

Annexe 5: Directives Résultat du décompte statistique

Directives pour le traitement des données salariales version 5.0

Les directives Résultat du décompte statistique ont été élaborées en collaboration avec le partenaire suivant :

- Office fédéral de la statistique

Editeur

Association Swissdec

Case postale 4358

Fluhmattstrasse 1

6004 Lucerne

www.swissdec.ch

Version

Version actuelle 20220211 – Edition du 11.02.2022

Commentaire : Reproduction autorisée avec mention de la source

Révision:

Table des matières

1.	Introduction	4
2.	Processus OFS de traitement des données dans le cadre de la norme salariale-CH (ELM V5.0)	4
2.1	Entreprise / Système ERP	4
2.2	Swissdec Distributor	4
2.3	Endreceiver OFS ELM V5.0	4
2.4	Traitement manuel interne à l'OFS	4
3.	Présentation des notifications	5
3.1	Valeurs seuils	5
3.2	Notifications	5
3.2.1	Notifications pour les valeurs seuils sous ProcessDescriptions	5
3.2.2	Notifications concernant les personnes sous Staff/Descriptions	6
3.3	Aperçu des règles ou codes	6
4.	Déroulement des opérations SOAP et de leurs codes générés	8
4.1	DeclareSalary	8
4.2	GetDialog (facultatif, uniquement si DialogMessage existant)	8
4.3	ReplyDialog (facultatif, uniquement si DialogMessage existant)	8
4.4	GetResult	8
5.	Détails de toutes les règles ou codes	8
Figure		
	Figure 1: OFS (angl. FSO) Processus de traitement des données	4
	Figure 2: Notifications des valeurs seuils sous Process Descriptions	5
	Figure 3: Notifications concernant les personnes sous Staff/Descriptions	6

1. Introduction

La présente annexe 5 aux directives pour le traitement des données salariales résume les mécanismes envisagés par la norme salariale CH ELM pour la transmission d'informations de l'Office fédéral de la statistique OFS, appelées Résultat du décompte statistique. Le présent document énumère les règles que l'OFS applique dans son récepteur final et dans le cadre de la norme salariale suisse ELM V5.0. Ces règles sont appliquées de manière automatisée et génèrent, en cas d'erreur, des messages correspondants (*notifications*) qui sont également renvoyés aux entreprises de manière automatisée. Les contrôles de plausibilité qui ne peuvent pas être automatisés ne sont pas mentionnés (voir à ce sujet le chapitre 2.4).

2. Processus OFS de traitement des données dans le cadre de la norme salariale-CH (ELM V5.0)

Le schéma ci-dessous présente le processus utilisé par l'OFS pour la validation et le traitement des données dans le cadre de la norme suisse en matière de salaires ELM V5.0. Les différentes étapes sont indiquées par des chiffres et expliquées ci-dessous par des exemples.

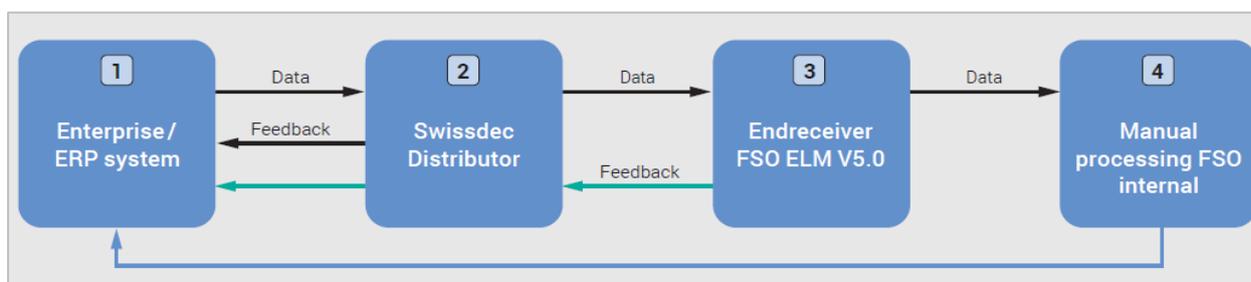


Figure 1: OFS (angl. FSO) Processus de traitement des données

2.1 Entreprise / Système ERP

La norme salariale CH ELM V5.0 et, par conséquent, les programmes ERP de gestion des salaires certifiés Swissdec structurent déjà les données de sorte à ce que certaines erreurs ne puissent pas se produire avec ELM (p. ex. chiffre de contrôle N° AVS incorrect, absence de certaines informations comme le N° IDE, la formation ou le nombre de jours de vacances). De telles erreurs sont évitées directement lors de la saisie des données.

2.2 Swissdec Distributor

Lors de la transmission des données à l'OFS, le distributeur de Swissdec vérifie que les données relatives à la personne de contact (entre autres son adresse e-mail), le n° de personnel ainsi que le n° REE (ou éventuellement InHouseID pour le Profiling) ne manquent pas.

2.3 Endreceiver OFS ELM V5.0

Le récepteur final OFS ELM V5.0 contrôle automatiquement les données pour détecter les incohérences (p. ex. chiffre de contrôle n° REE incorrect ou nombre d'heures de travail sortant des normes) et renvoie sans rupture de média et en quelques minutes les notifications correspondantes au système ERP de l'entreprise. Certaines règles ont une valeur seuil, de sorte qu'en cas d'erreur, la livraison des données n'est pas refusée, à condition que la valeur seuil ne soit pas dépassée. Pour des raisons de transparence et d'amélioration continue de la qualité, ces erreurs sont communiquées aux entreprises.

2.4 Traitement manuel interne à l'OFS

Les données sont traitées et validées en interne par l'OFS. Il s'agit de contrôles de plausibilité qui ne peuvent pas être automatisés (p. ex. attribution correcte des collaborateurs aux numéros REE respectifs pour les entreprises multi-établissements). Si nécessaire, l'OFS contacte l'entreprise pour demander une nouvelle livraison ou clarifier des points en suspens. Cette prise de contact a lieu dans un délai de quelques heures à plusieurs semaines après la transmission des données.

3. Présentation des notifications

Ce chapitre traite plus en détail des notifications et des règles.

3.1 Valeurs seuils

Les seuils sont individuels pour chaque règle et peuvent varier en fonction de la taille de l'entreprise. Les entreprises sont classées en trois catégories en fonction de leur nombre d'employés :

- Petite entreprise (small) 1 – 19 employés
- Entreprise moyenne (medium) 20 – 49 employés
- Grande entreprise (large) > 49 employés

Pour déterminer le nombre de collaborateurs d'une entreprise, on utilise le numéro AVS et, s'il est inconnu (*unknown*), le numéro de personnel. Seules les personnes rémunérées au cours du mois de référence sont prises en compte (*GrossBaseSalaryAndRegularAllowance* > 0).

3.2 Notifications

3.2.1 Notifications pour les valeurs seuils sous ProcessDescriptions

Les notifications pour les valeurs seuils sont traitées sous ProcessDescriptions et peuvent contenir les valeurs *finished*, *reject* ou *info*.

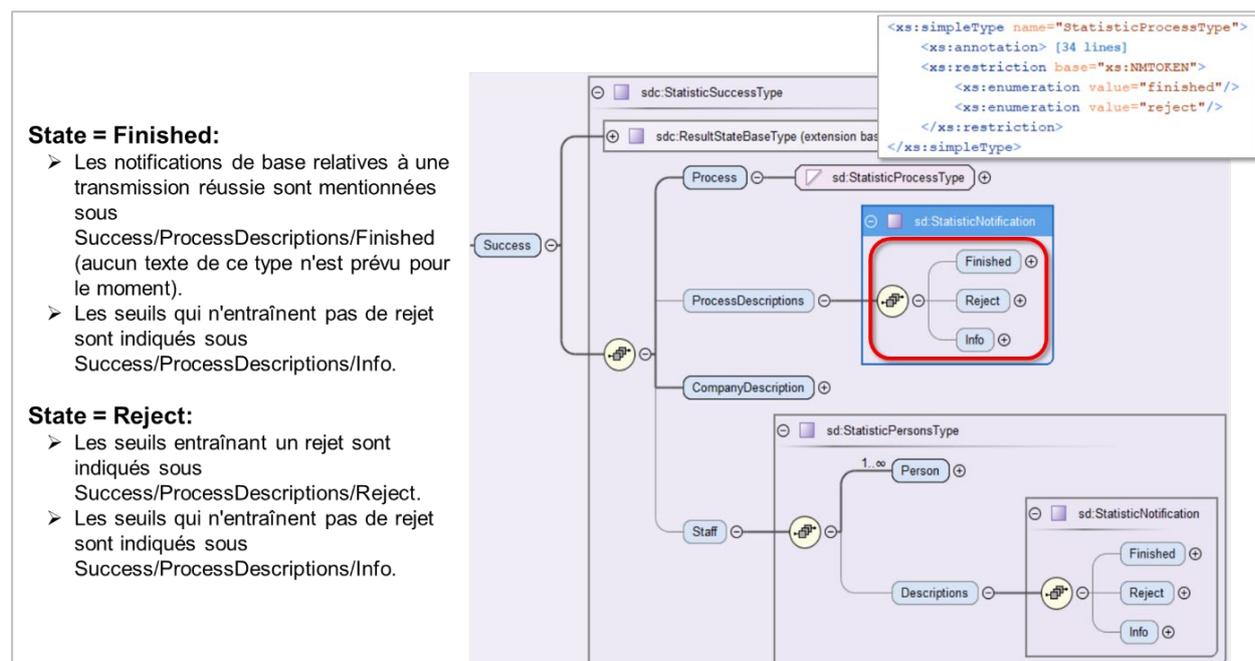


Figure 2: Notifications des valeurs seuils sous Process Descriptions

3.2.2 Notifications concernant les personnes sous Staff/Descriptions

Les notifications relatives aux personnes sont traitées dans les données personnelles sous Descriptions et peuvent contenir les valeurs *finished*, *reject* ou *info*.

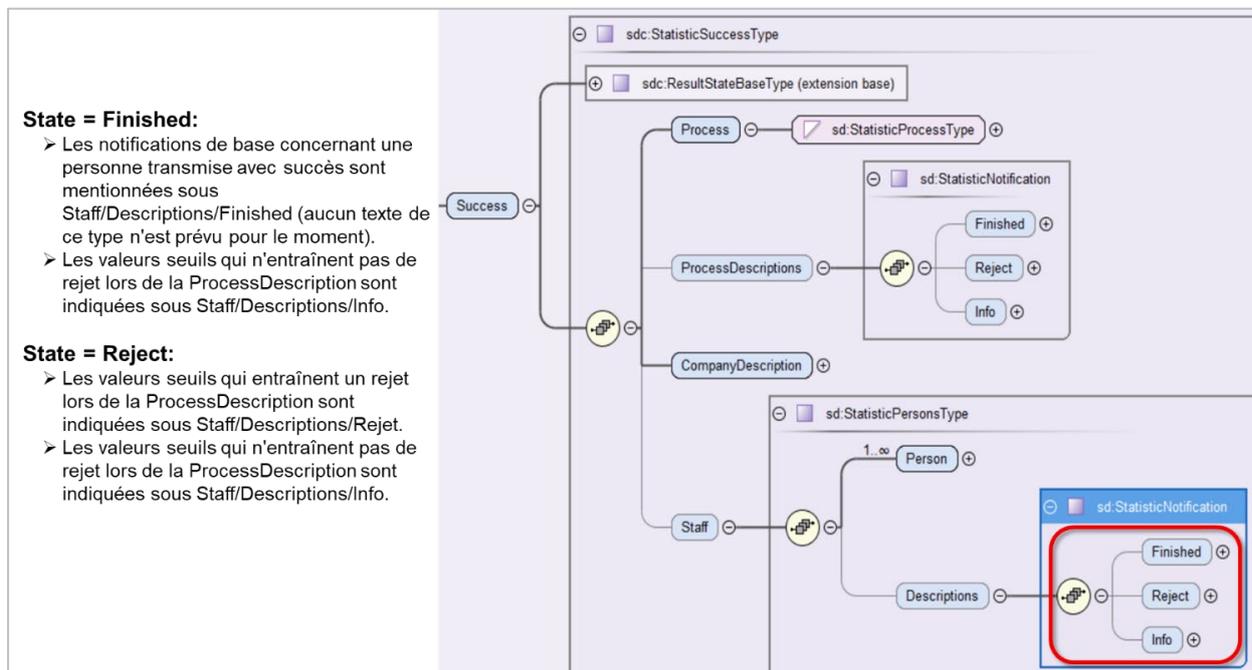


Figure 3: Notifications concernant les personnes sous Staff/Descriptions

Comme le montre le graphique du processus de traitement des données (voir chapitre 2), une prise de contact pour des questions ou une nouvelle transmission est possible même si la transmission a réussi.

3.3 Aperçu des règles ou codes

Swissdec attribue à l'OFS, pour les notifications ELM, une série de codes allant de 3500 à 3699, que l'on retrouve également dans le document "Acknowledgement-Notification" (www.swissdec.ch).

Les règles ci-dessous sont réparties en trois catégories et correspondent à l'étape expliquée au chapitre 2.3. Il convient de noter que les règles métier (zone verte) déclenchent des notifications métier lorsqu'une ou plusieurs erreurs se produisent. Dans ce cas, autant les règles que les informations sur les valeurs seuils sont renvoyées. Une règle (numéros impairs) forme une paire avec l'information de valeur seuil correspondante (numéros pairs). La règle possède un numéro de code impair (p. ex. 3601) et l'information de seuil correspondante le numéro de code pair suivant (p. ex. 3602). Ces numéros de code sont indiqués dans le tableau ci-dessous ainsi que dans les détails des codes.

Les informations sur les seuils sont toujours formulées comme suit :

- Valeur seuil dépassée :
Le taux d'erreur de {*} % ({*} de {*} enregistrements) dépasse le taux d'erreur maximal toléré de {*} % (voir règle {*}).
- Valeur seuil non dépassée :
Le taux d'erreur de {*} % ({*} de {*} enregistrements) est inférieur au taux d'erreur maximal toléré de {*} % (voir règle {*}).

Chaque information de valeur seuil renvoie à la règle correspondante et inversement (renvoi croisé). Il convient de noter que les valeurs seuils mentionnées au chapitre 5 peuvent être adaptées si nécessaire. Dans ce cas, le présent document sera mis à jour en conséquence.

Code-Nr.	Code-Nr. threshold	Severity	concerns
3501		Erreur	Livraison des données
3502		Erreur	Livraison des données
3503		Erreur	Livraison des données
3504		Erreur	Livraison des données
3505		Erreur	Survey
3506		Erreur	Survey
	Ces règles entraînent toujours le refus immédiat de la livraison des données en cas de violation. Ces règles sont appliquées dans <i>DeclareSalaryConsumer</i> , donc avant toutes les autres règles (= règles en amont). Ce n'est que lorsque ce premier contrôle a été effectué et qu'aucune erreur n'a été constatée que les autres règles entrent en jeu.		
Code-Nr.	Code-Nr. threshold	Severity	concerns
3510		Erreur	Workflow
3511		Erreur	Workflow
3512		Erreur	Workflow
3513		Erreur	Workflow
	Autres erreurs qui ne sont pas basées sur des règles proprement dites. Elles sont générées par les opérations SOAP <i>GetDialogConsumer</i> , <i>ReplyDialogConsumer</i> et <i>GetResultFrom-DeclareSalaryConsumer</i> . Ces erreurs concernent entre autres le bon ordre d'appel des opérations SOAP et peuvent survenir bien que les données en soi soient correctes et de bonne qualité. Si le processus (workflow) n'est pas correct, il est interrompu. Si aucune correction n'est effectuée par l'entreprise dans les sept jours, les données sont supprimées dans le récepteur final.		
Code-Nr.	Code-Nr. threshold	Severity	concerns
3601	3602	Erreur	Déclaration de salaire
3603	3604	Erreur	Entreprise
3605	3606	Avertissement/Erreur	Workplace
3611	3612	Avertissement/Erreur	Personne
3613	3614	Avertissement/Erreur	Déclaration de salaire
3615	3616	Avertissement/Erreur	Déclaration de salaire
3617	3618	Avertissement/Erreur	Déclaration de salaire
3619	3620	Avertissement/Erreur	Déclaration de salaire
3621	3622	Avertissement/Erreur	Déclaration de salaire
	Ces règles n'entraînent le refus de la livraison des données que si le taux d'erreur pour une ou plusieurs de ces règles dépasse la valeur seuil T ou si une règle sans valeur seuil est violée (règle 3603). Chaque erreur, que la valeur seuil ait été dépassée ou non, déclenche une notification (à la fois une information sur la règle et une information sur la valeur seuil). En outre, les notifications ne sont déclenchées que si des erreurs sont présentes. Si aucune erreur n'est détectée pour une règle, aucune notification n'est déclenchée.		

4. Déroulement des opérations SOAP et de leurs codes générés

4.1 DeclareSalary

1. Déterminer la période de déclaration → 3501, 3502, 3503, 3504
2. Chercher un sondage (ouvert) correspondant à la période de déclaration → 3505, 3506
3. Enregistrer la livraison dans la base de données avec le key et le password générés.

4.2 GetDialog (facultatif, uniquement si DialogMessage existant)

1. Récupérer la livraison dans la base de données au moyen du key et du password → 3510
2. Vérifier si le DialogMessage est nécessaire pour la livraison → 3511
3. Envoyer un DialogMessage à l'entreprise

4.3 ReplyDialog (facultatif, uniquement si DialogMessage existant)

1. Récupérer la livraison dans la base de données au moyen du key et du password → 3510
2. Vérifier si la réponse au DialogMessage est nécessaire pour la livraison → 3512
3. Enregistrer la réponse du DialogMessage dans la base de données

4.4 GetResult

1. Récupérer la livraison dans la base de données au moyen du key et du password → 3510
2. Vérifier si la réponse au DialogMessage pour la livraison a déjà été reçue (si nécessaire) → 3513
3. Appliquer les règles aux données → 3601, 3603, 3605, 3611, 3613, 3615, 3617, 3619, 3621
4. Générer des réponses avec notifications et les envoyer aux entreprises et à l'OFS
5. Supprimer la livraison dans la base de données du récepteur final

5. Détails de toutes les règles ou codes

Code-Nr.	threshold T _{small}	threshold T _{medium}	threshold T _{large}
3501	-	-	-
Notification	La livraison de données ne comprend aucun enregistrement de données de personnes salariées.		
XML_Path V5.0	sdcst:DeclareSalaryConsumer/sdcc:DeclareSalary/sdc:SalaryDeclaration/sd:Company/sd:Staff/sd:Person		

Code-Nr.	threshold T _{small}	threshold T _{medium}	threshold T _{large}
3502	-	-	-
Notification	Pour un ou plusieurs enregistrements de données de personnes salariées, il manque les informations statistiques (StatisticSalaries).		
XML_Path V5.0	sdcst:DeclareSalaryConsumer/sdcc:DeclareSalary/sdc:SalaryDeclaration/sd:Company/sd:Staff/sd:Person/sd:StatisticSalaries		

Code-Nr.	threshold T _{small}	threshold T _{medium}	threshold T _{large}
3503	-	-	-
Notification	Un ou plusieurs enregistrements de données de personnes salariées contiennent une année de référence invalide (< 2020 ou > 2099).		
XML_Path V5.0	sdcst:DeclareSalaryConsumer/sdcc:DeclareSalary/sdc:SalaryDeclaration/sd:Company/sd:Staff/sd:Person/sd:StatisticSalaries/sd:StatisticSalary/sd:CurrentMonth		

Code-Nr.	threshold T _{small}	threshold T _{medium}	threshold T _{large}
3504	-	-	-
Notification	Certains enregistrements de données de personnes salariées n'ont pas le même mois et/ou année de référence.		
XML_Path V5.0	sdcs:DeclareSalaryConsumer/sdcc:DeclareSalary/sdc:SalaryDeclaration/sd:Company/sd:Staff/sd:Person/sd:StatisticSalaries/sd:StatisticSalary/sd:CurrentMonth		

Code-Nr.	threshold T _{small}	threshold T _{medium}	threshold T _{large}
3505	-	-	-
Notification	Aucune enquête correspondante n'a été trouvée pour la période de déclaration spécifiée.		
XML_Path V5.0	-		

Code-Nr.	threshold T _{small}	threshold T _{medium}	threshold T _{large}
3506	-	-	-
Notification	L'enquête avec la période de déclaration spécifiée n'est pas ouverte.		
XML_Path V5.0	-		

Code-Nr.	threshold T _{small}	threshold T _{medium}	threshold T _{large}
3510	-	-	-
Notification	Livraison de données non trouvée. Aucune correspondance avec le key et/ou le password.		
XML_Path V5.0	-		

Code-Nr.	threshold T _{small}	threshold T _{medium}	threshold T _{large}
3511	-	-	-
Notification	Aucun DialogMessage disponible.		
XML_Path V5.0	-		

Code-Nr.	threshold T _{small}	threshold T _{medium}	threshold T _{large}
3512	-	-	-
Notification	Aucune réponse de dialogue attendue.		
XML_Path V5.0	-		

Code-Nr.	threshold T _{small}	threshold T _{medium}	threshold T _{large}
3513	-	-	-
Notification	Dialogue pas encore terminé.		
XML_Path V5.0	-		

Code-Nr.	Code-Nr. threshold	threshold T _{small}	threshold T _{medium}	threshold T _{large}
3601	3602	0	0	0
Notification	Pour tous les salariés, l'année indiquée ne correspond pas à la période sous revue.			
XML_Path V5.0	sdccst:DeclareSalaryConsumer/sdcc:DeclareSalary/sdc:SalaryDeclaration/sd:GeneralSalaryDeclarationDescription/sd:AccountingPeriod sdccst:DeclareSalaryConsumer/sdcc:DeclareSalary/sdc:SalaryDeclaration/sd:Company/sd:Staff/sd:Person/sd:StatisticSalaries/sd:StatisticSalary/sd:CurrentMonth			

Code-Nr.	Code-Nr. threshold	threshold T _{small}	threshold T _{medium}	threshold T _{large}
3603	3604	-	-	-
Notification	Numéro d'identification des entreprises (IDE) : indication incorrecte.			
XML_Path V5.0	sdccst:DeclareSalaryConsumer/sdcc:DeclareSalary/sdc:SalaryDeclaration/sd:Company/sd:CompanyDescription/c:UID-BFS			

Code-Nr.	Code-Nr. threshold	threshold T _{small}	threshold T _{medium}	threshold T _{large}
3605	3606	5	5	5
Notification	Numéro REE {*} erroné.			
XML_Path V5.0	sdccst:DeclareSalaryConsumer/sdcc:DeclareSalary/sdc:SalaryDeclaration/sd:Company/sd:CompanyDescription/c:Workplace/c:BUR-REE-Number			

Code-Nr.	Code-Nr. threshold	threshold T _{small}	threshold T _{medium}	threshold T _{large}
3611	3612	10	10	10
Notification	Date d'entrée dans l'entreprise : la date (année et mois) est postérieure à l'année ou le mois sous revue.			
XML_Path V5.0	sdccst:DeclareSalaryConsumer/sdcc:DeclareSalary/sdc:SalaryDeclaration/sd:Company/sd:Staff/sd:Person/sd:Work/c:EntryDate sdccst:DeclareSalaryConsumer/sdcc:DeclareSalary/sdc:SalaryDeclaration/sd:Company/sd:Staff/sd:Person/sd:StatisticSalaries/sd:StatisticSalary/sd:CurrentMonth			

Code-Nr.	Code-Nr. threshold	threshold T _{small}	threshold T _{medium}	threshold T _{large}
3613	3614	5	5	5
Notification	Salarié(e) payé(e) à l'heure avec un nombre d'heures de travail pour le mois sous revue sortant des normes (inférieur à {*} ou supérieur à {}).			
XML_Path V5.0	sdccst:DeclareSalaryConsumer/sdcc:DeclareSalary/sdc:SalaryDeclaration/sd:Company/sd:Staff/sd:Person/sd:StatisticSalaries/sd:StatisticSalary/sd:KindOfWagePayment/sd:Hourly/sd:TotallyWorked/sd:TotalHoursOfWork sdccst:DeclareSalaryConsumer/sdcc:DeclareSalary/sdc:SalaryDeclaration/sd:Company/sd:Staff/sd:Person/sd:StatisticSalaries/sd:StatisticSalary/sd:KindOfWagePayment/sd:Hourly/sd:TotallyWorked/sd:TotalHoursAndLessonsOfWork/sd:TotalHoursOfWork			

Code-Nr.	Code-Nr. threshold	threshold T _{small}	threshold T _{medium}	threshold T _{large}
3615	3616	5	5	5
Notification	Salarié(e) payé(e) au mois avec un nombre d'heures de travail hebdomadaires sortant des normes (inférieur à {*} ou supérieur à {}).			
XML_Path V5.0	sdcst:DeclareSalaryConsumer/sdcc:DeclareSalary/sdc:SalaryDeclaration/sd:Company/sd:Staff/sd:Person/sd:StatisticSalaries/sd:StatisticSalary/sd:KindOfWagePayment/sd:Monthly/sd:WorkingTime/c:WeeklyHours sdcst:DeclareSalaryConsumer/sdcc:DeclareSalary/sdc:SalaryDeclaration/sd:Company/sd:Staff/sd:Person/sd:StatisticSalaries/sd:StatisticSalary/sd:KindOfWagePayment/sd:Monthly/sd:WorkingTime/c:WeeklyHoursAndLessons/c:WeeklyHours			

Code-Nr.	Code-Nr. threshold	threshold T _{small}	threshold T _{medium}	threshold T _{large}
3617	3618	5	5	5
Notification	Salarié(e) payé(e) à l'heure avec un nombre de leçons pour le mois sous revue sortant des normes (inférieur à {*} ou supérieur à {}).			
XML_Path V5.0	sdcst:DeclareSalaryConsumer/sdcc:DeclareSalary/sdc:SalaryDeclaration/sd:Company/sd:Staff/sd:Person/sd:StatisticSalaries/sd:StatisticSalary/sd:KindOfWagePayment/sd:Hourly/sd:TotallyWorked/sd:TotalLessonsOfWork sdcst:DeclareSalaryConsumer/sdcc:DeclareSalary/sdc:SalaryDeclaration/sd:Company/sd:Staff/sd:Person/sd:StatisticSalaries/sd:StatisticSalary/sd:KindOfWagePayment/sd:Hourly/sd:TotallyWorked/sd:TotalHoursAndLessonsOfWork/sd:TotalLessonsOfWork			

Code-Nr.	Code-Nr. threshold	threshold T _{small}	threshold T _{medium}	threshold T _{large}
3619	3620	5	5	5
Notification	Salarié(e) payé(e) au mois avec un nombre de leçons hebdomadaires sortant des normes (inférieur à {*} ou supérieur à {}).			
XML_Path V5.0	sdcst:DeclareSalaryConsumer/sdcc:DeclareSalary/sdc:SalaryDeclaration/sd:Company/sd:Staff/sd:Person/sd:StatisticSalaries/sd:StatisticSalary/sd:KindOfWagePayment/sd:Monthly/sd:WorkingTime/c:WeeklyLessons sdcst:DeclareSalaryConsumer/sdcc:DeclareSalary/sdc:SalaryDeclaration/sd:Company/sd:Staff/sd:Person/sd:StatisticSalaries/sd:StatisticSalary/sd:KindOfWagePayment/sd:Monthly/sd:WorkingTime/c:WeeklyHoursAndLessons/c:WeeklyLessons			

Code-Nr.	Code-Nr. threshold	threshold T _{small}	threshold T _{medium}	threshold T _{large}
3621	3622	10	10	10
Notification	La période d'occupation est incohérente (la date « jusqu'au » doit être postérieure à la date « du »).			
XML_Path V5.0	sdcst:DeclareSalaryConsumer/sdcc:DeclareSalary/sdc:SalaryDeclaration/sd:Company/sd:Staff/sd:Person/sd:StatisticSalaries/sd:StatisticSalary/sd:AnnualValues/sd:Period/c:from sdcst:DeclareSalaryConsumer/sdcc:DeclareSalary/sdc:SalaryDeclaration/sd:Company/sd:Staff/sd:Person/sd:StatisticSalaries/sd:StatisticSalary/sd:AnnualValues/sd:Period/c:until			