentYe\ arIncome> [1..1] <SplitPreviousYear>sd:blubber</SplitPreviousYear> [1..unbounded] </...></pre>

ComplexType: StandardRemarkAnnuityType

Abstract	no
XML Instance Representation	<pre><...> <Rectificate> „ComplexType: RectificateType“ </Rectificate> [0..1] </...></pre>

ComplexType: StandardRemarkType

Abstract	no
XML Instance Representation	<pre><...> <ChildAllowancePerAHV-AVS> „ComplexType: EmptyType“ </ChildAllowancePer\ AHV-AVS> [0..1] <RelocationCosts> „SimpleType: SalaryAmountType“ </RelocationCosts> [0..1] <StaffShareMarketValue> „ComplexType: GrantType“ </StaffShareMarketValue> [0..1] <StaffShareWithoutTaxableIncome> „ComplexType: ReasonType“ </StaffShareWithout\ TaxableIncome> [0..1] <CompanyCarClarify> „ComplexType: EmptyType“ </CompanyCarClarify> [0..1] <MinimalEmployeeCarPartPercentage> „ComplexType: EmptyType“ </MinimalEmployeeCar\ PartPercentage> [0..1] <TaxAtSourcePeriodForObjection> „ComplexType: EmptyType“ </TaxAtSourcePeriodForOb\ jection> [0..1] <ContinuedProvisionOfSalary> „ComplexType: ContinuedProvisionOfSalaryType“ </Conti\ nuedProvisionOfSalary> [0..1] <ShortTimeWorkCompensation> „ComplexType: EmptyType“ </ShortTimeWorkCompensati\ on> [0..1] <ExpatriateRuling> „ComplexType: GrantType“ </ExpatriateRuling> [0..1] <PartTimeEmployment> „ComplexType: EmptyType“ </PartTimeEmployment> [0..1] <NumberOfSalaryCertificate>xs:integer</NumberOfSalaryCertificate> [0..1] <Rectificate> „ComplexType: RectificateType“ </Rectificate> [0..1] </...></pre>

ComplexType: StatisticAdditionalParticularsType

Abstract	no
XML Instance Representation	<pre><...> <Education> „SimpleType: EducationType“ </Education> [1..1] <Position> „SimpleType: PositionType“ </Position> [1..1] <JobTitle> „SimpleType: IDType“ </JobTitle> [1..1] <LeaveEntitlement> „SimpleType: DaysPerYearType“ </LeaveEntitlement> [1..1] <TemporaryAgencyWorker> „ComplexType: EmptyType“ </TemporaryAgencyWorker> [0..1] <PermanentStaffPublicAdmin> „ComplexType: EmptyType“ </PermanentStaffPublicAd\ min> [0..1] <FlexProfiling> „SimpleType: NotEmptyStringType“ </FlexProfiling> [0..1] </...></pre>

ComplexType: StatisticCustomerIdentificationType

Abstract	no
XML Instance Representation	<...>

	<code><PayAgreement> „SimpleType: PayAgreementType“ </PayAgreement> [1..1]</code> <code><PayrollUnit> „SimpleType: NotEmptyStringType“ </PayrollUnit> [0..1]</code> <code></...></code>
--	---

ComplexType: StatisticHourlyType

Abstract	no
XML Instance Representation	<code><...></code> <code><Contract> „SimpleType: EmploymentHourlyContractType“ </Contract> [1..1]</code> <code><ContractualHourlyWage> „ComplexType: ContractualHourlyWageType“ </ContractualHourlyWage> [1..1]</code> <code><TotallyWorked> „ComplexType: TotallyWorkedType“ </TotallyWorked> [1..1]</code> <code></...></code>

ComplexType: StatisticMonthlyType

Abstract	no
XML Instance Representation	<code><...></code> <code><Contract> „SimpleType: EmploymentMonthlyContractType“ </Contract> [1..1]</code> <code><ContractualMonthlyWage> „SimpleType: SalaryAmountType“ </ContractualMonthlyWage> [1..1]</code> <code><Contractual13th> „SimpleType: PercentType“ </Contractual13th> [1..unbounded]</code> <code></...></code>

ComplexType: StatisticNotificationType

Abstract	no
XML Instance Representation	<code><...></code> <code><Finished> „ComplexType: NotificationsType“ </Finished> [0..1]</code> <code><Reject> „ComplexType: NotificationsType“ </Reject> [0..1]</code> <code><Info> „ComplexType: NotificationsType“ </Info> [0..1]</code> <code></...></code>

ComplexType: StatisticPersonType

Abstract	no
XML Instance Representation	<code><...></code> <code><Social-InsuranceIdentification> „ComplexType: Social-InsuranceIdentificationType“ </Social-InsuranceIdentification> [1..1]</code> <code><EmployeeNumber>xs:string</EmployeeNumber> [1..1]</code> <code><DescriptionCode> „SimpleType: DescriptionCodeType“ </DescriptionCode> [1..unbounded]</code> <code></...></code>

ComplexType: StatisticPersonsType

Abstract	no
XML Instance Representation	<code><...></code> <code><Person> „ComplexType: StatisticPersonType“ </Person> [1..unbounded]</code> <code><Descriptions> „ComplexType: StatisticNotificationType“ </Descriptions> [0..1]</code> <code></...></code>

ComplexType: StatisticSalariesType

Abstract	no
XML Instance Representation	<code><...></code> <code><StatisticSalary> „ComplexType: StatisticSalaryType“ </StatisticSalary> [1..unbounded]</code> <code></...></code>

ComplexType: StatisticSalaryType

Abstract	no
XML Instance Representation	<code><...></code> <code><CurrentMonth>xs:gYearMonth</CurrentMonth> [1..1]</code> <code><AdditionalParticulars> „ComplexType: StatisticAdditionalParticularsType“ </AdditionalParticulars> [1..1]</code> <code></...></code>

	<pre> <KindOfWagePayment> „ComplexType: KindOfWagePaymentType“ </KindOfWagePay\ ment> [1..1] <MonthlyValues> „ComplexType: MonthlyValuesType“ </MonthlyValues> [1..1] <AnnualValues> „ComplexType: AnnualValuesType“ </AnnualValues> [1..unbounded] </...> </pre>
--	---

ComplexType: StatisticSuccessType

Abstract	no
Parent type	„ComplexType: StoryBaseType“
XML Instance Representation	<pre> <...> [BASE TYPE „ComplexType: StoryBaseType“] <Creation>xs:dateTime</Creation> [1..1] <StoryID> „SimpleType: IDType“ </StoryID> [1..1] [END BASE TYPE] <Process> „SimpleType: StatisticProcessType“ </Process> [1..1] <ProcessDescriptions> „ComplexType: StatisticNotificationType“ </ProcessDescripti\ ons> [0..1] <CompanyDescription> „ComplexType: CompanyDescriptionType“ </CompanyDescripti\ on> [1..1] <Staff> „ComplexType: StatisticPersonsType“ </Staff> [0..1] </...> </pre>

ComplexType: TableIncomeLineType

Abstract	no
Parent type	„ComplexType: FormularRowBaseType“
XML Instance Representation	<pre> <...> [BASE TYPE „ComplexType: FormularRowBaseType“] <SharePlanDescription> „SimpleType: NotEmptyStringType“ </SharePlanDescripti\ on> [1..1] [END BASE TYPE] <AcquisitionDate>xs:date</AcquisitionDate> [1..1] <ExpiryDateBlockingPeriod>xs:date</ExpiryDateBlockingPeriod> [0..1] <ReductionIncomePercentage> „SimpleType: FourDecimalPlacesType“ </ReductionIncome\ Percentage> [0..1] <NumberOfOwnershipsAcquired>xs:integer</NumberOfOwnershipsAcquired> [1..1] [START CHOICE] <MarketValueAtAcquisitionDate> „SimpleType: SalaryAmountType“ </MarketValueAtAcqui\ sitionDate> [1..1] <MarketValueFormula> „SimpleType: SalaryAmountType“ </MarketValueFormula> [1..1] [END CHOICE] <Formula>xs:string</Formula> [0..1] <DurationObligationToReturn> „SimpleType: FourDecimalPlacesType“ </DurationObligati\ onToReturn> [0..1] <AcquisitionPricePerParticipation> „SimpleType: SalaryAmountType“ </AcquisitionPri\ cePerParticipation> [1..1] <MonetaryValuesServicesPerShare> „SimpleType: SalaryAmountType“ </MonetaryValuesSer\ vicesPerShare> [0..1] <MonetaryValuesServicesTotal> „SimpleType: SalaryAmountType“ </MonetaryValuesSer\ vicesTotal> [1..1] <CurrencyRate> „SimpleType: FourDecimalPlacesType“ </CurrencyRate> [1..1] <IncomeDeclaredInSalaryCertificate> „SimpleType: SalaryAmountNoFractionType“ </Inco\ meDeclaredInSalaryCertificate> [1..1] </...> </pre>

ComplexType: TableIncomeType

Abstract	no
XML Instance Representation	<pre> <...> <Line> „ComplexType: TableIncomeLineType“ </Line> [1..unbounded] <TotalIncomeDeclaredInSalaryCertificate> „SimpleType: SalaryAmountNoFractionType“ </ TotalIncomeDeclaredInSalaryCertificate> [1..1] </...> </pre>

ComplexType: TableWealthLineType

Abstract	no
Parent type	„ComplexType: FormularRowBaseType“
XML Instance Representation	<pre> <...> [BASE TYPE „ComplexType: FormularRowBaseType“] <SharePlanDescription> „SimpleType: NotEmptyStringType“ </SharePlanDescripti\ on> [1..1] [END BASE TYPE] <AcquisitionDate>xs:date</AcquisitionDate> [1..1] <ExpiryDateBlockingPeriod>xs:date</ExpiryDateBlockingPeriod> [0..1] </pre>

	<pre> <DurationOfRemainingBlockingPeriod> „SimpleType: FourDecimalPlacesType“ </DurationOfRemainingBlockingPeriod> [0..1] <ReductionAssetPercentage> „SimpleType: ThreeDecimalPlacesType“ </ReductionAssetPercentage> [0..1] <NumberOfOwnershipsAcquired>xs:integer</NumberOfOwnershipsAcquired> [0..1] <DurationObligationToReturn> „SimpleType: FourDecimalPlacesType“ </DurationObligationToReturn> [0..1] <NumberOfOwnershipsAtEndOfPeriod>xs:integer</NumberOfOwnershipsAtEndOfPeriod> [1..1] [START CHOICE] <MarketValueAtEndOfPeriod> „SimpleType: SalaryAmountType“ </MarketValueAtEndOfPeriod> [1..1] <MarketValueFormula> „SimpleType: SalaryAmountType“ </MarketValueFormula> [1..1] [END CHOICE] <DiscountedMarketValue> „SimpleType: SalaryAmountType“ </DiscountedMarketValue> [0..1] <TotalValueExpected> „SimpleType: SalaryAmountType“ </TotalValueExpected> [1..1] <CurrencyRate> „SimpleType: FourDecimalPlacesType“ </CurrencyRate> [1..1] <TaxableWealthInCH> „SimpleType: SalaryAmountNoFractionType“ </TaxableWealthInCH> [1..1] </...> </pre>
--	---

ComplexType: TableAWealthType

Abstract	no
XML Instance Representation	<pre> <...> <Line> „ComplexType: TableAWealthLineType“ </Line> [1..unbounded] <TotalTaxableWealthInCH> „SimpleType: SalaryAmountNoFractionType“ </TotalTaxableWealthInCH> [1..1] </...> </pre>

ComplexType: TableBLineType

Abstract	no
Parent type	„ComplexType: FormularRowBaseType“
XML Instance Representation	<pre> <...> [BASE TYPE „ComplexType: FormularRowBaseType“] <SharePlanDescription> „SimpleType: NotEmptyStringType“ </SharePlanDescription> [1..1] [END BASE TYPE] <ExpiryDateBeforeReleaseBlockingPeriod>xs:date</ExpiryDateBeforeReleaseBlockingPeriod> [1..1] <NumberOfOwnershipsUnlockedOrReturned>xs:integer</NumberOfOwnershipsUnlockedOrReturned> [1..1] [START CHOICE] <MarketValueAtTimeOfUnlockingOrRestitution> „SimpleType: SalaryAmountType“ </MarketValueAtTimeOfUnlockingOrRestitution> [1..1] <MarketValueFormula> „SimpleType: SalaryAmountType“ </MarketValueFormula> [1..1] [END CHOICE] <Formula>xs:string</Formula> [0..1] <RestitutionPrice> „SimpleType: SalaryAmountType“ </RestitutionPrice> [1..1] <AcquisitionDateOfShare>xs:date</AcquisitionDateOfShare> [0..1] <OriginalExpiryDateBlockingPeriod>xs:date</OriginalExpiryDateBlockingPeriod> [1..1] <DurationOfRemainingBlockingPeriod> „SimpleType: FourDecimalPlacesType“ </DurationOfRemainingBlockingPeriod> [0..1] <ReductionAssetPercentage> „SimpleType: FourDecimalPlacesType“ </ReductionAssetPercentage> [1..1] <ReducedMarketValue> „SimpleType: SalaryAmountType“ </ReducedMarketValue> [0..1] <MonetaryValuesAdvantagesPerShare> „SimpleType: SalaryAmountType“ </MonetaryValuesAdvantagesPerShare> [1..1] <MonetaryValuesAdvantagesTotal> „SimpleType: SalaryAmountType“ </MonetaryValuesAdvantagesTotal> [1..1] <CurrencyRate> „SimpleType: FourDecimalPlacesType“ </CurrencyRate> [1..1] <TaxableIncomeOrFiscaleDeduction> „SimpleType: SalaryAmountNoFractionType“ </TaxableIncomeOrFiscaleDeduction> [1..1] </...> </pre>

ComplexType: TableCIncomeLineType

Abstract	no
Parent type	„ComplexType: FormularRowBaseType“
XML Instance Representation	<pre> <...> [BASE TYPE „ComplexType: FormularRowBaseType“] <SharePlanDescription> „SimpleType: NotEmptyStringType“ </SharePlanDescription> [1..1] [END BASE TYPE] <RealizationDate>xs:date</RealizationDate> [1..1] <NumberOfOwnershipsRealizedDuringPeriod>xs:integer</NumberOfOwnershipsRealizedDuringPeriod> [1..1] </pre>

	<pre> <GrantDate>xs:date</GrantDate> [1..1] <VestingDate>xs:date</VestingDate> [1..1] <PotentialExercisePrice>„SimpleType: SalaryAmountType“ </PotentialExercisePri\ ce> [1..1] [START CHOICE] <MarketValueAtTimeOfRealization>„SimpleType: SalaryAmountType“ </MarketValueAtTi\ meOfRealization> [1..1] <MarketValueFormula>„SimpleType: SalaryAmountType“ </MarketValueFormula> [1..1] [END CHOICE] <ExpiryDateOfPossibleBlockingPeriodOfSharesHeld>xs:date</ExpiryDateOfPossibleBlo\ ckingPeriodOfSharesHeld> [0..1] <DurationBlockingPeriod>„SimpleType: FourDecimalPlacesType“ </DurationBlockingPeri\ od> [0..1] <ReductionIncomePercentage>„SimpleType: FourDecimalPlacesType“ </ReductionIncome\ Percentage> [0..1] <IncomeTimeOfRealisation>„SimpleType: SalaryAmountType“ </IncomeTimeOfRealisati\ on> [1..1] <CurrencyRateAtRealization>„SimpleType: FourDecimalPlacesType“ </CurrencyRateAtRea\ lization> [1..1] <TotalIncomeAtRealization>„SimpleType: SalaryAmountNoFractionType“ </TotalIncomeAt\ Realization> [1..1] <PartInCH-Percentage>„SimpleType: FourDecimalPlacesType“ </PartInCH-Percenta\ ge> [1..1] <PartIncomeCH>„SimpleType: SalaryAmountNoFractionType“ </PartIncomeCH> [1..1] <PartIncomeAbroad>„SimpleType: SalaryAmountNoFractionType“ </PartIncomeAb\ road> [1..1] </...> </pre>
--	---

ComplexType: TableCIncomeType

Abstract	no
XML Instance Representation	<pre> <...> <Line>„ComplexType: TableCIncomeLineType“ </Line> [1..unbounded] <GrandTotalIncomeAtRealization>„SimpleType: SalaryAmountNoFractionType“ </Grand\ TotalIncomeAtRealization> [1..1] <TotalPartIncomeCH>„SimpleType: SalaryAmountNoFractionType“ </TotalPartInco\ meCH> [1..1] <TotalPartIncomeAbroad>„SimpleType: SalaryAmountNoFractionType“ </TotalPartIncome\ Abroad> [1..1] </...> </pre>

ComplexType: TableCOwnershipRightPortfolioLineType

Abstract	no
Parent type	„ComplexType: FormularRowBaseType“
XML Instance Representation	<pre> <...> [BASE TYPE „ComplexType: FormularRowBaseType“] <SharePlanDescription>„SimpleType: NotEmptyStringType“ </SharePlanDescripti\ on> [1..1] [END BASE TYPE] <GrantDate>xs:date</GrantDate> [1..1] <WorkplaceAtTimeOfGrantedParticipations>xs:string</WorkplaceAtTimeOfGrantedPartici\ pations> [1..1] <NumberOfOwnershipsGranted>xs:integer</NumberOfOwnershipsGranted> [1..1] <VestingDateSpecifiedInPlan>xs:date</VestingDateSpecifiedInPlan> [1..1] <ExpiryDateOfPossibleBlockingPeriodOfSharesHeld>xs:date</ExpiryDateOfPossibleBlo\ ckingPeriodOfSharesHeld> [0..1] <PotentialExercisePrice>„SimpleType: SalaryAmountType“ </PotentialExercisePri\ ce> [1..1] <ExpiryDate>xs:date</ExpiryDate> [0..1] <VestingDate>xs:date</VestingDate> [0..1] <WorkplaceAtVestingDate>„SimpleType: Location2Type“ </WorkplaceAtVestingDa\ te> [0..1] <NumberOfOwnershipsRealizedSinceGrant>xs:integer</NumberOfOwnershipsRealizedSince\ Grant> [0..1] <NumberCancelled>xs:integer</NumberCancelled> [0..1] <WorkingDaysInCH-Emission-Vesting>xs:integer</WorkingDaysInCH-Emission-Ves\ ting> [0..1] <DaysEmission-Vesting>xs:integer</DaysEmission-Vesting> [0..1] <PartRealizedInCH-Percentage>„SimpleType: FourDecimalPlacesType“ </PartRealize\ dInCH-Percentage> [0..1] <NumberOfOwnershipsAtEndOfPeriod>xs:integer</NumberOfOwnershipsAtEndOfPeri\ od> [1..1] </...> </pre>

ComplexType: TableCOwnershipRightPortfolioType

Abstract	no
XML Instance Representation	<pre> <...> <Line>„ComplexType: TableCOwnershipRightPortfolioLineType“ </Line> [1..unbounded] <TotalNumberOfOwnershipsAtEndOfPeriod>xs:integer</TotalNumberOfOwnershipsAtEndOfPe\ riod> [1..1] </pre>

	</...>
--	--------

ComplexType: Tax-BVG-LPP-ContributionType

Abstract	no
XML Instance Representation	<pre><...> <Regular>„SimpleType: SalaryAmountType“</Regular> [0..1] <Purchase>„SimpleType: SalaryAmountType“</Purchase> [0..1] </...></pre>

ComplexType: TaxAnnuitiesType

Abstract	no
XML Instance Representation	<pre><...> <TaxAnnuity>„ComplexType: TaxAnnuityType“</TaxAnnuity> [0..unbounded] </...></pre>

ComplexType: TaxAnnuityQuittanceType

Abstract	no
Parent type	„ComplexType: StoryBaseType“
XML Instance Representation	<pre><...> [BASE TYPE „ComplexType: StoryBaseType“] <Creation>xs:dateTime</Creation> [1..1] <StoryID>„SimpleType: IDType“</StoryID> [1..1] [END BASE TYPE] <NumberOf-TaxAnnuity-Tags>xs:unsignedInt</NumberOf-TaxAnnuity-Tags> [1..1] </...></pre>

ComplexType: TaxAnnuityType

Abstract	no
XML Instance Representation	<pre><...> <DocID>„SimpleType: IDType“</DocID> [1..1] <CreationDate>xs:dateTime</CreationDate> [1..1] <Period>„ComplexType: TimePeriodType“</Period> [1..1] <Income>„SimpleType: SalaryAmountType“</Income> [0..1] <FringeBenefits>„ComplexType: SortSumType“</FringeBenefits> [0..1] <SporadicBenefits>„ComplexType: SortSumType“</SporadicBenefits> [0..1] <OwnershipRight>„SimpleType: SalaryAmountType“</OwnershipRight> [0..1] <OtherBenefits>„ComplexType: SortSumType“</OtherBenefits> [0..1] <GrossIncome>„SimpleType: SalaryAmountType“</GrossIncome> [1..1] <NetIncome>„SimpleType: SalaryAmountType“</NetIncome> [1..1] <DeductionAtSource>„SimpleType: SalaryAmountType“</DeductionAtSource> [0..1] <Remark>xs:string</Remark> [0..1] <StandardRemark>„ComplexType: StandardRemarkAnnuityType“</StandardRemark> [0..1] </...></pre>

ComplexType: TaxAtSourceBaseType

Abstract	no
XML Instance Representation	<pre><...> <OtherActivities>„ComplexType: OtherActivitiesType“</OtherActivities> [0..1] <TaxAtSourceCategory>„ComplexType: TaxAtSourceCategoryType“</TaxAtSourceCategory> [1..1] <TaxableEarning>„SimpleType: SalaryAmountType“</TaxableEarning> [1..1] <AscertainedTaxableEarning>„SimpleType: SalaryAmountType“</AscertainedTaxableEarning> [1..1] <TaxAtSource>„SimpleType: SalaryAmountType“</TaxAtSource> [1..1] <SporadicBenefits>„SimpleType: SalaryAmountType“</SporadicBenefits> [0..1] <GrantTaxAtSourceCode>„ComplexType: EmptyType“</GrantTaxAtSourceCode> [0..1] </...></pre>

ComplexType: TaxAtSourceCorrectionNewType

Abstract	no
Parent type	„ComplexType: TaxAtSourceBaseType“
XML Instance Representation	<...>

	<pre> [BASE TYPE „ComplexType: TaxAtSourceBaseType“] <OtherActivities> „ComplexType: OtherActivitiesType“ </OtherActivities> [0..1] <TaxAtSourceCategory> „ComplexType: TaxAtSourceCategoryType“ </TaxAtSourceCategory> [1..1] <TaxableEarning> „SimpleType: SalaryAmountType“ </TaxableEarning> [1..1] <AscertainedTaxableEarning> „SimpleType: SalaryAmountType“ </AscertainedTaxableEarning> [1..1] <TaxAtSource> „SimpleType: SalaryAmountType“ </TaxAtSource> [1..1] <SporadicBenefits> „SimpleType: SalaryAmountType“ </SporadicBenefits> [0..1] <GrantTaxAtSourceCode> „ComplexType: EmptyType“ </GrantTaxAtSourceCode> [0..1] [END BASE TYPE] <DeclarationCategory> „ComplexType: TaxAtSourceDeclarationCategoryType“ </DeclarationCategory> [0..1] </...> </pre>
--	---

ComplexType: TaxAtSourceCorrectionQuittanceType

Abstract	no
XML Instance Representation	<pre> <...> <ChangesConsideredUpTo>xs:date</ChangesConsideredUpTo> [1..1] <Staff> „ComplexType: TaxAtSourcePersonsType“ </Staff> [1..1] </...> </pre>

ComplexType: TaxAtSourceCorrectionType

Abstract	no
XML Instance Representation	<pre> <...> <Month>xs:gYearMonth</Month> [1..1] <Old> „ComplexType: TaxAtSourceBaseType“ </Old> [1..1] <New> „ComplexType: TaxAtSourceCorrectionNewType“ </New> [1..1] </...> </pre>

ComplexType: TaxAtSourceCurrentType

Abstract	no
Parent type	„ComplexType: TaxAtSourceBaseType“
XML Instance Representation	<pre> <...> [BASE TYPE „ComplexType: TaxAtSourceBaseType“] <OtherActivities> „ComplexType: OtherActivitiesType“ </OtherActivities> [0..1] <TaxAtSourceCategory> „ComplexType: TaxAtSourceCategoryType“ </TaxAtSourceCategory> [1..1] <TaxableEarning> „SimpleType: SalaryAmountType“ </TaxableEarning> [1..1] <AscertainedTaxableEarning> „SimpleType: SalaryAmountType“ </AscertainedTaxableEarning> [1..1] <TaxAtSource> „SimpleType: SalaryAmountType“ </TaxAtSource> [1..1] <SporadicBenefits> „SimpleType: SalaryAmountType“ </SporadicBenefits> [0..1] <GrantTaxAtSourceCode> „ComplexType: EmptyType“ </GrantTaxAtSourceCode> [0..1] [END BASE TYPE] <Residence> „ComplexType: TaxAtSourceResidenceType“ </Residence> [1..1] <WorkMunicipalityID> „SimpleType: MunicipalityIDType“ </WorkMunicipalityID> [1..1] <DeclarationCategory> „ComplexType: TaxAtSourceDeclarationCategoryType“ </DeclarationCategory> [0..1] </...> </pre>

ComplexType: TaxAtSourceCustomerIdentificationBaseType

Abstract	no
XML Instance Representation	<pre> <...> <CustomerIdentity> „SimpleType: NotEmptyStringType“ </CustomerIdentity> [1..1] <PayrollUnit> „SimpleType: NotEmptyStringType“ </PayrollUnit> [0..1] <TaxAtSourceType> „SimpleType: TaxAtSourcePaymentType“ </TaxAtSourceType> [1..1] </...> </pre>

ComplexType: TaxAtSourceCustomerIdentificationType

Abstract	no
Parent type	„ComplexType: TaxAtSourceCustomerIdentificationBaseType“
XML Instance Representation	<pre> <...> [BASE TYPE „ComplexType: TaxAtSourceCustomerIdentificationBaseType“] <CustomerIdentity> „SimpleType: NotEmptyStringType“ </CustomerIdentity> [1..1] <PayrollUnit> „SimpleType: NotEmptyStringType“ </PayrollUnit> [0..1] <TaxAtSourceType> „SimpleType: TaxAtSourcePaymentType“ </TaxAtSourceType> [1..1] </pre>

	[END BASE TYPE] </...>
--	-----------------------------

ComplexType: TaxAtSourceDeclarationCategoryDetailEntryType

Abstract	no
Parent type	„ComplexType: DeclarationCategoryDetailBaseType“
XML Instance Representation	<pre><...> [BASE TYPE „ComplexType: DeclarationCategoryDetailBaseType“] <ValidAsOf>xs:date</ValidAsOf> [1..1] [END BASE TYPE] <Reason>„SimpleType: TaxAtSourceDeclarationCategoryReasonEntryType“ </Reason> son> [1..1] </...></pre>

ComplexType: TaxAtSourceDeclarationCategoryDetailMutationType

Abstract	no
Parent type	„ComplexType: DeclarationCategoryDetailBaseType“
XML Instance Representation	<pre><...> [BASE TYPE „ComplexType: DeclarationCategoryDetailBaseType“] <ValidAsOf>xs:date</ValidAsOf> [1..1] [END BASE TYPE] <Reason>„SimpleType: TaxAtSourceDeclarationCategoryReasonMutationType“ </Reason> son> [1..1] </...></pre>

ComplexType: TaxAtSourceDeclarationCategoryDetailWithdrawalType

Abstract	no
Parent type	„ComplexType: DeclarationCategoryDetailBaseType“
XML Instance Representation	<pre><...> [BASE TYPE „ComplexType: DeclarationCategoryDetailBaseType“] <ValidAsOf>xs:date</ValidAsOf> [1..1] [END BASE TYPE] <Reason>„SimpleType: TaxAtSourceDeclarationCategoryReasonWithdrawalType“ </Reason> son> [1..1] </...></pre>

ComplexType: TaxAtSourceDeclarationCategoryType

Abstract	no
XML Instance Representation	<pre><...> <Entry>„ComplexType: TaxAtSourceDeclarationCategoryDetailEntryType“ </Entry> [0..1] <Mutation>„ComplexType: TaxAtSourceDeclarationCategoryDetailMutationType“ </Mutation> [0..unbounded] <Withdrawal>„ComplexType: TaxAtSourceDeclarationCategoryDetailWithdrawalType“ </Withdrawal> [0..1] </...></pre>

ComplexType: TaxAtSourcePersonType

Abstract	no
XML Instance Representation	<pre><...> <EmployeeNumber>xs:string</EmployeeNumber> [1..1] <TaxAtSourceSalaries>„ComplexType: TaxAtSourceSalariesConsumerType“ </TaxAtSourceSalaries> [1..1] <Notifications>„ComplexType: FeedbackNotificationsType“ </Notifications> [0..1] </...></pre>

ComplexType: TaxAtSourcePersonsType

Abstract	no
XML Instance Representation	<pre><...> <Person>„ComplexType: TaxAtSourcePersonType“ </Person> [1..unbounded] </...></pre>

ComplexType: TaxAtSourceResidencePartnerType

Abstract	no
XML Instance Representation	<pre><...> [START CHOICE] <CantonCH> „SimpleType: CantonAddressType“ </CantonCH> [1..1] <AbroadCountry> „SimpleType: CountryISOType“ </AbroadCountry> [1..1] [END CHOICE] </...></pre>

ComplexType: TaxAtSourceResidenceType

Abstract	no
XML Instance Representation	<pre><...> [START CHOICE] <CantonCH> „SimpleType: CantonAddressType“ </CantonCH> [1..1] <AbroadCountry> „SimpleType: CountryISOType“ </AbroadCountry> [1..1] <KindOfResidence> „ComplexType: KindOfResidenceType“ </KindOfResidence> [1..1] [END CHOICE] </...></pre>

ComplexType: TaxAtSourceResultSuccessType

Abstract	no
Parent type	„ComplexType: StoryBaseType“
XML Instance Representation	<pre><...> [BASE TYPE „ComplexType: StoryBaseType“] <Creation>xs:dateTime</Creation> [1..1] <StoryID> „SimpleType: IDType“ </StoryID> [1..1] [END BASE TYPE] <TaxAtSourceDeclarationQuittance> „ComplexType: TaxAtSourceTotalType“ </TaxAtSource\ DeclarationQuittance> [1..1] <TaxAtSourceCorrection> „ComplexType: TaxAtSourceCorrectionQuittanceType“ </TaxA\ tSourceCorrection> [0..1] </...></pre>

ComplexType: TaxAtSourceSalariesConsumerType

Abstract	no
XML Instance Representation	<pre><...> <TaxAtSourceSalary> „ComplexType: TaxAtSourceSalaryConsumerType“ </ TaxAtSourceSalary> [1..unbounded] </...></pre>

ComplexType: TaxAtSourceSalariesType

Abstract	no
XML Instance Representation	<pre><...> <TaxAtSourceSalary> „ComplexType: TaxAtSourceSalaryType“ </ TaxAtSourceSalary> [1..unbounded] </...></pre>

ComplexType: TaxAtSourceSalaryConsumerType

Abstract	no
XML Instance Representation	<pre><...> <CurrentMonth>xs:gYearMonth</CurrentMonth> [1..1] <CurrentConfirmed> „ComplexType: EmptyType“ </CurrentConfirmed> [0..1] <AwaitCorrectionFromCompany> „ComplexType: AwaitCorrectionFromCompanyType“ </ AwaitCorrectionFromCompany> [0..unbounded] </...></pre>

ComplexType: TaxAtSourceSalaryType

Abstract	no
XML Instance Representation	<pre><...> <AdditionalParticulars> „ComplexType: AdditionalParticularsType“ </AdditionalParti\ culars> [0..1]</pre>

	<pre> <TaxAtSourceCanton> „SimpleType: CantonAddressType“ </TaxAtSourceCanton> [1..1] <TaxAtSourceMunicipalityID> „SimpleType: MunicipalityIDType“ </TaxAtSourceMunicipalityID> [1..1] <CurrentMonth>xs:gYearMonth</CurrentMonth> [1..1] <Current> „ComplexType: TaxAtSourceCurrentType“ </Current> [0..1] <Correction> „ComplexType: TaxAtSourceCorrectionType“ </Correction> [0..unbounded] </...> </pre>
--	---

ComplexType: TaxAtSourceTotalType

Abstract	no
XML Instance Representation	<pre> <...> <TotalMonth> „ComplexType: TaxAtSourceTotalsMonthType“ </TotalMonth> [1..1] <CorrectionMonth> „ComplexType: TaxAtSourceTotalsCorrectionMonthType“ </CorrectionMonth> [0..unbounded] </...> </pre>

ComplexType: TaxAtSourceTotalsBaseType

Abstract	no
XML Instance Representation	<pre> <...> <TotalTaxableEarning> „SimpleType: SalaryAmountType“ </TotalTaxableEarning> [1..1] <TotalTaxAtSource> „SimpleType: SalaryAmountType“ </TotalTaxAtSource> [1..1] <TotalCommission> „SimpleType: SalaryAmountType“ </TotalCommission> [1..1] </...> </pre>

ComplexType: TaxAtSourceTotalsCorrectionMonthType

Abstract	no
Parent type	„ComplexType: TaxAtSourceTotalsBaseType“
XML Instance Representation	<pre> <...> [BASE TYPE „ComplexType: TaxAtSourceTotalsBaseType“] <TotalTaxableEarning> „SimpleType: SalaryAmountType“ </TotalTaxableEarning> [1..1] <TotalTaxAtSource> „SimpleType: SalaryAmountType“ </TotalTaxAtSource> [1..1] <TotalCommission> „SimpleType: SalaryAmountType“ </TotalCommission> [1..1] [END BASE TYPE] <Month>xs:gYearMonth</Month> [1..1] </...> </pre>

ComplexType: TaxAtSourceTotalsMonthType

Abstract	no
Parent type	„ComplexType: TaxAtSourceTotalsBaseType“
XML Instance Representation	<pre> <...> [BASE TYPE „ComplexType: TaxAtSourceTotalsBaseType“] <TotalTaxableEarning> „SimpleType: SalaryAmountType“ </TotalTaxableEarning> [1..1] <TotalTaxAtSource> „SimpleType: SalaryAmountType“ </TotalTaxAtSource> [1..1] <TotalCommission> „SimpleType: SalaryAmountType“ </TotalCommission> [1..1] [END BASE TYPE] <CurrentMonth>xs:gYearMonth</CurrentMonth> [1..1] </...> </pre>

ComplexType: TaxAtSourceTotalsType

Abstract	no
Parent type	„ComplexType: TaxAtSourceTotalType“
XML Instance Representation	<pre> <...> [BASE TYPE „ComplexType: TaxAtSourceTotalType“] <TotalMonth> „ComplexType: TaxAtSourceTotalsMonthType“ </TotalMonth> [1..1] <CorrectionMonth> „ComplexType: TaxAtSourceTotalsCorrectionMonthType“ </CorrectionMonth> [0..unbounded] [END BASE TYPE] </...> </pre>

ComplexType: TaxCrossborderQuittanceType

Abstract	no
----------	----

Parent type	„ComplexType: StoryBaseType“
XML Instance Representation	<pre><...> [BASE TYPE „ComplexType: StoryBaseType“] <Creation>xs:dateTime</Creation> [1..1] <StoryID>„SimpleType: IDType“ </StoryID> [1..1] [END BASE TYPE] <TaxCrossborderTotal>„ComplexType: TaxCrossborderTotalType“ </TaxCrossborderTo\ tal> [1..1] </...></pre>

ComplexType: TaxCrossborderSalariesType

Abstract	no
XML Instance Representation	<pre><...> <ItalianCrossborderSalary>„ComplexType: ItalianCrossborderSalaryType“ </ ItalianCrossborderSalary> [0..unbounded] <FrenchCrossborderSalary>„ComplexType: FrenchCrossborderSalaryType“ </ FrenchCrossborderSalary> [0..unbounded] <SFNCrossborderSalary>„ComplexType: SFNCrossborderSalaryType“ </ SFNCrossborderSalary> [0..unbounded] </...></pre>

ComplexType: TaxCrossborderTotalType

Abstract	no
XML Instance Representation	<pre><...> <Period>„ComplexType: TimePeriodType“ </Period> [1..1] <TaxAtSourceCanton>„SimpleType: CantonAddressType“ </TaxAtSourceCanton> [1..1] <TaxableEarning>„SimpleType: SalaryAmountType“ </TaxableEarning> [1..1] </...></pre>

ComplexType: TaxCrossborderTotalsType

Abstract	no
Parent type	„ComplexType: TaxCrossborderTotalType“
XML Instance Representation	<pre><...> [BASE TYPE „ComplexType: TaxCrossborderTotalType“] <Period>„ComplexType: TimePeriodType“ </Period> [1..1] <TaxAtSourceCanton>„SimpleType: CantonAddressType“ </TaxAtSourceCanton> [1..1] <TaxableEarning>„SimpleType: SalaryAmountType“ </TaxableEarning> [1..1] [END BASE TYPE] </...></pre>

ComplexType: TaxQuittanceType

Abstract	no
Parent type	„ComplexType: StoryBaseType“
XML Instance Representation	<pre><...> [BASE TYPE „ComplexType: StoryBaseType“] <Creation>xs:dateTime</Creation> [1..1] <StoryID>„SimpleType: IDType“ </StoryID> [1..1] [END BASE TYPE] <NumberOf-TaxSalary-Tags>xs:unsignedInt</NumberOf-TaxSalary-Tags> [1..1] </...></pre>

ComplexType: TaxSalariesType

Abstract	no
XML Instance Representation	<pre><...> <TaxSalary>„ComplexType: TaxSalaryType“ </TaxSalary> [0..unbounded] </...></pre>

ComplexType: TaxSalaryType

Abstract	no
XML Instance Representation	<pre><...> <DocID>„SimpleType: IDType“ </DocID> [1..1]</pre>

	<pre> <CreationDate>xs:dateTime</CreationDate> [1..1] <Period>„ComplexType: TimePeriodType“ </Period> [1..1] <FreeTransport>„ComplexType: EmptyType“ </FreeTransport> [0..1] <CanteenLunchCheck>„ComplexType: EmptyType“ </CanteenLunchCheck> [0..1] <Income>„SimpleType: SalaryAmountType“ </Income> [0..1] <FringeBenefits>„ComplexType: FringeBenefitsType“ </FringeBenefits> [0..1] <SporadicBenefits>„ComplexType: SortSumType“ </SporadicBenefits> [0..1] <CapitalPayment>„ComplexType: SortSumType“ </CapitalPayment> [0..1] <OwnershipRight>„SimpleType: SalaryAmountType“ </OwnershipRight> [0..1] <BoardOfDirectorsRemuneration>„SimpleType: SalaryAmountType“ </BoardOfDirectorsRe\ muneration> [0..1] <OtherBenefits>„ComplexType: SortSumType“ </OtherBenefits> [0..1] <GrossIncome>„SimpleType: SalaryAmountType“ </GrossIncome> [1..1] <AHV-ALV-NBUV-AVS-AC-AANP-Contribution>„SimpleType: SalaryAmountType“ </AHV-ALV- NBUV-AVS-AC-AANP-Contribution> [0..1] <BVG-LPP-Contribution>„ComplexType: Tax-BVG-LPP-ContributionType“ </BVG-LPP-Contri\ bution> [0..1] <NetIncome>„SimpleType: SalaryAmountType“ </NetIncome> [1..1] <DeductionAtSource>„SimpleType: SalaryAmountType“ </DeductionAtSource> [0..1] <ChargesRule>„ComplexType: ChargesRuleType“ </ChargesRule> [0..1] <Charges>„ComplexType: ChargesType“ </Charges> [0..1] <OtherFringeBenefits>xs:string</OtherFringeBenefits> [0..1] <StandardRemark>„ComplexType: StandardRemarkType“ </StandardRemark> [0..1] <Remark>xs:string</Remark> [0..1] <Contact>„ComplexType: ContactType“ </Contact> [0..1] </...> </pre>
--	--

ComplexType: TemporaryWorkAgenciesType

Abstract	no
XML Instance Representation	<pre> <...> <TemporaryWorkAgency>„ComplexType: TemporaryWorkAgencyType“ </ TemporaryWorkAgency> [1..unbounded] </...> </pre>

ComplexType: TemporaryWorkAgencyType

Abstract	no
XML Instance Representation	<pre> <...> <Region>xs:string</Region> [0..1] <Branch>xs:string</Branch> [0..1] <Team>xs:string</Team> [0..1] <Consultant>„ComplexType: ConsultantType“ </Consultant> [0..unbounded] </...> </pre>

ComplexType: TemporaryWorkCustomerIdentificationMultiType

Abstract	no
Parent type	„ComplexType: CustomerIdentificationBaseType“
XML Instance Representation	<pre> <...> [BASE TYPE „ComplexType: CustomerIdentificationBaseType“] <InsuranceCompanyName>xs:string</InsuranceCompanyName> [1..1] <CustomerIdentity>„SimpleType: NotEmptyStringType“ </CustomerIdentity> [1..1] <ContractIdentity>„SimpleType: NotEmptyStringType“ </ContractIdentity> [1..1] <DeclarationIncomplete>„ComplexType: EmptyType“ </DeclarationIncomplete> [0..1] [END BASE TYPE] <AnnualSalaryDeclaration>xs:gYear</AnnualSalaryDeclaration> [0..1] </...> </pre>

ComplexType: TextRowsType

Abstract	no
XML Instance Representation	<pre> <...> <row>xs:string</row> [1..25] </...> </pre>

ComplexType: Total-FAK-CAF-PerCantonType

Abstract	no
XML Instance Representation	<pre> <...> <Total-FAK-CAF-ContributorySalary>„SimpleType: SalaryAmountType“ </Total-FAK-CAF- ContributorySalary> [1..1] <Total-FAK-CAF-FamilyIncomeSupplementRepetitive>„SimpleType: SalaryAmountType“ </ Total-FAK-CAF-FamilyIncomeSupplementRepetitive> [1..1] </pre>

	<pre> <Total-FAK-CAF-FamilyIncomeSupplementSingular> „SimpleType: SalaryAmountType“ </ Total-FAK-CAF-FamilyIncomeSupplementSingular> [1..1] <Canton> „SimpleType: CantonAddressType“ </Canton> [1..1] </...> </pre>
--	---

ComplexType: TotalHoursAndLessonsOfWorkType

Abstract	no
XML Instance Representation	<pre> <...> <TotalHoursOfWork> „SimpleType: HoursOrLessonsType“ </TotalHoursOfWork> [1..1] <TotalLessonsOfWork> „SimpleType: HoursOrLessonsType“ </TotalLessonsOfWork> [1..1] </...> </pre>

ComplexType: TotallyWorkedType

Abstract	no
XML Instance Representation	<pre> <...> [START CHOICE] <TotalHoursOfWork> „SimpleType: HoursOrLessonsType“ </TotalHoursOfWork> [1..1] <TotalLessonsOfWork> „SimpleType: HoursOrLessonsType“ </TotalLessonsOf\ Work> [1..1] <TotalHoursAndLessonsOfWork> „ComplexType: TotalHoursAndLessonsOfWorkType“ </Total\ HoursAndLessonsOfWork> [1..1] [END CHOICE] </...> </pre>

ComplexType: UVG-LAA-BranchTotalType

Abstract	no
XML Instance Representation	<pre> <...> <BranchIdentifier> „SimpleType: BranchIdentifierType“ </BranchIdentifier> [1..1] <Female-Totals> „ComplexType: UVG-LAA-GenericTotalType“ </Female-Totals> [1..1] <Male-Totals> „ComplexType: UVG-LAA-GenericTotalType“ </Male-Totals> [1..1] </...> </pre>

ComplexType: UVG-LAA-BranchTotalsType

Abstract	no
XML Instance Representation	<pre> <...> <UVG-LAA-BranchTotal> „ComplexType: UVG-LAA-BranchTotalType“ </UVG-LAA- BranchTotal> [1..unbounded] </...> </pre>

ComplexType: UVG-LAA-GenericTotalType

Abstract	no
XML Instance Representation	<pre> <...> <NBU-BU-ANP-AP-Total> „SimpleType: SalaryAmountType“ </NBU-BU-ANP-AP-Total> [1..1] <BU-AP-Total> „SimpleType: SalaryAmountType“ </BU-AP-Total> [1..1] </...> </pre>

ComplexType: UVG-LAA-ISCOSalaryType

Abstract	no
XML Instance Representation	<pre> <...> <ISCO-Code>sd:blubber</ISCO-Code> [1..1] <UVG-LAA-ISCO-BaseSalary> „SimpleType: SalaryAmountType“ </UVG-LAA-ISCO-BaseSala\ ry> [1..1] <UVG-LAA-ISCO-ContributorySalary> „SimpleType: SalaryAmountType“ </UVG-LAA-ISCO- ContributorySalary> [1..1] </...> </pre>

ComplexType: UVG-LAA-ProfileConsumerType

Abstract	no
Parent type	„ComplexType: StoryBaseType“

XML Instance Representation	<pre> <...> [BASE TYPE „ComplexType: StoryBaseType“] <Creation>xs:dateTime</Creation> [1..1] <StoryID>„SimpleType: IDType“ </StoryID> [1..1] [END BASE TYPE] <Institution>„ComplexType: BaseCustomerIdentificationMultiConsumerType“ </Institu\ tion> [1..1] <InstitutionDescription>„ComplexType: InstitutionDescriptionBaseType“ </Instituti\ onDescription> [1..1] <CompanyDescription>„ComplexType: CompanyDescriptionBaseType“ </CompanyDescripti\ on> [1..1] <ValidAsOf>xs:date</ValidAsOf> [1..1] <UVG-LAA-SalaryLimit>„SimpleType: SalaryAmountType“ </UVG-LAA-SalaryLimit> [1..1] <InsuranceSolution>„ComplexType: UVGLAAInsuranceCodeType“ </ InsuranceSolution> [1..unbounded] </...> </pre>
-----------------------------	---

ComplexType: UVG-LAA-QuittanceType

Abstract	no
Parent type	„ComplexType: StoryBaseType“
XML Instance Representation	<pre> <...> [BASE TYPE „ComplexType: StoryBaseType“] <Creation>xs:dateTime</Creation> [1..1] <StoryID>„SimpleType: IDType“ </StoryID> [1..1] [END BASE TYPE] <UVG-LAA-Total>„ComplexType: UVG-LAA-TotalType“ </UVG-LAA-Total> [1..1] </...> </pre>

ComplexType: UVG-LAA-SalariesType

Abstract	no
XML Instance Representation	<pre> <...> <UVG-LAA-Salary>„ComplexType: UVG-LAA-SalaryType“ </UVG-LAA- Salary> [1..unbounded] <UVG-LAA-ISCO-Salary>„ComplexType: UVG-LAA-ISCOSalaryType“ </UVG-LAA-ISCO- Salary> [0..unbounded] <IndividualJobTitle>„SimpleType: IDType“ </IndividualJobTitle> [0..1] </...> </pre>

ComplexType: UVG-LAA-SalaryType

Abstract	no
XML Instance Representation	<pre> <...> <AccountingTime>„ComplexType: TimePeriodType“ </AccountingTime> [1..1] <UVG-LAA-Code>„SimpleType: UVG-LAA-CodeType“ </UVG-LAA-Code> [1..1] <UVG-LAA-GrossSalary>„SimpleType: SalaryAmountType“ </UVG-LAA-GrossSalary> [1..1] <UVG-LAA-BaseSalary>„SimpleType: SalaryAmountType“ </UVG-LAA-BaseSalary> [1..1] <UVG-LAA-ContributorySalary>„SimpleType: SalaryAmountType“ </UVG-LAA-Contributo\ rySalary> [1..1] </...> </pre>

ComplexType: UVG-LAA-TemporaryWork-QuittanceType

Abstract	no
Parent type	„ComplexType: StoryBaseType“
XML Instance Representation	<pre> <...> [BASE TYPE „ComplexType: StoryBaseType“] <Creation>xs:dateTime</Creation> [1..1] <StoryID>„SimpleType: IDType“ </StoryID> [1..1] [END BASE TYPE] <UVG-LAA-TemporaryWork-Total>„ComplexType: UVG-LAA-TotalType“ </UVG-LAA-Tempora\ ryWork-Total> [1..1] </...> </pre>

ComplexType: UVG-LAA-TemporaryWork-SalariesType

Abstract	no
XML Instance Representation	<pre> <...> <UVG-LAA-TemporaryWork-Salary>„ComplexType: UVG-LAA-SalaryType“ </UVG-LAA-Tempora\ ryWork-Salary> [1..unbounded] <UVG-LAA-ISCO-Salary>„ComplexType: UVG-LAA-ISCOSalaryType“ </UVG-LAA-ISCO- Salary> [1..unbounded] </pre>

	<pre> <TemporaryWorkData> „ComplexType: MissionInformationsType“ </TemporaryWorkDa\ ta> [1..1] </...> </pre>
--	--

ComplexType: UVG-LAA-TemporaryWork-TotalsType

Abstract	no
Parent type	„ComplexType: UVG-LAA-TotalType“
XML Instance Representation	<pre> <...> [BASE TYPE „ComplexType: UVG-LAA-TotalType“] <UVG-LAA-BranchTotals> „ComplexType: UVG-LAA-BranchTotalsType“ </UVG-LAA-Branch\ Totals> [1..1] <UVG-LAA-MasterTotal> „SimpleType: SalaryAmountType“ </UVG-LAA-MasterTo\ tal> [1..1] [END BASE TYPE] </...> </pre>

ComplexType: UVG-LAA-TotalType

Abstract	no
XML Instance Representation	<pre> <...> <UVG-LAA-BranchTotals> „ComplexType: UVG-LAA-BranchTotalsType“ </UVG-LAA-Branch\ Totals> [1..1] <UVG-LAA-MasterTotal> „SimpleType: SalaryAmountType“ </UVG-LAA-MasterTotal> [1..1] </...> </pre>

ComplexType: UVG-LAA-TotalsType

Abstract	no
Parent type	„ComplexType: UVG-LAA-TotalType“
XML Instance Representation	<pre> <...> [BASE TYPE „ComplexType: UVG-LAA-TotalType“] <UVG-LAA-BranchTotals> „ComplexType: UVG-LAA-BranchTotalsType“ </UVG-LAA-Branch\ Totals> [1..1] <UVG-LAA-MasterTotal> „SimpleType: SalaryAmountType“ </UVG-LAA-MasterTo\ tal> [1..1] [END BASE TYPE] </...> </pre>

ComplexType: UVGLAAInsuranceCodeType

Abstract	no
Parent type	„ComplexType: BaseInsuranceCodeType“
XML Instance Representation	<pre> <...> [BASE TYPE „ComplexType: BaseInsuranceCodeType“] <Group> „SimpleType: SimpleCategoryType“ </Group> [1..1] <Name> „SimpleType: ProfileNameType“ </Name> [0..1] <Description>xs:string</Description> [0..1] [END BASE TYPE] <BU-AP-Rate> „SimpleType: PercentType“ </BU-AP-Rate> [1..1] <NBU-ANP-Rate> „SimpleType: PercentType“ </NBU-ANP-Rate> [1..1] <Category> „ComplexType: BaseContributionType“ </Category> [1..unbounded] </...> </pre>

ComplexType: UVGLAAStaffType

Abstract	no
XML Instance Representation	<pre> <...> <Person> „ComplexType: ProfilePersonType“ </Person> [1..unbounded] </...> </pre>

ComplexType: UVGZ-LAAC-CategoryTotalsType

Abstract	no
XML Instance Representation	<pre> <...> <UVGZ-LAAC-CategoryTotal> „ComplexType: GenericCategoryTotalType“ </UVGZ-LAAC- CategoryTotal> [1..unbounded] </...> </pre>

ComplexType: UVGZ-LAAC-ProfileConsumerType

Abstract	no
Parent type	„ComplexType: StoryBaseType“
XML Instance Representation	<pre> <...> [BASE TYPE „ComplexType: StoryBaseType“] <Creation>xs:dateTime</Creation> [1..1] <StoryID>„SimpleType: IDType“</StoryID> [1..1] [END BASE TYPE] <Institution>„ComplexType: BaseCustomerIdentificationMultiConsumerType“</Institu\ tion> [1..1] <InstitutionDescription>„ComplexType: InstitutionDescriptionBaseType“</Instituti\ onDescription> [1..1] <CompanyDescription>„ComplexType: CompanyDescriptionBaseType“</CompanyDescripti\ on> [1..1] <ValidAsOf>xs:date</ValidAsOf> [1..1] <UVG-LAA-SalaryLimit>„SimpleType: SalaryAmountType“</UVG-LAA-SalaryLimit> [1..1] <InsuranceSolution>„ComplexType: UVGZLAACInsuranceCodeType“</ InsuranceSolution> [1..unbounded] </...> </pre>

ComplexType: UVGZ-LAAC-QuittanceType

Abstract	no
Parent type	„ComplexType: StoryBaseType“
XML Instance Representation	<pre> <...> [BASE TYPE „ComplexType: StoryBaseType“] <Creation>xs:dateTime</Creation> [1..1] <StoryID>„SimpleType: IDType“</StoryID> [1..1] [END BASE TYPE] <UVGZ-LAAC-Total> „ComplexType: UVGZ-LAAC-TotalType“</UVGZ-LAAC-Total> [1..1] </...> </pre>

ComplexType: UVGZ-LAAC-SalariesType

Abstract	no
XML Instance Representation	<pre> <...> <UVGZ-LAAC-Salary>„ComplexType: UVGZ-LAAC-SalaryType“</UVGZ-LAAC- Salary> [1..unbounded] </...> </pre>

ComplexType: UVGZ-LAAC-SalaryType

Abstract	no
XML Instance Representation	<pre> <...> <AccountingTime>„ComplexType: TimePeriodType“</AccountingTime> [1..1] <UVGZ-LAAC-Code> „SimpleType: AssuranceCategoryCodeType“</UVGZ-LAAC-Code> [1..1] <UVGZ-LAAC-BaseSalary> „SimpleType: SalaryAmountType“</UVGZ-LAAC-BaseSala\ ry> [1..1] <UVGZ-LAAC-ContributorySalary>„SimpleType: SalaryAmountType“</UVGZ-LAAC-Contribu\ torySalary> [1..1] </...> </pre>

ComplexType: UVGZ-LAAC-TotalType

Abstract	no
XML Instance Representation	<pre> <...> <UVGZ-LAAC-CategoryTotals>„ComplexType: UVGZ-LAAC-CategoryTotalsType“</UVGZ-LAAC- CategoryTotals> [1..1] <UVGZ-LAAC-MasterTotal> „SimpleType: SalaryAmountType“</UVGZ-LAAC-MasterTo\ tal> [1..1] </...> </pre>

ComplexType: UVGZ-LAAC-TotalsType

Abstract	no
Parent type	„ComplexType: UVGZ-LAAC-TotalType“
XML Instance Representation	<pre> <...> [BASE TYPE „ComplexType: UVGZ-LAAC-TotalType“] </pre>

	<pre> <UVGZ-LAAC-CategoryTotals> „ComplexType: UVGZ-LAAC-CategoryTotalsType“ </UVGZ-LAAC-CategoryTotals> [1..1] <UVGZ-LAAC-MasterTotal> „SimpleType: SalaryAmountType“ </UVGZ-LAAC-MasterTotal> [1..1] [END BASE TYPE] </...> </pre>
--	--

ComplexType: UVGZLAACBaseCategoryType

Abstract	no
XML Instance Representation	<pre> <...> <Code> „SimpleType: SimpleCategoryType“ </Code> [1..1] <Name> „SimpleType: ProfileNameType“ </Name> [1..1] <MinSalary> „SimpleType: SalaryAmountType“ </MinSalary> [1..1] <MaxSalary> „SimpleType: SalaryAmountType“ </MaxSalary> [1..1] <Female-Rate> „SimpleType: PercentType“ </Female-Rate> [1..1] <Male-Rate> „SimpleType: PercentType“ </Male-Rate> [1..1] <FixedSalaries> „ComplexType: UVGZLAACStaffType“ </FixedSalaries> [0..1] </...> </pre>

ComplexType: UVGZLAACInsuranceCodeType

Abstract	no
Parent type	„ComplexType: BaseInsuranceCodeType“
XML Instance Representation	<pre> <...> [BASE TYPE „ComplexType: BaseInsuranceCodeType“] <Group> „SimpleType: SimpleCategoryType“ </Group> [1..1] <Name> „SimpleType: ProfileNameType“ </Name> [0..1] <Description>xs:string</Description> [0..1] [END BASE TYPE] <Category> „ComplexType: UVGZLAACBaseCategoryType“ </Category> [1..unbounded] </...> </pre>

ComplexType: UVGZLAACProfilePersonType

Abstract	no
Parent type	„ComplexType: ProfilePersonType“
XML Instance Representation	<pre> <...> [BASE TYPE „ComplexType: ProfilePersonType“] <Social-InsuranceIdentification> „ComplexType: Social-InsuranceIdentificationType“ </Social-InsuranceIdentification> [1..1] <Lastname>xs:string</Lastname> [1..1] <Firstname>xs:string</Firstname> [1..1] <Sex> „SimpleType: SexType“ </Sex> [1..1] <DateOfBirth>xs:date</DateOfBirth> [1..1] <FixedSalary> „SimpleType: SalaryAmountType“ </FixedSalary> [1..1] [END BASE TYPE] <UVG-LAA-Rate> „SimpleType: PercentType“ </UVG-LAA-Rate> [1..1] <UVG-LAA-SurplusSalary-Rate> „SimpleType: PercentType“ </UVG-LAA-SurplusSalary-Rate> [0..1] </...> </pre>

ComplexType: UVGZLAACStaffType

Abstract	no
XML Instance Representation	<pre> <...> <Person> „ComplexType: UVGZLAACProfilePersonType“ </Person> [1..unbounded] </...> </pre>

ComplexType: UnemploymentCertificatesType

Abstract	no
XML Instance Representation	<pre> <...> <UnemploymentCertificate> „ComplexType: TaxSalaryType“ </UnemploymentCertificate> [0..unbounded] </...> </pre>

ComplexType: WorkOrCompensatoryType

Abstract	no
----------	----

XML Instance Representation	<pre><...> <Workplace>...SimpleType: CantonAndEXType" </Workplace> [1..1] <Start>xs:date</Start> [1..1] <End>xs:date</End> [0..1] </...></pre>
-----------------------------	--

SimpleType: AnnualSalaryDeclarationDomainType

Translation	Domäne
Short description	Domäne
Content type	Restriction
Base type	xs:NMTOKEN
Facets	• Enum: AHV-AVS • Enum: FAK-CAF • Enum: UVG-LAA • Enum: UVGZ-LAAC • Enum: KTG-AMC • Enum: BVG-LPP • Enum: Tax • Enum: TaxAnnuity • Enum: OwnershipRightDetail • Enum: TaxCrossborder • Enum: UnemploymentCertificate

SimpleType: BVG-LPP-AssuranceCategoryCodeType

Translation	BVG Versicherungskategorie-Code Typ (leer möglich)
Short description	BVG Versicherungskategorie-Code Typ (leer möglich)
Technical description	pattern [S] is defined in http://www.w3.org/TR/xmlschema-2/ \s Equivalent character class [#x20\t\n\r] \S Equivalent character class [^\s]
Content type	Restriction
Base type	xs:string
Facets	• Pattern: [S]{1,8}

SimpleType: BVG-LPP-DeclarationCategoryReasonEntryType

Translation	Gründe
Content type	Restriction
Base type	xs:NMTOKEN
Facets	• Enum: entryPensionPlan • Enum: interruptionOfEmployment • Enum: others

SimpleType: BVG-LPP-DeclarationCategoryReasonMutationType

Translation	Gründe
Content type	Restriction
Base type	xs:NMTOKEN
Facets	• Enum: changeSalary • Enum: changeBVG-LPP-Code • Enum: residence

	• Enum: civilstate • Enum: partialRetirement • Enum: incapacityToWork • Enum: fullyFitForWork • Enum: others
--	--

SimpleType: BVG-LPP-DeclarationCategoryReasonWithdrawalType

Translation	Gründe
Content type	Restriction
Base type	xs:NMTOKEN
Facets	• Enum: withdrawalPensionPlan • Enum: retirement • Enum: interruptionOfEmployment • Enum: interruptionOfEmploymentOnlyRisk • Enum: interruptionOfEmploymentNotInsured • Enum: deceased • Enum: others

SimpleType: BranchIdentifierType

Translation	Betriebsteil-Identifikations Typ
Content type	Restriction
Base type	xs:NMTOKEN
Facets	• Pattern: [A-Z]

SimpleType: CountryISOType

Translation	Staat
Short description	Staat oder Nationalität 2-stellig nach ISO 3166
Technical description	In der Qualitätsstufe Plausibilität wird gegen die ISO 3166 Codes geprüft und evtl. eine Warnung angezeigt http://www.unece.org/etrades/unedocs/repository/codelists/xml/CountryCode.xsd
Content type	Restriction
Base type	„SimpleType: NationalityType“
Facets	• Pattern: [A-Z][A-Z]

SimpleType: CurrencyType

Translation	Währung
Short description	ISO 4217 ist die von der Internationalen Organisation für Normung publizierte Norm für Währungs-Abkürzungen basiert auf 3 Buchstaben.
Content type	Restriction
Base type	xs:string
Facets	• Pattern: [A-Z]{3}

SimpleType: DaysPerYearType

Translation	Tage pro Jahr
-------------	---------------

Short description	Anzahl Tage pro Jahr
Content type	Restriction
Base type	xs:integer
Facets	• MinInclusive: 0 • MaxInclusive: 365

SimpleType: DegreeOfRelationshipType

Translation	Verwandtschaftsgrad
Short description	Verwandtschaftsgrad zum Inhaber
Content type	Restriction
Base type	xs:NMTOKEN
Facets	• Enum: unknown • Enum: unrelated • Enum: OwnerWife • Enum: OwnerHusband • Enum: OwnerBloodRelation • Enum: OwnerSiblings • Enum: OwnerFosterChild

SimpleType: DenominationType

Translation	Konfession
Short description	Konfession
Content type	Restriction
Base type	xs:NMTOKEN
Facets	• Enum: romanCatholic • Enum: christianCatholic • Enum: reformedEvangelical • Enum: jewishCommunity • Enum: otherOrNone

SimpleType: EducationType

Translation	Ausbildung
Short description	Ausbildungsart
Technical description	Mögliche Werte: universityMaster: Universitäre Hochschule (Uni, ETH) Master; universityBachelor: Universitäre Hochschule (Uni, ETH) Bachelor; higherEducationMaster: Fachhochschule Master; higherEducationBachelor: Fachhochschule Bachelor; higherVocEducation: Höhere Berufsbildung; teacherCertificate: Lehrerpatent; universityEntranceCertificate: Matura; vocEducation- Compl: Abgeschlossene Berufsausbildung, die zum Erwerb eines eidgenössischen Fähigkeitszeugnisses (EFZ) führt; enterpriseEducation: Ausschliesslich unternehmensintern; mandatorySchoolOnly: Obligatorische Schule, ohne

	abgeschlossene Berufsausbildung; doctorate: Doktorat, Habilitation;
Content type	Restriction
Base type	xs:NMTOKEN
Facets	• Enum: universityMaster • Enum: universityBachelor • Enum: higherEducationMaster • Enum: higherEducationBachelor • Enum: higherVocEducation • Enum: teacherCertificate • Enum: universityEntranceCertificate • Enum: vocEducationCompl • Enum: enterpriseEducation • Enum: mandatorySchoolOnly • Enum: doctorate

SimpleType: EmploymentHourlyContractType

Translation	Vertragsart
Short description	Vertragsart
Technical description	Mögliche Werte: indefiniteSalaryHrs: unbefristeter Vertrag mit Stundenlohn; fixedSalaryHrs: befristeter Vertrag mit Stundenlohn;
Content type	Restriction
Base type	xs:NMTOKEN
Facets	• Enum: indefiniteSalaryHrs • Enum: fixedSalaryHrs

SimpleType: EmploymentMonthlyContractType

Translation	Vertragsart
Short description	Vertrag der zu der Lohnzahlung auf Monatsbasis passt.
Technical description	Mögliche Werte: indefiniteSalaryMth: unbefristeter Vertrag mit Monatslohn; indefiniteSalaryMthAWT: unbefristeter Vertrag mit Monatslohn und Jahresarbeitszeit; (indefinite duration with salary per month and annual working time model) fixedSalaryMth: befristeter Vertrag mit Monatslohn; apprentice: Lehrvertrag; internshipContract: Praktikumsvertrag;
Content type	Restriction
Base type	xs:NMTOKEN
Facets	• Enum: indefiniteSalaryMth • Enum: indefiniteSalaryMthAWT • Enum: fixedSalaryMth • Enum: apprentice • Enum: internshipContract

SimpleType: EmploymentNoTimeConstraintContractType

Translation	Vertragsart
-------------	-------------

Short description	Vertragsart
Technical description	Mögliche Werte: indefiniteSalaryNoTimeConstraint: unbefristeter Vertrag mit Provision, Pauschale, Akkordlohn, usw.; fixedSalaryNoTimeConstraint: befristeter Vertrag mit Provision, Pauschale, Akkordlohn, usw.; administrativeBoard: Verwaltungsrat;
Content type	Restriction
Base type	xs:NMTOKEN
Facets	• Enum: indefiniteSalaryNoTimeConstraint • Enum: fixedSalaryNoTimeConstraint • Enum: administrativeBoard

SimpleType: FAK-CAF-DeclarationCategoryReasonEntryType

Translation	Gründe
Short description	Eintrittsgründe
Content type	Restriction
Base type	xs:NMTOKEN
Facets	• Enum: entryCompany • Enum: cantonChange • Enum: others

SimpleType: FAK-CAF-DeclarationCategoryReasonWithdrawalType

Translation	Gründe
Short description	EMA Gründe
Content type	Restriction
Base type	xs:NMTOKEN
Facets	• Enum: withdrawalCompany • Enum: cantonChange • Enum: others

SimpleType: FourDecimalPlacesType

Translation	Zahl
Short description	Zahl mit 4 Nachkommastellen
Content type	Restriction
Base type	xs:decimal
Facets	• Pattern: [-]?[0-9]+\.[0-9]{4}

SimpleType: InstitutionDomainType

Translation	Domäne
Short description	Domäne
Content type	Restriction
Base type	xs:NMTOKEN

Facets	• Enum: UVG-LAA • Enum: UVGZ-LAAC • Enum: KTG-AMC • Enum: BVG-LPP
--------	--

SimpleType: Location2Type

Translation	Ort
Short description	Ort
Content type	Restriction
Base type	„SimpleType: Location3Type“
Facets	• Enum: CH • Enum: abroad

SimpleType: Location3Type

Translation	Ort
Short description	Ort
Content type	Restriction
Base type	xs:NMTOKEN
Facets	• Enum: CH • Enum: abroad • Enum: noWorksForCompany

SimpleType: MonthlySalaryDeclarationDomainType

Translation	Domäne
Short description	Domäne
Content type	Restriction
Base type	xs:NMTOKEN
Facets	• Enum: UVG-LAA-TemporaryWork • Enum: TaxAtSource • Enum: Statistic

SimpleType: NotifyChangesDomainType

Translation	Domäne
Short description	Domäne
Content type	Restriction
Base type	xs:NMTOKEN
Facets	• Enum: AHV-AVS • Enum: FAK-CAF • Enum: BVG-LPP

SimpleType: PayAgreementType

Translation	Lohnvereinbarungsarten
Short description	Lohnvereinbarungsarten

Technical description	CLA-Association: Gesamtarbeitsvertrag eines Verbands; CLA-BusinessOrGovernment: Gesamtarbeitsvertrag einer Firma oder einer öffentlichen Verwaltung; collectiveContractOutside-CLA: Kollektive Lohnvereinbarung ausserhalb eines Gesamtarbeitsvertrags; individualContract: Ausschiesslich auf der Grundlage von Einzelarbeitsverträgen;
Content type	Restriction
Base type	xs:NMTOKEN
Facets	• Enum: CLA-Association • Enum: CLA-BusinessOrGovernment • Enum: collectiveContractOutside-CLA • Enum: individualContract

SimpleType: ProcessType

Translation	Prozess
Short description	Resultat des Prozesses und dessen mögliche Werte: - finished: beendet - reject: zurückgewiesen - manual: manuelle Weiterverarbeitung
Technical description	Hier wird das Resultat des Prozesses entweder als beendet, zurückgewiesen oder manuell weiterverarbeitet deklariert.
Content type	Restriction
Base type	xs:NMTOKEN
Facets	• Enum: finished • Enum: manual • Enum: reject

SimpleType: ProfileNameType

Content type	Restriction
Base type	xs:string
Facets	• MaxLength: 255

SimpleType: SalaryAmountNoFractionType

Translation	LohnbetragsTyp ohne Dezimalstelle
Short description	LohnbetragsTyp ohne Dezimalstelle
Content type	Restriction
Base type	xs:decimal
Facets	• 0

SimpleType: SimpleCategoryType

Content type	Restriction
--------------	-------------

Base type	xs:NMTOKEN
Facets	Pattern: [A-Z0-9]{1}

SimpleType: StatisticProcessType

Translation	Prozess
Short description	Resultat des Prozesses
Content type	Restriction
Base type	xs:NMTOKEN
Facets	- Enum: finished - Enum: reject

SimpleType: SupportedMinorSchemaVersionAttributeType

Translation	Unterstützte Minor Schema Versionen
Short description	Hier werden die kompatiblen Minor Versionen aufgelistet
Technical description	pattern mehrere Vorkommastellen ermöglichen und führenden Nullen ausschliessen [0-9]\.[0-9] = Major eine Stelle, Punkt, Minor eine Stelle oder [1-9]\d*\.[0-9] = beliebige Major ohne führende Nullen, Punkt, eine Stelle Minor
Content type	Restriction
Base type	xs:decimal
Facets	- Pattern: [0-9]\.[0-9] [1-9]\d*\.[0-9] - Enum: 0.0

SimpleType: TaxAtSourceDeclarationCategoryReasonEntryType

Translation	Gründe
Short description	Eintrittsgründe
Content type	Restriction
Base type	xs:NMTOKEN
Facets	- Enum: entryCompany - Enum: cantonChange - Enum: others

SimpleType: TaxAtSourceDeclarationCategoryReasonMutationType

Translation	Mutationsgründe
Short description	Mutationsgründe
Content type	Restriction
Base type	xs:NMTOKEN
Facets	- Enum: civilstate - Enum: partnerWork - Enum: partnerWorkplaceChangeCHAbroad - Enum: residence - Enum: childrenDeduction - Enum: churchTax

	• Enum: others
--	----------------

SimpleType: TaxAtSourceDeclarationCategoryReasonWithdrawalType

Translation	Austrittsgründe
Short description	Austrittsgründe
Content type	Restriction
Base type	xs:NMTOKEN
Facets	• Enum: withdrawalCompany • Enum: naturalization • Enum: settled-C • Enum: cantonChange • Enum: others

SimpleType: TaxAtSourcePaymentType

Translation	Art der Quellensteuerdeklaration
Content type	Restriction
Base type	xs:NMTOKEN
Facets	• Enum: salaries • Enum: incomecompensations • Enum: annuities • Enum: capitalpayments

SimpleType: ThreeDecimalPlacesType

Translation	Zahl
Short description	Zahl mit 3 Nachkommastellen
Content type	Restriction
Base type	xs:decimal
Facets	• Pattern: [\-]?[0-9]+\.[0-9]{3}

SimpleType: TypeOfOwnershipType

Translation	Kategorie der Mitarbeiterbeteiligung
Short description	Kategorie der Mitarbeiterbeteiligung
Content type	Restriction
Base type	xs:NMTOKEN
Facets	• Enum: staffShares • Enum: publiclyTradedOptions • Enum: sharesReleasedEarly • Enum: returnedShares • Enum: otherOptions • Enum: deferredBenefitsStaffShares • Enum: fictitiousStaffShare • Enum: others

SimpleType: UVG-LAA-CodeType

Translation	UVG-Code Typ
-------------	--------------

Content type	Restriction
Base type	xs:NMTOKEN
Facets	Pattern: [A-Z][0-3]

A.3 Schema Dokumentation SwissdecComponents.xsd

Target Namespace	urn:ch:swissdec:basis:v1:20260306:components
Declared Namespaces	- ep : urn:ch:swissdec:basis:v1:20260306:components - xs : http://www.w3.org/2001/XMLSchema
Version	0.0

ComplexType: AccessInformationType

Abstract	no
XML Instance Representation	<pre><...> <Url>xs:string</Url> [1..1] <ExpiryDate>xs:dateTime</ExpiryDate> [1..1] </...></pre>

ComplexType: AddresseeJobType

Abstract	no
Parent type	„ComplexType: AddresseeType“
Translation	Adressierung der Endempfänger
Short description	Adressierung der Endempfänger
Technical description	Auflistung der Endempfänger, die die übermittelten Daten erhalten sollen.
XML Instance Representation	<pre><...> [BASE TYPE „ComplexType: AddresseeType“] <AddresseeIdentification>„SimpleType: IDType“ </AddresseeIdentification> [1..1] [END BASE TYPE] <ProcessByDistributor>„SimpleType: SimpleBooleanType“ </ProcessByDistributo\ tor> [1..1] </...></pre>

ComplexType: AddresseeResponseContextType

Abstract	no
Parent type	„ComplexType: ResponseContextType“
XML Instance Representation	<pre><...> [BASE TYPE „ComplexType: ResponseContextType“] <UserAgent>„ComplexType: UserAgentType“ </UserAgent> [1..1] <InstitutionName>xs:string</InstitutionName> [1..1] <TransmissionDate>xs:dateTime</TransmissionDate> [1..1] <ResponseID>„SimpleType: IDType“ </ResponseID> [1..1] <RequestID>„SimpleType: IDType“ </RequestID> [1..1] [END BASE TYPE] <ProducerResponseNotifications>„ComplexType: FeedbackNotificationsType“ </Producer\ ResponseNotifications> [1..1] <Warning>„ComplexType: NotificationsType“ </Warning> [0..1] <Info>„ComplexType: NotificationsType“ </Info> [0..1] </...></pre>

ComplexType: AddresseeResponseType

Abstract	no
XML Instance Representation	<pre><...> <AddresseeContext>„ComplexType: AddresseeResponseContextType“ </AddresseeCon\ text> [1..1] </...></pre>

ComplexType: AddresseeType

Abstract	no
Short description	Informationen zum Adressaten
XML Instance Representation	<pre><...> <AddresseeIdentification> „SimpleType: IDType“ </AddresseeIdentification> [1..1] </...></pre>

ComplexType: AnswerAmountType

Abstract	no
XML Instance Representation	<pre><...> <Default> „SimpleType: SalaryAmountType“ </Default> [0..1] <Value> „SimpleType: SalaryAmountType“ </Value> [0..1] </...></pre>

ComplexType: AnswerBooleanType

Abstract	no
XML Instance Representation	<pre><...> <Default>xs:boolean</Default> [0..1] <Value>xs:boolean</Value> [0..1] </...></pre>

ComplexType: AnswerDateTimeType

Abstract	no
XML Instance Representation	<pre><...> <Default>xs:dateTime</Default> [0..1] <Value>xs:dateTime</Value> [0..1] </...></pre>

ComplexType: AnswerDateType

Abstract	no
XML Instance Representation	<pre><...> <Default>xs:date</Default> [0..1] <Value>xs:date</Value> [0..1] </...></pre>

ComplexType: AnswerDoubleType

Abstract	no
XML Instance Representation	<pre><...> <Default>xs:double</Default> [0..1] <Value>xs:double</Value> [0..1] </...></pre>

ComplexType: AnswerIntegerType

Abstract	no
XML Instance Representation	<pre><...> <Default>xs:integer</Default> [0..1] <Value>xs:integer</Value> [0..1] </...></pre>

ComplexType: AnswerStringType

Abstract	no
XML Instance Representation	<pre><...> <Default>xs:string</Default> [0..1] <Value>xs:string</Value> [0..1] </...></pre>

	</...>
--	--------

ComplexType: AnswerYesNoUnknownType

Abstract	no
XML Instance Representation	<pre><...> <Default>„SimpleType: YesNoUnknownType“</Default> [0..1] <Value>„SimpleType: YesNoUnknownType“</Value> [0..1] </...></pre>

ComplexType: AwaitPartControlType

Abstract	no
XML Instance Representation	<pre><...> <ExpirationDate>xs:dateTime</ExpirationDate> [0..1] </...></pre>

ComplexType: BooleanStoryType

Abstract	no
Parent type	„ComplexType: StoryBaseType“
XML Instance Representation	<pre><...> [BASE TYPE „ComplexType: StoryBaseType“] <Creation>xs:dateTime</Creation> [1..1] <StoryID>„SimpleType: IDType“</StoryID> [1..1] [END BASE TYPE] <Valid>xs:boolean</Valid> [1..1] </...></pre>

ComplexType: CaseContextBaseType

Abstract	no
XML Instance Representation	<pre><...> <ReceivedStoryIDs>„ComplexType: ReceivedStoriesType“</ReceivedStoryIDs> [0..1] <SuppressedSenderStoryIDs>„ComplexType: ReceivedStoriesType“</SuppressedSenderStoryIDs> [0..1] <SuppressedInstitutionStoryIDs>„ComplexType: ReceivedStoriesType“</SuppressedInstitutionStoryIDs> [0..1] <Warning>„ComplexType: StoryNotificationsType“</Warning> [0..1] <Info>„ComplexType: StoryNotificationsType“</Info> [0..1] </...></pre>

ComplexType: CaseContextType

Abstract	no
Parent type	„ComplexType: CaseContextBaseType“
XML Instance Representation	<pre><...> [BASE TYPE „ComplexType: CaseContextBaseType“] <ReceivedStoryIDs>„ComplexType: ReceivedStoriesType“</ReceivedStoryIDs> [0..1] <SuppressedSenderStoryIDs>„ComplexType: ReceivedStoriesType“</SuppressedSenderStoryIDs> [0..1] <SuppressedInstitutionStoryIDs>„ComplexType: ReceivedStoriesType“</SuppressedInstitutionStoryIDs> [0..1] <Warning>„ComplexType: StoryNotificationsType“</Warning> [0..1] <Info>„ComplexType: StoryNotificationsType“</Info> [0..1] [END BASE TYPE] <Credentials>„ComplexType: CredentialsType“</Credentials> [1..1] </...></pre>

ComplexType: CheckInteroperabilityRequestType

Abstract	no
XML Instance Representation	<pre><...> <UserAgent>„ComplexType: UserAgentType“</UserAgent> [1..1] <UmlautString>xs:string</UmlautString> [1..1] <FirstOperand>„SimpleType: SalaryAmountType“</FirstOperand> [1..1] <SecondOperand>„SimpleType: SalaryAmountType“</SecondOperand> [1..1] <SystemDateTime>xs:dateTime</SystemDateTime> [1..1]</pre>

	<code><MonitoringID> „SimpleType: MonitoringIDType“ </MonitoringID> [0..1]</code> <code></...></code>
--	--

ComplexType: CheckInteroperabilityResponseType

Abstract	no
XML Instance Representation	<pre> <...> <UserAgent> „ComplexType: UserAgentType“ </UserAgent> [1..1] <UmlautStringIsCorrect> „SimpleType: SimpleBooleanType“ </UmlautStringIsCor\ rect> [1..1] <FirstOperandIsCorrect> „SimpleType: SimpleBooleanType“ </FirstOperandIsCor\ rect> [1..1] <UmlautString>xs:string</UmlautString> [1..1] <AdditionResult> „SimpleType: SalaryAmountType“ </AdditionResult> [1..1] <SubtractionResult> „SimpleType: SalaryAmountType“ </SubtractionResult> [1..1] <SystemDateTime>xs:dateTime</SystemDateTime> [1..1] </...> </pre>

ComplexType: CompanyUIDType

Abstract	no
XML Instance Representation	<pre> <...> <UID-BFS> „ComplexType: UID-BFS-UnknownType“ </UID-BFS> [1..1] <DelegateUID-BFS> „SimpleType: UID-BFSType“ </DelegateUID-BFS> [0..1] </...> </pre>

ComplexType: CompletionType

Abstract	no
Parent type	„ComplexType: StoryBaseType“
Short description	Informationen zur Freigabe der Daten.
XML Instance Representation	<pre> <...> [BASE TYPE „ComplexType: StoryBaseType“] <Creation>xs:dateTime</Creation> [1..1] <StoryID> „SimpleType: IDType“ </StoryID> [1..1] [END BASE TYPE] <Completion> „ComplexType: AccessInformationType“ </Completion> [1..1] <Credentials> „ComplexType: ResultType“ </Credentials> [0..1] </...> </pre>

ComplexType: ConsumerFaultType

Abstract	no
Parent type	„ComplexType: ResponseType“
XML Instance Representation	<pre> <...> [BASE TYPE „ComplexType: ResponseType“] <ResponseContext> „ComplexType: ResponseContextType“ </ResponseContext> [1..1] [END BASE TYPE] <FaultState> „ComplexType: FaultStateType“ </FaultState> [1..1] </...> </pre>

ComplexType: CredentialsType

Abstract	no
Translation	Berechtigungsnachweis
Short description	Berechtigungsnachweis
XML Instance Representation	<pre> <...> <Key>xs:string</Key> [1..1] <Password>xs:string</Password> [1..1] </...> </pre>

ComplexType: DialogMessageType

Abstract	no
----------	----

Parent type	„ComplexType: StoryBaseType“
Technical description	Semistrukturierte Daten für Dialog zwischen den Fall-Teilnehmern.
XML Instance Representation	<pre> <...> [BASE TYPE „ComplexType: StoryBaseType“] <Creation>xs:dateTime</Creation> [1..1] <StoryID>„SimpleType: IDType“ </StoryID> [1..1] [END BASE TYPE] <StandardDialogID>„SimpleType: StandardFormIDType“ </StandardDialogID> [1..1] <Previous>„ComplexType: PreviousType“ </Previous> [0..1] <Title>„SimpleType: IDType“ </Title> [0..1] <Description>xs:token</Description> [0..1] <Paragraph>„ComplexType: ParagraphType“ </Paragraph> [1..unbounded] <Section>„ComplexType: SectionType“ </Section> [0..unbounded] </...> </pre>

ComplexType: DistributorRequestContextType

Abstract	no
XML Instance Representation	<pre> <...> <UserAgent>„ComplexType: UserAgentType“ </UserAgent> [1..1] <TransmissionDate>xs:dateTime</TransmissionDate> [1..1] <DistributorRequestID>„SimpleType: IDType“ </DistributorRequestID> [1..1] <VersionMappingFrom>„ComplexType: VersionMappingFromType“ </VersionMapping\ From> [0..1] <ProducerSecurityTokens>„ComplexType: ProducerSecurityTokensType“ </ProducerSecuri\ tyTokens> [1..1] <SignatureCertificateUID-BFS>„ComplexType: SignatureCertificateUID-BFSType“ </ SignatureCertificateUID-BFS> [0..1] <ProducerResponseNotifications>„ComplexType: FeedbackNotificationsType“ </Producer\ ResponseNotifications> [1..1] <ConsumerNotifications>„ComplexType: FeedbackNotificationsType“ </ConsumerNotifica\ tions> [0..1] </...> </pre>

ComplexType: DuplicateType

Abstract	no
XML Instance Representation	<pre> <...> <LastDistributorRequestID>„SimpleType: IDType“ </LastDistributorRequestID> [1..1] </...> </pre>

ComplexType: EmptyType

Abstract	no
XML Instance Representation	<pre> <...> </...> </pre>

ComplexType: ErrorResponseType

Abstract	no
Translation	Fehler
Short description	Die Verarbeitung war nicht erfolgreich und es sind Fehler aufgetreten.
XML Instance Representation	<pre> <...> <EndUserInformation>xs:string</EndUserInformation> [1..1] <DetailInformation>xs:string</DetailInformation> [0..1] [START CHOICE] <FaultInformation>„ComplexType: ConsumerFaultType“ </FaultInformation> [1..1] <PlannedMaintenance>„ComplexType: PlannedMaintenanceWindowType“ </PlannedMainten\ ance> [1..1] [END CHOICE] </...> </pre>

ComplexType: FaultStateType

Abstract	no
Translation	Fehler Status
XML Instance Representation	<pre> <...> </pre>

	<pre> <Code> „SimpleType: FaultCodeType“ </Code> [1..1] <Error> „ComplexType: NotificationsType“ </Error> [0..1] <Warning> „ComplexType: NotificationsType“ </Warning> [0..1] <Info> „ComplexType: NotificationsType“ </Info> [0..1] </...> </pre>
--	--

ComplexType: FaultType

Abstract	no
Parent type	„ComplexType: ResponseType“
XML Instance Representation	<pre> <...> [BASE TYPE „ComplexType: ResponseType“] <ResponseContext> „ComplexType: ResponseContextType“ </ResponseContext> [1..1] [END BASE TYPE] [START CHOICE] <Fault> „ComplexType: FaultStateType“ </Fault> [1..1] <PlannedMaintenance> „ComplexType: PlannedMaintenanceWindowType“ </PlannedMaintenance> [1..1] [END CHOICE] </...> </pre>

ComplexType: FeedbackNotificationsType

Abstract	no
XML Instance Representation	<pre> <...> <Warning> „ComplexType: NotificationType“ </Warning> [0..unbounded] <Info> „ComplexType: NotificationType“ </Info> [0..unbounded] </...> </pre>

ComplexType: GetStatusRequestType

Abstract	no
Parent type	„ComplexType: RequestType“
XML Instance Representation	<pre> <...> [BASE TYPE „ComplexType: RequestType“] <RequestContext> „ComplexType: RequestContextType“ </RequestContext> [1..1] [END BASE TYPE] <JobKey> „SimpleType: JobKeyType“ </JobKey> [1..1] </...> </pre>

ComplexType: GetStatusResponseType

Abstract	no
Parent type	„ComplexType: ResponseType“
XML Instance Representation	<pre> <...> [BASE TYPE „ComplexType: ResponseType“] <ResponseContext> „ComplexType: ResponseContextType“ </ResponseContext> [1..1] [END BASE TYPE] <JobFinished> „SimpleType: SimpleBooleanType“ </JobFinished> [1..1] </...> </pre>

ComplexType: InitialResponseType

Abstract	no
Parent type	„ComplexType: ResponseType“
XML Instance Representation	<pre> <...> [BASE TYPE „ComplexType: ResponseType“] <ResponseContext> „ComplexType: ResponseContextType“ </ResponseContext> [1..1] [END BASE TYPE] <JobKey> „SimpleType: JobKeyType“ </JobKey> [1..1] </...> </pre>

ComplexType: MessageType

Abstract	no
----------	----

XML Instance Representation	<pre><...> </...></pre>
-----------------------------	-------------------------------------

ComplexType: NotificationType

Abstract	no
Translation	Meldung
Short description	Meldung
XML Instance Representation	<pre><...> <QualityLevel>„SimpleType: QualityLevelType“ </QualityLevel> [1..1] <DescriptionCode>„SimpleType: DescriptionCodeType“ </DescriptionCode> [1..1] <Description>xs:string</Description> [1..1] </...></pre>

ComplexType: NotificationsStoryType

Abstract	no
Parent type	„ComplexType: StoryBaseType“
XML Instance Representation	<pre><...> [BASE TYPE „ComplexType: StoryBaseType“] <Creation>xs:dateTime</Creation> [1..1] <StoryID>„SimpleType: IDType“ </StoryID> [1..1] [END BASE TYPE] <Notifications>„ComplexType: NotificationsType“ </Notifications> [1..1] </...></pre>

ComplexType: NotificationsType

Abstract	no
XML Instance Representation	<pre><...> <Notification>„ComplexType: NotificationType“ </Notification> [1..unbounded] </...></pre>

ComplexType: ParagraphAnswerType

Abstract	no
XML Instance Representation	<pre><...> [START CHOICE] <String>„ComplexType: AnswerStringType“ </String> [1..1] <Integer>„ComplexType: AnswerIntegerType“ </Integer> [1..1] <Double>„ComplexType: AnswerDoubleType“ </Double> [1..1] <Boolean>„ComplexType: AnswerBooleanType“ </Boolean> [1..1] <Date>„ComplexType: AnswerDateType“ </Date> [1..1] <DateTime>„ComplexType: AnswerDateTimeType“ </DateTime> [1..1] <YesNoUnknown>„ComplexType: AnswerYesNoUnknownType“ </YesNoUnknown> [1..1] <Amount>„ComplexType: AnswerAmountType“ </Amount> [1..1] [END CHOICE] <Problem>„SimpleType: NotEmptyStringType“ </Problem> [0..1] </...></pre>

ComplexType: ParagraphType

Abstract	no
XML Instance Representation	<pre><...> <ID>xs:short</ID> [1..1] <Label>xs:token</Label> [1..1] [START CHOICE] <Value>„ComplexType: ParagraphValueType“ </Value> [0..1] <Answer>„ComplexType: ParagraphAnswerType“ </Answer> [0..1] [END CHOICE] </...></pre>

ComplexType: ParagraphValueType

Abstract	no
XML Instance Representation	<pre><...></pre>

	<pre> [START CHOICE] <String>xs:string</String> [1..1] <Integer>xs:integer</Integer> [1..1] <Double>xs:double</Double> [1..1] <Boolean>xs:boolean</Boolean> [1..1] <Date>xs:date</Date> [1..1] <DateTime>xs:dateTime</DateTime> [1..1] <YesNoUnknown>„SimpleType: YesNoUnknownType“ </YesNoUnknown> [1..1] <Amount>„SimpleType: SalaryAmountType“ </Amount> [1..1] [END CHOICE] </...> </pre>
--	---

ComplexType: PingConsumerRequestType

Abstract	no
XML Instance Representation	<pre> <...> <UserAgent>„ComplexType: UserAgentType“ </UserAgent> [1..1] <Timestamp>xs:dateTime</Timestamp> [1..1] <NextCheck>xs:dateTime</NextCheck> [1..1] <RegisteredMaintenance>„ComplexType: RegisteredMaintenanceType“ </RegisteredMain\ tenance> [0..1] </...> </pre>

ComplexType: PingConsumerResponseType

Abstract	no
XML Instance Representation	<pre> <...> <UserAgent>„ComplexType: UserAgentType“ </UserAgent> [1..1] <Timestamp>xs:dateTime</Timestamp> [1..1] [START CHOICE] <PlannedMaintenance>„ComplexType: PlannedMaintenanceType“ </PlannedMaintenan\ ce> [1..1] <NoPlannedMaintenance>„ComplexType: EmptyType“ </NoPlannedMaintenance> [1..1] [END CHOICE] </...> </pre>

ComplexType: PingRequestType

Abstract	no
XML Instance Representation	<pre> <...> <UserAgent>„ComplexType: UserAgentType“ </UserAgent> [1..1] <SystemDateTime>xs:dateTime</SystemDateTime> [1..1] <MonitoringID>„SimpleType: MonitoringIDType“ </MonitoringID> [0..1] </...> </pre>

ComplexType: PingResponseType

Abstract	no
XML Instance Representation	<pre> <...> <UserAgent>„ComplexType: UserAgentType“ </UserAgent> [1..1] <SystemDateTime>xs:dateTime</SystemDateTime> [1..1] </...> </pre>

ComplexType: PlannedMaintenanceType

Abstract	no
XML Instance Representation	<pre> <...> <Start>xs:dateTime</Start> [1..1] <End>xs:dateTime</End> [1..1] <ProducerMessages>„ComplexType: ProducerMessagesType“ </ProducerMessages> [1..1] </...> </pre>

ComplexType: PlannedMaintenanceWindowType

Abstract	no
XML Instance Representation	<pre> <...> <Start>xs:dateTime</Start> [1..1] <End>xs:dateTime</End> [1..1] <Message>xs:string</Message> [1..1] </...> </pre>

ComplexType: PreviousType

Abstract	no
XML Instance Representation	<pre><...> [START CHOICE] <RequestStoryID> „SimpleType: IDType“ </RequestStoryID> [1..1] <ResponseStoryID> „SimpleType: IDType“ </ResponseStoryID> [1..1] [END CHOICE] </...></pre>

ComplexType: ProducerMessagesType

Abstract	no
XML Instance Representation	<pre><...> <Message> „ComplexType: MessageType“ </Message> [3..unbounded] </...></pre>

ComplexType: ProducerSecurityTokensType

Abstract	no
XML Instance Representation	<pre><...> <Timestamp>xs:dateTime</Timestamp> [1..unbounded] <X509Certificate> „ComplexType: X509CertificateType“ </X509Certificate> [1..unbounded] </...></pre>

ComplexType: ReceivedStoriesType

Abstract	no
XML Instance Representation	<pre><...> <StoryID> „SimpleType: IDType“ </StoryID> [1..unbounded] </...></pre>

ComplexType: RegisteredMaintenanceType

Abstract	no
XML Instance Representation	<pre><...> <Start>xs:dateTime</Start> [1..1] <End>xs:dateTime</End> [1..1] </...></pre>

ComplexType: RequestContextType

Abstract	no
Translation	Kontext der Anfrage
Short description	Der RequestContext enthält Informationen zum Zeitpunkt der Übermittlung, dem Absender und der Sprache.
XML Instance Representation	<pre><...> <UserAgent> „ComplexType: UserAgentType“ </UserAgent> [1..1] <CompanyName> „SimpleType: NotEmptyStringType“ </CompanyName> [1..1] <TransmissionDate>xs:dateTime</TransmissionDate> [1..1] <RequestID> „SimpleType: IDType“ </RequestID> [1..1] <LanguageCode> „SimpleType: LanguageCodeType“ </LanguageCode> [1..1] <MonitoringID> „SimpleType: MonitoringIDType“ </MonitoringID> [0..1] </...></pre>

ComplexType: RequestType

Abstract	no
XML Instance Representation	<pre><...> <RequestContext> „ComplexType: RequestContextType“ </RequestContext> [1..1] </...></pre>

ComplexType: ResponseContextType

Abstract	no
Translation	Kontext der Antwort
Short description	Der ResponseContext enthält Informationen zum Zeitpunkt der Übermittlung, dem Absender und der Sprache.
XML Instance Representation	<pre><...> <UserAgent> „ComplexType: UserAgentType“ </UserAgent> [1..1] <InstitutionName>xs:string</InstitutionName> [1..1] <TransmissionDate>xs:dateTime</TransmissionDate> [1..1] <ResponseID> „SimpleType: IDType“ </ResponseID> [1..1] <RequestID> „SimpleType: IDType“ </RequestID> [1..1] </...></pre>

ComplexType: ResponseType

Abstract	no
XML Instance Representation	<pre><...> <ResponseContext> „ComplexType: ResponseContextType“ </ResponseContext> [1..1] </...></pre>

ComplexType: ResultType

Abstract	no
XML Instance Representation	<pre><...> <Credentials> „ComplexType: CredentialsType“ </Credentials> [1..1] </...></pre>

ComplexType: SectionType

Abstract	no
XML Instance Representation	<pre><...> <Heading> „SimpleType: IDType“ </Heading> [0..1] <Description>xs:token</Description> [0..1] </...></pre>

ComplexType: SignatureCertificateUID-BFSType

Abstract	no
XML Instance Representation	<pre><...> <CommonName>xs:string</CommonName> [1..1] <UID>xs:string</UID> [1..1] </...></pre>

ComplexType: StoryBaseType

Abstract	no
XML Instance Representation	<pre><...> <Creation>xs:dateTime</Creation> [1..1] <StoryID> „SimpleType: IDType“ </StoryID> [1..1] </...></pre>

ComplexType: StoryNotificationType

Abstract	no
Parent type	„ComplexType: NotificationType“
XML Instance Representation	<pre><...> [BASE TYPE „ComplexType: NotificationType“] <QualityLevel> „SimpleType: QualityLevelType“ </QualityLevel> [1..1] <DescriptionCode> „SimpleType: DescriptionCodeType“ </DescriptionCode> [1..1] <Description>xs:string</Description> [1..1] [END BASE TYPE] <StoryID> „SimpleType: IDType“ </StoryID> [0..1]</pre>

	</...>
--	--------

ComplexType: StoryNotificationsType

Abstract	no
XML Instance Representation	<pre><...> <Notification>„ComplexType: StoryNotificationType“ </Notification> [1..unbounded] </...></pre>

ComplexType: SubstitutionMappingType

Abstract	no
XML Instance Representation	<pre><...> <MappedPredecessorDistributorRequestID>„SimpleType: IDType“ </MappedPredecessorDis- tributorRequestID> [1..1] <MappedPredecessorConsumerResponseID>„SimpleType: IDType“ </MappedPredecessorConsu- merResponseID> [1..1] </...></pre>

ComplexType: SynchronizeRequestType

Abstract	no
Parent type	„ComplexType: RequestType“
XML Instance Representation	<pre><...> [BASE TYPE „ComplexType: RequestType“] <RequestContext>„ComplexType: RequestContextType“ </RequestContext> [1..1] [END BASE TYPE] <Sender>„ComplexType: CompanyUIDType“ </Sender> [1..1] </...></pre>

ComplexType: TimePeriodType

Abstract	no
XML Instance Representation	<pre><...> <from>xs:date</from> [1..1] <until>xs:date</until> [1..1] </...></pre>

ComplexType: UID-BFS-UnknownType

Abstract	no
Translation	Unternehmens UID-BFS
Short description	Unternehmens-Identifikationsnummer / UID-BFS
XML Instance Representation	<pre><...> [START CHOICE] <UID>„SimpleType: UID-BFSType“ </UID> [1..1] <Unknown>„ComplexType: EmptyType“ </Unknown> [1..1] [END CHOICE] </...></pre>

ComplexType: UserAgentType

Abstract	no
Translation	Applikationsinformation
Short description	Beschreibung der wesentlichen System-Identifikation-Daten
Technical description	Zur Qualitätssicherung des Übermittlungsprozesses werden die wesentlichen Informationen der beteiligten gesichert
XML Instance Representation	<pre><...> <Producer>„SimpleType: NotEmptyStringType“ </Producer> [1..1]</pre>

	<pre> <Name> „SimpleType: NotEmptyStringType“ </Name> [1..1] <Version> „SimpleType: NotEmptyStringType“ </Version> [1..1] <StandardVersion>xs:decimal</StandardVersion> [1..1] <Certificate> „SimpleType: NotEmptyStringType“ </Certificate> [1..1] </...> </pre>
--	---

ComplexType: UserNotificationType

Abstract	no
XML Instance Representation	<pre> <...> <Name>xs:string</Name> [1..1] <EmailAddress> „SimpleType: EmailAddressType“ </EmailAddress> [1..1] <PhoneNumber>xs:string</PhoneNumber> [1..1] </...> </pre>

ComplexType: VersionMappingFromType

Abstract	no
XML Instance Representation	<pre> <...> <WSDLNamespace>xs:anyURI</WSDLNamespace> [1..1] <ServiceTypesNamespace>xs:anyURI</ServiceTypesNamespace> [1..1] <MinorVersion>xs:decimal</MinorVersion> [1..1] </...> </pre>

ComplexType: X509CertificateType

Abstract	no
XML Instance Representation	<pre> <...> <Usage> „SimpleType: UsageType“ </Usage> [1..1] <DistinguishedNameOwner>xs:string</DistinguishedNameOwner> [1..1] <DistinguishedNameIssuer>xs:string</DistinguishedNameIssuer> [1..1] <SecuredElement>xs:string</SecuredElement> [1..unbounded] <PEM>xs:base64Binary</PEM> [1..1] </...> </pre>

SimpleType: DescriptionCodeType

Translation	Beschreibungscode
Technical description	Severity: Information Code 9999 ist immer für Freitext reserviert. Die restlichen Codes sind dynamisch in AcknowledgementNotification spezifiziert.
Content type	Restriction
Base type	xs:nonNegativeInteger
Facets	TotalDigits: 7

SimpleType: EmailAddressType

Translation	Email Adresse
Short description	Email Adresse
Technical description	Email Adresse
Content type	Restriction
Base type	xs:string
Facets	Pattern: [^@]+@[^\.]+\..+

SimpleType: FaultCodeType

Translation	Fehler-Code
Content type	Restriction
Base type	xs:NMTOKEN

Facets	• Enum: NOT_accepted • Enum: NOT_plausible • Enum: NOT_valid
--------	--

SimpleType: IDType

Content type	Restriction
Base type	xs:string
Facets	• MinLength: 1 • MaxLength: 255

SimpleType: InstanceRefIDType

Translation	Instance Referenz ID
Content type	Restriction
Base type	xs:string
Facets	• Pattern: #.*

SimpleType: JobKeyType

Translation	Eindeutiger Bezeichner für den Job
Short description	Eindeutiger Bezeichner für den Job
Content type	Restriction
Base type	xs:string
Facets	• MinLength: 10

SimpleType: LanguageCodeType

Translation	Sprachcode
Short description	Sprachcode
Content type	Restriction
Base type	xs:NMTOKEN
Facets	• Enum: de • Enum: fr • Enum: it • Enum: en

SimpleType: Max100PercentType

Translation	Prozent (maximal 100%)
Content type	Restriction
Base type	xs:decimal
Facets	• MaxInclusive: 100.00 • Pattern: [0-9]+\.[0-9]{2}

SimpleType: MonitoringIDType

Translation	KontrollID
-------------	------------

Short description	Die MonitoringID erlaubt es, auf den Testsystemen Übermittlungen den Benutzern zuzuweisen. Sie ist in der Produktion überflüssig.
Technical description	Die KontrollID wird vor allem in der Referenzapplikation zur Aufteilung der Daten verwendet
Content type	Restriction
Base type	xs:string
Facets	• MinLength: 1 • MaxLength: 32

SimpleType: NotEmptyStringType

Content type	Restriction
Base type	xs:string
Facets	• MinLength: 1

SimpleType: PercentType

Translation	Prozent
Content type	Restriction
Base type	xs:decimal
Facets	• Pattern: [0-9]+\.[0-9]{2}

SimpleType: QualityLevelType

Translation	Qualität-Stufen
Short description	Qualität-Stufen der Übermittlung
Technical description	Folgende Stufen gelten Validity: erste Stufe; Plausibility: zweite Stufe; Acceptance: dritte Stufe; Comment: vierte Stufe;
Content type	Restriction
Base type	xs:NMTOKEN
Facets	• Enum: Validity • Enum: Plausibility • Enum: Acceptance • Enum: Comment

SimpleType: SalaryAmountType

Translation	LohnbetragsTyp
Short description	LohnbetragsTyp
Technical description	LohnbetragsTyp
Content type	Restriction
Base type	xs:decimal
Facets	• Pattern: [\-]?[0-9]+\.[0-9]{2}

SimpleType: SimpleBooleanType

Translation	SimpleBoolean
Short description	Boolean
Content type	Restriction
Base type	xs:boolean
Facets	• Pattern: true • Pattern: false

SimpleType: StandardFormIDType

Translation	Standard Formular ID
Content type	Restriction
Base type	„SimpleType: IDType“
Facets	• Pattern: notStandard [0-9]{4}\.[0-9]{4}\.[0-9]{4}-[0-9]{3}

SimpleType: UID-BFSType

Translation	Unternehmens UID-BFS Typ
Short description	Unternehmens UID-BFS Typ
Content type	Restriction
Base type	xs:NMTOKEN
Facets	• Pattern: CHE-[0-9]{3}\.[0-9]{3}\.[0-9]{3}

SimpleType: UsageType

Content type	Restriction
Base type	xs:NMTOKEN
Facets	• Enum: Signature • Enum: QualifiedSignature • Enum: Encryption

SimpleType: YesNoUnknownType

Translation	ja, nein oder unbekannt
Content type	Restriction
Base type	xs:NMTOKEN
Facets	• Enum: yes • Enum: no • Enum: unknown

A.4 Schema Dokumentation Common.xsd

Target Namespace	urn:ch:swissdec:common:v3:20260306
Declared Namespaces	• c : urn:ch:swissdec:common:v3:20260306 • ep : urn:ch:swissdec:basis:v1:20260306:components • xs : http://www.w3.org/2001/XMLSchema
Version	0.0

ComplexType: AddressExtensionType

Abstract	no
Parent type	„ComplexType: AddressWorkplaceType“
XML Instance Representation	<pre><...> [BASE TYPE „ComplexType: AddressWorkplaceType“] <ComplementaryLine>xs:string</ComplementaryLine> [0..1] <Street>xs:string</Street> [0..1] <Locality>xs:string</Locality> [0..1] <ZIP-Code>„SimpleType: ZIP-CodeType“ </ZIP-Code> [1..1] <City>xs:string</City> [1..1] <Country>xs:string</Country> [0..1] [END BASE TYPE] <Canton>„SimpleType: CantonAddressType“ </Canton> [0..1] <MunicipalityID>„SimpleType: MunicipalityIDType“ </MunicipalityID> [0..1] </...></pre>

ComplexType: AddressType

Abstract	no
XML Instance Representation	<pre><...> <ComplementaryLine>xs:string</ComplementaryLine> [0..1] <Street>xs:string</Street> [0..1] <Postbox>xs:string</Postbox> [0..1] <Locality>xs:string</Locality> [0..1] <ZIP-Code>„SimpleType: ZIP-CodeType“ </ZIP-Code> [1..1] <City>xs:string</City> [1..1] <Country>xs:string</Country> [0..1] </...></pre>

ComplexType: AddressWorkplaceType

Abstract	no
XML Instance Representation	<pre><...> <ComplementaryLine>xs:string</ComplementaryLine> [0..1] <Street>xs:string</Street> [0..1] <Locality>xs:string</Locality> [0..1] <ZIP-Code>„SimpleType: ZIP-CodeType“ </ZIP-Code> [1..1] <City>xs:string</City> [1..1] <Country>xs:string</Country> [0..1] </...></pre>

ComplexType: BalanceType

Abstract	no
XML Instance Representation	<pre><...> [START CHOICE] <FavourCompany>„SimpleType: SalaryAmountAbsoluteType“ </FavourCompany> [1..1] <FavourInstitution>„SimpleType: SalaryAmountAbsoluteType“ </FavourInstitution> [1..1] <FavorPerson>„SimpleType: SalaryAmountAbsoluteType“ </FavorPerson> [1..1] [END CHOICE] </...></pre>

ComplexType: CertificateSignRequestBaseType

Abstract	no
Parent type	„ComplexType: StoryBaseType“
XML Instance Representation	<pre><...> [BASE TYPE „ComplexType: StoryBaseType“] <Creation>xs:dateTime</Creation> [1..1] <StoryID>„SimpleType: IDType“ </StoryID> [1..1] [END BASE TYPE] <PEM>xs:base64Binary</PEM> [1..1] </...></pre>

ComplexType: CertificateSignRequestType

Abstract	no
----------	----

Parent type	„ComplexType: CertificateSignRequestBaseType“
XML Instance Representation	<pre><...> [BASE TYPE „ComplexType: CertificateSignRequestBaseType“] [BASE TYPE „ComplexType: StoryBaseType“] <Creation>xs:dateTime</Creation> [1..1] <StoryID>„SimpleType: IDType“ </StoryID> [1..1] [END BASE TYPE] <PEM>xs:base64Binary</PEM> [1..1] [END BASE TYPE] <OneTimePassword> „SimpleType: NotEmptyStringType“ </OneTimePassword> [1..1] </...></pre>

ComplexType: CertificateSignResponseType

Abstract	no
Parent type	„ComplexType: StoryBaseType“
XML Instance Representation	<pre><...> [BASE TYPE „ComplexType: StoryBaseType“] <Creation>xs:dateTime</Creation> [1..1] <StoryID>„SimpleType: IDType“ </StoryID> [1..1] [END BASE TYPE] <SubjectDN>„SimpleType: NotEmptyStringType“ </SubjectDN> [1..1] <IssuerDN>„SimpleType: NotEmptyStringType“ </IssuerDN> [1..1] <NotBefore>xs:dateTime</NotBefore> [1..1] <NotAfter>xs:dateTime</NotAfter> [1..1] <PEM>xs:base64Binary</PEM> [1..1] </...></pre>

ComplexType: CivilStatusAndDateType

Abstract	no
XML Instance Representation	<pre><...> <Status>„SimpleType: CivilStatusType“ </Status> [1..1] <ValidAsOf>xs:date</ValidAsOf> [0..1] </...></pre>

ComplexType: CompanyDescriptionBaseType

Abstract	no
XML Instance Representation	<pre><...> <Name>„ComplexType: CompanyNameType“ </Name> [1..1] <Owner> „ComplexType: CompanyOwnerType“ </Owner> [0..1] <Address>„ComplexType: AddressType“ </Address> [1..1] <UID-BFS>„ComplexType: UID-BFS-UnknownType“ </UID-BFS> [1..1] <Delegate>„ComplexType: DelegateType“ </Delegate> [0..1] </...></pre>

ComplexType: CompanyDescriptionType

Abstract	no
Parent type	„ComplexType: CompanyDescriptionBaseType“
XML Instance Representation	<pre><...> [BASE TYPE „ComplexType: CompanyDescriptionBaseType“] <Name>„ComplexType: CompanyNameType“ </Name> [1..1] <Owner> „ComplexType: CompanyOwnerType“ </Owner> [0..1] <Address>„ComplexType: AddressType“ </Address> [1..1] <UID-BFS>„ComplexType: UID-BFS-UnknownType“ </UID-BFS> [1..1] <Delegate>„ComplexType: DelegateType“ </Delegate> [0..1] [END BASE TYPE] <Workplace>„ComplexType: WorkplaceType“ </Workplace> [1..unbounded] <CompanyWorkingTime> „ComplexType: CompanyWorkingTimeIDType“ </CompanyWorkingTime> [1..unbounded] </...></pre>

ComplexType: CompanyNameType

Abstract	no
XML Instance Representation	<pre><...> <HR-RC-Name>xs:string</HR-RC-Name> [1..1] <ComplementaryLine>xs:string</ComplementaryLine> [0..2] </...></pre>

ComplexType: CompanyOwnerType

Abstract	no
XML Instance Representation	<pre><...> <Firstname>xs:string</Firstname> [1..1] <Lastname>xs:string</Lastname> [1..1] </...></pre>

ComplexType: CompanyWorkingTimeIDType

Abstract	no
XML Instance Representation	<pre><...> <Description>xs:string</Description> [0..1] [START CHOICE] <WeeklyHours>„SimpleType: HoursOrLessonsType“ </WeeklyHours> [1..1] <WeeklyLessons>„SimpleType: HoursOrLessonsType“ </WeeklyLessons> [1..1] <WeeklyHoursAndLessons>„ComplexType: WeeklyHoursAndLessonsType“ </WeeklyHoursAndLessons> [1..1] [END CHOICE] </...></pre>

ComplexType: ContactRequestType

Abstract	no
XML Instance Representation	<pre><...> <Contact>„ComplexType: ContactType“ </Contact> [1..1] <Info>„ComplexType: NotificationsType“ </Info> [1..1] </...></pre>

ComplexType: ContactStoryType

Abstract	no
Parent type	„ComplexType: StoryBaseType“
XML Instance Representation	<pre><...> [BASE TYPE „ComplexType: StoryBaseType“] <Creation>xs:dateTime</Creation> [1..1] <StoryID>„SimpleType: IDType“ </StoryID> [1..1] [END BASE TYPE] <Contact>„ComplexType: ContactType“ </Contact> [1..1] </...></pre>

ComplexType: ContactType

Abstract	no
XML Instance Representation	<pre><...> <Name>„SimpleType: NotEmptyStringType“ </Name> [1..1] <EmailAddress>„SimpleType: EmailAddressType“ </EmailAddress> [0..1] <PhoneNumber>xs:string</PhoneNumber> [0..1] <MobilePhoneNumber>xs:string</MobilePhoneNumber> [0..1] </...></pre>

ComplexType: DelegateType

Abstract	no
XML Instance Representation	<pre><...> <Name>„ComplexType: CompanyNameType“ </Name> [1..1] <Owner>„ComplexType: CompanyOwnerType“ </Owner> [0..1] <Address>„ComplexType: AddressType“ </Address> [1..1] <UID-BFS>„SimpleType: UID-BFSType“ </UID-BFS> [1..1] </...></pre>

ComplexType: IdentificationBaseType

Abstract	no
XML Instance Representation	<...>

	<pre> <InsuranceCompanyName>xs:string</InsuranceCompanyName> [1..1] <CustomerId>„SimpleType: NotEmptyStringType“ </CustomerId> [1..1] <ContractId>„SimpleType: NotEmptyStringType“ </ContractId> [1..1] </...> </pre>
--	---

ComplexType: InstitutionDescriptionBaseType

Abstract	no
XML Instance Representation	<pre> <...> <Name>„ComplexType: CompanyNameType“ </Name> [1..1] <Address>„ComplexType: AddressType“ </Address> [1..1] <UID-BFS>„ComplexType: UID-BFS-UnknownType“ </UID-BFS> [1..1] </...> </pre>

ComplexType: NameAndAddressType

Abstract	no
XML Instance Representation	<pre> <...> <Name>xs:string</Name> [1..1] <Address>„ComplexType: AddressType“ </Address> [0..1] </...> </pre>

ComplexType: ParticularsAddressType

Abstract	no
Parent type	„ComplexType: AddressType“
XML Instance Representation	<pre> <...> [BASE TYPE „ComplexType: AddressType“] <ComplementaryLine>xs:string</ComplementaryLine> [0..1] <Street>xs:string</Street> [0..1] <Postbox>xs:string</Postbox> [0..1] <Locality>xs:string</Locality> [0..1] <ZIP-Code>„SimpleType: ZIP-CodeType“ </ZIP-Code> [1..1] <City>xs:string</City> [1..1] <Country>xs:string</Country> [0..1] [END BASE TYPE] <ResidenceCanton>„SimpleType: CantonAndEXType“ </ResidenceCanton> [1..1] <MunicipalityID>„SimpleType: MunicipalityIDType“ </MunicipalityID> [0..1] <DepartureDate>xs:date</DepartureDate> [0..1] </...> </pre>

ComplexType: ParticularsAddressesType

Abstract	no
XML Instance Representation	<pre> <...> <Address>„ComplexType: ParticularsAddressType“ </Address> [0..unbounded] </...> </pre>

ComplexType: ParticularsBaseType

Abstract	no
XML Instance Representation	<pre> <...> <Social-InsuranceIdentification>„ComplexType: Social-InsuranceIdentificationType“ </Social-InsuranceIdentification> [1..1] <EmployeeNumber>xs:string</EmployeeNumber> [1..1] <Lastname>xs:string</Lastname> [1..1] <Firstname>xs:string</Firstname> [1..1] <Sex>„SimpleType: SexType“ </Sex> [1..1] <DateOfBirth>xs:date</DateOfBirth> [1..1] <Nationality>„SimpleType: NationalityType“ </Nationality> [1..1] <CivilStatus>„ComplexType: CivilStatusAndDateType“ </CivilStatus> [1..1] </...> </pre>

ComplexType: ParticularsType

Abstract	no
Parent type	„ComplexType: ParticularsBaseType“
XML Instance Representation	<...>

	<pre> [BASE TYPE „ComplexType: ParticularsBaseType“] <Social-InsuranceIdentification> „ComplexType: Social-InsuranceIdentificationTy pe“ </Social-InsuranceIdentification> [1..1] <EmployeeNumber>xs:string</EmployeeNumber> [1..1] <Lastname>xs:string</Lastname> [1..1] <Firstname>xs:string</Firstname> [1..1] <Sex> „SimpleType: SexType“ </Sex> [1..1] <DateOfBirth>xs:date</DateOfBirth> [1..1] <Nationality> „SimpleType: NationalityType“ </Nationality> [1..1] <CivilStatus> „ComplexType: CivilStatusAndDateType“ </CivilStatus> [1..1] [END BASE TYPE] <Addresses> „ComplexType: ParticularsAddressesType“ </Addresses> [1..1] <EmailAddress> „SimpleType: EmailAddressType“ </EmailAddress> [0..1] <PhoneNumber>xs:string</PhoneNumber> [0..1] <MobilePhoneNumber>xs:string</MobilePhoneNumber> [0..1] <ResidenceCategory> „SimpleType: ResidenceCategoryType“ </ResidenceCatego ry> [0..1] <LanguageCode> „SimpleType: LanguageCodeType“ </LanguageCode> [1..1] </...> </pre>
--	--

ComplexType: PersonBaseType

Abstract	no
XML Instance Representation	<pre> <...> <Particulars> „ComplexType: ParticularsType“ </Particulars> [1..1] <Work> „ComplexType: WorkType“ </Work> [1..unbounded] </...> </pre>

ComplexType: RegisterOrganizationAuthenticationAddresseeContextType

Abstract	no
Parent type	„ComplexType: AddresseeResponseContextType“
XML Instance Representation	<pre> <...> [BASE TYPE „ComplexType: AddresseeResponseContextType“] [BASE TYPE „ComplexType: ResponseContextType“] <UserAgent> „ComplexType: UserAgentType“ </UserAgent> [1..1] <InstitutionName>xs:string</InstitutionName> [1..1] <TransmissionDate>xs:dateTime</TransmissionDate> [1..1] <ResponseID> „SimpleType: IDType“ </ResponseID> [1..1] <RequestID> „SimpleType: IDType“ </RequestID> [1..1] [END BASE TYPE] <ProducerResponseNotifications> „ComplexType: FeedbackNotificationsType“ </Produ cerResponseNotifications> [1..1] <Warning> „ComplexType: NotificationsType“ </Warning> [0..1] <Info> „ComplexType: NotificationsType“ </Info> [0..1] [END BASE TYPE] <CertificateRequestID> „SimpleType: IDType“ </CertificateRequestID> [1..1] <TestCase> „ComplexType: EmptyType“ </TestCase> [0..1] </...> </pre>

ComplexType: RegisterOrganizationAuthenticationAddresseeJobStateType

Abstract	no
Parent type	„ComplexType: AddresseeJobType“
XML Instance Representation	<pre> <...> [BASE TYPE „ComplexType: AddresseeJobType“] [BASE TYPE „ComplexType: AddresseeType“] <AddresseeIdentification> „SimpleType: IDType“ </AddresseeIdentificati on> [1..1] [END BASE TYPE] <ProcessByDistributor> „SimpleType: SimpleBooleanType“ </ProcessByDistribu tor> [1..1] [END BASE TYPE] [START CHOICE] <Success> „ComplexType: RegisterOrganizationAuthenticationAddresseeSuccessJobStateType“ </ Success> [1..1] [END CHOICE] </...> </pre>

ComplexType: RegisterOrganizationAuthenticationAddresseeRequestCaseType

Abstract	no
XML Instance Representation	<pre> <...> <CaseContext> „ComplexType: RegisterOrganizationAuthenticationCaseContextType“ </ CaseContext> [1..1] <ReceivedState> „SimpleType: RegisterOrganizationAuthenticationStateType“ </Receive dState> [0..1] </pre>

	</...>
--	--------

ComplexType: RegisterOrganizationAuthenticationAddresseeResponseCaseType

Abstract	no
XML Instance Representation	<pre><...> <CaseContext> „ComplexType: RegisterOrganizationAuthenticationCaseContextType“ </ CaseContext> [1..1] <State> „SimpleType: RegisterOrganizationAuthenticationStateType“ </State> [1..1] <Success> „ComplexType: RegisterOrganizationAuthenticationConsumerSuccessType“ </ Success> [0..1] </...></pre>

ComplexType: RegisterOrganizationAuthenticationAddresseeSuccessJobStateType

Abstract	no
XML Instance Representation	<pre><...> <AddresseeContext> „ComplexType: RegisterOrganizationAuthenticationAddresseeContextType“ </ AddresseeContext> [1..1] <Credentials> „ComplexType: CredentialsType“ </Credentials> [1..1] </...></pre>

ComplexType: RegisterOrganizationAuthenticationCaseContextType

Abstract	no
Parent type	„ComplexType: CaseContextType“
Translation	Fallkontext
Short description	Fallkontext
XML Instance Representation	<pre><...> [BASE TYPE „ComplexType: CaseContextType“] [BASE TYPE „ComplexType: CaseContextBaseType“] <ReceivedStoryIDs> „ComplexType: ReceivedStoriesType“ </ReceivedSto\ ryIDs> [0..1] <SuppressedSenderStoryIDs> „ComplexType: ReceivedStoriesType“ </SuppressedSen\ derStoryIDs> [0..1] <SuppressedInstitutionStoryIDs> „ComplexType: ReceivedStoriesType“ </Suppresse\ dInstitutionStoryIDs> [0..1] <Warning> „ComplexType: StoryNotificationsType“ </Warning> [0..1] <Info> „ComplexType: StoryNotificationsType“ </Info> [0..1] [END BASE TYPE] <Credentials> „ComplexType: CredentialsType“ </Credentials> [1..1] [END BASE TYPE] <CertificateRequestID> „SimpleType: IDType“ </CertificateRequestID> [1..1] <TestCase> „ComplexType: EmptyType“ </TestCase> [0..1] </...></pre>

ComplexType: RegisterOrganizationAuthenticationConsumerResponseType

Abstract	no
XML Instance Representation	<pre><...> <RegisterOrganizationAuthenticationResponse> „ComplexType: RegisterOrganizationAuthenticationAddresseeResponseCaseType“ </RegisterOrganizationAuthenticationResponse> [1..1] </...></pre>

ComplexType: RegisterOrganizationAuthenticationConsumerSuccessType

Abstract	no
Parent type	„ComplexType: StoryBaseType“
XML Instance Representation	<pre><...> [BASE TYPE „ComplexType: StoryBaseType“] <Creation>xs:dateTime</Creation> [1..1] <StoryID> „SimpleType: IDType“ </StoryID> [1..1] [END BASE TYPE] <CompanyName> „ComplexType: CompanyNameType“ </CompanyName> [1..1] <CompanyAddress> „ComplexType: AddressType“ </CompanyAddress> [1..1] <CompanyUID-BFS> „SimpleType: UID-BFSType“ </CompanyUID-BFS> [1..1] <QualityLevel>xs:int</QualityLevel> [1..1] <InstitutionContactPerson> „ComplexType: ContactType“ </InstitutionContactPer\ son> [1..1] <Delegate> „ComplexType: DelegateType“ </Delegate> [0..unbounded] </...></pre>

ComplexType: RegisterOrganizationAuthenticationJobStateType

Abstract	no
Translation	Job Status
Technical description	Antwort Struktur der Adressaten.
XML Instance Representation	<pre><...> <Addressee> „ComplexType: RegisterOrganizationAuthenticationAddresseeJobStateType“ </ Addressee> [1..1] </...></pre>

ComplexType: RegisterOrganizationAuthenticationQuittanceType

Abstract	no
Parent type	„ComplexType: StoryBaseType“
XML Instance Representation	<pre><...> [BASE TYPE „ComplexType: StoryBaseType“] <Creation>xs:dateTime</Creation> [1..1] <StoryID>„SimpleType: IDType“ </StoryID> [1..1] [END BASE TYPE] <X509Subject>c:blubber</X509Subject> [1..1] <CompanyUID-BFS>„SimpleType: UID-BFSType“ </CompanyUID-BFS> [1..1] <AuthorizedForUID-BFS>„SimpleType: UID-BFSType“ </AuthorizedForUID-BFS> [0..1] <Comment>„ComplexType: NotificationsType“ </Comment> [0..1] </...></pre>

ComplexType: RegisterOrganizationAuthenticationResponseType

Abstract	no
Parent type	„ComplexType: ResponseType“
XML Instance Representation	<pre><...> [BASE TYPE „ComplexType: ResponseType“] <ResponseContext> „ComplexType: ResponseContextType“ </ResponseContext> [1..1] [END BASE TYPE] <Addressees> „ComplexType: RegisterOrganizationAuthenticationJobStateType“ </Addres\ sees> [1..1] </...></pre>

ComplexType: RegisterOrganizationAuthenticationSenderRequestCaseType

Abstract	no
Technical description	Fallcontext und Stories
XML Instance Representation	<pre><...> <CaseContext> „ComplexType: RegisterOrganizationAuthenticationCaseContextType“ </ CaseContext> [1..1] <ReceivedState> „SimpleType: RegisterOrganizationAuthenticationStateType“ </Receive\ dState> [0..1] <SignCertificate> „ComplexType: CertificateSignRequestType“ </SignCertifica\ te> [0..1] <RenewCertificate> „ComplexType: CertificateSignRequestBaseType“ </RenewCertifica\ te> [0..1] </...></pre>

ComplexType: RegisterOrganizationAuthenticationSenderResponseCaseType

Abstract	no
Translation	Fall
Short description	Informationen zum Fall
Technical description	Informationen zum Fall
XML Instance Representation	<pre><...> <CaseContext> „ComplexType: RegisterOrganizationAuthenticationCaseContextType“ </ CaseContext> [1..1] <State> „SimpleType: RegisterOrganizationAuthenticationStateType“ </State> [1..1] <Quittance> „ComplexType: RegisterOrganizationAuthenticationQuittanceType“ </Quit\ tance> [0..1] <Certificate> „ComplexType: CertificateSignResponseType“ </Certificate> [0..1] </...></pre>

ComplexType: Social-InsuranceIdentificationType

Abstract	no
XML Instance Representation	<pre> <...> [START CHOICE] <SV-AS-Number> „SimpleType: SV-AS-NumberType“ </SV-AS-Number> [1..1] <unknown> „ComplexType: EmptyType“ </unknown> [1..1] [END CHOICE] </...> </pre>

ComplexType: SynchronizeRegisterOrganizationAuthenticationAddresseeResponse

Abstract	no
Parent type	„ComplexType: AddresseeResponseType“
XML Instance Representation	<pre> <...> [BASE TYPE „ComplexType: AddresseeResponseType“] <AddresseeContext> „ComplexType: AddresseeResponseContextType“ </AddresseeCon\ text> [1..1] [END BASE TYPE] <Addressee> „ComplexType: AddresseeType“ </Addressee> [1..1] <Case> „ComplexType: RegisterOrganizationAuthenticationAddresseeResponseCaseType“ </ Case> [1..1] </...> </pre>

ComplexType: SynchronizeRegisterOrganizationAuthenticationConsumerResponse

Abstract	no
XML Instance Representation	<pre> <...> <SynchronizeRegisterOrganizationAuthentication> „ComplexType: SynchronizeRegisterOrganizationAuthenticati SynchronizeRegisterOrganizationAuthentication> [1..1] </...> </pre>

ComplexType: SynchronizeRegisterOrganizationAuthenticationResponseType

Abstract	no
Parent type	„ComplexType: ResponseType“
XML Instance Representation	<pre> <...> [BASE TYPE „ComplexType: ResponseType“] <ResponseContext> „ComplexType: ResponseContextType“ </ResponseContext> [1..1] [END BASE TYPE] [START CHOICE] <Error> „ComplexType: ErrorResponseType“ </Error> [1..1] <SynchronizeRegisterOrganizationAuthenticationConsumer> „ComplexType: SynchronizeRegisterOrganizationAuthenticati SynchronizeRegisterOrganizationAuthenticationConsumer> [1..1] [END CHOICE] </...> </pre>

ComplexType: SynchronizeRegisterOrganizationAuthenticationSenderType

Abstract	no
Parent type	„ComplexType: AddresseeResponseType“
XML Instance Representation	<pre> <...> [BASE TYPE „ComplexType: AddresseeResponseType“] <AddresseeContext> „ComplexType: AddresseeResponseContextType“ </AddresseeCon\ text> [1..1] [END BASE TYPE] <Addressee> „ComplexType: AddresseeType“ </Addressee> [1..1] <Case> „ComplexType: RegisterOrganizationAuthenticationSenderResponseCaseType“ </ Case> [1..1] </...> </pre>

ComplexType: TaxAtSourceCategoryType

Abstract	no
----------	----

XML Instance Representation	<pre> <...> [START CHOICE] <TaxAtSourceCode> „SimpleType: TaxAtSourceCodeType“ </TaxAtSourceCode> [1..1] <CategoryPredefined> „SimpleType: CategoryPredefinedType“ </CategoryPredefined> [1..1] <CategoryOpen> „SimpleType: IDType“ </CategoryOpen> [1..1] [END CHOICE] </...> </pre>
-----------------------------	---

ComplexType: WeeklyHoursAndLessonsType

Abstract	no
XML Instance Representation	<pre> <...> <WeeklyHours> „SimpleType: HoursOrLessonsType“ </WeeklyHours> [1..1] <WeeklyLessons> „SimpleType: HoursOrLessonsType“ </WeeklyLessons> [1..1] </...> </pre>

ComplexType: WorkType

Abstract	no
XML Instance Representation	<pre> <...> <WorkingTime>c:blubber</WorkingTime> [1..1] <EntryDate>xs:date</EntryDate> [1..1] <WithdrawalDate>xs:date</WithdrawalDate> [0..1] </...> </pre>

ComplexType: WorkplaceType

Abstract	no
XML Instance Representation	<pre> <...> [START CHOICE] <BUR-REE-Number> „SimpleType: BUR-REE-NumberType“ </BUR-REE-Number> [1..1] <InHouseID> „SimpleType: IDType“ </InHouseID> [1..1] [END CHOICE] <AddressExtended> „ComplexType: AddressExtensionType“ </AddressExtended> [1..1] </...> </pre>

SimpleType: AssuranceCategoryCodeType

Translation	Versicherungskategorie-Code Typ
Short description	Versicherungskategorie-Code Typ
Content type	Restriction
Base type	xs:NMTOKEN
Facets	Pattern: [A-Z0-9]{2}

SimpleType: BUR-REE-NumberType

Translation	BUR-Nummer Typ
Content type	Restriction
Base type	xs:NMTOKEN
Facets	Pattern: [A-Z][0-9]{8}

SimpleType: CantonAddressType

Translation	KantonsTyp
Short description	KantonsTyp der Schweiz
Content type	Restriction
Base type	„SimpleType: CantonAndEXTType“

Facets	• Enum: AG • Enum: AI • Enum: AR • Enum: BE • Enum: BL • Enum: BS • Enum: FR • Enum: GE • Enum: GL • Enum: GR • Enum: JU • Enum: LU • Enum: NE • Enum: NW • Enum: OW • Enum: SG • Enum: SH • Enum: SO • Enum: SZ • Enum: TG • Enum: TI • Enum: UR • Enum: VD • Enum: VS • Enum: ZG • Enum: ZH
--------	---

SimpleType: CantonAndEXType

Translation	KantonsTyp (inkl. EX)
Content type	Restriction
Base type	xs:NMTOKEN
Facets	• Enum: AG • Enum: AI • Enum: AR • Enum: BE • Enum: BL • Enum: BS • Enum: FR • Enum: GE • Enum: GL • Enum: GR • Enum: JU • Enum: LU • Enum: NE • Enum: NW • Enum: OW • Enum: SG • Enum: SH • Enum: SO • Enum: SZ • Enum: TG • Enum: TI • Enum: UR • Enum: VD

	• Enum: VS • Enum: ZG • Enum: ZH • Enum: EX
--	--

SimpleType: CategoryPredefinedType

Translation	Vordefinierte Kategorien
Short description	Mögliche Werte der vordefinierte Kategorien: - HEN, HEY: VR-Honorar an qsP mit Wohnsitz im Ausland - MEN, MEY: Leistungen aus exportierten Mitarbeiterbeteiligungen an qsP mit Wohnsitz im Ausland - NON, NOY: Nicht quellensteuerpflichtig - SFN: Sondervereinbarung mit Frankreich
Technical description	4 mögliche Werte der vordefinierten Kategorien.
Content type	Restriction
Base type	xs:NMTOKEN
Facets	• Enum: HEN • Enum: HEY • Enum: MEN • Enum: MEY • Enum: NON • Enum: NOY • Enum: SFN

SimpleType: CivilStatusType

Translation	ZivilstandsTyp
Short description	ZivilstandsTyp
Content type	Restriction
Base type	xs:NMTOKEN
Facets	• Enum: unknown • Enum: single • Enum: married • Enum: widowed • Enum: divorced • Enum: separated • Enum: registeredPartnership • Enum: partnershipDissolvedByLaw • Enum: partnershipDissolvedByDeath • Enum: partnershipDissolvedByDeclarationOfLost

SimpleType: EmploymentContractType

Translation	Arbeitsvertragsart
Short description	Arbeitsvertragsart ist als folgende mögliche Werte anzugeben: - indefiniteSalaryMth = unbefristeter Vertrag mit

	- Monatslohn (indefinite duration with salary per month) - indefiniteSalaryMthAWT = unbefristeter Vertrag mit Monatslohn und - Jahresarbeitszeit (indefinite duration with salary per month and annual working time model) - indefiniteSalaryHrs = unbefristeter Vertrag mit Stundenlohn (indefinite duration with salary per month) - indefiniteSalaryNoTimeConstraint = unbefristeter Vertrag mit Provision, Pauschale, Akkordlohn (indefinite duration with commission, lump sum, piece rate) - fixedSalaryMth = befristeter Vertrag mit Monatslohn (fixed/temporary duration salary per month) - fixedSalaryHrs = befristeter Vertrag mit Stundenlohn (fixed/temporary duration salary per hour) - fixedSalaryNoTimeConstraint = befristeter Vertrag mit Provision, Pauschale, Akkordlohn (fixed/temporary duration with commission, lump sum, piece rate) - apprentice = Lehrvertrag - internshipContract = Praktikumsvertrag
Technical description	Arbeitsvertragsart ist aus 11 möglichen Werte anzugeben.
Content type	Restriction
Base type	xs:NMTOKEN
Facets	• Enum: indefiniteSalaryMth • Enum: indefiniteSalaryMthAWT • Enum: indefiniteSalaryHrs • Enum: indefiniteSalaryNoTimeConstraint • Enum: fixedSalaryMth • Enum: fixedSalaryHrs • Enum: fixedSalaryNoTimeConstraint • Enum: apprentice • Enum: internshipContract

SimpleType: HoursOrLessonsType

Translation	Stunden oder Lektionen
Content type	Restriction
Base type	xs:decimal
Facets	• Pattern: [0-9]+\.[0-9]{2}

SimpleType: MunicipalityIDType

Translation	Gemeindenummer
-------------	----------------

Content type	Restriction
Base type	xs:int
Facets	• MinInclusive: 1 • MaxInclusive: 9999 • TotalDigits: 4

SimpleType: NationalityType

Translation	Staatsangehörigkeit
Short description	Die Codes für eine korrekte Zuteilung der Staatsangehörigkeit sind bei der UNO hinterlegt (ISO 3166)
Technical description	Erweiterung 11= unbekannt 22= staatenlos: Die ISO-Codes wurden auf dem Prod-Distri noch nie geprüft: In der Qualitätsstufe Plausibilität kann evtl. gegen die ISO 3166 Codes geprüft und eine Warnung angezeigt werden. Achtung: Probleme mit bestehenden Datenbeständen (Änderungen der Ländernamen und Verwechslungen)
Content type	Restriction
Base type	xs:string
Facets	• Pattern: [A-Z][A-Z] 11 22

SimpleType: PositionType

Translation	Berufliche Stellung
Short description	Berufliche Stellung des Arbeitnehmers: Mögliche Werte: highestCadre: Oberes Kader; middleCadre: Mittleres Kader; lowerCadre: Unteres Kader; lowestCadre: Verantwortlich für die Ausführung der Arbeiten; noCadre: ohne Kaderfunktion;
Content type	Restriction
Base type	xs:NMTOKEN
Facets	• Enum: highestCadre • Enum: middleCadre • Enum: lowerCadre • Enum: lowestCadre • Enum: noCadre

SimpleType: RegisterOrganizationAuthenticationStateType

Translation	Status des Falls
Short description	Status des Falls
Content type	Restriction
Base type	xs:string
Facets	• Enum: processing • Enum: registered

	• Enum: rejected • Enum: verified • Enum: expired
--	---

SimpleType: ResidenceCategoryType

Translation	Aufenthaltskategorien
Short description	Mögliche Werte der Aufenthaltskategorien für Ausländer: shortTerm-L = Kurzaufenthalter (L) annual-B = Jahresaufenthalter (B) settled-C = Niedergelassene (C) crossBorder-G = Grenzgänger (G) asylumSeeker-N = Asylsuchender (N) needForProtection-S = Schutzbedürftige (S) NotificationProcedureForShorttermWork90Days = Meldeverfahren für kurzfristige Erwerbstätigkeit (bis 90 Tage, Schengenregelung) NotificationProcedureForShorttermWork120Days = Meldeverfahren für kurzfristige Erwerbstätigkeit bis 120 Tage ProvisionallyAdmittedForeigners (F) = Vorläufig aufgenommene Ausländer ResidentForeignNationalWithGainfulEmployment (Ci) = Aufenthaltsbewilligung mit Erwerbstätigkeit othersNotSwiss = Andere (nicht Schweizer)
Technical description	Es gibt 11 mögliche Werte der Aufenthaltskategorien für Ausländer.
Content type	Restriction
Base type	xs:NMTOKEN
Facets	• Enum: shortTerm-L • Enum: annual-B • Enum: settled-C • Enum: crossBorder-G • Enum: asylumSeeker-N • Enum: needForProtection-S • Enum: NotificationProcedureForShorttermWork90Days • Enum: NotificationProcedureForShorttermWork120Days • Enum: ProvisionallyAdmittedForeigners-F • Enum: ResidentForeignNationalWithGainfulEmployment-Ci • Enum: othersNotSwiss

SimpleType: SV-AS-NumberType

Translation	13-stellige SV-Nr Typ
-------------	-----------------------

Content type	Restriction
Base type	xs:NMTOKEN
Facets	• Pattern: [0-9]{3}\.[0-9]{4}\.[0-9]{4}\.[0-9]{2} • MaxLength: 16

SimpleType: SalaryAmountAbsoluteType

Translation	Absolut-LohnbetragsTyp
Short description	Absolut-LohnbetragsTyp ohne Vorzeichen
Content type	Restriction
Base type	„SimpleType: SalaryAmountType“
Facets	• Pattern: [0-9]+\.[0-9]{2}

SimpleType: SexType

Translation	Geschlecht
Short description	F weiblich; M männlich
Technical description	In diesem Element wird das Geschlecht der Person angegeben.
Content type	Restriction
Base type	xs:NMTOKEN
Facets	• Enum: F • Enum: M

SimpleType: SupportedRegisterOrganizationAuthenticationSchemaVersionAttributeType

Translation	Unterstützte Minor Schema Versionen
Content type	Restriction
Base type	xs:decimal
Facets	• Pattern: [0-9]\.[0-9] [1-9]\d*\.[0-9] • Enum: 0.0

SimpleType: TaxAtSourceCodeType

Translation	QST-Code
Short description	QST-Code
Technical description	QST-Code
Content type	Restriction
Base type	xs:NMTOKEN
Facets	• Pattern: [A-Z][0-9][Y,N]

SimpleType: ZIP-CodeType

Translation	PLZ Typ
Short description	Postleitzahl
Content type	Restriction

Base type	xs:string
Facets	• MinLength: 1 • MaxLength: 15